



## GAKOAK

### LANPOSTU HUTSEN eta ERRESULTEN ATXIKIPENA - GAKOAK RETENCIÓN de VACANTES y RESULTAS - CLAVES

Lanpostu bakoitza atxikitzearen arrazoia azaltzeko erabiltzen diren gakoek esanahia:  
Significado de las diferentes claves utilizadas para explicar la razón por la que se ha retenido cada una de las plazas:

<b>A</b>	<b>Zuzendaritza taldearentzako erreserba / Reserva para equipo directivo</b>
<b>C</b>	<b>Ibiltariak edota partekatutako lanpostuak izatea / Itinerantes o plazas compartidas</b>
<b>E</b>	<b>Espezialitatea aldatzea / Cambio especialidad</b>
<b>G</b>	<b>Bat egiteko/batera biltzeko egotea / Pendientes de fusión/integración</b>
<b>H</b>	<b>Ordu gutxi izatea / Pocas horas</b>
<b>K</b>	<b>Ikastetxea ixtea / Cierre del centro</b>
<b>O</b>	<b>Lanpostuaren profilaren aldatzea / Cambio del perfil del puesto</b>
<b>P</b>	<b>Hizkuntz eskakizunaren aldatzea / Cambio del perfil lingüístico</b>
<b>S</b>	<b>Aparteko lanpostua / Puesto singular</b>
<b>T</b>	<b>Finkatu gabe / Sin consolidar</b>
<b>U</b>	<b>Taldean murrizketaren aurreikuspena / Previsión de reducción de grupos</b>

### EGONKORTZE-PROZESURAKO GAKOAK/CLAVES POR EL PROCESO DE ESTABILIZACIÓN

<b>X</b>	<b>Egonkortu diren irakasleei behin betiko destinoa eskaini ahal izateko / Para poder ofrecer destino definitivo al profesorado estabilizado</b>
<b>Z</b>	<b>Entzunaldi izapidea / Trámite de audiencia</b>