


**2023-05-26KO BILERAREN AKTA: GIZARTERATZEKO ERAKUNDE ARTEKO
BATZORDEA**

Bertaratuak	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alfonso Gurpegui Ruiz. Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarteratzeko sailburuordea (presidentea) ▪ Francisco Pedraza Moreno. Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarteratzeko zuzendaria (idazkaria) ▪ Lide Amibilia Bergaretxe, Gizarte Politiketako sailburuordea ▪ Marian Olabarrieta Ibarondo, Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saileko Gizarte Zerbitzuen zuzendaria (ordezkoa) ▪ Iñaki Arrizabalaga Ormatxea, Araubide Juridiko, Ekonomiko eta Zerbitzu Orokorretako zuzendaria, Eusko Jaurlaritzaren osasuna Nicolás Sagarzazu Alzua, Plangintza eta Antolamenduko zuzendaria, Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntza Saila. ▪ Pedro Javier Jauregi Fernández, Eusko Jaurlaritzako Etxebizitzako sailburuordea ▪ Emilio Sola Ballojera, Arabako Foru Aldundiko Gizarte Politiketako diputatua ▪ Belén Larrión Kortabarria, Gipuzkoako Foru Aldundiko Haurren Babeserako eta Gizarteratzeko zuzendari nagusia ▪ Oscar Seco Revilla, Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarteratzeko zuzendari nagusia
Gonbidatu gisa bertaratu dira	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sara Buesa Rodriguez, Lanbideko Prestazio eta Inklusioko zuzendaria ▪ Joseba Zalakain Hernández, SIIS Dokumentazio eta Ikerketa Zentroko zuzendaria ▪ Arantza Mendieta Lasarte, SIIS Dokumentazio eta Ikerketa Zentroko teknikaria ▪ Dorleta Goiburu Muruaga, Eudeleko teknikaria ▪ Arantza González López, Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saileko Análisi eta Arau Garapeneko aholkularia ▪ Edurne Barañano, Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzako arduraduna ▪ Iñigo Urrestarazu García, Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzako aholkulari juridikoa ▪ Erika Vitoria García, Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzako aholkulari juridikoa
Ezin etorria adierazi dute	
Lekua	BILERA TEAMS bidez eta AURREZ AURRE (Eusko Jaurlaritzaren, Lakuako egoitza, 6. aretoa)
Eguna	2023/05/26, ostirala
Ordua	09:30ean
Gai-zerrenda	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aurreko akta irakurtzea eta onartzea 2. Inklusiorako V. Euskal Planaren lehen 2023-2024 Programa Operatiboaren aurkezpena 3. Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legea indarrean sartzeari buruzko informazioa 4. Galde-eskeak



Alfonso Gurpegui Enplegu eta Gizarteratzeko sailburuordeak eman dio hasiera bilerari, eta grabazioa egingo dela jakinarazi du. Lehenik eta behin, adierazi du bilera hau lehena dela Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen esparru berrian.

Leheria berriarekin, **Erakundearteko Batzordearen osaera** aldatu da. Batzorde horretan, inklusioaren arloan eskumena duten sailtako ordezkariak biltzen dira, hala nola Etxebizitza, Osasuna, Hezkuntza eta Gizarte Politikak. Horrela, hiru erakunde-mailak eta sail interesdunak batzen dira.

Lege honek dakarren beste berritasun bat da **presidentetza** gizarteratzearen arloan eskumena duen saileko titularrak dela, eta, gure kasuan, Enplegu eta Lan Saileko bigarren lehendakariorde Idoia Mendia sailburuari dagokiola. Batzordea, Estatuko Administrazio Orokorreko kide anitzeko organoen araubidearen arabera, batzorde horretako osoko bilkuraren erabakiz ordeztu ahal izango da.

Horregatik, Alfonso Gurpegui proposatu du Idoia Mendia sailburuaren presidentetza Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzara aldatzea, kasu honetan Alfonso Gurpegui berari ezarritik.

Bertaratutakoek ez dute inolako oposiziorik egin, eta Alfonso Gurpegui Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordearen presidentetza bere gain hartzeko erabakia hartu da.

Azkenik, Alfonso Gurpegui aipatu du Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea eta Gizarteratzeko Euskal Kontseilua arautzea falta dela, eta laster landuko dela, bi organoek araudi bat izan dezaten.

1.- Aurreko akta irakurtzea eta onartzea

Aurreko bileraren akta onartu da.

2.- Inklusiorako V. Euskal Planaren lehen 2023-2024 Programa Operatiboa aurkeztea.

Jakina denez, Inklusiorako V. Euskal Plana iaz egin eta onartu zen, eta plan horretan bi urteko bi programa operatibo egitea jasotzen zen, bata 2023-2024 aldirako eta bestea 2025-2026 aldirako.

Batzordearen saio honetan, gaur, **2023-2024 aldirako programa eragilea** aurkeztuko da. Programa horren helburua esperimazioan, hobekuntzan, berrikuntzan, sistemaren trakzioan eta abarretan zentratzea da.

Azken hilabeteetan, Sailburuordetzak programa horren lanketan jarri du arreta. Programa horrek honako hauek biltzen ditu:

- **17 palanka-politika edo traktore**, sistemaren eraldaketan eta/edo V. Planean ezarritako helburuak lortzeko bidean trakzio-eragile edo azeleratzaile izan nahi dutenak. Politika horiek Eusko Jaurlaritzako sailek aktibatzen dituzte enpleguaren, diru-sarreraren bermearen, gizarte-zerbitzuen, etxebizitzaren, osasunaren, justiziaren edo hezkuntzaren eremuetan.
- **Izaera esperimentaleko 17 programa edo jarduera**, erakunde publikoek zein gizarte-erakundeek sustatuak, ikuspegi berezia eta berritzailea ematen dutenak, ikaskuntzak sortzen dituztenak eta metodologia berriak ezartzen dituztenak. Eraitza positiboak lortuz gero, beste eremu edo lurralde batzuetara zabaltzeko eta mailakatu daitezke.
- **14 proiektu esperimental**, gizarte- eta lan-arloko bazterketa-arriskuan edo bazterketa-egoeran dauden pertsonen zuzendutako **ibilbide mistoetan laguntzeko**, sektoreen arteko arreta koordinatua edo sarean eskaintzeko hainbat sistemaren artean, 14/2022 Lege berrik eratorritako lan egiteko modu berri gisa.

Alfonso Gurpegui Paco Pedrazari eman dio hitza 17 proiektu esperimentalak aurkezteko:

1. Aurkigune aktibazio soziokomunitarioko zentroak. Bizitegi elkarteak - Zubietxe elkarteak.
2. Ekintza Biribila 2023 - Enplegu inklusiorako aliantza. EJ Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza – Kooperak.
3. EmaKLanean, bazterketa-arriskuan dauden emakumeen industria-sektorean laneratzeko laguntza ematea. Gipuzkoako Foru Aldundia.



4. Kontziliazio-laguntza behar duten gurasoak gizarteratzeko Kontziliazio Gunea. Vitoria-Gasteizko Udala.
5. Etxerik gabeko edo bazterketa-egoeran dauden pertsonentzako Nomada jaialdia. Emaús Gizarte Fundazioa Taldea.
6. Emakume etorkinentzako ekintzailletza-sehaska. Abarka GGKE - REAS Euskadi.
7. Desgaitasun psikiko edo intelektuala duten artista plastikoen laneratzeari. Nahiarte Factory.
8. Prozesu soziosanitarioen interkonexioa, gaixotasun mentaleko eta adikzioko arreta pertsonalizaturako. Etorikintza Fundazioa.
9. Itsas lur Lehen sektorean baztertuta dauden pertsonen enplegarritasuna hobetzeko gaitasuna du. Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioa.
10. Dibertsitate funtzionala eta/edo gaixotasun mentala duten pertsonentzako Bizitza Independentea Babesteko Bulegoa. Arabako Foru Aldundia
11. Bazterketa-egoeran dauden emakumeak gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuak - Zaindu, Saiatu eta Landu. Sartu federazioa
12. Enplegu inklusiboko proiektu integrala: aterpetxea – UBAko eskola. Donostiako Udala
13. Kalteberatasun handiko familiekin gizarte- eta hezkuntza-arloan eta/edo arlo psikosozialean esku hartzeko proiektu pilotua – Sendiko. Bizkaiko Foru Aldundia
14. Kalteberatasun handiko familiekin gizarte- eta hezkuntza-arloan eta/edo arlo psikosozialean esku hartzeko proiektu pilotua – Sendiko. Bizkaiko Foru Aldundia
15. DSBE jasotzen duten etorkinak erregularizatzeko eta laneratzeko ibilbideen "W" proiektua. EJ Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza
16. Etxerik gabeko pertsonentzako eguneko arreta-zerbitzua, Apiriku. Bilboko Udala.
17. Etxebizitza-parke publikoko errentarientzako kudeaketa- eta arreta-zerbitzua. EJ Alokabide.

Paco Pedrazak Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzaren ardurapean dauden 11 proiektuak aipatu ditu, bai eta beste 6 proiektu ere, beste sail edo erakunde batzuen mende daudenak.

Alfonso Gurpegiuk **Sara Buesari** eman dio hitza **ibilbide mistoetan laguntzeko 14 proiektu esperimentalak** aurkezteko. Honako hauek dira:

1. Osasun mentalaren eremuan gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuak garatzeko lankidetzara publiko-pribatuko proiektu pilotua. Sartu Araba.
2. Emakumeak. EDE Fundazioa.
3. Empleando.nos. ADSIS Fundazioa
4. Bilbo Zaharra, San Frantzisko eta Zabala ibilbide mistoa. Agiantza Elkartea
5. Gazte Lan: zailtasun bereziak dituzten gazteak gizarteratzen eta laneratzeko laguntzea. Bizkaiko Foru Aldundia
6. Enkaremak Bai!. EDE Fundazioa
7. Gizakia: lan-arriskua edo -bazterketa eta adikzioak dituzten pertsonentzako ibilbide mistoen proiektu pilotua. Gizakia Fundazioa.
8. Elkar Hobetzen: guraso bakarreko familia batzuen gizarteratzea eta laneratzeko hobetzea. Gaztaroa – Sartu Koop.
9. Suziria: lehen pausua hiritargorantz. Herritartasunerako lehen urratsa. Peñasgal Coop.
10. Sortarazi: erregularizazio-prozesuan dauden etorkin gazteak. Sortarazi.
11. Batzen: laguntza espezializatua ematea haurrak eta nerabeak babesteko sistematik ateratzen diren gazteei gizarte- eta lan-arloko laguntza. Zabalduz Koop.
12. Ibil2deak: kualifikazio txikiko pertsonak laneratzeko ibilbideak. Emaús Fundación Social.
13. Oarso-sarea. Oarsoaldea Eskualdeko Garapen Agentzia.
14. Debarrena: ibilbide misto integratua iraupen luzeko langabeentzat. Zabaltzen Sartu Koop.

Sara Buesak adierazi du proiektu horien helburua esperimentazioa dela, Ongizate Estatuko sistemen artean partekatutako ibilbideen esparruan. Ibilbide horiek arrisku edo bazterketa soziolaboraleko egoeran dauden pertsonen zuzenduta daude, enplegurako lan-oztopoak eta lanekoak ez direnak kontuan hartuta, eta sistema desberdinen jardun koordinatua behar dute.

Erabilitako metodologiari dagokionez, berrikuntza azpimarratu da, sistemen arteko diseinu partekatuan oinarritua. Esperimentazio horren helburua metodologia partekatu bat sortzea da,

laguntza partekatukoa. Hala, metodologia horrek azal dezakeen adibideetako bat kasu partekatuaren kudeaketa da, fokua jarri den horretan, eta erreferentzia bikoitza dago kasuen kudeatzaileetan, bat beti lan-esparrukoa eta beste batzuk, hala nola Gizarte Zerbitzuak, Hezkuntza, Osasuna...

Era berean, nabarmendu du eragile guztiek inplikazio handia izan dutela ibilbide horietan eremu guztietatik, eta bulegoen parte-hartze proaktiboa handiagoa izan dela, baina lan handia egin dela hirugarren sektoreko erakundeetatik, ikastetxeetatik, Osakidetzatik, Osasun Mentaleko Saretik, udaletatik, aldundietatik eta abarretatik.

Eta, horren guztiaren ondorioz, esperimentazio honetan sartuko diren proiektuak lan- eta gizarte-ibilbideak dira, gehienak, osasun-esparruko 2 lan-ibilbide ere jasotzen dituzte, eta lan- eta hezkuntza-eremuko beste hiru daude.

Ondorio gisa, proiektuen laburpen-taulan batez ere hirugarren sektore sozialeko erakundeak ageri dira, dirulaguntzen hartzaileak direlako, baina fitxa bakoitzean bakoitzaren xehetasunak ikus daitezke. Proiektu guztiek esperimentatu nahi diren ibilbideen aniztasunari erantzuten diote. Izan ere, nolabaiteko lurralde-oreka lortu nahi izan da, eta hartzaileen aniztasuna kontuan hartu da, esperimentazio horrek ondorioak, ikaskuntzak eta abar atera ditzan, ibilbide misto horietan kasu partekatua kudeatzeko eredu bat ezartzeko.

Proiektu horiek irailean hastea da asmoa, urtebeteko epean garatzeko, eta prozesua asko zaindu nahi da, kasu partekatua kudeatzeko metodologia, inpaktua eta emaitzak ebaluatuz, eta, batez ere, metodologia horren sistematika aztertuz, etorkizunerako eredu bat definitzeko. Prozesu horretan parte hartzen duten erakunde guztiek hartuko dute parte, eta horietako askok parte hartuko dute batzordean.

Alfonso Gurpeguik gaineratu duenez, izaera esperimentaleko 17 programa edo jarduketei eta ibilbide mistoetan laguntzeko 14 proiektu esperimentalei **hobetzeko** edo aldatzeko **182 jarduketa** gehitu behar zaizkie. Jarduketa horiek inklusioaren eremuan jarduketak abian jartzeko hartutako konpromiso gisa definitzen dira, eta lehendik egiten zenarekiko aurrerapena edo hobekuntza dakarte. Administrazio publikoek aurkeztu dituzte: Eusko Jaurlaritzako sailek, foru-aldundiek eta 20.000 biztanletik gorako udalek.

2023-2024 aldirako Programa Eragilearen gaia amaitzeko, honako hauek aipatzen dira: egingo den **jarraipen-sistema**, V. Inklusiorako Planarekin definitu den inklusiorako sistema berri horren guztiaren ebaluazio-prozesua, egitura propioa, programa eragileak, eta inklusio-arloan eskumena duten eragile guztiekin partekatutako prozesua delako, horrek dakartzan zailtasun guztiekin, eta betiere gizarte-bazterketako arriskuan edo egoeran dauden pertsonen ehunekoa murrizteko helburuarekin. SIIS Dokumentazio eta Ikerketa Zentroko Joseba Zalakain eta Arantza Mendietari eman zaie hitza, gaiari buruzko iruzkinik egin nahi badute ere.

Arantza Mendietak Inklusiorako V. Planaren jarraipen- eta ebaluazio-sistema deskribatu du, baita aurreikusitako bi programa eragileak ere, lehen zegoenaren aldean aldatu direnak. Une honetan, **Jarraipen Batzordea** aktibatzea da asmoa. Batzorde horretan egongo dira Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza, Gizarteratzeko Euskal Kontseilua eta Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea, Idazkaritza Teknikoarekin batera. Azken hori arduratuko da plan operatibo horien funtzionamendua prestatzeaz eta gainbegiratzeaz. Gainera, ebaluazio- eta jarraipen-sistema berri horrekin, helburuetan eta emaitzetan oinarritutako adierazleen aginte-taula hartuko da kontuan, baina, gainera, orain, jarraipen zehatzagoa egingo da, tokira gehiago jaitsiko da eta zehatzagoa izango da, proiektu bakoitzaren eta hobekuntza-jarduketa bakoitzaren jarraipena eginez. Horrekin guztiarekin, plan operatibo bakoitzaren ebaluazioa egingo da horietako bakoitzaren indarraldiaren amaieran, hau da, V. Planaren tarteko ebaluazioa 2024an egingo da, eta bigarren plan eragilearena, berriz, bat etorriko litzateke 2026ko azken ebaluazioarekin.

Alfonso Gurpeguik aurrekontu-gai bat aipatu du: 2023rako 792 milioiko partida dago, eta 2024rako, 76 milioi ingurukoa. Zenbateko horietan alde bat ikusten da, erakunde bakoitzak ezarritako aurrekontu-konpromisoen ondorioz.



Hitz egiteko txanda ireki da. **Lide Amilibiak** parte hartu du, eta esan du bere saila Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak dela, behar den lekuan ager dadin.

3.- Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legea indarrean sartzeari buruzko informazioa

Alfonso Gurpeguik, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legeari buruz, jakinarazi du martxoan jarri zela indarrean, eta apirillean hasi zirela aplikatzen zenbateko berriak. Gaur egun, Erregelamendua prestatzen ari dira, premiazko izaerarekin, erregelamendu bat ez dagoenean aplikatu ezin diren funtsezko elementu batzuk daudelako, eta nolabaiteko presa dagoelako Legearen erabateko hedapena lortzeko.

Sara Buesari eman zaio hitza, 14/2022 Legeak aurreikusten dituen jardueren hedapenean eman diren urratsak azal ditzan.

Apirilaz geroztik esan bezala, 50.000 espediente baino gehiagoren zenbatekoak egokitu dira, eta lege berriak aurreikusten duen zenbatekoen eta osagarrien sistema berrira egokitzeko prozesu automatikoa egin da.

Horretarako, ahaleginak egin dira zenbatekoen aldaketei, kalkulu-sistema berriari eta eragina izan dezaketen gai zehatzei buruz ondo azaltzeko, pertsona guztiei gutunak bidaliz.

Bestalde, maiatzean esleipen eta berritze berriak egiten hasi dira. Martxoaren amaieraz geroztik, prestazioak eskatzeko eredu berria dago, webgunean eta bulegoetan eskuragarri dagoena, eta prestazioak eskatzeko eredu bakarra da. Erantzukizunpeko adierazpenaren eredu berria ere eskuragarri dago. Elkarreragingarritasunaren bidez egiaztatu ezin diren baldintza guztiak jasotzen ditu, eta prestazioaren eskaera arinagoa egiten du. Eskaera hori ondoren egiaztatuko da, hurrengo 6 hilabeteetan.

Legeak izapidetze telematikoari buruz aipatzen duen guztia ere artikulatzen ari da, gaur egun eskaera bat egin baitaiteke Erregistro Orokorren bidez, baina lanean ari gara urtearen amaieran dena ondo artikulatuta egon dadin eta martxan egon dadin. Gainera, mekanismoak bilatzen ari dira NANik eta AIZrik ez duten pertsonak izapide guztiak bide telematiko horren bidez egin ditzaten. Ildo horretan, KZgunearen bidez egindako BGDS eskaerarekin egin zen bezala, eredu hori zabaldu nahi da DSBERako.

Lege berriaren aplikazioaren alderdi garrantzitsuenetako bat hiruhileko logika berriarekin hastea da, kudeaketa hobea egiteko, bidegabeki ez sortzeko eta abar. Logika berri hori hiru hilabeterako zenbatekoa aitortzean datza, aurreko hiru hilabeteetako diru-sarreraren arabera. Prozesu horretan asko landu da, halaber, sistemaren automatizazioa eta elkarreragingarritasuna.

Gainera, gai horrek kultura-aldaketa dakar, kudeaketari eta pertsonen dagokienez. Hori dela eta, ondo ulertzeko ahalegina egingo da, eta pertsona guztiei jakinaraziko zaie, gutun bidez, hiruhileko kalkulu berri hori noiz eguneratu behar duten. Eta, bestetik, erakundeei, elkartei, inplikaturako eragileei eta abarrei jakinarazpena egingo zaie.

Legean aurreikusitako kontrol- eta ikuskapen-prozedurak ere antolatzen ari dira.

Eta inklusioaren eta programa operatiboaren esparruari dagokionez, enplegu-bulegoetatik arreta emateko eta esku hartzeko eredu berri bat ezarri nahi da. Eredu horretan lan handia egin da azken hilabeteetan, eta 6 bulegotan egingo da pilotajea, urteko azken hiruhilekoan garatuko dena.

Alfonso Gurpeguik galderen txanda ireki du, eta ez da ezer esan.

4.- Galde-eskeak

- **Belén Larrionek** eskatu du Gizarteratzeko Euskal Kontseiluaren hurrengo bileran bere erakundeko teknikari kualifikatu batek parte hartu ahal izatea, bera eta Gipuzkoako Foru Aldundiko ordezkari titularra ezin izango direlako bertaratu. Gainera, DSBEaren Erregelamendua arautzen duen dekretu-proiektuaren nahitaezko txostenean sartu beharreko alegazioei dagokienez, alegazioak egin nahi dituztela jakinarazi dute.



Alfonso Gurpeguik esan du ez dagoela arazorik teknikari hori bertaratzeko, baina ez du boto-eskubiderik izango, bertaratzeko bakarrik.

Eta alegazioei dagokienez, adierazi zaie epez kanpo daudela, maiatzaren 17an amaitu zela, eta ez dela egongo Gizarteratzeko Euskal Kontseiluak onartuko duen txostenean. Baina prozeduraren unerren batean bidali eta baloratu ahal izango dira.

- **Pedro Jauregik**, informazio gisa, esan du Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila etxebizitzarako eskubide subjektiboa arautzen duen Dekretua izapidetzen ari dela. Apirilaren amaieratik dago Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoan, eta udan edo irailean Aldizkari Ofizialean egotea espero dute. Kontuan hartu beharko da 6 hilabete inguruko trantsizioa, dekretu berriaren aplikazioarekin eta 14/2022 Legearen kontsiderazio berriekin, batez ere EPOei dagokienez (Etxebizitzarako prestazio osagarriak). Dekretua indarrean jartzen denetik, ez dira emango, eta indarrean daudenak mantendu egingo dira, eta, pixkanaka, bi urtera arte, egoera berrira egokituko dira.
- **Oscar Secok**, alegazioen datari dagokionez, jakinarazi du aldundiko aholkularitza juridikoak jakinarazi diela maiatzaren 31 dela azken eguna.
Belén Larriónek argudio bera adierazi du.
Lan eta Enplegu Sailak azaldu duenez, presako izapideetan epeak erdira laburtzen dira, eta, horregatik, maiatzaren 17a da data. Nolanahi ere, Tramitaguneren bidez komunikazioa nola egin den egiaztatuko da, eta, hala badagokio, egiten diren alegazioak onartuko direla jakinaraziko zaie, eta prozeduran baloratuko dira.

Ez dago ez eskaerarik ez galderarik.

O.E.

ALFONSO GURPEGUI RUIZ	FRANCISCO PEDRAZA MORENO
Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordeko presidentea	Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordeko idazkaria