



2021eko urtarrilaren 19ko Ebazpena, Funtzio Publikoko sailburuordearena, zeinaren bidez garatzen baita Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak hautatzea arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren xedapen iragankorraren prozesua.

Administrazio Orokorrean, oro har, lan-poltsek aukera ematen dute aldi baterako langileak kidego, aukera eta eskala bakoitzeko hautatzeko. Lan-poltza horiek lanpostu jakin batzuetako langileak hautatzeko lan-poltsekin batera daude: zuzenean zerbitzuko agentea, web-kudeatzailea, inmigrazioko teknikaria, giza baliabideetako teknikaria, auditora, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikaria, ats/duen enpresa, medikua, lan-arriskuen prebentzioko teknikaria.

Era berean, araudiak ezartzen du lanpostu-poltzak lehentasunezkoak direla kidego-poltsen aurretik, baldin eta berariazko poltsa duten lanpostuak betetzeko langileak hautatzen badira. Hala ere, lanpostu-poltsan langilerik ez badago, Administrazioak lanpostua atxikita dagoen kidegoko, aukerako edo eskalako poltsara jo behar du, Lanpostu-zerrendako gainerako lanpostuak betetzeko egiten duen bezala.

Aurreko araudiarekin, salbuespenezko kudeaketatzat jotzen zen poltsa espezifikoko lanpostu batera kidegoko poltsa batetik sartzea. Kidegoko poltsa batean hautatutako langileak lanpostu-poltsan ere sartzan ziren, lanpostu-izendapen batekin. Araudi berria indarrean sartzean, interpretazio-aldaketa gertatu da. Gaur egun, ez da salbuespenezko kudeaketatzat hartzen poltsa espezifikoa duen lanpostu baterako izendapena, lanpostuko baldintzak betetzen dituen kidegoko poltsa batetik. Ondorioz, langile horiek ez lukete mugikortasun-mugarik izan behar arrazoi horregatik, lanpostura sartzeko kidegoko, aukerako edo lanpostuaren eskalako poltsa bat erabiltzen baita. Horregatik Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak hautatzea arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren Aginduaren Xedapen Iragankorrean arautu da.

Xedapen horrek ezartzen duenez, “Salbuespenezko kudeaketa bidez lanpostu-izendapena duten langileek, betetzen duten lanpostuaren kidegoarekin bat datorren poltsa batean sartuta badaude, agindu hau indarrean jartzen denetik hilabeteko epean eskatu ahal izango dute izendapena jatorrizko poltsaren kidegoan. Aldaketa horrek ez du atzeraeraginezko ondorioz izango, inolaz ere. Kidegoko izendapenaren alde egiten dutenak aukeratu duten kidegoko poltsan birbarematuko dira.”

Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen apirilaren 11ko 71/2017 Dekretuaren 16. artikulua emandako eskumenaren eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren Erakunde Autonomoetako aldi baterako zerbitzuen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren azken xedapenetako bigarrenaren arabera,

EBAZTEN DUT

Lehenengoa: Agindua argitaratzen den egunetik hilabeteko epea irekitzea Xedapen Iragankorraren kasuan daudenek izendapena aldatzeko eska dezaten.

Bigarrena: Ebazpen honen babesean eskatutako aldaketen eragin-data berbera izango da eskatzaile guztientzat.

Hirugarrena: Ebazpen hau argitaratzea hautagaiaren atarian eta Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailaren webgunean.

Vitoria-Gasteiz,

JOSE MARÍA ARMENTIA MACAZAGA
FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEA

ERANSKINA. IZENDAPENA ALDATZEKO ESKAERA

NAN-NIE: _____

ABIZENAK: _____

IZENA: _____

ESKATZEN DUT NIRE IZENDAPENA ALDATZEA ONDOREN AIPATZEN DUDAN KIDEGORA:

Sinadura

Bidali sinatuta hona:
EUSKO JAURLARITZA. FUNTZIO PUBLIKOAREN ZUZENDARITZA
Donostia kalea 1
01010 VITORIA-GASTEIZ

Posta elektronikoren bidez:
provision-seleccion@euskadi.eus