



GOBERNANTZA PUBLIKO ETA
AUTOGOBERNU SAILA
Funtzio Publikoko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA
PÚBLICA Y AUTOGOBIERNO
Dirección de Función Pública

10/2023 EBAZPENEA, 2023KO MAIATZAREN 12KOA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, INDARREAN DAUDEN LAN-POLTSEN ZERRENDAK ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEAREN 2022KO AZAROAREN 25EKO EBAZPENEAN EZARRITAKO IRIZPIDEEN ARABERA.

RESOLUCIÓN nº 10/2023, DE 12 DE MAYO DE 2023, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS DE BOLSAS DE TRABAJO VIGENTES, SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE 25 DE NOVIEMBRE DE 2022, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA.

AURREKARIAK

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

Aginduaren 4. artikulua, lan-poltsak handitzeari buruzkoa, honako hau xedatzen du: *"Lan-poltsetak inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetara jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.*

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, efikazia, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak."

ANTECEDENTES DE HECHO

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

El artículo 4 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: *"en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.*

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público."

Donostia - San Sebastián, 1 – 01010 VITORIA-GASTEIZ
Tef. 945 018579





Gaur egun, aldi baterako lan-poltsa gehienek ez dute nahikoa kide administrazio honetako langile-eskaera guztiei erantzuteko, eta, beraz, behin eta berriz erabili da ezohiko kudeaketa. Enplegu publikoko eskaintzen deialdiak araudian jasotako handitze-bideetako bat dira.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko maiatzaren 18ko Aginduaren bidez onartu ziren Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako kidego eta eskaletan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat kidego eta eskalatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2022ko azaroaren 25eko Ebazpenaren bidez, Enplegua finkatzeko hautaketa-prozesuetako kidego eta eskalen administrazio orokorreko lan-poltsak handitzeko irizpideak ezarri ziren.

Horregatik, ebazpen honen bidez, sendotze-prozesuetan deitu diren hainbat kidego eta eskaletako lan-poltsak zabaltzen dira, kontsolidazioko hautaketa-prozesu berezietako proben behin betiko emaitzak erabilita, eta aurreko paragrafoan aipatutako ebazpenean ezarritako irizpideen arabera.

Horregatik guztiatik, honako hau

En la actualidad, la mayor parte de las bolsas de empleo temporal carecen de integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración, por lo que se ha recurrido recurrentemente a la gestión excepcional. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Mediante Orden de 18 de mayo de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en los cuerpos y escalas de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varios Cuerpos y Escalas, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Mediante Resolución de 25 de noviembre de 2022, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los Cuerpos y Escalas de los procesos selectivos de consolidación de empleo.

Por ello, mediante la presente Resolución se amplían las bolsas de trabajo de varios Cuerpos y Escalas convocadas en los procesos de consolidación, utilizando los resultados definitivos de las pruebas de los procesos selectivos especiales de consolidación, y según los criterios establecidos en la Resolución citada en el párrafo anterior.

Por todo lo expuesto,



EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Ondoren aipatzen diren kidego eta eskaletako hautaketa-prozesuen ondorioz sortutako Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere erakunde autonomoen lan-poltsak argitaratzea:

Fakultatiboen Goi-mailako Kidegoa, Hizkuntza Normalizazioko Eskala

Fakultatiboen Goi-mailako Kidegoa, Itzulpen-gintzako Eskala

Fakultatiboen Goi-mailako Kidegoa, Eraikuntza, Hirigintza eta Lurralde-Antolamenduko Eskala

Fakultatiboen Goi-mailako Kidegoa, Ekonomia eta Enpresako Eskala

Fakultatiboen Goi-mailako Kidegoa, Estatistikako eta Datuen Analisietako Eskala

Administrazioari Goi-mailako Kidegoa, Administrazioari Eskala

Administrazio Kudeaketako Kidegoa, Administrazio Kudeaketako Eskala

Kidego Teknikoa, Hizkuntza Normalizazioko Eskala

Kidego Teknikoa, Eraikuntza, Hirigintza eta Lurralde Antolamenduko Eskala

Laguntzaile Teknikoen Kidegoa, Obren eta Instalazioen Delineazioko Eskala

BIGARRENA.- Lan-poltsen zerrendak Enpleguaren atarian eta Lan-poltsen atarian argitaratuko dira, helbide honetan:

<https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-sedeep/eu/>

RESUELVO

PRIMERO.- Publicar las bolsas de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus Organismos Autónomos, resultantes de los procesos selectivos de los siguientes Cuerpos y Escalas:

Cuerpo Superior Facultativo, Escala Normalización Lingüística

Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Traducción

Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Edificación, Urbanismo y Ordenación del Territorio

Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Economía y Empresa

Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Estadística y Análisis de datos

Cuerpo Superior de Administración, Escala de Administración

Cuerpo de Gestión Administrativa, Escala de Gestión Administrativa

Cuerpo Técnico, Escala Técnica de Normalización Lingüística

Cuerpo Técnico, Escala Técnica de Edificación, Urbanismo y Ordenación del Territorio

Cuerpo de Ayudantes Técnicos, Escala de Delineación de Obras e Instalaciones

SEGUNDO.- Los listados de las bolsas de trabajo se publicarán en el portal de la Persona Empleada y en el portal de Bolsas de Trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

<https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-sedeep/es/>



HIRUGARRENA.- Zerrendan Hizkuntza Eskakizuna egiaztatzeko zutabeen edo lan-poltsan sartzeko eskatzen den titulazio-zutabeen izartxoak (*) duten pertsonen baldintza horiek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute, horretarako balio duen jatorrizko dokumentua aurkeztuta. Horretarako, pertsona horiei dei egingo zaie, posta elektronikoa edo SMS bidez, jatorrizko dokumentuak aurkez ditzaten.

Lan-poltsan sartzeko beharrezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen ez dutenak lan-poltsatik kanpo geratuko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 14. artikuluko f) eta j) idatz-zatietan xedatutakoaren arabera.

LAUGARRENA.- Lan-poltsak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

TERCERO.- Las personas que en el listado por orden o en el listado alfabético aparezcan con un asterisco (*) en la columna de acreditación del Perfil Lingüístico o en la columna de titulación requerida para el acceso a la bolsa, deberán acreditar el cumplimiento de dichos requisitos mediante la presentación de documento original válido para ello. A este fin, se citará a dichas personas mediante correo electrónico o SMS, para que presenten los documentos originales.

Quienes no acrediten el cumplimiento de los requisitos necesarios para formar parte de la bolsa serán excluidos de la misma, conforme a lo dispuesto en el artículo 14, apartados f) y j), de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

CUARTO.- Las bolsas de trabajo surtirán efectos desde el día siguiente de su publicación.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteiz,

José María ARMENTIA MACAZAGA

FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEA/VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA