

Inklusiorako V. Euskal Plana 2022-2026 2023-2024 Plan Operatiboa

Jarraipen-txostena 2023



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO



AURKIBIDEA

1. SARRERA	3
2. V INKLUSIO PLANAREN JARRAIPENA 2022-2026	5
2.1. 2023-2024 Plan Operatiboa egitea	6
2.2. V. Planean aurreikusitako emaitzen betetze-maila baloratzea	6
3. 2023-2024 PLAN OPERATIBOAREN JARRAIPENA	20
3.1. Politika eragileak	20
3.2. Inklusiorako proiektu esperimentalak	31
3.3. Ibilbide mistoetako proiektu esperimentalak	43
3.4. Aurrekontu betearazpena	51

1. SARRERA

1.1. AURREKARIAK

Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 4/2022 Legeak 129. artikuluan ezartzen duenez, euskal administrazio publikoek modu koordinatuan planifikatu beharko dituzte sistemaren helburuak eta tresnak, lehentasunezko jarduera-ardatz komunak zehazteko eta Autonomia Erkidegoaren lurralde osoan babes-maila homogeenak sustatzeko. Plangintza hori Inklusiorako Euskal Planaren bidez gauzatzen da autonomia-erkidegoaren eremuan. Plana egiteko orduan, euskal administrazio publiko guztiek eta sektorean esku hartzen duten beste erakunde publiko eta pribatu batzuek zuzenean parte hartzen dutela bermatu beharko da.

Xedapen horiek betetzeko, 2022ko abenduaren 27an, Gobernu Kontseiluak 2022-2026 aldirako Inklusiorako V. Euskal Plana onartu zuen. Aurreko planei dagokionez, eta IV. Planaren ebaluaziotik eratorritako ondorioei erantzunez, Inklusiorako V. Euskal Planak zenbait hobekuntza sartzen ditu, eta horien artean bi plano edo mailatan egituratzea nabarmentzen da:


- Alde batetik, esparru estrategiko bat da, zeinak helburu baitu modu koordinatu eta globalean jasotzea administrazio eskudunen jarduera orientatu behar duten esku hartzeko eta jarduteko ildoak eta jarraibideak, bazterkeria-arriskuan edo -egoeran dauden pertsonen gizarteratzea lortzeko. Esparru estrategiko hori aipatutako V. Gizarteratze Planean zehazten da batez ere. Plan horrek erronkak, helburuak, orientabide orokorrak eta espero diren emaitzak definitzen ditu.
- Bestalde, plan operatibo espezifiko batzuk, bi urtean behin eginak, Planari lotutako erakundeek aldi bakoitzean garatzeko konpromisoa hartzen duten konpromiso eta trakzio-proiektuak jasotzen dituztenak. Planteamendu horretatik abiatuta, 2023ko ekainean onartu zen Inklusiorako lehen plan operatiboa 2023-2024 aldirako.

1.2. HELBURUAK

Inklusiorako V. Euskal Planak (2022-2026) eta lehen plan operatiboak (2023-2024) urteko jarraipen-txosten bana egitea aurreikusten dute, bi helburu nagusirekin:

- Maila estrategikoan, V. Planean aurreikusitako emaitzen betetze-maila baloratzea, eskura dauden estatistika-iturriak aztertuz.
- Esparru operatiboan, Plan Operatiboan aurreikusitako politiken, proiektuen eta jardueren garapena deskribatzea.

Txosten honen helburua errekerimendu horiek aldi berean betetzea da, eta honako ebaluazio-galdera hauei erantzutea:

- V. planari dagokionez, zein neurritan hedatu da? nola garatu dira V. Planean aurreikusitako emaitzen adierazleak?
- Plan Operatiboari dagokionez, zein neurritan garatu dira plan hori osatzen duten palanka-politikak, programa esperimentalak eta ibilbide mistoak? zein izan da aurrekontu-prozesuaren eta -betearazpenaren adierazleen  aera?

1.3. METODOLOGIA

Ikuspuntu metodologikotik, azterketa hau kanpoko jarraipentzat har daiteke –kanpoko talde tekniko batek egiten du–, tarteko jarraipentzat edo prozesu-jarraipentzat –bi planak indarrean dauden bitartean egiten da–, deskribatzailetzat –egindako jarduerak zehazten dira– eta parte-hartzailetzat –inplikaturako erakundeen ekarpenetan oinarritzen da–.

Jarraipenaren helburuei erantzuteko, informazioa biltzeko bi prozesu paralelo aktibatu dira. Inklusiorako V. Euskal Planaren kasuan, adierazle-koadro baten sistematizazioan lehenengo aurrerapenak egin dira, aldizkako eta eguneratze erregularreko estatistika-eragiketa bateratuetatik abiatuta, bazterkeria-egoeren bilakera monitorizatzeko V. Plana indarrean dagoen bitartean. Lehenengo jarraipen-txosten honetarako egindako azterketak honako arlo hauekin lotuta espero diren emaitzak aztertzen ditu bereziki: pobrezia eta bazterkeria, enplegua, etxebizitza eskuratzea, hezkuntzako desberdintasunak eta harremanetako integrazioa.

Plan Operatiboari dagokionez, 2023ko ekitaldian egindako jardueren jarraipena egiteko, erakunde arduradunei fitxa pertsonalizatu bat bidali zitzaion, hura osatzen duten politika-eragilea, proiektu esperimental eta Inklusiorako ibilbide misto bakoitzeko datu eguneratuak biltzeko. Zehazki, erakundeei datu hauek eguneratzeko eskatu zitzaion, 2023ko amaieran:

- Proiektuaren deskribapena, eguneratua.
- Gauzatutako aurrekontu erreala.
- Prozesuaren edo emaitzen adierazleak.

2023ko azaroan, abenduaren 1ean abiarazi zen informazio-eskaera, eta epe ¹ hori abenduaren 31ra arte luzatu zen, bi gogorazpenen bidez.

Erakundeen erantzun-tasa erabatekoa izan da, 48 fitxa beteta, hau da, plan operatiboa osatzen duten politiken eta proiektuen % 100: 17 fitxa bete dira politika eragileen kasuan; 17, proiektu esperimentalen kasuan; eta 14, inklusiorako ibilbide mistoen kasuan.

Ohartarazi beharra dago erakundeei ez zaiela eskatu “aldaketarako jarduketak” deituriko buruzko informaziorik. Izan ere, jarduera horiek Plan Operatibo osoaren aldi globalerako (hau da, 2023. eta 2024. urteetarako) aurreikusita daude, eta, beraz, 2023rako informazioa ematea zatikatuta dago, eta zaila da erakundeei biltzea. Horregatik, egokiagoztat jo da ekintza horien jarraipena 2024ko abenduan atzeratzea, Plan Operatiboaren indarraldia amaitu arte.

1.4. TXOSTENAREN EGITURA

Txosten honek, batetik, Inklusiorako V. Plana eta, bestetik, Plan Operatiboa osatzen duten bi mailaren egitura jasotzen du. Hala, sarrerako lehen atal horren ondoren, bi kapitulutan egindako aurrerapenen jarraipena egiten da, bai esparru estrategikoan, bai inklusio-politiken maila operatiboenean.

Inklusiorako V. Euskal Planaren kasuan, bigarren kapituluak bere hedapenaren jarraipena –lehenengo Plan Operatiboa eginez– eta Planak berak ezarritako emaitzei buruzko adierazleen bilakera lantzen ditu.

Plan Operatiboaren jarraipenak, bestalde, 2023an bere hiru jarduera-mailatan egindako aurrerapenak aztertzen ditu: politika-eragileak, inklusiorako proiektu esperimentalak eta akonpainamenduko ibilbide mistoak.

¹ Praktikan, beraz, emandako informazioa ez da beti ekitaldiaren itxierari buruzkoa; batzuetan, 2023ko azaroko datuak dira, eta/edo abenduaren 31ko estrapolazioak.

2. 2023KO INKLUSIORAKO V. EUSKAL PLANAREN JARRAIPENA

2022-2026 Inklusiorako V. Euskal Planaren kasuan, planak berak ezartzen zituen exekuzio-, ebaluazio- eta gobernantza-mekanismoetatik biren jarraipenean oinarritu da txostena:

- Esparru estrategikoa onartzea eta plan operatiboak prestatu eta hedatzea.
- Adierazleen aginte-koadro bat diseinatzea, bazterkeria-egoeren jarraipena egiteko eta espero diren emaitzak lortzeko.

2.1. 2023-2024 PLAN OPERATIBOA LANTZEA

Sarrerako zatian adierazi den bezala, Esparru Estrategikoaren garapenaren lehenengo mugarrria 2022-2026 aldirako Inklusiorako V. Euskal Plana bera onartzea izan zen. Plan horretan, diru-sarrerak bermatzearen eta gizarteratzearen arloan indarrean dagoen araudian ezarritakoaren arabera, herri-administrazioek arlo horretako politikak aplikatzeko orduan kontuan hartu behar dituzten jarraibideak eta gidalerroak jasotzen dira.

V. plana 2022ko abenduan onartu ondoren, lehen plan operatiboa egiteko epea hasi zen, eta 2023ko ekainean amaitu zen. Inklusiorako Euskal Kontseilua osatzen duten eta Elkarrizketa Zibilerako Mahaiaren parte diren erakunde publiko eta pribatuaren parte-hartzearekin egin zen. 2023-2024 aldia hartzen duen lehen Plan Operatiboa hiru jarduera-mailaren arabera egituratzen da:

- **Politika-eragileak.** Eusko Jaurlaritzako sailen politika publikoak, sistemaren eraldaketan eta V. Planean ezarritako helburuak lortzeko eragile edo azeleragailu gisa jarduten dutenak.
- **Proiektu esperimentalak.** Batetik, gizarteratze-proiektu *esperimentalak*, *erakunde publikoek zein* gizarte-erakundeek sustatuak, ikuspegi berezia eta berritzailea ematen dutenak eta, emaitza positiboak lortuz gero, beste eremu edo lurralde batzuetara hedatu daitezkeenak. Bestetik, *gizarteratzen laguntzeko ibilbide mistoak*, *gizarte- eta lan-bazterketan edo arriskuan dauden pertsonentzako proiektu* esperimentalak, sektore arteko arreta koordinatua edo sarean eskaintzeko ongizate-estatuko sistemen artean.
- **Aldaketarako jarduketak. Herri-administrazioek –Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek eta udalek– 2023an eta 2024an egin asmo dituzten neurriak, V. Planeko helburuak lortzeko.** Neurri horiek lehendik egiten ziren jardueretik aurrerabidea edo hobekuntza dakarte.

Jarraipenari dagokionez, 2023-2024 Plan Operatiboa egiteko eta ondoren onartzeko prozesua bera da 2022-2026 Inklusiorako V. Euskal Plana hedatzeko eta betetzeko lehen aurrerapena.

2.2. V. PLANEAN ESPERO DIREN EMAITZAK BETETZEN DIREN BALORATZEA

2022-2026 Inklusiorako V. Euskal Planak lehentasunezko erronka batzuk ezartzen ditu, erantzuna eman nahi dienak, eta, horien aurrerapen-maila ebaluatzeko, epe ertain eta luzean lortzea espero diren emaitza espezifiko batzuk zahazten ditu. Aldaketa horiek, *espero diren emaitzak* deiturikoak, txirotasuna, bazterketa, enplegua, hezkuntza- eta osasun-desberdintasunak, etxebizitza eskuratzea edo harreman-integrazioa bezalako arloetan euskal herritarren egoera hobetzera eta beharrei erantzutera bideratuta daude.

Ildo horretan, V. Planak Adierazleen Aginte Koadro bat diseinatzea eta aplikatzea aurreikusten du, bazterkeria egoeren eraldaketaren monitorizazioa sistematizatzeko eta, azken batean, ezarritako *emaitzak betetzeko*. Era berean, Planak ezartzen du urteko jarraipen-txostenek aginte-koadroa osatzen duten adierazleen analisia jasoko dutela, emaitza horien aldaketa baloratu ahal izateko. Kapitulu honek errekerimendu horri erantzuten dio, eta, ildo horretan, lehen urratsa da koadro horren diseinuan.

Metodologiaren ikuspegitik, garrantzitsua da hainbat ohar egitea. Alde batetik, esan beharra dago emandako adierazle gehienak estatistika-eragiketa bateratuen bidez lortu direla; eragiketa horiek aldizkakoak dira eta aldian-aldian eguneratzen dira. Zenbait kasutan, ordea, ezin izan da lortu iturri horien bidez espero ziren emaitzei buruzko informazioa. Ondorioz, ahal den neurrian bigarren mailako iturrietara jotzen saiatu diren arren (txostenak, eragiketa espezifikoak, etab.) informazio hori bildu ahal izateko, analisiak ez ditu barne hartzen Planak zehazten dituen emaitza guztiak. Emaitzen adierazleak bost arlotan egituratu dira: pobrezia eta desberdintasuna, enplegua, etxebizitza eskuratzea, harremanen integrazioa eta hezkuntza.

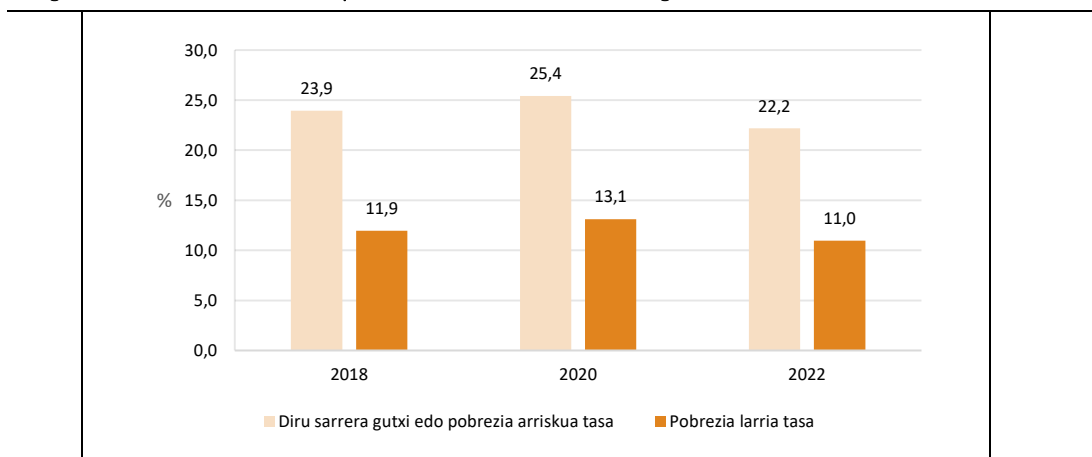
2.2.1. Pobrezia, desberdintasuna eta gizarte-bazterkeria

- **Espero den emaitza 1: Lehen mailako pobrezia-aren gorakada geldiaraztea: euskal herritar guztien prestazioen aurreko lehen mailako pobrezia-tasak murriztuko dira.**

Lehen mailako pobrezia kalkulatzeko, errenten lehen mailako banaketaren ondoriozko diru-sarrerak hartzen dira kontuan. Horren barruan sartzen dira, batez ere, merkatuko jarduerak sortutako diru-sarrerak, bai eta soldatak, pentsioak ² eta bestelako errentak ere. Bestela esanda, kontuan hartzen ditu prestazio sozialak jaso aurretik etxeetan dauden diru-sarrerak.

Horrela kalkulatuta, diru-sarrera txikien edo pobrezia-arriskuaren tasa, bai eta pobrezia larriaren tasa ere, nabarmen murriztu ³ dira azken biurtekoan, 2018tik 2020ra bitartean zertxobait igo ondoren. Ondorioz, 2022an 2018koak baino maila baxuagoak dituzte, %22,2koak eta %11,0koak, hurrenez hurren.

1. grafikoa Pobrezia-arriskua eta pobrezia-tasa larriaren bilakaera gizarte-transferentzien aurretik. 2018-2022.



Iturria: EOE. Pobrezia-aren eta Gizarte Desberdintasunen Inkesta 2020; OEE. Gizarte Beharren Inkestaren (GBI) PGDI modulua 2018, 2022.

Oharra: errenten lehen banaketaren ondoriozko pobrezia-tasak islatzen dituzte, gizarte-prestazioak kontabilizatu gabe (pentsioak izan ezik).

² Definizioz transferentzia sozialak diren arren, azterketa mota honen ondorioetarako, lehen mailako errentaren zati gisa sailkatzen dira.

³ Diru-sarrera txikien tasa (pobrezia-arriskua ere esaten zaio): errenta garbi baliokidea pertsonen kontsumo-unitateko errentaertain baliokidearen % 60 baino txikiagoa duten etxeetan bizi diren pertsonen proportzioa. Txirotasun larriaren tasak, berriz, adierazten du errenta garbi baliokidea pertsonen kontsumo-unitateko errenta mediana baliokidearen % 40 baino txikiagoa duten familietan bizi den biztanleriaren ehunekoak.

- **Espero den emaitza 2: Prestazio-sistemaren eraginkortasuna areagotzea: diru-sarrerak bermatzeko prestazio ekonomiko guztiei lotutako lehen mailako pobrezia murrizteko ahalmena areagotuko da.**

Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren (IDSBES, aurrerantzean) prestazio ekonomikoek lehen mailako pobrezia murrizteko egiten duten ekarpena zenbatesteko, lehen mailako pobrezia tasaren murrizketa kuantifikatzea erabaki da, diru-sarrera horiek kontuan hartu ondoren. Datu eguneratuaren arabera, IDSBESren **prestazioek prestazioen aurretik pobrezia larriaren tasa %18,5 murrizten dute, eta horrek 44.000 pertsona inguru egoera horretan egoteari uzten dio**. Eboluzioaren ikuspegitik, esan daiteke egungo eraginkortasun-maila 2018rako behatutakoaren parekoa dela.

1. taula EDSBES¹ prestazioen ekarpena pobrezia larriaren tasa murrizteko transferentzien aurretik. 2018-2022

	Pobrezia-tasa larria transferentzien aurretik (lehen mailako pobrezia)	Pobrezia larriaren tasa, IDSBESren prestazioen ondoren	IDSBESren prestazioen eragina	
			%	E
2018	% 11,9	% 9,8	-% 17,7	-45.762
2020	% 13,1	% 11,5	-% 12,4	-35.381
2022	% 11,0	% 8,9	-% 18,5	-44.115

Iturria: OEE. Pobrezia eta Gizarte Desberdintasunen Inkesta 2020; OEE. Gizarte Beharren Inkestaren (GBI) PGDI modulua 2018, 2022.

Oharra: (1) Kalkulu honetan kontuan hartzen diren prestazioak IDSBESren parte dira. Gaur egun, DBE, IMV eta Gizarte Larrialdietarako Laguntzak jasotzen ditu. Hala ere, legearen aurreko formulazioan EPO ere sartu zen. Seriearen uniformetasunari eusteko, prestazio hau aintzat hartzen da aztertutako 3 urteetan.

- **Espero den emaitza 3: *Non take up* murriztea: diru-sarrerak bermatzeko prestazioak lortu ez dituztenen maila murriztu, eta pobrezia-egoeran egonik DBE/BGD lortzen duten herritarren ehunekoa handituko da.**

Gizarte-prestazioen esparruan, ez baliatzearen edo *non take-up kontzeptua erabiltzen da* gizarte-babeserako programa bat jasotzeko eskubidea duten pertsonak programa horretara iristen ez diren egoerak deskribatzeko. Zenbatespenaren konplexutasuna dela eta, kasu askotan gutxi gorabeherako metrikak erabiltzen dira arazo horren norainokoa adierazteko, eta horietako bat pobrezia-egoeran dagoen biztanleriaren ehunekoa da, IDSBESren prestazio-sisteman ⁴ sartzen dena.

2022ko emaitzen arabera, pobrezia larrian dauden pertsonen % 53,6k —IDSBESren prestazioen aurretik eskura zeuden diru-sarreraren arabera zehaztuta— prestazio horiek jasotzen dituzte. Gainera, lortutako diru-sarrera gehigarri esker, 10 onuradunetik ia 6k lortzen dute pobrezia-egoeratik ateratzea. Ildo horretan, 2020ko **datuak hobetu egin direla ikusi da, bai irispideari dagokionez, bai pobrezia-egoerarako irteerari dagokionez**.

2. taula IDSBESren prestazioak jasotzen dituzten pobrezia larrian dauden biztanleak. 2018-2022ko bilakaera

	2018		2020		2022	
	E	%	E	%	E	%
IDSBESren prestazioen aurretik pobrezia larrian dauden pertsonak	171.604	%100,0	181.055	%100,0	156.869	%100,0
- Ez dute IDSBESren prestaziorik jasotzen	70.433	% 41,0	87.605	%48,4	72.779	%46,4
-IDSBESren prestazioak eskuratzen dituzte	101.171	% 59,0	93.449	% 51,6	84.090	% 53,6
<i>Pobrezia-egoeratik irteten dira</i>	61.868	**61,2%	48.882	**52,3%	50.595	**60,2%
<i>Pobrezia-egoeran jarraitzen dute.</i>	39.302	**38,8%	44.567	**47,7%	33.494 94 94	**%39,8

Iturria: Iturria: OEE. Pobrezia eta Gizarte Desberdintasunen Inkesta 2020; OEE. Gizarte Beharren Inkestaren (GBI) PGDI modulua 2018, 2022.

Oharra: aurretik (**) duten balioak pobrezia larrian dauden eta IDSBESren prestazioak jasotzen dituzten pertsonen guztizkoaren ehunekoa dira.

⁴ Kasu horretan, pobrezia-tasa larriari buruzko adierazlea erabiltzen da pobrezia-egoera zehazteko.

- **Espero den emaitza 4:** *Pobreziaren, bazterketaren eta desberdintasunen tasak murriztea: euskal herritar guztien pobrezia-, desberdintasun- eta bazterketa-adierazleek gora egiteko agertzen duten joera aldatuko da.*

Espero den emaitza 5: *Gaur egun historikoki baxuak diren gabezia materialaren mailak murriztea edo, gutxienez, mantentzea: metatze-pobreziaren eta/edo gabezia materialaren tasek ez dute gora egingo.*

Pobreziaren, **bazterkeriaren eta desberdintasunaren arloko adierazle nagusien bilakaera** zeharkako ikuspegi batetik aztertuta, nabarmen hobetu dira 2018ko eta 2020ko datuak. Hainbat iturritatik adierazten denez, bilakaera positibo horrek lotura estua izango luke adierazle ekonomiko eta laboraletan jasotako hobekuntzarekin. Errenta gutxien duten landunen soldata-sarrerak nabarmen hobetu dira, bi faktoreren arteko elkarreaginaren ondorioz: lanbide arteko gutxieneko soldata⁵ nabarmen igotzea eta 2021eko amaieran buruturiko lan-erreforma. Alde batetik, 2018 eta 2022 artean, Lanbide arteko Gutxieneko Soldata %35,9 igo da, 735,90 €-tik 1.000 €-ra. Bestalde, lan erreformaren bidez, aldi baterako kontratuak murriztu egin dira, lan-kontratu mugagabeen alde, eta, horren ondorioz, aldi baterako kontratuak gehien eragindako langileen artean lan egindako orduen kopurua hazi da.

Aurrekoa alde batera utziz, agerian jarri behar da desberdintasunaren **arloko zenbait adierazleek, zehazki Gini-ren koefizienteak eta S80/S20 adierazleak, 2020an baino ⁶ maila baxuagoak dituztela, baina 2018an baino zertxobait altuagoak.**

3 . taula Pobreziaren, bazterkeriaren eta desberdintasunaren adierazle nagusien bilakaera. EAE, 2018-2022

	2018	2020	2022	Bilakaera 2018-2022
Pobrezia-arriskua edo diru-sarrera txikiak	% 17,7	% 17,8	% 16,5	▼ -% 7,0
Pobrezia larria	% 5,1	% 6,1	% 4,9	▼ -% 3,6
Metatze-pobrezia	% 0,9	% 0,3	% 0,2	▼ -%77,8
Gabezia material eta sozial larria ¹	% 5,6	% 4,1	% 4,7	▼ -% 15,4
Pobrezia eta bazterkeria arriskua (AROPE) ¹	% 20,7	% 19,9	% 19,5	▼ -% 5,8
Gini koefizientea	26,7	28,2	26,9	▲ +% 0,7
S80/S20	4,1	4,4	4,3	▲ +% 3,8
% 10 pobreeneko diru-sarreraren ehunekoa	% 3,35	% 3,18	% 3,45	▲ +% 2,9

Iturria: Iturria: OEE. Pobreziaren eta Gizarte Desberdintasunen Inkesta 2020; OEE. Gizarte Beharren Inkestaren (GBI) PGDI modulua 2018, 2022.

Oharra: (1) Adierazle horien kasuan, 2018. eta 2020. urteei dagozkien datuak ezin dira 2022koekin konparatu, 2021etik aurrera adierazle horietan izandako aldaketa metodologikoen ondorioz.

⁵ 2018tik 2022ra bitartean, Lanbidearteko Gutxieneko Soldata %35,9 igo da, hilean 735,90 €-tik 1.000 €-ra.

⁶ Diru-sarrera baliokide altuagoak dituzten biztanleen %20k guztira jasotako diru-sarreraren eta diru-sarrera baliokide baxuagoak dituzten arteko zatidura adierazten du.

- **Espero den emaitza 6:** *Pobrezia-arrakalak murriztea: gaur egun pobrezia-, langabezia- eta bazterkeria-tasei dagokienez adinaren, sexuaren, jatorriaren, desgaitasunaren eta lurraldearen ikuspegitik dauden desberdintasunak murriztuko dira.*

Eskura dauden datuek erakusten dutenez, pobrezia- eta bazterkeria-egoerek neurritz kanpoko eragina dute talde soziodemografiko batzuetan. Ondorengo taulak erakusten duen bezala, pobrezia eta gizarte-bazterkeriak eragin handiagoa dute haur eta nerabeengan, desgaitasunen bat duten pertsonengan eta, batez ere, atzerriko nazionalitatea duten pertsonengan. Atzerriko nazionalitatea dutenek Pobrezia eta Gizarte Bazterkeria Arrisku tasa ⁷ (AROE) Espainiako nazionalitatea dutenek baino 3,3 aldiz handiagoa dute. Gainera, EBko beste herrialde bateko nazionalitatea ez duten pertsonen artean, aipatutako diferentziala 3,7ra igotzen da.

Bestalde, 2021ean adierazlean egindako aldaketa metodologikoen 2022ko emaitzak aurreko urteetakoekin konparatzea eragozten dute.

4. taula Pobreziaren eta Gizarte Bazterketaren Arrisku Tasaren (AROE) arrakalaren bilakaera (1), sexuaren, adinaren, nazionalitatearen, desgaitasun-egoeraren eta LH-ren arabera. EAE, 2018-2022

		2018		2022		Bilakaera 2018/22	
		Tasa (%)	arrakala	Tasa (%)	arrakala	Tasa	arrakala
Sexua	Emakumeak	21,7	1,11	20,5	1,12	▼ -% 5,5	▲ % +1,1
	Gizonak	19,6	-	18,3	-	▼ -% 6,5	- -
Adina	0-17 urte	26,4	1,49	24,7	1,58	▼ -% 6,4	▲ +% 6,2
	18-64 urte	20,1	1,13	19,6	1,25	▼ -% 2,5	▲ +% 10,6
	65 urte eta gehiago	17,7	-	15,6	-	▼ -% 11,9	- -
Herritartasuna	Espainiako	17,7	-	16,8	-	▼ -% 5,4	- -
	Atzeritarra	62,1	3,5	54,9	3,3	▼ -% 11,7	▼ -% 6,6
	EB	52,1	2,9	32,2	1,9	▼ -38,2%	▼ -% 34,7
	Gainerakoa	64,6	3,6	61,9	3,7	▼ -% 4,1	▲ % +1,3
Desgaitasuna(2)	Mugaren bat	13,0	1,12	18,3	1,40	▲ +%40,6	▲ +% 24,6
	Mugarik gabe	11,6	-	13,1	-	▲ +%12,9	-
Lurralde Historikoa	Araba	19,0	1,15	18,6	1,07	▼ -% 2,0	▼ -% 6,6
	Bizkaia	23,8	1,44	21,1	1,22	▼ -% 11,5	▼ -% 15,7
	Gipuzkoa	16,5	-	17,3	-	▲ +% 5,0	- -

Iturria: OEE. Gizarte Beharren Inkestaren (GBI) PGDI modulua 2018, 2022; INE. Bizi Baldintzen Inkesta (BBI 2018, 2022).

Oharrak:

(1) Arrakala honela definitzen da: adierazle horretan eragin txikiena duen populazio-taldearen AROPE tasa. Bestela esanda, kontuan hartutako ezaugarri soziodemografiko bakoitzerako, tasarik baxuenak erregistratzen dituena hartzen da erreferentzia-talde gisa (urduz identifikatuta). Ondoren, talde soziodemografiko bakoitzerako arraila kalkulatu da, bere AROPE tasa erreferentziako taldearekin zatitzean. Adierazle horrek, oro har, adierazten du zenbat aldiz handiagoa den talde jakin batean pobrezia- eta bazterkeria-arriskua erreferentzia-taldearekin alderatuta, eta diferentziaren neurri bat ematen du kalteberatasunari dagokionez.

(2) Datu horiek BBItik atera dira; zehazki, PH030 aldagaian jasotako erantzunetatik, galdera honen erantzunean oinarrituta: *Azken 6 hilabeteetan gutxienez, zer neurritan mugatu da jendeak egin ohi dituen jarduerak egiteko osasun-arazo baten ondorioz?* Hiru erantzun posible aurreikusten dira: 1) Larriki mugatua; 2) Mugatua, baina ez larria; 3) Ez mugatua. Halaber, 16 urte eta gehiagoko pertsonentzat soilik jasotzen da informazioa; beraz, AROPE tasak, hala badagokio, populazio horren prebalentzia islatzen du.

⁷ Honako egoera hauetako batek gutxienez eragindako proportzioa adierazten du: 1) Diru-sarrera txikiak edo pobrezia-arriskua; 2) Gabezia material eta sozial larria (9 kontzeptuko zerrendan gutxienez 4 kontzeptu ez izatea); 3) Lan-intentsitate txikia (0 eta 59 urte bitarteko pertsonak, % 20 baino lan-intentsitate txikiagoa duten etxeetan).

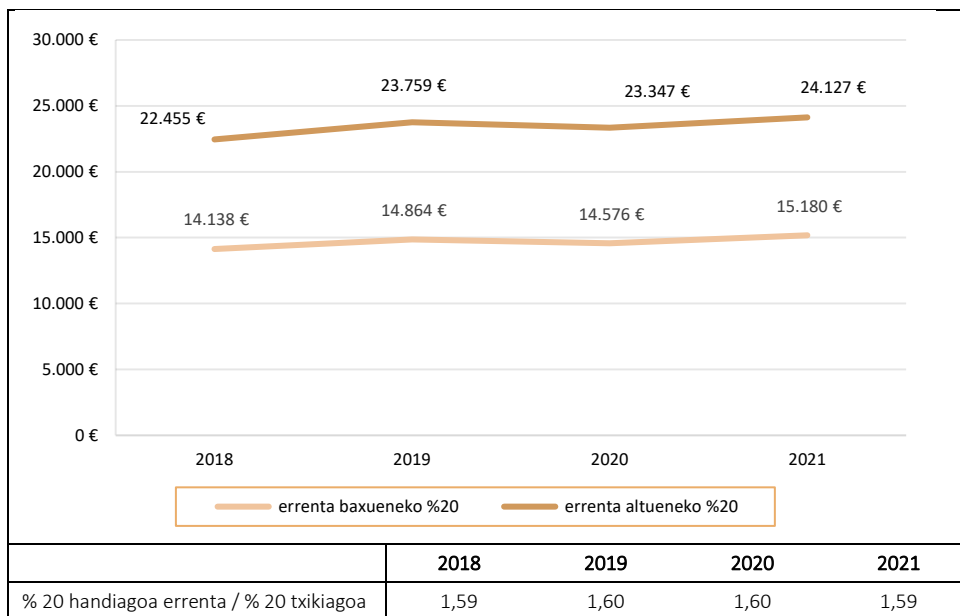


- Espero den emaitza 7: Lurralde-bateratasuna: errenta pertsonalaren mailarik handienak dituzten lurralde-eremuen (udalerrien eta hiru hiriburuetako auzoen) % 20aren eta errenta-mailarik txikienak dituzten auzoen % 20aren arteko desberdintasunak murriztuko dira

Batez beste, errenta txikiena duten udalerrien % 20an eskuragarri dagoen batez besteko errenta pertsonala % 7,4 handitu da 2018 eta 2021 bitartean, 14.138 eurotik 15.180 eurora igarota. Errenta handiena duten udalerrien % 20ren kasuan, hazkunde baliokidea erregistratu da, batez besteko errenta pertsonala 22.455 €-tik 24.127 €-ra igo baita.

Antzeko bilakaera horren ondorioz, bi eremu geografikoetako batez bestekoen arteko **ratioa ia ez da aldatu, 1,6 inguru**. Horrek esan nahi du errenta handiena duten udalerrien % 20k errenta txikiagoa duten udalerrien % 20k baino 1,6 aldiz handiagoa dela batez besteko errenta. Beraz, ezin da esan urte hauetan lurralde-konbergentzia gertatu denik.

2. grafikoa Errenta handiena eta txikiena duten udalerrien % 20k batez besteko errenta pertsonal erabilgarriaren batez bestekoaren bilakaera. EAE, 2018-2021.



Iturria: Eustat. Errenta Pertsonalaren eta Familiarraren Estatistika.

Oharra: hiru hiriburuen kasuan, datuak auzoen arabera banatzen dira.

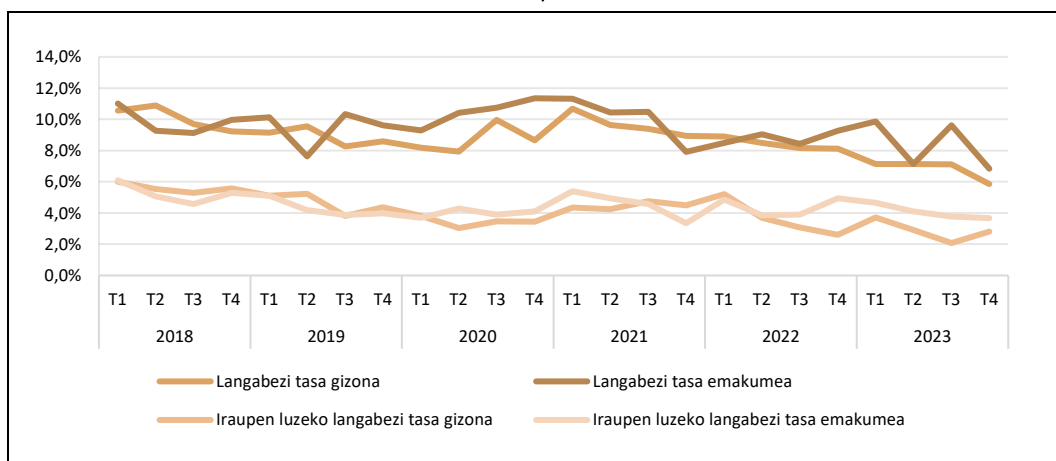
2.2.2. Enplegua

- Espero den 8 emaitza:** Langabeziaren murrizketa: emakumeen eta gizonen langabezia-tasak murriztuko dira, batez ere luzaroko langabeziari lotutakoak.

Langabezia-adierazleei dagokienez, **azken aldiko bilakaera bereziki positiboa izan da**. Bai langabezia-tasa orokorra bai iraupen luzeko langabezia-tasa COVID-19aren krisi soziosanitarioaren aurre-aurreko aldiari hautemandako mailetatik ⁸ nabarmen behera daude.

Langabezia-tasa orokorraren daturik berrienak 2019ko laugarren hiruhilekokoekin alderatuta, agerian geratzen da gizonentzako eta emakumeentzako murrizketak oso antzekoak izan direla. Lehenengo kasuan, tasa %8,6tik %5,9ra murriztu da (%31,9 jaitsi dira); emakumeen kasuan, berriz, %9,6tik %6,8ra jaitsi da (-%29,0). Iraupen luzeko langabezia-tasarekin konparazio bera egiten bada, ikusten da emakumeen beherakada ez dela hain nabarmena izan. Hala dagokionean, tasa %4,0tik %3,7ra pasa da aztertutako aldiari, eta gizonen artean %4,4tik %2,8ra jaitsi da.

3. grafikoa Langabezia-tasaren eta iraupen luzeko langabezia-tasaren hiruhileko bilakaera, sexuaren arabera. EAE, 2018-2023



Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta (BAI)

- Espero den emaitza 9. Soldata-arrakalaren aurka jardutea: emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murriztuko da**

Generoko soldata-arrakala aztertzerakoan, garrantzitsua da kontuan hartzea gizonen eta emakumeen artean soldata-aldeak eragiten dituzten faktoreen multzo konplexu bat dagoela, eta, askotan, elkarrekin erlazionatuta. Lan-kompetentzien balorazioari honako hauek gehitu behar zaizkio: lan-merkatuaren bereizketa, sektore ekonomikoetan gizonen eta emakumeen ordezkaritza ezberdina dutela; emakumeen lan-eskaintzaren ezaugarriak, kasu askotan familia-bizitzarekin uztartzeak baldintzatuta; emakumeen lanaldi partzialeko lanean parte hartzea, haurrak eta mendeko helduak zaintzeko jardueretan aritzeagatik; eta soldatei dagokienez ezarritako mekanismoak. Horren ondorioz, soldata-arrakala hainbat faktore sozial, legal eta ekonomikok baldintzatzen dute, eta kontzeptu hori, lan berdinatik egindako ordainketa berdinetik harago doa.

Errealitate horrek izan duen bilakaera hurbiltzeko, analisi honetan bi metrika erabiltzen dira: urteko irabaziaren batez bestekoa eta landutako ordu arrunt bakoitzeko batez besteko irabazia.

⁸ Langabezia dauden pertsonen ehunekoa adierazten du, biztanleria aktiboarekiko, gutxienez hamabi hilabete daramatzaten enplegu bila, eta aldi horretan lanik egin ez dutenak.



5. taula Soldata-arrakalaren bilakaera, urteko irabaziaren eta lan egindako ordu arrunt bakoitzeko batez besteko irabaziaren arabera. EAE, 2018-2021

		2018	2019	2020	2021	2018/2021eko bilakaera
Urteko irabaziaren batez bestekoa	Emakumeak	20.934 €	22.498 €	23.566 €	24.317 €	+% 16,2
	Gizonak	28.922 €	29.340 €	29.858 €	30.699 €	+% 6,1
	Arraila	% 27,6	% 23,3	% 21,1	% 20,8	-% 24,7
Batez besteko irabazia lan egindako ordu arrunt bakoitzeko	Emakumeak	17,57 €	18,46 €	18,99 €	19,58 €	+% 11,4
	Gizonak	19,95 €	20,40 €	20,72 €	21,12 €	+% 5,9
	Arraila	% 11,9	% 9,5	% 8,3	% 7,3	-38,9%

Iturria: EIN. Soldata-egituraren inkesta

Oharra: arrakalak adierazten du bi sexuen arteko irabazien diferentziak dakarren ehuneko, gizonen irabaziekiko.

Bi adierazleen zeharkako irakurketa batean ikus **daitekeenez, 2018-2021ean generoko soldata-arrakala nabarmen murriztu da**. Murrizketa emakumeen soldaten hazkunde erritmo handiagoak azaltzen du. Bestalde, arrailaren murrizketa adierazgarriagoa izan da ordu arrunteko-irabaziei dagokienez.

- **Espero den emaitza 11.** *Soldatak igotzea: hileko ordainsari garbia (batez ere lanbide-kategoria baxuetan) eta langile bakoitzeko batez besteko irabazia (batez ere beheko kuartilean) igoko dira.*

Agerian geratzen **da soldaten banaketaren behealdean soldatak nabarmen igo direla 2018 eta 2021 bitartean**. Hurrengo taulan jasotzen den bezala, lehen dezilari dagokion soldata-irabazia % 27,0 igo ⁹ da adierazitako aldian, 9.825 €-tik 12.481 €-ra. Horren ordez, lehen kuartilaren bilakaera kontuan hartuz gero, erregistratutako ¹⁰ hazkundea % 13,0koa da, 16.813 €-tik 19.001 €-ra.

Soldata-irabazien batez bestekoaren bilakaerarekin alderatuta, behatutako hazkundea nabarmenagoa izan da banaketaren behealdean, batez ere soldatarik baxuenetan (lehen dezila), eta horrek soldata-sakabanaketa murrizten lagundu du.

6. taula Soldata-banaketaren 1 dezileko eta behe mailako kuartileko soldata-irabazien bilakaera. 2018-2021

	2018	2019	2020	2021	2018/2021eko bilakaera
Mediana	25.428 €	26.104 €	26.789 €	27.884 €	+% 9,7
1. dezila	9.825 €	10.754 €	11.578 €	12.481 €	+% 27,0
<i>% mediana</i>	<i>% 38,6</i>	<i>% 41,2</i>	<i>% 43,2</i>	<i>% 44,8</i>	+15,8%
1. kuartila	16.813 €	17.686 €	18.460 €	19.001 €	+% 13,0
<i>% mediana</i>	<i>% 66,1</i>	<i>% 67,8</i>	<i>% 68,9</i>	<i>% 68,1</i>	% +3,1

Iturria: EIN. Soldata-egituraren inkesta

Oharra: Iarajan, 1 dezila eta 1 kuartila delakoan soldatek soldata-irabazien banaketaren batez bestekoaren aldean duten ehuneko azaltzen da.

⁹ Herritarrak urteko soldata-irabazien arabera ordenatzen badira, eta, ondoren, dezil izeneko tamaina bereko 10 taldetan banatzen badira, lehenengo dezila irabazi txikiak dituzten pertsonen osatuko lukete. Lehenengo dezileko soldata-irabazirako adierazten den balioak ebakitze-puntua adierazten du. Hau da, balio horretatik beherako irabazirik dituzten pertsonen osatzen dute taldea.

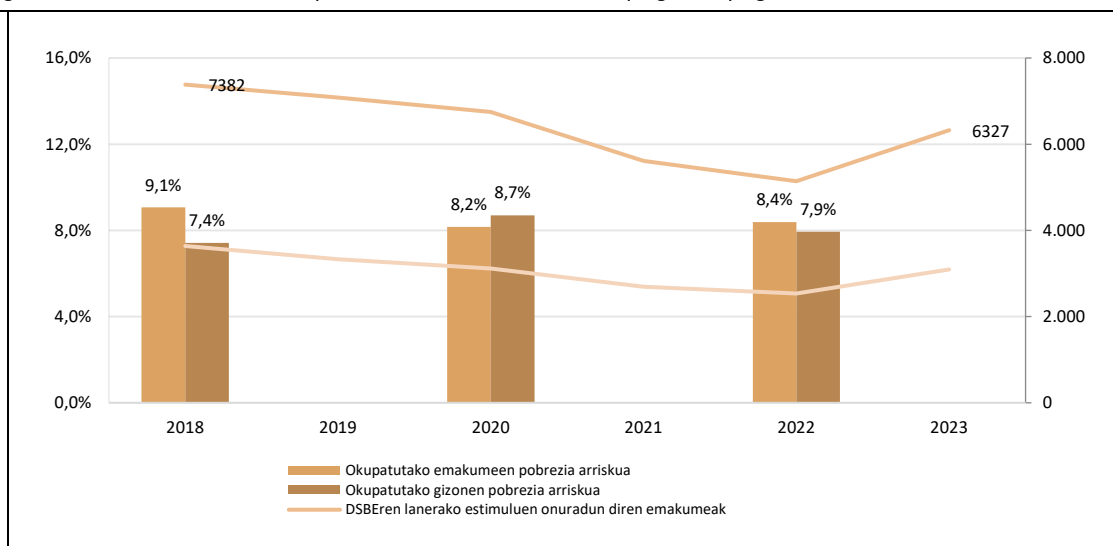
¹⁰ Herritarrak urteko soldata-irabazien arabera ¹⁰ ordenatzen badira, eta, ondoren, tamaina bereko 4 taldetan banatzen bada, kuartil deritzenak, 1. kuartila irabazi txikiak dituzten pertsonen osatuko lukete. 1. kuartileko soldata-irabazirako adierazten den balioak ebakitze-puntua adierazten du. Hau da, balio horretatik beherako irabazirik dituzten pertsonen osatzen dute taldea.

- **Espero den emaitza 12.** *Enpleguari lotutako pobrezia murriztea: emakumeen zein gizonen lan-pobreziaren tasa eta DSBEaren enplegurako pizgarriak baliatzen duten herritarren ehunekoa murriztua*

Biztanleria landunaren pobrezia-arriskuaren tasari dagokionez, **bilakaera desberdina da sexuaren arabera**. Emakumeen kasuan, 2018-2022 **bitartean, tasa hori %9,1etik %8,4ra jaitsi da**. Nolanahi ere, 2020-2022 biurtekoan apur bat gora egin du, 0,2 puntu gehiago. Egoera hori ez dator bat **gizonezkoenarekin**. **Egungo pobrezia-arriskuaren tasak (% 7,9) 2018ko balioa (% 7,4) gaitzen du**. Hala ere, kontuan hartuta 2020an prebalentzia %8,7koa zela, azken biurtekoan ikusitako beherakada nabarmena izan da.

Bestalde, diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten onuradunen bilakaerari buruzko datuek erakusten dute beherakada nabarmena izan dela. 2018tik 2023ra, 1.600 pertsona gutxiago. Hala ere, azken urtean gorakada nabarmena izan da, aurreko urtean baino 1.750 onuradun gehiago zenbatu baitira. Deskribatutako bilakaera-eredua errepikatzen da bai emakumeentzat bai gizonentzat. Hala ere, azpimarratu behar da emakume onuradunen kopurua aldi osoan gizonena halako bi baino gehiago dela.

4 . grafikoa. Biztanleria landunaren pobrezia-arriskua eta DBEren enplegurako pizgarrien onuradunen bilakaera. 2018-2023



Iturria: EOE. Pobreziaren eta Gizarte Desberdintasunen Inkesta 2020; OEE. Gizarte Beharren Inkestaren (GBI) PGDI modulua 2018, 2022. Lan-bide. Euskadiko diru-sarrerak bermatzeko prestazioen onuradunen estatistika.

- **Espero den emaitza 13.** *Prekarietatea murriztea: enpleguaren behin-behinekotasunaren eta nahi gabeko partzialtasunaren adierazleak murriztuko dira, batez ere gazteen eta emakumeen kasuan¹¹*

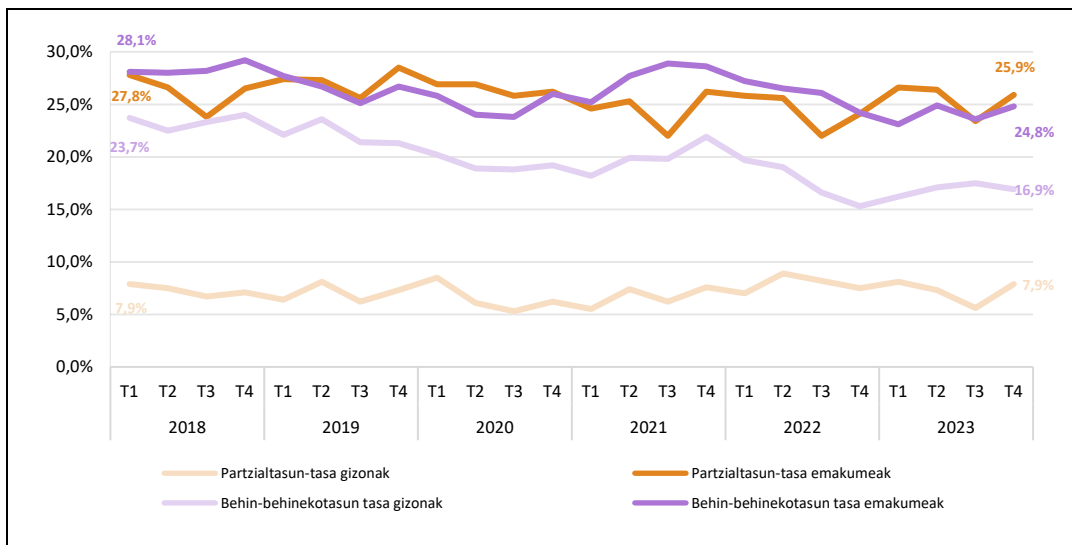
Oro har, sexuaren arabera bereizitako partzialtasun- eta behin-behinekotasun-tasari buruzko datuek erakusten dutenez, kontratu-modalitate horien prebalentziak behera egin du. Bilakaera zehatzago aztertzeke, 2019ko 4. hiruhilekoko eta 2023ko datuak konparatzen dira. Aldi horretan **zehar, gizonezkoen behin-behinekotasun tasa nabarmen jaisten da, %21,3tik %16,9ra**. **Emakumeen kasuan, murrizketaren intentsitatea txikiagoa bada ere, % 26,7tik % 24,8ra jaitsi da**. Partzialtasun-tasari dagokionez, hobekuntza ez da hain nabarmena. Emakumeen artean tasa % 28,5etik % 25,9ra jaitsi bada ere, gizonen kasuan jaitsi ordez handitu ere egin da, % 7,3tik % 7,9ra.

Ezin ditugu alde batera utzi adierazle horietan agertzen diren genero-desberdintasunak, balio altuagoak baitituzte emakumeen artean. Bereziki nabarmenak dira partzialtasun-tasei dagokienez agertzen diren desberdintasunak.

¹¹ EInek eskaintzen dituen emaitzen tauletan, adinaren arabera nazio-mailan bereizitako behin-behinekotasun - eta partzialtasun-datuak baino ez dira eskaintzen. Horregatik ez dira analisi honetan sartzen.



5 . grafikoa Partzialtasun- eta behin-behinekotasun-tasaren hiru hileko bilakaera, sexuaren arabera. EAE, 2018-2023

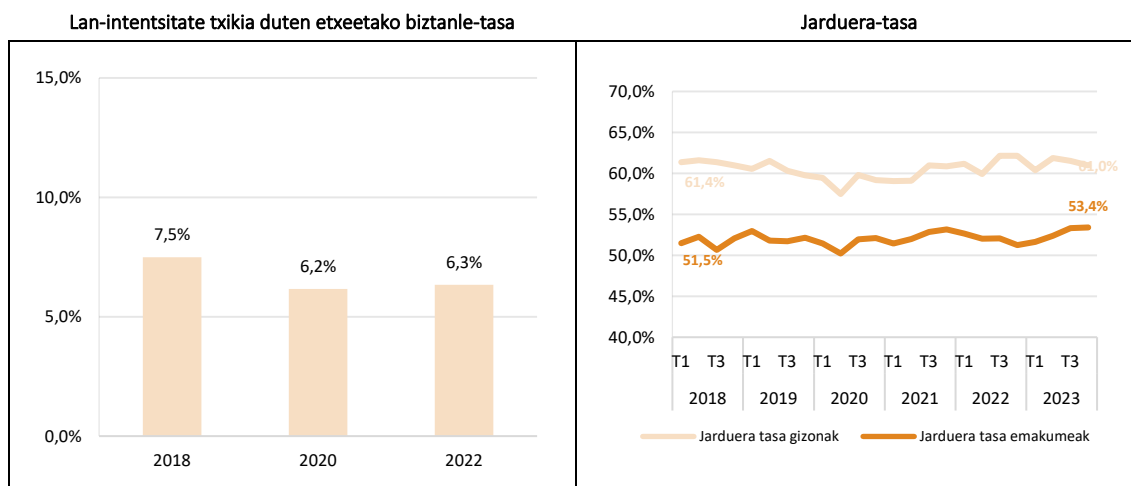


Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta (HHI).

- Espero den emaitza 14. Enpleguko parte-hartzea areagotzea: lan-intentsitate txikiko etxeetako biztanleen ehunekoa murriztu eta jarduera-tasak igoko dira, gizonen zein emakumeen kasuan

2018. eta 2020. urteen artean behatutako beherakadaren ondoren, lan-intentsitate txikia duten etxeetako biztanleria-tasa egonkor mantendu ¹² da azken aldirian. 2022an, %6,3an zegoen, 2018an izandako %7,5aren azpitik. Bestalde, 2019ko laugarren hiruhilekoko eta 2023ko jarduera-tasaren konparaketatik ondorioztatzen denez, gora egin dute bai gizonen (% 60,3tik % 61,0ra), bai emakumeen (% 51,7tik % 53,4ra) kasuan.

6 . grafikoa Lan-intentsitate txikia duten etxeetako biztanle-tasaren bilakaera eta jarduera-tasa. EAE, 2018-2022



Iturria: OEE. Pobreziaren eta Gizarte Desberdintasunen Inkesta 2020; OEE. Gizarte Beharren Inkestaren (GBI) PGDI modulua 2018, 2022. EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta (HHI).

¹² Adierazleak seinalatzen du 18 eta 64 urte bitarteko helduek (18-24 urteko ikasleak izan ezik), erretiratuek eta 60-64 urte bitarteko ez-aktiboek (etxeko diru-sarreraren iturri nagusia pentsioak direnean) erreferentziako urtean lan konbinatuaren potentzialaren % 20 baino gutxiago lan egin zuten etxeetan bizi diren 0 eta 64 urte bitarteko biztanleen ehunekoa. Aldagai hori ez da aplikatzen 65 urte edo gehiagoko pertsonen kasuan.

2.2.3. Etxebizitza eskuratzea

- Espero den emaitza 16. Bizitegi-bazterketa larria murriztea: bizitegi-bazterketa larrian dauden pertsonen kopurua murriztuko da (kalean, aterpetxeetan eta egonaldi laburreko zentroetan bizi diren pertsonena)

Bizitegi-bazterketa larrieneko egoerei dagokienez, EAEko bizitegi-bazterketa larrian dauden pertsonen egoerari buruzko VI. azterketak (2022) azken urteotako bilakaera aztertzea ahalbidetzen du. 2018. eta 2022. urteen artean, Euskadin bizitegi-bazterketa larrian dauden pertsonen kopurua % 25,9 igo da, eta 240 pertsona gehiago identifikatu dira egoera horretan. Erregistratutako bilakaera desberdina da aztertutako egoeraren arabera; izan ere, kale-egoeran dauden pertsonen kopurua nabarmen hazi da, % 53,0 hazi da 2018arekin alderatuta (430 pertsonatik 658ra igaro da 2018 eta 2022 bitartean); aterpetxe eta harrera-zentroetan dauden pertsonen kopurua, berriz, ia ez da hazi.

7. taula Gaueko kontaketatik identifikatutako bizitegi-bazterketa larriko egoeran dauden pertsona kopuruaren bilakaera. EAE, 2018-2022

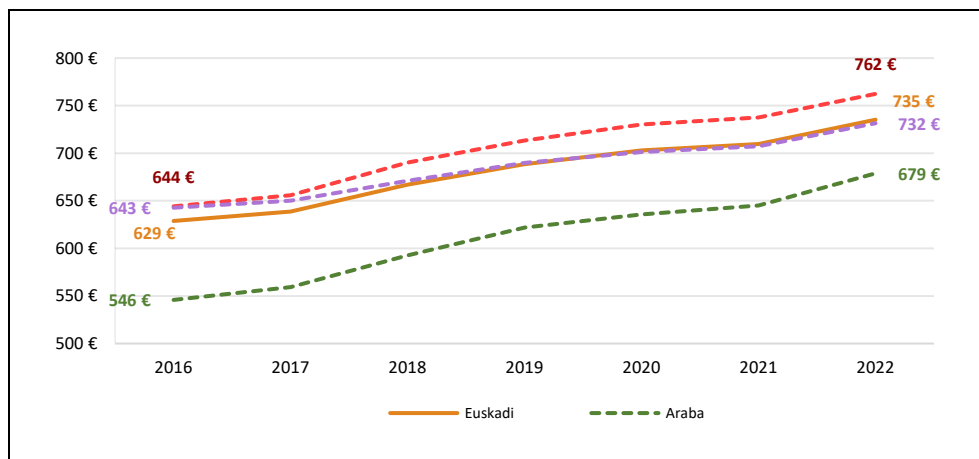
	2018	2020	2022	2018/2022ko bilakaera	
				E	%
Kalea	430	163	658	+228	% 53,0
Aterpetxeak, gaueko harrera-zentroak	497	351	519	+22	% 4,4
COVID-19aren baliabide bereziak	-	846	-	-	-
Guztira	927	1.360	1.167	+240	+25,9%

Iturria: EAEn bizitegi-bazterketa larrian dauden pertsonen egoerari buruzko azterlan sorta, 2018ko, 2020ko eta 2022ko edizioak.

- Espero den emaitza 17. Etxebizitza eskuratzeko prezioaren igoera geldiaraztea: merkatu libreko alokairuko etxebizitzaren prezioaren igoera-erritmoa geldiaraziko da

2016-2022 bitartean EAEko merkatu libreko etxebizitzaren alokairuaren batez besteko prezioak izan duen bilakaera azertzean, goranzko joera argia ikusten da. Aldi horretan, hileko batez besteko alokairua 629 €-tik 735 €-ra igo da, % 16,9ko igoera. Informazio hori lurraldeka banatzean, guztietan etengabeko goranzko joera bera ikusten da. Hala ere, lurraldeen arteko aldeak agerikoak dira: alokairu handienak Gipuzkoan daude (762 € 2022an), eta baxuenak Araban (679 €). Bizkaia, hilean batez beste 732 €-rekin, erdibidean dago.

7. grafikoa Ohiko etxebizitza kolektiboko alokairu libreko kontratuen batez besteko hileko errentaren bilakaera, lurralde historikoaren arabera. 2016-2022.

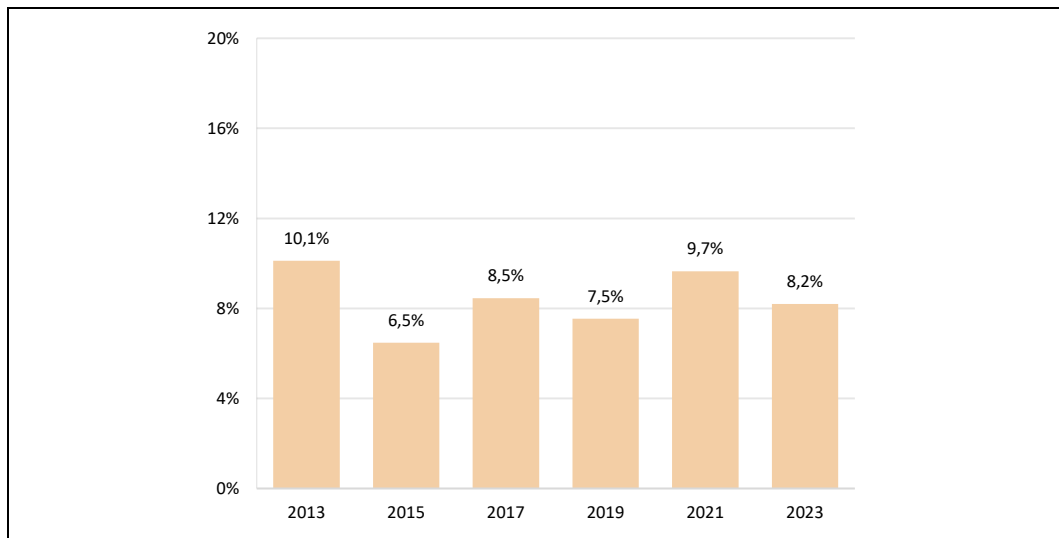


Iturria: Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren estatistika-organo espezifikoak. Alokairu-merkatuaren estatistika. EMAL

- **Espero den emaitza 20.** *Etxebizitzen birgaitzea sustatzea: Euskadin etxebizitza birgaitzeko beharra duten familien ehunekoa murriztuko da*

Etxebizitza Beharren eta Eskariaren Inkestak (EBEI) emandako informazioaren arabera, etxebizitza **birgaitzeko premia duten familien kopuruari buruzko daturik berriena (2023) aurrekoa baino 1,5 puntu baxuagoa da**. Azken hamarkadan, 2013 eta 2023 urteen artean, premia hori adierazten duten familien proportzioa 1,9 puntu jaitsi da, % 10,1etik % 8,2ra.

8 . grafikoa Etxebizitza birgaitzeko premiak dituzten etxeen kopuruaren bilakaera. EAE, 2011-2021.



Iturria: Eusko Jaurlaritzako Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren berariazko estatistika-organoa. Etxebizitza Beharren eta Eskariaren Inkesta (EBEI)

2.2.4. Harremanen integrazioa

- **Espero den emaitza 21.** *Gizarte-zerbitzuak gizarte-bazterkeriaren eremuan jarduteko duten ahalmena indartzea: gizarte-bazterketari lotutako gizarte-zerbitzuen zorroko zerbitzuen estaldura, hiru lurralde historikoetan, EAEko batez besteko estalduraren % 85era iritsiko da gutxienez*

EAEko Gizarte Zerbitzuen II. Mapa bazterketaren inguruko gizarte-zerbitzuen estaldurari buruz emandako datuen bidez, posible ¹³ da **LH bakoitzean indartu behar diren zerbitzuak identifikatzea** helburuak betetzeko. Kasu honetan, zerbitzu bakoitzerako EAEko batez besteko estalduraren % 85 lortu nahi da, gutxienez.

Ondorengo taulan, bazterkeriaren eremuko gizarte-zerbitzuen eta gaur egun LHetan eta EAEn duten estalduraren arteko erlazioa jasotzen da.

¹³ Mapa EAEko Gizarte Zerbitzuen II. Plan Estrategikoaren barruan dago (2023-2026).



8 . taula Gizarte Zerbitzuen Zorroko zerbitzuen estaldura, Lurralde Historikoen arabera. 2019.

	EAE	Araba		Bizkaia		Gipuzkoa	
	<i>Estaldura</i>	<i>Estaldura</i>	<i>% EAE</i>	<i>Estaldura</i>	<i>% EAE</i>	<i>Estaldura</i>	<i>% EAE</i>
Esku-hartze Zerbitzua (1.3)	% 0,553	%0,863	% 156	% 0,683	% 124	% 0,200	% 36
Gizarteratzeko eguneko zentroa (1.7.2)	% 0,036	% 0,034	% 94	% 0,039	% 108	% 0,033	% 92
Gaueko harrera (1.8)	% 0,034	% 0,036	% 106	% 0,040	%118	% 0,023	% 68
Gizarte-larrialdietarako etxebizitza (1.9.1.1)	% 0,025	% 0,019	% 76	% 0,013	% 52	% 0,046	% 184
Tutoretzapeko etxebizitza (1.9.2)	% 0,024	% 0,062	% 258	% 0,016	% 67	% 0,021	%88
Gizarteratzeko eguneko zentroa (2.2.3)	% 0,081	% 0,013	% 16	% 0,123	% 152	% 0,043	% 53
Gizarteratzeko gau-zentroa (2.3.2)	%0,001	%0,000	% 0	% 0,002	% 200	% 0,002	% 200
Gizarteratzeko egoitzak (2.4.5)	% 0,040	% 0,014	% 35	% 0,026	% 65	% 0,075	% 188

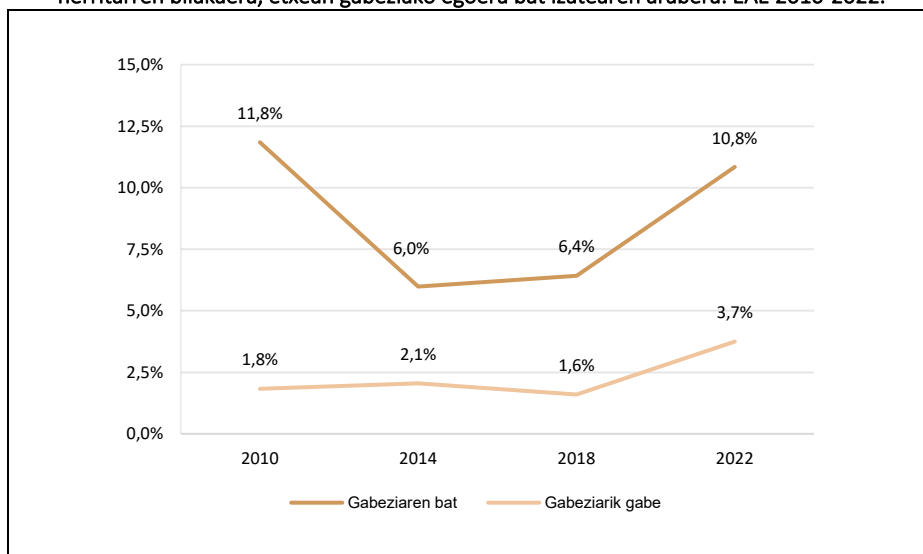
Iturria: Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila (2023). *EAEko Gizarte Zerbitzuen II. Plan Estrategikoa 2023-2026*.
Oharra: laranja kolorez eta itzaldura grisez adierazten dira EAEko batez besteko estalduraren %85etik beherako balioak.

- **Espero den emaitza 27.** *Bazterketa-egoeran dauden pertsonen isolamendua prebenitzea eta harreman-integrazioa hobetzea: harreman pertsonaletan eta familia-harremanetan gizarte-arazo larriak dituzten herritarren ehunekoa murriztuko da, batez ere gabezia ekonomikoko egoeran dauden herritarren kasuan.*

Gizarte Beharrei buruzko Inkestaren azken datuek erakusten dutenez, 2018 eta 2022 bitartean **nabarmen egin du gora harreman pertsonal, familiar eta sozialen arloko arazo sozial larrien prebalentziak**. Gabetze egoeran dauden biztanleen artean, egoera horien prebalentzia %6,4tik %10,8ra igo da aldi horretan. **Datua oso altua izan arren, azpimarratu behar da 2010erako %11,8ko prebalentzia aurreikusten zela kolektibo horrentzat.**

Gainerako biztanleentzat, arazo honen prebalentziak ere gora egin du. Gorakada nabarmena izan da: %1,6tik %3,7ra igo da 2018-2022an. Bestela esanda, prebalentzia-maila bitik gora biderkatu da lau urte hauetan zehar. Garrantzitsua da adieraztea 2022an erregistratutako prebalentzia dela eskuragarri dauden serie historikoetako altuena.

8 . grafikoa. Harreman pertsonal, familiar eta sozialetan gizarte-arazo larriren bat duten herritarren bilakaera, etxean gabeziako egoera bat izatearen arabera. EAE 2010-2022.



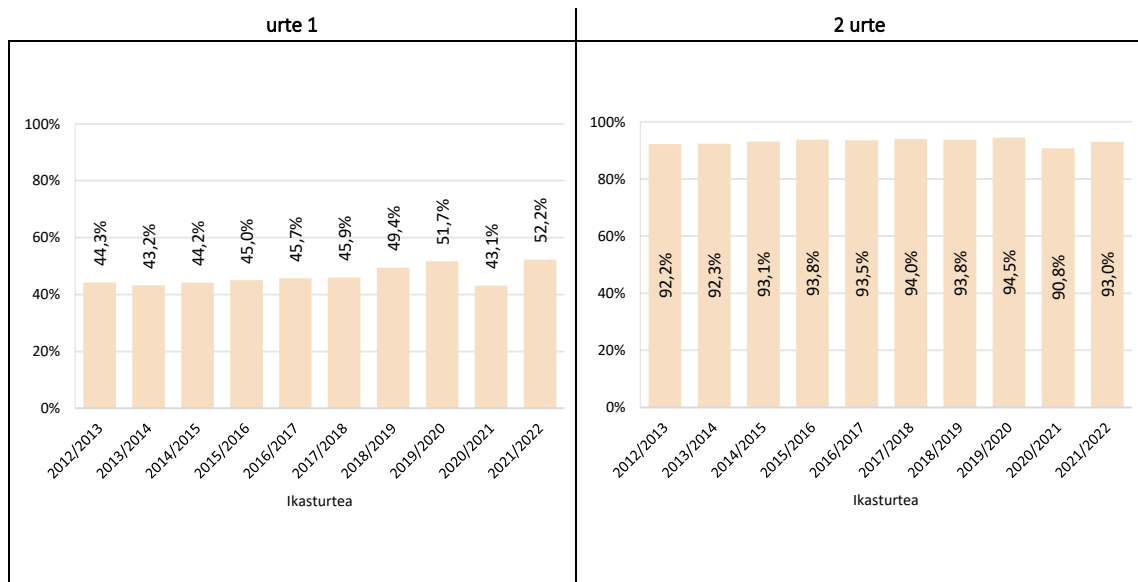
Iturria: OEE. Gizarte Beharrei buruzko Inkesta (GBI).

2.2.5. Hezkuntza

- **Espero den emaitza 23.** Lehen haurtzaroan inbertitzea: haurren eskolatzetasa handituko da, batez ere 1-2 urteko haurren kasuan.

Urtebeteko haurren eskolatzetasa pixkanaka handitu da azken urteotan. 2012/2013 ikasturtean, adin horretako euskal biztanleen % 44,3 eskolatuta zegoen; hamarkada baten ondoren, 2021/2022 ikasturtean, proportzio hori % 52,2koa zen. Garrantzitsua da adieraztea 2020/2021 ikasturtean, COVID-19aren krisialdi soziosanitarioak hasi zenean, eskolatzetasa nabarmen jaitsi zela, eta % 43,1era igaro zela, azken hamarkadako baliorik baxuenera, alegia. Edonola ere, esan bezala, hurrengo ikasturtean aurreko mailak berreskuratu ziren, goranzko joerari berrekinez.

9 . grafikoa 1 eta 2 urteko haurren eskolatzetasaren bilakaera.
EAE, 2012/2013-2021/2022 ikasturteak



Iturria: Eustat. Eskola-jardueraren estatistika.

Oharra: eskolatzetasa honela definitzen da: adin jakin bateko ikasle-kopuruak adierazten duen ehunekoa adin-tarte horretako biztanleria osoarekiko.

2 urteko haurren eskolatzetasei dagokienez, maila altuagoetatik abiatzen denez azken hamarkadan zehar izandako aldaketak txikiagoak dira. Lehen aldia 2012/2013 ikasturtean COVID-19aren krisi soziosanitarioa sartu aurreko ikasturtera bitartekoa da (2019/2020), eta dagokion tasa pixkanaka hazten ari dela¹⁴ ikusten da, % 92,2tik % 94,5era. Hurrengo ikasturtea hastean, eskolatzetasa % 90,8raino jaitsi da, eta, gero, % 93,0ra erreperatu hurrengo ikasturtean.

¹⁴ Alarma-egoera 2020ko martxoan dekretatu zenez, 2019/2020 ikasturtea, hasi zenetik behintzat, azkenekoa da krisi soziosanitarioa sartu aurretik.



- **Espero den emaitza 24.** *Hezkuntza-desberdintasuna prebenitzea: matematikarako konpetentzian lortu-tako puntuazioei dagokienez ISEK indize handia eta txikia duten ikastetxeen arteko aldea murriztuko da, baita irakaskuntza-ereduaren arabera DBHko 4. mailan eta Batxilergoko 2. mailan gainditutakoen ehunekoan dauden aldeak ere.*

Lehenik eta behin, gainditutakoen ehunekoari buruzko datuek erakusten dute gainditutakoen proportzio handiena D ereduaren dagoela. Gainera, A eta B ereduakiko aldea nabarmenagoa da DBHko 4. mailan.

Eboluzioaren ikuspegitik, ikusten da, COVID-19aren pandemiarekin batera, gainditutakoen ehuneko handitu egin zela, salbuespenik gabe, eredu guztietan. Hala eta guztiz ere, ikusten da hazkunde hori nabarmenagoa izan dela A ereduaren, eta horrek lagundu du datuak ditugun azken bi ikasturteetan gainditu dutenen ehunekoaren arteko aldeak murrizten.

9. taula DBHko 4. mailan eta Batxilergoko 2. mailan gainditutakoen ehunekoaren bilakaera, irakaskuntza-ereduaren arabera. EAE 2015/2016-2020/2021 ikasturteak

		2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
DBHko 4. maila							
Ehunekoa	A eredu	59,8	60,9	60,7	65,2	76,3	68,8 km
	B eredu	73,0	73,4	74,5	74,1	83,4	75,2
	D eredu	75,2	76,0	77,2	78,4	86,7	79,7
Dif. D Eredua ¹	A eredu	0,80	0,80	0,79	0,83	0,88	0,86
	B eredu	0,97	0,97	0,97	0,95	0,96	0,94
Batxilergoko 2. maila							
Ehunekoa	A eredu	86,1	86,7	89,7	90,1	95,6	92,0
	B eredu	86,4	92,7	93,1	89,6	94,8	93,3
	D eredu	91,1	91	91,7	92,3	95,1	94,3
Dif. D Eredua ¹	A eredu	0,95	0,95	0,98	0,98	1,01	0,98
	B eredu	0,95	1,02	1,02	0,97	1,00	0,99

Iturria: Eustat. Eskola-jardueraren estatistika.

Oharra: aldeak D ereduarekiko kalkulatu dira, DBHko 4. mailan gainditutakoen portzentajerik handiena duena, eta aztertutako urte gehienetan, Batxilergoko 2. mailan. Diferentzia, kasu honetan, D ereduarekiko eredu bakoitzaren gaindituen tasaren arteko zatidura da.

3. 2023KO PLAN OPERATIBOAREN JARRAIPENA

Inklusiorako V. Euskal Planaren arabera, gauzatze-mailari dagokionez, jarraipen-txostenek zehaztu behar dute plan operatibo bakoitzean aurreikusitako jarduerak betetzen direla. Bestalde, Plan Operatiboak berak adierazle-koadro bat garatzea aurreikusten du, gizarteratze-jardueren eta -politiken bete-tze-mailaren jarraipena errazteko.

Horretarako, atal honetan Plan Operatiboan aurreikusitako politika traktoreei eta proiektu esperimen-talei buruzko adierazle nagusiak laburbiltzen dira –aurrekontu-exekuzioari, prozesuei eta emaitzei bu-ruzkoak–. Gainera, politika edo proiektu bakoitzaren laburpen deskribatzaile bat jasotzen da, 2023an egindako aurrerapenen arabera eguneratua.

Kapitulua-ren egiturak Plan Operatiboan aurreikusitako jarduera-mailen eskema jasotzen du:

- **Politika-eragileak.** Inklusiorako Euskal Kontseiluan parte hartzen duten Eusko Jaurlaritzako sai-len politika publikoak: Lan eta Enplegu Saila, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila, Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila, Osasun Saila eta Hezkuntza Saila, Lehenda-karitzarekin batera. Sistemaren eraldaketan eta V. Planean ezarritako helburuak lortzean era-gile edo azeleragailu gisa jarduten duten neurriak dira.
- **Inklusiorako proiektu esperimentalak.** Programa esperimentalak, erakunde publikoek zein gi-zarte-erakundeek sustatuak. Programa horiek ikuspegi berezia eta berritzailea ematen dute, eta, emaitza positiboak lortuz gero, beste eremu edo lurralde batzuetara zabal daitezke.
- Inklusiorako laguntzako **ibilbide mistoak.** Arriskuan edo gizarte- eta lan-bazterketan dauden **pertsonen zuzendutako ibilbide mistoetan laguntzeko** proiektu esperimentalak, Ongizate Esta-tuko sistemen artean sektore arteko arreta koordinatua edo sarean eskainiz.

3.1. POLITIKA-ERAGILEAK

Plan Operatiboaren esparruan, **politika traktoreak** “aldaketaren palanka” gisa jarduten dutenak dira, hau da, sistemaren eraldaketan eta/edo ezarritako helburuak lortzeko bidean aurrera egiteko traktore edo azeleragailu izan nahi duten neurriak. Kasu guztietan, Eusko Jaurlaritzako sailek enpleguaren, diru-sarre-ren bermearen, gizarte-zerbitzuen, etxebizitzaren, osasunaren, justiziaren edo hezkuntzaren arloetan ak-tibatutako politika publikoak dira, eta, beraz, Autonomia Erkidegoaren ezarpena dute.

Atal honetan, Plan Operatiboan sartzen diren 17 palanka-politiketan 2023an egindako aurrerapen nagu-siak deskribatzen dira.

- 1. politika-eragilea. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren lege berriaren araudia garatzea eta ezartzea. Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila. Lanbide.

Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen funtsezko helburuak honako hauek dira: batetik, diru-sarrerak bermatzeko sistemak eskaintzen dituen prestazio ekonomikoetarako irispidea eta estaldura hobetzea, eta, bestetik, lan- eta gizarte-bizitzan moldatzeko zailtasunak dituzten euskal herritarrei kalitatezko gizarte- eta enplegu-zerbitzuetarako irispidea hobetzea. Lege hori ezartzeko, haren arau-garapena behar da, eta hori neurri palankatzat jotzen da, Plan Operatibo honen jarduketan atalean banakatzen diren hainbat alderdi hartzen dituelako; besteak beste, honako hauek: diru-sarrerak eta inklusioa bermatzeko sistemarako irisgarritasuna hobetzea, diru-sarrerak bermatzeko sistemaren irismena eta estaldura hobetzea; DBEaren hiruhileko zenbatekoa eguneratzeko prozedura berria; familiarentzako laguntza ekonomikoak sendotzea; edo lege berriari aurreikusitako tresnak garatzea (Triajerako tresna eta Inklusiorako programa integratu eta pertsonalizatuak).

Aurrekontu be- tearazpena 2023

- 692.000 euro exekutatu dira (46.000 Sailburuordetzak eta 646.000 Lanbidek) Plan Operatiboan hasieran aurreikusitako 696.000 eurotik.

Adierazleen bila- kaera 2023

- 5/2024 Dekretua onartzea, urtarrilaren 23koa, Inklusiorako Erakunde arteko Batzardea arautzen duena (2023an egitea eta izapidetzea).
- 173/2023 Dekretua, azaroaren 21ekoa, Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamendua onartzen duena eta 2024ko urtarrilaren 1ean indarrean jarri dena.
- Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legea onartzea, zeina 2023ko martxoaren 29an jarri baitzen indarrean.

- 2. politika-eragilea. Inklusioaren arloko Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa hedatzea. Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila

Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen II. kapituluari aurreikusten denez, Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren barruan Inklusioaren arloko Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa sortuko da, administrazio-organo espezializatu gisa, eta haren eskumen-eremua Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema ebaluatzea eta sustatzea izango da, bazterkeriaren prebentzioan eta desagerraraztean esku hartzeko gaitasunak garatzeko eta etengabe hobetzeko tresna gisa. Enpleguari buruzko [abenduaren 21eko 15/2023 Legeak](#) (EHAA 20231229) aldatu egiten ditu haren eginkizunak eta izena, eta enplegu-politiken ebaluazioa jasotzen du; aurrerantzean, enplegu- eta inklusio-politikak ebaluatzeko organoa izango da.

Aurrekontu be- tearazpena 2023

- 2023an 18.000 euroko aurrekontua aurreikusi zen laguntza teknikoko kontratu txiki baterako, ebaluazio-organoa arautzen duen dekretu bat garatzeko. Azkenik, ez da beharrezkoa izan, ez baita komenigarritzat jo funtzionamendu-arauak sailak dekretu bidez ezartzea, 14/2022 Legeak ematen dion independentzia funtzional osoa kontuan hartuta.

Adierazleen bila- kaera 2023

- Ebaluazio-organoa sortzea Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen Dekretua hirugarren aldiz aldatzen duen irailaren 26ko 137/2023 Dekretuaren bidez (2023ko urriaren 10eko EHAA).

■ **3. politika-eragilea. Inklusiorako sistemen arteko koordinaziorako tokiko mahaiaik. Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila**

Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saileko Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak sustatutako Gizarteratze Sistemen arteko Koordinaziorako Tokiko Mahaiaiek tokiko ordezkariak (auzo edo udalerrri mailan) sistema nagusien (Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua eta garapen ekonomikorako tokiko agentziak; Gizarte Zerbitzuak; Lanbide Heziketako zentroak eta HHEk, Osasun eta Osasun Mentaleko Lehen Mailako Arreta eta Etxebizitza) eta gizarte-inklusioaren esparruko esku-hartzeari atxiki dauden Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeen arteko topaketa eta ezagutza sustatzen dituzte.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an, aurreikusitako 100.000 € guztiak exekutatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- 15 Gizarteratze-sistemen arteko koordinaziorako toki-mahaiaik.
- EAEko 14 udalerrri, jardunean dauden Inklusiorako sistemen arteko koordinaziorako tokiko mahaiaik dituztenak.

■ **4. politika-eragilea. Enplegurako prestakuntzaren euskal eredia martxan jartzea. Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila. Lanbide**

2021-2024ko Enplegu Plan Estrategikoak bi jarduera-ildo aurreikusten ditu "Enplegurako prestakuntzaren euskal ereduaren" eremuan. Alde batetik, "Informazio- eta prospektiba-sistemen hobekuntza", enplegu-eskaria edo enpresen birkualifikazioa langabeen edo enplegatuen gaitasunekin lerrotzeko. Informazio- eta prospektiba-sistemen bidez, besteak beste, lan-pobreziaren egoerak eta plataforma digitaletan nahiz ekoizpen-antolamenduko beste forma batzuetan sortutako enplegu atipikoak aztertu eta horien jarraipena egin nahi da. Bestetik, "Prestakuntza-enplegu planen diseinuan sakontzea". Pertsonalizazioa funtsezko zutabea da orientazioaren eta laneratzearen eredu berriarentzat eta emaitzen arrakastarentzat. Beharrezkoa da aurrera egitea, erabakitazunez, hainbat kolektiboren, bereziki gazteen, beharretara egokitutako prestakuntza eta enplegu planen diseinuan.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Urriaren 31n, gauzatutako aurrekontua 9.935.767,73 eurokoa da, urte osorako 14.106.110 euroko aurreikuspenarekin.

Adierazleen bilakaera 2023

- FUTURELan enplegu-prospektibaren behatokia aktibatzea
<https://futurelan.eus/>

- Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea.
- Enpresen gaineko 10 azterketa eta diagnostiko sektorial.
- Hezibi programa: 947 ikasle. 262 gazte tituludunek lanekoak ez diren praktikak egiten dituzte.
- Laneratzearen jarraipena egiteko 6 estudio.
- 71 gazte, txanda-kontratuen bidez kontratatutak.
- MRR ikerketa-programa. 328 gazte parte-hartzaile.
- Lehen Aukera programa: Gazteentzako 438 praktika-kontratu. Gazteentzako 243 kontratu mugagabe. 320 enpresek parte hartu dute
- Ez da Millenium proiektua gauzatu.

- 5. politika-eragilea. Soldata apalak dituzten langileentzako enplegu-estimuluen sistema ebaluatu eta berriz diseinatzea. Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila. Lanbide

Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legeak honako hau aurreikusten du 40. artikuluan, enplegu-estimuluei buruzkoan: “Diru-sarrerak bermatzeko errentaren prestazioa aitortzea bateragarri izango da prestazioaren eskatzaileek eta onuradunek beren konturako jarduera ekonomikoaren edo lanaren bidez lortutako errentekin, erregelamendu bidez ezarritako mugekin dira. *Halaber, enplegu-estimuluen aplikazioa mugagabea izango dela xedatzen du, eta erregelamenduz zehaztutako epe eta irismenarekin ebaluatuko dela. Zentzu horretan, DBEren enplegua sustatzeko sistemaren ebaluazioaren bidez enplegurako estimuluak hobetzea eta sistema berri bat definitzea, bai eta EBIn enplegua sustatzeko sistemaren ezarpena ere, neurri palanka dira EAEko inklusio-politiken eremuan.*

Aurrekontu bete-arazpena 2023

2023an gauzaturako aurrekontua 54.103,13 eurokoa izan da: ¹⁵

- DBEren enplegu estimuluen sistemaren ebaluazio kualitatiboa: 17.924,13 euro.
- DBEaren onuradunen ezaugarriak eta enplegurako trantsizioetan izandako ondorioen ebaluazioa: 18.089,50 euro.
- Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemak 14/2022 Legean aurreikusi beharreko enplegu-pizgarrien azterketa eta diseinua: 18.089,50 euro.

Adierazleen bilakaera 2023

Prozesuaren adierazleak:

- BGDren enplegurako pizgarrien ezarpena 2023ko urtarrilean.
- Amaitu da indarrean dagoen DBEan enplegua sustatzeko sistemaren ebaluazioa.
- Aurrerapenak sistema berriaren definizioan.

Emaitzen adierazleak (2023ko azarora):

- DBEren 55.488 espedienteetatik, 8.935ek lanagatiko diru-sarrerak eta enplegurako pizgarriak dituzte, 2.370.348 eurokoak.
- BGDko 24.485 espedienteetatik, IMVko espedienteetako 1.136 pertsonen enplegua sustatzeko pizgarriak dituzte, 317.560 euroko zenbatekoarekin.

¹⁵ Plan Operatiboak ez zuen zehazten 2023rako aurreikusitako aurrekontua.

- 6. **politika-eragilea. Lanbide Hobetzeneko prestazioen eta zerbitzuen eredu berria ezartzea.** Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila. Lanbide

2021-2024ko Enplegu Plan Estrategikoak helburu hauek ditu: prestakuntzarako, enplegurako eta inklusiorako eskubideak bermatzea, arreta espezializatua eta pertsonan zentratua eskainiz; langileen eta enpresen beharrei erantzungo dien tresna erabilgarria izatea; behar aldakorretara eta digitalizazioa egokitutako zerbitzu-zorro berritzailea eskaintzea; euskal enplegu-zerbitzua eraldatzen ari den Euskadiren eskakizunetara eta beharretara egokitzea, eta inklusioaren aldeko prestazioen kudeaketaren bermea izatea. Lanbide Euskal Enplegu Sarearen tresna publiko nuklearra da, eta azpiproiektu hauek ditu oinarri:

- Euskal Enplegu Sarearen mapa. Erakunde laguntzaileen sare baten bidez, hainbat eragileren gaitasunak aprobetxatu eta baliozko zerbitzurik onenak eskaini ahal izango dira.
- Lanbide Irekia, gobernantza irekiago batean sakonduz, gardentasuna, kontuak ematea eta datuak irekitzea Lanbideren funtsezko elementu gisa hartuz.
- Pertsona eta Enpresentzako Zerbitzuen Kartera garatzea, haien beharrezanean erantzuteko.
- Bulego Birtuala (e-Lanbide), Lanbideren barne- (kudeaketa-mailan) eta kanpo-digitalizazioaren aldeko apustu erradikala (arreta-ereduan eta zerbitzuak emateko ereduan).
- Herritarrei zerbitzuak emateko eredu bat ezartzea, prestazioen izapideak errazteko eta gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuetan laguntza indartzeko.
- Lanbideren eraldaketa juridikoa eta antolamenduzkoa, erantzun malguagoak eta arinagoak eskainiko dituen zerbitzu publiko gisa eratzeko.

**Aurrekontu be-
tearazpena
2023**

Aurreikusitako aurrekontu osoa (2.214.000 euro) guztiz gauzatu da:

- Antolamenduaren eraldaketa: 1.114.000 euro
- Eraldaketa digitala: 1.100.000 euro

**Adierazleen bila-
kaera 2023**

- Espezialitateetan esku hartzeko Hobetzen ereduaren pilotajea abian jartzea.
- Lanbide leihatila bakar gisa finkatzea.
- Toki-bulegoen eta tramitazio-ekipoen funtzioak berrantolatzea.
- Lanbideren egituraren profil desberdinak dituzten 79 pertsona sartzeta.
- BGD eta DBE prozesuak sinplifikatzea, bateratzea eta integratzea.
- Bi prestazioen izapideak egokitzea.

- 7. **politika-eragilea. Emantzipa programa, gazteak emantzipatzeko dirulaguntzei buruzkoa.** Lehendakari-tza. Trantsizio Sozialerako eta 2030 Agendarako Idazkaritza Nagusia

Emantzipa programa honek zuzeneko laguntza ekonomikoa jasotzen du gazteen emantzipazio prozesuak erraztu edo sendotzeko. Laguntza hori hilean 300 eurokoa izango da, gehienez bi urteko iraupena izango du, eta 25-29 urte bitarteko gazteei zuzenduta dago, 3.000 eta 28.000 euro bitarteko diru-sarrerak badi-tuzte, eskaera egin aurreko urtean Euskadin erroldatuta badaude edo azken hamar urteetan hiru urtez erroldatuta egon direla egiaztatzen badute. Laguntza hau ez da bateragarria babes publikoko etxebizitza bat alokairuan edo jabetzan izatearekin; bateragarria da Gaztelagun Programaren, DBEren edo BGDren alokairu-laguntzekin.

**Aurrekontu betea-
razpena 2023**

- ez dagokio. 2024ko otsailean jarri zen indarrean.

**Adierazleen bila-
kaera 2023**

- 191/2023 [Dekretua argitaratzea](#), abenduaren 26koa, Emantzipa programaren gazteen emantzipaziorako laguntzak arautzen dituen (EHAA 20240116).
- 2024ko otsailean jarri zen indarrean.

- **8. politika-eragilea. Euskarri. Zaurgarritasun-egoeran dauden adingabe eta gazteak gizarteratzeko eta laneratzeko erakunde arteko estrategia.** Lehendakaritza. Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila

Euskarri Estrategian, egoera zaurgarrian dauden adin txikiko eta 21 urte arteko adin nagusiko gazteen eta tutoretzapean dauden gazteen arazoak jorratzen dira. Horretarako, 12 lehentasuneko programa bat zehazten du. Administrazio eskudun bakoitzak bultzatutako hainbat programa dira, eta sortutako Erakundeen arteko Lantalde bidez koordinatzen dira. Euskarri Estrategiaren esparruan, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailak eta, zehazki, Migrazio eta Asilo Zuzendaritzak Trapezistak programa abian jartzea antolatzen dute, familia-sarerik gabeko gazteei laguntzeko, gizarte-bazterketa saihesteko. Trapezistaren egungo profila 22 urte inguruko gizon bat da, familiarik gabe migratzen duena, Marokotik, Aljeriatik edo Saharaz hegoaldeko Afrikatik datorrena, lehen edo bigarren mailako heziketa jatorrian duena, errolatua dagoena eta Euskadin 18 hilabete baino gehiago errotuta dagoena, hiri-ingurunean bizi dena eta gizarte-laguntzako sarea eraikitzen ari dena.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Trapezisten kasuan, 2023an aurreikusitako 4 milioi euroak guztiz gauzatu dira.¹⁶

Adierazleen bilakaera 2023

Euskarri estrategia, oro har:

- Estrategiaren Erakundeen arteko Koordinazio Mahaiaren 2 bilera, EUDELeK, hiru foru-aldundiek eta Eusko Jaurlaritzako zenbait sailek parte hartuta.
- Laneko Agenda 2023an oinarritutako plana, 7 lehentasun-ardatzetako egitura.
- 2023ari dagokion kudeaketa-memoria egitea.
- 2024rako lan-agenda lehentasunez onartzea.

Trapezistak:

- Eragile publiko eta sozialen sare bat eratzea hiru lurraldeetan, Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailarekin eta Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako hirugarren sektore sozialeko 26 erakunderekin batera.
- 374 plaza hiru lurralde historikoetan.
- 450 pertsona lagunduak izan dira (437 gizon eta 13 emakume).
- 116 pertsonak lortu dituzte helburuak eta alta eman zaie.
- % 24,44k bere bizitza-proiektuari eusten dio, baliabide propioekin.
- %35,48k lanbide-ziurtagiriak lortu ditu, %28,54k oinarritzko LH lortu du, eta %10,94k bukatu du edo lanbide heziketa egiten ari da.
- %32 autonomia da babes sozialeko sistemak erabiltzen eta eskubideak erabiltzen, %77k gaitasun handia edo ertaina erakusten du baliabide ekonomikoen kudeaketan, %19,69k prestazioren bat jasotzen du eta %13,2k tramitatzen ari da.
- Artatutako pertsonen % 27 lan-munduan sartu dira edo laster egingo dute; 63 pertsonak kontratu erregulatua sinatu dute, urtebetetik gorakoa, soldata minimoaren gainetik eta lanaldi osokoa dena. 56 pertsona dokumentazioa izapidetzen, kontratua sinatu zain edo kontratu batekin alta emanda, lanaldi erdian edo urtebetez.
- % 25ek behar diren gaitasunak lortu ditu lana ondo egiteko eta hautaketa-prozesuetan.
- % 85,84 etxebizitza partekatuetan bizi da (6 pertsona gehienez).
- %84k bizi-ohitura osasuntsuetan maila ertain-altua izatea; %78k maila ertain-altua, tokiko balioen eta komunitateko kide izatearen sentimendua.

¹⁶ Estrategiak bere osotasunean ez du aurrekontu aurreikuspenik.

- **9. politika-eragilea. Haur Bermearen Euskal Estrategia 2023-2030.** Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila

Haur Bermearen Euskal Estrategia diseinatu, hedatu eta ebaluatzearen bidez, haur eta nerabe guztien bizi-baldintzak hobetu nahi dira, batez ere pobrezia-, prekaritate-, bazterkeria- eta/edo gizarte- eta hezkuntza-desabantaila-egoerak jasaten dituztenenak. Nahiz eta kontzeptualizazio zabalarekin, Europako Haur Bermearen antzera, berariaz hainbat esparrutan zentratzen den, hala nola etxebizitzan, osasun-laguntzan, hezkuntzan eta haurren arretan, Euskadiko testuinguru sozioekonomiko eta soziokulturalean funtsezkoak diren beste eremu batzuk barne hartzen ditu, haurren eta nerabeen eskubideak gauzatzeko: gutxieneko baliabide ekonomikoak bermatzea, hazkunderako laguntza, gurasotasun positiboa, familia- eta lan-bizitza bateratzea, eta kultura-, kirol- eta aisialdi-jardueretara iristea.

Estrategiaren barruan sartzen da Aukerak Suspertzen programa pilotua sendotzea, udalerrri berrietara zabalduz, eta Europako Gizarte Funtsaren 2021-2027rako programa operatiboaren esparruan hedatzea. Erakundeen arteko izaera izanik, bat dator Kontseiluaren 2021/1004 (EB) Gomendioarekin (2021eko ekainaren 14koa, Europako Haur Bermea ezartzen duena) eta Haurren Eskubideei buruzko Europar Batasunaren Estrategiarekin.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

Ez du aurrekontu zehatzik.

Adierazleen bilakaera 2023

Egiteko prozesuan dago, 2024ko 1. hiru hilekoan aurkeztea aurreikusten da.

- **10. politika-eragilea. Desgaitasuna duten pertsonentzako bizimodu independentea bultzatzea.** Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila. Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza

2021. urteaz geroztik, dokumentu diagnostiko bat egin da, Euskadiko desgaitasuna duten pertsonentzako bizimodu independentearen ereduaren oinarriak finkatzeko, eta Euskadiko bizi-eredu independentea diseinatzeko ildo nagusiak zehaztu dira. Era berean, desgaitasun-batzorde bat sortu da Euskadiko Elkarrizketa Zibilerako Mahaiaren barruan, eredu landu duena, eta prozesuan Euskadiko hirugarren sektore sozialeko erakunde guztiek hartu dute parte, Eusko Jaurlaritzarekin eta dagokion idazkaritza teknikoarekin batera. Betiere, bizimodu beregaina edota lurralde historiko bakoitzean ildo horretan egindako arrerapenak oinarri hartuta.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an aurreikusitako 15.000 € guztiak gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Marka-irudia sortzea.
- Diagnostikoa maketatzea eta aurkeztea (euskaraz eta gaztelaniaz).
- “Euskadin desgaitasuna duten pertsonentzako bizimodu beregain baterantz” izeneko jardunaldia antolatzea, 2023ko irailean, 2024an lan egiteko, Bizimodu Independentearen Euskal Ereduaren oinarriak finkatzeko.

- **11. politika-eragilea. Etxerik Gabeko Pertsonen II. Euskal Estrategia egitea eta hedatzea.** Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila. Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza

Etxerik Gabeko Pertsonen I. Estrategia ebaluatu ondoren, 2023an II. Estrategia egin da. Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeek, Foru Aldundiek eta EUDELeK, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailak eta Eusko Jaurlaritzako beste sail batzuek ere parte hartu dute. Estrategia berriak aurrekoaren printzipioei jarraipena ematen die, eta arreta-profilak zehazten dira, besteak beste, honako hauek: buruko gaixotasuna eta/edo mendekotasuna duten etxerik gabeko pertsonak; gizarte-bazterketa larriar dauden etxerik gabeko emakumeak; egoitza-prekariatatean edo etxebizitza galtzeko arriskuan dauden pertsonak eta familiak; desgaitasunen bat duten etxerik gabeko pertsonak edo mendekotasuna duten adinekoak. Halaber, udalek, diputazioek eta Eusko Jaurlaritzak berak proposatutako trazio-proiektu zehatzak jasotzen ditu.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an, aurreikusitako 150.000 € horietatik 195.000 gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Euskadin bizitegi-bazterketari buruzko VI. jardunaldiak egitea eta Euskadin Etxerik Gabeko Pertsonen II. Plana alde aurretik aurkeztea, 2023ko urrian.
- Dokumentu urrakortasunari buruzko proiekturako kontratu txikia.
- Adikzioetan hurbiltasunez esku hartzeko ERDU programa.

- **12. politika-eragilea. Euskal espetxeetako presoen gizarteratze eta laneratzean espezializatutako orientazio sistema.** Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila. AUKERAK- Gizarteratzearen Euskal Agentzia

Aukerak Justizia Sailburuordetzaren mendeko erakunde publikoa da, espetxeetan dauden pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko. Lan-arloan aktibatu ahal izateko, kualifikatu eta kontratatu egiten ditu, Euskal Administrazioak agindutako zerbitzuak emateko lanak egiteko, hala nola, sukaldaritza, okintza edo garbiketa, eta baita kanpoko enpresen lantegietan lan desberdinak egiteko ere, espetheen barruan egiten baitituzte beren prozesuen zati bat. Ematen duen zerbitzua hobetzeko helburuarekin, Aukerak-ek ekintza estrategiko gisa planteatu du laneko orientazio- eta bitartekaritza-sistema espezializatu bat garatzea, laneratzeko ibilbide pertsonalizatuetan oinarrituta. Aldez aurretik, sistema hori zigorraren azken zatian abian jarri zen, eta hemendik aurrera, espetxean sartzen denetik bertatik ateratzen den arte esku hartuko da, dagozkion enplegu-zerbitzuetara bideratzea barne.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an aurreikusitako 30.000 € horietatik 16.879,95 € gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Kontratu txikia ezartzea orientazio-eredu bat eta aplikazio informatiko bat definitzeko.

■ **13. politika-eragilea. Hezkuntzaren auzolana proiektua.** Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saila

Hezkuntzaren Auzolana zeharkako proiektu gisa eratzen da, hezkuntza etapa guztietan ekimenak eta kolektibo zaugarrienei arreta berezia eskainiz, eta 3 ardatzetan esku hartzea proposatzen du:

- Ekitatea eta berdintasuna. Besteak beste, alor hauetan ekimenak garatzea aurreikusten du: beka-sistema; eten digitala eta generokoa; eremu zaugarrietako eskola-plangintza; baremorako irizpideak; etorkinen eta gizarte-talde zaugarrien eskola- eta unibertsitate-arrakasta kasuak ikusaraztea; ikastetxeek autonomia izatea hezkuntza-proiektuan eta ikasle guztien hezkuntza-arrakastan; edo eskola-gizarte-, osasun- eta hezkuntza-gune gisa.
- Aniztasunaren arreta. Hainbat programa garatzea eskatzen du: kulturartekotasuna sustatzea, hezkuntza indartzea, ikaskuntza eta errendimendua hobetzea curriculum-aniztasunarekin, eta eskolatze osagarria.
- Kohesioa eta elkartasuna. Hirugarren sektorearekin lankidetzan jarduteko ekintzak sartzen ditu, elkartasuneko hezkuntza-politiketan eta berrikuntza aplikatuko proiektuetarako Lanbide Heziketako ikastetxeetan eta unibertsitateetan; LH Euskadi Solidarioko Plataformaren ekimenak; teknologia humanizatuko programak; ikaskuntza-metodologiak bultzatzea, ikasteko premien aniztasunari arreta emanez; espazioen irisgarritasuna; laneratzeko eta gizarteratzeko zailtasunak dituzten kolektiboetan enplegarritasuna sustatzea; edo inklusiorako Tknika-n espezializazio-eremu berriak bultzatzea.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023ko aurrekontua zehaztu gabe

Adierazleen bilakaera 2023

- Unibertsitatean beka jasotzen duten ikasleen kopurua %2,5 hazi da 2022-2023 ikasturtean.
- Hezkuntza-sare publikoko 66 ikastetxe, Eraldatzen programan, eskola-arrakasta hobetzeko eta bizitzarako gaitasunak garatzeko, planteamendu inklusibo batetik ikasleekin esku hartuz.
- 7 udalerrik udaletako gizarte-zerbitzuen eta ikastetxeen arteko koordinazio-lanak jarri dituzte abian, egoera zaugarrietan dauden ikasleen jarraipena egiteko.
- Funts publikoekin finantzaturako haur-hezkuntzako ikastetxeen % 75ek sistematikoki garatzen dituzte zailtasunak goiz detektatzeko eta artatzeko prozesuak, gizarte- eta osasun-eragileekin lankidetzan.
- Eskolatze osagarriko programak hiru lurraldeetan modu egokian banatzeko irizpideak ezartzea.
- 30 ikastetxetako lehen hezkuntzako 1. zikloko irakasleei prestakuntza ematea, ikasteko zailtasunak goiz detektatzeko protokoloetarako.
- 30 ikastetxetan ikasteko zailtasunak goiz detektatzeko protokoloa aztertzea eta dagozkion hobekuntzak aplikatzea.
- 2 bilera gizarte-erakundeekin, eskola-esparruko koordinazioa eta parte-hartzea sistematizatzeko.
- 16 proiektu, ikastetxe publikoetan irisgarritasuna bermatzeko. %20ko handigotzea Euskal Giroitze Barnetegien sarean.

- **14. politika-eragilea. Etxebizitzaren prestazio ekonomikoa hedatzea.** Eusko Jaurlaritzako Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila

EPE etxebizitzako gastuetarako prestazio ekonomikoa modu subsidiarioan ematen zaie etxebizitza egokia eskuratzeko eskubide subjektiboa aitortuta duten bizikidetza-unitateei, baldin eta herri-administrazioek ezin badute etxebizitza bat esleitu eskubidea asetzeko, edo etxebizitza bat esleitu behar ez zaienei, alokairua ordaintzeko laguntza nahikoa delako etxebizitza baten beharra estalita egon dadin. Etxebizitzako gastuetarako prestazio ekonomikoa aitortzeko, eskubide subjektiboa aitortzeko eskatzen diren baldintzak betetzeaz gain, bizikidetza-unitateak indarrean dagoen errentamendu-, azpierreantamendu- edo bizileku-alokairuko merkatu babestutik kanpoko kontratu baten titularrak izan beharko du. Bizikidetza-unitateko inor ezin da egon Etxebizitzako Prestazio Osagarria, Emantzipazioko Oinarrizko Errenta edo EPEarekin bateraezina den beste laguntzarik kobratzen. Etxebizitzako gastuetarako prestazio ekonomikoaren zenbatekoa ezingo da izan errentamendu-kontratuan ageri den errenta baino handiagoa, eta edonola ezingo da izan 300 eurotik gorakoa.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 6.411.263,77 € gauzatuak, , 8.772.400 € aurrekontu eguneratu baten aurrean.

Adierazleen bilakaera 2023

- Etxebizitzako gastuetarako prestazio ekonomikoa jaso duten 2.561 pertsona.

- **15. politika-eragilea. Emantzipaziorako laguntzen Gaztelagun programa.** Eusko Jaurlaritzako Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila

Eusko Jaurlaritzak 2019-2021 aldian martxan jarritako Gaztelagun Programak izaera estrukturala hartu du 2022tik. Alokabidek kudeatuta, Gaztelagun 18 eta 35 urte bitarteko gazteen emantzipazioa erraztera zuzenduta dago, alokairu-errentaren zati bat ordaintzeko laguntza zuzenen bidez, bai bakarrik bizi badira, etxebizitza partekatzen badute edo bere kargura pertsonak badituzte.

Aurrekontu betearazpena 2023

- Aurrekontu eguneratu osoa gauzatu da: 17.989.490 €.

Adierazleen bilakaera 2023

- 7.203 Gaztelagun laguntzak jasotzen dituzten pertsonak.

- **16. politika-eragilea. 2022-2030 Osasun Plana hedatzea.** Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila

Euskadi 2030 Osasun Plana hurrengo urteetako osasun-politikak definitzen dituen ibilbide-orria da, Euskadi osasuntsuago baten buru izateko eta herritar guztien osasuna bermatzeko. Horretarako, lau helburu nagusi nabarmentzen dira: haurren eta nerabeen osasun-garapena sustatzea; zahartze aktiboa eta bizitza osoa sustatzea; euskal herritarrentzat saihestu daitekeen morbi-hilkortasuna murriztea; eta osasun-erloko desberdintasunak murriztea. Era berean, eta modu instrumentalean, aurreko helburuei dagokienez, honako hauek lortu nahi ditu Planak: laguntza-sistemen kalitatea eta osasun publikoko sistema indartzea; ingurumenaren osasuna sustatzea eta hiri- eta gizarte-ingurune osasungarriak sustatzea; eta pertsonen haien osasunean duten protagonismoa.

Aurrekontu betearazpena 2023

- Ez du berriazko aurrekonturik, zeharkako plana baita

Adierazleen bilakaera 2023

- 2030 Osasun Plan Estrategikoa 2023ko irailean argitaratzea.
- Martxan dagoen monitorizazio-plana osatuko duten adierazle kuantitatibo/kualitatiboak diseinatzea.

- **17. politika-eragilea. Euskadiko Osasun Mentalaren Estrategia 2023 - 2028 garatzea.** Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila

Euskadiko Osasun Mentaleko Estrategiaren 2023 – 2028 ikuspegiaren arabera, gizarte inklusiboa, solidarioa eta aniztasunarekiko errespetuzkoa da, eta buruko arazoak dituzten pertsonen beren bizi-proiektua oso-osorik garatu ahal izango dute. Horretarako, ibilbide-orri honek hainbat ildo estrategiko planteatzen ditu, besteak beste, honako hauek nabarmenduz: osasun mentaleko esku-hartze guztietan giza eskubi-deen, generoaren eta aniztasunaren ikuspegia; arreta komunitarioko eredia indartzea, diziplina anitzeko taldeekin eta zerbitzu soziosanitarioen sarearekin koordinatuta; osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen eta haien familiek parte-hartze aktiboa izan dezaten sustatzea osasun mentaleko politiken eta programen diseinuan, inplementazioan eta ebaluazioan; buru-nahasmenduen prebentzioa eta buru-osasunaren sustapena haurtzarotik zahartzarora, arreta berezia eskainiz talde zaurgarriari; eta buru-osasuna gizarte-, hezkuntza-, lan- eta kultura-arloko politikan txerta dadin, buruko nahasteak dituzten pertsonen arreta integrala eta koordinatua bermatzeko helburuarekin.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Ez du garatzeko aurrekonturik.

Adierazleen bilakaera 2023

- [Euskadiko Osasun Mentalaren Estrategia 2023 – 2028 2023ko](#) azaroan argitaratzea.
- Bi urtean behin, ebaluazio-txosten bat egingo da, zehaztutako prozesu-adierazleen bidez lortutako emaitzak kontuan hartuta.

3.2. INKLUSIORAKO PROIEKTU ESPERIMENTALAK

Plan Operatiboaren esparruan, **Inklusiorako proiektu esperimentalak** programa edo jarduera esperimentalak dira, eta ikuspegi berezia eta berritzailea ematen dute. Emaidza positiboak lortuz gero, beste eremu batzuetara ere heda daitezke. Proiektu esperimental horiek finantzatzeko eta abian jartzeko, Lan eta Enplegu Sailak berariazko lerro bat antolatu du, milioi bat eurokoa, plan operatiboaren indarraldiko ekitaldi bakoitzerako (2023 eta 2024).

Kapitulu honetan, plan operatiboa osatzen duten 17 proiektu esperimentaletan 2023an egindako aurrerapen nagusiak biltzen dira.

▪ **1. proiektu esperimentalak. Aurkigune aktibazio soziokomunitarioko zentroak.** Bizitegi eta Zubietxe elkarteak

Aurkigune Aktibazio Soziokomunitarioko Zentroek zentralitatea enplegua jartzen ez duen inklusiorako beste aukera bat proposatzen dute. Esperientzia pilotu gisa planteatzen da Bilboko bi auzotan (Rekaldeberri eta La Peña), erraz transferitu daitekeena ingurune komunitarioetara. Proiektuaren berezitasuna edo berrikuntza honako honetan datza: erabat gizarteratzeko ibilbideak sortzea enplegarritasun-zailtasun larriak dituzten pertsonentzat. Ibilbide horiei esker, pertsonalki garatu ahal izango dira eta komunitateari balioa eman ahal izango zaio, inguruko pertsonen eta taldeen beharrak asetzen dituzten ezmerkatuko jardueren bitartez. Horrela, pertsona horiek eginkizun sozialki aktiboa betetzen dute, hartzaile-rolaren oso desberdina, pasibo samarra, beren bizitzako une askotan ordezkatu dutena.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Plan Operatiboan aurreikusitako 149.082 €-ak osorik gauzatu dira. 129.509 €-ko finantzaketa Lan eta Enplegu Sailaren aldetik.

Adierazleen bilakaera 2023

- Proiektuaren ardura duten 2 teknikari kontratatzea.
- Abusu-La Peña eta Errekaldeko auzomapak eta espazio fisikoak zehaztea.
- Inplikaturako erakundeekin lankidetzan aritzeko mekanismoak aktibatzea
- Parte-hartzaileekin bilaketa- eta esku-hartze prozesua aktibatzea.
- Talde eragilea ezartzea taldeko batzarretan parte hartzen duten pertsonekin eta komunitatean parte hartzeko gaikuntzarako prestakuntzekin.
- Aurkigunek eta auzoetako beste erakunde edo pertsona batzuek astero eskaintzen dituzten jardueren kronograma diseinatzea eta gauzatzea.
- Sare sozialen bidez zabaltzea - Facebook, X, Tik Tok, Instagram, web eta bideoak.
- Etengabeko ebaluazioa ezartzea, bai maila kuantitatiboan, bai kualitatiboan, asebetetze-inkestaren eta bizi-historien erregistroaren bidez.
- 28 parte-hartzaile (13 emakume eta 15 gizon).
- Sinatutako jarduera-konpromisoen % 100.
- Egindako eta betetako profilen %100.
- Erabiltzaileen %100ek egiten dute aurreikusitako prestakuntza.
- % 100ek astero banakako elkarrizketa egiten dute eta hilean taldeko elkarrizketa bat.
- %90ek 7tik gorako asebetetze-maila dute.
- 140 pertsona, 10 denda eta 35 erakundek parte hartzen dute jardueraren baitan.
- Prestakuntzaren gaineko asebetetze-maila 8,5 izan da.
- 200 jarduera berritzaile bete dira.
- 110 hartzen dute parte Aurkigune duten jardueretan eta horietatik 15ek konpromiso berezia hartu dute proiektuarekin, modu jarraituagoan parte hartuz.
- % 100 "bizi-historia" ikerketa kualitatiboko moduan parte hartzen dutenak.

- **Proiektu esperimental 2. Ekintza biribila. Enplegu inklusiborako aliantza.** Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila. Zuz. Gizarte Ekonomiakoa. Koopera Gizarte Sarea Euskadin.

Ekintza Biribila 2023 ehunen ekonomia zirkularreko enplegu inklusiboko proiektu bat da, Koopera Sare Sozialak Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailarekin egindako aliantza baten bidez garatua. Proiektuak ehun-ekonomia zirkular eta inklusiboko berrikuntza-ekintzak garatzen ditu, helburu hauek lortzeko:

- EAeren posizionamendua hobetzea ehun-hondakinekin ekonomia zirkularreko berrikuntza-buruan.
- Kooperan zaugarritasun-egoeran dauden pertsonentzako laneratze-postuen kopurua handitzea.
- Gaitasun digitalak eta pertsonalak indartzea, pertsona zaugarrien lana bilatzera bideratuak, taldeko prestakuntzaren bidez.
- Pertsona zaugarriak lan-merkatuan sartzeko maila handitzea, batez ere Kooperan laneratzeko banakako ibilbidea dutenak.
- Pertsona zaugarriak laneratzeko aukerak indartzea, hondakinen eta bigarren mailako lehengaien kuadeaketako ekonomia zirkularreko enprekin prospekzio-ekintzak eginez.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 700.000 € exekutatu dira, 755.648 €-ko aurreikusitako inbertsioetik. Ez du finantzaketarik Inklusiorako Plan Operatiboaren barruan.

Adierazleen bilakaera 2023

- Kooperan Gizarte Sarean 155 lanpostu sortu dira Euskadin.
- 46 pertsona zaugarri, lana bilatzeko konpetentzia digitalak eta pertsonalak indartzen trebatuak.
- Kooperan laneratzeko banakako ibilbidea egiten duten pertsonen % 82k enplegua lortzen du.
- Ekonomia zirkularrekin lotura duten 6 enpresa laneratzeko aukerak indartzeko aztertutak.

- **3. proiektu esperimental. EmaKLanean Industria sektorean laneratzeko gizarte bazterketa arriskuan dauden emakumeei lanpostuan laguntzeko prestazio teknikoak.** Gipuzkoako Foru Aldundia. Zainketa eta Gizarte Politiketako eta Ekonomi Sustapeneko Sailak. Katealegiaia

EmaKLanean proiektuak bazterketa egoeran edo arriskuan dauden emakumeen enplegarritasuna hobetzea du helburu, industria sektoreko ekoizpen jardueraren inguruko garapen soziolaboraleko ekintzetan lagunduz, gaituz eta parte hartuz. Historikoki gizonezkoena izan den industria-sektorean baztertuta dauden emakumeen enplegarritasun-zailtasunei heltzen die proiektuak. Emakumeak udaletako oinarrizko gizarte-zerbitzuetatik edo Gipuzkoako Foru Aldundiko gizarteratze-sareko erakundeetatik bideratzen dira. Plana malgua eta pertsonalizatua da, eta prestakuntza eta laguntza biziagoa eskaintzen ditu planaren lehen fasean, eta pixkanaka laguntzak murrizten ditu, betiere behar pertsonalen arabera.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 379.225 € gauzatu dira aurreikusitako 340.429 € horietatik. Inklusiorako Plan Operatiboaren esparruan finantzaketarik ez.

Adierazleen bilakaera 2023

- Emakume eskatzaileei egindako 83 elkarrizketa: 49 nazional, 34 migratzaile.
- 25 emakumek laguntza jasotzen dute lanpostuan.
- 11 emakumek amaitu dute laguntza postuan.
- 6 emakumek lana lortu dute akonpainamenduaren ondoren: 4 ingurune arruntan (2 industrial) eta 2 KL katealegiaian desgaitasun ziurtagiria lortu ondoren.



- 4. proiektu esperimentalak. “Concilia” Gunea, kontziliaziorako espazio bat behar duten gurasoen gizarteratzea bultzatzeko. Gasteizko Udala

“Concilia” gunea gurasoen gizarteratzearen aldeko laguntza-zerbitzu gisa egituratzen da; izan ere, Udaleko Gizarte Zerbitzuek egiten duten esku-hartze planaren barruan, familia-betebeharrak prestakuntzalan beharrekin uztartzeko espazioa behar dute. Era berean, haurrei kalitatezko aisialdi-gunea eskaintzen zaie, beren adinari eta beharrei egokitutako gizarte- eta hezkuntza-jarduerekin. Titulartasun publiko lokal batean gizarteratzeko horrelako proiektuen lehen esperientzia da. Hasiera batean, Ibaiondo inguruko haurren arreta-beharrei egokitutako udal-eremuan (lehen Haurreskola) nola funtzionatzen duen aztertzen da, ondoren gizarte-etxeetako ludoteka batzuetara zabaltzeko asmoz.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Aurreikuspenen arabera, 183.455,19 € exekutatu dira 2023an aurreikusitako 285.000 €-etatik.
- Horietatik, 125.592 € Inklusiorako plan operatiboa finantziatzeko.

Adierazleen bilakaera 2023

- 74 adingabek erabili dute baliabidea 2023ko urtarrila eta urria bitartean.
- 55 familia onuradun, gehienak guraso bakarreko familiak.
- Zerbitzua indartzea langile gehiagoren bidez eskaera handieneko hilabeteetan (uztaila eta abuztua).
- Zerbitzua familia bakoitzaren beharren arabera egokitzea (erabilera eta ordutegia).
- Familiek baliabidearekin duten gogobetetze-maila, bai kontziliatzeko aukerarekin, bai seme-alabei eskaintzen zaien aisialdiarekin.
- Zerbitzua kontziliazio-beharretara egokitzea (ordutegia, prestasuna, irisgarritasuna), 8:00etatik 20:00etara, astelehenetik ostiralera.
- Arintasuna Udaleko Gizarte Zerbitzuek egun berean edo hurrengo egunean egindako eskaerei erantzutean.
- Adingabekoentzako jarduera-programa zabala garatzea.
- Kontziliazioan laguntzeko helburua betetzea; izan ere, baliabideari egindako deribazio guztiak kontziliazio-behar horretan oinarrituta egin dira, eta aukera eman diete gurasoek gizarteratzeko eta laneratzeko ekintzak eta beste era batera posible izango ez ziren administrazio-kudeaketak egiteko.

■ **5. proiektu esperimentalak. Nomada Jaialdia etxerik gabeko eta/edo gizarte-bazterketako pertsonentzat.** Emaus Gizarte Fundazioa

Proiektu esperimental honen oinarria etxerik gabeko eta/edo gizarte-bazterkeria larrian dauden pertsonen eta horientzat egindako jaialdi bat antolatzea da. Jaialdi hori komunitateko parte-hartzea sustatzen duten jardueren osatuta dago, eta programa eraikitzeko prozesua bera aktibazio inklusiboko estrategia bat izango da. Proiektuak, lankidetzarako ekosistemen dinamizazio eta artikulazioaz gain (gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden eragile kultural eta kolektiboen osatua), gaikuntza- eta prestakuntza-prozesu bat aurreikusten du, kulturaren izaera eraldatzailatik abiatuta esku-hartzeko estrategiak barneratzea ahalbidetuko duena. Horren berezitasuna da bazterkeria handiko pertsonen parte-hartze sozial eta kultural eraginkorra sustatzea eta herritarrak arazo horren inguruan kontzientziatzea. Donostialderako proposamena da, beste ingurune batzuetan erraz errepika daitekeena. Esteka honetan jarduera bakoitzari buruzko informazioa sakontzen da: <https://nomadaemaus.com/actividades>

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an, aurreikusitako 96.356,25 € guztiz gauzatu dira.
- 59.677 € 2023rako, Inklusiorako plan operatiboaren barruan.

Adierazleen bilakaera 2023

- Jaialdi nomada ospatzea, 2023ko azaroaren 23, 25, 26 eta 27an.
- Emausek kudeatutako zentro, zerbitzu eta baliabideekiko lotura indartzeko aurretiazko lana egitea, kolektibo zaurgarrien parte-hartzea sustatzeko, haien zaletasunen arabera.
- Lurralde-mailan erreferenteak diren kultura-eragileekin harremanetan jartzea, kultura-prozesu jakinen artikulaziotik lankidetzak-ekosistemak sortzeko.
- Trebakuntza-prozesuak aktibatzea, agente prestatzaileekin koordinatuta, edukia definituz eta proposamena zehaztuz.
- Grafiko partekatu bat, komunikazio-kanpaina bat eta zenbait alderdi logistiko garatzea, kale-mailako jardueretarako, etxegabetasunaren inguruko gaiei buruz herritarrak kontzientziatzen laguntzeko.
- Jaialdiko bisitarien kopurua: 54 pertsona azaroaren 23an; 11 pertsona azaroaren 25ean; 220 pertsona (gehi zeharkako bisitari) azaroaren 26an; 226 pertsona (180 pertsona goizez, 36 arratsaldez) azaroaren 27an.
- Kultur adierazpen desberdinak lantzen dituzten erakundeetako 11 ordezkariak parte hartu dute proiektuaren lehen edizioan.
- Aipamenak tokiko eta eskualdeko komunikabideetan (egiten ari diren prentsa-txostenak).
- 12 bilera egitea zentroetako arduradunekin eta gizarte-hezitzaileekin, parte-hartzaileen lotura bilatzeko.
- Ikastetxe bakoitzean arte-adierazpenen bat Inklusiorako ibilbideekin lotzeko proposatutako 8 esku-hartze berezi.
- Ekosistemetan 16 bilera egitea.
- Komunitate-kulturaren eta artibismoaren arloko 2 tailer/mahai, artibismoaren arloko 2 online prestakuntza eta 2 elkarriketa-mahaitan parte hartzea, proiektua desberdinen aurrean aurkeztuz.
- Egindako formakuntzen balorazio positiboa.

■ **6. proiektu esperimentalak. Abarka emakume migratzaileentzako ekintzailak haztegia. Abarka Garapenerako Lankidetzak Elkartea**

Ekintzailakentzako Inkubagailuak proiektuak emakume migratzaileei aholkularitza, prestakuntza, tresnak, laguntza eta espazio egokiak ematen dizkie, bizitza duina izateko etekin ekonomiko nahikoak lortzeko negozio txiki bat antolatzeko gai izan daitezten. Aldi berean, alderdi emozional eta psikologikoan osasun-profesional batekin lan egiten da. Horrez gain, emakume migratzaile ekintzaileen egoerari buruzko gizarke-sentsibilizazioa lantzen da sare sozialen, komunikabideen eta azoka solidarioen bidez.

Etorkinak gizarteratzeko edo laneratzeko proiektu ugari dauden arren, proiektu honek esku-hartze mota ezberdinen koordinazioa nabarmentzen du, onuradunek onura ekonomiko, sozial eta emozionalak aldi berean jaso ditzaten. Era berean, REAS Euskadi osatzen duten hainbat erakunde publiko eta enpresak parte hartzea proposatzen du proiektuak. Proiektuak Donostialdean, Oarsoaldean eta Bidasoan hasiko da, beste eskualde edo herri batzuetan errepikatzeko asmoz, baldin eta emaitza onak lortzen baditu.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

2023an, aurreikusitako 151.060 € gauzatu dira. 80.617 euroko finantzaketa 2023rako, Inklusiorako plan operatiboaren esparruan.

Adierazleen bilakaera 2023

- 22 onuradunek bukatu dute programa.
- Egindako 6 ikastaro-modulu.
- 55 elkarrizketa, 22 banakako saio eta laguntzako eta orientazioko taldeko 2 saio.
- 300 orduko prestakuntza eta lan-orientabidea.
- +40 pertsona, programan artatuta.
- 22 banakako ekintzaile proiektu sortu dira.
- taldeko 2 hitzaldi eta ekitaldi bat.
- Programako ekintzei esker, 22 lagunek lana eta bizitza pertsonala uztartu ahal izan dituzte.
- Webgunea sortzea.
- 7 artikulua idaztea.
- Proiektuaren 3 faseak gauzatzea.

- 7. Proiektu esperimentalak. Adimen edo adimen urritasuna duten artista plastikoen laneratzea. Nahiarte Factory

Nahiarte Factory irabazi asmorik gabeko Enplegu Zentro Berezia da, eta garapen pertsonal eta profesionalerako programa bat eskaintzen du, sorkuntza artistikoaren bidez, adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat. Inklusio, jasangarritasun eta tokiko ekonomian oinarritutako proiektuaren helburua da buru- edo adimen-desgaitasuna duten pertsonen soldata bat jasotzea, artelanak salduz, estatuko eta nazioarteko azoketan eta internet bidez. Eraldatzailetzat jotzen da, dauden programekin bat ez datozen adimen- edo adimen-desgaitasuna duten pertsonen gizarte- eta lan-bazterketako egoerei erantzuna ematea. Nazioarteko esperientzia arrakastatsuek (AEB) bermatzen dute ekimena. AEB Lanbideren, Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Eusko Jaurlaritzaren laguntza du.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an 235.388,36 € exekutatu dira aurreikusitako 342.800 €-etatik.
- Inklusiorako Plan Operatiboaren esparruan, 2023rako finantzaketa 96.000 eurokoa da.

Adierazleen bilakaera 2023

- Norberaren sortze-prozesua garatzeko ezagutzak eta trebetasunak eskuratzeko prestakuntza-plana, lan-orientazioko programa eta lana bilatzeko laguntza garatzea.
- Ezagutu nahi duten pertsona eta taldeei espazioa irekitzea.
- Desgaitasuna duten 3 artista, plantillan sartuta.
- Prestakuntzan parte hartu zuten pertsonen kopurua, matrikula-kopurua: ezintasun psikiko edo intelektualak duten 35 pertsona, lan-adinean daudenak; desgaitasun psikiko edo intelektualak duten eta oraindik 18 urte bete ez dituzten 6 pertsona; desgaitasun psikiko edo intelektualak duten eta erretiraturik dauden 4 pertsona, eta desgaitasun psikiko edo intelektualik ez duten 2 pertsona, sorkuntza artistikorako desio hutsagatik datozenak.
- Proiektuan parte hartzen duten 880 senide eta 1.770 lagun edo hurbileko ekitaldira joaten dira.
- 12 aliantza ikastetxe, elkarte, fundazio eta unibertsitateekin.
- 50 kontaktu gela egonkorak edo zereginak eskuratzeko gelak dituzten bigarren hezkuntzako ikastetxeekin.
- 5 hitzarmen goi mailako moduluen institutuekin eta unibertsitate fakultateekin, Nahiarten praktiketarako plazak eskaintzeko interesa dutenak.
- 4 pertsonak eskuratu dute ordaindutako lana lortzeko gaitasuna; heziketa-ziklo osoa egiten duten pertsonak.
- 500 bezero partikular.
- 20 enpresa bezero.
- Sare eta ekitaldietako presentzia indartzea, marka-irudia sortzea, lineako salmentan aurrerapenak egitea, "Zatoz ezagutzera" kanpaina egitea.

- 8. proiektu esperimentalak. Prozesu soziosanitarioen interkonexioa, buruko gaixotasuna eta mendekotasuna duen pertsonari arreta emateko. Etorkintza Elkargoa

Arreta integralerako prozesu soziosanitarioen interkonexio-proiektuaren helburua da osasun mentaleko eta adikzioetako arazoak dituzten gizarte-bazterketako egoeran dauden pertsonentzako bizi-kalitatea hobetzea. Programa Etorkintza Elkargoak Kortezubin duen Arreta Zentrotik garatzen da. Bertan, adikzioen bizitegi-tratamenduko prozesuan dauden gizarte-bazterketako egoeran dauden pertsonekin eta Busturialdeko arrisku eta gizarte-bazterketako egoeran dauden beste pertsona batzuekin parte hartzen du. Horretarako, Busturialdeko Mankomunitatearen laguntza/finantzaketa zuzena du, eta, erabiltzailearen beharren arabera, Busturialdeko Eskualdeko hainbat baliabideren (Busturialdeko Gizarte Zerbitzuak, Gernikako Osasun Mentaleko Zentroa eta Gernikako Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren bulegoa eta Eskualdeko sare sozial eta komunitario osoa) partaidetza ere bai. Proiektuak ibilbide pertsonalizatua, integrala eta malgua ezartzea planteatzen du, prozesu metodologikoan (soziala, sanitarioa, judiziala, enplegua) sistemak elkarrekin lotuz eta laguntza intentsiboa emanez gizarteratzea errazteko, administrazio ezberdinekiko loturatik eta aktibazio komunitario eta sozialetik abiatuta. Horretarako, eredu teoriko eta eskuhartze eredu estandarizatuak hartzen ditu, beste eskuhartze eremu batzuetan zabalduak, baina oraindik gutxi garatuak bai euskal inklusio zerbitzuetan, bai osasun mentalaren eta adikzioaren eremuan.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an 71.200 € exekutatu dira aurreikusitako 70.749 €-etatik.
- 44.000 € 2023rako finantzaketatik datoz, Inklusiorako plan operatiboaren barruan.

Adierazleen bilakaera 2023

- 5 hedapen-saio.
- 8 erakunde eta baliabide koordinazioan inplikaturak.
- 17 onuradun, elkarrizketa bana eginda.
- 155 egindako akonpainamenduak.
- 544 hezkuntza-saio.
- Gizarte-laguntzako 266 saio.
- 128 saio psikoterapeutiko.
- 36 jarraipen eta 25 ebaluazio-saio.
- Sistemen edo laguntza sareen artean egindako 70 topaketa.
- Gainbegiraketa profesionaleko 8 saio.
- 16 koordinazio- eta barne-kontraste-saio.
- GENCATen aurreko eta ondoko bizi-kalitateari buruzko galdetegiak erakusten du:
 - % 100ek hobetu egiten dute beren bizi-kalitatea
 - % 11k hobetu du bizi-kalitatea
 - % 56,6ko hobekuntza parte-hartzaileen gizarteratzean

- **9. proiektu esperimentalak. "Itsaslur Capacita" lehen sektorean baztertuta dauden pertsonen enplegarritasuna hobetzeko.** Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioa

Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioak Itsaslur nekazaritzako elikagaien gizarteratze- eta berrikuntza-enpresa jarri du martxan. Enpresa horrek erraztasunak ematen dizkie egoera zaurgarrienean dauden kolektiboak prestakuntza eta lan-merkatu arrunta eskuratzeko, lehen sektoreko jardueren bidez (barazkiak manipulatzeko, barraskiloak esterilizatzeko eta kremak pasteurizatzea), bai eta hezkuntza eta turismo iraunkorreko jardueren bidez ere, ekonomia zirkularren parametroei jarraituz. Facilita proiektuaren helburua da bazterketan dauden pertsonak prestatzea, Itsaslur laneratzeko enpresa horretan edo lehen sektoreko jardueretan sar daitezela. Laneko kualifikazio eta esperientziarekin batera, bizitzaren zailtasunen kudeaketa babesten du programak, pertsona onuradunek proiektu pertsonalaren garapenean aurrera egin dezaten. Hasieran, ezkerrean eta meatzaldean aplikatzea aurreikusten da. Proiektuak Fundazioaren, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen, Lanbideren eta Muskizko Gizarteratze Mahaiko kideen arteko lankidetzako protokoloak aurreikusten ditu.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023rako Inklusiorako Plan Operatiboaren esparruan aurreikusitako 32.000 euroko finantzazioa guztiz gauzatu da.

Adierazleen bilakaera 2023

- Hautatutako 12 pertsona: 10 gizon eta 2 emakume.
- 12 harrera-saio eta hasierako enplegarritasunaren diagnostikoa.
- Inklusiorako 12 plan pertsonalizatu izenpetuta.
- %75ek betetzen dituzte Enplegu Plan Pertsonalaren helburuak.
- Parte-hartzaileen % 100ek hasten dituzte enplegu-klubak.
- Parte-hartzaileen % 100ek 12 ordu jasotzen ditu alfabetatze teknologikoan.
- Senior Boluntario bat Enplegu Klubetan parte hartzen eta laguntzen du.
- Pertsonen % 80k jarrera eta gaitasunak hobetu ditu.
- 50 orduko prestakuntza kualitatiboa.
- Proposatutako ekintzetara %90ren asistentzia.
- Parte-hartzaileen % 80 pozik dago jasotako prestakuntzarekin.
- 2 orduko tutoretzak parte-hartzaile bakoitzeko.
- 6 orduko laguntza espezializatua parte-hartzaile bakoitzari.

- **10. proiektu esperimentalak. Bizimodu Independentea Laguntzeko Bulegoa, aniztasun funtzionala eta/edo buruko gaixotasuna duten pertsonentzat.** Arabako Foru Aldundia

Bizitza Independentea Laguntzeko Bulegoa (BILB), Arabako Foru Aldundiak sustatua eta Eginaren Eginez eta Down Araba-Isabel Orbe elkarteek kudeatua (GEUK ERABAKIZ Elkarten Elkarte), 2024ko lehen hiruhilekoan irekiko da, eta Euskadin aitzindaria izango den errekurtsioa izango da. Bulegoak lurralde historikoko aniztasun funtzionala eta buruko gaixotasuna duten pertsonen aholkuak eta laguntzak emango dizkie, bizitza autonomoa egin dezaten. BILB berriaren eginkizunen artean, honako hauek nabarmentzen dira: pertsonen beren bizi-proiektua erabaki ahal izateko dituzten beharrak baloratzea, laguntza pertsonala aktibatzearen sostengua eskaintzea eta parte-hartzaileen lan-poltsa bat sortzea, besteak beste.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Aurreikusitako 90.000 euroetatik 39.847 € gauzatu dira, obra, alokairu eta ekipamendu gastu gisa. Inklusiorako plan operatibotik finantzaketarik gabe.

Adierazleen bilakaera 2023

- Bulegoa egokitzeko eta ekipamendu-fasean dagoen obra amaitzea.
- Ez dago erabilerrari buruzko adierazlerik, 2024an irekiko baita.

- 11. **proiektu esperimentalak. Emakumeak, Talentuak eta Aukerak: gizartean eta lan-munduan sartzea bazterkeria jasaten duten emakumeentzat.** Sartu Álava elkarteak, Zabaltzen SARTU Koop., Erroak eta Gaztaroa SARTU Koop elkarteak.

Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektu bat da, bereziki degradatuta dauden eta bazterkeria maila altua duten emakumeentzako (zaintzaileak, kualifikazio txikikoak, lan-prekarietatea dutenak, guraso bakarrekoak, egoera irregularrean daudenak, ahultasun emozionala dutenak...). Ahaldundua eta lan-arloko gizarte- eta prestakuntza-prozesuetarako aktibazioa sustatu nahi dira, ibilbide pertsonalizatua eta integrala eginez. Programak hiru ibilbide aurrekusten ditu, emakume bakoitzaren egoeraren eta beharren arabera: Zaindu - Norberaren zaintzarako espazioa, emozionala, autonomia eta ahaldundua, Saiatu - Oinarrizko eta zeharkako konpetentziak eskuratzeko espazioa eta Landu - Laguntza soziolaboralerako espazioa. 3 ibilbide horiek aldi berean edo elkarren segidan nahasten dira, erabiltzaileen beharren arabera, pertsonalizatzeko irizpidearekin eta malgutasun handiarekin. Emakume bakoitzak erreferentziazko profesional baten laguntza du, eta, banakako eta taldeko ibilbideei laguntzeaz gain, "bisagra" lana egiten du hainbat sistemarekin (Gizarte Zerbitzuak-Lanbide-Osasun-Etxebizitza). Proiektua EAEko hiru lurraldeetako lau tokitan egiten da, eta horietako bakoitza ekosistema desberdin bat da. Horri esker, esperimentatu eta ondorioak atera ahal izango dira eremu eta eskalagarritasun bakoitzean.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023ko azaroan 170.000 € exekutatu dira aurreikusitako 187.500etatik.
- Horietatik, 150.000 € Plan Operatiboaren esparruan, 2023rako.

Adierazleen bilakaera 2023

- 221 emakume izan dira artatuak: 92 Zainen, 41 Saiatu eta 88 Landu.
- 181 emakume ahaldundua prozesuetan.
- 72 emakume gaitasun digitalak hobetzen
- 134 emakume daude baliabideak eskuratzeko prozesuan.
- 59. hizkuntza-gaitasunak eskuratzen.
- 110 parte-hartze sozialeko prozesuetan.

- 12. **proiektu esperimentalak. Enplegu Inklusiboko Proiektu Integrala: Aterpetxea – UBA eskola.** Donostiako Udala – Donostiako Sustapena

UBAko Aterpetxea –Eskola enplegu inklusiborako prestakuntza-programen esperimentaziorako laborategi gisa eratzen da, enplegua lortzeko zailtasunak dituzten kolektiboentzat, bai eta aterpetxearekin lotutako ekimen ekintzaileak probatzeko ere. Horretarako, UBAko aterpetxea (2012an sortua) enplegu-programak, laneratzeko-kontratuak, gaitasun-prestakuntzako ekintzak, profesionaltasun-ziurtagiriak, praktikak eta abar aktibatzeak aukera-gune bihurtzea aktibatzen da. gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden taldeei zuzendua. Proiektuaren esparruan, aliantzen nodo bat sortzen da hotelen eta jatetxe-arloko eragile nagusiekin, parte-hartzaileei laguntza-ibilbide integralak eskaintzeko eta laneratzeko direla ziurtatzeko. Era berean, UBA Aterpetxea-Eskola gune erakargarria eta ingurunera irekia izatea lortu nahi da, tokiko komunitateari lotuta, herritarrak erakarri, bereziki Martutene, Altza eta Intxaurren auzoetan.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an 120.890 € exekutatu dira aurreikusitako 154.000 €-etatik.
- 115.555 € finantzatzeko, Inklusiorako Plan Operatiboaren esparruan, 2023rako.

Adierazleen bilakaera 2023

- Aterpetxe-eskola Suspertu gizarteratze-enpresari esleitzea.
- 11 pertsonak prestakuntza ikastaroak egiten dituzte sukaldaritzako oinarrizko eragiketetan + zeharkako prestakuntzan
- 11 pertsonak profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko ikastaroak egiten dituzte.

- 13. **Proiektu esperimentalak. Sendiko proiektu pilotua, zaugarritasun handiko familiekin gizarte- eta hezkuntza-arloan eta/edo arlo psikosozialean esku hartzeko.** Bizkaiko Foru Aldundia

Sendiko gizarte- eta hezkuntza-arloan eta/edo arlo psikosozialean esku hartzeko proiektu pilotua da, eta Gizarte Zerbitzuen Karterari buruzko Dekretuaren 2.7.3.1 fitxa garatzen du. Gizarte-zaugarritasun handiko egoeran dauden eta testuinguru bortitza dute 45 familiari zuzentzen zaie; egitura positiborik ez badute; adingabearen egoera emozionalean, akademikoan edo harreman-egoeran eragina izan dezaketen lotura osasuntsu eta positiboan edo familia-desoreken beharra indartzen duten laguntzak behar badituzte. Esku-hartze psikosoziala eta sozio-hezitzailearen helburua familiek hezkuntza-eredu inklusiboan ahalik eta ahalmen pertsonal eta sozial handiena garatzea da, eta arreta berezia jartzen zaio harreman-bizitza osasuntsua eraikitzeari eta garatzeari. Familien hautaketa jarraipen-taldeak adosten du, ikastetxeen proposamenez, eta esku-hartze lana hiru esparrutan egingo da aldi berean: Familia (banakakoa edo taldekoa); eskola (irakasleak eta eskola) eta komunitatea (laguntza, lotura eta koordinazioa familiaren inguruko komunitate-baliabide eta -sareekin).

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an, aurreikusitako 100.000 € gauzatu dira.
- Inklusiorako plan operatiboaren finantzaketarik gabe.

Adierazleen bilakaera 2023

- 45 familia artatuta.
- Familia-, eskola- eta komunitate-eremuetan eta genero-ikuspegitik duten eraginen adierazleak 2024ko ikasturtea amaitzean adieraziko dira.

- 14. **proiektu esperimentalak. DBE jasotzen duten etorkinak erregularizatzeko eta laneratzeko ibilbideen "W" proiektua.** Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Saila. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza.

W proiektu pilotuak diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten etorkinak laneratzea du helburu, beren egoera administratiboa dela-eta lan-baimena lortu ezin dutenak. Proiektuak beharrian bikoitza du: alde batetik, parte-hartzaileek beren egoera erregularizatzea ahalbidetzen du, eta bestetik, eskualdeko enpresek beren beharretara egokitutako profilak dituzten pertsonak prestatzea eta kontratatzea ahalbidetzen du. Arabako eta Bizkaiko proiektu esperimental bat da, Lan eta Enplegu Saileko Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak Lanbiderekin elkarlanean abian jarritakoa. Zabaltzen SARTU Koop, Sartu Álava Elkartea eta Gaztara SARTU koop. Kudeaturiko 3 proiekturen bidez garatzen da Araba eta Bizkaian. Proiektuaren helburu orokorra laneratzeko ibilbide trinkoa egitea da. Ibilbide horretan, lanpostuko prestakuntza-prozesua, laguntza eta tutoretza sartzen dira, bai eta administrazio-erregularizazioa errazteko laguntza tekniko ere. Prozesu hori amaitzeko, gutxienez urtebeteko lanaldi osoko lan-kontratua egin behar da.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 344.265 € exekutatu dira aurreikusitako 412.121 € horietatik.
- Ez du finantzaketarik 2023ko Inklusiorako Plan Operatiboaren esparruan.

Adierazleen bilakaera 2023

- 2023ko uztailetik urrira bitartean Bizkaiko atzerritarren azpiordezkaritzan eta neurri batean, Araban, erregularizazioa eta kontratazioa lortzeko atzerapenak izan dira. 2023ko azaroaren 25ean, adierazleak hau erakusten dute:
- 623 pertsona bildu eta informatu dituzte.
 - 382 pertsonari egiten zaie enplegarritasunaren balorazioa.
 - 78 pertsonak hasi dute prestakuntza lanpostuan.
 - 22 pertsonak amaitu dute prestakuntza lanpostuan.
 - 12 parte-hartzaile, aldeko erabakiarekin, laster kontratatua izateko zain.
 - 8 pertsona kontratatu eta erregularizatu dira.
 - 334 enpresa prospektatu.

▪ **15. proiektu esperimentalak. Elejabarriko Udal Aterpetxean eguneko arreta zerbitzua. Bilboko Udala**

Elejabarriko udal aterpetxean etxerik ez duten pertsonentzako eguneko arreta zerbitzuak, etxerik ez duten pertsona zaurgarrienei egokitutako proiektu pilotua barne hartzen du. Atsedeneku gisa diseinatuta dago espazioa. Bertan, oinarritzako osasun-, elikadura-, higiene- eta garbitegi-beharrak betetzeaz gain, laguntza emozionala, laguntza pertsonala eta gizarte- eta hezkuntza-esku hartzea eta esku-hartze psikosoziala eskaintzen dira, gizarteratzeko banakako prozesuetan aurrera egiteko. Berrikuntza eskakizun txikiago ikuspegiarekin datza, zerbitzuaren pertsonalizazioan eta egokitzapenean oinarrituta. Ez dago alde aurreko baldintza administratiborik zerbitzua eskuratu ahal izateko, eta aldi berean 25 pertsonari eman diezake zerbitzua. Egunero dago zabalik, 10:00etatik 18:00etara. Artatutako pertsonak askatasunez egon daitezke zentroan nahi duten denboran, baldin eta egonaldia mugatu behar ez bada edukiera edo eragin-kortasun arrazoiengatik. Era berean, zentrori txandakako egunetan joan ahal izango da. Gizarte-zerbitzuekin zerikusirik ez duten etxerik gabeko pertsonekin harremanetan jartzea da helburua, erabiltzaileengan itxaropenak sortzeko asmoz, haiek neurtu dezaten gizarteratzeko prozesuak hasteko une egokia. Esku-hartzea pertsonarengan oinarritzen da, eta kalteak murriztetik, kasu askotan, gizarteratzeko prozesuak hastera edo etxebizitza autonomia bilatzera doa. Horrela, lan-eritmoa pertsonen itxaropenetara egokitzen da.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an aurreikusitako 242.200 € gauzatu dira.
- Inklusiorako Plan Operatiboaren esparruan finantzaketarik ez, 2023rako.

Adierazleen bilakaera 2023

- 35 pertsona kalean artatuta (32 gizon eta 3 emakume).
- Gaueko harrerako udal-zerbitzuetan artatutako 28 pertsona (27 H, 1 M).

▪ **16. proiektu esperimentalak. Etxebizitza parke publikoko errentariak kudeatzeko eta artatzeko zerbitzua. Eusko Jaurlaritzako Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila. Alokabide.**

Bizikidetzak gatazkak sarri izaten dira zuzkidura-bizitokien eraikinetan; izan ere, aldi baterako ostatu-modalitate bat denez, gehienez ere 5 urtez, pertsonen sarrera- eta irteera-bolumen handia dute, pertsona horiek ingurunearekin lotura txikiagoa dute eta espazio komunak gutxiago zaintzen dituzte, kide-sentsazio txikia baitute. Trakzio-proiektu hau Mina del Morro-ko (Bilbo, 2022) zuzkidura-bizitokietako atezaintza, espazio komunak kudeaketa eta errentarientzako arreta-zerbitzu baten esperientzia pilotu batetik sortu da, laneratzeko enpresa batek emana. Esperientziak, bizikidetzak sustatzeko beste zerbitzu batzuekin batera, eragin oso positiboa izan du maila guztietan: egoiliarren harrera; eraikinaren mantentze-lanen kostuak hobetzea eta murriztea; gorabehera teknikoaren bolumena murriztea; herritarren segurtasuna; gatazkak gutxitzea; inguruaren hobekuntzari buruzko pertzepzioa; lanaldi osoko lan-postu bat sortzea. Aurreikusten da atezaintza, espazio komunak kudeaketa eta errentarientzako arreta zerbitzua ezartzea 2024 eta 2025 arteko 9 promoziotan, eta 9 lanpostu sortzea laneratzeko enpresetan baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonentzat.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 60.000 €-ko 48.072 € exekutatu dira. Plan Operatiboan finantzaketarik ez.
- 300.000 €-ko partida bat erreserbatu da 2024an zerbitzu hori kontratatatzeko, 2 urte + 2 urteko luzapenarekin.

Adierazleen bilakaera 2023

- Zerbitzua abian promozio batean.
- lanpostu bat laneratzeko enpresan sortua, zerbitzua emateko.
- Finantzaketa lortzea zerbitzua zuzkidurazko bizitokien 9 sustapenean ezarri ahal izateko, 9 lanpostu sortuz (2024 eta 2025).
- 2024rako lizitazioaren baldintza-agirien lehen zirriborroa egitea.



- 17. proiektu esperimentalak. Gizarte bazterketa edo arrisku egoeran dauden emakume eta guraso baka-
rreko familientzako Gizarteratze Zerbitzua – Emakumeak Sarean Indartuz. Margotu elkartea

Emakumeak Sarean Indartuz Gizarteratzeko Zentroa arreta integraleko eta espezializatuko baliabide bat da, arriskuan edo gizarte-bazterketan dauden emakume eta familia monomarentalen gizarteratze-prozesuak sustatzeko. Laguntza sozioedukatibo eta psikosozialaren bidez, autonomia pertsonala eta integrazio komunitarioa babestu eta sustatu nahi dira, bai eta haien bizi-kalitatea hobetuko duten gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuak bultzatu ere, emakumeengan eragiten duten faktore bereizgarri guztiak kontuan hartuz, desabantaila eta zaurgarritasun larri egoeran jartzen dituztenak, eta haiekin batera, beren kargura dauden adin txikikoak ere.

Proiektuaren izaera eragilea da arriskuan edo baztertuta dagoen kolektibo bati emandako erantzuna, ikuspegi pertsonalizatua, erlazionala, integrala, koordinatua eta genero-ikuspegia duena. Laguntza psikohazkuntzaz eta gizarte- eta hezkuntza-laguntzaz harago, esku-hartze soziolaboralak familia-nukleoaren oinarriko zenbait behar (garraioa, adiskidetzea edo elikadura, adibidez) konpontzeari heltzen dio berariaz, gizarteratze- eta laneratze-ibilbiderako oztopo izan ez dadin.

Aurrekontu bete- arazpena 2023

- Hasieran aurreikusitako 220.427 euroetatik 175.150 euro exekutatu dira; murrizketa horren arrazoia da kofinantzazio batzuk uste baino txikiagoak izan direla.
- 70.400 €-ko finantzaketa Inklusiorako Plan Operatiboaren esparruan.

Adierazleen bila- kaera 2023

Helburuak eta adierazleak betetzen ari dira (2023ko abendurako aurreikuspena):

- 80 emakume edo/eta artatutako familiak.
- Parte hartzen duten emakumeen % 100ek banakako arreta jasotzen dute as-
tero, hamabostean behin edo hilean behin, kasu bakoitzaren beharren arabera.
- % 100, txosten soziala eta lan-plana egina duten emakumeak.
- Arreta jaso duten emakumeen % 100ek gizarteratzeko ibilbidea hasi dute
- Emakumeen %90ek beren egoera hobetu dute gutxienez lan-planeko 4 espa-
rrutan.
- Aktibazio-fasean dauden emakumeen % 33k lan-kontratua lortu du.
- Gaitasun psikosozial, pertsonal eta laboraleko 12 ekintza
- Taldeko esku-hartze psikosozial edo/eta soziohezitzailea duten emakumeen eta
familien % 77.
- % 77k gaitasun psikosozial, pertsonal edo laboraleko ekintzetan parte hartzen
du.
- Emakumeen % 78k enplegarritasuna hobetzen du, lan-aurreko trebakun-
tzako, gizarte-hezkuntzako edo lanbide-trebakuntzako taldeetan parte hartuz.
- 7 jarduera espezifiko, emakumeak komunitate-ingurunean laguntzeko eta
parte hartzeko sare sozialetan integratzea sustatzen dutenak.
- Emakumeen %78k sare sozialak zabaldu dituzte.

3.3. INKLUSIORAKO IBILBIDE MISTOAK

Ibilbide mistoetan laguntzeko proiektuen helburua da gizarte- eta lan-bazterketan egoeran edo arriskuan dauden pertsonen sektore arteko arreta koordinatua edo sarean eskaintzea, ongizate-estatuko sistema ezberdinen artean.

Lanbide eta Lan eta Enplegu Sailak bultzatutako proiektuak hainbat eragile eta erakunderekin lankidetzan gauzatzen dira, bai titulartasun publikokoak, bai pribatukoak –itunpekoak–, hainbat lurralde-eremutan eta hainbat sistematik (Enplegua, Gizarte Zerbitzuak, Etxebizitza, Osasuna, Hezkuntza), Euskadiko hainbat eremutan ibilbide misto osagarrien proiektu pilotuak esperimendatzeko. Ebaluazioa egin ondoren emaitza onak lortzen badira, proiektu horiek Euskadi osora erreplikatu, orokortu edo eskalatu ahal izango dira. Proiektu esperimental horiek finantzatzeko eta abian jartzeko, Lan eta Enplegu Sailak berariazko lerro bat antolatu du, bi milioi eurokoa, Plan Operatiboaren indarraldiaren lehen urterako.

Hurrengo atalak 2023an martxan jarri dituzten gizarteratzeko ibilbide mistoetako 14 proiektu esperimentalen bilakaera erakusten du.

- **1. ibilbide mistoko proiektua. Osasun mentalaren esparruan gizarteratze eta laneratze prozesuak elkarlanean garatzeko publiko pribatuan lankidetzan jarduteko proiektu pilotua – Kutsuak**
Lan- eta osasun-ibilbide mistoa, Sartu Alavaren eta Osakidetzako osasun mentaleko sarearen kasu-erreferenteak dituen

Osakidetzaren Arabako Osasun Mentaleko Sareko eta Sartu Alavako profesionalak elkarrekin garatutako esku-hartzea sendotu, indartu eta hobetzeko bi sistemen arteko behar partekatuari erantzuteko sortu da ekimena. Osasun mentaleko sarean enplegarritasunaren balorazioa izateko beharra antzeman da, bere esku-hartzea osatzeko, gizarteratze prozesuen bitartez, ikuspegi integral batetik. Aldi berean, Sartu enpresan Osasun Mentalarekin lotutako premiak dituzten pertsonen partekatutako esku-hartzeak abian jartzearen garrantzia baloratzen da. Horretarako, osasun mentaleko sareko Gizarte Laneko profesionalak eta Sartu Alavako profesionalak balorazio bateratua egin ondoren, bi profesionalak gidatutako prozesu bati ekin diote pertsonen.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Aurreikusitako 68.475 € guztiak gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Lehen bilerak egitea Arabako Osasun Mentaleko Sarearekin (Errehabilitazio Komunitarioko Zerbitzua, Adikzioen Orientazio eta Tratamendurako Zentroa, Salburuako Osasun Mentaleko Zentroa).
- Arabako Osasun Mentaleko Sareko langileen eta Sartu Alavaren gizarteratze-eta laneratze-teknikaren arteko lehen balorazio bateratuak egitea eta lehenengo parte-hartzaileak hautatzea.
- 2 pertsona artatuta.

▪ **Ibilbide mistoko 2. proiektua. Emakera Araba**

Lan- eta gizarte-ibilbide mistoa, erreferentziako profesional batekin EDE Fundazioan, oinarrizko gizarte-zerbitzuan - Gasteizko Udala eta gizarte-zerbitzuak - Arabako Foru Aldundian

Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektu espezializatu eta esperimentalak, Arabako lurralde historikoan bizi diren, enplegua lortzeko zailtasunak dituzten eta indarkeria matxista eta/edo gizarte-bazterkeria jasanduten emakumeei zuzendua. Parte hartzen duten emakume guztiek dute Arabako Foru Aldundiko Gizarte Zerbitzuetako eta/edo probintziako udalerrri guztietako oinarrizko gizarte zerbitzuetako erreferentziako profesionala. Profesional horrek aurrez ezagutzen ditu emakumeak, eta, definitutako profilararen arabera, ibilbidean parte har dezaketenak identifikatzen ditu. Erreferentzia nagusia da gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbidea amaitu aurretik, bitartean eta ondoren, eta lan-arloko erreferentziako figurarekin koordinatuta lan egiten du (enplegu-orientatzailea).

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Aurreikusitako 63.045 € guztiak gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Proiektuak Gasteizko Kuadrillan garatutako gainerako gizarte-, enplegu- eta osasun-baliabideekin duen lotura.
- Parte hartzen duten eragileen arteko koordinazio-bilerak egitea: EDE Fundazioa, San Prudentzio Lan Fundazioa, lan-arloko eragile gisa, Arabako Gizarte Ongizaterako Foru Erakundea eta Vitoria-Gasteizko Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak, gizarte-arloko eragile gisa.
- Gizarte-langileen eta lan-erreferenteen artean balorazio bateratuak egitea.
- 19 parte-hartzaile hautatzea.

▪ **3. ibilbide mistoko proiektua. Empleando.Nos**

Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbideko, Gasteizko Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuko eta Adsis Fundazioko erreferenteekin.

Proiektuaren Empleando.Nos xedea da zaugarritasun, arrisku eta/edo gizarte-bazterketako egoeran dauden 16 eta 30 urte bitarteko gazteei laguntzea, eta, horretarako, ezinbestekoa da eremu desberdinen arteko arreta koordinatua izatea, gizarteratzea eta laneratzea berdintasunez eta duintasunez bermatzeko.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Aurreikusitako 81.369 € gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Parte-hartzaileak hautatzeko prozesua, Gasteizko OGZk, ADSIS Fundazioak eta Salburuako Lanbideren bulegoak koordinatuta.
- 25 pertsona artatuta.
- 15 konpromiso sinatu dira.

■ **4. ibilbide mistoko proiektua. Ibilbide mistoa Bilbo Zaharra, San Frantzisko eta Zabala**

Lan- eta gizarte-ibilbide mistoa, Lanbide, Gaztaroa-Sartu, San Franciscoko Gizarte Zerbitzua eta Agiantza Elkartea erreferente dituen.

Bilbo Zaharra, San Frantzisko eta Zabala auzoetako Inklusio Mahaian egiten den sistemen arteko koordinatuz sortu da proiektua. Mahai horretan parte hartzen dute, neurri handiagoan edo txikiagoan, gizarteratze- edo laneratze-prozesuetan parte hartzen duten sistema guztiek, eta testuinguru horretan sortzen da lan- eta gizarte-ibilbide misto koordinatu baten esperientzia aktibatze aukera. Ibilbide horretan, titulartasun publikoko bi sistemak, enplegua eta gizarte-zerbitzuak, eta esku-hartze sozialeko sektoreko bi erakundeak (Agiantza Elkartea eta Gaztaroa Sartu) parte hartzen dute.

Zerbitzuak integratzea aukera bat da erakundeen esku-hartzea hobetzeko hainbat arazo metatzen dituzten profiletan, eta horrek erantzun-abiadura arintzen du, kasu bakoitzerako erabakiak hartzeko prozesuak sinplifikatzen ditu, bikoiztasunak edo gainjartzeak saihesten ditu eta arlo desberdinen arteko koordinazio-arazoak murrizten ditu.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Aurreikusitako 53.100 € guztiak gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Bilboko San Frantzisko Peñako 12 lagunekin lan egin da.

■ **5. ibilbide mistoko proiektua. Gazte Lan: zailtasun bereziak dituzten gazteak gizarteratzen eta laneratzten laguntzea**

Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbideko eta Bizkaiko Foru Aldundiko Inklusio Zerbitzuko erreferenteak dituen.

Gazte Lanek Gandarias Etxea enplegu-azeleragailuan arreta hartutako zailtasun bereziak eta zaugarritasun-egoera dituzten gazteen gizarte- eta lan-arloko laguntza proposatzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren Gizarteratzeko Zerbitzuko gazteen arretarako programen esparruan. Programak bi administrazio publikoren jardura koordinatua du ezaugarri: batetik, Bizkaiko Foru Aldundia eta, bestetik, Mazarredoko Lanbideren bulegoa. Hona hemen, besteak beste, ibilbide horien esparruan aktibatzen diren baliabideak: eguneko eta egoitza-arretako zerbitzuak, bizitza independenterako laguntza, laguntza ekonomikoa, laguntza terapeutikoa eta enplegarritasuna laguntzeko ekintzak.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- Hasieran aurreikusitako 20.000 euroetatik 10.000 € gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Enplegu-azeleragailuan parte hartuko duten 13 pertsona hautatzea.
- Kasuak aztertze bilerak bi sistemen artean.
- Plan bakarrean bi sistemen ibilbideak bateratzeko IPIPa egiteko prozedura diseinatzea.
- Banakako esku-hartze estrategia pertsonalizatuak diseinatzea, triajeko tresnaren arabera, eta enplegarritasuna baloratzea.
- Esku-hartze soziorabileko plan bateratu bat egitea, pertsonak eremu guztietan dituen beharrak jasotzen dituen.

▪ **6. ibilbide mistoko proiektua. EnkarEmak Bai!**

Lan- eta gizarte-ibilbide mistoa, EDE Fundazioaren eta Base-Enkarterrietako Gizarte Zerbitzuaren erreferentziako profesionalak dituen

EnkarEmak Bai! Enkarterrietako eskualdean esperientzia pilotu bat diseinatu, garatu eta ebaluatu nahi du, enplegua bilatzeko ahalduntzea errazteko eta “landa-eremuko emakumeak”, zaugarritasun sozialeko egoeran daudenak eta/edo indarkeria matxistatik bizirik atera direnak gizarteratzeko eta laneratzeko, enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituztenentzat. Ikuspegi feministatik lan egiten da, hautaketa-aukerak mugatzen dituzten rola eta estereotipoak hausteko, autoestimua eta erabakiak hartzeko gaitasuna indartuz eta lana bilatzeko gaitasunak eta trebetasunak landuz.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an aurreikusitako 50.664 € guztiak gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- 14 emakumeren hautaketa.
- Aldebiko bilerak Enkarterriko Mankomunitateko oinarrizko gizarte-zerbitzuen eta EDEko enplegu inklusiboan esku hartzeko taldearen artean.
- Proiektua Enkarterrietan garatutako gainerako gizarte-, enplegu- eta osasun-sistema eta -baliabideekin lotzea.

▪ **Ibilbide mistoko 7. proiektua. Gizakia: laneko bazterketan edo arriskuan eta adikzioak dituzten pertsonentzako ibilbide mistoen proiektu pilotua**

Lan- eta osasun-ibilbide mistoa, Lanbideren eta Gizakiaren kasuan erreferenteak dituen.

Proiektuak lan-sistemaren (Lanbide) eta Gizakia Fundazioak (KAIA-Adikzioen Arreta Integraleko Zentroa) sustatutako arreta soziosanitarioko baliabide espezializatuaren arteko koordinaziorako protokoloak eta tresnak garatzea planteatzen du, gizarteratze eta laneratzeko ibilbide mistoak sortzeko, mendekotasun-arazoak dituzten eta arriskuan edo baztertuta dauden pertsonen aktibazioa hobetzeko. Pertsona horiek, beren adikzioagatik, zailagoa izango dute lan-aktibazioa, eta are zailagoa izango da Lanbideko orientazio- eta prestakuntza-prozesuetan parte hartzea, baldin eta adikzioaren alderdi psikologiko, sanitario, sozial eta harremanetakoetan esku-hartze koordinaturik ez badago.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an, aurreikusitako 84.208 € guztiak gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Gizakia eta Lanbideko tokiko enplegu-bulegoen arteko 3 koordinazio-bilera.
- Lanbideko bulegoaren eta adikzioen arretarako eremu soziosanitarioaren arteko protokoloa eta koordinazio-tresnak diseinatzea.
- Balorazio- eta plangintza-tresnak egitea eta berrikustea.
- Adikzio duen eta bazterketa egoeran edo arriskuan pertsona (gizonezkoa) bat artatua.
- Banakako elkarrizketa bat.
- Parte-hartzaileak hautatzeko eta baloratzeko prozesua abian da.

- **8. ibilbide mistoko proiektua. Elkar Hobetzen: guraso bakarreko familien hainbat kasuren gizarteratzea eta laneratzea hobetzea**
Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbideko, Bilboko Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuko eta Gaztaroa-Sartu kasuetako erreferenteekin.

Elkar Hobetzen proiektua Lanbideko Mazarredoko bulegoak eta Bilboko Udaleko Gizarte Zerbitzuek bi sistema horien arteko harreman eta koordinazio modu berrien esperimentazioari buruz adierazitako interesetik sortu da, gizarteratzeko eta laneratzeko beharra adierazten duten pertsonen mesedetan. Proiektua Bilboko Udaleko Gizarte Zerbitzuek eta Lanbideko aukeratutako guraso bakarreko familiekin pilotu gisa sortu da, eta bertan hainbat laguntza-mota probatu ahal izango dira, ekintzak koordinatuz eta proposatutako helburuak lortzeko lagunduz, sarean egindako lanaren garrantzia azpimarratuz eta bazterkeria-arriskuaren adierazleak murriztuz.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an aurreikusitako 53.100 € guztiak gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Sistemen arteko koordinaziorako hileroko bilerak.
- Indarguneak eta hobekuntza-elementuak detektatzea.
- Baterako elkarrizketak egitea (Lanbide eta Gizarte Zerbitzuen artean), triaje-tresna aplikatuz.
- Bilbo Zaharra, San Frantzisko eta Zabala auzotik etorritako 4 pertsonaren balorazioa.

- **Ibilbide mistoko 9. proiektua. Suziria: Lehen pausua hiritargorantz.**
Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbide, Bilboko Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzua eta Peñaskal S. Koop.

Bilboko Lanbide, Bilboko Udaleko Oinarrizko Zerbitzua eta Peñaskal Kooperatibaren artean diseinatutako proiektu esperimental honen helburua da Lanbideko erreferentziako profesionalen, Bilboko Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen eta Peñaskal Kooperatibaren arteko akonpainamendu soziolaboraleko prozesu koordinatua egitea, bai Enpleguaren Euskal Sarearen Zorroko zerbitzuak, bai enplegarritasun-programak, bai Gizarte Zerbitzuen Zorroko beharrezko zerbitzuak aktibatuz. Arrisku edo gizarte- eta lan-bazterkeria egoeran dauden eta hizkuntza ulertzeko zailtasun handiak dituzten pertsonen zuzentzen zaie, laneratzeko aukera ematen dien lanbide-kualifikaziorik ez dutenei eta laneratzeko prestakuntza-ibilbide bat hasteko prest daudenei.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an aurreikusitako 42.876 € gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Bilerak egitea Bilboko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuaren, Txurdinagako, Errekaldoko eta San Inazioko Lanbideren bulegoen eta Peñaskal S entitatearen artean. Koop.
- Ibilbidean parte hartuko duten 14 pertsona hautatzea.

- **Ibilbide mistoko 10. proiektua. Sortarazi: erregularizazio prozesuan dauden gazte etorkinak**
Lanbideko, Leioako eta Getxoko Udalen Oinarrizko Gizarte Zerbitzuko eta Sortarazi.

Sortarazi proiektuak laneratzeko zailtasun bereziak dituzten gazte etorkinak lan-merkatuan sartzea sustatzen du (prestakuntza faltarekin, trebetasun sozialekin eta babes sozial eskasarekin), ibilbide integral baten bidez, Getxoko bulegoaren, Leioako eta Getxoko Udaleko gizarte-zerbitzuen eta Sortarazi erakundearen arteko laguntzan eta koordinazioan oinarrituta.

**Aurrekontu bete-
arazpena 2023**

- 2023an aurreikusitako 42.980 € gauzatu dira.

**Adierazleen bila-
kaera 2023**

- Koordinazio bilerak egitea Lanbideko Getxoko bulegoaren, Getxoko eta Leioako Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen eta Sortarazi erakundearen artean.
- Ibilbidean parte hartuko duten 10 pertsona hautatzea.
- Elkarguneak sustatzea.

- **Ibilbide mistoko 11. proiektua. Batzen: laguntza espezializatu haurrak eta nerabeak babesteko sistema-
tik ateratzen diren gazteentzako sustengu soziolaboralean**
Gizarte-, hezkuntza- eta lan-ibilbide mistoa, Lanbideko, Gipuzkoako Foru Aldundiko Bigarren Hezkun-
tzako Gizarte Zerbitzuetako eta hezkuntza-sistemako tutoretako erreferenteekin.

BATZEN Gazte Enplegurako Harrera Sistemaren helburua gazte migratzaileak/autoktonoak Gipuzkoako Foru Aldundiaren Inklusio eta Haur eta Nerabeen Babeserako sareetan sartzea da. Gizarte- eta lan-lagun-
tzako ibilbide mistoen bidez, bi sistemek eskaintzen dituzten baliabideekiko osagarritasuna bilatuz (larri-
aldiko harrera-zentroa, emantzipazio-pisuak, aurre-emantzipaziorako zentroak, laguntzak dituzten pisuak
eta abar.), babesgabetasun-egoeran edo gizarte-bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden gazteak bi-
zimodu independentera igarotzeko prozesuen arrakasta ahalbidetzea da helburua.

Baliabide edo zerbitzuen bikoiztasuna saihestearren eta dauden baliabideen eraginkortasuna optimiza-
tzearren, Babes eta Gizarteratze sareko gazteentzako gizarteratzeko eta laneratzeko sistema malgu eta
egonkor bat egituratzen ari da. Sistema hori eskualdeko gizarteratze-sareekin koordinatzean oinarritzen
da, eta prestakuntza-zentroek, 3. gizarte-sektoreak, Foru Aldundiak, Lanbideko edo garapen-agentziek es-
kaintzen dituzten prestakuntza- eta gizarte-eta lan-zerbitzuak aprobetxatzen ditu.

**Aurrekontu bete-
arazpena 2023**

- 2023an aurreikusitako 105.061 € gauzatu dira.

**Adierazleen bila-
kaera 2023**

- Parte hartuko duten gazteak hautatzeko prozesua burutzea.
- 28 gaztek erabili dute HDPS tresna.
- 6 pertsona ibilbide soziolaboral mistoak diseinatu eta garatuta dituztenak.
- 3 gazte, lan-kontratua dutenak.
- 16 kasu arrakastatsu, gutxienez 3 sistemaren lankidetzarekin, Gizarte Zerbi-
tzuen Euskal Sistema eta Enplegu Sistema barne.
- Gizarteratzeko, sentsibilizatzeko eta proiektua ezartzeko bilerak egitea.



- **Ibilbide mistoko 12. proiektua. Ibil2deak: kualifikazio baxuko pertsonak laneratzeko ibilbideak**
Lan- eta hezkuntza-ibilbide mistoa, Lanbide, Emaús eta Irungo LaSalle erakundeen erreferentziako profesionalak dituen.

Ibil2deakek lan- eta gizarte-arloko ibilbide mistoak diseinatu nahi ditu, Bidasoaldean kualifikazio apalak dituzten edo araututako edo hasierako hezkuntza-sistema behar baino lehenago utzi duten pertsonentzat. Proiektuak lan- eta hezkuntza-sistemaren arteko koordinazioa eskatzen du, Irungo Lanbideren bulegoaren, eskualdeko prestakuntza-zentro baten (Irungo Lasalle) eta gizarte- eta lan-eremuan lan egiten duen hirugarren sektoreko entitate baten (Emaús Gizarte Fundazioa) baterako lanaren bidez. Ildo horretan, proiektuak hezkuntza-sistemaren eta lan-sistemaren arteko arreta eta laguntza koordinatua eskaini nahi die pertsona horiei, merkatura sartzea eragozten duten prestakuntza-arloko beharrian edo defizitetan zentratuta (kualifikaziorik ezagatik, motibaziorik ezagatik edo administrazio-trabak egoteagatik, egoera irregularrean dauden pertsonen kasuan).

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an aurreikusitako 116.144 € gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Parte-hartzaileak hautatzeko prozesua diseinatzea eta abiaraztea.
- Proiektuan parte hartzen duten pertsonen harrera.
- Parte hartzen duten pertsonen ibilbideak definitzeko, ebaluatzeko, garatzeko eta jarraitzeko tresnak definitzea.

- **Ibilbide mistoko 13. proiektua. Oarso-sarea**
Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbideko eta Oarsoaldeko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuko erreferentziak dituen.

Proiektu pilotu honen helburua da Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Udaleko Gizarte Zerbitzuen artean sarean lan egiteko metodologia bat hausnartzea, elkarrekin diseinatzea, probatzea eta ebaluatzea. Proiektuaren asmoa da sareen kasuen diagnostikoa eta jarraipena egiteko sistema bat lantzea, non pertsonak beti izango duen erreferentzialtasun bikoitza, zehazki Lanbideko Bulegoko erreferentziako langileak eta kasu bakoitzean esleituta dituen Gizarte Zerbitzuetako gizarte-langileak. Bi profesionalek elkarrekin egingo dute lan pertsonaren enplegarritasunaren diagnostikoa, Inklusiorako plan pertsonala eta pertsonaren prozesuaren jarraipena egiteko. Sareko lanak eta bi sistemen arteko laguntza partekatuen planteamen-
duak berekin dakar proiektuaren erabiltzaileen eskura jarriko direla eskualdeko baliabide guztiak, lan-arlokoak zein gizartekoak, betiere pertsona bakoitzaren premien eta berezitasunen arabera.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an aurreikusitako 14.700 € guztiak gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Hilero bilerak egitea.
- Elkarrekin lan egiteko tresnak eta prozedurak definitzea.
- Marko eta hizkuntza komun baten garapena
- Elementu kritikoak identifikatzea eta abordatzea.
- Lanbideko eta Gizarte Zerbitzuetako teknikariek bi sistemetatik egiten duten lana hobeto ezagutzea.

- **14. ibilbide mistoko proiektua. Debabarrena: ibilbide misto integratua, iraupen luzeko langabeei zuzendua**
Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbide, Zabal-Sartu eta Debabarreneko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetan erreferenteak dituena.

Proiektu honen helburua da sektore arteko laguntza edo arreta koordinatu edo integratua eskaintzea, enplegu-sistemetatik eta gizarte-zerbitzuetako sistemetatik, gizarte- eta lan-bazterketako egoeran edo arriskuan dauden eta arreta intentsiboa behar duten pertsonen, Debabarrena eskualdean. Debako eta Elgoibarko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuek, Elgoibarko Lanbideren bulegoak eta Zabaltzen Sartu erakundeak elkarrekin egindako lanean oinarritzen da, gizareratze eta laneratze prozesuetan esperientzia handia duen erakundea.

Beste helburu batzuen artean, proiektuak helburu hauek ditu: lan-aktibazioa bultzatzea eta enplegarritasuna hobetzea Gizarte Zerbitzuetako eta/edo Lanbideko erabiltzaileen artean, lan-oztopoak zein lanekoak ez direnak badituzte; banakako laguntza-formula eraginkorragoak eskaintzea iraupen luzeko langabeentzat; eta gizarte-bazterketako egoeran edo arriskuan dauden pertsonak Inklusiorako ibilbideen diagnostikoa eta plangintza egitea, kolektibo horiekin lan egiten duten Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeekin lankidetzan.

Aurrekontu bete-arazpena 2023

- 2023an aurreikusitako 69.945 € gauzatu dira.

Adierazleen bilakaera 2023

- Sistemen arteko kasuak bideratzeko eta koordinatzeko prozesua adostasunez diseinatzea.
- Inklusiorako programa integratuen eta pertsonalizatuen diseinu partekatua.
- Pertsonen enplegarritasunari buruzko diagnostiko bateratuak egitea, prozesu/ibilbide soziorlaborala gauzatzeko kontuan hartu beharreko egoerei dagokienez.
- Kasuen ikuspegi orokor partekatua, indarguneak eta aukerak kontuan hartuta.
- Ibilbideetako oztopoak identifikatzea eta zerbitzu/proiektu berriak hobetzeko eta diseinatzeko proposamenak egitea.
- Pertsonen % 4k lan-plana zehaztuta dute.
- Lan-planen % 4k parte hartzen duten bi sistemekin eta sistemek proposatutako eta lotutako helburuak dituzte.

3.4. AURREKONTUA GAUZATZEA

Jarraipen-txostenaren azken atal honetan, zehazki, aztertutako hiru jarduera-mailen aurrekontu-egikaritze-maila zein den aztertzen da, baita Plan Operatibo osoarena ere. Horri dagokionez, alde zuzenetik zenbait gogoeta egin behar dira:

- politika traktoreen kasuan, hain zuzen ere egiturazkoak direlako, zaila da politika horietako bakoitzerako eta ekitaldi bakoitzerako aurrekontu-partida espezifiko bat zehaztea. Konplikazio horiek hainbat arrazoiengatik gertatzen dira, besteak beste, estrategia batzuen izaera orientatzaile edo kontzeptualarengatik edo beste batzuk diseinuaren hasierako fasean daudelako
- proiektu esperimentalei dagokienez, berezko izaera pilotuaz gain, zehatzago esanda, aurrekontuaren exekuzio-ehunekoa interpretatzeari buruzko ñabardura batzuk egin behar dira: batzuetan, ehuneko txiki batek ez du nahitaez jarduera txikia inplikatzeko, baina, aitzitik, termino ekonomikoetan aurrezteak adieraz dezake; ¹⁷ beste kasu batzuetan, emandako datua aurreikuspena da, eta ez du amaitutako balantzea aipatzen; azkenik, kasu jakin batzuetan, planak ez zuten zehazten 2023rako berariazko gastu-aurreikuspena. ¹⁸

Nolanahi ere, gogoeta horietako bakoitza dagokion fitxan zehaztu da. Muga horiek gorabehera, hurrengo koadroetan erakusten den bezala, ahalegin bat egin da 2023. urteko finantza-exekuzioa eta plan operatiboak jarduera-maila bakoitzerako aurreikusten duen aurrekontu-estimazioarekin duen erlazioa zehazteko.

Laburbilduz, jarraipen-datuek erakusten dute, oro har, 2023rako aurreikusitako aurrekontuaren % 86,7 egikaritu dela 17 palanka-politiketarako eta 31 proiektu esperimentaletarako Plan Operatiboan; zehazki, 45.717.362 € gauzatu dira, hasierako aurreikuspenaren 52.700.132 €koa izanik.

2023-2024 PLAN OPERATIBOA	Aurreikuspena € 2023	Exekuzioa € 2023	Ehuneko exekutatu
Politika-eragileak	48.145.093	41.623.505	86,5%
Inklusiorako proiektu esperimentalak	3.689.372	3.238.190	87,8 %
Ibilbide mistoetako proiektu esperimentalak	865.667	855.667	98,8%
GUZTIRA	52.700.132	45.717.362	86,7%

¹⁷ Hori da, adibidez, egin den ebaluazio-, ikerketa- eta berrikuntza-organoaren hedapenaren kasua, baina horretarako ez da beharrezkoa izan kontratu txikirik egitea.

¹⁸ Horrela gertatzen da soldata apalak dituzten langileen enplegurako pizgarrien sistema ebaluatu eta berriz diseinatzean



POLITIKA-ERAGILEAK	Aurreikus- pena € 2023 ¹⁹	Exekuzioa € 2023	Gauzatutako ehunekoa
Diru-sarrerak Bermatzeko eta Inklusiorako Euskal Sistemaren Legea garatzea eta ezartzea	696.000	692.000	% 99,4
Inklusioaren arloko Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa hedatzea	18.000	0	% 0
Inklusiorako sistemen arteko koordinaziorako tokiko mahaiak	100.000	100.000	% 100
Enplegurako prestakuntzaren euskal eredia martxan jartzea	14.106.100	9.935.768	% 70,4
Soldata apalak dituzten langileentzako enplegu-estimuluen sistemaren ebaluazioa eta birdiseinua	54.103	54.103	% 100
Prestazio eta zerbitzuen eredu berri bat ezartzea Lanbiden / Lanbide Espezialitateetan	2.214.000	2.214.000	% 100
Emantzipa programa	ED ²⁰	ED	ED
Adingabe eta gazte zaurgarriak gizarteratzeko Euskarri estrategia	4.000.000	4.000.000	% 100
Haur Bermearen Euskal Estrategia 2023-2030	PK	PK	PK
Bizimodu beregaina desgaitasuna duten pertsonentzat	15.000	15.000	% 100
Etterik Gabeko Pertsonen II. Euskal Estrategia prestatzea eta hedatzea	150.000	195.000	% 130
Presoentzako orientazio- eta laguntza-sistema integrala	30.000	16.880	% 56,3
Hezkuntzaren auzolana proiektua	ED	ED	ED
Etxebizitzaren prestazio ekonomikoa hedatzea	8.772.400	6.411.264	% 73,1
Emantzipaziorako laguntzen Gaztelagun programa	17.989.490	17.989.490	% 100
2022-2030 Osasun Plana hedatzea	ED	ED	ED
Osasun mentalari heltzeko estrategia garatzea	ED	ED	ED
GUZTIRA	48.145.093	41.623.505	%86,5

¹⁹ Aurrekontu eguneratuak, plan operatiboan jasotako aurreikuspenei dagokienez.

²⁰ ED= Ez dagokio, 2023rako kuantifikatu gabeko jardura delako edo Planean aurrekontu zehatzik ez duelako.



INKLUSIORAKO PROIEKTU ESPERIMENTALAK	Aurreikus- pena € 2023 ²¹	Exekuzioa € 2023	Gauzatutako ehunekoa
Aurkigune aktibazio soziokomunitarioko zentroak	149.082	149.082	% 100
Ekintza Biribila 2023 - Enplegu Inklusiborako Aliantza	755.648	700.000	% 92,6
EmaKlanean Industria sektorean laneratzeko bazterketa arriskuan dauden emakumeei laguntzea	340.429	379.225	% 111,4
Kontziliazio-beharrak duten gurasoei laguntzeko Kontziliazio Gunea	285.000	183.455	% 64,4
Nomada Jaialdia etxerik gabeko edo bazterkeria egoeran dauden pertsonentzat	96.356	96.356	% 100
Emakume etorkinentzako ekintzaitza haztegia	151.060	151.060	% 100
Adimen edo adimen urritasuna duten artista plastikoek laneratzeko	342.800	235.388	% 68,7
Prozesu soziosanitarioen interkonexioa, gaixotasun mentaleko eta adikzioak arreta pertsonalizaturako	70.749	71.200	% 100,6
Itsaslur Facilita: enplegarritasuna hobetzea lehen sektorean bazterketa egoeran dauden pertsonentzat	32.000	32.000	% 100
Bizimodu Independentea Laguntzeko Bulegoa, aniztasun funtzionala eta/edo buruko gaixotasuna duten pertsonentzat	90.000	39.847	% 44,3
Gizartean eta lan-munduan txertatzeko prozesuak bazterkeria jasaten duten emakumeentzat -Zaindu, Saiatu eta Landu	187.500	170.000	% 90,7
Enplegu Inklusiboko Proiektu Integrala: Aterpetxea – UBA eskola	154.000	120.890	% 78,5
Gizarte- eta hezkuntza-arloan eta/edo arlo psikosozialean esku hartzeko proiektu pilotua ahultasun handiko familiekin - Sendiko	100.000	100.000	% 100
DBE jasotzen duten etorkinak erregularizatzeko eta laneratzeko ibilbideen "W" proiektua	412.121	344.265	% 69,2
Etxerik gabeko pertsonentzako eguneko arreta zerbitzua	242.200	242.200	% 100
Etxebizitza parke publikoko errentariei arreta emateko zerbitzua	60.000	48.072	% 80,1
Gizarteratze eta laneratzeko zerbitzua bazterkeria egoeran dauden guraso bakarreko familientzat – Emakumeak Sarean Indartuz	220.427	175.150,	% 79,5
GUZTIRA	3.689.372	3.238.190	% 87,8

²¹ Aurrekontu eguneratuak, plan operatiboan jasotako aurreikuspenekin alderatuta.



INKLUSIORAKO IBILBIDE MISTOAK ²²	Aurreikuspena € 2023	Exekuzioa € 2023	Gauzatutako ehunekoa
Elkarlan publiko-pribatuko proiektu pilotua, osasun mentalaren arloan gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuak garatzeko	68.475	68.475	100%
Emakera	63.045	63.045	100%
Empleando.nos	81.369	81.369	100%
Ibilbide mistoa Bilbo Zaharra, San Frantzisko eta Zabala	53.100	53.100	100%
Gazte Lan: zailtasun bereziak dituzten gazteak gizarteratzen eta laneratzeko laguntzea	20.000	10.000	50%
Enkaremak Bai!	50.664	50.664	100%
Gizakia: laneko arriskua edo bazterketa eta adikzioak dituzten pertsonentzako ibilbide mistoen proiektu pilotua	84.208	84.208	100%
Elkar Izapideak: guraso bakarreko familien hainbat kasuren gizarteratzea eta laneratzeko hobetzea	53.100	53.100	100%
Suziria: Herritarrentzako lehen urratsa	42.876	42.876	100%
Sortarazi: erregularizazio prozesuan dauden gazte etorkinak	42.980	42.980	100%
Batzen: laguntza espezializatua haurrak eta nerabeak babesteko sistematik ateratzen diren gazteentzako laguntza sozioraborean	105.061	105.061	100%
Ibilbideak: kualifikazio baxuko pertsonak laneratzeko ibilbideak	116.144	116.144	100%
Oarso-sarea	14.700	14.700	100%
Debabarrena: ibilbide misto integratua, iraupen luzeko langabeei zuzendua	69.945	69.945	100%
GUZTIRA	865.667 €	855.667 €	98,8%

²² Lanbideren finantzaketari bakarrik egiten dio erreferentzia, eta ez proiektuaren kostu osoari.