

2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA

2023KO EKINTZA-PLAN OPERATIBOA

V002 FINAL (27/01/2023)
2023ko Urtarrila



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

1. AURKEZPEN OROKORRA.....	3
1.1. SARRERA.....	4
1.2. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA OROKORRA.....	5
1.2.1. XEDEA ETA HELBURU ESTRATEGIKOAK.....	5
1.2.2. HELBURU OPERATIBOAK.....	7
1.2.3. ILDO ESTRATEGIKOAK.....	9
1.2.4. BALIABIDE EKONOMIKOAK.....	11
2. 2023KO EKINTZA PLAN OPERATIBOA.....	12
2.1. 2023 PROGRAMATUTAKO JARDUKETAK.....	13
2.1.1. Programatutako jardueren kuantifikazioa.....	13
2.1.2. Berrikuntza nagusiak programazioan.....	14
2.2. 2023KO HELBURUAK.....	15
2.2.1. Helburu orokorrak: gaizatzeko-adierazleak.....	15
2.2.2. Jardueren-eremuen arabera helburuak.....	20
2.3. 2023 BALIABIDE EKONOMIKOAK.....	39
3. 2023AN PROGRAMATUTAKO JARDUKETEN XEHETASUNA.....	40
3.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA.....	42
3.1.1. 1.1. Ildo estrategikoa: Ekintzaitza sustatzea eta enpresak sendotzea.....	43
3.1.2. 1.2. Ildo estrategikoa: Tokiko enplegua sustatzea.....	47
3.1.3. 1.3. Ildo estrategikoa: Enplegu publikoa.....	48
3.1.4. 1.4. Ildo estrategikoa: Gizarte-ekonomia.....	49
3.1.5. 1.5. Ildo estrategikoa: Sektore-programak.....	50
3.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA.....	52
3.2.1. 2.1. Ildo estrategikoa: Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa.....	53
3.2.2. 2.2. Ildo estrategikoa: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa.....	54
3.2.3. 2.3. Ildo estrategikoa: Laneko segurtasuna eta osasuna.....	55
3.2.4. 2.4. Ildo estrategikoa: Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna.....	57
3.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA.....	58
3.3.1. 3.1. Ildo estrategikoa: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza.....	59
3.3.2. 3.2. Ildo estrategikoa: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza.....	61
3.3.3. 3.3. Ildo estrategikoa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza+.....	63
3.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA.....	65

Aurkibidea

3.4.1.	4.1. Ildo estrategikoa: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak.....	66
3.4.2.	4.2. Ildo estrategikoa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak	69
3.4.3.	4.3. Ildo estrategikoa: GDSBES lege berria inplementatzea	71
3.5.	5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	72
3.5.1.	5.1. Ildo estrategikoa: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea	73
3.5.2.	5.2. Ildo estrategikoa: Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea	74
3.6.	6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN	75
3.6.1.	6.1. Ildo estrategikoa: Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea	76
3.6.2.	6.2. Ildo estrategikoa: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea	77
3.7.	7. JARDUERA-EREMUA: IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA.....	78
3.7.1.	7.1. Ildo estrategikoa: Berrikuntza- eta ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta zabaltzea	79
3.8.	8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	81
3.8.1.	8.1 Ildo estrategikoa: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea.....	82
3.9.	9. JARDUERA EREMUA: AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN....	83
3.9.1.	4.1. Ildo estrategikoa: Genero berdintasuna lan-merkatuan	84
3.9.2.	4.2. Ildo estrategikoa: Gazteen enplegua	85
3.9.3.	4.3. Ildo estrategikoa: 45 urtetik gorako enplegua.....	86
3.9.4.	4.4. Ildo estrategikoa: Enplegu inklusiboa	86
3.9.5.	4.5. Ildo estrategikoa: Hizkuntza-berdintasuna	86
	4. BALORAZIO OROKORRA.....	87



AURKEZPEN OROKORRA

1. Aurkezpen orokorra

1.1. SARRERA

2022ko apirilaren 12an, Jaurlaritzaren Kontseiluak, lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuaren proposamenez, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa onartu zuen. Tresna horren bidez, pandemiaren ondorengo aldian Euskadi berrabiarazten lagundu nahi da, hiru trantsizioak (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) ezarriz, bai eta kontratu sozial berri baterako enplegu inklusiboa eta kalitatezkoa sustatuz ere.

Txosten hau 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren 2023ko Plan Operatiboari dagokio, eta Planaren indarraldiaren bigarren urtean ezarri beharreko jarduerak zehaztea du helburu.

Txostenak 3 kapitulu ditu.

- Sarrerako lehen kapitulu honek Enplegu Plan Estrategikoaren egitura orokorra deskribatzen du: misioa eta helburu estrategikoak, helburu operatiboak, ildo estrategikoak eta 2021-2024 aldirako baliabide ekonomikoak.
- 2. kapituluak 2023rako programatutako jarduerari buruzko informazio zehatza ematen du:
 - 2023an programatutako jardueren kuantifikazioa.
 - Programazioko berrikuntza nagusiak.
 - Helburu orokorrak eta helburuak, 2023an bete beharreko jarduera-eremuen arabera.
 - 2023an programatutako baliabide ekonomikoak.
- 3. kapituluak 2023an programatutako jarduerari buruzko informazio zehatza ematen du, jarduera-eremuen eta ildo estrategikoen arabera.

1. Aurkezpen orokorra

1.2. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA OROKORRA

1.2.1. XEDEA ETA HELBURU ESTRATEGIKOAK

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren **XEDEA** da EEE 2030en helburuak operatibizatzea, pandemiaren ostean bultzada sozioekonomikoa emateko, hiru trantsizioak (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) ezartzeko eta sustatzeko:

ENPLEGU INKLUSIBOA ETA KALITATEZKOA KONTRATU SOZIAL BERRI BATERAKO,

Gure ustez, erronka nagusia enplegu gehiago sortzea izateaz gain, kalitatezkoa eta pertsona guztien gizarteratze eta laneratze osoa ahalbidetuko duten baldintzetan izatea da. Helburua da gizarte-eragileen arteko beharrezko orekak lortzea, helburu hori posible izan dadin ekonomia lehiakor eta globalizatu batean. Bestalde, Eusko Jaurlaritzak, bere erantzukizunaz baliatuz, enplegu publikoaren arloan jarduera egokiak garatu beharko ditu, bere araugintza-jardueran eta haren zaintzan, diru-laguntzen politketan, klausula sozialak lan-merkatu osoari dagokionez.

Zehatzago esanda, planak **HELBURU ESTRATEGIKO** hauek lortu nahi ditu:



1. **Pandemia osteko aldiaren enpleguaren hazkundera** bultzatzea, sortutako krisian galdutako enplegua **berreskuratuz**, dagoen enplegua **sendotuz** eta enplegu **berria** sortuz.



2. **Pertsona guztientzako kalitatezko lana ziurtatzen** laguntzea, behin-behinekotasuna, nahi ez den partzialtasuna eta, oro har, enplegu prekarioko eta lan-baldintza txarreko egoera guztiak murriztuz.



3. **Euskal ekonomiaren eraldaketa digitala, energetiko-klimatikoa eta soziodemografikoa erraztea**, sortuko diren enplegu-aukerak aprobetxatzea ahalbidetuko duen **biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio** egokiaren bidez, produkzio-sektorearen beharrei erantzunez.



4. **Gazteak lan-merkatuan sar daitezen sustatzea**, gazteen langabezia-mailak murriztuz eta lan-baldintza egokiak ahalbidetuz.



5. **Iraupen luzeko langabeziari aurre egitea**, bereziki eragindako kolektiboan (45 urtetik gorakoak, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan daudenak, etorkinak, etab.) **langabeziaren kronifikazioa saihestuz**, gizarte-politikarekin lankidetzan estuan.



6. **Langabeziari eta gizarte-bazterkeriako egoerei aurre egiteko babes-mekanismoak** indartzea.

1. Aurkezpen orokorra



7. Emakumearen presentzia sustatzea lan-merkatuan, genero-arrakala ezabatuz, bai soldatari, bai okupazioari, enpleguaren kalitateari eta abarri dagokienez.



8. Biztanleria aktiboaren kualifikazioa sustatzea, lan-merkatuaren premiekin bat etorritik, bai landunentzat, bai langabezian daudenentzat.



9. Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesua kudeatzea, adin handieneko pertsonen lan-jarduera egokitzen laguntzeko, garatutako zereginei, lan-osasunari, etengabeko prestakuntzari eta abarri dagokienez, belaunaldi-erreleboaren prozesua eta gazteen laneratzea ahalbidetuz.



10. Bizialdi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea, prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratze-programen bidez.



11. Ekintzaitza, autoenplegua eta gizarte-ekonomia babestea, langabeziako egoera ugariaren konponbidea eraginpeko pertsonak beraiek negozioak eta enpresa txikiak sortzeko ekimenak garatzea izan baitaiteke.



12. Enplegu-zerbitzu publikoaren eraginkortasuna optimizatzea, Lanbide Hobetzen eta enplegu-politika aktiboaren etengabeko berrikuntzaren bidez.



13. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea onartzea, prestazio ekonomikoen estaldura eta eskuragarritasuna hobetzeko eta zailtasunak dituzten euskal herritarrei kalitatezko gizarte- eta enplegu-zerbitzuetarako sarbidea hobetzeko.



14. Enplegu-politika aktiboaren eta langabezia-egoeretatik, pobreziagatik eta/edo gizarte-bazterketatik babesteko mekanismoen arteko koordinazioa hobetzea.



15. Euskal Enplegu Sistemaren Legea onartzea, enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa bermatuko duen esparru gisa, bai eta enplegu-politikan inplikaturako eragile guztien gobernantza, lerrokatze eta koordinazio ezin hobe ere.



16. Sailen arteko koordinazioaren eta lankidetzaren kultura bultzatzea, eta, etorkizunean, **erakundeen arteko koordinazioa**, enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzen laguntzeko.

1. Aurkezpen orokorra

1.2.2. HELBURU OPERATIBOAK

Ikuspegi operatibotik eta planteatutako helburu estrategikoekin bat etorritik, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren helburu operatibo hauek azpimarra daitezke. Helburu operatibo horiek zortzi jarduera-eremuren inguruan egituratzen dira, gehi zeharkako bederatzigarren bat "lan-merkatuko berdintasunari" erreferentzia egiteko, generoari, adinari eta abarri dagokienez.

JARDUERA-EREMUAK	HELBURU OPERATIBOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATzea, MANTENTzea ETA SORTzea	1. Enplegua berreskuratzea, sortzea eta/edo mantentzea sustatzea.
	2. Enpresak berreskuratu, sortu eta/edo finkatzeko laguntza.
	3. Langabezia tasa murrizten laguntzea pandemia aurreko tasa hobetuz.
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	4. Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	5. Enplegu publikoaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	6. Biztanleria landunaren nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea.
	7. Gizonen eta emakumeen lan-istripu hilgarrien eta lanbide-gaixotasunen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea.
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	8. Negoziazio kolektiboko estaldura duten langileen ehuneko handitzen laguntzea
	9. Hiru trantsizioei lotutako edo haiei bideratutako langabeen eta langileen lanbide-gaitasunak hobetzea.
	10. Zainketen sektorean diharduten pertsonen lanbide-gaikuntza sustatzea.
	11. Gazteen kontratazioa sustatzea, sektore pribatuan txanda-kontratuak eginez.
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	12. Euskal enpresetan adina ordezteko eta kudeatzeko proiektu pilotuak garatzea.
	13. Bazterkeria-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak garatzea.
	14. Kualifikazio txikiko pertsonentzako prestakuntza- eta enplegu-programak garatzea, sektore tradizionaletan, funtsezkoetan edo sortzen ari direnetan.
	15. GDSBESren lege berria ezartzea.
	16. Langabeen enplegarritasuna hobetzea, orientazio-, aktibazio-, prestakuntza- eta trebakuntza-programen eta laneratzeari laguntzeko jardueren bidez.
17. Enplegatuen lanbide-gaitasunen birkualifikazioa edo egokitzapena hobetzea bilakaeran dagoen lan-ingurunera.	

1. Aurkezpen orokorra

5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	18. Informazio- eta prospektiba-sistemak hobetzea, enpresen enplegu-eskaera edo birkualifikazioa langabeen edo enplegatuen gaitasunekin lerrokatzeko.
	19. Enpresen eta pertsonen beharretara egokitutako prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea.
6. LANBIDE HOBETZEN	20. Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sarean.
	21. Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea (bisita prospektiboak, arreta pertsonalizatua, enplegu-hautagaitzen hornidura bizkortzea)
7. IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	22. Programak eta jardun-ildoak ebaluatzeko proiektu pilotuak garatzea, Espainiako eta Europako jarraibideekin bat datorren ebaluazio-eredu eskalagarri bat ezartzeko.
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	23. Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, sistema aurreko enplegu-planen alboratzea gainditu eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo bati bide emango dion elkarlaneko gobernantza-eredu bat adosteko.
	24. Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea.
9. BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	25. Emakumeen eta gizonen soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea.
	26. Emakumezko landunen behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	27. Emakumezko landunen nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea.
	28. Gazteen enplegu-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.
	29. Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.

1. Aurkezpen orokorra

1.2.3. ILDO ESTRATEGIKOAK

Aurreko kapituluaren finkatutako helburu estrategikoak lortze aldera, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa honako **ILDO ESTRATEGIKO** hauen inguruan egituratzen da, lehenago aurkeztutako jarduera-eremuen inguruan egituratuta. Adierazi den bezala, 8 jarduera-eremu identifikatu dira, gehi zeharkako bederatzigarren bat, lan-merkatuko berdintasunari erreferentzia egiten diona.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.1. EKINTZAILETZA SUSTATZEA ETA ENPRESAK SENDOTZEA
	1.2. TOKIKO ENPLEGUA SUSTATZEA
	1.3. ENPLEGU PUBLIKOA SORTZEA
	1.4. GIZARTE-EKONOMIA BULTZATZEA
	1.5. SEKTORE-PROGRAMAK
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1. ELKARRIZKETA SOZIALA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA
	2.2. IKUSKAPENA, BABES- ETA BERME-TRESNA GISA
	2.3. LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA
	2.4. LAN-BALDINTZAK ETA ENPLEGUAREN EGONKORTASUNA
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1. TRANTSIZIO DIGITALERAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.2. TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.3. TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1. LANGABEENTZAKO ETA KOLEKTIBO KALTEBERENTZAKO ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK
	4.2. ENPLEGATUEN GAITASUN PROFESIONALAK BIRKUALIFIKATZEKO ETA EGOKITZEKO PROGRAMAK
	4.3. GDSBES LEGE BERRIA INPLEMENTATZEA
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	5.1. INFORMAZIO- ETA AURREIKUSPEN-SISTEMAK HOBETZEA
	5.2. PRESTAKUNTZA-ENPLEGU PLANEN DISEINUAN SAKONTZEA
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1. ESKU-HARTZE, ARRETA ETA ZERBITZUEN EREDU BERRIA EZARTZEA
	6.2. ENPRESENTZAKO ZERBITZUEN ZORROA HANDITZEA

1. Aurkezpen orokorra

7. IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	7.1. EBALUAZIO-PROIEKTUAK DISEINATZEA, GARATZEA ETA HEDATZEA
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	8.1. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA GARATZEA ETA ONARTZEA
9. AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1. GENERO BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN
	9.2. GAZTE ENPLEGUA
	9.3. 45 URTETIK GORAKOEN ENPLEGUA
	9.4. ENPLEGU INKLUSIBOA
	9.5. HIZKUNTZA-BERDINTASUNA

1. Aurkezpen orokorra

1.2.4. BALIABIDE EKONOMIKOAK

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren aurrekontu-zuzkiduraren zenbatespena 2.071 milioi eurokoa da 2021-2024 aldirako. Hona hemen, jarduera-eremuen arabera banatuta:

JARDUERA-EREMUAK	AURREKONTU-ZUZKIDURA
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.252.779.559 €
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	18.906.000 €
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	166.105.473 €
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	510.370.478 €
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	72.713.918 €
6. LANBIDE HOBETZEN	50.505.000 €
7. IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	
GUZTIRA	2.071.380.428 €

Azpimarratu behar da zifra horiek planean sartutako ekintzaitzarako aurrekontu-zuzkidurak gehituta lortzen direla, horien ardura duten sailek eta erakundeek egindako zenbatespenaren arabera. Aurrekontu-baliabideek 2021eko eta 2022ko aurrekontuak eta 2023rako eta 2024rako aurreikuspenak jasotzen dituzte. Ildo horretan, aurrekontu horiek berrikusi eta eguneratu ahal izango liriateke Plana gauzatzeko epean. Planaren epealdian partida ekonomikoak zehaztutakoak baino handiagoak izatea aurreikusten da, eta oraindik kuantifikatu eta esleitu gabe dauden Berreskuratze eta Erresilientzia Funtsetako baliabideak gehitzen joango dira. Ezohiko baliabide horiek gehikuntza nabarmenak ekarriko dituzte egungo aurreikuspenetan.



2023KO EKINTZA PLAN

OPERATIBOA

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

2.1. 2023 PROGRAMATUTAKO JARDUKETAK

2.1.1. Programatutako jardueren kuantifikazioa

2023ko Ekintza Plan Operatiboak 152 ekintza gauzatzea aurreikusten du, Enplegu Planaren Plan Estrategikoaren 29 operatiboei erantzuteko, 9 jarduera-eremutan (8 eremu eta zeharkako eremu 1) eta 26 ildo estrategikotan esku hartuz.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	EKINTZAK 2023	
		Kopurua	% bertikala
1. ENPLEGUA BERRESKURATZE A, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.1 EKINTZAILAZA SUSTATZEA ETA ENPRESAK SENDOTZEA	16	% 10,5
	1.2 TOKIKO ENPLEGUA SUSTATZEA	5	% 3,3
	1.3 ENPLEGU PUBLIKOA SORTZEA	1	% 0,7
	1.4 GIZARTE-EKONOMIA BULTZATZEA	6	% 4,0
	1.5 SEKTORE-PROGRAMAK	11	% 7,2
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1 ELKARRIZKETA SOZIALA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA	6	% 4,0
	2.2 IKUSKAPENA, BABES- ETA BERME-TRESNA GISA	7	% 4,6
	2.3 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	11	% 7,2
	2.4 LAN-BALDINTZAK ETA ENPLEGUAREN EGONKORTASUNA	3	% 2,0
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1 TRANTSIZIO DIGITALERAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT	8	% 5,3
	3.2 TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT	5	% 3,3
	3.3 TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT	9	5,9%
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1 LANGABEENTZAKO ETA KOLEKTIBO KALTEBERENTZAKO ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK	17	% 11,2
	4.2 ENPLEGATUEN GAITASUN PROFESIONALAK BIRKUALIFIKATZEKO ETA EGOKITZEKO PROGRAMAK	13	% 8,6
	4.3 GDSBES LEGE BERRIA INPLEMENTATZEA	2	% 1,3
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	5.1 INFORMAZIO- ETA AURREIKUSPEN-SISTEMAK HOBETZEA	5	% 3,3
	5.2 PRESTAKUNTZA-ENPLEGU PLANEN DISEINUAN SAKONTZEA	5	% 3,3
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1 ESKU-HARTZE, ARRETA ETA ZERBITZUEN EREDU BERRIA EZARTZEA	4	% 2,6
	6.2 ENPRESENTZAKO ZERBITZUEN ZORROA HANDITZEA	2	% 1,3
7. IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA EUSKADIN	7.1 EBALUAZIO-PROIEKTUAK DISEINATZEA, GARATZEA ETA HEDATZEA	14	% 9,2
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	8.1 EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA GARATZEA ETA ONARTZEA	2	%1,3
9. AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1 GENERO BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	12	% 7,9
	9.2 GAZTEEN ENPLEGUA	16	% 10,5
	9.3 45 URTEK GORAKOEN ENPLEGUA	6	% 3,9
	9.4 ENPLEGU INKLUSIBOA	8	% 5,3
	9.5 HIZKUNTZA-BERDINTASUNA	2	% 1,3
GUZTIRA		152	% 100,0

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

2.1.2. Berrikuntza nagusiak programazioan

2023an 29 jarduera berri programatu dira Enplegu Plan Estrategikoaren babesean (3. kapituluaren ikus daitezke xehetasunak).

Enplegua sortzeko helburuarekin, Turismo, Merkataritza eta Kontsumo Zuzendaritzak jarduera berri bat txertatu du Ekintzailetzarako Enplegu Planean, berrikuntza eta hiri-ekonomia aktibatzeke ekintzak.

Enpleguaren kalitatearen esparruan, Osalanek Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Nazioarteko V. Kongresua antolatzea barne hartzen du.

Hiru trantsizio handietako enpleguari eta prestakuntzari dagokienez, Lanbidek biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak aurreikusten ditu, trantsizio digitalean, energetiko-klimatikoan eta sozialean eta demografikoan produkzio-ehuna eraldatzen eta eskatzen duten gaitasunak eskuratzeko. Bestalde, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak logistikari eta garraioari buruzko prestakuntza-ekintza bat aurreikusten du Araban, eta zaintzako kualifikazioari buruzko beste prestakuntza bat, ZainLab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta, trantsizio sozial eta demografikoan laguntzeko.

Enpleguaren eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboaren eremuari dagokionez, zehazki langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programen ildoan, Lanbidek honako hauek aurreikusten ditu: aintzatespen-dispositibotik eratorritako prestakuntza, zerbitzu eta zainketa soziosanitarioetako euskarazko beste prestakuntza bat eta enplegurako pizgarrien Dekretua egitea.

Bestalde, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak enpleguko eta prestakuntzako 5 neurri berri proposatu ditu langabeentzat eta kolektibo kalteberentzat. EAEko udalerrietako hiri-berroneratze programekin (PIE) lerrokatutako gizarteratze-proiektuak, DSBEa jasotzen duten etorkinak laneratzea erregularizatzea errazteko ibilbideen proiektua, laneratzeke enpresei buruzko dekretu berria egitea, Gizarteratzeko V. Euskal Planaren proiektu bultzatzaileak 3 jarduera-ildoekin: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak eta Diversi-Otxar - Gizarteraren berroneratzeke proiektua.

Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren lege berriaren ezarpenean aurrera egiteko, zeina apirilean sartuko dena indarrean, Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetzak 2023an Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Ebaluazio Organoa arautuko duen dekretua egiteko oinarriak sortzea proposatu du. Era berean, lege berria abian jartzeko erregelamendu-garapenari ekingo dio.

Informazio- eta prospektiba-sistemak hobetzeko, Lanbidek enpresaz gaindiko sektore-azterlan eta diagnostikoen ekintza bat txertatu du planean. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak 2023an talentua erakartzeko proiektu berritzaileei buruzko azterlan bat egitea aurreikusten du, baita lanbideetan eta lan-intentsitatean genero berrerekatzeke estrategia eta programa arrakastatsuek detektatzeko azterlan bat ere.

2023an, ikerketa- eta ebaluazio-proiektuak diseinatu, garatu eta hedatzearen esparruan, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak enpleguari eta inklusioari buruzko hainbat jardunaldi eta kongresu antolatzea aurreikusten da (Enpleguaren Liburu Zuriaren zabalkundeari eta etorkizuneko enpleguari buruzko jardunaldiak; Enpleguaren VI. Kongresua; Gazteen Enpleguari buruzko

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Jardunaldia; III. Gizarteratze Jardunaldia; BIME Jardunaldiak, musika-sektoreetako profesionalenak).

Azkenik, ikerketaren, berrikuntzaren eta ebaluazioaren esparruan, Turismo, Merkataritza eta Kontsumo Zuzendaritzak 3 ekintza berri planifikatu ditu 2023an: HUB Berrikuntza Komertziala, Funtza Teknologikoa eta Merkataritzako Bulego Teknikoak.

2.2. 2023KO HELBURUAK

2.2.1. Helburu orokorrak: gaizatzeko-adierazleak

2023ko Enplegu Plan Operatiboaren helburua enplegua berreskuratzea, mantentzea edo sortzea sustatzea da. Zehazki, 53.255 lanpostu sortzea edo mantentzea sustatuko da. Zehazkiago, sektore pribatuan 40.794 enplegu berri sortzea eta 12.461 enplegu mantentzea ezarri da helburutzat. Bestalde, 2.035 lanpostu publiko finkatu nahi dira (Administrazio Orokorra, Autonomia Erkidegoa).

2023an handitu egin dira enpresei laguntzeko ezarritako helburuak. 10.319 enpresari laguntzeko ekintzak programatzen dira, bai enpresa berriak sortzeko ekintzekin (6.844 enpresa), bai dagoeneko dauden enpresak sendotzeko eta mantentzeko apustuari esker (3.550 enpresa). Era berean, 405 berrikuntza-proiektu lagunduko dira.

Enpleguaren kalitatearen eremuan, aldi baterako kontratazioan eta kontratazio partzalean iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei buruzko kanpainak egiteko jarduera erregularri eutsiko zaio, hala nola ordutegia eta lanaldiak, prebentzioko langile delegatuak laneko arriskuen prebentzioan prestatzeko ekintzak eta laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak. Gainera, 200 pertsona autonomo lan-osasunaren arloan trebatzeko asmoa dago.

Hiru trantsizioetako enpleguari eta prestakuntzari dagokienez, 3 trantsizioetako prestakuntzan ahalegin handia egitea proposatzen da, eta helburu orokor gisa 28.765 pertsona prestatzea. Zehazki, 21.300 pertsona trebatu nahi dira trantsizio digitalean, 3.675 pertsona trantsizio energetiko-klamatikokoan eta 3.790 trantsizio sozial eta demografikoan.

Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboari dagokionez, prestakuntza-ekintza garrantzitsuenen helburuak biltzen dituen prestakuntza-adierazle sintetiko bat eratzen da. 66.965 pertsona trebatzea da helburua, eta horietatik 2.465ek kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartuko dute.

Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza-jarduerari eusten zaio, Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz, urtean 9.900 lanpostu mantenduz eta desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 150 pertsona merkatu arrunteko enpresetan laneratzen lagunduz.

Era berean, azpimarratu nahi da gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta -motor gisa txertatu nahi direla, lanerako eta prestakuntza praktikorako giroetan garatu daitezkeen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez, REACTÍVATE programaren bitartez. Programa horrek 2023an sustatu beharreko 200 prestakuntza-programa planteatzen ditu.

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Enplegurako Prestakuntzako Euskal Ereduari dagokionez, profesionalen defizita aurreikusteko, aztertze eta antzemateko ekintzak mantentzen dira. Azpimarratzekoak dira, gainera, unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko ikasleei hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa errazteko neurriak (1.000 pertsonak parte hartzea aurreikusten da), eta unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzeko apustua, lan-munduan sartzeari eta ekintzailtzari buruz sentsibilizatzeko eta unibertsitate-esparruan sortutako ekimen ekintzailak babesteko (graduak, graduondokoak eta doktoregoak), 1.450 unibertsitate-pertsonak parte hartzen baitute.

Azkenik, jasota utzi nahi da 2023an aurrera egin nahi dela Lanbide Hobetzen, Euskadiko ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioaren eta Euskal Enplegu Sistemaren Legearen esparruetan planteatutako ekintzen garapenean.

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

2021-2024EKO GAUZATZE ADIERAZLEEN JARRAIPENA						
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze-adierazleak	Helburuak				
		2021	2022	2023*	2024	2021-2024
ENPLEGUA BERRESKURATZE A, MANTENTZEA ETA SORTZEA	Sustatutako enplegua guztira	21.755 enplegu	27.639 enplegu	53.255 enplegu	30.610 enplegu	103.184 enplegu
	Enpleguari eustea	12.475	14.556	12.461	11.980	21.922
	Enplegu berria	9.280	13.083	40.794	18.630	81.262
	Sektore pribatuko enplegu pizgarria	19.130	25.774	51.220	28.480	94.529
	Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia Erkidegoa)	2.625	1.865	2.035	2.130	8.655 empleos
	Lagundutako enpresak guztira	4.355 enpresa	4.697 enpresa	10.319 enpresa	4.487 enpresa	23.796 enpresa
	Enpresa sortu berriak	1.160	1.312	6.844	1.162	10.636
	Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza	3.195	3.385	3.550	3.325	13.385
	Berrikuntza-proiektuei laguntzea	285	295	405	730	1.715
ENPLEGUAREN KALITATEA	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea
	Prebentzio-ordezkariek laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak	>90% prestatutako langileak	>90% prestatutako langileak	>90% prestatutako langileak	>90% prestatutako langileak	>90% prestatutako langileak
	Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea
	Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua	50 pertsona	100 pertsona	200 pertsona	200 pertsona	550 pertsona

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN	3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua	12.450 pertsona	27.968 pertsona	28.765 pertsona	19.430 pertsona	88.613 pertsona
	Trantsizio digitala	4.825	18.297	21.300	10.075	54.497
	Trantsizio energetiko-klimatikoa	4.750	4.750	3.675	5.875	19.050
	Trantsizio sozial eta demografikoa	2.875	4.921	3.790	3.480	15.066
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua	48.220 pertsona	62.888 pertsona	66.965 pertsona	55.733 pertsona	230.531 pertsona
	Enpleguko eta prestakuntzako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	2.295	2.703	2.465	2.295	9.758
	Beste prestakuntza-jarduera batzuetan parte hartu duten pertsonen kopurua	45.925	60.185	64.500	53.355	220.773
	Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua		9.850 pertsona	9.900 pertsona		9.900 pertsona
	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta		240 pertsona	150 pertsona		870 pertsona
	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua			Egindako Ekintza		Egindako Ekintza
	Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak	--	403 pertsona	90 pertsona	--	493 gazte
	REACTÍVATE Prestakuntza-programen kopurua	Programetan parte hartzen duten 200 gazte	Programetan parte hartzen duten 200 gazte	Programetan parte hartzen duten 200 gazte	Programetan parte hartzen duten 200 gazte	Programetan parte hartzen duten 800 gazte
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAR AKO EUSKAL EREDUA	Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertze eta detektatzeko ekintzak	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza
	Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktikoa batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua	1.250 pertsona	1.250 pertsona	1.000 pertsona	1.250 pertsona	4.750 ikasle
	Laneratzeari, ekintzailtzari eta ekimen ekintzaileak babesteari buruz sensibilizatze ekimenetan parte hartu duten unibertsitate-ikasleen kopurua	1.450 pertsona	1.450 pertsona	1.450 pertsona	1.450 pertsona	5.800 unibertsitate-ikasle
LANBIDE HOBETZEN	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua	--	--	10 bulego	43 bulego	43 bulego
	Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea	--	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	Enpresentzako zerbitzu-zorro definitua eta operatiboa
	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea	--	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	Sarea sortzea eta abian jartzea, 3 zentroekin (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoalde) eta

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA EUSKADIN	Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea	--	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	--	Ereduaren diseinua
	Programak ebaluatzeko proiektuak inplementatzea	--	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	--	Ebaluazioak inplementatzea
	Belaunaldi-erreeboko baliabideei, arrakasta-ereduei eta proiektu pilotuei buruzko azterlana	--	Azterlana egitea	Egindako Ekintza	--	Proiektu pilotuei buruzko azterlana
EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea	--	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	Egindako Ekintza	Legea 2024an onartzea

* 2023an hazkunde handia erregistratu da enplegu sustatuaren adierazleetan eta prestakuntza-jardueretan parte hartu duten pertsonetan, alde bate-tik, 2023an helburu intentsiboak dituzten jardura batzuen ekarpenari esker, eta, bestetik, 2022an indikatzaileen kalkuluaren berrikuspenari esker. 2.2.2 atalean adierazle bakoitzari laguntzen dioten jardueren banakapena zehazten da.

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

2.2.2. Jardueren-eremuen arabera helburuak

Kapitulu honetan 2023rako ezarritako helburuen xehetasuna jasotzen da, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan ezarritako **jarraipen-adierazle**en jardueren-eremuen eta adierazle bakoitzari laguntzen dioten ekintzen arabera. **Helburua da 2023an aurrera egitea ezarritako helburuak lortzeko.**

2023ko programazioari buruzko informazio-bilketak aldaketa batzuk dakarzkie hasieran ezarritako helburuei.

Helburuak handitzea
Helburuak mantentzea
Helburuen jaitsiera
Daturik Gabe/ Programazioerik gabe

Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

1. adierazlea: Sustatutako enplegua guztira

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta martxan jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lagundutako enpresa-ekimeneren sustatzaileen kopurua	0	0	300	300	600
A.1.1.5	Berorekarako eta ekitatetarako lurralde-proiektu berriak, ekintzailetza eta mikroenpresak (3.367 lanpostu mantentzea 2022tik 2023ra).	Lagundutako ekimen-ekintzaileen eta enpleguari eusteko ekimeneren kopurua	0	2.841	526	0	3.367
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri gara eta abian jar ditzaten laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik (Lanbide, SPRI, eta abar) zein beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez emandako zerbitzuen bidez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	425	425	90	425	1.365
A.1.1.13	Bare-ekintzailetzako 200 ekimeneren garapena sustatzea.	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	50	50	50	50	200
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, eta 700 enplegu sortzen laguntzea, egungo enpleguari eusteaz gain.	Lagundutako enpresetan sortutako enplegu-kopurua (2021-2024 aldia)	175	175	300	175	700
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (2.200 urtean)	Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	2.200	2.200	2.140	2.200	8.800
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeen: 503 emakumeentzako laguntza landa-eremuetan eta hiri-eremuetan 2022tik 2023ra	2022 eta 2023 urteetan lagundutako emakumeen kopurua	0	469	60	0	529
A.1.3.1	Euskal Administrazio Publikoan 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, Lan Eskaintza Publikoan (EPE) deialdiaren bidez.	LEPetan onartutako plaza-kopurua (2021-2024 aldia)	2.625	1.865	2.035	2.130	8.655

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Ekintza		Errealizazio- adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021- 2024
A.1.4.2	Lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea gizarte-ekonomiako enpresetan, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasuna duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz.	Gizarte-kontratu mugagabeen guztizko kopurua (2021-2024 aldia)	200	200	300	200	900
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondoriozko enplegua sortzea (13.250 enpleguren inbertsio baliokidea)	Gauzatutako aurrekontuaren % (= lanpostu baten baliokidetasuna, garraio-azpiegiturretan inbertitutako 57.011, 40 euroko bakoitzeko)	3.300	3.300	4.859	3.350	14.809
A.1.5.7	Landagunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzailatza sustatuz, enpresa berriak abian jarri, bereziki gazteek, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	100	100	100	100	400
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo finkatzea sustatzea, 2023an etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz, Etxebizitza Bideratzeko Planaren aldia.	Etxebizitzen birgaitze babestura bideratutako zenbatekoa (€, 2021-2024 aldia, finantzaketa publikoa eta pribatua bame)	0	0	28.000	9.300	37.300
A.2.4.1	Urtean 180 pertsona kontratatzea sustatzea, enpresei laguntza emanez lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko	Kontziliatzaile bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	180	180	1.550	180	2.090
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea, trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (350 urtean)	Kontratatutako konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	350	350	175	350	1.225
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio energetiko-klimatikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratatutako konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250	250	250	250	1.000
A.3.3.3	Zaintzen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zaintzen eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredia, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradun kopurua: 120 2022 eta 2023 artean	0	90	30	0	120
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (250 urtean)	Iraupen luzeko langaberen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	250	250	125	250	875
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterrako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	Lagundutako langaberen kopurua: (2022-2023 aldia)	0	1.791	440	0	2.231

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen trebakuntza hobetzea, Enplegu Zentro Berezien eta Laneratze Enpresen jarduerak lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz.	Enplegu-zentro berezietako eta laneratze enpresetako jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua urtero (2021-2024 aldia)	9.850	9.850	9.900	9.900	9.900
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsona merkatu arrunteko enpresetan laneratzen laguntzea (240 urtean)	Merkatu arrunteko enpresetan kontratatutako desgaitasuna duten edo baztertuko arriskuan dauden pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	240	240	150	240	870
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduera integralen bidez (195 urtean)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	195	195	195	195	780
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	0	0	300	0	300
A.4.1.8	Oarsoaldea eskualde behartsua edo lehentasunezko jarduera-eremua suspertzea, Bepiztu Programaren bidez: Laneratze Poloa	Lanpostu kopurua	0	258	84	0	342
A.4.2.18 (lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023 artean)	Parte hartu duten gazteen kopurua	0	403	90	0	493
A.5.2.1	Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken mailako 5.000 ikasleri (1.250 urtean)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.250	1.250	1.000	1.250	4.750
A.5.2.4	460 gazte sektore pribatuan txanda-kontratuen bidez kontrata ditzaten sustatzea (115 urtean)	Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)	115	115	102	115	447
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Ikerketa-programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023 artean)	Parte hartu duten gazteen kopurua: 596 2022 eta 2023 artean	0	492	104	0	596
Sustatutako enplegua guztira			21.755	27.639	53.255	30.910	103.184
Enpleguari eustea (A.1.1.5, A.1.3.1, A.4.1.3 jarduketak).			12.475	14.556	12.461	11.980	21.922
Enplegu berria			9.280	13.083	40.794	18.930	81.262

2. adierazlea: Sektore pribatuko enplegu pizgarria

Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
Sektore pribatuko enplegu pizgarria	19.130	25.774	51.220	28.780	94.529

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

3. adierazlea: Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.3.1	Euskal Administrazio Publikoan 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoan deialdiaren bidez (LEP).	Lan-eskaintza publikoetan onartutako lanpostuen kopurua (2021-2024 aldia)	2.625	1.865	2.035	2.130	8.655
Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)			2.625	1.865	2.035	2.130	8.655

4. adierazlea: Lagundutako enpresak guztira

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua	300	300	300	300	1.200
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berrien sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa lagunduz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	600	600	650	600	2.450
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik bertatik (Lanbide, SPRI) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bitartez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	425	425	90	425	1.365
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza sustatzea eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzea.	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	5	7	7	7	26
A.1.1.9.	Gazteei eta ekintzailtza-proiektuei eta mikroenpresei zuzendutako proiektu pilotuak garatzea (166 prestakuntza-enplegu proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa)	Ekintzailtza-proiektuen eta mikroenpresen kopurua (2021-2024 aldia)	0	100	0	0	100
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen kultura ekintzailea eta ekintzailtza bultzatzea (Ikasapresa programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> Proiektu kopurua: 2.850 2022-2024 aldira (950 proiektu urtean) Enpresa parte-hartzaileen kopurua: 240 enpresa 2022-2024 aldira (80 enpresa urtean) 	Enpresa parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	0	80	85	80	240
A.1.1.11	870 enpresatan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	200	210	290	240	870
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa.	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75	75	75	75	300
A.1.1.13	Barne-ekintzailtza 200 ekimenen garapena sustatzea	Barne-ekintzailtza programetan parte hartu duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	50	50	50	50	200
A.1.1.14	140 startup ekimen ekintzaile berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Startup parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	35	35	35	35	140

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez.	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	5	5	5	10	25
A.1.1.18	180 enpresaren finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	45	45	45	45	180
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	10	10	40	15	50
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berri sortzen laguntzea.	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	150	150	150	150	600
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa.	Lagundutako enpresen kopurua	5	5	10	5	25
A.1.4.4	Gizarte; ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari abalabak emanez.	Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	30	30	50	30	120
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.125	1.125	1.125	1.125	4.500
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitzen ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	800	800	800	800	3.200
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	60	60	60	60	240
A.1.5.5	700 turismo-enpresa modernizatzen eta hobetzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	175	175	175	700
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Transferitutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	60	60	2	60	240
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, Etxebizitzaren Plan Zuzentzailearen aldian 2023ra arteko birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia. Iturria: Eustat, Jarduera Ekonomikoen Direktoria)	0	0	6.000	0	6.000
A.4.1.8	Eskualde behartsua edo Oarsoaldea lehentasunezko jarduketa-eremua berrabiaraztea, Berpiztu: laneratzeko Poloa programaren bidez.	Lagundutako enpresa berrien kopurua	0	150	75	0	225

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	200	200	200	200	800
Lagundutako enpresa guztiak			4.355	4.697	10.319	4.487	23.796

5. adierazlea: Enpresa sortu berriak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta martxan jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua	300	300	300	300	1.200
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri gara eta abian jar ditzaten laguntzea, Euskal Administrazioaren tresnetatik (Lanbide, SPRI, eta abar) zein beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez emandako zerbitzuen bidez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	425	425	90	425	1.365
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeko sustatzea.	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	5	7	7	7	26
A.1.1.9	Gazteei eta ekintzailtza-proiektuei eta mikroenpresei zuzendutako proiektu pilotuak garatzea (166 prestakuntza-enplegu proiektu eta 200 ekintzailtza-proiektu eta mikroenpresa)	Ekintzailtza-proiektuen eta mikroenpresen kopurua (2021-2024 aldia)	0	100	0	0	100
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta martxan jartzen laguntzea. Ekintzaile programa.	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75	75	75	75	300
A.1.1.13	Bare-ekintzailtza 200 ekimenen garapena sustatzea	Bare-ekintzailtza-programetan parte hartzen duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	50	50	50	50	200
A.1.1.14	140 startup-eko ekimen ekintzaile berriei merkaturako sarbidea erraztea, enpresa bultzatzaileekin lankidetzan egindako proiektuetan	Parte hartu duten startup kopurua (2021-2024 aldia)	35	35	35	35	140
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berri sortzen laguntzea.	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	150	150	150	150	600
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-errelebo eta sektoreko ekintzailtza kopurua	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	60	60	60	60	240
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldien arteko erreleboa hartzeko eta sektorean ekintzailtza bultzatzeko neurri gisa	Transferitutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	60	60	2	60	240

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.5.9	Eraikuntza-jardueran jardungo duten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, Etxebizitza Plan Zuzentzailearen aldirian birgaitzearen azpisektorean jardueraren enplegua 2023an handitzearen funtsezko emaitza gisa.	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldiria. Iturria: EUSTAT, Jardueraren Ekonomikoen Direktoria)	0	0	6.000	0	6.000
A.4.1.8	Oarsoaldea eskualde behartsua edo lehentasunezko jardueraren eremua suspertzea, Berpiztu Programaren bidez: Laneratzeko Poloa	Lagundutako enpresa berrien kopurua	0	150	75	0	225
Enpresa sortu berriak			1.160	1.312	6.844	1.162	10.636

6. adierazlea: Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berri sendotzen laguntzea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa babestuz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	600	600	650	600	2.450
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleentzako artean kultura ekintzaileak eta ekintzaileak sustatzea (Ikasleentzako programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> • Proiektu kopurua: 2.850 2022-2024 aldirian (950 proiektu urtean)) • Enpresa parte-hartzaileen kopurua: 240 enpresa 2022-2024 aldirian (80 enpresa urtean) 	Enpresa parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldiria)	0	80	85	80	240
A.1.1.11	870 enpresaren berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldiria)	200	210	290	240	870
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile sendotzen laguntzea, arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez.	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldiria)	5	5	5	10	25
A.1.1.18	180 enpresaren finantza-finkapena eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, haien lanpostuak mantentzen lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldiria)	45	45	45	45	180
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, eta 700 enplegu sortzen laguntzea, egungo enpleguari eusteaz gain	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldiria)	10	10	40	15	50
A.1.4.3	Eraldaketa-prozesuei laguntzea krisian dauden enpresen gizarte-ekonomiako 20 enpresatan edo enpresen ondorengotza-dinamikak dituztenetan, enpresa-jarraitutasuna eta lanpostuei eustea lortzeko.	Lagundutako enpresen kopurua	5	5	10	5	25
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresei, batez ere enpresa txikiagoei eta gizarteratze-eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzaketa eskuratzen laguntzea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari abalak emanez.	Emandako abalak lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldiria)	30	30	50	30	120

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimendutako azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.125	1.125	1.125	1.125	4.500
A.1.5.3	3.200 saltoki txikitan merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	800	800	800	800	3.200
A.1.5.5	700 turismo-enpresa modernizatzen eta hobetzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	175	175	175	700
A.4.1.8	Oarsoaldea eskualde behartsua edo lehentasunezko jarduera-eremua suspertzea, Bepiztu Programaren bidez: Laneratzeko Polo	Enpresa autonomoi hiri-ekonomiaren arloan aholkatzea	0	150	75	0	225
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritza-enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	200	200	200	200	800
Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza			3.195	3.385	3.550	3.325	13.385

7. adierazlea: Berrikuntza-proiektuei laguntzea

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua	200	210	290	240	940
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa.	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	75	75	75	75	300
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	10	10	40	15	75
A.3.2.1	Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz.	Inplikaturako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	0	0	0	400	400
Berrikuntza-proiektuetarako laguntza			285	295	405	730	1.715

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Enpleguaren kalitatea

8. adierazlea: Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari buruzko kanpainak eta bereziki sentikorrek diren lan-baldintzei buruzkoak, hala nola ordutegia eta lanaldiak.	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta lan-baldintza sentikorrei buruzko kanpainen kopurua	Egindako ekintza: BAI/EZ				

9. adierazlea: Prebentzio-ordezkariek laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.2.3.1	Prebentzioko delegatuek eskatzen duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez.	Urteko prestakuntza jaso duten prebentzio-ordezkarien kopurua: >%90	>90%	>90%	>90% 1.300 delegatuak	>90%	>90%

10. adierazlea: Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziatio-kanpainak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Komunikabide orokorretan eta hedabide espezifikoetan egindako kontzientziatio-kanpainen kopurua	Dirulaguntzetan, jardunaldietan, topaketetan egindako inbertsioaren urteko igoera (% 2)				

11. adierazlea: Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550 2021-2024 aldirian)	Prestatutako langileen kopurua	50	100	200	200	550

Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan

12. adierazlea: 3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua

Ekintza		2021	2022	2023	2024	2021-2024
Trantsizio digitalerako prestakuntza		4.825	18.297	21.300	10.075	54.497
Trantsizio energetiko-klimatikoaren prestakuntza		4.750	4.750	3.675	5.875	19.050
Trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza		2.875	4.921	3.790	3.480	15.066
PRESTAKUNTZA GUZTIRA 3 TRANTSIZIOETAN		12.450	27.968	28.765	19.430	88.613

12.1. adierazlea: Trantsizio digitalean prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea ekintzaziletza eta landa-	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua	0	13.472	10.800	0	24.272

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

	garapena bultzatzeko eta genero-aldea murrizteko (16.582 langabetu trebatu 2022tik 2023ra)						
A.3.1.7	17.900 langaberen trebakuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren arloko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	4.475	4.475	4.700	4.475	18.125
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea, trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeako konpromisoarekin (350 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	350	350	350	350	1.400
A.3.1.9.	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio digitalean produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzerara bideratuak (10.500 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua	0	0	5.250	5.250	10.500
A.3.1.10 (Ekintza berria)	Eraldaketa digitala				200		
TRANSIZIO DIGITALEKO PRESTAKUNTZA, GUZTIRA			4.825	18.297	21.300	10.075	54.497

12.2. adierazlea: Trantsizio energetiko klimatikoan prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.3.2.4	Langabezia dauden 4.000 pertsonen trebakuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio energetiko klimatikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.000	1.000	1.300	1.000	4.300
A.3.2.5	Langabezia dauden 14.000 pertsonen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enpleguo ekintza berritzaile integralen bidez (3.500 urtean) nekazaritzako, itsasoko eta basogintzako elikagaien sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren bidez.	Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integralen parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldia)	3.500	3.500	1.000	3.500	11.500
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio energetiko-klimatikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeako konpromisoarekin (250 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	250	250	250	250	1.000
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzerara bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua	0	0	1.125	1.125	2.250
TRANSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKOAREN PRESTAKUNTZA, GUZTIRA			4.750	4.750	3.675	5.875	19.050

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

12.3. adierazlea: Trantsizio sozial eta demografikoan prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko okupazioetan (etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Lanbide-gaikuntzako ebazpenen kopurua	1.625	1.880	975	1.105	5.585
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250	250	250	250	1.000
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	Lagundutako langabeen kopurua: (2022-2023 aldia)	0	1.791	440	0	2.104
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua	0	0	1.125	1.125	2.250
TRANSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKOKO PRESTAKUNTZA, GUZTIRA			2.875	4.921	3.790	3.480	15.066

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Enplegu eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa

Adierazle BERRIA: Prestatutako pertsonen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzeta-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari eta ekintzaitzari buruz sentsibilizatzeko eta unibertsitatearen esparruan sortutako ekimen ekintzaileei laguntzeko (graduak, graduondokoak eta doktoregoak) (5.800 Planaren aldirian, 1.450 unibertsitario urtean)	Sentsibilizatutako unibertsitarioen kopurua	1.450	1.450	1.450	1.450	5.800
A.1.1.9	Gazteei eta ekintzaitzeta-proiektuei eta mikroenpresei zuzendutako proiektu pilotuak garatzea (166 prestakuntza-enplegu proiektu eta 200 ekintzaitzeta-proiektu eta mikroenpresa)	Prestakuntza-enplegu proiektuen kopurua (2021-2024 aldiria)	0	83	0	83	166
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550 2021-2024 aldirian)	Prestatutako langileen kopurua	50	100	200	200	550
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea ekintzaitzeta eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-aldea murrizteko (16.582 langabetu trebatu 2022tik 2023ra)	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua	0	13.472	10.800	0	24.272
A.3.1.7	17.900 langaberen trebakuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren arloko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	4.475	4.475	4.700	4.475	18.125
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea, trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoarekin (350 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	350	350	350	350	1.400
A.3.1.9.	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio digitalean produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (10.500 2023-2024 aldirian)	Parte hartu duten landunen kopurua	0	0	5.250	5.250	10.500
A.3.2.4	Langabezia dauden 4.000 pertsonen trebakuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio energetiko klimatikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.000	1.000	1.300	1.000	4.300
A.3.2.5	Langabezia dauden 14.000 pertsonen enplegarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enplegu-ekintza berritzaile integralen bidez (3.500 urtean) nekazaritzako, itsasoko eta basogintzako elikagaien sektorean eta ekonomia zirkularrereko prestakuntzaren bidez.	Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integralen parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldiria)	3.500	3.500	1.000	3.500	11.500
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio energetiko-klimatikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250	250	250	250	1.000
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldirian)	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten landunen kopurua	0	0	1.125	1.125	2.250

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

A.3.3.1	Zaintza-sektoreko okupazioetan (etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Etkez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (behin-behinekoak)	855	955	0	0	1.810
		Etkez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenekoak)	655	755	855	955	3.220
		Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (behin-behinekoak)	55	80	0	0	135
		Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenekoak)	60	90	120	150	420
A.3.3.3	Zainketa arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketa eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredu, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldian)	Onuradun kopurua: 120 2022 eta 2023 artean	0	90	30	0	120
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250	250	250	250	1.000
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten landunen kopurua	0	0	1.125	1.125	2.250
A.4.1.1	48.100 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (12.025 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldian)	12.025	12.025	15.000	12.025	48.100
A.4.1.2	Euskararen ikaskuntza lanbide-heziketan txertatzea Lanbideren bitartez (LANBIDEREkin hitzarmena, langabetuak eskualduntzeko) (3.000 langabetu)	Prestatutako pertsonen kopurua	600	700	800	900	3.000
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jardueraren bidez (195 urtean)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	195	195	195	195	780
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	0	0	300	0	300
A.4.1.8	Oarsoaldea eskualde behartsua edo lehentasunezko jardueraren eremua suspertzea, Bepiztu Programaren bidez: Laneratzeke Poloa	Artatutako pertsonen kopurua	0	318	90	0	408

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

A.4.1.11 (Ekintza berria)	Azterketa egitetik eratorritako prestakuntza					200		200
A.4.1.12 (Ekintza berria)	Euskarazko prestakuntza zerbitzu eta zaintza soziosanitarioetan					125		125
A.4.2.1	52.000 langileren kualifikazioa hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua (2021-2024 aldia)	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	52.000
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren bidez edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Konpetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduraren deialdien bidez gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua (2021-2024)	1.500	1.500	750	1.500	5.250	
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Birkualifikatutako pertsonen kopurua	500	500	500	500	2.000	
A.4.2.4	20.000 gazteren kualifikazioa sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez prestatutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000	
A.5.2.1	Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken mailako 5.000 ikasleri (1.250 urtean)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.250	1.250	1.000	1.250	4.750	
A.4.2.19 (Lehen A.5.2.7)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta -eragile gisa sartzea, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. REACTÍVATE programa (2021-2024 aldian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	Prestakuntza-programetan parte hartzen duten gazteen kopurua	200	200	200	200	800	
PRESTAKUNTZA GUZTIRA			48.220	62.888	66.965	55.733	230.531	

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Adierazle BERRIA: Enpleguko eta prestakuntzako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea, trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (350 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	350	350	350	350	1.400
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio energetiko-klimatikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	250	250	250	250	1.000
A.3.3.3	Zaintzen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zaintzen eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredua, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradun kopurua: 120 2022 eta 2023 artean	0	90	30	0	120
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	250	250	250	250	1.000
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jardura integralen bidez (195 urtean)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	195	195	195	195	780
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua	0	0	300	0	300
A.4.1.8	Oarsoaldea eskualde behartsua edo lehentasunezko jardura-eremua suspertzea, Berpiztu Programaren bidez: Laneratzeke Poloa	Artatutako pertsonen kopurua	0	318	90	0	408
A.5.2.1	Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-prestakuntzako azken ikasturteko 5.000 ikasleri (1.250 urtean)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.250	1.250	1.000	1.250	4.750
PRESTAKUNTZA ETA ENPLEGUA GUZTIRA			2.295	2.853	2.465	2.295	9.758

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

23. adierazlea: Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerari lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz.	Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua urteko (2021-2024 aldia)	9.850	9.850	9.900	9.900	9.900

24. adierazlea: Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo bazterketa-arriskuan dauden 960 pertsonari laneratzeko laguntza merkatu arrunteko enpresetan (240 urtean).	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan sartzen diren pertsonen kopurua	240	240	150	240	870

26. adierazlea: Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea.	Onuradunen kopurua	--	--	Egindako ekintza	--	--

33. adierazlea: Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.2.18 (Lehenago A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak. (493 parte-hartzaile 2022tik 2023ra)	Parte-hartu duten gazteen kopurua	0	403	90	0	493

34. adierazlea: REACTÍVATE prestakuntza-programen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.4.2.19	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzeko, ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez, lan- eta prestakuntza-giroetan gara daitezkeenak. REACTÍVATE programa (800 prestakuntza-programa, 2021-2024 aldian sustatuak).	Prestakuntza-programen kopurua	200	200	200	200	800

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua

BERRIA: Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertze eta detektatzeko ekintzak

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa-eta prospektiba-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Egindako ekintza					
A.5.1.2	Prospekzio- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea, enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan.	Egindako ekintza					
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko estatistika-informazio ematea	Egindako ekintza					
A.5.1.4	Lanpostu berriei, profilei eta lanpostura egokitzeko premiei antzematea, sortzen ari diren lanbide-profilei eta premiei aurre hartzea.	Egindako ekintza					
Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertze eta detektatzeko ekintzak egitea		Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza

31. adierazlea: Hezkuntza-eta lan-trantsizioko esperientzia praktiko batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.5.2.1	Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken mailako 5.000 ikasleri (urtean 1.250).	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	1.250	1.250	1.000	1.250	4.750

32. adierazlea: Laneratzeari, ekintzailetzari eta ekimen ekintzaileak babesteari buruz sentsibilizatze ekimenetan parte hartu duten unibertsitate-ikasleen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetz-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari eta ekintzailetzari buruz sentsibilizatze eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileak babesteko (graduak, graduondokoak eta doktoregoak) (5.800 planaren aldian, 1.450 unibertsitate-pertsona urtean).	Sentsibilizatutako unibertsitate-pertsonen kopurua	1.450	1.450	1.450	1.450	5.800

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Lanbide hobetzen

35. adierazlea: Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.6.1.1	Esku hartzeko, arreta emateko eta zerbitzuak emateko eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbideren planteamenduekin bat etorriz.	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua (2021-2024 aldia)	0	0	10	43	43

36. adierazlea: Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea.	Enpresentzako zerbitzu-zorroa garatzea: BAI/EZ			Egindako ekintza		

37. adierazlea: Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroyen Sarea

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroyen Sarea diseinatzea: sarea sortzea eta abian jartzea 3 zentroyekin (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea).	Zentro-kopurua			Egindako ekintza	3	3

Ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa euskadin

38. adierazlea: Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea.	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)			Egindako ekintza		

39. adierazlea: Programak ebaluatzeko proiektuak inplementatzea

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.7.1.2	Tokiko eta eskualdeko enplegu-planetatik lortutako inaktuaren ebaluazioa egitea, Lanbideren 2022ko ebaluazio-planaren esparruan.	Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea (BAI/EZ)			Egindako ekintza		

20. adierazlea: Belaunaldi-erreboko baliabideei, arrakasta-ereduei eta proiektu pilotuei buruzko azterlana

Ekintza		Errealizazio-adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021-2024
A.7.1.9 (Lehen A.3.3.4)	Belaunaldiak ordezkatzeko politiketan arrakasta izan duten ereduak aztertzea eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzea	Azterlana egitea (BAI/EZ)			Egindako ekintza		

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

Euskal Enplegu Sistemaren Legea

40. adierazlea: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea

Ekintza		Errealizazio- adierazleak	2021	2022	2023	2024	2021- 2024
A.8.1.3	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea. <ul style="list-style-type: none"> • Lege-proiektua EBZko eragile eta erakundeekin kontratatzea eta baliozkotzea (2022) • Legea Legebiltzarrean aurkeztea eta onartzea (2023) • EEL indarrean jartzea (2024) 	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)			Egindako ekintza		

2. 2023ko Ekintza Plan Operatiboa

2.3. 2023 BALIABIDE EKONOMIKOAK

Enplegu Plan Estrategikoaren 2023rako aurreikusitako aurrekontu-zuzkidura **647.986.763 €**-koa da.

Hona hemen jarduera-eremuen araberako banaketa:

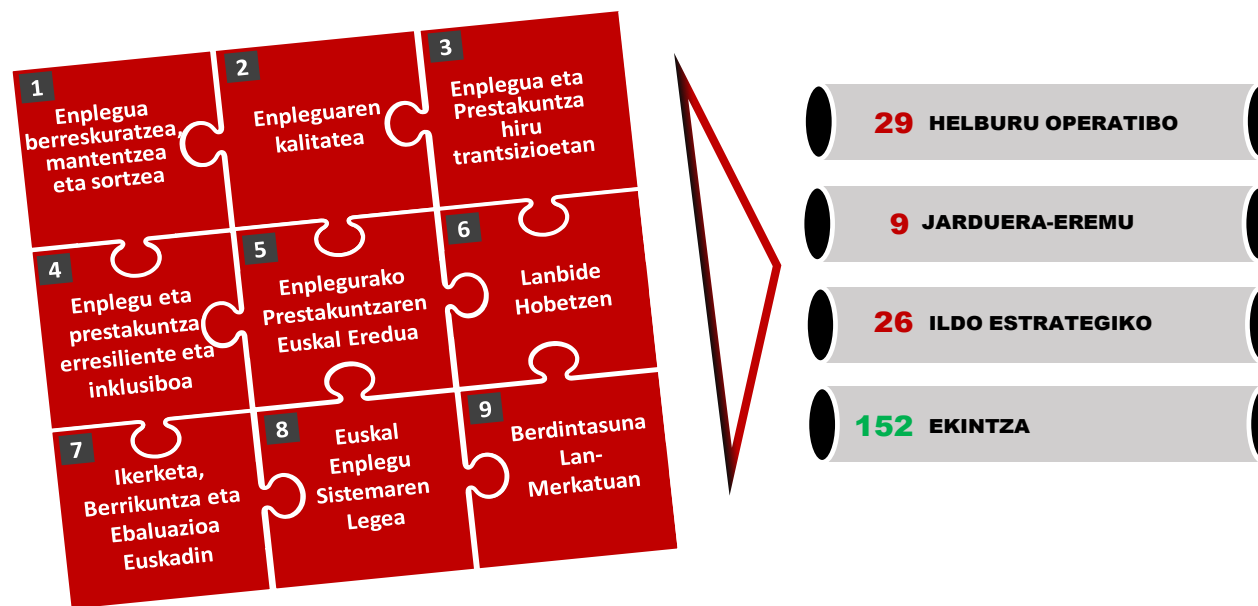
JARDUERA-EREMUAK	AURREKONTU ZUZKIDURA 2022	AURREKONTU ZUZKIDURA 2023
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	259.713.903 €	434.562.145 €
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	4.793.745 €	5.615.301 €
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	31.195.004 €	46.270.645 €
4. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	137.439.856 €	134.221.394 €
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	21.885.755 €	14.106.110 €
6. LANBIDE HOBETZEN		
7. IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA EUSKADIN	7.826.184 €	13.211.168 €
8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA		
GUZTIRA	462.854.447 €	647.986.763 €



3.

**2023AN PROGRAMATUTAKO
JARDUKETEN XEHETASUNA**

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

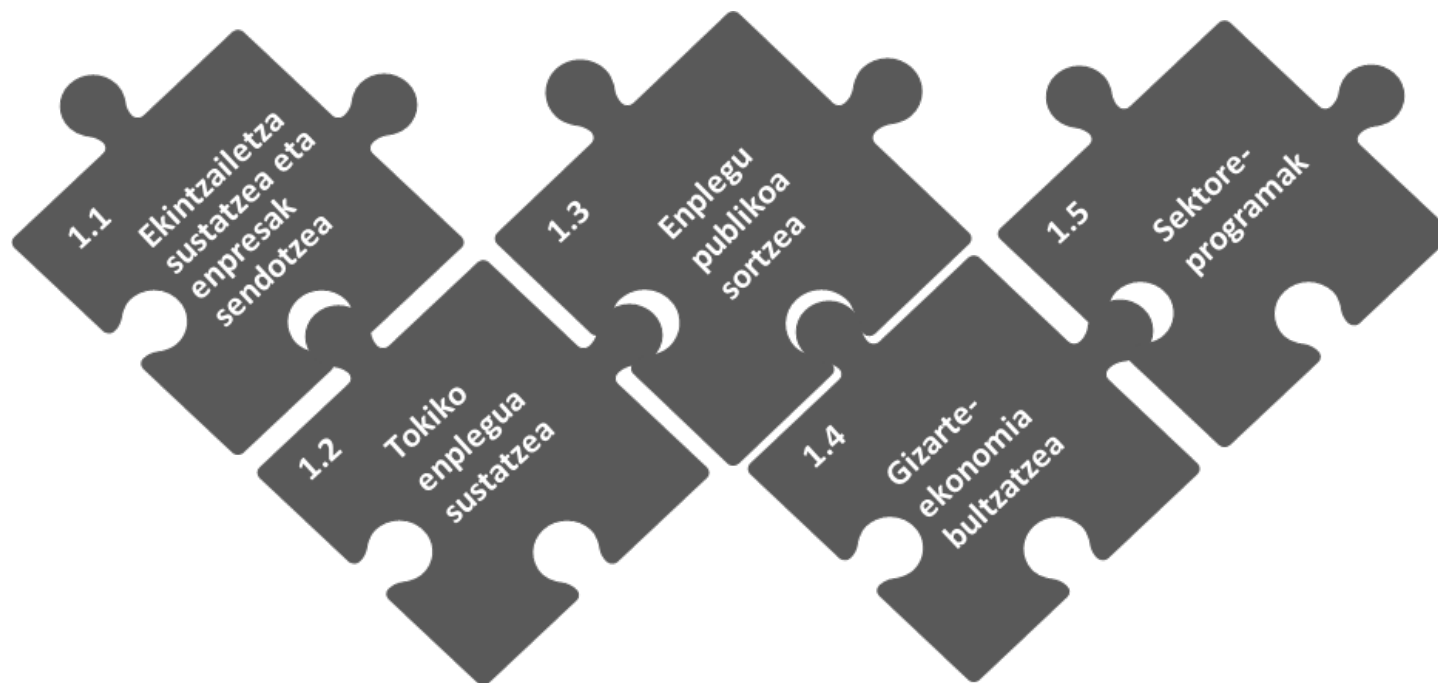


2023ko programazioari buruzko informazio-bilketak aldaketak eta berrikuntzak dakartza Enplegu Plan Estrategikoaren ekintzetan eta jarraipen-adierazleetan.

Programatutako ekintzak
Ekintza berriak
Programatu gabeko ekintzak
Jarraipen-adierazleen aldaketak

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA



3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.1.1. 1.1. Ildo estrategikoa: Ekintzaitza sustatzea eta enpresak sendotzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko Aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lanbide	Enpresa-proiektua abian jartzean lagundutako enpresa-ekimeneen sustatzaileen kopurua Beren enpresako establezimenduan lagundutako auto-enplegatuen kopurua	3.000.000 €	300 pertsona enpresa-ekimeneen sustatzaile, enpresa-ideiaren garapenean oinarrituta 150 pertsona enpresa-ekimeneen sustatzaileenak, beren enpresa-proiektua abian jartzen lagundutakoak 180 auto-enplegatu, beren enpresaren establezimenduan babestuta
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Lanbide	Lagundutako auto-enplegatuen kopurua zure enpresa sendotzeko	(A.1.1.1. artikularekin partekatutako aurrekontua)	650 auto-enplegatuk beren enpresa sendotzen lagundu dute
A.1.1.3	Krisi-garaian enplegua suntsitzea saihesteko sistemak babestea (aldi baterako lan-erregulazioen osagarriak eta txanda-kontratuen osagarriak, etab.)	Lanbide	ABEEE-tan inbertitutako zenbateko ekonomikoa (€) Txanda-kontratuetako osagarrietan inbertitutako zenbateko ekonomikoa		

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

A.1.1.4	Langabezia-prestazioen onuradunei ordainketa bakarrek modalitatean Gizarte Segurantzako kuota ordaintzeko diru-laguntzak	Lanbide	Kooperatiban, Lan Sozietatean bazkide gisa sartu direnen kopurua Auto-enplegatuen kopurua (Gizarte Segurantzako kotizazioak)	500.000 €	200 sarrera 200 pertsona auto-enplegatuenak (Gizarte Segurantzako kotizazioak)
A.1.1.5	Ekintzaitzaren eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lanbide	Ekintzaitzarako eta enplegua mantentzeko bultzatutako ekimen kopurua	2.391.721 €(MRR funtsak)	526 enpleguak
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzaitzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktozetak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitateen saila	Sentsibilizatzeko unibertsitate-ikasleen kopurua Sortutako enpresen kopurua unibertsitateekiko lankidetzaren bidez Ekintzaitza berriek sortutako enplegu-kopurua unibertsitateekiko lankidetzaren bidez	528.969 €	1.450 pertsona sentsibilizatu 145 langileren kontratazioak
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez	Lanbide eta Euskal Administrazioa	Enpresa-idea garatzen lagundutako enpresa-ekimenak sustatzen dituzten gazteen kopurua Enpresa-proiektua abian jartzen lagundutako enpresa-ekimenak sustatzen dituzten gazteen kopurua Beren enpresako establezimenduan lagundutako gazte auto-enplegatuen kopurua	900.000,00 € (Programak gazteei eskaintzen dien dedikazioaren estimazioa: % 30)	90 gazte enpresa-ekimenen sustatzaile, enpresa-ideiaren garapenean oinarrituta. 45 gazte enpresa-ekimenen sustatzaile, beren enpresa-proiektua abian jartzen lagunduta 56 gazte auto-enplegatu, beren enpresaren establezimenduan lagunduta
A.1.1.8	Emakumeen ekintzaitza eta enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeko sustatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Erakunde onuradunen kopurua Emakume ekintzaileen kopurua	175.000 €	7 erakunde onuradun
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzaitza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzaitza-proiektu eta mikroenpresa)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Heziketa- eta enplegu-proiektuen kopurua Ekintzaitza-proiektu eta mikroenpresen kopurua		

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailatza-kultura eta ekintzailatza sustatzea (Ikasapresa programa eta Urrats bat programa) <ul style="list-style-type: none"> • Proiektu kopurua: 2.850, 2022-2024 aldian (950 proiektu urtean) • Parte hartu duten enpresen kopurua: 240 enpresa, 2022-2024 aldian (80 enpresa urtean) 	Lanbide Heziketako Sailburuordetza	Proiektu kopurua Parte hartu duten enpresen kopurua	159.350 €	85 enpresa urtean 1.000 proiektu
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Teknologia eta Berrikuntza Zuzendaritza	Bultzatutako proiektuen kopurua	2.950.000 €	290 enpresa
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailatzaren Zuzendaritza	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua Enpresa berriek sortutako lanpostuen kopurua	2.500.000 €	Daturik gabe
A.1.1.13	Barne-ekintzailatzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailatzaren Zuzendaritza	Barne-ekintzailatzako programetan parte hartu duten enpresen kopurua Sortutako enpresen kopurua Sortutako lanpostuen kopurua	1.000.000 €	Daturik gabe
A.1.1.14	140 start-up ekintzailatza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailatzaren Zuzendaritza	Parte hartu duten Start-upen kopurua Sortutako trakzio-enpresen kopurua Bultzatutako lankidetzako proiektu kopurua	850.000 €	Daturik gabe
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguren bidez	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailatzaren Zuzendaritza	Bultzatutako enpresen kopurua	Daturik gabe	Daturik gabe
A.1.1.16	Zailtasunak dituzten enpresen kudeaketarako arreta-, aholkularitza- eta laguntza-zerbitzuak ematea	Industria eta energia trantsizioa	Zailtasunak dituzten bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresen bitartez mantendutako lanpostuen kopurua		
A.1.1.17	Krisian dauden enpresak berregituratzen eta bultzada berria ematen laguntzea	Industria eta energia trantsizioa	Krisian dauden bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua Emandako maileguren zenbatekoa (€)	1.000.000 €	Lagundutako krisian lagundutako 3 enpresa 200 lanpostu mantendu dira 1.000.000 €, emandako maileguren zenbatekoa

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

A.1.1.18	180 enpresen finantza-konsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua Emandako maileguen zenbatekoa (€)	500.000 €	45 enpresa
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	Bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan sortutako enpleguen kopurua Bultzatutako enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua	600.000 €	40 enpresa lagundu dira 300 lanpostu sortu dira 125.000.000€ inbertituta
A.1.1.20 (Ekintza berria)	Ekintzazailtza, berrikuntza eta hiri-ekonomia aktibatzeko ekintzak	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Onartutako eskaeren kopurua	1.950.000,00 €	50 eskaera onartu dira

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.1.2. 1.2. Ildo estrategikoa: Tokiko enplegua sustatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko Aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Lanbide	Enplegua sustatzeko ekintzen kopurua Enplegua sustatzeko kontratazioen kopurua Kontrataziorako laguntza-ekintzen kopurua Kontrataziorako laguntzen kopurua	25.153.187 €	460 enplegua sustatzeko ekintza Enplegua sustatzeko 1.260 kontratazio Kontrataziorako 15 laguntza-ekintza 880 laguntza kontrataziorako
A.1.2.2	Tokiko/lurraldeko enplegu-politikaren lankidetzagobernantzako egitura berrien sorrera aztertzea	Lanbide	Azterketa egitea (BAI/EZ)		
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea	Lanbide	Kontratatutako gazteen kopurua Tokiko Enplegu-Planen bidez kontratatutako gazteen %-a, kontratatutako persona guztiekiko	7.545.956 € (Programak gazteei eskaintzen dien dedikazioaren estimazioa: % 30)	Enplegua sustatzeko 378 kontratazio 264 kontratazio, kontrataziorako laguntzak Kontratatutako gazteen % 30
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	Lanbide	Parte-hartzaileen kopurua Kontratu kopurua	85.962 €(MRR funtsak)	300 parte-hartzaile 60 kontratu
A.1.2.5	Gazteen kontratazioa	Lanbide	Kontratatutako gazteen kopurua	6.500.000 €	200 pertsona

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.1.3. 1.3. Ildo estrategikoa: Enplegu publikoa

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko Aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	Funtzio publikoa	EEP-tan onartutako plaza kopurua	Baliabide propioak	2.035 plaza

ENPLEGU PUBLIKOA (EEP-TAKO PLAZAK)	2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA					
	SAILAK/ERAKUNDE PUBLIKOAK	Enplegu publikoaren aurreikuspena				GUZTIRA
		2021	2022	2023	2024	
Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra	800	100	100	150	1.150	
Segurtasuna	300	290	310	300	1.200	
Hezkuntza	600	600	700	700	2.600	
Justizia	100	50	100	50	300	
Osasuna (Osakidetza)	800	800	800	900	3.300	
Bestelakoak (Sekt. Pub.)	25	25	25	30	105	
GUZTIRA	2.625	1.865	2.035	2.130	8.655	

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.1.4. 1.4. Ildo estrategikoa: Gizarte-ekonomia

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko Aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan sortutako lanpostuen kopurua	3.045.000 €	150 enpresa 600 enplegu
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Gizarte kontratu mugagabeen guztizko kopurua Gazteen gizarte kontratu mugagabeen kopurua Emakumeen gizarte kontratu mugagabeen kopurua Desgaitasuna eta/edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen gizarte kontratu mugagabeen kopurua	500.000 €	300 gizarte-kontratu mugagabe 150 kontratu gazte 50 kontratu mugagabe emakumei
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Bultzatutako enpresen kopurua Bultzatutako enpresetan lanpostuen kopurua	50.000 €	10 enpresa 25 enplegu
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiak eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoak, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanaz	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Emandako abalen kopurua Emandako abalen zenbatekoa (€) Emandako finantza-bermeak bultzatutako enpresen kopurua	50.000 €	50 enpresa lagundu dira 50 abal 1.000.000 €-ko abalen zenbatekoa
A.1.4.5	Lanbidek, tokiko eta eskualdeko beste eragile batzuek eta ikastetxeek gizarte-ekonomiako ekintzazaitza-ereduak integratzea eta balioestea	Lanbide eta Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	50.000 €	
A.1.4.6	Prestakuntza-edukiak sortzea gizarte-ekonomiako forma juridikoekin ikasteko (kooperatibak eta lan-sozietateak), bai Lanbideko langileentzat, bai forma juridiko horiek agintzen dituzten Lanbideko langileentzat	Lanbide eta Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	Lanbideko langileentzako prestakuntza-eskuliburua (BAI/EZ) Lanbideko langile preskriptoreentzako prestakuntza-eskuliburua (BAI/EZ)	Baliabide propioak	

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.1.5. 1.5. Ildo estrategikoa: Sektore-programak

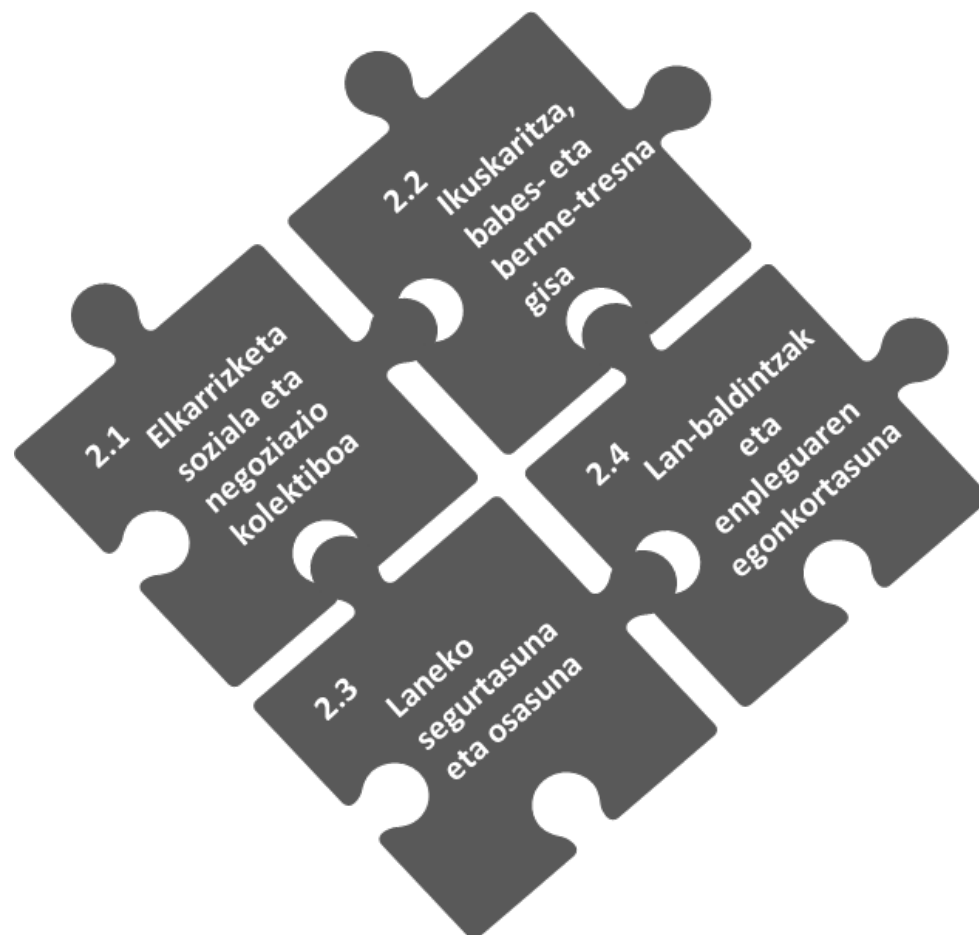
EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko Aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguren balioidea den inbertsioa)	Garraioa	Lanpostuak (lanpostu baten balioidea 57.011 euro bakoitzeko, 40 euro garraio-azpiegiturretan inbertituta)	277.007.000 €	4.859 enplegu
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua Modernizatutako merkataritza-establezimenduetan mantendutako lanpostuen kopurua	4.050.000 €	1.125 establezimendu
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitan ezartzen laguntzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezarri duten merkataritza-establezimenduen kopurua Merkataritza elektronikoa ezartzen duten establezimenduek mantendutako lanpostuen kopurua	1.375.000 €	800 establezimendu
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua Eskualdatutako establezimenduetan sortutako/mantendutako lanpostuen kopurua	200.000 €	60 establezimendu
A.1.5.5	700 turismo-enpresen modernizazioa eta hobekuntza bultzatzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua Modernizatutako turismo-enpresetan mantendutako lanpostuen kopurua	1.285.000 €	175 enpresa 1.500 enplegu
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailtzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Transferitutako turismo-enpresen kopurua Transferitutako enpresetan sortutako/mantendutako lanpostuen kopurua	83.000,00 €	2 enpresa 2 enplegu
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sortu daitezkeen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzailtza sustatuz, enpresa berriak abian jarri, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako	Landaren eta Itsasertzearen Garapenerako eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Sortutako enplegu kopurua Enpresa berriek sortutako enpleguen kopurua Diruz lagundutako enpresen kopurua	2.377.000 €	100 sortutako enpleguak 71 lanpostu sortu dituzte enpresa berriek 79 enpresa lagundu dira

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko Aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldia	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Birgaitze-jarduerak sortutako enplegu-kopurua (Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin garatutako birgaitze-jardueren ondorioz lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren kalkularen bidez kalkulatuta). Planaren 4 urteetan sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)	7.500.000 € (MRR funtsak)	28.000 (2023an lortu beharreko helburua)
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldia birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia. Iturria: EUSTAT, Jarduera Ekonomikoen Direktorioa)	A.1.5.8 aurrekontu partekatua	6.000 (2023an lortu beharreko helburua)
A.1.5.10	Birgaitzeko obren balio ekonomikoa bizitegi-erakuntzako azpisektoreko obra guztien % 55 izatea lortzea 2021-2023 Etxebizitzaren Gida Planaren aldia	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	Birgaitze-obren fakturazioaren ehuneko pisua bizitegi-erakuntzako azpisektoreko obra guztien gainean (Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailak egiten duen Eraikuntza eta Etxebizitza Estatistikaren arabera zenbatetsia)	A.1.5.8 aurrekontu partekatua	55% (2023an lortu beharreko helburua)
A.1.5.11	Birgaitzearen azpisektorean enpleguaren sorrera eta/edo sendotzea sustatzea, ikastetxe publikoak birgaitzeko obren bidez	Lanbide Heziketako Sailburuordetza	Ikastetxeak birgaitzeko bideratutako zenbatekoa (€) Birgaitze-jarduerak sortutako enpleguen kopurua (garatutako birgaitze-jardueren ondorioz urtean lanaldi osoko enplegu baliokideak sortzeko kalkularen bidez zenbatetsia. Planaren 4 urteetan sortutako enpleguaren batura)	79.600.000 €	634 enplegu

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA



3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.2.1. 2.1. Ildo estrategikoa: Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.2.1.1	Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna bezala, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioak bultzatuko dituzten neurriak bultzatuz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	25.000 €	
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ) Gauzatutako prestakuntza-ekintzen kopurua Gaitutako pertsonen kopurua	795.794 €	
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Genero-eraginari buruzko txostenen kopurua hitzarmen kolektiboetan	43.495 €	
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Berdintasun-batzordeetako trebakuntza eta heziketa hobetzeko programetan parte hartu duten pertsonen kopurua	154.500 €	
A.2.1.5	Gizarte eta Lan Auditoretza Sustatzea ("Compliance Laboral")	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	21.012 €	
A.2.1.6	Lan Harremanen eredu berri bat zabaltzea Oñatiko Adierazpena zabalduz	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	45.000 €	

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.2.2. 2.2. Ildo estrategikoa: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2022ko aurrekontua	2022rako helburu kuantitatiboa
A.2.2.1	Lan-kolektibo zaurgarrienen eta/edo sindikazio-maila txikia dutenen lan-baldintzen defentsa areagotzea, Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez, eta Lan Iruzuraren aurkako Herritarren Postontzia indartuz	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	25.500 €	
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei (hala nola, ordutegia eta lanaldiak) buruzko kanpainak	Lan ikuskaritza	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta lan-baldintza kalteberei buruzko kanpainen kopurua	Baliabide propioak	
A.2.2.3	Lan-ikuskaritza eta haren baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar indartzea, eta, horretarako, enpleguaren arloko kalitate-planen aholkularitza eta sustapena sartzera bere zereginetan	Lan ikuskaritza	Sortutako plaza berrien kopurua Segurtasunean eta osasunean sortutako unitate berezien kopurua Berdintasunerako unitate espezializatuen kopurua	Baliabide propioak	3 segurtasun- eta osasun-unitate, 3 unitate genero-berdintasunaren arloan
A.2.2.4	Koordinazio teknologikoko mekanismoak indartzea E.A.O.-ren mendeko Lan Ikuskaritzarekin, hau da, ITSSren Estatuko erakunde autonomoarekin, lankidetzan estuan, Iruzuraren aurka Borrokatzeko Erremintatik (HLF) lortutako iruzur-informazioarekin talka egiteko kanpainak eta planak eginez	Lan ikuskaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	
A.2.2.5	Euskadin ikuskaritza-jardueraren gardentasuna handitzea, urtero Lan Ikuskaritzako kanpainak emaitzak zabalduz eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainak programazioarako duten sarbidea erraztuz	Lan ikuskaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	
A.2.2.6	Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Genero-ikuspegia txertatzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan	Lan ikuskaritza	Berdintasunaren arloko lan-ikuskaritzako kanpainen kopurua	Baliabide propioak	
A.2.2.7	Genero-berdintasunaren arloko ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea lan-eremuan eta segurtasun- eta osasun-eremuan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunari, soldata-arrakala diagnostikatzeko tresnen erabilerrari eta soldata-auditoretzari dagokienez	Lan ikuskaritza	Berdintasunaren arloan prestatutako ikuskatzaileen kopurua	75.000 €	

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.2.3. 2.3. Ildo estrategikoa: Laneko segurtasuna eta osasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez (% 90eko helburua)	Osalan	Urteko heziketa jaso duten prebentzio- ordezkarien kopurua	300.000 €	1.300 ordezkarri
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Osalan	Hedabide orokorretan eta espezifikoetan egindako kontzientziazio-kanpainen kopurua	861.000 €	Dirulaguntza, jardunaldi eta topaketetan % 2 gehiago inbertitzea urtean
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Osalan	Prestakuntza jaso duten langile autonomikoen kopurua	40.000 €	200 pertsona prestatu dira
A.2.3.4	Mugikortasun segurua, iraunkorra eta adimenduna aintzat hartzen duten enpresetan bide-segurtasuneko planak sustatzea	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	Batzordearen bilerak
A.2.3.5	Langile autonomoen kolektiboan prestakuntza hobetzeko eta prebentzioa abian jartzeko topagune bat sortzea (plataforma, prestakuntza)	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)	40.000 €	Plataforma bat funtzionamenduan
A.2.3.6	Laneko arriskuen prebentzioa integratzea enpresaren kudeaketan eta antolamenduan, prebentziorako kalitate-tresnekin eta langile berrien beharrezko prestakuntzarekin	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)	180.000 €	Laneko arriskuen prebentzioan integrazioa sustatzeko eta jardunbide egokiak sustatzeko tresnak garatzea
A.2.3.7	Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa-eredua eta prebentziorako dituen tresnak 25 langile baino gutxiagoko enpresetara egokitzea	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	Kalitate-ereduko talde 1
A.2.3.8	Kolektibo batzuek (generoan arreta berezia jarrita) Laneko Arriskuen Prebentzioaren kalitatezko kudeaketa ezartzeko dituzten zailtasunak ezagutzea eta konpontzea	Osalan	Laneko arriskuen prebentzioa aintzat hartzen duten berdintasun-planen ehunekoa (%) Prestakuntza- eta dibulgazio-materiala egitea, berdintasun-planetan LAP sar dadin sustatzeko (argitalpen-kopurua)	Baliabide propioak	Kalitate-ereduko talde 1

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.2.3.9	Osasun-larrialdien, epidemien eta Covid-19aren jasoaldi berrien aurrean prebentzio-neurri egokiak ezartzea lantoki guztietan, enpresa bakoitzeko prebentzio-zerbitzuen, langileen ordezkarien eta enpresaburuen eta sindikatuen arteko partaidetzaren eta akordioen bidez, Osalanen, lan-ikuskaritzaren eta lan-agintaritzaren laguntzarekin	Osalan	Prebentzioan inplikaturako eragileen arteko lankidetzak eta informazio-trukea lortzen duen lantaldea: enpresak, enpresa-erakundeak eta sindikatuak, prebentzio-zerbitzuak, Osalan, Lan Zuzendaritza, Lan Ikuskaritza, Osasun Publikoa.	Baliabide propioak	Osasun Sailaren koordinazio-talde 1
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	Osalan	Genero-ikuspegiarekin gauzatutako kanpainen kopurua	250.000,00 €	2 kanpaina
A.2.3.11 (Ekintza berria)	Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Nazioarteko V. Kongresua egitea	Osalan	Egindako ekintza (BAI/EZ) Parte-hartzaileen kopurua LAParen prestakuntza eta zabalkundea sustatzea	400.000 €	

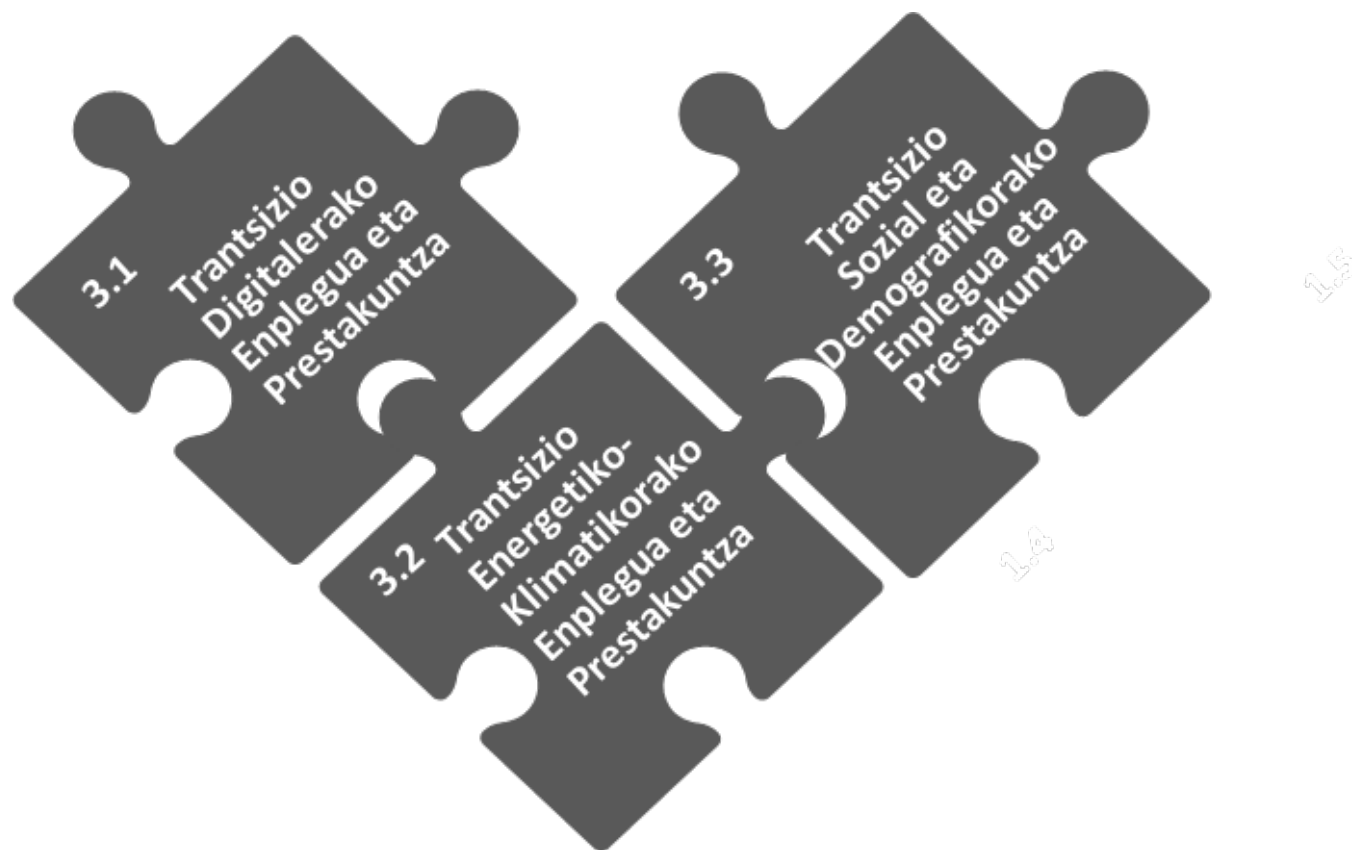
3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.2.4. 2.4. Ildo estrategikoa: Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Lanbide	Kontziliazio-laguntzen bidez kontratatutako pertsonen kopurua Kontziliazio-laguntzen enpresa onuradunen kopurua	2.200.000 €	1.550 pertsona kontratatu dira kontziliaziorako laguntzen bidez
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	Herritarrek sentsibilizatzeko komunikazio-kanpainak egitea	159.000,00 €	
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	Emakunde eta Seguratasun Saila	Emakumeen % maskulinizatutako sektoreetan	Daturik gabe	Daturik gabe
A.2.4.4	Kontratazioa sustatzeko irizpideen berrikuspenean aztertzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA



3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.3.1. 3.1. Ildo estrategikoa: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailera eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Lanbide	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua	1.616.641 € (MRR funtsak)	10.800 parte-hartzaileak
A.3.1.2	Enplegurik gabeko pertsonak konpetentzia digitaletan hezitzea. KZLAGUNE agindua	Lanbide	Konpetentzia digitaletan hezitako pertsonen kopurua	360.000 €	1.050 prestatutako pertsonak
A.3.1.3	Industriarako profil digital-teknologikoen beharrak garaiz identifikatzea	Industria eta Energia Trantsizioa	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Daturik gabe	Daturik gabe
A.3.1.4	Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasunak eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)	820.000 €	
A.3.1.5	Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitala: bidaiarientzako garraio-eskaintza konektatu, eraginkorrago eta eskuragarriago baterako bilakaera, lanerako bidean berdintasuna sustatuko duena eta irisgarritasunaren arloko oztopoak ezabatuko dituen, mugikortasun iraunkorraren esparruan	Garraioa	Aurrekontuen betearazpena %	1.914.324 € (MRR funtsak)	Aurrekontuaren gauzatzearen % 1
A.3.1.6	Landa-ingurunean banda zabalaren aprobetxamendua sustatzea, lanpostu berriak sortzeko, bai lanbide liberaletan jarduteko, bai IKTak zerbitzu berrietarako (telemedikuntza edo telelaguntza) erabiltzeko	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)		
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	2.804.932,45 €	4.700 langabek parte hartu dute prestakuntza-ekintzetan
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio digitaletan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeke konpromisoa hartuta (urtean 350)	Lanbide	Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua Kontratatzeke konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	600.000 €	350 parte-hartzaile 175 pertsona kontratatu dira

3. 2023an programatutako jarduketaren xehetasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.3.1.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio digitalean produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (10.500 2023-2024 aldian))	Lanbide	Parte hartu duten landunen kopurua	8.750.000 €	5.250 parte-hartzaile
A.3.1.10 (Ekintza berria)	Transformación digital	Lanbide	Parte-hartzaileen kopurua	500.000 €	200 parte-hartzaile

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.3.2. 3.2. Ildo estrategikoa: Trantsizio energetiko-klimatorako enplegua eta prestakuntza

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2022ko aurrekontua	2022rako helburu kuantitatiboa
A.3.2.1	Negoio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularraren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Ingurumen Jasangarritasuneko Zuzendaritza – Ihobe/Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Inplikaturako pertsonen kopurua	Daturik gabe	Daturik gabe
A.3.2.2	Ekonomia zirkularraren eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque Research & Technology Alliance) ekonomia zirkularraren eta bioekonomiaren berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berria garatzeko helburuarekin	Ingurumen Jasangarritasuneko Zuzendaritza – Ihobe	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Daturik gabe	Daturik gabe
A.3.2.3	Bioekonomia zirkularraren aukerak indartzea, nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektoreko prestakuntza bultzatuz, ad hoc prestakuntza-programak ezarriz, bioekonomia zirkularraren arloko landa-ekintzazaitzaren garapena bultzatzeko, gainerako administrazio eta erakundeekin lankidetzan	Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	Bioekonomia zirkularraren aukerak indartzea (BAI/EZ)	Daturik gabe	Daturik gabe
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	2.600.000 €	1.300 langabe parte-hartzaile
A.3.2.5.	14.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Lanbide	Prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua	820.505 €	1.000 parte-hartzaile

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2022ko aurrekontua	2022rako helburu kuantitatiboa
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Lanbide	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	450.000 €	250 parte-hartzaile 1.000 langabetu parte-hartzaile
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Lanbide	Parte hartu duten landunen kopurua	1.875.000 €	1.125 landun parte-hartzaile
A.3.2.8 (Ekintza berria)	Logistika eta garraioko prestakuntza Araban	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Inkestatutako logistika- eta karga-enpresen kopurua Enpresetako logistikako arduradunei eta zuzendariei elkarrizketak egitea	560.000,00 €	300 enpresa logistiko eta kargatzaile inkestatu dira 50 elkarrizketa logistikako arduradunei eta enpresetako zuzendariei

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.3.3. 3.3. Ildo estrategikoa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza+-

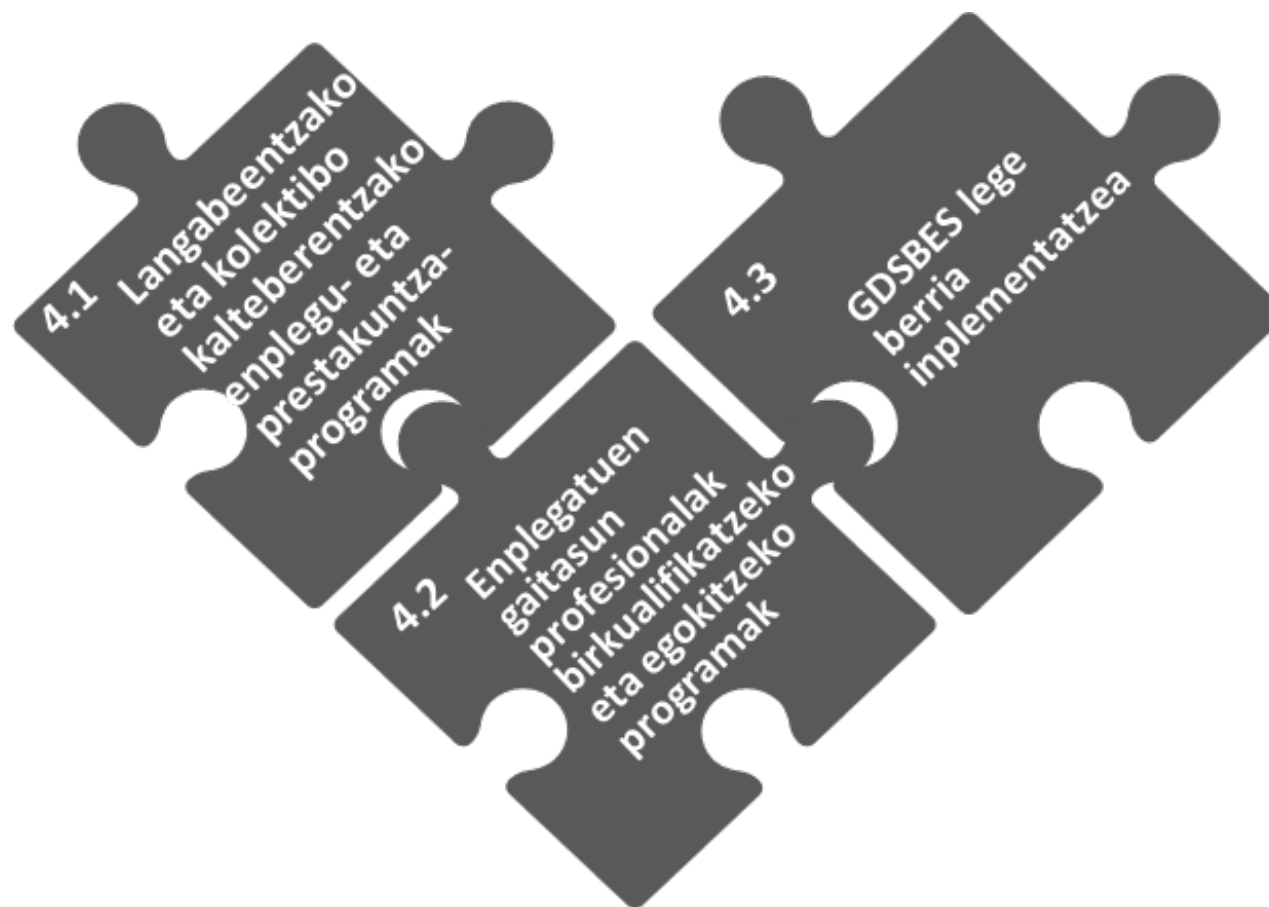
EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea (Etxez etxeko laguntzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua: 1.810 behin-behineko ebazpen eta 3.220 salbuespenezko gaikuntza; zaintzaile izateko gaikuntza-eskaeren ebazpenen kopurua: 135 behin-behineko eta 420 salbuespenezko)	Lanbide / Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	Etxez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenezkoak) Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenezkoak)	Baliabide propioak	855 ebazpen, etxe-laguntzarako laguntzaile gisa gaitzeko eskaerarenak (salbuespenak) Zaintzaile gisa gaitzeko eskaeraren 120 ebazpen (salbuespenezkoak)
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta ematearekin lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak bereziki eragiten dio landa-inguruneari, auzo batzuk landa-guneekiko isolatuta daudelako	Landaren eta Itsasertzaren Garapenerako eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	
A.3.3.3	Zaintzetan prestatzeko programa esperimentalak garatzea, zaintzaren eta Silver Economyren esparruan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko ereduak, ZainLab Proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 bitartean)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Onuradunen kopurua	540.000 €	30 pertsona onuradun
A.3.3.5	Enpresetan adinaren kudeaketari ekitea (lanaldiak eta ordutegiak malgutzea, zereginak egokitzea, erreleboa antolatzea, etab.) - Kluster-enpresa elkartuak- IAT proiektua	Lanbide	Egindako azterlana (BAI/EZ)	Baliabide propioak	
A.3.3.6	4.000 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	2.095.067,55 €	1.000 langabetu parte-hartzaile
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatze konpromisoa duten enprekin (urtean 250)	Lanbide	Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua Kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	450.000 €	250 parte-hartzaile, 125 pertsona kontratatuta dira
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berronketarako eta ekitalterako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	Lanbide	Onuradunen kopurua	17.409.175 € (MRR funtsak)	440 onuradun

3. 2023an programatutako jarduketaren xehetasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Lanbide	Parte hartu duten landunen kopurua	1.875.000 €	1.125 landun parte-hartzaile
A.3.3.10 (Ekintza berria)	Zaintzen arloko prestakuntza, ZainLab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	230.000 €	

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.4. **4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA**



3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.4.1. 4.1. Ildo estrategikoa: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua	39.923.209 €	15.000 langabetu parte-hartzaile
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldia)	HABE eta Lanbide	Euskarazko prestakuntzan parte hartu duten langabeen kopurua	400.000 €	800 parte-hartzaile
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerari lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Lanbide	Enplegu-zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua, urtero	70.690.000 €	9.900 parte-hartzaile
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeari erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	HABE eta Lanbide	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan kontratatzen diren pertsonen kopurua	850.000 €	Desgaitasuna duten 150 pertsona kontratatuta
A.4.1.5	Laguntza-jarduera integraletan parte hartzen duten eta bazterkeria-egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan sartzea lortzea, laguntza-prozesuen ondoren	Lanbide	Desgaitasuna duten zenbat pertsona kontratatu diren Jarraipena egin zaien desgaitasuna duten pertsonen kopurua	1.300.000 €	Desgaitasuna duten 65 pertsona kontratatuta Desgaitasuna duten 200 pertsonari jarraipena egiten zaie.
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzeko jarduketan integratzen bidez (urtean 195)	Lanbide	Laneratzeko jardueran integraletan parte hartu duten pertsonen kopurua	1.410.000 €	Iraupen luzeko 195 langabetu kontratatuta dira
A.4.1.7	Gizarteratze-ibilbideekin lotutako proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Onuradunen kopurua	1.328.130 € (MRR funtsak)	300 onuradun

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Lanpostuen kopurua	900.000 €	84 lanpostu
			Gizarteratzeko eta laneratzeko proiektuen kopurua		
			Artatutako pertsonen kopurua		90 pertsona
			Erakarrirako eta kudeatutako lanpostu-eskaintzen kopurua		50 lan-eskaintza
			Kontratazio pribatuen kopurua		
			Bultzatutako enpresa berrien kopurua		75 enpresa berri
A.4.1.9	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa sustatzea, batez ere iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitartekoen artean	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)		
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Koordinaziorako tokiko mailen kopurua	100.000 €	
A.4.1.11 (Ekintza berria)	Azterketa egitetik eratorritako prestakuntza	Lanbide	Parte-hartzaileen kopurua	500.000€	200 parte-hartzaile
A.4.1.12 (Ekintza berria)	Euskarazko prestakuntza zerbitzu eta zaintza soziosanitarioetan	Lanbide	Parte-hartzaileen kopurua	250.000 €	125 parte-hartzaile
A.4.1.13 (Ekintza berria)	Enplegurako pizgarriak	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	
A.4.1.14 (Ekintza berria)	EAEko udalerrietako hiri-berroneratze programekin bat datozen gizarteratze-proiektuak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Enplegu-programen kopurua	1.778.230,50 €	Enplegurako eta prestakuntzarako 13 programa, 179 pertsona, zeinentzat gizarteratze-ibilbide bat inplementatzen baita
A.4.1.15 (Ekintza berria)	W proiektua: DSBE jasotzen duten etorkinak laneratzea erregularizatzen laguntzeko ibilbideak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Gizarteratzeko ibilbide bat inplementatzen zaien pertsonen kopurua	412.121€	Kontratutako eta erregularizatutako pertsonak (Araba: 25, Bizkaia: 50) Aztertutako enpresen kopurua (Araba: 50, Bizkaia: 140)

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.4.1.16 (Ekintza berria)	Laneratzeko enpresen dekretu berria	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Kontrataturako eta erregularizatutako pertsonak (BAI/EZ)	Baliabide propioak	
A.4.1.17 (Ekintza berria)	Gizarteratzeko V. Euskal Plana bultzatzen duten proiektuak, 3 jarduera-ildo dituztenak: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Aztertutako enpresen kopurua (BAI/EZ)	1.000.000 €	
A.4.1.18 (Ekintza berria)	Diversi-Otxar proiektua: Gizartea birsortzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	60.000 €	

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.4.2. 4.2. Ildo estrategikoa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.4.2.1	52.000 langileren enplegarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Lanbide	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua	5.477.481,47 €	13.000 langile parte-hartzaile
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bidez ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Lanbide	Konpetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduraren deialdien bidez gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua	500.000 €	750 pertsona
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Lanbide	Birkualifikatutako pertsonen kopurua	2.100.000,00 €	500 pertsona birkualifikatu eta/edo birkolokatu 500 enpresa jarri dira harremanetan
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Hezkuntza	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez hezitako gazteen kopurua	Daturik gabe	Daturik gabe
A.4.2.5	Euskara sustatzea lanpostura sartzeko tresna gisa:	HABE	Ikasle- kopurua (2021-2024 aldia) Atzerritar jatorriko ikasleak	HABE aurrekontua	35.000 ikasle 10.000 atzerritar jatorriko ikasleak
	Helduen euskara-ikaskuntza (35.000 ikasle)				
	Etorkinen euskalduntzea				
A.4.2.6	Garraioaren sektoreko prestakuntza: enplegurako prestakuntza- eta gaikuntza-zerbitzuak ematen dituzten erakunde eta agintarientzako laguntzak, eta ezagutzaren hedapena	Garraioa	Aurrekontuen betearazpenaren %	326.600 €	Gauzatutako aurrekontuaren % 1
A.4.2.7	Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Merkataritza-banaketan prestatzeko beken onuradun diren gazteen kopurua		
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua	155.000 €	200 merkataritza
A.4.2.9	Turismo-sektoreko profesionalen kualifikazioaren hobekuntza erraztea, enpresen eta helmugan lehiakortasuna bultzatzen duten prestakuntza-ekintzen bidez, eta, azken batean, turismo jasangarri eta arduratsua garatuz	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Kalitate turistikoko jardunbide egokietan, IK Tetan eta Ecolabel-en inguruan prestatutako enpresen kopurua "Xehetasunen kulturaren" eta berrikuntza teknologikoan prestatutako pertsonen kopurua		

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.4.2.10	Digitalizazioaren, negozio-ereduen eta berrikuntzaren arloan gaitzeko prestakuntza-plana ezartzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)		
A.4.2.11	Ziurtagirien eta lanbide-kualifikazioaren programa sustatzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)		
A.4.2.12	Merkataritza-sektorerako gaitasun berriei buruzko berriazko prestakuntza-zentro aurreratua	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egindako ekintza (BAI/EZ)		
A.4.2.13	Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, sektoreko 22.000 profesionalen kualifikazioari eta gaitasunen eskurapenari lagunduz	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua	704.000€	5500 parte-hartzaile
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiatagietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Ustiatagietako eta nekazaritzako elikagaien enpresetako trukeetan parte hartu duten pertsonen kopurua	110.000 €	
A.4.2.15	Nekazaritza-sektorea eta eskaintzen dituen ekintzailatza-aukerak hobeto ezagutu daitezen sustatzea, 100 hurbilketa-beka emanez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	Hurbiltze-beken onuradun diren gazteen kopurua	110.000 €	25 gazte onuradun
A.4.2.16	Enplegurako heziketa eremu behartsuetako eraikuntza-, birgaitze- eta hiri-berroneratzearen sektorean	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Parte-hartzaileen kopurua	Baliabide propioak	
A.4.2.17	Hiri-berroneratze eta -birgaitze arloan kudeatzailearen profesionaltasun-ziurtagiria	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda	Profesionaltasun-ziurtagirien kopurua	Baliabide propioak	
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022an eta 2023an)	Lanbide	Parte hartu duten gazteen kopurua	2.818.622 € (MRR funtsak)	90 gazte parte-hartzailek
A.4.2.19 (Lehen A.5.2.7)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta -eragile gisa sartzeko, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketan ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. REACTIVATE programa (2021-2024 aldian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Prestakuntza-programen kopurua	1.000.000 €	200 prestakuntza-programa

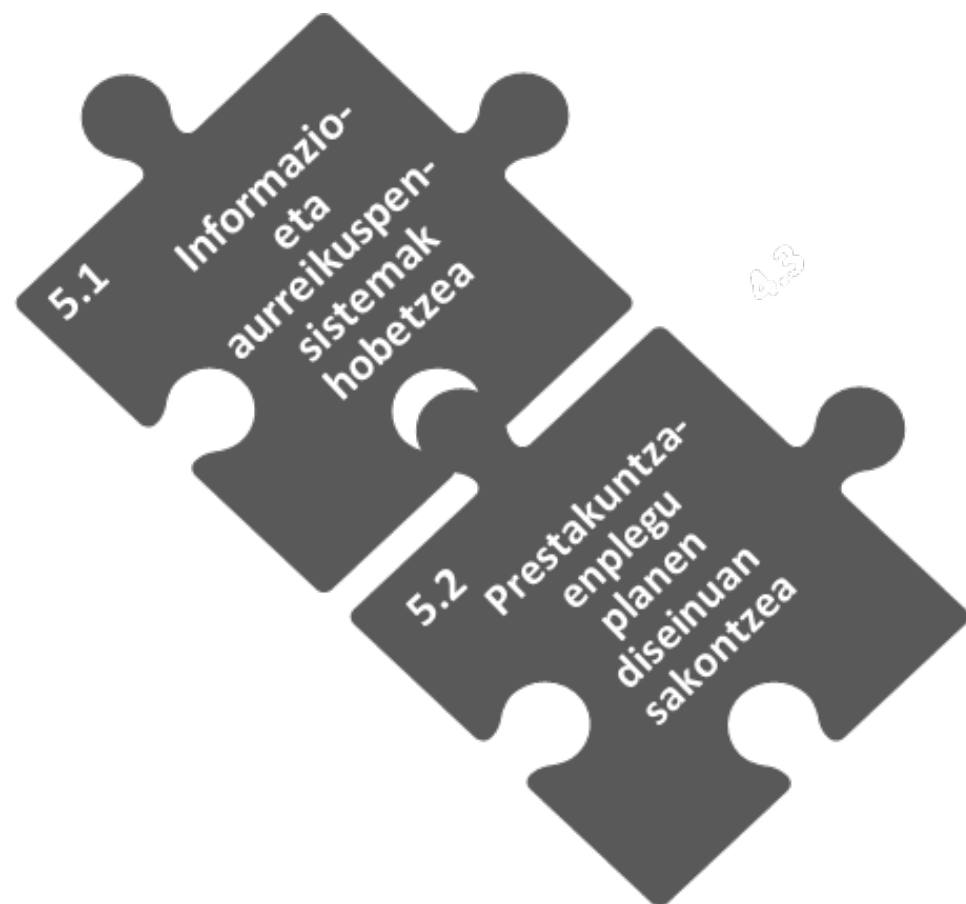
3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.4.3. 4.3. Ildo estrategikoa: GDSBES lege berria inplementatzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.4.3.1	Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko 22-23 lege-aurreproiektua ezartzeko plangintza estrategikoa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	46.247 €	
A.4.3.2 (Ekintza berria)	GZELaren Ebaluazio Organoa arautuko duen dekretua egiteko oinarriak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	18.000 €	

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA



3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.5.1. 5.1. Ildo estrategikoa: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	38.500 €	Egindako ekintza
A.5.1.2	Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	16.500 €	Egindako ekintza
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	Egindako ekintza
A.5.1.4	Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Prestakuntza-premiak aztertu eta hautemateko Aholku Batzordea	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Daturik gabe	Egindako ekintza
A.5.1.5 (Ekintza berria)	Enpresaz gaidiko azterlan eta diagnostiko sektorialak	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	1.000.000 €	Egindako ekintza

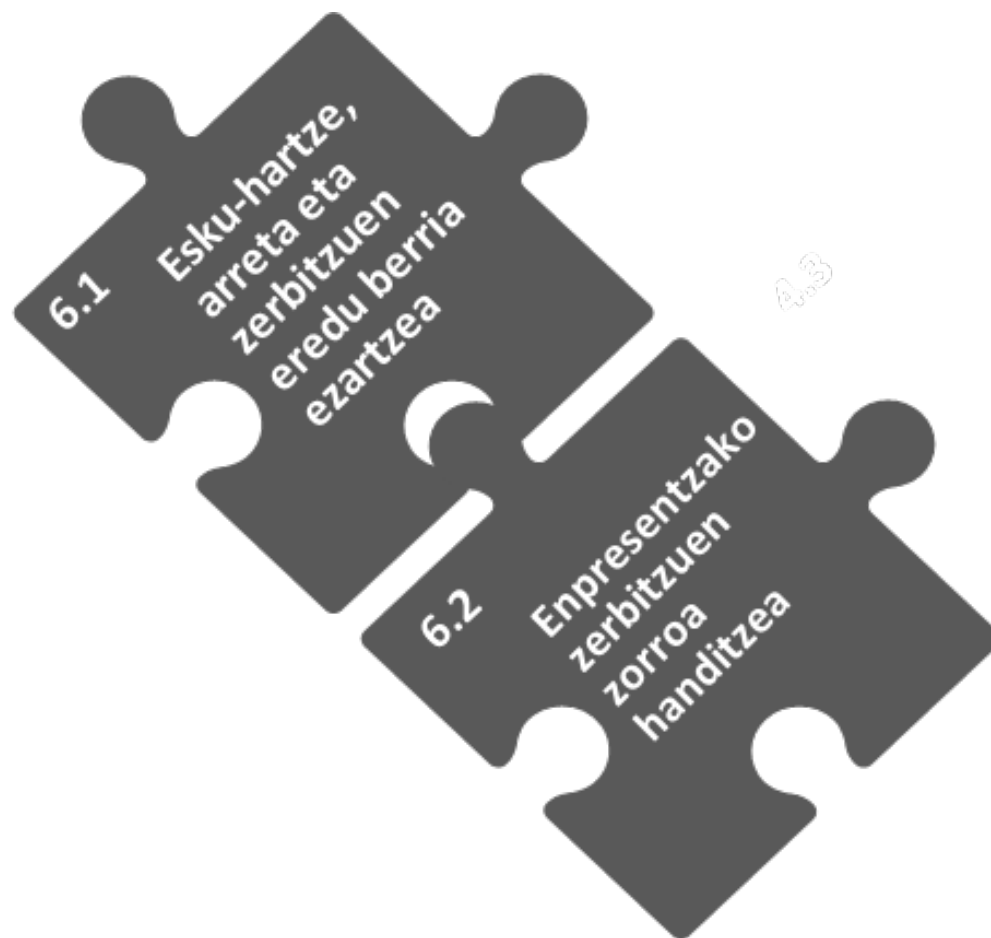
3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.5.2. 5.2. Ildo estrategikoa: Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea

EKINTZAK	Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.5.2.1 Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Ikasle kopurua	3.000.000,00 €	Diruz lagundutako 1.000 kontratu Lanekoak ez diren praktikak egiten dituzten 200 gazte tituludun
A.5.2.2 Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	Hezkuntza-Unibertsitate Saila	Euskal unibertsitate-sarean eredu dualean dauden unibertsitate-ikasleen kopurua	Bliabide propioak	Daturik gabe
A.5.2.3 Prestakuntza arautuaren ondoren gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea (6, ikasketan Planaren aldiaren)	Lanbide	Laneratzearren jarraipen-azterlanen kopurua	281.600 €	120 txosten egin dira
A.5.2.4 460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Lanbide	Txanda-kontratuen bidez kontratatutako gazteen kopurua	649.600,00 €(Programak gazteei eskaintzen dien dedikazioaren zenbatespena: % 58)	102 gazte kontratatuta
A.5.2.6 Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide	Parte hartu duten gazteen kopurua	3.447.509 € (MRR funtsak)	104 parte-hartzaile
A.5.2.8 Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	Lanbide	Parte-hartu duten pertsonen kopurua	5.626.154€	460 praktika-kontratu gazteentzat 340 kontratu mugagabe gazteentzat 650 enpresa parte-hartzailek

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN



3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.6.1. 6.1. Ildo estrategikoa: Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamenduarekin bat (43 bulego)	Lanbide	Arreta eredu berria ezarria duten bulegoen kopurua	Baliabide propioak	Prestazioetan esku hartzeko eta arreta emateko eredu, 10 bulegotan ezarria Politika aktiboetan esku hartzeko eta arreta emateko eredu eta 6 bulegotan ezarritako inklusioa
A.6.1.2	Lanbideren bulego-eredu berri bat diseinatzea eta Lanbideren bulego-sare osora hedatzeko plan bat ezartzea	Lanbide	Bulego-eredu berrira egokitutako bulego-kopurua Bulego eredu berrira egokitutako bulegoen %, sareko bulego guztiekiko	Baliabide propioak	3 bulego bulegoen eredu fisiko berriarekin
A.6.1.3	Enplegu-eskatzailerei laguntza integrala eta pertsonalizatua emateko zerbitzuak ematea	Lanbide	Gizarteratzeko ibilbide pertsonalizatueta parte hartu duten pertsonen kopurua, prestazioak sartzearen ondorioz Gizarteratze-ibilbide pertsonalizatueta parte hartu duten pertsonen kopurua, deribatu diren erakunde laguntzaileen sarean jatorria dutenak	Baliabide propioak	
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrotan Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	1.848.400 € (MRR funtsak)	3 ekintza eginda

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.6.2. 6.2. Ildo estrategikoa: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorro bat izatea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa garatzea
A.6.2.2	Laguntzaile publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana arautzea	Lanbide	Adostatutako protokoloa duten agenteen kopurua Parte hartu duten agenteen %	2.000.000 €	

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.7. 7. JARDUERA-EREMUA: IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA



3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.7.1. 7.1. Ildo estrategikoa: Berrikuntza- eta ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta zabaltzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	Baliabide propioak	
A.7.1.2	Lanbideren 2022ko Ebaluazio Planaren esparruan Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	60.000 €	
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	40.000 €	
A.7.1.4	Emaitzen ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara zabaltzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	7.500 €	
A.7.1.5	Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian zabaltzea	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	7.500 €	
A.7.1.6	50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa (2022-2023)	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	80.000 €	
A.7.1.7	Lan-merkatuan irauteko beharrezkoak diren gaitasunen ebaluazioa, biztanleria aktiboari zuzendua, eta ebaluazioaren emaitzak ebaluazioaren urtean Enplegu Zerbitzu Publikoak eskaini beharreko enplegarritasuna hobetzeko zerbitzuekin lotzea (2024)	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	500.000 €	
A.7.1.8	Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera	Lanbide	Egindako ekintza (BAI/EZ)	350.000 €	
A.7.1.9 (Lehen A.3.3.4)	Belaunaldiak ordezkatzeko politiketan arrakasta izan duten ereduak aztertzea eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Azterlana egitea (BAI/EZ)		
A.7.1.10 (Ekintza berria)	Talentua erakartzeko proiektu berritzaileei buruzko azterlana	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Azterlana egitea (BAI/EZ)	80.000 €	
A.7.1.11 (Ekintza berria)	Lanbideetan eta lan-intentsitatean generoa berrorekatzeko estrategia eta programa arrakastatsuak detektatzeko azterketa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Azterlana egitea (BAI/EZ)	150.000 €	

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.7.1.12 (Ekintza berria)	Enpleguari eta inklusioari buruzko jardunaldiak eta kongresuak antolatzea <ul style="list-style-type: none"> Enpleguaren Liburu Zuriaren zabalkundeari eta etorkizuneko enpleguari buruzko jardunaldiak Enpleguari buruzko VI. Kongresua Gazteen enpleguari buruzko jardunaldia Gizarteratzeko III. Jardunaldia BIME jardunaldiak, musika-sektoreetako profesionalenak 	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Azterlana egitea (BAI/EZ)	Guztira: 453.000 € 240.000 € 120.000 € 45.000 € 30.000 € 18.000 €	
A.7.1.13 (Ekintza berria)	HUB Berrikuntza komertziala	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Aurkeztutako proiektuen kopurua	750.000 €	3 proiektu aurkeztu dira
A.7.1.14 (Ekintza berria)	Funts teknologikoa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Onartutako eskaeren kopurua	4.151.768 € (MRR funtsak)	700 eskaera
A.7.1.15 (Ekintza berria)	Merkataritzako bulego teknikoak	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Emandako OTC kop.	2.000.000€	50 OTC eman dira

3.8. 8. JARDUERA-EREMUA: EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA



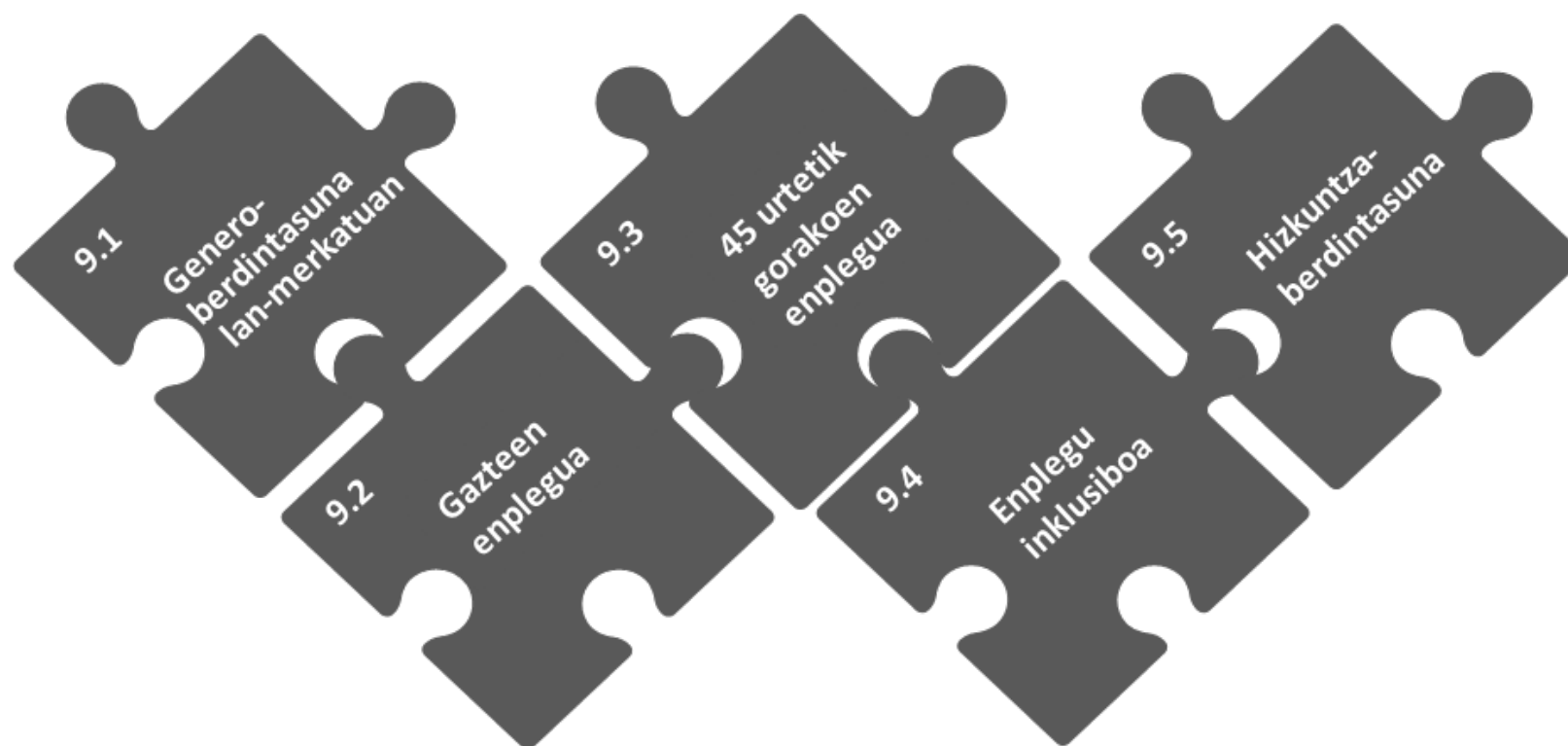
3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.8.1. 8.1 Ildo estrategikoa: Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea

EKINTZAK		Arduraduna	Adierazleak	2023ko aurrekontua	2023rako helburu kuantitatiboa
A.8.1.1	Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, lankidetzako gobernantza-eredu bat adosteko, enplegu-plan presistemikoak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gainditzeko	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)		
A.8.1.2	2022ko gobernantza-egituren aurre-prestakuntza abian jartzea <ul style="list-style-type: none"> Enplegu Foro zabaldua eta egituratua dinamizatzea. Enpleguaren arloko erakunde berritzaileen taldearen artikulazioa eta jarduera-programa 	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	110.000 €	
A.8.1.3	Euskal Enplegu Sistemaren Legea garatzea eta onartzea: <ul style="list-style-type: none"> Enpleguaren Euskal Legea estrategikoki, arauz, tresnaz eta prozeduraz garatzeko oinarriak prestatzea Legea Legebiltzarrean aurkeztea, onar dezan 	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	Egindako ekintza (BAI/EZ)	95.000 €	

3. 2023an programatutako jarduketan xehetasuna

3.9. 9. JARDUERA EREMUA: AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN



3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.9.1. 4.1. Ildo estrategikoa: Genero berdintasuna lan-merkatuan

A.1.1.8	Emakumeen ekintzailtza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzeari sustatzea
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negozioak kolektiboak hobetzeko, enpleguak, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala
A.2.2.6	Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Genero-ikuspegia txertatzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan
A.2.2.7	Genero-berdintasunaren arloko ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea lan-eremuan eta segurtasun- eta osasun-eremuan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunari, soldata-arrakala diagnostikatzeko tresnen erabilerrari eta soldata-auditoretzari dagokienez
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita.
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailtza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.9.2. 4.2. Ildo estrategikoa: Gazteen enplegua

A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetzak-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzaitzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktozetzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldirian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzaitzari-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzaitzari-proiektu eta mikroenpresa)
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzaitzari-kultura eta ekintzaitzari sustatzea (Ikasne programak eta Urrats bat programak)
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezkeen sustatzea, enpresa-espirtua eta ekintzaitzari sustatuz, enpresa berriak abian jarri, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz
A.4.2.7	Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustategietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizio esperientzia praktikoa bat erraztea (urtean 1.250)
A.5.2.2	Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea
A.5.2.3	Prestakuntza arautuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Inbentzio programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)
A.4.2.19 (Lehen A.5.2.7)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta eragile gisa sartzeko, ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez, lan- eta prestakuntza-giroetan gara daitezkeenak. Reactivate programa (800 prestakuntza-programa, 2021-2024 aldirian sustatuak)

3. 2023an programatutako jarduketan zehetasuna

3.9.3. 4.3. Ildo estrategikoa: 45 urtetik gorako enplegua

A.1.5.4	60 merkataritza-estabuzimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erleborako eta sektoreko ekintzaitzarako neurri gisa
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta ematearekin lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak bereziki eragiten dio landa-inguruneari, auzo batzuk landa-guneekiko isolatuta daudelako
A.4.1.9	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa sustatzea, batez ere iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitartekoan artean
A.4.1.17 (Ekintza berria)	Gizarteratzeko V. Euskal Plana bultzatzen duten proiektuak, 3 jarduera-ildo dituztenak: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)

3.9.4. 4.4. Ildo estrategikoa: Enplegu inklusiboa

A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiak eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoak, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarrekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez
A.3.3.8	Bereziki zaugarriak diren kolektiboak berrorekatzeko eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022tik 2023ra bitartean 2.104 langaberi laguntzea), trantsizio demografikoan eragina dutenak
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jardueri lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzeko erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)
A.4.1.7	Gizarteratze-ibilbideekin lotutako proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat
A.4.1.8	Oarsoaldea eskualde behartsua edo lehentasunezko jarduera-eremua berrabiaraztea, Berpiztu: laneratzeko Poloa programaren bidez.
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez

3.9.5. 4.5. Ildo estrategikoa: Hizkuntza-berdintasuna

A. 4.2.5.	Euskara sustatzea, lanpostuan sartzeko tresna gisa: <ul style="list-style-type: none"> • Helduek euskara ikastea (25.500 ikasle) • Autoikaskuntzako sistemak indartzea eta euskaltegietan ikasle gehiago matrikulatzea (13.200 ikasle) • Euskaltegi pribatuetan kalitatezko enplegua sustatzea: udal-euskaltegietako irakasleen lan-baldintzetara hurbiltzea (%5, gehienez) • Etorrinen euskalduntzea (9.855 ikasle atzeritar jatorrikoak)
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza txertatzea (langabeak euskalduntzeko hitzarmena) (3.000 langabe Planaren aldiari)



4.

BALORAZIO OROKORRA

4. Balorazio Orokorra

PROGRAMATUTAKO JARDUEREN BALORAZIOA

2023AN PROGRAMATUTAKO JARDUEREN KOPURUAK GORA EGITEA, 2022REKIN ALDERATUTA

- 2023an 152 jarduera programatu ziren, eta 2022an, berriz, 141.
- Honako 2 ildo hauean ikusitako igoerak nabarmentzen dira:
 - 4.1 ildo, langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programen ildoak: 17 jarduera programatu; 2022an, berriz, 10.
 - 7.1 ildo, berrikuntza-, ikerketa- eta ebaluazio-proiektuak diseinatu, garatu eta zabaltzekoak: 14 jarduera programatu; 2022an, berriz, 5.

29 JARDUERA BERRI, 2023AN PROGRAMATUAK, ENPLEGU PLANEAN

- Ekintzailetza, berrikuntza eta hiri-ekonomia aktibatuzko ekintzak.
- Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Nazioarteko V. Kongresua egitea.
- Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio digitalean produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzea bideratuak.
- Transformazio digitala.
- Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzea bideratuak.
- Logistika eta garraioko prestakuntza Araban.
- Bereziki kalteberak izan daitezkeen kolektiboen berronkarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak.
- Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzea bideratuak.
- Zainketen arloko prestakuntza, ZainLab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta.
- Ezagutza-dispositibotik eratorritako prestakuntza.
- Euskarazko prestakuntza zerbitzu eta zaintza soziosanitarioetan.
- Enplegurako pizgarriei buruzko dekretua.
- Gizarteratzeko proiektuak, EAEko udalerrietako hiri-berronkarako programekin bat datozenak.
- W proiektua: DSBE jasotzen duten etorkinak laneratzea erregularizatzen laguntzeko ibilbideak.
- Laneratzearen enpresei buruzko dekretu berria.
- Gizarteratzeko V. Euskal Plana bultzatzen duten proiektuak, 3 jarduera-ildo dituztenak: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak.
- Diversi-Otxar proiektua: Gizartea birsortzea.
- Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan.
- Oinarriak, GZELaren Ebaluazio Organoa arautuko duen dekretua egiteko.
- Enpresaz gaindiko azterlan eta diagnostiko sektorialak.
- Gaitasunen ebaluazioa 50 urtetik gorako pertsona landunentzat (2022-2023).
- Lan-merkatuan irauteko beharrezkoak diren gaitasunen ebaluazioa, biztanleria aktiboari zuzendua, eta ebaluazioaren emaitzak enplegarritasuna hobetzeko zerbitzuekin lotzea.
- Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera.
- Talentua erakartzeko proiektu berritzailei buruzko azterlana.
- Lanbideetan eta lan-intentsitatean generoa berronkatzeko estrategia eta programa arrakastatsuak detektatzeko azterketa.
- Enpleguari eta gizarteratzeari buruzko jardunaldiak eta kongresuak antolatzea.
- Berrikuntza komertziala
- Funtsa teknologikoa
- Merkataritzako bulego teknikoak

4. Balorazio Orokorra

PROGRAMATUTAKO 11 JARDUERAK 2023AN, MRR FUNTSEKIN

- Berronkarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak, ekintzailtza eta mikroenpresak.
- Inbertsioa enpleguan eta emakumean: 503 laguntza emakumeei landa eta hiri eremuetan.
- Birgaitzearen azpisektorean enpleguak sor eta/edo finka daitezzen sustatzea, 2023an etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz, Etxebizitza Bideratzeko Planaren aldirian.
- Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailtza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-aldea murrizteko.
- Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitala: garraio-eskaintza konektatu, efiziente eta bidaiarientzako eskuragarriago baten bilakaera, lanpostuetarako lekualdatzean berdintasuna sustatuko duena eta irisgarritasunaren arloko oztopoak ezabatuko dituen, mugikortasun iraunkorraren esparruan.
- Bereziki kalteberak diren kolektiboen berronkarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak.
- Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea.
- Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan.
- Gazteen enplegua. Ikerketa-programa.
- Enplegurako Orientazio, Ekintzailtza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea.
- Turismo, Merkataritza eta Kontsumo Zuzendaritzaren funtza teknologikoa.

4. Balorazio Orokorra

HELBURUEN BALORAZIOA**ANBIZIO HANDIAGOA ENPLEGU PIZGARRIRAKO AURREIKUSITAKO HELBURUETAN**

	2023		2021-2024	
	Hasierako helburua	Egungo helburua	Hasierako helburua	Egungo helburua
- Enpleguari eustea	12.411	12.461	21.872	21.922
- Enplegu berria	37.935	40.794	78.928	81.262
Sustatutako enplegua guztira	50.346	53.255	100.800	103.184

LAGUNDUTAKO ENPRESEN AURREIKUSITAKO HELBURUEN JAITSIERA TXIKIA

	2023		2021-2024	
	Hasierako helburua	Egungo helburua	Hasierako helburua	Egungo helburua
Lagundutako enpresak guztira	10.637	10.319	24.176	23.796

PRESTATUTAKO PERTSONETAN AURREIKUSITAKO HELBURUAK HANDITZEA

	2023		2021-2024	
	Hasierako helburua	Egungo helburua	Hasierako helburua	Egungo helburua
Prestakuntza, guztira	58.733	66.965	225.491	230.531

TRANSIZIO DIGITALEAN ETA SOZIALEAN ETA DEMOGRAFIKOAN PERTSONAK PRESTATZEKO ETA TRANSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKOAN PRESTAKUNTZA MURRIZTEKO AURREIKUSITAKO HELBURUAK HANDITZEA

	2023		2021-2024	
	Hasierako helburua	Egungo helburua	Hasierako helburua	Egungo helburua
Trantsizio digitaleko prestakuntza	13.185	21.300	46.382	54.497
Trantsizio energetiko-klimatikoari buruzko prestakuntza	5.875	3.675	21.250	19.050
Trantsizio sozial eta demografikoari buruzko prestakuntza	3.663	3.790	14.939	15.066
GUZTIRA	22.723	28.765	82.571	88.613

PRESTAKUNTZA- ETA ENPLEGU-EKINTZETAN PARTE HARTZEN DUTENEN HELBURUAK HANDITZEA

	2023		2021-2024	
	Hasierako helburua	Egungo helburua	Hasierako helburua	Egungo helburua
Prestakuntza eta enplegua, guztira	2.365	2.465	9.808	9.758

4. Balorazio Orokorra

PROGRAMATUTAKO AURREKONTUAREN BALORAZIOA

2023AN PROGRAMATUTAKO AURREKONTUAREN GEHIKUNTZA HANDIA, 2022an PROGRAMATUTAKOAREKIKO

2021ean GAUZATUTAKO AURREKONTU-ZUZKIDURAK ETA 2022an ETA 2023an PROGRAMATUTAKOAK ENPLEGU-PLANEAN (2021-2024) AURREIKUSITAKO AURREKONTU-ZUZKIDURAREN % 69 BETETZEA AHALBIDETU BEHAR DUTE

GASTUAREN PROGRAMAZIOA 2022an ETA 2023an BETEZ GERO, AURREKONTUA GAUZATZEKO MAILARIK HANDIENAK 1. EREMUARI (ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA), 2. EREMUARI (ENPLEGUAREN KALITATEA) ETA 4. EREMUARI (ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTEA ETA INKLUSIBOA) DAGOZKIE

JARDUERA-EREMUAK	AURREKONTU-ZUZKIDURA				Programatutak o guztizkoaren %	PEE 2021-2024
	Gauzatura 2021	Programatuta 2022	Programatuta 2023	Σ 2021-2023		
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	177.759.719 €	259.713.903 €	434.562.145 €	872.035.767 €	70%	1.252.779.559 €
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.686.856 €	4.793.745 €	5.615.301 €	13.095.902 €	69%	18.906.000 €
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	13.726.920 €	31.195.004 €	46.270.645 €	91.192.569 €	55%	166.105.473 €
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	116.741.027 €	137.439.856 €	134.221.394 €	388.402.277 €	76%	510.370.478 €
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	6.224.627 €	21.885.755 €	14.106.110 €	42.216.492 €	58%	72.713.918 €
6. LANBIDE HOBETZEN 7. IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA 8. EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN LEGEA	348.299 €	7.826.184 €	13.211.168 €	21.385.651 €	42%	50.505.000 €
GUZTIRA	317.487.448 €	462.854.447 €	647.986.763 €	1.428.328.658 €	69%	2.071.380.428 €