

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

**LEHENDAKARITZA**

*Azterlan eta Lege Araubide  
Zuzendaritza  
Prospekzio Soziologikoen Kabinetea*

**PRESIDENCIA**

*Dirección de Estudios y  
Régimen Jurídico  
Gabinete de Prospección Sociológica*

Sindikalgintzari buruzko iritziak  
*Opiniones sobre sindicalismo*

2008ko urtarrila  
*Enero 2008*

[http://www.euskadi.net/estudios\\_sociologicos](http://www.euskadi.net/estudios_sociologicos)

# Aurkibidea / Índice

<b>SARRERA / INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>1</b>		
<b>LABURPENA / SÍNTESIS</b> .....	<b>4</b>		
<b>A – SINDIKALGINTZARI BURUZKO IRITZI OROKORRAK / OPINIONES GENERALES SOBRE EL SINDICALISMO</b> .....	<b>9</b>		
• <b>Erakundeekiko konfiantza</b> / <i>Confianza en instituciones</i> .....	10		
• <b>Sindikatu</b> ei buruzko iritzi orokorrak / <i>Opiniones generales respecto a los sindicatos</i> .....	14		
• <b>Sindikatu</b> ekiko begikotasuna / <i>Simpatía por los sindicatos</i> .....	18		
• <b>Sindikatu</b> en bilakaera / <i>Evolución de los sindicatos</i> .....	20		
• <b>Buruzagi</b> sindikalen ezagutza eta balorazioa / <i>Conocimiento y valoración de líderes sindicales</i> .....	23		
<b>B – LAN BALDINTZAK / CONDICIONES DE TRABAJO</b> .....	<b>26</b>		
• <b>Lan kontratu mota</b> / <i>Tipo de contrato de trabajo</i> .....	27		
• <b>Lanaldia</b> / <i>Jornada laboral</i> .....	28		
• <b>Asteko lan orduak</b> / <i>Horas semanales laborales</i> .....	29		
• <b>Ordainsari mota</b> / <i>Tipo de remuneración</i> .....	30		
• <b>Soldata maila</b> / <i>Nivel salarial</i> .....	31		
• <b>Lanarekiko poztasuna</b> / <i>Satisfacción con el trabajo</i> .....	33		
<b>C – LAN HARREMANAK LANTOKIAN / RELACIONES LABORALES EN LA EMPRESA</b> .....	<b>34</b>		
• <b>Langileen ordezkari</b> tzarik enpresan dagoen ala ez / <i>Existencia de representación sindical en la empresa</i> .....	35		
• <b>Lan-hitzarmena eta berarekiko poztasuna</b> / <i>Convenio colectivo y satisfacción</i> .....	36		
• <b>Lan harremanak lantokian</b> / <i>Relaciones laborales en el lugar de trabajo</i> .....	38		
• <b>Langileen arteko bilerak eta parte-hartze maila</b> / <i>Reuniones entre trabajadores/as y nivel de participación</i> .....	40		
• <b>Ordezkar</b> i sindikalekin izandako harremanak / <i>Relaciones con las y los representantes sindicales</i> .....	43		
		• <b>Hauteskunde</b> sindikaletako boto oroimena / <i>Recuerdo de voto en elecciones sindicales</i> .....	44
		<b>D – SINDIKATU ETA ENPRESARIEN ARTEKO HARREMANAK / RELACIONES ENTRE SINDICATOS Y EMPRESARIOS</b> .....	<b>46</b>
		• <b>Sindikatu eta enpresari</b> en arteko negoziazio gaiak / <i>Temas de negociación entre sindicatos y empresarios/as</i> .....	47
		• <b>Sindikatu</b> en lehentasunezko estrategia / <i>Estrategia prioritaria de los sindicatos</i> .....	50
		• <b>Langileentzako itun mota komenigarriak</b> / <i>Tipos de pacto convenientes para las y los trabajadores</i> .....	51
		• <b>Sindikatu</b> en arteko batasuna / <i>Unidad sindical</i> .....	52
		<b>E – AFILIAZIO SINDIKALA ETA AFILIATUEN IRITZIAK / AFILIACIÓN SINDICAL Y OPINIONES DE LA AFILIACIÓN...</b>	<b>55</b>
		• <b>Soldatapeko langileen afiliazio</b> sindikala / <i>Afiliación sindical de las y los trabajadores asalariados</i> .....	56
		• <b>Sindikatu</b> en araberako afiliazioa / <i>Afiliación por sindicatos</i> .....	60
		• <b>Antzinasuna</b> sindikatuan / <i>Antigüedad en el sindicato</i> .....	61
		• <b>Sindikatu</b> etan afiliatzeko arrazoiak / <i>Razones para afiliarse a los sindicatos</i> .....	62
		• <b>Sindikatu</b> aren barne funtzionamenduarekiko poztasuna / <i>Satisfacción con el funcionamiento interno del sindicato</i> .....	63
		<b>F – AFILIATU GABEEN IRITZIAK / OPINIONES DE LAS Y LOS NO AFILIADOS</b> .....	<b>64</b>
		• <b>Sindikatu</b> etan ez afiliatzeko arrazoiak / <i>Razones para no afiliarse a los sindicatos</i> .....	65
		• <b>Sindikatu</b> ekiko begikotasuna afiliatu gabekoen artean / <i>Simpatía sindical de las y los no afiliados</i> .....	68
		<b>ZEHAZTASUN TEKNIKOAK / FICHA TÉCNICA</b> .....	<b>70</b>

## Sarrera / Introducción

## Helburuak eta Informazioaren Iturria / Objetivos y origen de la Información

Ikerketa honen **helburua** EAEko herritarrok sindikalgintzari buruz ditugun iritzi orokorrak ezagutzea da; eta zehazkiago, soldatapeko langileek zein lan baldintza dituzten, enpresako lan harremanak eta sindikatu eta enpresarien arteko harremanak nolakoak diren, afiliazio sindikalaren maila eta sindikatuetan afiliaturik daudenen eta ez daudenen jarrerak nolakoak diren.

Europar Batasuneko herrialdeekiko ditugun antzekotasun eta desberdintasunak ere aurkeztuko ditugu daturik daukagun kasu bakanetan eta denboran zehar iritzietan nola aldatzen garen ere azalduko dugu Prospekzio Soziologikoen Kabineteak aurretik jasotako daturik dagoenean.

Ikuspegi deskribatzaile, ebolutibo eta konparatibo honek gidatuko ditu ondoko orriok.

Lan honetako emaitzak 2007ko urrian Euskal Soziometroa bildumaren 35. ikerketan erabilitako galdesortan berariaz sartutako galdera multzo batetik datoz.

El **objetivo** de este estudio es conocer las opiniones que la población de la CAPV tiene sobre el sindicalismo en general; y más exactamente, cuáles son las condiciones de trabajo de las y los trabajadores asalariados, cómo son las relaciones laborales en la empresa y las relaciones entre sindicatos y empresarios, el nivel de afiliación sindical y cómo son las actitudes de las y los afiliados a sindicatos y de las y los no afiliados.

También queremos conocer las similitudes y diferencias que presentamos respecto a los distintos países de la Unión Europea en los casos en que tengamos datos de comparación y cómo van evolucionando nuestras opiniones a lo largo de los años cuando dispongamos de datos previamente recogidos por el Gabinete de Prospección Sociológica.

Este enfoque descriptivo, evolutivo y comparativo es el que va a guiar las páginas que siguen.

Los resultados de este trabajo proceden de un bloque de preguntas ad hoc incluidas en el cuestionario del estudio nº 35 de la serie de Sociómetros Vascos, realizado en octubre de 2007.

## Kolektibokako azterketa / Análisis por colectivos

Inkestaren datuak biztanleria guztirako ez ezik segmentazio soziodemografiko eta soziopolitikoaren arabera ere aztertu dira. Ondokoak dira aldagai soziodemografiko eta jarrerazko horiek (sortutako azpitaldeak letra etzanean azaltzen dira):

- Lurraldea: *Araba, Bizkaia eta Gipuzkoa.*
- Sexua: *gizonezkoa eta emakumezkoa.*
- Adin taldeak: *18-29, 30-45 eta 46-64.*
- Begikotasun politikoa (Eusko Legebiltzarrean daudenetatik, begikotasunik handiena eragiten dion partidua): *EAJ/PNV, PSE-EE, PP, EHAK, EA, EB, Aralar, bat ere ez, denak berdin, ed/ee.*
- Soldatapekoa: *bai eta ez.*
- Hauteskunde sindikaletako boto oroimena: *ELA, LAB, CCOO, UGT, beste bat, ez zuen botoa eman eta ed/ee.*

Los datos de la encuesta son analizados, no sólo desde los totales poblacionales, sino también en base a **segmentaciones sociodemográficas y sociopolíticas**. Las variables diferenciadoras consideradas (y los subcolectivos formados, que aparecen en cursiva) son las siguientes:

- Territorio: *Araba, Bizkaia y Gipuzkoa.*
- Sexo: *varón y mujer.*
- Grupos de edad: *18-29, 30-45 y 46-64.*
- Simpatía política (partido del Parlamento Vasco por el que siente más simpatía): *EAJ/PNV, PSE-EE, PP, EHAK, EA, EB, Aralar, ninguno, todos por igual, ns/nc*
- Asalariado: *sí y no.*
- Recuerdo de voto en elecciones sindicales: *ELA/STV, LAB, CCOO, UGT, otro, no votó y ns/nc.*

Soldatapeko langileei buruzko ataletan ondorengo aldagaiak ere kontuan hartu dira:

- Afiliatua (sindikaturen batean afiliatua dagoen): *bai* eta *ez*.
- Antzinakotasuna enpresan: *<3 urte, 3-10 urte, 11-25 urte* eta *>25 urte*.
- Enpresaren tamaina (langile kopuruaren arabera): *mikroenpresa: 2tik 9ra, enpresa txikia: 10etik 49ra, enpresa ertaina: 50etik 249ra* eta *enpresa handia: 250 edo gehiago*.
- Lan kontratu mota: *mugagabea, aldi baterakoa* eta *kontraturik gabe ari naiz lanean*.

Aurrekoez gain, ondoko aldagaiak ere sartu ditugu afiliazio sindikalari buruzko galderan:

- Une honetan egiten duzun langintza edo profesioa (1994ko Lanbideen Sailkapen Nazionala jarraituz): *enpresetako eta herri-administrazioetako zuzendaritza; teknikari eta profesional zientifiko intelektualak; laguntzako teknikariak eta profesionalak; administrariak; jatetxeetako, gizabanako zerbitzuetako, segurtasun eta babes zerbitzuetako langileak, merkataritzako saltzaileak eta berdinetsitakoak; nekazaritzako eta arrantzako langile gaituak; eskulangileak, eta manufaktura-industrietako eta eraikuntzako langile gaituak, makinatako eragileak izan ezik; instalazioetako eta makinatako eragileak, muntatzaileak; langile ez-gaituak eta ed/ee.*
- Lan egiten duzun enpresa edo erakundearen jardura ekonomiko nagusia (1993ko Jardura Sektoreen Sailkapen Nazionala jarraituz): *nekazaritza eta arrantza; industria; eraikuntza; merkataritza eta konponketa; ostalaritza; garraioa eta komunikazioa; bitartekaritza finantzieroa; onibar-jarduerak, enpresentzako zerbitzuak; herri-administrazioa, defentsa, nahitaezko gizarte segurantzak, lurraldez kanpoko jarduerak; hezkuntza; osasun eta albaitaritza jarduerak, gizarte-zerbitzuak; bestelako gizarte jarduerak eta erkidegoarentzako zerbitzuak; etxeetako jarduerak etxeko langileen enplegatzaile gisa eta ed/ee.*
- Enpresa mota: *administrazio publikoa* eta *enpresa pribatua*.

Bestalde, afiliazio sindikala eta afiliatuen iritziak atalean –E atala–, sindikaturen batean afiliaturik dauden soldatapeko langileen guztirako datuak soilik aurkezten ditugu, laginaren tamaina ez delako kolektiboak bereiztu ahal izateko adinakoa.

En los apartados referentes a las y los trabajadores asalariados también se incluyen las siguientes variables:

- Afiliado (afiliado/a a algún sindicato):, *sí* y *no*.
- Antigüedad en la empresa: *<3 años, 3-10 años, 11-25 años* y *>25 años*.
- Tamaño de la empresa (según el nº de trabajadores): *microempresa: de 2 a 9, empresa pequeña: de 10 a 49, empresa mediana: de 50 a 249* y *empresa grande: más de 250*.
- Tipo de contrato: *indefinido, temporal/eventual* o *trabaja sin contrato*.

Además de las anteriores, se incluyen las siguientes variables diferenciadoras en la cuestión referente a la afiliación sindical:

- Ocupación o profesión que desempeña en su empleo principal (siguiendo la Clasificación Nacional de Ocupaciones de 1994): *dirección de las empresas y de las administraciones públicas; técnicos y profesionales científicos e intelectuales; técnicos y profesionales de apoyo; empleados de tipo administrativo; trabajadores de los servicios de restauración, personales, de protección y seguridad, dependientes de comercio y asimilados; trabajadores cualificados en agricultura y pesca; artesanos, trabajadores cualificados de la industria manufacturera y de la construcción, excepto operadores de maquinaria; operadores de instalaciones y maquinaria, montadores; trabajadores no cualificados y ns-nc.*
- Actividad económica de la empresa u organización en la que trabaja (siguiendo la Clasificación Nacional de Sectores de Actividad de 1993): *agricultura y pesca; industria; construcción; comercio y reparaciones; hostelería; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, servicios empresariales; administración pública, defensa y seguridad social obligatoria, organizaciones extraterritoriales; educación; actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales; otras actividades sociales y servicios a la comunidad; hogares que emplean personal doméstico y ns-nc.*
- Tipo de empresa: *administración pública* y *empresa privada*.

Por otro lado, en el apartado de afiliación sindical y opiniones de la afiliación – apartado E–, se muestran únicamente los datos totales de las y los trabajadores asalariados afiliados a algún sindicato porque el tamaño de la muestra no es lo suficientemente grande para poder diferenciar los colectivos.

## Laburpena / Síntesis

### **Zein iritzi orokor ditugu sindikatueta eta buruzagi sindikalez?**

EAEko herritarren %43k konfiantza dute sindikatuengan -konfiantza hori Europar Batasuneko batezbestekoa baino apur bat handiago da-. Soldatapeko langileek, ez direnek baino konfiantza gehiago dute sindikatuengan. Edozelan, guztiek konfiantza handiena Eusko Jaurlaritza, Eusko Legebiltzarra eta Gobernu Kanpoko Erakundeetan dute.

Herritarren gehiengoa (%70 edo gehiago) sindikatuei buruzko ondoko iritziekin gehienbat ados dago: sindikatuak emakumeen berdintasunaren alde gehiago inplikatu behar dira, elkaturik lan egin behar dute, alderdi politikoei independenteak izan behar dira, arrazismoaren kontrako kanpainetan gehiago inplikatu behar dira eta sindikatuei esker langileek lan baldintzak hobetzea lortu dute. Halaber, erdia baino gehiagok uste dute azken urteetan, lan baldintzak defendatzeko gaitasuna galdu dutela. Iritzi hauekin soldatapeko langileek adostasun handiagoa adierazi dute soldatapeko ez direnek baino.

Aldiz, euskal herritarren herena eta erdia artean dago gehienbat ados ondokoekin: sindikatuak soilik soldatez eta lan baldintzez arduratzen dira, soilik euren afiliatuak defendatzen dituzte, sindikaturik gabe ezin da demokraziarik egon eta soilik langile finkoak defendatzen dituzte. Eta, hamarretik bi ados daude, baita, sindikatuek ez dutela ezertarako balio ustearekin. Sindikatuekiko iritzi kritikoago hauen inguruan ez dago desberdintasunik soldatapeko langileen eta gainontzekoen artean.

Euskadiko lau sindikatu nagusien galdetutakoan, biztanleriak ez dio bakar bati ere oniritzia eman (5 puntu, 0 eta 10 arteko eskalan). Hala ere, ELAk jaso du baloraziorik onena (4,4 punturekin), ondoren LAB eta CCOO (3,9rekin) datoz eta azkenik, UGT (3,7rekin). Nahiz eta soldatapeko langileek soldatapeko ez direnek baino hobeto baloratu dituzten, hauen artean ere ez du inork oniritzirik lortu. Gainera, azken bost urteetan lau sindikatuek beren jardura okertu egin dutela diotenak, hobetu egin dutela diotenak baino pixka bat gehiago dira; iritzi hau are hedatuago dago soldatapeko langileen artean, okerren CCOO eta UGT baloratu dituztelarik.

Bestalde, euskal herritarren artean buruzagi sindikal ezagunena UGTko Candido Mendez da (%52k ezagutzen dute) eta ezezagunena ere UGTkoa, Damaso Casado (%33). Alabaina, baloraziorik onenak ELAko Joxe Elorrietak eta LABeko Rafa Diezek jaso dituzte, nahiz eta ez duten herritarren oniritzirik jaso. Oro har, soldatapeko langileek gainerakoek baino gehiago ezagutzen dituzte buruzagi sindikalak eta sindikatu bakoitzaren boto emaleek euren sindikatueta buruzagiei oniritzia eman diete.

### **¿Qué opinamos sobre los sindicatos y los líderes sindicales?**

Un 43% de la ciudadanía de la CAPV confía en los sindicatos -esta confianza es ligeramente mayor que la media de la Unión Europea-. Las y los trabajadores asalariados tienen mayor confianza en ellos que quienes no lo son. En cualquier caso, las instituciones en las que más confían todos son el Gobierno Vasco, el Parlamento Vasco y las ONGs.

La mayoría de la ciudadanía (70% o más) está más bien de acuerdo con las siguientes opiniones respecto a los sindicatos: deben implicarse más en la promoción de la igualdad de las mujeres, deben trabajar unidos, deben ser independientes de los partidos políticos, deben implicarse más en las campañas contra el racismo y gracias a los sindicatos, los trabajadores han logrado una mejora de sus condiciones de trabajo. Asimismo, más de la mitad creen que en los últimos años, los sindicatos han perdido capacidad en la defensa de las condiciones de trabajo. Las y los trabajadores asalariados muestran un nivel de acuerdo mayor con estas opiniones que quienes no lo son.

En cambio, de un tercio a la mitad de la población vasca está más bien de acuerdo con lo siguiente: los sindicatos sólo se preocupan por los sueldos y las condiciones de trabajo, defienden sólo a sus afiliado/as, sin sindicatos no puede haber democracia y defienden sólo a las y los trabajadores hijos. Dos de cada diez, también están de acuerdo en que los sindicatos no sirven para nada. No hay diferencias entre las y los trabajadores asalariados y el resto respecto a este bloque de opiniones más críticas con los sindicatos.

Cuando se ha preguntado a la población respecto a los cuatro sindicatos mayoritarios del País Vasco, no han dado su aprobación (5 puntos en una escala de 0 a 10) a ninguno de ellos. Aún así, ELA-STV recibe la mejor valoración (con 4,4 puntos), le siguen LAB y CCOO (ambos con 3,9) y por último, UGT (con 3,7). Aunque las y los trabajadores asalariados los valoran mejor que quienes no lo son, ninguno de ellos ha conseguido el aprobado. Además, son algunos más quienes opinan que en los últimos cinco años, los cuatro sindicatos han empeorado su actuación que quienes creen que la han mejorado; esta opinión está aún más extendida entre las y los trabajadores asalariados, que han valorado a CCOO y UGT como los peores en este aspecto.

Por otro lado, el líder sindical más conocido por la ciudadanía vasca es Cándido Méndez, de UGT (un 52% le conoce) y el más desconocido es también de UGT, Dámaso Casado (33%). Sin embargo, las mejores valoraciones son recibidas por Joxe Elorrieta, de ELA-STV, y Rafa Diez, de LAB, aún cuando no reciben el aprobado de la ciudadanía. En general, las y los trabajadores asalariados conocen más que el resto a los líderes sindicales y las y los votantes de cada sindicato aprueban a los líderes de su propio sindicato.

### ***Nolakoak dira soldatapeko langileen lan baldintzak?***

Inkestako datuen arabera, EAEko soldatapeko langileen hiru laurdenek (%75) lan kontratu mugagabea dute, %22k aldi baterakoa eta soilik %3 kontraturik gabe ari da lanean. Langile gehienek (hamarretik zazpi edo gehiagok) ondoko lan baldintzak dituztela aitortu dute: lanaldi osoa egiten dute, astean 35 eta 45 ordu arteko lanaldia dute, soldata finkoa dute eta hilean 601€ eta 2.100€ arteko soldata garbia jasotzen dute. Alabaina, lan kontratu okerrenak (aldi baterakoak edo lan kontraturik ez) eta aurreko horiek baino lan baldintza eskasagoak dituzte emakumeek, gazteenek, enpresan urte gutxien daramatenek eta mikroenpresetan lan egiten dutenek. Sindikatuetan afiliaturik dauden gehienek kontratu eta lan baldintzak soldatapeko langileen batezbestekoaren mailan daude. Soldatapeko langileek batezbeste gaur egun duten lanarekiko 6,9 puntuko poztasuna adierazi dute (0tik 10erako eskalan).

### ***Nolakoak dira langileen ordezkartza eta lan harremanak lantokietan?***

Soldatapeko langileen %60k diote euren enpresetan nolabaiteko langileen ordezkartzarik (delegatua, enpresa edo langileen batzordea) badagoela eta herenak ez dagoela. La portzentaia berak dio bere enpresan edo sektorean dagoen lan hitzarmen edo itun kolektiboren batek eragiten diola eta hitzarmen horrekiko poztasun maila 5,2 puntukoa da (0tik 10erako eskalan). Bestalde, euren enpresan azken hamabi hilabeteetan langileen asanbladarik edo bilerarik izan dela diote ia langileen erdiek eta horien artean %69k diote joan direla bilera horietara. Gainera eta garai berean, lan arazoak direla eta soldatapekoen laurdenak ordezkari sindikalekin nolabaiteko harremanik izan dute. Sindikatuetan afiliaturik daudenek ez daudenek baino parte hartze eta harreman gehiago izan dituzte.

Enpresa mailako harremanei soldatapeko langileek oniritzia eman diete, bai zuzendaritza eta langileen arteko (6,1 puntu, 0tik 10erako eskalan), bai langileen eta ordezkari sindikalen arteko (5,8) eta baita, zuzendaritzaren eta ordezkari sindikalen arteko ere (5,3). Lehen bi harreman motekin afiliaturik dauden langileak afiliatu gabekoak baino kritikoagoak dira.

### ***Zer deritzote soldatapeko langileek sindikatu eta enpresarien arteko negoziazio gaiez, sindikatuen estrategia eta itun kolektiboez?***

Aurrez aurkeztu zaien zerrenda itxi batetik enpresari eta sindikatuen artean negoziatu beharreko gai nagusienaz galdetuta, soldatapeko langileek hauek aukeratu dituzte: soldata eta soldata-osagarriak (%61), laneko osasuna eta segurtasuna (%53), lanaldiaren erregulazioa (%39), lanpostuen balorazioa (%28), familia eta lan bizitza bateratzea (%22) eta sexuen arteko berdintasunaren

### ***¿Cómo son las condiciones de trabajo de las y los trabajadores asalariados?***

Según datos de la encuesta, tres cuartos de los trabajadores asalariados de la CAPV tienen un contrato de trabajo indefinido (75%), un 22% temporal o eventual y únicamente un 3% trabajan sin contrato. La mayoría de los trabajadores (siete o más de cada diez) dicen tener las siguientes condiciones de trabajo: trabajan a tiempo completo, con una jornada de 35 a 45 horas semanales, un sueldo fijo y un salario neto de 601€ a 2.100€ mensuales. Sin embargo, las mujeres, la juventud, quienes tienen la menor antigüedad en las empresas y quienes trabajan en microempresas presentan los peores contratos de trabajo (eventuales, temporales o trabajos sin contrato) y condiciones laborales más desfavorables a las anteriormente descritas. Los contratos y condiciones de trabajo de las y los afiliados en los sindicatos se sitúan en torno a la media de la población asalariada. Las y los asalariados muestran un nivel medio de satisfacción de 6,9 puntos con su trabajo actual (en una escala de 0 a 10).

### ***¿Cómo son la representación de los trabajadores y las relaciones laborales en la empresa?***

Un 60% de las y los trabajadores asalariados dicen que en sus empresas hay algún tipo de representación del personal (delegado, comité de empresa o comité de personal). Casi el mismo porcentaje afirma que en su empresa o sector hay un pacto o convenio colectivo que les afecta y el nivel de satisfacción con ese pacto es de 5,2 puntos (en una escala de 0 a 10). Por otro lado, casi la mitad de las y los trabajadores afirma que en su empresa ha habido asambleas o reuniones del personal durante los doce últimos meses y un 69% de ellos dice haber asistido. Además, en ese periodo, un cuarto de las y los asalariados han tenido relaciones con sus representantes sindicales debido a problemas laborales. Las y los afiliados a los sindicatos tienen una mayor participación y relación que los no afiliados.

Las y los trabajadores asalariados aprueban las relaciones que se establecen en la empresa, tanto las relaciones entre directivos y trabajadores (6,1 puntos, en una escala de 0 a 10), como entre trabajadores y representantes sindicales (5,8) o también, entre directivos y representantes sindicales (5,3). Las y los trabajadores afiliados son más críticos que los no afiliados con los dos primeros tipos de relación.

### ***¿Qué opinan las y asalariados de los temas de negociación entre sindicatos y empresarios, las estrategias sindicales y los pactos colectivos?***

Preguntados respecto a los principales temas de negociación entre empresarios y sindicatos, a elegir de un listado cerrado mostrado, las y los trabajadores asalariados



sustapena (%20).

Langileen %47ren ustez sindikatuak jarraitu beharreko lehenetsuneko estrategia gobernu eta patronalarekin akordioak bilatzea da eta %36ren ustez egitura sozial, ekonomiko eta politikoak eraldatzeko borroka egitea. Era berean, euren iritziak banaturik daude langileentzat komenigarriena den itun motaz galdetutakoan, honela: %39k enpresa mailakoak aipatu dituzte, %27k Euskadi mailako itun sektorialak, %11k lurralde mailako itun sektorialak eta beste horrenbestek estatu mailako itunak.

### ***Zeini ematen diete botoa hauteskunde sindikaletan eta zer deritzote batasun sindikalari buruz?***

Bere lantokian hauteskunde sindikalak izan ziren azken aldiaren soldatapeko langileen %66k diote ez zutela botorik eman, arrazoi bat edo beste dela medio, edo ez diote galderari erantzun. Botoa eman zutenak honela banatzen dira: ELAri eman ziotela botoa diote %40k, CCOOi %18k, LABi %17k, UGTri %12k eta beste sindikatu bati %13k.

Soldatapeko langileen hiru laurden (%73) sindikatuen artean aliantzak egitearen alde agertu dira eta horietatik gehienak (%63) sindikatu guztiak biltzea nahi luke; beste %17k ELA-LAB aliantza aipatu dute, %7k CCOO-UGT eta soilik %2k bestelakorik.

Sindikatuaren afiliaturik daudenen artean hauteskunde sindikaletako parte hartzea afiliaturik ez daudenena baino askoz altuagoa izan da eta bestalde, batasun sindikalaren aldekoak dira.

### ***Nolako da sindikatuaren afiliazioa?***

Inkestako datuetan oinarriturik soldatapeko langileen %29 gaur egun afiliatua dago, %56 inoiz ez da afiliaturik egon eta beste %12 orain ez dago baina noizbait egon da. Hala, afiliazioa honela banatzen da: %34 ELAn, %12 LABen, %19 CCOOen, %14 UGTn eta %13 besteetan. Horietako gehienek hiru eta bederatzirte artean daramate afiliaturik. Eta afiliaturik dauden soldatapeko langile gehienak norbere sindikatuaren barne funtzionamenduari gehienbat pozik daude, honela: %73 afiliatuentzako informazio mailarekin, %67 afiliatu eta sindikatuko buruzagien arteko elkarriketarekin eta azkenik, %61, sindikatuko erabakiak hartzerakoan eurek duten parte hartzearekin.

mencionan principalmente los siguientes: salario y complementos salariales (61%), salud y seguridad en el trabajo (53%), regulación de la jornada laboral (39%), valoración de puestos de trabajo (28%), conciliación de la vida familiar y laboral (22%) y promoción de la igualdad entre sexos (20%).

En opinión de un 47% de las y los trabajadores la estrategia prioritaria de los sindicatos debería ser la búsqueda de acuerdos con los gobiernos y la patronal y en opinión de un 36% la lucha para transformar las estructuras sociales, económicas y políticas. Del mismo modo, las opiniones están divididas respecto al tipo de pactos que consideran más convenientes para las y los trabajadores, así: un 39% mencionan los pactos a nivel de empresa, un 27% los pactos sectoriales a nivel de Euskadi, un 11% pactos a nivel sectorial provincial y otro tanto, pactos a nivel estatal.

### ***¿A quién votaron en las elecciones sindicales y qué opinan de la unidad sindical?***

Un 64% de las y los trabajadores asalariados dicen que no votaron en las últimas elecciones sindicales celebradas en su empresa, por uno u otro motivo, o no responden a la pregunta. Quienes votaron se distribuyen de la siguiente manera: un 40% dicen que votaron a ELA-STV, un 18% a CCOO, un 17% a LAB, un 12% a UGT y otro 13% a otro sindicato.

Tres cuartos de las y los trabajadores asalariados (73%) son partidarios de las alianzas entre sindicatos, y de ellos, la mayoría (un 63%) preferiría que se unieran todos los sindicatos; otro 17% mencionan la alianza ELA-LAB, un 7% la de CCOO-UGT y únicamente un 2% otras alianzas.

La participación en las elecciones sindicales es mucho más alta entre las y los afiliados a sindicatos que entre quienes no lo están y, por otro lado, las y los afiliados son más partidarios de la unidad sindical.

### ***¿Cómo es la afiliación en los sindicatos?***

Según datos de la encuesta, un 29% de las y los trabajadores asalariados están afiliados en la actualidad, un 56% no lo han estado nunca y un 12% no lo están ahora pero lo han estado alguna vez. Las y los afiliados se distribuyen así: un 34% a ELA-STV, un 12% a LAB, un 19% a CCOO, un 14% a UGT y un 13% a otros. La mayoría de ellos llevan afiliados entre tres y nueve años. Y la mayoría de las y los trabajadores asalariados afiliados están más bien de acuerdo con el funcionamiento interno de sus sindicatos, así: un 73% con el nivel de información a los afiliados, un 67% con el diálogo entre afiliados y dirigentes sindicales y, por último, un 61%, con la participación en la toma de decisiones.

Bestalde, sindikatuetan afiliatzeko aipatu dituzten arrazoi nagusienak (aukeratzeko zerrenda itxi batetik) ondokoak dira: nire enpresako ordezkari sindikalengan konfiantza dudalako (%35), gertutasun ideologikoagatik (%34), afiliaturik egoteak dituen lan abantailengatik (%24), bere afiliatuei eskaintzen dizkien lege zerbitzuengatik (%21) eta nire enpresan gehiengoa duen sindikatua delako (%20).

### ***Nolakoak dira ez afiliatzeko arrazoiak eta ez afiliatuen sindikatuekiko begikotasuna?***

Sindikaturen batean afiliaturik ez dauden soldatapeko langileek afiliaturik ez egoteko arrazoi nagusizat ondokoak aipatu dituzte: ez dudalako hortaz inoiz pentsatu (%53) eta nire enpresan ez dagoelako jarduera sindikalik (%22).

Edozelan, afiliaturik ez daudenei zein sindikatu duten gustukoan edo hurbilen galdetu zaienean honela erantzun dute: %19k ELA, %10ek LAB, %12k CCOO, %8k UGT eta %9k besteren bat.

Por otro lado, las principales razones mencionadas para afiliarse a los sindicatos (a elegir de un listado cerrado) son las siguientes: porque confío en los representantes sindicales de mi empresa (35%), por cercanía ideológica (34%), por las ventajas laborales de estar afiliado (24%), por los servicios jurídicos que ofrece a sus afiliados (21%) y porque es el sindicato mayoritario en mi empresa (20%).

### ***¿Cuáles son las razones para no afiliarse y cómo es la simpatía sindical de los no afiliados?***

Las y los trabajadores asalariados que no están afiliados a ningún sindicato han mencionado principalmente los siguientes motivos para ello: porque no me lo he planteado nunca (53%) y porque en mi empresa no hay actividad sindical (22%).

En cualquier caso, al preguntar a las y los trabajadores no afiliados cuál es el sindicato por el que sienten más simpatía o consideran más cercano, han respondido así: un 19% ELA-STV, un 10% LAB, un 12% CCOO, un 8% UGT y un 9% algún otro.

## A - Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / *Opiniones generales sobre el sindicalismo*

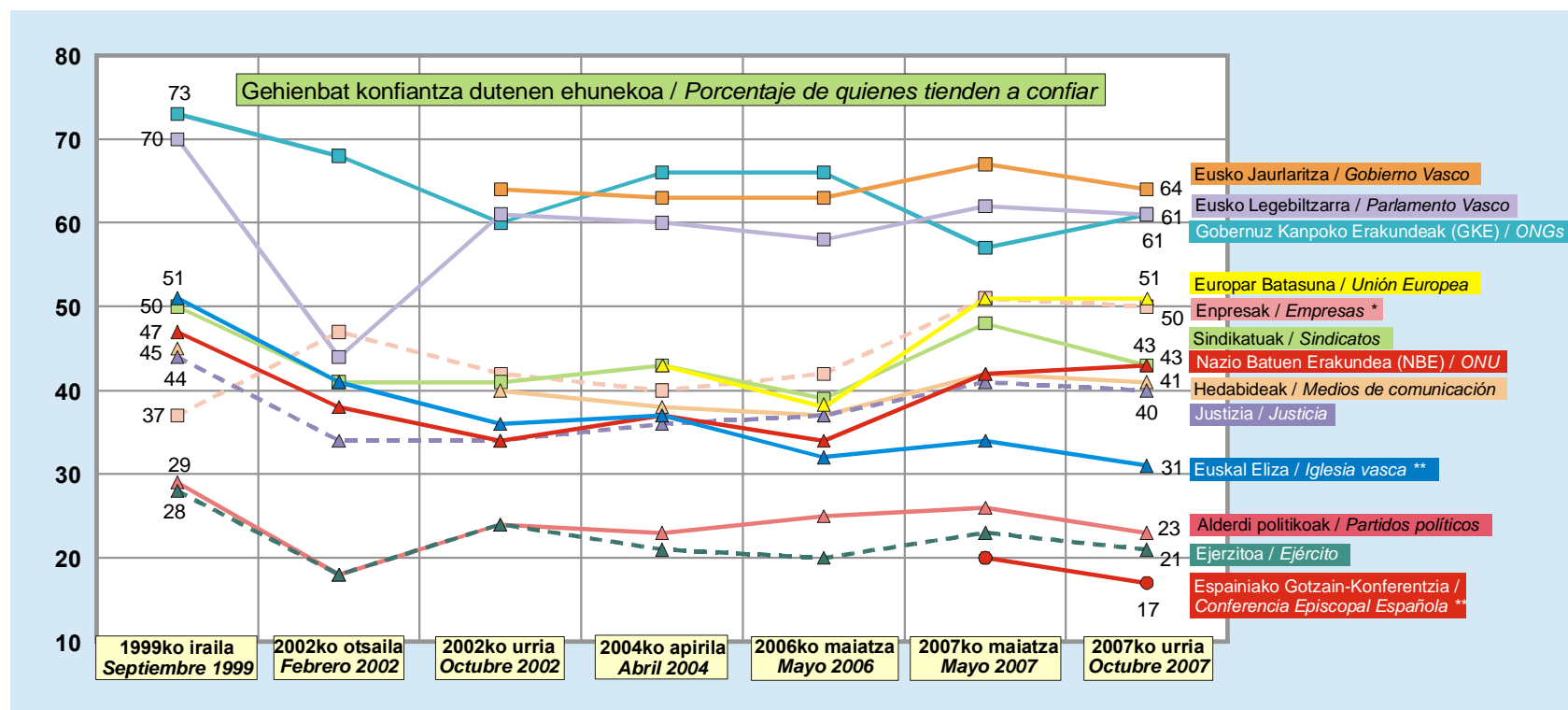
- Erakundeekiko konfiantza / *Confianza en instituciones*
- Sindikatuei buruzko iritzi orokorrak / *Opiniones generales respecto a los sindicatos*
- Sindikatuekiko begikotasuna / *Simpatía por los sindicatos*
- Sindikatuen bilakaera / *Evolución de los sindicatos*
- Buruzagi sindikalen ezagutza eta balorazioa /  
*Conocimiento y valoración de líderes sindicales*

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Erakundeekiko konfiantza / Confianza en instituciones

(Gutuzkoak eta bil akaera / Totales y evolución)

Aipatuko dizkizudan instituzio bakoitzarekiko, esadazu, mesedez, gehienbat konfiantza duzun ala gehienbat konfiantzarik ez duzun. / A continuación me gustaría preguntarle acerca de la confianza que Ud. tiene en ciertas instituciones. Para cada una de ellas, dígame, por favor, si tiende Ud. a confiar o tiende Ud. a no confiar.



\* 1999AN ETA 2002AN ENPRESA HANDIEZ GALDETU ZEN / EN 1999 Y 2002 SE PREGUNTABA POR LAS GRANDES EMPRESAS

\*\* 2007 ARTE ELIZAZ, ORO HAR, GALDETZEN ZEN / HASTA 2007 SE PREGUNTABA POR LA IGLESIA, EN GENERAL

EAEko herritarren %43k dute sindikatuengan konfiantza, azken neurketan baino pixka bat gutxiagok baina ohikoak izan diren kopuruaren inguruan. Alabaina, konfiantza handiena sortzen duten erakundeak Eusko Jaurlaritz, Eusko Legebiltzarra eta Gobernuz Kanpoko Erakundeak izaten jarraitzen dute. Aldiz, Espainiako Gotzain-Konferentzia, ejertzitza eta alderdi politikoak dira konfiantzarik gutxiena sortzen dutenak.

Un 43% de la población de la CAPV tienen confianza en los sindicatos, ligeramente menos que en la última medición pero en porcentajes similares a los que han sido habituales. Las instituciones en las que más confía la gente siguen siendo el Gobierno Vasco, el Parlamento Vasco y las Organizaciones No Gubernamentales. En cambio, en las que menos confía son la Conferencia Episcopal Española, el Ejército y los partidos políticos.

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Erakundeekiko konfiantza / Confianza en instituciones

(Kol ektiboka I / Por colectivos I)

Aipatuko dizkizudan instituzio bakoitzarekiko, esadazu, mesedez, gehienbat konfiantza duzun ala gehienbat konfiantzarik ez duzun. / A continuación me gustaría preguntarle acerca de la confianza que Ud. tiene en ciertas instituciones. Para cada una de ellas, dígame, por favor, si tiende Ud. a confiar o tiende Ud. a no confiar.

GEHIENBAT KONFIANTZA DUTENEN EHUNEKOA PORCENTAJE DE QUIENES TIENDEN A CONFIAR	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD				BEGIKOTASUN POLITIKOA SIMPATÍA POLÍTICA									
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	≥65	EAJ/ PNV	PSE- EE	PP	EHAKE	EA	EB	ARALAR	BAT ERE EZ NINGUNO	DENAK BERDIN TODOS POR IGUAL	Ed-Ee Ns-Nc
EUSKO JAURLARITZA / EL GOBIERNO VASCO.....	64	69	63	64	64	65	62	61	66	69	85	72	53	47	83	58	70	44	55	63
EUSKO LEGBILTZARRA / EL PARLAMENTO VASCO.....	61	64	61	59	61	60	55	58	64	65	83	67	48	42	81	59	68	38	49	61
GOBERNUZ KANPOKO ERAKUNDEAK (GKE) / LAS ONGS.....	61	66	58	65	62	61	67	60	61	57	64	64	62	59	57	70	66	56	56	59
EUOPAR BATASUNA (EB) / LA UNIÓN EUROPEA (UE).....	51	56	52	48	53	50	53	47	52	53	56	66	73	31	58	53	44	36	41	50
ENPRESAK / LAS EMPRESAS .....	50	48	45	61	53	48	46	47	54	56	57	55	66	38	50	51	46	39	46	53
SINDIKATUAK / LOS SINDICATOS .....	43	44	41	45	43	43	52	47	39	31	43	52	35	56	45	50	48	32	37	42
NAZIO BATUEN ERAKUNDEA (NBE) / ORGANIZACIÓN DE NACIONES UNIDAS (ONU) .....	43	49	43	41	45	42	49	41	44	39	45	59	65	25	39	42	44	32	34	41
HEDABIDEAK / LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.....	41	35	39	46	38	43	33	38	41	54	43	53	49	21	39	33	32	31	44	48
JUSTIZIA / LA JUSTICIA.....	40	46	39	39	38	42	42	41	40	36	40	56	50	13	35	46	26	34	38	44
EUSKAL ELIZA / LA IGLESIA VASCA .....	31	32	29	34	29	34	15	23	32	60	43	34	38	12	34	14	25	24	35	32
ALDERDI POLITIKOAK / LOS PARTIDOS POLÍTICOS .....	23	25	22	25	23	23	16	20	26	33	32	32	30	19	28	21	23	7	19	22
EJERZITOA / EL EJÉRCITO .....	21	28	20	20	20	22	20	19	19	28	14	35	61	5	7	10	9	16	24	22
ESPAINIAKO GOTZAIN-KONFERENTZIA / LA CONFERENCIA EPISCOPAL ESPAÑOLA.....	17	21	17	17	15	20	9	12	17	35	19	22	45	2	11	8	7	14	27	15

Beste erakunde gehienekin gertatzen denaren aurka, zenbat eta zaharrago izan, sindikatuen ganako konfiantza gutxitzen da.

Bestalde, ezkerreko alderdien jarraitzaileek (EHAK, PSE-EE, EB eta Aralarrenek) gainontze-koek baino konfiantza handiagoa dute sindikatuengan.

En contra de lo que ocurre con respecto a la mayoría de las instituciones, a medida que asciende la edad, disminuye la confianza en los sindicatos.

Por otro lado, las y los simpatizantes de los partidos de izquierda (EHAK, PSE-EE, EB y Aralar) confían más que el resto en los sindicatos.

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Erakundeekiko konfiantza / Confianza en instituciones

(Kol ektiboka II / Por colectivos II)

Aipatuko dizudan instituzio bakoitzarekiko, esadazu, mesedez, gehienbat konfiantza duzun ala gehienbat konfiantzarik ez duzun. / A continuación me gustaría preguntarle acerca de la confianza que Ud. tiene en ciertas instituciones. Para cada una de ellas, dígame, por favor, si tiende Ud. a confiar o tiende Ud. a no confiar.

GEHIENBAT KONFIANTZA DUTENEN EHUNEKOA PORCENTAJE DE QUIENES TIENDEN A CONFIAR	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	SOLDATAPEKOA ASALARIADO/A		HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENA * RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES						
		Bai Sí	Ez No	ELA/STV	LAB	CCOO	UGT	BESTE BAT OTRO	Ez ZUEN BOTOA EMAN No VOTÓ	Ed/Ee Ns-/Nc
EUSKO JAURLARITZA / EL GOBIERNO VASCO.....	64	64	64	81	54	74	61	59	61	66
EUSKO LEGBILTZARRA / EL PARLAMENTO VASCO.....	61	61	60	76	51	73	64	66	57	59
GOBERNUZ KANPOKO ERAKUNDEAK (GKE) / LAS ONGs.....	61	64	59	63	62	70	63	68	64	66
EUROPAR BATASUNA (EB) / LA UNIÓN EUROPEA (UE).....	51	51	51	55	32	57	49	59	51	53
ENPRESAK / LAS EMPRESAS.....	50	50	50	56	44	50	37	46	51	48
SINDIKATUAK / LOS SINDICATOS.....	43	48	40	57	51	51	49	41	46	50
NAZIO BATUEN ERAKUNDEA (NBE) / ORGANIZACIÓN DE NACIONES UNIDAS.....	43	43	43	42	23	44	48	45	45	45
HEDABIDEAK / LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.....	41	37	43	42	27	36	56	34	36	34
JUSTIZIA / LA JUSTICIA.....	40	41	39	40	9	50	42	38	43	43
EUSKAL ELIZA / LA IGLESIA VASCA.....	31	23	36	23	21	23	17	22	22	32
ALDERDI POLITIKOAK / LOS PARTIDOS POLÍTICOS.....	23	23	24	37	14	24	35	15	20	22
EJERZITOA / EL EJÉRCITO.....	21	17	23	13	3	19	15	8	20	22
ESPAINIAKO GOTZAIN-KONFERENTZIA / LA CONFERENCIA EPISCOPAL ESPAÑOLA.....	17	11	21	9	4	9	3	12	13	17

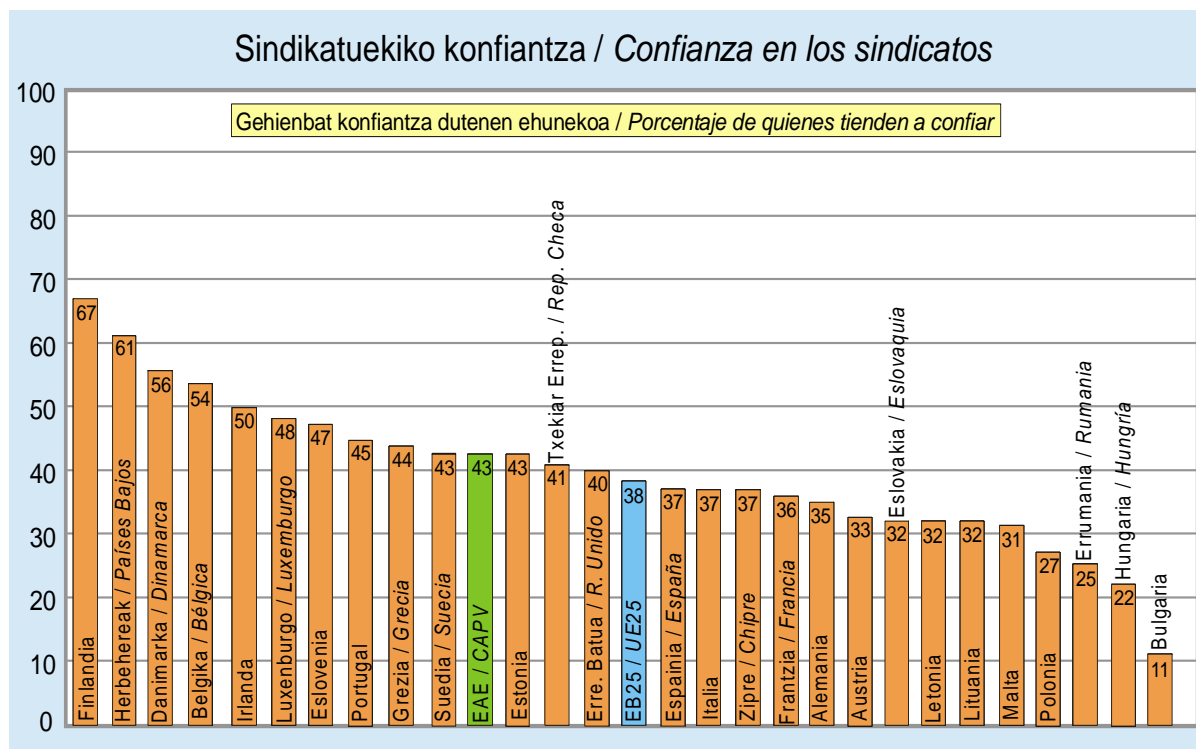
\* HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENAZ SOILIK SOLDATAPEKO LANGILEEI GALDETU ZAIE ETA EZ HERRITAR GUZTIEI / ÚNICAMENTE SE PREGUNTÓ A LAS Y LOS TRABAJADORES ASALARIADOS RESPECTO AL RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES Y NO A TODA LA POBLACIÓN

- Soldatapeko langileak direnek ez direnek baino konfiantza gehiago dute sindikatuengan.
- Sindikatuengan konfiantzarik altuena ELAren boto emaileek adierazi dute. Izatez, lau sindikatu nagusien botoemaleek gainerakoek baino konfiantza handiagoa adierazi dute sindikatuengatik.

- Las y los trabajadores asalariados confían más en los sindicatos que quienes no son asalariados.
- Las y los votantes de ELA-STV son quienes más confían en los sindicatos. De hecho, los votantes de los cuatro sindicatos principales tienen más confianza en los sindicatos que el resto.

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

Erakundeekiko konfiantza / Confianza en instituciones  
(Europar Batasunarekiko alderaketa / Comparación con la Unión Europea)



European Commission (2007): "Eurobarometer 66". Europako datuak 2006ko iraila eta urrikoak dira eta 15 urtetik gorako biztanleriari dagozkie. / Los datos europeos son de septiembre y octubre de 2006 y corresponden a la población de 15 y más años.

EAEko herritarrek Europar Batasuneko herritarren batez bestekoak baino pixka bat konfiantza handiagoa dute sindikatuengan, Estonia, Suedia, Grezia eta Portugalgo herritarren antzeko konfiantza mailarekin.

Las y los ciudadanos de la CAPV confían ligeramente más que la media de la Unión Europea en los sindicatos, con niveles de confianza similares a la población de Estonia, Suecia, Grecia y Portugal.

## Sindikalgi buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

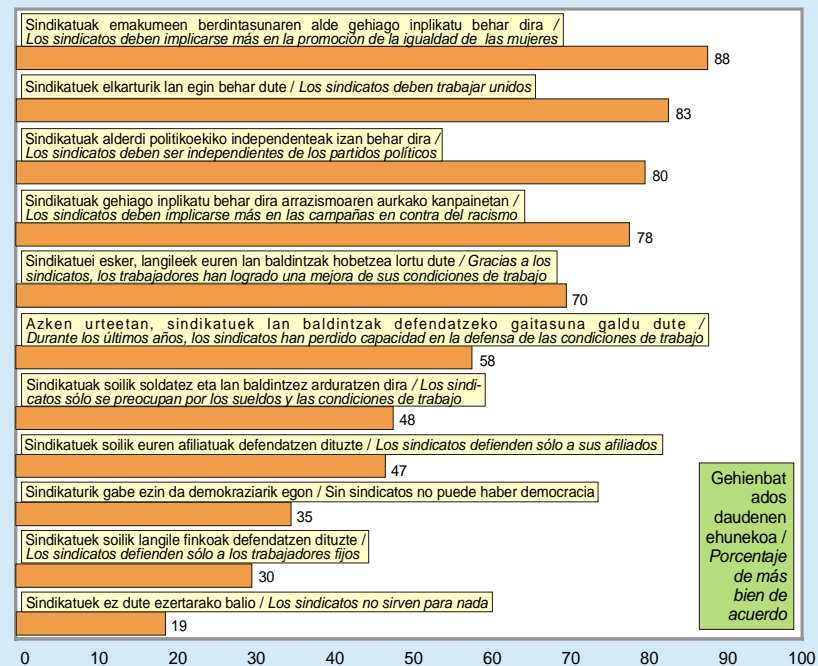
## Sindikatuei buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales respecto a los sindicatos

(Guztizkoak / Totales)

**Orain sindikatuei buruz hitz egingo dugu. Jendeak iritzi desberdinak ditu haiekiko. Esango al didazu ondoko bakoitzarekiko gehienbat ados ala gehienbat kontra zauden? / A continuación vamos a pasar a hablar de los sindicatos. La gente tiene opiniones distintas sobre ellos. ¿Me puede decir si está Ud. más bien de acuerdo o más bien en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones?**

GEHIENBAT ADOS DAUDENEN EHUNEKOA PORCENTAJE DE QUIENES ESTÁN MÁS BIEN DE ACUERDO	2007KO URRIA OCTUBRE 2007
SINDIKATUAK EMAKUMEEN BERTINTASUNAREN ALDE GEHIAGO INPLIKATU BEHAR DIRA / LOS SINDICATOS DEBEN IMPLICARSE MÁS EN LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE LAS MUJERES .....	88
SINDIKATUEK ELKARTURIK LAN EGIN BEHAR DUTE / LOS SINDICATOS DEBEN TRABAJAR UNIDOS .....	83
SINDIKATUAK ALDERDI POLITIKOENKIKO INDEPENDENTEAK IZAN BEHAR DIRA / LOS SINDICATOS DEBEN SER INDEPENDIENTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS .....	80
SINDIKATUAK GEHIAGO INPLIKATU BEHAR DIRA ARRAZISMOAREN AURKAKO KANPAINETAN / LOS SINDICATOS DEBEN IMPLICARSE MÁS EN LAS CAMPAÑAS EN CONTRA DEL RACISMO .....	78
SINDIKATUEI ESKER, LANGILEEK EUREN LAN BALDINTZAK HOBETZEA LORTU DUTE / GRACIAS A LOS SINDICATOS, LOS TRABAJADORES HAN LOGRADO UNA MEJORA DE SUS CONDICIONES DE TRABAJO .....	70
AZKEN URTEETAN, SINDIKATUEK LAN BALDINTZAK DEFENDATZEKO GAITASUNA GALDU DUTE / DURANTE LOS ÚLTIMOS AÑOS, LOS SINDICATOS HAN PERDIDO CAPACIDAD EN LA DEFENSA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	58
SINDIKATUAK SOILIK SOLDATEZ ETA LAN BALDINTZEZ ARDURATZEN DIRA / LOS SINDICATOS SÓLO SE PREOCUPAN POR LOS SUELDOS Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	48
SINDIKATUEK SOILIK EUREN AFILIATUAK DEFENDATZEN DITUZTE / LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A SUS AFILIADOS .....	47
SINDIKATURIK GABE EZIN DA DEMOKRAZIARIK EGON / SIN SINDICATOS NO PUEDE HABER DEMOCRACIA .....	35
SINDIKATUEK SOILIK LANGILE FINKOAK DEFENDATZEN DITUZTE / LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A LOS TRABAJADORES FIJOS .....	30
SINDIKATUEK EZ DUTE EZERTARAKO BALIO / LOS SINDICATOS NO SIRVEN PARA NADA .....	19

## Sindikatuei buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales respecto a los sindicatos



Herritarren gehiengo gehienbat ados dago sindikatuek emakumeen berdintasunaren alde gehiago inplikatu behar direla (%88), elkarturik lan egin behar dutela (%83), alderdi politikoekiko independenteak izan behar direla (%80) eta arrazismoaren kontrako kanpainen gehiago inplikatu behar direla (%78) esaterakoan. % 70ek sindikatuei esker langileek lan baldintzak hobetzea lortu dutela diote eta %58k, azken urteetan, lan baldintzak defendatzeko gaitasuna galdu dutela.

Aldiz, jendearen erdia baino gutxiago dago ados sindikatuei buruzko ondoko baieztapenekin: soilik soldatez eta lan baldintzez arduratzen dira (%48), soilik euren afiliatuak defendatzen dituzte (%47), beraiek gabe ezin da demokraziarik egon (%35), soilik langile finkoak defendatzen dituzte (%30) eta azkenik, ez dute ezertarako balio (%19).

La mayoría de la ciudadanía está más bien de acuerdo con que los sindicatos deben implicarse más en la promoción de la igualdad de las mujeres (88%), deben trabajar unidos (83%), deben ser independientes de los partidos políticos (80%) y deben implicarse más en las campañas en contra del racismo (78%). Un 70% creen que gracias a los sindicatos, las y los trabajadores han logrado una mejora de sus condiciones de trabajo y un 58% que, en los últimos años, han perdido capacidad en la defensa de las condiciones de trabajo.

En cambio, menos de la mitad de la gente está de acuerdo con las siguientes afirmaciones respecto a los sindicatos: sólo se preocupan por los sueldos y las condiciones de trabajo (48%), defienden sólo a sus afiliados/as (47%), sin ellos no puede haber democracia (35%), defienden sólo a los trabajadores fijos (30%) y, por último, no sirven para nada (19%).



## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Sindikatuei buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales respecto a los sindicatos

(Kol ektiboka | / Por colectivos |)

**Orain sindikatuei buruz hitz egingo dugu. Jendeak iritzi desberdinak ditu haiekiko. Esango al didazu ondoko bakoitzarekiko gehienbat ados ala gehienbat kontra zauden? / A continuación vamos a pasar a hablar de los sindicatos. La gente tiene opiniones distintas sobre ellos. ¿Me puede decir si está Ud. más bien de acuerdo o más bien en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones?**

GEHIENBAT ADOS DAUDENEN EHUNEKOA PORCENTAJE DE QUIENES ESTÁN MÁS BIEN DE ACUERDO	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	≥65
SINDIKATUAK EMAKUMEEN BERDINTASUNAREN ALDE GEHIAGO INPLIKATU BEHAR DIRA / LOS SINDICATOS DEBEN IMPLICARSE MÁS EN LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE LAS MUJERES .....	88	89	89	86	89	87	90	91	90	80
SINDIKATUEK ELKARTURIK LAN EGIN BEHAR DUTE / LOS SINDICATOS DEBEN TRABAJAR UNIDOS .....	83	85	82	84	84	83	83	87	85	75
SINDIKATUAK ALDERDI POLITIKO EKIKO INDEPENDENTEAK IZAN BEHAR DIRA / LOS SINDICATOS DEBEN SER INDEPENDIENTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS .....	80	83	80	79	84	77	79	85	85	70
SINDIKATUAK GEHIAGO INPLIKATU BEHAR DIRA ARRAZISMOAREN AURKAKO KANPAINETAN / LOS SINDICATOS DEBEN IMPLICARSE MÁS EN LAS CAMPAÑAS EN CONTRA DEL RACISMO .....	78	84	76	78	80	75	84	79	79	67
SINDIKATUEI ESKER, LANGILEEK EUREN LAN BALDINTZAK HOBETZEA LORTU DUTE / GRACIAS A LOS SINDICATOS, LAS Y LOS TRABAJADORES HAN LOGRADO UNA MEJORA DE SUS CONDICIONES DE TRABAJO .....	70	71	69	70	69	70	74	75	67	61
AZKEN URTEETAN, SINDIKATUEK LAN BALDINTZAK DEFENDATZEKO GAITASUNA GALDU DUTE / DURANTE LOS ÚLTIMOS AÑOS, LOS SINDICATOS HAN PERDIDO CAPACIDAD EN LA DEFENSA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	58	53	60	55	65	51	49	61	67	49
SINDIKATUAK SOILIK SOLDATEZ ETA LAN BALDINTZEZ ARDURATZEN DIRA / LOS SINDICATOS SÓLO SE PREOCUPAN POR LOS SUELDOS Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	48	46	50	45	50	46	44	49	51	49
SINDIKATUEK SOILIK EUREN AFILIATUAK DEFENDATZEN DITUZTE / LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A SUS AFILIADOS/AS .....	47	45	49	44	50	43	46	47	52	41
SINDIKATURIK GABE EZIN DA DEMOKRAZIARIK EGON / SIN SINDICATOS NO PUEDE HABER DEMOCRACIA .....	35	35	37	30	37	33	35	36	35	33
SINDIKATUEK SOILIK LANGILE FINKOAK DEFENDATZEN DITUZTE / LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A LOS TRABAJADORES FIJOS/AS .....	30	29	31	28	32	27	27	30	32	30
SINDIKATUEK EZ DUTE EZERTARAKO BALIO / LOS SINDICATOS NO SIRVEN PARA NADA .....	19	18	20	16	21	17	11	19	23	20

Arabarrek besteek baino adostasun handiagoa adierazi dute sindikatuak gehiago inplikatu behar direla arrazismoaren aurkako kanpainen eta beraiek gabe ezin dela demokraziarik egon dioten baieztapenekin (azkena bizkaitarrekin batera). Bizkaitarrek gainontzekoek baino adostasun pixka bat gehiago adierazi dute ondoko esaldiekiko: azken urteetan, lan baldintzak defendatzeko gaitasuna galdu dute; soilik soldatez eta lan baldintzez arduratzen dira eta soilik euren afiliatuak defendatzen dituzte.

Gizonek emakumeek baino adostasun handiagoa agertu dute, oro har, baieztapen guztiekiko. Alabaina, aldea esanguratsua da ondokoekiko: sindikatuak alderdi politikoeikiko independenteak izan behar dira; arrazismoaren aurkako kanpainen gehiago inplikatu behar dira; azken urteetan, lan baldintzak defendatzeko gaitasuna galdu dute, soilik euren afiliatuak defendatzen dituzte eta soilik langile finkoak defendatzen dituzte.

Oro har, 65 urtez azpikoek gorakoek baino adostasun maila altuagoa adierazi dute baieztapen gehienekiko. Hala ere, 29 urteik gorako guztien artean daude hedatuago ondoko iritziak: sindikatuak soilik soldatez eta lan baldintzez arduratzen dira, soilik langile finkoak defendatzen dituzte eta sindikatuak ez dute ezertarako balio.

Las y los alaveses están ligeramente más de acuerdo que el resto en que los sindicatos deben implicarse más en las campañas en contra del racismo y que sin ellos no puede haber democracia (esto último junto con las y los vizcaínos). Las y los vizcaínos han mostrado mayor acuerdo respecto a las siguientes afirmaciones: en los últimos años, los sindicatos han perdido capacidad en la defensa de las condiciones de trabajo; sólo se preocupan por los sueldos y las condiciones de trabajo y sólo defienden a sus afiliados/as.

Los hombres están más de acuerdo que las mujeres, en general, con todas las afirmaciones, siendo la diferencia significativa respecto a las siguientes: los sindicatos deben ser independientes de los partidos políticos, deben implicarse más en las campañas contra el racismo; en los últimos años, han perdido capacidad en defensa de las condiciones de trabajo, sólo defienden a sus afiliados/as y sólo defienden a las y los trabajadores hijos.

En general, quienes tienen menos de 65 años están más de acuerdo respecto a la mayoría de las afirmaciones. Sin embargo, las siguientes opiniones están más extendidas entre todos los mayores de 29 años: los sindicatos sólo se preocupan de los salarios y las condiciones de trabajo, sólo defienden a las y los trabajadores hijos y los sindicatos no sirven para nada.

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Sindikatuei buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales respecto a los sindicatos

(Kol ektiboka II / Por colectivos II)

**Orain sindikatuei buruz hitz egingo dugu. Jendeak iritzi desberdinak ditu haiekiko. Esango al didazu ondoko bakoitzarekiko gehienbat ados ala gehienbat kontra zauden? / A continuación vamos a pasar a hablar de los sindicatos. La gente tiene opiniones distintas sobre ellos. ¿Me puede decir si está Ud. más bien de acuerdo o más bien en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones?**

GEHIENBAT ADOS DAUDENEN EHUNEKOA PORCENTAJE DE QUIENES ESTÁN MÁS BIEN DE ACUERDO	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	BEGIKOTASUN POLITIKOA SIMPATIA POLÍTICA									
		EAJ/ PNV	PSE-EE	PP	EHAK	EA	EB	ARALAR	BAT ERE EZ NINGUNO	DENAK BERDIN TODOS POR IGUAL	Ed-EE Ns-Nc
SINDIKATUAK EMAKUMEEN BERDINTASUNAREN ALDE GEHIAGO INPLIKATU BEHAR DIRA / LOS SINDICATOS DEBEN IMPLICARSE MÁS EN LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE LAS MUJERES .....	88	89	88	85	95	94	96	92	87	83	81
SINDIKATUEK ELKARTURIK LAN EGIN BEHAR DUTE / LOS SINDICATOS DEBEN TRABAJAR UNIDOS .....	83	81	85	84	84	91	92	90	81	82	77
SINDIKATUAK ALDERDI POLITIKO EKIKO INDEPENDENTEAK IZAN BEHAR DIRA / LOS SINDICATOS DEBEN SER INDEPENDIENTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS .....	80	80	83	78	80	88	89	90	81	72	70
SINDIKATUAK GEHIAGO INPLIKATU BEHAR DIRA ARRAZISMOAREN AURKAKO KANPAINETAN / LOS SINDICATOS DEBEN IMPLICARSE MÁS EN LAS CAMPAÑAS EN CONTRA DEL RACISMO .....	78	74	81	74	84	84	88	87	77	73	69
SINDIKATUEI ESKER, LANGILEEK EUREN LAN BALDINTZAK HOBETZEA LORTU DUTE / GRACIAS A LOS SINDICATOS, LAS Y LOS TRABAJADORES HAN LOGRADO UNA MEJORA DE SUS CONDICIONES DE TRABAJO .....	70	70	79	64	70	74	75	79	61	72	66
AZKEN URTEETAN, SINDIKATUEK LAN BALDINTZAK DEFENDATZEKO GAITASUNA GALDU DUTE / DURANTE LOS ÚLTIMOS AÑOS, LOS SINDICATOS HAN PERDIDO CAPACIDAD EN LA DEFENSA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	58	56	55	60	70	59	70	75	57	40	52
SINDIKATUAK SOILIK SOLDATEZ ETA LAN BALDINTZEZ ARDURATZEN DIRA / LOS SINDICATOS SÓLO SE PREOCUPAN POR LOS SUELDOS Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	48	52	48	59	41	52	55	47	45	51	39
SINDIKATUEK SOILIK EUREN AFILIATUAK DEFENDATZEN DITUZTE / LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A SUS AFILIADOS/AS .....	47	49	49	44	34	50	60	52	45	45	42
SINDIKATURIK GABE EZIN DA DEMOKRAZIARIK EGON / SIN SINDICATOS NO PUEDE HABER DEMOCRACIA .....	35	33	38	28	41	38	47	47	32	38	26
SINDIKATUEK SOILIK LANGILE FINKOAK DEFENDATZEN DITUZTE / LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A LOS TRABAJADORES FIJOS/AS .....	30	29	33	38	20	29	38	33	28	30	26
SINDIKATUEK EZ DUTE EZERTARAKO BALIO / LOS SINDICATOS NO SIRVEN PARA NADA .....	19	19	15	26	12	17	15	16	23	23	17

EHAK, EA, EB eta Aralarren jarraitzaileek agertu dute adostasunik altuena *sindikatuek emakumeen berdintasunaren alde eta arrazismoaren aurkako kanpainen gehiago inplikatu behar lukete baiezta penekiko*. Azken hiru alderdietakoek, baita ere, *elkarturik lan egin behar dute eta alderdi politikoekiko independenteak izan behar dira* esaldiek. PSE-EE, Aralar, EB eta EArenek aipatu dute gehien *sindikatuei esker, langileek lan baldintzak hobetzea lortu dutela*. Aralar, EB eta EHAKren jarraitzaileen artean, hedatuago dago, *azken urteetan, sindikatuek lan baldintzak defendatzeko gaitasuna galdu dutela eta horiek gabe demokraziarik ez dagoela* esaldiekiko adostasuna. EBren jarraitzaileak nabarmendu dira *sindikatuek soilik euren afiliatuak eta soilik langile finkoak defendatzen dituztela* dioten artean ere, azken kasu honetan PPrenekin batera. Horiek esan dute *gehien sindikatuak soilik soldatez eta lan baldintzez arduratzen direla eta ez dutela ezertarako balio*.

Las y los simpatizantes de EHAK, EA, EB y Aralar son quienes más de acuerdo están respecto a las siguientes afirmaciones: *los sindicatos deben implicarse más en la defensa de la igualdad de las mujeres y en las campañas en contra del racismo*. Las y los de los tres últimos partidos, también, con que *deben trabajar unidos y deben ser independientes de los partidos políticos*. Las y los de PSE-EE, Aralar, EB y EA son quienes más han mencionado que *gracias a los sindicatos se ha logrado una mejora en las condiciones de trabajo*. Entre las y los simpatizantes de Aralar, EB y EHAK, es más amplio el acuerdo respecto a que *en los últimos años, los sindicatos han perdido capacidad en defensa de las condiciones de trabajo* y respecto a que *sin ellos no puede haber democracia*. Las y los simpatizantes de EB también destacan por afirmar que *los sindicatos defienden sólo a sus afiliados/as y sólo a las y los trabajadores fijos*, en este último caso junto con las y los de PP. Estos son quienes más de acuerdo están en que *los sindicatos sólo se preocupan por los sueldos y las condiciones de trabajo y que no sirven para nada*.

## Sindikalgi buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

## Sindikatuei buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales respecto a los sindicatos

## (Kol ektiboka III / Por colectivos III)

**Orain sindikatuei buruz hitz egingo dugu. Jendeak iritzi desberdinak ditu haiekiko. Esango al didazu ondoko bakoitzarekiko gehienbat ados ala gehienbat kontra zauden? / A continuación vamos a pasar a hablar de los sindicatos. La gente tiene opiniones distintas sobre ellos. ¿Me puede decir si está Ud. más bien de acuerdo o más bien en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones?**

GEHIENBAT ADOS DAUDENEN EHUNEKOA PORCENTAJE DE QUIENES ESTÁN MÁS BIEN DE ACUERDO	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	SOLDATAPEKOA ASALARIADO/A		HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENA* RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES						
		Bai Sí	Ez No	ELA/ STV	LAB	CCOO	UGT	BESTE BAT OTRO	EZ ZUEN BOTOA EMAN No votó	Ed/EE Ns-/Nc
SINDIKATUAK EMAKUMEEN BERDINTASUNAREN ALDE GEHIAGO INPLIKATU BEHAR DIRA / LOS SINDICATOS DEBEN IMPLICARSE MÁS EN LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE LAS MUJERES .....	88	92	86	93	98	96	95	98	92	82
SINDIKATUEK ELKARTURIK LAN EGIN BEHAR DUTE / LOS SINDICATOS DEBEN TRABAJAR UNIDOS .....	83	89	80	89	96	93	90	87	89	83
SINDIKATUAK ALDERDI POLITIKO EKIKO INDEPENDENTEAK IZAN BEHAR DIRA / LOS SINDICATOS DEBEN SER INDEPENDIENTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS .....	80	87	76	91	88	92	92	97	85	83
SINDIKATUAK GEHIAGO INPLIKATU BEHAR DIRA ARRAZISMOAREN AURKAKO KANPAINETAN / LOS SINDICATOS DEBEN IMPLICARSE MÁS EN LAS CAMPAÑAS EN CONTRA DEL RACISMO .....	78	83	74	85	88	84	83	85	84	69
SINDIKATUEI ESKER, LANGILEEK EUREN LAN BALDINTZAK HOBETZEA LORTU DUTE / GRACIAS A LOS SINDICATOS, LAS Y LOS TRABAJADORES HAN LOGRADO UNA MEJORA DE SUS CONDICIONES DE TRABAJO .....	70	76	66	80	80	84	72	81	74	71
AZKEN URTEETAN, SINDIKATUEK LAN BALDINTZAK DEFENDATZEKO GAITASUNA GALDU DUTE / DURANTE LOS ÚLTIMOS AÑOS, LOS SINDICATOS HAN PERDIDO CAPACIDAD EN LA DEFENSA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	58	65	53	67	81	77	64	81	63	53
SINDIKATUAK SOILIK SOLDATEZ ETA LAN BALDINTZEZ ARDURATZEN DIRA / LOS SINDICATOS SÓLO SE PREOCUPAN POR LOS SUELDOS Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	48	48	48	51	45	40	53	56	47	50
SINDIKATUEK SOILIK EUREN AFILIATUAK DEFENDATZEN DITUZTE / LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A SUS AFILIADOS/AS .....	47	48	46	42	42	51	46	52	50	47
SINDIKATURIK GABE EZIN DA DEMOKRAZIARIK EGON / SIN SINDICATOS NO PUEDE HABER DEMOCRACIA .....	35	37	34	41	39	42	38	50	35	30
SINDIKATUEK SOILIK LANGILE FINKOAK DEFENDATZEN DITUZTE / LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A LAS Y LOS TRABAJADORES FIJOS .....	30	31	29	22	23	29	49	25	33	29
SINDIKATUEK EZ DUTE EZERTARAKO BALIO / LOS SINDICATOS NO SIRVEN PARA NADA .....	19	20	18	17	16	17	21	17	21	21

\* HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENAZ SOILIK SOLDATAPEKO LANGILEEI GALDETU ZAIE ETA EZ HERRITAR GUZTIEI. / ÚNICAMENTE SE PREGUNTÓ A LAS Y LOS TRABAJADORES ASALARIADOS RESPECTO AL RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES Y NO A TODA LA POBLACIÓN.

Soldatapeko langile direnek ez direnek baino adostasun maila altuagoa adierazi dute ideia guztiekiko, *sindikatuak soilik soldatez eta lan baldintzez arduratzen dira* esaldiarekiko izan ezik.

Oro har, edozein sindikaturen boto emaleek botorik eman ez dutenek eta ez dakitenek edo erantzun ez dutenek baino adostasun handiagoa agertu dute. Gainera, sindikatu desberdinen boto emaleen artean ez dago alde handirik esaldi horiekiko adostasun mailari dagokionean. Hala ere, aipatzekoa da UGTren boto emaleek duten adostasun maila txikia *sindikatuei esker, langileek euren lan baldintzak hobetzea lortu dutela eta azken urteetan, sindikatuak lan baldintzak defendatzeko gaitasuna galdu dutela* dioten esaldiekin, eta LAB eta CCOOkoena *sindikatuak soilik soldatez eta lan baldintzez arduratzen direla* diotenarekin. Halaber, aipagarria da bestelako sindikatu baten boto emaleen artean dagoen adostasun maila altua *sindikaturik gabe ezin da demokraziorik egon eta soilik euren afiliatuak defendatzen dituztela* esatean (azken kasuan CCOOen boto emaleekin batera) eta UGTren boto emaleen artean *sindikatuak langile finkoak defendatzen dituztela* esatean.

Las y los asalariados están más de acuerdo que los no asalariados con estas ideas, excepto respecto a que *los sindicatos sólo se preocupan por los sueldos y las condiciones de trabajo*.

En general, quienes votan a algún sindicato están más de acuerdo con estas afirmaciones que quienes no votaron, no saben o no contestan. Además, no hay grandes diferencias entre los votantes de los distintos sindicatos respecto al grado de acuerdo con esas afirmaciones. Sin embargo, es destacable el escaso nivel de acuerdo de las y los votantes de UGT con las frases *gracias a los sindicatos, las y los trabajadores han logrado una mejora de sus condiciones de trabajo y durante los últimos años, los sindicatos han perdido capacidad en la defensa de las condiciones de trabajo*, y de las y los de LAB y CCOO con la frase *los sindicatos sólo se preocupan por los sueldos y las condiciones de trabajo*. Asimismo, también es digno de mención el alto grado de acuerdo de las y los votantes de otros sindicatos respecto a que *sin sindicatos no puede haber democracia y los sindicatos defienden sólo a las y los trabajadores fijos* (en el último caso junto con las y los de CCOO) y de las y los votantes de UGT con que *los sindicatos defienden sólo a los trabajadores fijos/as*.

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Sindikatuetikiko begikotasuna / Simpatía por los sindicatos

(Gutzizkoak eta kolektiboka / Total es y por colectivos)

Otik 10erako eskala erabiliz, 0-ak inolako sinpatiarik ez eta 10-ak sinpatia handia esan nahi dutelarik, zenbateko sinpatia sortzen dizute ondoko sindikatuek? / ¿Qué grado de simpatía siente por cada uno de los siguientes sindicatos en una escala de 0 a 10, en la que el 0 significa ninguna simpatía y el 10 mucha simpatía?

	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD				BEGIKOTASUN POLITIKOA SIMPATÍA POLÍTICA									
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	≥65	EAJ/ PNV	PSE- EE	PP	EHAK	EA	EB	ARALAR	BAT ERE EZ NINGUNO	DENAK BERDIN TODOS POR IGUAL	Ed-EE NS-NC
ELA-STV .....	4,4	3,9	4,3	4,7	4,4	4,4	4,6	4,7	4,3	3,8	5,2	4,1	2,8	5,4	5,2	4,4	5,4	3,3	3,7	4,2
LAB .....	3,9	3,5	3,8	4,2	3,9	3,8	4,6	4,2	3,7	2,7	4,0	3,1	1,9	6,8	4,5	4,1	5,2	3,0	3,3	3,6
CCOO .....	3,9	3,9	4,1	3,7	3,8	4,1	4,3	4,0	3,8	3,5	3,9	5,2	3,7	3,1	3,6	4,9	3,9	3,2	3,5	4,1
UGT .....	3,7	3,7	3,9	3,5	3,6	3,9	4,1	3,8	3,5	3,6	3,7	5,2	3,7	2,5	3,6	4,1	3,3	2,9	3,2	3,9

\* (0TIK 10ERAKO BATEZBESTEKOA) / (MEDIA DE 0 A 10)

Sindikatu bakar batek ere ez du lortu herritarren oniritzia (5 puntu, 0-10 eskalan). Saillkapena lehen postua ELArentzat da (4,4 punturekin), ondoren LAB eta CCOO (bakoitza 3,9ekin) eta azken tokian UGT dago (3,7ekin).

ELA eta LAB Gipuzkoan Bizkaian baino hobeto eta hemen Araban baino hobeto baloratu dituzte. Aldiz, CCOO eta UGT hobeto baloratu dituzte Bizkaian Araban baino eta hemen Gipuzkoan baino.

Emakumeek gizonek baino pixka bat hobeto baloratu dituzte CCOO eta UGT.

Zenbat eta gazteago izan, orduan eta hobeto baloratzen dira sindikatuak, oro har. Alabaina, ELAren kasuan 45 urtez azpikoaren artean ia ez dago alderik.

ELAri EHAK, Aralar, EAJ eta EAren jarraitzaileek eman diote oniritzia (5 puntu baino gehiago); lehen bi taldeetakoek baita LABi ere. PSE-EEren jarraitzaileek CCOO eta UGTri eman diete oniritzia eta gainontzeko taldeetakoek sindikatu bati ere ez.

Ningún sindicato alcanza el aprobado de la ciudadanía (5 puntos, en una escala de 0 a 10). El primer puesto del ranking es para ELA-STV (con 4,4 puntos), a continuación LAB y CCOO (ambos con 3,9) y en última posición, UGT (con 3,7).

En Gipuzkoa valoran mejor que en Bizkaia y aquí mejor que en Araba a ELA y LAB. Por el contrario, CCOO y UGT son mejor valorados en Bizkaia que en Araba y aquí mejor que en Gipuzkoa.

Las mujeres han valorado algo mejor a CCOO y UGT que los hombres.

A medida que disminuye la edad, los sindicatos reciben mejor valoración, en general. Aunque, en el caso de ELA no hay casi diferencias entre quienes tienen menos de 45 años.

Las y los simpatizantes de EHAK, Aralar, PNV y EA aprueban a ELA (5 puntos o más); las y los de los dos primeros partidos también a LAB. Quienes simpatizan con el PSE-EE aprueban a CCOO y UGT y las y los del resto de colectivos a ningún sindicato.

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Sindikatuetikiko begikotasuna / Simpatía por los sindicatos

(Kolpektiboka II / Por colectivos II)

Otik 10erako eskala erabiliz, 0-ak inolako sinpatiarik ez eta 10-ak sinpatia handia esan nahi dutelarik, zenbateko sinpatia sortzen dizute ondoko sindikatuek? / ¿Qué grado de simpatía siente por cada uno de los siguientes sindicatos en una escala de 0 a 10, en la que el 0 significa ninguna simpatía y el 10 mucha simpatía?

	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	SOLDATAPEKOA ASALARIADO/A		HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENA * RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES						
		Bai Sí	Ez No	ELA/STV	LAB	CCOO	UGT	BESTE BAT OTRO	EZ ZUEN BOTOA EMAN No votó	Ed/Ee Ns-/Nc
ELA-STV .....	4,4	4,7	4,2	6,3	5,1	4,2	3,5	4,4	4,3	4,2
LAB .....	3,9	4,2	3,6	4,8	6,8	3,7	3,3	4,2	4,0	3,3
CCOO .....	3,9	4,1	3,8	3,6	3,1	6,2	4,2	4,1	4,1	4,0
UGT .....	3,7	3,8	3,6	3,1	2,5	4,7	5,6	3,6	3,9	3,5

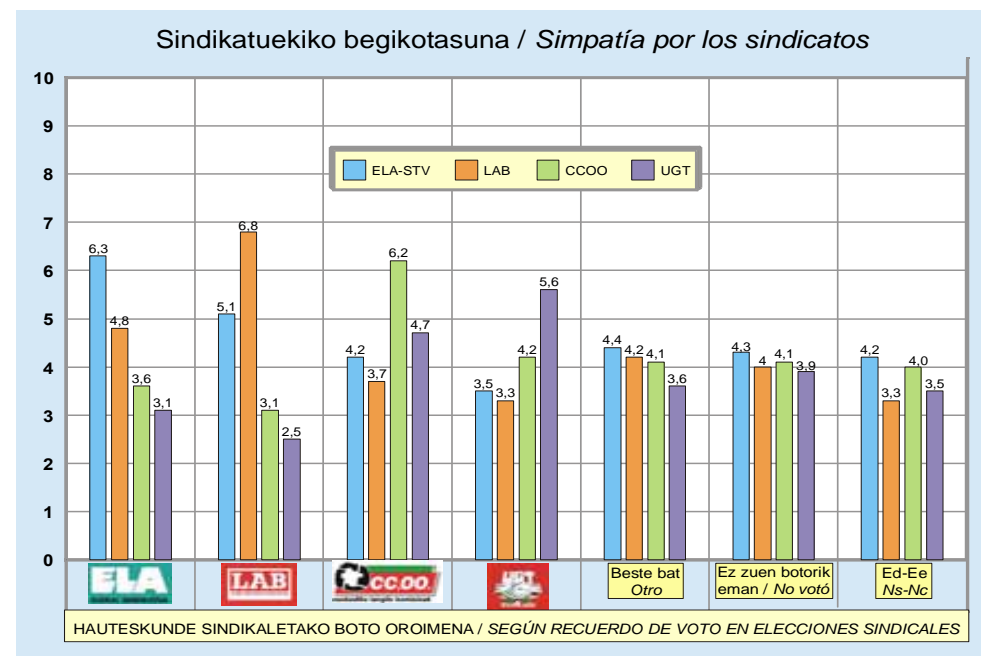
\* HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENAZ SOILIK SOLDATAPEKO LANGILEEI GALDETU ZAIE ETA EZ HERRITAR GUZTIEI. / ÚNICAMENTE SE PREGUNTÓ A LAS Y LOS TRABAJADORES ASALARIADOS RESPECTO AL RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES Y NO A TODA LA POBLACIÓN.

Soldatapeko langileek soldatapeko ez direnek baino balorazio hobea eskaintzen diete sindikatu guztiei; beraien arteko alderik handiena LABi buruzkoa da.

Lau sindikatu nagusien boto emaleek beraien botoa jaso zuen sindikatuari eman diote baloraziorik onena. Horrez gain, LABen boto emaleek ELAri ere oniritzia eman diote. Beste sindikatu bati botoa eman diotenenk, botorik eman ez dutenek edo erantzun ez dutenek ez diote lau sindikatuetak bati ere oniritzirik eman.

Las y los trabajadores asalariados valoran mejor a todos los sindicatos que quienes no son asalariados; la mayor diferencia entre ellos es respecto a LAB.

Las y los votantes de los cuatro sindicatos mayoritarios dan la máxima puntuación al sindicato al que votaron. Además, las y los votantes de LAB también aprueban a ELA. Quienes han votado a otro sindicato, no han votado o no contestan, no aprueban a ninguno de los cuatro sindicatos.



## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

## Sindikatuen bilakaera / Evolución de los sindicatos

(Gutzizkoak eta kol ektiboka I / Totales y por colectivos I)

**Eta zure ustez, sindikatu hauetako bakoitzak azken bost urteetan bere jardura hobetu ala okertu egin du? / ¿Y en su opinión, durante los últimos cinco años, cada uno de estos sindicatos ha mejorado o ha empeorado su actuación?**

	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	≥65
<b>ELA-STV</b>										
HOBETU DU / HA MEJORADO.....	12	13	12	11	14	10	12	13	13	8
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL *	27	23	31	23	33	22	23	31	30	22
OKERTU DU / HA EMPEORADO .....	15	18	14	16	18	12	8	17	21	11
Ed-Ee / Ns-Nc .....	46	46	42	51	35	56	56	39	36	59
<b>LAB</b>										
HOBETU DU / HA MEJORADO.....	10	10	10	11	12	8	10	12	12	6
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL *	29	26	33	22	34	23	25	31	31	24
OKERTU DU / HA EMPEORADO .....	13	17	13	13	16	11	8	15	18	10
Ed-Ee / Ns-Nc .....	48	48	44	54	37	58	57	41	39	60
<b>CCOO</b>										
HOBETU DU / HA MEJORADO.....	10	15	11	7	11	9	10	10	12	8
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL *	28	24	32	24	34	23	24	31	30	26
OKERTU DU / HA EMPEORADO .....	16	18	15	17	20	13	11	19	22	10
Ed-Ee / Ns-Nc .....	45	43	41	53	35	56	55	40	36	56
<b>UGT</b>										
HOBETU DU / HA MEJORADO.....	10	14	11	7	11	9	9	10	11	9
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL *	28	24	32	23	34	23	25	31	31	24
OKERTU DU / HA EMPEORADO .....	17	17	17	16	21	13	12	19	22	10
Ed-Ee / Ns-Nc .....	45	45	41	53	35	55	55	39	36	56
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* ERANTZUN AUKERA HAU EZ ZITAIEN INKESTATUEI IRAKURRI. / ESTA OPCIÓN DE RESPUESTA NO SE LEYÓ A LAS Y LOS ENCUESTADOS.

Pixka bat gehiago dira azken bost urteetan sindikatuek beren jardura okertu dutela diotenak hobetu dutela diotenak baino. Alabaina, CCOO eta UGTen bilakaera beste biak baino pixka bat okerrago baloratu dute. Gainera, EAEko herritarren erdiek kasik ez dute iritzirik eman lau sindikatu nagusiek azken bost urteetan beren jardura hobetu ala okertu egin duten galdetu zaienean.

Arabarrek bizkaitarrek baino pixka bat gehiago eta gipuzkoarrek baino are gehiago diote CCOO eta UGTek azken bost urteetan jardura hobetu dutela.

Gizonek emakumeek baino zertxobait gehiago diote lau sindikatuen jardura okertu egin dela azken bost urteetan.

30 eta 64 urte artekoak gainerakoak baino kritikoagoak azaldu dira; balorazioa okerragoa da CCOO eta UGTri buruz galdetu zaienean. Aldiz, gazteenen eta nagusien erdia baino gehiagok ez dute iritzirik eman eta iritzirik banaturik daude sindikatuen jardura hobetu egin dela eta okertu egin dela diotenen artean.

Son ligeramente más quienes creen que los sindicatos han empeorado su actuación en los últimos cinco años que quienes creen que lo han mejorado. Sin embargo, CCOO y UGT se ha valorado un poco peor que los otros dos. Además, casi la mitad de la ciudadanía de la CAPV no opina cuando se le pregunta sobre si los cuatro sindicatos mayoritarios han mejorado o empeorado su actuación durante los últimos cinco años.

Las y los alaveses declaran ligeramente más que las y los vizcaínos, y aún más que las y los guipuzcoanos que CCOO y UGT han mejorado su actuación en los últimos cinco años.

Los hombres señalan algo más que las mujeres que la actuación de los cuatro sindicatos ha empeorado en los últimos cinco años.

Quienes tienen de 30 a 64 años son las y los más críticos; la valoración es peor respecto a CCOO y UGT. En cambio, más de la mitad de las y los jóvenes y las y los mayores no opinan y las opiniones están divididas entre quienes dicen que la actuación sindical ha mejorado y quienes dicen que ha empeorado.

# Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

## Sindikatuaren bilakaera / Evolución de los sindicatos

### (Kol ektiboka II / Por colectivos II)

**Eta zure ustez, sindikatu hauetako bakoitzak azken bost urteetan bere jarduerara hobetu ala okertu egin du? / ¿Y en su opinión, durante los últimos cinco años, cada uno de estos sindicatos ha mejorado o ha empeorado su actuación?**

	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	BEGIKOTASUN POLITIKOA SIMPATÍA POLÍTICA									
		EAJ/ PNV	PSE- EE	PP	EHAk	EA	EB	ARALAR	BAT ERE EZ NINGUNO	DENAK BERDIN TODOS POR IGUAL	Ed-Ee Ns-Nc
<b>ELA-STV</b>											
HOBETU DU / HA MEJORADO.....	12	17	12	6	19	16	7	19	7	9	7
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL*.....	27	29	26	29	31	27	42	30	27	21	18
OKERTU DU / HA EMPEORADO.....	15	12	15	18	18	15	18	20	18	10	12
Ed-Ee / Ns-Nc.....	46	42	47	47	31	42	32	31	48	60	64
<b>LAB</b>											
HOBETU DU / HA MEJORADO.....	10	12	9	2	27	8	9	15	7	7	7
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL*.....	29	32	29	28	31	36	41	31	27	22	18
OKERTU DU / HA EMPEORADO.....	13	11	14	17	12	13	16	21	16	10	9
Ed-Ee / Ns-Nc.....	48	45	48	53	30	42	33	33	50	61	66
<b>CCOO</b>											
HOBETU DU / HA MEJORADO.....	10	12	15	14	7	8	12	7	8	9	7
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL*.....	28	31	28	30	30	32	38	32	26	24	19
OKERTU DU / HA EMPEORADO.....	16	13	14	14	27	16	23	29	18	11	10
Ed-Ee / Ns-Nc.....	45	44	43	42	36	44	28	32	48	56	64
<b>UGT</b>											
HOBETU DU / HA MEJORADO.....	10	11	16	15	7	8	11	5	7	7	6
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL*.....	28	31	27	30	28	33	36	33	27	28	19
OKERTU DU / HA EMPEORADO.....	17	14	14	14	30	15	24	30	18	10	11
Ed-Ee / Ns-Nc.....	45	44	43	40	36	43	29	33	48	55	64
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* ERANTZUN AUKERA HAU EZ ZITAIEN INKESTATUEI IRAKURRI. / ESTA OPCIÓN DE RESPUESTA NO SE LEYÓ A LAS Y LOS ENCUESTADOS.

Talde guztietan iritzi nagusia azken bost urteetan sindikatuen jarduerak berdín jarraitzen duela esan dutenena da, nahiz eta gehienetan erantzun ez dutenak gehiago diren.

ELAren jarduerara hobetu egin dela diotenak okertu egin dela diotenak baino pixka bat gehiago dira EAJren jarraitzaileen artean; EHAKren, EAren, Aralarren eta denekiko begikotasun bera dutenen artean iritziak banaturik daude; gainontzekoen artean gehiago dira jarduerara okertu dela uste dutenak.

LABi buruz EHAKren jarraitzaileek hobetu egin dela uste dute, EAJren eta begikotasunari buruz erantzun ez dutenen iritziak banaturik daude; gainontzekoen artean okerrera egiten dutela diotenak gehiago dira.

Aldiz, CCOO eta UGTren jarduerak hobetu direla zein okertu direla uste dutenak banaturik daude PSE-EE eta PPren jarraitzaileen artean (lehenengoari dagokionez EAJren jarraitzaileen artean ere).

En todos los colectivos la opinión más extendida es que la actuación de los sindicatos en los últimos cinco años sigue igual, aunque en la mayoría de los casos sean más quienes no han contestado.

Respecto a la actuación de ELA son más quienes creen que ha mejorado que quienes creen que ha empeorado entre las y los simpatizantes de PNV; las opiniones están divididas entre las y los de EHAK, EA y Aralar y entre quienes simpatizan con todos por igual; entre el resto son más quienes creen su actuación que ha empeorado.

Respecto a LAB, las y los de EHAK creen que ha mejorado su actuación y las y los de PNV y quienes no responden están divididos; en el resto son más quienes opinan que ha empeorado.

En cambio, son tantos quienes creen que las actuaciones de UGT y CCOO han mejorado que quienes creen que ha empeorado entre las y los simpatizantes de PSE-EE y PP (también entre las y los de PNV respecto al primero).

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Sindikatuaren bilakaera / Evolución de los sindicatos

#### (Kol ektiboka III / Por colectivos III)

**Eta zure ustez, sindikatu hauetako bakoitzak azken bost urteetan bere jarduerak hobetu ala okertu egin du? / ¿Y en su opinión, durante los últimos cinco años, cada uno de estos sindicatos ha mejorado o ha empeorado su actuación?**

	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	SOLDATAPEKOA ASALARIADO/A		HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENA ** RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES						
		Bai Sí	Ez No	ELA/STV	LAB	CCOO	UGT	BESTE BAT OTRO	Ez ZUEN BOTOA EMAN No VOTÓ	Ed/Ee Ns-/Nc
<b>ELA-STV</b>										
HOBETU DU / HA MEJORADO .....	12	16	10	40	29	12	14	4	12	5
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL * .....	27	34	23	34	31	30	35	37	35	27
OKERTU DU / HA EMPEORADO .....	15	20	12	18	26	39	31	39	16	16
Ed-Ee / Ns-Nc .....	46	31	55	8	14	20	20	20	37	51
<b>LAB</b>										
HOBETU DU / HA MEJORADO .....	10	13	8	24	47	16	16	4	9	4
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL * .....	29	36	24	44	24	32	39	45	37	23
OKERTU DU / HA EMPEORADO .....	13	18	11	19	18	26	25	33	16	13
Ed-Ee / Ns-Nc .....	48	33	57	13	11	26	20	18	39	61
<b>CCOO</b>										
HOBETU DU / HA MEJORADO .....	10	13	9	17	12	32	16	6	10	7
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL * .....	28	34	25	41	33	35	36	40	33	23
OKERTU DU / HA EMPEORADO .....	16	21	13	27	36	18	23	40	18	13
Ed-Ee / Ns-Nc .....	45	32	53	15	19	16	25	14	38	57
<b>UGT</b>										
HOBETU DU / HA MEJORADO .....	10	12	9	16	4	18	22	3	12	7
BERDIN JARRAITZEN DU / SIGUE IGUAL * .....	28	34	25	40	30	34	29	45	35	25
OKERTU DU / HA EMPEORADO .....	17	22	13	29	47	25	31	36	18	12
Ed-Ee / Ns-Nc .....	45	31	53	15	19	23	18	16	36	56
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* ERANTZUN AUKERA HAU EZ ZITAZIEN INKESTATUEI IRAKURRI. / ESTA OPCIÓN DE RESPUESTA NO SE LEYÓ A LAS Y LOS ENCUESTADOS.

\*\* HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENAZ SOILIK SOLDATAPEKO LANGILEEI GALDETU ZAIE ETA EZ HERRITAR GUZTIEI. / ÚNICAMENTE SE PREGUNTÓ A LAS Y LOS TRABAJADORES ASALARIADOS RESPECTO AL RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES Y NO A TODA LA POBLACIÓN.

Soldatapeko langileek sindikatuen azken bost urteetako jarduerak okerrera egin duela diote soldatapeko langile ez direnek baino neurri handiagoan, eta gainera, horiek baino askoz gehiago-  
tan erantzun dute galdera (herena ingururaino jaisten dira erantzun ez dutenak).

ELA eta LABen boto emaleen artean talderik handiena osatzen dute sindikatu horiek azken  
lau urteetan bere jarduerak hobetu dutela diotenek. CCOOko boto emaleen artean, aldiz, bere  
jarduerak berdin jarraitzen duela diotenak hobetu duela diotenak baino gehiago dira eta UGTren  
boto emaleen artean bere jarduerak okertu egin duela uste dutenak hobetu duela uste dutenak  
baino gehiago dira.

Las y los asalariados dicen que la actuación sindical en los últimos cinco años ha empeorado  
en mayor medida que las y los no asalariados y, además, han respondido esta pregunta en mayor  
medida que los anteriores (se reducen hasta cerca de un tercio quienes no responden).

El grupo más numeroso de las y los votantes de ELA-STV y LAB consideran respecto a esos  
sindicatos que han mejorado su actuación en los últimos cinco años. Entre las y los votantes de  
CCOO, en cambio, son algunos más quienes consideran que su actuación sigue igual que quie-  
nes creen que ha mejorado y entre las y los votantes de UGT son algunos más quienes conside-  
ran que ha empeorado que quienes creen que ha mejorado.



## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Buruzagi sindikalen ezagutza eta balorazioa / Conocimiento y valoración de líderes sindicales

(Guztizkoak eta kolektiboka / Total es y por colectivos I)

**Orain zenbait buruzagi sindikalen balorazioa eginez, esadazu, mesedez, ezagutzen duzun eta ezagutzen baduzu, zenbat puntu emango zeniokeen buruzagi bakoitzari, 0tik 10erako eskalan, 0ak baloraziorik baxuena eta 10k altuena esan nahi dutelarik. / Pasando ahora a valorar ciertos líderes sindicales, dígame respecto a cada uno de ellos si lo conoce y qué valoración le merece su actuación. Puntúelos de 0 a 10, donde el 0 significa que lo valora muy mal y el 10 muy bien.**

	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	≥65
<b>JOXE ELORRIETA</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE*.....	<b>46</b>	48	41	53	54	38	28	46	61	42
BALORAZIOA / VALORACIÓN*.....	<b>4,7</b>	4,2	4,6	5,0	4,7	4,7	4,8	4,7	4,7	4,6
<b>RAFA DIEZ</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE*.....	<b>45</b>	48	40	53	55	36	30	49	57	40
BALORAZIOA / VALORACIÓN*.....	<b>4,3</b>	4,0	4,1	4,7	4,3	4,4	4,7	4,5	4,4	3,4
<b>JOSU ONAINDI</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE*.....	<b>34</b>	40	30	38	39	28	22	34	44	32
BALORAZIOA / VALORACIÓN*.....	<b>3,9</b>	3,2	3,9	4,0	3,7	4,1	4,5	3,9	3,9	3,3
<b>CÁNDIDO MÉNDEZ</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE*.....	<b>52</b>	61	48	55	62	43	36	56	64	49
BALORAZIOA / VALORACIÓN*.....	<b>3,8</b>	3,5	4,0	3,7	3,8	3,9	3,9	3,7	3,8	4,0
<b>JOSÉ MARÍA FIDALGO</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE*.....	<b>44</b>	51	40	46	53	34	28	47	54	42
BALORAZIOA / VALORACIÓN*.....	<b>3,7</b>	3,5	3,8	3,6	3,7	3,8	4,1	3,7	3,6	3,5
<b>DÁMASO CASADO</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE*.....	<b>33</b>	40	31	33	40	26	23	33	41	31
BALORAZIOA / VALORACIÓN*.....	<b>3,4</b>	3,2	3,6	3,3	3,3	3,6	4,3	3,4	3,3	2,9

\* EZAGUTZAREN INFORMAZIOA EHUNEKOTAN ESKAINTZEN DA ETA BALORAZIOA, ALDIZ, 0TIK 10RAKO BATEZBESTEKOA DA / LA INFORMACIÓN SOBRE EL CONOCIMIENTO SE DA EN PORCENTAJES Y LA VALORACIÓN, EN CAMBIO, ES LA MEDIA DE 0 A 10.

Buruzagi sindikalek herritarren artean duten ezagupen maila ez da oso handia, gehienez ere erdiek ezagutzen baitituzte, honakoa delarik hurrenkera: UGTko Candido Mendez, ELAko Joxe Elorrieta, LABeko Rafa Diez, CCOOko Jose Maria Fidalgo, Euskadiko CCOOko Josu Onaindi eta azkenik, Euskadiko UGTko Damaso Casado.

Gainera, buruzagi sindikal bakar batek ere ez du lortu herritarren oniritzia (5 puntu edo gehiago 0-10 eskalan). Joxe Elorrietak (4,7 punturekin) eta Rafa Diezek (4,3) lortu dituzte puntuazio altuenak. Ondoren Josu Onaindi (3,9), Candido Mendez (3,8), Jose Maria Fidalgo (3,7) eta azkenik, Damaso Casado (3,4) datoz.

Joxe Elorrieta eta Rafa Diez Gipuzkoan dira ezagunen eta bertan jaso dute puntuaziorik altuena. Josu Onaindik Gipuzkoan eta Bizkaian lortu du puntuaziorik altuena eta gainontzeok, aldiz, Bizkaian (nahiz eta Araban ezagunago diren).

Gizonek emakumeek baino gehiago ezagutzen dituzte buruzagi sindikalak eta emakumeek baino pixka bat okerrago baloratu dituzte Josu Onaindi eta Damaso Casado.

30 eta 64 urte artekoek ezagutzen dituzte gehien buruzagi sindikal guztiak (46 urtetik 64ra artekoek bereziki). Zenbat eta gazteago, orduan eta hobeto baloratu dira buruzagi sindikalak; alde nabarmenagoa da Rafa Diezen kasuan. Salbuespena Candido Mendez da, nagusienek eman baitiote puntuaziorik altuena.

El grado de conocimiento de los líderes sindicales por parte de la ciudadanía no es muy alto, siendo conocidos como máximo por la mitad y en el siguiente orden: Cándido Méndez, de UGT, Joxe Elorrieta, de ELA, Rafa Diez, de LAB, José María Fidalgo, de CCOO, Josu Onaindi, de CCOO Euskadi y por último, Dámaso Casado, de UGT Euskadi.

Además, ni uno sólo de los líderes sindicales ha logrado el aprobado de la gente (5 puntos en una escala de 0 a 10). Joxe Elorrieta (con 4,7 puntos) y Rafa Diez (4,3) logran las mejores puntuaciones. Por detrás están Josu Onaindi (3,9), Cándido Méndez (3,8), Jose María Fidalgo (3,7) y, por último, Dámaso Casado (3,4).

Joxe Elorrieta y Rafa Diez son más conocidos en Gipuzkoa y es allí donde reciben las mejores valoraciones. Josu Onaindi ha recibido las puntuaciones más altas en Gipuzkoa y en Bizkaia y el resto de líderes los han recibido en Bizkaia (aún cuando son más conocidos en Araba).

Los hombres conocen más que las mujeres a los líderes sindicales y valoran algo peor a Josu Onaindi y Dámaso Casado que las mujeres.

Quienes más conocen a los líderes sindicales son las y los que tienen de 30 a 64 años (especialmente de 45 a 64). Cuanto más joven se es, se valora cada vez mejor a los líderes sindicales; la diferencia más notable se da en el caso de Rafa Diez. Cándido Méndez es la excepción, pues son las y los mayores quienes le han dado la puntuación más alta.

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Buruzagi sindikalen ezagutza eta balorazioa / Conocimiento y valoración de líderes sindicales

#### (Kolektiboka II / Por colectivos II)

Orain zenbait buruzagi sindikalen balorazioa eginez, esadazu, mesedez, ezagutzen duzun eta ezagutzen baduzu, zenbat puntu emango zeniokeen buruzagi bakoitzari, 0-tik 10-erako eskalan, 0-ak baloraziorik baxuena eta 10-k altuena esan nahi dutelarik / Pasando ahora a valorar ciertos líderes sindicales, dígame respecto a cada uno de ellos si lo conoce y qué valoración le merece su actuación. Puntúelos de 0 a 10, donde el 0 significa que lo valora muy mal y el 10 muy bien

	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	BEGIKOTASUN POLITIKOA SIMPATÍA POLÍTICA									
		EAJ/PNV	PSE-EE	PP	EHAk	EA	EB	ARALAR	BAT ERE EZ NINGUNO	DENAK BERDIN TODOS POR IGUAL	Ed-Ee Ns-Nc
<b>JOXE ELORRIETA</b>											
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	46	49	41	41	68	54	52	69	32	35	43
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	4,7	5,3	4,0	2,7	5,7	5,5	4,2	5,6	3,3	4,7	4,5
<b>RAFA DIEZ</b>											
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	45	48	39	40	73	53	55	70	34	32	43
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	4,3	4,1	3,4	2,2	6,8	4,7	4,1	5,3	2,8	5,0	4,0
<b>JOSU ONAINDI</b>											
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	34	33	32	31	51	35	37	51	26	26	38
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	3,9	4,0	4,3	2,2	3,9	4,6	4,4	4,6	2,4	4,2	4,2
<b>CÁNDIDO MÉNDEZ</b>											
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	52	49	56	59	62	59	68	68	40	41	49
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	3,8	3,9	5,0	3,9	2,6	3,9	4,5	3,4	2,9	4,3	3,6
<b>JOSÉ MARÍA FIDALGO</b>											
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	44	40	46	48	52	46	56	55	36	35	45
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	3,7	3,7	4,8	3,6	2,5	3,6	4,4	3,7	2,9	4,3	3,4
<b>DÁMASO CASADO</b>											
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	33	33	32	30	43	38	34	44	26	24	37
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	3,4	3,6	4,5	2,7	2,6	3,9	4,4	3,8	2,1	3,5	3,6

\* EZAGUTZAREN INFORMAZIOA EHUNEKOTAN ESKAINTZEN DA ETA BALORAZIOA, ALDIZ, 0TIK 10RAKO BATEZBESTEKOA DA / LA INFORMACIÓN SOBRE EL CONOCIMIENTO SE DA EN PORCENTAJES Y LA VALORACIÓN, EN CAMBIO, ES LA MEDIA DE 0 A 10.

ELAko Joxe Elorrietari eta LABeko Rafa Diezi EHAkren jarraitzaileek eman diete baloraziorik onena. Halaber, Aralar, EA eta EAJrenek Joxe Elorrietari ere oniritzia eman diote; eta Aralarrenek eta alderdi guztiekiko begikotasun bera dutenek Rafa Diezi ere bai. UGTko Candido Mendezek PSE-EEren jarraitzaileen oniritzia lortu du; beraiek baloratu dituzte hobekien UGTko Damaso Casado eta CCOOko Jose Maria Fidalgo ere (nahiz eta oniritzirik ez lortu).

Las y los simpatizantes de EHAk son quienes mejor valoran a Joxe Elorrieta, de ELA-STV y a Rafa Diez, de LAB. Las y los simpatizantes de Aralar, EA y PNV también aprueban a Joxe Elorrieta; y las y los de Aralar y quienes simpatizan con todos por igual también a Rafa Diez. Cándido Méndez, de UGT, ha logrado la aprobación de las y los simpatizantes de PSE-EE; ellos son también quienes mejor valoran a Dámaso Casado, de UGT, y a José María Fidalgo, de CCOO (aunque no los aprueben).

## Sindikalgintzari buruzko iritzi orokorrak / Opiniones generales sobre el sindicalismo

### Buruzagi sindikalen ezagutza eta balorazioa / Conocimiento y valoración de líderes sindicales

(Kol ektiboka III / Por colectivos III)

Orain zenbait buruzagi sindikalen balorazioa eginez, esadazu, mesedez, ezagutzen duzun eta ezagutzen baduzu, zenbat puntu emango zeniokeen buruzagi bakoitzari, 0-tik 10-erako eskalan, 0-ak baloraziorik baxuena eta 10-k altuena esan nahi dutelarik / Pasando ahora a valorar ciertos líderes sindicales, dígame respecto a cada uno de ellos si lo conoce y qué valoración le merece su actuación. Puntúelos de 0 a 10, donde el 0 significa que lo valora muy mal y el 10 muy bien

	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	SOLDATAPEKOA ASALARIADO/A		HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENA ** RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES						
		Bai Sí	Ez No	ELA/STV	LAB	CCOO	UGT	BESTE BAT OTRO	EZ ZUEN BOTOA EMAN No VOTÓ	Ed/EE Ns-/Nc
<b>JOXE ELORRIETA</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	46	50	43	69	67	54	57	68	43	44
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	4,7	4,7	4,6	5,9	5,6	4,5	3,4	4,1	4,3	4,0
<b>RAFA DIEZ</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	45	52	42	63	80	58	55	65	46	42
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	4,3	4,5	4,1	4,8	6,6	4,1	3,8	4,1	4,2	3,9
<b>JOSU ONAINDI</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	34	38	31	43	58	47	37	41	35	35
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	3,9	4,0	3,7	4,1	4,0	5,3	3,8	3,7	3,8	3,4
<b>CÁNDIDO MÉNDEZ</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	52	59	48	67	60	65	65	70	56	48
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	3,8	3,9	3,8	3,7	2,5	5,4	5,3	4,0	3,8	3,2
<b>JOSÉ MARÍA FIDALGO</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	44	49	41	56	52	63	50	62	45	41
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	3,7	3,8	3,6	3,8	2,6	5,6	5,1	3,7	3,5	3,4
<b>DÁMASO CASADO</b>										
EZAGUTZEN DU / CONOCE *	33	36	31	43	55	42	48	35	32	34
BALORAZIOA / VALORACIÓN *	3,4	3,4	3,4	3,3	2,4	5,3	4,0	3,3	3,4	2,9

\* EZAGUTZAREN INFORMAZIOA EHUNEKOTAN ESKAINTZEN DA ETA BALORAZIOA, ALDIZ, 0TIK 10RAKO BATEZBESTEKOA DA / LA INFORMACIÓN SOBRE EL CONOCIMIENTO SE DA EN PORCENTAJES Y LA VALORACIÓN, EN CAMBIO, ES LA MEDIA DE 0 A 10.

\*\* HAUTESKUNDE SINDIKALETAKO BOTO OROIMENAZ SOILIK SOLDATAPEKO LANGILEEI GALDETU ZAIE ETA EZ HERRITAR GUZTIELI. / ÚNICAMENTE SE PREGUNTÓ A LAS Y LOS TRABAJADORES ASALARIADOS RESPECTO AL RECUERDO DE VOTO EN ELECCIONES SINDICALES Y NO A TODA LA POBLACIÓN.

Soldatapeko langileek buruzagi sindikalak gehiago ezagutzen dituzte soldatapeko ez direnek baino. Gainera, lehenengoek hobeto baloratu dituzte buruzagi sindikal guztiak soldatapeko ez direnek baino, Damaso Casado izan ezik, zein batzuk eta besteek berdin baloratu duten.

Oro har, edozein sindikaturen boto emaleek gehiago ezagutzen dituzte buruzagi sindikalak botorik eman ez dutenek edo erantzun ez dutenek baino. Bestalde, sindikatu bakoitzaren boto emaleek euren sindikatuetakoa buruzagiei eman diete oniritzia, UGTko Damaso Casadoren kasuan izan ezik. Gainera, LABekoek ELAko Joxe Elorrietari ere oniritzia eman diote eta CCOOkoek UGTko Damaso Casado eta Cándido Mendezi ere. Bere sindikatuaren boto emaleengandik baloraziorik onena jaso duen buruzagia LABeko Rafa Diez izan da.

Las y los trabajadores asalariados conocen más a los líderes sindicales que los no asalariados. Además, los líderes son mejor valorados por las y los primeros que por quienes no son asalariados/as, excepto Dámaso Casado que es igual valorado por unos que por otros.

En general, las y los votantes de cualquier sindicato conocen más a los líderes sindicales que quienes no votaron o no saben o no contestan. Por otro lado, las y los votantes de cada sindicato aprueban a sus propios líderes, excepto en el caso de Dámaso Casado, de UGT. Además, las y los votantes de LAB aprueban también a Joxe Elorrieta, de ELA-STV, y las y los de CCOO a Dámaso Casado y Cándido Méndez, de UGT. El líder mejor valorado entre los votantes de su sindicato es Rafa Diez, de LAB.

## B - Lan baldintzak / *Condiciones de trabajo*

- Lan kontratu mota / *Tipo de contrato*
- Lanaldia / *Jornada laboral*
- Ordainsari mota / *Tipo de remuneración*
- Soldata maila / *Nivel salarial*
- Lanarekiko poztasuna / *Satisfacción con el trabajo*

Lan baldintzak / Condiciones de trabajo  
Lan kontratu mota / Tipo de contrato de trabajo  
(Guztizkoak eta kol ektiboka / Totales y por colectivos)

**Nolako da zure lan kontratua? / ¿Cómo es su contrato de trabajo?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai Sí	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
MUGAGABEA / INDEFINIDO.....	75	81	73	74	79	68	53	76	89	84	71	47	80	92	99
ALDI BATERAKOA / TEMPORAL/EVENTUAL.....	22	19	23	23	20	26	41	22	8	16	25	48	17	7	0
KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN / TRABAJA SIN CONTRATO.....	3	0	4	3	1	6	5	2	2	0	4	5	3	1	1
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	ENPRESAREN TAMAINA / TAMAÑO DE LA EMPRESA			
	MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250
MUGAGABEA / INDEFINIDO.....	70	78	77	76
ALDI BATERAKOA / TEMPORAL/EVENTUAL.....	16	21	23	24
KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN / TRABAJA SIN CONTRATO.....	15	1	0	0
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100

Soldatapeko langileen hiru laurdenak (%75ek) lan kontratu mugagabea du, %22k aldi baterakoa eta %3k kontraturik gabe lan egiten dute.

Lan kontratu mugagabea Araban dago hedatuena eta aldi baterakoa edota kontraturik gabekoa Bizkaia eta Gipuzkoan (kontraturik gabekoa oso gutxi diren arren).

Gizonek lan kontratu mugagabea dute emakumeek baino gehiagotan eta hauek, aldiz, aldi baterakoa edo kontraturik gabekoa lan gehiagotan dute.

Adinak gora egin ahala, nabarmen igozten da lan kontratu mugagabea dutenen kopurua. 18-29 urte artean aldi baterako ehuneko %41eraino igozten da.

Sindikatuetara afiliaturik daudenen artean ez daudenen artean baino gehiago dira lan kontratu mugagabea dutenak. Gainera, lehenengo artean ia inork ez du kontraturik gabe lan egiten eta aldiz ez afiliatuen artean gutxi batzuek bai.

Enpresen duten antzintasuna igo ahala, lan kontratu mugagabea duten kopurua igoz doa. Enpresen lanean hiru urte baino gutxiago daramaten artean berdintsuak dira lan kontratu mugagabea duten zein aldi baterakoa duten kopurua.

Enpresa txiki, ertain eta handietan lan egiten duten artean lan kontratu mugagabea mikroenpresetan lan egiten duten artean baino hedatuago dago. Gainera, mikroenpresetan %15eraino iristen da kontraturik gabe lan egiten duten kopurua.

Tres cuartos de la población asalariada (75%) trabajan con contrato indefinido, un 22% con contrato temporal y un 3% lo hacen sin contrato.

En Araba es donde más extendido está el contrato de trabajo indefinido y en Bizkaia y Gipuzkoa el contrato eventual o trabajar sin contrato (aunque éstos sean muy pocos).

Los hombres tienen un contrato de trabajo indefinido en mayor medida que las mujeres y éstas, en cambio, tienen un contrato eventual o trabajan sin contrato en mayor medida.

A medida que asciende la edad, aumenta el número de quienes tienen un contrato de trabajo indefinido. Entre los 18-29 años el porcentaje de contratos eventuales asciende hasta un 41%.

Entre quienes están afiliados a algún sindicato son más las y los que tienen un contrato de trabajo indefinido que entre quienes no lo están. Además, entre los primeros casi nadie trabaja sin contrato y entre los no afiliados algunos pocos sí lo hacen.

A medida que aumenta la antigüedad en la empresa, aumenta el porcentaje de quienes tienen un contrato de trabajo indefinido. Entre quienes llevan menos de tres años trabajando en la empresa alcanzan cifras similares los contratos de trabajo indefinidos y los eventuales.

Entre las y los trabajadores de las empresas pequeñas, medianas y grandes está más extendido el contrato indefinido que en las microempresas. Además, quienes trabajan sin contrato ascienden hasta el 15% en las microempresas.

## Lan baldintzak / Condiciones de trabajo

## Lanaldia / Jornada laboral

## (Guztizkoak eta kol ektiboka / Totales y por colectivos)

Lanaldi osoa edo lanaldi laburra (partziala) egiten duzu? / ¿Su jornada de trabajo es a tiempo completo o a tiempo parcial?

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez NO	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
LANALDI OSOA / A TIEMPO COMPLETO.....	82	86	83	80	90	71	80	81	87	89	80	76	81	89	97
LANALDI LABURRA / A TIEMPO PARCIAL.....	16	13	16	18	9	27	19	18	12	11	19	24	18	11	2
Ed-Ee / Ns-Nc.....	1	1	1	2	1	2	1	1	1	0	2	1	1	0	1
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
	MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
LANALDI OSOA / A TIEMPO COMPLETO.....	72	85	85	88	88	72	33
LANALDI LABURRA / A TIEMPO PARCIAL.....	26	15	15	12	12	27	63
Ed-Ee / Ns-Nc.....	2	0	1	1	0	1	5
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100

- Soldatapeko langileen %82k lanaldi osoa egiten dute eta %16k lanaldi laburra.
- Lanaldi osoa egiten dutenek gehiengoa osatzen dute talde guztietan, kontraturik gabe lan egiten dutenen artean izan ezik. Alabaina, Araban, gizonen artean, 46 eta 64 urte artean, sindikaturen batean afiliaturik dauden edota kontratu mugagabea dutenen artean dago hedatuen lanaldi osoa.
- Enpresan lanean daramaten urte kopurua eta enpresaren tamaina hazi ahala ere, lanaldi osoan ari direnen kopurua igotzen da.

- Un 82% de los trabajadores asalariados realiza una jornada a tiempo completo y un 16% a tiempo parcial.
- Quienes trabajan a tiempo completo son mayoría en todos los colectivos de asalariados, excepto entre quienes trabajan sin contrato. Sin embargo, la jornada completa está más extendida en Araba, entre los hombres, entre quienes tienen de 46 a 64 años, están afiliados a algún sindicato y/o tienen un contrato indefinido.
- A medida que aumentan la antigüedad y el tamaño de la empresa, son también más quienes trabajan a jornada completa.

Lan baldintzak / Condiciones de trabajo  
Asteko lan orduak / Horas semanales laborales  
(Guztizkoak eta kol ektiboka / Totales y por colectivos)

Batez beste, astean zenbat ordu egiten duzu lan? / Por término medio, ¿cuántas horas trabaja a la semana?

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
35 ORDU BAINO GUTXIAGO / MENOS DE 35 HORAS.....	19	14	19	19	9	33	18	19	19	15	20	20	19	18	15
35 ETA 45 ORDU ARTEAN / DE 35 A 45 HORAS.....	74	80	73	73	83	61	71	74	75	80	71	71	75	75	80
45 ORDU BAINO GEHIAGO / MÁS DE 45 HORAS.....	6	5	6	5	7	3	7	5	4	4	6	6	5	6	5
Ed-Ee / Ns-Nc.....	2	1	2	3	1	4	3	2	2	1	3	2	1	1	0
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
	MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
35 ORDU BAINO GUTXIAGO / MENOS DE 35 HORAS.....	22	15	21	16	15	26	60
35 ETA 45 ORDU ARTEAN / DE 35 A 45 HORAS.....	68	78	74	76	79	63	23
45 ORDU BAINO GEHIAGO / MÁS DE 45 HORAS.....	7	6	3	7	5	6	8
Ed-Ee / Ns-Nc.....	3	1	2	1	1	4	9
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100

Hamar langiletatik bik (%19k) astean 35 ordu baino gutxiago lan egiten dutela diote, hiru laurdunek (%74k) astean 35 eta 45 ordu artean eta soilik %6k 45 ordutik gora.

Talde guztietan gehiengoa osatzen dute astean 35 eta 45 ordu artean lan egiten dutenek, salbu eta kontraturik gabe lan egiten dutenen artean (gehienek 35 ordu baino gutxiago egiten baitute). Araban, gizonen artean, afiliatuen artean, enpresan 25 urte baino gehiagoko antzinatasuna dutenen artean, enpresa txikietan edota lan kontratu mugagabea dutenen artean besteen artean baino hedatuago dago astean 35 eta 45 ordu arteko lanaldia.

Astean 35 ordu baino gutxiago egiten dituztenen artean emakumeak, aldi baterako kontratua dutenak eta bereziki kontraturik gabe lanean ari direnak nabarmendu dira.

Dos de cada diez trabajadores (19%) dicen trabajar menos de 35 horas semanales, tres cuartos (74%) entre 35 y 45 horas semanales y únicamente un 6% más de 45 horas.

En todos los colectivos son mayoría quienes trabajan de 35 a 45 horas a la semana, excepto entre quienes trabajan sin contrato (la mayoría de ellos trabaja menos de 35 horas semanales). En Araba, entre los hombres, entre quienes están afiliados/as, entre quienes tienen una antigüedad superior a 25 años en la empresa, entre quienes trabajan en empresas pequeñas y/o tienen un contrato de trabajo indefinido está más extendida la jornada semanal de 35 a 45 horas que entre el resto.

Entre quienes trabajan menos de 35 horas semanales destacan las mujeres, quienes tienen un contrato eventual y, especialmente, quienes trabajan sin contrato.

## Lan baldintzak / Condiciones de trabajo

### Ordainsari mota / Tipo de remuneración

### (Guztizkoak eta kol ektiboka / Totales y por colectivos)

**Zer nolako ordainsaria edo soldata jasotzen duzu gaur egun zure ohiko lanagatik? / ¿Qué tipo de remuneración recibe actualmente por su trabajo ordinario?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai Sí	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
		SOLDATA FINKOA / SALARIO FIJO.....	80	75	81	81	80	80	74	79	88	84	79	75	79
SOLDATA ALDAKORRA / SALARIO VARIABLE.....	10	14	9	11	10	11	13	11	7	7	12	13	10	9	3
SOLDATA MISTOA: ZATI BAT FINKOA ETA BESTEA ALDAKORRA / SALARIO MIXTO: UNA PARTE FIJA Y OTRA VARIABLE.....	8	11	9	6	8	8	12	8	5	8	8	10	10	4	4
Ed-Ee / Ns-Nc.....	1	1	1	2	1	2	1	2	0	1	2	2	1	0	0
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
	MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
	SOLDATA FINKOA / SALARIO FIJO.....	78	82	84	79	83	73
SOLDATA ALDAKORRA / SALARIO VARIABLE.....	9	12	11	8	9	15	23
SOLDATA MISTOA: ZATI BAT FINKOA ETA BESTEA ALDAKORRA / SALARIO MIXTO: UNA PARTE FIJA Y OTRA VARIABLE.....	11	5	5	11	8	11	0
Ed-Ee / Ns-Nc.....	1	1	0	1	1	1	5
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100

Soldatapeko langile gehienek (%80k) soldata finkoa jasotzen dutela diote, %10ek soldata aldakorra eta gainontzeko %8k soldata mistoa (hots, zati bat finkoa eta bestea aldakorra).

Soldata finkoa da talde guztietan soldata motarik hedatuena. Bizkaian eta Gipuzkoan Araban baino hedatuago dago, baita sindikaturen batean afiliaturik daudenen artean, enpresa txiki edo ertainteko langileen eta lan kontratu mugagabea dutenen artean ere. Gainera, adina eta lantokian duten antzintasuna igo ahala, soldata finkoa dutenak gehitzen dira.

Soldata aldakorra jasotzen dutenak kontraturik gabeak nabarmendu dira. Adina eta enpresan lanean daramaten denbora jaitxi ahala ere, soldata aldakorra jasotzen dutenak gehitzen dira. Halaber, afiliatu gabeen artean afiliatuen artean baino pixka bat gehiago dira.

Gazteenek, lantokian 10 urte baino gutxiagoko antzintasuna dutenek, mikroenpresetan edo enpresa handietan lan egiten dutenek edota aldi baterako kontratua dutenek gainontzekoek baino gehiagotan jasotzen dute soldata mistoa.

La mayoría de los asalariados (80%) afirman recibir un salario fijo, el 10% un salario variable y el restante 8% un salario mixto (esto es, una parte fija y otra variable).

El salario fijo es el tipo de salario más extendido en todos los colectivos. Está más extendido en Bizkaia y Gipuzkoa que en Araba, entre quienes están afiliados a algún sindicato, trabajan en empresas pequeñas o medianas y quienes tienen un contrato indefinido. Además, a medida que aumenta la edad y la antigüedad en la empresa, aumentan quienes reciben un salario fijo.

Entre las y los que tienen un salario variable destacan quienes trabajan sin contrato. A medida que descienden la edad y la antigüedad en la empresa, también aumentan quienes reciben un salario variable. Asimismo, son ligeramente más entre los no afiliados que entre las y los afiliados.

Las y los más jóvenes, quienes tienen una antigüedad menor de 10 años en la empresa, quienes trabajan en microempresas o empresas grandes y/o tienen un contrato eventual reciben en mayor medida que el resto un salario mixto.



## Lan baldintzak / Condiciones de trabajo

## Soldata maila / Nivel salarial

## (Gutzizkoak eta kolektiboka I / Totales y por colectivos I)

Esango al zenidake, gutxi gorabehera, normalki hilean zenbat diru irabazten duzun, atxikipen edo erretentzio guztiak kenduta? / ¿Podría decirme, aproximadamente, cuánto dinero gana Ud. normalmente al mes, quitando todas las retenciones?

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai Sí	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
		600 € EDO GUTXIAGO / 600 € O MENOS .....	7	5	8	7	3	14	8	7	8	4	9	11	8
601 € ETA 1200 € ARTEAN / DE 601 A 1200 € .....	35	41	33	36	32	39	53	35	21	33	36	50	36	24	14
1201 € ETA 2100 € ARTEAN / DE 1201 A 2100 € .....	35	36	33	39	41	27	28	37	39	38	34	24	37	42	50
2101 € ETA 3000 € ARTEAN / DE 2101 A 3000 € .....	7	7	8	6	8	6	2	7	12	10	6	2	6	13	15
3001 € ETA 4500 € ARTEAN / DE 3001 A 4500 € .....	1	2	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0
6000 € BAINO GEHIAGO / MÁS DE 6000 € .....	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Ed-Ee / Ns-Nc .....	14	8	17	11	15	13	9	13	19	14	14	12	12	15	18
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Soldatapeko langileen gehiengoak ondoko soldata mailetan kokatu da: %35ek hilean 601€ eta 1.200€ irabazten dutela diote eta beste horrenbestek 1.201 eta 2.100€ artean. Alabaina, %7k hilean 600€ edo gutxiagoko soldata garbia jasotzen dutela diote eta beste %7k hilean 2.101 eta 3.000€ artean. Bestalde, soilik %1ek diote hilean 3.001 eta 4.500€ artean jasotzen dituztela. Gainontzeko %14k ez dute erantzun edo ez dakite soldatari buruz.

Arabarren artean beste lurraldeetan baino gehixeago dira hilean 601 eta 1.200€ garbi irabazten dituztenak eta gipuzkoarren artean, aldiz, 1.201 eta 2.100€ irabazten dituztenak.

Emakumeek gizonek baino soldata baxuagoak jasotzen dituzte.

Adina igo ahala, hileroko soldata garbiak igotzen dira. Gazteenen erdia baino gehiagok hilean 1200€ edo gutxiago irabazten dituzte eta, aldiz, 46 urtetik gorako erdia baino gehiagok 1201€tik gora.

Sindikatuetara afiliaturik ez daudenek afiliaturik daudenek baino soldata baxuagoak jasotzen dituzte.

Enpresan duten antzintasuna igo ahala, langileek soldata altuagoak jasotzen dituzte.

La mayoría de las y los trabajadores asalariados se incluyen en los siguientes márgenes salariales: un 35% afirman recibir de 601 a 1.200€ mensuales y otro 35% de 1.201 a 2.100€. Sin embargo, un 7% de los trabajadores asalariados dicen tener un sueldo neto mensual de 600€ o menos y otro 7% de 2.101 a 3.000€ mensuales. Por otro lado, únicamente un 1% afirman recibir de 3.001 a 4.500€ mensuales. El restante 14% no sabe o no contesta sobre su salario.

Entre las y los alaveses son más que en el resto quienes tienen un sueldo neto mensual de 601 a 1.200€; entre las y los guipuzcoanos, en cambio, son más que en el resto quienes ganan de 1.201 a 2.100€.

Las mujeres reciben salarios inferiores a los de los hombres.

A medida que asciende la edad, aumentan las cantidades salariales mensuales netas. Más de la mitad de la juventud recibe menos de 1200€ mensuales y, por el contrario, más de la mitad de quienes son mayores de 46 años reciben cantidades superiores a 1201€.

Quienes no están afiliados a ningún sindicato reciben salarios inferiores a quienes lo están.

A medida que aumenta la antigüedad en la empresa, los trabajadores reciben salarios más altos.

## Lan baldintzak / Condiciones de trabajo

## Soldata maila / Nivel salarial

## (Kolektiboka | / Por colectivos |)

Esango al zenidake, gutxi gorabehera, normalean hilean zenbat diru irabazten duzun, atxikipen edo retentzio guztiak kenduta? / ¿Podría decirme, aproximadamente, cuánto dinero gana Ud. normalmente al mes, quitando todas las retenciones?

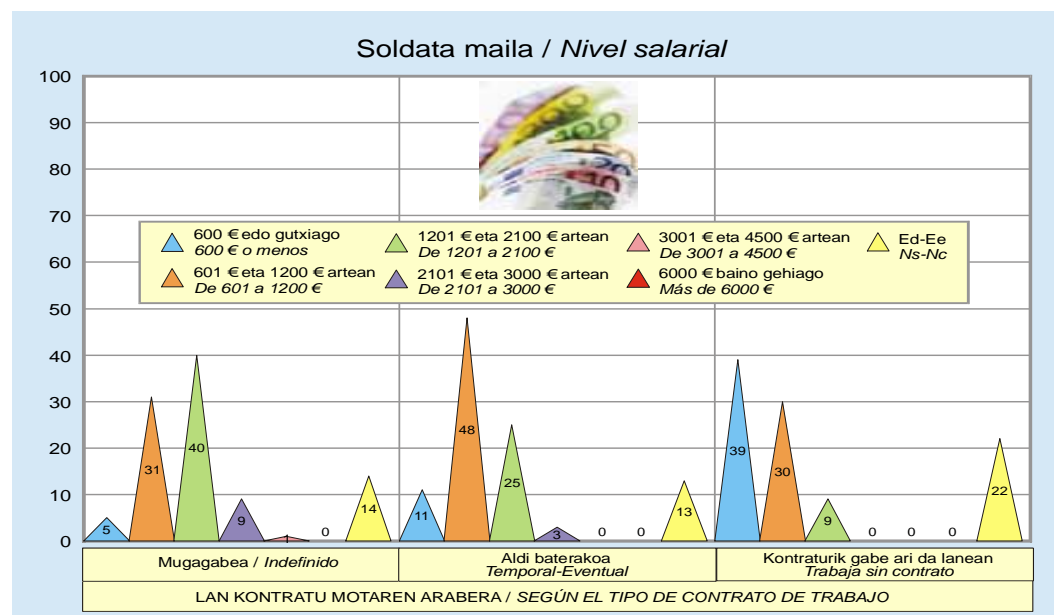
N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
		600 € EDO GUTXIAGO / 600 € O MENOS .....	7	16	7	5	4	5
601 € ETA 1200 € ARTEAN / DE 601 A 1200 € .....	35	49	42	41	18	31	48	30
1201 € ETA 2100 € ARTEAN / DE 1201 A 2100 € .....	35	18	36	30	50	40	25	9
2101 € ETA 3000 € ARTEAN / DE 2101 A 3000 € .....	7	1	5	11	11	9	3	0
3001 € ETA 4500 € ARTEAN / DE 3001 A 4500 € .....	1	1	0	1	2	1	0	0
6000 € BAINO GEHIAGO / MÁS DE 6000 € .....	0	1	0	0	1	0	0	0
Ed-Ee / Ns-Nc .....	14	14	11	12	15	14	13	22
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100

Enpresaren tamaina handitu ahala, langileen soldatak handitzen dira.

Lan kontratuaren arabera alde handiak daude jasotzen den hileko soldata garbian. Honela, lan kontratu mugagabea dutenen %5ek diote 600€ edo gutxiago jasotzen dituztela, aldi baterako kontratua dutenen artean %11k eta kontraturik gabe lan egiten dutenen artean %39raino igotzen dira hori diotenak.

A medida que aumenta el tamaño de la empresa, aumentan los salarios de las y los trabajadores.

Hay importantes diferencias en el salario mensual neto en función del tipo de contrato. Así, quienes reciben 600€ o menos son un 5% entre quienes tienen un contrato indefinido, un 11% entre quienes tienen un contrato eventual y ascienden hasta un 39% entre quienes trabajan sin contrato.



## Lan baldintzak / Condiciones de trabajo

### Lanarekiko poztasuna / Satisfacción con el trabajo

(Gutzizkoak eta kol ektiboka / Totales y por colectivos)

**Otik 10erako eskalan, 0-ak batere poztasunik ez eta 10-ak oso poztasun handia esan nahi dutelarik, zenbateko poztasun maila duzu gaur egun duzun lanarekiko? / ¿Podría decirme en una escala de 0 a 10, siendo 0 satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta, el nivel medio de satisfacción con su trabajo actual?**

N=1082	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA				
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai Si	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS	
POZTASUN MAILA / SATISFACCIÓN *.....		6,9	6,9	6,7	7,1	6,7	7,1	7,0	6,9	6,8	6,7	6,9	7,0	6,9	6,7	6,8

	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
	Mikroenpresa: 2tik 9ra Microempresa: de 2 a 9	Enpresa txikia: 10etik 49ra Empresa pequeña: de 10 a 49	Enpresa ertaina: 50etik 249ra Empresa mediana: de 50 a 249	Enpresa handia: 250 edo gehiago Empresa grande: más de 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
POZTASUN MAILA / SATISFACCIÓN.....	7,5	6,7	6,8	6,8	6,9	6,9	7,2

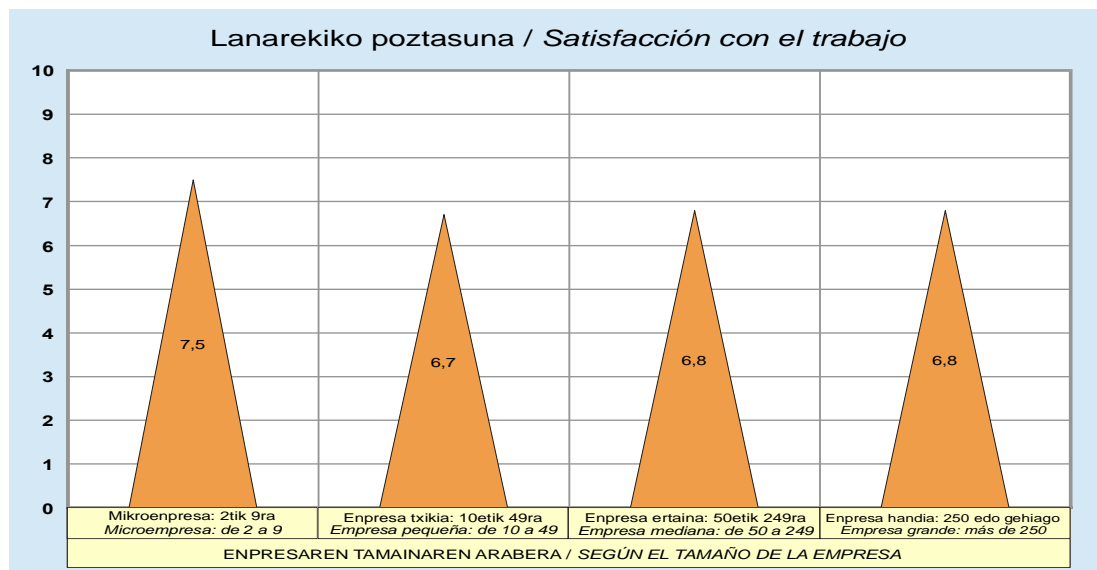
\* (OTIK 10ERAKO BATEZBESTEKOA) / (MEDIA DE 0 A 10)

EAEko soldatapeko langileek gaur egun egiten duten lanarekiko 6,9 puntuko poztasuna dutela adierazi dute (0tik 10erako eskala batean).

Gaur egun egiten duten lanarekin poztasun maila altuena gipuzkoarrek, emakumeek, enpresan hiru urte baino gutxiagoko antzintasuna dutenek, bereziki mikroenpresetan lan egiten dutenek eta lan kontraturik gabe lanean ari direnak agertu dute. Halaber, zenbat eta gazteago izan, orduan eta altuagoa da gaur egungo lanarekiko poztasuna.

Las y los asalariados de la CAPV han mostrado un nivel de satisfacción de 6,9 puntos (en una escala de 0 a 10) con su trabajo actual.

Las y los guipuzcoanos, las mujeres, quienes tienen una antigüedad inferior a tres años en la empresa, especialmente quienes trabajan en microempresas y quienes lo hacen sin contrato de trabajo son quienes muestran el nivel de satisfacción más alto con su trabajo actual. Asimismo, cuánto más joven se es, mayor es la satisfacción con el trabajo actual.



## C - Lan harremanak lantokian / *Relaciones laborales en la empresa*

- Langileen ordezkarietarako enpresan dagoen ala ez / *Existencia de representación sindical en la empresa*
- Lan-hitzarmena eta berarekiko poztasuna / *Convenio colectivo y satisfacción*
- Lan-harremanak lantokian / *Relaciones laborales en el lugar de trabajo*
- Langileen arteko bilerak eta parte-hartze maila / *Reuniones entre trabajadores/as y nivel de participación*
- Ordezkari sindikalekin izandako harremanak / *Relaciones con las y los representantes sindicales*
- Hauteskunde sindikaletako boto oroimena / *Recuerdo de voto en elecciones sindicales*

## Langileen ordezkariak / Relaciones laborales en la empresa

Existencia de representación sindical en la empresa

(Guztizkoak eta kollektibok / Totales y por colectivos)

¿Podría decirme si en la empresa u organización en la que trabaja existe delegado de personal, comité de empresa o junta de personal?

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
Bai / Si.....	60	63	64	52	63	56	45	63	67	81	51	42	65	69	79
No / No.....	32	31	30	36	30	36	43	29	29	17	39	44	31	27	18
Ed-Ee / Ns-Nc.....	8	7	6	11	7	9	12	8	4	3	10	14	4	3	3
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
Bai / Si.....	60	13	48	76	86	64	55	5
No / No.....	32	82	41	18	8	32	25	89
Ed-Ee / Ns-Nc.....	8	5	10	6	6	4	20	6
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100

Soldatapeko langileen %60k diote euren enpresan langileen ordezkariak (dela langileen delegatua, enpresa batzordea edo langileen batzordea) badagoela eta %32k diote ez dagoela.

Arabarrek eta bizkaitarrek, gizonak, bereziki sindikaturen batean afiliaturik daudenek eta lan kontratu mugagabea dutenek besteek baino neurri handiagoan diote euren enpresetan langileen nolabaiteko ordezkariak badagoela.

Soldatapeko langileen adina, enpresan daramaten urte kopurua edo enpresaren tamaina handitu ahala, euren enpresan langileen ordezkariak badagoela dioten ehunekoak igotzen da.

Un 60% de las y los trabajadores asalariados dicen que en su empresa hay representación de los trabajadores (sea delegado de personal, comité de empresa o junta de personal) y un 32% dicen que no la hay.

Las y los alaveses y vizcaínos, los hombres, especialmente quienes están afiliados a algún sindicato y quienes tienen un contrato indefinido dicen en mayor medida que el resto que en su empresa hay alguna representación de las y los trabajadores.

A medida que aumentan la edad, la antigüedad o el tamaño de la empresa, aumenta el porcentaje de quienes afirman que en sus empresas hay representación del personal.

## Lan harremanak lantokian / Relaciones laborales en la empresa

### Lan-hitzarmena eta berarekiko poztasuna / Convenio colectivo y satisfacción

(Guztizkoak eta kolektiboka / Totales y por colectivos I)

**Zuri eragiten al dizu zure enpresan edo sektorean dagoen hitzarmen edo itun kolektiboren batek (Langileen Estatutua albo batera utziz)? / ¿Ud. se ve afectado por un convenio o pacto colectivo que exista en su empresa o sector (excluyendo el Estatuto de los Trabajadores)?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez NO	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
Bai / SI.....	<b>59</b>	57	61	56	60	57	48	62	64	74	53	45	62	71	73
No / No.....	<b>34</b>	34	33	35	33	35	41	31	33	23	38	44	33	25	27
Ed-Ee / Ns-Nc.....	<b>7</b>	9	5	9	7	8	11	7	3	3	9	12	5	4	0
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Adierazi ezazu zure hitzarmen kolektiboarekiko duzun poztasun maila (0: batere poztasunik ez eta 10: oso poztasun handia) / Indique su grado de satisfacción con su convenio colectivo (0: satisfacción nula y 10: satisfacción muy alta)\*\***

N=637	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez NO	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
POZTASUN MAILA / SATISFACCIÓN *.....	<b>5,2</b>	5,5	5,1	5,3	5,2	5,3	5,4	5,2	5,1	4,9	5,4	5,3	5,4	5,1	4,8

\* (0tik 10erako batezbestekoa) / (MEDIA DE 0 A 10)

\*\* HITZARMEN EDO ITUN KOLEKTIBOREN BATEK ERAGITEN DIELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN ESTAR AFECTADOS POR UN CONVENIO O PACTO COLECTIVO.

Soldatapeko langileen %59k diote itun edo hitzarmen kolektiboren baten eraginpean daudela (izan enpresa edo izan sektore mailakoa) eta %34k diote ezetz. Hitzarmen kolektiboren baten eraginpean daudela dioten langileek oniritzia eman diote euren hitzarmenari (5,2ko puntuazioa, 0tik 10erako eskalan).

Talde guztietan dira gehiago itun edo hitzarmen kolektiboren batek eragiten diela diotenak eragiten ez diela diotenak baino. Alabaina, 29 urtetik gorakoek edota sindikatueta afiliaturik daudenek diote gehien hitzarmen kolektiboren baten eraginpean daudela. Halaber, enpresan antzinatasa hazi ahala, gehitzen da hitzarmen baten menpe daudela dioten kopurua.

Bestalde, kolektibo guztietan eman diote hitzarmen kolektiboari oniritzia, sindikaturen batean afiliaturik daudenek edota enpresan 25 urtetik gorako antzinatasa dutenek izan ezik. Arabarrak, afiliaturik ez daudenak eta lanean 3-10 urte artean daramatenak daude pozen. Halaber, adina jaisi ahala, hitzarmenarekiko poztasun maila igotzen da.

Un 59% de los trabajadores asalariados dicen que les afecta algún pacto o convenio colectivo (sea de empresa o sea sectorial) y un 34% dicen que no. Las y los trabajadores que dicen estar afectados por algún pacto o convenio colectivo aprueban su convenio (5,2 puntos, en una escala de 0 a 10).

En todos los colectivos son más quienes dicen que les afecta algún pacto o convenio colectivo que quienes dicen que no les afecta. De todas maneras, las y los mayores de 29 años y/o afiliados a los sindicatos son quienes más afirman estar bajo la influencia de un convenio colectivo. Asimismo, a medida que aumenta la antigüedad en la empresa son más quienes dicen que les afecta algún pacto.

Todos los colectivos aprueban los convenios colectivos, excepto quienes están afiliados a algún sindicato y/o tienen una antigüedad en la empresa superior a 25 años. Las y los alaveses, quienes no están afiliados y quienes llevan trabajando de 3 a 10 años son los más satisfechos/as. Asimismo, a medida que desciende la edad, aumenta la satisfacción con el convenio.

## Lan harremanak lantokian / Relaciones laborales en la empresa

### Lan-hitzarmena eta berarekiko poztasuna / Convenio colectivo y satisfacción

(Kolektiboka II / Por colectivos II)

**Zuri eragiten al dizu zure enpresan edo sektorean dagoen hitzarmen edo itun kolektiboren batek (Langileen Estatutua albo batera utziz)? / ¿Ud. se ve afectado por un convenio o pacto colectivo que exista en su empresa o sector (excluyendo el Estatuto de los Trabajadores)?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
Bai / Sí.....	59	29	55	68	75	64	49	9
No / No.....	34	65	36	26	21	32	35	82
Ed-Ee / Ns-Nc.....	7	6	9	6	4	4	16	9
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100

**Adierazi ezazu zure hitzarmen kolektiboarekiko duzun poztasun maila (0: batere poztasunik ez eta 10: oso poztasun handia) / Indique su grado de satisfacción con su convenio colectivo (0: satisfacción nula y 10: satisfacción muy alta)**

N=637	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
POZTASUN MAILA / SATISFACCIÓN.....	5,2	4,6	4,8	5,3	5,4	5,1	5,5	-

\* (0TIK 10ERAKO BATEZBESTEKOA) / (MEDIA DE 0 A 10)

\*\* HITZARMEN EDO ITUN KOLEKTIBOREN BATEK ERAGITEN DIELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN ESTAR AFECTADOS POR UN CONVENIO O PACTO COLECTIVO.

Talde guztietan gehiago dira itun edo hitzarmen kolektiboren batek eragiten diela diotenak eragiten ez diela diotenak baino, mikroenpresetan edota kontraturik gabe lanean ari direnen artean izan ezik. Enpresaren tamaina hazi ahala, hitzarmenen bat dutenen kopurua handitzen da. Bestalde, lan kontratu mugagabea dutenek aldi baterakoa dutenek baino neurri handiagoan diote hitzarmen kolektiboren baten eraginpean daudela eta hauek kontraturik gabe ari direnek baino gehiagotan.

Enpresaren tamaina hazi ahala, hitzarmen kolektiboarekiko poztasun maila ere hazten da. Bestalde, aldi baterako kontratua dutenek adierazi dute poztasun mailarik altuena.

En todos los colectivos son más quienes dicen que les afecta algún pacto o convenio colectivo que quienes dicen que no les afecta, excepto entre quienes trabajan en microempresas y/o sin contrato de trabajo. Además, a medida que aumenta el tamaño de la empresa, se incrementa el porcentaje de los afectados por algún convenio. Por otro lado, quienes tienen un contrato indefinido dicen en mayor medida que las y los eventuales que están afectados por un convenio colectivo y éstos en mayor medida que quienes trabajan sin contrato.

A medida que aumenta el tamaño de la empresa, crece el nivel de satisfacción con el convenio o pacto colectivo. Por otro lado, quienes tienen un contrato temporal o eventual son quienes muestran el grado de satisfacción más alto.

## Lan harremanak lantokian / Relaciones laborales en la empresa

### Lan harremanak lantokian / Relaciones laborales en el lugar de trabajo

(Guztizkoak eta kolektiboka | Totales y por colectivos I)

**Oro har, nolakoak direla esango zenuke zure lantokiko harremanak? (0: oso txarrak eta 10: oso onak)\* / En general, ¿cómo describiría Ud. las relaciones en su lugar de trabajo? (0: muy malas y 10: muy buenas)\***

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai Sí	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
ZUZENDARITZA ETA GAINONTZEKO LANGILEEN ARTEAN / ENTRE DIRECTIVOS Y RESTO DE TRABAJADORES .....	<b>6,1</b>	5,9	6,1	6,2	5,9	6,4	6,4	6,0	6,1	5,8	6,3	6,4	5,9	5,9	6,5
LANGILEEN ETA ORDEZKARI SINDIKALEN ARTEAN / ENTRE TRABAJADORES Y REPRESENTANTES SINDICALES .....	<b>5,8</b>	5,9	5,8	5,7	5,7	5,9	5,9	6,0	5,5	5,9	5,7	5,9	5,8	5,8	5,6
ZUZENDARITZA ETA ORDEZKARI SINDIKALEN ARTEAN / ENTRE DIRECTIVOS Y REPRESENTANTES SINDICALES .....	<b>5,3</b>	5,0	5,5	5,1	5,3	5,4	5,6	5,2	5,4	5,2	5,4	5,4	5,4	4,9	6,1

\* (0TIK 10ERAKO BATEZBESTEKOA) / (MEDIA DE 0 A 10)

- Soldatapeko langileek oniritzia eman diote bai zuzendaritza eta langileen arteko harremanei (6,1 puntu, 0tik 10erako eskalan), bai langileen eta ordezkari sindikalen arteko (5,8) eta baita zuzendaritza eta ordezkari sindikalen arteko ere, puntuazio apalagoarekin (5,3).
- Bizkaiaren zuzendaritzaren eta langileen ordezkarien arteko harremana beste lurraldeetan baino hobeto baloratu da.
- Emakumeek gizonek baino hobeto baloratu dituzte lan harremanak, oro har, eta batez ere, zuzendaritzaren eta gainontzeko langileen artekoa.
- Zuzendaritza eta langileen arteko harremanak eta zuzendaritza eta langileen ordezkarien arteko ere gazteenek baloratu dituzte hobekien. Gainera, langile eta langileen ordezkarien artekoak nagusienek baino hobeto baloratu dituzte 45 urtez azpikoek.
- Sindikaturen batean afiliaturik ez daudenek afiliaturik daudenek baino hobeto baloratu dituzte lantokiko harremanak, langileen eta ordezkari sindikalen artekoak izan ezik.
- Enpresan 25 urte baino gehiago daramatenak azaldu dira kritikoan langileen eta ordezkari sindikalen arteko harremanak baloratzean eta baikorren, aldiz, zuzendaritza eta ordezkari sindikalen artekoak eta zuzendaritza eta gainontzeko langileen artekoak baloratzean (azken kasu horretan enpresan hiru urte baino gutxiago daramatenekin batera).

- Los trabajadores asalariados aprueban tanto las relaciones entre directivos y el resto de trabajadores (6,1 puntos, en una escala de 0 a 10), como las relaciones entre trabajadores y representantes sindicales (5,8) y las relaciones entre directivos y representantes sindicales, con una menor puntuación (5,3).
- En Bizkaia se valora mejor que en el resto de territorios la relación entre la dirección y los representantes sindicales.
- Las mujeres valoran mejor que los hombres las relaciones de trabajo, en general, y sobre todo, las que se dan entre directivos y resto de trabajadores.
- La juventud es quien mejor valora las relaciones entre directivos y resto de trabajadores y también las relaciones entre directivos y representantes sindicales. Las relaciones entre trabajadores y representantes sindicales son mejor valorados por las y los menores de 45 años que por las y los más mayores.
- Quienes no están afiliados a ningún sindicato han valorado las relaciones de trabajo mejor que quienes están afiliados, excepto las relaciones entre trabajadores y representantes sindicales.
- Las y los que llevan trabajando en la misma empresa más de 25 años son quienes más críticos se muestran al valorar las relaciones entre trabajadores y representantes sindicales y más optimistas, en cambio, al valorar las relaciones entre directivos y representantes sindicales y entre directivos y resto de trabajadores (en este último caso junto con quienes tienen una antigüedad inferior a tres años).



## Lan harremanak lantokian / Relaciones laborales en la empresa

## Lan harremanak lantokian / Relaciones laborales en el lugar de trabajo

## (Kolktiboka II / Por colectivos II)

Oro har, nolakoak direla esango zenuke zure lantokiko harremanak? (0: oso txarrak eta 10: oso onak) / En general, ¿cómo describiría Ud. las relaciones en su lugar de trabajo? (0: muy malas y 10: muy buenas)

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROEMPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
ZUZENDARITZA ETA GAINONTZEKO LANGILEEN ARTEAN / ENTRE DIRECTIVOS Y RESTO DE TRABAJADORES .....	6,1	7,2	6,2	5,8	5,7	6,1	6,1	8,3
LANGILEEN ETA ORDEZKARI SINDIKALEN ARTEAN / ENTRE TRABAJADORES Y REPRESENTANTES SINDICALES.....	5,8	5,8	5,6	6,1	5,8	5,7	6,0	7,0
ZUZENDARITZA ETA ORDEZKARI SINDIKALEN ARTEAN / ENTRE DIRECTIVOS Y REPRESENTANTES SINDICALES .....	5,3	5,6	5,2	5,6	5,2	5,3	5,4	6,1

\* (0TIK 10ERAKO BATEZBESTEKOA) / (MEDIA DE 0 A 10)

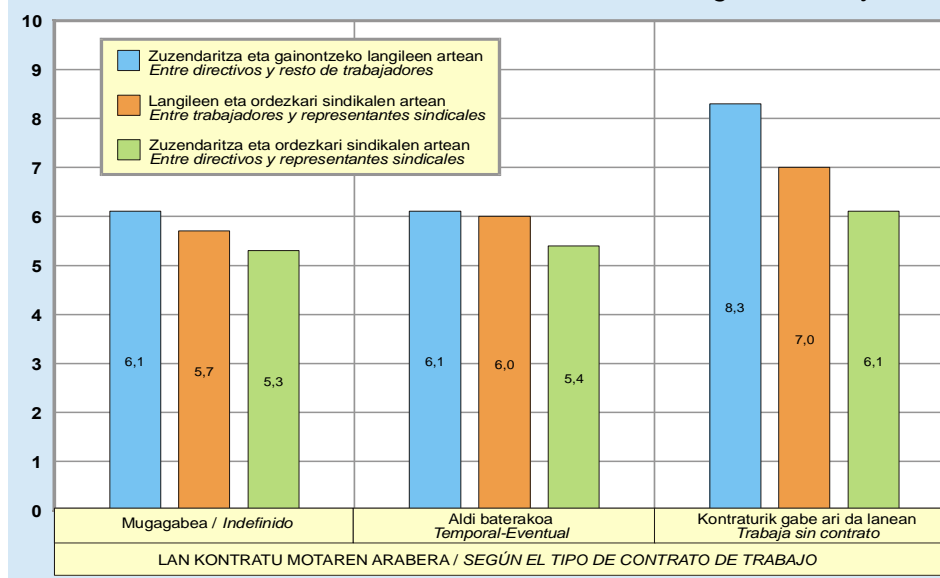
Enpresaren tamaina txikitu ahala, zuzendaritza eta langileen arteko harremanen balorazio hobetuz doa. Enpresa ertainetako langileek baloratu dituzte hobekien langile eta ordezkari sindikalen arteko harremanak, baita zuzendaritza eta ordezkari sindikalen artekoak ere (hau mikroenpresetakoekin batera).

Kontraturik gabe lan egiten dutenek balorazio hobea eskaini diete lantokiko harremanei kontraturen bat dutenek baino. Halaber, langile eta ordezkari sindikalen eta zuzendaritza eta ordezkari sindikalen arteko harremanak aldi baterako kontratua dutenek kontratu finkoa dutenek baino pixka bat hobeto baloratu dituzte.

A medida que disminuye el tamaño de la empresa, mejora la valoración de la relación entre directivos y trabajadores. Las y los trabajadores de las empresas medianas son quienes mejor valoran las relaciones entre trabajadores y representantes sindicales y también las relaciones entre directivos y representantes sindicales (juntos con las y los de microempresas).

Quienes trabajan sin contrato valoran mejor que quienes trabajan con contrato las relaciones en la empresa. Asimismo, las relaciones entre trabajadores y representantes sindicales y directivos y representantes sindicales son algo mejor valoradas por quienes tienen un contrato de trabajo eventual que por quienes tienen uno fijo.

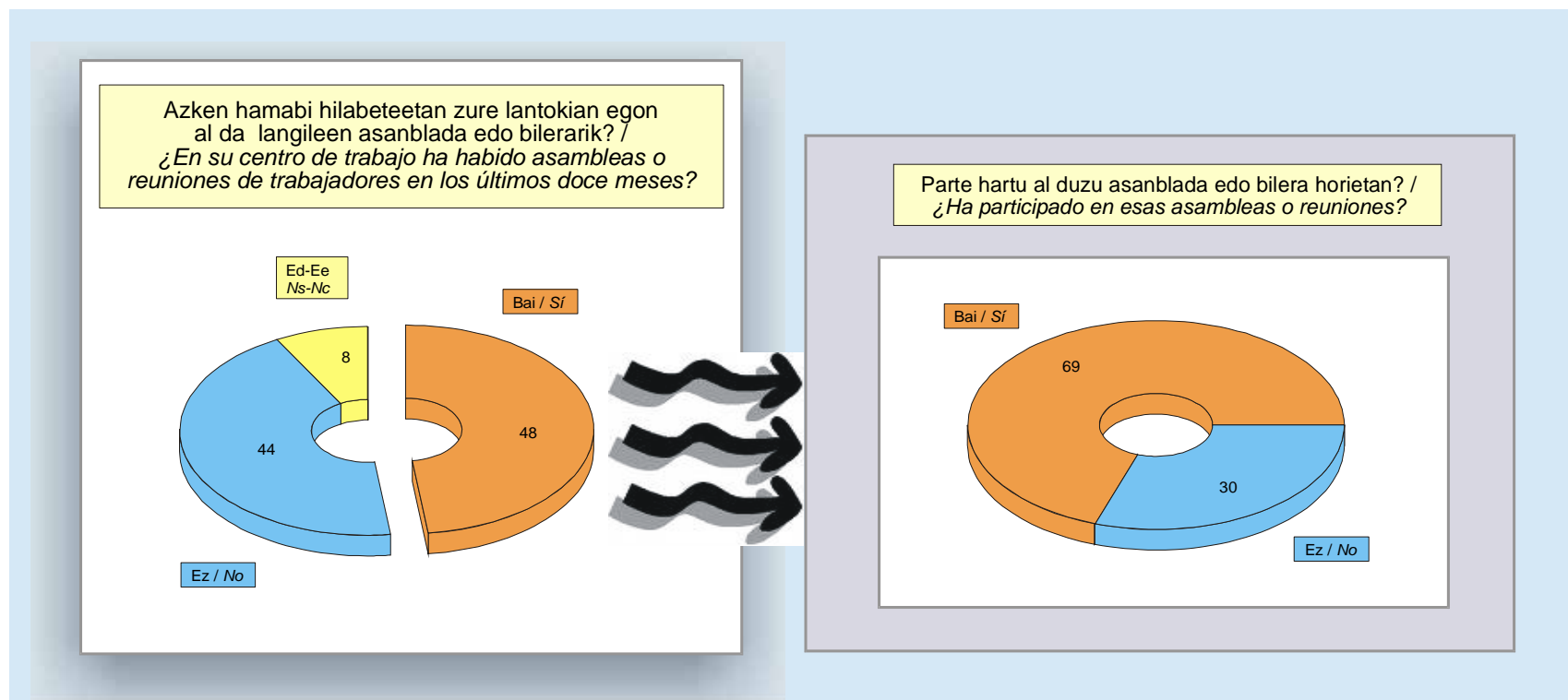
## Lan harremanak lantokian / Relaciones en el lugar de trabajo



## Langileen arteko bilerak eta parte-hartze maila / Reuniones entre trabajadores/as y nivel de participación

Langileen arteko bilerak eta parte-hartze maila /  
Reuniones entre trabajadores/as y nivel de participación

(Guztizkoak / Totales)



✓ Azken hamabi hilabeteetan euren lantokian langileen asanblada edo bilerarik izan dela diote soldatapeko langileen %48k eta ez dela egon %44k. Honela, euren enpresan langileen asanblada edo bilerarik izan dutenen artean, %69k diote joan direla eta %30ek ez direla joan.

✓ Un 48% de las y los asalariados afirman que en sus empresas ha habido alguna asamblea o reunión de trabajadores en los últimos doce meses y un 44% que no la ha habido. Así, entre quienes han tenido asambleas o reuniones de trabajadores en su empresa, un 69% afirman haber asistido y un 30% no haber asistido.

## Langileen arteko bilerak eta parte-hartze maila / Reuniones entre trabajadores y nivel de participación

(Kol ektiboka I / Por colectivos I)

**Azken hamabi hilabeteetan zure lantokian egon al da langileen asanblada edo bilerarik? / ¿En su centro de trabajo ha habido asambleas o reuniones de trabajadores en los últimos doce meses?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez NO	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
Bai / Si.....	48	48	49	45	49	46	37	50	53	64	41	33	53	56	61
No / No.....	44	44	43	45	43	45	50	42	42	31	49	53	42	39	37
Ed-Ee / Ns-Nc.....	8	7	7	10	8	9	13	9	4	4	10	14	6	5	2
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Eta zuk parte hartu al duzu asanblada edo bilera horietan? / ¿Y ha participado Ud. en esas asambleas o reuniones?\***

N=516	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez NO	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
Bai / Si.....	69	68	69	71	74	63	71	66	74	78	63	62	69	74	77
No / No.....	30	31	31	29	26	37	29	34	26	21	36	37	31	26	23
Ed-Ee / Ns-Nc.....	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
POZTASUN MAILA / SATISFACCIÓN.....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* EUREN LANTOKIAN LANGILEEN ASANBLADA EDO BILERARIK IZAN DELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN QUE HA HABIDO REUNIONES O ASAMBLEAS DE TRABAJADORES EN SU EMPRESA.

30 urte edo gehiago dituztenek edota sindikaturen batean afiliaturik daudenek esan dute gehien euren enpresan langileen asanblada edo bilerarik egin dela. Gainera, gizonezkoek, 46 eta 64 urte artean dituztenek edota sindikaturen batean afiliaturik daudenek aipatu dute gehien langileen bilera horietan parte hartu dutela.

Enpresan lanean daramaten urte kopurua igo ahala, euren enpresan langileen asanblada edo bilerak egin direla diotenak gehitzen dira. Halaber, asanbladak edo bilerak izan diren enpresetan, asistentziarekiko joera hori bera ematen da.

Quienes tienen 30 años o más y/o están afiliados a algún sindicato son quienes más dicen que en sus empresas se han realizado asambleas o reuniones de trabajadores. Además, los hombres, quienes tienen entre 46 y 64 años y/o están afiliados a algún sindicato son quienes más dicen haber asistido a esas reuniones.

A medida que aumenta la antigüedad en la empresa, se incrementa el número de quienes dicen que en su empresa ha habido asambleas o reuniones de trabajadores. Asimismo, en las empresas donde ha habido asambleas o reuniones, se cumple la misma tendencia respecto a la asistencia.

## Langileen arteko bilerak eta parte-hartze maila / Reuniones entre trabajadores y nivel de participación

(Kolektiboka II / Por colectivos II)

**Azken hamabi hilabeteetan zure lantokian egon al da langileen asanblada edo bilerarik? / ¿En su centro de trabajo ha habido asambleas o reuniones de trabajadores en los últimos doce meses?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROEMPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
Bai / Sí.....	48	13	41	67	62	53	35	0
No / No.....	44	81	50	27	31	42	48	81
Ed-Ee / Ns-Nc.....	8	6	9	6	7	5	16	19
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100

**Eta zuk parte hartu al duzu asanblada edo bilera horietan? / ¿Y ha participado Ud. en esas asambleas o reuniones?\***

N=516	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROEMPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
Bai / Sí.....	69	78	80	73	61	72	53	0
No / No.....	30	22	20	27	39	27	47	0
Ed-Ee / Ns-Nc.....	0	0	0	1	0	0	0	0
POZTASUN MAILA / SATISFACCIÓN.....	100	100	100	100	100	100	100	100

\* EUREN LANTOKIAN LANGILEEN ASANBLADA EDO BILERARIK IZAN DELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN QUE HA HABIDO REUNIONES O ASAMBLEAS DE TRABAJADORES EN SU EMPRESA.

Enpresa ertain eta handietako langileek txikietakoek baino neurri handiagoan esan dute euren enpresan langileen asanblada edo bilerak izan direla, eta azken hauek mikropreseta-koek baino neurri handiagoan. Alabaina, bilerarik izan den kasuetan, enpresa txikietan eta mikroenpresetan lan egiten dutenek ertainetakoek baino gehiagotan parte hartu dute eta hauek handietakoek baino are gehiagotan.

Lan kontratu mugagabea dutenek aldi baterakoa dutenek baino neurri handiagoan diote euren enpresan langileen asanbladak edo bilerak izan direla. Eta halaber, bilera horiek izan diren lantokietan, parte hartze altuena lan kontratu mugagabea dutenek izan dute.

Las y los asalariados de empresas grandes y medianas dicen en mayor medida que los de las pequeñas que ha habido asambleas o reuniones de trabajadores en su empresa, y éstos últimos en mayor medida que quienes trabajan en las microempresas. Sin embargo, en los casos en que ha habido reuniones, han participado más las y los trabajadores de las empresas pequeñas y de las microempresas que las y los de las medianas y éstos aún más que las y los de las grandes.

Quienes tienen un contrato de trabajo indefinido afirman en mayor medida que quienes tienen un contrato eventual que en sus empresas ha habido asambleas o reuniones de trabajadores. Y asimismo, en los lugares donde han existido esas reuniones, han tenido mayor participación quienes tienen un contrato indefinido.

## Lan harremanak lantokian / Relaciones laborales en la empresa

### Ordezkarri sindikalekin izandako harremanak / Relaciones con los representantes sindicales

(Guztizkoak eta kolektiboka / Totales y por colectivos)

**Azken hamabi hilabeteetan, laneko arazoak direla eta, harremanetan egon al zara ordezkarri sindikalen batekin? / En los últimos doce meses, ¿ha tratado sobre problemas del trabajo con algún representante sindical?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez NO	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
Bai / Si.....	26	27	29	23	30	22	18	27	32	52	16	16	25	37	42
No / No.....	70	70	69	72	67	75	79	69	65	48	80	80	72	62	56
Ed-Ee / Ns-Nc.....	3	3	2	5	3	4	4	4	3	1	4	4	3	1	3
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
	MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
Bai / Si.....	6	21	34	38	30	19	0
No / No.....	87	75	65	60	68	77	84
Ed-Ee / Ns-Nc.....	7	3	1	1	2	4	16
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100

- Azken hamabi hilabeteetan lan arazoak direla eta, soldatapeko langileen laurdenak (%26k) dio izan duela harremanik ordezkarri sindikalen batekin eta beste %70ek ez dutela izan diote.
- Ordezkarri sindikalekin harreman gehien izan dutenak bizkaitarrak, gizonak eta, bereziki, sindikaturen batean afiliaturik daudenak, eta mugagabeko lan kontratua dutenak izan dira.
- Halaber, zenbat eta zaharrago izan, enpresan duten antzintasuna eta enpresaren tamaina hazi ahala, ordezkarri sindikalekin harremanak izan dituztenen kopurua hazten da.

- Durante los últimos doce meses y debido a problemas laborales, un cuarto de los trabajadores asalariados (26%) dice que ha tenido relaciones con algún representante sindical y otro 70% que no los han tenido.
- Quienes más trato han tenido con representantes sindicales son las y los vizcaínos, los hombres y, especialmente, las y los afiliados a algún sindicato y quienes tienen un contrato de trabajo indefinido.
- Asimismo, a medida que aumentan la edad, la antigüedad en la empresa y el tamaño de ésta, crece el número de quienes han tenido relaciones con representantes sindicales.

## Lan harremanak lantokian / Relaciones laborales en la empresa

### Hauteskunde sindikaletako boto oroimena / Recuerdo de voto en elecciones sindicales

(Guztizkoak eta kolektiboka | Totales y por colectivos |)

**Gogoratzen duzu zein sindikaturi eman zenion botoa zure enpresako azken hauteskunde sindikaletan? / ¿Recuerda Ud. a qué sindicato votó en las últimas elecciones sindicales celebradas en su empresa actual?\***

N= 367	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA	EMAKUMEZKOA	18-29	30-45	46-64	Bai	Ez	< 3 URTE	3-10 URTE	11-25 URTE	>25 URTE
					VARÓN	MUJER				SI	No	< 3 AÑOS	3-10 AÑOS	11-25 AÑOS	>25 AÑOS
ELA-STV .....	40	26	40	44	37	46	48	40	37	39	41	47	39	32	48
CCOO .....	18	19	17	20	18	17	22	17	17	18	18	22	19	18	14
LAB .....	17	21	12	24	20	11	10	16	20	14	21	14	16	20	14
UGT .....	12	17	15	5	15	7	9	15	10	14	10	12	14	12	11
BESTE BATI / OTRO .....	13	18	16	7	10	19	11	12	16	16	10	6	12	19	13
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* EUREN LANTOKIAN IZANDAKO AZKEN HAUTESKUNDE SINDIKALETAN BOTOA EMAN ZUTENAK SOILIK KONTUAN HARTU DIRA. / SE HAN TENIDO EN CUENTA ÚNICAMENTE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE VOTARON EN LAS ÚLTIMAS ELECCIONES SINDICALES HABIDAS EN SU EMPRESA.

Lantokian izandako azken hauteskunde sindikaletan langileen herenak dio botoa eman zuela (%34k) eta gainontzekoek ez zutela botorik eman, ez zeudela enpresa horretan lanean, ez dela inoiz hauteskunderik izan edo ed/ee. Boto oroimena honela banatu da: ELA %40, CCOO %18, LAB %17, UGT %12 eta besterik %13.

ELAr botorik gehien eman diote gipuzkoarrek, emakumeek, 30 urtez azpikoek eta enpresan 25 urte baino gehiagoko edo 3 urte baino gutxiagoko antzintasuna dutenek.

Enpresan duten antzintasuna jaitsi ahala, CCOOren bere boto emaileak pixka bat gehitzen dira; zertxobait gehiago dira baita 30 urtez azpikoen artean.

LABek boto gehiago jaso ditu gipuzkoarren, gizonen eta afiliaturik ez daudenen artean. Halaber, adina eta antzintasuna igo ahala ere, boto emaileen kopurua igotzen da (25 urte baino gehiagokoa dutenen artean berriro jaitsi arte).

UGTren boto emaileak gehienbat Araban eta Bizkaian daude, gizonak dira, 30 eta 45 urte artekoak eta sindikaturen batean afiliatuak.

Beste sindikaturen bati botoa gehien eman diote arabar eta bizkaitarrek, emakumeek, 45 urtetik gorakoek eta sindikatuetan afiliaturik daudenen. Halaber, adina eta enpresan duten antzintasuna igo ahala, boto emaileen kopurua ere igotzen da (enpresan lanean 25 urte baino gehiago daramatzaten artean berriro jaitzen den arren).

En las últimas elecciones sindicales celebradas en su empresa un 34% de las y los trabajadores dicen que votaron y el resto que no votaron, no estaban aún trabajando en esa empresa, nunca ha habido elecciones en ella o ns/nc. El recuerdo de voto se distribuye de la siguiente manera: un 40% a ELA-STV, un 18% a CCOO, un 17% a LAB, un 12% a UGT y un 13% a otros.

Las y los guipuzcoanos, las mujeres, las y los menores de 30 años y quienes tienen una antigüedad mayor de 25 años o menor de 3 son quienes más han votado a ELA-STV.

Las y los votantes de CCOO aumentan ligeramente a medida que desciende la antigüedad en la empresa; también son ligeramente más entre las y los menores de 30 años.

LAB recibe más votos en Gipuzkoa, entre los hombres y entre quienes no están afiliados. Asimismo, a medida que aumentan la edad y la antigüedad, aumenta el número de votantes (volviendo a descender entre quienes tienen una antigüedad superior a los 25 años).

Las y los votantes de UGT están sobre todo en Araba y Bizkaia, son hombres, entre 30 y 45 años y afiliados a algún sindicato.

Quienes más han votado a otro sindicato son las y los alaveses y vizcaínos, mujeres, mayores de 45 años y afiliados a algún sindicato. Asimismo, a medida que aumentan la edad y la antigüedad en la empresa, aumenta su número de votantes (aunque vuelve a descender a partir de más de 25 años de trabajo en la empresa).

## Lan harremanak lantokian / Relaciones laborales en la empresa

### Hauteskunde sindikaletako boto oroimena / Recuerdo de voto en elecciones sindicales

(Kol ektiboka II / Por colectivos II)

**Gogoratzen duzu zein sindikaturi eman zenion botoa zure enpresako azken hauteskunde sindikaletan? / ¿Recuerda Ud. a qué sindicato votó en las últimas elecciones sindicales celebradas en su empresa actual? \***

N=367	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN ** TRABAJA SIN CONTRATO
ELA-STV .....	40	44	34	46	39	41	26	100
CCOO .....	18	8	21	17	16	18	19	0
LAB .....	17	27	20	18	14	17	16	0
UGT .....	12	14	16	10	12	12	16	0
BESTE BATI / OTRO .....	13	8	9	9	19	12	24	0
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100

\* EUREN LANTOKIAN IZANDAKO AZKEN HAUTESKUNDE SINDIKALETAN BOTOA EMAN ZUTENAK SOILIK KONTUAN HARTU DIRA. / SE HAN TENIDO EN CUENTA ÚNICAMENTE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE VOTARON EN LAS ÚLTIMAS ELECCIONES SINDICALES HABIDAS EN SU EMPRESA.

\*\* KONTRATURIK GABE LANEAN ARI DIRENEI BURUZKO DATUAK EZ DITUGU AIPATUKO, OSO LAGUN GUTXI JASO BAITUGU KATEGORIA HORRETAN. / LOS DATOS REFERENTES A LOS QUE TRABAJAN SIN CONTRATO NO SE COMENTARÁN DEBIDO AL ESCASO NÚMERO DE EFECTIVOS RECOGIDOS EN ESA CATEGORÍA.

- ELAk boto gehien jaso ditu enpresa ertain eta mikroenpresetan; kontratu mugagabea dutenek ere aldi baterakoek baino gehiagotan eman diote botoa.
- CCOOrek kolektibo guztietan antzeko boto kopurua jaso du, mikroenpresetan izan ezik, horietan batez bestekoaren erdiaren azpitik geratu baita.
- Enpresaren tamaina jaitsia hala, LABen boto emaileen kopurua igotzen da.
- UGTek enpresa txikietan eta aldi baterakoen artean beste taldeetan baino pixka bat boto emaile gehiago izan ditu.
- Azkenik, beste sindikatuek boto gehien enpresa handietako eta aldi baterako kontratua dutenen artean lortu dituzte.

- ELA recibe más votos en las empresas medianas y en las microempresas; quienes tienen un contrato indefinido también le han votado en mayor medida que quienes tienen uno temporal.
- CCOO recibe similar número de votos en todos los colectivos, excepto en las microempresas, donde los votos se reducen a menos de la mitad de la media.
- A medida que descende el tamaño de la empresa, aumenta el porcentaje de votantes de LAB.
- UGT ha recibido algunos votos más en las empresas pequeñas y entre los temporales que entre el resto de colectivos.
- Por último, quienes más votan a otros sindicatos son las y los trabajadores de empresas grandes y quienes tienen un contrato temporal.

## D - Sindikatu eta enpresarien arteko harremanak / *Relaciones entre sindicatos y empresarios*

- Sindikatu eta enpresarien arteko negoziazio gaiak /  
*Temas de negociación entre sindicatos y empresarios/as*
- Sindikatuen lehentasunezko estrategia /  
*Estrategia prioritaria de los sindicatos*
- Langileentzako itun mota komenigarria /  
*Tipos de pacto convenientes para las y los trabajadores*
- Sindikatuen arteko batasuna / *Unidad sindical*



## Sindikatu eta enpresarien arteko harremanak / Relaciones entre sindicatos y empresarios

### Sindikatu eta enpresarien arteko negoziazio gaiak / Temas de negociación entre sindicatos y empresarios/as

(Guztizkoak eta kolektiboka | Totales y por colectivos |)

**Zein lirateke, zure ustez, sindikatuek enpresaburuekin negoziatu beharko lituzketen gai nagusienak? / ¿Cuáles cree que deberían ser los asuntos principales que los sindicatos han de negociar con los empresarios? \***

N=1082	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO	
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER
SOLDATA ETA SOLDATA-OSAGARRIAK / SALARIO Y COMPLEMENTOS SALARIALES .....	61	55	65	56	62	58
LANEKO OSASUNA ETA SEGURTASUNA / SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO .....	53	44	53	58	59	44
LANALDIAREN ERREGULAZIOA / REGULACIÓN DE LA JORNADA LABORAL .....	39	37	44	33	39	41
LANPOSTUEN BALORAZIOA / VALORACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO .....	28	27	30	25	30	25
FAMILIA ETA LAN BIZITZA BATERATZEA / CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.....	22	23	22	23	18	29
SEXUEN ARTEKO BERDINTASUNAREN SUSTAPENA / PROMOCIÓN DE IGUALDAD ENTRE SEXOS .....	20	28	19	18	17	25
GIZARTE-ZERBITZU OSAGARRIAK (HAURTZAINDEGIA, JANTOKIA...) / PRESTACIONES SOCIALES COMPLEMENTARIAS (GUARDERÍA, COMEDOR...)	15	13	14	15	11	20
LANBIDERAKO HEZIKETA / FORMACIÓN PROFESIONAL.....	13	17	11	15	15	11
OPORRAK ETA EGUN LIBREAK / VACACIONES Y DÍAS LIBRES .....	11	14	12	9	12	11
LAN SUSTAPENA ETA MUGIKORTASUNA / PROMOCIÓN Y MOVILIDAD LABORAL.....	7	8	6	6	8	5
EUSKARAREN NORMALKUNTZA / NORMALIZACIÓN DEL EUSKERA.....	5	4	5	6	5	5
BESTERIK / OTROS.....	2	0	2	2	2	2
ED-Ee / Ns-Nc.....	4	3	3	5	3	4

\* PORTZENTAJEEN BATURA EZ DA 100, HIRU GAI AIPATU AHAL ZIRELAKO / LOS PORCENTAJES NO SUMAN 100 PORQUE SE PODÍAN MENCIONAR HASTA TRES TEMAS.

Sindikatuek enpresaburuekin negoziatu beharreko gai nagusietaz galdetu zainean (aukeratzeko eskainitako zerrenda itxi batetik), ondokoak dira gehien aipatu direnak: soldata eta soldata-osagarriak (%61), laneko osasuna eta segurtasuna (%53) eta lanaldiaren erregulazioa (%39). Ondoren datoz, lanpostuen balorazioa (%28), familia eta lan bizitza bateratzea (%22), sexuen arteko berdintasunaren sustapena (%20), gizarte-zerbitzu osagarriak (%15), lanbiderako heziketa (%13) eta, oporrak eta egun libreak (%11). Gutxiagok aipatu dituzte lan sustapena eta mugikortasuna (%7), euskararen normalizazioa (%5) eta bestelako gaiak (%2).

Talde guztietan lehen tokian aipatu dute soldata eta soldata-osagarriak negoziatu behar liratekeela nagusiki, Gipuzkoan ezik, hor osasuna eta laneko segurtasuna aipatu baitute lehenik. Bizkaitarrek aipatu dituzte besteek baino gehiago soldata eta soldata-osagarriak, lanaldiaren erregulazioa eta lanpostuen balorazioa. Arabarrek, berriz, sexuen arteko berdintasunaren sustapena, lanbide heziketa eta oporrak eta egun libreak besteek baino gehiago aipatu dituzte.

Gizonek emakumeek baino gehiago aipatu dituzte osasuna eta laneko segurtasuna eta lanpostuen balorazioa. Emakumeek, ordea, familia eta lan bizitza bateratzea, sexuen arteko berdintasunaren sustapena eta gizarte-zerbitzu osagarriak (haurtzaindegiak, jantokiak...) negoziatzeari gizonek baino garrantzi gehiago eman diote.

Cuando se ha preguntado sobre los principales temas de negociación entre sindicatos y empresarios (a elegir de un listado cerrado), los más mencionados son los siguientes: salario y complementos salariales (%61), salud y seguridad en el trabajo (%53) y regulación de la jornada laboral (39%). Seguidamente están la valoración de puestos de trabajo (28%), la conciliación de la vida familiar y laboral (22%), la promoción de la igualdad entre sexos (20%), las prestaciones sociales complementarias (15%), la formación profesional (13%) y las vacaciones y días libres (11%). Son menos quienes mencionan la promoción y la movilidad laboral (7%), la normalización del euskera (5%) y otros temas (2%).

En todos los colectivos se ha mencionado que el tema principal de negociación debería ser el salario y los complementos salariales, excepto en Gipuzkoa, donde han mencionado en primer lugar la salud y la seguridad en el trabajo. Las y los vizcaínos han citado más que el resto el salario y los complementos salariales, la regulación de la jornada y la valoración de puestos. Las y los alaveses, en cambio, mencionan en mayor medida la promoción de la igualdad entre sexos, la formación profesional y las vacaciones y los días libres.

Los hombres han mencionado significativamente más que las mujeres la salud y la seguridad laboral y la valoración de puestos. Las mujeres, en cambio, han dado mayor importancia que los hombres a negociar la conciliación de la vida laboral y familiar, la promoción de la igualdad entre sexos y las prestaciones sociales complementarias (guarderías, comedores...).

## Sindikatu eta enpresarien arteko harremanak / Relaciones entre sindicatos y empresarios

Sindikatu eta enpresarien arteko negoziazio gaiak / Temas de negociación entre sindicatos y empresarios/as

(Kol ektiboka II / Por colectivos II)

**Zein lirateke, zure ustez, sindikatuak enpresaburuekin negoziatu beharko lituzketen gai nagusienak? / ¿Cuáles cree que deberían ser los asuntos principales que los sindicatos han de negociar con los empresarios? \***

N=1082	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
		61	58	63	58	61	60	63	64	53
LANEKO OSASUNA ETA SEGURTASUNA / SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	53	52	50	59	55	52	52	53	57	54
LANALDIAREN ERREGULAZIOA / REGULACIÓN DE LA JORNADA LABORAL	39	39	40	39	40	39	40	42	39	34
LANPOSTUEN BALORAZIOA / VALORACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO	28	24	30	28	29	28	24	29	30	34
FAMILIA ETA LAN BIZITZA BATERATzea / CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL	22	19	27	17	21	23	20	23	27	15
SEXUEN ARTEKO BERDINTASUNAREN SUSTAPENA / PROMOCIÓN DE IGUALDAD ENTRE SEXOS	20	17	19	25	22	19	21	20	18	28
GIZARTE-ZERBITZU OSAGARRIAK (HAURTZAINDEGIA, JANTOKIA...) / PRESTACIONES SOCIALES COMPLEMENTARIAS (GUARDERÍA, COMEDOR...)	15	17	16	10	13	15	14	16	14	8
LANBIDERAKO HEZIKETA / FORMACIÓN PROFESIONAL	13	16	10	16	16	12	15	11	14	15
OPORRAK ETA EGUN LIBREAK / VACACIONES Y DÍAS LIBRES	11	19	8	11	11	12	13	10	11	12
LAN SUSTAPENA ETA MUGIKORTASUNA / PROMOCIÓN Y MOVILIDAD LABORAL	7	9	6	6	7	7	9	6	6	4
EUSKARAREN NORMALKUNTZA / NORMALIZACIÓN DEL EUSKERA	5	8	5	4	6	5	6	5	7	1
BESTERIK / OTROS	2	1	2	3	3	1	0	2	2	5
Ed-Ee / Ns-Nc	4	2	4	4	2	4	3	2	2	4

\* PORTZENTAJEEN BATURA EZ DA 100, HIRU GAI AIPATU AHAL ZIRELAKO / LOS PORCENTAJES NO SUMAN 100 PORQUE SE PODÍAN MENCIONAR HASTA TRES TEMAS.

30 eta 45 urte artekoek aipatu dituzte gehien soldata eta soldata-osagarriak, lanpostuen balorazioa (46 eta 64 urte artekoekin batera), familia eta lan bizitzaren bateratzea eta gizarte-zerbitzu osagarriak negoziazio gai nagusi bezala. Azken hau gazteek are neurri handiagoan aipatu dute, opor eta egun libreak, euskararen normalizazioa eta lanbide heziketarekin batera. 46-64 urte artekoek lanbide heziketa gazteek beste aipatu dute; halaber, osasuna eta lan segurtasuna eta sexuen arteko berdintasunaren sustapena ere besteek baino gehiago aipatu dituzte.

Enpresan 11-25 urteko antzinatasuna dutenek osasuna eta lan segurtasuna aipatu dute lehen tokian, besteek ez bezala. Lantokian 25 urte baino gutxiagoko antzinatasuna dutenen artean urte gehiagokoa dutenen artean baino hedatuago daude gai hauek: lanaldiaren erregulazioa, familia eta lan bizitzaren bateratzea, gizarte-zerbitzu osagarriak eta euskararen normalizazioa; aldiz, gutxiago aipatzen dute sexuen arteko berdintasunaren sustapena. Bestalde, antzinatasuna igo ahala, lanpostuen balorazioaren aipamena gehitzen da eta gutxitzen, ordea, lan sustapena eta mugikortasunarena.

Quienes tienen de 30 a 45 años son quienes más mencionan el salario y los complementos salariales, la valoración de puestos (junto con quienes tienen entre 46 y 64 años), la conciliación de la vida familiar y laboral y las prestaciones sociales complementarias como temas fundamentales de negociación. Éste último tema también lo menciona aún en mayor medida la juventud, junto con las vacaciones y días libres, la normalización del euskera y la formación profesional. El colectivo de 46 a 64 años ha citado la formación profesional tanto como la juventud; asimismo, mencionan más que el resto la salud y la seguridad en el trabajo y la promoción de la igualdad entre sexos.

Quienes tienen una antigüedad de 11 a 25 años en la empresa consideran lo más importante la salud y la seguridad en el trabajo, a diferencia del resto. Las y los que llevan menos de 25 años en la empresa mencionan más que quienes tienen una mayor antigüedad los siguientes temas: la regulación de la jornada, la conciliación de la vida familiar y laboral, las prestaciones sociales complementarias y la normalización del euskera y, por el contrario, mencionan menos la promoción de la igualdad de sexos. Además, a medida que aumenta la antigüedad en la empresa, aumenta la mención de la valoración de los puestos de trabajo y, por el contrario, disminuyen las menciones de la promoción y la movilidad laboral.

## Sindikatu eta enpresarien arteko harremanak / Relaciones entre sindicatos y empresarios

### Sindikatu eta enpresarien arteko negoziazio gaiak / Temas de negociación entre sindicatos y empresarios/as

(Kol ektiboka III / Por colectivos III)

**Zein lirateke, zure ustez, sindikatuek enpresaburuekin negoziatu beharko lituzketen gai nagusienak? / ¿Cuáles cree que deberían ser los asuntos principales que los sindicatos han de negociar con los empresarios? \***

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
SOLDATA ETA SOLDATA-OSAGARRIAK / SALARIO Y COMPLEMENTOS SALARIALES .....	61	54	63	59	65	63	56	46
LANEKO OSASUNA ETA SEGURTASUNA / SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO .....	53	52	56	58	50	53	53	53
LANALDIAREN ERREGULAZIOA / REGULACIÓN DE LA JORNADA LABORAL .....	39	46	38	40	40	40	40	39
LANPOSTUEN BALORAZIOA / VALORACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO .....	28	22	27	30	32	28	28	23
FAMILIA ETA LAN BIZITZA BATERATZEA / CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL .....	22	19	23	22	25	24	21	5
SEXUEN ARTEKO BERDINTASUNAREN SUSTAPENA / PROMOCIÓN DE IGUALDAD ENTRE SEXOS .....	20	20	18	24	18	21	19	20
GIZARTE-ZERBITZU OSAGARRIAK (HAURTZAINDEGIA, JANTOKIA...) / PRESTACIONES SOCIALES COMPLEMENTARIAS (GUARDERÍA, COMEDOR...) .....	15	13	14	12	18	15	16	8
LANBIDERAKO HEZIKETA / FORMACIÓN PROFESIONAL .....	13	12	12	17	12	14	13	0
OPORRAK ETA EGUN LIBREAK / VACACIONES Y DÍAS LIBRES .....	11	14	11	11	11	11	12	14
LAN SUSTAPENA ETA MUGIKORTASUNA / PROMOCIÓN Y MOVILIDAD LABORAL .....	7	5	7	5	9	6	8	9
EUSKARAREN NORMALKUNTZA / NORMALIZACIÓN DEL EUSKERA .....	5	4	7	6	4	5	7	0
BESTERIK / OTROS .....	2	1	1	0	4	2	1	0
ED-EE / NS-NC .....	4	7	3	1	1	2	5	21

\* PORTZENTAJEEN BATURA EZ DA 100, HIRU GAI AIPATU AHAL ZIRELAKO / LOS PORCENTAJES NO SUMAN 100 PORQUE SE PODÍAN MENCIONAR HASTA TRES TEMAS.

Enpresa handietako soldatapeko langileek aipatu dituzte gehien soldata eta soldata-osagarriak, familia eta lan bizitza bateratzea, gizarte-zerbitzu osagarriak eta lan sustapena eta mugikortasuna. Enpresaren tamaina hazi ahala, gehiago aipatu dira baita osasuna eta lan segurtasuna (enpresa handienetan berriro jaisten den arren) eta lanpostuen balorazioa. Enpresa ertainetakoek besteek baino gehiago aipatu dituzte sexuen arteko berdintasunaren sustapena eta lanbide heziketa. Aldiz, mikroenpresetan aipatu dira gehien lanaldiaren erregulazioa eta oporrak eta egun libreak.

Lan kontratu mugagabea dutenek aldi baterakoa dutenek baino garrantzi handiagoa eman diote soldata eta soldata-osagarriek, eta hauek kontraturik gabe ari direnek baino handiagoa. Lanpostuen balorazioa, familia eta lan bizitzaren bateratzea, gizarte-zerbitzu osagarriak, lanbide heziketa eta euskararen normalizazioa ere, kontraturen bat dutenek kontraturik gabekoek baino gehiago aipatu dituzte.

Las y los trabajadores asalariados de las grandes empresas son quienes más han mencionado el salario y los complementos salariales, las prestaciones sociales complementarias, la conciliación de la vida familiar y laboral y la promoción y la movilidad laboral. A medida que aumenta el tamaño de la empresa, también aumentan quienes citan la salud y la seguridad laboral (vuelve a descender en las empresas grandes) y la valoración de puestos. Quienes trabajan en empresas medianas mencionan más que el resto la promoción de la igualdad entre sexos y la formación profesional. Sin embargo, en las microempresas es donde más se menciona la regulación de la jornada y las vacaciones y días libres.

Quienes tienen un contrato de trabajo indefinido dan mayor importancia al salario y los complementos salariales que quienes tienen uno eventual, y éstos que quienes no tienen ningún contrato. Quienes tienen algún tipo de contrato mencionan más que quienes no tienen contrato la valoración de puestos, la conciliación de la vida familiar y laboral, las prestaciones sociales complementarias, la formación profesional y la normalización del euskera.

## Sindikatu eta enpresarien arteko harremanak / Relaciones entre sindicatos y empresarios

### Sindikatuaren lehentasuneko estrategia / Estrategia prioritaria de los sindicatos

(Guztizkoak eta kolektibok / Totales y por colectivos)

Zure ustez, oro har zein izan beharko litzateke sindikatuen lehentasuneko estrategia? /

En su opinión, en general, ¿cuál debería ser la estrategia prioritaria de los sindicatos?

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai Sí	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
GOBERNU ETA PATRONALAREKIN AKORDIOAK BILATzea / LA BÚSQUEDA DE ACUERDOS CON LOS GOBIERNOS Y LA PATRONAL .....	47	51	47	45	48	45	39	49	48	51	45	43	49	50	50
EGITURA SOZIAL, EKONOMIKO ETA POLITIKOAK ERALDATZEKO BORROKA / LA LUCHA PARA TRANSFORMAR LAS ESTRUCTURAS SOCIALES, ECONÓMICAS Y POLÍTICAS .....	36	38	37	33	36	35	40	34	35	37	35	37	34	39	32
Ed-Ee / Ns-Nc .....	18	11	17	22	16	20	21	17	17	13	20	20	17	11	18
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
	MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
GOBERNU ETA PATRONALAREKIN AKORDIOAK BILATzea / LA BÚSQUEDA DE ACUERDOS CON LOS GOBIERNOS Y LA PATRONAL .....	41	44	52	51	50	39	31
EGITURA SOZIAL, EKONOMIKO ETA POLITIKOAK ERALDATZEKO BORROKA / LA LUCHA PARA TRANSFORMAR LAS ESTRUCTURAS SOCIALES, ECONÓMICAS Y POLÍTICAS .....	34	39	35	36	35	38	23
Ed-Ee / Ns-Nc .....	25	17	13	13	15	24	46
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100

Soldatapeko langileen %47k uste dute sindikatuen lehentasuneko estrategia gobernu eta patronalarekin akordioak bilatzea behar lukeela izan eta %36k egitura sozial, ekonomiko eta politikoko eraldatzeko borroka. Beste %18k ez dakite edo ez dute erantzun.

Talde guztietan gehiago dira sindikatuen lehentasuneko estrategia gobernu eta patronalarekin akordioa bilatzea izan behar lukeela diotenak egituren eraldaketarako borroka aipatu dutenak baino, 18 eta 29 urte artean izan ezik. Alabaina, arabarrek, 30 urte edo gehiagokoek, sindikaturen bateak afiliatuek, enpresan 3 urte edo gehiagoko antzintasuna dutenek, enpresa ertain eta handietakoek edota lan kontratu mugagabea duten soldatapekoek aipatu dute gehien gobernu eta patronalarekin akordioak bilatzea lehentasun bezala.

Gazteenekin batera (18-29 urte), 11 eta 25 arteko antzintasuna dutenak edota enpresa txikiak egiturak aldatzeko borroka alde azaldu dira gainerakoak baino gehixeago.

La estrategia prioritaria de los sindicatos debería ser la búsqueda de acuerdos con los gobiernos y la patronal en opinión del 47% de las y los trabajadores asalariados y la lucha para transformar las estructuras sociales, económicas y políticas, en opinión de un 36%. Otro 18% no sabe o no contesta.

En todos los colectivos son algunos más quienes creen que la estrategia prioritaria debería ser la búsqueda de acuerdos con los gobiernos y la patronal que quienes creen que debe ser la lucha por la transformación de estructuras, excepto entre las y los de 18 a 29 años. Aún así, las y los alaveses, quienes tienen 30 o más años, las y los afiliados a algún sindicato, quienes tienen 3 o más años de antigüedad en la empresa, las y los asalariados de empresas medianas y grandes y/o quienes tienen un contrato indefinido mencionan más que el resto la búsqueda de acuerdos con gobiernos y patronal como prioridad.

Junto con la juventud (18-29 años), quienes tienen una antigüedad de 11 a 25 años en la empresa y/o trabajan en empresas pequeñas son algo más partidarios de la estrategia de lucha para transformar estructuras que el resto.

## Sindikatu eta enpresarien arteko harremanak / Relaciones entre sindicatos y empresarios

### Langileentzako itun mota komenigarriak / Tipos de pacto convenientes para las y los trabajadores

#### (Gutzizkoak eta kolektiboka / Totales y por colectivos)

**Zein itun mota uste duzue dela langileentzat komenigarriena? / ¿Cuál cree que es el tipo de pactos que más conviene a los trabajadores?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai Sí	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
ENPRESA MAILAKO ITUNAK / PACTOS A NIVEL DE EMPRESA.....	39	45	38	39	41	37	30	45	37	38	39	40	42	40	30
LURRALDE MAILAKO ITUN SEKTORIALAK / PACTOS A NIVEL SEKTORIAL PROVINCIAL .....	11	12	10	11	11	10	13	10	11	12	10	12	10	11	11
EUSKADI MAILAKO ITUN SEKTORIALAK / PACTOS A NIVEL SEKTORIAL DE EUSKADI.....	27	22	28	27	26	28	24	26	30	29	26	23	25	33	34
ESTATU MAILAKO ITUNAK / PACTOS A NIVEL ESTATAL.....	11	12	13	8	13	9	16	7	13	14	10	10	11	9	16
Ed-Ee / Ns-Nc.....	12	9	11	15	10	16	17	12	9	6	15	15	12	6	9
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
	MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
ENPRESA MAILAKO ITUNAK / PACTOS A NIVEL DE EMPRESA.....	34	35	47	40	40	41	16
LURRALDE MAILAKO ITUN SEKTORIALAK / PACTOS A NIVEL SEKTORIAL PROVINCIAL.....	13	15	10	8	11	8	12
EUSKADI MAILAKO ITUN SEKTORIALAK / PACTOS A NIVEL SEKTORIAL DE EUSKADI.....	25	28	25	30	27	28	2
ESTATU MAILAKO ITUNAK / PACTOS A NIVEL ESTATAL.....	10	12	9	12	12	10	11
Ed-Ee / Ns-Nc.....	18	11	9	10	10	13	59
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100

Soldatapeko %39ren ustez enpresa mailako itunak dira langileentzako itun mota komenigarrienak, %11k lurralde mailako itun sektorialak aipatu dituzte, %27k Euskadi mailako itun sektorialak eta %11k estatu mailako itunak nahiago dituzte. Gainontzeko %12k ez dute erantzun edo ez dakite.

Talde guztietan portzentajerik handiena osatzen dute langileentzat komenigarrienak enpresa mailako itunak direla diotenenk, lantokian 25 urte baino gehiago daramatenek izan ezik. Alabaina, arabarren, 30 eta 45 urte artekoen, enpresa ertainetako langileen eta kontraturen bat dutenen artean iritzi hori hedatuago dago.

Lurralde mailako itun sektorialen aldekoenak enpresa txikietan lanean ari direnak dira.

Euskadi mailako itun sektorialen aldekoagoak dira Bizkaian eta Gipuzkoan Araban baino; aldekoagoak dira, baita ere, enpresa handietako langileak edota lan kontraturen bat dutenak. Halaber, adina eta enpresako antzintasuna igo ahala, igotzen dira itun honen aldekoak.

Estatu mailako itunen aldekoenak gazteenak eta 25 urte baino gehiagoko antzintasuna dutenak dira; arabar eta bizkaitarrak ere gipuzkoarrak baino aldekoagoak dira.

Los pactos más convenientes para los trabajadores, en opinión de un 39% son los pactos a nivel de empresa, un 11% citan los pactos sectoriales provinciales, un 27% los pactos sectoriales a nivel de País Vasco y un 11% prefieren los pactos a nivel estatal. El restante 12% no sabe o no contesta.

En todos los colectivos la mayoría considera que los pactos de empresa son los más convenientes para los trabajadores, excepto quienes tienen una antigüedad superior a 25 años. Sin embargo, esta opinión está más extendida entre las y los alaveses, en el grupo de 30 a 45 años, entre las y los asalariados de empresas medianas y entre quienes tienen algún contrato de trabajo.

Los más partidarios de los pactos a nivel sectorial provincial son quienes trabajan en empresas pequeñas.

En Bizkaia y Gipuzkoa son más partidarios de los pactos sectoriales a nivel del País Vasco que en Araba; también lo son las y los asalariados de empresas grandes y/o quienes tienen un contrato de trabajo. Además, a medida que asciende la edad y la antigüedad en la empresa, aumentan los partidarios de este tipo de pactos.

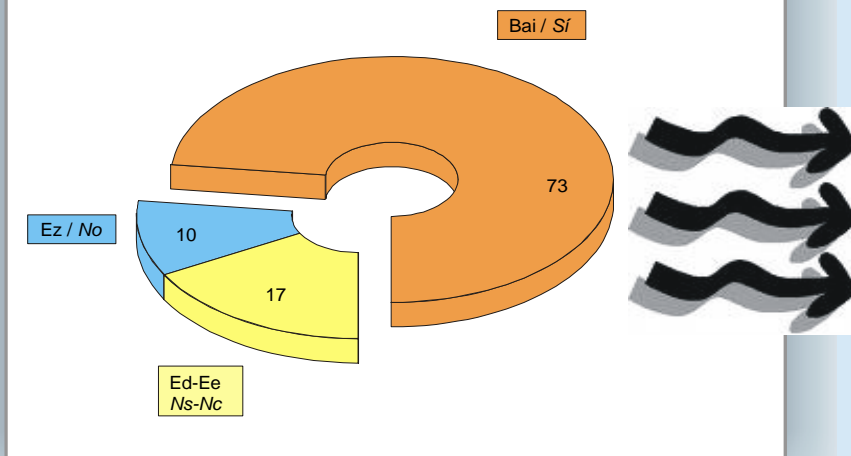
Los más partidarios de los pactos a nivel estatal son los más jóvenes y quienes tienen una antigüedad superior a 25 años; en Araba y Bizkaia también son más partidarios que en Gipuzkoa.

## Sindikatu eta enpresarien arteko harremanak / Relaciones entre sindicatos y empresarios

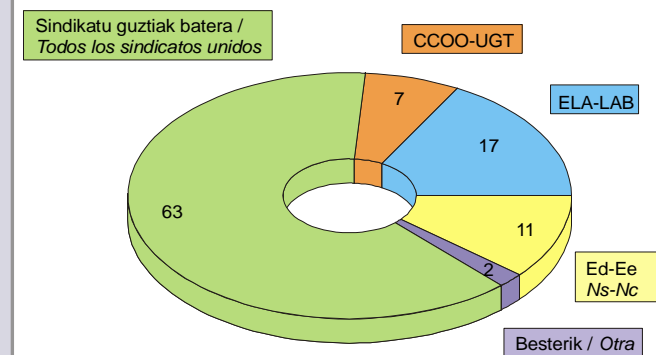
## Sindikatuaren arteko batasuna / Unidad sindical

(Guztizkoak / Totales)

Sindikatuaren artean aliantzak egitearen alde al zaude? /  
¿Es partidario/a de que se hagan alianzas  
entre los sindicatos?



Zein aliantza gustatuko litzaizuke gehien? /  
¿Cuál sería su fórmula ideal?



✓ Soldatapeko langileen %73 sindikatuaren artean aliantzak egitearen alde daude eta %10 ez. Gainontzeko %17k ez dute erantzun edo ez dakite. Sindikatuaren batasunaren alde daudenen gehiengoak (%63k) sindikatu guztiak bateratzea nahi luke, %17k ELA eta LAB aliantza aipatu dute, %7k CCOO eta UGTren artekoa eta soilik %2k bestelakorik. Beste %11k ez dute erantzun edo ez dakite.

✓ Un 73% de los trabajadores asalariados son partidarios de las alianzas entre sindicatos y un 10% no lo son. El restante 17% no sabe o no responde. La mayoría de quienes son partidarios de la unidad sindical preferiría que se unieran todos los sindicatos (63%), un 17% prefieren la alianza ELA y LAB, un 7% la de CCOO y UGT y únicamente un 2% otras alianzas. Otro 11% no sabe o no contesta.

## Sindikatu eta enpresarien arteko harremanak / Relaciones entre sindicatos y empresarios

## Sindikatuaren arteko batasuna / Unidad sindical

## (Kolektiboka I / Por colectivos I)

## Sindikatuaren artean aliantzak egitearen alde al zaude? / ¿Es Ud. partidario/a de que se hagan alianzas entre los sindicatos?

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
Bai / Si.....	73	70	71	77	73	72	70	73	75	81	69	70	74	77	76
Ez / No.....	10	14	12	7	12	9	10	11	11	10	11	10	12	10	10
Ed-Ee / Ns-Nc.....	17	16	17	17	15	19	21	17	14	9	20	20	15	13	14
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

## Zein aliantza gustatuko litzaizuke gehien? / ¿Cuál sería su fórmula ideal?\*

N=786	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			AFILIATUA AFILIADO		ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	Bai SI	Ez No	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
SINDIKATU GUZTIAK BATERA / TODOS LOS SINDICATOS UNIDOS.....	63	58	63	66	62	66	61	62	67	65	63	61	62	62	74
ELA-LAB.....	17	15	16	18	17	16	15	16	19	17	17	13	19	17	17
CCOO-UGT.....	7	9	8	4	8	5	9	8	3	7	7	11	5	7	0
BESTERIK / OTRA.....	2	2	3	0	3	1	1	2	4	4	1	2	2	3	2
Ed-Ee / Ns-Nc.....	11	17	10	11	10	13	15	12	7	7	13	12	12	10	8
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* SINDIKATUEN ARTEAN ALIANTZAK EGITEAREN ALDE DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN SER PARTIDARIOS DE LAS ALIANZAS ENTRE SINDICATOS.

Sindikatuaren batasunaren aldekoenak gipuzkoarrak, sindikatuaren batean afiliatuak eta enpresan 10 urtetik gorako antzintasuna dutenak dira. Halaber, zenbat eta zaharrago izan, orduan eta altuagoa da batasunaren alde daudenen kopurua.

Sindikatuaren batasunaren alde dauden kolektibo guztietan aliantzarik gustukoena sindikatu guztiak bateratzea da. Alabaina, Gipuzkoan Bizkaian baino nahiago dute eta hemen Araban baino; emakumeek eta 25 urtetik gorako antzintasuna dutenek ere gainerakoek baino nahiago dute. Gainera, adina igo ahala, igotzen da guztiek batera egitea nahi luketenen kopurua ere.

Gipuzkoarrak eta enpresan hiru urtetik gorako antzintasuna dutenak ELA-LAB formularen aldekoenak dira. Adina igo ahala ere, formula horren aldekoen kopurua igotzen da. Bestalde, Araba eta Bizkaian CCOO-UGTren batasunaren aldekoagoak dira Gipuzkoan baino. Halaber, adina eta antzintasuna jaitsi ahala ere, azken honen aldekoen kopurua igotzen da.

Las y los gipuzcoanos, las y los afiliados a algún sindicato y quienes tienen una antigüedad en la empresa superior a 10 años son más partidarios/as de la unidad sindical que el resto. Asimismo, a medida que aumenta la edad, aumentan quienes están a favor de la unidad.

En todos los colectivos de partidarios de la unidad sindical, la fórmula preferida es que se unieran todos los sindicatos. Sin embargo, en Gipuzkoa prefieren esa fórmula más que en Bizkaia, y aún más que en Araba; las mujeres y quienes tienen una antigüedad superior a 25 años también lo prefieren en mayor medida que el resto. Además, a medida que aumenta la edad, aumentan las y los partidarios de la unidad de todos los sindicatos.

Las y los gipuzcoanos y quienes tienen una antigüedad en la empresa superior a tres años son los más partidarios/as de la unión de ELA-LAB. A medida que asciende la edad, también aumentan los partidarios de esta alianza. Por el contrario, la unión de CCOO-UGT es más mencionada en Araba y Bizkaia que en Gipuzkoa. A medida que descienden la edad y la antigüedad también aumentan las y los partidarios de esta última fórmula.

## Sindikatu eta enpresarien arteko harremanak / Relaciones entre sindicatos y empresarios

## Sindikatuaren arteko batasuna / Unidad sindical

## (Kol ektiboka II / Por colectivos II)

## Sindikatuaren artean aliantzak egitearen alde al zaude? / ¿Es Ud. partidario/a de que se hagan alianzas entre los sindicatos?

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
Bai / Sí	73	66	73	73	78	75	70	52
Ez / No	10	10	12	13	7	10	13	6
Ed-Ee / Ns-Nc.....	17	24	15	14	14	15	17	41
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100

## Zein aliantza gustatuko litzaizuke gehien? / ¿Cuál sería su fórmula ideal?\*

N=786	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
ELA-LAB.....	17	12	16	21	18	18	12	6
CCOO-UGT.....	7	6	7	9	5	7	6	0
SINDIKATU GUZTIAK BATERA / TODOS LOS SINDICATOS UNIDOS.....	63	68	65	55	64	62	65	79
BESTERIK / OTRA.....	2	0	2	3	2	2	2	0
Ed-Ee / Ns-Nc.....	11	14	9	13	12	10	15	15
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100

\* SINDIKATUEN ARTEAN ALIANTZAK EGITEAREN ALDE DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN SER PARTIDARIOS DE LAS ALIANZAS ENTRE SINDICATOS.

- Sindikatuaren batasunaren aldekoenak enpresa handietako langileak (izatez, enpresaren tamaina hazi ahala, aldekoen kopurua handitzen da) eta lan kontratu mugagabea dutenak dira.
- Sindikatu guztiek batera formularen alde dago gehiengoak talde guztietan. Alabaina, honen aldekoenak mikroenpresetako langileak eta kontraturik gabe lanean ari direnak dira.
- ELA-LAB formularen alde gehixeagok egin dute enpresa ertain eta handietan eta kontratu mugagabea dutenen artean gainerako taldeetan baino; aldi baterako kontratua dutenak ere kontraturik ez dutenak baino aldekoago agertu dira.
- Bestalde, CCOO-UGTren batasunaren aldekoagoak dira lan kontratuen bat dutenak ez dutenak baino.

- Las y los más partidarios de la unidad sindical son quienes trabajan en empresas grandes (de hecho, aumentan según aumenta el tamaño de la empresa) y quienes tienen un contrato de trabajo indefinido.
- En todos los colectivos la mayoría es partidaria de la unión de todos los sindicatos. Sin embargo lo son más las y los de las microempresas y quienes trabajan sin contrato de trabajo.
- Son algo más partidarios/as de la fórmula ELA-LAB que el resto las y los asalariados de empresas medianas y grandes y quienes tienen un contrato indefinido; quienes tienen un contrato eventual también son más partidarios/as que quienes trabajan sin contrato.
- Son más partidarios/as de la unión de CCOO-UGT quienes tienen algún contrato de trabajo que quienes no tienen ninguno.



## E - Afiliazio sindikala eta afiliatuen iritziak / *Afiliación sindical y opiniones de la afiliación*

- Soldatapeko langileen afiliazio sindikala /  
*Afiliación sindical de las y los trabajadores asalariados*
- Sindikatuen araberako afiliazioa / *Afiliación por sindicatos*
- Antzintasuna sindikatuan / *Antigüedad en el sindicato*
- Sindikatuetan afiliatzeko arrazoiak /  
*Razones para afiliarse a los sindicatos*
- Sindikatuaren barne funtzionamenduarekiko poztasuna /  
*Satisfacción con el funcionamiento interno del sindicato*

## Afiliazio sindikala eta afiliatuen iritzia / Afiliación sindical y opinión de la afiliación

### Soldatapeko langileen afiliazio sindikala / Afiliación sindical de las y los trabajadores asalariados

(Guztizkoak eta kolektiboka / Totales y por colectivos I)

**Sindikaturen batean afiliaturik al zaude, noizbait egon zara edo ez zara inoiz egon? / ¿Está Ud. afiliado/a a algún sindicato, lo ha estado alguna vez o no lo ha estado nunca?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
BAI ORAIN AFILIATUTA NAGO / SI ESTOY AFILIADO/A ACTUALMENTE.....	29	29	33	24	31	26	15	29	41	19	28	39	49
ORAIN EZ NAGO AFILIATURIK BAINA NOIZBAIT EGON NAIZ / ACTUALMENTE NO ESTOY AFILIADO/A PERO LO HE ESTADO.....	12	11	14	10	13	11	7	11	16	8	14	12	16
INOIZ EZ NAIZ EGON AFILIATUTA / NUNCA LO HE ESTADO.....	56	60	52	61	53	60	74	57	40	71	57	46	34
ED-Ee / NS-NC.....	3	0	2	5	2	3	3	3	2	2	1	2	1
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Soldatapeko langileen erdia baino gehiagok inoiz ez dela inolako sindikatutan afiliaturik egon diote (%5k6), %29k orain afiliaturik daudela eta %12k orain ez baina noizbait afiliaturik egon dela.

Bizkaian afiliazio maila beste lurraldeetan baino zertxobait altuagoa da (bai gaur egun daudenei dagokionez, baita noizbait egon izan direnei dagokionez).

Gizonezkoen artean sindikaturen batean afiliaturik daudenak emakumeen artean baino pixka bat gehiago dira.

Zenbat eta zaharrago izan, orduan eta gehiago dira gaur egun sindikaturen batean afiliaturik daudenak eta baita, noizbait egon izan direnak ere.

Enpresan duten antzinasuna handitu ahala, gaur egun sindikaturen batean afiliaturik daudenen kopuruak igotzen dira. Halaber, noizbait sindikaturen batean afiliaturik egon direnak ere gehitzen dira antzinasunarekin batean.

Más de la mitad de las y los trabajadores asalariados dicen no haber estado nunca afiliados a ningún sindicato (56%), un 29% que están afiliados en la actualidad y un 12% que aunque actualmente no lo están, lo han estado anteriormente.

En Bizkaia el nivel de afiliación es algo superior al resto de territorios (tanto respecto a la actualidad como a quienes han estado afiliados/as alguna vez).

Entre los hombres son algunos más que entre las mujeres quienes están afiliados a algún sindicato.

Cuanto mayor se es, son más quienes están afiliados a algún sindicato en la actualidad y también los que lo han estado alguna vez.

A medida que aumenta la antigüedad en la empresa, aumenta el porcentaje de afiliados a algún sindicato en la actualidad. Asimismo, quienes han estado afiliados alguna vez también aumentan a la vez que la antigüedad.

## Afiliazio sindikala eta afiliatuen iritzia / Afiliación sindical y opinión de la afiliación

### Soldatapeko langileen afiliazio sindikala / Afiliación sindical de las y los trabajadores asalariados

(Kol ektiboka II / Por colectivos II)

**Sindikaturen batean afiliaturik al zaude, noizbait egon zara edo ez zara inoiz egon? / ¿Está Ud. afiliado/a a algún sindicato, lo ha estado alguna vez o no lo ha estado nunca?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	UNE HONETAN DUZUN LANBIDE EDO PROFESIO NAGUSIA / OCUPACIÓN O PROFESIÓN QUE DESEMPEÑA EN SU EMPLEO PRINCIPAL				
		ENPRESETAKO ETA HERRI- ADMINISTRAZIOETAKO ZUZENDARITZA / DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS Y DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	TEKNIKARI ETA PROFESIONAL ZIENTIFIKO INTELKTUALAK / TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELCTUALES	LAGUNTZAKO TEKNIKARIK ETA PROFESIONALAK / TÉCNI- COS Y PROFESIONALES DE APOYO	ADMINISTRARIK / EMPLEADOS DE TIPO ADMINISTRATIVO	JATETXEETAKO, GIZABANAKO ZERBITZUETAKO, SEGURTASUN ETA BABES ZERBITZUETAKO LANGILEAK, MERKATARITZAKO SALTZAILEAK ETA BERDINETSITAKOAK / TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, DE PROTECCIÓN Y SEGURIDAD, DEPENDIENTES DE COMERCIO Y ASIMILADOS
Bai ORAIN AFILIATUTA NAGO / SI ESTOY AFILIADO/A ACTUALMENTE .....	29	38	24	21	24	33
ORAIN EZ NAGO AFILIATURIK BAINA NOIZBAIT EGON NAIZ / ACTUALMENTE NO ESTOY AFILIADO/A PERO LO HE ESTADO.....	12	7	10	14	12	9
INOIZ EZ NAIZ EGON AFILIATUTA / NUNCA LO HE ESTADO.....	56	55	64	65	63	55
Ed-Ee / Ns-Nc.....	3	0	2	0	1	3
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100	100	100

	UNE HONETAN DUZUN LANBIDE EDO PROFESIO NAGUSIA / OCUPACIÓN O PROFESIÓN QUE DESEMPEÑA EN SU EMPLEO PRINCIPAL			
	NEKAZARITZAKO ETA ARRANTZAKO LANGILE GAIUAK / TRABAJADORES CUALIFICADOS EN AGRICULTURA Y PESCA	ESKULANGILEAK, ETA MANUFATURA-INDUSTRIETAKO, ERAIKUNTZAKO LANGILE GAIUAK, MAKINETAKO ERAGILEAK IZAN EZIK / ARTESANOS, TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA Y DE LA CONSTRUCCIÓN, EXCEPTO OPERADORES DE MAQUINARIA	INSTALAZIOETAKO ETA MAKINETAKO ERAGILEAK, MUNTATZAILEAK / OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, MONTADORES	LANGILE EZ-GAIUAK / TRABAJADORES NO CUALIFICADOS
Bai ORAIN AFILIATUTA NAGO / SI ESTOY AFILIADO/A ACTUALMENTE .....	0	31	45	28
ORAIN EZ NAGO AFILIATURIK BAINA NOIZBAIT EGON NAIZ / ACTUALMENTE NO ESTOY AFILIADO/A PERO LO HE ESTADO.....	0	11	14	16
INOIZ EZ NAIZ EGON AFILIATUTA / NUNCA LO HE ESTADO.....	100	56	38	52
Ed-Ee / Ns-Nc.....		1	3	4
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100	100	100	100

Ondoren zehazten diren lanbideek batez bestekoak baino afiliazio maila altuagoa adierazi dute: instalazioetako eta makinetako eragileak eta muntatzaileak; enpresetako eta herri-administrazioetako zuzendaritza; jatetxeetako, gizabanakoentzako eta segurtasun eta babes zerbitzuetako langileak, merkataritzako saltzaileak eta berdinetsitakoak; eskulangileak, eta manufaktura-industrietako, eraikuntzako langile gaituak.

Las ocupaciones que se detallan a continuación muestran tasas más altas de afiliación que la media: operadores de instalaciones y maquinaria y montadores; dirección de las empresas y las administraciones públicas; trabajadores de los servicios de restauración, personal de protección y seguridad, dependientes de comercio y asimilados; artesanos, trabajadores cualificados de la industria manufacturera y de la construcción.

## Afiliazio sindikala eta afiliatuen iritzia / Afiliación sindical y opinión de la afiliación

### Soldatapeko langileen afiliazio sindikala / Afiliación sindical de las y los trabajadores asalariados

(Kol ektiboka III / Por colectivos III)

**Sindikaturen batean afiliaturik al zaude, noizbait egon zara edo ez zara inoiz egon? / ¿Está Ud. afiliado/a a algún sindicato, lo ha estado alguna vez o no lo ha estado nunca?**

N=1082	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LAN EGITEN DUZUN ENPRESA EDO ERAKUNDEAREN JARDUERA EKONOMIKO NAGUSIA / ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA EMPRESA U ORGANIZACIÓN EN LA QUE TRABAJA							
		NEKAZARITZA ETA ARRANTZA / AGRICULTURA Y PESCA	INDUSTRIA	ERAIKUNTZA / CONSTRUCCIÓN	MERKATARITZA ETA KONPONKETA / COMERCIO Y REPARACIONES	OSTALARITZA / HOSTELERÍA	GARRAIO ETA KOMUNIKAZIOAK / TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	BITARTEKARITZA FINANTZIEROA / INTERMEDIACIÓN FINANCIERA	ONIBAR-JARDUERAK. ENPRESENTAZO ZERBITZUAK / ACTIVIDADES INMOBILIARIAS. SERVICIOS EMPRESARIALES
Bai ORAIN AFILIATUTA NAGO / SI ESTOY AFILIADO/A ACTUALMENTE .....	29	25	36	15	30	12	23	9	27
ORAIN EZ NAGO AFILIATURIK BAINA NOIZBAIT EGON NAIZ / ACTUALMENTE NO ESTOY AFILIADO/A PERO LO HE ESTADO.....	12	23	13	11	10	9	17	25	7
INOIZ EZ NAIZ EGON AFILIATUTA / NUNCA LO HE ESTADO.....	56	52	50	72	59	74	57	61	63
Ed-Ee / Ns-Nc.....	3	0	1	2	1	4	3	5	2
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		LAN EGITEN DUZUN ENPRESA EDO ERAKUNDEAREN JARDUERA EKONOMIKO NAGUSIA / ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA EMPRESA U ORGANIZACIÓN EN LA QUE TRABAJA				
		HERRI-ADMINISTRAZIOA, DEFENTSA, NAHITAEZKO GIZARTE SEGURANTZA, LURRALDEZ KANPOKO JARDUERAK / ADMI- NISTRACIÓN PÚBLICA, DEFENSA Y SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA. ORGANIZACIONES EXTRATERRITORIALES	HEZKUNTZA / EDUCACIÓN	OSASUN ETA ALBAITARITZA JARDUERAK. GIZARTE-ZERBITZUAK / ACTIVIDADES SANITARIAS Y VETERINARIAS. SERVICIOS SOCIALES	BESTELAKO GIZARTE JARDUERAK ETA ERKIDEGOARENTZAKO ZERBITZUAK / OTRAS ACTIVIDADES SOCIALES Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD	ETXEETAKO JARDUERAK ETXEKO LANGILEEN ENPLEGATZAILE GISA / HOGARES QUE EMPLEAN PERSONAL DOMÉSTICO
Bai ORAIN AFILIATUTA NAGO / SI ESTOY AFILIADO/A ACTUALMENTE .....		42	31	40	30	5
ORAIN EZ NAGO AFILIATURIK BAINA NOIZBAIT EGON NAIZ / ACTUALMENTE NO ESTOY AFILIADO/A PERO LO HE ESTADO.....		12	8	9	11	27
INOIZ EZ NAIZ EGON AFILIATUTA / NUNCA LO HE ESTADO.....		45	59	48	54	56
Ed-Ee / Ns-Nc.....		1	2	3	6	11
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....		100	100	100	100	100

Batez bestekoak baino afiliazio maila altuagoa ondorengo jarduerak ekonomikoetan aritzen diren enpresetako langileek dute: herri-administrazioa, defentsa, gizarte segurantzaren eta lurralde kanpoko jarduerak; osasun eta albaitaritzaren jarduerak eta gizarte-zerbitzuak; industria; hezkuntza; merkataritza eta konponketa; eta bestelako gizarte jarduerak eta erkidegoarentzako zerbitzuak.

El nivel de afiliación superior a la media se da entre las y los trabajadores de las siguientes actividades económicas: administración pública, defensa, seguridad social y organizaciones extra-territoriales; actividades sanitarias y veterinarias y servicios sociales; industria; educación; comercio y reparaciones; y otras actividades sociales y servicios a la comunidad.

## Afiliazio sindikala eta afiliatuen iritzia / Afiliación sindical y opinión de la afiliación

### Soldatapeko langileen afiliazio sindikala / Afiliación sindical de las y los trabajadores asalariados

(Kol ektiboka IV / Por colectivos IV)

Sindikaturen batean afiliaturik al zaude, noizbait egon zara edo ez zara inoiz egon? / ¿Está Ud. afiliado/a a algún sindicato, lo ha estado alguna vez o no lo ha estado nunca?

N=1082	2007KO URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO			ENPRESA MOTA TIPO DE EMPRESA	
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPO- RAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO	ADMINISTRAZIO PUBLIKOA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	ENPRESA PRIBATUA EMPRESA PRIVADA
BAI ORAIN AFILIATUTA NAGO / SÍ ESTOY AFILIADO/A ACTUALMENTE .....	29	16	21	32	43	33	22	0	40	26
ORAIN EZ NAGO AFILIATURIK BAINA NOIZBAIT EGON NAIZ / ACTUALMENTE NO ESTOY AFILIADO/A PERO LO HE ESTADO.....	12	7	14	11	13	12	12	6	9	13
INOIZ EZ NAIZ EGON AFILIATUTA / NUNCA LO HE ESTADO .....	56	74	65	54	42	53	63	88	48	58
Ed-Ee / Ns-Nc .....	3	3	1	3	2	2	3	6	2	3
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Enpresaren tamaina handitu ahala, sindikatuetatara afiliaturik dauden langileen kopurua igotzen da.

Gaur egun afiliaturik daudenak gehiago dira lan kontratu mugagabea dutenen artean aldi baterakoa dutenen artean baino. Kontraturik gabe lan egiten dutenen artean ez dago ia afiliaturik gaur egun.

Herri-administrazioetan lanean ari direnen artean gaur egun afiliaturik daudenak gehiago dira enpresa pribatuetan ari direnen artean baino.

A medida que aumenta el tamaño de la empresa, aumenta el porcentaje de trabajadores afiliados a los sindicatos.

Las y los afiliados en la actualidad son más entre quienes tienen un contrato de trabajo indefinido que entre quienes tienen uno eventual. Entre quienes trabajan sin contrato casi no hay afiliados/as en la actualidad.

Entre las y los asalariados de las administraciones públicas hay más afiliados en la actualidad que entre las y los de las empresas privadas.

## Afiliazio sindikala eta afiliatuen iritzia / Afiliación sindical y opinión de la afiliación

### Sindikatu araberako afiliazioa / Afiliación por sindicatos

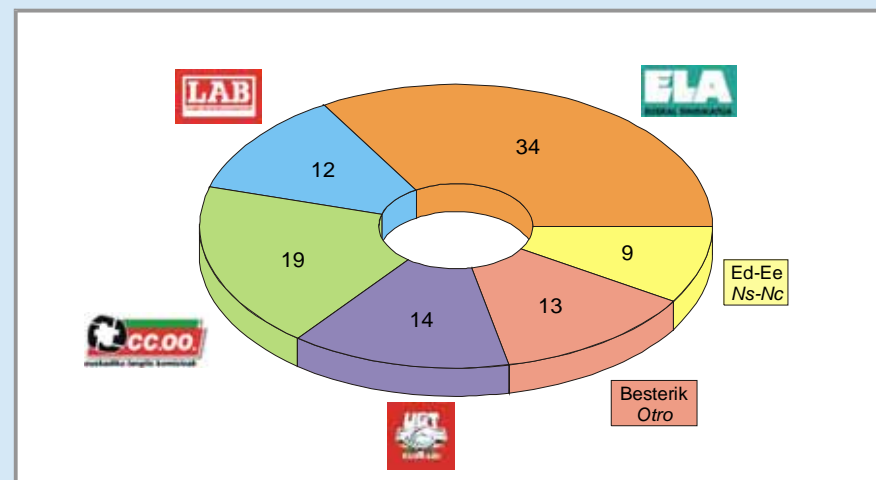
(Guztizkoak / Totales)

Esadazu, mesedez, zein sindikatutan zauden afiliatuta / Dígame cuál es el sindicato al que está afiliado/a\*

N=316	2007KO URRIA OCTUBRE 2007
ELA.....	34
CCOO.....	19
UGT.....	14
LAB.....	12
BESTERIK / OTRO.....	13
Ed-Ee /Ns-Nc.....	9
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100

\* GAUR EGUN SINDIKATUREN BATEAN AFILIATURIK DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN ESTAR AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO EN LA ACTUALIDAD.

Zein sindikatutan zaude afiliatuta?  
¿Cuál es el sindicato al que está afiliado/a?



Sindikaturen batean afiliaturik daudela dioten soldatapeko langileak honela banatu dira: %34 ELAn, %19 CCOOen, %14 UGTn, %12 LABen eta %13 besteetan. Gainontzeko %9k ez dakite edo ez dute erantzun.

Las y los asalariados que dicen estar afiliados a algún sindicato se distribuyen de la siguiente manera: un 34% a ELA-STV, un 19% a CCOO, un 14% a UGT, un 12% a LAB y un 13% a otros. El restante 9% no saben o no contestan.

## Afiliazio sindikala eta afiliatuen iritzia / Afiliación sindical y opinión de la afiliación

### Antzintasuna sindikatuan / Antigüedad en el sindicato

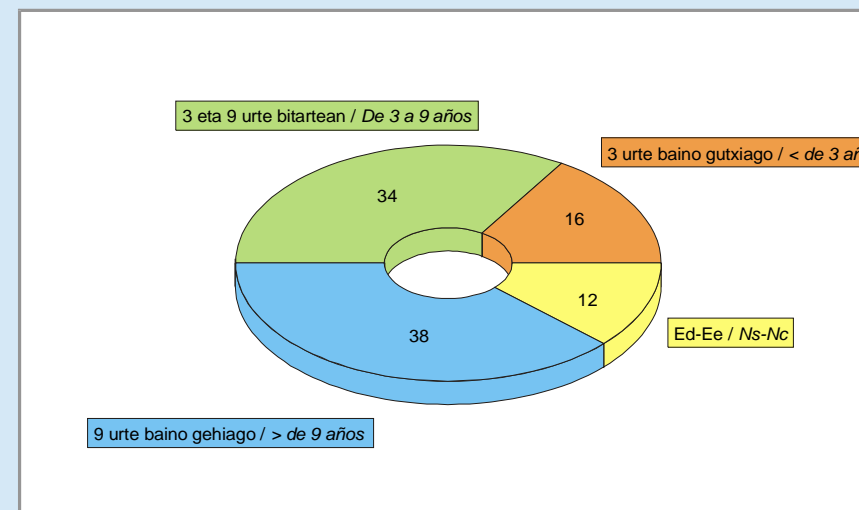
(Guztizkoak / Totales)

**Zein urtetan afiliatu zinen sindikatu horretan? / ¿En qué año se afilió Usted a ese sindicato?**

N=316	2007ko URRIA OCTUBRE 2007
DUELA 3 URTE BAINO GUTXIAGO / HACE < DE 3 AÑOS.....	16
DUELA 3 ETA 9 URTE BITARTEAN / HACE DE 3 A 9 AÑOS.....	34
DUELA 9 URTE BAINO GEHIAGO / HACE > DE 9 AÑOS.....	38
Ed-Ee / Ns-Nc.....	12
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES).....	100

\* GAUR EGUN SINDIKATUREN BATEAN AFILIATURIK DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN ESTAR AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO EN LA ACTUALIDAD.

### Antzintasuna sindikatuan / Antigüedad en el sindicato



Afiliatuen %16k hiru urte baino gutxiago daramate sindikatu horretan, %34k hiru eta bederatzirte artean eta %38k bederatzirte baino gehiago. Gainontzeko %12k ez dakite edo ez dute erantzun zuzen bateko antzintasuna duten.

Un 16% de las y los afiliados a algún sindicato llevan afiliados en él menos de tres años, un 34% entre tres y nueve años y un 38% más de nueve años. El restante 12% no saben o no contestan sobre los años que llevan afiliados.

## Afiliazio sindikala eta afiliatuen iritzia / Afiliación sindical y opinión de la afiliación

### Sindikatueta afiliatzeko arrazoiak / Razones para afiliarse a los sindicatos

(Gutzizkoak / Totales)

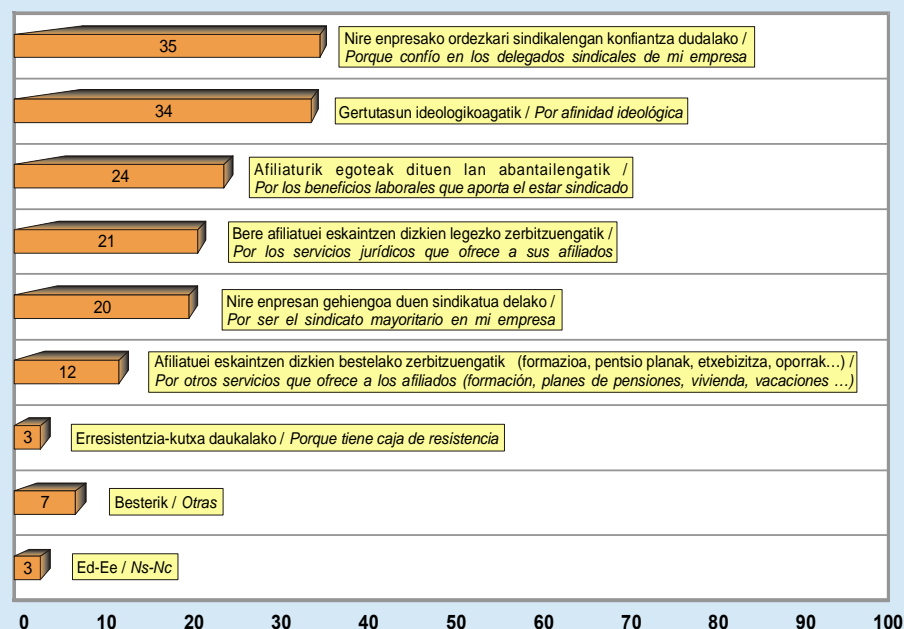
Esadazu, sindikatu horretan afiliatzerakoan, ondoko arrazoietatik zein bik eragin zizuten gehien zuri? / Dígame, de entre las siguientes razones para afiliarse a ese sindicato, ¿cuál dos son los que más influyeron en su caso?\*

N=316	2007ko URRIA OCTUBRE 2007
NIRE ENPRESAKO ORDEZKARI SINDIKALENGAN KONFIANTZA DUDALAKO / PORQUE CONFÍO EN LOS DELEGADOS SINDICALES DE MI EMPRESA .....	35
GERTUTASUN IDEOLOGIKOAGATIK / POR AFINIDAD IDEOLÓGICA .....	34
AFILIATURIK EGOTEAK DITUEN LAN ABANTAILENGATIK / POR LOS BENEFICIOS LABORALES QUE APORTA EL ESTAR SINDICADO.....	24
BERE AFILIATUEI ESKAINTZEN DIZKIEN LEGEZKO ZERBITZUENGATIK / POR LOS SERVICIOS JURÍDICOS QUE OFRECE A SUS AFILIADOS.....	21
NIRE ENPRESAN GEHIENGOA DUEN SINDIKATUA DELAKO / POR SER EL SINDICATO MAYORITARIO EN MI EMPRESA.....	20
AFILIATUEI ESKAINTZEN DIZKIEN BESTELAKO ZERBITZUENGATIK (FORMAZIOA, PENSIO PLANAK, ETXEBIZITZA, OPORRAK...) / POR OTROS SERVICIOS QUE OFRECE A LOS AFILIADOS (FORMACIÓN, PLANES DE PENSIONES, VIVIENDA, VACACIONES ...)	12
ERRESISTENTZIA-KUTXA DAUKALAKO / PORQUE TIENE CAJA DE RESISTENCIA .....	3
BESTERIK / OTRAS .....	7
Ed-Ee / Ns-Nc.....	3

\* PORTZENTAJEEN BATURA EZ DA 100, BI GAI AIPATU AHAL ZIRELAKO. / LOS PORCENTAJES NO SUMAN 100 PORQUE SE PODIAN MENCIONAR HASTA DOS TEMAS.

GAUR EGUN SINDIKATUREN BATEAN AFILIATURIK DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN ESTAR AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO EN LA ACTUALIDAD.

### Sindikatueta afiliatzeko arrazoiak / Razones para afiliarse a los sindicatos



Sindikatueta afiliatzeko aukeratu diren bi arrazoi nagusienak (aurrez eskainitako zerrenda itxi batetik) nire enpresako ordezkari sindikalengan konfiantza dudalako (%35) eta hurbiltasun ideologikoagatik (%34) izan dira. Gainera, afiliaturik egoteak dituen lan abantailengatik (%24), bere afiliatuei eskaintzen dizkien legeko zerbitzuengatik (%21) eta nire enpresan gehiengoa duen sindikatua delako (%20) ere aipatu dituzte. Halaber, zenbaitek afiliatuei eskaintzen dizkien bestelako zerbitzuengatik (formazioa, pensio planak, etxebizitza, oporrak...) (%12), erresistentzia-kutxa daukalako (%3) eta beste arrazoi batzuegatik (%7) afiliatu zirela esan dute.

Las principales razones elegidas (de un listado cerrado presentado) para afiliarse a un sindicato son porque confío en los delegados sindicales de mi empresa (35%) y por afinidad ideológica (34%). Además, también se mencionan por los beneficios laborales que aporta el estar sindicado (24%), por los servicios jurídicos que ofrece a sus afiliados (21%) y por ser el sindicato mayoritario en mi empresa (20%). Asimismo, algunos han mencionado que se afiliaron por otros servicios que ofrece a los afiliados (formación, planes de pensiones, vivienda, vacaciones...) (12%), porque tiene caja de resistencia (3%) y por otras razones (7%).

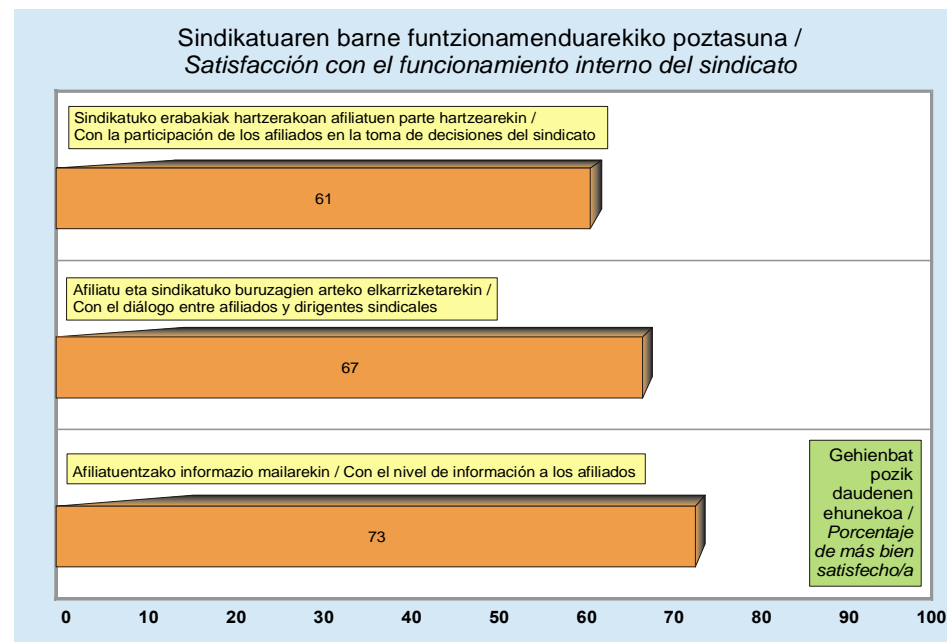


Afiliazio sindikala eta afiliatuen iritzia / *Afiliación sindical y opinión de la afiliación*Sindikatuaren barne funtzionamenduarekiko poztasuna / *Satisfacción con el funcionamiento interno del sindicato*(Guztizkoak / *Totales*)

Esadazu gehienbat pozik zauden edo gehienbat ez zauden pozik zure sindikatuaren barne funtzionamenduko zenbait alderdirekin / ¿Podría decirme si está Ud. más bien satisfecho/a o más bien insatisfecho/a con varios aspectos del funcionamiento interno de su sindicato?\*

N=316	2007KO URRIA OCTUBRE 2007
<b>SINDIKATUKO ERABAKIAK HARTZERAKOAN AFILIATUEN PARTE HARTZEAREKIN / CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS AFILIADOS EN LA TOMA DE DECISIONES DEL SINDICATO</b>	
GEHIENBAT POZIK / MÁS BIEN SATISFECHO/A .....	61
GEHIENBAT EZ POZIK / MÁS BIEN INSATISFECHO/A .....	22
ED-Ee / Ns-Nc .....	17
<b>AFILIATU ETA SINDIKATUKO BURUZAGIEN ARTEKO ELKARRIZKETAREKIN / CON EL DIÁLOGO ENTRE AFILIADOS Y DIRIGENTES SINDICALES</b>	
GEHIENBAT POZIK / MÁS BIEN SATISFECHO/A .....	67
GEHIENBAT EZ POZIK / MÁS BIEN INSATISFECHO/A .....	18
ED-Ee / Ns-Nc .....	14
<b>AFILIATUENTZAKO INFORMAZIO MAILAREKIN / CON EL NIVEL DE INFORMACIÓN A LOS AFILIADOS</b>	
GEHIENBAT POZIK / MÁS BIEN SATISFECHO/A .....	73
GEHIENBAT EZ POZIK / MÁS BIEN INSATISFECHO/A .....	15
ED-Ee / Ns-Nc .....	12
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100

\*GAUR EGUN SINDIKATUREN BATEAN AFILIATURIK DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN ESTAR AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO EN LA ACTUALIDAD.



Norbere sindikatuaren barne funtzionamenduari gagozkiolarik, afiliatuen %73 gehienbat pozik daude afiliatuentzako informazio mailarekin, %67 afiliatu eta sindikatu buruzagien arteko elkarrizketarekin, eta, azkenik, %61 sindikatu erabakiak hartzerakoan afiliatuek duten parte hartzearekin.

Con respecto al funcionamiento interno de su propio sindicato, un 73% de las y los afiliados están más bien satisfechos con el nivel de información a los afiliados, un 67% lo están con el diálogo entre afiliados/as y dirigentes sindicales y, por último, un 61% lo están con la participación de los afiliados/as en la toma de decisiones.

## F - Afiliatu gabeen iritziak / *Opiniones de las y los no afiliados*

- Sindikatuetan ez afiliatzeko arrazoiak / *Razones para no afiliarse a los sindicatos*
- Sindikatuekiko begikotasuna afiliatu gabekoen artean / *Simpatía sindical de las y los no afiliados*

## Afiliatu gabeen iritziak / Opiniones de los no afiliados

Sindikatuetan ez afiliatzeko arrazoiak / Razones para no afiliarse a los sindicatos

(Gutzizkoak eta kolektiboka | / Totales y por colectivos |)

Esazkidazu sindikatu batean ere afiliaturik ez egoteko bi arrazoi garrantzitsuenak / Dígame las dos razones principales para no estar afiliado/a a ningún sindicato \*

N=608	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO	
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER
EZ DUDALAKO HORTAZ INOIZ PENTSATU / PORQUE NO ME LO HE PLANTEADO NUNCA.....	53	56	54	50	51	55
NIRE ENPRESAN EZ DAGOELAKO JARDUERA SINDIKALIK / PORQUE NO HAY ACTIVIDAD SINDICAL EN MI EMPRESA .....	22	22	21	23	21	23
NIRE INTERESAK EZ DITUZTELAKO ONGI DEFENDATZEN / PORQUE NO DEFIENDEN BIEN MIS INTERESES .....	16	15	16	17	21	11
EZ DIDALAKO MEREZI KUOTA ORDAINTEAK / PORQUE NO ME COMPENSA TENER QUE PAGAR UNA CUOTA.....	13	13	17	8	12	14
AFILIATUEN ABANTAILA BERDINAK LORTZEN DITUDALAKO, AFILIATURIK EGON GABE / PORQUE OBTENGO LOS MISMOS BENEFICIOS QUE LOS AFILIADOS, SIN ESTARLO .....	10	8	9	11	9	10
EZ DUDALAKO SINDIKATUEN LANA EZAGUTZEN / PORQUE NO CONOZCO LA LABOR DE LOS SINDICATOS .....	10	9	11	8	11	8
AFILIATZEA NIRE PENTSAERAREN KONTRA DOALAKO / PORQUE AFILIARME ESTÁ EN CONTRA DE MI FORMA DE PENSAR .....	8	11	7	9	9	7
NIRE KARRERA PROFESIONALARI KALTE EGIN AHAL DIOLAKO / PORQUE PODRÍA PERJUDICAR MI CARRERA PROFESIONAL .....	4	4	4	4	5	2
SINDIKATUEK SOILIK LANGILE FINKOAK DEFENDATZEN DITUZTELAKO / PORQUE LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A LOS TRABAJADORES FIJOS .....	3	2	4	3	3	3
BESTERIK / OTRAS.....	6	4	6	5	5	6
ED-EE / NS-NC.....	5	2	5	5	4	6

\* PORTZENTAJEEN BATURA EZ DA 100, BI ARRAZOI AIPATU AHAL ZIRELAKO / LOS PORCENTAJES NO SUMAN 100 PORQUE SE PODÍAN MENCIONAR HASTA DOS RAZONES.

GAUR EGUN SINDIKATUREN BATEAN AFILIATURIK EZ DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN NO ESTAR AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO EN LA ACTUALIDAD.

Sindikatuetan afiliaturik ez dauden soldatapeko langileek arrazoi nagusitzat inoiz ez dudalako hortaz pentsatu (%47) edota nire enpresan ez dagoelako jarduera sindikalik (%22) aukeratu dituzte (aurrez eskainitako zerrenda itxi batetik). Nire interesak ez dituztelako ongi defendatzen (%16), ez didalako merezi kuota ordaintzeak (%13), afiliatuen abantaila berdinak lortzen ditudalako, afiliaturik egon gabe (%10) eta ez dudalako sindikatuena lana ezagutzen (%10) ere aipatu dituzte. Gutxien aipatu diren arrazoiak honakoak dira: *afiliatzea nire pentsaeraren kontra doalako* (%8), *nire karrera profesionalari kalte egin ahal diolako* (%4), *sindikatuak soilik langile finkoak defendatzen dituztelako* (%3) eta *bestarik* (%6).

Arabar eta bizkaitarrek gipuzkoarrek baino gehiagotan aipatu dute ez direla sindikatuetan afiliatu ez dutelako inoiz hortaz pentsatu eta ez dielako merezi kuota ordaintzeak.

Gizonek emakumeek baino gehiagotan aipatu dute ez direla afiliatu sindikatuak ez dituztelako beraien interesak ongi defendatzen eta bere karrera profesionalari kalte egin ahal diolako.

Las y los trabajadores asalariados que no están afiliados a los sindicatos eligen como razones principales (de un listado cerrado) *porque no me lo he planteado nunca* (47%) y *porque no hay actividad sindical en mi empresa* (22%). También se han mencionado *porque no defienden bien mis intereses* (16%), *porque no me compensa tener que pagar una cuota* (13%), *porque obtengo los mismos beneficios que los afiliados* (10%) y *porque no conozco la labor de los sindicatos* (10%). Las razones menos mencionadas son estas: *porque afiliarme está en contra de mi forma de pensar* (8%), *porque podría perjudicar mi carrera profesional* (4%), *porque los sindicatos defienden sólo a los trabajadores fijos* (3%) y por otras razones (6%).

Las y los alaveses y vizcaínos han dicho en mayor medida que las y los guipuzcoanos que no se han afiliado a los sindicatos porque no se lo han planteado nunca y porque no les compensa pagar la cuota.

Los hombres mencionan en mayor medida que las mujeres que no se han afiliado porque los sindicatos no defienden bien sus intereses y porque podría perjudicar su carrera profesional.

## Afiliatu gabeen iritzia / Opiniones de los no afiliados

Sindikatuetan ez afiliatzeko arrazoiak / Razones para no afiliarse a los sindicatos

(Kol ektiboka II / Por colectivos II)

Esazkidazu sindikatu batean ere afiliaturik ez egoteko bi arrazoi garrantzitsuenak / Dígame las dos razones principales para no estar afiliado/a a ningún sindicato \*

N=608	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		18-29	30-45	46-64	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
EZ DUDALAKO HORTAZ INOIZ PENTSATU / PORQUE NO ME LO HE PLANTEADO NUNCA.....	53	58	55	42	58	53	45	44
NIRE ENPRESAN EZ DAGOELAKO JARDUERA SINDIKALIK / PORQUE NO HAY ACTIVIDAD SINDICAL EN MI EMPRESA .....	22	23	22	19	23	21	24	16
NIRE INTERESAK EZ DITUZTELAKO ONGI DEFENDATZEN / PORQUE NO DEFIENDEN BIEN MIS INTERESES .....	16	14	15	22	15	15	16	31
EZ DIDALAKO MEREZI KUOTA ORDAINTEAK / PORQUE NO ME COMPENSA TENER QUE PAGAR UNA CUOTA .....	13	14	13	11	12	16	10	9
AFILIATUEN ABANTAILA BERDINAK LORTZEN DITUDALAKO, AFILIATURIK EGON GABE / PORQUE OBTENGO LOS MISMOS BENEFICIOS QUE LOS AFILIADOS, SIN ESTARLO .....	10	10	8	13	7	13	9	12
EZ DUDALAKO SINDIKATUEN LANA EZAGUTZEN / PORQUE NO CONOZCO LA LABOR DE LOS SINDICATOS .....	10	13	10	5	12	9	8	3
AFILIATZEA NIRE PENTSAERAREN KONTRA DOALAKO / PORQUE AFILIARME ESTÁ EN CONTRA DE MI FORMA DE PENSAR .....	8	5	8	13	4	8	12	17
NIRE KARRERA PROFESIONALARI KALTE EGIN AHAL DIOLAKO / PORQUE PODRÍA PERJUDICAR MI CARRERA PROFESIONAL .....	4	5	3	4	4	4	5	6
SINDIKATUEK SOILIK LANGILE FINKOAK DEFENDATZEN DITUZTELAKO / PORQUE LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A LAS Y LOS TRABAJADORES HIJOS.....	3	2	4	4	5	2	3	0
BESTERIK / OTRAS .....	6	5	6	6	5	6	6	4
ED-EE / NS-NC.....	5	3	5	6	4	4	6	5

\* PORTZENTAJEEN BATURA EZ DA 100, BI ARRAZOI AIPATU AHAL ZIRELAKO. / LOS PORCENTAJES NO SUMAN 100 PORQUE SE PODÍAN MENCIONAR HASTA DOS RAZONES.

GAUR EGUN SINDIKATUEN BATEAN AFILIATURIK EZ DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN NO ESTAR AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO EN LA ACTUALIDAD.

Adina igo ahala, gutxiago aipatu da ez dudalako inoiz horretan pentsatu; pixka bat gutxiago baita ere, ez didalako merezi kuota ordaintzeak eta ez dudalako sindikatuena lana ezagutzen eta, aldiz, gehiago ez dituztelako nire interesak ongi defendatzen eta afiliatzea nire pentsaeraren kontra dagoelako. Halaber, 46 eta 64 urte artekoek aipatu dute gehien afiliaturik egon gabe, afiliatuen abantaila berdinak lortzen ditudalako ere.

Enpresan duten antzinasuna igo ahala, gutxiago aipatu dira inoiz ez dudalako hortaz pentsatu, ez dudalako sindikatuena lana ezagutzen eta sindikatuena soilik langile finkoak defendatzen dituztelako arrazoiak eta gehiago, aldiz, afiliatzea nire pentsaeraren kontra doalako. Gainera, lantokian 25 urte edo gutxiago daramatenek 25 urtetik gora daramatenek baino gehiagotan esan dute nire enpresan ez dagoelako jarduera sindikalik eta gutxiago, aldiz, nire interesak ez dituztelako ongi defendatzen. Bestalde, 3 eta 10 urteko antzinasuna dutenek aipatu dituzte gehien ez didalako merezi kuota ordaintzeak eta afiliatuen abantaila berdinak lortzen ditudalako, afiliaturik egon gabe.

A medida que asciende la edad, se ha mencionado menos porque no me lo he planteado nunca; también ligeramente menos porque no me compensa tener que pagar una cuota y porque no conozco la labor de los sindicatos y, por el contrario, se mencionan más, razones tales como, porque no defienden bien mis intereses y porque afiliarse está en contra de mi forma de pensar. Asimismo, quienes tienen de 46 a 64 años son quienes más mencionan porque obtengo los mismos beneficios que los afiliados, sin estarlo.

A medida que asciende la antigüedad en la empresa, se mencionan menos porque nunca me lo he planteado, porque no conozco la labor de los sindicatos y porque los sindicatos defienden sólo a las y los trabajadores hijos. Además, quienes llevan 25 o menos años en la empresa dicen más que quienes llevan más de 25 años porque no hay actividad sindical en mi empresa y menos, por el contrario, porque no defienden bien mis intereses. Por otro lado, quienes tienen una antigüedad en la empresa de 3 a 10 años son quienes más mencionan porque no me compensa pagar una cuota y porque obtengo los mismo beneficios que los afiliados, sin estarlo.

## Afiliatu gabeen iritzia / Opiniones de los no afiliados

### Sindikatueta ez afiliatzeko arrazoiak / Razones para no afiliarse a los sindicatos

#### (Kol ektiboka III / Por colectivos III)

**Esazkidazu sindikatu batean ere afiliaturik ez egoteko bi arrazoi garrantzitsuenak / Dígame las dos razones principales para no estar afiliado/a a ningún sindicato \***

N=608	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJA SIN CONTRATO
EZ DUDALAKO HORTAZ INOIZ PENTSATU / PORQUE NO ME LO HE PLANTEADO NUNCA.....	<b>53</b>	52	55	55	52	53	54	46
NIRE ENPRESAN EZ DAGOELAKO JARDUERA SINDIKALIK / PORQUE NO HAY ACTIVIDAD SINDICAL EN MI EMPRESA .....	<b>22</b>	35	27	14	8	24	16	15
NIRE INTERESAK EZ DITUZTELAKO ONGI DEFENDATZEN / PORQUE NO DEFIENDEN BIEN MIS INTERESES .....	<b>16</b>	11	12	21	21	16	17	5
EZ DIDALAKO MEREZI KUOTA ORDAINTEZAK / PORQUE NO ME COMPENSA TENER QUE PAGAR UNA CUOTA .....	<b>13</b>	17	11	11	15	12	16	16
AFILIATUEN ABANTAILA BERDINAK LORTZEN DITUDALAKO, AFILIATURIK EGON GABE / PORQUE OBTENGO LOS MISMOS BENEFICIOS QUE LOS AFILIADOS, SIN ESTARLO .....	<b>10</b>	5	11	11	11	11	7	0
EZ DUDALAKO SINDIKATUEN LANA EZAGUTZEN / PORQUE NO CONOZCO LA LABOR DE LOS SINDICATOS.....	<b>10</b>	14	13	6	7	8	13	18
AFILIATZEA NIRE PENTSAERAREN KONTRA DOALAKO / PORQUE AFLIARME ESTÁ EN CONTRA DE MI FORMA DE PENSAR.....	<b>8</b>	2	7	9	15	9	8	0
NIRE KARRERA PROFESIONALARI KALTE EGIN AHAL DIOLAKO / PORQUE PODRÍA PERJUDICAR MI CARRERA PROFESIONAL .....	<b>4</b>	4	4	5	1	4	4	0
SINDIKATUEK SOILIK LANGILE FINKOAK DEFENDATZEN DITUZTELAKO / PORQUE LOS SINDICATOS DEFIENDEN SÓLO A LAS Y LOS TRABAJADORES FIJOS.....	<b>3</b>	2	4	3	4	2	9	0
BESTERIK / OTRAS .....	<b>6</b>	3	4	7	10	5	6	10
Ed-Ee /Ns-Nc.....	<b>5</b>	5	5	5	4	5	4	12

\* PORTZENTAJEEN BATURA EZ DA 100, BI ARRAZOI AIPATU AHAL ZIRELAKO / LOS PORCENTAJES NO SUMAN 100 PORQUE SE PODÍAN MENCIONAR HASTA DOS RAZONES.

GAUR EGUN SINDIKATUEN BATEAN AFILIATURIK EZ DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN NO ESTAR AFILIADOS A ALGÚN SINDICATO EN LA ACTUALIDAD.

Enpresaren tamaina hazi ahala, jaisten da nire enpresan ez dagoelako jarduera sindikalik eta ez dudalako sindikatuena lana ezagutzen ez afiliatzeko arrazoitzat diotenen kopurua eta igotzen, aldiz, nire interesak ez dituztelako ongi defendatzen, afiliatzea nire pentsaeraren kontra doalako eta bestelako arrazoiak eman dituztenen kopuruak. Bestalde, mikroenpresetako langileek aipatu dute gehien ez dudalako merezi kuota ordaintzeak; horiek, txiki eta ertainetakoekin batera, nire karrera profesionalari kalte egin ahal diolako ere handietakoekin baino gehiago diote. Aldiz, enpresa txiki, ertain eta handietako langileek aipatu dute mikroenpresetakoekin baino gehiago afiliatuen abantaila berak lortzen ditudalako, afiliaturik egon gabe.

Edozelako lan kontratua dutenek ez dutenek baino gehiagotan aipatu dituzte ez afiliatzeko ondoko arrazoiak: ez dudalako horretan inoiz pentsatu, ez dituztelako nire interesak ongi defendatzen, afiliatzea nire pentsaeraren kontra dagoelako eta nire karrera profesionalari kalte egin ahal diolako. Lan kontratu mugagabea dutenek aipatu dute gehien nire enpresan ez dagoelako jarduera sindikalik eta afiliatuen abantaila berdinak lortzen ditudalako, afiliaturik egon gabe. Gainera, aldi baterako lan kontratua dutenek diote gehien ez direla afiliatu sindikatuak soilik langile finkoak defendatzen dituztelako eta kontraturik gabe lan egiten dutenek ez dudalako sindikatuena lana ezagutzen eta bestelako arrazoiak.

A medida que aumenta el tamaño de la empresa, desciende el número de quienes dicen no afiliarse porque no hay actividad sindical en mi empresa y porque no conozco la labor de los sindicatos y asciende, en cambio, el de quienes no lo hacen porque no defienden bien mis intereses, porque está en contra de mi forma de pensar y otras razones. Por otro lado, las y los asalariados de microempresas son quienes más afirman porque no me compensa pagar una cuota; éstos junto con las y los de empresas pequeñas y medianas dicen más que las y los de las grandes porque podría perjudicar mi carrera profesional. En cambio, las y los de empresas pequeñas, medianas y grandes mencionan más porque obtengo los mismos beneficios, sin estar afiliado.

Quienes tienen algún tipo de contrato de trabajo mencionan más que quienes no, las siguientes razones para no afiliarse: porque no me lo he planteado nunca, porque no defienden bien mis intereses, porque afiliarse está en contra de mi forma de pensar y porque podría perjudicar mi carrera profesional. Las y los que tienen un contrato indefinido son quienes más dicen porque no hay actividad sindical en mi empresa y porque obtengo los mismos beneficios que los afiliados, sin estarlo. Además, quienes tienen un contrato eventual son quienes más afirman no haberse afiliado porque los sindicatos defienden sólo a las y los trabajadores fijos y quienes trabajan sin contrato porque no conozco la labor de los sindicatos y otras razones.

## Afiliatu gabeen iritzia / Opiniones de los no afiliados

Sindikatuekiko begikotasuna afiliatu gabekoen artean / Simpatía sindical de los no afiliados

(Guztizkoak eta kolektiboka / Totales y por colectivos)

Edozelan ere, zein sindikatuk sortzen dizu sinpatiarik handiena edo zein dago zeure ideiangandik hurbilen? / En cualquier caso, ¿por qué sindicato siente Ud. más simpatía o cuál considera más cercano a sus propias ideas?\*

N=608	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	LURRALDEA / TERRITORIO			SEXUA / SEXO		ADIN TALDEAK GRUPOS DE EDAD			ANTZINATASUNA ENPRESAN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA			
		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	GIZONEZKOA VARÓN	EMAKUMEZKOA MUJER	18-29	30-45	46-64	< 3 URTE < 3 AÑOS	3-10 URTE 3-10 AÑOS	11-25 URTE 11-25 AÑOS	>25 URTE >25 AÑOS
ELA .....	19	13	20	19	17	21	18	19	19	19	18	23	14
LAB .....	10	9	6	16	11	9	12	10	8	10	11	9	10
CCOO .....	12	13	13	11	13	11	11	11	17	12	11	11	25
UGT .....	8	13	10	4	10	5	10	9	4	11	7	7	2
BESTERIK / OTRO .....	9	7	13	6	9	10	7	10	12	7	9	14	14
Ed-Ee /Ns-Nc .....	41	46	38	44	40	43	44	41	40	41	45	36	36
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\* GAUR EGUN INOLAKO SINDIKATUTAN AFILIATURIK EZ DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN NO ESTAR AFILIADOS A NINGÚN SINDICATO EN LA ACTUALIDAD.

Afiliatu ez dauden soldatapeko langileei zein sindikatu duten hurbilena edo begikoena galde-takoa, honela banatu dira erantzunak: %19k ELA diote, %10ek LAB, %12k CCOO, %8k UGT eta %9k besteren bat. Gainontzeko %41ek ez dakite edo ez dute erantzun.

Afiliatu ez dauden soldatapeko langile bizkaitar eta gipuzkoarrek arabarrek baino hurbilago sentitzen dute ELA. Gipuzkoarrek LABengandik hurbilen daudenak dira; arabar eta bizkaitarrak UGTengandik eta azken hauen artean ere gainerako taldeetan baino gehiagok aipatu dituzte beste sindikatu batzuk.

Emakumeek ELA gizonen baino apur bat hurbilago dute eta gizonen, ordea, UGT hurbil dutela emakumeek baino gehiago diote.

Zenbat eta gazteago izan, orduan eta hurbilago sentitzen dituzte LAB eta UGT.

Enpresan 11 eta 25 urte arteko antzinasuna dutenek sentitzen dute hurbilen ELA. Lanean 25 urtetik gora daramatenek CCOO besteek baino hurbilago dute eta, aldiz, adinak gora egin ahala, gutxiagok aipatu dute UGT. Gainera, 11 urtetik gora enpresan daramatenek beste sindikaturen bat hurbilago dute gainontzekoek baino.

Al preguntar a los trabajadores asalariados no afiliados por el sindicato que sienten más cercano o que más simpatía les produce, las respuestas se distribuyen así: un 19% citan ELA-STV, un 10% LAB, un 12% CCOO, un 8% UGT y un 9% otro. El restante 41% no sabe o no contesta.

Las y los trabajadores asalariados vizcaínos y guipuzcoanos que no están afiliados se sienten más cerca de ELA que las y los alaveses. Las y los guipuzcoanos se sienten más cercanos a LAB; las y los alaveses y vizcaínos a UGT y, éstos últimos, también son los más cercanos a otros sindicatos.

Las mujeres están ligeramente más cercanas a ELA-STV que los hombres y los hombres, en cambio, dicen sentir cercana a UGT en mayor medida.

Cuanto más joven se es, se sienten más cercanos de LAB y UGT.

Quienes tienen una antigüedad de 11 a 25 años en la empresa son quienes más cercano sienten a ELA. Quienes llevan más de 25 años en la empresa sienten más cercano a CCOO y, en cambio, a medida que asciende la edad, son menos las menciones de UGT. Además, quienes llevan más de 11 años en la empresa sienten más cercanos a otros sindicatos que el resto.

## Afiliatu gabeen iritziak / Opiniones de los no afiliados

Sindikatuekiko begikotasuna afiliatu gabekoen artean / Simpatía sindical de los no afiliados

(Kol ektiboka II / Por colectivos II)

Edozelan ere, zein sindikatu sortzen dizu sinpatiarik handiena edo zein dago zeure ideiangandik hurbilen? / En cualquier caso, ¿por qué sindicato siente Ud. más simpatía o cuál considera más cercano a sus propias ideas?\*

N=608	2007ko URRIA OCTUBRE 2007	ENPRESAREN TAMAINA TAMAÑO DE LA EMPRESA				LAN KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO		
		MIKROENPRESA: 2TIK 9RA MICROEMPRESA: DE 2 A 9	ENPRESA TXIKIA: 10ETIK 49RA EMPRESA PEQUEÑA: DE 10 A 49	ENPRESA ERTAINA: 50ETIK 249RA EMPRESA MEDIANA: DE 50 A 249	ENPRESA HANDIA: 250 EDO GEHIAGO EMPRESA GRANDE: MÁS DE 250	MUGAGABEA INDEFINIDO	ALDI BATERAKOA TEMPORAL/EVENTUAL	KONTRATURIK GABE ARI NAIZ LANEAN TRABAJO SIN CONTRATO
		ELA .....	19	13	17	25	22	19
LAB .....	10	12	11	10	8	11	9	0
CCOO .....	12	10	14	13	11	14	9	4
UGT .....	8	10	10	8	5	7	12	5
BESTERIK / OTRO .....	9	7	7	7	16	8	10	20
Ed-Ee / Ns-Nc .....	41	48	40	39	38	41	40	59
(EHUNEKO BERTIKALAK) / (PORCENTAJES VERTICALES) .....	100	100	100	100	100	100	100	100

\* GAUR EGUN INOLAKO SINDIKATUTAN AFILIATURIK EZ DAUDELA ESAN DUTENEI BAKARRIK GALDETU ZAIE. / PREGUNTA REALIZADA ÚNICAMENTE A QUIENES DICEN NO ESTAR AFILIADOS A NINGÚN SINDICATO EN LA ACTUALIDAD.

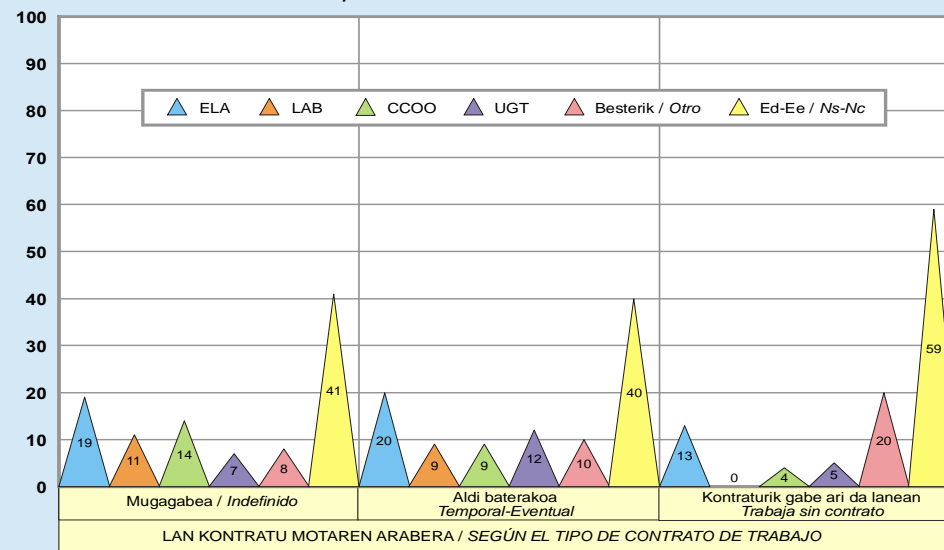
Norberak lan egiten duen enpresaren tamaina hazi ahala, ELAren gandik hurbil dauden gehitzen dira (enpresa handietan berriro gutxitzen diren arren) eta LAB eta UGTren gandik hurbil daudenak pixka bat gutxitzen. Beste sindikatu batzuek hurbil daudenak enpresa handietan daude batez ere.

Lau sindikatu nagusiek begikotasun handiagoa dute lan kontratua dutenen artean ez dutenen artean baino. Aldiz, lan kontraturik ez dutenen artean begikotasun handiena beste batzuek dute. Kontratu mugagabea dutenek CCOOekin dute hurbiltasun handiagoa gainekoek baino eta aldi baterako kontratu dutenek, aldiz, UGTekin.

A medida que crece el tamaño de la empresa en la que se trabaja, aumentan quienes se sienten cercanos a ELA (hasta que vuelven a disminuir en las empresas grandes) y disminuyen ligeramente quienes se sienten cercanos a LAB y UGT. Otros sindicatos donde más simpatía tienen es en las empresas grandes.

Los cuatro sindicatos mayoritarios tienen más simpatía entre quienes tienen un contrato de trabajo que entre quienes no tienen ninguno. En cambio, quienes trabajan sin contrato tienen mayor simpatía por otros sindicatos. Quienes tienen un contrato indefinido muestran mayor cercanía que el resto a CCOO y quienes tienen un contrato eventual, en cambio, a UGT.

Sindikatuekiko begikotasuna afiliatu gabekoen artean  
Simpatía sindical de los no afiliados



## Zehaztasun teknikoak / *Ficha técnica*



Informazio bilketa **2007ko irailaren 25a eta urriaren 10a bitartean** egin zen –biak barne– galdesorta egituratu eta itxia erabiliz, Euskal Autonomia Erkidegoko (EAEko) hiru lurraldeetarako lagin adierazgarri bati etxean egindako banakako elkarrizketen bidez.

**Lagina**, 18 urte edo gehiagoko biztanleriari zuzendua, honela banatu zen: 619 pertsona Araban, 1.287 Bizkaian eta 976 Gipuzkoan, beraz, 2.882 pertsona elkarrizketatu ziren guztira. Gizabanakoen hautaketa prozedura polietapiko eta estratifikatuaren bidez egin zen, ausazko ibilbideak erabiliz –214 laginketa abiapunturekin<sup>1</sup> –, ondoren pertsonak sexuaren, adinaren eta lan egoeraren arabera kuoten bidez aukeratu. Emaitzak hiru lurraldeetako biztanleria zentsuaren eta 2005eko Eusko Legebiltzarrerako Hauteskundeetako boto oroimenaren arabera haztatu dira.

Ikerketaren **diseinua** Lan Harremanen Euskal Kontseilua eta Eusko Jaurlaritzaren Lehendakariaren Prospekzio Soziologikoen Kabinetearen arteko elkarlanean oinarritzen da, aldiz emaitzen **azterketa eta txostenaren idazketa** Prospekzio Soziologikoen Kabineteari dagozkio soilik. Bestalde, informazio bilketa Lurra eraikina, Txingurri pasealekua 28-30, 2, 20017 Donostia helbidean dagoen *Ikertalde* enpresak egin zuen.

2.882 pertsonako lagin honi dagokion **lagin errorearen** estimazioa, erabat ausazkoak diren laginketei egozgarria,  $\pm 1,86\%$  da EAE osorako,  $95,5\%$ eko konfiantza mailarako,  $p=q=0,5$  izanik.

Inkosten  $67,6\%$  telefono bidez **kontrolatu** dira eta  $8,2\%$  berriz, etxean bertan. Horrez gain, jasotako galdetegi guztietan kontrol informatiko egokiak egin dira –logika, koherentzia eta heinari buruzkoak–.

Datuen **fidagarritasuna eta baliotasuna** bermatua dago, bai Euskal Autonomia Erkidegoko (EAERako), baita lurralde bakoitzerako ere, lagin adierazgarri egokia erabiliz eta inkestaren azken emaitzen eta argitaratutako beste kanpo erreferentzia objektibo batzuen arteko desberdintasunen ebaluazioa eginez, azken hau beti ere, datu alderagarriak dauden kasuetan. Zehatzago, ondoko aldagaiei buruz ari gara: batetik 2005eko Eusko Legebiltzarrerako Hauteskundeetako botoaren banaketa erreala eta bestetik adina, sexua, ikasketa maila, lan egoera eta euskararen ezagutza mailari buruzko datu ofizialak.

**La recogida de información se realizó entre el 25 de septiembre y el 10 de octubre de 2007** -ambos inclusive– a través de entrevista individual mediante cuestionario estructurado y cerrado, realizada a domicilio a una muestra representativa de la población de cada uno de los Territorios Históricos de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV).

La **muestra**, dirigida a una población de 18 y más años, se distribuyó del siguiente modo: 619 personas en Araba, 1.287 en Bizkaia y 976 en Gipuzkoa, lo que supone un total de 2.882 personas entrevistadas. La selección se realizó por procedimiento polietápico y estratificado, siguiendo rutas aleatorias -a partir de un total de 214 puntos de muestreo<sup>1</sup> - y con selección de los individuos por cuotas de sexo, edad y situación laboral, siendo posteriormente ponderados los resultados en base a la población y al recuerdo de voto en las Elecciones al Parlamento Vasco de 2005, en cada uno de los tres Territorios.

El **diseño** de la investigación es fruto de la colaboración del Consejo Vasco de Relaciones Laborales y el Gabinete de Prospección Sociológica de la Presidencia del Gobierno Vasco, mientras que el **análisis** de los resultados y la **redacción del informe** es responsabilidad exclusiva del Gabinete de Prospección Sociológica. La recogida de información fue realizada por la empresa *Ikertalde*, sita en el edificio Lurra, Paseo Txingurri 28-30, 2, 20017, Donostia-San Sebastián.

El **error muestral** correspondiente a esta muestra de 2.882 individuos, y atribuible en el caso teórico de que la muestra hubiera sido estrictamente aleatoria, se cifra en un  $\pm 1,86\%$  para el conjunto de la CAPV, con un nivel de confianza de  $95,5\%$  y  $p=q=0,5$ .

Se ha llevado a cabo un **control telefónico** del  $67,6\%$  de las encuestas y un control domiciliario del  $8,2\%$  de las mismas. Asimismo, se han realizado todos los controles informáticos pertinentes -lógicos, de coherencia y de rango- en cada uno de los cuestionarios recogidos.

La **fiabilidad y validez** de los datos queda garantizada en base al empleo de una muestra adecuadamente representativa, tanto para el conjunto de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) como para cada uno de los tres Territorios Históricos, así como mediante la evaluación de las diferencias entre los resultados finales de la encuesta con otras referencias externas objetivas publicadas, siempre que existen datos contrastables. Nos referimos, concretamente, a la distribución oficial real de voto en las Elecciones al Parlamento Vasco de 2005 y a las cifras oficiales de edad, sexo, nivel de estudios, situación laboral y nivel de euskaldunización.

<sup>1</sup> Hasiera puntu fisiko zehatza ausaz lortu zen hauteskunde sekzio bakoitzeko kale "zation" multzoen artean (azterketarako unitate geografiko txikiena), Eustatek egindako kale izendegien arabera.

<sup>1</sup> El lugar físico concreto de inicio se obtuvo aleatoriamente del conjunto de "tramos" de calles incluidos en cada sección electoral (unidad geográfica mínima de análisis), según los callejeros elaborados por el Eustat.