



2004-2007ko LANBIDE HEZIKETAKO EUSKAL PLANA

Euskal Lanbide Heziketa Europako onenen artean egon dadin plangintza estrategikoa.

2004/2007ko Lanbide Heziketako Euskal Plan berria eginkizun estrategiko gisa ikusten da, dagoeneko abian diren egitura eta jarduerak antzemandako aldaketa berrietara egokitzeko asmoz, jadanik gauzatzen ari diren plan eta prozesuak teknologien, merkatuen, lehiatzaileen eta baloreen eraldakuntzari egokitzuz eta, halaber, beste tresna batzuen bidez sortzen ari diren beste eremu batzuetara sartzen saiatuz.

Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketaren gaurko egoera eraldaketa sakon baten ondorioa da. Izan ere, ahalegin itzelak eskaini zaizkio eraldaketa horri antolakuntza eta ekonomiaren aldetik eta, horri esker, Lanbide Heziketa hobeto kokatu da etengabe aldatzen ari den gizarte baten barruan.

Orain duela zazpi urte Lanbide Heziketaren esparruan hasi zen ibilbideak maila handiko aldaketak egiteko proposamen bat jarri zuen martxan, Lanbide Heziketaren ikuspegi berrian oinarritutakoa. Izan ere, eta duen tradizioa eta historia ahaztu gabe, Lanbide Heziketak eskema berritzaile batzuk garatu ditu eta, horiei esker, Europako onenen artean kokatu da.

2004/2007ko LANBIDE HEZIKETAKO EUSKAL PLAN BERRIA.

ILDO ESTRATEGIKOAK

Lanbide Heziketako Euskal Plan berri hau ondorengo puntuek osatuko dute:

4 esparru estrategikok

44 helburu estrategikok

Ezarri beharreko 155 neurrik

Ondorengoak dira 2004-2007ko Lanbide Heziketako Euskal Planaren oinarri diren ildo estrategikoak:

1. eremu estrategikoa.- Lanbide-kualifikazioen eta heziketaren sistema integratua eguneratzea eta hobetzea

- Lanbide Heziketarekin zerikusia duten erakundeak sendotzea.
- Euskadiko lanbide-kualifikazioen eta heziketaren sistema integratua hobetzeko aurrerapausoak ematea.
- Lanbide Heziketako ikastetxe integralak garatzea.
- Ikaskuntza ez-formalak eta informalak aintzatestea eta ebaluatzea

2. eremu estrategikoa.- Euskadiko Lanbide Heziketaren kalitatea

- Ikastetxeen kudeaketa hobetzea.
- Irakasleen trebakuntzaren kalitatea hobetzea.
- Giza baliabideen kudeaketa eta zuzendaritza hobetzea.
- Proiektu-taldeak sustatzea eta kudeatzea.
- Kalitatearekin zerikusia duten beste eremu batzuk lantzea:
 - *Investors in people*
 - Enpresaren erantzukizun soziala

3. eremu estrategikoa.- Berrikuntza sustatzea Euskadiko Lanbide Heziketan, etengabeko hobekuntzako prozesuaren baitan

- Lanbide Heziketaren inguruko ikerketa, garapena eta berrikuntza sustatzeko zentro bat sortzea.
- Berrikuntza sustatzea Lanbide Heziketako ikastetxe integralen kudeaketan.
- Berrikuntza sustatzea heziketari aplikatutako teknologietan.
- Irakaskuntzako/ikaskuntzako prozesu berriak garatzea.
- Lanbide Heziketako ikastetxeen eta enpresen arteko transferentzia teknologikoa eta ezagutzen transferentzia sustatzea.
- Ezagutzak kudeatzeko sistema bat ezartzea Lanbide Heziketako ikastetxeen sarean.
- Goi-mailako Lanbide Heziketaren eta Unibertsitatearen arteko lotura areagotzea.
- Lanbide Heziketako ikastetxe integralak zientziaren, teknologiaren eta berrikuntzaren sarean sartzea pixkanaka.
- Lanbide Heziketaren esparruan aplika daitezkeen ikerketa-proiektuak garatzea.

4. eremu estrategikoa.- IKTBak Euskadiko Lanbide Heziketan

- Lanbide Heziketako ikastetxeen sare korporatiboa osatzeko aurrerapausoak ematea.
- Ikasgela digital interaktiboen kopurua handitzea.
- Ikastetxeen eta ikasgela digitalen arteko lankidetzak sustatzea.
- Software librea aplikatzea.
- Lanbide Heziketa birtual tridimentsionala sustatzea.