

Expediente Nº:

Certificado para cobrar el **SEGUNDO PAGO** cuando son tres los pagos.
Se ha de presentar transcurrido un año a contar desde que se inició el período subvencionado.

A RELLENAR POR LA EMPRESA

Nombre de empresa:

NIF:

Domicilio: Tfno.:

D/D^a: ,
con D.N.I....., en calidad de ,
de la empresa arriba indicada,

CERTIFICA

que el/la trabajador/a D/D^a ,
con D.N.I., está en situación de:

REDUCCION DE JORNADA POR CUIDADO DE HIJO O HIJA

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJO O HIJA

Desde: el de de

Jornada ordinaria de su contrato de trabajo, antes de la reducción o excedencia por cuidado de hijo o hija:

Completa

Parcial:.....% sobre la jornada completa establecida en convenio.

En caso de reducción señale el porcentaje que reduce sobre la jornada anterior: :.....%

En, a de de 200__

Firma y sello de la empresa

La fecha de este certificado ha de ser igual o posterior al periodo que certifica.
No se admitirán certificados que presenten correcciones, enmiendas o tachaduras.

Espediente Zkia.:

Ordainketak hiru direnean **BIGARREN ORDAINKETA** kobratzeko egiaztagiria. Egiaztagiri hori diruz lagundutako aldia hasten denetik urtebete igarotakoan aurkeztu behar da.

ENPRESAK BETETZEKO

Enpresaren izena:

IFZ: Tel. / Tlfno.:

Helbidea:

Nik, jn.k/and.k,
..... NAN zenbakidunak, enpresako ,
naizen aldetik,

ZERA EGIAZTATZEN DUT

enpresa honetako langilea den:

.....jn./and.,
..... NAN zenbakiduna, honako egoeran dagoela:

SEMEA EDO ALABA ZAINTEKO LANALDI-MURRIZKETA,

SEMEA EDO ALABA ZAINTEKO ESZEDENTZIA,

.....(e)ko,aren(e)tik

Lehengo lanaldia bere lan-kontratuan agertzen den lanaldia, semea edo alaba zaintzeko lanaldi murrizketa edo eszedentzia hartu aurrekoa

Osoa

Partziala: hitzarmenean ezarritako lanaldi osoaren %.....

Lanaldi-murrizketaren kasuan aurreko lanaldia zein ehunekotan murriztu da?: %.....

....., 200__(e)korena.

Enpresaren sinadura eta zigilua.

Egiaztagiriaren datak egiaztatzen duen aldiari dagokiona edo beranduagokoa izan behar du. Zirriborroak edota zuzenketak agertzen diren egiaztagiriak ez dira onartuko.