



## DIRULAGUNTZA-PROGRAMEI BURUZKO EBALUAKETA 2018

### EMAKUNDE

1. Udalerrii, koadrilei eta mankomunitatei diru-laguntzak, emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko edo/eta berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa kontratazeko ..... 2
2. Emakumeen elkartegintza eta emakumeek EAEko eremu guztietan parte har dezaten sustatzea ..... 4
3. Enpresa eta erakunde pribatuentzako dirulaguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko ..... 5
4. Diru-laguntzak 2018. urtean emakumeen aurkako indarkeria-portaerei buruzko sentsibilizazio-eta prebentzio-jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat ..... 7
5. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2018ko deialdia . 9



#### 1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

**Udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei diru-laguntzak, emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko edo/eta berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa kontratatzeko**

#### 2.- Araua

EBAZPENA, 2017ko azaroaren 30ekoa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2018ko ekitaldian Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei diru-laguntzak emateko deialdia egin eta diru-laguntza horiek arautzen dituen. Diru-laguntza horiek emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ahalbidetzeko emango dira.

#### 3.- Programaren araua, deialdia eta emate-erabakia (EHAari Hiperesteka)

<http://www.legegunea.euskadi.eus/ebazpena/ebazpena-2017ko-azaroaren-30ekoa-emakunde-emakumearen-euskal-erakundeko-zuzendariarena-2018ko-ekitaldian-euskal-autonomia-erkidegoko-udalerriei-koadrilei-eta-mankomunitateei-diru-laguntzak-emateko-deialdia-egin-eta-diru-laguntza-horiek-arautzen-dituen/x59-preview/eu/>

#### 4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

Deialdiaren helburua da EAEko udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei 2018. Urtean emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ematea.

Deialdi honetan, lehen aldiz diagnostikoa edota berdintasunerako plana egiten duten udalerriei, koadrilei edota mankomunitateei lehentasuna ematen zaie, herri guztiek emakume eta gizonen arteko berdintasunerako politikak garatu ditzaten. Halaber, mankomunitate, koadrila eta udalerrri-multzoek elkarturik proiektuak egiteari lehentasuna ematen zaio, politika publikoek beren ingurunean helmen eta oihartzun handiagoa dutelako. Berdintasunerako teknikariaren kontratua luzatzeari eta/edo zuzeneko kontratazioari ere lehentasuna emango zaio. Deialdiaren zenbatekoa hirurehun eta hirurogei mila (360.000) eurokoa izango da.

#### 5.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

64 proiektu aurkeztu ziren. Horietatik 4 ukatu ziren: 3 deialdiak eskaturiko puntuazioa ez lortzeagatik eta bat deialdian xedatutako baldintzak ez betetzeagatik.

33 diru-laguntza eman ziren, 25 udalerrri eta 8 mankomunitate edo koadrillei, 360.000 euroko zenbatekoagatik. Emandako diru laguntzen emaitzaren arabera:



- 17 diru-laguntza eman ziren diagnostikoak, berdintasun planak eta ebaluazioak egiteko. Horietatik 8 lehenengo diagnostiko edota planak izan dira, eta 9 bigarren, hirugarren edo/eta laugarren diagnostiko eta/edo berdintasunerako planak edota ebaluazioak izan dira.
- 16 proiektu diagnostiko eta plan sektorialak egiteko dira. Horiek, udaletako hainbat esku-hartzetan emakume eta gizonen egoeraren ezagutza hobetzea eta beharrian konkretuetara hobeto egokitutako programak garatzea ahalbidetuko dute. Horietatik 8 izango dira indarkeriaren biktima diren emakumeak artatzeko protokoloak ebaluatzeko, indarkeria matxistaren egoeraren diagnostikoa egiteko eta indarkeria matxistaren plana egiteko. 4 aldiz, jaien esparruko lanketarako eta gainontzekoak ahalduntze prozesuak, gizonen eta emakumeen denboren erabilerak, gazteak eta lonjak eta landa-eremuko emakumeen egoera aztertzeak.

Udalerrri batek uko egin diote diru-laguntzari ebatzi ostean.

#### 6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Diruz lagundutako proiektuen zenbatekoa	35	33
Biztanle gutxiko udalerrri onuradunen zenbatekoa	30	65



## 1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

**Emakumeen elkartegintza eta emakumeek EAEko eremu guztietan parte har dezaten sustatzea**

## 2.- Araua

Ebazpena, 2017ko abenduaren 01ekoa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena.

## 3.- Programaren araua, deialdia eta emate-erabakia (EHAAn Hiperesteka)

Deialdiaren ebazpena: 2017ko abenduaren 1 eta argitalpena EHAAn 2017ko abenduaren 20

Emate ebazpena: 2018ko irailaren 14 eta argitalpena EHAAn 2018ko urriaren 3

## 4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Planaren esparruan eta Erakundearen helburuekin bat etorritik, 376.000 euro eman zitzaizkien emakumeen elkarte, federazio eta fundazioei, horiek zuzenean eragin dezaten euskal gizartean emakumeek duten partaidetzan eta horien sustapenean.

Horrekin, nahitaezko zeregin bat egin zen, Emakundek programatutako jardueren osagarri; izan ere, gizartea sentsibilizatzea beharrezkoa da, funtsezko helburua lortu ahal izateko.

## 5.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

2018ko deialdian, 218 proiektu aurkeztu ziren, eta 185ri eman zitzaizen diru-laguntza, zein 125 elkarteri dagozkien. Gainerako 33ak, ukatu egin ziren: 5, mistoak izateagatik; eskabide 2 ezetsiak izan dira 8. artikuluan xedatutakoaren arabera, eskabide 2 beste erakunde batzuei eskainiko zaizkien zerbitzu eta ekintzak finantzatzeko proiektuak izateagatik, 1 diru-laguntza jasotzeko gutxienezko puntuazioa ez lortzeagatik eta eskabide 23 uko egin dute.

Diru laguntza jaso duten elkarteak 40.840 bazkide dituzte, gutxi gorabehera. EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Planaren helburuak garatzen uzten duten jarduerak egiteko diru-laguntzak dira.

Lortu dira aurreikusitako emaitzak, bai egindako programen kalitateari dagokionez, bai diru-laguntza horren onuradun direnen kolektiboari dagokionez.

## 6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
Elkarteetara emandako diru-laguntzetako kopurua	100-140	125
Elkarteetara diruz lagundutako proiektuetako kopurua	150	185
Elkarteen gidaliburuaren guztizkoari diruz lagundutako elkarteak buruz	%75	%60



#### 1.- Dirulaguntza Programaren izenburua

**Enpresa eta erakunde pribatuentzako dirulaguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko**

#### 2.- Araua

Ebazpena, 2017ko abenduaren 4koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena. Ebazpen horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa eta erakunde pribatuei 2018. urtean dirulaguntzak emateko deialdia arautzen da, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko (EHAA, 242 zk., 2017ko abenduaren 11koa, astelehena).

#### 3.- Programaren araua, deialdia eta emate-erabakia (EHAAri Hiperesteka)

EBAZPENA, 2017ko abenduaren 4koa

EBAZPENA, 2018ko ekainaren 29koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, zeinaren bidez ematen eta ukatzen baitira 2018. urtean enpresei eta entitate pribatuei emateko zenbait dirulaguntza. Dirulaguntza horiek aholkularitza-enpresa homologatuak kontratatzeko dira, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egin ditzaten.

#### 4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

Programa honetako diru-hornidura 80.000,00eurokoa da.

Programak enpresak inplikatu nahi ditu, berdintasun-politikak ezar ditzaten enpresa barruan eta inguruarekin izaten dituzten harremanetan. Zehazki, legez behartuta ez dauden enpresei lagundu nahi zaie: laguntza teknikoa ematen zaie berdintasun-diagnostiko eta -plan bat egiteko eta, gutxienez, hogeitau ordu eskaintzen zaizkie enpresetan berdintasunari buruzko sentsibilizazioa/prestakuntza emateko. Orobat, dirulaguntza jasotzen duten enpresek konpromisoa sinatzen dute emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetzarako erakunde bihurtzeko, hau da, enpresetan dauden desberdintasunak gutxitzeko jardura jarraituak egiteko konpromisoa, besteak beste: aukera-berdintasuna sustatzea langileak kontratatzerakoan eta langileen sustapen eta prestakuntzan; bizitza pertsonala, familiarra eta lanekoa uztartzeko neurriak ezartzea; sexu-jazarpenari eta jazarpen sexistari aurrea hartzea; enpresaren produktuetan berdintasuna sartzea, eta abar.

#### 5.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

23 entitate aurkeztu ziren eta, deialdiaren irizpideak aplikatu eta gero, 12ri onartu zitzaizkien dirulaguntza (aurrekontu-kreditua agortu zen) eta 7 geratu ziren ordezkioak. Beranduago, horietako batek uko egin zion esleitutako dirulaguntzaren kopuruari, 3.500 €



Dirulaguntza esleitu zitzairen erakundeen artean, 2 Arabakoak ziren, 3 Gipuzkoakoak, eta 6 Bizkaikoak. Jarduera-eremuari dagokionez: 5 prestakuntza-zentroak ziren, irakaskuntza eta ikerketakoak, 3 gizarte-ekintzakoak, 1 teknologikoa eta 2 beste mota bateko erakundeak. Oro har, entitate bakoitzean egindako diagnostikoak eta planak eragin zuzena izan dute 219 gizonengan eta 266 emakumerengan eta beste milaka pertsonengan zeharka.

Diruz lagundutako erakundeek jende askori ematen die zerbitzua, eta pentsatzekoa da berdintasun-plan horiek martxan jartzeak inpaktu biderkatzaile handia izango duela etorkizunean, bai eskainitako zerbitzuen kalitateari eta zerbitzu horietan lan egiten duten pertsonen lan-baldintzei dagokienez, bai gizonen eta emakumeen artean baliabide sozialak eta ekonomikoak lortzeko orduan dauden desorekak murrizteari dagokionez.

#### 6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazle</u>	<u>Aurreikusita</u>	<u>Emaitzak</u>
Diruz lagundutako enpresen kop	13 eta 18 artean	12 enpresa



#### 1.- Dirulaguntza-programaren izenburua

**Diru-laguntzak 2018. urtean emakumeen aurkako indarkeria-portaerei buruzko sentsibilizazio- eta prebentzio-jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat**

#### 2.- Araua

EBAZPENA, 2017ko abenduaren 14koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, emakumeen aurkako indarkeria-portaerei buruzko sentsibilizazio- eta prebentzio-jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei 2018an diru-laguntzak ematea arautzen eta iragartzen duena.

#### 3.- Programaren araua, deialdia eta emate-erabakia (EHAari Hiperesteka)

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2017/12/1706144e.pdf>

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/eu/bopv2/datos/2018/07/1803691e.shtml>

#### 4.- Dirulaguntza-programaren azalpen laburra eta helburuak

Emakumeen aurkako indarkeriazko portaerez sentsibilizatzeko eta halakoak prebenitzeko abian jarritako programak, emakumeen aurkako indarkeriaren arloan, erakunde publikoek ez ezik, irabazi asmorik gabeko erakunde eta elkarteek ere gauzatzen dituzte. Hortaz, egoki da indarkeria horri buruz sentsibilizatzeko eta hura prebenitzeko proiektuak, programak, ekintzak edo estrategiak abiarazten dituzten erakundeei laguntzea.

2018eko deialdirako aurreikusitako helburuei dagokienez, hauek aipa daitezke:

- a. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea.
- b. Emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunen egitura-kausak ezabatzea.
- c. Emakumeen aurkako indarkeria eta haren magnitudea ikusaraztea.
- d. Gizarteak emakumeen aurkako indarkeriarekiko duen tolerantzia gutxitzea.
- e. Emakumeen aurkako indarkeriazko jokabideen oinarri diren balioak, sinesmenak eta jarrerak aldatzea.
- f. Lanaren eremuan eta etxean emakumeei eta gizoni izendatzen zaizkien rolak aldatzea, rol horiek baitira gaurko gizartean nagusi den desberdintasun-egoeraren "haztegi".
- g. Berdintasunaren aldeko jarrera proaktiboak sustatzea, bai helduen artean, bai haurren eta nerabeen artean.
- h. Berdintasunaren aldeko hezkuntza hobetzea ikastetxeetan, emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko sistematik onena denez gero.
- i. Herritarrei informazioa ematea emakumeen aurkako indarkeriaren errealitateari eta mikromatxismoei buruz, desberdintasuna eta emakumeen aurkako indarkeria hasiera-hasieratik identifikatu ahal izateko.



- j. Herritarrak sentsibilizatzea, emakumeen aurkako indarkeria-jokabideen larritasunari buruz eta gizartearen gaitz hori ikusarazteko premiari buruz.
- k. Bizitza pertsonalean, gizartean, familian eta lanean —alor guztietan—berdintasuna —benetakoa eta eraginkorra— lor dadin sustatzea.
- l. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzen eta emakumeen eta gizonen artean berdintasuna lortzen gizarte-eragile guztiek parte har dezaten erdiestea.
- m. Emakumeen autonomia sustatzea haien bizitzaren eremu guztietan.
- n. Emakumeen posizio soziala eta ekonomikoa indartzea.
- o. Indarkeriaren biktima diren emakumeak gizarteratu eta laneratu daitezen lortzea.

5.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

Diru-laguntza hauetara, 240.000 € euro bideratu dira. Deialdi honetan, proiektu bakoitzeko gehieneko zenbatekoa 12.000 euro izango dira; erakunde bakoitzari bi proiektu lagunduko zaizkio gehienez ere —betiere, proiektu horiek xede desberdina badute—, erakunde eta proiektu gehiagori aukera emateko.

85 proiektu aurkeztu dira eta hauetatik 42 jaso dute diru laguntza.

Proiektuak Ebaluazio Batzordeak baloratu ditu, deialdi honen helburuak eta aurreikusitako gizarte-eragina kontuan hartuta.

6.- Dirulaguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

Adierazlea	Aurreikuspena	Emaitza
Emandako diru-laguntzen kopurua	40	42





#### 1.- Diru-laguntza Programaren izenburua

**Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2018ko deialdia**

#### 2.- Araua

2017ko azaroaren 30eko Ebazpena, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2018. urtean emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ikerlanak egiteko hiru bekatarako deialdia onartzen duena.

#### 3.- Programaren araua, deialdia eta emate-erabakia (EHA Ari Hiperesteka)

Deialdia: <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2017/12/1705999a.shtml>

Esleipena: <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2018/07/1803710a.shtml>

#### 4.- Diru-laguntza Programaren azalpen laburra eta helburuak

2018ko ekitaldian, ondo definitutako hiru beka-mota mantentzen dira oraindik, hiru motatako ikerlanak egiteko diseinatutakoak. Ikerlanaren xedea honako hau izan da beka-mota bakoitzean: 1. mota: gizarte-esparru guztietan balio-aldaketa lagunduko duten eta berdintasunerako eraldaketa soziala bultzatuko duten ekimenak eta proposamenak bilatzea, eta faktoreak aztertzea. 2. mota: egoerak eta desberdintasunak aztertzea askotariko diskriminazioa jasateko arriskuan dauden emakumeen kolektiboetan; bereziki, baliabide sozial eta ekonomikoez baliatzeari eta segurtasunari dagokionez. 3. mota: erabaki soziopolitikoak hartzeko eremuetan emakumeek duten sarbidea, parte-hartzea eta eragina aztertzea, eta emakumeen lidergoa eta ahalduak politiko, ekonomiko eta soziala erraztuko duten eta sistema patriarkala aldatzen edo gainditzeko lagunduko duten ekimenak eta estrategiak bilatzea.

Horrela, bada, deialdi honen bidez, azterketa- eta ikerketa-arlo horiek dinamizatu nahi dira, eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen lagunduko duten ikerlanak egin daitezkeen ahalbidetu nahi da. Bekak alor horretan espezialista diren banakoei edo taldeei emango zaizkie, ikerlanen kalitatea bermatzeko eta aipatutako helburuak lortzeko.

#### 5.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

2018ko ekitaldian, hamabost eskaera jaso ziren 1. motako beka lortzeko. Horietatik, onuradun bat izendatu zen, zortzi ordezkari, eta sei eskaera atzera bota ziren arrazoi berarengatik (deialdian eskatutako gutxieneko puntuazioa ez lortzea, atzera egitea, pertsona fisikoa ez izatea). Beka onuradunaren gaia hau da: "Generoaren balio sozialaren monetizazioa, erakundeetan: aztertze eta esku hartze proposamen integral bat". 2. motako bekan, hamahiru eskaera jaso ziren, eta horietatik, onuradun bat eta bederatzik ordezkari izendatu ziren, eta hiru eskaera atzera bota ziren arrazoi berarengatik (deialdian eskatutako gutxieneko puntuazioa ez lortzea, eskaera bikoiztua). Beka onuradunaren gaia hau da: "Euskadin dibertsitate funtzionala duten gazteen lan-egoeraren diagnostikoa". 3. motako bekan, hogeita bat eskaera jaso ziren, eta horietatik, onuradun bat eta hamalau ordezkari izendatu ziren, eta sei eskaera atzera bota



ziren arrazoi berarengatik (pertsone fisikoa ez izatea, eskatutako gutxieneko puntuazioa ez lortzea eta epez kanpo aurkeztea). Beka onuradunaren gaia hau da: "Matematikaren eta fisikaren arloetan emakumeen diskriminazioa iraunarazten edo aldatzen laguntzen duten fenomenoaren analisia". Bekak esleitzeko prozedura lehia-konkurrentziarena izan da, eta baremoari eta prozedurari buruz deialdian ezarritako irizpideei jarraitu zaie.

Beka bakoitzaren iraupena hamar hilabetekoa da, deialdiaren ebazpena jakinarazten denetik aurrera. Ikerlanak entregatzeko epea 2019ko maiatzean amaituko da.

#### 6.- Diru-laguntza Plan Estrategikoaren adierazle emaitzak

<u>Adierazlea</u>	<u>Aurreikuspena</u>	<u>Emaitza</u>
•• Emandako beka kopurua:	3	3