



## DIRU-LAGUNTZEN PROGRAMEI BURUZKO EBALUAKETA 2016

### EMAKUNDE

1. Diru-laguntzak, 2016. urtean emakumeen aurkako indarkeriazko portaerei buruz sentsibilizatzeko eta/edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat ..... 2
2. Emakumeen elkartegintza eta emakumeek EAEko eremu guztietan parte har dezaten sustatzea ..... 4
3. Udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei diru-laguntzak, emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa kontratatzeke ..... 5
4. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2016ko deialdia ..... 7
5. Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru-laguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko ..... 9



## 1.- Izenburua

**Diru-laguntzak, 2016. urtean emakumeen aurkako indarkeriazko portaerei buruz sentsibilizatzeko eta/edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioentzat**

## 2.- Araua

EBAZPENA, 2015eko abenduaren 1ekoa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, emakumeen aurkako indarkeria-portaerei buruzko sentsibilizazio- eta prebentzio-jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei 2016an diru-laguntzak ematea arautzen eta iragartzen duena.

## 3.- Diru-laguntza Programaren azalpen laburra eta helburuak

Egoki da emakumeen aurkako indarkeriaren arloari buruz sentsibilizatzeko eta hura prebenitzeko proiektuak, programak, ekintzak edo estrategiak abiarazten dituzten erakundeei laguntzea.

2016eko deialdirako aurreikusitako helburuei dagokienez, hauek aipa daitezke:

- a. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea.
- b. Emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunen egitura-kausak ezabatzea.
- c. Emakumeen aurkako indarkeria eta haren magnitudea ikusaraztea.
- d. Gizarteak emakumeen aurkako indarkeriarekiko duen tolerantzia gutxitzea.
- e. Emakumeen aurkako indarkeriazko jokabideen oinarri diren balioak, sinesmenak eta jarrerak aldatzea.
- f. Lanaren eremuan eta etxean emakumeei eta gizonei izendatzen zaizkien rolak aldatzea, rol horiek baitira gaurko gizartean nagusi den desberdintasun-egoeraren "haztegi".
- g. Berdintasunaren aldeko jarrera proaktiboak sustatzea, bai helduen artean, bai haurren eta nerabeen artean.
- h. Berdintasunaren aldeko hezkuntza hobetzea ikastetxeetan, emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko sistemarik onena denez gero.
- i. Herritarrei informazioa ematea emakumeen aurkako indarkeriaren errealitateari eta mikromatxismoei buruz, desberdintasuna eta emakumeen aurkako indarkeria hasiera-hasieratik identifikatu ahal izateko.
- j. Herritarrak sentsibilizatzea, emakumeen aurkako indarkeria-jokabideen larritasunari buruz eta gizartearen gaitz hori ikusarazteko premiari buruz.
- k. Bizitza pertsonalean, gizartean, familian eta lanean —alor guztietan—berdintasuna —benetakoa eta eraginkorra— lor dadin sustatzea.
- l. Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzen eta emakumeen eta gizonen artean berdintasuna lortzen gizarte-eragile guztiek parte har dezaten erdiestea.
- m. Emakumeen autonomia sustatzea haien bizitzaren eremu guztietan.



- n. Emakumeen posizio soziala eta ekonomikoa indartzea.
- o. Indarkeriaren biktima diren emakumeak gizarteratu eta laneratu daitezten lortzea.

4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean.

Diru-laguntza hauetara, berrehun eta berrogei mila euro bideratu dira (240.000 €). Deialdi honetan, proiektu bakoitzeko gehienezko zenbatekoa 12.000 euro izango dira; erakunde bakoitzari bi proiektu lagunduko zaizkio gehienez ere —betiere, proiektu horiek xede desberdina badute—, erakunde eta proiektu gehiagori aukera emateko.

2016. urtean 85 proiektu aurkeztu dira eta hauetatik 40 jaso dute diru laguntza.

Ikusten denez gero eta interes gehiago pizten du diru laguntza honek.



## 1.- Izenburua

**Emakumeen elkartegintza eta emakumeek EAEko eremu guztietan parte har dezaten sustatzea**

## 2.- Araua

Ebazpena, 2014ko azaroaren 18koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakunde zuzendariarena.

## 3.- Diru-laguntza Programaren azalpen laburra eta helburuak

EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Planaren esparruan eta Erakundearen helburuekin bat etorritz, 376.000 euro eman zitzaizkien emakumeen elkarte, federazio eta fundazioei, horiek zuzenean eragin dezaten euskal gizartean emakumeek duten partaidetzan eta horien sustapenean. Horrekin, nahitaezko zeregin bat egin zen, Erakundeak programatutako jardueren osagarri; izan ere, gizartea sentibilizatzea beharrezkoa da, Erakundearen funtsezko helburua lortu ahal izateko.

## 4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina soziala.

2016eko deialdian, 132 eskabide aurkeztu ziren, eta 125ri eman zitzaaien diru-laguntza. Gainerako 7ak, ukatu egin ziren: 3, mistoak izategatik; eskabide 1 ezetsiak izan da 8. artikuluan xedatutakoaren arabera, beste 1 Euskadiko Elkarteei buruzko ekainaren 22ko 7/2007ko Legearen aplikazio eremuan ez egotegatik eta 2 diru-laguntza jasotzeko gutxienezko puntuazioa ez lortzeagatik.

Diru laguntza jaso duten elkarteak 41.100 bazkide dituzte, gutxi gorabehera. EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Planaren helburuak garatzen uzten duten jarduerak egiteko diru-laguntzak dira.

Lortu dira aurreikusitako emaitzak, bai egindako programen kalitateari dagokionez, bai diru-laguntza horren onuradun direnen kolektiboari dagokionez. Gure balorazioaren arabera, bete da deialdi horretan aipatutako adierazlearen aurreikuspena. Izan ere, 100etik 140ra eskabide aurkeztea aurreikusten zen 2016erako memoria ekonomikoan, eta 132 eskabide jaso direla ikusi da.



## 1.- Izenburua

**Udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei diru-laguntzak, emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa kontratatzeko**

## 2.- Araua

EBAZPENA, 2015eko abenduaren 1ekoa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2016ko ekitaldian Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei diru-laguntzak emateko deialdia egin eta diru-laguntza horiek arautzen dituen. Diru-laguntza horiek emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ahalbidetzeko emango dira.

## 3.- Diru-laguntza Programaren azalpen laburra eta helburuak

Deialdiaren helburua da EAEko udalerriei, koadrilei eta mankomunitateei 2016. urtean emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko eta/edo berdintasunerako planak egin eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ematea.

Deialdi honetan, lehen aldiz diagnostikoa edota berdintasunerako plana egiten duten udalerriei, koadrilei edota mankomunitateei lehentasuna ematen zaie, herri guztiek emakume eta gizonen arteko berdintasunerako politikak garatu ditzaten. Halaber, mankomunitate, koadrila eta udalerrimultzoek elkarturik proiektuak egiteari lehentasuna ematen zaio, politika publikoek beren ingurunean helmen eta oihartzun handiagoa dutelako. Berdintasunerako teknikariaren kontratua luzatzeari eta/edo zuzeneko kontratazioari ere lehentasuna emango zaio.

## 4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean.

Deialdiaren zenbatekoa 360.000 eurokoa izan da.

58 proiektu aurkeztu ziren. Horietatik 5 ukatu ziren:

- 4 deialdiak eskaturiko puntuazioa ez lortzeagatik
- 1 deialdian xedatutako baldintzak ez betetzeagatik

32 diru-laguntza eman ziren, 30 udalerriri eta 2 mankomunitateri, 360.000 euroko zenbatekoagatik.

Emandako diru laguntzen emaitzaren arabera:

- 15 diru-laguntza eman ziren diagnostikoak, berdintasun planak eta ebaluazioak egiteko.

Horietatik:

- o 3 lehenengo diagnostiko edota planak izan dira
- o 10 bigarren, hirugarren edo/eta laugarren diagnostiko eta/edo berdintasunerako planak edota ebaluazioak izan dira.



- 2 berdintasunaren aldeko gobernantzak egiteko izan dira.
- 17 proiektu diagnostiko eta plan sektorialak egiteko dira. Horiek, udaletako hainbat esku-hartzetan emakume eta gizonen egoeraren ezagutza hobetzea eta beharizan konkretuetara hobeto egokitutako programak garatzea ahalbidetuko dute. Horietatik 6 izango dira indarkeriaren biktima diren emakumeak artatzeko protokoloak ebaluatzeko, indarkeria matxistaren egoeraren diagnostikoa egiteko eta indarkeria matxistaren plana egiteko.

2 udalerrik uko egin diote diru-laguntzari ebatzi ostean.



## 1.- Izenburua

**Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko hiru ikerlanetarako beken 2016ko deialdia**

## 2.- Araua

2015eko abenduaren 4ko Ebazpena, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena, 2016. urtean emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ikerlanak egiteko hiru bekatarako deialdia onartzen duena.

## 3.- Diru-laguntza Programaren azalpen laburra eta helburuak

Ongi definitutako hiru motatako beka mantentzen dira 2016an, hiru motatako ikerlanak egiteko diseinatuta, bakoitzarentzat ezarritako aztergai hauen arabera: 1. mota: ekimenak, proposamenak eta faktore-azterketak bilatzea balio-aldaketa laguntzeko gizarte-esparru guztietan eta berdintasunerako eraldaketa soziala bultzatzeko; 2. mota: egoerak eta desberdintasunak aztertzea askotariko bereizkeria jasateko arriskuan dauden emakumeen taldean eta, bereziki, baliabide sozial eta ekonomikoez baliatzerakoan, eta segurtasunean; eta 3. mota: gizarte-fenomenoen presentzia, eragina eta azterketa, zeinek sistema patriarkalari eustea, aldatzea edo gainditzea lagunduko duten, ulertzen baitugu eduki horiek ikerketa berriak sustatzeko egokienak direla eta, hortaz, deialdiak xede dituen helburuak lortzeko.

Horrela, bada, deialdi honen bidez, azterlanen eremu horiek dinamizatu nahi dira eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen lagunduko duten ikerlanak egin daitezten ahalbidetu nahi da. Bekak alor horretan espezialista diren banakoei edo taldeei emango zaizkie, ikerlanen kalitatea bermatzeko eta aipatutako helburuak lortzeko.

## 4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean

2016ko ekitaldian, hogeita bi eskaera hartu ziren 1. motako beka lortzeko. Horietatik, onuradun bat izendatu zen, hamahiru ordezkari, eta zortzi eskaera atzera bota ziren hainbat arrazoiengatik (deialdian eskatutako gutxienezko puntuazioa ez lortzea, ez da garatzen EAEn). Beka onuradunaren gaia da "Indarkeria sexistari buruzko imajinarioa aldatzen: Emakume aktibisten kontakizun erresilienteak". Hamalau eskaera hartu ziren 2. motako beka lortzeko. Horietatik, onuradun bat aukeratu zen, bederatzireordezkari, eta lau eskaera atzera bota ziren hainbat arrazoiengatik (deialdiaren xedearen barruan ez sartzea, deialdian eskatutako gutxienezko puntuazioa ez lortzea, ez da garatzen EAEn). Beka onuradunaren gaia da "Poliziaren atxilotetaren esperientzia Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeengan". Hogeita bi eskaera hartu ziren 3. motako beka lortzeko. Horietatik, onuradun bat aukeratu zen, hamabost ordezkari, eta sei eskaera atzera bota ziren hainbat arrazoiengatik (deialdiaren xedearen barruan ez sartzea, deialdian eskatutako gutxienezko puntuazioa ez lortzea edo atzera egitea). Beka onuradunaren gaia da "Misoginia eta neomatxismoa emakumei buruzko albisteen aurrean". Bekak esleitzeko prozedura



norgehiagoka araubidepea izan da, baremoari eta prozedurari buruz deialdian ezarritako irizpideen arabera.

Hiru motetako beketan 2015. urteko deialdian egindako ikerlanen balorazioa 2016an amaitu da eta ikusi da bete dituztela deialdian planteatu ziren helburuak, eta lagundu dutela berdintasunaren bidean aurrera egiten mota bakoitzeko bekei dagokienez. Hauek izan ziren ikerketa-lanak: - “Emakumeek bertsolaritzaren diskurtsoan nahiz praxian eragin duten aldaketan gertatu diren inizatiba eta faktoreen ikerketa”, - “Gorputza, zahartzarora eta generoa adinekoentzako elkarlaneko etxebizitzetan” eta – “Kalea nirea da? Emakume gazteen boterea, beldurra eta ahalduntze-estrategiak aurkako espazio publikoetan”.

Aldez aurretik erabakitako 10 hilabeteko epean egin zen prestakuntza eta bekadunentzat ekarri duen onura argi geratu da, gero izan duten destinoa ikusita: batzuetan, burutzen ari diren doktorego-tesiaren ikerketa markoan sartuko da bekaren babesean egindako ikerlana; beste batzuetan, antzeko beste ikerlan batzuen bidez jarraipena egingo da eta, edozein kasutan, garapen profesionalaren zati bat izateko. Gainera, azterlan horiei zabalkundea eman zaie hainbat eremu eta euskarritan argitara emanaz Emakunderen webgunean, kongresu eta jardunaldietan...; eta Dokumentazio Zentroan gordailutu dira jendearen esku egon daitezen aurrerantzean kontsultatzeko, ikerlan horietan aztertutako esparruetan.





## 1.- Izenburua

**Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru-laguntzak, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko**

## 2.- Araua

Ebazpena, 2016ko maiatzaren 16koa, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariarena. Ebazpen horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa eta erakunde pribatuei 2015. urtean diru-laguntzak emateko deialdia arautzen da, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, emakume eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko (EHAA, 114. zk., 2016ko ekainaren 16koa, osteguna).

## 3.- Diru-laguntza Programaren azalpen laburra eta helburuak

Programa honen bidez, enpresei eta erakunde pribatuei diru-laguntzak ematen zaizkie, aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten, eta, horrela, laguntza teknikoa izan dezaten, enpresa edo erakunde pribatu horietan lan egiten duten emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostiko bat eta berdintasun-plan bat egiteko.

Programa honetako diru-hornidura ehun mila eurokoa da (100.000,00).

Enpresak inplikatu nahi ditu programak, berdintasun-politikak ezar ditzaten enpresa barruan eta inguruarekin izaten dituzten harremanetan. Zehazki, legez behartuta ez dauden enpresei lagundu nahi zaie: laguntza teknikoa ematen zaie berdintasun-diagnostiko eta -plan bat egiteko, eta, gutxienez, hogeitau ordu eskaintzen zaizkie enpresetan berdintasunari buruzko sentsibilizazioa/prestakuntza emateko. Orobat, diru-laguntza jasotzen duten enpresek konpromisoa sinatzen dute emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetzaz-erakunde bihurtzeko, hau da, enpresetan dauden desberdintasunak gutxitzeko jarduera jarraituak egiteko konpromisoa, besteak beste: aukera-berdintasuna sustatzea langileak kontratatzerakoan eta langileen sustapen eta prestakuntzan; bizitza pertsonala, familiarra eta lanekoa uztartzeko neurriak ezartzea; sexu-jazarpenari eta jazarpen sexistari aurrea hartzea; enpresaren produktuetan berdintasuna sartzea eta abar.

## 4.- Lortutako emaitzak, aurrekontu programarekin lotutako magnitudeak eta eragina gizartean.

11 entitate aurkeztu ziren eta, deialdiaren irizpideak aplikatu eta gero, bi geratu ziren kanpo, bata eskatutako dokumentazioa ez aurkezteagatik eta bestea diru-laguntza eskuratzeko irizpideak ez betetzeagatik. Azkenik, 9ri onartu zitzaien diru-laguntza eta ez zen amaitu aurrekontu-kreditua; eta haxe geratzen da esleitu gabe: 47.415,71 €.



Diru-laguntza esleitu zitzairen erakundearen artean, 5 Gipuzkoakoak dira, eta 4 Bizkaikoak. Jarduera-eremuari dagokionez, 2 eraikuntza arlokoak eta 7 zerbitzuetakoak dira: igogailuen enpresak, berrikuntzako enpresak, gizarte-zerbitzuetakoak, informatikakoak eta prestakuntzakoak, besteak beste. Guztira, 247 gizonentzat eta 226 emakumerentzat izan dira onuragarriak haietako bakoitzean egindako diagnostikoa eta plana, eta, zeharka, milaka gehiagorentzat.

Diruz lagundutako erakunde guztiek jende askori ematen die zerbitzua, eta pentsatzekoa da berdintasun-plan horiek martxan jartzeak inpaktu biderkatzaile handia izango duela etorkizunean, bai eskaintako zerbitzuen kalitateari eta zerbitzu horietan lan egiten duten pertsonen lan-baldintzei dagokionez, bai gizonen eta emakumeen artean baliabide sozialak eta ekonomikoak lortzeko orduan dauden desorekak murrizteari dagokionez.

Ikusi denez, kontratazioaren alorreko berdintasunaren aldeko klausulak funtsezko tresnak dira berdintasun-enpresak erakartzeko. Alde batetik, entitateek kontsulta gehiago egin dituzte, aurten prestakuntza-enpresek hain zuzen. Beste alde batetik, diru-laguntzak eskatzen gora doan taldea dela ikusi da. Kasu guztietan, honako hauek hartu dira kontuan: berdintasunari buruzko diagnostikoa eta plana egiteko aurkeztutako proposamenaren kalitatea, planak zenbati eragingo dien zuzenean, erakundeko pertsonen partaidetza-maila, jarduera-eremua, neurria, lurralde-erazpena eta dibertsitate-maila nolakoa den erakundeko langileen artean.