

ERAKUNDE ORDAINTZAILEAREN ETIKA- ETA JOKABIDE-KODEA

EUROPAKO FEAGA/FEADER FUNTSEN KUDEAKETAN

Euskal Autonomia Erkidegoko Erakunde Ordaintzaileak herritarren interes publikoak zaintzen ditu, eta, horretarako, dokumentu honetan enplegatu publikoaren etika- eta jokabide-printzipioak jasotzen ditu, bai eta Administrazioako langileek bete beharreko bateraezintasun-araubidea, parte ez hartzeko arrazoiak eta gardentasunaren arloko erregulazioa ere.

Printzipio etikoak

(5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena. 53. art.)

- 1. Enplegatu publikoek Konstituzioa eta antolamendu juridikoa osatzen duten gainerako arauak errespetatuko dituzte.*
- 2. Enplegatu publikoen jardunak herritarren interes orokorrak betetzea izango du xede eta inpartzialtasuna eta guztiontzako interesa lortzera doazen jarraibide objektiboak izango ditu oinarri, printzipio horren aurkakoak izan daitezkeen jokabide guztiak erabat alde batera utzita, pertsonalak, familiartekoak, korporaziokoak nahiz bezeroei dagozkienak izan.*
- 3. Leialtasunaren eta fede onaren printzipioei jarraituz jardungo dute, zerbitzuak ematen dituzten administrazioarekin, nagusiekin, lankideekin, menpekoekin eta herritarrekin.*
- 4. Enplegatu publikoen jokabideak oinarrizko eskubideen eta askatasun publikoen errespetua izango du oinarri, eta saihestu egingo ditu era guztietako bereizkeriak, jaiotza, arraza edo etnia, generoa, sexua edo orientazio sexuala, erlijioa edo sinesmenak, iritzia, desgaitasuna, adina edo bestelako egoera edo inguruabar pertsonal nahiz sozialak direla-eta sor litezkeenak.*
- 5. Interes pertsonala duten gaietan abstenitu egingo dira eta, beren lanpostu publikoaren interesetik gatazka ekartzeko arriskua izan badezakete, jardun pribatu eta gainerako interes guztietan ere bai.*
- 6. Enplegatu publikoek, beren lanpostu publikoaren betebeharrakiko interes-gatazka sortzeko arriskua dagoenean, ez dute betebeharrak ekonomikorik hartuko, eta ez dute pertsona nahiz*



entitateekin parte hartuko finantza-eragiketetan, ondarezko betebeharretan edo negozio juridikoetan.

7. Enplegatu publikoek ez dute pertsona fisikoengandik nahiz entitate pribatuetatik mesedetraturik onartuko, ezta arrazoirik gabeko pribilegioa edo abantaila dakarren egoerarik ere.

8. Efikazia-, ekonomia- eta efizientzia-printzipioen arabera jardungo dute; eta interes orokorraren alde joka dadin eta erakundearen helburuak bete daitezzen zainduko dute.

9. Enplegatu publikoek ezin dute, tartean bidezko arrazoirik izan gabe, administrazio-prozedurak edo tramiteak azkartzeko edo ebazteko eraginik izan; are gutxiago horrek pribilegioa badakar kargu publikoetako titularren alde edo beren familiartekoen edo inguru sozialaren alde, edo kaltea badakar hirugarren batzuen interesen aurka.

10. Enplegatu publikoek arretaz beteko dituzte beren atazak —berez dagozkienak nahiz agindutakoak—, eta epe barruan ebatziko dituzte eskumenean dituzten prozedurak eta espedienteak.

11. Zerbitzu publikoaren aldeko dedikazio-printzipioari jarraituz beteko dituzte dagozkien eskudantziak, eta saihestu egingo dituzte, printzipio horren aurkako jokabideez gain, zerbitzu publikoen jardunean zaindu beharreko neutraltasuna kolokan jar dezaketen jokabide guztiak.

12. Sekretupean gordeko dituzte sailkatuta dauden gaiak edo legez zabalkundea debekatuta dutenak, eta behar besteko zuhurtasunez jokatuko dute beren kargua dela-eta dakizkiten gaiiei buruz, eta eskuratu duten informazio hori ezin izango dute erabili ez beren mesederako, ez hirugarren batzuen erako, ezta interes publikoaren kalterako ere.

Jokabide-printzipioak

(5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena. 54. art.)

1. Arretaz eta begirunez tratatuko dituzte herritarrak, beren nagusiak eta gainerako enplegatu publikoak ere.

2. Enplegatu publikoek, lanpostuari dagozkion atazak betetzerakoan, zuhurtasunez eta arretatsu jokatuko dute, eta ezarritako lanaldia eta ordutegia beteko dute.

3. Nagusiek emandako jarraibide eta agindu profesionaleri men egin behar diete, argi eta garbi antolamendu juridikoaren aurkakoak ez badira behintzat; horrelakoetan, ikuskaritza-organo egokiei jakinarazi behar diete berehala horren berri.



4. Eskubidez jakin beharreko gaiei eta arloei buruzko informazioa emango diete herritarrei, eta laguntza emango diete haien eskubideak baliatu eta betebeharrak bete ditzaten.

5. Enplegatu publikoek baliabide eta ondasun publikoak austeritatez administratuko dituzte, eta ez dituzte erabiliko norberaren edo hurbilekoen mesederako. Baliabide eta ondasun horiek zaintzeko eginbeharra ere izango dute.

6. Ez da abantaila-egoera dakarren inolako oparirik, mesederik edo zerbitzurik onartuko, gizartean ohituraz eta kortesiaz ohi direnez aparte eta betiere Zigor Kodean ezarritakoari kalte egin gabe.

7. Dokumentuen ziurtasuna eta iraupena bermatuko dituzte, agiri horiek ondorengo arduradunei eman eta eskualdatu ahal izateko.

8. Eguneratuta izango dituzte beren prestakuntza eta kualifikazioa.

9. Laneko osasunari eta segurtasunari buruzko arauak beteko dituzte.

10. Beren nagusiei edo organo eskudunei jakinaraziko dizkiete beren destinoko unitateko eginkizunen garapena hobetzeko egokiak iruditzen zaizkien proposamenak. Horretarako, enplegatu publikoek edo herritarrek zerbitzuaren efikazia hobetzeko egiten dituzten proposamenen harrera zentralizatzeko eskumena duen instantzia egoki bat sortzea aurreikus daiteke.

11. Herritarrari berak eskatutako hizkuntzan erantzungo zaiola bermatu behar dute, hizkuntza hori lurralde horretan ofiziala bada.

Bateraezintasunen araubidea

(6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzko. 74. art.)

1. Funtzionarioek zorrotz bete behar dute indarrean dauden legeetan jarritako bateraezintasunen araubidea, eta EAEko Administrazio Publikoek, halaber, araubide hori bete dadin exijitu behar dute.

2. Sektore publikoan edo pribatuan bigarren lanpostu edo jarduera bat betetzeko, aurretik eta berariaz bateragarritasun-baimena beharko da. Baimen hori indarrean dagoen legerian aurreikusitako kasuetan bakarrik emango da, eta erregelamendu bidez zehazten den prozeduraren arabera.



Enplegatu publikoaren abstentzio-arrazoiak

(40/2015 Legea, urriaren 16koa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena. 23. art.)

a) *Interes pertsonala izatea aztertuko den gaian edo gai horren gaineko ebazpenak eragin diezaiokeen beste batean; sozietate edo entitate interesdunen bateko administratzaile izatea, edo interesdunen batekin ebazteko dagoen auziren bat izatea.*

b) *Ezkontza-lotura edo antzeko egitatezko egoera izatea, bai eta ahaidetasuna ere — laugarren gradurainoko odolkidetasunezkoa edo bigarren gradurainoko ezkontza-ahaidetasunezkoa—, interesdunetako edozeinekin, entitate edo sozietate interesdunen bateko administratzaileekin, bai eta prozeduran esku hartzen duten aholkulari, legezko ordezkari edo mandatariekin ere, edo haien bulego berekoa izatea edo haiekin elkartuta egotea aholkularitza, ordezkarietza edo mandaturako.*

c) *Aurreko apartatuan aipaturiko norbaitekin adiskidetasun mina edo ikusiezin nabarmena izatea*

d) *Dagokion prozeduran aditu edo lekuko gisa parte hartu izana.*

e) *Gaian interes zuzena duen pertsona fisiko edo juridikoren batekin zerbitzu-harremana izatea edo pertsona horri edozein motatako zerbitzu profesionalak eskaini izana azken bi urteetan, edonon eta edozein zirkunstantzian.*

Gardentasuna

(19/2013 Legea, abenduaren 9koa, Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa. 5. art.)

1. *Autonomia-erkidegoetako administrazioek jardun publikoaren funtzionamenduari eta kontrolarekin lotutako jardueraren gardentasuna bermatzeko beharrezkoa den informazioa argitaratuko dute, eguneratuta, aldian-aldian.*

2. *Kapitulu honetan jasotako gardentasun-betebeharrek ez dute eragotziko kasuan kasuko araudi autonomikoa edo publikitatearen arloan araubide zabalagoa aurreikusten duten beste xedapen espezifiko batzuk aplikatzea.*

3. *Hala badagokio, 14. artikuluan aurreikusitako informazio publikoari buruzko irisgarritasun-eskubidearen mugak aplikatuko dira, eta, bereziki, 15. artikuluan araututako datu pertsonalen babesetik eratorritakoa. Alde horretatik, informazioan bereziki babestutako datuak azaltzen badira, datu pertsonalak disoziatu egin beharko dira publiko egin aurretik.*



4. *Gardentasun-betebeharren mende dagoen informazioa kasuan kasuko egoitza elektronikoetan edo web-orrietan argitaratuko da, argi, egituratuta eta interesdunek ulertzeko moduan, eta, ahal dela, formatu berrerabilgarrietan. Mekanismo egokiak ezarriko dira argitaratutako informazioaren irisgarritasuna, elkarreragingarritasuna, kalitatea eta berrerabilpena errazteko, baita informazioaren identifikazioa eta kokapena errazteko ere. (...)*

5. *Informazio guztia ulergarria, erraz eskuratzeko modukoa eta doakoa izango da, eta desgaitasuna duten pertsonen eskura egongo da bitarteko edo formatu egokien bidez, irisgarriak eta ulergarriak izan daitezen, irisgarritasun unibertsalaren eta guztientzako diseinuaren printzipioari jarraituz.*