



HEZKUNTZA SAILA
Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

EBAZPENA, 2024KO OTSAILAREN 23KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA, ZEINAREN BIDEZ PARTZIALKI ERREBOKATZEN BAITA HEZKUNTZA SAILEKO LANGILERIAREN KUDEAKETAKO ZUZENDARIAREN 2024KO IRAILAREN 16KO EBAZPENA, AURREKO IKASTURTEETARAKO BAIMENDUTAKO BERARIAZKO ZERBITZU-EGINKIZUNEN LUZAPENAK EGITEKO PROZEDURA EZARTZEN DUENA.

RESOLUCIÓN DE 23 DE FEBRERO DE 2024, DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, POR LA QUE PROCEDE A LA REVOCACIÓN PARCIAL DE LA RESOLUCIÓN DE 16 DE FEBRERO DE 2024 DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, POR LA QUE SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO DE PRÓRROGAS DE COMISIONES DE SERVICIO ESPECÍFICAS AUTORIZADAS PARA CURSOS ESCOLARES ANTERIORES.

Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketako zuzendariaren 2024ko otsailaren 16ko Ebazpenaren bidez, 2024/2025 ikasturterako zerbitzu-eginkizun espezifikoak luzatzeko prozedura ezarri zen.

Mediante Resolución de 16 de febrero de 2024 de la Directora de Gestión de Personal del Departamento de Educación se estableció el procedimiento de prórrogas de comisiones de servicio específicas para el curso 2024/2025.

109.1 artikuluan ezarritakoaren arabera. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena:

De conformidad con lo establecido en el artículo 109.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

“1. Preskripzio-epaia bete ez den bitartean, administrazio publikoek edozein unetan erreboka ditzakete beren egintzak, kargak ezartzen dituztenak edo inoren kalterako direnak, betiere errebokazio hori ez bada legeek onartzen ez duten lekaperen edo salbuespena, eta ez bada berdintasun-printzipioaren, interes publikoaren edo ordenamendu juridikoaren aurkakoa.”

“1. Las Administraciones Públicas podrán revocar, mientras no haya transcurrido el plazo de prescripción, sus actos de gravamen o desfavorables, siempre que tal revocación no constituya dispensa o exención no permitida por las leyes, ni sea contraria al principio de igualdad, al interés público o al ordenamiento jurídico.”

Partzialki errebokatzen den ebazpenean, aldeko txostena egiteko ezintasuna zehazten zen baldin eta % 50eko edo hortik gorako zerbitzuak izendapena hasten denetik deialdia argitaratu eta hurrengo egunera arte eman ez dituzten pertsonen kasuan. Horrek, zerbitzu-eginkizuna luzatzea eragozten zien aldi baterako ezintasuna izan zuten pertsonen aurretik adierazitako epean. Pertsonen osasunerako eskubidea bermatzeko eta horrek haien

En la Resolución objeto de revocación parcial, se establecía la imposibilidad de emisión de informe favorable en el caso de personas que no hubiesen prestado servicios por un periodo igual o superior al 50% desde el inicio del nombramiento hasta el día siguiente de la publicación de la convocatoria. Esto imposibilitaba la prórroga de la comisión de servicio para aquellas personas que habían sufrido una incapacidad temporal durante al menos la mitad del referido periodo. Para

interesei kalterik ez eragiteko, baliogabetu egiten da deialdi honetako pertsona interesdunen kontrako arau hori. Beraz, pertsona bakoitzaren jarduna ebaluatzeko eskumena duen zuzendaritzaren esku geratuko da emandako zerbitzuekin horri buruzko balorazio-txostena egin dezaketen erabakitzea. Aldi baterako ezintasuneko aldia baino lehenagoko zerbitzuak badaude, horiek erabili ahal izango dira horri buruzko txostena egiteko.

Aurrekoaz gain, eskabideak aurkezteko epea 5 egunez luzatzen da, ebazpen hau dela eta.

Administrazio honek ikusi du 2024ko otsailaren 16ko Ebazpena deialdi honetako interesdunen aurkako egintza dela, eta ebazpen hori ez dela sartzen errebokaezintasuneko arrazoi tasatuetan. Hori dela eta, administrazio-egintza, **kasu honetan zati batean, errebokatzeko baldintza horiek betetzen dira.**

Beraz, eman zaizkidan ahalmenez baliatuz,

EBAZTEN DUT

Lehenengoa.- 2024ko otsailaren 16ko Ebazpenaren **hirugarren, laugarren, seigarren, zazpigarren eta hamargarren** ebazpenak errebokatzea.

Bigarrena.- Hona hemen testu berria:

HIRUGARRENA.- Zerbitzu-eginkizunaren luzapenaren eskaera edo uko egitea HEZIGUNEA atariaren bidez (<https://hezigunea.euskadi.eus/>) egin beharko da, "*Eremu pertsonala*" menutik, "*Izapideak langileen sailarekin*"

garantizar el derecho a la salud de las personas y que esto no suponga un perjuicio en sus intereses, se procede a revocar dicha condición desfavorable para las personas interesadas de la presente convocatoria. Por lo tanto, quedará en manos de la Dirección competente de evaluar el desempeño de cada persona, el determinar si con los servicios prestado pueden emitir informe de valoración al respecto. En aquellos casos en los que existan servicios previos al periodo de incapacidad temporal, se podrán utilizar los mismos para emitir informe al respecto.

Además, se extiende el plazo de solicitudes por un periodo igual de 5 días con motivo de la presente Resolución.

Visto por esta Administración que la Resolución de 16 de febrero de 2024 constituye un acto desfavorable para las personas interesadas en esta convocatoria, y que la misma no se encuadra en las causas tasadas de irrevocabilidad, **se cumplen dichos requisitos para la revocación, en este caso parcial, del acto administrativo.**

Así, en virtud de las facultades que tengo conferidas,

RESUELVO

Primero.- Proceder a revocar los resoluciones **tercero, cuarto, sexto, séptimo y décimo** de la Resolución de 16 de febrero de 2024.

Segundo.- A continuación, se recoge la nueva redacción:

TERCERO.- La solicitud o la renuncia de la prórroga de la comisión de servicios deberá realizarse a través del portal HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus/>), desde el menú "Área de personal", submenú

azpimenetik, "Zerbitzu-eginkizunetarako eskaerak" aukeratik.

Atari horretara sartzeko, beharrezkoa da eskatzailea aldeaz aurretik identifikatzea (NAN/AIZ + Pasahitza, edo XLNets-en erabiltzailea, lehendik baldin badago).

Eskabideak aurkezteko epea 2024ko otsailaren 16ko 12:00etatik otsailaren 28ko 12:00etara izango da.

LAUGARRENAK.- Zerbitzu-eginkizuna luzatu ahal izateko baldintzak hauek dira:

1.- Karrerako funtzionarioa edo lan-kontratuko langile finkoa izatea, 2024ko irailaren 1etik aurrerako ondorioekin.

2.- Zerbitzu aktiboan egotea, Hezkuntza Sailaren mendeko ikastetxe publiko batean eskabidea egiten den egunean, baita 2024/2025eko ikasturtean ere, edo lanpostua gordetzea dakarten administrazio-egoeretako batean, eginkizun-gabetzearen kasuan izan ezik.

3.- Zerbitzu-eginkizuna, luzatu egin nahi dena, deialdia honen Eranskinean jasota egon behar da.

4.- Deialdi honen Eranskinean jasotako ezohiko lanpostuak betetzeko berariazko deialdia eragin zuen premiak jarraitzea.

5.- Funtzioak betetzen ari ziren lanpostua eta espezialitatea mantentzea.

6.- Ez izatea Hezkuntza Saileko Zuzendaritzak egindako aurkako txostenik, Ikastetxeko edo Ikerketa eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuko zuzendaritzak edo ikastetxe edo zerbitzu hori atxikita dagoena. Hau da, dagokion zuzendaritzak

"Trámites con personal", opción "Solicitud de comisiones de servicio".

Para acceder a mencionado portal es necesario la identificación previa de la persona solicitante (DNI/NIE + Contraseña, o usuario de XLNets si ya se dispone).

El plazo de presentación de solicitudes será del 16 de febrero a las 12:00 hasta el 28 de febrero de 2024 a las 12:00.

CUARTO.- Los requisitos para obtener la prórroga correspondiente son:

1.- Ser personal funcionario de carrera o personal laboral fijo, con fecha de efectos 1 de septiembre de 2024.

2.- Encontrarse en situación de servicio activo en un centro público dependiente del Departamento de Educación en la fecha de realización de la solicitud, así como durante el curso 2024/2025, o en alguna de las situaciones administrativas que conllevan reserva de puesto, excepto la suspensión de funciones.

3.- La comisión de servicios a prorrogar tiene que estar incluida en el Anexo de la presente convocatoria.

4.- Mantenimiento de la necesidad que dio origen a la convocatoria específica de provisión extraordinaria contemplada en el Anexo de la presente convocatoria.

5.- Mantenimiento del puesto y la especialidad en la que se estaban realizando las funciones.

6.- Que no se haya emitido informe desfavorable por el Centro, el Servicio de Investigación y Apoyo a la docencia o la Dirección del Departamento de Educación a la que dicho centro o servicio se encuentre adscrito. Es decir, para el supuesto en que la

txostenik ematen ez badu, jardueraren balorazioa positiboa dela ulertuko da.

Hezkuntzako Ikuskaritzaren zerbitzu-eginkizunen luzapenen kasuan, beharrezkoa izango da, nolahi ere, balorazio positiboko berariazko txostena egitea.

7.- Abenduaren 26ko 53/1984 legeak, Administrazio Publikoaren Zerbitzuko pertsonalaren bateraezintasunari buruzkoak, arautzen dituen bateraezintasun-egoeretakoren batean ez egotea.

Baldintza guztiak 2024/2025 ikasturtean zehar bete beharko dira. Bestela, emandako zerbitzu-eginkizunaren luzapena ondoriorik gabe geratuko da, ebazpen-zati honetan xedatutako betekizunak ez betetzeagatik.

SEIGARRENA.- Zerbitzu-eginkizuna luzatzeko eskaerak egindako jardueraren balorazio positiboa duela ulertuko da, betiere ikastetxeko edo Ikerketa eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuko zuzendaritzak edo ikastetxe edo zerbitzu hori atxikita dagoen Hezkuntza Saileko Zuzendaritzak behar bezala arrazoitutako kontrako txostenik egin ez badu.

Ezin izango da aldeko txostenik egin, eta zerbitzu-eginkizuna luzatzeko aukera bertan behera geratuko da; baldin eta, izendapenaren egunetik eta deialdi hau argitaratu eta hurrengo egunera arte, luzapenaren eskatzaileak ez badu gutxienez 2/3 lanaldia bete, edo zerbitzu-eginkizunaren aldiaren erdia ez badu benetan lan egin.

Zerbitzu-eginkizunetan jarduteko gutxienezko eskakizun horretatik salbuetsita daude 2023/2024 ikasturte honetan Hezkuntza Sailak deitutako Lan Eskaintza

dirección no emita informe, se entenderá que la evaluación de desempeño es positiva.

En el supuesto de las prórrogas de las comisiones de servicio en la Inspección de Educación será necesario, en todo caso, el correspondiente informe expreso de valoración positiva.

7.- No estar incurso en ninguno de los supuestos de incompatibilidad regulados en la Ley 53/1984 de 26 de diciembre, de incompatibilidad del Personal al Servicio de la Administración Pública.

Todos los requisitos deberán mantenerse a lo largo del curso 2024/2025. En caso contrario, la prórroga de la comisión de servicios concedida quedará sin efectos por incumplimiento de los requisitos establecidos en el presente resuelvo.

SEXTO.- Se entenderá que la solicitud de prórroga de la comisión de servicios cuenta con la valoración positiva de desempeño, siempre que no se haya emitido por parte de la dirección del Centro, del Servicio de Investigación y Apoyo Docente o de la Dirección del Departamento de Educación al que estén adscritos el centro o el referido servicio un informe desfavorable debidamente motivado.

No se podrá emitir informe favorable y decaerá el derecho de prórroga de la comisión de servicios cuando, desde el inicio del nombramiento hasta el día siguiente de la fecha de publicación de la presente convocatoria, la persona solicitante de la prórroga no haya desempeñado una jornada diaria mínima de 2/3, o no haya prestado servicios efectivos la mitad del periodo de la comisión de servicios.

Quedan eximidas de esta exigencia de desempeño mínimo en comisión de servicios aquellas personas que hayan sido nombradas

Publikoko epaimahairen batean parte hartzeko izendatu diren pertsonak.

Are gehiago, bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzegatiko baimenen kasuetan; genero-indarkeriagatiko edo sexu-indarkeriagatiko baimenen, edo terrorismoaren biktimentzako eta haien zuzeneko senideentzako baimenen kasuetan; baita urte sabatikoaren edo aldi baterako ezintasunaren kasuan ere, benetako jarduna aurreko paragrafoan ezarritakora egokitzen ez bada, aurreko ikasturtean eta, hala badagokio, ikasturte honetan benetan egindako jarduera hartuko da kontuan ebaluazio horretarako.

2023/2024ko ikasturterako lehen aldiz baimendu diren zerbitzu-eginkizunen kasuan, aurreko paragrafoan agertutako egoeretan agertzen badira, eman ahal izango da luzatzeko baimena, betiere arrazoitutako kontrako ebaluazio-txostena ez bada. Era berean, dagokion zuzendaritzak baloratu ahal izango du arrazoi horrengatik txostena egiteko ezintasuna. Txosten hori ezin izango da ebaluazio positiboarekin parekatu; beraz, luzapen-aukera bertan behera geratuko da, eta interesduna zerbitzu-eginkizun espezifikoaren deialdi berrietara aurkeztu ahal izango da.

ZAZPIGARRENA.- Ikastetxeko edo Ikerketa eta Irakaskuntza Laguntzarako Zerbitzuko zuzendaritzak edo zentro edo zerbitzu hori atxikita dagoen Hezkuntza Saileko Zuzendaritzak eskatzaileak bere lana egitearen aurkako ebaluazio-txostena egiten badu, edo lan hori ebaluatzeko ezintasunari buruzko txostena egiten badu, behar besteko lan-aldirik ez dagoelako, eskatzaileak hasitako espedientean sartuko da, HEZIGUNEA plataforman. Zuzendaritza bakoitzak HEZIGUNEAko "Zuzendaritza-

para formar parte de alguno de los tribunales de la Oferta Pública de Empleo convocada por el Departamento de Educación durante el presente curso 2023/2024.

Además, para los casos de permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral; por razón de violencia de género o de violencia sexual, o para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos; así como para el año sabático o incapacidad temporal, en que el desempeño efectivo no se ajuste a lo establecido en el párrafo anterior, se tendrá en cuenta para la citada evaluación el desempeño efectivamente realizado durante el curso anterior y, en su caso, durante el presente curso.

En el caso de comisiones de servicio autorizadas por primera vez para el curso 2023/2024 que se encuentren en los supuestos contemplados en el párrafo anterior, se podrá autorizar la prórroga, siempre que no exista informe desfavorable debidamente motivado. Asimismo, la dirección correspondiente podrá valorar la imposibilidad de emitir informe por esta causa. Dicho informe no podrá equipararse a una evaluación positiva, por lo que decaerá la posibilidad de prórroga, pudiendo la persona interesada presentarse a nuevas convocatorias de comisiones de servicio específicas.

SÉPTIMO.- Para el supuesto en que la dirección del Centro o del Servicio de Investigación y Apoyo Docente o la Dirección del Departamento de Educación a la que dicho centro o servicio se encuentre adscrito, emita informe de evaluación desfavorable del desempeño de la labor por parte de la persona solicitante, o emita informe sobre la imposibilidad de evaluar referido desempeño, por no existir período trabajado suficiente, éste será incorporado en el expediente iniciado por la persona solicitante, en la plataforma HEZIGUNEA.

taldea" arloan eragiten dioten eskabideak ikusi ahal izango ditu.

Eskatzaileari, aurkako txostena egin zaionean, ez zaio zerbitzu-eginkizuna luzatuko, eta, gainera, ezingo du parte hartu bere jardun-eremuko zerbitzu-eginkizunen deialdi espezifikoetan 2024/2025 ikasturterako.

Aipatutako kontrako txostenak edo txosten hori egitea ezinezkoa dela adierazten duen txostena egiteko epea **2024ko otsailaren 28an, 12h00etan, hasiko da eta martxoaren 4an, 12h00etan, amaituko da.**

HAMARGARRENA.- Deialdi honen xedea ere bada **Hezkuntza Ikuskaritzako** lanpostuetan zerbitzu-eginkizunen luzapenak egitea, baita Zonaldeko Buruen zerbitzu-eginkizunenak.

Horrelako luzapenatarako, lehenik eta behin, Euskal Autonomia Erkidegoko Hezkuntza Ikuskaritzari buruzko ekainaren 28ko 98/2016 Dekretuan xedatutakoa aplikatuko da, eta, subsidiarioki, deialdi-ebazpen honetan xedatutakoa.

Hezkuntza Ikuskaritzako lanpostuetan zerbitzu-eginkizunak betetzen badira, beste urtebetez luzatu ahal izango dira, baldin eta dagokion Zonaldeko Buruak ikuskaritzalanaren ebaluazio positiboa egiten badu.

98/2016 Dekretuaren 15. artikulua bigarren apartatuan osatutako ohiko prozeduraren bidez lanpostu hori eskuratu duten Zonaldeko Buruek 2024/2025 ikasturterako luzapena eskatu ahal izango dute deialdi honen bidez, dagokion

Cada dirección podrá ver las solicitudes que le afectan en el área "*Equipo de dirección*" en HEZIGUNEA.

A la persona solicitante, a quien se le haya emitido un informe desfavorable, no se le prorrogará la comisión de servicios, y, además, no podrá participar en las convocatorias específicas de comisión de servicios de su ámbito de actuación para el siguiente curso 2024/2025.

El plazo para la emisión de los citados informes desfavorables o informe de imposibilidad de emitir el mismo **comenzará el 28 de febrero, a las 12h00, y finalizará el 4 de marzo de 2024, a las 12:00.**

DÉCIMO.- Es también objeto de la presente convocatoria las prórrogas de las comisiones de servicio en los puestos de **Inspección Educativa**, así como en el caso de las comisiones de servicios de sus Jefas y Jefes Zonales.

Para este tipo de prórrogas, se aplicará, en primer lugar, lo dispuesto en el Decreto 98/2016, de 28 de junio, de la Inspección de Educación en la Comunidad Autónoma del País Vasco, y subsidiariamente, lo dispuesto en la presente resolución de convocatoria.

En el supuesto de las comisiones de servicios en puestos de trabajo de la Inspección de Educación, se podrán prorrogar las mismas por un período de un año más, siempre y cuando se emita la evaluación positiva de la labor inspectora, emitida por parte de la Jefatura Zonal correspondiente.

En el caso de las Jefas y Jefes Zonales que hayan accedido a referido puesto por el procedimiento ordinario contemplado en el artículo 15, apartado segundo, del Decreto 98/2016, podrán solicitar la respectiva prórroga para el curso 2024/2025 a través de

Lurraldeburuak egindako lanaren ebaluazio positiboa egin ondoren.

Bestalde, aipatutako Dekretuaren 15.3 artikuluan jasotako salbuespeneko prozeduraren bidez lanpostua eskuratu duten Zonaldeko Buruak ez dira deialdi honen bidez luzatuko. Izendapen horiek eragin zituzten salbuespeneko inguruabarrak mantentzen badira, Ikuskaritza Nagusiak, Lurraldeburuak proposatuta, Langileak kudeatzeko Zuzendaritza honi eskaera egingo dio, pertsona horiei 2024/2025 ikasturtean, zerbitzu-eginkizunetan, behin-behineko eginkizunak esleitzeko.

Bi kasuetan, ikuskaritza-zeregina ebaluatuko da, eta horretarako erreferentzia gisa hartuko dira ikuskaritza-lanarekin lotutako gaitasunak; helburua, hezkuntza ikuskariaren lanbide-jarduera hobetzea izango da. Ebaluazioaren erreferentzia izango dira gaitasun tekniko eta profesionalak, sozialak, etikoak eta profesionalak, ikuskaritza-zeregina betetzeko beharrezkoak diren aldetik. Ebaluazioa erabilgarritasun, bideragarritasun, egokitasun (legezko modua eta etikoa) eta zehaztasun (emaitza nabarmen eta fidagarriak) estandarren arabera egingo da.

Aipatutako txosten-ebaluazio horiek egiteko epea **2024ko otsailaren 28an, 12h00etan, hasiko da eta martxoaren 4an, 12h00etan, amaituko da.**

ERREKURTSOAK

Bide administratiboa bukatzen ez duen ebazpen honen kontra, gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango zaio

la presente convocatoria, previa evaluación positiva del trabajo desarrollado realizada por la Jefa o Jefe territorial correspondiente.

Por otra parte, las Jefaturas Zonales que hayan accedido al puesto a través del procedimiento excepcional recogido en el artículo 15.3 del mencionado Decreto, no serán objeto de prórroga mediante esta convocatoria. En el supuesto en que se mantengan las circunstancias excepcionales que motivaron estos nombramientos, la Inspección General, a propuesta del Jefe o de la Jefa Territorial, realizará la oportuna solicitud a esta Dirección de gestión de personal, para asignar a estas personas las funciones con carácter provisional, en comisión de servicios, durante el curso 2024/2025.

En ambos supuestos, se evaluará el ejercicio la función inspectora tomando como referente las competencias asociadas al trabajo de la Inspección y teniendo como objetivo la mejora de la práctica profesional de los inspectores y las inspectoras de Educación. La evaluación tendrá como referente las competencias técnico-profesionales, sociales y ético-profesionales, necesarias para el ejercicio de la función inspectora, y será realizada conforme a los estándares de utilidad, viabilidad, propiedad (modo legal y ético) y precisión (resultados relevantes y fiables).

El plazo para la emisión de los citados informes comenzará el **28 de febrero, a las 12h00, y finalizará el 4 de marzo de 2024, a las 12h00.**

RECURSOS

Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejera de

Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari hilabeteko epean, argitaratu eta biharamunetik aurrera, betiere Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 112.1 artikuluari dagokionez, 121.artikulan eta hurrengo artikuluetan xedatutakoaren arabera.

Administración y Servicios en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación, con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes, en relación con el 112.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Vitoria-Gasteizen, 2024ko otsailaren 23an.

En Vitoria-Gasteiz, 23 de febrero de 2024.

Blanca María Guerrero Ocejo

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL