



LEHENTASUNEZ ESLEITZEKO ESKUBIDEA

Zer da?

Lehentasunezko esleipen-eskubideak borondatezko lehentasuna ematen dio izangaiari ikasturte-hasierako esleipen-prozesuan lanpostu mota baten gaineko lehentasuna izateko. Zehazki, ikastetxe bereko lanpostuak esleitzeko lehentasuna ematen die ikasturte honetan eman dituen ezaugarri bereko lanpostuen gain, beste ikastetxe batean eskolak eman dituzten edo, ikastetxe berean eman arren, bere ezaugarri bereko lanpostuetan eskolak eman ez dituzten beste hautagaien aurretik.

Ikastetxe bereko hainbat pertsonak ezaugarri bereko lanpostuetan eskolak eman badituzte eta guztiak lehentasun eskubidea egikaritu nahi badute, lanpostu horren espezialitateko hautagaien zerrendan posizio onena duen pertsonari esleituko zaio.

Adibidez: aurten, Lehen Hezkuntzako ikastetxe batean irakatsi dut, lanaldi osoan, 2. HE duen lanpostu batean. Ikastetxe horretan, lehentasuna izango dut 2. HE duten lehen hezkuntzako lanpostuak esleitzeko, lanaldi osoan, **BETI ERE** ikastetxeetan ezaugarri horiek dituzten lanpostuak betetzeko beharra mantentzen bada. Gerta daiteke lanpostu horiek karrerako langileei edo praktiketako langileei esleitu izana, edo, bestela, lanpostua betetzen ez zuen eta orain betetzen ari den administrazio-egoeraren batean zegoen karrerako funtzionarioa lanpostura itzuli izana.

Zer EZ da?

Lehentasunez esleitzeko eskubideak ez du lanpostu bat esleitzen 2023-2024 ikasturterako.

Lanpostu mota bat lehentasunez esleitzeko eskubidea izateak ez du bermatzen ikastetxean lanpostu bat esleitzeko eskubidea egongo denik.

Adibidez: aurten 4 hautagai zeuden Haur Hezkuntzako lanpostu baten lanaldi osoan eta ikastetxe berean 2. HEkoa betetzen. Lau pertsonak dute lanpostu-mota bera esleitzeko lehentasunezko eskubidea, eta eskubide hori baliatu nahi dute, baina aurten ezaugarri horiek dituzten 3 lanpostu baino ez dira eskaintzen, haur-hezkuntzan ikasle kopuruak behera egin duelako. Haur Hezkuntzako espezialitatean ordezkapenak egiteko izangaien zerrendetan egoera txarrean dagoen pertsona ezin izango da lanpostuaren esleipendun izan, ez dagoelako lanpostu nahikorik pertsona guztientzat.

Nork du eskubide hori?

22-23 ikasturtean 2022ko irailaren 1ean hasi eta 2023ko abuztuaren 31n amaitzen den lanpostua lortu duten ordezko gai guztiak izango dute lehentasunez esleitzeko eskubidea, lanpostua edozein motatakoa dela ere (lanpostu hutsa, zerbitzu-eginkizuna, etab.).

Beraz, lehentasunez esleitzeko eskubidea izango dute **BAKARRIK** ikasturte hasierako esleipenetan 2022ko irailaren 1ean **BAINO LEHEN** lanpostu bat lortu duten pertsonak.

2023-2024 ikasturteari begira, lehentasunez esleitzeko eskubidea izango dute haur eta lehen hezkuntzako langileek eta irakaskuntza ertainetako langileek (bigarren hezkuntza, lanbide-heziketa, hizkuntza-eskolak...).



Adibideak:

- Lanpostu bat lortu dut abuztuaren 2022-2023 ikasturte-hasierako esleipenetan, titularraren eszedentzia bat bete dudalako, eta irailaren 1ean hasi nintzen lanean, baina 2023ko otsailaren 1ean itzuli zen lanpostura. Lehentasuna emateko eskubidea al dut? EZ
- Abuztuaren 2022-2023 ikasturte-hasierako esleipenetan lanpostu bat esleitu zidaten, titularra zerbitzu-eginkizunetan zegoelako beste lanpostu batean, eta hor jarraitu du ikasturtearen amaierara arte. Lehentasuna emateko eskubidea al dut? BAI
- Ikasturte osoko lanpostu huts baten esleipendun izan nintzen 2022-2023 ikasturte-hasierako esleipenetan, abuztuan, eta aldi baterako etetea eskatu nuen adingabea zaintzeko. Lehentasuna emateko eskubidea al dut? BAI. Pertsona horren ordezkioak lehentasunezko esleipen-eskubidea al du? Ez, lanpostu horren estaldura iraileko esleipenetan edo Ordeztagunean eskainiko litzatekeelako, eta 2022ko irailaren 1etik aurrera izango litzuke ondorioak.

Nork du lehentasunez esleitzeko eskubidea?

Aurreko paragrafoan adierazitakoez gain (ikasturte osoko lanpostua izan ez dutenek), ez dute lehentasunezko esleipenerako eskubiderik izango:

- ORDEZKAGUNEAREN bidez eskainitako lanpostuak, 2022/09/01etik aurrerako hasiera-datarekin
- 2022/09/01etik aurrerako hasiera-datarekin beste bide batzuetatik egindako kontratazioak.

Ze lanpostu-motak ematen du lehentasunez esleitzeko eskubidea?

Ikastetxe bereko ikasturte osoko lanpostuak, espezialitate, profil eta lanaldi-mota berekoak. Horretarako, 2022-2023 ikasturte-hasierako esleipenetan eskainitako espezialitatea, profila eta lanaldia hartuko dira kontuan. Ez dira kontuan hartuko ikasturtean zehar espezialitateari, lanaldiari, profilari edo ikastetxeari dagokionez kontratuan izandako aldaketak.

- **Espezialitate bera:** espezialitate partekatutako dituzten lanpostuen kasuan, espezialitate batean baino gehiagotan ematen badira, ikasturte hasierako esleipen-ebazpenean agertzen den espezialitatea hartuko da kontuan.
- **Lanaldi bera:** bi modalitate baino ez dira kontuan hartuko: osoa eta murriztua. Lanaldi murriztuaren barruan, lanpostu guztiak edo lanpostuak betetzeko premia guztiak hartuko dira ezaugarri berdintzat, esleitutako ehunekoa edozein dela ere. Lanaldi osoak ikasturte hasierako ebazpenean halakotzat agertzen direnak izango dira, eta kanpoan geratuko dira lanaldia osatu arte osatu diren lanaldi murriztuak.
- **Ikastetxe bera:** lanpostu ibiltarietarako edo ikastetxe baten baino gehiagoren artean partekatutako estaldura-premietarako, ikasturte-hasierako esleipen-ebazpenean agertzen den zentroa hartuko da kontuan.

Adibideak:

- Aurrean, lanpostu bat eman dut matematikako orduen erdiarekin eta marrazkiaren beste erdiarekin. Ze lanpostu-motatan izango dut lehentasunezko esleipen-eskubidea? Ikasturte hasierako esleipenetan lanpostua eskaini zen espezialitatean.
- Lanaldiaren 2/3ko lanpostua esleitu zidaten, baina, ondoren, lanaldi osoko lanaldia luzatu zidaten, adinaren araberrako eskola-orduen murrizketaren 1/3ekin. Zer lanaldi-motaren



gainean izango dut lehentasunez esleitzeko eskubidea? Lanaldi murriztuko lanpostuen gainekoa.

- Hainbat ikastetxeren artean partekatutako lanpostu bat esleitu zitzaidan. Zein ikastetxeri emango diot lehentasuna? 2022-2023 ikasturte-hasierako esleipen-ebazpenean agertzen den ikastetxeari buruz.
- Aurten, adinagatik eskola-orduak murriztu dituen pertsona baten jardunaldiaren herena bete dut. Ze lanaldi-motatan izango dut lehentasunezko esleipen-eskubidea? Lanaldi murriztuko lanpostuetan, bai 1/3 eta bai 1/2 eta 2/3, edo lanaldi osoa baino laburragoa den beste edozein lanaldi. Nolanahi ere, kontuan hartu beharko da lanaldi murriztuko lanpostuetan lanaldi hori egin duten ikastetxeko pertsona guztiak lehiatuko direla, eta horrek berekin ekarriko du pertsona bat baino gehiago lanpostu berean lehiatzen badira, zerrenden arabera esleitzea.

Nola egikaritzen da?

2023-2024 ikasturte-hasierako esleipenetan parte hartzeko formularioan, esleitzeko lehentasunezko eskubide hori duten lanpostuak beste kolore batean nabarmenduta agertuko dira. Lanpostu horiek esleitzerakoan, lehenik eta behin eskubide hori aitortuta duten pertsonei esleitu zaizkie. Hala ere, gerta daiteke ikastetxe bereko pertsona batek baino gehiagok izatea onartuta eskubide hori ezaugarri berdinak dituzten lanpostuetan, eta kasu horretan espezialitate horretako zerrendetan egoera onena duen hautagaiari esleitu zaio.

Eskubide hori ez da lehen postuan aukeratu behar; hau da, ez dira adierazi behar, lehenik eta behin, eskubide hori baliatu ahal izateko lehentasunezko esleipen-eskubidea duten lanpostuak. Ez da esleipen-eskubide hori galtzen lanpostu horiek lehenbizi lehentasunen hurrenkeran ez sartzeagatik.

Adibidez: aurten, nire etxetik 20 km-ra dagoen ikastetxe batean eman dut klase, eta urte ona izan bada ere, nire etxera hurbiltzen saiatu nahi nuke, baina ez diot utzi nahi ikastetxeko lanpostuak lehentasunez esleitzeko eskubidea egikaritzeari; izan ere, hurbiltzea lortzen ez badut, ikastetxe berean jarraitzea gustatuko litzaidake. Zer egin dezaket? Kasu horretan, lehenik eta behin etxetik hurbil dauden lanpostuak aukeratu ahal izango dira, eta, gero, lehentasunez esleitzeko eskubidea duten lanpostuak.

Zer gertatzen da irakasleak egonkortzeko salbuespenezko prozesuarekin?

Lehentasun-eskubidearekin agertzen diren eta, ondoren, egonkortzeko salbuespenezko prozesuan behin betiko hautatzen diren pertsonak ez dute parte hartuko lehentasun-eskubidearen ondoriozko lehentasunarekin. Pertsona horien esleipena praktiketako langileen prozeduraren antzera egingo da, eta espezialitate bakoitzean egonkortzeko salbuespenezko prozesuan lortutako puntuazioaren arabera ordenatuko dira, handienetik txikienera, [Hezkuntzako sailburuaren 2023ko otsailaren 24ko AGINDUAN](#) ezarritakoarekin bat etorritik (2022ko ekainaren 16ko Agindua aldatzen du agindu horrek).