



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

<b>PROGRAMA</b>	<b>PROGRAMA</b>
<b>3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA LAGUNTZA</b>	<b>3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO</b>
<b>ARDURADUNA</b>	<b>RESPONSABLE</b>
<b>03 LANA ETA ENPLEGUA</b>	<b>03 TRABAJO Y EMPLEO</b>
<b>KABINETEKO ZUZENDARIA, ZERBITZUETAKO ZUZENDARIA ETA KOMUNIKAZIO ZUZENDARIA</b>	<b>DIRECTORA DE GABINETE, DIRECTORA DE SERVICIOS Y DIRECTORA DE COMUNICACIÓN</b>

## HELBURUA

1. SAILAREN, LEGBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK
2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZE ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZE
3. LAGUNTZA JURIDIKOA
4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZE
5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA
6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA
7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZE ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZE
8. ESTADISTIKA ERAGIKETAK
9. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZE
10. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZE
11. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA
12. LANA ETA ENPLEGUA EGITURA ETA LAGUNTZA-LANBIDE

## BETETZE MAILA

1. SAILAREN, LEGBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK
- 2022ko ekitaldian, bigarren lehendakariordeak garatu ditu, batez ere, kanpo-harremanak eta Lan eta Enplegu Sailaren komunikabideekiko harremanak.

XII. Legegintzaldian 2022an egindako 45 Gobernu

## OBJETIVO

1. RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA
2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES
3. ASESORÍA JURÍDICA
4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN
5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA
7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO
8. OPERACIONES ESTADÍSTICAS
9. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO
10. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO
11. COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN, DEL DEPARTAMENTO
12. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO - LANBIDE

## GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA

Tantas las Relaciones Externas como la Relación con los Medios de Comunicación del Departamento de Trabajo y Empleo en el Ejercicio 2022 han sido desarrolladas, fundamentalmente, por la Vicelehendakari segunda.

Ha participado en 45 Consejos de Gobierno celebrados



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Kontseilutan parte hartu du, eta hurrengo prentsurrekoan bi aldiz agertu da, Sailarekin lotutako gaien berri emateko, Gobernu Kontseilu horietan aztertu ziren gaiak, hain zuzen ere.

Eusko Legebiltzarrekiko harremanei dagokienez:

- 5 aldiz agertu da Legebiltzarreko Lan eta Enplegu Batzordean, 1 Batzordeak eskatuta, eta 1 Ogasun eta Aurrekontu Batzordean.
- Ahoz erantzun die kontroleko osoko bilkuretan ahoz egindako 12 galderari eta 5 interpelaziori.
- Idatziz erantzun die 80 informazio-eskaerari, aurrekontuei buruzko 6 galderari eta idatziz erantzuteko 154 galderari.
- Lan Arloarekin lotutako 10 ekitalditan eta Enplegu Arloarekin lotutako 9 ekitalditan parte hartu du, eta horiek gizarte-komunikabideetan islatu dira.
- Kanpo-ekintzari, euskal ekonomiari, sari-entregai, inaugurazioei eta memoria historikoari buruzko 14 ekitalditan parte hartu du.
- Lanbideko Administrazio Kontseiluko 13 buru izan dira.

Gainera, honako hauek mantendu ditu:

- Erakundeen 20 bilera lan-eremuko ordezkariekin.
- 15 bilera instituzional enpleguaren arloko ordezkariekin.
  - 3 bilera Espainiako Gobernuarekin:
  - Espainiako Lurralde Politikako ministroa.
  - Transferentzien Batzorde Mistoan parte hartzea
- Energia jasangarriak sustatzeko komisarioa
- 45 Lan Saileko Zuzendaritza Kontseiluaren bilerak.
- 20 bilera eta ekitaldi Gizarte Zibileko ordezkariekin
- 5 Euskaditik kanpoko egintza instituzionalak.

2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA

Komunikazioari dagokionez, Sailaren jarduera Irekian argitaratutako 211 berritan, prentsako 8 artikulutan, liburu eta webguneetarako 4 agurretan eta hitzaurreetan eta sare sozialetako 469 mezutan islatu da.

Saileko goi-kargudunen presentzia erregistratu duten ekitaldi publikoak 202 izan dira. Prentsurrekoak 26 izan dira, eta elkarrizketak 39 hedabideei eman zaizkie. Horrez

durante el 2022 en la XII Legislatura compareciendo en rueda de prensa posterior en 2 ocasiones para dar cuenta de asuntos relacionados con el Departamento, que habían sido tratados en aquellos Consejos de Gobierno.

En lo referentes a sus relaciones con el Parlamento Vasco :

- Ha comparecido en 5 ocasiones ante la Comisión Parlamentaria de Trabajo y Empleo, 1 a petición de la Comisión, y 1 ante la Comisión de Hacienda y Presupuestos.
- Ha respondido de forma oral a 12 preguntas orales y 5 interpelaciones en plenos de control.
- Ha respondido por escrito a 80 solicitudes de información, 6 preguntas sobre presupuestos y 154 preguntas para su respuesta por escrito.
- Ha asistido e intervenido en 10 eventos relacionados con el Área de Trabajo y en 9 del Área de Empleo, los cuales han tenido su reflejo en los medios de comunicación social.
- Ha asistido y participado en 14 eventos relativos a acción exterior, economía vasca, diferentes entregas de premios, inauguraciones y memoria histórica.
- Ha presidido en 13 ocasiones el Consejo de Administración de Lanbide.

Además ha mantenido :

- 20 reuniones institucionales con representantes del ámbito de trabajo.
- 15 reuniones institucionales con representantes del ámbito del Empleo.
  - 3 Reuniones con el Gobierno de España:
  - Ministra de Política Territorial de España.
  - Participación en la Comisión Mixta de Transferencias
- Comisionado de Impulso de Energías sostenibles
- 45 Reuniones de Consejo de Dirección del Departamento de Trabajo.
- 20 reuniones y actos con representantes de la Sociedad Civil
- 5 Actos de carácter institucional fuera de Euskadi.

2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES

En lo que se refiere a la Comunicación, la actividad del Departamento ha tenido su reflejo en 211 noticias publicadas en Irekia, 8 artículos en prensa, 4 saludos y prólogos para libros y webs y 469 mensajes en las redes sociales.

Los actos públicos con presencia registrada de los altos cargos del Departamento suman 202. Las ruedas de prensa han sido 26 y las entrevistas concedidas a los



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

gain, Saileko goi-kargudunak komunikabideen intereseko gaiei buruzko zenbait gabeko eskakizun zehatziei erantzuteko prest egon dira.

Gainera, 14 publizitate-kanpaina eta 8 lankidetzak egin dira Sailarekin zerikusia duten gaiei buruzko sentsibilizazio-kanpainak eta -jarduerak zabaltzeko.

Herritarrekiko harremanari dagokionez, Irekiaren bidez egindako 9 kontsultei erantzun zaie (% 100), eta horiei Topaketan egindako 54 kontsultak gehitu behar zaizkie. Horietatik 21 elkarrizketa bidez erantzun ziren, eta gainerakoak idatziz.

Horrekin batera, Euskadi.eus atariko Zuzenean zerbitzuaren postontziaren bidez egindako 407 herritarren kontsultak kudeatu dira.

### 3. LAGUNTZA JURIDIKOA

2022an, honako gai hauek sartu dira Aholkularitza Juridikoan: lege-aurreproiektuei buruzko 1 txosten juridiko, dekretu-proiektuei buruzko 7 txosten juridiko, sailtako aginduei buruzko 14 txosten juridiko, sailaren lankidetzahitzarmenei edo haien gehigarrii buruzko 4 txosten juridiko, jardun-protokolo orokorrei buruzko 1 txosten juridiko, Gobernu Kontseiluaren erabaki-proposamenei buruzko 2 txosten juridiko, gora jotzeko errekurtoa ebazteko aginduen 1 proposamen, 1 Administrazio Publikoaren ondare-erantzukizuna eta aholkularitza juridikoari buruzko 33 txosten.

### 4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA

Aurrekontuaren betetze-maila aztertu da eta 2022 ekitaldian ekonomia- eta aurrekontu-atalean behar izan diren txosten guztiak egin dira.

2022. ekitaldiko bigarren seihilekoan hasi ziren 2023. ekitaldirako Lan eta Justizia Saileko Aurrekontuen Aurreproiektua egiteko prestaketa-lanak.

2022ko aurrekontuaren exekuzioa, kudeaketa, jarraipena eta kontrola nagusiki oinarritu da zuzendaritzetako, gastuzentroetako, eta ordezkarietako arduradunen eta Zerbitzu Zuzendaritzaren arteko koordinazioan, eta horretarako izapidetu dira beharrezkoak izan diren aurrekontu-aldaketa, kreditu-transferentzia, kontabilitate-dokumentu eta funts aurreratuen banku-transferentzia guztiak.

Artxibatze- eta erregistro-lanei dagokienez, horretarako emandako arauak eskatzen dituzten horietan egin dira: fakturak artxibatzea, gastuak erregistratzea, transferentzien zerrenda egitea, etab.

*medios informativos 39, a lo que se suma la disposición sin computar de altos cargos del Departamento para atender requerimientos concretos sobre temas de interés de los medios.*

*Además, se han realizado 14 campañas publicitarias y 8 colaboraciones para la difusión de las actividades y campañas de sensibilización sobre asuntos relacionados con el Departamento.*

*En la relación con la ciudadanía, se han respondido las 9 consultas realizadas (100%) a través de Irekia, a las que se suman las 54 que se plantearon en el Topaketak, 21 de las cuales se respondieron en formato entrevista y el resto por escrito.*

*Junto a ello, se han gestionado las 407 consultas ciudadanas realizadas a través del buzón de Zuzenean de Euskadi.eus*

### 3. ASESORÍA JURÍDICA

*Durante 2022 han entrado en la Asesoría Jurídica los siguientes asuntos: 1 informe jurídico sobre anteproyecto de Ley, 7 informes jurídicos sobre proyectos de Decreto, 14 informes jurídicos sobre órdenes departamentales, 4 informes jurídicos sobre convenios de colaboración del departamento o sobre adendas a los mismos, 1 informe jurídico sobre protocolos generales de actuación, 2 informes jurídicos sobre propuestas de acuerdos de Consejo de Gobierno, 1 propuestas de órdenes de resolución de recurso de alzada, 1 expedientes de responsabilidad patrimonial de la Administración Pública y 33 informes sobre asesoramiento jurídico sobre cuestiones puntuales planteadas por las direcciones del Departamento.*

### 4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN

*Se ha analizado el grado de cumplimiento del Presupuesto y realizado cuantos informes en materia económico-presupuestaria se han precisado a lo largo del ejercicio 2022.*

*En el segundo semestre del ejercicio 2022 se elaborado el Anteproyecto de Presupuestos para el ejercicio 2023 del Departamento de Trabajo y Justicia.*

*La ejecución, gestión, seguimiento y control del presupuesto 2022, se ha basado principalmente en la coordinación entre los distintos responsables de las direcciones, centros de gasto, Delegaciones con la Dirección de Servicios tramitándose cuantas modificaciones presupuestarias, transferencias de crédito, documentos contables y transferencias bancarias de fondos anticipados han sido precisas para ello.*

*Los archivos y registros que se han mantenido a lo largo del año son los que exigen las normas dictadas a tal efecto: archivo de facturas, registro de gastos y relación de transferencias, etc.*



## 5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA

2022. urtean, Lan eta Enplegu Saileko langileen plantilla administratzeko eta kudeatzeko, espediente ugari izapidetu dira, bai enpleguak berak hasitakoak, bai administrazioak hasitakoak, harik eta ebatzi eta enpleguari jakinarazi arte. Horretarako, etengabeko elkarrizketa izan da Funtzio Publikoaren Zuzendaritzarekin, Lan Harremanen Zuzendaritzarekin eta Kontrol Ekonomikoko Bulegoarekin, besteak beste.

Espediente horiek, batez ere, Saileko plantillan gero eta mugikortasun handiagoa izateko joerari erantzuteko beharri dagozkio, eta joera hori langileen zerbitzuetan antzematen da, hori guztia lanpostuen behin-behineko horniduraren eta lan-poltsen bidez langileak izendatzearen bidez. Langileei eragiten dieten administrazio-egoeren aldaketek nabarmen egin dute gora erretiro-eskaerei dagokienez. Langileen denborak kudeatzeko, sistema informatiko baten bidez automatizatu bada ere, kontrol hurbila behar da, benetako egoerara egokitzeko.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzko azaroaren 11ko 7/2021 Legea argitaratu ondoren, Lanpostuen Zerrenda aldatu da, aipatutako legera egokitzeko. Aldaketa horrek funtzionarioentzat gordetako lanpostuen zuzkidura guztiei eragiten die. Hori dela eta, Saileko langileek egindako kontsulta askori erantzun behar izan zaie, haiek betetzen dituzten lanpostuei nola eragingo litekeen jakiteko.

Era berean, azaroaren 11ko 7/2021 Legearen arabera, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko langileak dagozkien kidego/eskaletan integrazeko prozesuarekin lotutako kontsultei erantzun zaie, eta horrek hautagaiei dagozkien lan-poltsa berrietan sartzeko prozesuan izango duen eragina aztertu da.

Lanpostuen zerrenda aldatzeko prozesuen bidez, hainbat lanpostu garbi sortu dira, eta horrek 286ra igotzen du lanpostu-kopurua, nahiz eta okupatzaileen azken kopurua 300 pertsona ingurukoa izan nominan.

## 6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA

Kontratazioaren arloan, saileko kontratazio mahaiko aholkularitza juridikoaren eta idazkariaren funtzioa garatu da, eta saileko zuzendaritza ezberdinek eskatutako kontratazio espedienteak kudeatu dira.

Guztira 35 espediente kudeatu dira, eta horietatik 11 kontratu txikiei dagozkie, mota hauetan banatuta: 2 hornidura-kontratuak, 9 zerbitzu-kontratuak.

11 espediente nagusi izapidetu dira, 8 zerbitzu-kontraturi, 2 kontratu-aldaketari eta luzapen bati dagozkienak. Era berean, beste 5 kontratu-espediente izapidetu dira: 1 babesletza-kontratu bati dagokio, 3 ondare-kontratuak eta 1

## 5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

*Durante el año 2022, para la administración y gestión de la plantilla del personal del Departamento de Trabajo y Empleo se han tramitado un número importante de expedientes, tanto iniciados por la propia persona empleada como por la administración, hasta llegar a su resolución y comunicación o notificación a la persona empleada. Para ello, se ha mantenido interlocución continua con las Direcciones de Función Pública, Relaciones Laborales y Oficina de Control Económico, entre otros Departamentos del Gobierno.*

*Estos expedientes corresponden principalmente a la necesidad de dar respuesta a la movilidad creciente en la plantilla de Departamento que se denota en los servicios de personal, todo ello a través de la provisión provisional de puestos y los nombramientos de personal mediante las bolsas de trabajo. Los cambios en las situaciones administrativas que afectan al personal han denotado un importante aumento en lo que respecta a las solicitudes de jubilación. La gestión de los tiempos del personal, aunque ha sido automatizada a través de un sistema informático, requiere un control cercano para su ajuste a la situación real.*

*Tras la publicación de la ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, se ha procedido a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo para proceder a su adecuación a la citada ley, modificación que afecta a la totalidad de las dotaciones de los puestos reservados a personal funcionario. Ello ha supuesto atender un número importante de consultas realizadas por el personal del Departamento expectantes por saber cómo afectaría a los puestos por ellos ocupados.*

*Asimismo, se han atendido las consultas relacionadas con el proceso de integración del personal de esta Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi en los Cuerpos/Escalas correspondientes, según la Ley 7/2021, de 11 de noviembre y la consiguiente repercusión en el proceso de integración de las personas candidatas en las nuevas bolsas correspondientes*

*A través de procesos de modificación de la relación de puestos de trabajo, se han creado varios puestos netos lo que eleva el número total de plantilla a 286, aunque la cifra final de ocupantes ascienda a alrededor de 300 personas.*

## 6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA

*En el ámbito de la contratación, se ha desarrollado la función de asesoramiento jurídico y secretaría de la mesa de contratación del departamento, y se han gestionado los expedientes de contratación instados por las distintas direcciones del departamento.*

*Se han gestionado un total de 35 expedientes de los cuales 11 corresponden a contratos menores, distribuidos en los siguientes tipos: 2 de suministros, 9 de servicios.*

*Se han tramitado 11 expedientes mayores que corresponden a 8 contratos de servicios, 2 modificaciones contractuales y 1 prórroga. Igualmente, se han tramitado otros 5 expedientes contractuales de los cuales 1*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

espediente txiki batetik eratorritako administrazio-kontratu bat formalizatzeari.

Gainerako 8 espedienteak beste zerbitzu eta sail eta erakunde batzuen eskaerei egindako 6 txosten/erantzunei dagozkie: (Parlamentua, Emakunde, Funtzio Publikoa, Kontratazio eta Ondare Zuzendaritza). Era berean, aginduen argitalpen 2 egin dira.

Euskadiko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordearen bileretan eta erabakiak hartzean parte hartu da.

Horrez gain, 260 kontsulta ingururi erantzun zaie kontrataziorri buruz.

## 7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA

265 erabiltzailearen behar informatikoak kudeatu dira, eta zeregin profesionalak egiteko beharrezko ekipoa eman zaizkie. Informatika Zerbitzuak berak konpondutako gaiak alde batera utzita, 322 behar kudeatu dira, dagozkion eskaerak eginez; horietako gehienak aplikazioekin lan egin ahal izateko behar diren baimenekin lotuta eta telefonia-zerbitzuarekin lotutako 32 eskaera. EJIEko langileek egindako 74 esku-hartze kudeatu dira; periferikoen 7 instalazio/desinstalazio, softwarearen 18 instalazio/desinstalazio, ekipamenduaren 19 lekualdaketa, aplikazioen instalazio/desinstalazio bat, PCn 21 aldaketa eta 8 PC berrirren instalazioa. Eskaera horiekin batera, laguntza eman zaie erabiltzaileei (barnekoak eta kanpokoak), saileko aplikazioak behar bezala erabili ditzaten.

Funtzio anitzeko inprimagailuen hornidura-eta mantentze-kontratuaren jarraipena egin da

Era berean, Informatika Zerbitzuan jasotako fakturazioaren jarraipena egin da, eta aldizkako bilerak egin dira hornitzaileekin, aurrekontua eta zerbitzua hobeto kontrolatu eta doitzeko.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzan kongresu eta jardunaldietarako hainbat web orri eta plataforma sortu, kudeatu eta horien jarraipena egin da.

Jaurlaritzak EJIEri egindako enkargu orokorraren bidez, EJIEko 5 profesionalen laguntza teknikoa izan dugu (EJIEko 3 langile propio eta EJIEk azpikontrataturako 2 langile). Horiek 5.503,18 ordu fakturatu dizkiote Sailari (1.560 ordu analisi-teknikarientzat, 764,75 ordu proiektu-buruarentzat, 292 ordu analista programatzaile seniorrentzat, eta 1.476,25 ordu analista funtzionalentzat; eta beste 10.947,77 ordu Zerbitzu Mailari buruzko Akordioari dagozkion zereginetan. Ordu horiek EJIEren zerbitzarietan dauden sailetako aplikazioen mantentze-lan zuzentzaile eta ebolutiboetan erabili dira.

*corresponde a un contrato de patrocinio, 3 a contratos patrimoniales y 1 a la formalización de un contrato administrativo derivado de un expediente menor.*

*Los 8 expedientes restantes corresponden a 6 informes/respuesta a solicitudes de otros servicios y departamentos e instituciones: (Parlamento, Emakunde, Función Pública, Dirección de Patrimonio y Contratación). Así mismo, se ha efectuado la publicación de 2 encargos.*

*Se ha tomado parte en las reuniones y toma de decisiones de la Junta Asesora de Contratación Pública de Euskadi.*

*Además se ha dado respuesta a alrededor de 260 consultas en materia de contratación.*

## 7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO

*Se han gestionado las necesidades informáticas de 265 usuarios proporcionándoles los equipos necesarios para la realización de sus tareas profesionales. Independientemente de las cuestiones solventadas por el propio Servicio Informático, se han gestionado 322 necesidades informáticas realizando las peticiones oportunas; la mayoría de ellas relacionadas con los permisos necesarios para poder trabajar con las diferentes aplicaciones, y 32 peticiones relacionadas con el servicio de telefonía. También se han gestionado 74 intervenciones llevadas a cabo por el personal de EJIE; 7 instalaciones/desinstalaciones de periféricos, 18 instalaciones/desinstalaciones de software, 19 traslados de equipamiento, 1 instalación/desinstalación de aplicaciones, 21 modificación de PCs y 8 instalaciones de PC nuevos. Junto con estas peticiones, se ha prestado soporte a los usuarios (internos y externos) para el uso adecuado de las aplicaciones del departamento.*

*Se ha realizado el seguimiento del contrato de suministro y mantenimiento de impresoras de multifunción.*

*A su vez, se ha realizado el seguimiento de la facturación recibida en el Servicio Informático, manteniendo reuniones periódicas con los diferentes proveedores para un mejor control y ajuste del presupuesto y servicio proporcionado por éstos.*

*Se ha llevado a cabo la creación, gestión y seguimiento de diversas páginas web y plataformas varias para Congresos y Jornadas realizadas en la Dirección de Empleo e Inclusión.*

*Por medio del Encargo General del Gobierno de EJIE, hemos contado con la Asistencia Técnica de 5 profesionales de EJIE (3 trabajadores propios y 2 trabajadoras subcontratadas por EJIE) que han facturado 5.503,18 horas al Departamento (1.560 horas de Técnico de Análisis, 764,75 horas de Jefe de Proyecto, 1.410,18 horas de Técnico de Desarrollo, 292 horas de Analista programador Senior, y 1.476,25 horas de Analista Funcional), junto con otras 10.947,77 horas en las tareas referidas al Acuerdo de Nivel de Servicio. Dichas horas han sido empleadas en el mantenimiento correctivo y evolutivo de las aplicaciones departamentales albergadas en los servidores de EJIE (Eusko Jaurlaritzako Informatika Elkarte).*



## 8. ESTADISTIKA ERAGIKETAK

Sailaren Estatistikarako Organo Berezia, 2022an, Euskal Estatistika Plana garatzeaz arduratu da, Lan eta Enplegu Sailari dagokionez. Hain zuzen ere, 2022an argitaratu dira honen eragiketaren emaitzak: "Lan Merkatuaren Errolda – Eskaintza- (050404 kodea)".

Era berean, honen emaitzak argitaratu dira: "Diru-sarrerak bermatzeko prestazioen onuradunen estatistika" (061008 kodea) eta Gizarte-Ekonomiaren Estatistika 2020 (190904 kodea) eta "Gizarte-Ekonomiaren Estatistikaren Aurrerapena 2021 (190905 kodea)".

Sailaren beste bi estatistika-eragiketak ere egin dira: "Lan-estatistikak (050401 kodea)", eta "Lan-istripuen eta Lanbide-gaixotasunen estatistika (050480 kodea)". Estatistika-eragiketa horietatik, txosten analitiko orokorrak eta hedapenerako barne-txostenak argitaratu dira: "Euskal Autonomia Erkidegoko lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen urteko txostena 2021", eta "Enplegu-erregulazioa", "Autonomia Erkidegoan eragina duten Lan eta Immigrazio Ministerioak erregistratutako enplegu-erregulazioa", "Grebak", "Hitzarmenak", "Adiskidetzak" eta "Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren jarduerak"-ei buruzko hileko eta urteko txostenak.

Aipatutako estatistika eta txostenek gain, estatistika-eskaerak erantzun dira: datuak, txostenak edo aholkularitza.

## 9. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA

Sailean hizkuntza-normalizazioa bultzatzen jarraitu dugu, Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planak VI. kapituluaren ezarritako jarraibideei jarraituz. Plangintzaldia (2018-2022). Plan zuzentzaile hori 2018ko otsailaren 27an onartu zen, eta 2022an kudeaketa-planak edo mikroplanak zuzendaritzak egin ditugu, VI. Plangintzaldiaren jarraibideek ezartzen duten moduan: Zerbitzu Zuzendaritza, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza, Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritza, Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza (7 plan, 4 Lakuan eta 3 Laneko Ordezkaritzetan).

Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzarekin VI. Plana garatzeko programatutako bilerak egin dira, eta planaren amaierako ebaluaziorako ikerketa gauzatu da. Hizkuntza-normalizazioko teknikarien lantaldearen barruan ere egin dira bilerak.

Saileko langileen hizkuntza-prestakuntzari dagokionez, Euskara Zerbitzuak solaskide-lanak egin ditu IVAPen eta langileen artean, bai euskara-ikastaroetarako, bai berriazko hizkuntza-prestakuntzako ikastaroetarako. Ahozko jarduna bultzatu eta indartzeko mintza-talderik ez da sortu eskaera ez baita egon.

Itzulpen-zerbitzuari dagokionez, saileko teknikariak

## 8. OPERACIONES ESTADÍSTICAS

*El Órgano Estadístico Específico del Departamento, durante 2022, se ha encargado de desarrollar el Plan Vasco de Estadística en lo que compete al Departamento de Trabajo y Empleo. En concreto, durante el año 2022 se han publicado los resultados de la operación "Censo de Mercado de Trabajo –Oferta- (código 050404)".*

*A su vez, se han publicado los resultados de la "Estadística de personas beneficiarias de prestaciones de garantía de ingresos (código 061008)" y de la "Estadística de la Economía Social 2020 (código 190904)" y el "Avance de la Estadística de Economía Social 2021 (código 190905)".*

*También se han desarrollado las otras dos operaciones estadísticas del Departamento: "Estadísticas laborales (código 050401)", y "Estadística de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales (código 050480)". De estas operaciones estadísticas se han publicado informes analíticos generales e informes internos de difusión: "Informe anual de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en la Comunidad Autónoma de Euskadi en 2021", y los informes mensuales y anuales relativos a "Regulación de empleo", "ERES registrados por el Ministerio de Trabajo e Inmigración con incidencia en la Comunidad Autónoma", "Huelgas", "Convenios", "Conciliaciones" y "Actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social".*

*Además de las citadas estadísticas e informes se han contestado peticiones de carácter estadístico: datos, informes o asesoramientos.*

## 9. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO

*Se ha continuado con el impulso a la normalización lingüística en el Departamento, siguiendo las directrices marcadas por el Plan de Normalización del Uso del Euskera en su VI. Período de Planificación (2018-2022). Ese plan rector se aprobó el 27 de febrero de 2018, y en 2022 se han elaborado los planes de gestión o microplanes por direcciones, tal y como marcan las directrices del VI. Período de Planificación: Dirección de Servicios, Dirección de Empleo e Inclusión, Dirección de Economía Social, Dirección de Trabajo y Seguridad Social (7 planes, 4 en Lakua y 3 en las Delegaciones de Trabajo).*

*Se han mantenido las reuniones programadas con la Viceconsejería de Política Lingüística para el desarrollo del VI. Plan y se han realizado el estudio correspondiente a la evaluación final del mismo. También se han llevado a cabo reuniones dentro del Grupo de Trabajo de los técnicos de normalización lingüística.*

*En lo que respecta a formación lingüística del personal del Departamento, el Servicio de Euskera ha realizado tareas de interlocutor entre el IVAP y los trabajadores, tanto para los cursos de euskera como para los cursos de formación lingüística específicos. No se han creado grupos de euskera para reforzar el habla oral debido a la falta de demanda.*

*En lo referente al servicio de traducción, se han gestionado*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

itzulpenak kudeatu ditu, hala nola teknikariak zuzenean egindako itzulpenak eta berrikuspenak, bai eta itzulpen-zerbitzu ofizialera bidali beharreko dokumentuak ere.

Azkenik, hizkuntza dinamizatzeko prozesuari dagokionez, Sailak parte hartu du bai Euskaraldia hizkuntza-aktibazioko ariketaren jarraipen-batzordean, bai Euskararen Nazioarteko Egunaren antolaketan.

#### 10. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZEA

2022an, berdintasunaren arloko plangintza estrategikoa egin da, eta plan horretan jasotako ekintzak implementatu dira (Lan eta Enplegu Sailaren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2022ko Plana).

2021eko Berdintasun Planaren emaitzen jarraipena egin da, Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundeak eskatutako ebaluazioa betez (esku hartzeko ardatzen araberako fitxak eta Gobernantzari buruzko galdetegia betetzea), Saileko langileekin egindako kontraste-bilerak barne.

Era berean, Euskadin soldata-arrakala murrizteko 2022-2025 Ekintza Plan Operatiboan (Lehendakaritzak bultzatua) jasotako jardueren jarraipena eta ebaluazioa egin da. Jarduera horiek Lan eta Enplegu Sailak egin zituen 2021ean. Gainera, laguntza eta laguntza teknikoa eman da 2022rako plan operatibo horretan planifikatutako ekintzak gauzatzeko.

Saileko politika publikoetan genero-ikuspegia bultzatzeko eta txertatzeko aholkularitza teknikoa eman zaie teknikariei eta politikariei.

Berdintasun-politiken arloko koordinazio-egituretan aktiboki parte hartu da, bai sailen artean, bai erakundeen artean.

2023ko aurrekontuak genero-ikuspegitik aztertu dira, 2023ko aurrekontuak genero-ikuspegitik aztertzeko sail-txostena egin da eta aurrekontu-memoretan sartu da.

#### 11. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA

Arlo horretan, sail honetako gainerako zuzendaritzekin lankidetzan, beharrezko lanak koordinatu dira, sailaren jardura garatzeko behar diren espazio- eta ekipamendu-beharrak, ibilgailuak eta gainerako baliabide materialak izapidetzeko.

*traducciones por parte del técnico del departamento, tanto traducciones directas y revisiones por parte del técnico como la gestión del envío al servicio oficial de traductores de los documentos que así lo requerían.*

*Por último, en lo que respecta al proceso de dinamización lingüística, el Departamento ha participado tanto en la comisión de seguimiento del ejercicio de activación lingüística Euskaraldia como en la organización del Día Internacional del Euskera.*

#### 10. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO

*Durante 2022 se ha elaborado la planificación estratégica en materia de igualdad y se han implementado las acciones contempladas en dicho plan (Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres 2022, del Departamento de Trabajo y Empleo)*

*Se ha llevado a cabo el seguimiento de resultados del Plan de Igualdad 2021 con la cumplimentación de la evaluación solicitada por Emakunde – Instituto Vasco de la Mujer (cumplimentación de las fichas por ejes de intervención y del cuestionario de Gobernanza) incluyendo reuniones de contraste con personal del Departamento.*

*Asimismo, se ha llevado a cabo el seguimiento y evaluación de las actuaciones contempladas en el Plan operativo de Acción 2022-2025 para reducir la Brecha Salarial en Euskadi (impulsado por Lehendakaritza) que se llevaron a cabo a lo largo del año 2021 por el Departamento de Trabajo y Empleo. Además, se ha prestado acompañamiento y apoyo técnico para la ejecución de las acciones planificadas en dicho Plan operativo para el año 2022.*

*Se ha realizado el asesoramiento técnico al personal técnico y político en el impulso e integración de la perspectiva de género en las políticas públicas del departamento.*

*Se ha participado activamente en las estructuras de coordinación en materia de políticas de igualdad, tanto de carácter interdepartamental como de carácter interinstitucional.*

*Se ha llevado a cabo el análisis con enfoque de género de los presupuestos 2023, se ha elaborado el correspondiente informe departamental de análisis desde la perspectiva de género de los presupuestos 2023 y se ha incorporado en las memorias presupuestarias.*

#### 11. COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN, DEL DEPARTAMENTO

*En este ámbito se ha coordinado, en colaboración con las demás direcciones de este Departamento, los trabajos necesarios a fin de dar trámite a las necesidades de espacio y equipamiento, vehículos y restantes medios materiales necesarios para el desarrollo de la actividad departamental.*



E.A.E.KO ADMINISTrazio OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

2022an 114 langilek hartu dute parte prestakuntza-ikastaroetan, eta 20k beste prestakuntza-jarduera batzuetan (jardunaldiak, mintegiak, etab.).

Sailek 120 espediente bidali dituzte EHAARA eta 100 Gobernu Kontseilura.

## 12. LANA ETA ENPLEGUA EGITURA ETA LAGUNTZA-LANBIDE

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren 3110 programa finantzatzea.

Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoa atalaren barruan gehitu da.

*Durante 2022 ha habido 114 asistentes a los cursos de formación y 20 a otras actividades formativas (jornadas, seminarios, etc.)*

*Se han remitido 120 expedientes del Departamentos al BOPV y 100 al Consejo de Gobierno.*

## 12. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO - LANBIDE

*Financiación del Programa 3110 del OO.AA. Lanbide Servicio Vasco de Empleo.*

*Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.*





E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
 ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

PROGRAMA	PROGRAMA
3112 LANA	3112 TRABAJO
ARDURADUNA	RESPONSABLE
03 LANA ETA ENPLEGUA	03 TRABAJO Y EMPLEO
LAN ETA GIZARTE SEGURANTZAKO ZUZENDARIA	DIRECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

### HELBURUA

1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA
2. LANEKO IKUSKARITZA
3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK
4. LAN-EZBEHARRAK
5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK
6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTADISTIKAK
7. KUDEAKETA HOBETZEA
8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK

### BETETZE MAILA

1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA

Dagokion transferentzia egin dugu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak (OSALAN) bere eskumenak gauza ditzan.

2. LANEKO IKUSKARITZA

Laneko Ikuskaritzaren funtzionamendua zuzendu eta koordinatu dugu.

2022rako ezarritako helburuak garatu dira, eta ohiko jarduketan zein ezohiko kanpainen jarraipena egin da lan-baldintzen eta kontratazioa-iruzurraren aurkako borrokaren arloan, gizonen eta emakumeen berdintasunarekin lotutako gaietan, bai eta ezbehar-tasarekin, behin-behinekotasunarekin, lanaldi partzialeko kontratazioarekin, desgaituen kontratazioarekin eta gizonen eta emakumeen berdintasunarekin lotutako gaietan ere.

Ikuskaritzako Euskal Kontseiluan eta Lan Ikuskaritzako Administrazioen Arteko Batzordean hartu dugu parte.

3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK

Enplegu-erregulazioko espedienteak tramitatu eta ebatzi ditugu, araudiak ezarritakoaren arabera.

### OBJETIVO

1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
2. INSPECCIÓN DE TRABAJO
3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES
4. SINIESTRALIDAD LABORAL
5. ELECCIONES SINDICALES
6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES
7. MEJORA DE LA GESTIÓN
8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL

### GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

*Se ha efectuado la transferencia correspondiente, a fin de que el Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral-OSALAN ejercite sus competencias.*

2. INSPECCIÓN DE TRABAJO

*Se ha dirigido y coordinado el funcionamiento de la Inspección de Trabajo.*

*Se han desarrollado los objetivos establecidos para 2022 y realizado el seguimiento tanto de las actuaciones ordinarias como de las campañas extraordinarias en materia de condiciones de trabajo y lucha contra el fraude a la contratación, en materias relacionadas con la igualdad de Hombres y Mujeres, así como en materia de siniestralidad, temporalidad, contratación a tiempo parcial, contratación de discapacitados y las relacionadas con la igualdad de hombre y mujeres.*

*Se ha participado en el Consejo Vasco de la Inspección y en la Comisión Interadministrativa de la Inspección de Trabajo.*

3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES

*Se han tramitado y resuelto expedientes de regulación de empleo en los términos previstos en la legislación vigente.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Berregituraketa-prozesuen eraginpeko langileak erretiratu aurreko laguntzen espedienteak izapidetu dira.

Laneko legeak urratzeagatiko zigor-espedienteak ebatzi ditugu.

Komunitatearentzat funtsezkoak diren zerbitzuei eragiten zieten grebetan, arauzko xedapenak egin ditugu, euren funtzionamendua bermatze aldera.

Banakako adiskidetze-espedienteak izapidetu eta ebatzi ditugu.

Bitartekaritza-lanak egin ditugu sektore- eta enpresa-mailako lan-gatazketan.

Langileen gizarte-ordezkaritzarekin eta enpresarien ordezkariekin bilera asko egin ditugu, gizarte-elkarrizketa sustatzeko eta lan-harremanen esparruari eragiten dieten gaietan sakontzeko.

Langileek nazioz gaindiko zerbitzuak emateko lekualdaketen komunikazioak tramitatu dira.

EAEko lan-egutegi ofiziala sortu da, baita Lurralde Historikoetakoak ere.

Euskal Autonomia Erkidegoko lan-hitzarmen eta -akordio kolektiboen erregistroari eta gordailuari buruzko urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretua aldatzea izapidetu da, berdintasun-planak eta horien erregistroa arautzen dituen eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua – laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistro eta gordailuari buruzkoa – aldatzen duen urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren edukira egokitzeko.

Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduerak arautzen dituen uztailaren 27ko 306/1999 Dekretuaren aldaketa izapidetu da, prebentzio-zerbitzuen osasun-jardura garatzeko baliabideen antolamenduari buruzko oinarritzko irizpideak ezartzen dituen ekainaren 17ko 843/2011 Errege Dekretuaren edukira egokitzeko.

Enpresa-elkarteen eta erakunde sindikalen giza baliabideen prestakuntza sustatu da, eta azaroaren 9ko 232/2021 Dekretuan aurreikusitako laguntzen deialdia egiten duen Agindua izapidetu da. Laguntza horiek eskatzeko espedienteak ebatzi dira, ikastaroak proposatutako helburuetara egokitzen direla kontrolatuz eta irakasleen egokitasuna eta bertaratzea ikuskatuz.

Elkarte sindikalen eta enpresariaren estatutuak gordailutu dira horien erregelamenduzko tramitea egin ondoren, eta Bulego Publikoan erregistratutako espedienteekin lotutako ziurtagiriak egin ditugu, eta baita eskatutako ziurtagiriak ere.

Hitzarmen kolektiboei buruzko espedienteak tramitatu ditugu, eta indarrean dauden legeetara egokitzen direla egiaztatu ondoren, erregistroan eta gordailuan sartu eta argitaratu ditugu.

*Se han tramitado los expedientes de las ayudas previas a la jubilación de los trabajadores afectados por los procesos de reestructuración.*

*Se han resuelto expedientes de sanción por infracción de la legislación laboral.*

*En situaciones de huelga que afectaban el mantenimiento de los servicios esenciales para la Comunidad, se han elaborado las disposiciones normativas a fin de garantizar el funcionamiento de los mismos.*

*Se han tramitado y resuelto expedientes de conciliaciones individuales.*

*Se han realizado labores de intermediación en situaciones de conflictos laborales sectoriales y de empresa.*

*Se han realizado múltiples encuentros con la representación social de los/as trabajadores/as y con la representación del empresariado, en aras a promover el dialogo social y profundizar en las materias que afectan al ámbito de las relaciones laborales.*

*Se han tramitado las comunicaciones de desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional.*

*Se ha confeccionado el Calendario Oficial de Fiestas Laborales para la Comunidad Autónoma y los Territorios Históricos.*

*Se ha tramitado la modificación del Decreto 9/2011, de 25 de enero, del registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo del País Vasco, para adecuarlo al contenido del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.*

*Se ha tramitado la modificación del Decreto 306/1999, de 27 de julio, por el que se regulan las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en la Comunidad Autónoma de Euskadi, para adecuarlo al contenido del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.*

*Se ha fomentado la formación de recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales, tramitado la Orden por la que se realiza la convocatoria de las ayudas previstas en el Decreto 232/2021, de 9 de noviembre, y se han resuelto los expedientes de solicitud de dichas ayudas, controlando la adecuación de los cursos a los objetivos propuestos y supervisando la idoneidad del profesorado y la asistencia de los participantes.*

*Se ha procedido al depósito de los estatutos de las asociaciones sindicales y empresariales tras su trámite reglamentario, emitiendo certificaciones en relación con los expedientes registrados en la Oficina Pública, así como los certificados solicitados.*

*Se han tramitado los expedientes relativos a convenios colectivos de trabajo procediéndose, tras la revisión de su adecuación a la legalidad vigente, a su registro, depósito y publicación.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Enpresetako berdintasun-planei buruzko espedienteak izapidetu ditu, eta, indarrean dagoen legeriarekin bat datozela berrikusi ondoren, erregistratu, gordailutu eta argitaratu egin ditu.

Eraikuntza sektoreko egiaztatutako enpresen erregistroa kudeatu dugu.

Aldi baterako enpresak arautzen dituen ekainaren 1eko 14/1994 Legean lan-agintaritzari esleitzen zaizkion eskumenak baliatu ditugu.

Prebentzio-zerbitzuen araudia onartzen duen urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren arabera, enpresez besteko prebentzio-zerbitzu gisa akreditatu ditugu erakunde espezializatuak.

Egin ditugu Prebentzio-zerbitzu gisa akreditatutako erakundeen eta prebentzio-sistemaren auditoretza edo kanpo-ebaluazioa egiteko baimena duten pertsona edo erakunde espezializatuen erregistroan eskatutako inskripzio berriei edo aldaketei dagozkien idazpenak.

Laneko arriskuen prebentzioko delegatuen EAEko erregistroa kudeatu dugu.

Arriskuen prebentzioaren arloko arau-hauste oso larriengatik zehatutako enpresen erregistroan inskripzioak egin dira.

Lan-zentroen irekiera-txostenak izapidetu ditugu.

Amianto-arriskua duten enpresei buruzko espedienteak izapidetu ditugu.

Lan-antolamenduaren berezko gaietan profesionalen prestakuntza sustatu da, eta, horretarako, UPV/EHUri eman beharreko diru-laguntza izapidetu da, lan-auditoretzetan espezialista den titulu propioko ikasketak garatzeko.

Lanaren nazioarteko zuzenbidea eta lan-zuzenbidearen dimentsio sozialak errespetatzen dituen lan-harremanen eredia sustatu da, Oñatiko Soziologia Juridikoaren Nazioarteko Institutuari 2019ko Oñatiko Adierazpena Bultzatzeko II. Jardunaldia antolatzeko eta kudeatzeko laguntza emanez.

Enpresetan araudia betetzea eta gizarte- eta lan-garapena sustatu dira, Bilboko Merkataritza Ganberari eta IVASari laguntza emanez, arauen betetze-maila egiaztatzeko eta garapen soziolaborala egiaztatzeko sistema bat egiteko eta azterlan hori zabaltzeko jardunaldiak egiteko.

#### 4. LAN-EZBEHARRAK

OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko Kontseilu Nagusian parte hartu dugu, Lan Agintaritza garen aldetik.

OSALAN- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen eta Laneko Ikuskaritzaren eta Gizarte Segurantzaren jarduerak koordinatzeko bilerak egin ditugu.

*Se han tramitado los expedientes relativos a los planes de igualdad de las empresas procediéndose, tras la revisión de su adecuación a la legalidad vigente, a su registro, depósito y publicación.*

*Se ha gestionado el registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción.*

*Se han ejercitado las competencias que se atribuyen a la Autoridad Laboral en la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal.*

*De acuerdo con el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, se ha procedido a la acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención ajenos a las empresas.*

*Se han realizado los asientos correspondientes a las nuevas inscripciones o modificaciones solicitadas en el registro de entidades acreditadas como servicios de prevención y de personas o entidades especializadas autorizadas para desarrollar la actividad de auditoría o evaluación externa del sistema de prevención.*

*Se ha gestionado el registro de delegadas y delegados de prevención de riesgos laborales de la CAPV.*

*Se han realizado inscripciones en el Registro de empresas sancionadas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos.*

*Se han tramitado los expedientes de apertura de centros de trabajo.*

*Se han tramitado los expedientes relativos a empresas con riesgo de amianto.*

*Se ha fomentado la formación de profesionales en materias propias de la ordenación laboral, tramitando la subvención a la EHU/ UPV para el desarrollo de estudios de título propio especialista en auditorías laborales.*

*Se ha fomentado el modelo de relaciones laborales respetuoso con el derecho internacional del trabajo y las dimensiones sociales del derecho laboral, mediante una ayuda al Instituto Internacional de Sociología Jurídica de Oñati para la organización y gestión de la II Jornada de Impulso de la Declaración de Oñati de 2019.*

*Se han fomentado el cumplimiento de la normativa y el desarrollo sociolaboral en las empresas, mediante una ayuda a la Cámara de Comercio de Bilbao y al IVAS para la realización de un estudio para la elaboración de un sistema de acreditación del nivel de cumplimiento normativo y de desarrollo sociolaboral y la realización de jornadas de divulgación de dicho estudio.*

#### 4. SINIESTRALIDAD LABORAL

*Se ha participado en el Consejo General del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral-OSALAN, en calidad de Autoridad Laboral.*

*Se han mantenido reuniones para coordinar las actuaciones del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral-OSALAN y las de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

IGATT aplikazio telematikoan erregistratu ditugu lan-istripiuen parteak.

Gai honen gaineko zigor-espedienteak tramitatu ditugu.

Arlo horretan Laneko Ikuskaritzak dituen helburuak ezarri ditugu eta helburuak betetzearen gaineko segimendua eta kontrola gauzatu ditugu.

Baldintzak betetzen dituzten pertsoneri eta erakundeei baimena eman diegu prebentzio-sistemaren ikuskaritza garatu dezaten.

Gizarte-eragile, enpresa eta federazioekin bilerak eta topaketak egin ditugu, lan-osasunaren arloan arriskuen prebentzioa sustatzeko.

Lurraldeko batzordeen bilerak egin dira, hain zuzen ere Euskal Administrazio Publikoek (Jarraipen Batzordea) 2010eko ekainaren 2an sustatutako azpiegitura handietako laneko arriskuen prebentziorako jarduketa-protokoloan jasota dagoen bezala.

Ikastaroetan eta mintegietan parte hartu dugu.

Prebentzioaren arloan kultura sortzea sustatu da, Jazarpenari eta Diskriminazioari buruzko Euskal Behatokiari "Jokabide desegokiak jarduera garatzeko eta herri-administrazioetan jorratzeko, genero-ikuspegiari erreferentzia berezia eginez" ekintza egiteko laguntza baten bidez.

Enpresetako berdintasun-planak negoziatu behar dituzten berdintasun-batzordeak osatuko dituzten pertsonen prestakuntza eta trebakuntza sustatu da, EAEn ordezkari handiena duten enpresaburuen elkarteei eta erakunde sindikalei zuzendutako laguntzen deialdiaren bidez.

## 5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK

Erkidegoan ordezkariak dituzten sindikatuentzako diru laguntzen deialdia egin eta ebatzi dugu, euren helburuak eta funtzioak egin ditzaten.

Hauteskunde Sindikalen Bulego Publikoari, bere Batzordeari eta Hauteskunde Sindikalen Ikuskaritzari dagozkien lanak egin ditugu, hala ezartzen baitu Euskal Autonomia Erkidegoko Hauteskunde Sindikalen Bulego Publikoa, bere Batzordea eta Hauteskunde Sindikalen Ikuskaritza ezartzen duen azaroaren 28ko 237/2000 Dekretuak. Ondorioz, ordainketak egin zaizkie Hauteskunde Sindikalen Batzordeko kide diren sindikatuei.

Euskal Autonomia Erkidegoan egindako hauteskunde sindikaletan jarraitutako prozesuak ikuskatu, erregistratu eta ziurtatu ditugu.

## 6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTADISTIKAK

Hilero laneko estatistikak egin ditugu (grebak eta ugazaben itxierak, hitzarmen kolektiboak eta enplegu-erregulazioa), aldian-aldian dagokion erakundeari bidaltzen zaizkionak, eta, gero, Saileko webgunean argitaratzen direnak.

*Se ha efectuado el registro de los partes de accidente de trabajo en la aplicación telemática IGATT.*

*Se han tramitado los expedientes de sanción correspondientes a infracciones en esta materia.*

*Se han establecido los objetivos para la Inspección de Trabajo en esta materia y se ha efectuado el seguimiento y control para su ejecución.*

*Se ha procedido a la autorización de las personas y entidades que reunían los requisitos para desarrollar la actividad de auditoría del sistema de prevención.*

*Se han mantenido reuniones y encuentros con agentes sociales, empresas y federaciones en aras a fomentar la prevención de riesgos laborales.*

*Se ha realizado las reuniones de los comités territoriales previstos en el protocolo de actuación para la prevención de riesgos laborales correspondiente a las grandes obras de infraestructura promovidas por las Administraciones Públicas Vascas de 2 de junio de 2010 (Comisión de Seguimiento).*

*Se ha participado en jornadas cursos y seminarios.*

*Se ha fomentado la creación de cultura en materia preventiva mediante una ayuda al Observatorio Vasco sobre el Acoso y Discriminación, para el desarrollo de la actividad denominada "Las conductas inadecuadas y su abordaje en las AAPP, con especial referencia a la perspectiva de género".*

*Se ha fomentado la formación y capacitación de las personas que vayan a integrar las comisiones de igualdad que tienen que negociar los Planes de Igualdad de las empresas, mediante la convocatoria de ayudas destinadas a las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales más representativas en la CAE.*

## 5. ELECCIONES SINDICALES

*Se ha efectuado y resuelto la convocatoria de subvenciones a las centrales sindicales con representación en la CAPV para el desarrollo de sus fines y funciones.*

*Se ha desarrollado la labor correspondiente a la Oficina Pública de Elecciones Sindicales, su Comité y a la Inspección de Elecciones Sindicales establecidas en el Decreto 237/2000, de 28 de noviembre, por el que se crea en la Comunidad Autónoma del País Vasco la Oficina Pública, su Comité y la Inspección de Elecciones Sindicales, procediéndose al pago correspondiente a las organizaciones sindicales miembros del Comité de Elecciones Sindicales.*

*Se ha efectuado el seguimiento, registro y certificación de los procesos seguidos en las elecciones sindicales realizados en la Comunidad Autónoma del País Vasco.*

## 6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES

*Se han elaborado las estadísticas laborales (huelgas y cierres patronales, convenios colectivos y regulación de empleo) con carácter mensual que son enviadas periódicamente a las Instituciones pertinentes, publicándose las mismas en la página web del Departamento.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

## 7. KUDEAKETA HOBETZEA

Aplikazio informatiko berriak ezarri dira, eta lehendik zeudenak hobetu.

Protokoloak aurrera eraman dira irizpideak bateratzeko eta prozedurak administratiboak hobetzeko.

Web orria gaurkotu eta hobetu dugu.

Zuzendaritzako langileen prestakuntza- eta espezializazio-ikastaroak egin dira.

Lan-arloko eta gizarte-segurantzako orientazioari dagokionez, herritarrei ematen zaien arreta hobetu da, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Harremanetako Graduatuen Kontseiluari ematen zaion diru-laguntza izapidetu da, Gizarte eta Lan Informazioko eta Herritarren Arretarako Guneen funtzionamendurako.

Eusko Jaurlaritzako Lan Ikuskaritzaren 2022-2024 Kudeaketa Plana egin eta aurkeztu da, "Euskadiko kalitatezko enplegua sortzeko zerbitzura" epigrafean

Eusko Jaurlaritzako Lan Ikuskaritzaren web-orria berria abian jarri da.

## 8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK

Soldata Arrakalari buruzko Nazioarteko I. Kongresua egin da.

Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen kolektibo berriak berrikusi dira soldata-arrakalaren ikuspegitik, EAEn izapidetutako hitzarmen kolektiboetan genero-eraginari buruzko txostenak eginez. Txosten horiek negoziazio-batzordeetara bidali dira.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko berriazko prestakuntza-plana gauzatu da Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzarako.

## 7. MEJORA DE LA GESTIÓN

*Se han implementado nuevas aplicaciones informáticas y desarrollado las existentes relacionadas con la administración electrónica.*

*Se han realizado protocolos para la unificación de criterios y mejora de procedimientos administrativos.*

*Se ha realizado la actualización y mejora de la página web.*

*Se han realizado cursos de formación y especialización del personal de la Dirección.*

*Se ha mejorado la atención a la ciudadanía relativa a la orientación en materia laboral y de seguridad social, tramitando la subvención al Consejo se de Graduados Sociales del País Vasco para el funcionamiento de las Oficinas Puntos de Información Socio-Laboral y Atención a la Ciudadanía.*

*Se ha elaborado y presentado el Plan de Gestión 2022-2024 de la Inspección de Trabajo del Gobierno Vasco bajo el epígrafe "La Inspección de Trabajo al servicio de la creación de empleo de calidad en Euskadi".*

*Se ha puesto en marcha la nueva página web de la Inspección de Trabajo del Gobierno Vasco.*

## 8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL

*Se ha celebrado el I Congreso Internacional sobre Brecha Salarial.*

*Se ha realizado la revisión de los nuevos convenios colectivos del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial, mediante la elaboración de los Informes de Impacto de Género en los convenios colectivos tramitados en la CAE, los cuales se han remitido a las comisiones negociadoras.*

*Se ha llevado a cabo el plan de formación específica en materia de igualdad entre hombre y mujeres para la Inspección de Trabajo del País Vasco.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

**PROGRAMA**

3121 GIZARTERATZEA

**ARDURADUNA**

03 LANA ETA ENPLEGUA

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

**PROGRAMA**

3121 INCLUSIÓN SOCIAL

**RESPONSABLE**

03 TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

**HELBURUA**

1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN  
«GIZARTERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA

**BETETZE MAILA**

1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN  
«GIZARTERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak diru-sarrerak bermatzeko politika gauzatzea.

Haren azalpen-memoria eta helburu zehatzen garapena erakunde autonomoen atalean jasota daude.

**OBJETIVO**

1. FINANCIAR PROGRAMA 3121 INCLUSIÓN SOCIAL  
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

**GRADO DE CUMPLIMIENTO**

1. FINANCIAR PROGRAMA 3121 INCLUSIÓN SOCIAL  
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Ejecución por parte de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de la política de garantía de ingresos.

Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos, queda incluido dentro del apartado del OO.AA.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

PROGRAMA	PROGRAMA
3211 ENPLEGUA	3211 EMPLEO
ARDURADUNA	RESPONSABLE
03 LANA ETA ENPLEGUA	03 TRABAJO Y EMPLEO
ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA	DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

## HELBURUA

- 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINU BERRIA, KOORDINAZIOA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA
- 2030ERAKO ENPLEGURAKO EUSKAL ESTRATEGIAREN JARRAIPENA
- 2022-2024 ALDIRAKO GIZARTERATZEKO EUSKAL PLANAREN DISEINU, KOORDINAZIO, JARRAIPEN ETA EBALUAZIO BERRIA
- 2014-2020 ALDIKO GAZTEENTZAKO ENPLEGU PROGRAMA OPERATIBOA KOORDINATZEA, KUDEATZEA ETA JARRAITZEA
- EUROPAKO GIZARTE FUNTSAREN 2014-2020RAKO EUSKADIKO PROGRAMA OPERATIBOA KOORDINATZEA, KUDEAKETA ETA JARRAIPENA, REACT-UE FUNTSAK GEHITUTA
- EGF PLUS, 2021-2027 PROGRAMAREN DISEÑUA
- ARAUDIA GARATZEA
- PARTAIDETZA, LANKIDETZA
- JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILEEN LAGUNTZA ETA ENPLEGUAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA
- SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA
- LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «ENPLEGUA» 3211 PROGRAMA FINANTZATZEA

## BETETZE MAILA

- 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINU BERRIA, KOORDINAZIOA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA

Gobernu Kontseiluak 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa onartu du 2022ko apirilean.

2021eko Enplegu Plan Estrategikokoaren betearazpenaren urteko azken ebaluazioa egiten da.

2022ko Enplegu Plan Operatiboa egin da.

## OBJETIVO

- NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024
- SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2030
- NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2022-2024
- COORDINACIÓN, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL 2014-2020
- COORDINACIÓN, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA OPERATIVO FONDO SOCIAL EUROPEO PAÍS VASCO 2014-2020, CON LA INCORPORACIÓN DE LOS FONDOS REACT-UE
- DISEÑO DEL PROGRAMA OPERATIVO FSE PLUS, 2021-2027
- DESARROLLO DE NORMATIVA
- PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN
- ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO
- SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN
- FINANCIACIÓN PROGRAMA 3211 EMPLEO, LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

## GRADO DE CUMPLIMIENTO

- NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024

Se ha aprobado el Plan Estratégico de Empleo 2021-2024 en Consejo de Gobierno en abril de 2022.

Se realiza la evaluación final anual de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2021.

Se elabora el Plan operativo de Empleo 2022.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

## 2. 2030 ERAKO ENPLEGURAKO EUSKAL ESTRATEGIAREN JARRAIPENA

2021ean garatutako trazio-proiektuen aurrerapenaren eta jardueren jarraipena egin da.

## 3. 2022-2024 ALDIRAKO GIZARATERATZEKO EUSKAL PLANAREN DISEINU, KOORDINAZIO, JARRAIPEN ETA EBALUAZIO BERRIA

2022-2026 aldirako Inklusiorako Euskal Plana onartu zen Gobernu Kontseiluan, 2022ko abenduan. Horretarako, nahitaezko txosten guztiak egin ziren, eta bilerak egin ziren aholkularitza- eta partaidetza-organoekin.

Gizarateratzearen arloko aholkularitza- eta partaidetza-organoekin bilerak koordinatzea eta horietan parte hartzea: 5 bilera Gizarateratzeko Erakunde arteko Batzordearekin eta 3 bilera Gizarateratzeko Euskal Kontseiluarekin.

Gizarateratzeko IV. Euskal Planaren (2017-2021) azken ebaluazioa.

## 4. 2014-2020 ALDIKO GAZTEENTZAKO ENPLEGU PROGRAMA OPERATIBOAKO KOORDINATZEA, KUDEATZEA ETA JARRAITZEA

Enplegu eta Gizarateratze Zuzendaritzak Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren EAEko eskualde-tartea kudeatzeko bitarteko erakundearen ardura izan du, harik eta 2022ko abuztuaren 1etik aurrera Ekonomia eta Ogasun Sailari helarazi arte.

Testuinguru horretan, honako helburu hauek lortu dira:

- 1 Urteko gauzatze-txostena.
- 2 jarraipen-txosten.
- 6 bilera (telematikoak edo aurrez aurrekoak) Lanbiderekin eta Lan eta Gizarte Ekonomia Ministerioarekin, Programa Operatiboan batera finantzaturako eragiketaren koordinazioa eta jarraipena egiteko.

## 5. EUROPAKO GIZARTE FUNTSAREN 2014-2020 RAKO EUSKADIKO PROGRAMA OPERATIBOAKO KOORDINATZEA, KUDEAKETA ETA JARRAIPENA, REACT-UE FUNTSAK GEHITUTA

Enplegu eta Gizarateratze Zuzendaritzak EAEko 2014-2020 EGIF Programa Operatiboak Kudeatzeko Bitarteko Erakundearen ardura izan du, harik eta 2022ko abuztuaren 1etik aurrera Ekonomia eta Ogasun Sailari helarazi arte.

Testuinguru horretan, honako helburu hauek lortu dira:

- 1 Urteko gauzatze-txostena.
- 2 jarraipen-txosten.
- 1 Gastuen ziurtagiria eta itzulketak-etsaera.
- Administrazio-egiaztapenei buruzko 3 txosten eta in situ egindako egiaztapenei buruzko 19 txosten.

## 2. SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2030

Se realiza el seguimiento de las actividades y el avance de los proyectos tractores desarrollados en 2021.

## 3. NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2022-2024

Se aprueba el Plan Vasco de Inclusión 2022-2026 en Consejo de Gobierno en diciembre de 2022. Para ello, se realizan todos los informes preceptivos y se realizan reuniones con órganos de asesoramiento y participación.

Participación y coordinación de reuniones con los órganos de asesoramiento y participación en el ámbito de la Inclusión Social: 5 reuniones con la Comisión Interinstitucional para la Inclusión Social y 3 reuniones con el Consejo Vasco para la Inclusión Social.

Evaluación final del IV Plan Vasco de Inclusión Social 2017-2021.

## 4. COORDINACIÓN, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL 2014-2020

La Dirección de Empleo e Inclusión ha ejercido la responsabilidad de Organismo Intermedio de Gestión del tramo regional vasco del Programa Operativo de Empleo Juvenil hasta su traslado al Departamento de Economía y Hacienda a partir del 1 de agosto de 2022.

En este contexto los objetivos conseguidos han sido:

- 1 Informe anual de ejecución.
- 2 reportes de seguimiento.
- 6 reuniones telemáticas y/o presenciales con Lanbide y con el Ministerio de Trabajo y Economía Social para coordinación y seguimiento de las operaciones cofinanciadas en el Programa Operativo.

## 5. COORDINACIÓN, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA OPERATIVO FONDO SOCIAL EUROPEO PAÍS VASCO 2014-2020, CON LA INCORPORACIÓN DE LOS FONDOS REACT-UE

La Dirección de Empleo e Inclusión ha ejercido la responsabilidad de Organismo Intermedio de Gestión del Programa Operativo FSE País Vasco, 2014-2020 hasta su traslado al Departamento de Economía y Hacienda a partir del 1 de agosto de 2022.

En este contexto los objetivos conseguidos han sido:

- 1 Informe anual de ejecución.
- 2 reportes de seguimiento.
- 1 Certificación de gastos y solicitud de reembolso.
- 3 informes de verificaciones administrativas y 19 informes de verificaciones in situ.





E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

- 1 Programa Operatiboaren birprogramazioa REACT-EB 2022ko funtsak txertatzeko, COVID-19ak sortutako krisia berreskuratzeko.
- Eskualdeko zein estatuko batzordeen eta lantaldeen 2 bilera (telematikoa).
- 4 bilera telematikoa erakunde onuradunekin, Programa Operatiboan batera finantzatzutako eragiketen jarraipena egiteko.

#### 6. EGF PLUS, 2021-2027 PROGRAMAREN DISEÑUA

- 1 EGIF+ Euskadi 2021-2027 Programa egiteko diagnostiko sozioekonomikoa
- EGIF+ Euskadi 2021-2027 Programaren zirriborro 1.
- EGIF+ Euskadi 2021-2027 Programaren adierazleen metodologiaren zirriborro 1.
- Kostu sinplifikatuen aukerei buruzko 1. eranskinaren zirriborro 1.
- EAEko jarduera-fitxa 1, FSE+ (OINARRIZKOA) Gabezia Materialerako Eskualde Anitzeko Programarako.
- 11 bilera eta programazio-mintegi 2021-2027 Europako Batzordearekin eta Lan eta Gizarte Ekonomiako Ministerioarekin, FSE+ programaren diseinuan aurrera egiteko.
- 24 bilera Lanbiderekin eta Euskadiko beste eragile batzuekin, FSE+ 2021-27 Programa prestatzeko.

#### 7. ARAUDIA GARATZEA

Dekretua, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Estatutuak onartzen dituen Dekretua bigarren aldiz onartzen duena.

Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege-proiektua, Legebiltzarrean onartua.

Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektua (EABJri bidalia).

Dekretu proiektua: laneratzeko enpresen kalifikazioa arautzeari, enpresotan sartzeko prozedura eta horien erregistroa ezartzeari (instrukzio-fasean) buruzkoa.

Dekretu-proiektua, Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituen (instrukzio-fasean).

Dekretu-proiektua, Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamendua onartzen duena (hasteko agindua emanda).

#### 8. PARTAIDETZA, LANKIDETZA

2022an, Zuzendaritzak kide den organo, foro eta/edo batzorde hauen bileretan parte hartu du:

- 1 *Reprogramación del Programa Operativo para incorporar los fondos de 2022 del REACT-UE destinados a la recuperación de la crisis creada por la COVID-19.*
- 2 *reuniones (telemáticas) de comisiones y grupos de trabajo tanto a nivel regional como estatal.*
- 4 *reuniones telemáticas con las entidades beneficiarias para el seguimiento de las operaciones cofinanciadas en el Programa Operativo.*

#### 6. DISEÑO DEL PROGRAMA OPERATIVO FSE PLUS, 2021-2027

- 1 *Diagnóstico socioeconómico para la elaboración del Programa FSE+ País Vasco 2021-2027.*
- 1 *borrador del Programa FSE+ País Vasco 2021-2027.*
- 1 *borrador de Metodología de indicadores del Programa FSE+ País Vasco 2021-2027.*
- 1 *borrador de Apéndice 1 de Opciones de costes simplificados.*
- 1 *Ficha actuaciones País Vasco para Programa Plurirregional de Privación Material FSE+ (BÁSICO).*
- 11 *reuniones y seminarios de programación 2021-2027 con la Comisión Europea y el Ministerio de Trabajo y Economía Social para avanzar en el diseño del Programa FSE+.*
- 24 *reuniones con Lanbide y otros agentes del País Vasco para preparación del Programa FSE+ 2021-27.*

#### 7. DESARROLLO DE NORMATIVA

*Decreto de segunda modificación del Decreto por el que se aprueban los Estatutos de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo*

*Proyecto de Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos, que ha sido aprobado en sede parlamentaria.*

*Anteproyecto de Ley Vasca de Empleo (remitido a la COJUA).*

*Proyecto de Decreto por el que se regula la calificación de empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro (en fase de instrucción).*

*Proyecto de Decreto por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo (en fase de instrucción)*

*Proyecto de Decreto por el que se aprueba el Reglamento de la Renta de Garantía de Ingresos (emitida la orden de inicio)*

#### 8. PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN

*Durante 2022 la Dirección ha participado en reuniones de los siguientes órganos, foros y/o comisiones de los que es miembro:*



E.A.E.KO ADMINISTrazio OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

- Enpleguaren foroa.
- Elkarrizketa Sozialeko Mahaia. Enpleguko lantaldea.
- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Lan Aktibazio Batzordea.
- Prestakuntza-premiak aztertu eta hautemateko Lanbideko Aholku Batzordea.
- Gizarteratzeko Euskal Kontseilua.
- Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea.
- Lehentasunezko Jarduketa Eremuen Sailarteko Batzordea.
- Oarsoaldeko Gizarteratze Poloaren Proiektuaren Batzorde Teknikoa.
- Oarsoaldea Gizarteratzeko Poloaren proiektua gauzatzeko Hitzarmen Arautzailearen Jarraipen Batzordea.
- Erakundearteko Ekintzailatza Mahaia.
- Osasuneko Batzorde Teknikoa.
- Kanpo Harremanetarako Erakunde Arteko Batzordea.
- ZainLab Sektore arteko Mahaia.
- Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia
- Euskarri Estrategiaren Erakundearteko Koordinazio Mahaia.
- Adikzioen Euskal Kontseilua-
- Erronka Demografikorako 2030 Euskal Estrategia.

#### 9. JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILAEN LAGUNTZA ETA ENPLEGUAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA

Zuzendaritzak, besteak beste, honako eskumen hauek ditu: Enpleguko, Prestakuntzako eta Gizarteratzeko berrikuntza-eta ikerketa-proiektuak garatzea, gizarte-eragileekin, EAEko erakundeekin, Eusko Jaurlaritzako sailekin eta enplegu- eta gizarteratze-politikan jarduten duten edo horiekin lotzen diren erakunde publiko eta pribatuekin lankidetzan arituz, berrikuntzarako ikerketa eta esperimentazioa garatuz eta lagunduz, bai eta enplegu-sistema eta gizarteratzea hobetzeko lankidetzak-sareak sustatuz eta dinamizatuz ere. Arlo honetan, 2022an, honako proiektu hauek bultzatu eta babestu dira:

- Gazteen enplegarritasuna hobetzeko Esperientzia Bideratzeko Erreaktibitate Programa. Dirulaguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari.
- Arlo publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzak-aukerak identifikatzea, enplegu inklusiboa sustatzeko, Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan laneratzeko enpresak sortuz. diru-laguntza izenduna GIZATEA – Euskadiko Gizarteratze Enpresen Elkarteari.
- Belaunaldi-ordezkapeneko politikan eta euskal

- *Foro de Empleo.*
- *Mesa de Diálogo Social. Grupo de Trabajo de Empleo.*
- *Comisión Activación laboral de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.*
- *Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas Lanbide.*
- *Consejo Vasco para la Inclusión Social.*
- *Comisión Interinstitucional para la Inclusión Social.*
- *Comisión Interdepartamental Zonas de Actuación Prioritaria (ZAPs).*
- *Comisión técnica Proyecto Polo Inserción de Oarsoaldea.*
- *Comisión de Seguimiento del Convenio Regulator para la ejecución del Proyecto Polo de Inserción Oarsoaldea.*
- *Mesa interinstitucional de Emprendimiento.*
- *Comisión técnica de Salud.*
- *Comisión Interinstitucional de Acción Exterior.*
- *Mesa Intersectorial ZainLab.*
- *Estrategia Vasca Seguridad y Salud*
- *Mesa de Coordinación Interinstitucional de la Estrategia Euskarri.*
- *Consejo Vasco sobre adicciones-*
- *Estrategia Vasca 2030 para el Reto Demográfico.*

#### 9. ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

La Dirección tiene entre sus competencias desarrollar proyectos de innovación e investigación en el Empleo, la Formación y la Inclusión colaborando con los agentes sociales, con las instituciones de la CAE, con los Departamentos del Gobierno Vasco, con las entidades públicas y privadas que operan o se vinculan a las políticas de empleo e inclusión, desarrollando y apoyando investigación y la experimentación para la innovación, así como la promoción y dinamización de redes de colaboración para la mejora del sistema de empleo y la inclusión. En esta área durante 2022 se han impulsado y apoyado los siguientes proyectos:

- *Programa Reactívalte Facilitador de Experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes. Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo.*
- *Identificar oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo a través de la creación de Empresas de Inserción en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi. Subvención nominativa a la Asociación de Empresas de Inserción Social del País Vasco – GIZATEA.*
- *Estudio de modelos de éxito en políticas de reemplazo*



E.A.E.KO ADMINISTrazio OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

- enpresetan aplikatzeko proiektu pilotuan arrakastareduak aztertzea. Dirulaguntza izenduna Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari.
- Zaintzei buruzko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, zainketen eremuan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzeko eredu bat eta Silver Economy, Zain Lab proiektutik abiatuta. Dirulaguntza izenduna Home Care Lab S. Coop. sozietateari.
  - Gizarteratzeko bederatziko Tokiko Mahai eta Gizarteratze Sistemen arteko Koordinaziorako tokiko Planen ezarpena handitzea, Inklusiorako Planaren esparruan. Dirulaguntza izenduna EDE Fundazioari.
  - Emakumeen ekintzaitelza eta emakumeen talentua enpresetako eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan sartzea sustatzeko dirulaguntzen agindua.
  - Iraupen luzeko langabeziari buruzko azterlana, bereziki 45-60 urte bitarteko pertsonena: estrategia berriak eta aplikagarritasuna. dirulaguntza izenduna ISEAK Fundazioari.
  - Arabako logistika eta garraio sektoreko enpleguko prestakuntza-beharrak identifikatzea, Bizkaia eta Gipuzkoara proiektatuta, Arabako Merkataritza Ganberari zuzeneko dirulaguntza emanez.
  - Logistikaren eta garraioaren arloko prestakuntza-instalazioak eta prestakuntza-plana hobetzea, Arabako Foru Aldundiari eta Gasteizko Udalari zuzeneko dirulaguntza emanez.
  - Gizarteratzeko eta laneratzeko prestakuntza-, enplegu-, orientazio- eta laguntza-proiektuak egitea, hiri-berroneratze integraleko proiektuei lotuta, 2022-2024 aldirako Inbertsio Estrategikoen Planaren barruan. Dirulaguntza zuzena emango zaie Arrasate, Bermeo, Errearteria, Irun, Leaburu, Donostia, Sestao eta Gasteizko udalei eta Bilbao Ekintza eta DEBEGESA erakunde publikoei.
  - Gizarteratzeko eta laneratzeko prestakuntza-, enplegu-, orientazio- eta laguntza-proiektuak egitea, hiri-berroneratze integraleko proiektuei lotuta, 2022-2024 aldirako Inbertsio Estrategikoen Planaren barruan. Dirulaguntza zuzena emango zaie Arrasate, Bermeo, Errearteria, Irun, Leaburu, Donostia, Sestao eta Gasteizko udalei eta Bilbao Ekintza eta DEBEGESA erakunde publikoei.
  - Gizarteratzeko Proiektu bat egitea, Suspertze, Transformazio eta Erresilientzia Planaren esparruan; horretarako, hitzarmen bat sinatu da Estatuko Administrazio Orokorraren (Gizarteratzeko eta Gizarte Aurreikuspeneko Helburu eta Politiken Idazkaritza Nagusiaren bidez) eta Euskal Autonomia Erkidegoaren (Lan eta Enplegu Sailaren eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez) artean.
- generacional y proyecto piloto de aplicación en empresas vascas. Subvención nominativa a Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad.*
- *Desarrollo de un Programa experimental de Formación en Cuidados, un Modelo de desarrollo de Oportunidades de Empresas de economía social en el ámbito de Cuidados y Silver Economy, a partir del Proyecto Zain Lab. Subvención nominativa a Home Care Lab S. Coop.*
  - *Ampliación con nueve Mesas Locales de Inclusión más la implementación de Planes locales de Coordinación entre diferentes Sistemas de Inclusión, en el marco del Plan de Inclusión. Subvención nominativa a la Fundación EDE.*
  - *Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación del talento de las mujeres en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.*
  - *Estudio sobre el desempleo de larga duración y especialmente en personas mayores de 45 a 60 años: nuevas estrategias y aplicabilidad. Subvención nominativa para la Fundación ISEAK.*
  - *Identificación de las Necesidades Formativas de Empleo en el sector de Logística y Transporte de Álava, con proyección a Bizkaia y Gipuzkoa; mediante una subvención directa a la Cámara de Comercio de Álava-Arabako Ganbera.*
  - *Mejora de Instalaciones Formativas y Plan de Formación en el ámbito de la Logística y el Transporte, mediante una subvención directa a la Diputación Foral de Álava y al Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.*
  - *Realización de Proyectos de Formación, Empleo, Orientación y Acompañamiento para la Inclusión Sociolaboral, vinculados a Proyectos de Regeneración Urbana integral, dentro del Plan de Inversiones Estratégicas 2022-2024. Mediante una subvención directa a los ayuntamientos de Arrasate, Bermeo, Errearteria, Irun, Leaburu, Donostia-San Sebastián, Sestao y Vitoria-Gasteiz y a las entidades públicas Bilbao Ekintza y DEBEGESA.*
  - *Realización del Proyecto Tractor "OA3 Polo de Inserción Laboral", dentro del Programa Berpiztu, para el relanzamiento de comarcas desfavorecidas o zonas de actuación preferente; mediante un Convenio de colaboración entre la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, a través del Departamento de Trabajo y Empleo y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, y Oarsoaldea S.A, Agencia de desarrollo de los ayuntamientos de la Comarca de Oarsoaldea: Errearteria, Lezo, Oiartzun, y Pasaia.*
  - *Realización de un Proyecto para la Inclusión Social, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia; para ello se ha suscrito un Convenio entre la Administración General del Estado, a través de la Secretaría General de Objetivos y Políticas de Inclusión y Previsión Social y la Comunidad Autónoma del País Vasco, a través del Departamento de Trabajo y Empleo y de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

- Gazteei zuzendutako proiektu pilotuak garatzea, “kolektibo bereziki kalteberen” eta “ekintzailatzeko eta mikroenpresetako” proiektuen barruko jarduketan bidez. Proiektu horiek Suspertze, Transformazio eta Erresilientzia Planaren 4. inbertsioan sartuta daude (Oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak), urriaren 19ko 902/2021 Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera. Horretarako, hitzarmen bat sinatu dute Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak eta Euskal Autonomia Erkidegoak, eta zuzeneko dirulaguntza eman zaio Novia Salcedo Fundazioari.
- Lankidetzeta-protokoloa sinatzea Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Euskadiko klusterren artean. 2022ko martxoa.
- Enpleguaren Euskal Foroa antolatzeke eta berregituratzeko eredu bat garatzea. Kontratua, laguntza teknikoko zerbitzua emateko.
- Enplegu eta Gizarteratze Berrikuntzaren Euskal Sarearen plangintza estrategikoa egituratzea eta definitzea. Kontratua gauzatzeko laguntza teknikoko zerbitzuaren kontratua.
- Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboaren artikulazioari buruzko azterlana. Kontratua gauzatzeko laguntza teknikoko zerbitzuaren kontratua.
- Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea garatzeko eta zerbitzu eta prozeduren eraldaketa digitalerako aholkularitza-, laguntza- eta euskarri-kontratua.
- Enpleguari buruzko Euskal Legearen aurreproiekturako oinarrien dokumentua. Dokumentua gauzatzeko laguntza teknikoko zerbitzuaren kontratua.
- *Desarrollo de Proyectos Piloto dirigidos a jóvenes, mediante actuaciones dentro de los proyectos de “Colectivos especialmente vulnerables” y de los Proyectos de “Emprendimiento y Microempresas”, incluidos en la Inversión 4 “Nuevos Proyectos Territoriales para el reequilibrio y la equidad del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, de acuerdo a lo establecido en el Real Decreto 902/2021, de 19 de octubre. Para ello se ha firmado un Convenio entre el Servicio Público de Empleo Estatal y la Comunidad Autónoma del País Vasco; y se ha concedido una subvención directa a la Fundación Novia Salcedo.*
- *Firma del Protocolo de Colaboración entre el Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y clústeres de Euskadi. Marzo 2022.*
- *Desarrollo de un modelo organizativo del Foro Vasco de Empleo y para la reestructuración del mismo. Contrato para el servicio de asistencia técnica para su ejecución.*
- *Estructuración y definición de la planificación estratégica de la Red vasca de Innovación en Empleo e Inclusión. Contrato del servicio de asistencia técnica para su ejecución.*
- *Estudio sobre la articulación del derecho subjetivo a las políticas activas de empleo. Contrato del servicio de asistencia técnica para su ejecución.*
- *Contrato de asesoramiento, asistencia y soporte para el desarrollo de la Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión y la transformación digital de servicios y procedimientos.*
- *Documento de Bases para el anteproyecto de Ley Vasca de Empleo. Contrato del servicio de asistencia técnica para su ejecución.*

## 10. SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA

Enplegagarritasun-politiken berrikuntzarekin, lehiakortasuna hobetzearekin eta lanbide-kualifikazioa hobetzearekin lotutako ekitaldiak edo jardunaldiak egitea edo horietan parte hartzea eta laguntzea.

Enpleguari buruzko V. Biltzarra antolatzea: “Euskal enplegu-politikak eraldatuz, lan duin bat lortzeko, ekonomia iraunkor eta lehiakor baterantz”. Kursaal, Donostia, 2022ko urriaren 27a eta 28a.

UPV/EHUREN udako ikastaroa antolatzea: «Diru-sarrerak bermatzeko sistemen aurrerapenak: eraldatzen ari den mundu honetan segurtasun-sare bat sendotuz». Donostia, 2022ko uztailaren 14a. Dirulaguntza izenduna EHUko Udako Ikastaroen Fundazioari.

Euskadin Gizarteratzeko II. Jardunaldiak, 2022ko irailaren 28an egindakoak, eragileen arteko topaketa eta elkarriketarako, gizarteratzeko politikak hobeto artikulatzeko.

Jardunaldiaren antolaketa: Profesionalizazioa eta enplegua

## 10. SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN

*Realización o participación y colaboración en eventos, jornadas relacionadas con innovación en políticas de empleabilidad, en mejoras de la competitividad, mejora de la cualificación profesional.*

*Organización del V Congreso de Empleo “Transformando las políticas vascas de empleo para un trabajo digno en una economía sostenible y competitiva”. Kursaal, Donostia-San Sebastián 27 y 28 octubre 2022.*

*Organización del curso de verano de la UPV/EHU titulado “Avances en los sistemas de garantía de ingresos: consolidando una red de seguridad en un mundo en transformación”. Donostia-San Sebastián, 14 julio 2022. Subvención nominativa a Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHU.*

*II Jornadas de Inclusión Social en Euskadi celebradas el 28 de septiembre de 2022, para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes, para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión.*

*Organización de la Jornada: “Profesionalización y empleo*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

zaintzaren eremuan eta bizitza-luzeraren ekonomian. Bilbao, 2022ko maiatzaren 16a.

Enpleguaren Foroa, 2022ko ekainaren 24an Gasteizen egina, Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektua eta FSE+ 2021-2027 Programa aurkezteko.

Euskal Enpleguaren Liburu Zuria: Enpleguaren 2030erako Euskal Estrategiaren Hedapenean politikak eta enpleguaren ibilbide-orria bideratuko dituen oinarri-dokumentu bat idaztea. ISEAK Fundazioarentzako dirulaguntza izenduna.

Gazte Enpleguaren Hamarkadaren Adierazpenerako Nazioarteko Kanpainaren 2022ko ekintza-plana eta XIX. Bilbao Youth Employment Forum. dirulaguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari.

Euskal Autonomia Erkidegoko kultura-industriak sustatzea eta indartzea, BIME Pro Bilbao Campus 2022 konferentziaren bidez (Euskalduna jauregia), 2022ko urriaren 26tik 28ra. Dirulaguntza izenduna Sormen Industrien Fundazioari.

#### 11. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «ENPLEGUA» 3211 PROGRAMA FINANTZATZEA

2022ko ekitaldian, Lanbide bere aurrekontua izan du enplegu-jarduerak finantzatzeko.

*en el ámbito de los cuidados y en la economía de la longevidad". Bilbao, 16 de mayo de 2022.*

*Foro de Empleo, celebrado en Vitoria el 24 de junio de 2022, para la presentación del Anteproyecto de la Ley Vasca de Empleo y del Programa FSE+ 2021-2027.*

*Libro Blanco de Empleo Vasco: Redacción de un documento de bases que oriente las políticas y la hoja de ruta del empleo en el Despliegue de la Estrategia Vasca de Empleo 2030. Subvención nominativa para la Fundación ISEAK.*

*Plan de acción 2022 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y el XIX Bilbao Youth Employment Forum. Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo.*

*Promoción y potenciación de las industrias culturales en la Comunidad Autónoma del País Vasco, mediante la conferencia BIME Pro Bilbao Campus 2022, Palacio Euskalduna, 26 al 28 de octubre de 2022. Subvención nominativa a Fundación Industrias Creativas.*

#### 11. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3211 EMPLEO, LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

*Lanbide ha contado en el ejercicio 2022 con su propio presupuesto para la financiación de las actividades de empleo.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

**PROGRAMA**

3212 GIZARTE EKONOMIA

**ARDURADUNA**

03 LANA ETA ENPLEGUA

GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARIA

**PROGRAMA**

3212 ECONOMÍA SOCIAL

**RESPONSABLE**

03 TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTOR DE ECONOMÍA SOCIAL

**HELBURUA**

1. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA
2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA
3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESEZ HORNITZEA
4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA
5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA
6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN
7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA
8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA
9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA
10. UKRANIAREN GERRAREN ONDORIOZ GALERA EKONOMIKOAK IZAN DITUZTEN EKONOMIA SOZIALEKO ENPRESEENTZAKO EXOHIKO DIRULAGUNTZAK

**BETETZE MAILA**

1. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA

Araudia:

AGINDUA, 2022ko irailaren 28koa, Jauriaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko Sailburuarena, zeinaren bidez onartzen baitira gizarte-ekonomian ekiteko laguntzen deialdirako oinarriak eta horien deialdia egiten baita 2022. Urterako.

2022an lortutako emaitzak:

Guztira 322 eskaera aurkeztu dira programa horretan sartzeko. Agindua bi kapitulu berriekin handitu da, Gobernu Kontseiluak 2 milioi euroko kreditu gehigarria eman ondoren: milioi bat Ukrainako gerraren krisiak eragindako lan-sozietateei eta kooperatibei laguntzeko, eta beste milioi bat gizarte-ekonomiaren formako energia-komunitateen sorrera sustatzeko.

**OBJETIVO**

1. AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL
5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS
6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL
7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS
9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL
10. AYUDAS EXTRAORDINARIAS PARA EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL CON PÉRDIDAS DERIVADAS DE LA GUERRA EN UCRANIA

**GRADO DE CUMPLIMIENTO**

1. AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

Regulación:

ORDEN de 28 de septiembre de 2022, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para Emprender en Economía Social, y se efectúa su convocatoria para el año 2022.

Magnitudes 2022 obtenidas:

Se han presentado en total 322 solicitudes para acogerse al presente programa. La Orden se ha visto ampliada con dos capítulos novedosos tras la concesión por parte del Consejo de Gobierno de un crédito adicional de 2 millones de euros: 1 millón para ayudar a las sociedades laborales y cooperativas afectadas por la crisis de la guerra en Ucrania y otro millón para fomentar la creación comunidades energéticas con forma de economía social.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

175 enpresa-proiekturi eman zaie laguntza, 594 enplegu berri sortuz, eta horietatik 207 (%35) emakumeak ziren.

Gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko 5 entitate sustatzailek garatutako sustapen-jarduerak finantzatu dira.

Lurralde Sustapen Planifikatuari dagokionez, sustapeneko 4 nodo-entitatearen lanari lagundu zaio eskualdeko eremuan. 1 eskaera ukatu egin da.

Bi bideragarritasun-azterlan egiteko dirulaguntzak eman dira, egoera larrian dauden baltzuak gizarte ekonomiako enpresa bilakatzeko.

Berriki sortu diren eta Lan eta Enplegu Sailak diruz lagundu dituen gizarte-ekonomiako enpresak sendotzeko lerroari dagokionez, gizarte-ekonomiako bi elkarte-erakunde gorenei eman zaie dirulaguntza, bereziki lan elkartuari lotutakoei. Bi jarduerak jaso dute zuzenean laguntza ekonomikoa:

a) Lanbide-heziketa enpresaren xedea osatzen duten zereginetan edo lan-trebakuntza hobetzeko zereginetan: 10 enpresa izan dira laguntza hauen onuradun.

b) Enpresa-kudeaketako tresnen ezarpena, era honetako tresnetan langileei eman beharreko prestakuntza barne: 15 enpresa izan dira laguntza hauen onuradun.

2022an, eta aurrerantzean mantentzeko asmoz, diruz lagun daitezkeen bi jarduera berri sartu ziren:

a) Ekintzailtza sustatzeko eta enpresa-kultura zabaltzeko ideia-lehiaketak egitea, Gizarte Ekonomiaren eremuan soilik: bi proiektu aurkeztu dira, eta biek jaso dute laguntza ekonomikoa.

b) Gizarte-ekonomiaren ereduaren erreskriptoren sarerako ekintzailtza kolektiboa sustatzeko tresna batzuk sortzea: 7 laguntza-tresna egiten lagundu da.

Diru-laguntzei buruzko agindu horren barruan, Gobernu Kontseiluak 2 milioi euro bideratu zituen Eusko Legebiltzarrak onartutako bi laguntza-ildo nagusi ezartzeko, eta diruz lagun daitezkeen 5 jardueratan gauzatu ziren, emaitza honekin:

a) Ukrainako gerraren ondoriozko energiaren eta lehengaien kostuen gehikuntzak eta Errusiari ezarritako zehapen ekonomikoak: 65 dirulaguntza eman dira.

b) Inbertsioak egiteko harpidetutako kapital sozialaren gehikuntzak: 61 enpresa izan dira onuradunak.

*Dentro de la creación de nuevas empresas se han concedido ayudas a 175 proyectos empresariales, con la creación de 594 nuevos empleos, de los que 207 (35%) eran mujeres.*

*Se han financiado las actividades promocionales para la creación de empresas de economía social, desarrolladas por 5 entidades promotoras.*

*Respecto a la Promoción Territorial Planificada, se ha ayudado el trabajo de 4 entidades nodales de promoción dentro de un ámbito comarcal. Se ha denegado una solicitud.*

*Se han concedido ayudas para la realización de 2 estudios de viabilidad para la transformación en empresas de economía social de sociedades mercantiles en precaria situación.*

*En relación con la línea que persigue la consolidación de las empresas de economía social creadas recientemente y apoyadas económicamente desde el Departamento de Trabajo y Empleo, se ha subvencionado a las dos máximas entidades asociativas de la economía social, específicamente ligadas al trabajo asociado. Dos han sido las actividades directamente que han recibido la ayuda económica para su realización:*

*a) La formación profesional en las tareas propias del objeto social de la empresa, o bien de mejora de la capacitación laboral: se han beneficiado de esta línea 10 empresas.*

*b) La implementación de herramientas de gestión empresarial, incluida la formación de las personas trabajadoras en este tipo de herramientas: se han beneficiado de esta línea 15 empresas.*

*Se introdujeron en el 2022, y con intención de mantenerlas en el futuro, dos nuevas actividades subvencionables:*

*a) La realización de concursos de ideas para fomentar el emprendimiento y difundir la cultura empresarial, únicamente en el ámbito de la Economía Social: dos proyectos se han presentado y ambos han sido apoyados económicamente.*

*b) La creación, para la red de prescriptores del modelo de economía social, de unas herramientas para fomentar el emprendimiento colectivo: se ha apoyado la elaboración de 7 herramientas de apoyo.*

*Dentro de esta Orden subvencional, el Consejo de Gobierno destinó 2 millones de euros para implementar dos líneas maestras de ayudas aprobadas por el Parlamento Vasco, que se materializaron en 5 actividades subvencionables con el siguiente resultado:*

*a) Subvenciones para compensar el incremento del coste energético y de las materias primas: 65 subvenciones concedidas.*

*b) Subvenciones para la ampliación de capital social para la realización de subvenciones: 61 empresas de economía social recibieron recursos económicos.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

- |  |  |
|--|--|
| <p>c) Gizarte-ekonomia gisa eratutako erkidego energetikoen ereduari buruzko informazioa eta hedapena: 3 onuradun.</p> <p>d) Gizarte-ekonomiako formen artean sartutako sozietate-forma duten energia-komunitateak eratzeko bideragarritasun-azterlanak: 4 onuradun.</p> <p>e) Gizarte-ekonomiaren forma duten energia komunitateen aholkularitza, bi eremutan: eta Energia-komunitatearen helburu soziala betetzea: 14 onuradun.</p> <p>f) Gizarte-ekonomiako sozietate gisa eratutako erakundeen kapital sozial harpidetua gehitzea, nahitaezko edo borondatezko ekarpen gisa: 3 onuradun.</p> | <p>c) <i>Ayudas para la difusión del modelo de las sociedades de economía social para las comunidades energéticas: se han beneficiado 3 entidades.</i></p> <p>d) <i>Estudios de viabilidad para la constitución de comunidades energéticas con forma de economía social: se han beneficiado 4 sociedades cooperativas.</i></p> <p>e) <i>Subvenciones para el asesoramiento de las comunidades energéticas de economía social en dos ámbitos: para el cumplimiento de su objeto social y para la gestión de la cooperativa: se han beneficiado 14 sociedades cooperativas.</i></p> <p>f) <i>Ayudas para incrementar el capital suscrito por las comunidades energéticas de economía social: se han beneficiado 3 sociedades cooperativas.</i></p> |
|--|--|

## 2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA

AGINDUA, 2022ko uztailaren 26koa, Jaurlearitzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuarena, gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzeko laguntzen deialdia egiten duena eta laguntza horiek arautzen dituena.

Lau erabiltzaile motarekin:

- a) Kooperatiba edo lan-sozietate batera sartzen diren langabetua. Langabetu horiek dagokion enplegu zerbitzu publikoan inskribaturik egon beharko dute, 3 hilabeteko gutxienezko antzinatekin.
- b) Besteen konturako lan-kontratua duten eta bazkideak ez diren jarduneko langileak enpresaratzea, bazkide langile edo lan-bazkide gisa.
- c) Desgaituak.
- d) Nekazaritzako kooperatibetan bazkide gisa sartu diren nekazaritzako, abeltzaintzako eta basogintzako ustiatagietako edo ustiatagi mistoetako titullarrak.

2022an lortutako emaitzak:

Kapitalari egindako ekarpenetarako dirulaguntza partzialak emanda, gizarte-ekonomiako enpresetan 289 bazkide langile (horietatik 120 emakumeak dira) sartzeari lortu da, honako banaketa honekin:

- Horietatik 7 bazkide langabezia-egoeratik sartu dira.
- Besteen konturako 179 langilek dirulaguntza jaso dute gizarte-ekonomiako enpresaren bateko bazkide langile edo lan-bazkide bilakatu direnean.
- Desgaitasunen bat duten 86 lagunek laguntza publikoa jaso dute gizarte-ekonomiako enpresetan sartu direlako.
- Nekazaritzako eta abeltzaintzako ustiatagietako 17 titullarrek ere dirulaguntza jaso dute nekazaritzako kooperatiba batean sartzegatik.

## 2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

*Regulación: ORDEN de 26 de julio de 2022, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases de la convocatoria de ayudas para la incorporación de personas socias a empresas de economía social, y se efectúa su convocatoria para el año 2022.*

*Con cuatro tipos de destinatarios:*

- a) *Personas desempleadas que se incorporen a una Cooperativa o Sociedad Laboral. Deberán haber estado inscritas en el correspondiente Servicio Público de Empleo con la condición de una antigüedad mínima de 3 meses.*
- b) *Personas trabajadoras no socias con contrato laboral por cuenta ajena que se incorporen como personas socias trabajadoras o de trabajo.*
- c) *Personas que tengan la condición de discapacitados.*
- d) *La incorporación como personas socias a cooperativas agrarias, de titulares de explotaciones agrícolas, ganaderas, forestales y mixtas.*

*Magnitudes 2022 obtenidas:*

*Se ha facilitado, a través de la subvención parcial de las aportaciones al capital, la incorporación de 289 personas socias trabajadoras (de ellas, 120 son mujeres) a empresas de Economía Social, con la siguiente distribución:*

- *7 incorporaciones desde la situación de desempleo.*
- *179 personas trabajadoras por cuenta ajena han sido subvencionadas en el momento de convertirse en personas socias trabajadoras o de trabajo en una empresa de economía social.*
- *86 personas con alguna discapacidad han recibido ayuda pública por su incorporación en empresas de economía social.*
- *17 titulares de explotaciones agrícolas y ganadoras han recibido también subvención por su incorporación a cooperativas agrarias.*





### 3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESEZ HORNITZEA

AGINDUA, 2022ko uztailaren 20koa, Jaurlearitzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuarena, zeinaren bidez onartzen baitira Euskadiko Gizarte Ekonomiako enpresetan asistentzia teknikoa emateko laguntzen deialdirako oinarriak eta horren deialdia egiten baita 2002. urterako.

2022an lortutako emaitzak: Kudeaketa aurreratuko tresnen esparruan:

57 dirulaguntza eskaera aurkeztu dira, eta horiei esker 91 kudeaketa-tresna egin eta ezarri ahal izan dira, honela banatuta:

- Merkataritza-kudeaketarako berariazko aholkularitza: 18.
- Aginte Koadro Integrala eta Urteko Kudeaketaren Planak: 22.
- Berrindartzeko Planak: 12.
- Kudeatzerako Laguntza: 14.
- Halaber, gizarte-ekonomiako enpresako elkarte-egitura biei dirulaguntzak eman zaizkie bideragarritasunari buruzko azterlan ekonomiko eta finantzarioak egiteko, haiekin elkartutako entitateei bermeak emateari begira.
- Digitalizazio- eta ingurumen-premien diagnostikoak: bi federazio/elkartetako kide guztiei bidalitako galdetegia
- Lehen aipatutako diagnostikoek ematen dituzten emaitzen arabera izango dira digitalizatzeko tresnen ezarpenak eta ingurumen-tresnen ezarpenak.

### 4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA

AGINDUA, 2022ko uztailaren 20koa, Jaurlearitzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuarena, zeinaren bidez onartzen baitira gizarte-ekonomiako prestakuntzarako laguntzen deialdirako oinarriak eta horien deialdia egiten baita 2022. urterako.

2022an lortutako emaitzak:

17 dirulaguntza eman zaizkie hainbat entitate eskatzaileri. Dirulaguntza jaso duten proiektuek honako kopuru hauek batzen dituzte aurkeztutako jardura eta jardunak gauzatzeko:

Gizarte-ekonomiako berariazko prestakuntza berezia emateko ekintzak: prestakuntza hori 1.000 pertsona baino gehiagok jaso dituzte.

Kooperatiben eta lan-sozietateen gaineko aldizkako argitalpenak editatzea: diruz lagundutako 12 argitalpen.

Aldizkako jardunaldiak egitea: 10 jardunaldiak Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzaren laguntza publikoa izan zuten.

Ekitaldi bereziak egitea gizarte-ekonomiako enpresa eta erakundeen ikusgaitasuna bultzatzeko: 3

### 3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

*Regulación: ORDEN de 20 de julio de 2022, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la asistencia técnica en las Empresas de Economía Social de Euskadi y se efectúa su convocatoria para el año 2022.*

*Magnitudes 2022 obtenidas: En el ámbito de las herramientas de gestión avanzada:*

*Se han presentado 57 solicitudes de subvención, que han posibilitado la realización e implantación de 91 herramientas de gestión, con la siguiente distribución:*

- Asesoramiento en gestión comercial: 18.
- Cuadros de Mando Integral y Planes de Gestión Anual: 22
- Planes de reactivación: 12
- Apoyo a la Gerencia: 14
- A su vez, se ha ayudado a dos estructuras asociativas de empresas de economía social para la realización de estudios económicos financieros de viabilidad para la prestación de garantías a sus entidades asociadas.
- Diagnósticos de las necesidades de digitalización y medioambientales: cuestionario enviado a la totalidad de miembros de dos federaciones/asociaciones
- Las Implantaciones de herramientas para la digitalización y las Implantaciones de herramientas medioambientales dependerán de los resultados que arrojen los Diagnósticos anteriormente señalados.

### 4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL

*Regulación: ORDEN de 20 de julio de 2022, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se convocan y regulan ayudas para la Formación en la Economía Social.*

*Magnitudes 2022 obtenidas:*

*Se han concedido 17 subvenciones a diferentes entidades solicitantes. Los proyectos subvencionados suman las siguientes estimaciones en la realización de las actividades y actuaciones presentadas:*

*Acciones destinadas a la formación específica y diferenciada en economía social: se estima que más de 1.000 personas han sido beneficiarias de este tipo de formación.*

*Edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales: 12 publicaciones subvencionadas.*

*Celebración de jornadas periódicas: 10 jornadas han contado con ayuda pública de la Dirección de Economía Social.*

*Eventos especiales para la visibilización de las empresas y entidades de Economía Social: 3*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Zabalkunde-jarduerak hainbat formatu eta euskarri grafikotan: irratia, prentsa, telebista, Internet eta multimedia: 1

Dirulaguntza jaso duten ikerketa-proiektuak: 2

Gizarte-ekonomiako materialen katalogo digitala: 8

## 5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA

AGINDUA, 2022ko uztailaren 26koa, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuarena, zeinaren bidez onartzen baitira Euskal Autonomia Erkidegoko gizarte-ekonomiako enpresa eta erakundeetan elkarte-egiturak finkatzeko laguntzen deialdirako oinarriak eta horren deialdia egiten baita 2022. urterako.

2022an lortutako kopuruak:

Euskadiko gizarte-ekonomiako 8 elkarte-egiturari eustea ahalbidetu da.

## 6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN

AGINDUA, 2022eko irailaren uztailaren 13koa, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuarena, zeinaren bidez onartzen baitira gizarte-ekonomiako enpresen arteko lankidetzarako laguntzen deialdirako oinarriak eta horien deialdia egiten baita 2022. urterako.

2022an lortutako kopuruak:

9 eskaera aurkeztu dira. Dirulaguntza jaso duten jarduerak honako hauek dira:

- Lankidetzaproiektuak eta haien ezarpena: 2
- Akordioak eta/edo enpresak edo egiturak sortzea: 3
- Gizarte ekonomiako enpresen fusioak: 2
- Fusioaren ondoren sortutako pertsonak: 1
- Erakunde gorenek bere bazkideentzat egiten dituzten lankidetzajarduerak: 1
- Partekatutako erronkak: 1

## 7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA

AGINDUA, 2022ko uztailaren 6koa, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuarena, zeinaren bidez onartzen baitira enpresen gizarte-erantzukizuna Euskal Autonomia Erkidegoko enpresetan zabaltzeko eta ezartzeko laguntzen deialdia, eta 2022. urterako deialdia egiten baita.

2022an lortutako kopuruak:

- Enpresetan EGEEa ezartzea, GRI (Global Reporting Initiative) iraunkortasun-memoriak lantzearen bidez: 14.

Actividades de difusión en cualquier tipo de formato y soporte gráfico, radio prensa, TV, internet y multimedia: 1

Proyectos de investigación subvencionados: 2

Catálogo digital de materiales de economía social: 8

## 5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS

Regulación: ORDEN de 26 de julio de 2022, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la consolidación de estructuras asociativas de las empresas y entidades de economía social de la Comunidad Autónoma de Euskadi y se efectúa su convocatoria para el año 2022.

Magnitudes 2022 obtenidas:

Se ha hecho posible mantener el sostenimiento de 8 estructuras asociativas de Economía Social de ámbito de Euskadi.

## 6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL

Regulación: ORDEN de 14 de septiembre de 2022, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la intercooperación empresarial en la Economía Social, y se efectúa su convocatoria para el año 2022.

Magnitudes 2022 obtenidas:

Se han presentado 9 solicitudes, y sólo una ha sido desestimada. En cuanto a las actividades que han recibido subvención, son las siguientes:

- Proyectos de intercooperación y su implantación: 2
- Acuerdos y/o creación de empresas o estructuras: 3
- Fusiones de empresas de economía social: 2
- Personas incorporadas tras la fusión: 1
- Actividades de intercooperación promovidas por las estructuras asociativas de economía social para sus asociados: 1
- Retos compartidos: 1

## 7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Regulación: ORDEN de 6 de julio de 2022, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la difusión e implantación de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco, y se efectúa su convocatoria para el año 2022.

Magnitudes 2022 obtenidas:

- Implantación de la RSE en las empresas mediante la elaboración de las memorias de sostenibilidad GRI (Global Reporting Initiative) o similares: 14



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

- Garapen Jasangarriko Helburuei (GJH) laguntzeko diagnostikoa egitea gizarte-ekonomiakoak ez diren enpresetan: 2
- Diagnostikoa egitea jakiteko gizarte-ekonomiako enpresek zer ekarpen egiten dieten garapen jasangarriko helburuei (GJH): 10.
- EGE-aren kulturaren difusioa: 4

## 8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA

AGINDUA, 2022ko uztailaren 26koa, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuarena, langileek enpresetan parte hartzeko laguntza-deialdiaren oinarriak onartzen dituena eta laguntza horien 2022. urterako deialdia egiten duena.

2022an lortutako kopuruak:

- Langileek Gizarte Ekonomiako Enpresen kudeaketan eta organoetan parte hartzeko bideak errazten eta hobetzen dituzten metodoak eta tresnak sortzea eta ezartzea: 9 onuradun.
- Langileen partaidetza-plan bat egitea eta ezartzea, aholkularitza-erakunde baten laguntzarekin eta aholkularitzarekin: onuradun bat.
- Langileek enpresetan parte hartzeko edo partaidetza-ereduak definitzeko tresnak diseinatzea: onuradun bat.
- Enpresa partaidetuaren eredia hedatzeko jarduerak garatzea: onuradun Gabe.

## 9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA

Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokia finkatzeko laguntzari eutsi zaio.

## 10. UKRANIAREN GERRAREN ONDORIOZ GALERA EKONOMIKOAK IZAN DITUZTEN EKONOMIA SOZIALEKO ENPRESEENTZAKO EXOHIKO DIRULAGUNTZAK

AGINDUA, 2022ko uztailaren 26koa, bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enplegu sailburuarena, zeinaren bitartez onartzen baitira Ukrainako gerraren ondorioz eta Errusiari ezarritako zehapen ekonomikoen ondorioz galera ekonomikoak izan dituzten ekonomia sozialeko enpresei zuzendutako laguntza berezien deialdiaren oinarriak, eta horien deialdia egiten baita 2022rako.

- a) Fakturak: ezin zaizkienak kobratu Ukrainako bezero edo enpresei edota Errusiari ezarritako zehapenen ondorioak jasaten dituzten herrialdeetako bezeroei, baldin eta haien kredituak ez badaude segurtatuta: 3 onuradun.
- b) Langile-kostu zuzenak: Ukrainan lan egiten duten enpresenak edo Errusiari ezarritako zehapenek eragiten dieten herrialdeetan edo haien filialetan lan egiten duten

- *Realización del Diagnóstico de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en empresas que no sean de economía social: 2*
- *Realización del Diagnóstico de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en empresas de economía social: 10*
- *Difusión de la cultura de la RSE: 4*

## 8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS

*Regulación: ORDEN de 26 de julio de 2022, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la participación de personas trabajadoras en empresas, y se efectúa su convocatoria para el año 2022.*

*Magnitudes 2022 obtenidas:*

- *Desarrollo e implantación de métodos y herramientas que faciliten y mejoren la participación de las personas trabajadoras en la gestión y en los órganos de las Empresas de Economía Social: 9 entidades beneficiarias.*
- *Elaboración e implantación de un Plan de participación de personas trabajadoras realizado con el apoyo y asesoramiento de una Entidad Consultora: 1 entidad beneficiaria.*
- *Diseño de herramientas para definir modelos para la participación de las personas trabajadoras en empresas: 1 entidad beneficiaria.*
- *Actividades de difusión del modelo de empresa participada: no hay entidades beneficiarias.*

## 9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL

*Se ha mantenido la ayuda para la consolidación del Observatorio Vasco de Economía Social.*

## 10. AYUDAS EXTRAORDINARIAS PARA EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL CON PÉRDIDAS DERIVADAS DE LA GUERRA EN UCRANIA

*Regulación: ORDEN de 26 de Julio de 2022, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas extraordinarias para las empresas de economía social que hayan sufrido pérdidas económicas derivadas de la guerra en Ucrania y de las sanciones económicas impuestas a Rusia, y se efectúa su convocatoria para el año 2022.*

- a) *Facturas no susceptibles de ser cobradas con clientes o empresas de Ucrania o de países afectados por las sanciones a Rusia y cuyos créditos no estén asegurados: 3 entidades beneficiarias.*
- b) *Costes directos de personal de la empresa que trabaje en Ucrania o en países afectados y de sus filiales por las sanciones a Rusia y cuya contingencia no esté asegurada*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

enpresenak, baldin eta aseguru-entitateek eta/edo aseguru-mutuek ez badute segurtatzen edo babesten kostu zuzen horien kontingentzia: 2 onuradun.

c) Enpresako aktiboko material- edo produktu-eskaera irmoa: ez badago aukerarik Ukrainara edo Errusiari ezarritako zehapenek eragindako herrialdeetara esportatzeko eta berriro erabiltzeko: 4 onuradun.

d) Ibilgetu-galerak: kontabilitate-balio garbiaren arabera, eta galera horiek ez badaude segurtatuta: onuradun gabe.

e) Lehengaien kostua garestitzea: baldin eta zuzenean lotuta badago gerrarekin eta gerra osteko zehapenekin: 44 onuradun.

*o amparada por entidades aseguradoras y/o mutuas de seguros: 2 entidades beneficiarias.*

*c) Pedido en firme de material o producto en el activo de la empresa que no se va a poder exportar a Ucrania o a países afectados por las sanciones a Rusia y que no tenga posibilidad de ser reutilizable: 4 entidades beneficiarias.*

*d) Pérdida de inmovilizado según el valor neto contable y cuya pérdida no esté asegurada: no hay entidades beneficiarias.*

*e) Incremento del coste de las materias primas directamente relacionados con la guerra y posteriores sanciones: 44 entidades beneficiarias.*



E.A.E.KO ADMINISTrazio OROKORRA  
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

**PROGRAMA**

3231 PRESTAKUNTZA

**ARDURADUNA**

03 LANA ETA ENPLEGUA

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

**PROGRAMA**

3231 FORMACIÓN

**RESPONSABLE**

03 TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

**HELBURUA**

1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN  
«PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA

**BETETZE MAILA**

1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN  
«PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA

Gai honetan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.

Haren azalpen-memoria eta helburu zehatzen garapena erakunde autonomoen atalean jasota daude.

**OBJETIVO**

1. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3231 FORMACIÓN  
LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO

**GRADO DE CUMPLIMIENTO**

1. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3231 FORMACIÓN  
LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO

*En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.*

*Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA*