OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

PROGRAMA	*PROGRAMA*
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	*3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES*
ARDURADUNA	***RESPONSABLE***
48 OSALAN	*48 OSALAN*
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA	*DIRECTORA GENERAL DE OSALAN*

HELBURUA

1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

2.- LANKIDETZA ERAGILEEN ARTEAN

3.- ERAKUNDEEN KONPROMISOA ETA LANKIDETZA

4.- IKUSKARITZA ETA KONTROLA

5.- PREBENTZIOA KUDEAKETAN INTEGRATZEA

6.- PRESTAKUNTZA BEREZIA

7.- OSASUNAREN ZAINTZA ETA LLGG-EN PREBENTZIOA

8.- LAP-AREN ARLOKO JARDUNBIDEEN KALITATEA

9.- EZAGUTZA SORTZEA

10.- INFORMAZIO ETA SISTEMAK

11.- PERTSONEN GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALA

OBJETIVO

1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

2.- COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES

3.- COMPROMISO Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL

4.- INSPECCIÓN Y CONTROL

5.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

6.- FORMACIÓN ESPECÍFICA

7.- VIGILANCIA DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE EEPP

8.- CALIDAD DE LAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PRL

9.- GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

10.- INFORMACIÓN Y SISTEMAS

11.- DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS

BETETZE MAILA

GRADO DE CUMPLIMIENTO

1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Euskal gizartearen lan arriskuen prebentzioaren (LAP) kultura, eta zehazki, laneko segurtasun eta osasunean (LSO) gehien esku hartzen duten taldeena, hainbat motatako eta hainbat gaitako dibulgazio-ekintzen bitartez sustatu da; kasu bakoitzean, ekintza horiek hartzaileen ezaugarrietara eta edukien izaerara moldatu dira.

Nabarmendu behar da Donostian Osalanen Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren alorreko V. ikastaroa egin zela UPV/EHUko Udako Ikastaroen artean. Ikastaro horretan Laneko biosegurtasunaren ikuspegi zabala eskaini izen.

Ikastaroan 98 pertsonak hartu zuten parte, eta haiek balorazio oso positiboa egin zuten.

Osalanek hedabideetan presentzia izan du eta bere jardueren eta beste hainbat gai interesgarriren gaineko informazioa eman dio Gizarteari; horretarako, erakundearen webgunea, sare sozialak eta Eusko Jaurlaritzaren irekia ataria erabili ditu.

Arreta berezia jarri da LAPan gehien parte hartzen duten talde eta eragileen sentsibilizazioan, talde eta eragile

1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

La cultura de prevención de riesgos laborales (PRL) de la Sociedad vasca y, en concreto, de los colectivos más implicados en la seguridad y salud laborales (SSL) se ha promovido mediante acciones divulgativas de distinta naturaleza y temática, ajustadas en cada caso al perfil de las y los destinatarios y a la naturaleza de los contenidos.

Destaca la celebración en Donostia del V Curso Osalan de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco de los Cursos de verano de la UPV/EHU, dedicado en esta ocasión a ofrecer una amplia visión de la Bioseguridad Laboral.

Asistieron al curso 98 personas, que realizaron una valoración altamente positiva del mismo.

Osalan ha tenido presencia en los medios de comunicación y ha informado a la Sociedad sobre sus actividad y cuestiones de interés a través de la web del Organismo, las redes sociales y el portal Irekia del Gobierno Vasco.

Se ha incidido especialmente en la sensibilización de los colectivos y agentes más implicados en la PRL, como son

horietako batzuk direla enpresaburuak, langileak, batez ere autonomoak, eta LAPeko espezialistak Horretarako, eragile sozialek, enpresek, erakunde espezializatuek prebentzioaren jardunbide onak ezagutzeko eta hedatzeko antolatutako hainbat eztabaidagune eta dibulgazio-ekitalditan parte hartu dugu.

Laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza haur eta gazteen artean bultzatu dugu, eta hezkuntzako maila batzuetan eta besteetan landu dugu prestakuntza hori. Arlo horretan hauek izan dira ekimen nagusiak:

- 2014-2015 ikasturtean LHko eta Unibertsitate ikastetxetako 22 ikastetxetako 298 ikaslek bisitak egin dituzte Osalanen Bizkaiko Lurralde Zentroan, informazioa eta dibulgazio-materiala jasotzeko.
- Laguntza eman da Lanbide Heziketako ikasleen prestakuntzarako ADI proiektuan. 2014-2015 ikasturtean jarduerak egin dira 6 LH zentrotan, eta 358 ikaslek hartu dute parte, 26 taldetan banatuta.
- Gaztepreben sortu dugu eta UGPn aurkeztu dugu. Gaztepreben laneko segurtasun eta osasunari buruzko material didaktikoa hedatzeko web ataria da, Lehen eta Bigarren Hezkuntzako, batxilergoko eta LHko ikasleentzat.
- Barakaldoko BECen egindako Umeen Gabonetako Parkean egon gara, dibertsioa eta lan-arriskuen arloko prestakuntza uztartzen.

Laneko segurtasun eta osasunari buruzko hainbat gairen inguruko 17 argitalpen atera dira:

- "LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ESTRATEGIA 2015-2020 / ESTRATEGIA VASCA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2015-2020".
- "LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ESTRATEGIA 2025-2020 / ESTRATEGIA VASCA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2015-2020". (Cuadríptico)
- "BASQUE HEALTH AND SAFETY AT WORK STRATEGY 2015-2020".
- "BASQUE HEALTH AND SAFETY AT WORK STRATEGY 2015-2020". (Cuadríptico)
- "KUDEAKETA PLANA 2015 / PLAN DE GESTIÓN 2015".
- "MEMORIA 2014".
- "2014 TXOSTENA EAE / 2014 INFORME CAE".
- "IKUSKIZUNETARAKO ALDI BATERAKO EGITURAK / ESTRUCTURAS TEMPORALES PARA ESPECTÁCULOS". Abril 2015.
- "ENPRESA JARDUERAK KOORDINATZEA INDUSTRIAN ETA ZERBITZUETAN / LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN LA INDUSTRIA Y LOS SERVICIOS". Mayo 2015.
- "MAKINETAKO SEGURTASUNAREN OINARRIZKO EGIAZTAPENAK LANGILEEN ESKU

el empresariado, colectivo trabajador, sobre todo autónomo y especialistas en PRL, para lo cual se ha participado en diversos foros y eventos divulgativos organizados por Agentes sociales, Empresas, Entidades especializadas y Asociaciones Profesionales, especialmente encaminados a reconocer y difundir buenas prácticas de prevención.

Se ha impulsado la formación en PRL entre la infancia y la juventud, abordándola en los distintos niveles de la Educación. Las principales iniciativas en este campo han sido las siguientes:

- *Visitas al Centro Territorial de Osalan de Bizkaia para recibir información y material divulgativo de 298 alumnos y alumnas del curso 2014-2015 pertenecientes a 22 Centros formativos de FP y Universitarios.*
- *Apoyo al proyecto ADI para la formación de estudiantes de FP, con actividades durante el curso 2014-2015 en 6 Centros de FP y asistencia de 358 alumnos, distribuidos en 26 grupos.*
- *Creación y presentación en el PIN de Gaztepreben, portal web destinado a la difusión de material didáctico sobre seguridad y salud laboral destinado al alumnado de Educación primaria, secundaria, bachillerato y FP.*
- *Presencia de Osalan en el Parque Infantil de Navidad celebrado en el BEC de Barakaldo, compaginando la diversión y la formación en PRL.*

Se han editado 17 publicaciones sobre distintas cuestiones relativas a la seguridad y salud laborales:

- *"LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ESTRATEGIA 2015-2020 / ESTRATEGIA VASCA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2015-2020".*
- *"LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ESTRATEGIA 2025-2020 / ESTRATEGIA VASCA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2015-2020". (Cuadríptico)*
- *"BASQUE HEALTH AND SAFETY AT WORK STRATEGY 2015-2020".*
- *"BASQUE HEALTH AND SAFETY AT WORK STRATEGY 2015-2020". (Cuadríptico)*
- *"KUDEAKETA PLANA 2015 / PLAN DE GESTIÓN 2015".*
- *"MEMORIA 2014".*
- *"2014 TXOSTENA EAE / 2014 INFORME CAE".*
- *"IKUSKIZUNETARAKO ALDI BATERAKO EGITURAK / ESTRUCTURAS TEMPORALES PARA ESPECTÁCULOS". Abril 2015.*
- *"ENPRESA JARDUERAK KOORDINATZEA INDUSTRIAN ETA ZERBITZUETAN / LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN LA INDUSTRIA Y LOS SERVICIOS". Mayo 2015.*
- *"MAKINETAKO SEGURTASUNAREN OINARRIZKO EGIAZTAPENAK LANGILEEN ESKU*

JARTZEKO / COMPROBACIONES BÁSICAS DE SEGURIDAD EN MÁQUINAS PARA SU PUESTA A DISPOSICIÓN DE LOS TRABAJADORES". Mayo 2015.

- "LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNERAKO LEGERIA: XEDAPEN OROKORRAK 2015".
- "LANEKO ZAINTZA EPIDEMIOLOGIKOA: PREBENTZIO ZERBITZUEK ZAINTZA KOLEKTIBOA EZARTZEKO GIDALIBURUA / VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA EN EL TRABAJO: GUÍA PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA VIGILANCIA COLECTIVA POR PARTE DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN". Septiembre 2015.
- "GUÍA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN DE PUENTES". Octubre 2015.
- "UGALKETA-OSASUNA LANEAN / LA SALUD REPRODUCTIVA EN EL TRABAJO". (Tríptico).
- "LEGISLACIÓN SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. DISPOSICIONES GENERALES". Octubre 2015.
- "LEGISLACIÓN SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS". Octubre 2015.
- "GOGORATU / RECUERDA". Arrantza arloko lan-arriskuen prebentziorako fitxak. Eskubideak ISSGAk laga ditu, Osalanek erakunde horren "LEMBRA" fitxak editatzeko. 2015eko azaroa.

Informazio-edukiak egin eta zabaldu dira arrisku espezifiko batzuen prebentzioari eta beharrizan bereziak dituzten taldeen lan-baldintzei buruz. Gainera, dibulgazio- eta prestakuntza-eskaintza dibertsifikatu da; edukiak hainbat euskarri eta formatutan eskaini dira, ahalik eta pertsona gehienengana heltzeko.

- Amatasunari eta ugaltze-osasunari buruzko triptiko bat banatu da.
- Osalanen webgunean PSIKOPREBEN espazio espezifikoa abian jarri da arrisku psikosozialen tratamenduari buruz informatzeko, ezagutza dibulgatzeko eta esperientziak konpartitzeko.
- Lan inguruneko mendekotasunen arazoaren aurreko sentsibilizazioa landu da.
- Lehen sektoreko talde eta jardueren kontzientziazioari ekin diogu; horretarako, arrantza jardueran erraz aplikatu ahal diren prebentzio-fitxak eskaini ditugu.

Lan-arriskuen prebentzioko jarduera teknikoetan eta eragileekiko harremanetan euskararen erabilera indartu dugu.

Laneko segurtasun eta osasuna hobetzea helburu duten ekimenetan herritarrek parte dezatela bultzatu dugu. Bereziki, Osalanen jarduera Gizartera eta interes-taldeetara hurbiltzen saiatu gara. Horretarako, Interneten

JARTZEKO / COMPROBACIONES BÁSICAS DE SEGURIDAD EN MÁQUINAS PARA SU PUESTA A DISPOSICIÓN DE LOS TRABAJADORES". Mayo 2015.

- *- "LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNERAKO LEGERIA: XEDAPEN OROKORRAK 2015".*
- *"LANEKO ZAINTZA EPIDEMIOLOGIKOA: PREBENTZIO ZERBITZUEK ZAINTZA KOLEKTIBOA EZARTZEKO GIDALIBURUA / VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA EN EL TRABAJO: GUÍA PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA VIGILANCIA COLECTIVA POR PARTE DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN". Septiembre 2015.*
- *"GUÍA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN DE PUENTES". Octubre 2015.*
- *"UGALKETA-OSASUNA LANEAN / LA SALUD REPRODUCTIVA EN EL TRABAJO". (Tríptico).*
- *"LEGISLACIÓN SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. DISPOSICIONES GENERALES". Octubre 2015.*
- *"LEGISLACIÓN SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS". Octubre 2015.*
- *"GOGORATU / RECUERDA". Fichas de prevención de riesgos laborales en pesca, cedidos los derechos por el ISSGA para la edición por parte de Osalan de sus fichas "LEMBRA". Noviembre 2015.*

Se han elaborado y difundido contenidos informativos sobre la prevención de algunos riesgos específicos y sobre las condiciones de trabajo de colectivos con necesidades particulares. Además, la oferta divulgativa y formativa se ha diversificado, ofreciéndose contenidos en distintos soportes y formatos, a fin de llegar al mayor número posible de persona.

- *Se ha distribuido un tríptico sobre maternidad y salud reproductiva.*
- *Se ha puesto en marcha el espacio específico PSIKOPREBEN en la web de Osalan para informar, divulgar conocimiento y compartir experiencias sobre el tratamiento de los riesgos psicosociales.*
- *Se ha incidido en la sensibilización frente al problema de las adicciones en el entorno laboral.*
- *Se ha abordado la concienciación en los colectivos y actividades enmarcados en el sector primario, facilitando fichas de prevención de aplicación sencilla en la actividad de pesca.*

Se ha potenciado el uso del euskera en las actividades técnicas de PRL y en las relaciones con los agentes.

Se ha buscado la implicación y la participación de la ciudadanía en las iniciativas encaminadas a mejorar la seguridad y salud laborales, tratando especialmente de acercar la actividad de Osalan a la Sociedad y a los grupos

eta teknologia berrien aukerak ahalik eta gehien ustiatu ditugu.

- Erakundearen webgunea hobetu dugu eta eduki berriekin aberastu; 194.630 bisita izan dira, eta bisitariek 440.952 orri ikusi dituzte.
- Sare sozialetako jardueran ere elkarreraginaren emaitzak pozik egoteko modukoak izan dira.
- Webguneko bi postontzien bitartez 442 kontsulta artatu ditugu.

Arlo horretan ezarritako helburuen betetze maila oso egokitzat jo da.

de interés. Para ello, se han explotado al máximo las posibilidades de internet y las nuevas tecnologías.

- *La web del Organismo se ha visto mejorada y enriquecida con nuevos contenidos, y ha recibido 194.630 visitantes, con 440.952 páginas visitadas.*
- *La actividad en las redes sociales también ha alcanzado cotas de interacción muy satisfactorias.*
- *A través de los dos buzones habilitados en la web se han atendido 442 consultas.*

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera muy satisfactorio.

2.- LANKIDETZA ERAGILEEN ARTEAN

Osalanen eta eragile sozialen arteko harremana estua izan da, Erakundearen jarduerak diseinatzeko eta horien jarraipena egiteko. Bereziki nabarmentzekoa dibulgazio-jardueretako lankidetza eta arrisku psikosozialen eremuko lankidetza.

Lankidetzan aritu gara erakunde espezialistekin eta prebentzio-erakundeekin, bai eta Unibertsitatearekin, teknologia—arearekin eta Administrazio eta Erakunde publikoekin; horiekin prebentzioaren eremu batzuetan eta besteetan aritu gara lanean.

Bereziki garrantzitsua izan da eragile guztiek parte hartu dutela eta lankidetzan aritu direla Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren euskal estrategia berria (2015-2020) hedatzeko. Hain zuzen ere, estrategia hori ekitaldi honetan jarri da abian.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokia izan da.

2.- COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES

El contacto entre Osalan y los agentes sociales ha sido estrecho para el diseño y seguimiento de las acciones del Organismo, destacando especialmente la colaboración en las actividades divulgativas y en el campo de los riesgos psicosociales.

Se ha cooperado con las entidades especialistas y las organizaciones preventivas, así como la Universidad, la red tecnológica y las Administraciones e Instituciones públicas, con quienes se ha trabajado en diferentes campos de la prevención.

De especial importancia ha sido la participación y colaboración de todos los agentes en el despliegue de la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que ha comenzado su andadura durante este ejercicio.

Se considera satisfactorio el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos.

3.- ERAKUNDEEN KONPROMISOA ETA LANKIDETZA

Eusko Jaurlaritzak konpromisoa hartua du lan-arriskuen prebentzioarekin. Horren erakusgarri, arlo horretan eskudun diren Sailetako arduradun gorenek bultzatutako Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren euskal estrategia (2015-2020) onetsi eta aurkeztu dugu.

Administrazio arloko koordinazioari dagokionez, lankidetza estuan aritu gara Eusko Jaurlaritzako beste Sail eta Erakunde batzuekin, LAParen alde eraginik handiena duten jarduerak batera garatzeko.

- Aurrera jarraitzen du Osalanen eta Eusko Jaurlaritzaren, Foru Aldundien, eta beste erakunde eta enpresa publikoen arteko lankidetzak, herri lanetan eta azpiegitura handietan LAP sustatzeko. Baterako 99 bisita egiaztatu dira. Bisita horiek beren-beregi sortutako jarraipenerako lantalde eta Lurralde Batzordeetan planifikatzen eta jarraitzen dira.
- Etengabe aritu gara komunikazioan Lan eta Gizarte

3.- COMPROMISO Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL

El compromiso del Gobierno Vasco con la PRL se ha evidenciado en la aprobación y presentación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que ha contado con el impulso de los máximos Responsables de los Departamentos implicados.

Respecto a la coordinación administrativa, se ha estrechado la colaboración con otros Departamentos y Organismos del Gobierno Vasco para desarrollar conjuntamente actuaciones de mayor impacto a favor de la PRL.

- *Continúa la colaboración de Osalan, el Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, y otros organismos y empresas públicas para el fomento de la PRL en la obra pública y de grandes infraestructuras. Se han verificado 99 visitas conjuntas, cuya planificación y seguimiento se efectúan en los grupos de trabajo y Comisiones Territoriales de seguimiento creados al efecto.*
- *La comunicación con la Dirección de trabajo y*

Segurantzako Zuzendaritzarekin eta Lan-ikuskaritzekin. Alde horretatik lankidetzan aritu gara dibulgaziozko jardueretan eta jarduera teknikoetan, bai eta lanean gertatutako heriotza-istripuen eta amiantoarekin egindako lanen jarraipenerako lantaldeetan.

- Osasun Sailarekin ere harreman estua izan dugu hainbat gai lantzeko, laneko osasunaren araudiari buruz, irizpideei buruz, epidemiologiari buruz, etab.

- Lankidetzako beste proiektu bat da SEGURBIDE, Euskadin lan arloko bide-istripuak prebenitzeko. Proiektu hori Espainiako Industria-Segurtasuneko Plataforma Teknologikoak bultzatzen du, eta Eusko Jaurlaritzako Trafiko Zuzendaritzak parte hartzen du.

- Garrantzitsua izan da Emakunderekiko lankidetza ere, bi erakunde autonomoek sinatutako hitzarmenaren esparruan. Lankidetza horren barruan, bi erakundeetako langileei prestakuntza eman diegu prebentzioaren eta berdintasunaren arloetan, eta dibulgazioko eta herritarren arretako ekintza batzuk egin ditugu.

Beste lan-ildo bat ere garatu dugu: Udalei laguntza teknikoa eman diegu, beren kudeaketan eta egiten dituzten jardueretan lan-arriskuen prebentzioaren integrazioa sustatzeko. Udal teknikariei aholkua eman diegu hainbat alderditan, eta bereziki eraikuntza-obrei buruz eta amiantoa kentzeari buruz.

“SAFERA-Europako Ikerketaren Koordinazioa, Hazkunde Adimenduna eta Iraunkorra Lortzeko” deritzon europar programan parte hartzen jarraitu dugu. Alde horretatik, "RISING-indoor localización and building maintenance using radio frequency Indentification and inertial Navigation RISING-kokapena eta mantentzea, irrati-frekuentzia bidezko identifikazioa eta nabigazio inertziala erabiliz" izeneko ikerketa proiektua diruz lagundu dugu.

Kantauriar erlaitzeko beste hiru erkidegoekin batera lanean aritu gara arrantza sektorean LAP sustatzeko. Horren haritik, itsasbazterreko arrantza-ontzi baten arriskuen ebaluaziorako eredu bat egiteko proiektua amaitu dugu, eta prestakuntzako eta dibulgazioko ekintzetan lankidetzan aritu gara.

GSINri laguntza teknikoa eman diogu hainbat alderditan. Horretarako, erakunde horrek eskatutako txostenak egin ditugu, Gipuzkoako eta Bizkaiko ezintasunen balorazio-taldetan parte-hartu dugu, eta amiantoaren eraginpean egondako langileen kasuak artatu ditugu.

Ezarritako helburuen betetze-maila oso egokitzat jo da.

Seguridad Social y con la Inspección de Trabajo ha sido fluida y constante, colaborando en actividades divulgativas y técnicas, así como en los grupos de trabajo para el seguimiento de los accidentes laborales mortales y los trabajos con amianto.

- *También ha sido estrecha la relación con el Departamento de Salud para abordar las cuestiones diversas, relativas a normativa de salud laboral, criterios, epidemiología, etc.*

- *Otro proyecto de colaboración es SEGURBIDE, para la prevención de los accidentes laborales viales en Euskadi, promovido por la Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial y con participación de la Dirección de Tráfico de Gobierno Vasco.*

- *Ha sido también de gran importancia la cooperación con Emakunde, en el marco del Convenio suscrito por ambos Organismos Autónomos, que se ha concretado en formación para el personal de las dos Instituciones en áreas de Prevención e Igualdad, así como en acciones divulgativas y de atención ciudadana.*

La asistencia técnica a los Ayuntamientos para fomentar la integración de la PRL en su gestión y en las actividades que desarrollan ha sido otra línea de trabajo desarrollada; se ha presentado asesoramiento a los técnicos municipales en cuestiones diversas, y especialmente en relación a obras de construcción y retirada de amianto.

Se ha continuado participando en el programa europeo "SAFERA-Coordinación de la Investigación Europea en Seguridad Industrial para un crecimiento sostenible e inteligente", subvencionando el proyecto de investigación "RISING-indoor localización and building maintenance using radio frequency Indentification and inertial Navigation RISING-localización y mantenimiento utilizando identificación por radio-frecuencia y navegación inercial".

Se ha trabajado conjuntamente con las otras tres Comunidades Autónomas de la Cornisa Cantábrica para fomentar la PRL en el sector de la pesca, finalizando el proyecto de elaboración de un modelo de Evaluación de Riesgos de un barco de pesca de bajura, y colaborando en acciones formativas y divulgativas.

Se ha prestado apoyo técnico al INSS en distintas cuestiones, mediante la elaboración de informes a solicitud de dicha Institución, la participación en los Equipos de Valoración de Incapacidades de Gipuzkoa y Bizkaia, así como el tratamiento de los casos de trabajadores afectados por exposiciones al amianto.

Se valora como muy satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos fijados.

4.- IKUSKARITZA ETA KONTROLA

Lan arloko agintaritzari laguntza teknikoa ematearen eginkizuna nahiz 396/2006 Errege Dekretua betetzeko, amiantoa duten materialak kentzeko 57 enpresak aurkeztutako 458 lan-plani buruzko txostenak egin dira (Araba 122, Bizkaia 151 eta Gipuzkoa 185), tokian bertan

4.- INSPECCIÓN Y CONTROL

En cumplimiento de la función de asistencia técnica a la Autoridad Laboral y del RD 396/2006, se han informado 458 planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto (Álava 122, Bizkaia 151 y Gipuzkoa 185) presentados por 57 empresas, efectuando 437 visitas

437 bisitak egin dira, aurretiazko 245 bisita eta bete izana egiaztatzeko 192 bisita ere bai.

Lan arloko agintaritzari bere eskumeneko beste jarduera batzuetan ere laguntza eman zaio, adibidez eratzeari edo, bidezkoa izanez gero, egiaztapenari buruzko jardueretan, eta zerbitzu publikoen funtzionamenduari buruzko jardueretan.

Osalanek zerbitzu publikoetako osasun jarduera baimendu, ebaluatu eta kontrolatzeko dituen eskumenen barruan 147 ebazpen eman ditu, eta 8 zehapen-espediente proposatu ditu. Halaber, 6 salaketa artatu ditu.

Osalanen eta industria-segurtasuneko eskumena duen Eusko Jaurlaritzako erakundearen artean baterako jarduerarako sinatutako protokoloaren barruan, makinen segurtasun-zuzentaraua betetzeari buruzko zaintza eta kontrol jardueretan lagundu dugu.

Bisitak egin dira hainbat sektore eta jardueratako lantoki eta enpresetan, gabeziak identifikatzeko eta prebentzio-arloan aholkua emateko.

> Zehazki, 1.516 eraikuntza-lani egin zaie bisita, haien irekitzeen berri izan baita, eta lan horietan langileak dituzten 2.152 enpresari eman zaie laguntza. Arreta berezia jarri da ETEek eta autonomoek fatxadak eta estalkiak birgaitzeko egindako obretako lan-arriskuen prebentzioan.

> Era berean, Osalan hiru Lurralde Historikoetan duela gutxi irekitako 361 lantokitan agertu da. Lantoki horiek lehenengo sektorekoak (24 lantoki), industriakoak (115 lantoki) eta zerbitzuetakoak (22 lantoki) izan dira.

Kromo hexabalentearen eraginpean egoteko arriskua duten 12 enpresatan bisitak eta neurketak egin dira.

Jatorria lanean duten lipoatrofia kasuen jarraipena eta prebentzioa egiten jarraitu dugu, Gipuzkoako Foru Aldundiarekin lankidetzan.

Lan-baldintzak hobetzeko jarduera nagusia denez, SPRIrekin lankidetzan ekipamendu produktiboen modernizaziorako garatutako Makineriaren Renove Programan parte hartzen jarraitu dugu. Programa horren bidez 187 enpresak laguntzak jaso dituzte guztira 233 lan-ekipamendu berri eskuratzeko.

Makinekin lotutako arriskuen prebentzioaren sustapenari ekin zaio, halaber, Barakaldoko BECen FITMAQb 2015 erakustaldian Osalanen STANDa instalatuz.

Ezarritako helburuen betetze-maila oso egokitzat jo da.

5.- PREBENTZIOA KUDEAKETAN INTEGRATZEA

Hainbat jarduera garatu dugu lan-arriskuen prebentzioan

de campo, 245 previas y 192 para verificar cumplimiento.

También se ha prestado asistencia a la Autoridad Laboral en otras actividades de su competencia, como las actuaciones relativas a la constitución o acreditación en su caso y al funcionamiento de los SSPP.

En el ejercicio de las competencias de Osalan de autorización, evaluación y control de la actividad sanitaria de los SSPP, se han emitido 147 Resoluciones, proponiéndose 8 expedientes sancionadores. Así mismo se han atendido 6 denuncias.

En el marco del protocolo de actuación conjunta firmado entre Osalan y el Órgano del Gobierno Vasco competente en materia de Seguridad Industrial, se ha colaborado en las tareas de vigilancia y control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad de las máquinas.

Se han visitado centros de trabajo y empresas de diferentes sectores y actividades, con el objeto de identificar deficiencias y prestar asesoramiento en materia preventiva.

> *En concreto, se han visitado 1.516 obras de construcción de cuya apertura se ha tenido conocimiento, prestando asistencia a 2.152 empresas con personal en dichas obras. Se ha incidido especialmente en la PRL en las obras de rehabilitación de fachadas y cubiertas realizadas por Pymes y autónomos.*

> *Igualmente Osalan se ha personado en 361 centros de trabajo de nueva apertura de los tres Territorios Históricos, encuadrados en los sectores Primario (24 centros), Industria (115 centros) y Servicios (22 centros).*

Se han realizado visitas con mediciones a 12 empresas con posible exposición a Cromo Hexavalente.

Se ha continuado con el seguimiento de los posibles casos de lipoatrofia de origen laboral y su prevención, en colaboración con la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Como actuación principal destinada a la mejora de las condiciones de trabajo se ha continuado participando en el Programa Renove Maquinaria, para la Modernización de equipos productivos, desarrollado en colaboración con la SPRI, a resultas del cual 187 empresas han recibido ayudas para la adquisición de un total de 233 equipos de trabajo nuevos.

El fomento de la prevención de los riesgos asociados a las máquinas se ha abordado también mediante la instalación de un STAND de Osalan en la feria FITMAQb 2015, en el BEC de Barakaldo.

Se considera altamente satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

5.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

Se han desarrollado actuaciones orientadas a la difusión

jardunbide onak hedatzeko eta ETEei kalitatearen kudeaketa prebentiborako informazioa eta jarraibideak emateko. Zehazki:

Arrisku eta jarduera espezifikoekin lotutako gidak eta gomendioen katalogoak egin ditugu:

- LAP ikuskizun publikoak muntatzeko eta desmuntatzeko jardueretan
- EAEko merkataritza- eta ostalaritza-sektoreetako langile autonomoen lan-baldintzak.

LAP enpresaren kudeaketan integratzeko eta baliabide propioekin garatzeko eragile sozialek, Elkarteek, Mankomunitateek, etab.ek antolatutako ekitaldietan parte hartu dugu.

Bideko lan-istripuak sakon aztertu ditugu, eta halakoak prebenitzeko hainbat ekimen garatu da.

Hala, errepidean etxetik lantokira nahiz eginkizunean gertatutako lan-istripuak ikertzeko metodologia bat egin da.

Bide-azpiegituren mantentze-lanetan gertatutako istripuak ere aztertu dira, eta horretarako bisitak egin dira Gipuzkoako Foru Aldundiarekin lankidetzan.

EAEn errepide bidezko joan-etorrietan gertatzen diren lan-istripuei buruzko informazioa biltzen eta ustiatzen jarraitu dugu, istripu horien bilakaerari buruzko azterketa 2014ko datuekin eguneratzeko.

LAP lehen sektorean integratzeko bereziki jardun dugu, eta horretarako, hanbat motatako jarduerak egin ditugu

- Itsasbazterreko arrantzan aritzen diren itsasontziei eta armadoreei bisitak egin dizkiegu, eta kanpaina bat diseinatu dugu, altxatzeko eta bultzatzeko makinen arriskuetan arreta berezia jarrita.
- Mahastigintzako eta ardozaintzako azpisektoreko enpresetan bisitak egin dira, eta 12 upategitan bisita egin dugu.
- Basogintzan eta lorezaintzan aritzen diren enpresetan bisitak egin dira, istripuengatik eta lantokiak irekitzeagatik.
- Urte-sasoiko lanen urteroko kanpaina Arabako Lurralde historikoan. Horren barruan bisitak egin dira elkarteetan, osasun zentroetan, nekazaritzako ustiategietan eta kooperatibetan, Lan-arriskuen prebentzioko jardueren aholkularitza eta kontrolerako.

Garatutako lan-ildoen artean beste bat lan-arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia integratzea izan da; horri dagokionez, bereziki eragileen kontzientziazio eta sentsibilizazioa landu da.

Emakunderen Berdintasunerako Gunearen barruan genero-ikuspegia duen lan-arriskuen prebentzioari buruzko jardunaldi bat antolatu da. Jardunaldi horretan

de buenas prácticas en PRL, así como a ofrecer a las Pymes información y pautas para la gestión preventiva de calidad. En concreto:

Se han elaborado guías y catálogos de recomendaciones relacionadas con riesgos y actividades específicas:

- *RPL en las actividades de montaje y desmontaje de espectáculos públicos*
- *Condiciones de trabajo de los trabajadores autónomos en la CAE de los sectores del comercio y hostelería.*

Se ha participado en eventos organizados por agentes sociales, Asociaciones, Mancomunidades, etc. para fomentar la integración de la PRL en la gestión de la empresa y a su desarrollo con recursos propios

Se ha abordado en profundidad el estudio de los accidentes laborales viales, desarrollándose distintas iniciativas para la prevención de los mismos.

Así, se ha elaborado una metodología para la investigación de los siniestros laborales ocurridos en la carretera, tanto en los desplazamientos entre el domicilio y el centro de trabajo como en misión.

También se han abordado los accidentes ocurridos en las actividades de mantenimiento de infraestructuras viarias, realizándose visitas en colaboración con la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Se ha continuado recogiendo y explotando información sobre los accidentes laborales que se producen en los desplazamientos por carretera en la CAPV, para actualizar con los datos de 2014 el estudio sobre la evolución de estos siniestros.

La integración de la PRL en el Sector Primario ha sido objeto de una atención especial, que se ha concretado en actuaciones de distinta naturaleza:

- *Visitas a buques y armadores de pesca de bajura, y diseño de una campaña incidiendo especialmente en los riesgos de las máquinas de elevación y empuje.*
- *Visitas a empresas del subsector vitivinícola, con presencia en 12 bodegas.*
- *Visitas a empresas dedicadas a la actividad forestal y jardinería, con motivo de accidentes y aperturas de CT.*
- *Campaña anual de trabajo temporero en el TH de Álava, con visitas a Asociaciones, Centros de Salud, Explotaciones agrarias y Cooperativas, para asesoramiento y control de las actividades de PRL.*

La integración del enfoque de género en la PRL ha sido otra línea de actuación desarrollada, con especial hincapié en la concienciación y sensibilización de los agentes.

Se ha organizado en el marco del Foro de Igualdad de Emakunde una Jornada sobre la PRL con perspectiva de género, a la que han asistido 191 personas, que han

191 pertsonak hartu dute parte, eta ekimenari buruz balorazio oso positiboa egin dute.

Emakumeen lan-arriskuen prebentzioaren egoerari buruzko informazioa eta datuak biltzen eta aztertzen jarraitu dugu, arazoak identifikatzeko eta ekintzak diseinatzeko aukera emango duten adierazleak eduki ahal izateko.

Enpresetako prebentzioaren kudeaketan generoa integratzeko jarraibide batzuk egiteko proiektuari ekin diogu.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

valorado muy positivamente la iniciativa.

Se ha continuado con la recopilación y análisis de información y datos sobre la situación de la PRL de las mujeres, a fin de contar con indicadores que permitan identificar problemas y diseñar acciones.

Se ha comenzado con el proyecto de elaboración de unas pautas para la integración del género en la gestión preventiva de las empresas.

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos se considera satisfactorio.

6.- PRESTAKUNTZA BEREZIA

Lantokietako lan-arriskuen prebentzioan nagusiki esku hartzen duten eragileen prestakuntza sustatu da:

- Prebentzio-ordezkarien prestakuntza kudeatu da. Alde horretatik 182.574 euro erabili dira araudiari buruzko 54 ikastaro eta gai teknikoei buruzko 42 ikastaro emateko.
- Prestakuntza orokor horrekin batera, arrisku psikosozialei buruzko 6 tailer egin dira. Horietan 164 prebentzio-ordezkarik hartu dute parte.
- Prebentzio-zerbitzuen osasun-arloko langileentzako 6 tailer teoriko-praktiko antolatu dira, Laneko Medikuntzako Euskal Sozietatearekin eta Bilboko Medikuntza Zientzien Akademiarekin lankidetzan. 679 pertsonak hartu dute parte.
- Osalanen Lan Osasunerako Unitateak, Osakidetzaren Laneko Medikuntzako irakaskuntza-unitatearekiko akordioaren arabera, aurten ere prestakuntza arautu eta espezializatua eman dio espezialitate horretako R4 barruko mediku egoiliar bati.
- Osalanen eta UPV/EHUren artean sinatutako hitzarmenaren barruan, erakundeak irakaskuntza-lanetan parte hartzen du Lan Harremanen Eskolak ematen duen lan-arriskuen prebentzioari buruzko masterrean.

E-learning prestakuntza sustatzen jarraitu dugu, eta horren haritik erakundearen webgunearen bidez prestakuntzako edukiak eskuratzeko aukera handitu dugu.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

6.- FORMACIÓN ESPECÍFICA

Se ha fomentado la formación de los agentes y actores principalmente implicados en la PRL en los centros de trabajo:

- *Se ha gestionado la formación de los Delegados y Delegadas de Prevención (DDPP), destinando 182.574 euros a la impartición de 54 cursos sobre normativa y 42 sobre cuestiones técnicas.*
- *A esta formación general se han añadido 6 talleres sobre riesgos psicosociales, a los que han asistido 164 DDPP.*
- *Se han organizado 6 Talleres teórico-prácticos para el personal sanitario de los Servicios de Prevención, en colaboración con la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao, con 679 asistentes.*
- *La USL de Osalan, en virtud del acuerdo con la Unidad Docente del País Vasco Medicina de Trabajo de Osakidetza, ha impartido nuevamente formación reglada y especializada a un MIR R4 de dicha especialidad.*
- *En el marco del Convenio firmado entre Osalan y EHU/UPV, el Organismo participa en tareas docentes en el Master de PRL que imparte la Escuela de Relaciones Laborales.*

Se ha continuado promoviendo la formación e-learning, potenciando el acceso a contenidos formativos a través de la web del Organismo.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

7.- OSASUNAREN ZAINTZA ETA LLGG-EN PREBENTZIOA

Lanarekin zerikusia duten gaixotasunen 127 kasu aztertu dira. Kasuetako 50 ustez amiantoaren eraginpean egotearen ziozko patologiak izan dira.

Jatorria lanean izan dezaketen 8 legionella kasu ere aztertu ditugu.

7.- VIGILANCIA DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE EEPP

Se han estudiado 127 casos de enfermedades relacionadas con el trabajo, 50 de las cuales han sido patologías derivadas de una posible exposición al amianto

También se han analizado 8 casos de legionella de posible origen laboral.

Laneko historia kliniko baten eredua ezartzean datzan proiektua garatzen jarraitu dugu, eredu horrek langileari bere langile-bizitzan (eta ondoren) lagundu diezaion, eta horretarako arau baten proposamena aztertu da.

Se ha continuado con el desarrollo del proyecto consistente en la implantación de un Modelo de Historia clínico-laboral, que acompañe al trabajador a lo largo (y después) de su vida laboral, abordando la propuesta de norma reguladora.

Osasun Kolektiboaren Zaintzarako Gidaliburua aurkeztu dugu, eta hori egiteko zuzentarau eta irizpideetan aholkua eman dugu.

Se ha presentado la Guía de Vigilancia de la Salud Colectiva, asesorando en las directrices y criterios para su realización.

Osasuna sustatzeko programen bitartez bizi-estilo osasuntsuak sustatzea izan da Osalanen lan-ildoetako bat. Bereziki arreta jarri dugu enpresetan droga-mendekotasunak prebenitzeko.

El fomento de los estilos de vida saludables mediante programas de promoción de la salud ha sido otra línea de trabajo de Osalan, incidiendo especialmente sobre la prevención de las drogodependencias en las empresas.

Lanarekin zerikusia duten kalteen zainketa epidemiologikoa egin dugu, eta laneko minbiziaren zainketa epidemiologikoko proiektua abian jarri dugu.

Se ha realizado la vigilancia epidemiológica de los daños relacionados con el trabajo, iniciándose el proyecto de vigilancia epidemiológica del cáncer laboral.

Zarataren eraginpean dauden langileen osasuna zaintzeko protokoloaren berrikuspenerako ebidentziak biltzen hasi gara.

Se ha iniciado la recopilación de evidencias para la revisión de protocolo de vigilancia de la salud de trabajadores expuestos a ruido.

Langileak amiantoaren eraginpean egotearen ondoriozko arazoak artatu ditugu, eta horretarako hainbat motatako jarduerak egin ditugu:

- Amiantoaren eraginpean egotearen ondoriozko gaixotasunen kasuak ikertzea.
- Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen okupazio osteko osasunaren zaintza kudeatzea. Balizko kasuen zerrendan 57 pertsona sartu dira, eta 102 kasu izapidetu dira, horietatik 82 Osakidetzak kontrolatzen dituela.
- “Amiantoaren eraginpean egon ziren langileen biriketako minbizia zaintzeko gidaliburua. Dosi txikiko OTA erabiltzea”.
- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzordearen lantaldean nahiz AENORren lantaldean parte hartzea.

Se ha atendido la problemática derivada de la posible exposición de las y los trabajadores al amianto, mediante actuaciones de distinta naturaleza:

- *Investigación los casos de enfermedades derivadas de una posible exposición al amianto.*
- *Gestión de la vigilancia de la salud post-ocupacional (VSPO) de las y los trabajadores que hayan podido estar expuestos al amianto, incorporando 57 personas al listado de posibles expuestos, y tramitando 102 casos, 82 de los cuales se controlan por Osakidetza.*
- *Elaboración de la “Guía para la vigilancia sanitaria del cáncer de pulmón en trabajadores que estuvieron expuestos al amianto. Utilización del TAC de baja dosis”.*
- *Participación en el grupo de trabajo del amianto de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en el grupo de trabajo de AENOR.*

Ezarritako helburuen betetze-maila oso egokitzat jo da.

Se considera altamente satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

8.- LAP-AREN ARLOKO JARDUNBIDEEN KALITATEA

8.- CALIDAD DE LAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PRL

Enpresetako prebentzio-jardueren kalitatea hobetzeko lan egin dugu, bereziki ETEetan; horretarako, LAP kudeatzeko irizpideak, jarraibideak eta metodologiak egin eta hedatu ditugu.

Hala, Zubien eraikuntzan laneko arriskuak prebenitzeko gida teknikoa amaitu eta aurkeztu dugu, eta aurrera egin dugu Altueran lanak egiteko segurtasun gidarekin. Azken hori 2016an hedatzea aurreikusi da.

Se ha trabajado para mejorar la calidad de las actividades de prevención de las empresas, especialmente Pymes, mediante la elaboración y difusión de criterios, pautas y metodologías de gestión de la PRL.

Así, se ha finalizado y presentado la Guía técnica para la PRL en la Construcción de Puentes, avanzándose también en la Guía de seguridad de trabajos en altura, cuya difusión está prevista en 2016.

Silizearen eraginpean dauden langileei dagokienez jarduketa integralari ekin zaio; alde horretatik, osasunaren zaintzari eta esposizioaren prebentzioari heldu zaie.

Se ha iniciado una actuación integral respecto a la exposición de los trabajadores a la sílice, abordando la vigilancia de la salud y la prevención de la exposición.

Arrisku psikosozialen eremuan aurrerakadak oso garrantzitsuak izan dira:

Los avances en el ámbito de los riesgos psicosociales han sido muy importantes:

- Osasun sektoreko enpresa publiko eta pribatuei arrisku psikosozialen inguruko aholkua emateko kanpaina bat egin da. Kanpaina horretan 3 lurraldeetako 133 lantokitan egin dira bisitak.
- Osalanen Laneko Psikosoziologiaren Jardunaldien VI. Edizioa egin da. Harrera bikaina izan du eta guztira 390 pertsonak hartu dute parte.
- Osalanen webgunean psikosozialei buruzko espazio espezifikoa argitaratu da.
- Prebentzio-ordezkariekin 6 tailer antolatu dira psikosozialen arazoari heltzeko.
- Osalanen jarduketa teknikoetan arrisku psikosozialen prebentzioaren azterketa txertatu da, eta 78 enpresatan arrisku horien egoera hobeto ezagutzea lortu da.

Arrisku ergonomikoen tratamendua ere landu dugu adinekoen egoitzetako langileen arriskuen esposizioari buruzko proiektu batean (Ergozaintza). Proiektu hori CENEArekin lankidetzan egin dugu.

Halaber, EAEko arrisku kimikoaren egoeraren diagnostikoa sakonago aztertu dugu; zehazki, tindategien sektorea aztertu dugu.

Azkenik, sakonago aztertu ditugu oso ezagunak ez diren arriskuak, adibidez nanopartikulen eta eremu elektromagnetikoen esposizioaren ondoriozkoak, bai eta laneko denborekin eta txandakako lanarekin lotutakoak eta horiek langileen osasunean dituzten ondorioekin lotutakoak.

Ezarritako helburuen betetze-maila oso egokitzat jotzen da.

- *Se ha realizado una campaña para asesorar a las empresas públicas y privadas del sector sanitario en relación con los riesgos psicosociales, en la que se han visitado 133 centros de trabajo de los 3 Territorios.*
- *Se ha celebrado la VI edición de las Jornadas de Psicosociología Laboral de Osalan, con excelente acogida y un total de 390 asistentes.*
- *Se ha publicado un espacio específico sobre Riesgos Psicosociales en la web de Osalan.*
- *Se han organizado 6 talleres con DDPP para abordar la problemática de los riesgos psicosociales.*
- *Se ha integrado el análisis de la prevención de los riesgos psicosociales en las actuaciones técnicas de Osalan, obteniéndose un mejor conocimiento de la situación de dichos riesgos en 78 empresas.*

También se han abordado el tratamiento de los riesgos ergonómicos en un proyecto sobre la exposición a dichos riesgos del personal de las residencias de personas mayores (Ergozaintza), desarrollado en colaboración con CENEA.

Así mismo, se ha profundizado en el diagnóstico de la situación del riesgo químico en la CAE, analizando en concreto el sector de las tintorerías.

Finalmente, se ha profundizado en los riesgos poco conocidos, como son los derivados a la exposición a nanopartículas y a campos electromagnéticos, así como en los asociados a los tiempos de trabajo y la turnicidad y sus consecuencias sobre la salud de la población trabajadora.

Se considera muy satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

9.- EZAGUTZA SORTZEA

Guztira EAEn gertatutako 233 lan-istripu ikertu ditugu, 17tan hildakoak izan dira, 129tan zauritu larriak/oso larriak, 3 zauritu anitzak eta 84 arinak; istripuak sorrarazi dituzten arrazoiak identifikatu ditugu eta prebentzio-neurriak gomendatu ditugu.

212.860,82 euro erabili ditugu laneko segurtasun eta osasuneko 5 ikerketa-proiektu finantzatzeko. Halaber, hazkunde adimentsu eta jasangarri baterako industria-segurtasuneko Europako ikerkuntza koordinatzeko ERANET-SAFERA programaren barruan proiektu bat diruz lagundu dugu, 12.827 euroko aurrekontuarekin.

Lehentasun bat Lehen Sektorean ezagutza sortu eta transferitzea izan da. Horretarako, AZTIrekin lankidetzan aritu gara, sinatutako hitzarmena garatzeko. Emaitza gisa, zaintza teknologikoari eta prozesu osasuntsuei buruzko bi gidaliburu eta tresna bat landu ditugu, eta lankidetzan aritu gara arrantza sektorearentzako eta nekazaritza eta abeltzaintza sektorearentzako prestakuntza- eta hedapen-jardueretan.

Urtean prestakuntzarako eta hedapenerako 20 jardunaldi tekniko egin dira, gai teknikoei eta osasun arloko gaiei

9.- GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

Se han investigado un total de 233 accidentes de trabajo ocurridos en la CAE, 17 mortales, 129 graves/muy graves, 3 múltiples y 84 leves, identificando las causas que los han producido y recomendando medidas de prevención.

Se han destinado 212.860,82 euros para la financiación de 5 proyectos de investigación en materia de SSL. Así mismo, en el marco del programa europeo ERANET-SAFERA, de Investigación en Seguridad Industrial hacia un Crecimiento Inteligente y Sostenible se ha subvencionado 1 proyecto, con un presupuesto de 12.827 euros.

Una prioridad ha sido la generación y transferencia de conocimiento al Sector Primario, para lo cual se ha colaborado con AZTI, en desarrollo del Convenio suscrito. Como resultado, se han elaborado dos guías y una herramienta para vigilancia tecnológica y de procesos saludables, y se ha cooperado en acciones formativas y divulgativas destinadas a los sectores de la pesca y agroganadero.

Se han organizado a lo largo del año 20 Jornadas técnicas formativas-divulgativas, sobre cuestiones técnicas y

buruz, arrisku zehatzei eta LAPren kudeaketako alderdiei buruz. Jardunaldi horietan guztira 2.540 pertsonak parte hartu dute, eta balantzea benetan positiboa izan da, balorazio-inkestek agerian jarri dutenez. Honako ekitaldi hauek egin dira:

- Jardunaldi teknikoa: Sudur-barrunbetako eta sinu paranasaletako adenokartzinoma egur-hautsaren esposiziopeko langileen artean' Protokoloko aurkezpena.
- Laneko minbiziari buruzko mahaingurua Bilbao-Praxis 2015 Cáncer topaketaren barruan.
- Zerbitzu Publikoetako osasun langileentzako III. Tailer teoriko-praktikoa: Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa.
- 2015-2020ko Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiaren aurkezpena.
- SINAVAL – EUROFISHING erakustaldia (Azti-Tecnaliaren eta Osalanen proiektuen aurkezpena).
- Zerbitzu Publikoetako osasun langileentzako jardunaldia: Gerrialdeko min kronikoa eta lana.
- Kultur eta jolas jardueretako lan arriskuen prebentzioa.
- Zerbitzu Publikoetako osasun langileentzako IV. tailer teoriko-praktikoa: egur-hautsaren eta irin-hautsaren esposiziopeko langileen Osasuna zaintzeko protokoloen aplikazio praktikoa.
- Guen konfinatuei buruzko liburuaren aurkezpena Lan Arriskuen Heziketa Praktikoaren Institutuarekin.
- Laneko arriskuen prebentzioa, makinei dagokienez. Subcontratación 2015 azoka.
- Zerbitzu Publikoetako osasun langileentzako V. tailer teoriko-praktiko: Zaintza kolektiboa.
- Osalanen Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren alorreko V. Udako ikastaroa. Gaia: Biosegurtasuna.
- EAEko 2014ko Lan Istripuen eta Lanbide Gaixotasunen Txostenen aurkezpena.
- Laneko Epidemiologia. Osasun Kolektiboaren Zaintzarako Gidaliburuaren aurkezpena.
- Zubien Eraikuntzako Segurtasunari buruzko Gidaliburu Teknikoaren aurkezpena.
- Basogintza-sektoreko lan-arriskuen prebentzioa.
- Zerbitzu publikoetako osasun langileentzako tailer teoriko-praktikoa: Tratamendu antikoagulatzailea duen pazientea lanean.
- Itsaso eta Arrantza Sektoreko Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Ikastaroa.
- Laneko arriskuen prebentzioa genero-ikuspegiarekin.

sanitarias, riesgos concretos y aspectos de gestión de la PRL, a las cuales han acudido un total de 2.540 participantes, con un balance francamente positivo, según evidencian las encuestas de valoración. Los eventos celebrados son los siguientes:

- *Jornada técnica: Presentación del Protocolo de Vigilancia de la Salud Específica: Adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales en trabajadores expuestos a polvo de madera.*
- *Mesa redonda sobre cáncer laboral dentro del Encuentro Bilbao-Praxis 2015 Cáncer.*
- *III Taller teórico-práctico para personal sanitario de los SSPP: Gestión de PRL.*
- *Presentación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.*
- *Certamen SINAVAL – EUROFISHING (Presentación de los proyectos de Azti-Tecnalia y Osalan).*
- *Jornada para personal sanitario de los SSPP: Dolor crónico lumbar y trabajo.*
- *La Prevención de Riesgos Laborales en actividades culturales y recreativas.*
- *IV Taller teórico-práctico para personal sanitario de los SSPP: Aplicación práctica de los protocolos de Vigilancia de la Salud de trabajadores expuestos a polvo de madera y polvo de harinas.*
- *Presentación libro sobre Espacios Confinados con IFPRL.*
- *La Prevención de Riesgos Laborales en relación a maquinaria. Feria Subcontratación 2015.*
- *V Taller teórico-práctico para personal sanitario de los SSPP: Vigilancia colectiva.*
- *V Curso de Verano de Osalan de Seguridad y Salud en el Trabajo. Tema: Bioseguridad.*
- *Presentación de los Informes de Siniestralidad Laboral y Enfermedad Profesional de la CAE del año 2014.*
- *Epidemiología Laboral. Presentación de la Guía de Vigilancia de la Salud Colectiva.*
- *Presentación de la Guía Técnica de Seguridad en la Construcción de Puentes.*
- *La Prevención de los Riesgos Laborales en el Sector Forestal.*
- *Taller teórico-práctico para personal sanitario de los SSPP: Paciente anticoagulado en el trabajo.*
- *I Curso de Seguridad y Salud Laborales en el Sector Marítimo-Pesquero.*
- *Prevención de riesgos laborales con perspectiva de género.*

- Osalanen Laneko Psikosoziologiaren VI. Jardunaldiak.

Ezarritako helburuen betetze-maila oso egokitzat jo da.

- *VI Jornadas de Osalan sobre Psicosociología Laboral.*

Se considera altamente satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

10.- INFORMAZIO ETA SISTEMAK

EAEn laneko segurtasun eta osasunaren egoerari buruzko adierazleak taxutzen lanean aritu gara. Adierazle horiek lagungarriak izango dira langileen osasun-egoera eta lan-baldintzak ezagutzeko, bai eta 2015-2020 epealdiko Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren euskal estrategiaren bilakaeraren jarraipena egiteko. Horretarako, hainbat informazio-iturri aztertu da.

Lanbide Gaixotasunaren Susmoari buruzko 426 jakinarazpen izapidetu dira, EAEko osasun zerbitzuek eta Zerbitzu Publikoek egindako 585etatik.

EAEko Lan Istripuen eta Lanbide Gaixotasunen Txostenak egin dira eta haien jarraipena egin da, hainbat aldagairen azterketa txertatuta: genero-ikuspegia, biztanleria langilearen zahartzea eta azpikontratazioa. Txosten horien osagarria basogintza sektoreko istripu-tasari buruzko azterlan espezifikoa izan da.

Zerbitzu Publikoetako Gutxieneko Datu-multzoa ezartzeko proiektua garatzen jarraitu dugu, 3 erakunderekin egindako pilotajearen bitartez. Aldi berean lanean ari gara osasun arloaren antolamenduaren arauari buruz, bai ta Zerbitzu Publikoetako osasun arloko datuen fitxategia ezartzeko.

Gizarte Segurantzaren Antolamendurako Zuzendaritza Nagusiarekin harremanetan jarraitu dugu Osalanek Lanbide Gaixotasunei buruzko informazioa hobeto eskuratu ahal izan dezan, CEPROSS sistemaren bitartez.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

10.- INFORMACIÓN Y SISTEMAS

Se ha trabajado en la construcción de los indicadores sobre la situación de la SSL en la CAE, que servirán para conocer el estado de salud y las condiciones de trabajo del colectivo trabajador, así como para el seguimiento del avance de la Estrategia Vasca de SST 2015-2020. Para ello, se han estudiado posibles fuentes de información.

Se han tramitado 426 Comunicaciones de Sospecha de Enfermedad Profesional del total de 585 realizadas por los servicios sanitarios y de los SSPP de la CAPV.

Se han realizado y presentado los informes anuales sobre Siniestralidad y Enfermedad Profesional en la CAE, incorporando el análisis de variables relativas a perspectiva de género, envejecimiento de la población trabajadora y subcontratación. Dichos informes se han complementado con un estudio específico sobre la siniestralidad en el sector forestal.

El proyecto para la implantación del Conjunto Mínimo de Datos de los SSPP ha continuado desarrollándose, mediante un pilotaje con 3 Entidades. A la vez se está trabajando sobre la norma reguladora de la ordenación sanitaria, y en la implantación del fichero con datos sanitarios de los SSPP.

Se ha continuado en contacto con la Dirección Gral. de Ordenación de la Seguridad Social (DGOSS) para mejorar el acceso de Osalan a la información sobre Enfermedades Profesionales (EEPP) a través del sistema CEPROSS.

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.

11.- PERTSONEN GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALA

Osalanen zerbitzu eta prozesuak hobetzeko prozesuarekin aurrera jarraitu dugu; horretarako, Eusko Jaurlaritzaren kudeaketa publiko aurreratuko “Aurrerabide” eredua garatu eta ezarri da.

Zehazki, hauek landu dira:

- Agirien kudeaketa eta artxibo-sistema.
- Kanpoko kontsultak artatzeko prozesua.
- Zerbitzuen katalogoa eta prozesuen mapa.
- Jarduera monitorizatzeko beharrezkoak diren adierazleak.
- Barne-komunikazioa.

Aurrekontuaren jarraipen eta kontrola hiru hilean behin egin da.

11.- DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS

Se ha continuado con el proceso de mejora de los servicios y procesos de Osalan, mediante el desarrollo e implantación del modelo de gestión avanzada del Gobierno vasco “Aurrerabide”

En concreto, se han abordado:

- *La gestión documental y el sistema de archivo.*
- *El proceso de atención de consultas externas.*
- *El catálogo de servicios y el mapa de procesos.*
- *Los indicadores necesarios para monitorizar la actividad.*
- *La comunicación interna.*

El seguimiento y control del Presupuesto se ha llevado a cabo trimestralmente.

Osalanen Higiene Laborategiak 2015eko martxoan amianto-zuntzen kontaketarako egiaztapena jaso zuen, eta Erakundeari berari nahiz kanpoaldeari zerbitzua eman die.

Osalanen langileak laneko arriskuen prebentzioaren arlo batzuetan eta besteetan prestakuntza eta espezializazioa ematen jarraitu dugu.

Lan Ministerioak eta Gizarte Segurantzak, Laneko Segurtasun eta Higienerako Institutu Nazionalak, Osasun, Gizarte Zerbitzu eta Berdintasun Ministerioak eta beste erakunde batzuek informazioa elkartrukatzeko eta proiektuak garatzeko sustatutako erakunde arteko batzordeetan eta lantaldeetan parte hartu dugu:

- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren Osoko Bilkura
- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren Eraikuntzako Lantaldea
- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren Nekazaritza Sektoreko Lantaldea
- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren itsaso eta arrantza sektoreko Lantaldea
- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren Amiantoari buruzko Lantaldea
- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren Muga-balioen Lantaldea
- Laneko Segurtasun eta Higienerako Institutu Nazionalaren lan istripuen azterketarako taldea
- GT/LEP – Laneko Segurtasun eta Higienerako Institutu Nazionalaren muga-balioen taldea
- Aenorren AEN/CTN 15
- Aenorren AEN/CTN 81 Prebentzioa eta norbera eta taldea babesteko baliabideak lanean
- Aenorren AEN/CTN 81/SC 3-GT B12
- Aenorren AEN/CTN 81/SC 4 – Agente kimikoak
- Aenorren AEN/CTN 81/SC 3-GT A2
- AEN/CTN 171 Barrualdeen kalitatea Aenorren SC 03-GT 07 Amiantoa
- BATZORDE MISTOA Enplegu eta Gizarte-Segurantza Ministerioa – Autonomia Erkidegoak
- Enplegu eta Gizarte-Segurantza Ministerioaren eta Autonomia Erkidegoen Batzorde Tekniko Mistoaren Amiantoari buruzko Lantaldea
- Laneko Osasunari buruzko txostena –Osasun Sistema Nazionaleko Lurralde arteko Kontseiluaren Osasun Publikoko Batzordearen Lantaldea
- Zentro arteko Segurtasun eta Osasun Batzordea
- Lanbide Gaixotasunen Susmoaren Komunikaziorako Batzordea
- Gipuzkoan eta Bizkaian Azpiegitura Handien Herri Lanean laneko arriskuen prebentzioaren jarraipena egiteko batzordeak

El Laboratorio de Higiene de Osalan, que recibió en marzo de 2015 la acreditación para el contaje de fibras de amianto, ha prestado servicio al propio Organismo y al exterior.

Se ha continuado con la formación y especialización del personal de Osalan en los distintos ámbitos de la PRL.

Se ha participado en las siguientes comisiones interinstitucionales y grupos de trabajo promovidos por el Ministerio de Empleo y SS, el INSHT, el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y otras Instituciones para el intercambio de información y el desarrollo de proyectos:

- *Pleno de la Comisión Nacional de SST*
- *GT de Construcción de la CNSST*
- *Grupo de Trabajo Sector Agrario de la CNSST*
- *GT sector marítimo pesquero de la CNSST*
- *GT de Amianto de la CNSST*
- *GT de Valores Límite de la CNSST*
- *Grupo Estudio de la Siniestralidad Laboral del INSHT*
- *GT/LEP – Grupo de Valores Límite del INSHT*
- *AEN/CTN 15 de Aenor*
- *AEN/CTN 81 Prevención y medios de protección personal y colectiva en el trabajo de Aenor*
- *AEN/CTN 81/SC 3-GT B12 de Aenor*
- *AEN/CTN 81/SC 4 – Agentes químicos de Aenor*
- *AEN/CTN 81/SC 3-GT A2 de Aenor*
- *AEN/CTN 171 Calidad de interiores SC 03-GT 07 Amianto de Aenor*
- *COMITE MIXTO MEYSS – CCAA*
- *GT de Amianto Comité Técnico Mixto MEYSS-CCAA*
- *Ponencia Salud Laboral-GT de la CSP del CI del SNS*
- *Comité de Seguridad y Salud Intercentros*
- *Comisión Comunicación Sospecha EEPP*
- *Comisiones para seguimiento de la PRL en Obra Pública de Grandes Infraestructuras de Gipuzkoa y Bizkaia*

- AEN/CTN 180 Laneko aldi baterako lanen ekipamendua
- Aenorren AEN/CTN 180/N 032/GT02 Enkofratuak
- Industria Segurtasunerako Euskal Kontseilua
- BASEQUIM
- Saf€ra
- Amiantoari buruzko GSINen hitzarmenaren Lantaldea
- Bizkaiko eta Gipuzkoako GSINren Ezintasunen Baloraziorako Taldea
- Bideko lan-istripuen prebentziorako Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren Lantaldea.

Ezarritako helburuen betetze-maila egokitzat jo da.

- *AEN/CTN 180 Equipamiento para trabajos temporales en obra*
- *AEN/CTN 180/N 032/GT02 Encofrados de Aenor*
- *Consejo Vasco de Seguridad Industrial*
- *BASEQUIM*
- *Saf€ra*
- *GT Convenio INSS Amianto*
- *EVI INSS Bizkaia y Gipuzkoa*
- *GT de la CNSST para la prevención de los accidentes de trabajo viales.*

Se considera satisfactorio el grado del cumplimiento de los objetivos establecidos.