



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea  
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

**PROGRAMA**

3223 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL  
ERAKUNDEA

**ARDURADUNA**

47 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL  
ERAKUNDEA

EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL  
ERAKUNDEKO ZUZENDARIA

**PROGRAMA**

3223 EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA  
MUJER

**RESPONSABLE**

47 EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

DIRECTORA DE EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO  
DE LA MUJER

**HELBURUA**

1. PROZESUA BULTZATZEA, COVID-19ARI AURRE EGITEKO ESKU-HARTZE INSTITUZIONALAK EZ DEZAN AREAGOTU, EZTA SUSTATU ERE, GENERO-DESBERDINTASUN DISKRIMINATZAILE GEHIAGO.
2. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN APLIKAZIOA SUSTATZEA, ETA PLANGINTZA, EGITUREN SENDOTZEA ETA BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZAREN HOBEEKUNTZA BULTZATZEA.
3. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOAK EBALUATZEA.
4. KOORDINAZIOA BULTZATZEA EUSKAL AUTONOMIA-ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOEN GARAPENEAN.
5. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BOTERE PUBLIKOekin JARDUERAK EGITEA ETA LANKIDETZAN ARITZEA, POLITIKA PUBLIKOETAN BERDINTASUNA LANTZEKO.

**BETETZE MAILA**

1. PROZESUA BULTZATZEA, COVID-19ARI AURRE EGITEKO ESKU-HARTZE INSTITUZIONALAK EZ DEZAN AREAGOTU, EZTA SUSTATU ERE, GENERO-DESBERDINTASUN DISKRIMINATZAILE GEHIAGO.

Osasunari buruzko jardunaldi bat egin dugu. Bertan, COVID-19ren esparruan osasun-arretan dauden genero-desberdintasunak aztertu dira.

Txosten bat egin dugu, COVID-19ak sortutako krisialdiak indarkeria matxistaren biktimak diren eta bizirik atera diren emakumeengan eta neskatuegan zer eragin duen aztertzeke.

ZIFRAK dokumentuaren eranskin bat prestatu dugu, COVID-19ak generoaren arabera duen eragina lantzen duena.

COVID-19ak gazteen artean eta generoaren arabera duen eraginari buruzko artikulua bat idatzi dugu, EGKren argitalpen baterako.

**OBJETIVO**

1. *IMPULSAR EL PROCESO PARA QUE LA INTERVENCIÓN INSTITUCIONAL ANTE LA COVID-19 NO INCREMENTE Y PROMUEVA MÁS DESIGUALDADES DISCRIMINATORIAS DE GÉNERO.*
2. *PROMOVER LA APLICACIÓN DE LA LEY 4/2005 DE 18 DE FEBRERO PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES E IMPULSAR LA PLANIFICACIÓN, EL FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRUCTURAS Y LA MEJORA DE LA GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD.*
3. *EVALUAR LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.*
4. *IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.*
5. *REALIZAR ACTUACIONES Y COLABORAR CON LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETIVO DE IGUALDAD EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.*

**GRADO DE CUMPLIMIENTO**

1. *IMPULSAR EL PROCESO PARA QUE LA INTERVENCIÓN INSTITUCIONAL ANTE LA COVID-19 NO INCREMENTE Y PROMUEVA MÁS DESIGUALDADES DISCRIMINATORIAS DE GÉNERO.*

*Se ha organizado una jornada sobre salud en la que se ha abordado las desigualdades de género en la atención sanitaria en el marco del COVID-19.*

*Se ha elaborado un informe para analizar el impacto de la crisis generada por la COVID-19 en las mujeres y niñas víctimas y supervivientes de la violencia machista.*

*Se ha elaborado un anexo al CIFRAS que aborda el impacto de género de la COVID-19.*

*Se ha redactado un artículo sobre el impacto de género de la COVID-19 en la juventud para una publicación del EGK.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea  
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

COVID-19ari eta emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko webgunea eguneratzea.

2. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEAREN APLIKAZIOA SUSTATZEA, ETA PLANGINTZA, EGITUREN SENDOTZEA ETA BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZAREN HOBETUNTZA BULTZATZEA.

Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak ohiko bilkura bat egin du, eta, bertan, Berdintasunerako Legeak eskatutako txostenak onartu dira.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea bigarren aldizko lege-proiektua Legebiltzarrean izapidetzen ari da.

Emakundeko zuzendariak 6 agerraldi egin ditu Eusko Legebiltzarrean, eta legeriak eskatutako txostenak eta memoriak ere bidali zaizkio.

Honako txosten eta gida hauek prestatu edota argitaratu ditugu: generoaren araberako soldata-arrakalari buruzko txostena, pobrezia menstrualari buruzko txostena, emakumeek jaietan duten parte-hartzeari buruzko txostena; emakume helduekin esku hartzeko ildoari buruzko txostena; zaintzari buruzko artikuluen bilduma; salerosketari buruzko txostena eta jazarpen-protokoloaren eguneraketa. Berdintasunerako behatokiaren ereduari buruzko azterketa egiten ari gara.

Araudiaren generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatzeko prozedurarekin lotutako 59 espediente izapidetu ditugu. Gainera, kontsultei eta informazio-eskaerei erantzun diegu, telefonoz eta posta elektronikoz.

Emakunderen 2021eko plana garatu da, eta 2022-2024rako plangintza diseinatu da.

14 txostenak egin ditugu EAEko foru-aldundietako eta udaletako berdintasun-planen gainean, berdintasunari buruz indarrean den planean ezarritako jarraibide orokorretara egokitzen diren aztertzeko. Eta aholkuak eman dizkiegu zenbait udali, berdintasun-planak egiteko eta materialak sortzeko eta berrikusteko hasitako prozesuan.

EAEko udalerrri, koadrila eta mankomunitateentzako diru laguntzen deialdia egin dugu: laguntza teknikoa ematen diegu, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko eta/edo berdintasun-planak eta plan sektorialak sortu eta ebaluatzeko. Hautatutako proiektuak gauzatzeko 49 diru laguntza eman ditugu.

Ekonomia eta Ogasun Sailarekin elkarlanean aritu gara, aurrekontuetan genero-ikuspegia txerta dadin sustatzeko.

Euskadiko Gazteriaren Kontseiluari babesa eta laguntza eman diegu, diru-laguntza izendun bat emanez, berdintasun-politiken garapenari buruzko aholkularitza emateko.

*Se ha actualizado el espacio web sobre COVID-19 y la igualdad de mujeres y hombres.*

*2. PROMOVER LA APLICACIÓN DE LA LEY 4/2005 DE 18 DE FEBRERO PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES E IMPULSAR LA PLANIFICACIÓN, EL FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRUCTURAS Y LA MEJORA DE LA GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD.*

*El Consejo de Dirección de Emakunde ha realizado una sesión ordinaria en la que se han aprobado los informes requeridos por la Ley para la Igualdad.*

*El Proyecto de Ley de segunda modificación de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de mujeres y hombres, se encuentra en tramitación parlamentaria.*

*La Directora de Emakunde ha realizado 6 comparecencias en el Parlamento Vasco, al que se han remitido también los informes y memorias requeridos.*

*Se han elaborado y/o editado los siguientes informes y guías: informe sobre brecha salarial de género, informe sobre pobreza menstrual, informe sobre la participación de las mujeres en las fiestas; informe sobre las líneas de intervención con mujeres mayores; colección de artículos sobre el cuidado; informe sobre trata y actualización del protocolo de acoso. Se está realizando un análisis sobre modelos de Observatorios para la igualdad.*

*Se han tramitado 59 expedientes en relación con el procedimiento de evaluación previa del impacto en función del género de la normativa. Además, se han atendido consultas y peticiones de información a través del teléfono y del correo electrónico.*

*Se desarrollado el plan de Emakunde 2021 y se ha diseñado la planificación para el 2022-2024.*

*Se han informado, con relación a su adecuación a las directrices generales establecidas por el Plan vigente para la Igualdad de la CAE, 14 planes forales y locales para la igualdad. Y se ha asesorado a ayuntamientos en el proceso iniciado para la elaboración de sus planes para la igualdad y en la elaboración y revisión de materiales.*

*Se ha realizado la convocatoria de subvenciones dirigida a municipios, cuadrillas y mancomunidades de la CAE destinadas a proporcionar la asistencia técnica necesaria para la realización de diagnósticos y/o elaboración y evaluación de planes para la Igualdad de Mujeres y Hombres y planes sectoriales, y se han concedido 49 subvenciones para la elaboración de los proyectos seleccionados.*

*Se ha colaborado con el Departamento de Hacienda y Economía para promover la incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos.*

*Se ha apoyado y colaborado con el Consejo Vasco de la Juventud, mediante la concesión de una subvención nominativa para el asesoramiento en el desarrollo de políticas de igualdad.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea  
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

IVAPekin elkarlanean aritu gara, Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako Berdintasunari buruzko Prestakuntza Planaren jarraipena eta garapena egiten.

Laguntza teknikoa eta ekonomikoa eman diogu Euskal Herriko Unibertsitateari, Emakumeen eta Gizonen Aukera Berdintasunari buruzko onlineko Masterraren XVI. edizioa (2020-2021) eta XVII. edizioa (2021-2022) egiteko.

Generoarekin eta emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako zenbait alderdi eta faktore aztertzen dituzten hiru ikerketa-beken esleipena ebatzi dugu.

Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ikerlanen VIII. lehiaketaren deialdia ebatzi dugu, eta IX. edizioa deitu.

EHUrekin elkarlanean, udako ikastaro bat egin dugu, honako izenburu honekin: «Bizitzaren zaintza erdigunean jarriko duen gizarte baterantz urratsak».

UPV/EHUko Zuzenbide Fakultatearekin elkarlanean aritu gara, Justizia Sozialaren aldeko Klinika Juridikoan lantzeko kasuak emanda eta praktiketako tutore izanda.

2020ko Nazioartekotzeko Esparru Estrategia prestatzen, ezartzen eta/edo jarraipena egiten lagundu dugu: Basque Country Estrategia, IV. Gazte Plana eta EAeko hezkuntza-sistamarako hezkidetzaren II. Plana, berdintasunaren eta tratu onerako bidean.

Kontsultako eta parte-hartzeko 8 organotan parte hartzen jarraitu dugu, baita Eusko Jaurlaritzako zenbait sailen 6 batzorde sektorialetan ere.

Bizkaiko eta Gipuzkoako genero-indarkeria koordinatzeko probintziako batzordeek deitutako bileretan parte hartzen jarraitu dugu, bai eta Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiak deitutakoetan ere.

Aurrerabide programaren esparruan, Kudeaketa Publiko Aurreraturako Emakunderen 2021eko Plana landu dugu, eta gauzatzen ari gara.

Euskararen Erabilera Kudeatzeko 2021eko Plana onartu dugu, eta gauzatzen ari gara.

Dokumentazio-zentroak kudeaketa eta mantentze lanak egin ditu, baita erabiltzaileei eman behar zaien arretarekin lotutakoak ere, bat etorri COVID-19ak eragindako krisiaren fase bakoitzean indarrean egon den araudiarekin. 270 erosketa, 515 katalogazio eta 180 mailegu egin dira, eta 210 kontsultari erantzun zaie.

Diru-laguntza bat eman diogu Maite Albiz Emakumeen Dokumentazio Zentroari.

### 3. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOAK EBALUATZEA.

Zifrak 2021 txostena egin dugu.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bost urtean behin ebaluatzeko prozesua garatu da (2020koa).

*Se ha colaborado con el IVAP en el seguimiento y desarrollo del Plan de Formación en Igualdad para la Administración General y sus Organismos Autónomos.*

*Se ha colaborado técnica y económicamente con la Universidad del País Vasco para el desarrollo de la XVI Edición (2020-2021) del “Máster on-line en Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres”, y para el desarrollo de la XVII Edición (2021-2022).*

*Se ha resuelto la adjudicación de la convocatoria de 3 Becas de investigación que abordan el análisis de diversos aspectos y factores relativos al género y la igualdad de mujeres y hombres.*

*Se ha resuelto la convocatoria del VIII certamen de trabajos de investigación en materia de y convocado la IX edición.*

*Se ha realizado el Curso de verano en colaboración con la UPV/EHU titulado: “Pasos hacia una sociedad que ponga los cuidados de la vida en el centro”.*

*Se ha colaborado con la de la Facultad de Derecho de la UPV/EHU aportando casos para la Clínica Jurídica para la Justicia Social y tutorizando prácticas.*

*Se ha participado en la elaboración, implantación y/o seguimiento de la Estrategia Marco de Internacionalización 2020: Estrategia Basque Country, el IV. Plan Joven y el II. Plan de Coeducación para el sistema educativo vasco, en el camino hacia la igualdad y el buen trato.*

*Se ha continuado participando en 8 órganos de consulta y participación y 6 comisiones sectoriales de diversos departamentos del Gobierno Vasco.*

*Se ha continuado participando en las reuniones convocadas por las Comisiones Provinciales de Coordinación de Violencia de Género de Bizkaia y Gipuzkoa, así como en las del Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia.*

*En el marco de Aurrerabide, se ha elaborado y se ha desarrollado el Plan de Emakunde para la Gestión Pública Avanzada correspondiente a 2021.*

*Se ha aprobado y se ha desarrollado el Plan de Gestión del Uso del Euskera 2021.*

*El Centro de Documentación ha realizado las labores de gestión y mantenimiento así como las derivadas de la atención a las personas usuarias, de forma acorde a la regulación vigente en cada fase de crisis derivada de la COVID-19. Se han realizado 270 adquisiciones, 515 catalogaciones; 180 préstamos y atendido 210 consultas.*

*Se ha concedido una subvención al Centro de Documentación de Mujeres Maite Albiz.*

### 3. EVALUAR LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.

*Se ha elaborado el Informe Cifras 2021.*

*Se ha desarrollado el proceso correspondiente a la Evaluación quinquenal de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres relativa al año 2020.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea  
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Botere publikoek, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana gauzatzeko, 2020. urtean egin dituzten jardueri buruzko informazioa biltzen eta txostenak egiten amaitu dugu.

Erakundearteko II. Akordioko edukien betetze-mailaren jarraipenaren eta ebaluazioaren txostena prestatu dugu.

Emakumeen aurkako indarkeriari arreta ematen dioten baliabideei buruzko txostena egin da.

EAEEn indarkeriaren biktima diren emakumeak artatzen dituzten baliabideak eta zerbitzuak geolokalizatzeko Baliabide Mapa interaktiboa eguneratuta mantentzen dugu.

Segurtasun Sailak eta beste estatistika-iturri batzuek emandako emakume biktimei eta biktimizazioei buruzko datuekin txostena prestatu dugu.

Honako hauen jarraipena egin dugu (sei hilean behingoa): Berdintasunerako VII. Plana ezartzeko dokumentu operatiboa; Euskadi Basque Country 2030 Agenda; Genero-indarkeriaren aurkako Estatuko Ituna, eta Istanbulgo Hitzarmena.

Jarduketa-memoriak prestatu ditugu, honako hauei dagozkienak: Emakunde, Begira, Defentsoria eta Gizonduz.

#### 4. KOORDINAZIOA BULTZATZEA EUSKAL AUTONOMIA-ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOEN GARAPENEAN.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordearen esparruan, Batzordeak ohiko bilera bat eta ezohiko beste bat egin ditugu, eta Erakundearteko Talde Teknikoa eta lantalde teknikoak koordinatu ditugu.

Sailarteko Batzordearen esparruan, Batzordeak ohiko bilera bat egin du, eta Sailarteko Talde Teknikoa koordinatu dugu.

Etxean tratu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumeei laguntza hobea emateko Erakundearteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordearen esparruan, ohiko bilera bat egin dugu eta dagokion Erakundearteko Talde Teknikoa eta Informazio Sistemien Taldea kudeatu ditugu.

Aholku Batzordearen esparruan, osoko bilkura bat egin dute, hala nola, lurralde arteko bilerak eta hileroko ohiko bilkurak egin dituzte Lurralde-mailako Aholku Azpibatzaordeetan.

BEGIRA Batzordearen esparruan, ohiko bilera bat egin dugu.

Luzatu egin dugu Eudelekin egindako lankidetzahitzarmena (Berdinsarea), berdintasunaren aldeko eta emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako Udalerrien Sarea abian jartzea helburu duena.

Luzatu egin dugu Eudelekin egindako lankidetzahitzarmena, biztanle gutxiko udalerriei berdintasun-politiketan aholku emateko zerbitzua garatzen laguntzeko egindakoa.

*Se ha finalizado la recogida de información y la elaboración de los informes sobre las actividades desarrolladas por los poderes públicos, en ejecución del Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombre en la CAE, durante el año 2020.*

*Se ha elaborado el Informe de Seguimiento y Evaluación del grado de cumplimiento de los contenidos del II Acuerdo Interinstitucional.*

*Se ha realizado el informe sobre la atención en los recursos que atienden a violencia contra las mujeres.*

*Se mantiene actualizado el Mapa de Recursos interactivo de geolocalización de los recursos y servicios que atienden a las mujeres víctimas de violencia en la CAPV.*

*Se ha elaborado el informe con los datos sobre las mujeres víctimas y victimizaciones aportados por el Departamento de Seguridad y otras fuentes estadísticas.*

*Se ha hecho el seguimiento semestral del Documento Operativo para la Implementación del VII Plan para la Igualdad, de la Agenda Euskadi Basque Country 2030, del Pacto de Estado contra la Violencia de Género y del Convenio de Estambul.*

*Se han elaborado las 4 Memorias de actuación relativas a Emakunde, Begira, Defensoría y Gizonduz.*

#### 4. IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.

*En el marco de la Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres, se han celebrado 1 sesión ordinaria y otra extraordinaria y coordinado el Grupo Técnico Interinstitucional y los Grupos Técnicos de Trabajo.*

*En el marco de la Comisión Interdepartamental, se ha realizado 1 sesión ordinaria de la Comisión y coordinado el Grupo Técnico Interdepartamental.*

*En el marco de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual se ha realizado una sesión ordinaria y se ha gestionado el correspondiente Grupo Técnico Interinstitucional y el Grupo de Sistemas de Información.*

*En el marco de la Comisión Consultiva, se ha realizado una sesión plenaria y se han celebrado reuniones interterritoriales y sesiones ordinarias mensuales en cada una de las Subcomisiones Consultivas Territoriales.*

*Se ha realizado una sesión ordinaria en el marco de la Comisión BEGIRA.*

*Se ha prorrogado el convenio de colaboración con Eudel para el funcionamiento de la Red de municipios por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres (Berdinsarea).*

*Se ha prorrogado el convenio de colaboración con Eudel para contribuir al desarrollo del servicio de asesoramiento en políticas de igualdad a municipios con menor población.*





Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea  
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Berdintasun Konferentzia Sektorialean eta Egitura Funtsetako Berdintasun Politiken Sarean parte hartzen jarraitu dugu.

Nazio Batuekin eta nazioarteko erakundeekin elkarlanean aritu gara, programak eta ekitaldiak prestatzen. UNFPari emateko bi dirulaguntza izendun izapidetu ditugu.

Genero Berdintasunaren Europako Institutuarekin elkarlanean aritu gara, programak eta jarduketak prestatzen.

Euskadiren Europar Batasuneko Ordezkaritzarekin lankidetzan, berdintasunari eta generoari buruzko lantaldea zuzendu dugu, Europako Itsas Eskualde Periferikoen Konferentziaren esparruan (CRPM).

Txileko eta Mexikoko gobernuak sinatutako hitzarmenak jarraipena egin dugu, eta zenbait herrialderekin elkarlanean aritu gara, berdintasunaren arloko ezagutzak, esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko.

## 5. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BOTERE PUBLIKOekin JARDUERAK EGITEA ETA LANKIDETZAN ARITZEA, POLITIKA PUBLIKOETAN BERDINTASUNA LANTZEKO.

### 5.1. Emakumeen ahalduntzeari dagokionez

Aholkularitza, prestakuntza eta informazioa eman diegu hiru lurralde historikoetako emakumeen elkarteei.

Irabazi-asmorik gabeko emakume-elkarte eta federazioentzako dirulaguntzen deialdia egin dugu. Horien helburu eta jardun-eremu bakarra emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzea da, eta 2021ean proiektuak gauzatzeko ematen diegu dirulaguntza. 94 elkarte diruz lagun dira, eta 117 proiektu.

EAEko Emakumeen Elkarten Gida digitala eguneratzen jarraitu dugu.

Halaber, Aholku Batzordean sortutako elkarrizketa-egituretan emakume-elkarteen komunikazioa errazteko programa babesten jarraitu dugu, bai eta prestakuntza-programa ere, arlo hauetan: politika publikoak, parte-hartzea, emakumeen herritartasuna eta elkarrizketa soziopolitikoak.

Emakumeak Sarean programa gauzatu da, Canva eta sare sozialei buruzko prestakuntzarekin, eta 48 emakumek hartu dute parte.

UPV-EHUrekin elkarlanean jarraitu dugu, onlineko bi ikastaro emanda: Emakumeen eta gizonen berdintasuna/Maskulinitateak. Gizonak eta berdintasuna: erronkak eta erresistentziak.

Berdinsarearen esparruan, 2021eko programa-proposamena diseinatu dugu Virginia Woolf Basqueskolarako (Euskadiko udaletako emakume hautetsientzako lehen prestakuntza-eskola).

*Se ha participado en la Conferencia Sectorial de Igualdad y en la Red de políticas de igualdad en los fondos estructurales.*

*Se ha colaborado con Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales para el desarrollo de eventos y programas conjuntos. Se han tramitado 2 subvenciones nominativas a UNFPA.*

*Se ha colaborado con el Instituto Europeo de Igualdad de Género para el desarrollo de programas y actuaciones conjuntos.*

*Se ha liderado, en colaboración con la Delegación de Euskadi para la Unión Europea, el Grupo de Trabajo sobre Igualdad y Género en el marco de la Conferencia de las Regiones Periféricas Marítimas de Europa (CRPM).*

*Se ha hecho seguimiento de los convenios firmados los gobiernos de Chile y México y colaborado con varios países para intercambiar conocimiento, experiencias y buenas prácticas en el ámbito de la igualdad.*

## 5. REALIZAR ACTUACIONES Y COLABORAR CON LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETIVO DE IGUALDAD EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.

### 5.1. Relativas al empoderamiento de las mujeres

*Se han ofrecido asesoramiento, formación e información a las Asociaciones de Mujeres de los tres Territorios Históricos.*

*Se ha realizado la convocatoria de subvenciones a asociaciones y federaciones de mujeres sin ánimo de lucro y fundaciones cuyo único fin y ámbito de actuación sea el de contribuir a la igualdad real de mujeres y hombres, para la realización de proyectos en el ejercicio de 2021. Se subvencionan 94 entidades y 117 proyectos.*

*Se ha continuado con la actualización de la "Guía de asociaciones de mujeres en la CAE" en formato digital.*

*Así mismo se ha seguido apoyando el programa para facilitar la comunicación de las asociaciones de mujeres en las estructuras de interlocución generadas en la Comisión Consultiva, y el programa de formación en el ámbito de las políticas públicas, la participación, la ciudadanía de las mujeres y la interlocución sociopolítica*

*Se ha llevado a cabo el programa Emakumeak Sarean, con formación en Canva y Redes Sociales con la participación de 48 mujeres.*

*Se ha continuado colaborando con la UPV-EHU, en la impartición de dos cursos online: Igualdad de mujeres y hombres/ Masculinidades. Hombres e Igualdad: retos y resistencias.*

*En el marco de Berdinsarea se ha diseñado la propuesta de programa 2021 para "Virginia Woolf Basqueskola", primera escuela de formación para mujeres electas municipales de Euskadi.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea  
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Elkarlanean aritu gara Deustuko Unibertsitateak sustatzen duen Emakume teknologoarentzako Ada Byron sariarekin.

Bertsozale Elkarteari dirulaguntza eman diogu bertsozalaritzan genero-ikuspegia txertatzea sustatzeko eta emakume bertsozalarien ahalduntzea bultzatzeko.

Sektore pribatuko sexu-arrazoiengatiko diskriminazio esparruan 52 kexa-espedita kudeatu ditugu eta herritarren 58 informazio-eskaerari erantzun zaie; gainera, 230 aurrez-aurre eta telefono bidezko eskaera erantzun dira.

Publizitate eta komunikazio sexistari buruzko 20 kexak aztertu eta izapidetu dugu, publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordearen esparruan (BEGIRA).

## 5.2. Eraldaketa ekonomikoari eta sozialari dagokionez

Nahiko! hezkidetzaren programaren 2020-21 edizioan onlineko 6 hitzaldi eta ikasturteko antolatutako 20 online mintegi egin dira. 2021/2023 ediziorako izen-ematea ireki da.

3 eta 6 urte bitarteko haurrentzako hezkidetzako materialak prestatzeko, premiak identifikatzen dituen diagnostikoa gauzatu da.

Azterketa diagnostiko bat egin da (fase kuantitatiboa) hezkuntza-komunitatearen berdintasun-egoera ezagutzeko helburuarekin.

Enpresa eta erakunde pribatuek berdintasunaren inguruko diagnostikoak eta planak egiteko aholkularitza-enpresa homologatu bat kontratazeko diru laguntza deialdia egin dugu. 46 erakunderi eman zaizkie diru laguntzak.

Aholkularitza eskaintzen, kudeatzen eta jarraipena egiten jarraitu dugu berdintasunaren arloan, enpresa eta erakunde pribatuei laguntza teknikoa emateko aholkularitza-erakundeak homologatzeko prozesuetan. 3 aholkularitza berri homologatu ditugu.

«Emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetzaren erakundea» aitortpena eskuratzeko eskabideak berrikusten jarraitu dugu, 20 entitate berriei eman diegu aitortpena.

Emakume eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaileen BAI Sarearen eremua, topaketak eta lan-plana sustatzen jarraitu dugu. Sare horretan 68 erakunde eta Emakunde hartzen dute parte.

Adostutako lan-planak koordinatzen, diseinatzen eta ezartzen jarraitu dugu, Emakunde Lan Ikuskaritzarekin, Osalanekin eta Euskalitekin dituen lankidetzaren hitzarmenen esparruan.

Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren genero-taldearen buru izan gara, eta egin dituzten bileretan parte hartu dugu.

Euskararen Aholku Batzordearen Hizkuntzari buruzko Batzorde Berezian parte hartu dugu.

*Se ha colaborado con el Premio Ada Byron a la Mujer Tecnóloga promovido por la Universidad de Deusto.*

*Se ha concedido subvención a Bertsozale Elkarte para promover la incorporación de la perspectiva de género en la bertsozalaritza y para apoyar el empoderamiento de las mujeres bertsozalaris.*

*Se han gestionado 52 expedientes de quejas y atendido 58 consultas en el ámbito de la discriminación por razón de sexo en el sector privado; además, se han respondido 230 solicitudes telefónicas y presenciales.*

*Se han estudiado y tramitado 20 quejas sobre publicidad y comunicación sexistas en el marco de la Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación, BEGIRA.*

## 5.2. Relativas a la transformación económica y social

*En la edición 2020-21 del programa coeducativo Nahiko! Se han llevado a cabo 6 ponencias online y 20 seminarios online por cursos. Se ha abierto la inscripción para la edición 2021/2023.*

*Se ha desarrollado un diagnóstico para identificar las necesidades de cara a elaborar materiales coeducativos para niñas y niños de 3 a 6 años.*

*Se ha realizado un estudio diagnóstico (fase cuantitativa) para conocer la realidad en igualdad de la Comunidad Educativa.*

*Se ha realizado la convocatoria de subvenciones a empresas y entidades privadas para la contratación de una consultora homologada para la realización de diagnósticos y planes para la igualdad. Se han concedido ayudas a 46 entidades.*

*Se ha continuado con el asesoramiento, la gestión y el seguimiento de los procesos de homologación consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad a empresas y entidades privadas y se han homologado a 3 nuevas consultorías.*

*Se ha continuado con la revisión y, en su caso, concesión del reconocimiento como "Entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres" a 20 nuevas entidades.*

*Se ha continuado impulsando el espacio, encuentros y el plan de trabajo de la Red BAI Sarea Red de Entidades Colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres en el que participan 68 entidades y Emakunde.*

*Se han continuado con la coordinación, diseño e implantación de los planes de trabajo acordados en el marco de los Convenios de colaboración de Emakunde con Inspección de Trabajo, con Osalan y con Euskalite.*

*Se ha presidido y participado en las reuniones del grupo de género de la Mesa de Diálogo Social.*

*Se ha participado en la Comisión Especial sobre Lengua y Género del Consejo Asesor del Euskera.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea  
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

BEGIRA Batzordearen esparruan, Batzordean 2021erako adostutako lan-plana prestatu dugu.

Bi gida argitaratu eta aurkeztu dira: «Nola komunikatu emakumeen aurkako sexu-indarkeria» eta «Nola hobetu publizitate-sormena genero-ikuspegiarekin» Begira Sarearen esparruan

Gizonduz ekimenaren esparruan, abian jarri dugu 2021eko sentsibilizazio- eta prestakuntza-programa, Gazteak Berdintasunean 2.0 proiektuarekin jarraitu dugu; webgunea eguneratu; sare sozialetan zabaldu, eta gizonezko politikariekin zerikusia duen lana egin dugu. Halaber, Europako Men in Care proiektuan parte hartu dugu, eta elkarlanean aritu gara UPV/EHUren eta Elxeko Miguel Hernández Unibertsitatearen maskulinitateei buruzko graduondokoetan.

NB Emakumeak erakundeak diseinatutako nazioarteko Generation Equality proiektua gauzatu dugu (Beijingeko IV. Konferentziaren 25. urteurrena ospatzeko prestatu zen proiektua). Haren bitartez, berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren kontrako itun sozial eta hiritar bat lortu nahi dugu Euskadin.

Genero-berdintasunaren arloko egungo online prestakuntza-eskaintzaren azterketa bat egin da, eta Emakunderen prestakuntza-eskaintza osoarekin webgune bakar bat egiteko proposamen bat diseinatu da, non, dagoen prestakuntza txertatuko den eta proposamen berriak txertatu ahal izango diren.

Emakumeen Nazioarteko Eguneko (martxoak 8) kanpaina antolatu dugu, lelo honen pean: «Nork zaintzen du? Egin dezagun ikusgai. Egin dezagun dagokiguna».

Aisialdi-guneetan eta udan eraso sexistak prebenitzeko publizitate-kanpaina bat garatu dugu, BELDUR BARIK programaren esparruan.

Emakumeen aurkako Indarkeria Desagerrarazteko Nazioarteko Eguna (azaroak 25) dela eta, sentsibilizazio-kanpaina egin da: "Eta zuk... ikusten duzu? Adi dagoen gizarte batek bakarrik antzeman dezake indarkeriarik ezkutuena".

Emakunderen berdintasunaren aldeko 2020ko saria emateko ekitaldia egin dugu, eta 2021eko deialdia ebatzi dugu.

Berdintasunari buruzko mezuek dituzten 2021-2022ko 82.000 eskola-agenda baino gehiago banatu ditugu.

Emakunderen webgunea (www.emakunde.euskadi.eus) eta sare sozialak eguneratu eta mantendu ditugu.

30 emakume ahaztezin erakusketaren ibiltaritzak bultzatu dugu, hainbat diziplinatan nabarmendu ziren euskal emakumeak omentzeko eta gogora ekartzeko.

*En el marco de la Comisión BEGIRA se ha desarrollado el Plan de trabajo acordado en la Comisión para el 2021.*

*Se han publicado y presentado dos guías "Cómo comunicar la violencia sexual contra las mujeres" y "Cómo mejorar la creatividad publicitaria con perspectiva de género" en el marco de la red Begira.*

*En el marco de la iniciativa Gizonduz, se ha desarrollado el programa de sensibilización y formación 2021, se continúa con el proyecto "Gazteak Berdintasunean 2.0", la actualización del espacio web, la difusión en las redes sociales y el trabajo relacionado con los hombres políticos. Asimismo, se ha participado en el proyecto europeo Men in Care y colaborado con los posgrados sobre masculinidades de la UPV/EHU y de la Universidad Miguel Hernández de Elche. Durante 2021, en las actividades formativas del programa han participado 3.612 personas: 2.184 hombres, 1.362 mujeres, 44 que se identifican como no binarias y 22 que no saben o no contestan.*

*Se ha desarrollado el proyecto internacional "Generation Equality" diseñado por ONU Mujeres para celebrar el 25 aniversario de la IV Conferencia Mundial de las Mujeres de Beijing y a través del que se quiere conseguir un Pacto Social y Ciudadano por la Igualdad y contra la violencia machista en Euskadi.*

*Se ha realizado un estudio de la oferta formativa online actual en materia de igualdad de género, y se ha diseñado una propuesta para realizar un único espacio web con toda la oferta formativa de Emakunde, donde se incorpore la formación existente y pueda incorporar nuevas propuestas.*

*Se han llevado a cabo la campaña del 8 de marzo Día Internacional de las Mujeres bajo el lema "¿Quién cuida? Hagámoslo visible. Hagamos nuestra parte"*

*Se ha desarrollado una campaña de publicidad para la prevención de agresiones sexistas en espacios de ocio y en verano, en el marco del programa BELDUR BARIK.*

*Se ha realizado una campaña de sensibilización con motivo del 25 de noviembre. Día Internacional para la erradicación de la violencia contra las mujeres. "Y tú... ¿lo ves? Solo una sociedad atenta puede detectar la violencia más oculta"*

*Se ha celebrado el acto de entrega del Premio Emakunde 2020 y se ha adjudicado el Premio Emakunde a la Igualdad 2021.*

*Se ha distribuido más de 82.000 agendas escolares 2021-2022 con mensajes relacionados con la igualdad.*

*Se ha actualizado y mantenido el portal www.emakunde.euskadi.eus y las redes sociales de Emakunde.*

*Se ha impulsado la itinerancia de la exposición "30 mujeres inolvidables" para homenajear y recordar a mujeres vascas que destacaron en distintas disciplinas.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea  
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Dirulaguntza eman dugu, KCD garapenerako gobernuz kanpoko erakundeak antolatutako Zinema Ikusezinen Jaialdian emakume batek egindako lan onenaren saria bultzatzeko.

### 5.3. Emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteari dagokionez

EAEko zenbait udalerritan gertatu diren eraso sexistak gaitzesteko kontzentrazioetan parte hartu dugu, eta emakumeen hilketen kasuetarako protokoloa aktibatu.

Gazteen artean indarkeria sexista prebenitzeko erakundeen arteko Beldur Barik programa garatu dugu. 409 ikus-entzunezko lan aurkeztu dira lehiaketan, eta EAEko 71 udalerritan bizi diren 2.496 gaztek hartu dute parte. Streaming bidez banatu ziren sariak Agurainetik, pandemiaren ondorioz.

Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentziorako eta sensibilizatorako jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei dirulaguntzak emateko deialdiak ebatzi ditugu. Guztira 52 proiekturi eman diegu diru-laguntza, eta 14 proiektu geratu dira ordezko gisa.

Deustuko Unibertsitatearen Emakumeen kontrako indarkerian esku hartzeko Masterra egiteko 15 beka eman ditugu.

Jabetuz ekimenaren esparruan (profesionalentzako onlineko prestakuntza-programa), oinarriko ikastaroaren 13. eta 14. edizioak, ikastaro aurreratuaren 6. edizioa eta desgaitasuna duten emakumeei eta adineko emakumeei buruzko ikastaroen 1. edizioa garatu dira. Ikastaroetan 489 emakumek eta 76 gizonek hartu dute parte.

EAEko emakumeen etxeetan adineko emakumeen kontrako indarkeria matxista prebenitzeko proiektuari buruzko txosten bat egin dugu.

Prestakuntza bat garatu da genero-indarkeriaren biktima diren emakume ijitoekin, eta arreta ematen dieten profesionalekin kontrastea egin da.

Mentoring sozialeko proiektu pilotu bat jarri dugu martxan, genero-ikuspegiarekin, indarkeria matxistatik bizirik atera diren emakumeei zuzendua.

Emakumeen eta Neskatoen Salerosketaren kontrako Mahaia kudeatzen jarraitzen dugu, eta lan-saio bat egin dugu.

Erakundeen arteko III. Akordioa diseinatzen eta egiten hasteko aurreikusitako lanak egin dira.

Bi diru-laguntza izendun eman dizkiegu Askabide elkarteari eta Oblatas kongregazioari, emakumeen salerosketa antzeman eta identifikatzeko, eta egoera hori pairatu duten emakumeentzako laguntza eta arreta osoa kudeatzeko.

Sexu-esplotazioa helburu duen emakume eta nesken salerosketaren biktima diren emakumeentzako egoitzabaliabide bat daukagu.

*Se ha concedido subvención a la asociación KCD-ONGD para apoyar el Premio a la mejor obra realizada por una mujer en el Festival de Cine Invisible.*

### 5.3. Relativas a la erradicación de la violencia contra las mujeres.

*Se ha participado en concentraciones de repulsa ante agresiones sexistas en diferentes localidades del País Vasco y se ha activado el protocolo ante casos de asesinato de mujeres.*

*Se ha desarrollado el Programa interinstitucional Beldur Barik de prevención de la violencia sexista entre la juventud. Se han presentado 409 trabajos audiovisuales al concurso en los que han participado un total de 2.496 jóvenes residentes en 71 municipios de la CAE. La entrega de Premios se realizó vía streaming desde Agurain, debido a la pandemia.*

*Se ha resuelto la convocatoria de subvenciones a organizaciones, asociaciones y fundaciones que impulsen y promuevan actividades de sensibilización y/o de prevención de comportamientos violentos contra las mujeres. Se ha subvencionado un total de 52 proyectos y 14 han quedado como suplentes.*

*Se han concedido 15 becas para la realización del master en intervención en violencia contra las mujeres que se imparte en la Universidad de Deusto.*

*En el marco de la iniciativa Jabetuz, programa de formación on-line para profesionales, se han desarrollado las ediciones nº 13 y 14 del curso básico, la edición nº 6 del curso avanzado y la 1ª edición de los cursos sobre mujeres con discapacidad y mujeres mayores. La participación en los cursos asciende a un total de 489 mujeres y 76 hombres.*

*Se ha elaborado un informe sobre la prevención de las violencias machistas contra las mujeres mayores en las Casas de las Mujeres de la CAE.*

*Se ha desarrollado una formación con mujeres gitanas víctimas de la violencia de género y un contraste con los y las profesionales que las atienden.*

*Se ha puesto en marcha un proyecto piloto de mentoring social con perspectiva de género para mujeres supervivientes de la violencia machista.*

*Se continúa gestionando la Mesa Contra la Trata de Mujeres y Niñas con fines de explotación sexual y se ha celebrado una sesión de trabajo.*

*Se han desarrollado los trabajos previstos para iniciar el diseño y la elaboración del III Acuerdo Interinstitucional.*

*Se han concedido dos subvenciones nominativas a Askabide y a la Congregación Oblatas para la detección, identificación y gestión del acompañamiento y la atención integral a mujeres víctimas de trata.*

*Se cuenta con el recurso residencial para mujeres víctimas de trata con fines de explotación sexual.*