PROGRAMA
3223 EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA

ARDURADUNA
47 EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEKO ZUZENDARIA

HELBURUA

EMAKUNDE

1. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOAK SUSTATZEA ETA EMAKUMEZKOEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO LEGEA APLIKATZEA.
2. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOAK GARATZEKO KOORDINAZIOA SUSTATZEA.
3. ARAUDIAN EMAKUMEZKOEN ETA GIZONEZKOEN ARTEKO BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOA SAR DADIN LAGUNTZEA ETA SEXUAGATIKO BAZTERKERIAREN BIKTIMEI BABESA ESKAINTZEA.
4. EUSKADIN EMAKUMEZKOEK BIZI DUTEN EGOERA AZTERTZEA ETA EZAGUTARAZTEA.
5. EMAKUMEEK JASATEN DUTEN DESBERDINTASUN EGOERAREN BERRI EMATEKO ETA SENTSIBILIZATZEKO KANPAINAK EGITEA.
6. GENEROAREN ETA GIZON-EMAKUMEEN ARTEKO BERDINTASUNAREN INGURUKO TREBAKUNTZA.
7. ENPRESETAN ETA ERAKUNDE PRIBATUETAN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATZEA.
8. EUROPAKO PROGRAMEN ETA EKIMENEN HARIRA, HAINBAT ESPARRUTAN PROIEKTUAK BULTZATZEA.
9. EMAKUMEEK EUSKADIKO BIZITZA PUBLIKOAN PARTAIDETZA ZABALAGOA IZAN DEZATEN, ELKARTZEKO ERRAZTASUNAK EMATEA.
10. LANKIDETZA.
11. DOKUMENTAZIO ZENTROAREN GARAPENA.
12. EMAKUNDEREN ARTXIBOA ANTOLATZEA.

DEFENTSA ERAKUNDEA

1. EAE-N SEXUAGATIKO BAZTERKERIAREN BIKTIMAK DEFENDATZEA ETA TRATU BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOA SUSTATZEA, EMAKUMEZKOEN ETA GIZONEZKOEN ARTEKO BERDINTASUNAREN DEFENTSA ERAKUNDEAREN BIDEZ.

BETETZE MAILA.

2008. urterako programatutako helburu zehatzen harira, jarraian abian jarri ditugun jarduerak azaltzen dira laburki.

PROGRAMA
3223 INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

RESPONSABLE
47 INSTITUTO VASCO DE LA MUJER
DIRECTORA DEL INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

OBJETIVO

EMAKUNDE

1. *IMPULSAR LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI Y LA APLICACIÓN DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.*
2. *IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLITICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.*
3. *PROMOVER LA INTRODUCCIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA NORMATIVA Y APOYAR A LAS VICTIMAS DE DISCRIMINACIONES POR RAZÓN DE SEXO.*
4. *ANALIZAR Y DAR A CONOCER LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EUSKADI.*
5. *REALIZAR CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA SITUACIÓN DE DESIGUALDAD DE LAS MUJERES.*
6. *FORMACIÓN EN GÉNERO E IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.*
7. *PROMOVER EL DESARROLLO DE POLÍTICAS DE IGUALDAD EN EMPRESAS Y ENTIDADES PRIVADAS.*
8. *PROMOVER PROYECTOS EN DIFERENTES AMBITOS EN EL MARCO DE PROGRAMAS E INICIATIVAS EUROPEAS.*
9. *FOMENTAR EL ASOCIACIONISMO DE LAS MUJERES PARA UNA MAYOR PARTICIPACIÓN EN LA VIDA PÚBLICA DE EUSKADI.*
10. *TRABAJAR EN COOPERACIÓN.*
11. *DESARROLLO DEL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN.*
12. *ORGANIZACIÓN DEL ARCHIVO DE EMAKUNDE.*

DEFENSORÍA

1. *DEFENSA DE LAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIONES POR RAZÓN DE SEXO Y PROMOCIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO EN LA CAE A TRAVÉS DE LA DEFENSORÍA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRE.*

GRADO DE CUMPLIMIENTO.

En relación con los objetivos concretos programados para el año 2008, a continuación se exponen, brevemente, las actuaciones llevadas a cabo.

1.)

- 4/2005 Legea garatzeko asmoz, administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako langileei zuzendutako *Berdintasunean hezteko 2008-2018 aldirako plana* diseinatu dugu. Emakunderen zuzendaritzapean Prestakuntza Publikoko eta HAEEko zuzendaritzarekin egindako lanaren fruitua izan da plana.
- 4/2005 Legea garatzeko, eta hautaketa prozesuekin lotuta, tokiko administrazioetan berdintasun teknikariak kontratatzeko oinarrien eredua prestatu da Prestakuntza Publikoarekin, HAEErekin eta EUDELekin elkarlanean arituta.

  Horrez gain, lantalde horrek berak emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunarekin lotutako alderdiak administrazioko edozein lanpostu lortzeko gai-multzoan sartzeko proposamena egin du, Emakunderen gidaritzapean.
- Bestalde, hezkuntza arloan politika publikoak sustatzeko asmoari dagokionez, 2008an *emakumearen aurkako indarkeriari aurre egiteko NAHIKO hezkidetza programaren* bigarren fase esperimentalarekin (2007-08 eta 2008-09) jarraitu dugu Lehen Hezkuntzako 2. zikloan (8-10 urte). Guztira 11 ikastetxerekin, 21 talderekin eta 450 ikasle ingururekin aritu gara lanean aurten, baita horien familia eta irakasleekin ere.

  Esperimentazioko lehen fasean bezala, lau jarduera ardatzetan oinarritu da NAHIKO programa:
  - Irakasleak trebatzea.
  - Ikasleak sentsibilizatzea.
  - Familiak sentsibilizatzea.
  - Bitartekoak eta materialak prestatzea.

  2008an hiru unitate didaktiko prestatu dira honako gaien inguruan: Aniztasuna, berdintasuna, eta lana eta enplegua. Horietako bakoitzak gida didaktikoa, ikasleentzako eta familientzako koadernoak eta joko eta material osagarrien sorta handi bat ditu.
- Botere publikoen ekintza-memoria egin da *Emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunerako IV. plana*ren garapenari dagokionez 2007an.
- Sailek arau proiektuen inguruan egin dituzten «Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko txostenen» inguruko txostenak egin ditugu. 117 izan dira guztira.
- Emakumezkoen *eta gizonezkoen arteko berdintasunerako IV. plana* sustatzeari dagokionez, Jaurlaritzako sailekin aholkuak emateko eta datuak egiaztatzeko prozesu bat egin da, eta 2007. urteari dagokion Jaurlaritzaren segimendu txostena prestatu da.
- Horrez gain, genero ikuspuntua erakunde

1.)

- *En desarrollo de la Ley 4/2005 se ha diseñado el Plan de Formación en Igualdad 2008-2018 para el personal al servicio de la Administración General y sus organismos autónomos. Este Plan ha sido fruto del trabajo conjunto, bajo la dirección de Emakunde, con la Dirección de Formación Pública y el IVAP.*
- *También en desarrollo de la Ley 4/2005, y en relación con los procesos selectivos, se ha elaborado, tras el trabajo conjunto con la Dirección de Formación Pública, el IVAP y EUDEL, un modelo de bases para la contratación de personal técnico en igualdad en las administraciones locales.*

  Además, éste mismo grupo de trabajo, bajo la dirección de Emakunde, ha elaborado una propuesta para integrar aspectos relacionados con la igualdad de mujeres y hombres en los temarios para el acceso a cualquier puesto de la administración.
- *Por otro lado, y en relación con el impulso de políticas públicas en el ámbito educativo, a lo largo de 2008 se ha continuado con la segunda fase experimental (2007-08 y 2008-09) del Programa coeducativo NAHIKO para la prevención de la violencia contra las mujeres, centrada en el 2º ciclo de Educación Primaria (8-10 años). A lo largo de este año, se ha trabajado con un total de 11 centros, 21 grupos y alrededor de 450 alumnos y alumnas, con sus correspondientes familias y profesorado.*

  Al igual que en la primera fase de experimentación el programa NAHIKO ha continuado estructurado en torno a cuatro ejes de actuación:
  - *Formación del profesorado.*
  - *Sensibilización del alumnado.*
  - *Sensibilización de las familias.*
  - *Elaboración de recursos y materiales.*

  En concreto, en 2008 se han elaborado tres unidades didácticas, centrada en torno a los siguientes temas: "La diversidad", "La igualdad" "Trabajo y empleo", cada una de las cuales cuenta con su guía didáctica, cuadernos para el alumnado y las familias y una amplia serie de juegos y materiales complementarios
- *Se ha realizado la memoria de la actuación de los poderes públicos en relación con el desarrollo del IV Plan para la igualdad de Mujeres y Hombres durante el año 2007.*
- *Se han informado los "Informes de evaluación previa de impacto en función del género" realizados por los departamentos a sus proyectos de normas, 117.*
- *En cuanto al impulso del IV Plan para la igualdad de mujeres y hombres se ha realizado un proceso de asesoramiento y contraste con los departamentos del Gobierno en relación a su documentos programáticos anuales y se ha elaborado el Informe de Seguimiento conjunto del Gobierno correspondiente al año 2007.*
- *Además, se han realizado propuestas y*

publikoen eta pribatuen planetan, programetan eta materialetan (tokiko planak diseinatzeko, kudeatzeko eta ebaluatzeko gidan, esaterako) sartzeko proposamenak egin eta aholkuak eman dira.

- Era berean, udalerriei, mankomunitateei eta koadrilei emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunerako planen diagnostikoa eta/edo plan horiek egiteko diru laguntzen deialdia ere egin da. Hirurogei eskaera aurkeztu ziren eta horietatik 42 onartu ziren.

2.)

- Etxeko *tratu txarrak eta sexu erasoak jasan dituzten emakumeen arreta hobetzeko erakundeen arteko akordioaren aplikazioa* sustatzen jarraitu dugu, baita Akordioaren Jarraipen Batzordearen eta Erakunde Arteko Talde Teknikoaren lana sustatzen eta koordinatzen ere. Akordioaren esparruan edo bere helburuekin lotuta, hurrengo jarduerak garatu ditu erakundeak besteak beste: Akordioa eta akordioaren segimendu batzordearen lana hedatzea web orriaren eta web orriko jardueretan eta sentsibilizazio eta trebakuntza jardueretan parte hartuz (Deustuko Unibertsitateko Emakumeen Kontrako Indarkerian Esku Hartzea masterra, HAEEko trebakuntza ikastaroak, beste ikastaro eta jardunaldi batzuk...); 2007ko segimendu eta ebaluazio txostena eta 2008ko jarduera plana egitea; etxeko tratu txarrak eta sexu indarkeria jasaten dituzten emakumeei harrera hobea egiteko erakundeen arteko II. akordioaren proposamen bat onartzea: etxeko tratu txarren biktima diren emakumeei laguntzeko programa arautzeko dekretuaren proiektuaren prestaketa lanak koordinatzea; akordioaren edukiak udalerri bakoitzerako garatzeko, zehazteko eta egokitzeko tokiko protokoloak sinatzeko sustapen lanak egitea; Institutuaren diru-laguntza dekretuetan emakumeen aurkako indarkeria saihesteko eta ezabatzeko jarduerak egiteari lehentasuna ematea; Genero Indarkeriaren Aurrean Babes Osoa Emateko Neurrien Legearen eta Etxeko Indarkeriaren Biktimak Babesteko Aginduaren eraginkortasuna bermatzeko koordinazio protokoloen jarraipen bileretan parte hartzea; Lan eta Gizarte Gaietako Ministerioaren menpe dauden estatuaren eta autonomia erkidegoen arteko koordinazio organoetan parte hartzea, eta abar.

- Emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasuna lortzeko, sail arteko batzordeak bilera bat egin du lehendakariak gidatuta, eta Emakundek urteko dokumentu programak eta segimendu txostenak egiteko proposatutako metodologia onartu dute. Sail bakoitzaren txostenetatik abiatuta egindako 2007ko segimendu txostena aurkeztu zuen Emakundek batzorde hartan. Horrez gain, sail bakoitzak IV. plana garatzeko aurreikusitako lan ildoen berri eman zuen.

asesoramientos sobre la incorporación de la perspectiva de género en planes, programas y materiales de distintas entidades públicas o privadas, como la Guía para el diseño , gestión y evaluación de planes locales.

- *Así mismo se ha llevado a cabo la convocatoria de subvenciones a municipios, mancomunidades y cuadrillas para la realización de diagnósticos y/o elaboración de planes para la igualdad de mujeres y hombres, habiéndose presentado 60 solicitudes , de las cuales se aceptaron 42.*

2.)

- *Se ha seguido promoviendo la aplicación del Acuerdo interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato doméstico y agresiones sexuales, impulsando y coordinando el trabajo de la Comisión de Seguimiento de Acuerdo y del Grupo Técnico Interinstitucional. En el marco del Acuerdo o relacionadas con el objeto del mismo, el Instituto ha realizado, entre otras, las siguientes actividades: difundir el Acuerdo y el trabajo de la Comisión de Seguimiento a través de la página web y de la participación en actividades de página web y de la participación en actividades de sensibilización y formación (Master en Intervención en Violencia contra las Mujeres de la Universidad de Deustos, cursos formativos del IVAP, otros cursos y jornadas...); elaborar el informe de seguimiento y evaluación correspondiente al 2007 y el plan de actividades correspondiente a 2008; aprobar una propuesta de II Acuerdo interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual: coordinar la elaboración de un proyecto de Decreto regulador de un programa de ayudas para mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico; promover la firma de protocolos locales que desarrollen, concreten y adecuen a la realidad municipal los contenidos del Acuerdo; priorizar en los decretos de subvenciones del Instituto la realización de actividades de prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres; participar en las reuniones de seguimiento de los Protocolos de coordinación para la eficacia de la Ley de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género y de la Orden de Protección de las Víctimas de la Violencia Doméstica; participar en los órganos de coordinación entre el Estado y las CC.AA. dependientes del Ministerio de Trabajo y Asuntos Social, etc.*

- *Se ha reunido en una ocasión la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres presidida por el Lehendakari aprobando la metodologia propuesta por Emakunde para elaborar los documentos programa anuales y los informes de seguimiento. En esta Comisión Emakunde presentó el Informe de Seguimiento conjunto correspondiente a 2007 y elaborado a partir de los informes de cada departamento. Así mismo cada departamento dio cuenta de las líneas de trabajo previstas en desarrollo del IV Plan.*

- Sail arteko batzordearen talde teknikoaren koordinazioa sustatu dugu dokumentu programatikoen gauzatzea eta jarraipen txostenak egitea bultzatzeko. Gainera, sail arteko talde teknikoaren harira, urteko programa dokumentuen aurrekontuak egiteko irizpideen proposamena egin da eta Jaurlaritzako sailen jarduera esanguratsuenak biltzeko, nabarmenarazteko eta partekatzeko aukera emango duen jardunbide egokien bankua sortzen hasi gara. Hainbat bilera tekniko ere egin ditugu.

- Erakunde arteko batzordeak ere bi bilera egin ditu, Emakundeko zuzendaritza kontseiluak hiru, eta aholku batzordeak beste hiru.

- Bestalde, Emakundek foru administrazioarekin eta tokiko administrazioarekin egiten dituen plangintzari, aholkularitzari eta elkarlanari dagokionez, lanean jarraitu dugu jarduerak koordinatzeko. Horretarako, udaletako teknikariekin hainbat bilera egin ditugu. Eudelekin batera *Berdintasunerako tokiko planak diseinatzeko, kudeatzeko eta ebaluatzeko gida* prestatu eta argitaratu da. Lan hori egiteko Emakundek eta Eudelek sortutako Berdinsarea, berdintasunaren aldeko eta indarkeriaren aurkako udalerrien sareaz baliatu gara, batez ere. Horretarako, bi erakundeen arteko hitzarmena luzatu da. Segimendu batzordeak sei bilera egin ditu.

- Gainera, inplikatuta dauden gainerako erakundeekin batera 2008ko apirilaren 29ko akordioak euskarri duen dokumentua prestatu duen batzorde teknikoan parte hartu du Emakundek. Akordio hori Gobernu Kontseiluarena da, gizarte eta ingurumen irizpideak eta beste politika publiko batzuk autonomia erkidegoko administrazioaren eta horren sektore publikoaren kontratazioetan sartzeari buruzkoa. Irizpide horietan sartu dira emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasuna sustatzeari buruzkoak ere.

- *Se ha impulsado la coordinación del Grupo Técnico de la Comisión Interdepartamental para apoyar la ejecución de los documentos programáticos y la elaboración de sus informes de seguimiento. Además, en este marco del Grupo Técnico Interdepartamental se ha elaborado una propuesta de criterios para presupuestar los documentos programáticos anuales y se ha iniciado la creación de un Banco de Buenas Prácticas que recoja, visibilice y permita compartir las actuaciones destacadas de los departamentos del gobierno. Se ha llevado a cabo varias reuniones técnicas*

- *También se han celebrado dos reuniones de la Comisión Interinstitucional, 3 del Consejo de Dirección de Emakunde y tres de la Comisión Consultiva*

- *Por otra parte, en la labor de planificación, asesoramiento y cooperación que el Instituto desarrolla con la Administración Foral y Local, se ha continuado trabajando en la coordinación de distintas actuaciones manteniendo reuniones de trabajo con personas técnicas de los diferentes Ayuntamientos. Se ha finalizado y coeditado con Eudel la "Guía para el diseño, gestión y evaluación de planes locales para la igualdad". Esta labor se ha desarrollado principlamente a través de la red de municipios por la igualdad y contra la violencia Berdinsarea, creada por Emakunde y Eudel. Para ello se ha prorrogado el convenio entre ambas entidades, cuya Comisión de Seguimiento se ha reunido en 6 ocasiones.*

- *Asimismo, se ha participado, junto con el resto de instituciones implicadas, en la Comisión Técnica que ha elaborado el documento sobre el que se sustenta el Acuerdo de 29 de abril del 2008 Consejo de Gobierno sobre incorporación de criterios sociales, ambientales y otras políticas públicas en la contratación de la Administración de la Comunidad Autónoma y de su sector público. Entre dichos criterios se han incorporado los relativos a la promoción de la igualdad de mujeres y hombres.*

3.)

- Emakumeen *eta gizonen berdintasunerako IV. planean* eta 4/2005 Legean ezarritakoa betez, prestatutako hamar udal plangintzentzat eta foru plan batentzat txostenak egin ditu.

- Gainera, Jaurlaritzak sustatzen dituen arauen prestaketa prozeduran ere hainbat txosten prestatu dira eta generoaren eraginaren ebaluazioari buruzko 4/2005 Legearen 19. eta 20. artikuluek ezarritakoa behar bezala aplikatu dela egiaztatu da. Era berean, 117 arauren inguruko txostenak egin dira.

- Generoak duen eraginaren azterketari buruzko txostenak bezalako tresnak biltzen dituen *microsite* zehatz bat diseinatu eta ezarri da.

- Emakunderen webgune berrian indarkeriari buruzko *microsite* bat ezartzeko lanak ia burututa daude.

3.)

- *Se han informado 10 Planes Municipales elaborados, de conformidad con lo establecido en la Ley 4/2005 y en el IV Plan de igualdad de mujeres y hombres en la CAV y un Plan Foral.*

- *Asimismo, se han emitido informes en el curso del procedimiento de elaboración de las normas que promueve el Gobierno, verificando la correcta aplicación de lo dispuesto en los artículo 19 y 20 de la Ley 4/2005, para la evaluación del impacto de género, habiendo sido informadas 117 normas.*

- *Se ha diseñado e implantado un microsite específico que recopile tanto herramientas como informes sobre análisis de impacto de género.*

- *Se está finalizando la implantación de un microsite sobre violencia en la nueva web de Emakunde.*

4.)

- Ikerketen arloan hurrengo lanak egin ditugu:
    - EAEko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko urteko txostena.
    - Emakumeen aurkako indarkeriari erantzuteko osasun arloko bitartekoen eraginkortasunari eta irismenari buruzko txostena.
    - Etxeko tratu txarren eta sexu indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta eskaintzeko baliabide psikologikoen norainokoari eta eraginkortasunari buruzko txostena.
    - Euskadiko nerabeak. Hurbilketa jabekuntzaren ikuspegitik ikerlana.
    - Euskadin erabakiak hartzeko esparruetan emakumezkoek eta gizonezkoek duten presentzia ikerlana.
    - Desberdintasuna EAEko emakumezkoen laneko ibilbidean eta egoeran. Emakumezkoen talentua galtzearen kostua ikerlana.
- Indarkeriaren fenomenoaren arlo teorikoak zein hainbat esku-hartze alorretan egindako jarduerak jasotzen dituen «Emakumeen aurkako indarkeria txostenaren» eguneraketa.
- Bestalde, informazioa *bildu* du eta *Genero indarkeriaren aurkako babes integraleko neurrien 1/2004 Lege Organikoaren* eta *Genero indarkeriaren sentsibilizazio eta prebentzio plan nazionalaren* jarraipen txostenak egin ditu. Dokumentu horiek genero indarkeriaren arloan Euskal Autonomia Erkidegoan abian jarritako jarduerei buruzko informazioa biltzen dute hainbat ataletan.
- Egindako argitalpenak, berriz, hurrengoak izan dira:
    - Emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunerako IV. plana gauzatzeko botere publikoek 2007an egindako ekintzen memoria, Emakunderen intranetaren eta web orriaren bidez.
    - EAEko emakumezkoen eta gizonezkoen egoerari buruzko zifrak intraneten eta Emakunderen web orriaren bidez.
    - Emakumeen aurkako indarkeriari erantzuteko polizia arloko bitartekoen eraginkortasunari eta irismenari buruzko txostena. Emakunderen intranetaren eta web orriaren bidez.
    - Emakumeen aurkako indarkeriari erantzuteko polizia arloko bitartekoen eraginkortasunari eta irismenari buruzko txostena. Emakunderen intranetaren eta web orriaren bidez.
    - Emakumeen aurkako indarkeriari erantzuteko arlo judizialeko bitartekoen eraginkortasunari eta irismenari buruzko

4.)

- *En el área de estudios se han realizado los siguientes trabajos:*
    - *"Informe anual sobre la situación de las mujeres y de los hombres en la CAE".*
    - *"Informe sobre el alcance y la eficacia de los recursos del ámbito sanitario orientados a la respuesta ante la violencia contra las mujeres".*
    - *Informe sobre el alcance y la eficacia de los recursos psicológicos creados para la atención a mujeres víctimas de maltrato doméstico y agresiones sexuales".*
    - *Estudio "Las y los adolescentes de Euskadi. Una aproximación desde el empoderamiento".*
    - *Estudio "La presencia de Mujeres y hombres en los ámbitos de toma de decisión en Euskadi".*
    - *Estudio "Desigualdad en la trayectoria y situación profesional de las mujeres en la CAPV. Coste relativo a la pérdida de talento femenino".*
- *Se ha actualizado el Informe "La violencia contra las mujeres", que recoge tanto aspectos teóricos del fenómeno de la violencia como diversas actividades realizadas en distintas áreas de intervención.*
- *Por otro lado, se ha recopilado información y elaborado para el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales informes relativos al seguimiento de la Ley Orgánica 1/2004, de medidas de protección integral contra la violencia de género y del Plan nacional de sensibilización y prevención de la violencia de género. Estos documentos recogen en diversos apartados información sobre las actividades llevadas a cabo en la materia en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco.*
- *En cuanto a las publicaciones realizadas han sido:*
    - *"Memoria de actuación de los poderes públicos en ejecución del IV Plan para la Igualdad de Mujeres y hombres, en 2007" a través de intranet y de la página web del instituto.*
    - *"Cifras sobre la situación de las mujeres y de los hombres en la CAE" a través intranet y de la página web del instituto.*
    - *"Informe sobre el alcance y la eficacia de los recursos del ámbito policial orientados a la respuesta ante la violencia contra las mujeres"; a través de intranet y de la página web del instituto.*
    - *"Informe sobre el alcance y la eficacia de los recursos del ámbito policial orientados a la respuesta ante la violencia contra las mujeres"; a través de intranet y de la página web del instituto.*
    - *"Informe sobre el alcance y la eficacia de los recursos del ámbito judicial orientados a la respuesta ante la violencia contra las mujeres"; a*

txostena; Emakunderen intranetaren eta web orriaren bidez.

o SARE 2007 biltzarra: Gizontasuna eta egunerokotasuna argitalpenaren 400 ale argitaratu dira CD euskarrian, euskaraz eta gazteleraz eta bi liburukitan, hizkuntza bakoitza liburuki batean, 500 ale.

o Euskararen erabilera ez sexista gida formatua. 4500 ale.

o «Hizkuntza gida hezkuntzaren alorrerako» gida formatua, 4.500 ale, ele bitan.

o Berdintasunerako teknikariak kontratatzeko eredua. – Liburuxka formatua, bostehun ale, argitalpen elebiduna.

o Sentsibilizaziorako hainbat material prestatu dira; besteak beste, Gizonduz bizkar-zorroa. Aita izateko bidean dauden gizonei Osakidetzako emaginek eta adopzioez arduratzen diren organo eskudunek banatuko dizkiete zorroak. Bizkar-zorroak barruan dituen materialen helburua, alde batetik, zaintzari eta aitatasunari buruzko gako praktikoen inguruko jarraibideak ematea da, eta bestetik, aitaren ereduak balore ez sexisten transmisioan daukan eraginari buruzko hausnarketa egiteko gakoak ezagutaraztea. Honakoak dira: lehendakariak idatzitako zorion gutuna, bizkar-zorroari buruzko azalpenak biltzen dituen liburuxka, Aitak dokumentala, Aitaren sekretua ipuina, Aitak berdintasunean gida, Gizonezkoak, berdintasuna eta gizontasun berriak gida, Berdinometroa jolasa, autoan jartzeko eranskailua eta Gizonduz egunkaria.

o Ikerketak edo ekintza pilotuak argitaratzeko edo egiteko diru laguntzen deialdian 42 eskaera jaso ziren eta horietatik hamabiri eman zitzaien diru laguntza.

o Interneteko jarduerei dagokionez:

o Emakunde.es webgunea eguneratzea eta kudeatzea.

o NARO eta NAHIKO webguneen diseinua eta garapena.

o sare-emakunde.com webgunearen eguneraketa eta kudeaketa.

o emakunde.es webgune berriaren diseinua eta garapena.

o Euskadi.net webgunearekin bateratzeko prozesua lantzen jarraitu dugu.

o BERDINGUNE atari tematikoa jarri da abian.

o Gizonei zuzendutako Gizonduz programaren web gunea jarri da martxan.

o Eusko Jaurlaritzaren web orrian (www.euskadi.net/gizonduz) Gizonduz programaren inguruko webgunea sortu eta kudeatu da. Gune horretan Gizonduz ekimenari buruzko informazio zabala eskaintzen da hainbat euskarritan, eta

través de intranet y de la página web del instituto.

o *“Congreso SARE 2007: “Masculinidad y vida cotidiana” Se han publicado 400 ejemplares en formato CD, edición bilingüe y 500 ejemplares en formato libro, dos tomos, uno por cada lengua.*

o *“Euskaraen erabilera es sexista” Formato guía. 4500 ejemplares.*

o *“Guía del lenguaje para el ámbito educativo” formato guía, 4500 ejemplares, blingue.*

o *“Modelo para la contratación de personal técnico para la igualdad” – Formato folleto, 500 ejemplares, bilingüe.*

o *Se ha editado un conjunto de materiales de sensibilización que integran la mochila Gizonduz, que se distribuye por los y las matronas de Osakidetza y por los órganos competentes en materia de adopción a los hombres que van a ser padres. Los materiales incluidos en la mochila están pensados para dar pautas sobre cuestiones relacionadas con el cuidado y la paternidad, así como a aportar claves para reflexionar sobre la influencia de la figura paterna en la transmisión de valores no sexistas. En concreto son los siguientes: una carta de felicitación del Lehendakari, un folleto explicativo de la mochila, el documental “Aitak”, el cuento “El Secreto de Aita”, la guía “Padres en Igualdad”, la guía “Los hombres, la igualdad y las nuevas masculinidades”, el juego “Berdinometrioa”, una pegatina para colocar en el coche y el periódico Gizonduz.*

o *En la convocatoria de subvenciones para la publicación o realización de investigaciones o acciones piloto , se solicitaron 42, de las cuales se concedieron 12.*

o *En cuanto a las actuaciones en internet:*

o *Se ha administrado y actualizado la página emakunde.es.*

o *Se han diseñado y desarrollado los sitios NARO y NAHIKO.*

o *Se ha administrado y actualizado la página sare-emakunde.com.*

o *Se ha diseñado y desarrollado el nuevo sitio emakunde.es.*

o *Se ha continuado con el proceso de convergencia con euskadi.net.*

o *Se ha puesto en marcha el portal temático BEDINGUNE.*

o *Se ha puesto en marcha el sitio web para el programa gizonduz dirigido a los hombres.*

o *Se ha creado y administrado un espacio web específico para Gizonduz en la página web del Gobierno vasco (www.euskadi.net/gizonduz), con amplia información relativa a la iniciativa en diferentes soportes, así como secciones con entrevistas, documentación, bibliografía, enlaces*

elkarrizketak, dokumentazioa, bibliografia, webgune interesgarrietarako estekak eta abar biltzen dituzten atalak ere baditu. Gizonduzen bloga ere badago web gune horretan. Berdintasunarekin, gizonekin eta gizontasun mota berriekin lotutako iritziak, gogoetak eta gaurkotasunezko iruzkinak plazaratzeko tokia da bloga.

- o Era berean, kudeaketa eta laguntza informatikoko hurrengo prozedurak koordinatu eta ikuskatu ditu:
- o Emakunderen intraneta ekoizpenean jartzea.
- o Emakundeko datu-baseen kudeaketa.
- o EJIErekin hitzartutako kontratu-programaren kudeaketa.
- o Telekomunikazio Planaren kudeaketa.
- o Institutuaren laguntza teknikoak (hardwarea zein softwarea).
- o Emakunde aldizkaria argitaratzen eta banatzen jarraitu dugu. Lau zenbaki argitaratu dira: 70, 71, 72 eta 73 eta aldizkaria euskarri digitalean argitaratzeko diseinua eta egokitzapenak egiten ari gara.

5.)

- o Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako gizarte sentsibilizazioa sustatzeko hainbat jarduera burutu ditugu:
- o SARE 2008 nazioarteko biltzarra: «Berdintasuna berrikuntzan, berrikuntza berdintasunerako». Biltzarraren helburua emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasuna lortzeko berrikuntzak alor ezberdinetan duen zeregina aztertzea zen; hala nola, hezkuntza, enpresan, osasunean eta informazioaren gizartean.
- o EAEn erakunde publikoek, gizarte elkarteek zein erakunde pribatuek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan burutzen dituzten ekimenak sustatu eta ikusgai egitea xede duen NARO 2008 Berdintasunerako V. Foroa. Laugarren edizio honetan 51 jarduera izango dira.
- o «Ekonomiaren kudeaketa eta generoa: diruak ba al du sexurik?», hainbat arlotako profesionalei zuzendutakoa, diruak eta ekonomiak sexua izatearen fenomenoa eta horrek emakumezkoen eta gizonezkoen jarrera pribatuetan zein politika publikoen gizarte ereduetan eta eredu fiskaletan duen eragina aztertzeko. EHUko udako ikastaroen barruan antolatu zen.

▪ Horrez gain, hurrengo jardunaldia antolatu dugu 2008an hainbat talde profesional sentsibilizatzeko eta trebatzeko:

- o «Generoak enpleguaren esparruan duen eragina». NARO 2008 berdintasunerako V. foroaren harira egin zen jardunaldi hori

a web de interés, etc. Además, dicha web incluye el blog de Gizonduz, un espacio abierto a la ciudadanía para que pueda plasmar sus opiniones, reflexiones y comentarios sobre cuestiones de actualidad relacionadas con la igualdad, los hombres y las nuevas masculinidades.

- o *Así mismo se han impulsado, coordinado y supervisado los procedimientos de gestión y apoyo informático:*
- o *Puesta en producción de la Intranet de Emakunde.*
- o *Gestión de Bases de Datos de Emakunde.*
- o *Gestión contrato programa con EJIE.*
- o *Gestión del Plan de Telecomunicaciones.*
- o *Asistencias técnicas del Instituto (hardware y software).*
- o *Se ha continuado con la edición y distribución de la revista emakunde. Se han publicado cuatro números, 70, 71, 72 y 73 y se está trabajando en el diseño y adaptación de la revista a formato digital.*

5.)

- o *Se han realizado diversas actividades dirigidas a impulsar la sensibilidad social en relación con la igualdad de mujeres y hombres:*
- o *.Congreso Internacional SARE 2008 “Igualdad en la Innovación, innovación para la igualdad”, cuyo objetivo era analizar el papel de la innovación en la construcción de la igualdad de mujeres y hombres en diferentes ámbitos: educación, empresa, salud y sociedad de la información.*
- o *V Foro para la Igualdad NARO 2008, cuyo fin es impulsar y visibilizar las iniciativas de sensibilización y formación en relación con la igualdad de mujeres y hombres que se realizan en la CAE, tanto las instituciones públicas como desde los colectivos y entidades privadas. En esta cuarta edición participan un total de 51 actividades.*
- o *Curso “Gestión económica y género: ¿tiene sexo el dinero?”, dirigido a profesionales de diversos ámbitos, al objeto de analizar el fenómeno de la “sexuación” del dinero y de la economía y su incidencia tanto en los comportamientos privados de mujeres y hombres, como en los modelos sociales y fiscales de políticas públicas. Este curso se organizó en el marco de los Cursos de Verano de la UPV.*

▪ *Además, y al objeto de sensibilizar y formar a diferentes colectivos profesionales, se ha organizado en 2008 la siguiente jornada:*

- o *“Incidencia del género en el ámbito del empleo”, celebrada en el marco del V Foro para la Igualdad NARO 2008 y dirigido a profesionales*

enpleguaren arloko profesionalentzat. Emakundek aipatutako alorrarekin zerikusia duten emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunaren inguruko ikerketa proiektuak edo ekintza pilotuak diruz laguntzeko egindako deialdiaren harira aurkeztutako lanak ezagutzera ematea izan zen xedea.

del mundo del empleo, al objeto de dar a conocer los trabajos realizados en el marco de la convocatoria de Emakunde para subvencionar proyectos de investigación o acciones piloto en materia de igualdad de mujeres y hombres ligados a esta área.

o Bestalde, beste erakunde eta institutu batzuekin elkarlanean antolatutako hainbat jardueretan, Emakundek aholkularitza teknikoa eskaini du ekitaldiak diseinatzeko, adituak identifikatzeko, material didaktikoa eskainiz...

o *Por otro lado, y en colaboración con otros organismos e instituciones, por parte de Emakunde se ha facilitado asesoramiento técnico en el diseño de los mismos, identificación de personas expertas, material didáctico, etc.*

o Ildo horretan, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako hainbat sentsibilizazio eta heziketa jarduera egiteko foru aldundiei, udalei, emakume elkarteei eta beste erakunde batzuei emandako aholkularitza nabarmendu behar dugu.

o *En este sentido, cabe destacar el trabajo de asesoramiento a diputaciones y ayuntamientos, así como a asociaciones de mujeres y otro tipo de entidades para la realización de diferentes actividades de sensibilización y formación en relación con la igualdad de mujeres y hombres.*

o Era berean, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten estatuko eta nazioarteko foroetan parte hartu dugu. Estatu mailako foroei dagokionez, autonomia erkidego guztietako hezkuntza kontseilaritzetako eta berdintasunerako erakundeetako ordezkariak biltzen dituen IV. Trukatu Topagunean parte hartu dugu esperientziak elkar ezagutarazteko asmoz.

o *También se ha participado en foros estatales e internacionales relacionados con la igualdad de mujeres y hombres. A nivel estatal se ha participado en el “IV Encuentro Intercambia”, que reúne a representantes de los Organismos de Igualdad y de las Consejerías de Educación de todas las Comunidades Autónomas, al objeto de intercambiar experiencias.*

o Azkenik, hitzaldiak eta txostenak egin ditugu EAEko zein estatuko erakunde publikoek, unibertsitateek, emakume elkarteek eta beste erakunde batzuek eskatuta.

o *Finalmente, se han impartido conferencias y ponencias a requerimiento de instituciones públicas, universidades, asociaciones de mujeres y otras entidades tanto de la CAE, como del resto del Estado.*

o Gizonduz ekimenaren harira, sentsibilizazio jarduera ugari egin dira. Lehen aipatu dugun gurasoentzako zorroaz gain, berdintasunaren alde eta emakumeen aurkako indarkeriaren aurka euskal gizonen gutuna aurkeztu eta hedatu da.

o *En el marco de la inicitiva Gizonduz, se han llevado a cabo numerosas actividades de sensibilización. Además de la ya referida mochila para padres, por un lado, se ha presentado y difundido la “Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres.*

o Horretarako, besteak beste, irratian iragarkiak jarri dira, kartelak egin eta hainbat tokitan banatu dira eta informazioa emateko zein sinadurak biltzeko karpak jarri dira herri eta erakundeetan. Gutunaren aldeko atxikimendua erakusten duten 5.000 sinaduratik gora bildu dira jada. Era berean, eta azaroaren 25aren harira, bezperan, azaroaren 24an, «Euskal gizonak emakumeen aurkako indarkeriaren aurka» ekitaldia egin zen Bilboko Arte Ederretako Museoan. Lehendakariak gidatu zuen ekitaldia eta berrehun lagunetik gora izan ziren bertan. Gainera, ekimenaren berri emateko, sentsibilizatzeko jarduera ugaritan hartu du parte Emakundek (hitzaldietan, jardunaldietan, biltzarretan, etab.), eta hainbat hedabidetan ere esku hartu du.

o *Para ello, entre otras actuaciones, se han emitido cuñas radiofónicas, se han realizado y distribuido carteles y se han instalado carpas de información y de recogida de firmas en localidades e instituciones, habiendo recogido hasta la fecha más de 5.000 adhesiones a la Carta. Asimismo, con ocasión de la conmemoración del 25 de noviembre se celebró el 24 de noviembre en el Museo de Bellas Artes del Bilbao el acto “Los hombres vascos contra la violencia hacia las mujeres” presidido por el Lehendakari al que asistieron más de 200 personas. Además, para dar a conocer la iniciativa Gizonduz Emakunde ha participado en numerosas actividades de sensibilización (conferencias, jornadas, congresos, etc.) y ha intervenido en diferentes medios de comunicación.*

o Emakunderen XX. urteurrena zela-eta, urteurrena oroitzeko ekitaldi bat egin zen 2008ko otsailaren 5ean Lehendakaritzaren egoitzan. EiTBrekin lankidetzarako hitzarmen bat ere sinatu dugu Zirimiriz umeldutako 20 urte leloa duen iragarkia

o *Con motivo del XX aniversario de Emakunde, se celebró un acto conmemorativo el 5 de febrero de 2008 en la sede de Lehendakaritza y se ha firmado un Convenio de Colaboración con EITB para la difusión de un anuncio bajo el lema “Emakunde, 20 años, lluvia que va calando” que*

hedatzeko. 2008ko urrian eta abenduan eman zuten iragarki hori. Urteurrena oroitzeko 20 tanta izeneko liburua ere argitaratu zen.

6.)

- Hezkuntza lanari dagokionez, bi mailatan egin dugu lan: alde batetik, trebakuntza ikastaroak zuzenean antolatu ditugu, eta, bestetik, beste erakunde batzuekin elkarlanean aritu gara emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako trebakuntza jarduerak burutzeko.
- Lehen mailari dagokionez, emakumeen aurkako indarkeria saihesteko NAHIKO hezkidetzako programan parte hartzen duten irakasleen hezkidetzako trebakuntza programarekin jarraitu dugu. Ildo horretan, lau trebakuntza mintegi antolatu ditugu landutako unitate didaktiko bakoitzaren edukiaren inguruan.
- Beste erakundeekin egindako elkarlanari dagokionez, esanguratsua da HAEErekin Berdintasunerako 2008-2018 aldirako heziketa planaren harira lehenengo programazio fasea diseinatzeko egin dugun lana.
- Horrez gain, orain artean egin bezala, heziketa ekimenak diseinatzeko aholkularitza teknikoa eman diegu udalei, foru aldundiei zein Eusko Jaurlaritzako sailei eta beraien erakunde autonomoei.
- Lankidetza maila honetan hurrengo ekimenak nabarmen daitezke:
- «Emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunerako masterra», Euskal Herriko Unibertsitatearekin elkarlanean.
- Emakumeen kontrako indarkerian esku hartzea masterra» eta Deustuko Unibertsitatearekin lankidetza.
- «Ekonomiaren kudeaketa eta generoa: diruak ba al du sexurik?» EHUko udako ikastaroen barruan 2008an Emakundek antolatutako ikastaroa.
- Horrez gain, Emakundeko langileen trebakuntza beharrei erantzuna eman diegu HAEErekin elkarlanean eta autotrebakuntza aplikazioak erabiliz.
- Deustuko Unibertsitatean 2008-2009 ikasturtean «Emakumezkoen aurkako indarkerian esku hartzeko masterra» egiteko bederatzi beka eskatu eta eman ziren.

7.)

- Hurrengo jarduerak burutu ditugu enpresa eta erakundeetan berdintasun politikak sustatzeko:
- Diru-laguntza deialdi baten bidez, enpresa

fue emitido en los meses de octubre y diciembre de 2008. también se publicó un libro conmemorativo del aniversario “ 20 gotas “.

6.)

- *Respecto a la labor de Formación, se ha trabajado en dos niveles; por un lado se han organizado directamente cursos de formación y, por otro lado, se ha colaborado con otras entidades en actividades de formación en relación con la igualdad de mujeres y hombres.*
- *En el primer nivel, se ha continuado con el programa de formación en coeducación con el profesorado participante en el programa coeducativo NAHIKO para la prevención de la violencia contra las mujeres desde la educación. En el marco, se han organizado cuatro seminarios de formación en torno al contenido de cada una de las unidades didácticas trabajadas.*
- *En el nivel de colaboración con otras instituciones cabe destacar, como ya se ha indicado, el trabajo realizado con el IVAP para diseñar la primera fase de programación en el marco del Plan de Formación en Igualdad 2008-2018.*
- *Además, se ha continuado con la labor de asesoramiento técnico en el diseño de iniciativas de formación a Ayuntamientos, Diputaciones Forales y a los departamentos del Gobierno Vasco y sus Organismos Autónomos.*
- *En este nivel de colaboración caben destacar las siguientes iniciativas:*
- *“Máster en Igualdad de Mujeres y Hombres”, en colaboración con la Universidad del País Vasco.*
- *Master en “Intervención en violencia contra las mujeres” en colaboración con la Universidad de Deusto.*
- *Curso “Gestión económica y género: ¿tiene sexo el dinero?”, organizado por Emakunde en el marco de los Cursos de Verano 2008 de la UPV.*
- *También se ha atendido las demandas de formación para el personal propio de Emakunde en colaboración con el IVAP y por medio de aplicaciones de autoformación.*
- *Se solicitaron y otorgaron nueve becas para la realización del Master en intervención en violencia contra las mujeres de la Universidad de Deusto, curos 2008-2009.*

7.)

- *Respecto a la promoción de políticas de igualdad en empresas y entidades se han realizado las siguientes actuaciones:*
- *Información y asesoramiento a empresas y otras*

eta beste erakunde pribatu batzuei aholkularitza eta informazioa ematea emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostikoa egiteko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko jarduera plan bat garatzeko. Kontsultak espero baino gehiago izan dira, enpresa askok planak garatzeko betebeharra baitute estatu mailako berdintasunerako legea indarrean sartu denetik

o Emakumezkoen eta gizonezkoen arteko aukera berdintasuna lortzen laguntzen duen erakunde izateko errekonozimendua lortzeko eskaerak baloratu dira, eta bost errekonozimendu aitortu dira.

o Emakumeen eta gizonen berdintasun arloan enpresei eta erakundeei aholkularitza teknikoa emateko aholkularitzak homologatzeko deialdiaren inguruan informazioa eta aholkuak eman zaizkie aholkulariei. Ez da aholkularirik homologatu.

o Enpresei eta erakunde pribatuei berdintasunaren inguruko diagnostikoa eta plana egiteko aholkulari homologatua kontratatzeko enpresentzat egindako diru laguntzen deialdira hamar eskaera aurkeztu ziren. Zazpi erakunde lagundu ziren diruz, dirua agortu zelako.

o Enpresetan emakumezkoen eta gizonezkoen egoeraren diagnostikoa egiteko materiala prestatu da. Diagnostikoak egiteko jarraibideak ematen dituen Excel programa bat da. Oso baliagarria da aholkularientzat zein enpresentzat.

8.)

o Europar Batasunari dagokionez, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako Europako ekimen eta programen jarraipena egiten jarraitu dugu. Emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako DAPHNE programan, SOCRATES heziketa programan eta PROGRESS programan kontzentratu da batik bat egindako lana.

o Ildo beretik, Europar Batasuneko beste estatu eta eskualde batzuekin harremanetan jarri gara emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunerako politikak abian jartzeko. Esanguratsua da Islandiako erakundeekin izandako harremana. Hango berdintasun politikak ezagutzeko bertara bisitaldia antolatzea izan da xedea.

o Bestalde, Bruselako Euskadiko ordezkaritzarekin eta Europako Gaietarako Zuzendaritzarekin elkarlanean, Europako Batzordearen 2006-2010 berdintasunerako ibilbide orriaren, Esloveniako eta Frantziako presidentziek emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotuta 2008an garatutako programen eta autonomia erkidegoek

organizaciones privadas para que realicen un diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres y un plan de actuación dirigido a promover la igualdad de mujeres y hombres, a través de una convocatoria de subvenciones. Las consultas han incrementado nuestras expectativas, motivado por la entrada en vigor de la ley de Igualdad estatal que obliga a muchas empresas a desarrollar planes.

o *Valoración de las solicitudes para el reconocimiento como “Entidad colaboradora de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres” y se han otorgado 5 reconocimientos.*

o *Información y asesoramiento a consultoras en relación con la convocatoria para la homologación de consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades. No se ha homologado a ninguna consultora.*

o *Se presentaron diez solicitudes a la convocatoria de subvenciones a empresas y entidades privadas para la contratación de una consultora homologada para la realización de un diagnóstico y un plan de igualdad. Se subvencionaron siete por agotamiento del crédito.*

o *Elaboración de un material para el diagnóstico de la situación de mujeres y hombres en las empresas. Se trata de un programa Excel que facilita y establece las pautas para la elaboración de diagnósticos. Muy útil para consultoras y empresas.*

8.)

o *Respecto a la Unión Europea, se ha continuado realizando el seguimiento de programas e iniciativas europeas relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres. El trabajo se ha centrado especialmente en el programa DAPHNE contra la violencia hacia las mujeres, el programa de educación SOCRATES y el programa PROGRESS.*

o *En este marco, se han mantenido contactos con otros estados y regiones de la Unión Europea en relación a la puesta en marcha de políticas para la igualdad de mujeres y hombres. Destaca, en este sentido, la relación establecida con Instituciones de Isalandia para la realización de una visita de estudio para conocer las políticas en relación con la igualdad en dicho país.*

o *Por otro lado, también se ha realizado el seguimiento, en colaboración con la Delegación de Euskadi en Bruselas y la Dirección de Asuntos Europeos, de la Hoja de Ruta para la Igualdad (2006-2010) de la Comisión Europea, los programas en relación a la igualdad de mujeres y hombres de las presidencias eslovena y francesa en 2008 y la participación de las Comunidades*

Europar Batasuneko Kontseiluan izandako partaidetzaren jarraipena egin dugu.

o «KIDEITU: EAEko enplegu eta hezkuntza sistemak kalitatezkoak izateko aukera»Europako Gizarte Funtsak Equal ekimen komunitarioaren bitartez kofinantzatutako proiektua garatu dugu. Proiektuaren xedea 2005 eta 2007 urteen artean abian jarri diren enpleguko politika aktiboen hainbat jarduera pilotuetan eta horiek kudeatzen dituzten erakundeetan genero ikuspegia sartzea izan da.

o Hona hemen 2008an egindako ekintzak:

o Kideituren web gunea elikatu dugu (www.equalkideitu.org). Eskura egongo da 2008 eta 2009ko ekitaldietan, modu estatikoan bada ere.

o Emakundek, gainera, garapen taldea behar bezala koordinatzeko beharrezkoak ziren jarduera guztiak egin ditu proiektua burutu arte eta proiektua teknikoki eta administrazio aldetik ixteko egin beharreko kudeaketa lanak ere egin ditu: proiektua gauzatzearekin zerikusia zuten erakundeei informazioa eta dokumentazioa etengabe igorri zaizkie (EGIFen unitate administratzaileari, garapen taldeko kide diren erakundeei, nazioz haraindiko erakunde kideei, etab.); euskarri informatikoan eta paperean sortutako espedienteak eta dokumentazioa antolatu eta zaindu dira; taldean finantzatzeko eta lankidetzarako hitzarmenen segimendua egin eta itxi egin dira; 2008an egin beharrekoak ziren ordainketen kudeaketa eta segimendua egin dugu, gauzatze teknikoaren eta finantza mailakoaren ziurtagiriak igorri ditugu eta proiektu osoan gertatutako jasotzen duen txostena ere egin dugu.

o Zuzendaritza batzordearen eta batzorde teknikoaren azken bilerak deitu eta antolatu genituen. Gauzatze teknikoaren eta finantzarioaren balantzea egin zen, garapen taldea desegin zen eta Kideituren baitan egindako jardueren iraunkortasunezko aurreikuspenen berri eman zen.

o 2008an Egiturazko funtsen programaziorako 2000-2006 aldia itxi denez, Emakundek funts bakoitzari dagozkion segimendu batzordeetan parte hartu du, eta aldi horren harira sortu diren amaierako agirien inguruko txostenak egin ditu.

o Gainera, Europako Gizarte Funtsaren Euskal Autonomia Erkidegoko programa eragileko (3. helburua) 2000-2006 ekitaldiko erakunde eragilea Emakunde denez, Emakundek 2006an egindako jardueren urteko memoria prestatu da programa eragile horren harira. Jarduera horiek EGIFen administrazio unitateak 2008an azken ordainketa egiteko eskatutako

Autónomas en el Consejo de la Unión Europea

o *Se ha procedido al cierre del proyecto “KIDEITU: un horizonte para la calidad de los sistemas de empleo y formacion de la C.A. de Euskadi”, cofinanciado por el Fondo Social Europeo a través de la Iniciativa Comunitaria Equal. Este proyecto ha tenido el objetivo de incorporar la perspectiva de género en algunas actuaciones piloto de las políticas activas de empleo y en las entidades que las gestionan durante los años 2005 al 2007*

o *Concretamente, durante el año 2008 las actuaciones realizadas han sido:*

o *La alimentación final del sitio web kidetu en la dirección electrónica www.equalkideitu.org, que se mantendrá accesible, aunque estática, durante los ejercicios 2008 y 2009.*

o *Además, desde Emakunde/I.V.M. se han realizado todas las actividades necesarias para la coordinación eficaz de la Agrupación de Desarrollo hasta el final del proyecto y para la gestión del cierre técnico y administrativo del mismo: canalización permanente de información y documentación necesaria hacia las entidades implicadas en la ejecución del mismo (UAFSE, entidades socias de la Agrupación de Desarrollo, entidades socias transnacionales, etc.); organización y custodia de los expedientes y documentación generada en archivo informático y en papel; seguimiento y cierre de los convenios de cofinanciación y colaboración; gestión y seguimiento de pagos pendientes en 2008, emisión de certificaciones que incluyen informes de ejecución técnica y financiera, realización del informe final que ha recogido lo acontecido durante todo el proyecto.*

o *Convocatoria y organización de la última Junta Directiva y del último Comité Técnico que se centraron en la realización del balance de ejecución técnica y financiera, la disolución de la Agrupación de Desarrollo y la exposición de las previsiones de sostenibilidad de las actuaciones realizadas en el marco de Kideitu*

o *Dado que durante el año 2008 se ha realizado el cierre del periodo 2000-2006 de programación de los Fondos Estructurales, Emakunde ha participado en los Comités de seguimiento de cada uno de los Fondos y ha informado los documentos finales que se han generado correspondientes a dicho periodo.*

o *Además, al ser Emakunde entidad operadora del Programa Operativo Fondo Social Europeo Objetivo 3 del Pais Vasco 2000-2006, se ha elaborado la memoria anual correspondiente a las actuaciones realizadas por Emakunde durante 2006 en el marco de dicho Programa Operativo, actuaciones que se han certificado en el informe solicitado por la Unidad Administradora de FSE en el año 2008 para proceder al último pago.*

txostenean egiaztatu dira.

- Honako jarduerak egin dira 2007-2013 aldirako Europako programazio aldi berriari dagokionez:
- Europako Gizarte Funtseko erakunde eragileei zuzeneko aholkularitza eskaini zaie Euskal Autonomia Erkidegoko programa eragileko (3. helburua) 2007-2013 aldirako, generoaren ikuspuntua aintzat hartzen duten proiektuak garatzeko.
- Parte hartu dugu 2007-2013 aldirako Euskal Autonomia Erkidegoko EGIF programa eragilearen segimendu batzordean, 2007-2013 aldirako Euskal Autonomia Erkidegoko EGEF programa eragilearen segimendu batzordean eta Euskal Autonomia Erkidegoko landa garapen iraunkorrerako planaren segimendu batzordean.
- Horrez gain, EGIF koordinatzen duen Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzarekin elkarlanean aritu gara EGIF 2007-2013 aldirako programa eragileko erakunde eragileekin hausnarketarako topaketak diseinatzen.

- *Con respecto al nuevo periodo de programación europea 2007-2013 las actuaciones han sido:*
- *Asesoramiento directo a las entidades operadoras del Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo Objetivo 3 del Pais Vasco para el periodo 2007-2013 para el desarrollo de sus proyectos con enfoque de género.*
- *Participación en el Comité de Seguimiento del Programa Operativo F.S.E. del País Vasco 2007-2013, el Comité de Seguimiento del Programa Operativo FEDER del País Vasco 2007-2013 y el Comité de Seguimiento del Plan de Desarrollo Rural Sostenible de la Comunidad Autónoma del País Vasco (PDRS).*
- *Además, se ha colaborado con la Dirección de Empleo y Formación del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social de Gobierno Vasco, entidad coordinadora del FSE, en el diseño de los encuentros de reflexión con las entidades operadoras del Programa Operativo de FSE 2007-2013.*

9.)

- Emakumeen artean asoziazionismoa sustatzeko helburuari dagokionez, Emakunderen eta emakume elkarteen arteko komunikazio bitartekoa den Aholkularitza Batzordearen eta lurraldekako Aholkularitza Azpibatzordeen eta lan batzordeen bilerekin jarraitu dugu, baita hiru lurralde historikoetako emakume elkarteei informazioa, heziketa eta aholkularitza eskaintzen ere. Horrez gain, interesgarritzat jotako programak sustatu ditugu diru-laguntzen bidez.
- EAEko emakumezko alargunen elkarteak eta sareak biltzen dituen batzordearekin lanean aritu gara. Horrez gain, emakume alargunen mugimendu asoziatibo guztien arteko koordinazioa eta proiektu trukaketa erraztu dugu, baita horietan lan metodologia berriak ezartzea ere.
- Emakumezko ijitoek jabekuntzaren alorrean urratsak emateko aholkuak eta laguntza eskaini ditugu. Alor horretan, proiektuak prestatzeko eta gizarte osoari oro har eta bereziki ijitoei eta proiektu honekin lan egiten duten erakundeei zuzendutako urteko sentsibilizazio jarduerak antolatzeko laguntza eskaintzen dugu.
- Hedabideen eta elkarteen esparruan lan egingo duen batzordea sendotzeko ere lan egin dugu.
- Emakumezko etorkinei zuzendutako partaidetza eta generoaren inguruko proiektu bat sustatzeko eta sendotzeko lan egin dugu.

9.)

- *En relación con el objetivo referente a fomentar el asociacionismo de las mujeres, además de continuar con las reuniones de la Comisión Consultiva, cauce de comunicación establecido entre Emakunde y las asociaciones de mujeres, y las reuniones con las Subcomisiones Consultivas territoriales así como con las distintas comisiones de trabajo de cada territorio, se ha ofrecido asesoramiento, formación e información a las Asociaciones de Mujeres de los tres Territorios Históricos, al tiempo que se ha apoyado económicamente, a través de subvenciones, la realización de programas considerados de interés.*
- *Se ha trabajado en la comisión que reúne a las asociaciones y redes de mujeres viudas de la C.A.V. En este contexto se ha facilitado la coordinación entre todos los movimientos asociativos de mujeres viudas y el intercambio de proyectos, así como la aplicación de nuevas metodologías de trabajo.*
- *Se ha trabajado en el asesoramiento y apoyo dirigida a las mujeres gitanas con el fin de contribuir a su empoderamiento, en este contexto se está asesorando y apoyando en la elaboración de proyectos, organización de Jornadas de sensibilización anuales abiertas a toda la población y en especial al pueblo gitano e instituciones que colaboran con este proyecto.*
- *Se ha trabajado en la consolidación de una comisión que trabajará en el ámbito de los medios de comunicación y movimiento asociativo.*
- *Se ha trabajado en el impulso y consolidación de un proyecto de participación y género dirigido a mujeres inmigrantes.*

- Emakumeen Euskal Kontseiluaren generoaren eraginaren ebaluazio txostena prestatzen aritu gara.
- Emakunderen helburuekin bat etorriz, diru laguntzen deialdia egin da, emakumezkoak elkartzea sustatzeko eta EAEko esparru guztietan emakumezkoen parte hartzea bultzatzeko. 152 eskaera jaso ziren eta 137 diru laguntza eman ziren.
- Emakumeen partaidetza soziopolitikoa hobetzeko asmoz, emakumeen elkarteek eskualdeka eta probintziaka topaketak egitea lagundu dugu.
- Era berean, Euskal Autonomia Elkarteko hainbat emakume elkarte, udal eta gizarte eragileri bi arlotan eskaini diegu laguntza: emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekin zerikusia duten hitzaldiak, mintegiak eta sentsibilizazio eta heziketa jarduerak antolatzeko, eta genero ikuspegidun herritar partaidetza sustatu eta koordinatzeko lan metodoei buruz.
- Lankidetzarako bi hitzarmen sinatu dira:
    - Euskadiko emakume enpresari, zuzendari eta profesionalen federazioarekin lankidetza hitzarmena, Bilbon azaroaren 12an, 13an eta 14an Emakumezko enpresarien XIX. biltzar iberoamerikarra antolatzeko.
    - Emakume Internazionalistak elkartearekin, 2008ko apirilean Euskadiko IV. jardunaldi feministak antolatzeko.

10.)

- Honakoetan hartu dugu parte estatu mailan:
    - Emakumearen Sektore Biltzarra, estatuarekin eta gainerako autonomia erkidegoekin batera.
    - Berdintasun Ministerioko emakumeen kontrako indarkeriaren aurkako ordezkaritza bereziarekin bilerak egin ditugu, gure erkidegoari buruzko informazioa emateko.
    - Intercambia sarea, Hezkuntza Ministerioarekin.
    - Topaketa, biltzar eta trebakuntza ekintza ugaritan ere parte hartu dugu.
- Europatik berdintasunaren alorrean egindako proposamenen, ekimenen eta esperientzien jarraipena egin dugu. Batez ere, Kontseiluaren Lehendakaritzari, Berdintasunerako Europako Institutuari eta beste hainbati egin diegu segimendua.
- Nazioarteari dagokionez, NBEko Kontseilu ekonomiko eta sozialeko emakumearen izaera juridiko eta sozialaren batzordeak antolatutako saioetan parte hartu dugu. Otsailaren 25etik martxoaren 7ra egin ziren saio horiek New Yorken.
- Europatik kanpoko gobernuekin egindako

- *Se ha trabajado en la elaboración del informe de evaluación de impacto de género relativo al Consejo Vasco de las mujeres.*
- *En consonancia con los fines del Instituto, se han convocado subvenciones, por la que se regula la concesión de subvenciones para fomentar el asociacionismo y potenciar la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la CAE. Se solicitaron 152 y se otorgaron 137.*
- *Se ha apoyado la realización de Encuentros de asociaciones de mujeres a nivel territorial y comarcal con el objetivo de mejorar la participación sociopolítica de las mujeres.*
- *En la misma línea de colaboración, se ha asesorado a diferentes Asociaciones de Mujeres, Ayuntamientos y a diferentes agentes sociales de nuestra Comunidad para la organización de conferencias, seminarios y actividades de sensibilización y formación en relación con la igualdad de mujeres y hombres, así como sobre métodos de trabajo para impulsar coordinar y apoyar la participación ciudadana con enfoque de género.*
- *Se han suscrito dos convenios de colaboración:*
    - *Con la federación de Empresarias , directivas y profesionales de euskadi para la celebración del XIX Congreso iberoamericano de Mujeres Empresarias celebrado en Bilbao los días 12,13 y 14 de noviembre*
    - *Con Emakume Internazionalistak para la celebración de las IV Jornadas feministas de Euskadi en abril de 2008.*

10.)

- *A Nivel Estatal se ha participado en:*
    - *Conferencia Sectorial de la Mujer en colaboración con el Estado y retso de Autonomías.*
    - *Reuniones con la delagación especial contra la Violencia sobre la Mujer del Ministerio de Igualdad, dando información de nuestra Comunidad.*
    - *Red Intercambia, con el Ministerio de educación.*
    - *Asimismo, se ha participado en multitud de encuentros, congresoso y acciones formativas.*
- *A nivel europeo, se han seguido las propuestas, iniciativas y experiencias del ámbito europeo en materia de igualdad, sobre todo haciendo seguimiento a la Presidencia del consejo , instituto Europeo para la Igualdad, etc.*
- *A nivel internacional, se ha participado en las sesiones de la Comisión de Condición jurídica y social de la Mujer del Consejo económico y social de la ONU, celebradas entre el 25 de febrero y 7 de marzo en New York.*
- *En relación a la cooperación con otros gobiernos no*

lankidetzari dagokionez:

- o Txileko emakumearen zerbitzu nazionalarekin lankidetzarako memoranduma sinatu genuen 2008ko urtarrilean bi gobernuen artean esperientziak trukatzeko.
- o Ondorioz, SERNAMeko ordezkaritza Euskadin izan zen bisitan eta gure esperientziak bertatik bertara ezagutzeko aukera izan zuten.
- o Argentinara bidaia instituzional bat ere egin genuen eta, han, nazioko kongresuko, Buenos Aires hiriko gobernuko, Lan Ministerioko eta Emakumezkoen Kontseilu Nazionaleko ordezkariek egin zieten harrera Emakundeko ordezkariei.

- Lankidetzarako euskal kontseiluaren eta garapenari laguntzeko funtsaren batzorde kudeatzailearen bileretan ere izan gara.

europeos:

- o *Se firmó con el servicio nacional de la Mujer de Chile , memorandum de colaboración para el intercambio de experiencias entre ambos gobiernos, en enero de 2008.*
- o *Fruto del mismo, una delegación del SERNAM visitó euskadi y tuvo oportunidad de conocer in situa nuestras experiencias.*
- o *Asimismo, se realizón un viaje institucional a Argentina , siendo recibida la delegación de Emakunde por represnetantes del congreso de la nación, Gobierno de la Ciudad de Buenos aires, Ministrio de Trabajo y Consejo nacional de la Mujer.*

- *Además se ha participado en las reuniones del Consejo vasco de Cooperación y en la Comisión Gestora del fondo de Cooperación al Desarrollo.*

11.)

- Dokumentazio zentroak generoarekin eta emakumeen eta gizonen berdintasun politikekin zerikusia duten gaiekin lotutako funts dokumentalak eta ikus-entzunezko funtsak eskuratzen eta tratatzen jarraitu du. Aldi berean, Institutuaren barne eskariei zein kanpokoei erantzun die aholkularitza, kontsulta eta mailegu zerbitzuei esker.
- BRS programako datu baseak (monografiak, bideoak) ABSYS programa estandarrera migratzeko prozesuari ekin diogu, Jaurlaritzaren liburutegien barruan. Horretarako, datu baseetako erregistro guztiak behin-behinean kargatu ditugu erregistro horiek garbitzeko eta berrikusteko. Prozesua amaitzen denean, behin betiko kargatzea egingo dugu eta kontsultetarako, katalogaziorako eta katalogora web bidez sartzeko postuak instalatuko dira.
- 2008an burutu dugu Emakunderen kartelen funtsa digitalizatzeko prozesua. Laster, Emakunderen web orri berriaren bidez, kartel horiek kontsultatu eta deskargatu ahal izango dira.
- Emakunderen ikerketen eta argitalpenen arloan, dokumentazio zentroak Emakunderen argitalpenen datu basea prestatzeko argitalpenen teknikarekin parte hartu du, horrela, erakundearen argitalpenak, horien banaketa, eskuragarritasuna eta abar ahalik eta gehien kontrolatzeko.
- Dokumentazio zentroen eta emakumezkoen liburutegien sarean parte hartzearen ondorioz sortutako lanak egin dira; hala nola, aldizkako argitalpenen taldeko katalogoa, Emakunderen *thesaurus*a, eta kontsultak.

11.)

- *El Centro de Documentación ha continuado en su proceso de adquisición y tratamiento de fondos documentales y audiovisuales relativos a las diversas temáticas relacionadas con el género y con las políticas para la igualdad de mujeres y hombres. Paralelamente, ha atendido la demanda tanto interna del propio Instituto como externa dando servicio de asesoramiento y consulta en sala, así como servicio de préstamo.*
- *Se ha iniciado el proceso de migración de las bases de datos (Monografías, videos) del programa BRS al programa estándar dentro del marco de las Bibliotecas del Gobierno, ABSYS. Para ello se han cargado de forma provisional todos los registros de las Bases de Datos para llevar a cabo una depuración o revisión de dichos registros. Cuando este proceso se finalice se hará la carga definitiva y se instalarán los puestos de consulta, catalogación y el acceso al catálogo vía web.*
- *Durante el 2008 se ha finalizado el proceso de digitalización del fondo documental de carteles de Emakunde, para que a corto plazo, a través de la nueva página web de Emakunde, sea posible su consulta y descarga.*
- *Dentro del área de estudios y publicaciones de Emakunde, el Centro de Documentación ha colaborado con la técnica de publicaciones en la elaboración de una base de datos de publicaciones de Emakunde, con el fin de llevar el mayor control posible de las publicaciones del Instituto, su distribución, disponibilidad, etc.*
- *Se han llevado a cabo las labores derivadas de su participación en la Red de Centros de Documentación y Bibliotecas de mujeres (elaboración del catálogo colectivo de publicaciones periódicas, Tesauro del Instituto de la Mujer, consultas, etc.*

HELBURUA

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA DEFENDATZEKO TOKIA

1. SEKTORE PRIBATUAN GERTATZEN DIREN SEXUAGATIKO BAZTERKERIAZKO EGOERAK IKERTZEA.

2. SEKTORE PRIBATUAN BERDINTASUNAREN ETA SEXUAGATIKO BAZTERKERIARIK EZAREN PRINTZIPIOA DEFENDATZEAREN INGURUKO EGOERA, ARAUDIA ETA BALIABIDEAK HEDATZEA.

3. KOORDINAZIORAKO ETA LANKIDETZA HARREMANETARAKO MEKANISMOAK GARATZEA.

OBJETIVO

DEFENSORÍA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

1. INVESTIGAR SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN EL SECTOR PRIVADO.

2. DIVULGAR LA SITUACIÓN, NORMATIVA Y RECURSOS PARA LA DEFENSA DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN EL SECTOR PRIVADO.

3. DESARROLLAR MECANISMOS DE COORDINACIÓN Y RELACIONES DE COLABORACIÓN.

BETETZE MAILA.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundeak, 2008ko ekitaldirako finkatutako helburuak betez, honako ekintzak egin ditu:

1.)

- Sektore pribatuan sexuagatiko bazterkeria egoerak ikertzeko helburua betetze aldera, honakoak egin ditugu:
  - Espedienteak izapidetzeko tresna informatikoa zehaztu dugu eta hori aplikatzeko aholkulari juridikoei beharrezko trebakuntza eskaini zaie.
  - Guztira 67 eskaera jaso ditugu. 35 kontsultari eskaini zaie aholkularitza eta 17 kexa eta 15 salaketa izapidetzen lagundu dugu. Ustez sexuagatiko bazterkeria gertatu delako, 21 ikerketa prozedura abiarazi ditugu. Horietatik zazpi ofiziozkoak eta hamalau alderdietako batek hala eskatuta. Jazarpen sexistaren kasu baten ebazpena errazteko bidea ere egin dugu.
  - Lau gomendio eman ditugu sexuagatiko bazterkeria gertatu dela iritzita.
  - Bi espediente igorri dira defentsa erakundearen ikerketa lanak oztopatzeagatik.
  - Sexuagatiko bazterkeriari eta bazterkeriaren aurkako araudia betetzeari buruzko bi azterlan egin dira; bata, Genero berdintasuna hitzarmen kolektiboetan eta, bestea, Euskal Autonomia Erkidegoan elkarte gastronomikoek gizartean duten garrantzia eta eragina.

2.)

- Sektore pribatuan berdintasunaren eta sexuagatiko bazterkeriarik ezaren printzipioa defendatzearen inguruko egoera, araudia eta baliabideak hedatzeko helburuari dagokionez,

GRADO DE CUMPLIMIENTO.

La Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en cumplimiento de los objetivos señalados para el ejercicio 2008, ha realizado las siguientes actuaciones:

1.)

- *En relación al objetivo de Investigar situaciones de discriminación por razón de sexo en el sector privado:*
  - *Ha finalizado la definición de la herramienta informática de tramitación de expedientes y realizado la formación necesaria del personal de asesoría jurídica en la aplicación.*
  - *Ha recibido un total de 67 solicitudes, habiendo facilitado asesoramiento a 35 consultas y tramitado 17 quejas y 15 denuncias. Ha iniciado 21 procedimientos de investigación por presunta discriminación por razón de sexo, 7 de ellos de oficio y 14 a instancia de parte, y ha intervenido como cauce para facilitar la resolución en 1 caso de acoso sexista.*
  - *Ha emitido 4 recomendaciones, tras estimar que se ha producido discriminación por razón de sexo.*
  - *Ha dado traslado a 2 expedientes por obstaculización de la labor investigadora de la Defensoría.*
  - *Ha realizado dos estudios sobre la discriminación por razón de sexo y el cumplimiento de la normativa antidiscriminatoria, referidos a "La igualdad de género en los convenios colectivos" y "La relevancia e impacto social de las sociedades gastronómicas en la Comunidad Autónoma de Euskadi".*

2.)

- *En relación al objetivo de divulgar la situación, normativa y recursos para la defensa del principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el sector privado:*

honakoak egin dira:

- Apirilean, ekainean, irailean, urrian eta azaroan, hedabideetan, prentsan eta irratian hedatzeko kanpaina bat egin dugu, defentsa erakundeari buruzko dibulgaziozko bi liburuxka prestatu ditugu eta informazioa emateko liburuxka bat berriro argitaratu dugu. Herritarrek egin dizkiguten eskaera kopurua nabarmen igo da egindako lan horri esker.
- Tratu berdintasunari, defentsa erakundeari eta horrek egiten dituen jarduerei buruzko hedapen jardueretan parte hartu dugu, hainbat hedabidetara joanda.
- 2007ko ekitaldiari dagokion urteko txostena prestatu, argitaratu eta Eusko Jaurlaritzari aurkeztu diogu.
- Emakumezkoak eta zuzendaritzako lanpostuak: berdintasunaren ameskeria prestatu, argitaratu eta hedatu dugu. Tratu berdintasuna bildumako lehenengo lana izan da hau.
- Genero berdintasuna hitzarmen kolektiboetan izeneko argitalpena prestatu eta argitaratu dugu.
- Genero berdintasunaren inguruko lan eskubideen gida egin eta argitaratu dugu Tratu berdintasuna bilduman.
- www.euskadi.net/defentsoria helbidean web orri bat prestatu eta argitaratu dugu Emakunderen orriaren hasierako orri gisa.
- Emakumezkoen eta gizonezkoen Tratu Berdintasunerako Behatokia abian jartzeari ekin diogu Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundearen web orrian.
- EHUko udako ikastaroen fundazioarekin eta Berdintasun Zuzendaritzarekin batera, sexuagatiko bazterkeriari eta prozedura juridikoari buruzko nazioarteko mintegia zuzendu eta antolatu dugu.
- EHUk antolatutako «Emakume eta gizonen arteko berdintasun masterrean» eskolak eman ditugu.
- Defentsa erakundearen jardunari buruzko hitzaldiak eman ditugu hainbat lan jardunalditan.

- *Ha realizado una campaña de difusión en medios de comunicación prensa y radio, elaboración de dos trípticos divulgativos de la Defensoría y reedición de un folleto informativo, durante los meses abril, junio, septiembre, octubre y noviembre con un efecto directo en el incremento de solicitudes ciudadanas recibidas.*
- *Ha participado en diversos medios de comunicación en acciones de difusión sobre la Igualdad de Trato, la Defensoría y las actuaciones que realiza.*
- *Ha elaborado, publicado y presentado el Informe Anual correspondiente al ejercicio 2007, al Parlamento Vasco.*
- *Ha elaborado, editado y difundido una publicación titulada "Las mujeres y los puestos directivos: Espejismo de la Igualdad", con la que se inicia la colección "Igualdad de Trato".*
- *Ha elaborado y editado una publicación sobre "La igualdad de género en los convenios colectivos".*
- *Ha elaborado y editado una publicación titulada "Guía de derechos laborales en materia de igualdad de género" en la colección Igualdad de Trato.*
- *Ha elaborado y publicado una página web en la dirección www.euskadi.net/defentsoria como subhome de la página de Emakunde.*
- *Ha acometido la Puesta en marcha del Observatorio de Igualdad de Trato de mujeres y hombres en el sitio web de la Defensoría para la Igualdad de Mujeres y Hombres.*
- *Ha codirigido y co-organizado un "Seminario Internacional sobre Discriminación por razón de sexo y Procedimiento Jurídico", en colaboración con la Fundación Cursos de Verano y la Dirección de Igualdad de la UPV/EHU.*
- *Ha impartido docencia en el Master de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UPV/EHU.*
- *Ha presentado ponencias sobre la actuación de la Defensoría en diversas jornadas de trabajo.*

3.)

- Koordinaziorako lankidetza harremanetarako mekanismoak garatzeko helburuari dagokionez, honakoak egin ditugu:
  - Eusko Jaurlaritzaren Informatika Elkartea, SArekin lankidetza hitzarmena sinatu dugu defentsa erakundearen informazio sistema ezartzen laguntzeko.

3.)

- *En relación al objetivo de desarrollar mecanismos de coordinación y relaciones de colaboración:*
  - *Ha firmado un Convenio de colaboración con la sociedad Informática del Gobierno Vasco-EJIE S.A. para dar soporte a la implantación del sistema de información de la Defensoría.*

- Euskal Herriko Unibertsitatearekin lankidetzarako akordio markoa sinatu dugu emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunaren eta sexuagatiko bazterkeriarik ezaren inguruko ezagutza zabaltzeko.
- Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearekin koordinaziorako protokolo bat sinatu da.
- Arartekoarekin lankidetza hitzarmena sinatu da.
- EHUko udako ikastaroen fundazioarekin lankidetza hitzarmena sinatu da EHUko udako ikastaroetan emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunarekin eta sexuagatiko bazterkeriarik ezarekin lotutako trebakuntza programak egiteko.
- Laneko ikuskaritzarekin batera defentsa bulegoak sexuagatiko bazterkeriarik ezaren arloan lan arloko agintariekin lankidetza gauzatzeko proposamena landu da.
- Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiaren Dokumentazio Judizialaren Zentroko Zuzendaritzari lankidetzan aritzeko proposamena igorri zaio.
- Defentsa erakundearekin Lituanian (Vilnius) aukera berdintasuna izan dezaten harremanetan jarri da.
- Eusko Legebiltzarreko Emakumearen eta Gazteriaren Batzordearekin batera Norvegiako berdintasunerako eta bazterkeriaren aurkako defentsa erakundearen aurkezpen bileretan parte hartu da, baita Finlandiako (Helsinki) genero berdintasunerako defentsa erakundearenetan ere.
- Islandiako (Reykjavik) unibertsitateko genero ikasketen nazioarteko zentroarekin lan harremanak finkatu dira, baita herrialde bereko Akureyriko genero berdintasunerako zentroarekin ere.
- Sindikatuekin, herritarren elkarteekin, enpresa elkarteekin, kooperatiben federazioekin eta sektore pribatuko enpresekin zein sektore publikoko hainbat erakunderekin lan bilerak egin dira.
- Kolonbiako eta Guatemalako elkarte ekintzaileen eta Txileko erakunde mailako ordezkaritza baten bisita jaso dugu.

- *Ha firmado un Acuerdo Marco de Colaboración con la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea para el desarrollo del conocimiento sobre la igualdad de mujeres y hombres y la no discriminación por razón de sexo.*
- *Ha firmado un Protocolo de Coordinación con Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.*
- *Ha firmado un Acuerdo de Colaboración con la Institución del Ararteko.*
- *Ha establecido un Convenio de Colaboración con la Fundación Cursos de Verano de la UPV/EHU para la realización de programas formativos relacionados con la Igualdad de Mujeres y Hombres y la no discriminación por razón de sexo en el marco de los Cursos de Verano de la UPV/EHU.*
- *Ha trabajado en colaboración con la Inspección de Trabajo en una propuesta de formalización de la colaboración de la Defensoría con la autoridad laboral en materia de no discriminación por razón de sexo.*
- *Ha remitido una propuesta de colaboración a la Dirección del Centro de Documentación Judicial del Consejo General del Poder Judicial.*
- *Ha establecido contacto con la Defensoría para la Igualdad de Oportunidades de Lituania, en Vilnius.*
- *Ha organizado y participado junto con la Comisión de Mujer y Juventud del Parlamento Vasco en reuniones de presentación de la Defensoría para la igualdad y antidiscriminación de Noruega, en Oslo, y de la Defensoría para la Igualdad de Género de Finlandia, en Helsinki.*
- *Ha establecido relación de trabajo con el Centro Internacional de Estudios de Género de la Universidad de Islandia, en Reykjavik, y con el Centro para la Igualdad de Género de Islandia, en Akureyri.*
- *Ha mantenido reuniones de trabajo con sindicatos, asociaciones ciudadanas, asociaciones empresariales, federación de cooperativas y empresas del sector privado, así como entidades diversas del sector público.*
- *Ha recibido la visita de Asociaciones activistas de Colombia y Guatemala y de una delegación institucional de Chile.*

KOSTU / *COSTE*		**AURREKONTU GAIN %a**
KAPITULUAK / *CAPITULOS*	**ZENBATEKOA *IMPORTE***	***% SOBRE PRESUPUESTO***
	(Milaka Euroak) *(Miles de Euros)*	
Langile Gastuak *1 - Gastos de Personal*	1.823	95%
Funtzionamendu Gastuak *2 - Gastos de funcionamiento*	3.495	100%
Gastu Arruntetarako Transf. eta Dirulaguntzak *4 - Transf. y subv. para gastos corrientes*	1.225	100%
Inbertsio Errealak *6 - Inversiones reales*	81	83%
Finantza-Aktiboen gehikuntza *8 - Aumento de activos financieros*	5	23%

SARRERAK / *INGRESOS*		**AURREKONTU GAIN %a**
KAPITULUAK / *CAPITULOS*	**ZENBATEKOA *IMPORTE***	***% SOBRE PRESUPUESTO***
	(Milaka Euroak) *(Miles de Euros)*	
Tasak, Salneurriak eta Zuzb. Publikoko B. Batzuk *3 - Tasas, precios públ y otros ingresos derecho Público*	4	--
Gastu Arruntetarako Transf. eta Dirulaguntzak *4 - Transf. y subv. para gastos corrientes*	6.714	101%
Ondare-Sarrerak *5 - Ingresos Patrimoniales*	3	96%
Finantza-Aktiboen Gutxitxea *8 - Disminución de activos financieros*	6	6