

AGINTARIAK ETA LANGILERIA

Oposaketak eta lehiaketak

OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUA

401

4/2012 EBAZPENA, urtarrilaren 9koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira erizainen kategorian Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. Aipatu kategorია Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Lan Osasuneko osasun diplomadunen lanbide taldekoa da.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren uztailaren 15eko 1282/2011 Ebazpenaren bidez onartu dira Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautaketa-probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautaketa-prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategorია bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea.

Horregatik, bat etorritz Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legeak, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak ezarritakoarekin eta indarrean dauden gainerako xedapen aplikagarrietan ezarritakoarekin,

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.— Oinarri hauen xede diren hautaketa-probak deitzea.

Bigarrena.— Erizainen kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak onartzea, I. eranskinean agertzen daudenak. Aipatu kategorია Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Lan Osasuneko osasun diplomadunen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetzako-Euskal osasun zerbitzuko osasun-zerbitzuetako erakundeetan izango dira.

Hirugarrena.— Ebazpen honen II. eranskinean eskainitako destinoen zerrenda onartzea.

Laugarrena.— Merituen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

Bosgarrena.— Dagokion gai-zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

Seigarrena.— Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtoa jar dakioke Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAAr argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak eta Osakidetzaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2012ko urtarrilaren 9a.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusia,
JULIÁN PÉREZ GIL.

I. ERANSKINA

ERIZAINEN KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROZESUA ARAUTUKO DUTEN OINARRI ESPEZIFIKOAK. AIPATU KATEGORIA OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LAN OSASUNEKO OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZAKO-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ERAKUNDEETAN IZANGO DIRA

1.– Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak.

1.1.– Deialdi honen xede izango dira erizainen kategoriako destinoak diplomadunen lanbide taldekoak eta destinoak II. eranskinean agertzen diren Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Lan Osasuneko osasun-zerbitzuetako erakundetakoak izango dira. Destino horien kopurua eta ezaugarriak aldatu ahal dira 2011rako deitzen den lekualdatze-lehiaketa erabaki ahala.

1.2.– Deitutako destinoen % 5 pertsonal ezinduak betetzeko gordeko da. Oinarri orokorren arabera eskaini daitezkeen destinoak behin betiko zehazten direnean erabakiko da zenbatekoa den kopuru hori.

2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak.

Izangaiek ebazpen honetan arautzen den deialdian parte har dezaten, eskabideak aurkezteko epearen azken egunean, oinarri orokorretan eskatzen diren baldintzez gain, beste hauek ere bete beharko dituzte, oinarri orokorretan jasotzen diren salbuespenak izan ezik, eta, kasua bada destinoa esleitzen dela, destinoaz jabetu arte mantendu behar dituzte:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako egindako OLT edo Erizaintzako Unibertsitateko Diplomatura titulazioa, eta Laneko Erizaintzako espezialista titulua izatea edo izateko moduan egotea, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, uztailaren 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailaren 19koak, ezarritakoaren arabera eta indarrean dagoen araudiak ezarritako beste edozeinen arabera.

c) Inskripzio-eskubide hauek ordainduta izatea eskabideak aurkezteko epe barruan, eskainitako destinoen titulazio-taldearen arabera:

A2 taldea (antzinako B taldea): 20 euro.

3.– Oposizio lehiaketaren nondik norakoa.

3.1.– Oposizioaldia.

Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati idatziz erantzun beharko zaio, ematen den gehieneko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaiet buruzkoak izango dira, gai zerrenda orokorra eta gai zerrenda komuna dagozkie.

Era berean, aipatu eranskinean bibliografia ere sartuko da proba prestatzeko.

3.2.– Oinarri orokorretako 14. atalean aurreikusitako puntuazio-ordenaren arabera izangaien zerrendaren ondoren, I. eranskinean agertzen diren proposatutako izangaiek, 14.2 oinarrian zehaztutako dokumentazioaz gain, beste hauen fotokopia konpultsatua aurkeztu beharko dute:

– Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako OLT edo Erizaintzako Unibertsitateko Diplomatura titulazioa, eta Laneko Erizaintzako espezialista tituluaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, uztailaren 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

3.3.– Lehiaketaldia.

Egiaztatutako merituak III. eranskineko merituen baremoaren arabera balioztatuko dira, oinarri orokorretan ezarritako irizpideen arabera.

3.4.– Lanpostuaz jabetzea.

Oinarri orokorretako 17 atalean aipatutako dokumentazioaz gain, deialdi honen xede diren destinoetarikoren batez jabetzen direnek ondorengo agiria aurkeztu beharko dute jabetzako ekitaldian:

Elkargoko kide izatearen ziurtagiria.

II. ERANSKINA

LAN OSASUNeko OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKO ERIZAINEN DESTINOEN ZERRENDA KATEGORIA

Osakidetzako zuzendari nagusiaren uztailaren 15eko 1282/2011 Ebazpenaren bidez onartutako oinarri orokorretako 1. oinarrian aurreikusitakoaren arabera, 6 destino deitzen dira.

Deitutako destino-kopurua alda liteke, 2011n deituko den lekualdaketa-lehiaketaren ondorioz.

2. oinarrian ezarritakoaren arabera, deialdi honen xede diren osasun-zerbitzu erakundeetako destinoak hautaketa-prozesua gaingitu duten izangaien zerrenda argitaratzean zehaztuko dira.

III. ERANSKINA

ERIZAINEN KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROZESUA ARAUTUKO DUTEN OINARRI ESPEZIFIKOAK. AIPATU KATEGORIA OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LAN OSASUNEKO OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZAKO-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ERAKUNDEETAN IZANGO DIRA

1) Lan-esperientzia: gehienez, 45 puntu.

Eskabideak aurkezteko azken egunera arte izangaiek aitortuta duten zerbitzu-denbora zenbatuko da.

Guztizko denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

1.– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Osasun Zerbitzuetako, Gizarte Segurantzako edo komunitate autonomoetako Osasun Zerbitzuetako edo edozein herri administrazioetako erakundeetan Lan Osasuneetan erizain gisa, edo/eta erizaintza arloko kudeaketa-lanpostuetan emandako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, Europako Batasuneko kide diren gainerako estatu etako sare publikoko osasun zerbitzuetan emandako zerbitzua barne, 0,18 puntu.

Barne-sustapeneko txandan lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurretiko zerbitzuak:

- a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,04 puntu hilabete bakoitzeko.
- b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,05 puntu hilabete bakoitzeko.
- c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0,06 puntu hilabete bakoitzeko.
- d) B taldean eskainitako zerbitzuak: 0,09 puntu hilabete bakoitzeko.
- e) B taldean eskainitako zerbitzuak, lehiatzen den lanpostu berean: 0,18 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan betetako lanpostuan zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuan zenbatuko dira.

2) Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 35 puntu).

Atal honen barruan ondokoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza balioztatuko da:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 3 puntu):

Espediente akademikoaren balorazioa honela aterako da ondorengo hipotesien kasuan:

$$\frac{(\text{Bikain kopurua} \times 6) + (\text{Ohorezko matrikula kopurua} \times 9)}{\text{Irakasgai guztien kopurua}}$$

Ez dira ebaluatuko eta, horrenbestez, ez dira zatitzailean agertuko ondorengo ikasgaiei dagozkien kalifikazioak edo baliozkotze ofizialaren helburu izan direnak: erlijioa, heziera politikoa, heziketa fisikoa, hizkuntzak, edo erizaintzako osasun laguntzaile tekniko/diplomadun ikasketen oinarrizko edukiarekin lotura nabarmenik ez duten beste ikasgai batzuk.

b) Graduondoko prestakuntza (gehienez, 9 puntu):

– Ikertzeko nahikotasuna/Diploma ikasketa aurreratuetan: 5 puntu.

– Aditua/Espezialista unibertsitariora: 7 puntu.

– Unibertsitate-master ofiziala: 9 puntu.

c) Prestakuntza espezializatua (gehienez, 6 puntu):

Ofizialki onartutako espezialitatearen batean Erizain espezialistaren titulua izateagatik, 3 puntu.

Atal honetan ez da baloratuko aukeratu nahi den kategorian plaza lortzeko eskatzen den titulazioa.

d) Etengabeko prestakuntza (gehienez, 20 puntu):

Eskatutako destinoko kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joateagatik:

9 ordura arte:	0,20 puntu
10-19 ordu:	0,75 puntu
20-29 ordu:	1,25 puntu
30-49 ordu:	2 puntu
50-99 ordu:	3 puntu
100-249 ordu:	4 puntu
250-599 ordu:	5 puntu
600 ordu edo gehiago:	6 puntu

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,30 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko, ikastaroko gehienez 20 kreditu onartuko direlarik.

Ikastaroaren gutxieneko ordu-kopurua edo kredituen baliokidetza ordutan adierazten ez duten ziurtagirietan edo bai ordu-kopurua bai prestakuntza ematen duen administrazio publikoak onartutako kredituen baliokidetza ordutan jasotzen dutenetan, epaimahaiak, aurkeztutako ziurtagiriak eta ikastaroaren edukia ikusita, dagokion puntuazioa emango du, eta kasu horretan ez du inolaz ere 0,25 puntu baino gutxiago emango.

Erakunde ofizialek, unibertsitateek, erakunde sanitarioek, eta hala badagokio, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek emandako eta egiaztatutako ikastaroak baloratuko dira, eta baita edozein administrazio publikok hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere, betiere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

e) Irakaslanak (gehienez 10 puntu):

Erizaintzako Unibertsitate Eskolako irakaslea denbora partzialeko dedikazioan (8 ordu bakoitzeko): 0,050 puntu.

Kreditatutako tutorea egoiliarrentzako irakaskuntzan, kasua bada, dagokion espezialitatean (urteko): 0,750 puntu.

Praktika klinikoko tutore irakaslea, venia docendi delakoarekin (urteko): 0,750 puntu.

Irakaskuntza etengabeko prestakuntzako programa ofizialetan (ordu bakoitzeko): 0,050 puntu.

f) Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 15 puntu):

Eskatutako destinoko lanpostu funtzionalarekin zerikusia duten lan zientifikoak, txosten-aurkezpenak, komunikazioak, hitzaldiak edo mahai-inguruak egiteagatik:

- Eskualdeko txosten bakoitzeko: 0,50 puntu.
- Espainiako txosten bakoitzeko: 2 puntu.
- Nazioarteko txosten bakoitzeko: 3 puntu.
- Eskualdeko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,30 puntu.
- Espainiako ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 1,20 puntu.
- Nazioarteko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 2 puntu.
- Eskualdeko mahai-inguru bakoitzeko: 0,40 puntu.
- Espainiako mahai-inguru bakoitzeko: 1,50 puntu.
- Nazioarteko mahai-inguru bakoitzeko: 2,50 puntu.
- Argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 2 puntu.
- Argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): puntu 1.
- Liburu bakoitzeko (lehenengo egilea): 4 puntu.
- Liburu bakoitzeko (beste egile batzuk): 2 puntu.
- Kapitulu bakoitzeko (lehenengo egilea): 2 puntu.
- Kapitulu bakoitzeko (beste egile batzuk): puntu 1.
- Tesina bakoitzeko: 3 puntu.

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

i) Informatikako ezagutzak (gehienez, 2 puntu).

3) Euskara.

- 2HE: 18 puntu.
- 1HE: 9 puntu.

IV. ERANSKINA

- I.– Lan Osasuneko osasun diplomadunen lanbide taldeetako erizainen gai zerrenda orokorra
- 1.– Osakidetza. Egitura organikoa, funtzioak eta eskumenak.
- 2.– Laneko arriskuen prebentzio legea. Prebentzio-zerbitzuen araudia.
- 3.– Osalan - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Erakundea. Lan-osasuna Osasunari buruzko Lege Orokorrean.
- 4.– Laneko arriskuen prebentzioari lotutako Estatuko eta nazioarteko agenteak.
- 5.– Lan-istripua eta gaixotasun profesionalak. Kontzeptuak. Adierazpena. Arrazoen azterketa. Prebentzioa. Lan-istripu eta gaixotasun profesionalen Mutualitateen jarduerak.
- 6.– Lanbide-esposizioko langile sanitarioen osasuna zaintzea. Langile sanitarioen osasunaren zaintza espezifikoak.
- 7.– Langile sanitarioentzako txerto nagusiak. Txertatzeko irizpideak, dosia, txertoa jartzea, kontraindikazioak.
- 8.– Agente biologikoak, langile sanitarioen lanbide-arriskuaren eragile bezala. Arreta-neurri estandarrak.
- 9.– Jatorri biologikoa duen lan-istripua. HIESA eta odol-transmisioko bestelako birusen prebentzioa profesional sanitarioen eremuan.
- 10.– M. Tuberkulosiarekiko esposizio-arriskuaren prebentzioa. Esposiziopeko langile sanitarioen osasuna zaintzea.
- 11.– Kutsatzaile kimiko nagusiak eremu sanitarioan. Erizaintza-jarduera esposiziopeko langileen osasunaren prebentzioan eta zaintzan.
- 12.– Eremu sanitarioko erradiazio ionizatzaileekiko esposizioa. Erizaintza-jarduera esposiziopeko langileen osasunaren prebentzioan eta zaintzan.
- 13.– Datuak bistaratzeko pantailekin lan egitea. Erizaintza-jarduera esposiziopeko langileen osasunaren prebentzioan eta zaintzan.
- 14.– Dermatosi profesional nagusiak eremu sanitarioan. Erizaintza-jarduera esposiziopeko langileen osasunaren prebentzioan eta zaintzan.
- 15.– Bestelako arrisku-faktoreak eremu sanitarioan: Ingurumen-faktoreak (zarata, tenperatura, hezetasuna, argiztapena), erradiazio ez-ionizatzaileak.
- 16.– Arrisku psikosozialeko faktoreak. Txandakako lana. Erritmo biologikoak.
- 17.– Alkoholismoa eta bestelako toxikomaniak eremu sanitarioan. Erizaintzaren parte-hartzea prebentzio-programetan.
- 18.– Arriskuen ebaluazioa eta planifikazio prebentiboa. Lan-baldintzak analitzatzeko metodoak. Identifikazioa eta ekiteko estrategia.
- 19.– Ergonomia: helburuak eta funtzioak. Ingurune fisikoaren ergonomia. Lan-karga fisikoa.
- 20.– Epidemiologiako printzipioak. Zaintza epidemiologikoa eremu sanitarioan.

21.– Estatistika deskriptiboa.

22.– Enpresan lan-arriskuen prebentzioan parte hartzeko erakunde-formak. Lan-segurtasun eta osasuneko batzordeak. Gizarte-ordezkariek laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan.

23.– Arrisku profesionalen menpean diharduten langileentzako informazioa eta prestakuntza.

24.– Laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko sistemak osasun-enpresan. Prebentzio Plana eta Plangintza. Lan-arriskuen Prebentzioa integratzea.

25.– Prebentzioa kudeatzeko ziurtatze-sistemak. OHSAS 18001:2007: Lan-arriskuen prebentziorako sistemaren auditoretzak.

II.– Gai-zerrenda komuna.

1.– Lanbide Sanitarioen Antolamenduaren Legea. Lanbide sanitarioak burutzea.

2.– Osasun Sistema Nazionaleko kohesio eta kalitatearen xedapen orokorrak.

3.– Osasun-zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren Legea: arau orokorrak. Eskubideak eta betebeharrak. Ordainketak. Lanaldia, baimenak, lizentziak. Bateriaezintasunak.

4.– Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legea: xedapen orokorrak. Euskadiko Osasun Sistema. Antolamendua eta herritarren eskubideak eta betebeharrak. Programa-kontratua. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren eraketa. Zuzendaritza-antolakuntza. Gestio-araubidea.

5.– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren definizioa. Xedeak. Zuzendaritza-antolakuntza: zerrenda. Erakunde Zentrala: eraketa. Zerbitzu-erakundeak: legezko aitorpena.

6.– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko paziente eta erabiltzaileen eskubideak eta betebeharrak.

7.– Pazientearen autonomiaren gaineko printzipio orokorrak eta eskubideak eta betebeharrak informazio eta dokumentazio kliniko gaitan. Informazio sanitarioarako eskubidea. Intimitaterako eskubidea. Pazientearen autonomia errespetatzea. Historia klinikoa. Alta txostena eta bestelako dokumentazio klinikoa.

8.– Kronikotasunaren erronka Euskadin.

GAI-ZERRENDAREN OROKORRAREN BIBLIOGRAFIA:

1.– Osakidetzako laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko sistema. Eskuliburua, prozedurak eta protokoloak. Karpeta gorria. Informazio-eskuliburuak.

2.– Gai zerrendarekin zerikusia duten Gida Teknikoak, Lan eta Gizarte Gaietako Ministerioak, Laneko Segurtasun eta Higieneko Institutu Nazionala erakundeek argitaratuak.

3.– Gai zerrendarekin zerikusia duten Zaintza Sanitario Espezifikoetarako protokoloak. Estatuko Osasun-Sistemako Lurralde arteko Kontseiluko Osasun Publikoko Batzordeko Lan-Osasuneko Lan-taldea.

4.– Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. 2000.

5.– Salud laboral: Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Ruiz-Frutos C, García AM, Delclòs J, Benavides FG. 3.ª edición, 2007. Ed. Masson.

6.– Tuberkulosia prebenitzeko eta kontrolatzeko programa. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua. 2001eko maiatza.

7.– OHSAS 18001:2007. Lanean segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistemak. OHSAS 18001:2007 araua.

8.– OHSAS 18002:2008. Lanean segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistemak. OHSAS 18001:2007 inplementatzeko jarraibideak.

9.– Guía de valoración del riesgo laboral en el embarazo y lactancia en trabajadoras del ámbito sanitario. Ministerio de Ciencia e innovación. Instituto de Salud Carlos III. 2008.

Http://www.isciii.es/htdocs/centros/medicinadeltrabajo/publicaciones_monografias.jsp

GAI-ZERRENDIA OROKORRAREN LEGEDIA:

1.– Ekainaren 26ko 8/1997 Legea, Euskadiko Antolamendu Sanitarioarena.

2.– Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretua, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituenak.

3.– 2007, 2008 eta 2009 urteetarako Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa.

4.– 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, laneko arriskuen prebentzioari buruzkoa eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

5.– 39/1997 Errege-Dekretua, urtarrilaren 17koa, Prebentzio-Zerbitzuen Araudia onartzen dituenak, eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

6.– 843/2011 Errege-Dekretua, ekainaren 17koa, prebentzio-zerbitzuen jarduera sanitarioa garatzeko baliabideak antolatzeko oinarritzko irizpideak ezartzen dituenak.

7.– Uztailaren 27ko 306/1999 Dekretua, prebentzioko zerbitzuek Euskal Autonomia Erkidegoan burutzen dituzten jarduera sanitarioak arautzen dituenak.

8.– Abenduaren 21eko 7/1993 Legea, Osalan – Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea sortzeko eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

9.– 191/2002 Dekretua, uztailaren 30koa, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Egitura eta Jarduerarako Araudia onartzeko dena.

10.– Apirilaren 25eko Osasunari buruzko 14/1986 Lege Orokorra.

11.– Ekainaren 20ko 1/1994 Legegintzako Errege-Dekretua, Gizarte-Segurantzaren Lege Orokorren testu bategina onartzen duena.

12.– Apirilaren 14ko 485/1997 Errege-Dekretua, laneko segurtasun– eta osasun-seinaleztapenari buruzko gutxieneko xedapenak ezartzen dituenak.

13.– Apirilaren 14ko 486/1997 Errege-Dekretua, lantokietako segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzen dituenak.

14.– Apirilaren 14ko 487/1997 Errege-Dekretua, segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzen dituenak, kargak eskuz manipulatzeko langileei ekar diezazkiekeen arriskuei buruzkoak (dortsolunbarrak bereziki).

15.– Apirilaren 14ko 488/1997 Errege-Dekretua, segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzen dituen, datuak bistaratzeko pantailak dituzten ekipoei lan egiteari buruzkoak.

16.– Maiatzaren 12ko 664/1997 Errege-Dekretua, langileak lanean agente biologikoekiko esposizioari lotutako arriskuetatik babestekoa.

17.– Maiatzaren 12ko 665/1997 Errege-Dekretua, langileak lanean agente kantzerigenoekiko esposizioari lotutako arriskuetatik babestekoa.

18.– Maiatzaren 30eko 773/1997 Errege-Dekretua, langileek babes indibidualerako ekipamenduak erabiltzeari lotutako segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzeko.

19.– Uztailaren 18ko 1215/1997 Errege-Dekretua, langileek lan-ekipoak erabiltzeko segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzeko.

20.– Apirilaren 6ko 374/2001 Errege-Dekretua, langileen osasuna eta segurtasuna babesteko, lanean agente kimikoekin jarduteari lotutako arriskuei dagokienez.

21.– Uztailaren 2ko 783/2001 Errege-Dekretua, erradiazio ionizatzaileen aurkako babes sanitarioari buruzko araudia onartzekoa.

22.– Uztailaren 13ko 815/2001 Errege-Dekretua, erradiazio ionizatzaileak erabiltzea arrazoitzei buruzkoa, esposizio medikoak izan beharreko pertsonen babes erradiologikoa emateko.

23.– Martxoaren 10eko 286/2006 Errege-Dekretua, langileak zaratarekiko esposizioari lotutako arriskuetatik babesteko.

24.– Martxoaren 6ko 298/2009 Errege-Dekretua, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege-Dekretua aldatzen duena, langile haurdunaren lan-segurtasuna eta osasuna hobetzeko neurriak hartzei buruzkoa.

GAI-ZERRENDA KOMUNAREN BIBLIOGRAFIA:

1.– 44/2003 Legea, azaroaren 21ekoa, Lanbide Sanitarioen Antolamenduari buruzkoa (4-11 artikulua).

2.– 16/2003 Legea, maiatzaren 28koa, Osasun Sistema Nazionalaren kohesio eta kalitateari buruzkoa (1-29 artikulua).

3.– 55/2003 Legea, abenduaren 16koa, osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoarena (1., 2., 3., 4., 17., 18., 19., 42-61, 76. eta 77. artikulua).

4.– 8/1997 Legea, ekainaren 26koa, Euskadiko Antolamendu Sanitarioarena (1-11 eta 19-23 artikulua).

5.– 255/1997 Dekretua, azaroaren 11koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituen (1., 3., 6., 9. eta 13. artikulua).

6.– 175/1989 Dekretua, uztailaren 18koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko paziente eta erabiltzaileen eskubide eta betebeharren karta onartzen duena (1., 2., 3., 4. artikulua).

7.– 41/2002 Legea, azaroaren 14koa, informazio eta dokumentazio klinikoaren arloan pazientearen autonomia eta eskubideak eta betebeharrak arautzen dituen oinarrizko legea (1-23 artikulua).

8.– Euskadin kronikotasunaren erronkari aurre egiteko estrategia.

Ataria: <http://cronicidad.blog.euskadi.net>