

Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

EUSKO LEGEBILTZARRA

6131

IRAGARKIA, 2010. urterako Eusko Legebiltzarreko plantillan sartuta dauden Kudeaketa Kidegoko plaza hutsak betetzeko oinarri orokorreko buruzkoa (09/25.00.01.0020).

Eusko Legebiltzarreko Mahaiak 2010eko azaroaren 9ko bileran hartutako erabakia betetzeko, hau agintzen dut: Eusko Legebiltzarreko plantillako Kudeaketa Kidegoko plaza hutsak betetzeko 2010. urterako oinarri orokor hauek agitara daitezela.

Vitoria-Gasteiz, 2010eko azaroaren 19a.

Eusko Legebiltzarreko lehendakaria,
ARANTZA QUIROGA CIA.

EUSKO LEGEBILTZARREKO PLANTILLAKO KUDEAKETA KIDEGOKO PLAZA HUTSAK BETETZEKO 2010. URTERAKO OINARRI OROKORRAK

1.- Deialdiaren helburua.

1.1.- Oinarri hauen helburua hau da: 2010erako Eusko Legebiltzarreko Kudeaketa Kidegoari dagozkion oinarri espezifikoetan adieraziko diren txanda irekiko plaza hutsak betetzeko arauak ezartzea. Hautaketa-sistema oposizio-lehiaketa izango da, hau da, hauta-probak eta merituen balorazioa.

Oinarri espezifikoetan ondokoak adierazi beharko dira:

Lanpostuaren izena, atxikipena, lanpostu hutsen kopurua, horiek betetzeko sistema, eskatutako titulua, euskarazko hizkuntza-eskakizuna, plazaren zeregin nagusiak eta, kasua bada, ahalmen-urrituentzat gordetako plaza.

1.2.- Ahalmen-urrituentzako gordetako plazaren bat edo batzuk bete gabe geratuz gero, gehitu egingo lituzkete, hizkuntza-eskakizun berekin, deialdi bereko txanda irekian bete beharreko plaza.

1.3.- Aukera-berdintasuna lortzeko asmoan aurrea egitearren, eta ahalmen-urritasuna duten pertsonak enplegu publikoan sartzea eta lanpostuak betetzea

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

PARLAMENTO VASCO

6131

ANUNCIO relativo a las bases generales para la provisión de plazas vacantes del Cuerpo de Gestión integradas en la plantilla del Parlamento Vasco para el año 2010 (09/25.00.01.0020).

En ejecución del acuerdo de la Mesa del Parlamento Vasco de 9 de noviembre de 2010, se ordena la publicación de las siguientes bases generales que han de regir las provisiones de plazas vacantes del Cuerpo de Gestión integradas en la plantilla del Parlamento Vasco para el año 2010.

En Vitoria-Gasteiz, a 19 de noviembre de 2010.

La Presidenta del Parlamento Vasco,
ARANTZA QUIROGA CIA.

BASES GENERALES PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS VACANTES DEL CUERPO DE GESTIÓN INTEGRADAS EN LA PLANTILLA DEL PARLAMENTO VASCO PARA EL AÑO 2010

1.- Objeto.

1.1.- El objeto de las presentes bases es establecer las normas generales para la provisión de las plazas ofertadas por el turno libre que se indicarán en las bases específicas correspondientes al Cuerpo de Gestión del Parlamento Vasco para el año 2010. El sistema de selección será el concurso-oposición, es decir, incluirá pruebas selectivas y valoración de méritos.

En las bases específicas se deberá incluir necesariamente:

Denominación del puesto de trabajo, adscripción, número de vacantes, sistema de provisión, titulación exigida, perfil lingüístico de euskera, funciones principales de la plaza y, en su caso, las reservadas para el acceso de personas con discapacidad.

1.2.- En caso de que hubiera plazas reservadas a personas con discapacidad que resultaran desiertas acrecerían, conservando las mismas exigencias lingüísticas, las convocadas en turno libre en la misma convocatoria.

1.3.- Con el fin de avanzar en el propósito de conseguir la igualdad de oportunidades y conforme a lo establecido en el artículo 3.2 del Real Decreto

arautzen duen 2271/2004 Errege Dekretuko 3.2 artikulua ezarritakoari jarraituz, baldin eta ahalmen-urrituentzako gordetako kupoaren aldetik aurkeztutako lehiatzaile ahalmen-urrituetakoren batek dagozkion ariketak gainditzen baditu baina plazarik lortzen ez badu eta, halaber, txanda libreko beste lehiatzaile batzuek baino puntuazio handiagoa ateratzen badu, txanda irekiko zerrendan sartua izango da puntuazio-ordenaren arabera.

2.– Plaza-deialdian sartzeko baldintzak.

2.1.– Bete beharreko baldintzak dituzten lanpostuak ez dituzte beteko, inola ere, baldintza horiek bete dituztela frogatu ez duten lehiatzaileek.

2.2.– Epaimahaiak karrerako funtzionarioa izateko proposatzen duen lehiatzaile-kopurua ez da izango deialdiko lanpostu-kopurua baino handiagoa, kasu hauetan izan ezik:

a) Lehiatzaileek, izendatuak izan baino lehen edo lanpostua hartu baino lehen, lanpostuari uko egiten badiote.

b) Lanpostua hartzean lanpostu-erreserbarik gabeko eszedentzia eskatzen badute.

Kasu horietan, hutsik gelditutako plazak esleitu-ko dira, eta horretarako epaimahaiari eskatuko zaio probak gainditu dituzten baina plazarik eskuratu ez duten lehiatzaileen zerrenda, hurrenkeran.

3.– Enplegua eskuratzeko betebeharrak.

3.1.– Deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonen oinarri orokor zein espezifikoetan zerrendatzen diren baldintzak beteta eduki beharko dituzte beranduen ere eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehenago, oinarrietan aurreikusitako salbuespenekin, eta beteta eduki esleitzen zaien plazaz, kasua hori bada, jabetu arte.

3.2.– Baldintzak bete direla behin betiko frogatzeko epeak eta moduak oinarri hauetako 9. atalean dauden arren, kontuan hartu ahal izango da halaber lehiaketa-aldirako zehaztutako merituen egiaztatzeari dagokionez 4.4 puntuan ezarritakoa.

3.3.– Honako hauek dira deialdiko plazetara lehiatzeko baldintzak:

a) Espainiako nazionalitatea edo Europar Batasuneko kide den estatuen bateko nazionalitatea izatea, edo, bestela, Europar Batasunak egindako eta Espainiak sinatutako nazioarteko itunen ondorioz, Europar Batasunaren Itunean zehaztutako eran langileen joan-etorritako askatasuna duen beste estatu bateko nazionalitatea izatea.

b) Hemezortzi urteak beterik izatea eta nahitaezko erretirorako adinera iritsi gabe egotea.

2271/2004, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, en el supuesto de que alguno de los aspirantes con discapacidad que se haya presentado por el cupo de reserva de personas con discapacidad superase los ejercicios correspondientes, pero no obtuviera plaza y su puntuación fuera superior a la obtenida por otros aspirantes del turno libre, será incluido por su orden de puntuación en la lista del turno libre.

2.– Condiciones generales de selección.

2.1.– Los puestos que tengan establecidos requisitos para su provisión no podrán ser provistos, en ningún caso, por aspirantes que no hubieran acreditado su cumplimiento.

2.2.– El tribunal no podrá proponer el acceso a la condición de funcionaria o funcionario de carrera de un número de personas aprobadas superior al de plazas convocadas, excepto en los siguientes supuestos:

a) Cuando se produzcan renuncias de personas seleccionadas antes de su nombramiento o toma de posesión.

b) En caso de que en el momento de la toma de posesión soliciten excedencia sin derecho a reserva de puesto.

En tales casos se procederá a adjudicar las plazas que dejen vacantes, y para ello se requerirá del tribunal la relación ordenada de personas que habiendo aprobado no obtuvieron plaza.

3.– Requisitos de acceso al empleo.

3.1.– Quienes aspiren a las plazas deberán reunir los requisitos previstos en las bases generales y específicas con anterioridad a la finalización del plazo para la presentación de solicitudes, salvo las excepciones previstas en las mismas, y deberán mantener su cumplimiento hasta la toma de posesión que, en su caso, les sea adjudicada.

3.2.– El tiempo y la forma de acreditación definitiva de los requisitos se establecen en el apartado 9 de estas bases, sin perjuicio de lo dispuesto en la base 4.4 en relación con la acreditación de los méritos para la fase de concurso.

3.3.– Son requisitos generales de participación:

a) Tener la nacionalidad española o la de alguno de los estados miembros de la Unión Europea, o de aquellos estados en los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y suscritos por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos en que se haya definido en el Tratado de la Unión Europea.

b) Tener cumplidos dieciocho años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.

c) Oinarri espezifikoetan eskatzen den titulua izatea, dagokion organo ofizialak emana, edo titulu hori lortzeko eskubideak ordaindurik edukitzea. Titulu akademikoak atzerrian lortuak badira, tituluokin batera entregatu beharko da horiek onartzen dituen Hezkuntza Ministerioaren agindua, edo homologatuta daudela egiaztatzen duen agiria.

d) Deialdiko plazei dagozkien lanpostuen eginkizunak normaltasunez betetzeko beharrezkoa den gaitasun psikofisikoa edukitzea.

e) Lanbidean aritzeko edo funtzio publikoetarako ezgaiturik ez egotea, eta diziiplina-espediente bidez Administrazio publikoaren zerbitzutik kendu gabeak izatea. Atzerritarra izanez gero, jatorriko herrialdean funtzio publikoan sartzea eragotziko liokeen diziplinazigor edo kondena penalik ez edukitzea.

f) Administrazio publikoetako langileen bateraezintasunei buruz indarrean dagoen legedian aurreikusitako inolako ezgaitasun edo bateraezintasunik ez izatea. Hala ere, dagoeneko kargu publikoren bat edo jarduera pribatu bateraezinen bat dutenak lege-arau horietan aipatzen den aukeratzeko eskubidez baliatu ahal izango dira.

g) Oinarri espezifikoetan eskatutako beste edozein baldintza.

3.4.- Ahalmen-urritasunen bat duten pertsonak gainerako lehiatzaileen baldintza beretan onartuko dira hautaketa-prozesurako, betiere lanpostuaren eginkizunak betetzeko beharrezko gaitasun psikofisikoa izanez gero, 3.3.d) puntuan aipatu eta eskainitako plaza bakoitzeko argitaratuko diren oinarri espezifikoaren eranskin batean zehaztuko den gaitasuna, hain zuzen.

Ahalmen-urrituentzat gordetako lanpostuetara lehiatu ahal izateko, eta aurreko atalean ezarritako baldintzak betetzeari utzi gabe, lehiatzaileek ahalmen-urritasuna onarturik eduki beharko dute, % 33ko edo gehiagoko ahalmen-urritasuna, gutxienez. Ahalmen-urritasun hori administrazio-organoren eskudunak emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da.

3.5.- Oposizio-aldiko ariketaren bat egiteko denborazko edo baliabidezko egokitzapenik behar izanez gero, zehazki zer-nolako egokitzapenak behar dituzten adierazi beharko dute eskabide-ordian bertan.

3.6.- Martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuko 19.1 artikuluan adierazitakoaz baliatuz, epaimahaiak ahalmena izango du deialdiko plazak lortu nahi dituzten eta ahalmen-urritasuna duten pertsonak eskatzen dituzten denborazko eta baliabidezko egokitzapenak egiteko.

c) Poseer la titulación exigida en las bases específicas, expedida por el órgano competente de carácter oficial, o haber satisfecho los derechos para su expedición. Las titulaciones académicas obtenidas en el extranjero deberán estar acompañadas de la orden del Ministerio de Educación de reconocimiento de las mismas, o de la credencial que acredite su homologación.

d) Poseer la aptitud psicofísica precisa para el normal desempeño de las funciones de los puestos de trabajo a los que corresponden las plazas convocadas.

e) No haber sido objeto de inhabilitación para el ejercicio profesional o el desempeño de funciones públicas, ni de separación mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración pública. En caso de no ser nacional, no haber sido objeto de sanción disciplinaria o condena penal que impida el acceso a la función pública en el país de origen.

f) No incurrir en ninguna causa legal de incapacidad o incompatibilidad, de acuerdo con lo previsto en la legislación vigente en materia de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, sin perjuicio, para quienes ocupan ya un cargo público o una actividad privada incompatible, de ejercitar el derecho de opción a que se refieren las citadas normas legales.

g) Cualesquiera otros requisitos que se exijan en las bases específicas.

3.4.- Las personas afectadas por alguna discapacidad serán admitidas al proceso de selección en igualdad de condiciones con el resto de aspirantes, siempre que reúnan la aptitud psicofísica necesaria para el desempeño de las funciones del puesto mencionada en el punto 3.3.d) y que se especificará en un anexo a las bases específicas publicadas para cada una de las plazas ofertadas.

Para concurrir a las plazas que se reservan a personal discapacitado, y sin perjuicio del cumplimiento de los requisitos establecidos en el apartado anterior, las aspirantes y los aspirantes deberán tener reconocida tal condición, con discapacidad de grado igual o superior al 33%, que se acreditará mediante certificación expedida por el órgano administrativo competente.

3.5.- En el caso de necesitar adaptaciones de tiempo o medios para la realización de algún ejercicio de la fase de oposición, habrán de expresarlo en la solicitud, con indicación de las concretas que se requieran.

3.6.- Al amparo de lo establecido en el artículo 19.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, el tribunal queda facultado para efectuar las adaptaciones de tiempo y medios que hayan sido solicitadas por las personas que opten a las plazas convocadas y que presenten alguna discapacidad.

4.– Eskabideak aurkeztea.

4.1.– Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabideak Eusko Legebiltzarreko administrazio-etxean, Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzan (Becerro de Bengoa kalea, z/g, Vitoria-Gasteiz) aurkeztu beharko dira, 09:00etatik 14:00etara, astelehenetik ostiralera, eta hamabost egun balioduneko epean, deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunetik zenbatzen hasita.

Eskabideekin batera nortasun-agiri nazionalaren fotokopia aurkeztu beharko da. Halaber, nahitaez egiaztatu egin beharko da hautaketa-prozesuan parte hartzeko bete beharreko baldintza guzti-guztiak betetzen direla, are gaitasunen azterketari dagokion gaitasun psikofisikoa ere, oinarri espezifikotik, 3.4 puntuak aipatutako eranskinean, agertuko dena (gaitasun horiek zehazteko orduan, Eusko Legebiltzarrak Lantegi Batuak fundazioaren aholkularitza izan du). Oinarri espezifikoek plazak betetzeko ezarritako agiriak ere aurkeztu beharko dira.

4.2.– Eskabideak oinarri espezifikoek eranskin bezala jarritako eredu normalizatuaren arabera aurkeztuko dira. Lehiatzaileek eskabide-eredu hori Eusko Legebiltzarraren web-orriaren bidez (www.parlamento.euskadi.net) eskuratu ahal izango dute, hain zuzen ere, menuko «Zerbitzuak» ataleko «Oposizioak» azpiatalean. Eskabideak, era berean, Administrazio Publikoen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan xedatutakoaren arabera ere aurkeztu ahal izango dira.

4.3.– Posta-bulegoetan aurkezturiko eskabideek Posta Zerbitzuen Araudiko 205.3 artikuluan ezarritako prozedura bete beharko dute: eskabideak gutun-azal irekian aurkeztuko dira, enpleguak haietan data-zigilua jar dezan, goian, ezkerrean. Argi azaldu beharko dute bulegoaren izenak eta datak.

4.4.– Lehiaketa-aldirako zehaztutako merituen, kasu guztietan, eskabideekin batera adierazi beharko dira. Haiek frogatzeko dokumentuak lehiaketa-aldirako balorazioa hasi baino lehen aurkeztuko dira, oposizioaldia amaitu eta emaitzak jakinarazi ostean. Epaimahaiak, horretarako, hamar eguneko epea emango du, gehienez. Dokumentuak Eusko Legebiltzarreko Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzan aurkeztuko dira.

Hizkuntza-eskakizuna –eskatu behar den kasuetan– eta merituen egiaztatzeari dagokionez, jatorrizko dokumentuak edo dokumentu horien fotokopia konpultsatutako aurkeztuko dira. Ez da inola ere baloratu behar adierazi gabeko meriturik. Gainera, baloratu ahal izateko, aurreko lehenaldian ezarritako erakundeak

4.– Presentación de las solicitudes.

4.1.– Las solicitudes para tomar parte en los procesos selectivos deberán presentarse en la Dirección de Organización y Recursos Humanos del Parlamento Vasco, calle Becerro de Bengoa, s/n, Vitoria-Gasteiz (edificio administrativo), en horario de 09:00 a 14:00 horas, de lunes a viernes, en el plazo de quince días hábiles, contado desde el día siguiente al de la publicación de la correspondiente convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco.

En las solicitudes se hará constar necesariamente la concurrencia de todas y cada una de las condiciones exigidas para participar en el proceso selectivo, incluida la aptitud psicofísica correspondiente al análisis de competencias, que en las bases específicas aparecerá en el anexo referido en el punto 3.4, para cuya elaboración se ha contado con el asesoramiento de la fundación Lantegi Batuak, y se adjuntará la documentación que se establezca en las bases específicas en relación con los requisitos de las plazas.

4.2.– Las solicitudes se ajustarán al modelo normalizado de instancia que figurará como anexo en cada una de las bases específicas, o se podrá obtener a través de la página web del Parlamento Vasco www.parlamento.euskadi.net en el apartado «Servicios», subapartado «Oposiciones» del menú. También podrán presentarse en la forma señalada en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común.

4.3.– Las instancias presentadas en las oficinas de correos deberán cumplir con el procedimiento establecido en el artículo 205.3 del Reglamento de los Servicios de Correos. A tal efecto, las instancias se presentarán en sobre abierto para que se estampe el sello de fechas en la parte superior izquierda de las mismas, debiendo figurar con claridad el nombre de la oficina y la fecha.

4.4.– Los méritos establecidos para la fase de concurso deberán, en todos los casos, alegarse con la presentación de la solicitud, si bien su justificación documental se realizará previamente a la valoración de la fase de concurso, una vez finalizada la fase de oposición y la correspondiente notificación de resultados. El tribunal, a tal efecto, abrirá un plazo no superior a diez días naturales para el desarrollo de esta actuación. La documentación se presentará en la Dirección de Organización y Recursos Humanos del Parlamento Vasco.

La justificación del perfil lingüístico exigible, en su caso, y la de los méritos alegados se llevará a cabo mediante los documentos originales que los acrediten o fotocopia compulsada de los mismos. En ningún caso podrán valorarse méritos que no hayan sido alegados y justificados en la forma que se establece en

oinarri orokor hauetan zein plaza bakoitzeko oinarri espezifikotik agindutako moduan frogatu beharko dira adierazitako merituek.

4.5.— Egin beharko liratekeen jakinarazpenetarako, eskabide-orrian adierazten dena hartuko da helbide-tzat, baldin eta geroago espresuki eta modu frogagarrian besteren bat adierazten ez bazaio deialdia egin duen agintaritzari. Alabaina, Eusko Legebiltzarreko langileen kasuan, ez badute eragozpenik, lantokikoa hartu ahal izango da helbidetzat.

5.— Lehiatzaileak onartzea.

5.1.— Onartuen zerrendan agertzeko eta hautaprobetan parte hartu ahal izateko, aski izango da lehiatzaileek eskabidean adieraztea 3.3 oinarrian eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituztela eta oinarri espezifikotik eskatutako agiriak aurkeztea eskabidearekin batera, hala badagokio.

5.2.— Eskabideak aurkezteko epea bukatu ondoren, Eusko Legebiltzarreko Mahaiak onetsi egingo du onartu diren eta bazter utzi diren lehiatzaileen behin-behineko zerrenda, eta zerrenda hori argitara emango da bai Eusko Legebiltzarren Aldizkari Ofizialean, bai Eusko Legebiltzarreko iragarki-taulan eta bai web-orriaren bidez (www.parlamento.euskadi.net). Zerrenda horretan adierazita egongo da bazterturiko lehiatzaile bakoitza, halakorik bada, kanpoan zergatik utzi den. Aldizkari ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera, deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonak hamar eguneko epea izango dute bazterketa eragin duen akatsa edo hutsa zuzentzeko eta zerrendaren aurkako erreklamazioak aurkezteko, hala baitago aurreikusita Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 71.1 artikuluan.

Erreklamaziorik ez badago, behin-behineko zerrendak behin betiko bihurtuko dira. Erreklamaziorik aurkezten baldin bada, onartutako eta bazterturiko lehiatzaileen behin-behineko zerrenda behin betiko egiten duen erabakian onartuko edo bazterturiko dira, eta erabaki hori Eusko Legebiltzarren Aldizkari Ofizialean argitaratuko da.

5.3.— Egitatezko okerrak prozedurako edozein unetan zuzendu ahal izango dira, ofizioz zein alderen batek eskaturik.

6.— Epaimahaia.

6.1.— Eusko Legebiltzarreko Mahaiak izendatuko ditu epaimahaikideak. Epaimahaia era honetara osatuko da: kide-kopurua bakoitia izango da, eta kideak, gutxienez, hauek izango dira:

- Epaimahaiko lehendakaria, Mahaiko kide izango dena.
- Kanpoko aholkulari bat, gai honetan espezialista.

el párrafo anterior y en las prescripciones contenidas en las presentes bases generales y las correspondientes bases específicas.

4.5.— A los efectos de posibles notificaciones, se entenderá como domicilio el señalado en la instancia, salvo que con posterioridad se comunique otro distinto de forma expresa y fehaciente a la autoridad convocante. No obstante, para el personal del Parlamento Vasco, si no manifiesta objeción, se podrá entender como tal el puesto de trabajo.

5.— Admisión de aspirantes.

5.1.— Para aparecer en la lista de personas admitidas y tomar parte en las pruebas selectivas bastará con manifestar en la solicitud que se reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la base 3.3 y presentar en su caso la documentación requerida en las bases específicas junto con la solicitud.

5.2.— Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Mesa del Parlamento Vasco aprobará la relación provisional de personas admitidas y excluidas, que se hará pública en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco, en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y a través de la página web www.parlamento.euskadi.net. Dicha relación expresará, con referencia a cada aspirante, las causas que, en su caso, hayan motivado su exclusión. Desde el día siguiente al de la publicación en el boletín oficial, quienes opten a las plazas convocadas dispondrán de un plazo de diez días para subsanar los defectos u omisiones que hayan motivado la exclusión o para presentar reclamaciones contra la lista conforme a lo previsto en el artículo 71.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Las listas provisionales se entenderán elevadas a definitivas si no se producen reclamaciones. Las reclamaciones presentadas serán aceptadas o rechazadas en el acuerdo por el que se eleve a definitiva la relación provisional de personas admitidas y excluidas, que se hará público igualmente en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco.

5.3.— Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento del procedimiento, de oficio o a instancia de parte.

6.— Tribunal.

6.1.— La Mesa del Parlamento Vasco nombrará a las personas que integrarán el tribunal calificador, que siempre estará formado por un número impar de miembros y estará constituido como mínimo por los siguientes representantes:

- La persona que presidirá el tribunal, que será miembro de la Mesa.
- Un consejero externo, especialista en el tema.

– Deialdiko plazen kidego bereko edo goragoko kidego bateko pertsona bat, Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzak izendatua.

– Deialdiko plazen kidego bereko pertsona bat, langileen ordezkaritza-organismoak kidego horretako pertsonen artean izendatua.

– HAEEEK izendatutako pertsona bat.

– Legebiltzarreko Legelarien Kidegoko pertsona bat, idazkari-lanak egingo dituen, Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzak izendatua.

Onartu diren eta bazter utzi diren lehiatzaileen zerrendarekin batera argitaratuko da epaimahaia osatzen duten titularren eta ordezkioen izendapena.

Epaimahaia osatzen duten kideak izendatzerakoan langileen ordezkaritza-organorik ez baldin badago, deialdiko lanpostuen kidego bereko pertsona bat izendatuko da zozketaz.

6.2.– Izendapenak baliozkoa izaten jarraituko du, izendapena egiteko baldintzak epaimahaiko kideak izendatu ondoren aldatu arren. Hori horrela izanik ere, Eusko Legebiltzarreko Mahaia izendapen hori ezeztatu eta kide horren ordezkari beste bat izendatu ahal izango du, baldin eta egoera aztertuta izendapena bere horretan uzteak epaimahaiaren ohiko funtzionamenduari kalte egiten badiu. Ezeztatze eta ordezkatzeko horiek Eusko Legebiltzarraren Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira.

6.3.– Epaimahaiak, deialdiko oinarri orokor eta espezifikoen aurreikusi gabeko gaitan, hautaketa-prozesua burutu ahal izateko beharrezkotzat jotzen dituen neurriak hartu ahal izango ditu, bai eta oinarrien interpretazioari eta aplikazioari dagozkien arazo guztiak ebatzi ere.

6.4.– Epaimahaiaren erabakiak, oinarri hauetan aurreikusten direnez landakoak, argitara emango dira bai Eusko Legebiltzarreko iragarki-oholean bai web-orriaren bidez (www.parlamento.euskadi.net).

6.5.– Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeko 20.4.b) artikuluko ezarritakoa betez, epaimahaiaren gizonen eta emakumeen ordezkaritza orekatua egongo da.

6.6.– Epaimahaiko kide guztiek izango dute hitza eta botoa. Epaimahaiaren erabakiak bilkuran diren boto-gehiengoz hartuko dira, eta, berdinketa gertatuz gero, epaimahaiko buruaren botoak ebatziko du.

6.7.– Baldin eta Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 28. eta 29. artikuluetan aurreikusitakorik gertatzen bada, epaimahaia osatzen duten kideek uko egin beharko diote epai-

– Una persona perteneciente al mismo cuerpo o superior al de las plazas convocadas, designada por la Dirección de Organización y Recursos Humanos.

– Una persona del cuerpo al que pertenecen las plazas convocadas, designada por el órgano de representación del personal de entre quienes pertenezcan a dicho cuerpo.

– Una persona designada por el IVAP.

– Una persona del Cuerpo de Letrados de la Cámara, que ejercerá la secretaría, designada por la Dirección de Organización y Recursos Humanos.

El nombramiento de quienes componen el tribunal como titulares y suplentes se hará público junto con la relación de personas admitidas y excluidas.

Si en el momento de designación de las personas integrantes del tribunal no existe órgano de representación del personal, se procederá a designar a una persona, por sorteo, de entre quienes pertenezcan al mismo cuerpo que el de las plazas convocadas.

6.2.– La modificación de las condiciones en virtud de las cuales se haya producido el nombramiento de quienes componen el tribunal, sobrevenida con posterioridad al mismo, no alterará su validez. Ello no obstante, cuando en atención a las circunstancias concurrentes la conservación del nombramiento pueda menoscabar el funcionamiento normal del tribunal, la Mesa del Parlamento Vasco podrá proceder a su revocación y a la consiguiente sustitución de quienes se trate, que se harán públicas en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco.

6.3.– El tribunal podrá adoptar las medidas que estime precisas para el desarrollo del proceso selectivo en todo lo no previsto en las bases generales y específicas, así como resolver cuantas cuestiones se susciten relativas a la interpretación y aplicación de las mismas.

6.4.– La publicación de los acuerdos del tribunal, en lo no previsto en estas bases, se llevará a cabo en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y a través de la página web www.parlamento.euskadi.net.

6.5.– En la composición del tribunal calificador se observará una representación equilibrada de mujeres y hombres, en cumplimiento de lo señalado en el artículo 20.4.b) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

6.6.– Todas las personas que integren el tribunal tendrán voz y voto. Las decisiones del tribunal se adoptarán por mayoría de votos de las personas presentes. En caso de empate, resolverá el voto de quien ocupe la presidencia.

6.7.– Cuando concurren las circunstancias previstas en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, las personas que integren el tribunal de-

mahaian egoteari, Eusko Legebiltzarreko Mahaiari jakinaraziz, eta deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonak ezetsi egin ahal izango dituzte.

6.8.— Epaimahaiak ez du eratzerik ez lanean aritzetik izango baldin eta bilkuran ez badira lehendakari-eta idazkari-lanetan ari diren pertsonak eta gutxienez kideen erdiak, azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 26. artikuluan adierazitakoari lotuz.

6.9.— Epaimahaiak, hautaprobetako edozeinetarako, beharrezko iruditzen zaizkion aholkulariak eskatu ahal izango ditu. Aholkulari horiek kasuan kasuko espezialitatean laguntza teknikoa ematera mugatuko dira.

6.10.— Epaimahaiak ezingo ditu hautatutzat jo deialdiko plaza-kopurua baino lehiatzaile gehiago. Muga hori hausten duten proposamenak erabat baliogabeak izango dira.

6.11.— Epaimahaiaren ebazpenak lotesleak izango dira izendapenak egiteko eskumena duen organoarentzat. Hark, alabaina, ebazpenok berriz aztertzeke aukera edukiko du, administrazio-prozedurako arauei jarraituz.

6.12.— Jakinarazpenetarako eta gainerako gorabeheretarako, epaimahaiak Eusko Legebiltzarrean izango du egoitza.

7.— Hautatzeko prozedura.

Plazak nahi dituzten lehiatzaileak oposizio-lehiaketaren bidez aukeratuko dira, 1. oinarrian esan bezala.

7.1.— Deialdi bakoitzeko oinarri espezifikoetan zehaztuko diren hautaprobek lehiaketa-aldia osatuko dute. Proba horien helburua izango da eskainitako plazen lanak egiteko garrantzia duten ezagutzak eta trebetasunak ebaluatzea.

Hautaprobak nahitaezkoak eta baztertze-indarrekoak izango dira. Hala ere, oinarri espezifikoek, eskainitako plazaren ezaugarrien arabera, baztertze-indarrekoak izango ez diren probak ezarri ahal izango dituzte.

7.2.— Lehenengo ariketa egiteko eguna, ordua eta tokia Eusko Legebiltzarraren Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, baita bere Interneteko helbidean ere, ariketa-eguna baino bost egun lehenago gutxienez ere. Argitaratu ordez, lehiatzaileei zuzenean eta modu frogagarrian jakinarazi ahal izango zaie, aurreko epe berean. Hurrengo ariketak Eusko Legebiltzarreko iragarki-oholean eta Interneteko www.parlamento.euskadi.net helbidean iragarriko dira, gutxienez berrogeita zortzi ordu lehenagotik bakoitza.

7.3.— Deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonen dei bakarra egingo zaie ariketa bakoitzerako, eta ariketara ez agertzea prozesutik kanpora uzteko arrazoi nahikoa izango da, non eta ezinbesteko arrazoiren

berán abstenerse de intervenir, notificándolo a la Mesa del Parlamento Vasco, y quienes opten a las plazas convocadas podrán recusarlas.

6.8.— El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia de quienes ejerzan la presidencia y la secretaría, y de la mitad al menos de sus integrantes, según lo dispuesto en el artículo 26 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

6.9.— El tribunal podrá requerir los asesoramientos que estime necesarios para cualquiera de las pruebas de que consta el proceso selectivo, que se limitarán a la colaboración técnica en la respectiva especialidad.

6.10.— El tribunal no podrá declarar seleccionado un número de aspirantes mayor que el de plazas convocadas. Serán nulas de pleno derecho las propuestas que infrinjan tal limitación.

6.11.— Las resoluciones del tribunal serán vinculantes para el órgano al que competan los nombramientos, sin perjuicio de que este pueda proceder a su revisión conforme a las normas reguladoras del procedimiento administrativo.

6.12.— A los efectos de comunicaciones y demás incidencias, el tribunal tendrá su sede en el Parlamento Vasco.

7.— Procedimiento de selección.

Conforme a lo dispuesto en la base 1, la selección de quienes opten a las plazas se llevará a cabo mediante el sistema de concurso-oposición.

7.1.— La fase de oposición constará de las pruebas selectivas que se indiquen en las bases específicas de cada convocatoria. En todo caso, estarán encaminadas a evaluar los conocimientos y las destrezas relevantes para el desempeño de las tareas de las plazas ofertadas.

Las pruebas tendrán carácter obligatorio y eliminatorio, sin perjuicio de que las bases específicas puedan establecer algún tipo de prueba no eliminatoria en función de las características de la plaza ofertada.

7.2.— La fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio se publicará en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco, además de en su dirección de Internet, con una antelación de, al menos, cinco días. Esta publicación podrá sustituirse por notificación personal y fehaciente a quienes opten a las plazas, en idéntico plazo. Los sucesivos anuncios de celebración de los restantes ejercicios se harán públicos en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y en la dirección de Internet www.parlamento.euskadi.net, con una antelación de, al menos, cuarenta y ocho horas.

7.3.— Se realizará un único llamamiento para cada ejercicio a quienes opten a las plazas convocadas. Incurrirán en causa de exclusión del proceso quienes no comparezcan, salvo concurrencia de causa de fuerza

bat izaten ez den. Arrazoi hori behar bezala egiaztatuko da eta epaimahaiak askatasunez erabakiko du aintzat hartu ala ez.

7.4.– Ariketa bat amaitzen denetik hurrengo hasi arte, hirurogeita hamabi ordu igaro beharko dute gutxienez, eta inoiz ere ez berrogeita bost egun natural baino gehiago. Hori horrela izanik ere, epaimahaiak ahalmena izango du, egoki irizten badio, ekitaldi berean ariketa bat baino gehiago jartzeko. Kasu horretan ere hirurogeita hamabi ordu lehenago eman beharko du horren berri.

7.5.– Deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonak aukeran izango dute probak Autonomia Erke-degoko bi hizkuntza ofizialetako edozeinetan egitea, non ez den egiaztatzen ariketaren bat euskaraz egitea teknikoki ezinezkoa dela. Eskabide-orrian espresuki adierazi beharko da aukeratutako hizkuntza.

Hala ere, hizkuntza-eskakizuna nahitaezkoa duten plazetan euskarazko probak jarri ahal izango dira egiaztatzeko lehiatzaileek badutela deialdiko lanpostuaren betekizunak eskatutako hizkuntza-eskakizunaren mailaren arabera burutzeko gaitasuna.

7.6.– Oposizio-aldiko proben eta ariketen kalifikazioak argitara emango dira bai Eusko Legebiltzarreko iragarki-taulan bai www.parlamento.euskadi.net web-orrian. Zernahi gisaz, epaimahaiak, egoki iritziz gero, beste era batera ere jakinarazi ahal izango ditu.

7.7.– Hiru egun balioduneko epea izango da gehienez, epaimahaiaren ebazpena argitaratzen denetik kontatzen hasita, egindako azterketak berrikustea eskatzeko edo kalifikazioei buruzko erreklamazioak aurkezteko. Horretaz gain, epaimahaiaren jarduna inpugnatzeari buruzko 6.11 oinarrian ezarritakoa ere balia daiteke.

7.8.– Lehiaketa-aldian oposizio-aldia gainditu dutenek adierazi eta frogatutako merituak aztertu eta baloratu dira.

Baloratu daitezkeen merituak eta baremoa deialdi bakoitzeko oinarri espezifikotik zehaztuko dira. Esperientzia, hizkuntzak, tituluak, argitalpenak eta jasotako zein emandako prestakuntza baloratu ahal izango dira.

Nolanahi ere, merituen balorazioaren garrantzia proportzionatua izango da, eta ez da baztertze-indarrekoa izango.

7.9.– Lehiatzaile bakoitzaren azken emaitza zehazteko, hauek gehituko dira: oposizio-aldian izandako puntuak (ariketa bakoitzekoak gehi merituen balorazioak) eta egiaztatutako hizkuntza-eskakizunen balorazioa, azken horiek meritua (eta ez baldintza) badira.

mayor, que será debidamente justificada y libremente apreciada por el tribunal.

7.4.– Desde la terminación de un ejercicio y hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas, sin que en ningún caso pueda exceder de cuarenta y cinco días naturales. Ello no obstante, y si así lo estima conveniente, el tribunal podrá disponer la celebración simultánea de varios ejercicios en una misma sesión, en cuyo caso deberá hacerlo público con la misma antelación de setenta y dos horas.

7.5.– Las pruebas selectivas podrán realizarse, a elección de las personas que opten a las plazas convocadas, en cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma, salvo que se acredite la imposibilidad técnica de realización de algún ejercicio en euskera. La opción elegida deberá consignarse expresamente en la solicitud.

No obstante, para plazas con perfil lingüístico preceptivo podrá haber pruebas en euskera que acrediten la capacidad para realizar funciones del puesto en consonancia con el perfil lingüístico exigido en la convocatoria.

7.6.– Las calificaciones de las distintas pruebas y ejercicios de la fase de oposición se publicarán en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y en la página web, www.parlamento.euskadi.net, sin perjuicio de cualquier otra forma de publicidad que juzgue conveniente el tribunal.

7.7.– Se establecerá un plazo máximo de tres días hábiles, contados desde la fecha de publicación de la resolución del tribunal, para solicitar la revisión de exámenes realizados o para presentar reclamaciones sobre calificaciones de los mismos. Todo ello sin perjuicio de lo establecido en la base número 6.11 sobre impugnación de la actuación del tribunal.

7.8.– La fase de concurso consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por quienes hayan superado la fase de oposición.

Los méritos valorables y el baremo se concretarán en las bases específicas de cada convocatoria. Se podrá valorar experiencia, idiomas, titulaciones, publicaciones y formación recibida e impartida.

En cualquier caso, el peso de la valoración de méritos será proporcionado y no tendrá carácter eliminatorio.

7.9.– La calificación final de cada aspirante vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición, que será la suma de las obtenidas en los ejercicios que la forman y en la valoración de méritos, así como por la valoración de los perfiles lingüísticos acreditados cuando no sean requisito.

Emaiza guztiak 7.6 oinarriko helbide elektronikoa eta tokietan argitaratuko dira.

Berdinketarik izanez gero, 8.2 oinarrian zehaztutako irizpideen arabera ezarriko da lehentasuna sailkapen-ordenan.

7.10.– Probak zuzentzerakoan, ahal denean, deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonen anonimatua bermatzeko behar diren neurriak hartuko ditu epaimahaiak.

7.11.– Nahitaezkotasun-data igaroa duten lanpostuak, ezarrita dauden hizkuntza-eskakizunak betetzen dituzten pertsonekin bete beharko dira.

7.12.– Hizkuntza-eskakizunak, nahitaezkoa ez den bitartean, euskaraz jakiteari meritu gisa zenbat puntu eman behar zaion erabakitzeko baino ez du balioko.

Euskarazko probak hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko izango dira. Hautaketa-prozesuko edozein unetan egingo dira, oposizio-aldiko lehen ariketa egin aurretik.

7.13.– Deialdiko plazek lanpostu-zerrendan nahi-taezko eskakizuna baldin badute, edo meritu denean, egiaztatu egin beharko da eskakizun hori, HAAEk denboran gertuen egingo dituen deialdi bateratuetan, dagokion proba egiteko asmoa eskabidean agertu duten lehiatzaileei aldeztu aurretik iragarriko zaien egunean. Horretarako proba espezifikoak Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legean eta apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan aurreikusitakoak lotuz burutuko dira.

7.14.– Aurreko paragrafoan aipaturiko probetatik salbuetsirik egongo dira eskatutako hizkuntza-eskakizuna egiaztatu dutenak euskal administrazio publikoetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua aplikatzeko indarrean dauden arauak jarraituz eta euskarako tituluen eta ezagutza-ziurtagirien balio-kidetarako indarrean dagoen arautegiaren arabera.

Lehiatzailea titulu horietako baten jabe dela zehazki eta agiri bidez frogatzeko, 9.1.b) oinarrian adierazi bezala jokatu da, 4.1 oinarrian aurreikusitakoa bete ahal izango bada ere.

7.12 oinarrian aipatu diren probak egiteko iragarki berean, paragrafo honen arabera hizkuntza-eskakizuna egiaztatua duten lehiatzaileen zerrenda emango du argitara epaimahaiak.

Todos los resultados y calificaciones se publicarán en las direcciones electrónicas y en las dependencias reseñadas en la base 7.6.

En caso de empate, el orden de prelación de establecerá atendiendo a los criterios establecidos en la base 8.2.

7.10.– El tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar, cuando sea posible, el anonimato de las personas que opten a las plazas convocadas en la corrección de las pruebas.

7.11.– La cobertura de puestos de trabajo con fecha de preceptividad vencida se deberá realizar con personas que cumplan los perfiles lingüísticos establecidos.

7.12.– Cuando el perfil lingüístico no sea preceptivo, servirá exclusivamente para determinar la valoración que como mérito habrá de otorgarse al conocimiento del euskera.

Las pruebas de euskera estarán destinadas a la acreditación de los perfiles lingüísticos y se realizarán en cualquier momento del proceso selectivo anterior a la celebración del primer ejercicio de la fase de oposición.

7.13.– La acreditación del perfil lingüístico, tanto cuando sea exigible para la provisión de las vacantes convocadas con tal preceptividad de acuerdo con la relación de puestos de trabajo como cuando sea mérito, se llevará a cabo en el seno de las convocatorias unificadas más próximas en el tiempo realizadas por el IVAP, que se anunciarán oportunamente a quienes opten a la plaza y hayan manifestado en la solicitud su intención de realizar la correspondiente prueba. Las pruebas específicas destinadas a tal fin se llevarán a cabo conforme a las previsiones contenidas en la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y el Decreto 86/1997, de 15 de abril.

7.14.– No deberán realizar las pruebas a las que se refiere el apartado anterior quienes hayan acreditado el perfil lingüístico requerido de acuerdo con lo previsto en las normas vigentes para la aplicación del proceso de normalización del uso del euskera en las administraciones públicas vascas, y según la normativa en vigor de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimiento de euskera.

La justificación documental precisa de hallarse en posesión de alguna de tales titulaciones se llevará a cabo en la forma prevista en la base 9.1.b), sin perjuicio de lo previsto en la base 4.1.

El tribunal hará pública, en el mismo anuncio de celebración de las pruebas a que se refiere el apartado 7.12, la relación de quienes opten a las plazas y tengan ya acreditado el perfil lingüístico conforme a lo previsto en el presente apartado.

8.– Hautatuen zerrenda.

8.1.– Oposizio-aldia osatzen duten ariketen kalifikazioa eta lehiaketa-aldiaren balorazioa amaiturik, epaimahaiak sailkapen-ordena erabakiko du, lorturiko puntuazioaren arabera. Sailkapen-ordena horrek hautaketa-prozesuan lehiatu diren eta probak gainditu dituzten guztiak bilduko ditu.

8.2.– Puntuazio-berdinketarik izanez gero, oposizio-aldiko ariketa nahitaezkoen eta baztertze-indarrekoen multzoan puntuazio handiena lortu duena gailenduko da.

Puntuazio bera lortuz gero, emakumezkoei emango zaie lehentasuna Legebiltzarreko Administrazioako kidegoetan, kidego horietan emakumezkoak % 40 baino gutxiago direnean, salbu eta lanposturako beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak betetzen baditu –nolanahi ere, ezaugarriok ez dute eragin behar sexuaren ziozko bereizkeriarik–, kasurako, laneratzeko edo lanbidesustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide denean.

8.3.– Behin betiko sailkapen-ordenak eta hautatutako lehiatzaileen zerrenda argitara emango dira bai Eusko Legebiltzarreko iragarki-oholean bai www.parlamento.euskadi.net web-orrian. Epaimahaiak hautatutako horiek praktiketako funtzionario izendatzea proposatuko du, 1990eko ekainaren 22ko Langileen Estatutu eta Legebiltzarreko Administrazioaren Araubide Juridikoaren 24. artikuluan ezarritakoaren arabera. Eusko Legebiltzarreko Mahaiak oposizioa gainditu dutenen zerrenda eta epaimahaiak egindako izendapen-proposamena Eusko Legebiltzarraren Aldizkari Ofizialean argitaratzea erabakiko du.

9.– Izendatzea.

9.1.– Praktiketako funtzionario izendatu aurretik, parte hartzeko eskaturiko baldintzak betetzen dituzte-la egiaztatzen duten dokumentuak aurkeztuko dituzte hautatu diren lehiatzaileek Eusko Legebiltzarreko Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzan. Hamabost egun naturaleko epea izango dute horretarako, 8.3 paragrafoan aipaturiko zerrenda Eusko Legebiltzarraren Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita. Hona hemen aurkeztu beharreko dokumentuak:

a) Zinpeko deklarazioa edo agintza, ezein administrazio publikoren zerbitzutik diziiplina-espeditante bidez ez dituztela kendu eta funtzio publikoak betetzeko ezgaiturik ez daudela aitortuz, eta orobat Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Batarezintasunei buruzko 53/1984 Legean aurreikusitako inolako ezgaitasunik edo bateraezintasunik ez dutela ere.

b) Deialdian parte hartzeko eskatutako tituluaren fotokopia konpultsatua, edo titulu hori eskuratzeko

8.– Relación de personas seleccionadas.

8.1.– Concluida la calificación de los ejercicios que integran la fase de oposición y la valoración de la fase de concurso, el tribunal establecerá en cada caso un orden de clasificación de acuerdo con la puntuación alcanzada. La clasificación incluirá a la totalidad de quienes, concurriendo al proceso selectivo, hayan superado las pruebas.

8.2.– Los empates de puntuación se dirimirán a favor de quien haya obtenido la mayor puntuación en el conjunto de los ejercicios obligatorios y eliminatorios de la fase de oposición.

En caso de idéntica puntuación, se dará prioridad a las mujeres en aquellos cuerpos de la Administración parlamentaria en los que la representación de estas sea inferior al 40%, salvo que concurran en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.

8.3.– El orden definitivo de clasificación y la lista de personas seleccionadas se harán públicos en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y en la página web www.parlamento.euskadi.net. El tribunal elevará la propuesta de nombramiento en prácticas, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 del Estatuto de Personal y Régimen Jurídico de la Administración Parlamentaria, de 22 de junio de 1990. La Mesa del Parlamento Vasco acordará la publicación de la relación de aprobadas y aprobados, así como la propuesta de nombramiento efectuada por el tribunal, en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco.

9.– Nombramiento.

9.1.– Previamente a su nombramiento en prácticas, las personas que hubieran resultado seleccionadas presentarán en la Dirección de Organización y Recursos Humanos del Parlamento Vasco, en el plazo máximo de quince días naturales contado a partir del siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco de la relación a la que se refiere el apartado 8.3 los documentos acreditativos de los requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria, que a continuación se detallan:

a) Declaración jurada o promesa de no estar separada o separado por causa de expediente disciplinario del servicio de ninguna administración pública, ni hallarse inhabilitada o inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, así como de no incurrir en ninguna de las causas legales de incapacidad o incompatibilidad previstas en la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

b) Fotocopia compulsada del título exigido para tomar parte en la convocatoria, o certificación que

eskubideen ordainagiria. Zuzenbidean onarturiko beste edozein era ere bidezko izanik, aipaturiko fotokopia Eusko Legebiltzarreko Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzak konpultsatuta ahal izango du. Halaber, hizkuntza-eskakizuna egiaztatzen duen agiria edo adierazitako merituak ere konpultsatuta egin beharko dira, baldin eta oinarri orokor eta espezifikoetan aurreikusitako aldietan horien fotokopia soila aurkeztu bazen.

c) Medikuaren ziurtagiri ofiziala, dagozkien egitekoak normal betetzea eragotziko dien eritasunik nahiz akats fisiko edo psikikorik ez dutela egiaztatzen duena.

d) Ahalmen-urrituentzat gordetako txandan parte hartu badute, organo eskudunaren ziurtagiria, % 33ko edo gehiagoko ahalmen-urritasuna dutela egiaztatzen duena.

9.2.- Lehendik funtzionarioak direnak salbuetsirik egongo dira aurreko izendapena lortzeko egiaztaturiko baldintzak eta betekizunak justifikatzetik. Aski dute aurkeztea dagozkien administrazioak emaniko ziurtagiria, haien egoera eta espediente pertsonalean adierazten diren gainerako inguruabarrak egiaztatzen dituenak.

9.3.- Ezingo dira izendatu aipaturiko dokumentuak aurkeztu beharreko epearen barruan aurkezten ez dituztenak, ezinbesteko arrazoren bat izan ez bada, behintzat, ezta aurkezturiko dokumentuek erakusten dutenaren arabera oinarri orokor eta espezifikoetako baldintzaren bat betetzen ez dutenak ere. Horrenbestez, lehiatzaile horiei dagokienez, jarduketa guztiak anulaturik eta eraginik gabe geldituko dira, eta izendapenerako zituzketen eskubide guztiak galduta. Halakoetan, dagokion sailkapen-ordenan ezarritako lehentasunari jarraituz eta deialdian parte hartzeko eskatzen diren baldintzak egiaztatu ondoren, aurreko anulazio horren ondorioz deialdiko lanpostu-kopuruaren barruan sartzerik duen lehiatzaileak jasoko du izendapena, betiere 8 oinarrian adierazitako irizpideak betetz.

10.- Ebazpena.

10.1.- Dokumentuak aurkezteko epea amaitu ondoren, eta Eusko Legebiltzarreko Mahaiaren erabakiaren bidez, hautatuak praktiketako funtzionario izendatuko dira karrerako funtzionario bihurtuurretik. Erabaki hori Eusko Legebiltzarren Aldizkari Ofizialean argitaratuko da.

10.2.- Izendapen hori jasotzen dutenek gehienez hamabost egun baldioduneko epearen barruan jabetu beharko dute lanpostuaz, izendapen-ebazpena Eusko Legebiltzarren Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita. Epe hori beste hamar egun luza daiteke, izendapena jaso duenak eskatzen baldin badu eta horretarako arrazoi frogaturik egonez gero.

acredite haber satisfecho los derechos para su obtención. Sin perjuicio de cualesquiera otros medios admitidos en derecho, dicha compulsa podrá ser efectuada por la Dirección de Organización y Recursos Humanos del Parlamento Vasco. Asimismo, procederá la compulsa del documento acreditativo del perfil lingüístico o de los méritos alegados, en el supuesto de que en las fases correspondientes previstas en las bases generales y específicas se hubiera aportado fotocopia simple de los mismos.

c) Certificado médico oficial acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el normal desempeño de las correspondientes funciones.

d) Certificado del órgano competente que acredite la minusvalía con grado de discapacidad igual o superior al 33%, en el caso de que hubieran participado por el turno reservado a personas discapacitadas.

9.2.- Quienes tengan la condición de funcionarias o funcionarios estarán exentos de justificar las condiciones y requisitos acreditados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar únicamente certificación de la administración de la que dependen acreditando su condición y demás circunstancias que consten en su expediente personal.

9.3.- Quienes dentro del plazo indicado, y salvo causa de fuerza mayor, no presentasen la referida documentación, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados en las bases generales y específicas, no podrán recibir el nombramiento, quedando anuladas y sin efecto todas las actuaciones, con la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirles para su nombramiento. En tal caso, siguiendo la prelación establecida en el correspondiente orden de clasificación y previa acreditación de los requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria, el nombramiento recaerá, como consecuencia de la referida anulación, en quien tuviera cabida en el número de plazas convocadas, observándose en todo caso los criterios señalados en la base 8.

10.- Resolución.

10.1.- Finalizado el plazo de presentación de documentos, se conferirá el nombramiento en prácticas previo a su acceso a la condición de funcionaria o funcionario de carrera, mediante acuerdo de la Mesa del Parlamento Vasco, que se publicará en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco.

10.2.- Quienes reciban este nombramiento deberán tomar posesión en el plazo máximo de quince días hábiles, contados desde la fecha de publicación de la resolución de nombramiento en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco. Dicho plazo podrá prorrogarse diez días hábiles, a petición de quien haya recibido el nombramiento y siempre que concurra causa justificada para ello.

10.3.– Ezarritako epearen barruan lanpostuaz jabetzen ez direnek besterik gabe galduko dute beren eskubidea. Halakoetan, 9.3 oinarrian adierazi bezala jokatu da.

11.– Azken arauak.

11.1.– Oinarri orokorretan eta espezifikoetan aurreikusi gabekoetarako, hautaketa-probak ondorengo arauak betez egingo dira: Langileen Estatutua eta Legebiltzarreko Administrazioaren Araubide Juridikoa, 1990eko ekainaren 22koa, eta hori garatzeko arauak; osagarri behar izanez gero, euskal funtzio publikoari buruzko legeria eta araudi osagarria, eta, halakorik izan ezean, funtzionario publikoei buruzko legeria orokorra, Legebiltzarreko funtzio publikoarekin batezina ez den neurrian.

11.2.– Deialdiaren, oinarrien nahiz horietatik eta epaimahaiaren jardunetik sortzen diren administrazio-egintzen kontra egin daiteke zenbait kasu eta era jakinetan. Hauek dira kasu eta era horiek agertzen diren legeak:

- 30/1992 Legea, azaroaren 26koa, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearena, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legearen bidez aldatua.

- 29/1998 Legea, uztailaren 13koa, Administrazio-arekiko Auzietarako Jurisdikzioa Arautzen duena.

12.– Datu pertsonalen babesa.

Deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonen hautaketa-prozesuan zehar emandako datu pertsonalei honako lege-arau hauek aplikatuko zaizkie:

- 15/1999 Lege Organikoa, Datu Pertsonalak Babesteko.

- 2/2004 Legea, otsailaren 25koa, Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzkoa.

- 1720/2007 Errege Dekretua, abenduaren 21koa, Datuak Babesteko Lege Organikoa garatzeko Erregelamendu berria onartzen duena.

- Gainontzeko garapen-arauak.

Hautaketa-prozesuan emandako datu pertsonalei dagokienez, Giza Baliabideen Fitxategia izeneko datu pertsonalen fitxategi automatikoa sartuta egongo dira. Fitxategi horren xedea giza baliabideei buruzko datuak biltzea eta gordetzea da, eta datuen jasotzailea Eusko Legebiltzarra izango da. Fitxategi horren arduraduna Antolaketa eta Giza Baliabideen zuzendaria da, eta sartzeko, zuzentzeko, aurkatzeko eta ezeztatze eskubideak zuzendari horren aurrean baliatuko dira.

10.3.– Quienes dentro del plazo establecido no tomaran posesión perderán automáticamente su derecho. En tal caso, se procederá en igual forma a la prevista en la base 9.3.

11.– Normas finales.

11.1.– La realización de las pruebas selectivas se ajustará, en todo lo no previsto en las bases generales y específicas, a lo establecido en el Estatuto de Personal y Régimen Jurídico de la Administración Parlamentaria, de 22 de junio de 1990, y normas de desarrollo, y, supletoriamente, a lo dispuesto por la legislación de función pública vasca y normativa complementaria, y, en su defecto, por la legislación general sobre funcionariado público en cuanto no resulte incompatible con la función pública parlamentaria.

11.2.– La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquellas y de la actuación del tribunal podrán ser impugnados en los casos y en la forma previstos en las siguientes leyes:

- Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

- Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

12.– Protección de datos de carácter personal.

A los datos de carácter personal aportados por quienes opten a las plazas convocadas durante el proceso de selección les será aplicado lo establecido en la siguiente normativa:

- Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal.

- Ley 2/2004, de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de Carácter Personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca de Protección de Datos.

- Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el nuevo Reglamento de desarrollo de la LOPD.

- Resto de la normativa de desarrollo.

Los datos personales aportados durante el proceso de selección formarán parte del fichero automatizado de datos personales denominado Fichero de Recursos Humanos, cuyo objeto es la recopilación y custodia de datos referentes a recursos humanos. El destinatario de los datos será el Parlamento Vasco. La responsabilidad de este fichero corresponde a la jefatura de la Dirección de Organización y Recursos Humanos, cargo ante el que se ejercerán los derechos de acceso, rectificación, oposición y cancelación.

Deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonak berariazko baimena eman beharko dute segurtasun-neurriak behar dituzten eta hautaketa-prozesurako beharrezkoak diren datuen tratamendurako.

Hautaketa-prozesuan emandako datuen tratamendurako, Segurtasun Neurrien Erregelamenduan ezarritako segurtasun-maila baxuko neurriak beteko dira.

Las personas que opten a las plazas convocadas consentirán expresamente el tratamiento de aquellos datos aportados que puedan requerir medidas de seguridad y que sean necesarios para el procedimiento selectivo.

En el tratamiento de los datos aportados durante el proceso selectivo se observarán las medidas de seguridad acordes con el nivel de seguridad bajo establecido en el Reglamento de Medidas de Seguridad.