

Bestelako Xedapenak

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

5286

EBAZPENA, 2010eko urriaren 18koa, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusiarena, Laneko Arriskuen Prebentzi-orako Sariaren 2010eko deialdia egiten duena.

Laneko Arriskuen Prebentzioa arautzen duen azaroaren 8ko 31/1995 Legeak, bere 5. artikuluan 3. paragrafoan, ezartzen du Herri Administrazioek ekin-tzak sustatuko dituztela laneko segurtasun eta osasun baldintzak hobetzeko, laneko arriskuak murrizteko, babesteko modu berriak ikertzeko edo bultzatzeko, eta prebentziorako egitura eraginkorrak sustatzeko. Horretarako, programa espezifikoak ezarri ahal izango dituzte, erregelamenduetan zehaztuko diren pizgarrien bidez; pizgarri horiek enpresa txiki eta ertainei zuzenduta egongo dira bereziki.

Halaber, aurtan, 2007-2010 aldirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Plan Zuzentzailean zehaztutako lehentasuneko helburuen artean daude, batetik, poliki-poliki prebentziorako kultura unibertsala barneratzea, oraingo eta etorkizuneko lan-merkatuaren osagai guztien artean enpresa-kudeaketan integratua; eta bestetik, prebentziorako sistema, teknika eta tresnak ezartzen dituzten eragileentzako ezagutza erabilgarriaren sorkuntza eta pilaketa sustatu eta kudeatzea. Ondorio horietarako, enpresa-kudeaketan prebentziorako kultura bultzatzeko eta sortzeko, bidezkoa da Laneko Arriskuen Prebentzioan Saria ematea, ebazpen hone-tan ezartzen den moduan.

Hori guztia dela eta, eta Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeari dagozkion eskumenen artean baitago, Laneko Arriskuen Prebentziorako 2010eko Saria deitu eta arautzen da.

Horren ondorioz, hau

EBATZI DUT:

Artikulu bakarra.— Deialdia.

Laneko Arriskuen Prebentziorako Sariaren 2010eko deialdia egitea, ebazpen honen eranskinean argitaratzen diren oinarrien arabera.

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

5286

RESOLUCIÓN de 18 de octubre de 2010, de la Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, por la que se convoca el Premio a la Prevención de Riesgos Laborales para 2010.

La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en el párrafo 3 del artículo 5 dispone que las Administraciones Públicas fomentarán actividades en orden a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo y la reducción de los riesgos laborales, la investigación o fomento de nuevas formas de protección y la promoción de estructuras eficaces de prevención. Para ello podrán adoptar programas específicos que podrán instrumentarse a través de la concesión de los incentivos que reglamentariamente se determinen y que se destinarán especialmente a las pequeñas y medianas empresas.

Asimismo, dentro de los objetivos prioritarios fijados en el Plan Director de Seguridad y Salud Laborales 2007-2010, para el presente año está el de conseguir una progresiva interiorización de la cultura preventiva universal e integrada en la gestión empresarial entre todos los componentes presentes y futuros del mercado laboral, así como el de promover y gestionar la creación y acumulación de conocimiento que resulte útil a los diferentes agentes en la aplicación de sistemas, técnicas y herramientas de prevención. A estos efectos procede al estímulo y fomento de la cultura preventiva en la gestión empresarial mediante la concesión de un Premio a la Prevención de Riesgos Laborales, plasmada en la presente disposición.

Por todo ello, en el marco de las competencias que le corresponden a Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, se procede a convocar y regular, para este año 2010, el Premio a la Prevención de Riesgos Laborales.

En su virtud,

RESUELVO:

Artículo único.— Convocatoria.

Convocar el Premio a la Prevención de Riesgos Laborales para 2010, de conformidad con las bases que se publican como anexo a la presente Resolución.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Ebazpen honetan xedatu gabekoe-tan, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legean xedatutakoa aplikatuko da.

Bigarrena.– Administrazio-bidea agortzen duen ebazpen honen aurka interesdunek aukerako ber-raztertzeko errekurtsioa aurkez diezaioke Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakun-deko zuzendari nagusiari, agindua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamu-netik hilabeteko epean; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez daiteke, ebazpen hau eman duen organoak egoitza duen barrutiko administrazio-arekiko auzietako epaitegian, Euskal Herriko Aginta-ritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik bi hilabeteko epean.

Hirugarrena.– Ebazpen hau Euskal Herriko Agin-taritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Barakaldo, 2010eko urriaren 18a.

OSALANeko zuzendari nagusia,
PILAR COLLANTES IBÁÑEZ.

ERANSKINA

LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIORAKO
SARIAREN 2010EKO DEIALDIAREN OINARRIAK

Lehenengoa.– Xedea.

Deialdi honen xedea Laneko Arriskuen Preben-tzioa Sariaren 2010eko deialdia egitea da. Sari horren xedea Euskal Autonomia Erkidegoan kokaturik dau-den enpresak edo erakundeak nabarmendu eta gorai-patzea da, Euskal Autonomia Erkidegoan kokatutako lantokietan, laneko segurtasun eta osasunaren arloan, jarduera aipagarrian aritzeagatik nabarmendu direnak hain zuzen ere.

Sariak bi kategoria izango ditu. Honela, 50 langile baino gutxiagoko enpresak enpresa txikien kategorian arituko dira; 50 langile edo gehiago dituztenak, aldis, enpresa handien kategorian.

Bigarrena.– Sariaren ezaugarriak.

1.– Diploma bat izango da saria eta, ohorezko ai-torpena denez, ez du diru-laguntzarik izango.

2.– Bi saridun egongo dira. Enpresaz gain, Preben-tzioko ordezkariak ere gizartearen aitorpenaren saria jasoko dute, estatutxo bat edo antzeko zerbait.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– En lo no previsto en la presente Re-solución será de aplicación lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Segunda.– Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrán los interesados in-terponer recurso potestativo de reposición ante la Di-rectora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguri-dad y Salud Laborales en el plazo de un mes a con-tar desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, o directamente recur-so contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en cuya circunscripción tenga su sede el órgano que ha dictado la presente Resolución en el plazo de dos meses a partir del día siguiente a su publicación en el mismo diario oficial.

Tercera.– La presente Resolución surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Ofi-cial del País Vasco.

En Barakaldo, a 18 de octubre de de 2010.

La Directora General de OSALAN,
PILAR COLLANTES IBÁÑEZ.

ANEXO

BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PREMIO A LA
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA 2010

Primera.– Objeto.

El objeto de la presente convocatoria es convocar el Premio a la Prevención de Riesgos Laborales para 2010, cuya finalidad es destacar y reconocer a aque-las empresas o entidades radicadas en la Comunidad Autónoma del País Vasco que se hayan destacado por el desarrollo de una actividad relevante en materia de seguridad y salud en el trabajo en Centros ubicados en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El premio constará de dos categorías. A tal efecto, las empresas con menos de 50 trabajadores concu-rri-rán en la categoría de pequeñas empresas, mientras que las empresas con 50 o más trabajadores concu-rri-rán en la categoría de grandes.

Segunda.– Características del premio.

1.– El premio consistirá en un Diploma y no ten-drá dotación económica, al tratarse de un reconoci-miento honorífico.

2.– El premio tendrá una doble recepción. Ade-más de la empresa, se premiará a los Delegados de Prevención con un reconocimiento social materializa-do en forma de estatuilla o similar.

3.– Saria esleitu gabe utzi ahal izango da.

Hirugarrena.– Erakunde onuradunak.

1.– Euskal Autonomia Erkidegoan diharduten enpresek edo erakundeek jaso ahal izango dute ebazpen honen bidez deitutako saria, Euskal Autonomia Erkidegoan kokatutako lantokietan, laneko segurtasun eta osasunaren arloan, jarduera aipagarrian aritzeagatik nabarmendu direnek hain zuzen ere. Jarduera aipagarri horrek enpresak laneko segurtasun eta osasunaren arloan egiten dituen gainerako jarduerekin koherentzia izan beharko du.

2.– Laneko arriskuen prebentzioan gertatutako ez-betetze larri edo oso larria dela-eta zehatuta dauden enpresek ezin izango dute parte hartu deitutako sariketan. Ez sexu-diskriminazioagatik zehapen administratibo edo penalik duten enpresek, ez Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen indarrez debeku hori ezarrita daukatenek ere, ezin izango dute parte hartu deitutako sariketan.

Laugarrena.– Jarduera aipagarriak.

Laneko segurtasun eta osasunaren arloko jarduera aipagarritzat honako hauek hartuko dira:

– Irtenbide eta berrikuntza eraginkorrak prebentzioaren arloan; enpresan prebentzioa integratzeko balio dutenak eta jardueretan honako hauek aintzat hartuko dituztenak: lanaren antolamendua, ezaugarriak eta zailtasuna, lehengaiak eta laneko ekipoak eta langileen osasun-egoera.

– Interesik handiena eta garrantzia berezia duten ikerketak, argitalpenak eta artikuluak; enpresetan prebentzioaren kultura ezartzeko eta integratzeko helburua izan eta prebentzioaren eraginkortasuna sustatzen dutenak, beti ere partaidetza eta lanaren antolamendua aintzat hartuta.

– Laneko arriskuei aurre egiteko, lan-baldintza osasungarriak sustatzeko edo lantokian langileen prebentzio- eta osasun-maila igotzeko helburua duten jarduerarik onenak.

Bosgarrena.– Hautagaitzak aurkeztea: modua eta epea.

1.– Hautagaitzak aurkezteko eskabide arautua aurkeztu beharko da (deialdi honen I. eranskina). Eskabideak, behar dien agiriekin batera, Osalanen egoitzan –Dinamita bidea zg., 48903 Barakaldo (Bizkaia)– aurkeztu behar dira, edo Araba, Bizkai edo Gipuzkoako Lurralde Zentroetan, bai zuzenean, bai Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan xedatutako edozein bide baliatuz.

3.– El premio podrá ser declarado desierto.

Tercera.– Entidades beneficiarias.

1.– Podrán optar al premio convocado en la presente Resolución aquellas empresas o entidades radicadas en la Comunidad Autónoma del País Vasco que se hayan destacado por el desarrollo de una actividad relevante en materia de seguridad y salud en el trabajo, en Centros ubicados en la Comunidad Autónoma del País Vasco. Esta actividad relevante deberá ser coherente con su actividad preventiva en materia de seguridad y salud laboral.

2.– No podrán tomar parte en el premio convocado las empresas sancionadas por la Autoridad Laboral por incumplimiento grave o muy grave en materia de prevención de riesgos laborales. Tampoco podrán tomar parte las empresas sancionadas administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, ni las sancionadas con esta prohibición en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Cuarta.– Actividades relevantes.

Se consideran actividades relevantes en materia de seguridad y salud en el trabajo las siguientes:

– Soluciones e innovaciones eficientes en materia preventiva que supongan la integración de la prevención en la empresa teniendo en cuenta en sus actuaciones la organización, características y complejidad del trabajo, las materias primas y los equipos de trabajo, así como el estado de salud de los/las trabajadores.

– Investigaciones, publicaciones y artículos de mayor interés y de especial relevancia dirigidos a la implantación de la cultura preventiva en las empresas de la integración de la prevención en la empresa que promueva su eficacia, sea participado y tenga en cuenta la organización del trabajo.

– Mejores actuaciones de prevención de riesgos laborales, de promoción de las condiciones de trabajo saludables o dirigidas a elevar el nivel de prevención y de salud de los trabajadores en el trabajo.

Quinta.– Presentación de candidaturas: forma y plazo.

1.– La presentación de candidaturas deberá formularse en instancia normalizada, que se acompañe como anexo I de la presente convocatoria. Las solicitudes, acompañadas de la documentación preceptiva, se presentarán en Osalan, c/ Camino de la Dinamita, s/n, 48903 Cruces-Barakaldo (Bizkaia), o en los Centros Territoriales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa, bien directamente o a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– Enpresek aurkeztutako hautagaitzek prebentzio-ko ordezkarien oniritzia izan beharko dute nahitaez. Horretarako, parte hartzen duen enpresaren prebentzio-ko ordezkariak proposamenaren berriazko balio-espena idatziko dute gutun batean.

3.– Hautagaitzak aurkezteko epea bi hilabetekoa izango da, ebazpen honek ondorioak sorrazten dituenetik.

Seigarrena.– Sariaren kudeaketa.

Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egingo ditu deialdi honi dagozkion kudeaketa-lanak.

Zazpigarrena.– Epaimahaia.

1.– Saria emateko deliberazioak eta ebazpen-proposamena egin behar dituen Epaimahaia honako kide hauek osatuko dute:

– Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburua.

– Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusia.

– Confebask-eko ordezkari bat.

– Ordezkaritzarik handiena duten sindikatuen ordezkari bana.

– Euskadiko Kooperatiben Konfederazioaren ordezkari bat.

2.– Epaimahaiko lehendakari lanetan Enplegu eta Gizarte Segurantzaren sailburuak jardungo du, eta Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusia izango da idazkaria.

3.– Batzarretan, eztabaidetan eta erabakiak hartzerakoan Epaimahaia baliotasunez osatzeko, beharrezkoa izango da gutxienez kideen erdia bertan izatea.

4.– Botoen gehiengoz hartuko dira erabakiak, eta lehendakariak sor daitezkeen berdinketak ebatzi ahal izango ditu. Idazkariak egiten diren jardueren eta hartzen diren erabakien akta egingo du. Aktan sariaren epaitza arrazoitzen duen irizpena azalduko da, eta horretan oinarrituko da sariak emateko proposamena.

5.– Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28. eta 29. artikuluetan xedatutako kasuetan, epaimahaikideek abstenitu beharko dute, eta errefusatu ahal izango dira.

6.– Epaimahaiaren osaera, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusiak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratutako ebazpenaren bidez jakinaraziko da.

2.– Las candidaturas presentadas por las empresas deberán estar necesariamente avaladas por sus Delegados de Prevención. Para ello, los Delegados de Prevención de la empresa participante deberán redactar una carta en la que se realice una validación expresa de la propuesta.

3.– El plazo de presentación de las candidaturas será de dos meses a contar desde que la presente Resolución surta efectos.

Sexta.– Gestión del premio.

Corresponderá a Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales la realización de las tareas de gestión que conlleva la presente convocatoria.

Séptima.– Jurado.

1.– El Jurado encargado de deliberar sobre el otorgamiento de dicho premio y realizar la propuesta de resolución estará formado por:

– La Excm. Sra. Consejera de Empleo y Asuntos Sociales.

– La Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

– Un representante de Confebask.

– Un representante de cada una de las Centrales Sindicales más representativas.

– Un representante de la Confederación de Cooperativas de Euskadi.

2.– El Presidente del Jurado será la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales y hará de Secretario/a del Jurado la Sra. Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

3.– Para la válida constitución del Jurado, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia de la mitad al menos de sus miembros.

4.– Los acuerdos serán adoptados por mayoría de votos, pudiendo dirimir el Presidente los empates que se puedan producir. El/la Secretario/a levantará Acta de cuantas actuaciones y acuerdos se adopten, debiendo figurar el dictamen razonado que fundamente el fallo de los premios en orden a realizar la propuesta para su concesión.

5.– Los miembros del Jurado deberán abstenerse y podrán ser recusados en los términos previstos en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

6.– La composición del jurado se hará pública mediante la inserción en el Boletín Oficial del País Vasco de la Resolución de la Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

Zortzigarrena.– Esleitzeko irizpideak.

Honako irizpide hauek izango dira kontuan sariak emateko:

- Amaitutako ekimenak izatea (10 puntu gehienez).
- Nabarmenak izatea edo gertaera bereizlea eta berritzailea izatea (25 puntu gehienez).
- Duen jasangarritasuna baloratuko da (10 puntu gehienez).
- Beste enpresa batzuetara transferitzeko ahalmena baloratuko da (10 puntu gehienez).
- Duen eragina eta iraunkortasuna baloratuko da (10 puntu gehienez).
- Enpresaren jardueretan eta mailetan prebentzioa nola integratzen den baloratuko da (12,5 puntu gehienez).
- Enpresa-jardueren koordinazioa baloratuko da (10 puntu gehienez).
- Langileen parte hartzea baloratuko da (12,5 puntu gehienez).

Bederatzigarrena.– Nahitaezko agiriak.

Hautagaitzak Osalaneko zuzendari nagusiari igorriko zaizkio, honako agiri hauekin batera:

1.– Administrazio-agiriak:

- a) Eskabide arautuaren inprimakia (I. eranskina).
- b) Foru Ogasunaren eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorren Probintzia Zuzendaritzaren ziurtagiri eguneratua, edota, kooperatiba-sozietateen kasuan, behar den entitatearena, erakunde eskatzaileak dagozkion zerga-obligazioak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta dituela egiaztatzeko. Eskabidearen ordezkariak behar bezala zigilatutako idazki bat aurkeztu ahal izango da, zeinetan jasoko baita ziurtagiria eskatua dela. Zor bat atzeratzea lortua duen entitate edo enpresak, ordainketak eguneratuta dauzkala iritziko da, baina agirien bidez egiaztatu beharko du hori guztia.
- c) Zinpeko aitorpena, erakundeak sexu-diskriminazioagatik zehapen administratibo edo penalik, eta dirulaguntzak edo laguntzak banatzeko deialdietan parte hartzea debekatzen dion zehapenik ez duela azaltzeko, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen indarrez.
- d) Eskatzailearen ordezkari-ahalordearen fotokopia.
- e) Erakunde eskatzailearen zinpeko aitorpena (II. eranskina), bertan honako hau azaltzeko: deialdi honen data baino lehenagoko bost urteetan, erakundeak ez duela jaso epai irmoen bidezko zigorrak jaso laneko segurtasun eta osasunaren alorrean delituak egin izanagatik eta, halaber, arlo horretan arau-hauste

Octava.– Criterios de adjudicación.

Los criterios a considerar para conceder los premios serán:

- Ser iniciativas concluidas (máximo 10 puntos).
- Deben destacar o suponer un hecho diferencial e innovador (máximo 25 puntos).
- Se valorará su sostenibilidad (máximo 10 puntos).
- Se valorará su transferibilidad hacia otras empresas (máximo 10 puntos).
- Se valorará su impacto y perdurabilidad (máximo 10 puntos).
- Se valorará la integración de la prevención en las actividades y niveles de la empresa (máximo 12,5 puntos).
- Se valorará la coordinación de actividades empresariales (máximo 10 puntos).
- Se valorará la participación de los trabajadores (máximo 12,5 puntos).

Novena.– Documentación preceptiva.

Las candidaturas se dirigirán a la Directora General de Osalan, acompañadas de la siguiente documentación:

1.– Documentación administrativa:

- a) Impreso de instancia normalizada (anexo I).
- b) Certificado actualizado de la Hacienda Foral y de la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social, o de la entidad correspondiente en el caso de Sociedades Cooperativas, que acredite que la Entidad solicitante del Premio se encuentra al corriente en el pago de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social. Únicamente a los efectos de presentación de la solicitud podrá sustituirse por el escrito, debidamente sellado, en el que conste haberse solicitado la certificación. Se entenderá en situación regular de pagos la Entidad que hubiere obtenido un aplazamiento y lo acredite documentalmente respecto de la deuda aplazada.
- c) Declaración jurada de no estar sancionadas administrativamente o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, ni sancionados con la prohibición de concurrir a convocatorias de subvenciones o ayudas en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- d) Fotocopia del poder de representación de la persona solicitante.
- e) Declaración jurada de la Entidad solicitante (anexo II), en la que se haga constar que la misma no ha sido condenada mediante sentencia firme por cometer delitos contra la seguridad y salud laborales o sancionada con carácter firme por cometer infracción administrativa en dicha materia en el periodo de

administratiboak egiteagatik zigorrik jaso gabea dela. Laneko segurtasun eta osasunaren arloko araudiak ezarritako ondoko betekizunak betetzen direla ere azaldu beharko da:

- Prebentzioa antolatzeko modalitate bat baliatuz, Laneko Arriskuen Ebaluaketa eta Prebentzio Plana egin izana, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onesten duen urtarilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 10. artikuluan xedatutakoari jarraiki, eta urteko prebentzio-plangintza egin izana.

- Hala eskatzen duten antolaketa-modalitateetarako ezarritako Prebentzio Sistemaren Auditoretza egin izana, urtarilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuan xedatutakoaren arabera –604/2006 Errege Dekretuak eta 337/2010 Errege Dekretuak aldatua–.

2.– Agiri teknikoak. Proposamengileek honako agiri hauek aurkeztu behar dituzte:

- a) Ekintzaren laburpena (250 hitz gehienez) eta egun seinalatuak.
- b) Ekintzaren edukia (10 folio gehienez).
- c) Bermeak eta erreferentziak, baldin badagozkie.

Eskabidearekin batera, interesgarriak izan daitezkeen prentsa-artikuluak, argitalpenak, argazkiak, material grafikoak, foiletoak edo antzeko materialak ematea gomendatzen da.

3.– Bestelako agiriak.

Enpresaren prebentzio-ordezkariek egindako balioztapen-gutuna aurkeztu beharko dute hautagaitzek.

Hamargarrena.– Eskabidean egon daitezkeen hutsen zuzenketa.

Aurkeztutako hautagaitzak osorik beteko ez balira, edo aurreko artikuluan eskatutako nahitaezko administrazio-agiriren bat faltako balitz, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak, 10 eguneko epean, atzemandako hutsa zuzentzeko edo falta den nahitaezko dokumentazioa aurkezteko eskatuko dio erakunde interesdunari. Horretaz gain, eskatzaileari ohartaraziko zaio, horrela egin ezean, eskabidea ezetsi egingo dela; eta Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak eskabide horri buruzko berariazko ebazpena eman eta jakinarazi beharko du, Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 42.1 eta 71.1 artikuluetan xedatutakoari jarraiki.

Hamaikagarrena.– Sariaren ebazpena.

1.– Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen zuzendariak ebatziko du saria nori eman, epaimahaiaren proposamena aztertu ondoren. Ebazpena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da.

cinco años anteriores a la fecha de la convocatoria, así como el cumplimiento de las siguientes exigencias impuestas por la normativa en materia de seguridad y salud laborales:

- Haber realizado la Evaluación de Riesgos Laborales y el Plan de Prevención adoptando una modalidad de organización de la prevención, de conformidad con lo establecido en el artículo 10 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y tener elaborada la planificación preventiva con carácter anual.

- Haber llevado a cabo la Auditoría del Sistema de Prevención establecido para aquellas modalidades organizativas que lo requieran, en virtud de lo dispuesto en el artículo 29 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, modificado por el Real Decreto 604/2006 y por el Real Decreto 337/2010.

2.– Documentación técnica. Los proponentes deberán aportar la siguiente documentación:

- a) Resumen de la acción (máximo 250 palabras) y fechas clave.
- b) Contenido de la acción (máximo 10 folios).
- c) Avalués y referencias, en su caso.

Se recomienda acompañar artículos de prensa, publicaciones, fotografías, materiales gráficos, folletos o materiales similares que puedan ser de interés.

3.– Otra documentación.

Las candidaturas deberán ir acompañadas por la carta de validación expresa por parte de los Delegados de Prevención de la empresa.

Décima.– Subsanación de defectos de la solicitud.

Si las candidaturas no vinieran cumplimentadas en todos sus términos o no fueran acompañadas de la documentación preceptiva señalada en el artículo anterior, Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud y Laborales requerirá a la Entidad interesada para que, en un plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, estando obligado Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud y Laborales a dictar resolución expresa sobre esta solicitud, así como a notificarla, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 71.1 y 42.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Undécima.– Resolución del premio.

1.– La resolución de concesión del premio será dictada, a la vista de la propuesta elevada por el Jurado, por la Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales. Dicha Resolución será publicada en el Boletín Oficial del País Vasco.

2.– Ebazpen honen karietara egindako eskaerak ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea sei hila-betekoa izango da. Epe hori amaituta, interesdunak inongo jakinarazpenik jaso ez badu, eskabidea ezetsi egin dela ulertuko da, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 44.1 artikuluan ezarritakoaren arabera.

3.– Emateko ebazpenaren ondorioz, saria esleitu gabe utzi ahal izango da, epaimahaiak proposatutako hautagaiek goraipamena ez dutela merezi uste badu.

Hamabigarrena.– Saria emateko ekitaldia eta zabal-kundea.

1.– Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak antolatuko duen ekitaldi ofizial batean emango zaio saria goraipatutako erakundeari.

2.– Saritutako erakundeak hartu duen sariaren aipamena egin ahal izango du idazpurueta, iragarkietan eta memorietan, saria eman zitzaion urtea azaldu beharko duelarik; era berean, edozein komunikabide-tan argitaratu edo zabaldu ahal izango du saria eskuratu izana.

Hamahirugarrena.– Ez-betetzea.

Deialdi honetan ezarritako betebeharrak eta deialdiari ezar dakizkiokeen bestelako arauetan xedatutakoa betetzen ez bada, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuan xedatutakoa –Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duena– bete beharko da eta, hala dagokionean, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan xedatutakoa –Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kontura ematen diren diru-laguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautzen du, eta horien kudeaketan parte hartzen duten entitate laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezartzen ditu–.

2.– El plazo máximo para resolver y notificar las solicitudes formuladas al amparo de la presente Resolución será de seis meses. Si transcurrido este plazo no hubiera sido notificada a la persona interesada resolución alguna, podrá entenderse desestimada la solicitud, de conformidad con lo establecido en el artículo 44.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3.– La Resolución de concesión podrá consistir en la declaración de desierto del mismo cuando el jurado estime que ninguno de los candidatos merecen tal distinción.

Duodécima.– Entrega del premio y divulgación.

1.– La entrega del premio a la entidad galardonada se realizará en el acto oficial que para su concesión sea organizado por Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

2.– La entidad galardonada podrá hacer publicidad de la concesión en membretes, anuncios y memorias, especificando el año en que fue premiada, así como publicar o difundir la concesión del Premio en cualquier medio de comunicación.

Decimotercera.– Incumplimiento.

El incumplimiento de cualquier obligación establecida en la presente convocatoria así como en cualquier disposición de carácter general aplicable a la misma dará lugar a la aplicación de lo dispuesto en el Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, y, en su caso, en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros de las subvenciones con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi y se establecen los requisitos, régimen y obligaciones de las Entidades Colaboradoras que participan en su gestión.

DEIALDIAREN I. ERANSKINA

ESKABIDE-EREDUA

.....jaunak/andreak NAN-zenbakia duenak ,
..... enpresaren legezko ordezkari denak
Sozietatearen izena IFZ:;
Helbide soziala: PK:
Udalerrria: Lurraldea:
Langile-kopurua, guztira: Http:\\
Telefonoa: Faxe: E-posta:
Jarduera-arloa: CNAE-93:
Lantokiak:
Kalea eta zenbakia: PK:
Udalerrria: Lurraldea:
Langile-kopurua lantoki bakoitzean:
Harremanetarako pertsona:

Eskabide hau aurkezten du:

Laneko Arriskuen Prebentziorako Sarirako, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusiaren 2010eko urriaren 18ko Ebazpenaren bidez egindako deialdian parte hartzeko eskabidea.

.....(e)n, 2010ekoren(e)(a)n

Sinadura eta zigilua

OSALANeko zuzendari nagusia,
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

DEIALDIAREN II. ERANSKINA

ZINPEKO AITORPEN EREDUA

..... jaunak/andreak NAN-zenbakia duenak ,
..... enpresaren izenean IFZ:

Honako hau aitortzen du:

Egun bere plantillan langile daudela.

2009ko abenduaren 31n euroko fakturazioa zuela.

Enpresak ez duela sexu-diskriminazioagatik zehapen administratibo edo penalik, ezta diru-laguntzak edo laguntzak banatzen dituzten deialdietan parte hartzea debekatzen dion zigorrik ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen indarrez.

Deialdi honen data baino lehenagoko bost urteetan, enpresak ez duela zigorrik jaso, epai irmoen bidez, laneko segurtasun eta osasunaren alorrean delituak egin izanagatik, eta ez duela zehapen irmorik jaso arlo horretan arau-hauste administratiboak egin izanagatik.

Laneko Arriskuaren Ebaluaketa eta Prebentziorako Urteko Ekintza Plana egin dituela.

Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onesten duen urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 10. artikuluan xedatutakoarekin bat, aukeratu den prebentziorako antolaketa-modua honako hau dela: (*)

Laneko arriskuak prebenitzeko Sistemaren auditoria egin dela, hala eskatzen duten antolaketa-moduetarako ezarrita dagoena, 39/1997 Errege Dekretuaren -604/2006 errege Dekretuak eta 337/2010 Errege Dekretuak aldatua- 29. artikuluan xedatutakoari jarraiki.

Halaber, konpromisoa hartzen du erakunde publikoetan zein pribatuetan proiektu honetarako eskatzen dituen laguntza guztiak ezagutarazteko.

.....(e)n, 2010ekoren(e)(a)n

Sinadura eta zigilua

ANEXO I DE LA CONVOCATORIA

MODELO DE SOLICITUD

D./Dña. con DNI n.º ,
representante legal de la empresa
Razón social NIF:
Con domicilio social en: CP:
Municipio: Territorio:
Plantilla total: Http:\\
Teléfono: Fax: Correo-e:
Sector de actividad: CNAE-93:
Centros de trabajo:
Calle y n.º: CP:
Municipio: Territorio:
N.º de trabajadores en cada centro:
Persona de contacto:

Presenta:

La presente instancia al objeto de participar en la convocatoria contemplada en la Resolución de 18 de octubre de 2010, de la Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales por la que se convoca el Premio en Prevención de Riesgos Laborales.

En, a de de 2010

Firma y sello

Ilma. Directora General de OSALAN
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea

ANEXO II DE LA CONVOCATORIA

MODELO DE DECLARACIÓN JURADA

D./Dña. con DNI n.º ,
en representación de la empresa: , NIF:

Declara:

Que su plantilla a fecha actual es de trabajadores.

Que su cifra de facturación a 31 de diciembre de 2009 era de euros.

Que la empresa no ha sido sancionada administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, ni sancionada con la prohibición de concurrir a convocatorias de subvenciones o ayudas en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Que la empresa no ha sido condenada mediante sentencia firme por cometer delitos contra la seguridad y salud laboral o sancionada con carácter firme por cometer infracción administrativa en dicha materia en el periodo de 5 años anteriores a la fecha de la presente convocatoria.

Que se ha realizado la Evaluación de Riesgos Laborales y ha elaborado un Plan Anual de Actuación preventivo.

Que la modalidad de organización de la prevención elegida, de conformidad con lo establecido en el artículo 10 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención es
.....

Que se ha llevado a cabo la Auditoría del Sistema de Prevención establecido para aquellas modalidades organizativas que lo requieren, en virtud de lo dispuesto en el artículo 29 del mencionado Real Decreto 39/1997 modificado por el Real Decreto 604/2006 y por el Real Decreto 337/2010.

Asimismo se compromete a comunicar cuantas solicitudes de ayuda realice para este proyecto en instituciones públicas o privadas.

En , a de de 2010

Firma y sello