

Bestelako Xedapenak

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

5875

EBAZPENA, 2009ko urriaren 15ekoa, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusiarena, Laneko Arriskuen Prebentziorako Sariaren 2009ko deia egiten duena.

Laneko Arriskuen Prebentzioa arautzen duen azaroaren 8ko 31/1995 Legeak, bere 5. artikuluan 3. paragrafoan, ezartzen du Herri Administrazioek ekintzak sustatuko dituztela laneko segurtasun eta osasun baldintzak hobetzeko, laneko arriskuak murrizteko, babesteko modu berriak ikertzeko edo bultzatzeko, eta prebentziorako egitura eraginkorrak sustatzeko. Horretarako, programa espezifikoak ezarri ahal izango dituzte, erregelamenduetan zehaztuko diren pizgarrien bidez, bereziki enpresa txiki eta ertainei zuzenduta eongo direlarik.

Halaber, 2007-2010 aldirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Plan Zuzentzailean zehaztutako lehentasuneko helburuen barruan, aurtan, poliki-poliki barneratu nahi da prebentziozko kultura unibertsala, oraingo eta etorkizuneko lan-merkatuaren osagai guztien artean enpresa-kudeaketan integratua; era berean, prebentziorako sistemen, tekniken eta tresnen ezarpenean eragile ezberdinentzako erabilgarria den ezagutzaren sorkuntza eta pilaketa sustatu eta kudeatu nahi dira. Ondorio horietarako, enpresa-kudeaketan prebentziozko kultura bultzatzeko eta sortzeko, bidezkoa da Laneko Arriskuen Prebentzioan Saria ematea, ebazpen honetan ezartzen den moduan.

Hori guztia dela eta, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeari dagozkion eskumenen barruan, Laneko Arriskuen Prebentziorako Saria deitu eta arautu da 2009. urterako.

Horren ondorioz, hau

EBATZI DUT:

Artikulu bakarra.— Deialdia.

Laneko Arriskuen Prebentziorako Sariaren 2009ko deia egitea, Ebazpen honen eranskinean argitaratzen diren oinarrien arabera.

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

5875

RESOLUCIÓN de 15 de octubre de 2009, de la Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, por la que se convoca el Premio a la Prevención de Riesgos Laborales para 2009.

La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en el párrafo 3 del artículo 5 dispone que las Administraciones Públicas fomentarán actividades en orden a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo y la reducción de los riesgos laborales, la investigación o fomento de nuevas formas de protección y la promoción de estructuras eficaces de prevención. Para ello podrán adoptar programas específicos que podrán instrumentarse a través de la concesión de los incentivos que reglamentariamente se determinen y que se destinarán especialmente a las pequeñas y medianas empresas.

Asimismo, dentro de los objetivos prioritarios fijados en el Plan Director de Seguridad y Salud Laborales 2007-2010, para el presente año está el de conseguir una progresiva interiorización de la cultura preventiva universal e integrada en la gestión empresarial entre todos los componentes presentes y futuros del mercado laboral, así como el de promover y gestionar la creación y acumulación de conocimiento que resulte útil a los diferentes agentes en la aplicación de sistemas, técnicas y herramientas de prevención. A estos efectos procede al estímulo y fomento de la cultura preventiva en la gestión empresarial mediante la concesión de un Premio a la Prevención de Riesgos Laborales, plasmada en la presente disposición.

Por todo ello, en el marco de las competencias que le corresponden a Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, se procede a convocar y regular, para este año 2009, el Premio a la Prevención de Riesgos Laborales.

En su virtud,

RESUELVO:

Artículo único.— Convocatoria.

Convocar el Premio a la Prevención de Riesgos Laborales para 2009, de conformidad con las bases que se publican como anexo a la presente Resolución.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.— Ebazpen honetan aurreikusi gabekoetan, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4. artikuluan agindutakoa aplikatuko da.

Bigarrena.— Ebazpen hau azkena da administrazio bidean. Horren aurka interesdunek aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez diezaioke Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke, Bilboko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera.

Hirugarrena.— Ebazpen honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean izango ditu ondorioak.

Barakaldo, 2009ko urriaren 15a.

Osalaneko zuzendari nagusia,
PILAR COLLANTES IBÁÑEZ.

ERANSKINA

LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIORAKO
SARIAREN 2009KO DEIAREN OINARRIAK

Lehenengoa.— Xedea.

Deialdi honen xedea Laneko Arriskuen Prebentzioa Sariaren 2009ko deia egitea da. Sari hori sortu da Euskal Autonomia Erkidegoan kokaturik dauden enpresak edo erakundeak gailentzeko eta goraipatzeko, Euskal Autonomia Erkidegoan kokatutako lantokietan, laneko segurtasun eta osasunaren arloan, jarduera aipagarrian aritzeagatik nabarmendu badira.

Sariak bi kategoria izango ditu: 50 langiletik beherako enpresak enpresa txikien kategorian arituko dira; 50 langile edo gehiago dituztenak, aldiz, enpresa handien kategorian.

Bigarrena.— Sariaren ezaugarriak.

1.— Diploma bat izango da saria eta, ohorezko aitormena denez, ez du diru-laguntzarik izango.

2.— Enpresaz gain, Prebentzioko ordezkariak ere gizartearen aitorpenaren saria jasoko dute, estatutuak edo antzeko baten bidez gauzatuko dena.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— En lo no previsto en la presente Resolución será de aplicación lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Segunda.— Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso potestativo de reposición ante la Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, o directamente recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Bilbao en el plazo de dos meses a partir del día siguiente a su publicación en el mismo diario oficial.

Tercera.— La presente Resolución surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Barakaldo, a 15 de octubre de 2009.

La Directora General de Osalan,
PILAR COLLANTES IBÁÑEZ.

ANEXO

BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PREMIO A LA
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA 2009

Primera.— Objeto.

El objeto de la presente convocatoria es convocar el Premio a la Prevención de Riesgos Laborales para 2009, cuya finalidad es destacar y reconocer a aquellas empresas o entidades radicadas en la Comunidad Autónoma del País Vasco que se hayan destacado por el desarrollo de una actividad relevante en materia de seguridad y salud en el trabajo en Centros ubicados en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El premio constará de dos categorías. A tal efecto, las empresas con menos de 50 trabajadores concurrirán en la categoría de pequeñas empresas, mientras que las empresas con 50 o más trabajadores concurrirán en la categoría de grandes.

Segunda.— Características del premio.

1.— El premio consistirá en un Diploma y no tendrá dotación económica, al tratarse de un reconocimiento honorífico.

2.— Además de la empresa, se premiará a los Delegados de Prevención con un reconocimiento social materializado en forma de estatuilla o similar.

3.— Saria esleitu gabe utzi ahal izango da.

Hirugarrena.— Erakunde onuradunak.

1.— Euskal Autonomia Erkidegoan diharduten enpresek edo erakundeek jaso ahal izango dute Ebazpen honen bidez deitutako saria, Euskal Autonomia Erkidegoan kokatutako lantokietan, laneko segurtasun eta osasunaren arloan, jarduera aipagarri batean nabarmendu badira. Jarduera aipagarri horrek koherentzia izan beharko du enpresak laneko segurtasun eta osasunaren arloan egiten dituen gainerako jarduerekin.

2.— Laneko arriskuen prebentzioaren arloan arau-hauste larria edo oso larria egiteagatik zigortutako enpresek ezin izango dute parte hartu sariketa honetan. Halaber, sexu-diskriminazioagatik zehapen administratibo edo penalik duten enpresek ere ezin izango dute parte hartu deitutako sarian, ezta otsailaren 18ko 4/2005 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen indarrez debeku hori ezarrita daukatenek ere.

Laugarrena.— Jarduera aipagarriak.

Laneko segurtasun eta osasunaren arloko jarduera aipagarritzat honako hauek hartuko dira:

– Irtenbide eta berrikuntza eraginkorrak prebentzioaren arloan, prebentzioa enpresan integratzeko balio dutenak eta jardueretan honako hauek aintzat hartuko dituztenak: lanaren antolamendua, ezaugarriak eta zailtasuna, lehengaiak eta laneko ekipok eta langileen osasun-egoera.

– Interesik handiena eta garrantzi berezia duten ikerketak, argitalpenak eta artikuluak, enpresetan prebentzioaren kultura ezartzeko eta integratzeko helburua baldin badute eta prebentzioaren eraginkortasuna sustatzen badute, betiere partaidetza eta lanaren antolamendua aintzat hartuta.

– Laneko arriskuei aurre egiteko, lan-baldintza osasungarriak sustatzeko edo lantokian langileen prebentzio- eta osasun-maila igotzeko helburua duten ekintzarik onenak.

Bosgarrena.— Hautagaitzak aurkeztea: modua eta epea.

1.— Hautagaitzak eskabide normalizatuan aurkeztu behar dira (eskabidea deialdi honen I. eranskinean azaltzen da). Eskaera-orriak, nahitaezko dokumentazioarekin batera, Osalaren egoitzan aurkeztu behar dira —Dinamitaren bidea, z/g, 48903 Barakaldo, Bizkaia—, edo Araba, Bizkaia edo Gipuzkoako Lurralde Zentroetan, bai zuzenean, bai Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan aurreikusitako edozein bidez baliatuz.

3.— El premio podrá ser declarado desierto.

Tercera.— Entidades beneficiarias.

1.— Podrán optar al premio convocado en la presente Resolución aquellas empresas o entidades radicadas en la Comunidad Autónoma del País Vasco que se hayan destacado por el desarrollo de una actividad relevante en materia de seguridad y salud en el trabajo, en Centros ubicados en la Comunidad Autónoma del País Vasco. Esta actividad relevante deberá ser coherente con su actividad preventiva en materia de seguridad y salud laboral.

2.— No podrán tomar parte en el premio convocado las empresas sancionadas por la Autoridad Laboral por incumplimiento grave o muy grave en materia de prevención de riesgos laborales. Tampoco podrán tomar parte las empresas sancionadas administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, ni las sancionadas con esta prohibición en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Cuarta.— Actividades relevantes.

Se consideran actividades relevantes en materia de seguridad y salud en el trabajo las siguientes:

– Soluciones e innovaciones eficientes en materia preventiva que supongan la integración de la prevención en la empresa teniendo en cuenta en sus actuaciones la organización, características y complejidad del trabajo, las materias primas y los equipos de trabajo, así como el estado de salud de los/as trabajadores.

– Investigaciones, publicaciones y artículos de mayor interés y de especial relevancia dirigidos a la implantación de la cultura preventiva en las empresas de la integración de la prevención en la empresa que promueva su eficacia, sea participado y tenga en cuenta la organización del trabajo.

– Mejores actuaciones de prevención de riesgos laborales, de promoción de las condiciones de trabajo saludables o dirigidas a elevar el nivel de prevención y de salud de los trabajadores en el trabajo.

Quinta.— Presentación de candidaturas: forma y plazo.

1.— La presentación de candidaturas deberá formularse en instancia normalizada, que se acompañe como anexo I de la presente convocatoria. Las solicitudes, acompañadas de la documentación preceptiva, se presentarán en Osalan, c/ Camino de la Dinamita, s/n, 48903 Cruces-Barakaldo (Bizkaia), o en los Centros Territoriales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa, bien directamente o a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.- Enpresek aurkeztutako hautagaitzek prebentzioko ordezkarien oniritzia izan beharko dute nahitaez. Horretarako, parte hartzen duen enpresaren prebentzioko ordezkariak proposamenaren berariazko balioespena idatziko dute gutun batean.

3.- Hautagaitzak aurkezteko epea bi hilabetekoa izango da, ebazpen honek ondorioak sorrazten dituen momentutik hasita.

Seigarrena.– Sariaren kudeaketa.

Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak egingo ditu deialdi honi dagozkion kudeaketa-lanak.

Zazpigarrena.– Epaimahaia.

1.- Saria emateko deliberazioak eta ebazpen-proposamena egin behar dituen Epaimahaia honako kide hauek izango ditu:

– Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburua.

– Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusia.

– Confebaskeko ordezkari bat.

– Ordezkaritzarik handiena duten sindikatuen ordezkari bana.

– Euskadiko Kooperatiben Konfederazioaren ordezkari bat.

2.- Lehendakari lanetan Enplegu eta Gizarte Segurantzaren sailburuak jardungo du, eta Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusia izango da idazkaria.

3.- Batzarretan, eztabaidetan eta erabakiak hartzerakoan Epaimahaia baliotasunez osatzeko, beharrezkoa izango da gutxienez kideen erdiak bertan izatea.

4.- Botoen gehiengoz hartuko dira erabakiak, eta lehendakariak sor daitezkeen berdinketak erabaki ahal izango ditu. Idazkariak egiten diren jardueren eta hartzen diren erabakien akta egingo du. Aktan sariaren epaitza arrazoitzen duen irizpena azalduko da, sariak emateko proposamenaren oinarria izango dena.

5.- Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28. eta 29. artikuluetan aurreikusitako kasuetan, epaimahaikideek abstenitu egin beharko dute, eta errefusatu ahal izango dira.

6.- Epaimahaiaren osaera jakinaraziko da, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusiak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratutako Ebazpenaren bidez.

2.- Las candidaturas presentadas por las empresas deberán estar necesariamente avaladas por sus Delegados de Prevención. Para ello, los Delegados de Prevención de la empresa participante deberán redactar una carta en la que se realice una validación expresa de la propuesta.

3.- El plazo de presentación de las candidaturas será de dos meses a contar desde que la presente Resolución surta efectos.

Sexta.– Gestión del premio.

Corresponderá a Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales la realización de las tareas de gestión que conlleva la presente convocatoria.

Séptima.– Jurado.

1.- El Jurado encargado de deliberar sobre el otorgamiento de dicho premio y realizar la propuesta de Resolución estará formado por:

– La Excm. Sra. Consejera de Empleo y Asuntos Sociales.

– La Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

– Un representante de Confebask.

– Un representante de cada una de las Centrales Sindicales más representativas.

– Un representante de la Confederación de Cooperativas de Euskadi.

2.- El Presidente del Jurado será la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales y hará de Secretario/a del Jurado la Sra. Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

3.- Para la válida constitución del Jurado, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia de la mitad al menos de sus miembros.

4.- Los acuerdos serán adoptados por mayoría de votos, pudiendo dirimir el Presidente los empates que se puedan producir. El Secretario/a levantará Acta de cuantas actuaciones y acuerdos se adopten, debiendo figurar el dictamen razonado que fundamente el fallo de los premios en orden a realizar la propuesta para su concesión.

5.- Los miembros del Jurado deberán abstenerse y podrán ser recusados en los términos previstos en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

6.- La composición del jurado se hará pública mediante la inserción en el Boletín Oficial del País Vasco de la Resolución de la Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

Zortzigarrena.– Esleipen-irizpideak.

Sariak emateko kontuan izango diren irizpideak honako hauek izango dira:

- Bukatutako ekimenak izatea.
- Nabariak izatea edo gertaera bereizlea eta berritzailea izatea.
- Jasangarritasuna baloratuko da.
- Beste enpresa batzuetara transferitzeko ahalmena baloratuko da.
- Eragina eta iraunkortasuna baloratuko dira.
- Enpresaren jardueretan eta mailetan prebentzioa nola integratzen den baloratuko da.
- Enpresa-jardueren koordinazioa baloratuko da.
- Langileen parte hartzea baloratuko da.

Bederatzigarrena.– Nahitaez eman beharreko dokumentazioa.

Hautagaitzak Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusiari igorriko zaizkio, honako dokumentazio honekin batera:

1.– Administrazio-agiriak:

- a) Eskabide normalizatua (I. eranskina).
- b) Foru Ogasunaren ziurtagiri eguneratua eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorraren Probintzia Zuzendaritzarena, edota, kooperatiba-sozietateen kasuan, behar den entitatearena, egiaztatzeko erakunde eskatzaileak beteta dituela dagozkion zerga-obligazioak, eta bai Gizarte Segurantzarekiko obligazioak ere. Bakarrik eskabidea aurkezterakoan ordezkatu ahal izango da behar bezalako zigilua duen idazki batekin, non ziurtagiria eskatu dela adieraziko baita. Zor bat atzeratzea lortzen duen entitate edo enpresak ordainketak eguneratuta dauzkala joko da, baina agirien bidez egiaztatu beharko du hori guztia.
- c) Zinpeko aitorpena, azaltzeko erakundeak ez duela sexu-diskriminazioagatik zehapen administratibo edo penalik, eta diru-laguntzak edo laguntzak banatzen dituzten deialdietan parte hartzeko debekuaren zigorrik, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen indarrez.
- d) Eskatzaileari dagokion ordezkapen-ahalordearen fotokopia.
- e) Erakunde eskatzailearen zinpeko aitorpena (II. eranskina), bertan honako hau azaltzeko: deialdi honen data baino lehenagoko bost urteen epealdian, erakundeak ez duela jaso zigorrik jaso, epai irmoren bidez, laneko segurtasun eta osasunaren alorrean delituak egin izanagatik eta, halaber, arlo horretan arau-hauste administratiboak egiteagatik zigorrik jaso gabea dela. Laneko segurtasun eta osasunaren arloko

Octava.– Criterios de adjudicación.

Los criterios a considerar para conceder los premios serán:

- Ser iniciativas concluidas.
- Deben destacar o suponer un hecho diferencial e innovador.
- Se valorará su sostenibilidad.
- Se valorará su transferibilidad hacia otras empresas.
- Se valorará su impacto y perdurabilidad.
- Se valorará la integración de la prevención en las actividades y niveles de la empresa.
- Se valorará la coordinación de actividades empresariales.
- Se valorará la participación de los trabajadores.

Novena.– Documentación preceptiva.

Las candidaturas se dirigirán a la Directora General de Osalan, acompañadas de la siguiente documentación:

1.– Documentación administrativa:

- a) Impreso de instancia normalizada (anexo I).
- b) Certificado actualizado de la Hacienda Foral y de la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social, o de la entidad correspondiente en el caso de Sociedades Cooperativas, que acredite que la Entidad solicitante del Premio se encuentra al corriente en el pago de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social. Únicamente a los efectos de presentación de la solicitud podrá sustituirse por el escrito, debidamente sellado, en el que conste haberse solicitado la certificación. Se entenderá en situación regular de pagos la Entidad que hubiere obtenido un aplazamiento y lo acredite documentalmente respecto de la deuda aplazada.
- c) Declaración jurada de no estar sancionadas administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, ni sancionados con la prohibición de concurrir a convocatorias de subvenciones o ayudas en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- d) Fotocopia del poder de representación de la persona solicitante.
- e) Declaración jurada de la Entidad solicitante (anexo II), en la que se haga constar que la misma no ha sido condenada mediante sentencia firme por cometer delitos contra la seguridad y salud laborales o sancionada con carácter firme por cometer infracción administrativa en dicha materia en el periodo de cinco años anteriores a la fecha de la convocatoria, así como el cumplimiento de las siguientes exigencias

araudiak ezarritako ondoko betekizunak betetzen direla ere azaldu beharko da:

– Prebentzioa antolatzeko modalitate bat baliatuz, Laneko Arriskuen Ebaluaketa eta Prebentzio Plana egin duela, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onesten duen urtarilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 10. artikuluan xedatutakoari jarraiki. Eta urteko prebentzio-plangintza egin duela.

– Auditoria eskatzen duten antolaketa-moduetarako ezarrita dagoen Prebentzio Sistemaren Auditoria egin duela, urtarilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 29. artikuluan xedatutakoari jarraiki.

2.– Agiri teknikoak. Proposamengileek honako agiri hauek aurkeztu behar dituzte:

a) Ekintzaren laburpena (gehienez, 250 hitz) eta egun seinalatuak.

b) Ekintzaren edukia (gehienez, 10 folio).

c) Bermeak eta erreferentziak, baldin badagozkie.

Gomendioa egiten dugu, eskabidearekin batera, interesgarriak izan daitezkeen prentsa-artikuluak, argitalpenak, argazkiak, material grafikoak, foiletoak edo antzeko materialak ere emateko.

3.– Bestelako agiriak.

Enpresaren prebentzio-ordezkariek egindako balioztapen-gutuna aurkeztu beharko dute hautagaitzek.

Hamargarrena.– Eskabidean egon daitezkeen hutsen zuzenketa.

Aurkeztutako hautagaitzak osorik beteko ez balira, edo aurreko artikuluan eskatutako nahitaezko administrazio-agiriren bat faltako balitz, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak atzemandako hutsa zuzentzeko edo falta den nahitaezko dokumentazioa aurkezteko eskatuko lioke Erakundeari, horretarako jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, 10 eguneko epea eman. Horretaz gain, eskatzaileari ohartaraziko zaio, horrela egin ezean, eskabidea ezetsi egingo dela; Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak eskabide horri buruzko berariazko ebazpena eman eta jakinarazi beharko duela, eta Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen dituen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 42.1 eta 71.1 artikuluetan ezarritakoari jarraituko zaiola.

Hamaikagarrena.– Sariaren ebazpena.

1.– Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen zuzendariak ebatziko du saria nori eman, epaimahaiaren proposamena aztertutik ondoren. Ebazpena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da.

impuestas por la normativa en materia de seguridad y salud laborales:

– Haber realizado la Evaluación de Riesgos Laborales y el Plan de Prevención adoptando una modalidad de organización de la prevención, de conformidad con lo establecido en el artículo 10 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y tener elaborada la planificación preventiva con carácter anual.

– Haber llevado a cabo la Auditoría del Sistema de Prevención establecido para aquellas modalidades organizativas que lo requieran, en virtud de lo dispuesto en el artículo 29 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

2.– Documentación técnica. Los proponentes deberán aportar la siguiente documentación:

a) Resumen de la acción (máximo 250 palabras) y fechas clave.

b) Contenido de la acción (máximo 10 folios).

c) Avals y referencias, en su caso.

Se recomienda acompañar artículos de prensa, publicaciones, fotografías, materiales gráficos, folletos o materiales similares que puedan ser de interés.

3.– Otra documentación.

Las candidaturas deberán ir acompañadas por la carta de validación expresa por parte de los Delegados de Prevención de la empresa.

Décima.– Subsanación de defectos de la solicitud.

Si las candidaturas no vinieran cumplimentadas en todos sus términos o no fueran acompañadas de la documentación preceptiva señalada en el artículo anterior, Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud y Laborales requerirá a la Entidad interesada para que, en un plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, estando obligado Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud y Laborales a dictar resolución expresa sobre esta solicitud, así como a notificarla, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 71.1 y 42.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Undécima.– Resolución del premio.

1.– La resolución de concesión del premio será dictada, a la vista de la propuesta elevada por el Jurado, por la Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales. Dicha Resolución será publicada en el Boletín Oficial del País Vasco.

2.– Ebazpen honen babesean egindako eskaerak ebazteko eta jakinarazteko gehienezko epea sei hilabetekoa izango da. Epe hori amaitu ondoren interesdunak inongo jakinarazpenik jaso ez badu, eskabidea ezetsi egin dela ulertuko da, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 44.1 artikuluan ezarritakoaren arabera.

3.– Ebazpenak saria esleitu gabe utzi ahal izango du, epaimahaiaren ustez, proposatutako hautagaiek goraipamena merezi ez badute.

Hamabigarrena.– Saria emateko ekitaldia eta jendarteratzea.

1.– Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak antolatuko duen ekitaldi ofizial batean emango zaio saria goraipatutako erakundeari.

2.– Saritutako erakundeak hartu duen sariaren aipamena egin ahal izango du idazpuruetan, iragarkietan eta memorietan, eta saria eman zitzaion urtea azaldu beharko du; era berean, edozein komunikabidetan argitaratu edo zabaldu ahal izango du Saria hartu duela.

Hamahirugarrena.– Ez-betetzea.

Deialdi honetan ezarritako edozein betebeharrak eta deialdiari ezar dakizkiokeen beste arauetan aurreikusitakoa betetzen ez bada, Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuan ezarritakoa bete beharko da eta, hala dagokionean, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan ezarritakoa (Dekretu horrek Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kontura ematen diren diru-laguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautzen du, eta horien kudeaketan parte hartzen duten entitate laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezartzen ditu).

2.– El plazo máximo para resolver y notificar las solicitudes formuladas al amparo de la presente Resolución será de seis meses. Si transcurrido este plazo no hubiera sido notificada a la persona interesada resolución alguna, podrá entenderse desestimada la solicitud, de conformidad con lo establecido en el artículo 44.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3.– La Resolución de concesión podrá consistir en la declaración de desierto del mismo cuando el jurado estime que ninguno de los candidatos merecen tal distinción.

Duodécima.– Entrega del premio y divulgación.

1.– La entrega del premio a la entidad galardonada se realizará en el acto oficial que para su concesión sea organizado por Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

2.– La entidad galardonada podrá hacer publicidad de la concesión en membretes, anuncios y memorias, especificando el año en que fue premiada, así como publicar o difundir la concesión del Premio en cualquier medio de comunicación.

Decimotercera.– Incumplimiento.

El incumplimiento de cualquier obligación establecida en la presente convocatoria así como en cualquier disposición de carácter general aplicable a la misma dará lugar a la aplicación de lo dispuesto en el Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, y, en su caso, en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros de las subvenciones con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi y se establecen los requisitos, régimen y obligaciones de las Entidades Colaboradoras que participan en su gestión.

DEIALDIAREN I. ERANSKINA

ESKABIDE-EREDUA

.....jaunak/andreak, NAN zenbakia
duenak,enpresaren legezko ordezkaria den aldetik
Sozietatearen izena..... IFZ.....
Helbide soziala PK.....
Udalerria..... Lurraldea
Langile-kopurua, guztira.....Http:\\
Telefonoa: Faxe: E-posta:
Jarduera-arloa: CNAE-93:
Lanlekua:
Kalea eta zenbakia: PK:
Udalerria:..... Lurraldea:
Langile-kopurua lan-leku bakoitzean:.....
Harremanetarako pertsona:
Eskabide hau aurkezten du:

Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusiaren 2009ko urriaren 15eko Ebazpenaren bidez egindako deialdian (Laneko Arriskuen Prebentziorako Saria) parte hartzeko eskabidea.

.....-(e)n, 2009ko-ren-(e)an

Sinadura eta zigilua

OSALAN-LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEKO ZUZENDARI NAGUSIA

DEIALDIAREN II. ERANSKINA

ZINPEKO AITORPEN EREDUA

.....jaunak/andreak, NAN zenbakia
duenak,enpresaren legezko ordezkaria den aldetik

IFZ:

Honako hau aitortzen du:

Gaur egunean duen plantilla langilekoa dela.

.....(e)an, fakturazio-zenbatekoa eurokoa zela.

Enpresak ez duela sexu-diskriminazioagatik zehapen administratibo edo penalik, ezta diru-laguntzak edo laguntzak banatzen dituzten deialdietan parte hartzea debekatzen dion zigorrik ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen indarrez.

Deialdi honen data baino lehenagoko bost urteko epealdian, enpresak ez duela zigorrik jaso, epai irmoen bidez, laneko segurtasun eta osasunaren alorrean delituak egin izanagatik, eta ez duela zehapen irmorik jaso arlo horretan arau-hasute administratiboak egin izanagatik.

Laneko Arriskuen Ebaluaketa eta Prebentziorako Urteko Ekintza Plana egin dituela.

Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onesten duen urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 10. artikuluan xedatutakoarekin bat, aukeratu den prebentziorako antolaketa-modua honako hau dela:

Auditoria behar duten antolaketa-moduetarako ezarritako Prebentzio Sistemaren Auditoria egin dela, aipatutako 39/1997 Errege Dekretuaren 29. artikuluan xedatutakoari jarraiki.

Halaber, konpromisoa hartzen du erakunde publikoetan zein pribatuetan proiektu honetarako eskatzen dituen laguntza guztiak ezagutarazteko.

.....-(e)n, 2009ko-ren-(e)an

Sinadura eta zigilua

ANEXO I DE LA CONVOCATORIA

MODELO DE SOLICITUD

D./Dña. con DNI n.º ,
representante legal de la empresa

Razón social NIF:

Con domicilio social en: CP:

Municipio: Territorio:

Plantilla total: Http:\\

Teléfono: Fax: Correo-e:

Sector de actividad: CNAE-93:

Centros de trabajo:

Calle y n.º: CP:

Municipio..... Territorio:

N.º de trabajadores en cada centro:

Persona de contacto:

Presenta:

La presente instancia al objeto de participar en la Convocatoria contemplada en la Resolución de 15 de octubre de 2009 de la Directora General de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales por la que se convoca el Premio en Prevención de Riesgos Laborales.

En, a de de 2009

Firma y sello

ILMA. DIRECTORA GENERAL DE OSALAN,
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES-LANEKO SEGURTASUN
ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA

ANEXO II DE LA CONVOCATORIA

MODELO DE DECLARACIÓN JURADA

*D./Dña. con DNI n.º ,
representante legal de la empresa , NIF:*

Declara:

Que su plantilla a fecha actual es de.....trabajadores.

Que su cifra de facturación a era deeuros.

Que la empresa no ha sido sancionada administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, ni sancionada con la prohibición de concurrir a convocatorias de subvenciones o ayudas en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Que la empresa no ha sido condenada mediante sentencia firme por cometer delitos contra la seguridad y salud laboral o sancionada con carácter firme por cometer infracción administrativa en dicha materia en el período de 5 años anteriores a la fecha de la presente convocatoria.

Que se ha realizado la Evaluación de Riesgos Laborales y ha elaborado un Plan Anual de Actuación preventivo.

Que la modalidad de organización de la prevención elegida, de conformidad con lo establecido en el artículo 10 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención es

Que se ha llevado a cabo la Auditoría del Sistema de Prevención establecido para aquellas modalidades organizativas que lo requieren, en virtud de lo dispuesto en el artículo 29 del mencionado Real Decreto 39/1997.

Asimismo se compromete a comunicar cuantas solicitudes de ayuda realice para este proyecto en instituciones públicas o privadas.

En, a..... de de 2009.

Firma y sello