

Xedapen Orokorrak

EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

4581

EBAZPENA, 2009ko uztailaren 13koa, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen errektoreordearena, aldi baterako irakasle laguntzaileen kontratazioaren erregulazioa argitaratzeko dena.

Unibertsitateen abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoan (apirilaren 12ko 4/2007 Lege Organikoak emandako idazkeran), Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legean, Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen araubideari buruzko martxoaren 4ko 40/2008 Dekretuan eta irakasle laguntzaileen ezohiko kontratazioa arautzen duen ekainaren 13ko 989/2008 Errege Dekretuan jasotako araubide juridikoaren arabera, araudi honen helburua Euskal Herriko Unibertsitatearen esparruan irakasle laguntzaileak hautatu eta kontratatzekeko prozedura administratiboa erregulatzea da.

EBATZI DUT:

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseiluak 2009ko uztailaren 13an onartutako aldi baterako irakasle laguntzaileen kontratazioaren prozedurari buruzko arautegia.

Leioa, 2009ko uztailaren 13a.

Irakasleen errektoreordea,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

ERANSKINA

ALDI BATERAKO IRAKASLE LAGUNTZAILEEN KONTRATAZIOAREN ERREGULAZIOA

1. artikulua.– Helburua.

Unibertsitateen abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoan (apirilaren 12ko 4/2007 Lege Organikoak emandako idazkeran), Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legean, Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen araubideari buruzko martxoaren 4ko 40/2008 Dekretuan eta irakasle laguntzaileen ezohiko kontratazioa arautzen duen ekainaren 13ko 989/2008 Errege Dekretuan jasotako araubide juridikoaren ara-

Disposiciones Generales

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO

4581

RESOLUCIÓN de 13 de julio de 2009, del Vicerrector de Profesorado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se procede a la publicación de la regulación del procedimiento de la contratación de profesorado colaborador temporal.

Conforme al régimen jurídico contenido en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, en la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema de Universitario Vasco, en el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea y en el Real Decreto 989/2008, de 13 de junio, por el que se regula la contratación excepcional de profesores colaboradores, el objeto de la presente normativa es la regulación, en el ámbito de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, del procedimiento administrativo encaminado a seleccionar y contratar al profesorado colaborador.

RESUELVO:

Publicar en el Boletín Oficial del País Vasco la regulación del procedimiento de contratación del profesorado colaborador temporal, aprobado por el Consejo de Gobierno en sesión de 25 de junio de 2009, en los términos recogidos en el anexo adjunto.

En Leioa, a 13 de julio de 2009.

El Vicerrector de Profesorado,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

ANEXO

REGULACIÓN DE LA CONTRATACIÓN DEL PROFESORADO COLABORADOR TEMPORAL

Artículo 1.– Objeto.

Conforme al régimen jurídico contenido en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, en la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema de Universitario Vasco, en el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea y en el Real Decreto 989/2008, de 13 de junio, por el que se regula la contratación ex-

bera, araudi honen helburua Euskal Herriko Unibertsitatearen esparruan irakasle laguntzaileak hautatu eta kontratazeko prozedura administratiboa erregulatzeko da.

2. artikulua.– Prozedura.

1.– Modu ezohiko eta arrazoituan, eta 989/2008 EDn ezarritako baldintzak errespetatuz, UPV/EHUK irakasle laguntzaileak kontratatu ahal izango ditu beren izaera eta edukierengatik diplomadun, ingeniari tekniko edo arkitekto teknikoek eman ditzaketen titulazioetan. Irakasle horiek irakaskuntza behar zehatzei erantzun zuzenean, betiere, abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoaren 48.2 artikuluan eta Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren martxoaren 4ko 40/2008 Dekretuak, UPV/EHUK irakasle eta ikertzaileen araubideari buruzkoak, 3. eta 4. artikuluetan zehaztutako unibertsitate esparruko lan kontratazio modalitateen bidez erantzun ezin badira.

2.– Horren ondorioetarako, UPV/EHUK Gobernu Kontseiluak gorago aipatutako irakaskuntza behar zehatzei erantzuteko beharrezkoak diren irakasle laguntzaile kategoriako lanpostuak sortzea onartuko du. Betiere, UPV/EHUK Irakasleen Batzordeak proposatutakoaren arabera eta, sailen, ikastegiaren eta sindikatuen ordezkariak entzun ondoren.

3.– Arau honek zehaztutako irakasle lanpostuak Unibertsitateko sailerako batera atxikiko dira. Lanpostuen izenak oraino jakintza arloekin bat etorriko dira.

4.– Irakasle laguntzaileak lehiaketa publiko bidez aukeratuko dira, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak errespetatuz.

5.– Ezin izango da lanposturik iragarri, lanpostuen zerrendan plaza hutsik ez badago eta aurrekontuan diru esleipenik ez badago. Xede horretarako, errektoreak gerentziaren txostena eskatu du. Txosten hori loteslea izango da aipatutako alderdiei dagokienez.

6.– Lehiaketa publikoaren deialdiak lehiaketaren oinarriak zehaztu beharko ditu eta errektoreak onartu beharko du.

3. artikulua.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaile lanpostuak betetzeko lehiaketaren deialdiak.

1.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaile lanpostuak betetzeko lehiaketaren deialdiak errektoreak onartuko ditu eta Unibertsitate Kontseiluari jakinaraziko zaizkio. Unibertsitatearen web orrian argitaratuko dira, baita Deialdi eta Lehiaketaren Ataleko eta campusetako errektoreordetzetako iragarki oholetan ere.

2.– Deialdietan ondorengoak zehaztuko dira: bete beharreko plaza kopurua eta ezaugarriak; zein sail eta

excepcional de profesores colaboradores, el objeto de la presente normativa es la regulación, en el ámbito de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, del procedimiento administrativo encaminado a seleccionar y contratar al profesorado colaborador.

Artículo 2.– Procedimiento.

1.– Con carácter excepcional y de forma motivada, la UPV/ EHU podrá contratar, en los términos previstos en el RD 989/2008, de 13 de junio, profesoras y profesores colaboradores en determinadas titulaciones específicas que por su naturaleza y contenido puedan ser atendidas por diplomados, ingenieros técnicos y arquitectos técnicos para cubrir necesidades docentes singulares que no puedan ser atendidas a través de las modalidades de contratación laboral específicas del ámbito universitario previstas en el artículo 48.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y en los artículos 3.º y 4.º del Decreto 40/2008, de 4 de marzo, del Departamento de Educación, Universidades e Investigación, sobre régimen del personal docente e investigador de la UPV/EHU.

2.– A los efectos anteriores, el Consejo de Gobierno de la UPV/ EHU aprobará la creación de las plazas de la categoría de profesorado colaborador necesarias para atender necesidades docentes singulares anteriormente aludidas, a propuesta de la Comisión de profesorado de la UPV/EHU y oídos los Departamentos, los centros docentes y la representación sindical.

3.– Las plazas de personal docente sujetas a las previsiones de esta norma se adscribirán a uno de los Departamentos universitarios existentes en la Universidad. La denominación de las plazas se corresponderá a las de las áreas de conocimiento existentes.

4.– El profesorado colaborador será seleccionado mediante concurso público, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

5.– No se podrá convocar ningún puesto si no existe vacante en la relación de puestos de trabajo y consignación presupuestaria. A tal efecto, con carácter previo a la convocatoria la Rectora o Rector requerirá informe de la gerencia, que será vinculante en dichos aspectos.

6.– La convocatoria de concurso público, que deberá incluir las bases del concurso, será acordada por la Rectora o el Rector.

Artículo 3.– Convocatorias de concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador temporal.

1.– Las convocatorias de los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador temporal serán aprobadas por la Rectora o el Rector y comunicadas al Consejo de Universidades y se publicarán en la página web de la universidad, así como en los tablones de la Sección de Convocatorias y Concursos y de los Vicerrectorados de Campus.

2.– Las convocatorias especificarán el número y características de las plazas a proveer, el Departamento y

jakintza arlotakoak diren; bete beharreko funtzioak; 989/2008 EDren bigarren artikulua aipatzen dituen irakaskuntza jarduera zehatzak; hautagaiek bete behar dituzten baldintzak; kasu bakoitzean behar den diplomadun, ingeniari tekniko edo arkitekto teknikoaren titulazio zehatza; hautaketa batzordeen osaera; dedikazio erregimena; eta hizkuntza eskakizuna. Gainera, plazak aldi baterako direla ere aipatu beharko da. Jakintza arloak Gobernuak zehaztutakoak izango dira edo, hala-
korik egon ezean, aldi baterako irakasle eta ikertzaileen kontratazioarako araudiaren 1. eranskinean ezarritakoak (2008ko uztailaren 16ko EHAA).

3.– Hautaketa prozesuan parte hartu nahi dutenek modu egokian betetako eskabidea aurkeztu beharko dute, dagokion deialdian zehaztutako epearen barruan. Eskabidearekin batera, deialdian zehaztutako dokumentazioa aurkeztu beharko dute.

4.– Eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean, errektoreak onartuen eta onartu gabekoen behin-behineko zerrenda baiesten duen ebazpena emango du. Zerrenda argitaratzen denetik, hamar eguneko epea irekiko da erreklamazioak aurkeztu edo akatsak konpontzeko. Aipatutako epea amaitzen denean, onartuen eta onartu gabekoen behin betiko zerrenda baietsiko da, errektorearen ebazpen bidez. Honen aurka interesdunek aukerako berraztertze errekurtsioa aurkeztu ahal izango diote errektoreari, ebazpena argitaratu eta hila-
beteko epean. Bestela, zuzenean administrazioarekiko auzi errekurtsioa aurkez dezakete, ebazpena argitaratu eta bi hilabeteko epean.

4. artikulua.– Hautagaien baldintza orokorrak.

1.– Araudi honetan erregulatutako lanpostuak betetzeko lehiaketetan parte hartu nahi duten hautagaiek baldintza orokor hauek bete beharko dituzte:

- a) Gutxienez hamasei urte izatea eta legeak ezartzen duen erretiroko adina bete gabe izatea.
- b) Deialdiarekin bete nahi den lanpostuan jarduteko beharrezko gaitasun funtzionala izatea.
- c) Aurretik diziplinako espediente bidez edozein administrazio publikoko zerbitzutik kanporatua ez izatea, eta epai irmo bidez funtzio publikoetan aritzeko desgaituta ez egotea.

2.– Kontratazioa diplomadun, arkitekto tekniko eta ingeniari teknikoen artean egingo da. Horiek Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiatzatzeko Agentziaren (Unigual) edo Kalitatea Ebaluatu eta Egiatzatzeko Agentzia Nazionalaren (Aneca) aldeko txostena izan beharko dute.

3.– Irakasle laguntzaile plazarako hautagaiek deialdi bakoitzak eskatzen duen titulu zehatza izan beharko

área de conocimiento al que pertenecen, funciones a desempeñar, las actividades docentes singulares a que se refiere el artículo dos del RD 989/2008, los requisitos que deben cumplir los aspirantes, la titulación concreta de diplomado, ingeniero técnico y arquitecto técnico que en cada caso se exija, la composición de las comisiones de selección, régimen de dedicación y perfil lingüístico. Además se deberá hacer referencia al carácter temporal de las mismas. Las áreas de conocimiento serán las establecidas por el Gobierno o, en su defecto, las previstas en el anexo I de la regulación para la contratación de personal docente e investigador temporal (BOPV de 16 de julio de 2008).

3.– Quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo deberán presentar, en el plazo establecido en la correspondiente convocatoria, una instancia debidamente cumplimentada a la que deberán acompañar necesariamente la documentación que se señale en la convocatoria.

4.– Finalizado el plazo de presentación de instancias, la Rectora o el Rector dictará Resolución por la que se apruebe la lista provisional de concursantes admitidos y excluidos, concediéndose un plazo de diez días desde su publicación para presentar reclamaciones contra la misma o para subsanar errores. Una vez transcurrido dicho plazo, mediante Resolución de la Rectora o Rector se aprobará la lista definitiva de concursantes admitidos y excluidos. Contra esta última las personas interesadas podrán interponer potestativamente recurso de reposición ante la Rectora o el Rector, en el plazo de un mes desde su publicación, o bien interponer directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, desde dicha publicación.

Artículo 4.– Requisitos generales de los aspirantes.

1.– Los y las aspirantes que deseen participar en los concursos de acceso a las plazas reguladas en la presente normativa, deberán cumplir los siguientes requisitos de carácter general:

- a) Tener cumplidos los dieciséis años y no haber alcanzado la edad de jubilación legalmente establecida.
- b) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de la plaza objeto de la convocatoria.
- c) No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas, ni hallarse inhabilitada o inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme.

2.– La contratación se realizará entre diplomados, arquitectos técnicos o ingenieros técnicos que, en todo caso, deberán contar con informe favorable emitido al efecto por la Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco (Unigual) o por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (Aneca).

3.– Los y las aspirantes a plazas de la categoría de profesorado colaborador deberán estar en posesión del

dute. Unibertsitateak bete beharreko irakaskuntza jarduerekin erlazio objektiboa duten beste baldintza espezifiko batzuk betetzea eska dezake. Edonola ere, baldintza horiek modu orokorrean ezarri beharko dira.

4.– Herritartasun baldintzek ez dute eraginik izango akordio honek arautzen dituen lehiaketetan parte hartzean, atzerriartasun legeek ezarritakoa betetzearen kaltetan izan gabe.

5.– Araudi honek erregulatzen dituen plazak eskuratzeko deialdi bakoitzean ezartzen diren baldintzak eskaerak aurkezteko epea amaitu aurretik bete beharko dira. Deialdiek aukera eman dezakete UPV/EHUk oro har iragartzen dituen euskara maila egiaztatzeko probak eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren egiteko.

5. artikulua.– Ebaluazio Batzordeak.

1.– Lehiaketetako Ebaluazio Batzordeetan bost kide egongo dira. Kide horiek funtzionarioak izan beharko dute, UPV/EHUko irakasleen kidegokoak edo irakasle agregatu edo osoak. Zehazki, iragarritako plazaren jakintza arlokoak izan beharko dute, edo ezinbestean, antzeko arlo batekoak.

2.– Errektoreari dagokio Ebaluazio Batzordeetako kideak, edo horien ordezkokoak, izendatzea, bete beharreko plazaren sailak egindako proposamenak kontuan hartuz.

3.– Batzorde horren osaera eta funtzionamendua baliozkota izateko, gutxienez hiru kidek bertan egon beharko dute. Horien artean egon beharko dute presidentek eta idazkariak, edo horien funtzioak betetzen dituztenek.

4.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileen plazak betetzeko lehiaketetako Ebaluazio Batzordeek, modu egokian osatuta daudenean eta ebaluaziorako irizpide zehatzak onartu dituztenean, parte-hartzaileen merezimenduak ebaluatu eta proposamen bat egingo dute. Bertan, deitutako plazak betetzeko proposatzen dituzten parte-hartzaileak agertuko dira, puntuazioaren arabera ordenatuta. Batzordeak ezin izango ditu deialdian eskaintzen ziren plaza kopurua baino parte-hartzaile gehiago proposatu. Parte-hartzaile batek baino gehiagok puntuazio berdina izanez gero, ordena araudi honen 6. artikuluko bigarren atalean biltzen diren irizpideen arabera ezarriko da.

5.– Aurreko atalean aipatutakoa gorabehera, Ebaluazio Batzordeek ordezkokoak proposatzeko aukera izango dute, horiek ere puntuazioaren arabera ordenan, hasiera batean proposatutako parte-hartzailearen batek kontratua sinatzeari uko eginez gero, norbaitek bere plaza bete dezan. Kontratua sinatzen denean, ez da lan poltsarik osatuko gainontzeko ordezkoeekin. Beraz, or-

título concreto que en cada caso exija la correspondiente convocatoria. La Universidad podrá exigir el cumplimiento de otros requisitos específicos que guarden relación objetiva con las actividades docentes singulares a desempeñar, que en todo caso deberán establecerse de manera general.

4.– La participación en los concursos regulados en este Acuerdo no estará condicionada a requisitos de nacionalidad, sin perjuicio del cumplimiento de lo establecido en las leyes de extranjería.

5.– Los requisitos previstos en cada convocatoria para el acceso a las plazas reguladas en esta normativa deberán cumplirse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes fijado en la misma. Las convocatorias podrán establecer que la acreditación del euskera a través de la participación en las pruebas que a tal efecto se convoquen con carácter general por la UPV/EHU, se pueda realizar finalizado el periodo de presentación de instancias.

Artículo 5.– Comisiones evaluadoras.

1.– Las Comisiones Evaluadoras de los concursos estarán formadas por cinco miembros, que deberán tener la condición de funcionarias o funcionarios de carrera de los Cuerpos Docentes universitarios o de Profesora o Profesor Agregado o Pleno, de la UPV/EHU, del área de conocimiento de la plaza convocada o, en su defecto, de área afín.

2.– La designación de los miembros de las Comisiones Evaluadoras, así como la de sus suplentes, corresponde a la Rectora o Rector, a propuesta del Departamento al que esté adscrita la plaza.

3.– Para la válida constitución y funcionamiento de dicha Comisión, deberán estar presentes al menos tres miembros de la misma, entre los que deberá encontrarse la Presidenta o el Presidente y la Secretaria o Secretario o quienes realicen sus funciones.

4.– Las Comisiones Evaluadoras de los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador temporal, una vez constituidas válidamente y aprobados los criterios específicos de evaluación, evaluarán los méritos de las y los concursantes y elaborarán una propuesta en la que indicarán, por orden de puntuación, las y los concursantes propuestos para la cobertura de las plazas convocadas, no pudiendo proponer más concursantes que plazas se ofertaban en la convocatoria. En el caso de que existan concursantes con la misma puntuación, el orden entre los mismos se establecerá según los criterios recogidos en el apartado segundo del artículo 6.º de esta normativa.

5.– Sin perjuicio de lo establecido en el apartado anterior, las Comisiones Evaluadoras podrán proponer, igualmente por orden de puntuación, suplentes para el caso de que la concursante o el concursante inicialmente propuesto renuncie a firmar el contrato. Una vez firmado el contrato, no se generará bolsa alguna con los restantes suplentes, por lo que las necesidades de susti-

dezkapen beharrak prozedura orokorraren bidez beteko dira, hau da, sail eta jakintza arloek iragarritako ohiko lan poltsen bidez.

6.– Ebaluazio Batzordeak ebaluazioa egin aurretik ezarritako gutxieneko puntuazioa lortzen duen parte-hartzailearik ez badago, Batzordeak plaza hutsik utz dezake.

7.– Ebaluazio Batzordeen proposamenak unibertsitate honetako Deialdi eta Lehiaketan Ataleko eta campusetako errektoreordetzeko iragarki oholetan agertuko dira. Interesdunek Ebaluazio Batzordeen aurka gora jotzeko errekurtoa aurkeztu ahal izango diote errektoreari, hilabeteko epean, proposamena Irakasle eta Ikertzaileentzako Deialdi eta Lehiaketan Ataleko iragarki oholetan argitaratu eta hurrengo egunean zenbatzen hasita.

6. artikulua.– Merezimenduen baremo orokorra.

1.– Aurkezten direnek lor dezaketen puntuazio altuena 100 puntukoa izango da kontratu ez elebidunetan, eta 89 puntukoa kontratu elebidunetan.

Kontuan hartuz plaza elebidunetan euskara ez dela merezimendutzat hartuko, bete beharreko baldintzatzat baizik, hau izango da baremo orokorra:

Irakasle esperientzia eta beken iraupena <i>Experiencia docente y período de disfrute de becas</i>	Ikerkuntzako merezimenduak <i>Méritos investigación</i>	Merezimendu akademikoak <i>Méritos académicos</i>	Lan esperientzia <i>Experiencia profesional</i>	Euskara <i>Euskera</i>
30 puntu/puntos	10 puntu/puntos	15 puntu/puntos	30 puntu/puntos	11 puntu/puntos

Gainontzeko 4 puntuak, Batzordearen irizpideen arabera, irakasle esperientziari, ikerkuntzako merezimenduei, merezimendu akademikoei edo unibertsitateaz kanpoko lan esperientziari egotziko zaizkio.

2.– Puntuazioen guztizkoan berdinketa egonez gero, lehentasuna emango zaie ezaugarri hauek dituzten parte-hartzaileei, ordena honetan:

– LOUren indargabetutako 63. artikulua, edo lege beraren 62. artikulua, aipatzen zituen lehiaketetan parte hartzeko gaitasuna edo akreditazioa izatea.

– Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziaren, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia Nazionalaren edo euskal araudiak onartutako antzeko erakunderen baten ebaluazio positiboa edo aldeko txostena izatea, irakasle oso, irakasle agregatu edo irakasle doktore kontratatatu plazak betetzeko.

– Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziaren, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia Nazionalaren edo euskal

tución se cubrirán mediante el procedimiento general, es decir, las bolsas de trabajo ordinarias convocadas por Departamento y área de conocimiento.

6.– La Comisión evaluadora podrá dejar la plaza desierta, siempre que no haya ninguna concursante o ningún concursante que haya alcanzado la puntuación mínima establecida por la Comisión previamente a la evaluación de las y los concursantes.

7.– Las propuestas de las Comisiones Evaluadoras se publicarán en los tablones de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos de esta universidad y de los Vicerrectorados de Campus. Contra las propuestas de las Comisiones Evaluadoras las personas interesadas podrán interponer recurso de alzada ante la Rectora o el Rector en el plazo de un mes a partir del día siguiente en que sean publicadas dichas propuestas en el tablón de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos de PDI.

Artículo 6.– Baremo general de méritos.

1.– La puntuación máxima alcanzable por los y las aspirantes será de 100 puntos en contratos no bilingües y 89 puntos en contratos bilingües.

El Baremo General será el siguiente, debiéndose tener en cuenta que en las plazas bilingües el euskera no se valorará como mérito, al exigirse como un requisito:

Los 4 puntos restantes se imputarán, a criterio de la Comisión, en la experiencia docente, méritos de investigación, méritos académicos o experiencia profesional fuera de la Universidad.

2.– En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones, se dará preferencia a los concursantes en que concurren las siguientes circunstancias, por este orden:

– Que estén habilitados o acreditados para participar en los concursos a los que se refería el derogado artículo 63 de la LOU, o el actual artículo 62 de la misma.

– Que tengan evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado o Profesorado Contratado Doctor.

– Que tengan evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Eva-

araudiak onartutako antzeko erakunderen baten ebaluazio positiboa edo aldeko txostena izatea, irakasle oso, irakasle agregatu edo irakasle doktore kontratatu plazak betetzeko.

– Irakasle esperientziari eta beken iraupenari dagokien atalean puntuazio altuagoa izatea.

– Lan esperientziari dagokien atalean puntuazio altuagoa izatea.

– Merezimendu akademikoei dagokien atalean puntuazio altuagoa izatea.

– Ikerkuntzako merezimenduei dagokien atalean puntuazio altuagoa izatea.

7. artikulua.– Baremazio irizpide espezifikoak.

1.– LOUren indargabetutako 63. artikulua edo lege beraren 62. artikulua akreditatutako hautagai batek lortutako puntuazioa % 20 handituko da. Hala ere, inoiz ezin izango da puntuazio orokorra gainditu, hautagaiak euskaraz dakien kasuan salbu. Kasu horretan, balorazio irizpide guztiak bateratuta, 89 puntu lortzeko aukera izango du.

Era berean, hautagai batek Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziaren, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia Nazionalaren edo euskal araudiak onartutako antzeko erakunderen baten ebaluazio positiboa edo aldeko txostena badu, irakasle oso, irakasle agregatu, irakasle doktore kontratatu, irakasle adjuntu edo irakasle doktore laguntzaile plazak betetzeko, bere puntuazioa % 20 igoiko da. Hala ere, inoiz ezin izango da puntuazio orokorra gainditu, hautagaiak euskaraz dakien kasuan salbu. Kasu horretan, balorazio irizpide guztiak bateratuta, 89 puntu lortzeko aukera izango du. Ebaluazio positibo edo aldeko txosten bat baino gehiago izanda ere, puntuazioaren igoera ez da inoiz metagarria izango.

2.– Gogoeta orokorrak.

– Ezin da balorazio irizpide hauetan ezarritako atalik alde batera utzi.

– Merezimendu bat atal bat baino gehiagotan sar badaiteke, hautagaiak puntuazio gehien lortu duen atalean bakarrik sartuko da.

– Haztapenak:

1) Parte-hartzaile batek atal batean gehieneko puntuazioa gainditzen badu, parte-hartzailea gehieneko puntuazio horrekin kalifikatuko da. Ondorioz, atal horretan gainontzeko parte-hartzaileen puntuazioak proportzionalki neurtuko dira.

luación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docente Profesorado Adjunto o Profesorado Ayudante Doctor.

– Mayor puntuación en el apartado de experiencia docente y período de disfrute de becas.

– Mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos académicos.

– Mayor puntuación en el apartado de méritos de investigación.

Artículo 7.– Criterios específicos de baremación.

1.– La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado o acreditado para participar en los concursos a los que se refería el derogado artículo 63 de la LOU, o el actual artículo 62 de la misma, se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 89 puntos.

En el mismo sentido, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado, Profesorado Contratado Doctor, Profesorado Adjunto, o Profesorado Ayudante Doctor se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 89 puntos y sin que, en ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable.

2.– Consideraciones generales.

– No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

– Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

– Ponderaciones:

1) En el caso de que una concursante o un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificada o calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de las demás y los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

2) Atal bakoitzeko puntuazioa 1/0,8/0,5/0,1 koefizienteekin haztatu ahal izango da, betiere, modu arrazoituan eta merezimenduak plazaren ezaugarrietara egokitzen diren neurrian. Hori gorabehera, Batzordeak plazaren ezaugarriekin zerikusirik ez duten merezimenduei 0 puntu emateko aukera izango du. Edonola ere, aipatutako koefizienteak aplikatzeko jarraitu beharreko prozedura esplizituki adieraziko da merezimenduen baremoa zehazterakoan. Prozedura horretan berariaz adierazi behar dira haztaperen faktoreak aplikatu behar diren baremoaren atalak eta horiek aplikatzeko modu zehatza. Gainera, argi azaldu beharko da zer hartuko den espezifikotzat eta zer antzeko ezaugarritzat.

3) Atal bakoitzean emandako puntuazioa dedikazio erregimenaren arabera haztatuko da.

2.– Irakasle esperientzia eta beken iraupena.

2) La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0,8/0,5/0,1, de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características de la plaza. Sin perjuicio de lo anterior la Comisión podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la plaza. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín.

3) La puntuación otorgada en cada apartado se ponderará en función del régimen de dedicación.

2.– Experiencia docente y período de disfrute de becas.

Unibertsitateko irakaskuntza	Urteko gehienez 4 puntu
Unibertsitate esparrutik kanpoko irakasle esperientzia	Urteko gehienez 3 puntu
MECen, Eusko Jaurlaritzaren eta UPV/EHUren deialdi ofizialeko doktoratu aurreko bekak	Urteko gehienez 1,5 puntu
MECen, Eusko Jaurlaritzaren eta UPV/EHUren deialdi ofizialeko doktoratu ondoko bekak	Urteko gehienez 2,5 puntu
Beste beka eta laguntza batzuk	Urteko gehienez 0,5 puntu

<i>Docencia universitaria</i>	<i>< 4 puntos/año</i>
<i>Experiencia docente fuera del ámbito universitario</i>	<i>< 3 puntos/año</i>
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU predoctorales</i>	<i>< 1,5 puntos/año</i>
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU posdoctorales</i>	<i>< 2,5 puntos/año</i>
<i>Otras becas y ayudas</i>	<i><0,5 puntos/año</i>

– Puntuak azken 10 urteei emango zaizkie, zenbaketatik kanpo utziz parte-hartzaileak familiartekoak zaintzeko hartutako eszedentzia edo amatasun baime-na, baita 6 hilabetetik gorako gaixotasun lizentziak ere. Egoera horiek guztiak modu egokian frogatu beharko dira.

– Lanaldi partzialeko dedikazio erregimenean edo laguntzaile moduan emandako zerbitzuak haztatu egingo dira, unitatearen erreferentziazat unibertsitate irakaskuntzako urteko 24 kredituak edo asteko 8 irakastorduak hartuz.

– Ez da beharrezkoa izango Euskal Herriko Unibertsitatean emandako irakaskuntza zerbitzuak egiaztatzea,

– Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

– Los servicios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial o como Ayudante se ponderarán, tomando como referencia de la unidad, para la docencia universitaria, los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales.

– No será necesario acreditar los servicios docentes prestados en la Universidad del País Vasco / Euskal He-

ofiziozko administrazioaren beraren bidez erantsiko baitira. Dena den, parte-hartzaileek irakatsitako gaien ziurtagiria aurkez dezakete.

– Irakaskuntza publikoan emandako zerbitzuak zerbitzu orri bidez eta irakatsitako gaien ziurtagiri bidez frogatuko dira.

– Irakaskuntza pribatuan emandako zerbitzuak lan kontratu bidez eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak egindako ziurtagiri bidez frogatuko dira; horietan, ikastegiaren (enpresaren) izena eta altan egondako epea adieraziko dira. Irakatsitako gaien ziurtagiria ere erantsi beharko da.

– Beken iraupena frogatzeko, beka eman zuen erakundearen ziurtagiria beharko da. Bertan, argi ikusi beharko dira hasiera eta amaiera datak, eta ea epe horretan etenik egon den.

3.– Ikerkuntzako merezimenduak.

rriko Unibertsitatea, se adjuntarán por la propia administración de oficio. No obstante lo anterior las concursantes y los concursantes podrán presentar certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza pública se acreditarán mediante hoja de servicios y certificación comprensiva de las materias impartidas.

– Los servicios docentes prestados en la enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.

– El período de disfrute de becas se acreditará mediante certificación del órgano que convocó la misma, certificación en la que expresamente se diga la fecha de inicio y fin de su disfrute y si durante su disfrute se ha realizado suspensión alguna.

3.– Méritos de investigación.

Ikerkuntzako proiektuak	Kanpoko erreferentziarekin	
	Ikertzaile nagusia	Urteko gehienez 1,25 puntu
	Laguntzailea	Urteko gehienez 0,75 puntu
	Kanpoko erreferentziarik gabe	
	Ikertzaile nagusia	Urteko gehienez 0,37 puntu
	Laguntzailea	Urteko gehienez 0,25 puntu
Arte Ederren kasuan, Ebaluazio Batzordeak parte-hartzailearen lan plastikoaren izaera ikertzailea zehatz dezake eta, txosten adierazgarria ikusita, gehienez 5 puntuko ebaluazioa egin diezaioke.		
Plazarekiko garrantziaren, eraginaren eta egokitasunaren araberako argitalpenak.	Liburua	Gehienez 2,5 puntu
	Liburu baten kapitulua	Gehienez 1,5 puntu
	Artikulua	Gehienez 3 puntu
	Arte Ederretako katalogoa (gehienez 5)	Gehienez 0,5 puntu
Patenteak		Gehienez 2 puntu
Kongresuak	Txostena	Gehienez 1 puntu
	Komunikazioa	Gehienez 0,5 puntu
Tesi zuzendaritza		Gehienez 3 puntu
Tesinen eta karrera amaierako proiektuen zuzendaritza		Gehienez 0,5 puntu
Ikerketa zentroetan egindako egonaldiak (bi hilabetetik gorakoak)		Urteko gehienez 2 puntu
Ikerkuntzako beste merezimendu batzuk		Guztira gehienez 1 puntu

<i>Proyectos de investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	<i>< 1,25 Puntos/año</i>
	<i>Colaborador</i>	<i>< 0,75 Puntos/año</i>
	<i>Sin referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	<i>< 0,37 Puntos/año</i>
	<i>Colaborador</i>	<i>< 0,25 Puntos/año</i>
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con < 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la plaza.</i>	<i>Libro</i>	<i>< 2,5 Puntos</i>
	<i>Capítulo de libro</i>	<i>< 1,5 Puntos</i>
	<i>Artículo</i>	<i>< 3 Puntos</i>
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	<i>< 0,5 Punto</i>
<i>Patentes</i>		<i>< 2 Puntos</i>
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	<i>< 1 Punto</i>
	<i>Comunicación</i>	<i>< 0,5 Punto</i>
<i>Dirección de tesis</i>		<i>< 3 Puntos</i>
<i>Dirección de tesinas y proyectos fin de carrera</i>		<i>< 0,5 Punto</i>
<i>Estancias en centros de investigación (superiores a dos meses)</i>		<i>< 2 Puntos/año</i>
<i>Otros méritos de investigación</i>		<i>< 1 Punto total</i>

– Puntuak azken 10 urteei emango zaizkie, zenbaketatik kanpo utziz parte-hartzaileak familiartekoak zaintzeko hartutako eszedentzia edo amatasun baime-na, baita 6 hilabetetik gorako gaixotasun lizentziak ere. Egoera horiek guztiak modu egokian frogatu beharko dira.

4.– Merezimendu akademikoak.

– Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

4.– Méritos académicos.

Batez besteko nota	x 1, x 2
Aparteko saria: - Lizentziatura - Doktoregoa	Gehienez 2 puntu Gehienez 2 puntu
Doktorego programa (32 kreditu)	Gehienez 2 puntu
IAD (Ikasketa Aurreratuen Diploma)	Gehienez 1 puntu
Doktore titulua	Gehienez 10 puntu

Batez besteko nota	x 1, x 2
Masterrak edo 30 kreditu baino gehiagoko graduondoko ikastaro espezifiko ofizialak	Gehienez 2 puntu bakoitzak
Beste unibertsitate titulazio batzuk:	Gehienez 3 puntu
Hizkuntzak	Gehienez 3 puntu hizkuntza bakoitzaren frogatutako ezagutzagatik
Beste merezimendu batzuk	Guztira gehienez 2 puntu

<i>Nota media</i>	<i>x 1, x 2</i>
<i>Premio extraordinario:</i> -Licenciatura -Doctorado	< 2 Puntos < 2 Puntos
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	< 2 Puntos
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i>	< 1 Punto
<i>Título de doctor</i>	< 10 Puntos
<i>Masters o cursos específicos oficiales de postgrado de más de 30 créditos</i>	< 2 Puntos cada uno
<i>Otras titulaciones universitarias:</i>	< 3 Puntos
<i>Idiomas</i>	< 3 Puntos por conocimiento acreditado de cada idioma
<i>Otros méritos</i>	< 2 Puntos total

*Batez besteko nota: espedienteko batez besteko nota azaltzen den ziurtagiri akademikoen kasuetan, nota hori hartuko da kontuan.

Espedienteko batez besteko notarik agertzen ez bada, irakasgaien noten batez besteko puntuazioa hartuko da kontuan, hauek zenbakiekin adierazita daudenean.

Hitzez adierazita daudenean, batez bestekoa baliokidetan hauek erabiliz aterako da:

- Ohorezko matrikula: 10.
- Bikain: 9.
- Oso ongi: 7,5.
- Nahikoa, gaingitua, baliozkotua, gai: 5,5.

Batez besteko nota egiteko, inoiz ez dira kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak.

Ikasketen ziurtagiri pertsonalik aurkezten ez bada, gaingitua hartuko da parte-hartzailearen batez besteko notatzat.

*Nota media: en aquellas certificaciones académicas en las que figure la nota media del expediente se tomará ésta en cualquier caso.

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguientes equivalencias:

- Matrícula de Honor: 10.
- Sobresaliente: 9.
- Notable: 7,5.
- Suficiente: aprobado, convalidado, apto: 5,5.

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtener la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado.

5.– Lan esperientzia.

I

5.– Experiencia profesional

Doktoratu aurreko ikertzailea	Urteko gehienez 2 puntu
Doktoratu ondoko ikertzailea	Urteko gehienez 3 puntu
Unibertsitate irakasle eta ikertzailez aparteko esperientzia	Urteko gehienez 3 puntu

<i>Investigador predoctoral</i>	< 2 puntos/año
<i>Investigador posdoctoral</i>	< 3 puntos/año
<i>Experiencia fuera del ámbito docente e investigador universitario</i>	< 3 puntos/año

– Puntuak azken 10 urteei emango zaizkie, zenbaketatik kanpo utziz parte-hartzaileak familiartekoak zaintzeko hartutako eszedentzia edo amatasun baime-na, baita 6 hilabetetik gorako gaixotasun lizentziak ere. Egoera horiek guztiak modu egokian frogatu beharko dira.

– Ikertzaile moduan emandako zerbitzuak doktoratu ondoko ikertzaile atalean baloratuko dira, kontratazio-rako hautagaiak doktore titulua duela frogatzen badu. Kontrako kasuan, emandako zerbitzuak doktoratu aurreko ikerkuntza atalean baloratuko dira, hautagaiak titulua duen edo ez kontuan hartu gabe.

– Lan esperientzia, orokorrean, horrela frogatuko da:

– Besteren konturako lan esperientzia denean, lan kontratua eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorren ziurtagiria aurkeztu beharko dira. Horrekin batera, enpresaren ziurtagiri bat aurkeztu beharko da. Bertan, izandako lanpostuak eta egindako lanak egongo dira adierazita.

– Norbere konturako lan esperientzia denean, egindako jardueren zinpeko aitorpena aurkeztu beharko da, baita Ekonomia Jardueren gaineko Zergan altan egondako aldiak adierazten dituen Ogasuneko ziurtagiria ere. Horrez gain, beharrezkoa izango da benetan egindako lanen frogagiriak aurkeztea (adibidez, BEZaren aitorpena).

6.– Euskararen ezagutza

☐ UPV/EHUko euskara ziurtagiria; Euskal Filologia: 11.

☐ Administrazio 4. hizkuntza eskakizuna, HAREren egungo 4. maila: 11.

☐ EIT; Euskara Teknikoa + ikasketak euskaraz egin izana; Irakasleen Unibertsitate Eskoletako euskara: 11.

– Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

– Los servicios prestados como investigadora o investigador serán valorados en el apartado de investigador posdoctoral en el supuesto de que por parte de la candidata o candidato se acredite la exigencia del título de Doctor para dicha contratación. En caso contrario se valorarán en el apartado de investigación predoctoral, con independencia de que dicha candidata o candidato ostente dicho título.

– La experiencia profesional se acreditará, con carácter general, de la siguiente forma:

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta ajena mediante la copia del contrato de trabajo y certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se acompañará certificado de la empresa en el que se expliquen los puestos y labores realizadas.

Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta propia mediante declaración jurada de las actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Impuesto de Actividades Económicas. Además de lo anterior resultará necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA por ejemplo).

6.– Conocimiento del euskera.

☐ Certificado de euskera de la UPV/EHU; Filología Vasca: 11.

☐ Perfil lingüístico 4 de la Administración, actual Nivel 4 de HABE: 11.

☐ EIT; Euskera Técnico + estudios en euskera; Euskera de las Escuelas Universitarias de Profesorado: 11.

□ EGA; D titulua; Hizkuntza Eskola Ofizialeko C1 maila; Gaitasun Agiria edo Hizkuntza Eskola Ofizialeko 5. maila (ikasketa plan zaharra); Hizkuntza Eskolako titulua; administrazioko 3. hizkuntza eskakizuna; hezkuntzako 2. hizkuntza eskakizuna, HABEren egungo 3. maila: 11.

□ HABEren 12. maila; ikasketak euskaraz egin izana (gutxienez % 50) : 8,25.

□ HABEren 11. maila; Euskara Teknikoa: 7,70.

□ HABEren 10. maila: 7,15.

□ Administrazioiko 2. hizkuntza eskakizuna; hezkuntzako 1. hizkuntza eskakizuna, HABEren egungo 2. maila; Hizkuntza Eskola Ofizialeko 4. maila (ikasketa plan zaharra): 6,60

□ HABEren 9. maila: 6,05.

□ HABEren 8. maila: 4,95.

□ Administrazioiko 1. hizkuntza eskakizuna, HABEren egungo 1. maila; Hizkuntza Eskola Ofizialeko 3. maila (ikasketa plan zaharra): 4,40.

□ HABEren 7. maila: 3,85.

□ HABEren 6. maila: 3,30.

□ HABEren 5. maila: 2,75.

□ HABEren 4. maila: 2,20.

□ HABEren 3. maila: 1,65.

□ HABEren 2. maila: 1,10.

□ HABEren 1. maila: 0,55.

Homologatutako euskaltegietan gaingidutako ikas-taroei HABE gaingidutakoen balio bera izango dute.

Aurreko puntuazioei 0,8 puntuko faktore zuzentzaile bat aplikatu dakieke, gainontzeko puntuazioak euskararekin lotura duten beste merezimendu batzuetarako utziz, esaterako, tesiak edo tesinak euskaraz idatzi izana.

AZKEN XEDAPENA

Araudi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Leioa, 2009ko uztailaren 13a.

Irakasleen errektoreordea,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

□ EGA; Título D; Nivel C1 de la Escuela Oficial de Idiomas; Certificado de Aptitud o 5.º curso de la Escuela Oficial de Idiomas (Plan de estudios antiguo); Título de la Escuela de Idiomas; Perfil lingüístico 3 de la Administración; Perfil lingüístico 2 de Educación, actual Nivel 3 de HABE: 11.

□ Nivel 12 de HABE; Estudios en euskera (50% como mínimo): 8,25.

□ Nivel 11 de HABE; Euskera Técnico: 7,70.

□ Nivel 10 de HABE: 7,15.

□ Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación actual Nivel 2 de HABE; Cuarto curso de la Escuela Oficial de Idiomas (plan de estudios antiguo): 6,60.

□ Nivel 9 de HABE: 6,05.

□ Nivel 8 de HABE: 4,95.

□ Perfil lingüístico 1 de la Administración actual Nivel 1 de HABE; Tercer curso de la Escuela Oficial de Idiomas (plan de estudios antiguo): 4,40.

□ Nivel 7 de HABE: 3,85.

□ Nivel 6 de HABE: 3,30.

□ Nivel 5 de HABE: 2,75.

□ Nivel 4 de HABE: 2,20.

□ Nivel 3 de HABE: 1,65.

□ Nivel 2 de HABE: 1,10.

□ Nivel 1 de HABE: 0,55.

Los cursos superados en Euskaltegis homologados tendrán la misma consideración que los cursos superados en HABE.

Se podrá aplicar un factor corrector del 0,8 a las puntuaciones anteriores, dejando el resto de la puntuación para otros méritos relacionados con el euskera tales como la redacción de la tesis o tesina en euskera.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Leioa, a 13 de julio de 2009.

El Vicerrector de Profesorado,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.