

Xedapen Orokorrak

OGASUN ETA
HERRI ADMINISTRAZIO SAILA
JUSTIZIA, LAN ETA
GIZARTE SEGURANTZA SAILA

1852

59/2009 DEKRETUA, martxoaren 10ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioan Prebentzio Zerbitzu propioa sortu, antolatu eta jardunean jartzen duena.

Laneko Arriskuak Prebenitzeari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legea indarrean sartzearekin batera arau-eremu berria agertu da langileen segurtasun eta osasunaren arloetan, zeinaren aplikazio eremuak ez baitie administrazio publikoei bakarrik eragiten, izan ere, berariaz aitortzen du administrazio horiek duten obligazioa euren enpleguak lan arriskuetatik modu eragingarrian babesteko. Laneko Arriskuak Prebenitzeari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legeko 31. artikulua prebentzio zerbitzuak honela definitzen ditu: prebentzio jarduerak gauzatu eta langileen osasun-babesa bermatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide materialak. Artikulu horretan zehazten da, halaber, administrazio publikoetan prebentzio zerbitzuak ezartzeko kontuan hartuko dela administrazio horien antolamendu egitura.

Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzeari buruzko urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuak finkatzen du ezen, lan arriskuen prebentzioa lan arloan hartutako jarduera eta ebazpenen barnean txertatu behar dela, bai prozesu teknikoari, lan antolamenduari eta horrek dituen baldintzei, baita ere bera garatzen den antolaketa-lerro hierarkikoari dagokienez, bere maila guztiak barne hartuz. Lege horretako 10.1 artikulua aurreikusten dituen sortze modalitateetatik Prebentzio Zerbitzu Propioarena da Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioari -bere dimentsioa aintzat hartuta- ondoen egokitzen zaiona.

Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzeari buruzko urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuko 15.1 artikulua finkatzen du, bestalde, prebentzio zerbitzu propioa berariazko antolaketa unitatea izango dela eta bere kideen jarduera bakarra zerbitzuaren helburua betetzea izango dela.

Enplegatu publikoak modu eragingarrian babestu beharra eta segurtasuna eta osasuna antolamenduan txertatu beharra oinarritzat hartuta, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren eta CCOO, CSE/CSIF, LAB eta UGT sindikatuen arteko III. Akordioa -Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioan lan egiten duten funtzionarioen lan baldintzak arautzen

Disposiciones Generales

DEPARTAMENTO DE HACIENDA
Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

1852

DECRETO 59/2009, de 10 de marzo, sobre creación, organización y funcionamiento del Servicio de Prevención propio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Con la entrada en vigor de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ha aparecido un nuevo marco regulador en materia de seguridad y salud de las personas trabajadoras, que no sólo extiende su ámbito de aplicación a las Administraciones Públicas, sino que también establece el reconocimiento expreso del deber que corresponde a éstas de proteger eficazmente a sus empleados y empleadas frente a los riesgos laborales. El artículo 31 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales define los servicios de prevención como el conjunto de los medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas y garantizar la protección de la salud de las personas trabajadoras y señala que para el establecimiento de los servicios de prevención en las Administraciones Públicas se tendrá en cuenta su estructura organizativa.

El Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, que aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, determina que la prevención de riesgos laborales debe integrarse en el conjunto de actividades y decisiones adoptadas en el ámbito laboral, tanto en los procesos técnicos, en la ordenación del trabajo y en las condiciones en que éste se presta, como en la línea jerárquica de la organización en que se desarrolla, incluidos todos los niveles de la misma. De entre las modalidades de constitución que se prevén en su artículo 10.1, la que procede asumir en el ámbito de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi, dada su dimensión, es la de Servicio de Prevención Propio.

Por otro lado, el artículo 15.1 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el cual se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, señala que el servicio de prevención propio constituirá una unidad organizativa específica y sus integrantes dedicarán de forma exclusiva su actividad a la finalidad del mismo.

Partiendo de la necesidad de proteger eficazmente a las empleadas y empleados públicos y la integración de la seguridad y salud en la organización, en el Decreto 38/2007, de 6 de marzo, por el que se aprueba el III Acuerdo Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal Funcionario al Servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi y

dituena- onartu eta Bulego Judiziala eraberritzekoa den martxoaren 6ko 38/2007 Dekretuan Prebentzio Zerbitzua sortzeko konpromisoa hartzen da, laneko arriskuak prebentzeko obligazioa betetz, eta Arriskuen Kudeaketarako Sistema ezartzeko funtsezko tresna modura.

Akordio horretan kudeaketa sistema bat ezartzeko behar diren egintzen plangintza finkatzen da, zeinak bermatu egin beharko duen funtzionarioen lan jardueraren ondorioz gertatutako arriskuen kontrol eragin-garria.

Prebentzio Zerbitzu Propioa sortu eta arautzea da egintza horietariko bat. Horrela, langileen ordezkariak kontsultatu ostean, eta Lan Arriskuen Prebentzio Legean aurreikusitakoak betetz, prebentzio antolamendu propioaren eredia hartzen da, Lan Arriskuak Prebentzeko Zerbitzuen Erregelamendua onartzeari buruzko urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuan aurreikusitako prebentzio espezialitateetatik bi onartuz behinik behin, eta gainerako espezialitateak kanpoko prebentzio zerbitzu legetxe kreditatu edo baimendutako zentroekin itunduz.

Jarduera eremuari dagokionez, Dekretu honetan arautzen den Prebentzio Zerbitzu Propioak Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administraziozko zerbitzuean dauden enplegatu publikoak hartzen ditu, eta modu aktiboan gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna eta gizonen eta emakumeen arteko egoera, baldintza, aspirazio eta beharrak izango ditu helburu, Gizonen eta Emakumeen arteko Berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legeko 3.4 eta 18.1 artikuluetan aurreikusitakoaren arabera.

Halaber, jarduera enpresarialen koordinazioari lotutako jarduerak burutuko dira, hala baitago jasota Lan Arriskuak Prebentzeari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legeko 24. artikuluan.

Ondorioz, Ogasun eta Herri Administrazio sailburuak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuak proposatuta, Jaurlaritzaren Kontseiluak 2009ko martxoaren 10ean egindako bilkuran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

I. KAPITULUA
PREBENTZIO ZERBITZUA

1. artikulua.— Osaera eta helburua.

1.— Euskal Autonomia Erkidegoko Prebentzio Zerbitzu propioa Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Justizia Sailburuordetzako Giza Baliabide Orokorren Zuzendaritzari atxikiko zaio.

de Reforma de la Oficina Judicial, dentro del Título IV que trata de la Salud Laboral, el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social se compromete a constituir un Servicio de Prevención en el cumplimiento del deber de prevención de riesgos laborales, y como instrumento fundamental de la implantación del Sistema de Gestión de Riesgos.

En este acuerdo se establece la planificación de las acciones precisas para implantar un sistema de gestión que garantice un eficaz control de los riesgos que se produzcan como consecuencia de la actividad laboral de los funcionarios y las funcionarias.

Una de estas acciones es la constitución y regulación del Servicio de Prevención Propio. De esta forma se opta, después de consulta efectuada a la representación de las y los trabajadores, en cumplimiento de las previsiones de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, por un modelo propio de organización preventiva, asumiendo como mínimo dos de las especialidades preventivas previstas en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales y concertando las especialidades restantes con centros especializados debidamente acreditados o autorizados como servicio de prevención ajeno.

En cuanto a su ámbito de actuación, el Servicio de Prevención Propio que se regula en este Decreto comprende a las empleadas y empleados públicos al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi y tendrá en cuenta de manera activa el objetivo de igualdad de mujeres y hombres y las diferentes situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, según lo previsto en el artículo 3.4 y 18.1 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Asimismo, se realizarán las actuaciones correspondientes relacionadas con la coordinación de actividades empresariales, según indica el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

En su virtud, a propuesta de la Consejera de Hacienda y Administración Pública y del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 10 de marzo de 2009,

DISPONGO:

CAPÍTULO I
EL SERVICIO DE PREVENCIÓN

Artículo 1.— Creación y objeto.

1.— El Servicio de Prevención Propio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi se adscribe a la Dirección de Recursos Humanos de la Viceconsejería de Justicia, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

2.– Prebentzio Zerbitzu horrek lan arriskuak prebenitzeko arloan jardungo du, Administrazioari, bere ordezkariari eta ordezkapen organo espezializatuari eta enplegatu publikoari lagunduko die.

2. artikulua.– Eremua.

Prebentzio Zerbitzuaren jardura eremuak honako arlo hauek hartzen ditu: enplegatu publikoak, epaitegietako medikuak, Prozesu eta Administrazio Kudeaketaren Kidegoko pertsonala, Izapidetze Prozesal eta Administratiboko Kidegoko pertsonala eta Laguntza Judizialaren Kidegoko pertsonala, zeintzuk Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioaren zerbitzura dauden.

II. KAPITULUA
PREBENTZIO ZERBITZUAREN
ANTOLAKETA ETA EGINKIZUNAK

3. artikulua.– Antolaketa.

1.– Prebentzio Zerbitzuaren jardura arloak: arlo teknikoa eta arlo juridikoa.

2.– Laneko medikuntzaren prebentzio espezialitatea Kanpoko Prebentzio Zerbitzu batekin egindako hitzarmen bidez beteko da. Arlo Juridiko eta Arlo Teknikoko pertsonalak ondoren aditzera ematen diren hiru diziplinetatik gutxienez biri dagozkien eginkizunak gauzatu ditu:

- a) Laneko segurtasuna.
- b) Industria higiena.
- c) Ergonomia eta psikosozioologia aplikatua.

3.– Arlo teknikoan, gutxienez, Unibertsitateko tituludun bat arituko da, zeinak, Prebentzio Zerbitzuaren Erregelamendua onartzen duen urtarilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuko VI. kapituluan ezarritakoaren arabera, goi mailako eginkizunak betetzeko behar den kualifikazioa izan beharko duen.

4.– Arlo juridikoan, gutxienez, Unibertsitateko tituludun bat (Zuzenbidean lizentziatua) arituko da, zeinak, Prebentzio Zerbitzuaren Erregelamendua onartzen duen urtarilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuko VI. kapituluan ezarritakoaren arabera, goi mailako eginkizunak betetzeko behar den kualifikazioa izan beharko duen.

5.– Zerbitzuko arloen eta Kanpoko Prebentzio Zerbitzuaren arteko koordinazio lanak Prebentzio Zerbitzuko arduradunak burutuko ditu, zeinak lizentziatua izan beharko duen eta goi mailako eginkizunak betetzeko behar den kualifikazioa izan beharko duen, Giza Eskubideen zuzendariari dagozkion zuzendaritza- eta kudeaketa-eginkizunak ere aintzat hartuz.

2.– Este Servicio de Prevención realizará la actividad en materia de prevención de riesgos laborales, asistiendo para ello a la Administración, a las empleadas y empleados públicos, a sus representantes y a sus órganos de representación especializados.

Artículo 2.– Ámbito.

El ámbito de actuación del Servicio de Prevención se extiende a las empleadas y los empleados públicos, Médicos Forenses, personal del Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa, personal del Cuerpo de Tramitación Procesal y Administrativa y personal del Cuerpo de Auxilio Judicial, al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

CAPÍTULO II
ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES
DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN

Artículo 3.– Organización.

1.– El Servicio de Prevención se organiza en dos áreas: un Área Técnica y un Área Jurídica.

2.– La especialidad preventiva de medicina en el trabajo estará cubierta mediante concertación con un Servicio de Prevención Ajeno. El personal del Área Técnica y Jurídica ejercerá las funciones correspondientes de al menos dos de las tres disciplinas preventivas siguientes:

- a) Seguridad en el trabajo.
- b) Higiene industrial.
- c) Ergonomía y psicología aplicada.

3.– El Área Técnica estará formada, al menos, por una titulada o titulado universitario que ha de contar con la cualificación necesaria para el desempeño de las funciones de nivel superior, de acuerdo con lo establecido en el Capítulo VI del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

4.– El Área Jurídica estará formada por una titulada o titulado universitario, con licenciatura en Derecho, con la cualificación necesaria para el desempeño de las funciones de nivel superior, de acuerdo con lo establecido en el Capítulo VI del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

5.– Las tareas de coordinación entre las diferentes áreas del Servicio y con el Servicio de Prevención Ajeno serán realizadas por la persona Responsable del Servicio de Prevención que ha de ser licenciado o licenciada y ha de contar con la cualificación necesaria para el desempeño de las funciones de nivel superior, sin perjuicio de las funciones de dirección y gestión que correspondan al Director o Directora de Recursos Humanos.

4. artikulua.– Datu mediko-pertsonalen konfidentzialtasuna.

Prebentzio Zerbitzuko pertsonalak edo beste edozeinek, baldin eta bere kargu edo lanagatik datu mediko-pertsonalen berri izango balu, pertsonaren duintasuna eta intimitatea eta datu horien konfidentzialtasuna bermatuko luke. Helburu hori lortze aldera, lan-taldeak eta datuen konfidentzialtasuna bermatzen duten artxiboko materiala -zaintza sistema dutena- izango dute eskura, Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoan eta Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa sortzeari buruzko otsailaren 25eko 2/2004 Legean ezarritakoaren arabera.

5. artikulua.– Arlo teknikoaren eginkizunak.

1.– Zerbitzuko gainerako arloetako pertsonalaren lankidetzak halabeharrezkoa kontuan izanda, honako eginkizun hauek dagozkio Arlo teknikoari:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioaren prebentzio politika aplikatzeak behar dituen agiri eta prozedurak gertatu eta exekutatzea, hain zuzen ere, laneko arriskuak kontrolatu eta gutxitze aldera, bai bere aldetik, bai Administrazioako beste organo batzuekin batera.

b) Lantokietako arriskuen ebaluazioa egitea.

c) Helburuak eta xedeak, baita eduki medikorik ez duten programa eta egitasmoak ere ezartzea. Datu pertsonalik ez duten Erregistro- eta Informazio-Sistemen mantentzea eta zaintza ere berari dagozkio, zeintzuk beharrezkoak diren Laneko Arriskuak Prebenitzeko Kudeaketa Sistema Integratu bat ezartzeko.

d) Arlo teknikoan Prebentzio Zerbitzuaren Urteko Planaren edukia zehaztea.

e) Istripuak eta gorabeherak ikertzea, horren arrazoiak identifikatu eta saihesteko.

f) Prestakuntza beharizanek atzeman eta aztertzea lan-segurtasun eta -osasunaren arloan. Langileei informazioa ematea lan-segurtasun eta -osasunaren arloan.

g) Beharrezkoak diren segurtasun ikuskapenak egitea.

h) Segurtasun- eta osasun-arloan estatistikak gertatzea sexu aldagaiak sartuz, Gizonen eta Emakumeen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 16. artikuluan aurreikusitako moduan.

i) Sistemaren akzio zuzentzaileak proposatzea.

j) Emergentsia planak ezartzen parte hartzea, Justizia Administrazioako Harremanetarako Zuzendaritzarekin batera lan eginaz.

Artículo 4.– Confidencialidad de los datos médico-personales.

El personal del Servicio de Prevención o cualquier otra persona que por su cargo u ocupación tuviera conocimiento de datos médicos-personales garantizará el respeto a la dignidad e intimidad de la persona y la confidencialidad de dichos datos. Para ello, dispondrán de los equipos y material de archivo con los sistemas de custodia que garanticen la confidencialidad de los datos, de acuerdo a lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y la Ley 2/2004 de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de Carácter Personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca de Protección de Datos.

Artículo 5.– Funciones del Área Técnica.

1.– Corresponde al personal del Área Técnica, sin perjuicio de la colaboración necesaria del personal de las otras áreas del Servicio, las siguientes funciones:

a) Elaborar y ejecutar los documentos y procedimientos que precise la aplicación de la política de prevención de la Administración de Justicia en el País Vasco, para controlar y minimizar los riesgos derivados de trabajo, bien por sí solo o en colaboración con otros órganos de la Administración.

b) Realizar la evaluación de riesgos en los centros de trabajo.

c) Establecer los objetivos y metas, así como los programas y planes de Prevención que no tengan contenido médico. Igualmente, le corresponderá el mantenimiento y custodia de los Sistemas de Registros e Información precisos para la implantación de un Sistema de Gestión Integrada de Prevención de Riesgos Laborales que no contengan datos personales.

d) Determinar el contenido del Plan Anual del Servicio de Prevención en materia técnica.

e) Investigar los accidentes e incidentes, con el fin de identificar sus causas y proceder a su eliminación.

f) Proceder a la detección y análisis de las necesidades de formación en materia de seguridad y salud laboral. Facilitar información a los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral.

g) Realizar las inspecciones de seguridad que sean precisas.

h) Elaborar estadísticas en materia de seguridad y salud, incluyendo la variable de sexo, tal y como prevé el artículo 16 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

i) Proponer las acciones correctoras del sistema.

j) Participar en la implantación de los planes de emergencias, en colaboración con la Dirección de Relaciones con la Administración de Justicia.

k) Prebentzio jardueren bidez osasuna hobetzea helburu duten neurriak sustatzea, patologiarik ohikoenen eragina murrizte aldera.

2.- Prebentzio jarduera gauzatzeko behar diren neurketak, analisiak edo saiakerak egiteko helburuz, ekipamenduz hornituko da Arlo hau. Halaber, modu berezian gauzatu edo ekipamendua erostea ez bada bidezkoa, eragiketa horien kanpo kontratazioa proposa dezake.

6. artikulua.— Arlo juridikoaren eginkizunak.

Zerbitzuko gainerako arloetako pertsonalaren koordinazio halabeharrezkoa kontuan izanda, honako eginkizun hauek dagozkio Arlo juridikoari:

a) Prebentzio jardueran Prebentzio Zerbitzuak aplikatu behar dituen irizpide juridikoei eta legezko baldintzei buruzko argibideak emango ditu.

b) Dekretu honetako III. kapituluaren aurreikusitako Erregistroak zaintzeaz eta, hala behar izanez gero, horiei bereonean eustez arduratuko da.

c) Administrazio Orokorreko Segurtasun eta Osasuneko Lurralde Batzordeen eta Zentro-artekoen Idazkaritzaz arduratuko da.

d) Prebentzio Zerbitzuko jardueretan lagunduko du.

III. KAPITULUA SEGURTASUN ETA OSASUN ARLOKO ERREGISTROAK

7. artikulua.— Osaera eta helburua.

1.- Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saileko Justizia Sailburuordetzako Giza Baliabideen Zuzendaritzari atxikita, eta Prebentzio Zerbitzuak kudeatuta Justizia Administrazioaren eremuan, honako erregistro hauek sortzen dira:

- a) Prebentzioko pertsonal delegatuaren erregistroa.
- b) Istripuen eta gorabeheren erregistroa.

2.- Prebentzio jardueren berri izatea, horiek antolatu eta burutu izana egiaztatzea eta segurtasun eta osasuneko arloan ezarritako xedeak lortzea dute helburu erregistro horiek.

3.- Halaber, Prebentzio Zerbitzuari egotzitako prebentzio jarduera patxadaz betetzeko behar diren erregistroak ere sor daitezke.

8. artikulua.— Prebentzioko pertsonal delegatuaren erregistroa.

1.- Enplegatu publikoen ordezkari organoek Prebentzioko Prebentzio Zerbitzuari -pertsonal delegatuaren Erregistroa kudeatzen duenari- Prebentzioko delegatuei buruzko datuak jakinarazi beharko dizkiote,

k) Promoción de las medidas tendentes a mejorar la salud por medio de actividades de prevención, dirigidas a disminuir el impacto de las patologías más frecuentes.

2.- Este Área se dotará con los equipamientos necesarios para realizar las mediciones, análisis o ensayos precisos para el ejercicio de la actividad preventiva. Igualmente, podrá proponer la contratación externa de estas operaciones cuando se realicen de forma excepcional o no resulte oportuna la adquisición de equipamiento.

Artículo 6.— Funciones del Área Jurídica.

El personal del Área Jurídica, sin perjuicio de la necesaria coordinación con el personal de las otras áreas del Servicio, realizará las siguientes funciones:

a) Informará sobre los criterios jurídicos y los requisitos legales que deban ser aplicados en la actividad preventiva por el Servicio de Prevención.

b) Se encargará de la custodia y, en su caso, mantenimiento de los Registros previstos en el Capítulo III de este Decreto.

c) Desempeñará la Secretaría de los Comités de Seguridad y Salud Territoriales e Intercentros de la Administración General.

d) Colaborará en las actividades del Servicio de Prevención.

CAPÍTULO III REGISTROS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD

Artículo 7.— Creación y Objeto.

1.- Adscritos a la Dirección de Recursos Humanos de la Viceconsejería de Justicia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social y gestionados por el Servicio de Prevención y para el ámbito de la Administración de Justicia, se crean los siguientes registros:

- a) Registro del personal Delegado de Prevención.
- b) Registro de Accidentes e Incidentes.

2.- Estos Registros pretenden ser instrumentos de conocimiento, ordenación y acreditación de la realización de las actividades preventivas y de la consecución de los objetivos establecidos en materia de seguridad y salud.

3.- Asimismo, se podrán crear aquellos otros Registros que sean precisos para el correcto desempeño de la actividad preventiva atribuida al Servicio de Prevención.

Artículo 8.— Registro del personal Delegado de Prevención.

1.- Los órganos de representación de las empleadas y los empleados públicos deberán notificar al Servicio de Prevención, que gestionará el Registro del personal Delegado de Prevención, en el plazo de quince días hábiles

izendapenaren egunetik hasi eta hamabost egun balioduneko epean.

2.– Erregistro fitxa batean jasoko dira datuok, non izena, bi abizen, ordezkatzeko duen sindikatua eta bere lan profesionala betetzen duen zentro organikoa jasoko baitira. Sexuaren aldagaia ere jasoko da Prebentzioko pertsonal delegatuaren Erregistroko datuak jaso eta ustiatzerakoan.

3.– Erregistro fitxa batean jasotako datuei eragiten dien aldaketarik izanez gero, horren berri hamabost egun balioduneko epean eman beharko da, aldaketa gertatzen denetik aurrera, erregistroan ere aldaketa hori erasota uzteko.

9. artikulua.– Istripuen eta gorabeheren erregistroa.

1.– Gorabeherak, gertaerak edo egintzak jasoko dira erregistro horretan, hain zuzen ere, Prebentzio Zerbitzu honen jarduera eremuan sartutako enplegatu publikoek lan jardunaren ondorioz kalteren bat jasan badezakete.

2.– Gorabehera horien gainean Administrazioak hartutako neurriak eta burututako jarduerak ere jasoko dira, eragindako enplegatu publikoen segurtasuna eta osasuna bermatze aldera. Sexuaren aldagaia ere jasoko da istripuen eta gorabeheren Erregistroko datuak jaso eta ustiatzerakoan.

3.– Istripuen eta gorabeheren Erregistroan jasotako datuen tratamendua sanitaterako profesional batek edo beste pertsona batek gauzatuko du sekretupean, Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoko 7. artikuluan ezarritakoari jarraiki.

IV. KAPITULUA INFORMAZIOKO ETA KONTROLEKO BERMEAK

10. artikulua.– Partaidetzarako eta kontrolerako baliabideak.

1.– Justizia Administrazioiko Segurtasun eta Osasun Batzordeek, Lan Arriskuak Prebenitzeko Legeak egoten dizkien eskumenez eta ahalmenez baliatzeaz gain, honako agiri hauen berri ere emango dute:

- a) Prebentzioko Urteko Plana.
 - b) Giza Baliabideen Zuzendaritzak gertatutako Prebentzio arloetako Prestakuntza Programa.
 - c) Prebentzio Zerbitzuko Urteko Memoria.
- 2.– Segurtasun eta Osasuneko Batzordeek Prebentzio Zerbitzuari beronek prebentzio arloan dauzkan argibideak eska diezazkiokete, eta bai segurtasun eta

desde que se produce la designación, los datos relativos a los Delegados y Delegadas de Prevención.

2.– Estos datos aparecerán contenidos en una ficha registral, en la que se recogerá el nombre, los dos apellidos, la organización sindical a la que representa, y el centro orgánico en el que desempeña su labor profesional. Asimismo, se incluirá la variable de sexo en la recogida y explotación de los datos del Registro del personal Delegado de Prevención.

3.– Cualquier variación que afecte a los datos contenidos en una ficha registral será comunicada en el plazo de quince días hábiles, a contar desde el momento en que se produzca aquella, con objeto de proceder a la oportuna modificación registral.

Artículo 9.– Registro de Accidentes e Incidentes.

1.– En este Registro se recogerán las incidencias, sucesos o hechos de los que haya resultado o pueda resultar un daño derivado de la actividad laboral para las empleadas y los empleados públicos incluidos en el ámbito de actuación de este Servicio de Prevención.

2.– Igualmente, se recogerán las medidas adoptadas y las actuaciones llevadas a cabo por la Administración en relación con tales incidencias con el objetivo de proteger la seguridad y salud de las empleadas y los empleados públicos afectados. Asimismo, se incluirá la variable de sexo en la recogida y explotación de los datos del Registro de Accidentes e Incidentes.

3.– El tratamiento de los datos contenidos en el Registro de Accidentes e Incidentes se realizará preferentemente por una persona profesional sanitario o por otra persona sujeta, asimismo, a una obligación equivalente de secreto, conforme a lo establecido en el artículo 7 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

CAPÍTULO IV GARANTÍAS DE INFORMACIÓN Y CONTROL

Artículo 10.– Instrumentos de participación y control.

1.– Los Comités de Seguridad y Salud de la Administración de Justicia, además de ejercer las competencias y facultades que les atribuye la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, informarán sobre los siguientes documentos:

- a) Plan Anual de Prevención.
 - b) Programa de Formación en materias preventivas, elaborado por la Dirección de Recursos Humanos.
 - c) Memoria Anual del Servicio de Prevención.
- 2.– Los Comités de Seguridad y Salud podrán requerir del Servicio de Prevención cualquier información de la que éste disponga en materia preventiva, así como el

osasuneko arloko gorabehera orokor edo berariazkoei buruzko aholkuak ere.

11. artikulua.– Langileak kontsultatzea eta horien partaidetza.

EAEko Jaurlaritzak Justizia Administrazioako enplegatu publikoen informazio-, kontsulta- eta partaidetza-eskubidea -Lan Arriskuak Prebenitzeari buruzko 31/1995 Legean aurreikusitakoa- bermatzeko behar diren neurriak hartuko ditu Prebentzioko ordezkarien bidez.

12. artikulua.– Prebentzio Zerbitzuko auditoria.

1.– EAEko Jaurlaritzak finkatuko du zein den Justiziako Prebentzio Zerbitzu Propioaren auditoria gauzatzeko ardura duen entitatea edo erakundea, Prebentzio Zerbitzuetako Erregelamenduko V. kapituluan ezarritakoaren arabera.

2.– Auditoria horren emaitzak Segurtasun eta Osasuneko Batzordeen, EAEko Justizia Administrazioaren zerbitzura lan egiten duten enplegatu guztien, horien ordezkarien eta lan agintaritzak eskumendunaren eskura egongo den txostenean jasoko dira auditoria horren emaitzak.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Erregelamendua garatzea.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuari ahalmena ematen zaio dekretu hau garatu eta exekutatzeko behar diren xedapenak emateko eta, ondorioz, horren aplikazio zentroak zehazteko.

Bigarrena.– Indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2009ko martxoaren 10ean.

Lehendakaria,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Ogasun eta Herri Administrazio sailburua,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburua,
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

asesoramiento sobre cuestiones generales o particulares en materia de seguridad y salud.

Artículo 11.– Consulta y participación de las y los trabajadores.

El Gobierno de la Comunidad Autónoma de Euskadi adoptará las medidas necesarias para garantizar el derecho de información, consulta y participación de las empleadas y los empleados públicos de la Administración de Justicia previsto en la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, a través de los Delegados de Prevención.

Artículo 12.– Auditoria del Servicio de Prevención.

1.– El Gobierno de la Comunidad Autónoma de Euskadi determinará la entidad u organismo encargado de realizar la auditoría del Servicio de Prevención Propio de la Administración de Justicia, de acuerdo con lo establecido en el Capítulo V del Reglamento de los Servicios de Prevención.

2.– Los resultados de esta auditoría quedarán reflejados en un informe que estará a disposición de los Comités de Seguridad y Salud, de todas las empleadas y empleados públicos al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus representantes, así como de la autoridad laboral competente.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Desarrollo reglamentario.

Se faculta al Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución del presente Decreto, y para la determinación, a efectos del mismo, de los centros de trabajo.

Segunda.– Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 10 de marzo de 2009.

El Lehendakari,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

La Consejera de Hacienda y Administración Pública,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

El Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social,
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.