

Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

OSASUN SAILA

244

4394/2008 EBAZPENA, abenduaren 17koa, Osakidetza-zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira erdi-mailako tituludun kategorian (Prebentzio, Seguritate eta Higieneko erdi-mailako teknikariaren lanpostu funtzionala) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak. Aipatu kategorია erdi-mailako teknikariaren lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu sanitarioetako erakundetakoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren azaroaren 28ko 4235/2008 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze prozesuak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoría bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea, eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorri Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenek ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuei entzun ondoren, honako hau,

EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Oinarri hauen xede diren hautatze probak deitzea.

Bigarrena.– Erdi-Mailako Teknikariaren lanbide taldeko erdi-mailako teknikari kategorian (Prebentzio, Seguritate eta Higieneko erdi-mailako teknikariaren lanpostu funtzionala) lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak onartzea, I. eranskinean agertzen direnak.

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

244

RESOLUCIÓN 4394/2008, de 17 de diciembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Titulado Medio (puesto funcional de Técnico Medio Prevención Seguridad e Higiene) del Grupo Profesional de Técnicos Medios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 4235/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.– Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.– Aprobar las bases específicas, que figuran como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Titulado Medio (puesto funcional de Técnico Medio Prevención Seguridad e Higiene) del Grupo Profesional de Técnicos Medios.

Hirugarrena.– Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinean eskainitako destinoen zerrenda onartzea.

Laugarrena.– Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

Bosgarrena.– Dagokion gai zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

Seigarrena.– Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua jar dakioko Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAA-n argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak eta Osakidetzaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2008ko abenduaren 17a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

ERDI MAILAKO TITULUDUNEN KATEGORIAN (PREBENTZIO, SEGURITATE ETA HIGIENEN OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROZESUA ARAUTUKO DUTEN OINARRI ESPEZIFIKOAK. AIPATU KATEGORIA ERDI MAILAKO TEKNIKARIEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZERBITZU SANITARIOETAKO ERAKUNDEETAKOAK IZANGO DIRA

1.– Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak.

1.1.– Deialdi honen xede izango dira erdi-mailako teknikarien lanbide taldeko erdi-mailako tituludunaren kategoriako (Prebentzio, Seguritate eta Higieneko erdi-mailako teknikarien lanpostu funtzionala) destinoak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundeetan destinoa dutenak, II. eranskinean bilduak. Destino horiek lekualdatze-lehiaketan eskaini direnez, horien kopurua eta ezaugarriak aldatu ahal dira lehiaketa hori erabaki ahala.

Era berean, deialdi honen xede izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokorren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

1.2.– Deitutako destinoen % 5 pertsonal ezinduk betetzeko gordeko da. Oinarri orokorren arabera eskai-

Tercero.– Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.

Cuarto.– Aprobar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

Quinto.– Aprobar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.– De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza-Servicio vasco de salud, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 17 de diciembre de 2008.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA CATEGORÍA DE TITULADO MEDIO (PUESTO FUNCIONAL DE TÉCNICO MEDIO PREVENCIÓN SEGURIDAD E HIGIENE) DEL GRUPO PROFESIONAL DE TÉCNICOS MEDIOS CON DESTINO EN LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS SANITARIOS DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

1.– Destinos objeto de convocatoria.

1.1.– Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Titulado Medio (puesto funcional de Técnico Medio Prevención Seguridad e Higiene) del Grupo Profesional de Técnicos Medios, con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, recogidos en el anexo II. Estos destinos al haber sido ofertados en el concurso de traslados podrán ver modificado su número y características en función de la resolución del mismo.

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los destinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

1.2.– De los destinos convocados, se reservan para su provisión por personal discapacitado el 5% que se

ni daitezkeen destinoak behin betiko zehazten direnean erabakiko da zenbatekoa den kopuru hori.

2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak.

Izangaiek ebazpen honetan arautzen den deialdian parte har dezaten, eskabideak aurkezteko epearen azken egunean oinarri orokorretan eskatzen diren baldintzez gain, beste hauek ere bete beharko dituzte, oinarri orokorretan jasotzen diren salbuespenak izan ezik, eta, kasua bada destinoa esleitzen dela, destinoaz jabetu arte mantendu behar dituzte:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Ingeniari Teknikoaren edo Arkitekto teknikoaren titulazioa, eta Laneko Arriskuen Prebentzioko goi-mailako teknikariaren titulazioa izatea edo izateko moduan egotea, Osakidetza Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren I. eranskinean zehaztutakoa betez.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak ezarritakoaren arabera eta indarrean dagoen araudiak ezarritako beste edozeinen arabera.

3.– Lehiaketa oposizioaren nondik norakoa.

3.1.– Oposizioaldia.

1.– Oposizioaldian ariketa hauek egingo dira:

a) Lehenengo ariketa: epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati idatziz erantzun beharko zaio, ematen den gehienezko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaietara buruzkoak izango dira.

Era berean, aipatu eranskinean bibliografia ere sartuko da proba prestatzeko.

b) Bigarren ariketa: epaimahaiak zenbait ariketa praktiko jarriko du. Galdetegiak edo beste tankera batenkoak izango dira.

Probak zerikusia izango du destinoko eginkizun espezifikoeekin eta xedetzat izango du destinoan jarduteko izangaiek izan behar dituzten gaitasun, ezagutza, iaiotasun eta trebetasun profesionalak baloratzea.

3.2.– Oinarri orokorretako 14. atalean ezarritako dagoen moduan oposizioaldia gainditu dutenen puntuazio-ordenaren arabera zerrenda argitaratutakoan, izangaiek 14.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere aurkeztu beharko dute:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Ingeniari Teknikoaren edo Arkitekto teknikoaren titulazioaren, eta Laneko Arriskuen Prebentzioko goi-mai-

fijaran en el momento de la determinación definitiva de los destinos ofertables previsto en las bases generales.

2.– Requisitos de los aspirantes.

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de Ingeniero Técnico o Arquitecto Técnico, y la de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como cualesquiera otros establecidos por la normativa vigente.

3.– Desarrollo del concurso oposición.

3.1.– Fase de oposición.

1.– La fase de oposición estará constituida por los ejercicios que se indican a continuación:

a) Primer ejercicio: corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía para la preparación de la prueba.

b) Segundo ejercicio: consistirá en la realización de los ejercicios prácticos que proponga el tribunal, bien mediante la contestación de cuestionarios de preguntas, bien mediante otras modalidades.

Dicho ejercicio estará relacionado con las funciones específicas del destino y tendrá como finalidad la valoración de las aptitudes, destrezas, conocimientos y capacidad profesional de los aspirantes para el desempeño de dicho destino.

3.2.– Tras la relación de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 14 de las bases generales los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 14.2, la siguiente:

Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de Ingeniero Técnico o Arquitecto Técnico, y la de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Labo-

lako teknikariaren titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, Osakidetza Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren I. eranskinean zehaztutakoa betez.

3.3.– Lehiaketaldia.

Egiatzatutako merezimenduak honekin batera doan III. eranskinean agertzen den merezimenduen baremoren arabera balioztatuko dira, baldin eta web orrian bete beharreko ereduari alegatu izan badira.

II. ERANSKINA

DESTINOEN ZERRENDA KATEGORIA: ERDI MAILAKO TITULUDUNA.

LANPOSTU FUNTZIONALAK: PREBENTZIO, SEGURITATE ETA HIGIENEN ERDI MAILAKO TEKNIKARIA

Osakidetzako zuzendari nagusiaren azaroaren 28ko 4235/2008 Ebazpen bidez onartutako oinarri orokorretako 1.1. oinarriaren lehen atalean aurreikusitakoaren arabera, 4 destino deitzen dira.

Oinarri horrekin bat, hautatze prozesua gainditu duten izangaien zerrenda argitaratu baino lehen egingo da eskaini daitezkeen destinoen behin betiko zehaztapena.

III. ERANSKINA

ERDI MAILAKO TEKNIKARIEN LANBIDE TALDEKO ERDI MAILAKO TITULUDUN KATEGORIAKO (PREBENTZIO, SEGURITATE ETA HIGIENEN ERDI MAILAKO TEKNIKARIEN LANPOSTU FUNTZIONALAK) MEREZIMENDUEN BAREMOA.

1.– Lan esperientzia (gehenez, 50 puntu).

Eskabideak aurkezteko azken egunera arte izangaiak aitortuta duten zerbitzu-denbora zenbatuko da.

1) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Osasun Zerbitzuetako, Gizarte Segurantzako edo Komunitate Autonomoetako Osasun Zerbitzuetako edo herri administrazioetako edozein erakundetan erdi-mailako tituludun gisa (Prebentzio, Seguritate eta Higieneko erdi-mailako teknikariaren lanpostu funtzionala) eta kudeaketa arloko eta zerbitzu orokorretako kudeaketa-lanpostuetan emandako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, Europar Batasuneko kide diren gainerako estatuetako sare publikoko osasun zerbitzuetan emandako zerbitzuak barne: 0,30 puntu. 2.a. oinarrian aurreikusitako Heziketa eta Zientzia Ministeritzak igorritako Lane-

rales, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

3.3.– Fase de concurso.

Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplir en la página web.

ANEXO II

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: TITULADO MEDIO.

PUESTO FUNCIONAL: TÉCNICO MEDIO PREVENCIÓN SEGURIDAD E HIGIENE

Conforme a lo previsto en el apartado primero de la base 1.1 de las bases generales aprobadas por Resolución 4235/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se convocan 4 destinos.

De conformidad con dicha base la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con anterioridad a la publicación de la relación de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

ANEXO III

BAREMO DE MERITOS DE LA CATEGORÍA DE TITULADO MEDIO (PUESTO FUNCIONAL DE TÉCNICO MEDIO PREVENCIÓN SEGURIDAD E HIGIENE) DEL GRUPO PROFESIONAL DE TÉCNICOS MEDIOS

1.– Experiencia profesional (máximo 50 puntos).

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieren reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

1) Por cada mes de servicios prestados como Titulado Medio (puestos de Prevención Seguridad e Higiene) y en puestos de gestión del área de gestión y servicios generales en las Organizaciones de Servicios Sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas o en cualquier Administración Pública, así como aquéllos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,30 puntos. Únicamente se valorarán los servicios prestados a partir de la obtención de la titulación específica de Técnico Superior en Prevención

ko-Arriskuen Prebentzioan Goi-mailako Teknikariaren titulazio espezifikoa, Lanean Garbitasuna/Segurtasuna espezialitatea, eskuratu ondorengo prestatutako zerbitzuak baloratuko dira bakarrik.

2) Erakunde sanitario publikoetan asistentzia-alorrean goi-mailako kudeaketako lanpostuetan egindako hilabete bakoitzeko: 0,08 puntu.

Guztizko denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Barne-sustapeneko txandan lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurretiko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,04 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,06 puntu hilabete bakoitzeko.

c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0,12 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean eskainitako zerbitzuak: 0,18 puntu hilabete bakoitzeko.

e) A taldean eskainitako zerbitzuak: 0,20 puntu hilabete bakoitzeko.

f) Lehiatzen den lanpostu berean egindako zerbitzuak: 0,30 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan betetako lanpostuan zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuan zenbatuko dira.

2.- Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehenez, 20 puntu).

Atal honen barruan ondokoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza baloratuko da:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehenez, 3 puntu).

Espediente akademikoaren balorazioa honela lortuko da ondorengo hipotesien kasuan:

$$\frac{(\text{Bikain kopurua } X 6) + (\text{Ohorezko matrikula kopurua } X 9)}{\text{Irakasgai guztien kopurua}}$$

Ez dira ebaluatuko eta, horrenbestez, ez dira zatitzailan agertuko ondorengo ikasgaietako dagozkien kalifikazioak edo baliozkotze ofizialaren helburu izan direnak: erlijioa, heziera politikoa, heziketa fisikoa, hizkuntzak, edo Lizentziaturaren ikasketen oinarritzko edukiarekin lotura nabarmenik ez duten beste ikasgai batzuk.

b) Graduondoko prestakuntza (gehenez, 5 puntu).

de Riesgos Laborales, especialidad Higiene Industrial/Seguridad en el Trabajo, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia prevista en la base 2.a.

2) Por cada mes de servicios prestados en el desempeño de puestos de Gestión de nivel superior en el área asistencial en Instituciones Sanitarias públicas: 0,08 puntos.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,04 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,06 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,12 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0,18 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo A: 0,20 puntos/mes.

f) Cuando sean prestados en el mismo puesto al que se opta: 0,30 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

2.- Formación, docencia e investigación (máximo 20 puntos).

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación pregrado (Máximo 3 puntos).

La valoración del expediente académico se obtendrá en estos supuestos de la siguiente forma:

$$\frac{(\text{N.º Sobresalientes } X 6) + (\text{N.º Matrículas honor } X 9)}{\text{N.º total asignaturas}}$$

No se evaluarán, y por ello tampoco estarán comprendidas en el divisor, las asignaturas que hayan sido objeto de convalidación oficial ni las calificaciones correspondientes a las asignaturas de Religión, Formación Política, Educación Física, Idiomas, u otras asignaturas que no guarden una relación sustancial con el contenido esencial de los estudios de Licenciatura.

b) Formación postgrado (Máximo 5 puntos).

– Lizentziaturako gradua (bikaina edo ohorezko matricula): puntu 1.

– Ikertzeko nahikotasuna/Diploma ikasketa aurreratuetan: puntu 2.

– Unibertsitate-aditua: 2 puntu.

– Unibertsitate-master ofiziala: 3 puntu.

– Doktoletzako gradua: 4 puntu.

– Doktoorea cum laude: 5 puntu.

– Goi-mailako beste titulazio erlazionatu bat: 4 puntu.

d) Etengabeko prestakuntza (gehienez, 12 puntu).

Eskatutako destinoko kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joateagatik:

– 9 ordura arte: 0,05 puntu.

– 10-19 ordu: 0,10 puntu.

– 20-29 ordu: 0,20 puntu.

– 30-49 ordu: 0,40 puntu.

– 50-99 ordu: 0,60 puntu.

– 100-249 ordu: puntu 1.

– 250-599 ordu: 3 puntu.

– 600 ordu edo gehiago: 4 puntu.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,15 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko.

Gutxieneko ordu-kopurua adierazten ez duten ziurtagirietan edo prestakuntza ematen duen administrazio publikoak onartutako kredituen baliokidetzaren ordutan jasotzen ez dutenetan, edo ordu-kopurua nahiz kreditu-kopurua jasotzen dutenetan, epaimahaiak dagokion puntuazioa emango du, aurkeztutako dokumentazio eta ikastaroaren edukia araberak. Puntuazio hori ezin izango da inoiz 0,05 puntutik beherakoa izan.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateek, erakunde sanitarioek, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioaren arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

e) Irakaslanak (gehienez 6 puntu).

– Fakultateko / Unibertsitate Eskolako katedraduna (urteko): 0,125 puntu.

– Fakultateko / Unibertsitate Eskolako irakasle titularra edo elkartua (urteko): 0,063 puntu.

– Irakaskuntza etengabeko prestakuntzako programa ofizialetan (ordu bakoitzeko): 0,025 puntu.

f) Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 8 puntu).

– Grado de licenciatura (sobresaliente o matrícula de honor): 1 puntu.

– Suficiencia investigadora/Diploma estudios avanzados: 2 puntos.

– Experto universitario: 2 puntos.

– Master Universitario oficial: 3 puntos.

– Grado de Doctor: 4 puntos.

– Doctor cum laude: 5 puntos.

– Otra titulación superior relacionada: 4 puntos.

d) Formación continuada (máximo 12 puntos).

Por la asistencia a cursos relacionados con la categoría del destino solicitado:

– Hasta 9 horas: 0,05 puntos.

– 10 a 19 horas: 0,10 puntos.

– 20 a 29 horas: 0,20 puntos.

– 30 a 49 horas: 0,40 puntos.

– 50 a 99 horas: 0,60 puntos.

– 100 a 249 horas: 1 punto.

– 250 a 599 horas: 3 puntos.

– 600 o más horas: 4 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,15 puntos por crédito.

En aquellas certificaciones en las que no conste el mínimo de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, o en los que conste tanto el número de horas como el de créditos reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación, el tribunal, a la vista de la certificación aportada y del contenido del curso, asignará la puntuación correspondiente sin que en ningún caso pueda otorgar una puntuación inferior a 0,05 puntos.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

e) Actividades docentes (máximo 6 puntos).

– Catedrático de Facultad/Escuela Universitaria (por año): 0,125 puntos.

– Profesor titular o asociado de Facultad/Escuela Universitaria (por año): 0,063 puntos.

– Docencia en programas oficiales de formación continuada (por hora): 0,025 puntos.

f) Actividades científicas y de difusión del conocimiento (máximo 8 puntos).

Eskatutako destinoko lanpostu funtzionalarekin zerikusia duten lan zientifikoak, txosten-aurkezpenak, komunikazioak, hitzaldiak edo mahai-inguruak egite-agatik:

- Eskualdeko txosten bakoitzeko: 0,12 puntu.
- Espainiako txosten bakoitzeko: 0,25 puntu.
- Nazioarteko txosten bakoitzeko: 0,35 puntu.
- Eskualdeko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,05 puntu.
- Espainiako ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,10 puntu.
- Nazioarteko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,20 puntu.
- Eskualdeko mahai-inguru bakoitzeko: 0,10 puntu.
- Espainiako mahai-inguru bakoitzeko: 0,20 puntu.
- Nazioarteko mahai-inguru bakoitzeko: 0,30 puntu.
- Argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,50 puntu.
- Argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,25 puntu.
- Liburu bakoitzeko (lehenengo egilea): puntu 1.
- Liburu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,50 puntu.
- Kapitulu bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,50 puntu.
- Kapitulu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,25 puntu.

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

h) Hizkuntzak (gehienez, 5 puntu).

- Frantsesa: gehienez 3 puntu.
- Ingelesa: gehienez 3 puntu.
- Alemana: gehienez 3 puntu.

i) Informatikako ezagutzak (gehienez, 2 puntu).

3.– Euskera.

- 3. HE: 25,5 puntu.
- 2. HE: 17 puntu.
- 1. HE: 8,5 puntu.

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, comunicaciones, conferencias o mesas redondas relacionadas con el puesto funcional del destino solicitado:

- Por cada Ponencia regional: 0,12 puntos.
- Por cada Ponencia nacional: 0,25 puntos.
- Por cada Ponencia internacional: 0,35 puntos.
- Por cada Comunicación oral/Póster regional: 0,05 puntos.
- Por cada Comunicación oral/Póster nacional: 0,10 puntos.
- Por cada Comunicación oral/Póster internacional: 0,20 puntos.
- Por cada Mesa redonda regional: 0,10 puntos.
- Por cada Mesa redonda nacional: 0,20 puntos.
- Por cada Mesa redonda internacional: 0,30 puntos.
- Por cada Publicación (primer autor): 0,50 puntos.
- Por cada Publicación (otros autores): 0,25 puntos.
- Por cada libro (primer autor): 1 punto.
- Por cada libro (otros autores): 0,50 puntos.
- Por cada capítulo (primer autor): 0,50 puntos.
- Por cada capítulo (otros autores): 0,25 puntos.

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

h) Idiomas (máximo 5 puntos).

- Francés: máximo 3 puntos.
- Inglés: máximo 3 puntos.
- Alemán: máximo 3 puntos.

i) Conocimientos informáticos (máximo 2 puntos).

3.– Euskera.

- PL 3: 25,5 puntos.
- PL 2: 17 puntos.
- PL 1: 8,5 puntos.

IV. ERANSKINA

ERDI MAILAKO TEKNIKARI EZ SANITARIOEN LANBIDE TALDEKO LAN ARRISKUEN PREBENTZIOKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIEN GAI ZERRENDA

- 1.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua. Egitura organikoa, funtzioak eta eskuduntzak.
- 2.– Osalan–Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea. Egitura organikoa, funtzioak eta eskuduntzak.
- 3.– Lantokien seguritate- eta osasun-baldintza orokorrak. Seinaleak.
- 4.– Segurtasuna osasun-enpresan. Lantokietako arriskuak ebaluatzea. Metodologia. Ikuskapen planifikatu eta prebentiboak. Zuzenketa-ekintzak kudeatzea. Lan seguruaren protokoloak.
- 5.– Emergentsia-planak eta autobabesa osasun-zentroetan. Emergentsiazko seinaleak eta ebakuazioa. Su-teak itzaltzeko sistemak. Emergentsia-simulazioak.
- 6.– Lan-ekipamenduak eta makinak osasun-arloan.
- 7.– Arrisku elektrikoarekiko esposizioa. Elektrizitate estatikoa.
- 8.– Osasun-zentroetan aplikaturiko industria-higienea. Osasun-ingurunean dauden kutsatzaile kimikoak ebaluatzeko metodologia. Hartu beharreko prebentzio-neurriak. Babes kolektiboa eta indibiduala. Babes pertsonaleko ekipamenduak.
- 9.– Osasunerako arrisku faktoreak ingurumen fisikoan: zarata, tenperatura, argiak. Lantokietan esposizioaren arriskua eta prebentzioa ebaluatzea.
- 10.– Erradiazio ionizatzaileekiko esposizioa. Lantokietan esposizioaren arriskua eta prebentzioa ebaluatzea. Seinaleak.
- 11.– Esposizio kantzerigenoak. Arriskua ebaluatu eta kontrolatzeko metodologia. Hartu beharreko prebentzio-neurriak. Babes kolektiboa eta indibiduala. Babes pertsonaleko ekipamenduak.
- 12.– Eragile biologikoekiko esposizioa osasun-arloan. Arriskua ebaluatu eta kontrolatzeko metodologia. Hartu beharreko prebentzio-neurriak. Babes kolektiboa eta indibiduala. Babes pertsonaleko ekipamenduak.
- 13.– Karga fisikoa osasun-sektorean. Kargak eskuz manipulatzeko eta pazienteak mugitzea. Arrisku-faktoreak eta horiek prebenitzea.
- 14.– Postura behartuak eta mugimendu errepikatuen osasun-arloan. Arrisku-faktoreak eta horiek prebenitzea.
- 15.– Datuak ikusteko pantailekin lan egitearen arriskua. Arriskua ebaluatu, prebenitu eta kontrolatzea.

ANEXO IV

TEMARIO TÉCNICO MEDIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL GRUPO PROFESIONAL DE TÉCNICOS MEDIOS NO SANITARIOS

- 1.– Osakidetza-Servicio vasco de salud. Estructura orgánica, funciones y competencias.
- 2.– Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral. Estructura orgánica, funciones y competencias.
- 3.– Condiciones generales de seguridad y salud de los lugares de trabajo. Señalización.
- 4.– Seguridad en la empresa sanitaria. Evaluación de riesgos de los lugares de trabajo. Metodología. Inspecciones planeadas y preventivas. Gestión de acciones correctoras. Protocolos de trabajo seguro.
- 5.– Planes de emergencia y autoprotección en los centros sanitarios. Señalización de emergencia y evacuación. Sistemas de extinción de incendios. Simulacros de emergencia.
- 6.– Equipos de trabajo y máquinas en el ámbito sanitario.
- 7.– Exposición a riesgo eléctrico. Electricidad estática.
- 8.– Higiene industrial aplicada a los centros sanitarios. Metodología de evaluación de los contaminantes químicos presentes en el medio sanitario. Medidas preventivas a adoptar. Protección colectiva e individual. Equipos de protección personal.
- 9.– Factores de riesgo para la salud en el medio ambiente físico: ruido, temperatura, iluminación. Evaluación del riesgo y prevención de la exposición en los lugares de trabajo.
- 10.– Exposición a radiaciones ionizantes. Evaluación del riesgo y prevención de la exposición en los lugares de trabajo. Señalización.
- 11.– Exposición a cancerígenos. Metodología de evaluación y control del riesgo. Medidas preventivas a adoptar. Protección colectiva e individual. Equipos de protección personal.
- 12.– Exposición a agentes biológicos en el ámbito sanitario. Metodología de evaluación y control del riesgo. Medidas preventivas a adoptar. Protección colectiva e individual. Equipos de protección personal.
- 13.– Carga física en el sector sanitario. Manipulación manual de cargas y movilización de pacientes. Factores de riesgo y su prevención.
- 14.– Posturas forzadas y movimientos repetidos en el medio sanitario. Factores de riesgo y su prevención.
- 15.– El riesgo derivado del trabajo con pantallas de visualización de datos. Evaluación, prevención y control del riesgo.

16.– Arrisku psikosozialeko faktoreak. Ebaluazio-metodo nagusiak. Esku-hartzeko tresna eta metodoak.

17.– Jazarpen morala. Indarkeria lanpostuan. Arlo diferentzialak osasunaren sektorean. Kausen analisia. Interbentziarako metodoak eta erremintak.

18.– Osasuna zaintzea eta lanpostuarekiko jarrera. Prebentzioko, antolakuntzako eta beharrezko baliabideetako oinarrizko unitateak. Laneko mediku azterketa-motak. Osasun-zaintzari aplikatutako iritzi legalak eta etikoak.

19.– Enpresa-jarduerak koordinatzea. Kontrata eta azpikontraten jardueragatik ondorioztatutako arriskuen legezko betebeharrak eta kontrola.

20.– Laneko istripua eta gaixotasun profesionalak (I). Laneko istripuen kontzeptua, kausak eta ondorioak. Lanarekin lotura duten osasunerako beste kalte batzuk. Gaixotasuna lanean. Laneko Istripuen eta Gaixotasun Profesionalen mutualitateak.

21.– Laneko istripua eta gaixotasun profesionalak (II). Laneko istripua eta gaixotasun profesionala jakinaraztea. Istripu-agiria. Istripu eta gaixotasunak ikertzea prebentzio-teknika gisa. Ikerkuntzako faseak eta metodologiak.

22.– Laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko sistematik osasun-enpresan. Prebentzio Plana eta Plangintza. Prebentzioa Kudeaketaren baitan sartzea.

23.– Prebentzioa kudeatzeko ziurtagiri-sistematik. OHSAS 18.001 2007.

24.– Laneko Arriskuen Prebentzioan osasun-sektorearekin erlazionatutako lege-aspektuak. Laneko Arriskuen Prebentzioaren Legea. Osasun-sektorean aplikatu daitezkeen dekretuak.

25.– Prebentzio Zerbitzuen Araudia. Prebentzioaren antolaketa Osakidetzan. Prebentzioko espezialitate desberdinen berezko funtzioak eta partekatutakoak. Lan arriskuen prebentzio arloko erantzukizunak.

26.– Laneko arriskuen prebentzioarekin erlazionaturiko eragile nagusiak: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo, Lan eta Gizarte Gaien Ministerioa, Osasun eta Kontsumo Ministerioa.

27.– Langileen parte hartzea laneko arriskuen prebentzioan. Ordezkaritzako eta partaidetzako organoak. Seguritate- eta osasun-batzordeak. Prebentzioko ordezkariak.

28.– Arrisku profesionalen menpean diharduten langileentzako informazioa eta prestakuntza. Komunikazioa enpresan.

16.– Factores de riesgo Psicosocial. Principales métodos de evaluación. Herramientas y métodos para la intervención.

17.– Acoso moral. Violencia en el puesto de trabajo. Aspectos diferenciales en el sector sanitario. Análisis de las causas. Herramientas y métodos para la intervención.

18.– La Vigilancia de la salud y la aptitud al puesto de trabajo. Unidades Básicas de Prevención, organización y recursos necesarios. Tipos de reconocimientos médicos laborales. Consideraciones legales y éticas aplicadas a la vigilancia de la salud.

19.– La coordinación de actividades empresariales. Requisitos legales y control del riesgo derivado de las actividades con contratas y subcontratas.

20.– El accidente de trabajo y las Enfermedades Profesionales (I). Concepto. Causas y consecuencias de los accidentes de trabajo. Otros daños para la salud relacionados con el trabajo. La enfermedad del trabajo. Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.

21.– El accidente de trabajo y las Enfermedades Profesionales (II). La comunicación del accidente de trabajo y la enfermedad profesional. El parte de accidente. Investigación de los accidentes y enfermedades como técnica preventiva. Fases y Metodologías de investigación.

22.– Sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa sanitaria. Plan y Planificación de la prevención. La integración de la prevención en la Gestión.

23.– Sistemas de certificación para la gestión de la prevención. OHSAS 18.001 2007.

24.– Aspectos legislativos relacionados con el sector sanitario en la Prevención de Riesgos Laborales. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Decretos de aplicación al sector sanitario.

25.– Reglamento de los Servicios de prevención. La organización de la prevención en Osakidetza-Servicio vasco de salud. Funciones propias y compartidas de las diferentes especialidades preventivas. Responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales.

26.– Principales agentes relacionados con la prevención de riesgos laborales: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo, Ministerio de trabajo y asuntos sociales, Ministerio de Sanidad y Consumo.

27.– La participación de los trabajadores en la Prevención de riesgos laborales. Organos de representación y participación. Comités de seguridad y salud. Los Delegados de prevención.

28.– Información y formación de los trabajadores expuestos a riesgos profesionales. La comunicación en la empresa.

BIBLIOGRAFÍA

- 1.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Lan Arriskuen Prebentzioko Kudeaketa Sistemaren eskuliburua. Kudeaketa-sistemaren prozedurak.
- 2.– Gai zerrendarekin zerikusia duten Gida Teknikoak, Lan eta Gizarte Gaietako Ministerioak, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo erakundeek argitaratuak.
- 3.– Gai zerrendarekin lotura duten prebentzioko ohar teknikoak, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo erakundeak argitaratutakoak.
- 4.– Manual para la implantación de un plan de PRL en la empresa. I. Olaciregui e I. M.^a Azkoaga. Osalan. 2005.
- 5.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Lan Arriskuen Prebentzioko Kudeaketa Sistemaren protokoloak.
- 6.– Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. Vol. 2, capítulo 27- Control biológico, capítulo 30- Higiene Industrial, capítulo 33- Toxicología; Vol. 3, capítulo 97- Centros y Servicios de Asistencia Sanitaria. OIT 2001. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- 7.– Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. 2000.
- 8.– Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Fernando G. Benavides, 2. edizioa, 2000. Editorial Masson.
- 9.– Seguridad en el trabajo. 3.^a Edición, 2000. M. Bestatrán y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- 10.– OHSAS 18.001:2007 Araua. Lanean segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistemak. AENOR 2007. ISBN 978-84-8143-524-5
- 11.– OHSAS 18.002:2000. Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. Directrices para la implantación de OHSAS 18.001. AENOR 2004. ISBN:84-8143-400-0.
- 12.– Eremu elektromagnetikoa eta osasun publikoa. Adituen Batzordeak egindako txosten teknikoa. Ingurumen Osasun eta Lan Osasuneko Zuzendariordetza nagusia. Sanitateko eta Kontsumoko Ministerioa. 2001. ISBN 84.7670-602-2.
- 13.– Evaluación actualizada de los campos electromagnéticos en relación con la salud pública. Informe Técnico elaborado por el Comité de Expertos Independientes. Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública. Ministerio de Sanidad y Consumo. Madrid 2003. www.msc.es.
- 14.– Guía de valoración del Riesgo laboral en el embarazo y lactancia en Trabajadoras del ámbito sanitario. Ministerio de Ciencia e innovación. Instituto de Salud Carlos III. 2008. ISBN: 978-84-95463-50-0.

BIBLIOGRAFÍA

- 1.– Manual del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos laborales de Osakidetza-Servicio vasco de salud. Procedimientos del Sistema de gestión.
- 2.– Guías Técnicas publicadas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, relacionadas con el temario.
- 3.– Notas técnicas de Prevención, publicadas por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, relacionadas con el temario.
- 4.– Manual para la implantación de un plan de PRL en la empresa. I. Olaciregui e I. M.^a Azkoaga. Osalan. 2005.
- 5.– Protocolos del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de Osakidetza-Servicio vasco de salud.
- 6.– Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. Vol. 2, capítulo 27- Control biológico, capítulo 30- Higiene Industrial, capítulo 33- Toxicología; Vol. 3, capítulo 97- Centros y Servicios de Asistencia Sanitaria. OIT 2001. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- 7.– Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. 2000.
- 8.– Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Fernando G. Benavides, 2.^a edición, 2000. Editorial Masson.
- 9.– Seguridad en el trabajo. 3.^a Edición, 2000. M. Bestatrán y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- 10.– Norma OHSAS 18.001:2007. Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. AENOR 2007. ISBN 978-84-8143-524-5.
- 11.– OHSAS 18.002:2000. Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. Directrices para la implantación de OHSAS 18.001. AENOR 2004. ISBN: 84-8143-400-0.
- 12.– Campos electromagnéticos y Salud Pública. Informe técnico elaborado por el Comité de expertos. Subdirección general de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Ministerio de Sanidad y Consumo. 2001. ISBN 84.7670-602-2.
- 13.– Evaluación actualizada de los campos electromagnéticos en relación con la salud pública. Informe Técnico elaborado por el Comité de Expertos Independientes. Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública. Ministerio de Sanidad y Consumo. Madrid 2003 (www.msc.es).
- 14.– Guía de valoración del Riesgo laboral en el embarazo y lactancia en Trabajadoras del ámbito sanitario. Ministerio de Ciencia e innovación. Instituto de Salud Carlos III. 2008. ISBN: 978-84-95463-50-0.

http://www.isciii.es/htdocs/centros/medicinadeltrabajo/publicaciones_monografias.jsp.

15.– La protección de las trabajadoras gestantes expuestas a radiaciones ionizantes en el ámbito hospitalario. Consejo de Seguridad Nuclear.

<http://www.csn.es/publicaciones/follges.pdf>.

LEGEDIA

1.– Ekainaren 26ko 8/1997 Legea, Euskadiko Antolamendu Sanitarioarena.

2.– Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituenak.

3.– 2007, 2008 eta 2009 urteetarako Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa.

4.– Abenduaren 21eko 7/1993 Legea, Osalan–Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea sortzekoa eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

5.– 191/2002 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Osalan–Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Egitura eta Jarduerarako Araudia onartzeko dena.

6.– 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, laneko arriskuen prebentzioari buruzkoa eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

7.– Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

8.– Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.

9.– Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

10.– Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.

11.– Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos.

12.– Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

13.– Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

http://www.isciii.es/htdocs/centros/medicinadeltrabajo/publicaciones_monografias.jsp.

15.– La protección de las trabajadoras gestantes expuestas a radiaciones ionizantes en el ámbito hospitalario. Consejo de Seguridad Nuclear.

<http://www.csn.es/publicaciones/follges.pdf>.

LEGISLACIÓN

1.– Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación sanitaria de Euskadi.

2.– Decreto 255/1997, de 11 de noviembre por la que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

3.– Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio vasco de salud 2007, 2008 y 2009.

4.– Ley 7/1993, de 21 de diciembre, de creación de Osalan–Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales y modificaciones posteriores relacionadas.

5.– Decreto 191/2002, de 30 de julio, por el que se aprueba el reglamento de estructura y funcionamiento de Osalan–Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

6.– Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de riesgos laborales y modificaciones posteriores relacionadas.

7.– Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y modificaciones posteriores relacionadas.

8.– Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.

9.– Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

10.– Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.

11.– Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos.

12.– Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

13.– Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

14.– Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.

15.– Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

16.– Real Decreto 1627/1997, de 24 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

17.– Real Decreto 1435/1992, de 27 de noviembre, por el que se dictan las disposiciones de aplicación de la directiva del consejo 89/392/CEE, relativa a la aproximación de las legislaciones de los estados miembros sobre maquinas. BOE núm. 297 de 11 de diciembre.

18.– Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

19.– Real Decreto 783/2001, de 2 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes.

20.– Real Decreto 815/2001, de 13 de julio, sobre justificación del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas.

21.– Real Decreto 171/2004, de 30 de enero por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales.

22.– Directiva 2004/40/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 29 de abril de 2004, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y de salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos) (decimotava Directiva específica con arreglo al apartado 1 del artículo 16 de la Directiva 89/391/CEE).

23.– Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

24.– Ley 32/2006, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción.

25.– Real Decreto 604/2006, de 19 de mayo, por el que se modifican el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, y el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.

26.– Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados

14.– Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.

15.– Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

16.– Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción. BOE n.º 256 de 25-10-1997.

17.– Real Decreto 1435/1992, de 27 de noviembre, por el que se dictan las disposiciones de aplicación de la directiva del consejo 89/392/CEE, relativa a la aproximación de las legislaciones de los estados miembros sobre maquinas. BOE núm. 297 de 11 de diciembre.

18.– Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

19.– Real Decreto 783/2001, de 2 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes.

20.– Real Decreto 815/2001, de 13 de julio, sobre justificación del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas.

21.– Real Decreto 171/2004, de 30 de enero por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales.

22.– Directiva 2004/40/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 29 de abril de 2004, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y de salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos) (decimotava Directiva específica con arreglo al apartado 1 del artículo 16 de la Directiva 89/391/CEE).

23.– Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

24.– Ley 32/2006 reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción.

25.– Real Decreto 604/2006, de 19 de mayo, por el que se modifican el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, y el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.

26.– Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados

a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia.

27.– Documento básico SI (SI1, SI3, SI4) del anexo del Real Decreto 314/2006, de 17 de marzo, por el que se aprueba el Código Técnico de Edificación.

a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia.

27.– Documento básico SI (SI1, SI3, SI4) del anexo del Real Decreto 314/2006, de 17 de marzo, por el que se aprueba el Código Técnico de Edificación.