

Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

OSASUN SAILA

225

4272/2008 EBAZPENA, abenduaren 11koa, Osakidetza zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira farmazeutikoaren kategorian (ospitale-farmaziako fakultatibo espezialistaren lanpostu funtzionala) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak. Aipatu kategoria fakultatibo mediko eta teknikoen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu sanitarioetako erakundeetakoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren azaroaren 28ko 4235/2008 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze prozesuak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoria bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea, eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorri Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenak ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuei entzun ondoren, honako hau,

EBATZI DUT:

Lehenengoa.— Oinarri hauen xede diren hautatze probak deitzea.

Bigarrena.— Farmazeutikoaren kategorian (ospitale-farmaziako fakultatibo espezialista teknikariaren lanpostu funtzionala) lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak onartzea, I. eranskinean agertzen direnak. Aipatu kategoria fakultatibo mediko eta teknikoen lanbide tal-

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

225

RESOLUCIÓN 4272/2008, de 11 de diciembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Farmacéutico (puesto funcional de Facultativo Especialista Técnico Farmacia hospitalaria) del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 4235/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.— Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.— Aprobar las bases específicas, que figuran como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Farmacéutico (puesto funcional de Facultativo Especialista Técnico Farmacia hospitalaria) del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos con

dekoa da eta destinoak Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu sanitarioetako erakundeetan izango dira.

Hirugarrena.— Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinean eskainitako destinoen zerrenda onartzea.

Laugarrena.— Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

Bosgarrena.— Dagokion gai zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

Seigarrena.— Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jar dakioko Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAA-n argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Erkidaren azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak eta Osakidetzaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2008ko abenduaren 11.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

FARMAZEUTIKOEN KATEGORIAN (OSPITALE FARMAZIAKO FAKULTATIBO ESPEZIALISTA TEKNIKARIAREN LANPOSTU FUNTZIONAL) OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROZESUA ARAUTUKO DUTEN OINARRI ESPEZIFIKOAK. AIPATU KATEGORIA FAKULTATIBO MEDIKO ETA TEKNIKOEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZERBITZU SANITARIOETAKO ERAKUNDEETAN IZANGO DIRA

1.— Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak.

1.1.— Deialdi honen xede izango dira fakultatibo mediko eta tekniko lanbide taldeko farmazeutikoaren kategoriako (ospitale-farmaziako fakultatibo espezialista teknikarien lanpostu funtzionala) destinoak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu sanitarioetako erakundeetan destinoa dutenak, II. eranskinean bilduak. Destino horiek lekualdatze-lehiaketan eskaini direnez, horien kopurua eta ezaugarriak aldatu ahal dira lehiaketa hori erabaki ahala.

Era berean, deialdi honen xede izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokorren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Tercero.— Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.

Cuarto.— Aprobar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

Quinto.— Aprobar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.— De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 11 de diciembre de 2008.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA CATEGORÍA DE FARMACÉUTICO (PUESTO FUNCIONAL DE FACULTATIVO ESPECIALISTA TÉCNICO FARMACIA HOSPITALARIA), DEL GRUPO PROFESIONAL DE FACULTATIVOS MÉDICOS Y TÉCNICOS CON DESTINO EN LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS SANITARIOS DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

1.— Destinos objeto de convocatoria.

1.1.— Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Farmacéutico (puesto funcional de Facultativo Especialista Técnico Farmacia hospitalaria) del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, recogidos en el anexo II. Estos destinos al haber sido ofertados en el concurso de traslados podrán ver modificado su número y características en función de la resolución del mismo.

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los destinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

1.2.– Deitutako destinoen % 5 pertsonal ezinduak betetzeko gordeko da. Oinarri orokorren arabera eskaini daitezkeen destinoak behin betiko zehazten direnean erabakiko da zenbatekoa den kopuru hori.

2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak.

Izangaiek ebazpen honetan arautzen den deialdian parte har dezaten, eskabideak aurkezteko epearen azken egunean oinarri orokorretan eskatzen diren baldintzez gain, beste hauek ere bete beharko dituzte, oinarri orokorretan jasotzen diren salbuespenak izan ezik, eta, kasua bada destinoa esleitzen dela, destinoaz jabetu arte mantendu behar dituzte:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Farmazian lizentziatu titulazioa eta ospitale-farmaziako espezialista titulua izatea edo izateko moduan egotea, Osakidetza Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betetz.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak ezarritakoaren arabera eta indarrean dagoen araudiak ezarritako beste edozeinen arabera.

3.– Lehiaketa oposizioaren nondik norakoa.

3.1.– Oposizioaldia.

1) Oposizioaldian ariketa hauek egingo dira:

a) Lehenengo ariketa: Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati idatziz erantzun beharko zaio, ematen den gehieneko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaiei buruzkoak izango dira.

Era berean, aipatu eranskinean bibliografia ere sartuko da proba prestatzeko.

b) Bigarren ariketa: epaimahaiak zenbait ariketa praktiko jarriko du. Galdetegiak edo beste tankera batekoak izango dira.

Probak zerikusia izango du destinoko eginkizun espezifikoeekin eta xedetzat izango du destinoan jarduteko izangaiek izan behar dituzten gaitasun, ezagutza, iaioetasun eta trebetasun profesionalak baloratzea.

3.2.– Oinarri orokorretako 14. atalean ezarrita dagoen moduan oposizioaldia gainditu dutenen puntuazio-ordenaren araberrako zerrenda argitaratutakoan, izangaiek 14.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere aurkeztu beharko dute:

– Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Farmazian lizentziatu eta ospitale-farmaziako espezia-

1.2.– De los destinos convocados, se reservan para su provisión por personal discapacitado el 5% que se fijaran en el momento de la determinación definitiva de los destinos ofertables previsto en las bases generales.

2.– Requisitos de los aspirantes:

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de Licenciado/a en Farmacia, y la de especialista en Farmacia hospitalaria, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como cualesquiera otros establecidos por la normativa vigente.

3.– Desarrollo del concurso oposición.

3.1.– Fase de oposición.

1) La fase de oposición estará constituida por los ejercicios que se indican a continuación:

a) Primer ejercicio: Corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía para la preparación de la prueba.

b) Segundo ejercicio: consistirá en la realización de los ejercicios prácticos que proponga el tribunal, bien mediante la contestación de cuestionarios de preguntas, bien mediante otras modalidades.

Dicho ejercicio estará relacionado con las funciones específicas del destino y tendrá como finalidad la valoración de las aptitudes, destrezas, conocimientos y capacidad profesional de los aspirantes para el desempeño de dicho destino.

3.2.– Tras la relación de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 14 de las bases generales los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 14.2, la siguiente:

– Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de Licenciado/a en Farmacia, y la de espe-

listaren titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, Osakidetza Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailearen 19ko 186/2005 Dekretuaren I. eranskinean zehaztutakoa betez.

3.3.– Lehiaketaldia.

Egiaztatutako merezimenduak honekin batera doan III. eranskinean agertzen den merezimenduen baremoren arabera balioztatuko dira, baldin eta web orrian bete beharreko ereduari alegatu izan badira.

II. ERANSKINA

DESTINOEN ZERRENDA KATEGORIA:
FARMAZEUTIKOA

LANPOSTU FUNTZIONALAK: FAK. ESP. OSPITALEKO
FARMAZIARTE TEKNIKARIA

Osakidetza zuzendari nagusiaren azaroaren 28ko 4235/2008 Ebazpen bidez onartutako oinarri orokorteko 1.1. oinarriaren lehen atalean aurreikusitakoaren arabera, 2 destino deitzen dira.

Oinarri horrekin bat, hautatze prozesua gainditu duten izangaien zerrenda argitaratu baino lehen egingo da eskaini daitezkeen destinoen behin betiko zehaztapena.

III. ERANSKINA

FAKULTATIBO MEDIKO ETA TEKNIKARIEN
LANBIDE TALDEKO FARMAZEUTIKOAREN
KATEGORIAKO MEREZIMENDUEN BAREMOA

1.– Laneko esperientzia: gehienez, 50 puntu.

Eskabideak aurkezteko azken egunera arte izangaiak aitortuta duten zerbitzu-denbora zenbatuko da.

Dagokion espezialitateko etengabeko atentzioko behin-behineko izendapen batean egindako zerbitzuen puntuazioari zerbitzu horiengatik normalean ematen den puntuazioaren % 50 aplikatuko zaio.

Guztizko denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Titulua irailaren 24ko 1497/1999 Errege Dekretuaren babesean eskuratu dutenen espezialistaren antzintasuna, abenduaren 23ko 62/2003 Legean, zerga, administrazio eta gizarte neurriei buruzkoan, eta Ordena Sozialari buruzkoan, deialdiak aurrez ikusitako baldin-

cialista en Farmacia hospitalaria, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

3.3.– Fase de concurso.

Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplimentar en la página web.

ANEXO II

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA:
FARMACÉUTICO.

PUESTO FUNCIONAL: FAC. ESP. TÉCNICO
FARMACIA HOSPITALARIA.

Conforme a lo previsto en el apartado primero de la base 1.1 de las Bases Generales aprobadas por Resolución 4235/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza, se convocan 2 destinos.

De conformidad con dicha base la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con anterioridad a la publicación de la relación de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

ANEXO III

BAREMO DE MÉRITOS DE LA CATEGORÍA DE
FARMACÉUTICO DEL GRUPO PROFESIONAL DE
FACULTATIVOS MÉDICOS Y TÉCNICOS

1.– Experiencia profesional: máximo 50 puntos.

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieron reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

El cómputo de servicios prestados derivados de un nombramiento eventual de atención continuada de la especialidad correspondiente, se realizará aplicándose un porcentaje del 50% respecto del cómputo ordinario de servicios prestados.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

La antigüedad como especialista de quienes hayan accedido al título al amparo del Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre, valorará, según lo dispuesto en la Ley 62/2003, de 23 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social y en los términos

tzetan, interesdunak espezialitatearen berezkoa eta espezifikoa den eremuaren baitan gauzatutako lan profesional eraginkor osoaren arabera baloratuko da. Jardute horretatik kenduko da, hasierako aldian, Espainian espezialitate horretarako ezarritako prestakuntza aldiaren % 170. Deskontu hori ez zaie egingo 1497/1999 Errege Dekretuaren hirugarren xedapen gehigarrian aurreikusitako espezialistaren titulua lortu dutenei.

1) Osakidetzako, Gizarte Segurantzako eta komunitate autonomoetako osasun zerbitzuetako erakundeetan, edozein herri administrazioetan, baita Europar Batasuneko beste estatuetako sare publikoko zerbitzu sanitarioetan ere, ospitale-farmazeutiko gisa edo medikuntza arloko kudeaketa-lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko: 0,30 puntu.

2) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko, Gizarte Segurantzako eta komunitate autonomoetako osasun zerbitzuetan edo edozein herri administrazioetan, baita Europar Batasuneko beste estatuetako sare publikoko zerbitzu sanitarioetan ere, lehen mailako atentzioan farmazeutiko gisa lan egindako hilabete bakoitzeko: 0,15 puntu.

3) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko edota beste edozein herri administrazioetako osasun zerbitzuetako erakundeetan edo osasun sistema nazionalari atxikitako ikerketa eta antolakuntzako zentro ofizialetan, zein Europar Batasuneko kide diren gainerako estatuetako sare publikoko osasun zerbitzuetan asistentzia sanitarioan farmazeutiko gisa edo pertsonal ikertzaile gisa eskainitako zerbitzuen hilabete bakoitzeko: 0,075 puntu.

4) Erakunde sanitario publikoetan kudeaketa eta zerbitzu orokorren alorrean goi-mailako kudeaketako lanpostuetan egindako hilabete bakoitzeko: 0,07 puntu.

Barne-sustapeneko txandan lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurretiko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,02 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,04 puntu hilabete bakoitzeko.

c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0,05 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean eskainitako zerbitzuak: 0,06 puntu hilabete bakoitzeko.

e) A taldean eskainitako zerbitzuak: 0,15 puntu hilabete bakoitzeko.

f) Lehiatzen den lanpostu berean egindako zerbitzuak: 0,30 puntu hilabete bakoitzeko.

previstos en la convocatoria, la totalidad del ejercicio profesional efectivo del interesado dentro del campo propio y específico de la especialidad, descontando de tal ejercicio y en el periodo inicial del mismo el 170 por 100 del periodo de formación establecido para dicha especialidad en España. El indicado descuento no se producirá respecto de quienes hubieran obtenido el título de especialista de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional tercera del Real Decreto 1497/1999.

1) Por cada mes de servicios prestados como Farmacéutico hospitalario o en puestos de gestión del área médica en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas o en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea 0,30 puntos.

2) Por cada mes de servicios prestados como Farmacéutico en las organizaciones de servicios sanitarios de atención primaria de Osakidetza-Servicio Vasco de salud, de la seguridad Social, de los servicios de salud de las Comunidades Autónomas o de cualquier administración Pública, así como aquellos servicios prestados en las Administraciones sanitarias de los servicios sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea 0,15 puntos.

3) Por cada mes de servicios prestados en asistencia sanitaria como Farmacéutico o como personal investigador en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o de cualquier Administración Pública o en Centros Oficiales de Investigación u Organizaciones adscritas al Sistema Nacional de Salud, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,075 puntos.

4) Por cada mes de servicios prestados en el desempeño de puestos de gestión de nivel superior en el área de gestión y servicios generales en Instituciones Sanitarias Públicas: 0,07 puntos.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,02 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,04 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,05 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0,06 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo A: 0,15 puntos/mes.

f) Servicios prestados por personal en el mismo puesto al que se opta: 0,30 puntos/mes.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskaintako zerbitzuak benetan betetako lanpostuan zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskaintako zerbitzuak jatorrizko lanpostuan zenbatuko dira.

2.– Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 20 puntu):

Atal honen barruan ondokoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza baloratu da:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 3 puntu):

Espediente akademikoaren balorazioa honela lortuko da ondorengo hipotesien kasuan:

$$\frac{(\text{Bikain kopurua} \times 6) + (\text{Ohorezko matrikula kopurua} \times 9)}{\text{Irakasgai guztien kopurua}}$$

Ez dira ebaluatuko eta, horrenbestez, ez dira zatitzailan agertuko ondorengo ikasgaiei dagozkien kalifikazioak edo baliozkotze ofizialaren helburu izan direnak: erlijioa, heziera politikoa, heziketa fisikoa, hizkuntzak, edo Medikuntzako Lizentziaturaren ikasketen oinarriko edukiarekin lotura nabarmenik ez duten beste ikasgai batzuk.

b) Graduondoko prestakuntza (gehienez, 5 puntu):

– Lizentziaturako gradua (bikaina edo ohorezko matrikula): puntu 1.

– Ikertzeko nahikotasuna/Diploma ikasketa aurreratu: puntu 2.

– Unibertsitate-aditua: 2 puntu.

– Unibertsitate-master ofiziala: 3 puntu.

– Doktoretzako gradua: 4 puntu.

– Doktorea cum laude: 5 puntu.

– Goi-mailako beste titulazio erlazionatu bat: 4 puntu.

c) Prestakuntza espezializatua:

1) Kategorian sartzeko alegatutako titulazioa ez den lege aitortutako beste espezialitateren bateko tituluren bat edo batzuk dituzten izangaiak, baldin eta aldez aurretik fakultatiboentzako ofizialki onartutako prestakuntza-programako egoiliar gisa bete ondoren lortu badituzte: puntu 1.

2) Kategorian sartzeko alegatutakoa ez den beste espezialistaren titulu bat edo titulu batzuk dituzten izangaiak (BAME bidez ez): 0,50 puntu.

d) Etengabeko prestakuntza (gehienez, 12 puntu):

Eskatutako destinoko kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joateagatik:

– 9 ordura arte: 0,05 puntu.

– 10-19 ordu: 0,1 puntu.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

2.– Formación, docencia e investigación (máximo 20 puntos):

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación pregrado (Máximo 3 puntos):

La valoración del expediente académico se obtendrá en estos supuestos de la siguiente forma:

$$\frac{(\text{N.º sobresalientes} \times 6) + (\text{N.º Matrículas honor} \times 9)}{\text{N.º total asignaturas}}$$

No se evaluarán y por ello tampoco estarán comprendidas en el divisor, las asignaturas que hayan sido objeto de convalidación oficial ni las calificaciones correspondientes a las asignaturas de Religión, Formación Política, Educación Física, Idiomas, u otras asignaturas que no guarden una relación sustancial con el contenido esencial de los estudios de Licenciatura en Medicina.

b) Formación postgrado (máximo 5 puntos):

– Grado de licenciatura (sobresaliente o matrícula de honor): 1 punto.

– Suficiencia Investigadora/Diploma estudios avanzados: 2 puntos.

– Experto universitario: 2 puntos.

– Master Universitario oficial: 3 puntos.

– Grado de Doctor: 4 puntos.

– Doctor cum laude: 5 puntos.

– Otra titulación superior relacionada: 4 puntos.

c) Formación especializada:

1) Aspirantes que se encuentren en posesión de otro u otros títulos de alguna o algunas de las especialidades legalmente reconocidas distinto del alegado para el acceso a la categoría, siempre que hubieran sido obtenidos previo cumplimiento como residentes del programa de formación especializada para facultativos reconocido oficialmente: 1 punto.

2) Aspirantes que se encuentren en posesión de otro u otros títulos de especialista distinto del alegado para el acceso a la categoría vía no MIR 0,50 puntos.

d) Formación continuada (máximo 12 puntos):

Por la asistencia a cursos relacionados con la categoría del destino solicitado:

– Hasta 9 horas: 0,05 puntos.

– 10 a 19 horas: 0,1 puntos.

- 20-29 ordu: 0,2 puntu.
- 30-49 ordu: 0,4 puntu.
- 50-99 ordu: 0,6 puntu.
- 100-249 ordu: puntu 1.
- 250-599 ordu: 3 puntu.
- 600 ordu edo gehiago: 4 puntu.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,15 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko.

Gutxieneko ordu-kopurua adierazten ez duten ziurtagirietan edo prestakuntza ematen duen administrazio publikoak onartutako kredituen baliokidetzaren ordutan jasotzen ez dutenetan, edo ordu-kopurua nahiz kreditu-kopurua jasotzen dutenetan, epaimahaiak dagokion puntuazioa emango du, aurkeztutako dokumentazio eta ikastaroaren edukiaren arabera. Puntuazio hori ezin izango da inoiz 0,05 puntutik beherakoa izan.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateek, erakunde sanitarioek, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioaren arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

e) Irakaslanak (gehienez 6 puntu):

- Fakultateko / Unibertsitate Eskolako katedraduna (urteko): 0,125 puntu.
- Fakultateko / Unibertsitate Eskolako irakasle titularra edo elkartua (urteko): 0,063 puntu.
- Kreditatutako tutorea egoiliarrentzako irakaskuntzan, kasua bada, dagokion espezialitatean (urteko): 0,125 puntu.
- Irakaskuntza etengabeko prestakuntzako programa ofizialetan (ordu bakoitzeko): 0,025 puntu.

f) Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 8 puntu):

Eskatutako destinoko lanpostu funtzionalarekin zerikusia duten lan zientifikoak, txosten-aurkezpenak, komunikazioak, hitzaldiak edo mahai-inguruak egite-agatik:

- Eskualdeko txosten bakoitzeko: 0,12 puntu.
- Espainiako txosten bakoitzeko: 0,25 puntu.
- Nazioarteko txosten bakoitzeko: 0,35 puntu.
- Eskualdeko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,05 puntu.
- Espainiako ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,10 puntu.
- Nazioarteko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,20 puntu.

- 20 a 29 horas: 0,2 puntos.
- 30 a 49 horas: 0,4 puntos.
- 50 a 99 horas: 0,6 puntos.
- 100 a 249 horas: 1 punto.
- 250 a 599 horas: 3 puntos.
- 600 o más horas: 4 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,15 puntos por crédito.

En aquellas certificaciones en las que no conste el mínimo de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, o en los que conste tanto el número de horas como el de créditos reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación, el tribunal, a la vista de la certificación aportada y del contenido del curso, asignará la puntuación correspondiente sin que en ningún caso pueda otorgar una puntuación inferior a 0,05 puntos.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

e) Actividades Docentes (máximo 6 puntos):

- Catedrático de Facultad/Escuela Universitaria (por año): 0,125 puntos.
- Profesor titular o asociado de Facultad/Escuela Universitaria (por año): 0,063 puntos.
- Tutor acreditado para la docencia de residentes, en su caso, de la especialidad de que se trate (por año): 0,125 puntos.
- Docencia en programas oficiales de formación continuada (por hora): 0,025 puntos.

f) Actividades científicas y de difusión del conocimiento (máximo 8 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, comunicaciones, conferencias o mesas redondas relacionadas con el puesto funcional del destino solicitado:

- Por cada Ponencia regional: 0,12 puntos.
- Por cada Ponencia nacional: 0,25 puntos.
- Por cada Ponencia internacional: 0,35 puntos.
- Por cada Comunicación oral/Póster regional: 0,05 puntos.
- Por cada Comunicación oral/Póster nacional: 0,10 puntos.
- Por cada Comunicación oral/Póster internacional: 0,20 puntos.

- Eskualdeko mahai-inguru bakoitzeko: 0,10 puntu.
- Espainiako mahai-inguru bakoitzeko: 0,20 puntu.
- Nazioarteko mahai-inguru bakoitzeko: 0,30 puntu.
- Argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,50 puntu.
- Argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,25 puntu.
- Liburu bakoitzeko (lehenengo egilea): puntu 1.
- Liburu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,50 puntu.
- Kapitulu bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,50 puntu.
- Kapitulu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,25 puntu.

– Tesina bakoitzeko: puntu 1.

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

g) Lanbide garapena (gehienez, 20 puntu):

Izangaiek hautatu ahalko dute oinarri espezifikoetan aitortutako lanbide garapenaren mailari dagokion puntuazioa esleitzea, d) (etengabeko prestakuntza), e) (Irakaslana) eta f) (Jarduera zientifikoa eta ezagutza hedatzekoa) atalen arabera egokituko litzaiekeenaren orde:

- IV. Maila: 20 puntu.
- III. Maila: 17 puntu.
- II. Maila: 14 puntu.
- I. Maila: 11 puntu.

Aukera hori merituen aurkeztean gauzatuko da.

h) Hizkuntzak (gehienez, 5 puntu):

- Frantsesa: gehienez 3 puntu.
- Ingelesa: gehienez 3 puntu.
- Alemana: gehienez 3 puntu.

i) Informatikako ezagutzak (gehienez, 2 puntu)

- 3.– Euskara.
- 2.HE: 17 puntu.
- 1.HE: 8,5 puntu.

– Por cada Mesa redonda regional: 0,10 puntos.

– Por cada Mesa redonda nacional: 0,20 puntos.

– Por cada Mesa redonda internacional: 0,30 puntos.

– Por cada Publicación (primer autor): 0,50 puntos.

– Por cada Publicación (otros autores): 0,25 puntos.

– Por cada libro (primer autor): 1 punto.

– Por cada libro (otros autores): 0,50 puntos.

– Por cada capítulo (primer autor): 0,50 puntos.

– Por cada capítulo (otros autores): 0,25 puntos.

– Por tesina: 1 punto.

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

g) Desarrollo Profesional (máximo 20 puntos):

Los aspirantes podrán optar por la asignación de la puntuación correspondiente al nivel de desarrollo profesional reconocido de acuerdo con las bases específicas en sustitución de la que les pudiera corresponder de acuerdo con los apartados d) (Formación continuada), e) (Actividades docentes) y f) (Actividades científicas y de difusión del conocimiento):

- Nivel IV: 20 puntos.
- Nivel III: 17 puntos.
- Nivel II: 14 puntos.
- Nivel I: 11 puntos.

Dicha opción se hará efectiva en el momento de la presentación de méritos.

h) Idiomas (máximo 5 puntos):

- Francés: máximo 3 puntos.
- Inglés: máximo 3 puntos.
- Alemán: máximo 3 puntos.

i) Conocimientos informáticos (máximo 2 puntos).

- 3.– Euskera.
- PL2: 17 puntos.
- PL1: 8,5 puntos.

IV. ERANSKINA

MEDIKU FAKULTATIBOEN ETA TEKNIKARIEN
LANBIDE TALDEETAKO MEDIKU ESPEZIALISTA
ETA FARMAZEUTIKO KATEGORIAKO GAI
ZERREDA

ESPEZIALITATEA: OSPITALEKO FARMAZIA

- 1.– Botiken aukeraketa.
 - 1.1.– Medikamentuak ebaluatzeko txostenak idazteko prozedurak.
 - 1.2.– Ebaluazio txostenak: egitura, idazteko irizpideak eta prozeduren eskuliburua.
 - 1.3.– Ikerketaren emaitzen aplikagarritasuna.
 - 1.4.– Kostu-eraginkortasun inkrementala.
 - 1.5.– Eragin ekonomikoaren estimazioa eta ospitale arloan osasunaren emaitzak.
- 2.– Gida farmakoterapeutikoa.
 - 2.1.– Baliokidetza terapeutikoa.
 - 2.2.– Truke terapeutikoa egiteko prozedurak.
- 3.– Farmakoteknia.
 - 3.1.– Lokalak eta instalazioak.
 - 3.2.– Lehengaiak eta egokitzeko materiala.
 - 3.3.– Forma farmazeutiko mota ugarien prestaketa.
 - 3.4.– Manufakturaziorako ohitura onen arauak.
 - 3.5.– Elikadura parenteralerako prestakinak, benabarnetiko nahasketak eta medikamendu zitostatikoak prestatzeko ezaugarri espezifikak.
 - 3.6.– Dosi unitarioen berrontziraketak.
 - 3.7.– Kalitate kontrola. Adierazleak.
- 4.– Botiken banaketa.
 - 4.1.– Botiken banaketarako sistemak.
 - 4.2.– Teknologia berrien aplikazioa (sistema automatizatuak, preskripzio elektronikoa, eta abar).
 - 4.3.– Teknologia berriak ebaluatzeko irizpideak.
 - 4.4.– Prozesuaren analisia: ahulguneen identifikazioa eta arazoak konpontzea.
- 5.– Farmakoepidemiologia eta medikamentuen erabilerari buruzko azterketak.
 - 5.1.– Botikak sailkatzeko sistemak.
 - 5.2.– Neurri koantitatiboko unitateak.
 - 5.3.– Ikerketa koalitatiboak: adierazleak.
- 6.– Farmakozinetika klinikoa.

ANEXO IV

TEMARIO DE FACULTATIVO ESPECIALISTA
TÉCNICO DE LOS GRUPOS PROFESIONALES DE
FACULTATIVOS MÉDICOS Y TÉCNICOS

ESPECIALIDAD: FARMACIA HOSPITALARIA.

- 1.– Selección de medicamentos.
 - 1.1.– Procedimientos para la redacción de informes de evaluación de medicamentos.
 - 1.2.– Informes de evaluación: estructura, criterios de redacción y manual de procedimientos.
 - 1.3.– Aplicabilidad de los resultados de un estudio.
 - 1.4.– Coste-eficacia incremental.
 - 1.5.– Estimación del impacto económico y resultados sobre la salud en el ámbito del hospital.
- 2.– Guía farmacoterapéutica.
 - 2.1.– Equivalencia terapéutica.
 - 2.2.– Procedimientos para la realización de intercambio terapéutico.
- 3.– Farmacotécnica.
 - 3.1.– Locales e instalaciones.
 - 3.2.– Materias primas y material de acondicionamiento.
 - 3.3.– Preparación de los distintos tipos de formas farmacéuticas.
 - 3.4.– Normas de buena práctica de manufacturación.
 - 3.5.– Características específicas de la elaboración de preparados para nutrición parenteral, mezclas intravenosas, de medicamentos citostáticos.
- 3.6.– Reenvasado de dosis unitarias.
- 3.7.– Control de calidad. Indicadores.
- 4.– Dispensación y distribución de medicamentos.
 - 4.1.– Sistemas de dispensación y distribución de medicamentos.
 - 4.2.– Aplicación de nuevas tecnologías (sistemas automatizados, prescripción electrónica, etc.).
 - 4.3.– Criterios para la evaluación de nuevas tecnologías.
 - 4.4.– Análisis de proceso: identificación de puntos débiles y resolución de problemas.
- 5.– Farmacoepidemiología y Estudios de Utilización de medicamentos.
 - 5.1.– Sistemas de clasificación de medicamentos.
 - 5.2.– Unidades de medida cuantitativa.
 - 5.3.– Estudiados cualitativos: indicadores.
- 6.– Farmacocinética clínica.

6.1.– Parametro farmakozinetikoak.

6.2.– Maila serikoen monitorizazioa: optimizazio posologikoa.

7.– Botiken informazioa.

7.1.– Informazio iturriak. Datu baseak.

7.2.– Praktika klinikoaren protokolo terapeutikoak eta gidak.

7.3.– Internet eta informazioa bilatzea.

8.– Farmakoekonomia.

8.1.– Ebaluazio farmakoekonomikoa.

9.– Toxikologia kliniko.

9.1.– Intoxikazioak eta agente toxikoak.

9.2.– Intoxikazioen tratamendua.

10.– Farmakozainketa.

10.1.– Farmakozainketako metodoak.

10.2.– Prozedurak eta emaitzen ebaluazioa.

10.3.– Aurkako eraginen egozgarritasuna.

10.4.– Farmakozainketako zentroen sarea.

11.– Entsegu klinikoak. Erabilera hedatua. Erabilera errukiorra. Medikamentu umezurtzak.

12.– Elikadura artifiziala eta fluidoterapia.

12.1.– Nutrizio parenterala.

12.2.– Nutrizio enterala.

13.– Ingresatuta dauden pazienteei atentzio farmazeutikoa:

- Paziente kritikoak.
- Paziente kirurgikoak.
- Transplantea jasan duten pazienteak.
- Paziente medikoak (onko-hematologikoak, GIB, eta abar).
- Paziente pediatrikoak.
- Paziente neurologikoak.
- Paziente psikiatrikoak.
- Paziente geriatrikoak.

13.1.– Monitorizazio terapeutikoa.

13.2.– Botikekin lotura duten arazoak.

13.3.– Euskarri nutrizionala.

13.4.– Jardueraren dokumentazioa.

13.5.– Jardueraren adierazleak.

13.6.– Kalitatearen adierazleak.

14.– Farmazia anbulatorioaren unitatea.

14.1.– Unitatearen betebeharrak.

14.2.– Banatzeko sistemak.

14.3.– Atentzio farmazeutikoa. Paziente anbulatorioaren ezaugarri espezifikokoak.

6.1.– Parámetros farmacocinéticos.

6.2.– Monitorización de niveles séricos: optimización posológica.

7.– Información de Medicamentos.

7.1.– Fuentes de Información. Base de Datos.

7.2.– Protocolos terapéuticos y guías de práctica clínica.

7.3.– Internet y la búsqueda de información.

8.– Farmacoeconomía.

8.1.– Evaluación farmacoeconómica.

9.– Toxicología Clínica.

9.1.– Intoxicaciones y agentes tóxicos.

9.2.– Tratamiento de las intoxicaciones.

10.– Farmacovigilancia.

10.1.– Métodos de Farmacovigilancia.

10.2.– Procedimientos y Evaluación de Resultados.

10.3.– Imputabilidad de efectos adversos.

10.4.– Red de Centros de Farmacovigilancia.

11.– Ensayos Clínicos. Uso expandido. Uso compasivo. Medicamentos huérfanos.

12.– Nutrición artificial y fluidoterapia:

12.1.– Nutrición parenteral.

12.2.– Nutrición enteral.

13.– Atención farmacéutica a pacientes ingresados:

- Pacientes críticos.
- Pacientes quirúrgicos.
- Pacientes trasplantados.
- Pacientes médicos (onco-hematológicos, VIH, etc.).
- Pacientes pediátricos.
- Pacientes neurológicos.
- Pacientes psiquiátricos.
- Pacientes geriátricos.

13.1.– Monitorización terapéutica.

13.2.– Problemas relacionados con medicamentos.

13.3.– Soporte nutricional.

13.4.– Documentación de la actividad.

13.5.– Indicadores de la actividad.

13.6.– Indicadores de calidad.

14.– Unidad de farmacia ambulatoria:

14.1.– Requisitos de la unidad.

14.2.– Sistemas de dispensación.

14.3.– Atención farmacéutico. Características específicas en el paciente ambulatorio.

14.4.– Medikamenduen informazioa.

14.5.– Jardueraren adierazleak.

14.6.– Kalitate kontrola.

15.– Atentzio farmazeutikoa urgentzien zerbitzuan.

15.1.– Medikamentuen banaketa urgentzien unitatean.

15.2.– Botika kutxa nagusia eta bereziak urgentzietan.

16.– Antimikrobianoak erabiltzearen politika.

16.1.– Infekzio nosokomiala.

16.2.– Profilaxi antibiotikoa.

17.– Farmakoterapia gutxiegitasun hepatikoan.

18.– Farmakoterapia giltzurrun gutxiegitasunean.

19.– Medikamenduen interakzioa.

20.– Farmaziako zerbitzuaren plangintza eta antolaketa ospitalean.

20.1.– Lokalizazioa, lan eremuak.

20.2.– Antolaketa: Funtzioak, prozedurako eskuliburuak.

20.3.– Giza eta materialen baliabideak.

21.– Kalitatearen ebaluazioa eta hobekuntza.

21.1.– Adierazleak.

21.2.– Jardueren plangintza: Hobekuntza jarraiturako plana.

21.3.– Kalitateko plan integrala.

21.4.– Farmazia zerbitzuaren memoria.

22.– Farmazia zerbitzuaren kudeaketa ekonomikoa.

22.1.– Erosketen kudeaketa.

22.2.– Izakinen kudeaketa.

22.3.– Kontsumoen analisi ekonomikoa.

22.4.– Farmazia zerbitzuaren kudeaketaren adierazleak.

23.– Ospitaleko farmazia zerbitzuaren eta lehen mailako atentzioaren arteko lotura.

24.– Legeria.

24.1.– EAEko Farmazia Antolamenduko Legea.

24.2.– Medikamentuaren legea eta legegintzako garapena.

24.3.– Real Decreto 175/2001 Errege Dekretua.

24.4.– Entsegu klinikoei buruzko legeria.

25.– Medikazioko akatsak. Detekzio metodoak. Prebentzioa.

14.4.– Información de medicamentos.

14.5.– Indicadores de la actividad.

14.6.– Control de calidad.

15.– Atención farmacéutica en el servicio de urgencias:

15.1.– Dispensación y distribución de medicamentos en la unidad de urgencias.

15.2.– Botiquín general y especiales de urgencias.

16.– Política de utilización de antimicrobianos.

16.1.– Infección nosocomial.

16.2.– Profilaxis antibiótica.

17.– Farmacoterapia en insuficiencia hepática.

18.– Farmacoterapia en insuficiencia renal.

19.– Interacción de medicamentos.

20.– Planificación y Organización de un Servicio de Farmacia de Hospital:

20.1.– Localización, Áreas de Trabajo.

20.2.– Organización: Funciones, Manuales de procedimiento.

20.3.– Recursos materiales y humanos.

21.– Evaluación y mejora de la calidad:

21.1.– Indicadores.

21.2.– Planificación de actividades: Plan de mejora continua.

21.3.– Plan integral de calidad.

21.4.– Memoria servicio de Farmacia.

22.– Gestión Económica del Servicio de Farmacia:

22.1.– Gestión de compras.

22.2.– Gestión de existencias.

22.3.– Análisis económico de los consumos.

22.4.– Indicadores de la gestión del Servicio de Farmacia.

23.– Relación del Servicio de Farmacia Hospitalario y la Atención Primaria.

24.– Legislación:

24.1.– Ley de Ordenación Farmacéutica en la CAPV.

24.2.– Ley del Medicamento y desarrollo legislativo.

24.3.– Real Decreto 175/2001.

24.4.– Legislación sobre ensayos clínicos.

25.– Errores de medicación. Métodos de detección. Prevención.

BIBLIOGRAFIA

- 1.– Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios. Formulario Nacional. 1.^a Ed. Madrid: Osa-sun eta Kontsumo Ministerioa (2003).
- 2.– Allwood M, Stanley A, Wright P. Cytotoxics Handbook. Radcliffe Medical Press, 4th Ed. Drug Information Handbook for Oncology.– American Pharmaceutica Association AphaA. Lexi-Comp, 2.nd Ed. Isada y col. Infectious Diseases Handbook. Lexi-comp.
- 3.– Barlett and Gailant. Medical management of HIV infection. Johns Hopkins University.
- 4.– Di PiroJT, TalbertRL, YeeGC, MatzkeGC, WellsBG and PlseyLM, Eds. Pharmacotherapy. A Pathophysiologic Approach, 5.th Ed., 2002.
- 5.– Manual Washington de Terapéutica Médica, 10.^a Ed.
- 6.– Remington: The Science and Practice of Pharmacy, 19.th Ed.
- 7.– RombeauJL, RolandelliRH (eds.): Clinical Nutrition: Parenteral Nutrition. 3.rd Ed. Philadelphia: WB Saunders; 2001.
- 8.– Santos Ramos B, Puigventós Latorre F. 2.º Curso evaluación y Selección de Medicamentos: Manual para la evaluación de nuevos fármacos en el hospital. Sevilla: Servicios de Farmacia Hospitalaria del Hospital Virgen del Rocío (Sevilla) y del Hospital Son Dureta (Palma de Mallorca), 2005.
- 9.– Bermejo MT (Coordinadora) Manual del residente. Madrid. Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria. 2.^a Ed. 2007.
- 10.– Instituto Nacional de la Salud Guía para la evaluación y mejora de los Servicios de Farmacia Hospitalaria. Madrid. 1999.
- 11.– Jimenez Torres NV. Mezclas intravenosas y nutrición artificial. Valencia: 1999.
- 12.– Suñé JM. Compilación de legislación de farmacia hospitalaria. Madrid: S.E.F.H. 1998.
- 13.– Farmacia Hospitalaria, tomo I y II. Gamundi, M.^a C (Coordinadora). 2002.
- 14.– Normas y procedimientos de la SEFH. www.sefh.es
- 15.– Publicaciones y monografías de la SEFH. www.sefh.es
- 16.– Curso de Atención Farmacéutica al paciente hospitalizado. www.sefh.es
- 17.– Curso de Formación continuada en Farmacoterapia. www.sefh.es
- 18.– www.bccancer.bc.ca/default.html
- 19.– www.fundacionpromedic.org
- 20.– www.sefh.es

BIBLIOGRAFÍA

- 1.– Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios. Formulario Nacional. 1.^a Ed. Madrid: Ministerio de Sanidad y Consumo, 2003.
- 2.– Allwood M, Stanley A, Wright P. Cytotoxics Handbook. Radcliffe Medical Press, 4th Ed. Drug Information Handbook for Oncology.– American Pharmaceutica Association AphaA. Lexi-Comp, 2.nd Ed. Isada y col. Infectious Diseases Handbook. Lexi-comp.
- 3.– Barlett and Gailant. Medical management of HIV infection. Johns Hopkins University.
- 4.– Di PiroJT, TalbertRL, YeeGC, MatzkeGC, WellsBG and PlseyLM, Eds. Pharmacotherapy. A Pathophysiologic Approach, 5.th Ed., 2002.
- 5.– Manual Washington de Terapéutica Médica, 10.^a Ed.
- 6.– Remington: The Science and Practice of Pharmacy, 19.th Ed.
- 7.– RombeauJL, RolandelliRH (eds.): Clinical Nutrition: Parenteral Nutrition. 3.rd Ed. Philadelphia: WB Saunders Company, 2001.
- 8.– Santos Ramos B, Puigventós Latorre F. 2.º Curso evaluación y Selección de Medicamentos: Manual para la evaluación de nuevos fármacos en el hospital. Sevilla: Servicios de Farmacia Hospitalaria del Hospital Virgen del Rocío (Sevilla) y del Hospital Son Dureta (Palma de Mallorca), 2005.
- 9.– Bermejo MT (Coordinadora) Manual del residente. Madrid. Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria. 2.^a Ed. 2007.
- 10.– Instituto Nacional de la Salud Guía para la evaluación y mejora de los Servicios de Farmacia Hospitalaria. Madrid.. 1999.
- 11.– Jimenez Torres NV. Mezclas intravenosas y nutrición artificial. Valencia: 1999.
- 12.– Suñé JM. Compilación de legislación de farmacia hospitalaria. Madrid: S.E.F.H. 1.998.
- 13.– Farmacia Hospitalaria, tomo I y II. Gamundi, M.^a C (Coordinadora). 2002.
- 14.– Normas y procedimientos de la SEFH. www.sefh.es
- 15.– Publicaciones y monografías de la SEFH. www.sefh.es
- 16.– Curso de Atención Farmacéutica al paciente hospitalizado. www.sefh.es
- 17.– Curso de Formación continuada en Farmacoterapia. www.sefh.es
- 18.– www.bccancer.bc.ca/default.html
- 19.– www.fundacionpromedic.org
- 20.– www.sefh.es