

EUSKAL HERRIKO AGINTARITZAREN ALDIZKARIA



BOLETÍN OFICIAL DEL PAÍS VASCO

Itundutako posta-ordaina: 8/98

Internet
www.euskadi.net

Franqueo concertado: 8/98

Administrazioa: Donostia kalea, 1
Legezko Gordailua: VI - 286 - 78 - VITORIA-GASTEIZ

Administración: c/ Donostia-San Sebastián, 1
Depósito Legal: VI - 286 - 78 - VITORIA-GASTEIZ

Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

OSASUN SAILA

6721

4255/2008 EBAZPENA, azaroaren 28koa, Osakidetza-zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira medikuen kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. Aipatu kategoría fakultatibo mediko eta teknikoen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Prebentzio Zerbitzuak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren azaroaren 28ko 4235/2008 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoría bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

6721

RESOLUCIÓN 4255/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Médico, del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos con destino en los Servicios de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 4235/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.



Hori dela eta, bat etorri Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Mar-koaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publiko-ko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainera-ko xedapenek ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindi- katuei entzun ondoren, honako hau,

EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

Bigarrena.– Medikuen kategorian lotura estatuta- rio finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak onartzea, I. eranskinean daudenak. Aipatu kategoria fakultatibo mediko eta teknikoan lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Prebentzio Zerbitzuak izango dira.

Hirugarrena.– Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinaren bidez eskainitako destinoen erla- zioa onartzea.

Laugarrena.– Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

Bosgarrena.– Dagokion gai zerrenda onartzea, ebaz- pen honen IV. eranskinean dagoena.

Seigarrena.– Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsioa jar dakioko Osakidetza-Euskal Osasun Zer- bitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAA-n argitaratu eta hurrengo egu- netik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hau- ek: Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak al- datutakoak; Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak eta Osakidetzaren Esta- tutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2008ko azaroaren 28a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposicio- nes de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.– Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.– Aprobar las bases específicas, que figuran como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Médico, del Grupo Profesional de Facultativos Mé- dicos y Técnicos con destino en los Servicios de Preven- ción de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Tercero.– Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Reso- lución.

Cuarto.– Aprobar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

Quinto.– Aprobar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.– De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Ad- ministrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Or- denación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza-Servicio vasco de salud, contra esta Resolución podrá ser interpuesto re- curso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publica- ción en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 28 de noviembre de 2008.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

OINARRI ESPEZIFIKOAK, MEDIKUEN KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROBAK ARAUTUKO DITUZTENAK. AIPATU KATEGORIA FAKULTATIBO MEDIKO ETA TEKNIKOEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO PREBENTZIO ZERBITZUAK IZANGO DIRA

1.– Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak.

1.1.– Deialdi honen xede izango dira mediku kategoriako destinoak, fakultatibo mediko eta tekniko lanbide taldekoak. Destino horiek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Prebentzio Zerbitzuan izango dira, II. eranskinean agertzen direnak. Destino horiek lekualdatze-lehiaketan eskaini direnez, horien kopurua eta ezaugarriak aldatu ahal dira lehiaketa hori erabaki ahala.

Era berean, deialdi honetakoak izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokorren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

1.2.– Deitutako destinoen % 5a pertsonal ezinduek betetzeko gordeko da. Kopuru hori zenbatekoa den oinarri orokorretan aurreikusten diren destino eskaingarriak behin betikoz zehazten direnean erabakiko da.

2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak.

Izangaiek deialdian parte hartzeko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete beharko dituzte, oinarri orokorretan ezartzen diren salbuespenetan izan ezik. Eta destinoa lortuz gero, baldintza horiek eta oinarri orokorretan eskatutako beste betebeharrak bete beharko dituzte harik eta destinoaz jabetu arte:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Medikuntzan eta Kirurgian lizentziatu titulazioa izatea edo izateko moduan egotea, edo horiek emateko ordaindu beharreko ordainduta izatea eta lanaren medikuntzako espezialitatearen titulazioa izatea, uztailearen 19ko 186/2005 Dekretuaren (Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituena) I. eranskinean zehaztutakoa betetz.

b) Uztailearen 27ko 306/1999 Dekretuaren I. eranskinean eta Lehenengo Xedapen Iragankorrean eta urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 37.3.a) artikuluan ezarritako baldintzak betetzea.

c) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailearen 19koak, ezarritakoaren arabera eta indarrean dagoen araudiak ezarritako beste edozeinen arabera.

ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA CATEGORÍA DE MÉDICO DEL GRUPO PROFESIONAL DE FACULTATIVOS MÉDICOS Y TÉCNICOS CON DESTINO EN LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

1.– Destinos objeto de convocatoria.

1.1.– Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Médico, del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos con destino en los Servicios de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud, recogidos en el anexo II. Estos destinos al haber sido ofertados en el concurso de traslados podrán ver modificado su número y características en función de la resolución del mismo.

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los destinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

1.2.– De los destinos convocados, se reservan para su provisión por personal discapacitado el 5% que se fijaran en el momento de la determinación definitiva de los destinos ofertables previsto en las bases generales.

2.– Requisitos de los aspirantes.

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de Licenciado/a en Medicina y Cirugía expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, o haber satisfecho los derechos para su expedición, así como la especialidad en Medicina del trabajo, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

b) Cumplir los requisitos establecidos en la Disposición Transitoria Primera y anexo I del Decreto 306/1999, de 27 de julio, y en el artículo 37.3.a) del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

c) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como cualesquiera otros establecidos por la normativa vigente.

3.– Lehiaketa oposizioaren nondik norakoa.

3.1.– Oposizioaldia.

1) Oposizioaldian ariketa hauek egingo dira:

a) Lehenengo ariketa: epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati erantzun beharko zaio, ematen den gehienezko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaietara buruzkoak izango dira.

Era berean, aipatu eranskinean bibliografia ere sartuko da proba prestatzeko.

b) Bigarren ariketa: epaimahaiak zenbait ariketa praktiko jarriko du. Galdetegiak edo beste tankera batekoak izango dira.

Probak zerikusia izango du destinoa eginkizun espezifikoekin eta xedetzat izango du destinoan jarduteko izangaiek izan behar dituzten gaitasun, ezagutza, iaotasun eta trebetasun profesionalak baloratzea.

3.2.– Oinarri orokorretako 14. atalean ezarrita dagoen moduan oposizioaldia gainditu dutenen zerrenda argitaratutakoan puntuazio ordenaren arabera, izangaietara aurkeztu beharko dute 14.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Medikuntza eta Kirurgian lizentziatu titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza edo horiek emateko ordaindu beharreko ordainduta izatea eta lanaren medikuntzako espezialitatearen titulazioa izatea, uztailearen 19ko 186/2005 Dekretuaren (Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen) I. eranskinean zehaztutakoa betez.

b) Uztailearen 27ko 306/1999 Dekretuko I. eranskinean eta Lehenengo Xedapen Iragankorrean eta urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuko 37.3.a) artikuluan ezarritako baldintzak betetzen direla ziurtatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.

3.3.– Lehiaketaldia.

a) Egiaztatutako merezimenduak balioztatuko dira III. eranskin gisa agertzen den merezimenduen baremoaren arabera eta web orrian bete beharreko ereduaren arabera.

3.4.– Lanpostuaz jabetzea.

Oinarri orokorretako 10.10 atalean aipatutako dokumentazioaz gain, deialdi honen xede diren destinoetarikoren batez jabetzen direnek ondorengo agiria aurkeztu beharko dute jabetza egunean:

– Elkargoko kide izatearen ziurtagiria.

3.– Desarrollo del concurso oposición.

3.1.– Fase de oposición.

1) La fase de oposición estará constituida por los ejercicios que se indican a continuación:

a) Primer ejercicio: corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía para la preparación de la prueba.

b) Segundo ejercicio: consistirá en la realización de los ejercicios prácticos que proponga el tribunal, bien mediante la contestación de cuestionarios de preguntas, bien mediante otras modalidades.

Dicho ejercicio estará relacionado con las funciones específicas del destino y tendrá como finalidad la valoración de las aptitudes, destrezas, conocimientos y capacidad profesional de los aspirantes para el desempeño de dicho destino.

3.2.– Tras la relación de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 14 de las bases generales los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 14.2, la siguiente:

a) Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de Licenciado/a en Medicina y Cirugía, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, o haber satisfecho los derechos para su expedición, y la de especialista en Medicina del Trabajo, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

b) Fotocopia compulsada de la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos establecidos en la Disposición Transitoria Primera y anexo I del Decreto 306/1999, de 27 de julio, y en el artículo 37.3.a) del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

3.3.– Fase de concurso.

a) Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplimentar en la página web.

3.4.– Toma de posesión.

Además de la documentación mencionada en el apartado 10.10 de las bases generales, quienes tomen posesión de alguno de los destinos de la presente convocatoria deberán aportar en el acto de la toma de posesión la siguiente:

– Certificado de Colegiación.

II. ERANSKINA

DESTINOEN ZERRENDA KATEGORIA: MEDIKUA
LANPOSTU FUNTZIONALA: FAK. ESP. LANAREN
MEDIKUNTZAKO MEDIKUA

Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren azaroaren 28ko 4235/2008 Ebazpen bidez onartutako oinarri orokorretako 1.1. oinarriaren lehen atalean aurreikusitakoaren arabera, 5 destino deitzen dira.

Oinarri horren arabera, hautaketa-prozesua gainditu duten izangaiei zerrenda argitaratu baino lehen behin-behingo zehaztuko dira eskaini daitezkeen destinoak.

III. ERANSKINA

LANEKO MEDIKUNTZA DESTINOAK DITUZTEN
FAKULTATIBO MEDIKO ETA TEKNIKARIEN
LANBIDE TALDEKO MEDIKU KATEGORIAKO
MEREZIMENDUEN BAREMOA

1.– Laneko esperientzia: gehienez, 50 puntu.

Kontuan hartuko da izangaiek aitortuta duten zerbitzu denbora, eskabideak aurkezteko epearen azken egunera artekoa, hain zuzen ere.

Dagokion espezialitateko etengabeko atenzioko behin-behineko izendapen batean egindako zerbitzuen puntuazioari aplikatuko zaio zerbitzu horiengatik normalean ematen den puntuazioaren % 50eko ehunkoa.

Guztirako denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Titulua irailaren 24ko 1497/1999 Errege Dekretuaren babesean eskuratu dutenek espezialista gisa duten antzinatasuna, abenduaren 23ko 62/2003 Legean, abenduaren 30ekoa, zerga, administrazio eta gizarte neurriei buruzkoan, eta Ordena Sozialari buruzkoan, deialdiak aurrez ikusitako baldintzetan, interesdunak espezialitatearen berezkoa eta espezifikoa den eremuaren baitan gauzatutako lan profesional eraginkor osoaren arabera baloratuko da. Jardute horretatik kenduko da, hasierako aldiaren, Espainian espezialitate horretarako ezarritako prestakuntza aldiaren % 170. Aipatutako deskontua ez zaie egingo espezialista titulua 1497/1999 Errege Dekretuko hirugarren xedapen osagarriak aurrez ikusitakoaren arabera lortu zutenei. Deskontu hori ez zaie egingo 1497/1999 Errege Dekretuaren hirugarren xedapen gehigarrian aurreikusitako espezialistaren titulua lortu dutenei.

ANEXO II

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: MÉDICO
PUESTO FUNCIONAL: FAC. ESP. MÉDICO
MEDICINA DEL TRABAJO

Conforme a lo previsto en el apartado primero de la base 1.1 de las Bases Generales aprobadas por Resolución 4235/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se convocan 5 destinos.

De conformidad con dicha base la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con anterioridad a la publicación de la relación de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

ANEXO III

BAREMO DE MÉRITOS DE LA CATEGORÍA
DE MÉDICO DEL GRUPO PROFESIONAL DE
FACULTATIVOS MÉDICOS Y TÉCNICOS CON
DESTINO EN LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN

1.– Experiencia profesional: máximo 50 puntos.

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieren reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

El cómputo de servicios prestados derivados de un nombramiento eventual de atención continuada de la especialidad correspondiente, se realizará aplicándose un porcentaje del 50% respecto del cómputo ordinario de servicios prestados.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

La antigüedad como especialista de quienes hayan accedido al título al amparo del Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre, valorará, según lo dispuesto en la Ley 62/2003, de 23 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social y en los términos previstos en la convocatoria, la totalidad del ejercicio profesional efectivo del interesado dentro del campo propio y específico de la especialidad, descontando de tal ejercicio y en el periodo inicial del mismo el 170 por 100 del periodo de formación establecido para dicha especialidad en España. El indicado descuento no se producirá respecto de quienes hubieran obtenido el título de especialista de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional tercera del Real Decreto 1497/1999.

1) Osakidetzako, Gizarte Segurantzako eta komunitate autonomoetako osasun zerbitzuetako erakundeetan, edozein herri administrazioetan, baita Europar Batasuneko beste estatuetako sare publikoko zerbitzu sanitarioetan ere, Prebentzio Zerbitzuko eta medikuntza arloko kudeaketa-lanpostuetan mediku gisa lan egindako hilabete bakoitzeko: 0,30 puntu.

2) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko edota beste edozein herri administrazioetako osasun zerbitzuetako erakundeetan edo osasun sistema nazionalari atxikitako ikerketa eta antolakuntzako zentro ofizialetan, zein Europar Batasuneko kide diren gainerako estatuetako sare publikoko osasun zerbitzuetan atentzio espezializatuko beste zerbitzu batzuetan mediku orokor gisa edo beste espezialitate batzuetan mediku gisa edo pertsonal iker-tzaile gisa eskainitako zerbitzuen hilabete bakoitzeko: 0,15 puntu.

3) Erakunde sanitario publikoetan kudeaketa eta zerbitzu orokorren alorrean goi-mailako kudeaketako lanpostuetan egindako hilabete bakoitzeko 0,07 puntu.

Barne-sustapen bidez lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurreko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,02 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,04 puntu hilabete bakoitzeko.

c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0,05 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean eskainitako zerbitzuak: 0,06 puntu hilabete bakoitzeko.

e) A taldean eskainitako zerbitzuak: 0,15 puntu hilabete bakoitzeko.

f) Lehiatzen den lanpostu berean egindako zerbitzuak: 0,30 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan bete den lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

2.- Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 20 puntu):

Atal honen barruan baloratuko da ondorengoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza:

a) Graduatutako aurreko prestakuntza (gehienez, 3 puntu):

Espediente akademikoaren balorazioa honela lortuko da ondorengo hipotesien kasuan:

1) Por cada mes de servicios prestados como Médico del Servicio de Prevención o en puestos de gestión del área médica de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas o en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,30 puntos.

2) Por cada mes de servicios prestados como Médico General o como Médico en otras especialidades o como Personal Investigador en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o de cualquier Administración Pública o en Centros Oficiales de Investigación u Organizaciones adscritas al Sistema Nacional de Salud, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,15 puntos.

3) Por cada mes de servicios prestados en el desempeño de puestos de gestión de nivel superior en el área de gestión y servicios generales en Instituciones Sanitarias Públicas: 0,07 puntos.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,02 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,04 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,05 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0,06 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo A: 0,15 puntos/mes.

f) Servicios prestados por personal en el mismo puesto al que se opta: 0,30 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

2.- Formación, docencia e investigación (máximo 20 puntos).

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación pregrado (máximo 3 puntos):

La valoración del expediente académico se obtendrá en estos supuestos de la siguiente forma:

Bikain kopurua X 6) + (Ohorezko matrikula kopurua X 9)

Irakasgai guztien kopurua

Ez dira ebaluatuko eta, horrenbestez, ez dira agertuko zatitzailean ondorengo ikasgaiei dagozkien kalifikazioak edo baliozkotze ofizialaren helburu izan direnak: erlijioa, heziera politikoa, heziketa fisikoa, hizkuntzak, edo Medikuntzako Lizentziaturaren ikasketen oinarrizko edukiarekin lotura nabarmenik ez duten beste ikasgai batzuk.

b) Graduondoko prestakuntza (gehienez, 5 puntu):

– Lizentziaturako gradua (bikaina edo ohorezko matrikula) puntu 1.

– Ikertzeko nahikotasuna/Diploma ikasketa aurreratueta: puntu 2.

– Unibertsitate-aditua: 2 puntu.

– Unibertsitate-master ofiziala: 3 puntu.

– Doktoletzako gradua: 4 puntu.

– Doktoorea cum laude: 5 puntu.

– Goi-mailako beste titulazio erlazionatu bat: 4 puntu.

c) Prestakuntza espezializatua:

1) Legez aitortutako espezialitateren bateko tituluren baten jabe diren izangaiak (kategorian sartzeko eskatutakoaren bestelakoa), egoiliar gisa, aurretik, fakultatibotentzako ofizialki onartutako prestakuntza espezializatuen programa bete duten kasuetan: puntu 1.

2) Kategorian sartzeko eskatutakoaren bestelako espezialistaren titulu bat edo titulu batzuk dituzten izangaiak (BAME bidez ez): 0,50 puntu.

3) Enpresako Medikuntzako Diplomatura duten izangaiek: puntu 1.

d) Etengabeko prestakuntza (gehienez, 12 puntu):

Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joateagatik:

– 9 ordura artekoak: 0,05 puntu.

– 10-19 ordu: 0,1 puntu.

– 20-29 ordu: 0,2 puntu.

– 30-49 ordu: 0,4 puntu.

– 50-99 ordu: 0,6 puntu.

– 100-249 ordu: puntu 1.

– 250-599 ordu: 3 puntu.

– 600 ordu edo gehiago: 4 puntu.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,15 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko.

Gutxieneko ordu-kopurua adierazten ez duten ziurtagirietan edo prestakuntza ematen duen administrazio

(N.º Sobresalientes X 6) + (N.º Matrículas honor X 9)

N.º Total asignaturas

No se evaluarán y por ello tampoco estarán comprendidas en el divisor, las asignaturas que hayan sido objeto de convalidación oficial ni las calificaciones correspondientes a las asignaturas de Religión, Formación Política, Educación Física, Idiomas, u otras asignaturas que no guarden una relación sustancial con el contenido esencial de los estudios de Licenciatura en Medicina.

b) Formación postgrado (máximo 5 puntos):

– Grado de licenciatura (sobresaliente o matrícula de honor) 1 punto.

– Suficiencia investigadora/Diploma estudios avanzados: 2 puntos.

– Experto universitario: 2 puntos.

– Master Universitario oficial: 3 puntos.

– Grado de Doctor: 4 puntos.

– Doctor cum laude: 5 puntos.

– Otra titulación superior relacionada: 4 puntos.

c) Formación especializada:

1) Aspirantes que se encuentren en posesión de otro u otros títulos de alguna o algunas de las especialidades legalmente reconocidas distinto del requerido para el acceso a la categoría, siempre que hubieran sido obtenidos previo cumplimiento como residentes del programa de formación especializada para facultativos reconocido oficialmente: 1 punto.

2) Aspirantes que se encuentren en posesión de otro u otros títulos de especialista distinto del requerido para el acceso a la categoría vía no MIR: 0,50 puntos.

3) Aspirantes que se encuentren en posesión de la Diplomatura de Medicina de Empresa: 1 punto.

d) Formación continuada (máximo 12 puntos):

Por la asistencia a cursos relacionados con la categoría del destino solicitado:

– Hasta 9 horas: 0,05 puntos.

– 10 a 19 horas: 0,1 puntos.

– 20 a 29 horas: 0,2 puntos.

– 30 a 49 horas: 0,4 puntos.

– 50 a 99 horas: 0,6 puntos.

– 100 a 249 horas: 1 punto.

– 250 a 599 horas: 3 puntos.

– 600 o más horas: 4 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,15 puntos por crédito.

En aquellas certificaciones en las que no conste el mínimo de horas de duración del curso, o la equivalen-

publikoak onartutako kredituen baliokidetzak ordutan jasotzen ez dutenetan, edo ordu-kopurua nahiz kreditu-kopurua jasotzen dutenetan, epaimahaiak dagokion puntuazioa emango du, aurkeztutako dokumentazioa eta ikastaroaren edukiaren arabera. Puntuazio hori ezin izango da inoiz 0,05 puntutik beherakoa izan.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakkarririk hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateak, erakunde sanitarioak, elkargo profesionalak eta elkarte zientifikoak. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

e) Irakaslanak (gehienez 6 puntu):

– Fakultateko/Unibertsitate Eskolako katedraduna (urteko): 0,125 puntu.

– Fakultateko/Unibertsitate Eskolako irakasle titularra edo elkartua (urteko): 0,0625 puntu.

– Kreditatutako tutorea egoiliarrentzako irakaskuntzan, kasua bada, dagokion espezialitatean (urteko): 0,125 puntu.

– Irakaskuntza etengabeko prestakuntza ofizialetako programetan (ordu bakoitzeko): 0,025 puntu.

f) Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 8 puntu):

Eskatutako destinoko lanpostu funtzionalarekin zerikusia duten lan zientifikoak, txosten-aurkezpenak, jakinarazpenak, hitzaldiak edo mahai-inguruak egitea-gatik:

– Eskualdeko txosten bakoitzeko: 0,12 puntu.

– Espainiako txosten bakoitzeko: 0,25 puntu.

– Nazioarteko txosten bakoitzeko: 0,35 puntu.

– Eskualdeko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,05 puntu.

– Espainiako ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,10 puntu.

– Nazioarteko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,20 puntu.

– Eskualdeko mahai-inguru bakoitzeko: 0,10 puntu.

– Espainiako mahai-inguru bakoitzeko: 0,20 puntu.

– Nazioarteko mahai-inguru bakoitzeko: 0,30 puntu.

– Argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,50 puntu.

– Argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,25 puntu.

– Liburu bakoitzeko (lehenengo egilea): puntu 1.

– Liburu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,50 puntu.

cia de los créditos en horas, o en los que conste tanto el número de horas como el de créditos reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación, el tribunal, a la vista de la certificación aportada y del contenido del curso, asignará la puntuación correspondiente sin que en ningún caso pueda otorgar una puntuación inferior a 0,05 puntos.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

e) Actividades Docentes (máximo 6 puntos):

– Catedrático de Facultad/Escuela Universitaria (por año): 0,125 puntos.

– Profesor titular o asociado de Facultad/Escuela Universitaria (por año): 0,0625 puntos.

– Tutor acreditado para la docencia de residentes, en su caso, de la especialidad de que se trate (por año): 0,125 puntos.

– Docencia en programas oficiales de formación continuada (por hora): 0,025 puntos.

f) Actividades científicas y de difusión del conocimiento (máximo 8 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, comunicaciones, conferencias o mesas redondas relacionadas con el puesto funcional del destino solicitado:

– Por cada Ponencia regional: 0,12 puntos.

– Por cada Ponencia nacional: 0,25 puntos.

– Por cada Ponencia internacional: 0,35 puntos.

– Por cada Comunicación oral/Póster regional: 0,05 puntos.

– Por cada Comunicación oral/Póster nacional: 0,10 puntos.

– Por cada Comunicación oral/Póster internacional: 0,20 puntos.

– Por cada Mesa redonda regional: 0,10 puntos.

– Por cada Mesa redonda nacional: 0,20 puntos.

– Por cada Mesa redonda internacional: 0,30 puntos.

– Por cada Publicación (primer autor): 0,50 puntos.

– Por cada Publicación (otros autores): 0,25 puntos.

– Por cada libro (primer autor): 1 punto.

– Por cada libro (otros autores): 0,50 puntos.

– Kapitulu bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,50 puntu.

– Kapitulu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,25 puntu.

– Tesina bakoitzeko: puntu 1.

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

g) Lanbide garapena (gehienez, 20 puntu):

Izangaiek hautatu ahalko dute oinarri espezifikotan aitortutako lanbide garapenaren mailari dagokion puntuazioa esleitzea, d) (etengabeko prestakuntza), e) (Irakaslana) eta f) (Jarduera zientifikoa eta ezagutza hedatzekoa) atalen arabera egokituko litzaiekeenaren orde:

– IV. maila: 20 puntu.

– III. maila: 17 puntu.

– II. maila: 14 puntu.

– I. maila: 11 puntu.

Aukera hori merituak aurkeztean gauzatuko da.

h) Hizkuntzak (gehienez, 5 puntu):

– Frantsesa: gehienez 3 puntu.

– Ingelesa: gehienez 3 puntu.

– Alemana: gehienez 3 puntu.

i) Informatikako ezagutzak (gehienez, 2 puntu).

3.– Euskera.

– 2.HE: 17 puntu.

– 1.HE: 8,5 puntu.

IV. ERANSKINA

MEDIKU FAKULTATIBOEN ETA TEKNIKARIEN
LANBIDE TALDEETAKO MEDIKU ESPEZIALISTA
ETA FARMAZIALARI KATEGORIAKO GAI
ZERRENDA

ESPEZIALITATEA: LANEKO MEDIKUNTZA

1.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua. Egitura organikoa, funtzioak eta eskuduntzak.

2.– Osalan -Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea. Egitura organikoa, funtzioak eta eskuduntzak.

3.– Osasunaren zainketa: Osasun langileen arlo espezifikoa. Protokolizazioa. Lanposturako gaitasuna. Informazioaren igorpena enpresan. Iritzi etikoak.

– Por cada capítulo (primer autor): 0,50 puntos.

– Por cada capítulo (otros autores): 0,25 puntos.

– Por tesina: 1 punto.

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

g) Desarrollo Profesional (máximo 20 puntos):

Los aspirantes podrán optar por la asignación de la puntuación correspondiente al nivel de desarrollo profesional reconocido de acuerdo con las bases específicas en sustitución de la que les pudiera corresponder de acuerdo con los apartados d) (Formación continuada), e) (Actividades docentes) y f) (Actividades científicas y de difusión del conocimiento):

– Nivel IV: 20 puntos.

– Nivel III: 17 puntos.

– Nivel II: 14 puntos.

– Nivel I: 11 puntos.

Dicha opción se hará efectiva en el momento de la presentación de méritos.

h) Idiomas (máximo 5 puntos):

– Francés: máximo 3 puntos.

– Inglés: máximo 3 puntos.

– Alemán: máximo 3 puntos.

i) Conocimientos informáticos (máximo 2 puntos).

3.– Euskera.

– PL2: 17 puntos.

– PL1: 8,5 puntos.

ANEXO IV

TEMARIO DE MÉDICO ESPECIALISTA
Y FARMACÉUTICO DE LOS GRUPOS
PROFESIONALES DE FACULTATIVOS MÉDICOS Y
TÉCNICOS

ESPECIALIDAD: MEDICINA DEL TRABAJO

1.– Osakidetza-Servicio vasco de salud. Estructura orgánica, funciones y competencias.

2.– Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral. Estructura orgánica, funciones y competencias.

3.– La Vigilancia de la salud: aspectos específicos en los trabajadores sanitarios. Protocolización. La aptitud al puesto de trabajo. La transmisión de la información en la empresa. Consideraciones éticas.

4.– Ezintasun iragankorra. Errehabilitazio profesionala. Ezintasun iraunkorra. Prebentzio Zerbitzuetako jarduera.

5.– Laneko istripua eta gaixotasun profesionalak. Lanarekin lotura duten osasunerako beste kalte batzuk. Gaixotasuna lanean. Laneko Istripuen eta Gaixotasun Profesionalen mutualitateak.

6.– Sanitatean dagoen erradiazio ionizatzaileek ukitzeko arriskua. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea eta horren prebentzioa.

7.– Sanitatean dauden erradiazio ez ionizatzaileek ukitzeko arriskua. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea eta horren prebentzioa.

8.– Alergenoen aurreko esposizioa osasun lanean. Esposizio arriskuaren prebentzioa. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea.

9.– Sanitatean dauden odol transmisioa birusekiko esposizio arriskua. Esposizio arriskuaren prebentzioa. Jarduera protokoloak. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea.

10.– Tuberkulosi arriskuaren prebentzioa osasun langileetan.

11.– Sanitatean dauden beste agente biologiko batzuk ukitzeko arriskuaren prebentzioa.

12.– Karga fisikoa osasun sektorean. Horrekin lotura duten trastorno muskulu-eskeletikoak. Prebentzio eta detekzio goiztiarra, kontingentzia profesionalaren zehaztapena.

13.– Datuak ikusteko pantailekin lan egitearekin lotura duen arriskua. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea eta horren prebentzioa.

14.– Txandakako lana: txanden osasunean eragiten dituzten alterazioen prebentzio eta detekzio goiztiarra. Erritmo biologikoak.

15.– Arrisku psikosozialaren faktoreak osasun langileetan. Ebaluatzeko erremintak. Indarkeria lanpostuan.

16.– Adikzio jarreraren prebentzio eta detekzio goiztiarra lanean. Osasun arloko langileen ezaugarri espezifikoak.

17.– Laneko arriskuen prebentzioko kudeaketa sistematik osasun arloko enpresan. Prebentzioa kudeaketaren arloan barneratzea. Erantzukizunak esleitzea.

18.– Laneko baldintzen azterketa: aplikazioak osasun enpresan. Identifikazioa, ebaluazioa, prebentzio jarduera eta jarraipena. Bereziki sentsibleak diren langileei eta amatasunaren babesari buruzko oharrak.

19.– Estatistika deskriptiboa. Biztanleria eta lagina. Joera zentralako eta dispersioa neurriak.

20.– Estatistika inferentziala. Hipotesi testak eta estimazioak. Korrelazioa eta erregresioa.

4.– La Incapacidad transitoria. La rehabilitación profesional. La Incapacidad permanente. Actuación de los Servicios de Prevención.

5.– El accidente de trabajo y las Enfermedades Profesionales. Otros daños para la salud relacionados con el trabajo. La enfermedad del trabajo. Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.

6.– El riesgo de exposición a radiaciones ionizantes en el medio sanitario. Prevención y vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.

7.– El riesgo de exposición a radiaciones no ionizantes en el medio sanitario. Prevención y Vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.

8.– Exposición a alérgenos en el trabajo sanitario. Prevención del riesgo de exposición. Vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.

9.– Exposición a Virus de transmisión sanguínea en el medio sanitario. Prevención del riesgo de exposición. Protocolos de actuación. Vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.

10.– Prevención del riesgo de Tuberculosis en los trabajadores sanitarios.

11.– Prevención del riesgo de exposición a otros agentes biológicos en el medio sanitario.

12.– Carga física en el sector sanitario. Trastornos músculo-esqueléticos relacionados. Prevención y detección precoz, determinación de la contingencia profesional.

13.– El riesgo derivado del trabajo con pantallas de visualización de datos. Prevención y Vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.

14.– El trabajo a turnos: prevención y detección precoz de las alteraciones de la salud producidas por los turnos. Ritmos biológicos.

15.– Factores de riesgo psicosocial en los trabajadores sanitarios. Herramientas para su evaluación. Violencia en el puesto de trabajo.

16.– Prevención y detección precoz de las conductas adictivas en el trabajo. Características específicas de los trabajadores del medio sanitario.

17.– Sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa sanitaria. La integración de la prevención en la Gestión. La asignación de responsabilidades.

18.– Estudio de condiciones de trabajo: aplicaciones en la empresa sanitaria. Identificación, Evaluación, Actuación Preventiva y Seguimiento. Consideraciones sobre trabajadores especialmente sensible y protección de la maternidad.

19.– Estadística descriptiva. Población y muestra. Medidas de tendencia central y dispersión.

20.– Estadística inferencial. Estimaciones y tests de hipótesis. Correlación y regresión.

21.- Metodo epidemiologikoa laneko osasunean. Maiztasuneko eta eragineko neurriak. Behaketa bidezko zeharkako eta luzetarako ikerketak eta ikerketa esperimentalak.

22.- Ikerketa epidemiologikoen baliotasuna eta zehaztapena. Errore sistematikoa eta errore aleatorioa. Langile osasuntsuaren eragina.

23.- Baheen erabilera edo screeninga gaixotasunak modu goiztiarrean detektatzeko. Osasunaren arloan aplikatzea.

24.- Segurtasuna osasun enpresan. Arriskuaren estimazioa, planifikatutako ikuskapenak eta prebentziozko ikuskapenak. Gorabeheren eta istripuen kudeaketa. Ikerketarako metodologia.

25.- Emergentziako planak eta autobabeserako eskuliburuak osasunaren arloan.

26.- Osasun hondakinen kudeaketa. Euskal Autonomia Erkidegoko legeria.

27.- Higiene industriala gaixotasun profesionalen prebentziorako teknika gisa. Arlo metodologikoak. Arrisku higienikoko balorazioaren irizpideak. Laginketako eta analisirako metodoak. Horien aplikazioa osasun arloan.

28.- Osasunerako arrisku faktoreak ingurune sanitarioko ingurumen fisikoan. zarata, tenperatura, argiak eta kolorea.

29.- Toxikologia: esposizioaren eta osasunean dituen eraginen monitorizazio biologikoa. Muga balio biologikoak. Osasun arloko langileen osasunaren zainketan aplikatzea.

30.- Osasun arloko lanean agente kimikoekin lotura izatea. Arrisku agente nagusiak. Arriskuaren ebaluazioa eta prebentzio jarduera. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea.

31.- Sanitatean dauden beste agente genotoxiko batzuk ukitzeko arriskuaren ebaluazioa. Kartzinogenoen arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea. Sanitatearen arloko teratogeno profesional nagusiak. Osasunaren zainketa teratogenoen arriskupean dauden kasuetan.

32.- Ergonomia: helburuak eta funtzioak. Ergonomiaren aplikazioa osasunaren sektorean. Lanpostuen diseinua.

33.- Laneko Arriskuen Prebentzioan osasun sektorearekin lotura duten legediko arloak. Lan Arriskuen Prebentziorako Legea. Osasun sektorean aplikatu beharreko dekretuak. Lan osasuna Sanitatearen Lege Orokorrean.

34.- Laneko arriskuen prebentzioarekin erlazionario agente nagusiak. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo, Lan eta Gizarte Gaien Ministerioa, Osasun eta Kontsumo Ministerioa.

35.- Laneko arriskuen prebentzioarekin erlazionario nazioarteko ekintza: Lanaren Nazioarteko

21.- El método epidemiológico en Salud laboral. Medidas de frecuencia y medidas de efecto. Estudios observacionales transversales y longitudinales y estudios experimentales.

22.- Validez y precisión de los estudios epidemiológicos. Error sistemático y error aleatorio. El efecto del trabajador sano.

23.- Uso del cribaje o screening en la detección precoz de enfermedades. Aplicación al medio sanitario.

24.- La seguridad en la empresa sanitaria. Estimación del riesgo, inspecciones planificadas y preventivas. Gestión de incidentes y accidentes. Metodología para su investigación.

25.- Planes de emergencia y manuales de autoprotección en el medio sanitario.

26.- La gestión de residuos sanitarios. Legislación en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

27.- La Higiene industrial como técnica de prevención de enfermedades profesionales. Aspectos metodológicos. Criterios de valoración del riesgo higiénico. Métodos de muestreo y de análisis. Aplicación en el medio sanitario.

28.- Factores de riesgo para la salud en el medio ambiente físico del entorno sanitario: ruido, temperatura, iluminación y color.

29.- Toxicología: monitorización biológica de la exposición y de los efectos para la salud. Valores límite biológicos. Aplicación en la vigilancia de la salud de los trabajadores sanitarios.

30.- Exposición laboral a agentes químicos en el trabajo sanitario. Principales agentes de riesgo. Evaluación del riesgo y actuación preventiva. Vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.

31.- Evaluación del riesgo por exposición a agentes genotóxicos en el medio sanitario. Vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos a cancerígenos. Principales teratógenos profesionales en el medio sanitario. Vigilancia de la salud en los casos de exposición a teratógenos.

32.- Ergonomía: objetivos y funciones. Aplicación de la ergonomía en el sector sanitario. Diseño de puestos de trabajo.

33.- Aspectos legislativos relacionados con el sector sanitario en la Prevención de Riesgos Laborales. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Decretos de aplicación al Sector Sanitario. La Salud laboral en la ley general de Sanidad.

34.- Principales agentes relacionados con la prevención de riesgos laborales: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo, Ministerio de trabajo y asuntos sociales, Ministerio de Sanidad y Consumo.

35.- Actuación internacional relacionada con la prevención de riesgos laborales: Organización Internacio-

Erakundea, laneko segurtasunari eta osasunari buruzko hitzarmenak. Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Europako Agentzia. Europar Batasuna eta Lan Arriskuen Prebentzioa.

36.– Prebentzio Zerbitzuen Araudia. Prebentzioaren antolaketa Osakidetzan. Zerbitzu medikoen antolaketa Prebentzio Zerbitzuetan. Prebentzioko espezialitate ugarien berezko funtzioak eta partekatutakoak. Lan arriskuen prebentzio arloko erantzukizunak.

37.– Langileen parte hartzea laneko arriskuen prebentzioan. Ordezkaritzako eta partaidetzako organoak.

38.– Arrisku profesionalen menpean diharduten langileentzako informazioa eta prestakuntza. Komunikazioa enpresan.

BIBLIOGRAFIA

1.– Gai zerrendarekin zerikusia duten Gida Teknikoak, Lan eta Gizarte Gaietako Ministerioak, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo erakundeek argitaratuak.

2.– Zainketa Sanitario Espezifikokoaren protokoloak, gai zerrendarekin zerikusia dutenak. Grupo de Trabajo de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

3.– Documentos Técnicos de Salud Pública (Osasun Publikoko dokumentu teknikoak). Salud Laboral. Protocolos Sanitarios Específicos de Vigilancia Médica de los Trabajadores (IV). Osasun Saila. 1993.

4.– Gai zerrendarekin lotura duten prebentzioko ohar teknikoak, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo erakundeak argitaratutakoak.

5.– Manual para la implantación de un plan de PRL en la empresa. I. Olaciregui eta I. M. Azkoaga. Osalan. 2005.

6.– Osakidetza/Euskal Osasun Zerbitzuko Lan Arriskuen Prebentzioko Kudeaketa Sistemaren dokumentuak.

7.– Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. Vol.2, capítulo 27- Control biológico, capítulo 30- Higiene Industrial, capítulo 33- Toxicología; Vol 3, capítulo 97- Centros y Servicios de Asistencia Sanitaria. OIT 2001. Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales (Lan eta Gizarte Gaien Ministerioa).

8.– OHSAS 18.001:2007 y 18.002:2007, Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. AENOR 2004.

9.– Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

nal del Trabajo, convenios sobre Seguridad y Salud Laboral. La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. La Comunidad Europea y la Prevención de Riesgos Laborales.

36.– Reglamento de los Servicios de prevención. Organización de la prevención en Osakidetza-Servicio vasco de salud. Organización de los servicios médicos en los Servicios de Prevención. Funciones propias y compartidas de las diferentes especialidades preventivas. Responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales.

37.– La participación de los trabajadores en la Prevención de riesgos laborales. Órganos de representación y participación.

38.– Información y formación de los trabajadores expuestos a riesgos profesionales. La comunicación en la empresa.

BIBLIOGRAFÍA

1.– Guías Técnicas publicadas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, relacionadas con el temario.

2.– Protocolos de Vigilancia Sanitaria Específica, relacionados con los temas de referencia. Grupo de Trabajo de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

3.– Documentos Técnicos de Salud Pública. Salud Laboral. Protocolos Sanitarios Específicos de Vigilancia Médica de los Trabajadores (IV). Departamento de Sanidad. 1993.

4.– Notas técnicas de Prevención, publicadas por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, relacionadas con el temario.

5.– Manual para la implantación de un plan de PRL en la empresa. I. Olaciregui e I. M.^a Azkoaga. Osalan. 2005.

6.– Documentos del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

7.– Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. Vol.2, capítulo 27-Control biológico, capítulo 30-Higiene Industrial, capítulo 33-Toxicología; Vol 3, capítulo 97-Centros y Servicios de Asistencia Sanitaria. OIT 2001. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

8.– OHSAS 18.001: 2007, Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

9.– Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.2000.

10.– Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Fernando G. Benavides, 2. edizioa, 2000. Editorial Masson.

11.– Epidemiología laboral. A. de la Iglesia Huerta y cols. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. 1992.

12.– Salud Pública F. Martínez Navarro y cols: capítulo 16, «Estudios experimentales en la salud ocupacional», Manolis Kogevinas y Jordi Castellsague. Editorial McGraww-Hill-Interamericana España SAU. 1999. ISBN: 84-486-0188-2.

13.– Tuberkulosia prebenitzeko eta kontrolatzeko programa. Osakidetza- Euskal Osasun Zerbitzua. 2001eko maiatza.

14.– Osakidetzako azpiegiturekin lotutako arrisku mikrobiologikoak txikiagotzeko gomendioak. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua. 1998.

15.– El acoso Moral en el trabajo. Evaluación, prevención e intervención. E. Fernandez y otros. Osalan. 2004.

16.– American Thoracic Society, Centres for Disease Control and Prevention, Infectious Disease Society of America, American Academy of Pediatrics. Targeted Tuberculin testing and treatment of latent Tuberculosis Infection. Am J Respir Crit Care Med 2000; 166: S 221-S 247.

17.– CDC: Update U.S. Public Health Service Guidelines for the Management of Occupational Exposures to HBV, HCV, and HIV and Recommendations for Postexposure Prophylaxis. MMWR 2001; 50 (N.º RR-11); 1-42.

18.– CDC: Update U.S. Public Health Service Guidelines for the Management of Occupational Exposures to HIV and Recommendations for Postexposure Prophylaxis. MMWR 2005; 54 (N.º RR-9); 1-24.

19.– Txertaketa eskuliburua. Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila. 2001.

20.– Directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo. Oficina Internacional del Trabajo, Geneva. MEOSH/2001/2 (Rev.).

21.–Guidelines for Nursing Homes. Ergonomics for the Prevention Musculoskeletal Disorders. OSHA (http://www.osha.gov/ergonomics/guidelines/nursing-home/final_nh_guidelines.pdf) Sept 2005.

22.– Work-related musculoskeletal disorders: Back to work report. Agencia europea de Seguridad y Salud (<http://osha.europa.eu/en/publications/reports/7807300>) 2007.

23.– Guía de valoración del Riesgo laboral en el embarazo y lactancia en Trabajadoras del ámbito sanitario. Ministerio de Ciencia e innovación. Instituto de Salud Carlos III.2008.

ISBN: 978-84-95463-50-0.

10.– Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Fernando G. Benavides, 2.ª edición, 2000. Editorial Masson.

11.– Epidemiología laboral. A. de la Iglesia Huerta y cols. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. 1992.

12.– Salud Pública F. Martínez Navarro y cols: capítulo 16, «Estudios experimentales en la salud ocupacional», Manolis Kogevinas y Jordi Castellsague. Editorial McGraww-Hill-Interamericana España S.A.U. 1999. ISBN: 84-486-0188-2.

13.– Programa de prevención y control de la tuberculosis. Osakidetza-Servicio vasco de salud. Mayo 2001.

14.– Recomendaciones para la minimización de los riesgos microbiológicos asociados a las infraestructuras hospitalarias de Osakidetza-Servicio vasco de salud. Osakidetza-Servicio vasco de salud. 1998.

15.– El acoso Moral en el trabajo. Evaluación, prevención e intervención. E. Fernandez y otros. Osalan. 2004.

16.– American Thoracic Society, Centres for Disease Control and Prevention, Infectious Disease Society of America, American Academy of Pediatrics. Targeted Tuberculin testing and treatment of latent Tuberculosis Infection. Am J Respir Crit Care Med 2000; 166: S 221-S 247.

17.– CDC: Update U.S. Public Health Service Guidelines for the Management of Occupational Exposures to HBV, HCV, and HIV and Recommendations for Postexposure Prophylaxis. MMWR 2001; 50 (N.º RR-11); 1-42.

18.– CDC: Update U.S. Public Health Service Guidelines for the Management of Occupational Exposures to HIV and Recommendations for Postexposure Prophylaxis. MMWR 2005; 54 (N.º RR-9); 1-24.

19.– Manual de Vacunaciones. Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco. 2001.

20.– Directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo. Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra. MEOSH/2001/2 (Rev.).

21.–Guidelines for Nursing Homes. Ergonomics for the Prevention Musculoskeletal Disorders. OSHA (http://www.osha.gov/ergonomics/guidelines/nursing-home/final_nh_guidelines.pdf) Sept 2005.

22.– Work-related musculoskeletal disorders: back to work report. Agencia europea de Seguridad y Salud (<http://osha.europa.eu/en/publications/reports/7807300>) 2007.

23.– Guía de valoración del Riesgo laboral en el embarazo y lactancia en Trabajadoras del ámbito sanitario. Ministerio de Ciencia e innovación. Instituto de Salud Carlos III.2008.

ISBN: 978-84-95463-50-0.

http://www.isciii.es/htdocs/centros/medicinadeltrabajo/publicaciones_monografias.jsp

LEGEDIA

- 1.– Ekainaren 26ko 8/1997 Legea, Euskadiko Antolamendu Sanitarioarena.
- 2.– Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituena.
- 3.– 2007-2009 Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langileen lan baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duena.
- 4.– Abenduaren 21eko 7/1993 Legea, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea sortzekoa eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.
- 5.– 191/2002 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Egitura eta Jarduerarako Araudia onartzeko dena.
- 6.– 18/1998 Legea, uztailaren 25ekoa, drogamenpekotasunen arloko aurrezaintza, laguntza eta gizarteratzeari buruzkoa.
- 7.– 28/2005 Legea, abenduaren 26koa, tabakismoaren kontrako osasun neurriak ematekoa eta tabakoaren salmenta, hornidura, kontsumoa eta publizitatea arautzekoa.
- 8.– 313/1996 Dekretua, abenduaren 24koa, Euskal Autonomia Elkartearen hondakin sanitarioak kudeatzeko baldintzak arautzeko dena.
- 9.– Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad.
- 10.– Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.
- 11.– 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, laneko arriskuen prebentzioari buruzkoa eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.
- 12.– Real Decreto 39/1997, de 17 de enero por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.
- 13.– Uztailaren 27ko 306/1999 Dekretua, prebentzioko zerbitzuek Euskal Autonomia Erkidegoan burutzen dituzten jarduerak arautzen dituena.
- 14.– Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.
- 15.– Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

http://www.isciii.es/htdocs/centros/medicinadeltrabajo/publicaciones_monografias.jsp

LEGISLACIÓN

- 1.– Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi.
- 2.– Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por la que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.
- 3.– Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio vasco de salud 2007-2009.
- 4.– Ley 7/1993, de 21 de diciembre, de creación de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales y modificaciones posteriores relacionadas.
- 5.– Decreto 191/2002, de 30 de julio, por el que se aprueba el reglamento de estructura y funcionamiento de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.
- 6.– Ley 18/1998, de 25 de junio, sobre prevención, asistencia e inserción en materia de drogodependencias.
- 7.– Ley 28/2005, de 26 de diciembre, de medidas sanitarias frente al tabaquismo y reguladora de la venta, el suministro, el consumo y la publicidad del consumo de tabaco.
- 8.– Decreto 313/1996, de 24 de diciembre, por el que se regulan las condiciones para la gestión de los residuos sanitarios en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- 9.– Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad.
- 10.– Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social y modificaciones posteriores relacionadas.
- 11.– Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de riesgos laborales y modificaciones posteriores relacionadas.
- 12.– Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y modificaciones posteriores relacionadas.
- 13.– Decreto 306/1999, de 27 de julio, por el que se regulan las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- 14.– Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.
- 15.– Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

16.- Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.

17.- Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos.

18.- Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

19.- Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

20.- Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.

21.- Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

22.- Real Decreto 374/2001, de 5 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

23.- Real Decreto 783/2001, de 2 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes.

24.- Real Decreto 815/2001, de 13 de julio, sobre justificación del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas.

25.- Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

26.- Documento básico SI (SI1, SI3, SI4) del anexo del Real Decreto 314/2006, de 17 de marzo, por el que se aprueba el Código Técnico de Edificación.

16.- Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.

17.- Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos.

18.- Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

19.- Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

20.- Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.

21.- Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

22.- Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

23.- Real Decreto 783/2001, de 2 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes.

24.- Real Decreto 815/2001, de 13 de julio, sobre justificación del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas.

25.- Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

26.- Documento básico SI (SI1, SI3, SI4) del anexo del Real Decreto 314/2006, de 17 de marzo, por el que se aprueba el Código Técnico de Edificación.