

Oposaketak eta Lehiaketak

HERRIZAINGO SAILA

6520

EBAZPENA, 2008ko urriaren 30ekoa, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariarena, Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako ofizial kategorian sartzeko hautaketa prozedurarako deia egiten duena.

Deialdi hau honako lege eta dekretu hauetan xedatutakoaren arabera egiten da: Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legea, Euskal Herriko Poliziaren Hautespen eta Prestakuntza Araudia onesten duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretua eta aipatutako araudiari otsailaren 17ko 36/2004 Dekretuak eta maiatzaren 21eko 111/2002 Dekretuak egindako aldatketak.

Era berean, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko Kontseilu Arautzailearen onespena dago eta, ildo horretatik, Segurtasun sailburuordeak egindako eskaera ere kontuan hartzen da.

Adierazgarria da deialdi honetan Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak duen eragina, lege-testuetan formalki aitortutako berdintasunerako eskubide hori praktikan benetan aplikatzen jarraitzeko aurrerapausoa eman baita, Ertzaintzaren barruan emakume- eta gizon-kopuruaren arteko egiturazko desberdintasunaren fenomenoak gutxitzeko eginbide zehatza hartuaz. Ildo horri jarraiki, berdintasun-politiken garapenean sakontzea da asmoa. Hori guztia erdieste aldera, argi eduki behar da emakumeen eta gizonen berdintasuna, giza eskubidea ez ezik, beharrezana ere badela demokrazian sakontzeko eta euskal gizarte zuzenagoa, bilduagoa eta garatuagoa eraikitzeko.

Horretan oinarriturik, zuzendari honek Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako Ofizial Kategorian sartzeko hautaketa prozedurarako deia egin du, honako hauek kontuan izanik:

DEIALDIAREN OINARRIAK:

Lehenengoa.— Deialdiaren xedea.

Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako Ofizial Kategorian 60 plaza barne promozio- oposizio-lehiaketa bitartez betetzeko, hautaketa prozedurarako deia egiten da. Hautaketa hori prestakuntza ikastaroarekin eta praktika-aldiarekin osatuko da. Plaza horiek betetzeko eskatutako titulazioa Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarioen C Taldeari dagokion mailakoa izango da, eta plaza guztietan Ertzaintzaren I. hizkuntza-eskakizuna eskatuko da.

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE INTERIOR

6520

RESOLUCIÓN de 30 de octubre de 2008, de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, por la que se convoca procedimiento selectivo para ascenso a la categoría de Oficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza.

La presente convocatoria se realiza de conformidad con lo dispuesto en la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco y en el Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, y las modificaciones efectuadas al mismo por el Decreto 111/2002, de 21 de mayo y el Decreto 36/2004, de 17 de febrero.

Igualmente se cuenta con la aprobación por parte del Consejo Rector de la Academia de Policía del País Vasco y es atendida la solicitud en tal sentido efectuada por el Viceconsejero de Seguridad.

Es destacable el efecto que la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, ejerce en la presente convocatoria, suponiendo la continuación en la aplicación práctica y efectiva del derecho a la igualdad reconocido formalmente en los textos legales, llevando adelante una concreta actuación de cara a minorar el fenómeno estructural de la desigualdad entre el número de mujeres y hombres en el seno de la Ertzaintza. En este sentido se pretende avanzar en el desarrollo de las políticas de igualdad, con el convencimiento de que la igualdad de mujeres y hombres, además de ser un derecho humano, es una necesidad para la profundización en la democracia y para la construcción de una sociedad vasca más justa, cohesionada y desarrollada.

En base a todo ello, esta Directora ha resuelto convocar procedimiento selectivo para ascenso a la Categoría de Oficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza, de acuerdo con las siguientes:

BASES:

Primera.— Objeto de la convocatoria.

Se convoca procedimiento selectivo mediante el sistema de concurso-oposición por promoción interna que se complementará como una fase más del mismo con la realización de un curso de formación y un periodo de prácticas, para la provisión de 60 plazas en la Categoría de Oficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza, correspondientes al Grupo C de clasificación de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas en función de la titulación exigida para el ingreso, todas ellas con perfil lingüístico 1 de la Ertzaintza.

Deialdian 60 plaza beteko dira. Horietatik, 30 plaza emakumeek beteko dituzte, eta beste 30 plazak puntuazio gehien lortzen duten gainontzeko izangaiek.

Hala egin da, zenbait polizia-lanetan -lan-eremua aintzat hartuta- bi sexuen parte hartzea homogeneizata egotea komenigarritzat jo baita.

Emakumeentzako plazak betetzen ez badira, bete gabeko plaza horiek deitutako gainontzeko plaza kopurua gehituz beteko dira.

Deitutako plaza kopurua gehitu izango da, Ertzaintzaren Ofizial Kategorian sortzen diren lanpostu hutsen arabera. Aldaketa hori, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren ebazpenaren bitartez, Euskal Herriko Agintaritzak Aldizkarian argitaratuko da, Euskal Herriko Poliziaren hautespen eta prestakuntza onesten duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 40.2 artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorritz.

Kopuru aldaketa horri ere oinarri hauek ezarriko zaizkio, emakumeentzako plaza kopuruaren proportzioa zainduz eta, betiere, hamaikagarren oinarrian -3. zenbakian- aurreikusitako tramitea bete aurretik egin beharko da.

Bigarrena.– Parte hartzeko betekizunak.

1.– Hautaketa prozeduran parte hartu nahi duen pertsona onartua izateko, ondoren zehazten diren baldintza guzti-guztiak bete beharko ditu:

- a) Aurretik eskabide-orria bete.
- b) Ertzaintzako karrerako funtzionario izatea.

c) Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako Ofizialondoko kategorian jarduneko egoera administratiboan izatea eta kategoría horretan 4 urtez benetako zerbitzua beteta izatea.

Benetako zerbitzuok Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 59.3 artikuluan ezarritakoarekin bat etorritz konputatuko dira. Esandako datuak egiaztatzeko Giza Baliabideen Zuzendaritzaren esku daudenak erabiliko dira.

d) BTP gidabaimena izatea Hamabigarren Oinarrian aurreikusitako egiaztapenen epea hasi baino lehen.

e) Hutsegite astun edo hutsegite oso astunak egiteagatik batzordeak zigortua ez izana, salbu eta ezarritako zigorra baliogabetzea lortu bada.

f) Ofizial kategorian sartzeko hiru deialdi agortuta ez izatea, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 59.4 artikuluan ezarritako terminoetan.

2.– Hautaketa prozeduran parte hartu nahi dutenek aurreko idatz-zatian eskatzen diren baldintza-eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen bete beharko

El número de plazas que se convocan es de 60, de las cuales 30 serán cubiertas por mujeres y otras 30 por el resto de aspirantes que mayor puntuación obtengan.

Este hecho deriva primordialmente de la conveniencia de proceder a homogeneizar la participación de ambos sexos en aquellas tareas policiales que, por el ámbito en el que se llevan a cabo, requieren de dicho tratamiento.

En la medida en que no fueran cubiertas las plazas reservadas a mujeres, las plazas no cubiertas acrecentarán el número del resto de plazas convocadas.

El número de plazas convocadas será ampliable en función de las vacantes de la Categoría de Oficial de la Ertzaintza, mediante Resolución de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco que se hará pública en el Boletín Oficial del País Vasco, de acuerdo a lo previsto en el artículo 40.2 del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.

Tal ampliación se regirá igualmente por las presentes Bases, respetándose la proporción en el número de plazas reservadas para mujeres y, en todo caso, deberá ser dispuesta con anterioridad al trámite previsto en la Base Undécima, n.º 3.

Segunda.– Requisitos de participación.

1.– Las personas que deseen tomar parte en el procedimiento selectivo, para ser admitidas, deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Efectuar solicitud previa.
- b) Tener la condición de funcionario o funcionaria de carrera de la Ertzaintza.
- c) Hallarse en la situación administrativa de servicio activo en la Categoría de Suboficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza y haber completado 4 años de servicios efectivos en dicha Categoría.

Los servicios efectivos se computarán de acuerdo a lo establecido en el artículo 59.3 de la Ley de Policía del País Vasco. La comprobación del presente requisito se realizará con arreglo a los datos obrantes en la Dirección de Recursos Humanos.

d) Estar en posesión del permiso de conducir clase BTP con anterioridad al inicio del plazo de acreditación de los requisitos previsto en la base Duodécima.

e) No haber sido sancionadas dichas personas por la comisión de falta grave o muy grave, salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

f) No haber agotado tres convocatorias de ascenso a la Categoría de Oficial, en los términos establecidos en el artículo 59.4 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco.

2.– Quienes deseen tomar parte en el procedimiento deberán reunir todos los requisitos establecidos en el apartado anterior a la fecha de finalización del plazo de

dituzte, aurreko idatz-zatiko d) hizkian xedatutakoa izan ezik.

3.— Hautaketa prozeduran parte hartzeko eta onartua izateko, nahikoa izango da izangaiek aurreko idatz-zatian (2. puntua) eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztela adieraztea. Baldintza horiek, betiere, eskabideak aurkezteko epea bukatzen denerako bete beharko dira, BTP gidabaimenari dagokionean, lehen idatz-zatiko d) hizkian ezarritakoa izan ezik.

Baldintza horien egiaztapena ofizioz egingo du deia egiten duen organoak, eta horretarako Giza Baliabideen Zuzendaritzari dagokion egiaztapena eskatuko zaio.

4.— Aurreko idatz-zatian ezarritakoa alde batera utzita, hautaketa prozeduraren edozein alditan, ikastaroaren prestakuntza-aldia eta praktika-aldia barne, deia egiten duen organoak jakiten badu izangaietarikoren batek ez duela betetzen deialdian parte hartzeko baldintzarik, interesatuari entzun ondoren, hautaketa prozeduratik baztertu egingo du izangai hori; baita ere, ikastaroaren prestakuntza-aldian edo praktika-aldian zehar hala gertatuz gero.

5.— Esandako hautaketa prozeduran parte hartzea borondatezkoa izango da; proba psikoteknikoak eta nortasunezkoak egiteko baimena ematen da, eta proba horien balorazioa probetako beste balorazio zati bat modura erabiliko da, Oinarri hauetan ezarritakoekin bat etorritz.

Esandako datuok Herrizaingo sailburuaren 2007ko apirilaren 2ko Aginduan (2007ko maiatzaren 7ko EHAA, 86 zk.) aurreikusitako fitxategian sartuko dira. Horretaz arduratuko den organoa Euskal Herriko Poliziaren Ikastegia izango da.

Interesatuak prozesuan sartzeko, zuzenketak egiteko, datuak baliogabetzeko eta oposizioa egiteko eskubideak izango dituzte. Horretarako ondorengo helbidera idatziz zuzenduko dira:

Euskal Herriko Poliziaren Ikastegia: Gasteiz-Irun errepeidea, 5. km. 01192. Arkaute, Araba.

Hirugarrena.— Eskabideak.

1.— Hautaketa prozeduran parte hartu nahi dutenek, Ebazpen honen I. eranskinean azaltzen den eskabide erdua erabiliz egin beharko dute eskaria.

2.— Eskabideak aurkezteko epea, Ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita 20 egun baliaduneko izango da.

3.— Eskabideak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegian aurkeztu beharko dira, Madril-Irun errepeidea z/g (01192 Arkaute-Araba), gutunazalean «Ertzaintzaren Ofizial Kategorian sartzeko Hautaketa Prozedura» zehaztuz edo Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren

presentación de solicitudes, salvo lo dispuesto en la letra d) del apartado anterior.

3.— Para que la persona pueda ser admitida y tomar parte en el procedimiento selectivo, bastará con que manifieste en su solicitud que reúne las condiciones exigidas en el apartado anterior (punto 2), referidas siempre a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con la salvedad de lo específicamente establecido en la letra d) del apartado primero, respecto del permiso de conducir de clase BTP. La comprobación de los citados requisitos se llevará a cabo de oficio por el órgano convocante, para lo que requerirá la oportuna certificación de la Dirección de Recursos Humanos.

4.— No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, si en cualquier momento del procedimiento selectivo o durante el curso de formación o el periodo de prácticas, llegase a conocimiento del órgano competente para aprobar la relación de personas admitidas y excluidas que alguna de ellas carece de los requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria, la excluirá del procedimiento selectivo, o en su caso del curso de formación o del periodo de prácticas, previa audiencia de la misma.

5.— La participación en el presente procedimiento selectivo es voluntaria, e implicará la prestación de consentimiento a realizar pruebas psicotécnicas y de personalidad, aceptando que el resultado de esas pruebas sea utilizado como un factor más de valoración, de conformidad con lo previsto en las presentes Bases.

Dichos datos se integrarán en los ficheros previstos en la Orden de 2 de abril de 2007, del Consejero de Interior (BOPV n.º 86, de 7 de mayo de 2007), cuyo órgano responsable es la Academia de Policía del País Vasco.

Las personas interesadas podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiéndose por escrito a la siguiente dirección:

Academia de Policía del País Vasco, Ctra. Gasteiz-Irun, km 5. 01192 Arkaute, Álava.

Tercera.— Solicitudes.

1.— Quienes deseen tomar parte en el procedimiento selectivo deberán formalizar solicitud en tal sentido utilizando el modelo normalizado de instancia que se recoge como anexo I de esta Resolución.

2.— El plazo para presentar solicitudes será de 20 días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial del País Vasco.

3.— Las instancias deberán ser presentadas en la Academia de Policía del País Vasco, carretera Madrid-Irun, s/n (01192 Arkaute - Álava), indicándose en el sobre «Procedimiento Selectivo para la Categoría de Oficial de la Ertzaintza», o bien ser remitidas a la misma por cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4

26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan aurreikusitako beste edozein bidez baliatuz.

4.– Eskabidean zehaztu egin beharko dute zein hizkuntzatan egin nahi dituzten oposaketa-probak, gazte-leraz edo euskaraz.

5.– Merezimenduak eskabide-orrian alegatu beharko dira. Aurrekoa hala bada ere, Administrazio eragileak dituen merezimenduak ez dira egiaztatu behar izango, berak ofizioz egiaztatuko baititu.

Laugarrena.– Izangaiak onartzea.

1.– Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren, eta Bigarren Oinarriko lehen idatz-zatiko a), b), c), e) eta f) hizkietan ezarritako baldintzak betetzen direla ofizioz egiaztatu arte Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak onartutako eta baztertutako behin-behineko zerrenda onetsiko du. Zerrenda hori Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko da.

2.– Bazter utzitako izangai bakoitzari buruz, bazter utzi izanaren arrazoiak eman beharko dira aditzera behin-behineko zerrenda horretan. Erreklamazioak aurkezteko eta eskaerak izan ditzakeen akatsak zuzentzeko 10 asteguneko epea izango dute interesatuek.

3.– Aurkeztutako erreklamazioak onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrendari behin betikotasuna ematen dion erabakian bertan onartu edo ezetsiko dira. Behin-betiko zerrenda hori lehen idatz-zatian aurreikusitako moduan argitaratuko da.

4.– Aurreko zerrendetan eta ondoren argitaratuko diren guztietan, pertsona bere lanbide zenbakiaren bitartez identifikatuko da.

Bosgarrena.– Epaimahai Kalifikatzailea.

1.– Oposizio-lehiaketako probak eta parte hartuko duten pertsonen hautaketa zehazteko, garatzeko eta ebaluatzeko Epaimahai bat izango da, uztailearen 19ko 315/1994 Dekretuaren eta Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailearen 17ko 4/1992 Legearen aurreikuspenen arabera. Epaimahaia mahaiburu batek, lau idazkari batek osaturikoa izango da.

Epaimahai Kalifikatzailea osatuko duten kideen eta ordezkoen izendapena Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren Ebazpenaren bitartez argitaratuko da Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean.

2.– Epaimahai Kalifikatzailearen jarduna organo kolegiatuaren funtzionamenduaren arau erregulatzaileek araupeko dute.

Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 28. eta 29. artikuluetako moduan, Epaimahaikideek ez dute parte hartuko prozeduran eta izendatu dituen aginteari hala jakinaraziko dio, eta interesatuek haien erreklamazioa eskatu ahal izango dute.

de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4.– En la solicitud, se deberá hacer constar la lengua, euskera o castellano, en que se desee realizar las pruebas de la oposición.

5.– Los méritos deberán ser alegados en la solicitud. No obstante lo anterior, no será precisa la acreditación de los méritos que ya consten a la Administración actuante, la cual procederá a su comprobación de oficio.

Cuarta.– Admisión de aspirantes.

1.– Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, y tras la comprobación de oficio del cumplimiento de los requisitos establecidos en las letras a), b), c), e) y f) del apartado primero de la Base Segunda, la Directora de la Academia de Policía del País Vasco aprobará la relación provisional de personas admitidas y excluidas, que se hará pública en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco.

2.– La relación provisional expresará, con referencia a cada una de las personas excluidas, las causas que hubieran motivado su exclusión, concediendo un plazo de 10 días hábiles para formular reclamaciones y subsanar los defectos de que adoleciera la solicitud.

3.– Las reclamaciones presentadas serán aceptadas o rechazadas en la Resolución por la que se eleve a definitiva la relación provisional de personas admitidas y excluidas, que se hará pública en la forma prevista en el apartado primero.

4.– Las anteriores relaciones, así como las posteriores listas que se publiquen, contendrán la identificación de la persona mediante la indicación del número profesional.

Quinta.– El Tribunal Calificador.

1.– Al objeto de la determinación, desarrollo y evaluación de las pruebas del concurso-oposición, y la selección de las personas participantes se constituirá un Tribunal Calificador, conforme a las previsiones de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco y el Decreto 315/1994, de 19 de julio, que estará integrado por un Presidente/a, cuatro Vocales y un Secretario/a.

El nombramiento de las personas que integran el Tribunal Calificador y sus suplentes se hará público en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco, mediante Resolución de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco.

2.– La actuación del Tribunal Calificador se regirá por las normas reguladoras del funcionamiento de los órganos colegiados.

A las personas que integran el Tribunal Calificador les serán de aplicación las causas de abstención y recusación recogidas en los artículos 28 y 29 de la Ley de Régimen Jurídico y del Procedimiento Administrativo Común.

Aipatutako Epaimahai Kalifikatzailean parte hartzen duenak, legez aurreikusitako ordainsaria izango du.

3.– Hautaketa prozedura osatzen duten proben eta merezimenduen garapena eta ebaluazioa Epaimahai Kalifikatzaileari dagozkio, autonomia osoz jokatzuz. Epaimahai hori prozeduraren objetibotasunez arduratuko da eta deialdiaren oinarriak betetzen direla bermatuko du.

4.– Epaimahaiak aholkulari edo adituak hartu ahal izango ditu bere lanetarako, nahiz hautaketa proba guztietarako, nahiz baterako. Aipatutakoek euren espezialitateen barruan aholkuak eta laguntza teknikoa emango dituzte.

5.– Hautaketa sistema garatzeko beharrezko diren neurriak hartu ahal izango ditu Epaimahaiak deialdi honetan finkatuta ez dauden guztietan, eta gainera, deialdiko oinarriak interpretatzeak eta aplikatzeak eta beren lanetarako jardunak sortu ahal dituzten arazo guztiak ebazpena emateko ahalmena izango du.

6.– Epaimahaiak ezin izango du deklaratu honako hau: onartutako izangaien kopuruak deialdiaren gai izango diren lanpostuen zenbatekoa gainditzen duela, alegia. Muga horretaz kanpo leudekeen proposamenak erabat legez kanpo egongo lirarteke.

7.– Epaimahai Kalifikatzailearen Akordioak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki taulan argitaratuko dira.

8.– Epaimahaiari zuzendutako idazkiak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiari zuzenduko zaizkio.

Seigarrena.– Hautaketa prozesua.

1.– Hautaketa prozesua, oposizio-lehiaketa bitartez egingo da. Oposizio eta lehiaketa prozedurak izango dira izangaien gaitasuna eta hauen arteko lehentasuna zehaztuko dutenak.

2.– Lehiaketa-aldia ez da baztertzaileria izango eta horretan lortutako puntuak ez dira kontutan hartuko oposizio ariketa gainditutzat emateko ezta ariketotan lortutako emaitzak aldatzeko ere.

Zazpigarrena.– Oposizio-aldia.

Oposizioa ondorengo probek osatuko dute:

1.– Ezagupenak baloratzeko proba, derrigorrezko eta baztertzeko indarra daukana. Ariketa bat edo batzuk izango dira idatziz egiteko (test erakoak izan daitezkeenak), izan ere, Ebazpen honetako II. eranskinean agertzen diren gai zerrendari buruzkoak, Epaimahai Kalifikatzaileak zehaztutakoak.

Proba hau gehienez 25 punturekin baloratuko da eta gutxienez 12,5 puntu lortzen ez duten izangaiak bazter geratuko dira.

La participación en el presente Tribunal Calificador dará lugar a la percepción de las indemnizaciones legales previstas.

3.– El desarrollo y evaluación de las pruebas y méritos que integran el sistema selectivo corresponderá al Tribunal Calificador, que actuará con plena autonomía funcional, será responsable de la objetividad del procedimiento y garantizará el cumplimiento de las bases de la convocatoria.

4.– El Tribunal Calificador podrá disponer la incorporación a sus trabajos de personal asesor o especialista, para todas o alguna de las pruebas de que consta el sistema selectivo, quienes se limitarán a prestar el asesoramiento y colaboración técnica en el ejercicio de sus especialidades.

5.– El Tribunal Calificador podrá adoptar las medidas necesarias para el desarrollo del sistema selectivo en todo lo no previsto en las presentes Bases, y resolver cuantas cuestiones se susciten relativas a su interpretación y aplicación, así como para el propio ejercicio de sus funciones.

6.– El Tribunal no podrá seleccionar un número mayor de aspirantes que el de plazas convocadas, siendo nulas de pleno derecho todas las propuestas que infrinjan tal limitación.

7.– Los Acuerdos del Tribunal Calificador se harán públicos en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco.

8.– Los escritos dirigidos al Tribunal Calificador se remitirán a la Academia de Policía del País Vasco.

Sexta.– El proceso selectivo.

1.– El proceso selectivo será el de concurso-oposición, que consistirá en la sucesiva celebración de los procedimientos de oposición y concurso para determinar la aptitud de quienes participan en el mismo y el orden de prelación resultante.

2.– La fase de concurso no tendrá carácter eliminatorio y la puntuación obtenida en el mismo no podrá ser tomada en consideración para entender superados los ejercicios de la oposición o alterar las calificaciones obtenidas en los mismos.

Séptima.– La oposición.

La fase de oposición consistirá en la sucesiva celebración de las siguientes pruebas:

1.– Prueba de conocimientos teóricos, de carácter obligatorio y eliminatorio. Consistirá en la contestación por escrito a la prueba o pruebas (que podrán ser formuladas tipo test) que determine el Tribunal Calificador, extraídas del temario que figura en el anexo II de la presente Resolución.

La calificación de esta prueba se realizará sobre una puntuación máxima de 25 puntos, siendo necesario, para su superación, obtener un mínimo de 12,5 puntos.

2.– Proba psikoteknikoa, Ofizial kategoriarako funtzioak betetzeko pertsonen gaitasuna eta egokitasuna zehazteko. Honako ariketa edo ariketak izan daitezke: test psikologikoak, elkarrizketa pertsonalak, taldeko dinamikak edo bestelakoak; epaimahaiari egoki iruditzen zaizkionak. Proba hori hautaketa prozesuaren objektibotasuna eta arrazionaltasuna bermatzeko izango dira, baita ere, merezimendu eta gaitasun printzipioetara egokitzeak.

Proba hau nahitaezkoa eta baztertzailea izango da. Otik 70era bitartean ebaluatuko da eta gainditzeko 35 puntu atera beharko dira gutxienez.

3.– Gaitasun fisikoaren proba, derrigorrezkoa eta ez baztertzailea. Proba hau Otik 5 puntura bitartean baloratuko da.

Gaitasun fisikoaren proban honakoak izango dira:

- a) Abdominal ariketak.
- b) Beso flexioak.
- c) Malgutasun osoa.
- d) Abiadura eta erresistentzia neurtzeko ariketa: 1.000 metro.
- e) Abiadura neurtzeko ariketa: 50 metro.

Gaitasun fisiko proba hau osatuko duten ariketak Ebazpen honetako III. eranskinean agertzen den bezala burutuko dira eta konputatuko dira.

3.1.– Aipatutako probako ariketak egiteko kontuan hartuko den adina, pertsonak eskaerak aurkezteko izango duten azken eguna izango da.

3.2.– Ariketa fisikoak parte hartzen dutenen erantzukizunaren mende egingo dira. Ariketa horietara aurkezteko arropa egokia beharko dute.

Zortzigarrena.– Oposizioko proben garapena.

1.– Deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen denetik bi hilabete igaro arte ezingo dira hasi probak.

2.– Lehenengo azterketa noiz, zein ordutan eta non egingo den gutxienez zazpi egun natural lehenago iragarriko da Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarri-oholean. Gainerakoak ere, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarri-oholean argitaratuko dira noiz eta non egingo diren, gutxienez 72 ordu lehenago.

3.– Epaimahai Kalifikatzaileak ezarritakoa ez bezala egin ahal izango ditu probok edo oposizioa osatzen duten ariketa desberdinak; hau da, ordena desberdinean eta egun berean proba bat baino gehiago egin edo ez. Azken honetan, ariketa edota proba desberdinen emaitzak deialdiaren oinarrietan agertzen diren ordenan argitaratuko dira. Emaitzak agertuko dira aurreko proba

2.– Prueba psicotécnica dirigida a determinar las aptitudes y actitudes de las personas para el desempeño del puesto y tareas policiales de la categoría de Oficial. Podrán incluirse uno o varios de los siguientes tipos de ejercicios: tests psicológicos, entrevistas personales, dinámicas de grupo u otros que el Tribunal considere convenientes. Dicha prueba se realizará en todo caso de forma adecuada para garantizar la objetividad y racionalidad del proceso selectivo y su ajuste a los principios de mérito y capacidad.

Esta prueba, que tendrá carácter obligatorio y eliminatorio, se valorará de 0 a 70 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 35 puntos para su superación.

3.– Prueba de Aptitud Física, de carácter voluntario y no eliminatorio. Esta prueba se valorará de 0 a 5 puntos.

La prueba de aptitud física constará de los siguientes ejercicios:

- a) Ejercicio de abdominales.
- b) Ejercicio de flexión de brazos.
- c) Ejercicio de flexibilidad profunda.
- d) Ejercicio de carrera de velocidad-resistencia: 1.000 metros.
- e) Ejercicio de carrera de velocidad: 50 metros.

Los ejercicios integrados en esta prueba de aptitud física, se ejecutarán y contabilizarán en la forma indicada en el anexo III de la presente Resolución.

3.1.– La edad a efectos de la realización de los ejercicios de la presente prueba se considerará la que las personas tengan el último día de presentación de solicitudes.

3.2.– Los ejercicios físicos se realizarán bajo la exclusiva responsabilidad de quienes en ellos participen; para dicha realización, deberán presentarse con el equipo deportivo adecuado.

Octava.– Desarrollo de las pruebas de la oposición.

1.– Las pruebas no podrán iniciarse hasta transcurridos dos meses desde la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco.

2.– La fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio se anunciará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco, con una antelación no inferior a siete días naturales. Los sucesivos anuncios de publicación de los restantes ejercicios, serán publicados con una antelación mínima de setenta y dos horas en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco.

3.– No obstante lo establecido en el número anterior, el Tribunal Calificador podrá disponer la celebración de las pruebas y de los distintos ejercicios que las integren en orden diferente al establecido en esta convocatoria, así como la celebración de varias pruebas el mismo día. En este caso, las publicaciones de resultados de pruebas y/o ejercicios seguirán el orden establecido en las bases

gainditu duten neurrian, zazpigarren oinarrian agertzen den ordena jarraituz.

Hautaketa prozesuan parte hartu duten izangai kopuruaren arabera, Epaimahai Kalifikatzaileak hala erabakiko du probak noiz –txanda desberdinetan- eta non egin.

4.– Epaimahaiak derrigorrezko probak edota ariketak egiteko finkatutako tokian, datan eta orduan agertzen ez diren izangaiak hautaketa prozesutik baztertuta geldituko dira behin betiko, baztertzearren arrazoia ezinbestekoa izan arren. Arau bera aplikatuko zaie edozein derrigorrezko probetara berandu bertaratzen diren izangaiei.

Derrigorrezko probetarikoren batek ariketa bat baino gehiago izanez gero, eta horietariko batera agertu ezean edo berandu iritsiz gero, ez bertaratutzat joko da.

5.– Oposizioileek identitatearen egiaztatze agiriak eraman beharko dituzte proba guztietara; Epaimahai Kalifikatzaileak noizbait eska diezaieke hori erakusteko.

6.– Baztertze indarreko proba bakoitza bukatu ondoren, Epaimahai Kalifikatzailearen erabakiz proba hori gainditu duten eta kanpoan geratu diren izangaien zerrenda argitaratuko da Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean, lortutako emaitzen puntuaketa ere azalduz.

7.– Izangaiak Euskal Herriko Autonomia Erkidegoko edozein hizkuntza ofizialetan egin ditzake azterketak.

***Bederatzigarrena.*– Lehiaketa.**

1.– Lehiaketa horretan parte hartzen dutenen merezimenduen balorazioan datza, dagokion baremoaren arabera, gaitasuna eta haien arteko lehentasun hurrenkera zehaztuz.

Bakarrik ebaluatu ahal izango dira eskaerak aurkezteko epea amaitu baino lehenago lortutako merezimen-
duak, betiere eskabide-orrian ageri direnak eta deialdian ezarritako epe barruan egiaztatzen direnak.

Aurrekoa hala izanik ere, ez da egiaztatu behar izango Administrazio egileak dituen merezimendurik, administrazioak ofizios ziurtatuko baititu.

2.– Lehiaketa-aldia 0,00 puntutik 40,00 puntura bitartean baloratuko da. Ondorengoak neurtuko dira.

2.1.– Lanbide-historiala.

Lanbide-historialaren barruan, Ertzaintzan burututako lanagatik jasotako eskerrona eta ohizko lanpostu

de la convocatoria. Sólo se publicarán los resultados de cada prueba y/o ejercicio respecto de quienes hayan superado los anteriores siguiendo el orden establecido en la base séptima.

Atendido el número de aspirantes, y de forma que se haga compatible la realización de las mismas con las necesidades del servicio, el Tribunal Calificador podrá decidir la celebración de las pruebas en diversas tandas y en distintos lugares.

4.– Se producirá la exclusión automática del procedimiento selectivo de quienes no comparezcan al llamamiento del Tribunal para el desarrollo de las pruebas obligatorias en la fecha, hora y lugar que se señale, incluso por razones de fuerza mayor. La misma regla se aplicará a quienes concurran a la realización de cualquiera de las pruebas y/o ejercicios obligatorios una vez iniciada la ejecución de las mismas.

Si alguna de las pruebas obligatorias constara de varios ejercicios, se considerará incomparecencia la ausencia o retraso a cualquiera de ellos.

5.– Se deberá comparecer a las diferentes pruebas portando documentación acreditativa de la identidad de la persona participante, cuya presentación podrá ser exigida por el Tribunal Calificador en todo momento.

6.– Al finalizar cada prueba de carácter eliminatorio, mediante Acuerdo del Tribunal Calificador, se publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco la lista de personas que la hubieran superado y de aquellas que hayan quedado excluidas, con indicación expresa de la puntuación obtenida.

7.– Las personas podrán realizar los ejercicios de la oposición en cualquiera de los idiomas oficiales de la Comunidad Autónoma Vasca.

***Novena.*– El concurso.**

1.– La fase de concurso consistirá en la valoración de los méritos aducidos por quienes participen en el mismo, conforme al baremo correspondiente, para determinar la aptitud y el orden de prelación resultante.

Únicamente podrán evaluarse aquellos méritos que estuvieren contraídos con anterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, siempre que hubieren sido aducidos en la instancia y acreditados dentro del plazo establecido en la convocatoria.

No obstante lo anterior, no será preciso acreditar aquellos méritos que ya consten en poder de la Administración actuante, la cual procederá a su comprobación de oficio.

2.– La fase de concurso se valorará de 0,00 a 40,00 puntos. Los factores a meritar y baremar son los siguientes:

2.1.– Historial profesional.

Dentro del historial profesional, se valorará el desempeño de tareas en los puestos de trabajo obtenidos

betetzeko sistematik lortutako lanpostuetan gauzatutako lana baloratuko da.

Edonola ere, atal honetan lortu ahal den puntuazioa ez da 15,00 puntu baino gehiagokoa izango, ondorengoak baloratuko direlarik:

A) Ohizko lanpostu betetzeko sistematik lortutako lanpostuetan burututako lanak.

Lan egindako hilabetea, ohizko lanpostu betetzeko sistematik lortutako Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako Ofizialondoko Kategoriarekiko lanpostuan betetako lana 0,10 punturekin baloratuko da (unitatea baino gutxiagoko zatiak baztertuz).

Lanpostu bakoitza Ertzaintzaren lanpostu zerrendan agertzen den lanpostuaren kodearen bitartez identifikatuko da. Lanpostu kode bereko dotazio desberdinek ez dira joko lanpostu desberdintzat.

B) Polizia lana dela eta jasotako eskerrona.

Atal honetan, polizia lana dela eta, ondorengo eskeronagatiko adierazpenak baloratuko dira:

– Polizia lanagatiko domina, 15,00 puntu.

– Polizia zerbitzuarengatiko diploma, 7,00 puntu.

– Zorionak ematea, 5,00 puntu.

2.2.– Burututako espezializazio ikastaroak.

Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiak egituratutako espezializazio ikastaro bakoitzeko, eta aipatutakoan dauden datuen arabera, 5,00 puntu emango dira, eta inolaz ere, ezin izango dira gainditu 15,00 puntuak.

Atal honek aipatzen duen espezializazioen ikastaroen katalogoa ondorengoek osatuko dute:

– Argiketa ikastaroa.

– Txakur-gidarien ikastaroa (Lehergailuetan espezializatu).

– Txakur-gidarien ikastaroa (Drogetan espezializatu).

– Txakur-gidarien ikastaroa (Segurtasunean espezializatu).

– Txakur-gidarien ikastaroa (Erreskatean espezializatu).

– Lehergailuak Indargabetzeko ikastaroa.

– Eskolta Gaikuntzako ikastaroa.

– Esku-Hartzeko Gaikuntzako ikastaroa.

– Orotariko Ikerketa Kriminalari buruzko I. ikastaroa.

– Orotariko Ikerketa Kriminalari buruzko II. ikastaroa.

– Brigada Mugikorreko ikastaroa.

– Trafikoari buruzko ikastaroa edota Trafiko eta Bide Segurtasuneko ikastaroa.

Atal hau baloratzeko, Trafikoko Espezializazio Ikastaroa eta Trafiko eta Bide Segurtasuneko Espezializazio Ikastaroa egitea eta gainditu izanak, ikastaro bakartzat emango dira eta 5,00 punturekin baloratuko da.

por los sistemas de provisión ordinarios y los reconocimientos obtenidos a la labor policial.

En todo caso, la puntuación máxima por este apartado no podrá superar los 15,00 puntos, valorándose los siguientes factores:

A) Desempeño de tareas en los puestos de trabajo obtenidos por los sistemas de provisión ordinarios.

Se valorará con 0,10 puntos por mes completo (despreciándose las fracciones menores a la unidad) el desempeño de tareas de cada puesto de trabajo con Categoría de Suboficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza obtenido por los sistemas de provisión ordinarios. Cada puesto de trabajo será identificado por el código de puesto reflejado en la relación de puestos de trabajo de la Ertzaintza. No tendrán la consideración de diferentes puestos de trabajo distintas dotaciones de un mismo código de puesto.

B) Reconocimientos obtenidos a la labor policial.

En este apartado, se valorará la concesión de los siguientes reconocimientos:

– Medalla al reconocimiento de la labor policial, 15,00 puntos.

– Diploma al servicio policial, 7,00 puntos.

– Felicitación, 5,00 puntos.

2.2.– Cursos de especialización realizados.

Por cada curso de especialización realizado y superado en la Academia de Policía del País Vasco, y de conformidad con los datos obrantes en la misma, se otorgarán 5,00 puntos, sin que en ningún caso puedan superarse los 15,00 puntos.

El catálogo de cursos de especialización a que se refiere este apartado se circunscribe a los siguientes:

– Curso de Atestados.

– Curso de Guía Canino (especialidad Explosivos).

– Curso de Guía Canino (especialidad Drogas).

– Curso de Guía Canino (especialidad Seguridad).

– Curso de Guía Canino (especialidad Rescate).

– Curso de Desactivación de Explosivos.

– Curso de Capacitación de Escoltas.

– Curso de Capacitación de Intervención.

– Curso de Investigación Criminal Generalista I.

– Curso de Investigación Criminal Generalista II.

– Curso de Brigada Móvil.

– Curso de Tráfico y/o Curso de Especialización de Tráfico y Seguridad Vial.

A los efectos de la valoración del presente apartado, el hecho de haber realizado y superado el Curso de Especialización de Tráfico y además el Curso de Especialización de Tráfico y Seguridad Vial, se valorará con 5,00 puntos, considerándose un único curso de especialización.

Atal edo idatz-zatia hau baloratzeko, Orotariko Ikerketa Kriminalari buruzko II. Espezializazio ikastaroa eginda dutela kontsideratuko da eta ondorioz 5,00 puntu emango zaizkie ondoren aipatzen diren Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren Ebazpenetako prozesuak gainditu dituzten Ikasketa Kriminalleko Ofizialondoko kategorian sartu diren pertsonen:

-1995eko abenduaren 4ko Ebazpena (abenduaren 22ko EHAA, 243 zk.).

-1996ko uztailaren 24ko Ebazpena (irailaren 6ko EHAA, 172 zk.).

-1998ko azaroaren 16ko Ebazpena (abenduaren 28ko EHAA, 246 zk.).

2.3.- Lortutako tituluak eta diplomak.

Unibertsitateko Diplomata edo baliokidea izatea 1,50 punturekin baloratuko da, eta Unibertsitateko Lizentziatua edo baliokidea izatea 3,00 punturekin.

Goragoko mailako beste titulu bat lortzeko beharrezkoak diren titulu edo diplomak ez dira baloratuko.

Dena den, atal honetan ezin izango dira 3,00 puntu baino gehiago atera.

2.4.- Polizia zereginekin zerikusia duten izaera zientifikodun eta teknikodun argitaratutako lanak.

Epaimahai Kalifikatzaileak ezarriko dituen irizpideen arabera baloratuko da; 0,00tik 2,00 puntura bitartean.

2.5.- Antzinasuna.

Antzinasunaren merezimendua Giza Baliabideen Zuzendaritzan dauden datuekin baloratuko da eta, Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako Ofizialondoko Kategorian lan egindako antzinasuneko urte oso bat 1,00 baloratuko da eta Ertzaintzaren Oinarrizko Eskalako Agente Lehena Kategorian lan egindako antzinasuneko urte oso bat 0,50 punturekin (bi kasuetan urte osoa ez denetan baztertuak izanik). Puntuazioa gehienez 5,00 puntukoa izango da.

Euskal Herriko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntza Araudia onesten duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 13.3 artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, ez dira merezimendu gisa onartuko deialdian parte hartzeko eskatutako baldintza eta betebeharrak.

Hamargarrena.— Euskararen ezagupen-maila.

1.— Euskararen ezagupen maila merezimendu gisa baloratuko da, ondoko baremoaren arabera, Euskal Herriko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntza Araudia onesten duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 19. artikuluekin bat etorritik baloratuko da eta gehienez 14 punturekin.

A los efectos de la valoración del presente apartado, se considerará que poseen el curso de especialización de Investigación Criminal Generalista II y consecuentemente se asignará 5,00 puntos, a aquellas personas que hayan accedido a la Categoría de Suboficial de Investigación Criminal por haber superado los procesos a los que se refieren las Resoluciones de la Dirección de la Academia de Policía del País Vasco de 4 de diciembre de 1995 (BOPV n.º 243, de 22 de diciembre), de 24 de julio de 1996 (BOPV n.º 172, de 6 de septiembre) y de 16 de noviembre de 1998 (BOPV n.º 246, de 28 de diciembre).

2.3.— Títulos y diplomas obtenidos.

Se valorará con 1,50 puntos la posesión del título de Diplomado Universitario o equivalente y con 3,00 puntos el de Licenciatura Universitaria o equivalente.

No serán computados aquellos títulos o diplomas necesarios para obtener otros superiores.

En todo caso, la puntuación máxima por este apartado no podrá superar los 3,00 puntos.

2.4.— Trabajos publicados de carácter científico o técnico relacionados con la función policial.

Se valorará, de acuerdo con los criterios que establezca el Tribunal Calificador, de 0,00 a 2,00 puntos.

2.5.— La antigüedad.

El mérito de antigüedad se valorará de acuerdo con los datos obrantes en la Dirección de Recursos Humanos, valorándose con 1,00 puntos por cada año completo de antigüedad en la Categoría de Suboficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza y con 0,50 puntos por cada año completo de antigüedad en la Categoría de Agente Primero de la Escala Básica de la Ertzaintza (despreciándose, en ambos casos, las fracciones menores a la unidad), sin que en ningún caso la puntuación máxima pueda superar los 5,00 puntos.

De conformidad con lo establecido en el artículo 13.3 del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, no podrán ser considerados como méritos aquellos requisitos y condiciones que hubiesen sido exigidos para tomar parte en la convocatoria.

Décima.— Valoración del conocimiento de euskera.

1.— El conocimiento de euskera se valorará como mérito, de conformidad con lo establecido en el artículo 19 del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, conforme al baremo que se recoge a continuación, sobre un máximo de 14 puntos.

Ertzaintzaren 1. Hizkuntza-eskakizuna	14 puntu
8. Euskalduntze maila	7 puntu
7. Euskalduntze maila	6 puntu
6. Euskalduntze maila	5 puntu
5. Euskalduntze maila	4 puntu

2.– Euskararen Ezagupen-maila egiaztatzeko borondatezko proba bat edo batzuk burutuko dira. Aipatutako proba/proben bidez izangaiek Ertzaintzaren 1. Hizkuntza-eskakizuna egiaztatu ahal izango dute, Ertzaintzaren euskararen normalkuntzari buruzko otsailaren 24ko 30/1998 Dekretuarekin bat etorriz.

3.– Proba horren edukiak, garapena eta ebaluazioa Epaimahai Kalifikatzaileari dagozkio. Epaimahai hori Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak izendatuko du, otsailaren 24ko 30/1998 Dekretuan aurreikusitakoaren arabera. Epaimahaikideen izenak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko dira.

Edozein kasutan ere, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko ordezkari batek osaturikoa izango da.

4.– Oinarri honetan aurreikusitako Epaimahai Kalifikatzaileari Bosgarren Oinarriko 2., 4., 5., eta 7. eta zenbakietan agertzen diren arauak ezarriko zaizkio.

5.– Euskararen ezagupenaren balorazioko proba guztien emaitzak onesteko akordioa bidaliko zaio Epaimahai Kalifikatzaileari, hain zuzen, Bosgarren oinarrian arautzen denari.

6.– Izangaiek hautaketa prozesu honetan egiaztatutako Ertzaintzaren 1. Hizkuntza-eskakizunak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegian sortutako Hizkuntza-eskakizunen erregistroan inskribatuko dira eta, dagokien espediente pertsonaletan datu horien berri izateko, pertsonalaz arduratzen den organoari jakinaraziko zaizkio aipatutako egiaztapenok.

7.– Ertzaintzaren 1. Hizkuntza-eskakizuna egiaztatuta dutenei edo EGA edo baliokideak izateagatik egiaztatu zaienei merezimendu horren balorazioa eta egiaztapena ofizioz egingo die oinarri honetan aipatzen den Epaimahai Kalifikatzaileak.

8.– Ertzaintzaren 1. Hizkuntza-eskakizuna egiaztatutaz emango zaie apirilaren 8ko 64/2008 Dekretuan ezarritako euskararen ezagutzari buruzko titulu eta ziurtagiririk dutenei, euskararen ezagutza egiaztatzen duten titulu eta ziurtagirien arteko baliokidetzak finkatu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko bateratura egokitzea dena.

Oinarri honetan aurreikusitako probak egin baino bi egun lehenago arte, lehengo idatz-zatian adierazitako titulu edo ziurtagirien jatorrizko edota konpultsatutako kopiaren bitartez, egiaztapenen jabe izatea onartu egingo da otsailaren 24ko 30/1998 Dekretuaren bosgarren

Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza	14 puntos
8.º Nivel de Euskaldunización	7 puntos
7.º Nivel de Euskaldunización	6 puntos
6.º Nivel de Euskaldunización	5 puntos
5.º Nivel de Euskaldunización	4 puntos

2.– Para la acreditación del conocimiento de euskera se realizará una prueba o pruebas de carácter voluntario, en que se podrá acreditar el Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza, de conformidad con el Decreto 30/1998, de 24 de febrero, sobre Normalización del Euskera en la Ertzaintza.

3.– La determinación de los contenidos de esta prueba, su desarrollo y evaluación corresponderá a un Tribunal Calificador que designará la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, atendiendo a las previsiones del Decreto 30/1998, de 24 de febrero. La designación se hará pública en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco.

En todo caso, el Instituto Vasco de Administración Pública dispondrá de representación en este Tribunal.

4.– Al Tribunal Calificador previsto en esta Base le son de aplicación las reglas contenidas en los números 2, 4, 5, 7 y 8 de la Base Quinta.

5.– El Acuerdo por el que se aprueben los resultados de la prueba de valoración de conocimiento de euskera será remitido al Tribunal Calificador regulado en la Base Quinta.

6.– Las acreditaciones del Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza que se produzcan con ocasión de este proceso selectivo serán inscritas en el Registro de Perfiles Lingüísticos constituido en la Academia de Policía del País Vasco, y comunicadas al órgano encargado del personal, para constancia en los respectivos expedientes personales.

7.– A quienes tengan acreditado el Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza o se les haya reconocido por estar en posesión del título EGA o equivalentes, la comprobación y valoración de este mérito se les realizará de oficio por el Tribunal Calificador a que se refiere esta Base.

8.– Se reconocerá el Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza a quienes acrediten estar en posesión de alguno de los títulos y certificados acreditativos del conocimiento del euskera establecidos en el Decreto 64/2008, de 8 de abril, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y adecuación de los mismos al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

Hasta dos días antes de la realización de las pruebas para la acreditación del Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza prevista en esta Base, se admitirá la acreditación, mediante original o copia compulsada, de los títulos o certificaciones indicadas en el apartado anterior, con los

gehigarritzko xedapenean eta hirugarren xedapen iragankorrean aurreikusitako en eraginetarako. Lehenengo idatz-zatian ezarritako Epaimahai Kalifikatzaileak, aipatutako egiaztapenak dituzten izangaiei dagozkien puntuak emango dizkie, bigarren idatz-zatian aurreikusitako proba edo probak egiteko beharrik izan gabe.

9.— Probak egitera edo euskara proba osatzen duten ariketa desberdinak egitera ez bertaratzea edo berandu bertaratzea uko egitetzat joko da.

Hamaikagarrena.— Oposizio-lehiaketaren azken kalifikazioa.

1.— Oposizio-lehiaketako azken kalifikazioa, bi aldiekin lortutako puntuaketaren batuketa izango da, eta hala doakionean euskararen ezagutza merezimendu gisa ebaluatzetik gehitzen dena, guzti horrek zehaztuko duelarik izangaien lehentasun-hurrenkera.

2.— Sailkapen hurrenkeran puntu berdinketarik izango balitz, ondorengo probetan emaitzarik onena lortutakoaren alde egingo litzateke eta hurrenkera honetan:

a) 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, emakumeen eta gizonen berdintasuneko.

b) Ezagupen teorikoetan lortutako puntuaziorik onena (oposizioko lehen proba).

c) Ertzaintzan antzinasun gehien izatea.

3.— Hautaketa sistemaren kalifikazioa amaitzen denean, epaimahaiak, honako hauek onartu eta argitaratuko ditu Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-taulan eta Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariari igorriko dizkio:

a) Hautaketa prozedura gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda. Puntu gehien lortu dituenetik gutxien lortu dituenara antolatuta egongo da.

b) Hautatutako pertsonen zerrenda, hautaketa prozedura gainditu dutenak eta deitutako ikasteko toki kopuruan sartzen direnak eta deitutako plaza kopuruan tokia dutenak, ondorengoak desberdinduz:

b.1.— Plaza lortzen duten emakumeen zerrenda, puntu gehien lortu dituenetik gutxien lortu dituenara, emakumeentzako deitutako plaza kopurua bete arte.

b.2.— Plaza lortzen duten gainontzeko izangaien zerrenda, puntu gehien lortu dituenetik gutxien lortu dituenara, deitutako plaza kopurua bete arte.

Emakumeentzako plazak betetzen ez badira, bete gabeko plaza horiek deitutako gainontzeko plaza kopurua gehituz beteko dira.

Hamabigarrena. — Betekizunak egiaztatzea eta praktiketako funtzionarioen izendapena.

efectos previstos en la Disposición Adicional Quinta y la Disposición Transitoria Tercera del Decreto 30/1998, de 24 de febrero. A quienes estuvieran en posesión de las mismas, el Tribunal Calificador regulado en esta Base les asignará los puntos correspondientes conforme al baremo establecido en el apartado primero de esta base, sin necesidad de realizar la prueba o pruebas previstas en el apartado segundo.

9.— La ausencia o retraso a la realización de estas pruebas o los distintos ejercicios de que consten, tendrán la consideración de renuncia a las mismas.

Undécima. — Calificación final del concurso-oposición.

1.— La puntuación final del concurso-oposición será la suma de las obtenidas en sus dos fases, incrementada con la que resulte de la evaluación como mérito del conocimiento del euskera y determinará el orden de prelación de las personas participantes en el proceso selectivo.

2.— Los empates a puntuación en el orden de clasificación se dirimirán conforme con los siguientes criterios en el orden que se establecen:

a) La Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres.

b) Mejor puntuación en la prueba de conocimientos teóricos (primera prueba de la oposición).

c) Mayor antigüedad en la Ertzaintza.

3.— Concluida la clasificación de las pruebas y méritos que integran el sistema selectivo, el Tribunal Calificador previsto en la Base Quinta aprobará, publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco y remitirá a la Directora de la Academia de Policía del País Vasco:

a) La relación definitiva de quienes han superado el procedimiento selectivo, por orden de mayor a menor puntuación obtenida.

b) La relación de personas seleccionadas, integrada por quienes hubieran superado el procedimiento selectivo y tuvieran cabida en el número de plazas convocadas, distinguiendo:

b.1.— La relación de mujeres que obtienen plaza, por orden de mayor a menor puntuación obtenida, hasta cubrir el total de plazas convocadas para mujeres.

b.2.— La relación del resto de aspirantes que obtienen plaza, por orden de mayor a menor puntuación obtenida, hasta cubrir el total de las plazas convocadas.

En la medida en que no fueran cubiertas las plazas reservadas para mujeres, las plazas no cubiertas acrecentarán el número de plazas abiertas al resto de aspirantes.

Duodécima.— Acreditación de los requisitos y nombramiento de los funcionarios o funcionarias en prácticas.

1.— Hautatutako izangaiek, Hamaikagarren Oinarriko 3.b) zatian aurreikusitako zerrenda argitaratu eta ondorengo hamar egun naturaleko epean, deialdian parte hartzeko Bigarren Oinarriko 1. idatz-zatiko d) hizkian eskatutako betekizunaren inguruko jatorrizko agiriak aurkeztu beharko dituzte Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko Langileria eta Aholkularitza Juridiko Arloan.

2.— Bigarren Oinarriko 4. zenbakian ezarritako araudiarekin bat datorren deialdian parte hartzeko eskatutako baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten hautatutako pertsonak praktiketako funtzionario izendatuko ditu Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak Ebazpenaren bitartez. Ebazpen hori Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko da, ikastaroaren prestakuntza-aldiaren hasiera egunarekin batera.

3.— Aurreko azpiatalean adierazitako epearen barruan, aipatutako agiri horiek aurkezten ez dituztenek, edo agiri horiek aztertuta eskatutako baldintza edo betekizunen bat ez dutela ikusten bada, ez dute izendapenik jaso ahal izango. Ondorioz, eraginik gabe geratuko dira horien jarduera guztiak, eta izendapena lortzeko izan ditzaketen eskubide guztiak galduko dituzte. Kasu horretan, eta lehen aipatutako idatz-zatian adierazitako Ebazpena argitaratu aurretik, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak bazter utziko ditu, eta behin betiko sailkapen hurrenkerako lehenespenari jarraituz, horien lekua hartuko dute baliogabetze horren ondorioz, deitutako lanpostu kopuruan sartzen diren izangaiek, eskatutako baldintza eta betekizunak betetzen dituztela egiaztatu ondoren.

Hamahirugarrena.— Ikastaroaren prestakuntza-aldia.

1.— Ikastaroaren prestakuntza-aldian sartzeko eskubidea izango duten praktiketako funtzionarioek ikastaroa emateko txanda desberdinetan banatu ahal izango dira. Txanda desberdinetarako izendapena Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak egingo du eta horretan zuzentasunez jarraituko da 11.3.a) Oinarrian ezarritako lehenetasun hurrenkerara eta Hamabigarren Oinarriaren 2. idatz-zatian adierazitako Ebazpena argitaratu baino lehen, betiere, eraginik gabe pertsonak alegatu badute Lan bizitza eta Familiako bizitzaren arteko adiskidetze Legearen aplikaziotik sortutako inguruabarrak kontuan hartuz.

2.— Interesatuei ikastarora etortzeko jakinarazpena, Giza Baliabideetako Zuzendaritzaren bidez, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak berak egingo die.

3.— Prestakuntza-aldia ikasketa planaren araberakoa izango da eta Kontseilu Arautzaileak onetsiko du.

4.— Prestakuntza-aldia Euskal Herriko Poliziaren Ikastegian egingo da edo Ikastegiko zuzendariak era-

1.— Las personas que resulten seleccionadas deberán presentar, en el Área de Personal y Asesoría Jurídica de la Academia de Policía del País Vasco, dentro de los diez días naturales contados desde la publicación a que se refiere la Base Undécima 3.b), los documentos originales acreditativos del requisito exigido en la letra d) del apartado 1 de la Base Segunda.

2.— Las personas seleccionadas que hayan acreditado debidamente el cumplimiento de los requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria conforme a la regulación establecida en el número 4 de la Base Segunda, serán nombradas por la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, funcionarios o funcionarias en prácticas mediante Resolución que se publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco, junto con la fecha de inicio del Curso de Formación.

3.— Quienes, dentro del plazo indicado en el apartado primero, no presentaran la documentación requerida, o del examen de la misma se dedujera que la persona carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrada, quedando sin efecto todas las actuaciones, con pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su nombramiento. En tales casos, y con antelación a la publicación de la Resolución señalada en el apartado anterior, la Directora de la Academia de Policía del País Vasco decidirá su exclusión del procedimiento selectivo y su sustitución, siguiendo el orden de prelación del orden de clasificación establecido, por aquellas personas que, como consecuencia de la referida exclusión, y previa acreditación del cumplimiento de los requisitos exigidos, tuvieran cabida en el número de plazas convocadas.

Decimotercera.— Curso de formación.

1.— Los funcionarios o funcionarias en prácticas con derecho a incorporación al Curso de Formación podrán ser distribuidos en diversas tandas para el desarrollo del mismo. La adscripción a las distintas tandas se efectuará por la Directora de la Academia de Policía del País Vasco y en la misma se seguirá estrictamente el orden de prelación establecido en la Base 11.3.a), atendándose igualmente a las circunstancias derivadas de la aplicación de la Ley de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar, siempre que hayan sido alegadas por las posibles personas afectadas con anterioridad a la publicación de la Resolución señalada en el apartado 2 de la Base Decimosegunda.

2.— La comunicación a las personas interesadas para su incorporación al Curso se tramitará por la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, a través de la Dirección de Recursos Humanos.

3.— El Curso de Formación se desarrollará de conformidad con el Plan de Estudios del mismo, aprobado por el Consejo Rector.

4.— El Curso de Formación se desarrollará en la Academia de Policía del País Vasco o en el centro que se

bakitzen duen egoitzan. Ikastaro hau, Ikasketa planean aurreikusitakoaren arabera izango da eta bertan adierazten den iraupena izango du.

5.– Prestakuntza-aldiaren azken kalifikazioa Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko da.

6.– Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak bazter utziko ditu prestakuntza-aldia gainditzen ez dutenak.

7.– Prestakuntza-aldiaren edozein momentutan ikusiko balitz ikasleak prestakuntza-aldia ezin izango lukeela gainditu Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak bazter utzi ahal izango du prozesutik, betiere, interesatuari entzun ondoren.

Hamalauugarrena.– Praktika-aldia.

1.– Ikastaroaren prestakuntza-aldia gainditu duten pertsonak egingo dute praktika-aldia, eta egingo deneke lekuek honako ezaugarriak dituzten zentro edo bulegoak izango dira: euren jarduera arloak direla-eta, kategoria honi dagokion praktiketako Ofizial prestakuntza integrala emateko ere egokienak direnak.

2.– Praktika-aldia hasi baino lehen, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak praktika-aldiaren iraupena, balorazio sistemak eta prozedurak eta praktika-aldiaren gainditzea ezartzen ditueneko eta praktike-tarako destinoak ematen ditueneko Ebazpena emango du. Aipatutakoa Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko da.

3.– Praktika-aldian zehar, eraginkortasun profesionala ebaluatuko da, Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako Ofizial kategoriari dagozkion funtzioak betetzearekin lotuta dagoena. Ebaluazio horrek praktika-aldiak irauten duen ezarritako epean zehar betetako egintzak neurtuko ditu.

4.– Praktika-aldiaren kalifikazioak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko dira.

5.– Euskal Herriko Poliziaren ikastegiko zuzendariak praktika-aldia gainditu ez dutenak hautaketa prozeduratik bazter utziko ditu.

Hamabosgarrena.– Praktiketako Ofizialen araubide juridikoa.

1.– Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko Barne Erregimenaren Araudian ezarritako diziplinazko erregimenaren arauak begiratu beharko dituzte praktiketako Ofizialek eta gertatutakoaren inguruan irakaskuntza arloko diziplinazko Polizia kidegoen Diziplinazko Erregimena izango da aplikagarri.

designa por la Directora de la Academia, y se impartirá de conformidad con lo previsto en el Plan de Estudios, con la duración que en el mismo se establece.

5.– La calificación final del Curso de Formación se hará pública en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco.

6.– La Directora de la Academia de Policía del País Vasco declarará la exclusión de quienes no superen el curso de formación.

7.– Si en cualquier momento del desarrollo del curso de formación, del expediente del alumno o alumna se desprendiera la imposibilidad de superarlo, podrá procederse a su exclusión del proceso mediante Resolución de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, previa audiencia de la persona interesada.

Decimocuarta.– Periodo de prácticas.

1.– El periodo de prácticas se realizará por aquellas personas que hayan superado el Curso de Formación, en los centros o dependencias que, en razón de sus áreas de actividad resulten más adecuados para procurar la formación integral de los Oficiales en prácticas y el particular conocimiento de la estructura y funcionamiento de los servicios policiales de la Ertzaintza en lo que se refiere a esa categoría profesional.

2.– Con anterioridad al inicio del periodo de prácticas, la Directora de la Academia de Policía del País Vasco dictará Resolución por la que se establezcan la duración, los sistemas y procedimientos de valoración y superación del periodo de prácticas y se asignen los destinos en prácticas. Dicha Resolución se publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco.

3.– Durante el periodo de prácticas, se evaluará la eficacia profesional vinculada con la ejecución de tareas propias de la categoría de Oficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza. La evaluación recaerá únicamente sobre los hechos que acontezcan durante el tiempo establecido de duración del periodo de prácticas.

4.– Las calificaciones del periodo de prácticas se harán públicas en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco.

5.– La Directora de la Academia de Policía del País Vasco, declarará la exclusión del procedimiento selectivo, de aquellas personas que no superen el periodo de prácticas.

Decimoquinta.– Régimen jurídico de los y las Oficiales en prácticas.

1.– Los y las Oficiales en prácticas se someterán a las normas de régimen disciplinario establecidas en el Reglamento de Régimen Interior de la Academia de Policía del País Vasco y, con carácter supletorio para aquellos supuestos en que el hecho no constituya simple falta disciplinaria docente, a las normas de régimen disciplinario de los Cuerpos de Policía del País Vasco.

2.– Praktiketako funtzionario direnez gero, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 54.2 atalean zehazturiko lansariak jasoko dituzte.

3.– Praktiketako Ofizialei lizentzia bat emango zaie, Ofizialondoko kategoriarekin lanean diren lanpostuari dagokionez. Aipatu lizentzia ordaindua izango da, salbu eta 4/1992 Legearen 54.2 artikuluan aurreikusitako lansariak jasotzearen alde badaude.

4.– Praktiketako Ofizialak, hala egongo dira, harik eta karrerako funtzionario izendatu arte edo hautaketa prozesutik bazter utzi arte, bada hala ezartzen baitu Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 54. artikuluan praktika-aldiaren bukaerak ez du berekin ekarriko bere kategorian lehen betetako destinora bueltatuko denik.

5.– Prestakuntza ikastaroa eta praktika-aldia, baikoitza bere aldetik, derrigorrezkoak eta baztergarriak dira, eta eurotara ez bertaratzeak ondorio hauek izango ditu izangaiantzako: hautaketa prozesutik berehalakoan bazter uztea, eta Ikuskapen Eskalako Ofizial kategorian sartzeko lituzkeen eskubide guztiak galtzea. Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak egingo du bazter uzteko den deklarazioa.

Aurreko lerroaldean xedatutakoa kontutan izanda ere, gaindiezinezko kausaren bat dela-eta, pertsona batzuk ez badira agertzen ikastarora edo praktika-aldira edo ez badituzte burutzen, hauek egin daitezen hurrengoren batean egin ditzakete izangaiok: baldin eta aurrekoa ezinezko egiten zituzten zirkunstantziak desagertuz gero, eta interesatuaren alde aurretiko eskaririk bada. Kausa baloratzearena Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak egingo du, berak hartuko baitu bidezko erabakia.

Hamaseigarrena.– Hautaketa prozeduraren behin betiko sailkapena eta karrerako funtzionarioen izendapena.

1.– Hautaketa prozedurako sailkapen ordenaren eraketa honela egingo da: oposizio-lehiaketan, praktika-aldiaren eta ikastaroaren prestakuntza-aldian lortutako kalifikazioen batuketa eginez.

2.– Praktika-aldiaren azken txanda amaituta hurrengo bi hilabeteen barruan, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren proposamenez, hautaketa prozedura gainditu duten pertsonak karrerako funtzionario izendatuko ditu Seguritasun sailburuordeak eta hau Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko da. Aipatutako izendapena Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko Iragarki-oholean argitaratuko da.

Izendapena Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako Ofizial moduan izango da.

2.– Como funcionarios o funcionarias en prácticas se les aplicarán las retribuciones previstas en el artículo 54.2 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco.

3.– A los y las Oficiales en prácticas se les concederá una licencia respecto del puesto de trabajo que vinieran desempeñando en la categoría de Suboficial. La referida licencia será retribuida, salvo que opten por el percibo de las retribuciones previstas en el artículo 54.2 de la Ley 4/1992.

4.– Los y las Oficiales en prácticas se mantendrán en tal condición en tanto se produzca su nombramiento como funcionarios o funcionarias de carrera en dicha Categoría, o su exclusión del proceso selectivo, conforme determina el artículo 54, de la Ley de Policía del País Vasco. La finalización del período de prácticas no implicará el regreso al destino anteriormente ocupado en la categoría de procedencia.

5.– El Curso de Formación y el periodo de prácticas tendrán carácter obligatorio y eliminatorio individualmente considerados, y la no incorporación o su no superación determinará la automática exclusión de la persona del proceso selectivo y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su ingreso en la categoría de Oficial de la Escala de Inspección. La declaración de la exclusión se efectuará por la Directora de la Academia de Policía del País Vasco.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, aquellas personas que, concurriendo causa de fuerza mayor, no se incorporen al curso o periodo de prácticas o no lleguen a completar los mismos, podrán hacerlo en los siguientes que se celebren una vez desaparecidas las circunstancias impeditivas, previa solicitud de la misma. La apreciación de la causa corresponderá a la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, a la que competirá adoptar la resolución que proceda.

Decimosexta.– Clasificación definitiva del Procedimiento de Selección y nombramiento de los funcionarios o funcionarias de carrera.

1.– El orden de clasificación definitiva del procedimiento de selección se realizará sumando las calificaciones obtenidas en el concurso-oposición, las del Curso de Formación y periodo de prácticas.

2.– Dentro de los dos meses siguientes al de la finalización de la última tanda del periodo de prácticas, y a propuesta de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, el Viceconsejero de Seguridad procederá a efectuar el nombramiento como funcionario o funcionaria de carrera de las personas que hubieran superado el procedimiento de selección; el nombramiento se publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco.

El nombramiento se efectuará como Oficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza.

3.— Izendatutako pertsonen izendapena argitaratu eta hurrengo egunetik hasita 10 eguneko epean joan beharko dute lanpostura. Horrela egin ezean, salbu eta gaindiezinezko kausaren bat badago, egin dituzten jarduera guztiak baliogabeturik geratuko dira eta karrerako funtzionario izateko dituzten eskubide guztiak galduko dituzte.

Hamazazpigarrena.— Hutsegite larri edo oso larriengatik zigorrak ezartzea.

Ofizial kategoriarako pertsonen lehendik diziplina-espedientez irekita dutenen edo geroztik irekitzen bazaie, hautaketa prozesuan onartzearena, beronetan jarraitzearena eta Ofizial kategoriako egitearena ondoko honek baldintzatuko du: aipatu espedienteetan hutsegite larri edo oso larriengatik zigorren bat ezartzea.

Hemezortzigarrena.— Pertsonen identifikazioa hautaketa prozeduran.

Hautaketa prozedura honetan parte hartuko duten pertsonak, prozeduran (hautaketa prozesua, ikastaroaren prestakuntza-aldia eta praktika-aldia), eskaerako identifikaziorako lanbide zenbakiaren bitartez identifikatuko dira. Halaber, identifikaziorako lanbide zenbaki hori erabiliko da Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako Ofizialen izendapenerako.

Hemeretzigarrena.— Errekurtsoak.

Ebazpen honen kontra -bide administratiboari amai-
era ematen diona- interesatuek aukerako berraztertze-
errekurtsoa aurkeztu ahal izango diote Euskal Herriko
Poliziaren Ikastegiko Zuzendaritzari, Euskal Herriko
Agintaritza Aldizkarian argitaratuta agertu eta hurren-
go egunetik kontatzen hasita hilabeteko epean edo ad-
ministrazioarekiko auzietako orden jurisdikzionalaren
aurrean zuzen-zuzenean aurkatu ahal izango dute.

Aukerako berraztertze-errekurtsoa azalduz gero,
ezin izango da jo bide jurisdikzionalera hori espresuki
erabaki arte, edo presuntziosko gaitzespena gertatu arte
administrazioaren isiltasuna dela-eta.

Interesatuak bide jurisdikzionala aukeratuz gero,
administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri beharko du
Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagu-
siko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegiari zuzen-
duta, Euskal Herriko Agintaritza Aldizkarian argitaratu
eta biharamunetik kontatzen hasita bi hilabeteko epe-
aren barruan.

Deialdi honetan, epaitegien jardunean eta Euskal
Herriko Poliziaren Ikastegiaren jardunean eman daite-
zen egintza-administratiboan aurka egiteko, doakienek
administrazio prozedura erkidearen araubidean ezarri-
tako kasu eta eratan kontra egin ahal izango dute.

3.— Las personas nombradas deberán tomar posesión en el plazo máximo de 10 días a partir del siguiente al de la publicación del nombramiento. Si no lo hicieran así, salvo que concurra causa de fuerza mayor, quedarán sin efecto todas sus actuaciones con la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirles para su acceso a la condición de funcionario o funcionaria de carrera.

Decimoséptima.— Imposición de sanciones por faltas graves o muy graves.

Cuando las personas aspirantes a ingreso a la categoría de Oficial tengan incoado o se les incoe con posterioridad expediente disciplinario, la admisión al proceso selectivo, la permanencia en el mismo y el ingreso en la categoría de Oficial quedarán condicionadas al hecho de que, en los indicados expedientes disciplinarios, no se produzca la imposición a las mismas de sanciones por faltas graves o muy graves.

Decimoctava.— Identificación de las personas en el procedimiento selectivo.

Aquellas personas que tomen parte en el presente procedimiento selectivo, a lo largo del mismo (proceso selectivo, curso de formación y periodo de prácticas) serán identificadas mediante número de identificación profesional empleado en la solicitud. Igualmente ese mismo número de identificación profesional será el empleado en el nombramiento como Oficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza.

Decimonovena.— Recursos.

Contra la presente convocatoria, que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán formular recurso potestativo de reposición ante la Dirección de la Academia de Policía del País Vasco, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, o bien impugnarla directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo.

Caso de interponer el recurso potestativo de reposición, no se podrá acudir a la vía jurisdiccional hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta por silencio.

Si la persona interesada optara por la impugnación jurisdiccional, procederá interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en el plazo de dos meses a contar desde su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Los actos administrativos que deriven de la presente convocatoria, de la actuación de los Tribunales o de los órganos de la Academia de Policía del País Vasco, podrán ser impugnados por las personas interesadas en los casos y en la forma previstos en la normativa reguladora del procedimiento administrativo común.

Hogeigarrena.— Kalte-ordainak.

Izangaien aldetik barneko edozein hautaketa prozesutako deialdietara aurkeztea borondatezkoa denez gero, izangaiek ez dute inolako eskubiderik izango hautaketa aldian, ikastaroaren prestakuntza-aldian eta praktika-aldian sor daitezkeen bidaia gastuen edo beste batzuen gainean, eta, beraz, administrazioak ez du gastuok ordaintzeko obligaziorik.

Arkaute, 2008ko urriaren 30a.

Euskal Herriko Polizia Ikastegiko zuzendaria,
GUADALUPE CAMINO GARCÍA.

Vigésima.— Indemnizaciones.

Debido al carácter voluntario que ostenta la presentación por parte de las personas a cualquier proceso selectivo interno, los gastos por viajes u otros que se puedan producir durante la Fase de Selección, Curso de Formación o periodo de prácticas, no devengará derecho alguno a las mismas y, por lo tanto, la Administración no estará obligada al pago de dichos gastos.

En Arkaute, a 30 de octubre de 2008.

La Directora de la Academia de Policía del País Vasco,
GUADALUPE CAMINO GARCÍA.

I. ERANSKINA

ESKABIDE-ORRIA

EUSKAL HERRIKO POLIZIAREN IKASTEGIA

Agiri hau izenpetzen duenak, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren 2008ko urriaren 17ko Ebazpenaz deitutako Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako Ofizial Kategorian sartzeko hautaketa prozeduran esku hartzea eskatzen dizu. Ondorio horretarako, honako hau dio:	
Izen-deiturak	
Identifikaziorako lanbide zk.:	
Lehiaketa fasea: merezimendu alegatuak:	
1.- Lanbide historiala:	
Ofizialondoko Kategoria lanpostuan egindako lanak(hilabete osoak):	Polizia lanagatiko eskerronak:
2.- Burututako Espezializazio ikastaroak:	
3.- Lortutako titulu eta diplomak:	
4.- Polizia zereginekin zerikusia duten izaera zientifikodun eta teknikodun argitaratutako lanak:	
5.- Antzinasuna:	
Agente Lehena Kategorian betetako urte osoak:	Ofizialondoko Kategorian betetako urte osoak:
Probak egiteko nahi duen hizkuntza (seinalatu nahi den hizkuntza) Euskara	Gaztelera
Ertzaintzaren 1. Hizkuntza-eskakizuna egiaztatu duzu: ((ezabatu egokia dena) BAI	EZ
Aitortzen du deialdian eskatutako baldintza eta betekizun guztiak badituela eta eskaeran adierazitako xehetasun guztiak egia direla.	

Arkaute, _____(e)ko _____(a)ren _____.(a).

Parte hartzailearen sinadura.

EUSKAL HERRIKO POLIZIA IKASTEGIKO ZUZENDARIA

ANEXO I

SOLICITUD

ACADEMIA DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO

Quien suscribe solicita tomar parte en el procedimiento selectivo para ascenso a la Categoría de Oficial de la Escala de Inspección de la Ertzaintza convocado por Resolución de 17 de octubre de 2008, de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, haciéndose constar a dicho efecto lo siguiente:

Nombre y apellidos

N.º identificación profesional

Fase de concurso: méritos aducidos:

1.- Historial profesional:

Desempeño de tareas en puesto de Categoría de Suboficial (n.º de meses completos):

Reconocimientos obtenidos a la labor policial:

2.- Cursos de especialización realizados:

3.- Títulos y diplomas obtenidos:

4.- Trabajos publicados de carácter científico o técnico relacionados con la función policial:

5.- Antigüedad:

Años completos en la Categoría de Agente Primero:

Años completos en la Categoría de Suboficial:

Idioma en que desea realizar las pruebas (marcar lo que proceda).

Euskara

Castellano

Ha acreditado el Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza:
((tache lo que proceda)

SI

NO

DECLARA que reúne todos los requisitos y condiciones necesarios exigidos en la convocatoria y que son ciertos todos los datos consignados en esta solicitud.

En Arkaute, a _____ de _____ de _____.

Firma de la persona participante.

DIRECTORA DE LA ACADEMIA DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO.

II. ERANSKINA

GAI ZERREDA

IKUSKAPEN ESKALAKO OFIZIALA

Zigor Zuzenbidea

- 1.– Delitua: kontzeptua eta egitura.
 - 2.– Delituei eta faltei dagokien erantzukizun kriminala duten pertsonak.
 - 3.– Delituaren burutze maila.
 - 4.– Erantzukizun kriminala aldatzen duten inguruabarrak.
 - 5.– Erantzukizun kriminala salbuesten duten inguruabarrak.
 - 6.– Giza hilketa eta giza hilketaren formak.
 - 7.– Lesioak.
 - 8.– Ohorearen aurkako delituak.
 - 9.– Askatasunaren aurkako delituak.
 - 10.– Sexu-askatasun eta –ukigabetasunaren aurkako delituak: 178tik 187ra bitarteko artikulua (biak barne).
 - 11.– Familia-harremanen aurkako delituak: familia-eskubideen eta eginbeharren aurkako delituak.
 - 12.– Ondarearen, eta gizarte eta ekonomiaren ordenaren aurkako delituak: 234tik 244ra bitarteko artikulua (biak barne eta 248tik 256ra bitarteko artikulua (biak barne)).
 - 13.– Faltak.
- Zigor Zuzenbide Prozesala
- 14.– Atxiloketa: kontzeptua. Suposamenduak. Iraupena. Komunikazioa.
 - 15.– Atxiloketa: Atxiloketa berezitasunekin. Praktika materiala. Araketa. Eskubideez baliatzea. Inkomunikazioa. Habeas Corpus.
 - 16.– Zuzenbide prozesala hasteko formak. Ofizioz hastea. Salaketa. Auzia.
 - 17.– Leku itxietan sartzeta eta arakatzea: bizilekua. Beste leku batzuk. Leku bereziak. Materializazioa.
 - 18.– Ikerketa egintzak: begizko ikusapena. Inputuaren identifikazioa.

Polizia Zientifikoa

- 19.– Kriminalistika:
 - a) Gogoeta orokorrak.
 - b) Begizko ikusapen tekniko-poliziala.
- 20.– Lofoskopia:
 - a) Lofoskopia hatzak.
 - b) Kiroskopia.
 - c) Daktiloskopia.
 - d) Aditu txosten daktiloskopikoa.

ANEXO II

TEMARIO

OFICIAL DE LA ESCALA DE INSPECCIÓN

Derecho Penal

- 1.– El delito: concepto y estructura.
- 2.– Las personas criminalmente responsables de los delitos y de las faltas.
- 3.– Grados de ejecución del delito.
- 4.– Circunstancias modificativas de la responsabilidad criminal.
- 5.– Circunstancias eximentes de la responsabilidad criminal.
- 6.– Homicidio y sus formas.
- 7.– Lesiones.
- 8.– Delitos contra el honor.
- 9.– Delitos contra la libertad.
- 10.– Delitos contra la libertad e indemnidad sexuales: artículos 178 a 187 (ambos inclusive).

11.– Delitos contra las relaciones familiares: delitos contra derechos y deberes familiares.

12.– Delitos contra el patrimonio y el orden socioeconómico: artículos 234 a 244 (ambos inclusive) y artículos 248 a 256 (ambos inclusive).

13.– Las faltas.

Derecho Procesal Penal

14.– La detención: concepto. Supuestos. Duración. Comunicación.

15.– La detención: detención con especialidades. Práctica material. Cacheo. Ejercicio de derechos. Incomunicación. Habeas Corpus.

16.– Formas de iniciación del Proceso Penal. La iniciación de oficio. La denuncia. La querrela.

17.– Entrada y registro en lugar cerrado: domicilio. Otros lugares. Lugares especiales. Materialización.

18.– Actos de investigación: la inspección ocular. Identificación del imputado.

Policía Científica

19.– Criminalística:

- a) Consideraciones generales.
- b) La inspección ocular técnico policial.

20.– Lofoskopia:

- a) Huellas lofoscópias.
- b) Quiroskopia.
- c) Daktiloskopia.
- d) Informe pericial-daktiloscópico.

- e) A.F.I.S.– Metamorpho.
- 21.– Hatz lofoskopikoak errebelatzea:
- a) Hatzmarka uztearen osagaiak eta tratamenduan duten eragina.
- b) Hasi aurretik.
- c) Ikusten diren lofoscopia hatzak.
- d) Lofoscopia hatz ikustezinak.
- e) Lofoscopia hatzak bilatzea eta aurkitzea.
- f) Objektuak manipulatzeko.
- g) Pintzelak.
- h) Hatzak transplantatzea.
- i) Lofoscopia hatzen errebelatzea.
- j) Lofoscopia hatz bat altxatzeko jarraitu beharreko pausuak.
- k) Etiketatzea.
- 22.– Identifikazio pertsonala.
- a) Aurrekari historikoak.
- b) Gogoeta orokorrak.
- c) Polizia fitxa- SIGMA.
- d) Fotorrobota.
- 23.– Dokumentoskopia eta Grafistika:
- a) Definizioa.
- b) Jarduteko esparruak.
- c) Agiri motak.
- d) Lortu beharreko emaitzak.
- e) Bilketa eta enbalaketa.
- f) Dokumentoskopiari buruzko nozio laburtxoak.
- g) Indarrean dauden agiri berriak.
- 24.– Pertsonen identifikazioan argazkien bidez alde-
ratzeko teknikak-Azterlan fisionomikoa.
- a) Sarrera.
- b) Irudiak alderatzeko teknikak.
- c) Irudiak hautatzeko irizpideak.
- d) Lortu beharreko emaitzak.
- 25.– Antropologia Forentsea:
- a) Hezur hondarrak.
- 26.– Armak:
- a) Balistika forentsea.
- b) Kalibreak.
- c) Arma zuriak.
- d) Arma laburrak.
- e) Arma luzeak.
- f) Kartutxoak.
- 27.– Kristalak:
- a) Gogoeta orokorrak.
- b) Altxatzea.
- c) Enbalaketa.
- d) Lortu beharreko emaitzak.
- 28.– Oinetako eta pneumatikoen hatzak.
- a) Oinetako hatzak.
- b) Pneumatikoen hatzak.

- e) A.F.I.S.– Metamorpho.
- 21.– Revelado de huellas lofoscópicas:
- a) Constituyentes del depósito de una huella dactilar y cómo influyen en el tratamiento.
- b) Antes de empezar.
- c) Huellas lofoscópicas visibles.
- d) Huellas lofoscópicas invisibles.
- e) Búsqueda y localización de huellas lofoscópicas.
- f) Manipulación de objetos.
- g) Pinceles.
- h) Trasplante de huellas.
- i) Revelado de huellas lofoscópicas.
- j) Pasos a seguir para realizar el levantamiento de una huella lofoscópica.
- k) Etiquetado.
- 22.– Identificación personal.
- a) Antecedentes históricos.
- b) Consideraciones generales.
- c) La ficha policial- SIGMA.
- d) El retrato robot.
- 23.– Documentoskopia y Grafística:
- a) Definición.
- b) Campos de actuación.
- c) Tipos de documentos.
- d) Resultados a obtener.
- e) Recogida y embalaje.
- f) Breves nociones sobre documentoskopia.
- g) Nuevos documentos en vigor.
- 24.– Técnicas de comparación fotográfica en la identificación de personas - Estudios fisionómicos.
- a) Introducción.
- b) Técnicas de comparación de imágenes.
- c) Criterios de selección de las imágenes.
- d) Resultados a obtener.
- 25.– Antropología Forense:
- a) Restos óseos.
- 26.– Armas:
- a) Balística forense.
- b) Calibres.
- c) Armas blancas.
- d) Armas cortas.
- e) Armas largas.
- f) Cartuchos.
- 27.– Cristales:
- a) Consideraciones generales.
- b) Levantamiento.
- c) Embalaje.
- d) Resultados a obtener.
- 28.– Huellas de calzado y neumático.
- a) Huellas de calzado.
- b) Huellas de neumático.

29.– Hainbat arrasto:

- a) Gogoeta orokorrak.
- b) Metalaren gaineko aldaketa.
- c) Arrastoak osatzea.
- d) Korapiloak eta lokarriak.
- e) Tresnen markak.

30.– Arrasto biologikoak:

a) Laginak batzean eta laborategira bidaltzean hartu beharreko neurriak.

- b) Odola.
- c) Ileak.
- d) Giza hazia.
- e) Zelula hondarrak.
- f) Genetika-forentsea aplikatzea.
- g) Erreferentziatzat lagina hartzea.

31.– Arrasto kimikoak:

- a) Sute hondarrak.
- b) Likidoak.
- c) Pinturak.
- d) Zuntzak.
- e) Neurrigabeko drogak-Substantzia sorgogarriak.
- f) Tiroaren hondakinak.

32.– Informazioaren teknologiak:

- a) Oinarri orokorrak.
- b) Atalaren funtzioak.
- c) Arrasto informatikoak.

33.– Irudia:

- a) Sarrera.
- b) Irudien tratamendu digitala.

34.– Arrastoen tratamendua esparruan:

- a) Ertzaintzako Polizia Zientifikoko Unitateari arrastoak bidaltzeko jarraitu beharreko metodoa.
- b) Ibilgailuak bidaltzeko prozedura, tratamendu osoa emateko.
- c) Arrastoak bidaltzea (49 aplikazioa).
- d) Esparruan arrastoak tratatzeko jarraitu beharreko metodologiaren laburpena eta laginen kalitatearen irizpidea.

35.– Argazkilaritza begizko ikuskapen tekniko-polizialean.

- a) Argazki motak.
- b) Argazki kasu batzuetan egintzen tokiaren argazkia.
- c) Arrastoen argazkia.
- d) Argazki digitala.

Agintaritza Funtzioa

36.– Lidergoa egungo antolakuntzetan.

37.– Motibazioa egungo antolakuntzetan.

4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerakoa

38.– 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa.

29.– Evidencias diversas:

- a) Consideraciones generales.
- b) Alteraciones sobre metal.
- c) Reconstrucción de evidencias.
- d) Nudos y ataduras.
- e) Marcas de herramientas.

30.– Evidencias biológicas:

a) Precauciones durante el proceso de recogida y envío de muestras al laboratorio.

- b) Sangre.
- c) Pelos.
- d) Semen.
- e) Restos celulares.
- f) Aplicación a la genética forense.
- g) Toma de muestra de referencia.

31.– Evidencias químicas:

- a) Restos de incendios.
- b) Líquidos.
- c) Pinturas.
- d) Fibras.
- e) Drogas de abuso-Sustancias estupefacientes.
- f) Residuos de disparo.

32.– Tecnologías de la información:

- a) Fundamentos generales.
- b) Funciones de la Sección.
- c) Evidencias informáticas.

33.– Imagen:

- a) Introducción.
- b) Tratamiento digital de imágenes.

34.– Tratamiento de evidencias en campo:

- a) Método a seguir para la remisión de evidencias a la Unidad de Policía Científica de la Ertzaintza.
- b) Procedimiento de remisión de vehículos para su tratamiento integral.
- c) Remisión de evidencias (Aplicación 49).
- d) Resumen de la metodología a seguir para el tratamiento de evidencias en campo y criterio de calidad de las muestras.

35.– La fotografía en la inspección ocular técnico-policial.

- a) Tipos de fotografía.
- b) La fotografía del L.H. en algunos supuestos de fotos.
- c) La fotografía de evidencias.
- d) La fotografía digital.

Función Mando

36.– Liderazgo en las organizaciones actuales.

37.– La motivación en las organizaciones actuales.

Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres

38.– Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

III. ERANSKINA

GAITASUN FISIKOAREN
PROBARAKO ARIKETAK

Gaitasun fisikoaren proban honakoak izango dira:

a) Abdominal ariketak.

Ariketa burutzea: ahoz gora, zangoak batera, besoak erdi flexionatuta, eskuak garondan gurutzatuta eta oinak lotuta, parte hartzailea eseri egiten da gorputz enberrari ezkererantz eraginez, ezkerreko belauna jo behar du eskuineko ukondoaz, hasierako egoerara itzuliz. Ondoren, izangaia eseri egiten da eta gorputz enberrari eskuinera eraginez, ezkerreko ukondoarekin eskuineko belauna jotzen du, hasierako egoerara itzultzeko.

Behar bezala egiten ez diren errepikapenak ez dira kontatuko. Ariketa honetan lortutako puntuazioa, minutu batean egindako errepikapenekin zuzen-zuzenean lotuta egongo da.

b) Beso flexioak.

Ariketa burutzea: oinak perpendikular jarrita eta oin punta bankuaren gainean jarrita, eskuak lurrian markagailuaren zabaleran eta besoak luzatuta, hauek flexionatu bularrarekin markagailua jo arte. Besoak luzatzerakoan, ezingo da orekatze-mugimendurik egin ez soin enberrarekin ezta aldakarekin ere. Zango, aldaka eta soin enberrari zuzen eutsi beharko zaie. Saioa hasiz gero, ezin izango da atsedenaldirik egin.

Behar bezala egiten ez diren errepikapenak ez dira kontatuko. Ariketa honetan lortutako puntuazioa izan-gaiaren sexuarekin eta egindako errepikapenekin zuzen-zuzen lotuta dago.

c) Malgutasun osoa.

Ariketa burutzea: taularen gainean, (oinetakorik gabe) hankak behar bezala kokatuta, gorputzean besoak atzerantz eramanez, flexionatu hanken artean, ukitu eta bultzatu, kontaktua galdu gabe, tirakadarik egin gabe eta oreka galdu gabe, eta erregetaren kurtsorea ahalik eta urrunen eraman. Distantziarik luzeena lortu ondoren, taula aurreko aldetik utzi ibiliz. Ariketa bi aldiz egingo da eta lortutako puntuaziorik onena hartuko da kontuan.

Ariketa honetan lortutako puntuazioa egiten duen pertsonaren adinarekin eta bi aldietan lortzen duen markarik onenarekin erlazionatuta dago.

d) Abiadura eta erresistentzia neurtzeko ariketa: 1.000 metro.

Hasierako jarrera: irteerako posizioa zutik izango da.

ANEXO III

EJERCICIOS INTEGRADOS EN LA PRUEBA DE
APTITUD FÍSICA

La prueba de aptitud física constará de los siguientes ejercicios:

a) Ejercicio de abdominales.

Ejecución: en tendido supino con las piernas juntas y semiflexionadas, manos entrecruzadas detrás de la nuca y pies sujetos, la persona se sienta y girando el tronco hacia la izquierda, toca con el codo derecho la rodilla izquierda, retornando a la posición inicial. Seguidamente se sienta y, girando el tronco hacia la derecha, toca con el codo izquierdo la rodilla derecha, retornando a la posición inicial.

Las repeticiones que no estén correctamente ejecutadas no serán contabilizadas. La puntuación conseguida en este ejercicio estará directamente relacionada con la edad de la persona que lo realiza, y el número de repeticiones efectuadas en un minuto.

b) Ejercicio de flexión de brazos:

Ejecución: con los pies perpendiculares y la puntera apoyada encima del banco, las manos en el suelo a la anchura del marcador y los brazos extendidos, flexionar éstos hasta tocar con el pecho el marcador. En la extensión de brazos no se permitirá ningún movimiento compensatorio de tronco ni de caderas. Las piernas, las caderas y el tronco estarán en línea. Una vez comenzado el ejercicio no se podrá descansar.

Las repeticiones que no estén correctamente ejecutadas no serán contabilizadas. La puntuación conseguida en este ejercicio estará directamente relacionada con la edad y el sexo de la persona que lo realiza y el número de repeticiones efectuadas.

c) Ejercicio de flexibilidad profunda:

Ejecución: sobre la tabla (sin zapatos), con los pies colocados en el lugar correspondiente, flexionar el cuerpo llevando los brazos hacia atrás y entre las piernas, tocar y empujar, sin pérdida de contacto ni tirones, el cursor de la regleta arrastrándolo hasta donde sea posible sin pérdida de equilibrio. Una vez alcanzada la distancia máxima se abandonará el aparato por su frente y caminando. El ejercicio se realizará dos veces considerando la mejor marca.

La puntuación conseguida en este ejercicio estará directamente relacionada con la edad de la persona que lo realiza y la marca alcanzada en el mejor de los dos intentos.

d) Ejercicio de carrera de velocidad-resistencia: 1.000 metros:

Posición de partida: la salida se hará desde la posición de pie.

Ariketa honetan lortutako puntuazioa, zuzenena lotuta egongo da parte hartzailearen adinarekin, sexuarekin eta emandako denborarekin.

e) Abiadura neurtzeko ariketa: 50 metro.

Irteteko posizioa zutik: aurrean jarritako hankak irteera-lerroa ukituko du.

Ariketa honetan lortutako puntuazioa zuzenean lotuta egongo da parte hartzen duenaren adinarekin, sexuarekin eta emandako denborarekin.

La puntuación conseguida en este ejercicio estará directamente relacionada con la edad y el sexo de la persona que lo realiza y el tiempo empleado en su realización.

e) Ejercicio de carrera de velocidad: 50 metros.

Posición de partida alta: el pie delantero tocará la línea de partida.

La puntuación conseguida en este ejercicio estará directamente relacionada con la edad y el sexo de la persona que lo realiza y el tiempo empleado en su realización.