

5546

1142/2006 EBAZPENA, urriaren 19koa, Osakidetza-ko zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira farmazialari kategorian (ospitaleko farmaziako fakultatibo espezialista teknikoaren lanpostu funtzionala) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikokoak. Aipatu kategoría fakultatibo mediko eta teknikoen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu sanitarioetako erakundee-takoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoría bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikokoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorri Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenak ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuak entzun ondoren, honako hau

## EBATZI DUT:

**Lebenengoa.**— Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

**Bigarren.**— Fakultatibo mediko eta teknikoen lanbide taldeko farmazialari kategoriarako (ospitaleko farmaziako fakultatibo espezialista tekniko lanpostu funtzionala) lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikokoak onartzea, I. eranskinean agertzen direnak.

**Hirugarrena.**— Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinean bidez eskaintako destinoen erlazioa onartzea.

**Laugarrena.**— Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

**Bosgarrena.**— Dagokion gai zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

**Seigarrena.**— Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsioa jar dakioko Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen

5546

RESOLUCIÓN 1142/2006, de 19 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Farmacéutico (puesto funcional de Facultativo Especialista Técnico Farmacia hospitalaria) del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

## RESUELVO:

**Primero.**— Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

**Segundo.**— Aprobar las bases específicas, que figuren como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Farmacéutico (puesto funcional de Facultativo Especialista Técnico Farmacia hospitalaria) del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos.

**Tercero.**— Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.

**Cuarto.**— Aprobar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

**Quinto.**— Aprobar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

**Sexto.**— De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Ad-

barruan, ebazpena EHAA n argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Erkidearen 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; ekainaren 26ko Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren 8/1997 Legeak eta azaroaren 11ko Osakidetzaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko urriaren 19a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko  
zuzendari nagusia,  
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

## I. ERANSKINA

GINARRI ESPEZIFIKOAK, FARMAZIALARIEN  
KATEGORIAN (OSPITALEKO FARMAZIAKO  
FAKULTATIBO ESPEZIALISTA TEKNIKO LANPOSTU  
FUNTZIONALAK) OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN  
ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA  
LORTZEKO HAUTATZE PROBAK ARAUTUKO  
DITUZTENAK. AIPATU KATEGORIA FAKULTATIBO  
MEDIKO ETA TEKNIKOEN LANBIDE TALDEKOA  
DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZAKO-EUSKAL  
OSASUN ZERBITZUKO ZERBITZU  
SANITARIOETAKO ERAKUNDEETAKOAK  
IZANGO DIRA

1.- Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak:

1.1.- Deialdi honen xede izango dira farmazialarien kategoriako (ospitaleko farmaziako fakultatibo tekniko lanpostu funtzionalak) destinoak. Aipatu kategoriako fakultatibo mediko eta tekniko lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu sanitarioetako erakundeetakoak izango dira, II. eranskinean bilduak.

Era berean, deialdi honetakoak izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokorren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

2.- Izangaiek bete beharreko baldintzak:

Izangaiek deialdian parte hartzeko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dituzte, oinarri orokorretan ezartzen diren salbuespenetan izan ezik. Eta destinoa lortuz gero, baldintza horiek eta oinarri orokorretan eskatutako beste betebeharrak bete behar dituzte harik eta destinoaz jabetu arte.

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Farmaziako lizentziatu titulazioa eta ospitaleko farmaziako espezialista titulua izatea edo izateko moduan egotea, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, urtarrilaren 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

ministrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 19 de octubre de 2006.

La Directora General  
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,  
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

## ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL  
PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN  
DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA  
CATEGORÍA DE FARMACÉUTICO  
(PUESTO FUNCIONAL DE FACULTATIVO  
ESPECIALISTA TÉCNICO FARMACIA  
HOSPITALARIA) DEL GRUPO  
PROFESIONAL DE FACULTATIVOS  
MÉDICOS Y TÉCNICOS CON DESTINO EN  
LAS ORGANIZACIONES  
DE SERVICIOS SANITARIOS DE  
OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

1.- Destinos objeto de convocatoria:

1.1.- Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Farmacéutico (puesto funcional de Facultativo Especialista Técnico Farmacia hospitalaria) del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos, con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el anexo II.

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los destinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

2.- Requisitos de los aspirantes:

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de Licenciado/a en Farmacia, y la de especialista en Farmacia hospitalaria, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailaren 19koak, ezarritakoaren arabera.

3.– Oposizio lehiaketaren nondik norakoa:

3.1.– Oposizioaldia.

1.– Oposizioaldian ariketa hauek egingo dira:

a) Lehenengo ariketa: Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati erantzun beharko zaio, ematen den gehieneko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaietaz buruzkoak izango dira.

Halaber, aipatutako eranskinean sartuko da proba prestatzeko bibliografia orientagarria, loteslea edo derrigorrezkoa ez bada ere.

b) Bigarren ariketa: epaimahaiak zenbait ariketa praktiko jarriko du. Galdetegiak edo beste tankera batekoak izango dira.

Probak zerikusia izango du destinoko eginkizun espezifikoekin eta xedetzat izango du destinoan jarduteko izangaiek izan behar dituzten gaitasun, ezagutza, iaotasun eta trebetasun profesionalak baloratzea.

3.2.– Oinarri orokorretako 10.7 oinarrian ezarrita dagoen moduan oposizioaldia gainditu dutenen zerrenda argitaratutakoan puntuazio ordenaren arabera, izangaiek aurkeztu beharko dute 10.7.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere:

– Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Farmaziako lizentziatu eta ospitaleko farmaziako espezialistaren titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, uztailaren 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

3.3.– Lehiaketaldia.

a) Egiaztatutako merezimenduak balioztatuko dira III. eranskin gisa agertzen den merezimenduen baremoaren arabera eta web orrian bete beharreko ereduak alegatutakoaren arabera.

b) Frantses, ingeles eta alemaneko azterketak: izangaiei ingelesaren, frantsesaren edo alemanaren ezagutza egiaztatzerako egingo zaie, proba egin baino 10 egun baliodun lehenago gutxienez, eta deiarekin batera eguna, ordua eta tokia adieraziko dira.

Deialdi hori Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren zerbitzu erakundeetako iragarki oholetan eta bere web orrian emango da ezagutzera.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

3.– Desarrollo del concurso oposición:

3.1.– Fase de oposición.

1.– La fase de oposición estará constituida por los ejercicios que se indican a continuación:

a) Primer ejercicio: corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía orientativa para la preparación de la prueba, si bien la misma carece de carácter vinculante u obligatorio.

b) Segundo ejercicio: consistirá en la realización de los ejercicios prácticos que proponga el tribunal, bien mediante la contestación de cuestionarios de preguntas, bien mediante otras modalidades.

Dicho ejercicio estará relacionado con las funciones específicas del destino y tendrá como finalidad la valoración de las aptitudes, destrezas, conocimientos y capacidad profesional de los aspirantes para el desempeño de dicho destino.

3.2.– Tras la relación provisional de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 10.7 de las bases generales, los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 10.7.2, la siguiente:

– Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de Licenciado/a en Farmacia, y la de especialista en Farmacia hospitalaria, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

3.3.– Fase de concurso.

a) Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplimentar en la página web.

b) Prueba de conocimiento de inglés, francés o alemán: se convocará a los aspirantes a la realización de la prueba que acredite el conocimiento de inglés, francés o alemán, señalándose día, hora y lugar, con una antelación mínima de 10 días hábiles.

Dicha convocatoria se hará igualmente pública en los tablones de anuncios de las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en su página web.

Merezimendu honek 0 eta 2 puntu bitarteko balioa izango du, eta hizkuntza bakoitzeko 1,5 puntu lor daitezke gehienez ere.

Hizkuntza jakin bateko azterketa egiteaz salbuetsita egongo dira hizkuntza horretako Hizkuntza Eskola Ofizialaren 4. maila egiaztatuta daukatenak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean.

### 3.4.– Lanpostuaz jabetzea.

Oinarri orokorretako 10.10 atalean aipatutako dokumentazioaz gain, deialdi honen xede diren destinoetarikoren batez jabetzen direnek ondorengo agiria aurkeztu beharko dute jabetza egunean.

– Elkargoko kide izatearen ziurtagiria.

Este mérito será valorado entre 0 y 2 puntos, pudiendo obtenerse un máximo de 1,5 puntos por idioma.

Estarán exentos de su realización los aspirantes que a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes tuvieran reconocido el 4.º Grado de la Escuela Oficial de Idiomas, del idioma correspondiente.

### 3.4.– Toma de posesión.

Además de la documentación mencionada en el apartado 10.10 de las bases generales, quienes tomen posesión de alguno de los destinos de la presente convocatoria deberán aportar en el acto de la toma de posesión la siguiente:

– Certificado de Colegiación.

## II. ERANSKINA (\*)

### DESTINOEN ZERRENDATA KATEGORIA: FARMAZIALARIA

#### LANPOSTU FUNTZIONALA: FAK. ESP. OSPITALE-FARMAZIAKO MEDIKUA

| Zerbitzu erakundea        | Derrigortasun-datarik gabe | Guztira |
|---------------------------|----------------------------|---------|
| Gurutzetako Ospitalea     | 2                          | 2       |
| Galdakaoko Ospitalea      | 3                          | 3       |
| San Eloy Ospitalea        | 1                          | 1       |
| Santiago Ospitalea        | 1                          | 1       |
| Kategoria destino kopurua | 7                          | 7       |

(\*) Zerrenda honetako destinoen artean ez daude Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren 2006ko uztailaren 20ko Erabakiaren bidez onartutako lanpostu sortu berriak, ezta 2005eko lekualdatze-lehiaketaren ondorengo fasea burututakoan hutsik geratzen direnak ere. Oinarri orokorren 1.1 oinarriarekin bat etorritik, eskaini daitezkeen destinoak behin betiko zehaztuko dira deialdia gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda argitaratzearekin batera.

## ANEXO II (\*)

### RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: FARMACÉUTICO

#### PUESTO FUNCIONAL: FAC. ESP. TÉCNICO FARMACIA HOSPITALARIA

| Organización de servicios | Sin fecha preceptividad | Total |
|---------------------------|-------------------------|-------|
| Hospital Cruces           | 2                       | 2     |
| Hospital Galdakao         | 3                       | 3     |
| Hospital San Eloy         | 1                       | 1     |
| Hospital Santiago         | 1                       | 1     |
| Total general             | 7                       | 7     |

(\*) Los destinos recogidos en esta relación no incluyen los puestos de nueva creación aprobados por Acuerdo del Consejo de Administración de Osakidetza-Sus de 20 de julio de 2006, ni los de queden vacantes tras la resolución de la fase de resultados del concurso de traslados 2005. De conformidad con la base 1.1 de las bases generales la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con la publicación de la relación definitiva de aspirantes que hayan superado la convocatoria.

## III. ERANSKINA

FARMAZIALARI KATEGORIAKO  
MEREZIMENDUEN BAREMOA (OSPITALEKO  
FARMAZIAKO FAKULTATIBO ESPEZIALISTA  
TEKNIKOEN LANPOSTU FUNTZIONALA)

A) Lan esperientzia: gehienez, 40 puntu.

Kontuan hartuko da izangaiek aitortuta duten zerbitzu denbora, eskabideak aurkezteko epearen azken egunera artekoa, hain zuzen ere.

Dagokion espezialitateko etengabeko atentzioko behin-behineko izendapen batean egindako zerbitzuen puntuazioari aplikatuko zaio zerbitzu horiengatik normalean ematen den puntuazioaren % 50eko ehunekoa.

Guztirako denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 eguneko multzoa hartuko da.

Titulua irailaren 24ko 1497/1999 Errege Dekretuaren babesean eskuratu dutenek espezialista gisa duten antzinatasuna, abenduaren 23ko 62/2003 Legean, abenduaren 30ekoa, zerga, administrazio eta gizarte neurriei buruzkoan, eta Ordena Sozialari buruzkoan, deialdiak aurrez ikusitako baldintzetan, interesdunak espezialitatearen berezkoa eta espezifikoa den eremuaren baitan gauzatutako lan profesional eraginkor osoaren arabera baloratuko da. Jardute horretatik kenduko da, hasierako aldian, Espainian espezialitate horretarako ezarritako prestakuntza aldiaren % 170. Aipatutako deskontua ez zaie egingo espezialista titulua 1497/1999 Errege Dekretuko hirugarren xedapen osagarriak aurrez ikusitakoaren arabera lortu zutenei.

1.- Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko, Gizarte Segurantzako eta komunitate autonomoetako osasun zerbitzuetako erakundeetan, edozein herri administrazioetan, baita Europar Batasuneko beste estatueta sarrer publikoko zerbitzu sanitarioetan ere, ospitaleko arretako farmazialari gisa lan egindako hilabete bakoitzeko, 0,20 puntu.

Halaber, konputu hori aplikagarria izango da espezialitate bereko Ataleko Buruzagitzan, Zerbitzuko Buruzagitzan edo Saileko Buruzagitzan lan egin denean eta Zuzendariorde Medikoko postuak bete direnean.

2.- Osakidetzako lehan mailako atentzioko zerbitzu sanitarioetako, Gizarte Segurantzako eta komunitate autonomoetako osasun zerbitzuetako erakundeetan, edozein herri administrazioetan, baita Europar Batasuneko beste estatueta sarrer publikoko zerbitzu sanitarioetan ere, farmazialari gisa lan egindako hilabete bakoitzeko, 0,20 puntu.

## ANEXO III

BAREMO DE MÉRITOS DE LA CATEGORÍA DE  
FARMACÉUTICO (PUESTO FUNCIONAL DE  
FACULTATIVO ESPECIALISTA TÉCNICO  
FARMACIA HOSPITALARIA)

A) Experiencia profesional (máximo 40 puntos).

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieran reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

El cómputo de servicios prestados derivados de un nombramiento eventual de atención continuada de la especialidad correspondiente, se realizará aplicándose un porcentaje del 50% respecto del cómputo ordinario de servicios prestados.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

La antigüedad como especialista de quienes hayan accedido al título al amparo del Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre, valorará, según lo dispuesto en la Ley 62/2003, de 23 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social y en los términos previstos en la convocatoria, la totalidad del ejercicio profesional efectivo del interesado dentro del campo propio y específico de la especialidad, descontando de tal ejercicio y en el periodo inicial del mismo el 170 por 100 del periodo de formación establecido para dicha especialidad en España. El indicado descuento no se producirá respecto de quienes hubieran obtenido el título de especialista de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional tercera del Real Decreto 1497/1999.

1.- Por cada mes de servicios prestados como Farmacéutico hospitalario en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas o en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,20 puntos.

Asimismo, dicho cómputo será de aplicación en el caso de desempeño de puestos de Jefatura de Sección, Jefatura de Servicio o Jefatura de Departamento de la misma especialidad, y en el caso de desempeño de puestos de Subdirección Médica.

2.- Por cada mes de servicios como Farmacéutico en las organizaciones de servicios sanitarios de atención primaria de Osakidetza-Servicio vasco de salud o de cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,10 puntos.

3.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko edota beste edozein herri administrazioetako osasun zerbitzueta-ko erakundeetan beste espezialitate batzuetan mediku edo mediku orokor gisa zein Europar Batasuneko kide diren gainerako estatuetako sare publikoko osasun zerbitzueta eskainitako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, 0,05 puntu.

4.– Erakunde sanitario publikoetan goi mailako ku-deaketako lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko, 0,045 puntu.

Barne promozioaren bidez lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurreko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,02 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,04 puntu hilabete bakoitzeko.

c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0,05 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean eskainitako zerbitzuak: 0,06 puntu hilabete bakoitzeko.

e) A taldean (pertsona ez sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,09 puntu hilabete bakoitzeko.

f) A taldean (persona sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,15 puntu hilabete bakoitzeko. Lehiatzen den lanpostu berean eskainitako zerbitzuak direnean: 0,20 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan bete den lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

B) Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 20 puntu):

1.– Prestakuntza akademikoa (gehienez, 6 puntu):

Atal honen barruan baloratuko da ondorengoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 2 puntu):

– Lizentziatura ikasketetan ateratako ohorezko matrikula edo bikain bakoitzeko (honako gai hauetan ateratakoak ez dira kontuan hartuko: erlijioa, politika, pres-takuntza, heziketa fisikoa eta hizkuntza), 0,20 puntu.

b) Lizentziaturako gradua (bikaina edo ohorezko matrikula): puntu 1.

c) Ikertzeko nahikotasuna: puntu 1.

d) Unibertsitateko masterra (gutxienez, 60 kreditu): 2 puntu (gehienez, 4 puntu).

e) Doktoretzako gradua: 4 puntu.

f) Doktora cum laude: 5 puntu.

3.– Por cada mes de servicios prestados como Médico General o como Médico en otras especialidades en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o de cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,05 puntos.

4.– Por cada mes de servicios prestados en el desempeño de puestos de gestión de nivel superior en Instituciones Sanitarias Públicas: 0,045 puntos.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,02 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,04 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,05 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0,06 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo A (personal no sanitario): 0,09 puntos/mes.

f) Servicios prestados por personal en el grupo A (personal sanitario): 0,15 puntos/mes. Cuando sean prestados en el mismo puesto al que se opta: 0,20 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

B) Formación, docencia e investigación (máximo 20 puntos).

1.– Formación académica (máximo 6 puntos):

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación Pregrado (máximo 2 puntos):

– Por cada matricula de honor o sobresaliente durante los estudios de licenciatura (no se deben considerar como asignaturas valorables: religión, formación política, educación física e idioma): 0,20 puntos.

b) Grado de licenciatura (sobresaliente o matrícula de honor): 1 punto.

c) Suficiencia investigadora: 1 punto.

d) Master Universitario (mínimo 60 créditos): 2 puntos (máximo: 4 puntos).

e) Grado de Doctor: 4 puntos.

f) Doctor cum laude: 5 puntos.

## 2.- Prestakuntza espezializatua.

1) Legez aitortutako dagokion espezialitatean prestakuntza aldi osoa egoiliar gisa bete duten goi mailako tituludunak, 13 puntu.

2) Legez aitortutako dagokion espezialitatean prestakuntza aldi osoa egoiliar gisa graduondokoentzako irakaskuntza programa onartua duen atzerriko zentroren batean bete duten goi mailako tituludunak, titulua Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak baliokidetu badu, 13 puntu.

3) Urtarrilaren 11ko 127/1984 Errege Dekretua indarrean sartu aurretik, Prestakuntzako Espezialista plaza eskuratu izanagatik, dagokion espezialitateko espezialista titulua lortu duten goi mailako tituludunak, haiekin hitzartutako herri administrazioen edo erakunde sanitarioen batek deituta eta dagokion espezialitateko ezarritako prestakuntzako urteak etengabe eta irakaskuntzako erregimen beraren pean egin dituztela ziurtatzen badute, Administrazio horrek emandako irakaskuntzako bekako kontraturen edo izendapenen baten bidez. Aurrekontuetan aldian-aldian zordundutako ordaindutako harreman profesionala bildu beharko du: 13 puntu.

4) Irailaren 24ko 1497/1999 Errege Dekretuan aurrez ikusitako salbuespeneko prozeduraren arabera, dagokion espezialitateko espezialista titulua eskuratu duten goi mailako tituludunak: 5 puntu.

5) Legez aitortutako espezialitatearen bateko tituluren baten jabe diren izangaiak, egoiliar gisa, aurretik, urtarrilaren 11ko 127/1984 Errege Dekretuaren bidez onartutako prestakuntza mediko edo farmazeutiko espezializatuaren programa bete duten kasuetan: puntu 1.

6) Espezialistako beste titulu bat edo batzuk dituzten izangaiak (BAME bidez ez): 0,50 puntu.

3.- Etengabeko prestakuntza (gehienez, 6 puntu). Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten ikastaroak.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakarririk hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateak, erakunde sanitarioak, elkargo profesionalak eta elkarte zientifikoak. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez bada.

Ikastaroaren iraupenaren arabera, puntu hauek emango dira:

9 ordu arte: 0,05 puntu.

## 2.- Formación especializada.

1) Titulados superiores que hayan cumplido el período completo de formación como residentes de la correspondiente especialidad legalmente reconocida: 13 puntos.

2) Titulados superiores que hayan cumplido el período completo de formación como residentes en centro extranjero con programa reconocido de docencia para postgraduados en la correspondiente especialidad legalmente reconocida y con título convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 13 puntos.

3) Titulados Superiores que hayan obtenido el título de Especialista de la especialidad de que se trate como consecuencia de haber accedido, con anterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto 127/1984, de 11 de enero, a una plaza de Especialista en Formación, convocada por alguna de las Administraciones Públicas o Instituciones Sanitarias concertadas con estas y que acrediten haber realizado de modo ininterrumpido y bajo un mismo régimen docente, los años de formación establecidos para la correspondiente especialidad, mediante nombramiento o contrato de beca docente expedido por dicha Administración que implique relación profesional retribuida periódicamente con cargo a sus presupuestos: 13 puntos.

4) Titulados Superiores que hayan obtenido el título de Especialista de la especialidad de que se trate como consecuencia de haber accedido al mismo en virtud del procedimiento excepcional previsto en el Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre: 5 puntos.

5) Aspirantes que se encuentren en posesión de otro u otros títulos de alguna o algunas de las especialidades legalmente reconocidas, siempre que hubieran sido obtenidos previo cumplimiento como residentes del programa de formación médica o farmacéutica especializada aprobado mediante Real Decreto 127/1984, de 11 de enero: 1 puntos.

6) Aspirantes que se encuentren en posesión de otro u otros títulos de especialista vía no MIR: 0,50 puntos.

3.- Formación continuada (máximo 6 puntos): por la asistencia a cursos relacionados con la categoría del destino solicitado.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

Por cada curso de una duración de:

Hasta 9 horas: 0,05 puntos.

10-19 ordu: 0,1 puntu.  
 20-29 ordu: 0,2 puntu.  
 30-49 ordu: 0,4 puntu.  
 50-99 ordu: 0,6 puntu.  
 100-199 ordu: puntu 1.  
 200-599 ordu: 1,75 puntu.  
 600 ordu edo gehiago: 2 puntu.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,1 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko.

Ikastaroen ziurtagirietan bai ordu kopurua bai kreditu kopurua agertzen direnean, kredituen balorazioa nagusituko da.

Ziurtagirietan ez bada adierazten ikastaroaren gutxieneko ordu kopurua edo kredituen baliokidetasuna ordutan, prestakuntza hori eman duen administrazio publikoak onartuta, epaimahaiak emango du dagokion puntuazioa aurkeztutako dokumentazioa eta ikastaroaren edukia aztertu ostean. Ematen duen puntuazioa ezin izango da 0,05 puntutik beherakoa izan.

#### 4.– Irakaskuntzako jarduerak (gehienez, 2,5 puntu):

- Fakultateko katedraduna, 1,20 puntu.
- Fakultateko irakasle numerarioa, 0,60 puntu.
- Irakasle tutorea (gutxienez, urtebete): 0,30 puntu.

- Irakaskuntzako jarduerak prestakuntzako ikastaro programatuetan, espezialitatearekin zerikusia dutenak eta zentro ofizialetan garatutakoak, gutxienez 50 ordukoak: 0,15 puntu.

#### 5.– Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 4 puntu):

Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten lan zientifikoak argitaratzearen, txostenak aurkeztearen, hitzaldiak ematearen edo mahainguruetan parte hartzearen, honela banatuta (4 puntu gehienez):

- Mahainguru edo txosten autonomiko/eskualdeko/lokal bakoitzeko, 0,05 puntu.
- Mahainguru edo txosten nazional bakoitzeko, puntu 0,1.
- Nazioarteko mahainguru edo txosten bakoitzeko, 0,2 puntu.
- Aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi autonomiko/eskualdeko/lokal bakoitzeko: 0,025 puntu.
- Estatu mailan aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi bakoitzeko: 0,05 puntu.
- Nazioarteko mailan aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi bakoitzeko: 0,1 puntu.
- Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,60 puntu.

10 a 19 horas: 0,1 puntos.  
 20 a 29 horas: 0,2 puntos.  
 30 a 49 horas: 0,4 puntos.  
 50 a 99 horas: 0,6 puntos.  
 100 a 199 horas: 1 punto.  
 200 a 599 horas: 1,75 puntos.  
 600 o más horas: 2 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,1 puntos por crédito.

En el caso de que en las certificaciones de los cursos conste tanto el número de horas como el de créditos, prevalecerá la determinación en créditos.

En aquellas certificaciones en las que no conste el mínimo de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación, el tribunal, a la vista de la certificación aportada y del contenido del curso, asignará la puntuación correspondiente sin que en ningún caso pueda otorgar una puntuación inferior a 0,05 puntos.

#### 4.– Actividades Docentes (máximo 2,5 puntos):

- Catedrático de Facultad: 1,20 puntos.
- Profesor numerario de Facultad: 0,60 puntos.
- Tutor Docente (mínimo 1 año): 0,30 puntos.

- Por actividades docentes en cursos de formación programados, relacionadas con la especialidad y desarrolladas en centros oficiales durante un mínimo de 50 horas: 0,15 puntos.

#### 5.– Actividades científicas y de difusión del conocimiento (máximo 4 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, conferencias o mesas redondas relacionadas con la categoría del destino solicitado, conforme se indica a continuación (máximo 4 puntos):

- Por cada mesa redonda o ponencia autonómica/regional/local: 0,05 puntos.
- Por cada mesa redonda o ponencia nacional: 0,1 puntos.
- Por cada mesa redonda o ponencia internacional: 0,2 puntos.
- Por cada comunicación oral o poster autonómico/regional/local: 0,025 puntos.
- Por cada comunicación oral o poster nacional: 0,05 puntos.
- Por cada comunicación oral o poster internacional: 0,1 puntos.
- Por cada publicación internacional (primer autor): 0,60 puntos.



– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,30 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea) 0,30 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk) 0,15 puntu.

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

6.– Hizkuntzak. Gehienez, 2 puntu.

Frantsesa, gehienez 1,5 puntu.

Ingelesa, gehienez 1,5 puntu.

Alemana, gehienez 1,5 puntu.

7.– Informatikako ezagutzak. Gehienez, 2 puntu.

C) Euskara.

2HE: 16 puntu.

1HE: 8 puntu.

#### IV. ERANSKINA

##### MEDIKU FAKULTATIBOEN ETA TEKNIKARIEN LANBIDE TALDEETAKO MEDIKU ESPEZIALISTA ETA FARMAZEUTIKO KATEGORIAKO GAI ZERRENTA

Espezialitatea: Ospitaleko Farmazia.

1.– Botiken aukeraketa.

1.1.– Medikamentuak ebaluatzeko txostenak idazteko prozedurak.

1.2.– Ebaluazio txostenak: egitura, idazteko irizpideak eta prozeduren eskuliburua.

1.3.– Ikerketaren emaitzen aplikagarritasuna.

1.4.– Kostu-eraginkortasun inkrementala.

1.5.– Eragin ekonomikoaren estimazioa eta ospitale arloan osasunaren emaitzak.

2.– Gida farmakoterapeutikoa.

2.1.– Baliokidetza terapeutikoa.

2.2.– Truke terapeutikoa egiteko prozedurak.

3.– Farmakoteknia.

3.1.– Lokalak eta instalazioak.

3.2.– Lehengaiak eta egokitze materiala.

3.3.– Forma farmazeutiko mota ugarien prestaketa.

3.4.– Manufakturaziorako ohitura onen arauak.

3.5.– Elikadura parentalerako prestakinak, benabarnetiko nahasketak eta medikamendu zitostatikoak prestatzeko ezaugarri espezifikak.

– Por cada publicación internacional (otros autores): 0,30 puntos.

– Por cada publicación nacional (primer autor): 0,30 puntos.

– Por cada publicación nacional (otros autores): 0,15 puntos.

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

6.– Idiomas. Máximo 2 puntos.

Francés máximo 1,5 puntos.

Inglés máximo 1,5 puntos.

Alemán máximo 1,5 puntos.

7.– Conocimientos informáticos. Máximo 2 puntos.

C) Euskera.

PL2: 16 puntos.

PL1: 8 puntos.

#### ANEXO IV

##### TEMARIO DE FACULTATIVO ESPECIALISTA TÉCNICO DE LOS GRUPOS PROFESIONALES DE FACULTATIVOS MÉDICOS Y TÉCNICOS

Especialidad: Farmacia Hospitalaria.

1.– Selección de medicamentos.

1.1.– Procedimientos para la redacción de informes de evaluación de medicamentos.

1.2.– Informes de evaluación: estructura, criterios de redacción y manual de procedimientos.

1.3.– Aplicabilidad de los resultados de un estudio.

1.4.– Coste-eficacia incremental.

1.5.– Estimación del impacto económico y resultados sobre la salud en el ámbito del hospital.

2.– Guía farmacoterapéutica.

2.1.– Equivalencia terapéutica.

2.2.– Procedimientos para la realización de intercambio terapéutico.

3.– Farmacotecnia.

3.1.– Locales e instalaciones.

3.2.– Materias primas y material de acondicionamiento.

3.3.– Preparación de los distintos tipos de formas farmacéuticas.

3.4.– Normas de buena práctica de manufacturación.

3.5.– Características específicas de la elaboración de preparados para nutrición parenteral, mezclas intravenosas, de medicamentos citostáticos.

- 3.6.– Dosi unitarioen berrontziraketak.
- 3.7.– Kalitate kontrola. Adierazleak.
- 4.– Botiken banaketa.
- 4.1.– Botiken banaketarako sistemak.
- 4.2.– Teknologia berrien aplikazioa (sistema automatizatuak, preskripzio elektronikoa, eta abar).
- 4.3.– Teknologia berriak ebaluatzeko irizpideak.
- 4.4.– Prozesuaren analisia: ahulguneen identifikazioa eta arazoak konpontzea.
- 5.– Farmakoepidemiologia eta medikamentuen erabilerari buruzko azterketak.
- 5.1.– Botikak sailkatzeko sistemak.
- 5.2.– Neurri koantitatiboko unitateak.
- 5.3.– Ikerketa koalitatiboak: adierazleak.
- 6.– Farmakozinetika klinikoa.
- 6.1.– Parametro farmakozinetikoak.
- 6.2.– Maila serikoen monitorizazioa: optimizazio posologikoa.
- 7.– Botiken informazioa.
- 7.1.– Informazio iturriak. Datu baseak.
- 7.2.– Praktika klinikoaren protokolo terapeutikoak eta gidak.
- 7.3.– Internet eta informazioa bilatzea.
- 8.– Farmakoeconomia.
- 8.1.– Ebaluazio farmakoekonomikoa.
- 9.– Toxikologia klinikoa.
- 9.1.– Intoxikazioak eta agente toxikoak.
- 9.2.– Intoxikazioen tratamendua.
- 10.– Farmakozainketa.
- 10.1.– Farmakozainketako metodoak.
- 10.2.– Prozedurak eta emaitzen ebaluazioa.
- 10.3.– Aurkako eraginen egozgarritasuna.
- 10.4.– Farmakozainketako zentroen sarea.
- 11.– Entsegu klinikoak. Erabilera hedatua. Erabile-  
ra errukiorra. Medikamentu umezurtzak.
- 12.– Elikadura artifiziala eta fluidoterapia.
- 12.1.– Nutrizio parenterala.
- 12.2.– Nutrizio enterala.
- 13.– Ingresatuta dauden pazienteei atentzio farma-  
zeutikoa:
  - Paziente kritikoak.
  - Paziente kirurgikoak.
  - Transplantea jasan duten pazienteak.
  - Paziente medikoak (onko-hematologikoak, GIB, eta abar).

- 3.6.– Reenvasado de dosis unitarias.
- 3.7.– Control de calidad. Indicadores.
- 4.– Dispensación y distribución de medicamentos.
- 4.1.– Sistemas de dispensación y distribución de me-  
dicamentos.
- 4.2.– Aplicación de nuevas tecnologías (sistemas au-  
tomatizados, prescripción electrónica, etc.).
- 4.3.– Criterios para la evaluación de nuevas tecno-  
logías.
- 4.4.– Análisis de proceso: identificación de puntos  
débiles y resolución de problemas.
- 5.– Farmacoepidemiología y Estudios de Utilización  
de medicamentos.
- 5.1.– Sistemas de clasificación de medicamentos.
- 5.2.– Unidades de medida cuantitativa.
- 5.3.– Estudiados cualitativos: indicadores.
- 6.– Farmacocinética clínica.
- 6.1.– Parámetros farmacocinéticos.
- 6.2.– Monitorización de niveles séricos: optimiza-  
ción posológica.
- 7.– Información de Medicamentos.
- 7.1.– Fuentes de Información. Base de Datos.
- 7.2.– Protocolos terapéuticos y guías de práctica clí-  
nica.
- 7.3.– Internet y la búsqueda de información.
- 8.– Farmacoeconomía.
- 8.1.– Evaluación farmacoeconómica.
- 9.– Toxicología Clínica.
- 9.1.– Intoxicaciones y agentes tóxicos.
- 9.2.– Tratamiento de las intoxicaciones.
- 10.– Farmacovigilancia.
- 10.1.– Métodos de Farmacovigilancia.
- 10.2.– Procedimientos y Evaluación de Resultados.
- 10.3.– Imputabilidad de efectos adversos.
- 10.4.– Red de Centros de Farmacovigilancia.
- 11.– Ensayos Clínicos. Uso expandido. Uso compa-  
sivo. Medicamentos huérfanos.
- 12.– Nutrición artificial y fluidoterapia:
- 12.1.– Nutrición parenteral.
- 12.2.– Nutrición enteral.
- 13.– Atención farmacéutica a pacientes ingresados:
  - Pacientes críticos.
  - Pacientes quirúrgicos.
  - Pacientes trasplantados.
  - Pacientes médicos (onco-hematológicos, VIH, etc.).

- Paziente pediatrikoak.
- 13.1.– Monotorizazio terapeutikoa.
- 13.2.– Botikekin lotura duten arazoak.
- 13.3.– Euskarri nutrizionala.
- 13.4.– Jardueraren dokumentazioa.
- 13.5.– Jardueraren adierazleak.
- 13.5.– Kalitatearen adierazleak.
- 14.– Farmazia anbulatorioaren unitatea.
- 14.1.– Unitatearen betebeharrak.
- 14.2.– Banatzeko sistemak.
- 14.3.– Atentzio farmazeutikoa. Paziente anbulatorioaren ezaugarri espezifikoak.
- 14.4.– Jardueraren adierazleak.
- 14.5.– Kalitate kontrola.
- 15.– Atentzio farmazeutikoa urgentzien zerbitzuan.
- 15.1.– Medikamentuen banaketa urgentzien unitatean.
- 15.2.– Botika kutxa nagusia eta bereziak urgentzietan.
- 16.– Antimikrobianoak erabiltzearen politika.
- 16.1.– Infekzio nosokomiala.
- 16.2.– Profilaxi antibiotikoa.
- 17.– Farmakoterapia gutxiegitasun hepaticoan.
- 18.– Farmakoterapia giltzurrun gutxiegitasunean.
- 19.– Botiken metabolismo oxidatiboaren farmakogenetika eta horren ondorio klinikoak.
- 20.– Osasun produktuak.
- 21.– Farmaziako zerbitzuaren plangintza eta antolaketa ospitalean.
- 21.1.– Lokalizazioa, lan eremuak.
- 21.2.– Antolaketa: Funtzioak, prozedurako eskuliburuak.
- 21.3.– Giza eta materialen baliabideak.
- 22.– Kalitatearen ebaluazioa eta hobekuntza.
- 22.1.– Adierazleak.
- 22.2.– Jardueren plangintza: Hobekuntza jarraiturako plana.
- 22.3.– Kalitateko plan integrala.
- 22.4.– Farmazia zerbitzuaren memoria.
- 23.– Farmazia zerbitzuaren kudeaketa ekonomikoa.
- 23.1.– Erosketen kudeaketa.
- 23.2.– Izakinen kudeaketa.
- 23.3.– Kontsumoen analisi ekonomikoa.
- 23.4.– Farmazia zerbitzuaren kudeaketaren adierazleak.

- Pacientes pediátricos.
- 13.1.– Monitorización terapéutica.
- 13.2.– Problemas relacionados con medicamentos.
- 13.3.– Soporte nutricional.
- 13.4.– Documentación de la actividad.
- 13.5.– Indicadores de la actividad.
- 13.6.– Indicadores de calidad.
- 14.– Unidad de farmacia ambulatoria:
- 14.1.– Requisitos de la unidad.
- 14.2.– Sistemas de dispensación.
- 14.3.– Atención farmacéutica. Características específicas en el paciente ambulatorio.
- 14.4.– Indicadores de la actividad.
- 14.5.– Control de calidad.
- 15.– Atención farmacéutica en el servicio de urgencias:
- 15.1.– Dispensación y distribución de medicamentos en la unidad de urgencias.
- 15.2.– Botiquín general y especiales de urgencias.
- 16.– Política de utilización de antimicrobianos.
- 16.1.– Infección nosocomial.
- 16.2.– Profilaxis antibiótica.
- 17.– Farmacoterapia en insuficiencia hepática.
- 18.– Farmacoterapia en insuficiencia renal.
- 19.– Farmacogenética del metabolismo oxidativo de los fármacos y sus implicaciones clínicas.
- 20.– Productos Sanitarios.
- 21.– Planificación y Organización de un Servicio de Farmacia de Hospital:
- 21.1.– Localización, Áreas de Trabajo.
- 21.2.– Organización: Funciones, Manuales de procedimiento.
- 21.3.– Recursos materiales y humanos.
- 22.– Evaluación y mejora de la calidad:
- 22.1.– Indicadores.
- 22.2.– Planificación de actividades: Plan de mejora continua.
- 22.3.– Plan integral de calidad.
- 22.4.– Memoria servicio de Farmacia.
- 23.– Gestión Económica del Servicio de Farmacia:
- 23.1.– Gestión de compras.
- 23.2.– Gestión de existencias.
- 23.3.– Análisis económico de los consumos.
- 23.4.– Indicadores de la gestión del Servicio de Farmacia.

- 24.– Ospitaleko farmazia zerbitzuaren eta lehen mailako atentzioaren arteko lotura.
- 25.– Legeria.
- 25.1.– EAEko Farmazia Antolamenduko Legea.
- 25.2. Medikamentuaren legea eta legegintzako garapena.
- 25.3. Real Decreto 175/2001 Errege Dekretua.
- 25.4. Entsegu klinikoei buruzko legeria.
- 26.– Medikazioko akatsak. Detekzio metodoak. Prebentzioa.

## BIBLIOGRAFIA

- 1.– Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios. Formulario Nacional. 1.<sup>a</sup> Ed. Madrid: Osasun eta Kontsumo Ministerioa (2003).
- 2.– Allwood M, Stanley A, Wright P. Cytotoxics Handbook. Radcliffe Medical Press, 4th Ed. Drug Information Handbook for Oncology.– American Pharmaceutical Association AphaA. Lexi-Comp, 2nd Ed. Isada y col. Infectious Diseases Handbook. Lexi-comp.
- 3.– Barlett and Gailant. Medical management of HIV infection. Johns Hopkins University.
- 4.– Di Piro JT, Talbert RL, Yee GC, Matzke GC, Wells BG and Plsey LM, Eds. Pharmacotherapy. A Pathophysiologic Approach, 5th Ed., 2002.
- 5.– Manual Washington de Terapéutica Médica, 10.<sup>a</sup> Ed.
- 6.– Remington: The Science and Practice of Pharmacy, 19th Ed.
- 7.– Rombeau JL, Rolandelli RH (eds.): Clinical Nutrition: Parenteral Nutrition. 3rd Ed. Philadelphia: WB Saunders; 2001.
- 8.– Santos Ramos B, Puigventós Latorre F. 2.º Curso evaluación y Selección de Medicamentos: Manual para la evaluación de nuevos fármacos en el hospital. Sevilla: Servicios de Farmacia Hospitalaria del Hospital Virgen del Rocío (Sevilla) y del Hospital Son Dureta (Palma de Mallorca), 2005.
- [www.bccancer.bc.ca/default.html](http://www.bccancer.bc.ca/default.html).
- [www.fundacionpromedic.org](http://www.fundacionpromedic.org).
- [www.sefh.es](http://www.sefh.es).
- 9.– Cuña B, Bermejo MT (Coordinadoras) Manual del residente. Madrid. Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria. 1999.
- 10.– Instituto Nacional de la Salud Guía para la evaluación y mejora de los Servicios de Farmacia Hospitalaria. Madrid. 1999.
- 11.– Jiménez Torres NV. Mezclas intravenosas y nutrición artificial. Valencia: 1999.
- 12.– Suñé JM. Compilación de legislación de farmacia hospitalaria. Madrid: S.E.F.H. 1998.

- 24.– Relación del Servicio de Farmacia Hospitalaria y la Atención Primaria.
- 25.– Legislación:
- 25.1.– Ley de Ordenación Farmacéutica en la CAPV.
- 25.2.– Ley del Medicamento y desarrollo legislativo.
- 25.3.– Real Decreto 175/2001.
- 25.4.– Legislación sobre ensayos clínicos.
- 26.– Errores de medicación. Métodos de detección. Prevención.

## BIBLIOGRAFÍA

- 1.– Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios. Formulario Nacional. 1.<sup>a</sup> Ed. Madrid: Ministerio de Sanidad y Consumo, 2003.
- 2.– Allwood M, Stanley A, Wright P. Cytotoxics Handbook. Radcliffe Medical Press, 4th Ed. Drug Information Handbook for Oncology.– American Pharmaceutical Association AphaA. Lexi-Comp, 2nd Ed. Isada y col. Infectious Diseases Handbook. Lexi-comp.
- 3.– Barlett and Gailant. Medical management of HIV infection. Johns Hopkins University.
- 4.– Di Piro JT, Talbert RL, Yee GC, Matzke GC, Wells BG and Plsey LM, Eds. Pharmacotherapy. A Pathophysiologic Approach, 5th Ed., 2002.
- 5.– Manual Washington de Terapéutica Médica, 10.<sup>a</sup> Ed.
- 6.– Remington: The Science and Practice of Pharmacy, 19th Ed.
- 7.– Rombeau JL, Rolandelli RH (eds.): Clinical Nutrition: Parenteral Nutrition. 3rd Ed. Philadelphia: WB Saunders Company, 2001.
- 8.– Santos Ramos B, Puigventós Latorre F. 2.º Curso evaluación y Selección de Medicamentos: Manual para la evaluación de nuevos fármacos en el hospital. Sevilla: Servicios de Farmacia Hospitalaria del Hospital Virgen del Rocío (Sevilla) y del Hospital Son Dureta (Palma de Mallorca), 2005.
- [www.bccancer.bc.ca/default.html](http://www.bccancer.bc.ca/default.html).
- [www.fundacionpromedic.org](http://www.fundacionpromedic.org).
- [www.sefh.es](http://www.sefh.es).
- 9.– Cuña B, Bermejo MT (Coordinadoras) Manual del residente. Madrid. Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria. 1999.
- 10.– Instituto Nacional de la Salud Guía para la evaluación y mejora de los Servicios de Farmacia Hospitalaria. Madrid. 1999.
- 11.– Jiménez Torres NV. Mezclas intravenosas y nutrición artificial. Valencia: 1999.
- 12.– Suñé JM. Compilación de legislación de farmacia hospitalaria. Madrid: S.E.F.H. 1998.