

8.– Alivio del dolor y tratamiento paliativo en el cáncer infantil. OMS. Geneve, 1999.

9.– Medicina Paliativa. Respuesta a una necesidad. Marcos Gómez Sancho. Aran ediciones. 1998.

5532

1114/2006 EBAZPENA, urriaren 19koa, Osakidetza-zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira medikuen kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikokoak. Aipatu kategoría fakultatibo mediko eta teknikoen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-zuzendari Nagusiaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoría bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikokoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorri Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailearen 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenek ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuei entzun ondoren, honako hau

EBATZI DUT:

Lebenengoa.– Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

Bigarrena.– Medikuen kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikokoak onartzea, I. eranskinean daudenak. Aipatu kategoría fakultatibo mediko eta teknikoen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-zuzendari Nagusiaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Laneko Medikuntza izango dira.

Hirugarrena.– Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinearen bidez eskaintako destinoen erlazioa onartzea.

8.– Alivio del dolor y tratamiento paliativo en el cáncer infantil. OMS. Ginebra, 1999.

9.– Medicina Paliativa. Respuesta a una necesidad. Marcos Gómez Sancho. Aran ediciones. 1998.

5532

RESOLUCIÓN 1114/2006, de 19 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Médico, del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos con destino en los Servicios de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.– Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.– Aprobar las bases específicas, que figuran como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Médico, del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos con destino en los Servicios de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Tercero.– Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.

Laugarrena.— Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

Bosgarrena.— Dagokion gai zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

Seigarrena.— Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jar dakiok Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAA n argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Erkidearen 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; ekainaren 26ko Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren 8/1997 Legeak eta azaroaren 11ko Osakidetzaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko urriaren 19a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko
zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

OINARRI ESPEZIFIKOAK, MEDIKUEN KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROBAK ARAUTUKO DITUZTENAK. AIPATU KATEGORIA FAKULTATIBO MEDIKO ETA TEKNIKOEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZAKO-EUSKAL OSASUN LANEKO MEDIKUNTZA ZERBITZUAK IZANGO DIRA

1.— Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak:

1.1.— Deialdi honen xede dira medikuen kategoria-ko destinoak. Aipatu kategoría fakultatibo mediko eta tekniko en lanbide taldekoa da eta destinoak jarraian zehaztuko diren Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuko Laneko Medikuntza izango dira eta II. eranskinean bilduta daude.

Era berean, deialdi honetakoak izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokorren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

2.— Izangaiek bete beharreko baldintzak:

Izangaiek deialdian parte hartzeko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar ko dituzte, oinarri orokorretan ezartzen diren salbuespenetan izan ezik. Eta destinoa lortuz gero, baldintza horiek eta oinarri orokorretan eskatutako beste betebeharrak bete behar ko dituzte harik eta destinoaz jabetu arte.

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Medikuntzan eta Kirurgian lizentziatu titulazioa izan

Cuarto.— Aprob ar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

Quinto.— Aprob ar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.— De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza-Servicio vasco de salud, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 19 de octubre de 2006.

La Directora General
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA CATEGORÍA DE MÉDICO DEL GRUPO PROFESIONAL DE FACULTATIVOS MÉDICOS Y TÉCNICOS CON DESTINO EN LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

1.— Destinos objeto de convocatoria:

1.1.— Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Médico, del Grupo Profesional de Facultativos Médicos y Técnicos con destino en los Servicios de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se detallan a continuación, recogidos en el anexo II.

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los destinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

2.— Requisitos de los aspirantes:

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de Licenciado/a en Medicina y Cirugía expe-

tea edo izateko moduan egotea, edo horiek emateko ordaindu beharrekoa ordainduta izatea eta, eta lanaren medikuntzako espezialistaren titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, uztailearen 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa Titulazioko meritu akademiko horiek Europar Batasuneko estatu kideetan lortutakoak izanez gero, Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak estatu horietako tituluari balioa aitortzeko eman duen agindua ere aurkeztu beharko da.

b) Uztailearen 27ko 306/1999 Dekretuko I. eranskinean eta Lehenengo Xedapen Iragankorrean eta urtariraren 17ko 39/1997 Errege Dekretuko 37.3.a) artikuluan ezarritako baldintzak betetzea.

c) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailearen 19koak, ezarritakoaren arabera.

3.– Oposizio lehiaketaren nondik norakoa:

3.1.– Oposizioaldia.

Oposizioaldian ariketa hauek egingo dira:

a) Lehenengo ariketa: Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati erantzun beharko zaio, ematen den gehieneko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gai berruzkoak izango dira.

Halaber, aipatutako eranskinean sartuko da proba prestatzeko bibliografia orientagarria, loteslea edo derrigorrezkoa ez bada ere.

b) Bigarren ariketa: epaimahaiak zenbait ariketa praktiko jarriko du. Galdetegiak edo beste tankera batenak izango dira.

Probak zerikusia izango du destinoako eginkizun espezifikoen eta xedetzat izango du destinoan jarduteko izangaiek izan behar dituzten gaitasun, ezagutza, iaiohasun eta trebetasun profesionalak baloratzea.

3.2.– Oinarri orokorretako 10.7 oinarrian ezarritako dagoen moduan oposizioaldia gaitzitu dutenen zerrenda argitaratutakoan puntuazio ordenaren arabera, izangaiek aurkeztu beharko dute 10.7.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Medikuntza eta Kirurgian Lizentziatuaren tituluaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, edo horiek emateko ordaindu beharrekoa ordainduta izatea eta, lanaren medikuntzako espezialista titulua izatea edo izateko moduan egotea, 186/2005 Dekretuko I.

dida por el Ministerio de Educación y Ciencia, o haber satisfecho los derechos para su expedición, así como la especialidad en Medicina del trabajo, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud. Los méritos académicos de titulación enumerados, obtenidos en los Estados miembros de la Unión Europea deberán estar acompañados de la Orden del Ministerio de Educación y Ciencia de reconocimiento del título expedido en dichos Estados.

b) Cumplir los requisitos establecidos en la Disposición Transitoria Primera y anexo I del Decreto 306/1999, de 27 de julio, y en el artículo 37.3.a) del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

c) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

3.– Desarrollo del concurso oposición:

3.1.– Fase de oposición.

La fase de oposición estará constituida por los ejercicios que se indican a continuación:

a) Primer ejercicio: corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía orientativa para la preparación de la prueba, si bien la misma carece de carácter vinculante u obligatorio.

b) Segundo ejercicio: consistirá en la realización de los ejercicios prácticos que proponga el tribunal, bien mediante la contestación de cuestionarios de preguntas, bien mediante otras modalidades.

Dicho ejercicio estará relacionado con las funciones específicas del destino y tendrá como finalidad la valoración de las aptitudes, destrezas, conocimientos y capacidad profesional de los aspirantes para el desempeño de dicho destino.

3.2.– Tras la relación provisional de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 10.7 de las bases generales los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 10.7.2, la siguiente:

a) Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de Licenciado/a en Medicina y Cirugía, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, o haber satisfecho los derechos para su expedición, y la de especialista en Medicina del Trabajo, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con

eranskinean zehaztutakoa betez, uztailaren 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

b) Uztailaren 27ko 306/1999 Dekretuko I. eranskinean eta Lehenengo Xedapen Iragankorrean eta urtarillaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuko 37.3.a) artikuluan ezarritako baldintzak betetzen direla ziurtatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.

3.3.— Lehiaketaldia.

a) Egiaztatutako merezimenduak balioztatuko dira III. eranskin gisa agertzen den merezimenduen baremoaren arabera eta web orrian bete beharreko ereduari alegatutakoaren arabera.

b) Frantses, ingeles eta alemaneko azterketak: izangaiei ingelesaren, frantsesaren edo alemanaren ezagutza egiaztatzerako dei egingo zaie, proba egin baino 10 egun baliadun lehenago gutxienez, eta deiarekin batera eguna, ordua eta tokia adieraziko dira.

Deialdi hori Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuen zerbitzu erakundeetako iragarki oholetan eta bere web orrian emango da ezagutzera.

Merezimendu honek 0 eta 2 puntu bitarteko balioa izango du, eta hizkuntza bakoitzeko 1,5 puntu lor daitezke gehienez ere.

Hizkuntza jakin bateko azterketa egiteaz salbuetsita egongo dira hizkuntza horretako Hizkuntza Eskola Ofizialaren 4. maila egiaztatuta daukatenak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean.

3.4.— Lanpostuaz jabetzea.

Oinarri orokorretako 10.10 atalean aipatutako dokumentazioaz gain, deialdi honen xede diren destinoetarikoren batez jabetzen direnek ondorengo agiria aurkeztu beharko dute jabetza egunean.

Elkargoko kide izatearen ziurtagiria.

lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud. Los méritos académicos de titulación enumerados, obtenidos en los Estados miembros de la Unión Europea deberán estar acompañados de la Orden del Ministerio de Educación y Ciencia de reconocimiento del título expedido en dichos Estados.

b) Fotocopia compulsada de la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos establecidos en la Disposición Transitoria Primera y anexo I del Decreto 306/1999, de 27 de julio, y en el artículo 37.3.a) del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

3.3.— Fase de concurso.

a) Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplir en la página web.

b) Prueba de conocimiento de inglés, francés o alemán: se convocará a los aspirantes a la realización de la prueba que acredite el conocimiento de inglés, francés o alemán, señalándose día, hora y lugar, con una antelación mínima de 10 días hábiles.

Dicha convocatoria se hará igualmente pública en los tablones de anuncios de las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en su página web.

Este mérito será valorado entre 0 y 2 puntos, pudiendo obtenerse un máximo de 1,5 puntos por idioma.

Estarán exentos de su realización los aspirantes que a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes tuvieran reconocido el 4.º Grado de la Escuela Oficial de Idiomas, del idioma correspondiente.

3.4.— Toma de posesión.

Además de la documentación mencionada en el apartado 10.10 de las bases generales, quienes tomen posesión de alguno de los destinos de la presente convocatoria deberán aportar en el acto de la toma de posesión la siguiente:

Certificado de Colegiación.

II. ERANSKINA (*)

DESTINOEN ZERRENDA KATEGORIA: MEDIKUA

LANPOSTU FUNTZIONALA: FAK. ESP. LANEKO MEDIKUNTZAKO MEDIKUA

Zerbitzu erakundea	Derrigortasun-datarik gabe	Guztira
Debagoieneko Ospitalea	1	1
Santiago Ospitalea	1	1
Kategoria destino kopurua	2	2

(*) Zerrenda honetako destinoen artean ez daude Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren 2006ko uztailearen 20ko Erabakiaren bidez onartutako lanpostu sortu berriak, ezta 2005eko lekualdatze-lehiaketaren ondorengo fasea burututakoan hutsik geratzen direnak ere. Oinarri orokorren 1.1 oinarriarekin bat etorriz, eskaini daitezkeen destinoak behin betiko zehaztuko dira deialdia gaingitu duten izangaien behin betiko zerrenda argitaratzearekin batera.

ANEXO II (*)

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: MÉDICO

PUESTO FUNCIONAL: FAC. ESP. MEDICO MEDICINA DEL TRABAJO

Organización de servicios	Sin fecha preceptividad	Total
Hospital Alto Deba	1	1
Hospital Santiago	1	1
Total general	2	2

(*) Los destinos recogidos en esta relación no incluyen los puestos de nueva creación aprobados por Acuerdo del Consejo de Administración de Osakidetza-Svs de 20 de julio de 2006, ni los de queden vacantes tras la resolución de la fase de resultados del concurso de traslados 2005. De conformidad con la base 1.1 de las bases generales la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con la publicación de la relación definitiva de aspirantes que hayan superado la convocatoria.

III. ERANSKINA

LANEKO MEDIKUNTZA DESTINO DITUZTEN
FAKULTATIBO MEDIKO ETA TEKNIKARIEN
LANBIDE TALDEKO MEDIKU KATEGORIAKO
MEREZIMENDUEN BAREMOA

A) Lan esperientzia: gehienez, 40 puntu.

Kontuan hartuko da izangaiek aitortuta duten zerbitzu denbora, eskabideak aurkezteko epearen azken egunera artekoa, hain zuzen ere.

ANEXO III

BAREMO DE MÉRITOS DE LA CATEGORÍA
DE MÉDICO DEL GRUPO PROFESIONAL
DE FACULTATIVOS MÉDICOS Y TÉCNICOS CON
DESTINO EN LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN

A) Experiencia profesional (máximo 40 puntos).

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieran reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Dagokion espezialitateko etengabeko atentzioko behin-behineko izendapen batean egindako zerbitzuen puntuazioari aplikatuko zaio zerbitzu horiengatik normalean ematen den puntuazioaren % 50eko ehuneko.

Guztirako denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 eguneko multzoa hartuko da.

Titulua irailaren 24ko 1497/1999 Errege Dekretuaren babesean eskuratu dutenek espezialista gisa duten antzinatasuna, abenduaren 23ko 62/2003 Legean, abenduaren 30ekoa, zerga, administrazio eta gizarte neurriei buruzkoan, eta Ordena Sozialari buruzkoan, deialdiak aurrez ikusitako baldintzetan, interesdunak espezialitatearen berezkoa eta espezifikoa den eremuaren baitan gauzatutako lan profesional eraginkor osoaren arabera baloratuko da. Jardute horretatik kenduko da, hasierako aldiari, Espainian espezialitate horretarako ezarritako prestakuntza aldiaren % 170. Aipatutako deskontua ez zaie egingo espezialista titulua 1497/1999 Errege Dekretuko hirugarren xedapen osagarriak aurrez ikusitakoaren arabera lortu zutenei.

1.– Osakidetzako, Gizarte Segurantzako eta autonomia erkidegoetako osasun zerbitzuetako erakundeetan, edozein administrazio publikotan, baita Europar Batasuneko beste estatuetakoa sare publikoko zerbitzu sanitarioetan ere, prebentzio zerbitzuko mediku gisa lan egindako hilabete bakoitzeko, 0,20 puntu.

Halaber, konputu hori aplikagarria izango da Prebentzio Zerbitzuetako Buruzagitzan, Zerbitzuko Buruzagitzan edo Saileko Buruzagitzan lan egin denean eta Zuzendariorde Medikoko postuak bete direnean.

2.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko edota beste edozein herri administratibotako osasun zerbitzuetako erakundeetan beste espezialitate batzuetan mediku edo mediku orokor gisa zein Europar Batasuneko kide diren gainerako estatuetakoa sare publikoko osasun zerbitzuetan eskainitako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, 0,10 puntu.

3.– Erakunde sanitario publikoetan goi mailako kudeaketako lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko, 0,045 puntu.

Barne promozioaren bidez lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurreko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,02 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,04 puntu hilabete bakoitzeko.

El cómputo de servicios prestados derivados de un nombramiento eventual de atención continuada de la especialidad correspondiente, se realizará aplicándose un porcentaje del 50% respecto del cómputo ordinario de servicios prestados.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

La antigüedad como especialista de quienes hayan accedido al título al amparo del Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre, valorará, según lo dispuesto en la Ley 62/2003, de 23 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social y en los términos previstos en la convocatoria, la totalidad del ejercicio profesional efectivo del interesado dentro del campo propio y específico de la especialidad, descontando de tal ejercicio y en el periodo inicial del mismo el 170 por 100 del periodo de formación establecido para dicha especialidad en España. El indicado descuento no se producirá respecto de quienes hubieran obtenido el título de especialista de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional tercera del Real Decreto 1497/1999.

1.– Por cada mes de servicios prestados como Médico del Servicio de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas o en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,20 puntos.

Asimismo, dicho cómputo será de aplicación en el caso de desempeño de puestos de Jefatura de Sección, Jefatura de Servicio o Jefatura de Departamento de los Servicios de Prevención, y en el caso de desempeño de puestos de Subdirección Médica.

2.– Por cada mes de servicios prestados como Médico General o como Médico en otras especialidades en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud o de cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,10 puntos.

3.– Por cada mes de servicios prestados en el desempeño de puestos de gestión de nivel superior en Instituciones Sanitarias Públicas: 0,045 puntos.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,02 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,04 puntos/mes.

c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0,05 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean eskainitako zerbitzuak: 0,06 puntu hilabete bakoitzeko.

e) A taldean (pertsonal ez sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,09 puntu hilabete bakoitzeko.

f) A taldean (pertsonal sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,15 puntu hilabete bakoitzeko. Lehiatzen den lanpostu berean eskainitako zerbitzuak direnean: 0,20 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan bete den lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

B) Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 20 puntu):

1.- Prestakuntza akademikoa (gehienez, 6 puntu):

Atal honen barruan baloratuko da ondorengoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 2 puntu):

– Lizentziatura ikasketetan ateratako ohorezko matricula edo bikain bakoitzeko (honako gai hauetan ateratakoak ez dira kontuan hartuko: erlijioa, politika prestakuntza, heziketa fisikoa eta hizkuntza), 0,20 puntu.

b) Lizentziaturako gradua (bikaina edo ohorezko matricula): puntu 1.

c) Ikertzeko nahikotasuna: puntu 1.

d) Unibertsitateko masterra (gutxienez, 60 kreditu): 2 puntu (gehienez, 4 puntu).

e) Doktoretzako gradua: 4 puntu.

f) Doktorea cum laude: 5 puntu.

2.- Prestakuntza espezializatua.

1) Laneko Medikuntzako espezialitatean prestakuntza aldi osoa egoiliar gisa bete duten goi mailako tituludunak, 13 puntu.

2) Laneko Medikuntzako espezialitatean prestakuntza aldi osoa egoiliar gisa graduatu ondokoentzat irakaskuntzako programa aitortuarekin atzerriko zentron batean bete duten goi mailako tituludunak, 13 puntu.

3) Urtarrilaren 11ko 127/1984 Errege Dekretua indarrean sartu aurretik, Prestakuntzako Espezialista plaza eskuratu izanagatik, Laneko Medikuntzako mediku espezialista titulua lortu duten goi mailako tituludunak, haiekin hitzartutako herri administrazioen edo instituzio sanitarioen batek deituta eta dagokion espezialitaterako ezarritako prestakuntzako urteak etengabe eta irakaskuntzako erregimen beraren pean egin dituztela ziurtatzen badute, Administrazio horrek

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,05 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0,06 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo A (personal no sanitario): 0,09 puntos/mes.

f) Servicios prestados por personal en el grupo A (personal sanitario): 0,15 puntos/mes. Cuando sean prestados en el mismo puesto al que se opta: 0,20 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

B) Formación, docencia e investigación (máximo 20 puntos)

1.- Formación académica (máximo 6 puntos):

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación Pregrado (máximo 2 puntos):

– Por cada matricula de honor o sobresaliente durante los estudios de licenciatura (no se deben considerar como asignaturas valorables: religión, formación política, educación física e idioma): 0,20 puntos.

b) Grado de licenciatura (sobresaliente o matrícula de honor): 1 punto.

c) Suficiencia investigadora: 1 punto.

d) Master Universitario (mínimo 60 créditos): 2 puntos (máximo 4 puntos).

e) Grado de Doctor: 4 puntos.

f) Doctor cum laude: 5 puntos.

2.- Formación especializada.

1) Titulados superiores que hayan cumplido el período completo de formación como residentes de la especialidad de Medicina del Trabajo: 13 puntos.

2) Titulados superiores que hayan cumplido el período completo de formación como residentes en centro extranjero con programa reconocido de docencia para postgraduados en la especialidad de Medicina del Trabajo: 13 puntos.

3) Titulados Superiores que hayan obtenido el título de Médico Especialista en Medicina del Trabajo como consecuencia de haber accedido, con anterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto 127/1984, de 11 de enero, a una plaza de Especialista en Formación, convocada por alguna de las Administraciones Públicas o Instituciones Sanitarias concertadas con estas y que acrediten haber realizado de modo ininterrumpido y bajo un mismo régimen docente, los años de formación es-

emandako irakaskuntzako bekako kontraturen edo izendapenen baten bidez. Aurrekontuetan aldi-aldian zordundutako ordaindutako harreman profesionala bildu beharko du: 13 puntu.

4) Enpresako Medikuntzako Diplomatura lortzeko prestakuntza aldi osoa gainditu duten goi mailako tituludunak: 10 puntu.

Enpresako Medikuntza Diplomaturaren balorazioak kanpoan uzten ditu 2. sekzio honetako 1 eta 2 ataletako konputuak (prestakuntza espezializatua).

5) Irailaren 24ko 1497/1999 Errege Dekretuan aurrez ikusitako salbuespeneko prozeduraren arabera, Laneko Medikuntzako mediku espezialista titulua eskuratu duten goi mailako tituludunak: 5 puntu.

6) Legez aitortutako espezialitateren bateko tituluaren baten jabe diren izangaiak, egoiliar gisa, aurretik, urtarrilaren 11ko 127/1984 Errege Dekretuaren bidez onartutako prestakuntza mediko edo farmazeutiko espezializatuaren programa bete duten kasuetan: puntu 1.

7) Espezialistako beste titulu bat edo batzuk dituzten izangaiak (BAME bidez ez): 0,50 puntu.

3.- Etengabeko prestakuntza (gehienez, 6 puntu). Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten ikastaroak.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateak, erakunde sanitarioak, elkargo profesionalak eta elkarte zientifikoak. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioaren arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez bada.

Ikastaroaren iraupenaren arabera, puntu hauek emango dira:

9 ordu arte: 0,05 puntu.

10-19 ordu: 0,1 puntu.

20-29 ordu: 0,2 puntu.

30-49 ordu: 0,4 puntu.

50-99 ordu: 0,6 puntu.

100-199 ordu: puntu 1.

200-599 ordu: 1,75 puntu.

600 ordu edo gehiago: 2 puntu.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,1 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko.

Ikastaroen ziurtagirietan bai ordu kopurua bai kreditu kopurua agertzen direnean, kredituen balorazioa nagusituko da.

tablecidos para la correspondiente especialidad, mediante nombramiento o contrato de beca docente expedido por dicha Administración que implique relación profesional retribuida periódicamente con cargo a sus presupuestos: 13 puntos.

4) Titulados superiores que hayan superado el periodo completo de formación para la obtención de la Diplomatura de Medicina de Empresa: 10 puntos.

La valoración de la Diplomatura de Medicina de Empresa excluye el cómputo de los apartados 1 y 2 de esta sección 2 (Formación especializada).

5) Titulados Superiores que hayan obtenido el título de Médico Especialista en Medicina del Trabajo como consecuencia de haber accedido al mismo en virtud del procedimiento excepcional previsto en el Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre: 5 puntos.

6) Aspirantes que se encuentren en posesión de otro u otros títulos de alguna o algunas de las especialidades legalmente reconocidas, siempre que hubieran sido obtenidos previo cumplimiento como residentes del programa de formación médica o farmacéutica especializada aprobado mediante Real Decreto 127/1984, de 11 de enero: 1 punto.

7) Aspirantes que se encuentren en posesión de otro u otros títulos de especialista vía no MIR: 0,50 puntos.

3.- Formación continuada (máximo 6 puntos): por la asistencia a cursos relacionados con la categoría del destino solicitado.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

Por cada curso de una duración de:

Hasta 9 horas: 0,05 puntos.

10 a 19 horas: 0,1 puntos.

20 a 29 horas: 0,2 puntos.

30 a 49 horas: 0,4 puntos.

50 a 99 horas: 0,6 puntos.

100 a 199 horas: 1 punto.

200 a 599 horas: 1,75 puntos.

600 o más horas: 2 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,1 puntos por crédito.

En el caso de que en las certificaciones de los cursos conste tanto el número de horas como el de créditos, prevalecerá la determinación en créditos.

Ziurtagirietan ez bada adierazten ikastaroaren guxieneko ordu kopurua edo kredituen baliokidetasuna ordutan, prestakuntza hori eman duen administrazio publikoak onartuta, epaimahaiak emango du dagokion puntuazioa aurkeztutako dokumentazioa eta ikastaroaren edukia aztertu ostean. Ematen duen puntuazioa ezin izango da 0,05 puntutik beherakoa izan.

4.– Irakaskuntzako jarduerak (gehienez, 2,5 puntu):

– Medikuntzako fakultateko katedraduna: 1,20 puntu.

– Medikuntzako fakultateko irakasle numerarioa: 0,60 puntu.

– Irakasle tutorea (gutxienez, urtebete): 0,30 puntu.

– Irakaskuntzako jarduerak prestakuntzako ikastaro programatuetan, espezialitatearekin zerikusia dutenak eta zentro ofizialetan garatutakoak, gutxienez 50 ordukoak: 0,15 puntu.

5.– Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 4 puntu):

Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten lan zientifikoak argitaratzearen, txostenak aurkeztearen, hitzaldiak ematearen edo mahainguruetan parte hartzearen, honela banatuta (4 puntu gehienez):

– Mahainguru edo txosten autonomiko/eskualdeko/lokal bakoitzeko, 0,05 puntu.

– Mahainguru edo txosten nazional bakoitzeko, puntu 0,1.

– Nazioarteko mahainguru edo txosten bakoitzeko, 0,2 puntu.

– Aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi autonomiko/eskualdeko/lokal bakoitzeko: 0,025 puntu.

– Estatu mailan aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi bakoitzeko: 0,05 puntu.

– Nazioarteko mailan aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi bakoitzeko: 0,1 puntu.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,60 puntu.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,30 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea) 0,30 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk) 0,15 puntu.

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

6.– Hizkuntzak. Gehienez, 2 puntu.

Frantsesa, gehienez 1,5 puntu.

Ingelesa, gehienez 1,5 puntu.

Alemana, gehienez 1,5 puntu.

En aquellas certificaciones en las que no conste el mínimo de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación, el tribunal, a la vista de la certificación aportada y del contenido del curso, asignará la puntuación correspondiente sin que en ningún caso pueda otorgar una puntuación inferior a 0,05 puntos.

4.– Actividades Docentes (máximo 2,5 puntos):

– Catedrático de la Facultad de Medicina: 1,20 puntos.

– Profesor numerario de la Facultad de Medicina: 0,60 puntos.

– Tutor Docente (mínimo 1 año): 0,30 puntos.

– Por actividades docentes en cursos de formación programados, relacionadas con la especialidad y desarrolladas en centros oficiales durante un mínimo de 50 horas: 0,15 puntos.

5.– Actividades científicas y de difusión del conocimiento (máximo 4 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, conferencias o mesas redondas relacionadas con la categoría del destino solicitado, conforme se indica a continuación (máximo 4 puntos):

– Por cada mesa redonda o ponencia autonómica/regional/local: 0,05 puntos.

– Por cada mesa redonda o ponencia nacional: 0,1 puntos.

– Por cada mesa redonda o ponencia internacional: 0,2 puntos.

– Por cada comunicación oral o póster autonómico/regional/local: 0,025 puntos.

– Por cada comunicación oral o póster nacional: 0,05 puntos.

– Por cada comunicación oral o póster internacional: 0,1 puntos.

– Por cada publicación internacional (primer autor): 0,60 puntos.

– Por cada publicación internacional (otros autores): 0,30 puntos.

– Por cada publicación nacional (primer autor): 0,30 puntos.

– Por cada publicación nacional (otros autores): 0,15 puntos.

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

6.– Idiomas. Máximo 2 puntos.

Francés máximo 1,5 puntos.

Inglés máximo 1,5 puntos.

Alemán máximo 1,5 puntos.

- 7.– Informatikako ezagutzak. Gehienez, 2 puntu.
C) Euskara.
2HE: 16 puntu.
1HE: 8 puntu.

IV. ERANSKINA

MEDIKU FAKULTATIBOEN ETA TEKNIKARIEN LANBIDE TALDEETAKO MEDIKU ESPEZIALISTA ETA FARMAZIALARI KATEGORIAKO GAI ZERRENDA

Espezialitatea: Laneko Medikuntza.

- 1.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua. Egitura organikoa, funtzioak eta eskuduntzak.
- 2.– Osalan –Laneko Segurutasun eta Osasunerako Euskal Erakundea. Egitura organikoa, funtzioak eta eskuduntzak.
- 3.– Osasunaren zainketa: Osasun langileen arlo espezifikoa. Protokolizazioa. Lanposturako gaitasuna. Informazioaren igorpena enpresan. Iritzi etikoak.
- 4.– Ezintasun iragankorra. Errehabilitazio profesionala. Ezintasun iraunkorra. Prebentzio Zerbitzuetako jarduera.
- 5.– Laneko istripua eta gaixotasun profesionalak. Lanarekin lotura duten osasunerako beste kalte batzuk. Gaixotasuna lanean. Laneko Istripuen eta Gaixotasun Profesionalen mutualitateak.
- 6.– Sanitatean dagoen erradiazio ionizatzaileek ukitzeko arriskua. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea eta horren prebentzioa.
- 7.– Sanitatean dauden erradiazio ez ionizatzaileek ukitzeko arriskua. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea eta horren prebentzioa.
- 8.– Alergenoen aurreko esposizioa osasun lanean. Esposizio arriskuaren prebentzioa. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea.
- 9.– Sanitatean dauden odol transmisioa biruseki-ko esposizio arriskua. Esposizio arriskuaren prebentzioa. Jarduera protokoloak. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea.
- 10.– Tuberkulosi arriskuaren prebentzioa osasun lan-gileetan.
- 11.– Sanitatean dauden beste agente biologiko batzuk ukitzeko arriskuaren prebentzioa.
- 12.– Karga fisikoa osasun sektorean. Horrekin lotura duten trastorno muskulu-eskeletikoak. Prebentzio eta detekzio goiztiarra, kontingentzia profesionalaren zehaztapena.
- 13.– Datuak ikusteko pantailekin lan egitearekin lotura duen arriskua. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea eta horren prebentzioa.

- 7.– Conocimientos informáticos. Máximo 2 puntos.
C) Euskera.
PL2: 16 puntos.
PL1: 8 puntos.

ANEXO IV

TEMARIO DE MÉDICO ESPECIALISTA Y FARMACÉUTICO DE LOS GRUPOS PROFESIONALES DE FACULTATIVOS MÉDICOS Y TÉCNICOS

Especialidad: Medicina del Trabajo

- 1.– Osakidetza-Servicio vasco de salud. Estructura orgánica, funciones y competencias.
- 2.– Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral. Estructura orgánica, funciones y competencias.
- 3.– La Vigilancia de la salud: Aspectos específicos en los trabajadores sanitarios. Protocolización. La aptitud al puesto de trabajo. La transmisión de la información en la empresa. Consideraciones éticas.
- 4.– La Incapacidad transitoria. La rehabilitación profesional. La Incapacidad permanente. Actuación de los Servicios de Prevención.
- 5.– El accidente de trabajo y las Enfermedades Profesionales. Otros daños para la salud relacionados con el trabajo. La enfermedad del trabajo. Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.
- 6.– El riesgo de exposición a radiaciones ionizantes en el medio sanitario. Prevención y vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.
- 7.– El riesgo de exposición a radiaciones no ionizantes en el medio sanitario. Prevención y Vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.
- 8.– Exposición a alérgenos en el trabajo sanitario. Prevención del riesgo de exposición. Vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.
- 9.– Exposición a Virus de transmisión sanguínea en el medio sanitario. Prevención del riesgo de exposición. Protocolos de actuación. Vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.
- 10.– Prevención del riesgo de Tuberculosis en los trabajadores sanitarios.
- 11.– Prevención del riesgo de exposición a otros agentes biológicos en el medio sanitario.
- 12.– Carga física en el sector sanitario. Trastornos músculo-esqueléticos relacionados. Prevención y detección precoz, determinación de la contingencia profesional.
- 13.– El riesgo derivado del trabajo con pantallas de visualización de datos. Prevención y Vigilancia de la salud de los trabajadores profesionalmente expuestos.

14.– Txandakako lana: txanden osasunean eragiten dituzten alterazioen prebentzio eta detekzio goiztiarra. Erritmo biologikoak.

15.– Arrisku psikosozialaren faktoreak osasun langileetan. Ebaluatzeke erremintak. Indarkeria lanpostuan.

16.– Adikzio jarrerren prebentzio eta detekzio goiztiarra lanean. Osasun arloko langileen ezaugarri espezifikoak.

17.– Laneko arriskuen prebentzioko kudeaketa sistemak osasun arloko enpresan. Prebentzioa kudeaketaren arloan barneratzea. Erantzukizunak esleitzea.

18.– Laneko baldintzen azterketa: aplikazioak osasun enpresan. Identifikazioa, ebaluazioa, prebentzio jarduera eta jarraipena. Bereziki sentsibleak diren langileei eta amatasunaren babesari buruzko oharrak.

19.– Estatistika deskriptiboa. Biztanleria eta lagina. Joera zentralako eta dispersioko neurriak.

20.– Estatistika inferentziala. Hipotesi testak eta estimazioak. Korrelazioa eta erregresioa.

21.– Metodo epidemiologikoa laneko osasunean. Maiztasuneko eta eragineko neurriak. Behaketa bidezko zeharkako eta luzetarako ikerketak eta ikerketa esperimentalak.

22.– Ikerketa epidemiologikoen baliotasuna eta zehaztapena. Errore sistematikoa eta errore aleatorioa. Langile osasuntsuaren eragina.

23.– Baheen erabilera edo screeninga gaixotasunak modu goiztiarrean detektatzeko. Osasunaren arloan aplikatzea.

24.– Segurtasuna osasun enpresan. Arriskuaren estimazioa, planifikatutako ikuskapenak eta prebentziozko ikuskapenak. Gorabeheren eta istripuen kudeaketa. Ikerketarako metodologia.

25.– Emergentziako planak eta autobabeserako eskuliburuak osasunaren arloan.

26.– Osasun hondakinen kudeaketa. Euskal Autonomia Erkidegoko legeria.

27.– Higiene industriala gaixotasun profesionalen prebentziorako teknika gisa. Arlo metodologikoak. Arrisku higienikoko balorazioaren irizpideak. Laginuketako eta analisirako metodoak. Horien aplikazioa osasun arloan.

28.– Osasunerako arrisku faktoreak ingurune sanitarioko ingurumen fisikoan. zarata, tenperatura, argiak eta kolorea.

29.– Toxikologia: esposizioaren eta osasunean dituen eraginen monitorizazio biologikoa. Muga balio biologikoak. Osasun arloko langileen osasunaren zainketan aplikatzea.

14.– El trabajo a turnos: prevención y detección precoz de las alteraciones de la salud producidas por los turnos. Ritmos biológicos.

15.– Factores de riesgo psicosocial en los trabajadores sanitarios. Herramientas para su evaluación. Violencia en el puesto de trabajo.

16.– Prevención y detección precoz de las conductas adictivas en el trabajo. Características específicas de los trabajadores del medio sanitario.

17.– Sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa sanitaria. La integración de la prevención en la Gestión. La asignación de responsabilidades.

18.– Estudio de condiciones de trabajo: aplicaciones en la empresa sanitaria. Identificación, Evaluación, Actuación Preventiva y Seguimiento. Consideraciones sobre trabajadores especialmente sensibles y protección de la maternidad.

19.– Estadística descriptiva. Población y muestra. Medidas de tendencia central y dispersión.

20.– Estadística inferencial. Estimaciones y tests de hipótesis. Correlación y regresión.

21.– El método epidemiológico en Salud laboral. Medidas de frecuencia y medidas de efecto. Estudios observacionales transversales y longitudinales y estudios experimentales.

22.– Validez y precisión de los estudios epidemiológicos. Error sistemático y error aleatorio. El efecto del trabajador sano.

23.– Uso del cribaje o screening en la detección precoz de enfermedades. Aplicación al medio sanitario.

24.– La seguridad en la empresa sanitaria. Estimación del riesgo, inspecciones planificadas y preventivas. Gestión de incidentes y accidentes. Metodología para su investigación.

25.– Planes de emergencia y manuales de autoprotección en el medio sanitario.

26.– La gestión de residuos sanitarios. Legislación en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

27.– La Higiene industrial como técnica de prevención de enfermedades profesionales. Aspectos metodológicos. Criterios de valoración del riesgo higiénico. Métodos de muestreo y de análisis. Aplicación en el medio sanitario.

28.– Factores de riesgo para la salud en el medio ambiente físico del entorno sanitario: ruido, temperatura, iluminación y color.

29.– Toxicología: monitorización biológica de la exposición y de los efectos para la salud. Valores límite-biológicos. Aplicación en la vigilancia de la salud de los trabajadores sanitarios.

30.– Osasun arloko lanean agente kimikoekin lotura izatea. Arrisku agente nagusiak. Arriskuaren ebaluazioa eta prebentzio jarduera. Arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea.

31.– Sanitatean dauden beste agente genotoxiko bartzuk ukitzeko arriskuaren ebaluazioa. Kartzinogenoen arriskupean dauden langile sanitarioen osasuna zaintzea. Sanitatearen arloko teratogeno profesional nagusiak. Osasunaren zainketa teratogenoen arriskupean dauden kasuetan.

32.– Ergonomia: helburuak eta funtzioak. Ergonomiaren aplikazioa osasunaren sektorean. Lanpostuen diseinua.

33.– Laneko Arriskuen Prebentzioan osasun sektorearekin lotura duten legediko arloak. Lan Arriskuen Prebentziorako Legea. Osasun sektorean aplikatu beharreko dekretuak. Lan osasuna Sanitatearen Lege Orokorrean.

34.– Laneko arriskuen prebentzioarekin erlazionaturiko agente nagusiak. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo, Lan eta Gizarte Gaien Ministerioa, Osasun eta Kontsumo Ministerioa.

35.– Laneko arriskuen prebentzioarekin erlazionaturiko nazioarteko ekintza: Lanaren Nazioarteko Erakundea, laneko segurtasunari eta osasunari buruzko hitzarmenak. Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Europako Agentzia. Europar Batasuna eta Lan Arriskuen Prebentzioa.

36.– Prebentzio Zerbitzuen Araudia. Prebentzioaren antolaketa Osakidetzan. Zerbitzu medikoen antolaketa Prebentzio Zerbitzuetan. Prebentzioko espezialitate ugarien berezko funtzioak eta partekatutakoak. Lan arriskuen prebentzio arloko erantzukizunak.

37.– Langileen parte hartzea laneko arriskuen prebentzioan. Ordezkaritzako eta partaidetzako organoak.

38.– Arrisku profesionalen menpean diharduten langileentzako informazioa eta prestakuntza. Komunikazioa enpresan.

BIBLIOGRAFIA

1.– Gai zerrendarekin zerikusia duten Gida Teknikoak, Lan eta Gizarte Gaietako Ministerioak, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo erakundeek argitaratuak.

2.– Zainketa Sanitario Espezifikokoaren protokoloak, gai zerrendarekin zerikusia dutenak. Grupo de Trabajo de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

3.– Documentos Técnicos de Salud Pública (Osasun Publikoko dokumentu teknikoak). Salud Laboral. Protocolos Sanitarios Específicos de Vigilancia Médica de los Trabajadores (IV). Osasun Saila. 1993.

30.– Exposición laboral a agentes químicos en el trabajo sanitario. Principales agentes de riesgo. Evaluación del riesgo y actuación preventiva. Vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.

31.– Evaluación del riesgo por exposición a agentes genotóxicos en el medio sanitario. Vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos a cancerígenos. Principales teratógenos profesionales en el medio sanitario. Vigilancia de la salud en los casos de exposición a teratógenos.

32.– Ergonomía: objetivos y funciones. Aplicación de la ergonomía en el sector sanitario. Diseño de puestos de trabajo.

33.– Aspectos legislativos relacionados con el sector sanitario en la Prevención de Riesgos Laborales. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Decretos de aplicación al Sector Sanitario. La Salud laboral en la ley general de Sanidad.

34.– Principales agentes relacionados con la prevención de riesgos laborales: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo, Ministerio de trabajo y asuntos sociales, Ministerio de Sanidad y Consumo.

35.– Actuación internacional relacionada con la prevención de riesgos laborales: Organización Internacional del Trabajo, convenios sobre Seguridad y Salud Laboral. La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. La Comunidad Europea y la Prevención de Riesgos Laborales.

36.– Reglamento de los Servicios de prevención. Organización de la prevención en Osakidetza-Servicio vasco de salud. Organización de los servicios médicos en los Servicios de Prevención. Funciones propias y compartidas de las diferentes especialidades preventivas. Responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales.

37.– La participación de los trabajadores en la Prevención de riesgos laborales. Órganos de representación y participación.

38.– Información y formación de los trabajadores expuestos a riesgos profesionales. La comunicación en la empresa.

BIBLIOGRAFÍA

1.– Guías Técnicas publicadas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, relacionadas con el temario.

2.– Protocolos de Vigilancia Sanitaria Específica, relacionados con los temas de referencia. Grupo de Trabajo de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

3.– Documentos Técnicos de Salud Pública. Salud Laboral. Protocolos Sanitarios Específicos de Vigilancia Médica de los Trabajadores (IV). Departamento de Sanidad. 1993.

4.– Gai zerrendarekin lotura duten prebentzioko ohar teknikoak, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo erakundeak argitaratutakoak.

5.– Manual para la implantación de un plan de PRL en la empresa. I. Olaciregui eta I. M. Azkoaga. Osalan. 2005.

6.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Lan Arriskuen Prebentzioko Kudeaketa Sistemaren dokumentuak.

7.– Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. Vol.2, capítulo 27- Control biológico, capítulo 30- Higiene Industrial, capítulo 33- Toxicología; Vol 3, capítulo 97- Centros y Servicios de Asistencia Sanitaria. OIT 2001. Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales (Lan eta Gizarte Gaiei Ministerioa).

8.– OHSAS 18.001:2000 y 18.002:2000, Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. AENOR 2004.

9.– Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

10.– Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Fernando G. Benavides, 2.ª edición, 2000. Editorial Masson.

11.– Epidemiología laboral. A. de la Iglesia Huerta y cols. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. 1992.

12.– Salud Pública F. Martínez Navarro y cols: capítulo 16, «Estudios experimentales en la salud ocupacional», Manolis Kogevinas y Jordi Castellsague. Editorial McGraww-Hill – Interamericana España SAU. 1999. ISBN: 84-486-0188-2.

13.– Tuberculosis prebenitzeko eta kontrolatzeko programa. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua. 2001eko maiatza.

14.– Osakidetzako azpiegiturekin lotutako arrisku mikrobiologikoak txikiagotzeko gomendioak. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua. 1998.

15.– El acoso Moral en el trabajo. Evaluación, prevención e intervención. E. Fernandez y otros. Osalan. 2004.

16.– American Thoracic Society, Centres for Disease Control and Prevention, Infectious Disease Society of America, American Academy of Pediatrics. Targeted Tuberculin testing and treatment of latent Tuberculosis Infection. Am J Respir Crit Care Med 2000; 166: S 221-S 247.

17.– CDC: Update U.S. Public Health Service Guidelines for the Management of Occupational Exposures to HBV, HCV, and HIV and Recommendations for Postexposure Prophylaxis. MMWR 2001; 50 (N.º RR-11); 1-42.

18.– CDC: Update U.S. Public Health Service Guidelines for the Management of Occupational Exposu-

4.– Notas técnicas de Prevención, publicadas por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, relacionadas con el temario.

5.– Manual para la implantación de un plan de PRL en la empresa. I. Olaciregui e I. M.ª Azkoaga. Osalan. 2005.

6.– Documentos del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

7.– Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. Vol.2, capítulo 27- Control biológico, capítulo 30- Higiene Industrial, capítulo 33- Toxicología; Vol. 3, capítulo 97- Centros y Servicios de Asistencia Sanitaria. OIT 2001. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

8.– OHSAS 18.001:2000 y 18.002:2000, Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. AENOR 2004.

9.– Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.2000.

10.– Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Fernando G. Benavides, 2.ª edición, 2000. Editorial Masson.

11.– Epidemiología laboral. A. de la Iglesia Huerta y cols. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. 1992.

12.– Salud Pública F. Martínez Navarro y cols: capítulo 16, «Estudios experimentales en la salud ocupacional», Manolis Kogevinas y Jordi Castellsague. Editorial McGraww-Hill – Interamericana España, S.A.U. 1999. ISBN: 84-486-0188-2.

13.– Programa de prevención y control de la tuberculosis. Osakidetza-Servicio vasco de salud. Mayo 2001.

14.– Recomendaciones para la minimización de los riesgos microbiológicos asociados a las infraestructuras hospitalarias de Osakidetza-Servicio vasco de salud. Osakidetza-Servicio vasco de salud. 1998.

15.– El acoso Moral en el trabajo. Evaluación, prevención e intervención. E. Fernandez y otros. Osalan. 2004.

16.– American Thoracic Society, Centres for Disease Control and Prevention, Infectious Disease Society of America, American Academy of Pediatrics. Targeted Tuberculin testing and treatment of latent Tuberculosis Infection. Am J Respir Crit Care Med 2000; 166: S 221-S 247.

17.– CDC: Update U.S. Public Health Service Guidelines for the Management of Occupational Exposures to HBV, HCV, and HIV and Recommendations for Postexposure Prophylaxis. MMWR 2001; 50 (N.º RR-11); 1-42.

18.– CDC: Update U.S. Public Health Service Guidelines for the Management of Occupational Exposu-

res to HIV and Recommendations for Postexposure Prophylaxis. MMWR 2005; 54 (N.º RR-9); 1-24.

19.– Txertaketa eskuliburua. Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila. 2001.

20.– Directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo. Oficina Internacional del Trabajo, Geneva. MEOSH/2001/2 (Rev.)

LEGEDIA

1.– Ekainaren 26ko 8/1997 Legea, Euskadiko Antolamendu Sanitarioarena.

2.– Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren Estatuak ezartzen dituenak.

3.– 57/2005 Dekretua, martxoaren 15ekoa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langileen lan baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duena (VII. titulua).

4.– Abenduaren 21eko 7/1993 Legea, OSALAN – Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea sortzeko eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

5.– 191/2002 Dekretua, uztailaren 30ekoa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Egitura eta Jarduerarako Araudia onartzeko dena.

6.– 18/1998 Legea, uztailaren 25ekoa, drogamenpekotasunen arloko aurrezaintza, laguntza eta gizarteratzeari buruzkoa.

7.– 28/2005 Legea, abenduaren 26koa, tabakismoaren kontrako osasun neurriak emateko eta tabakoaren salmenta, hornidura, kontsumoa eta publizitatea arautzeko.

8.– 313/1996 Dekretua, abenduaren 24koa, Euskal Autonomia Elkartearen hondakin sanitarioak kudeatzeko baldintzak arautzeko dena.

9.– Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad.

10.– Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

11.– 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, laneko arriskuen prebentzioari buruzkoa eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

12.– Real Decreto 39/1997, de 17 de enero por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.

13.– Uztailaren 27ko 306/1999 Dekretua, prebentzioko zerbitzuek Euskal Autonomia Erkidegoan burutzen dituzten jarduerak sanitarioak arautzen dituenak.

res to HIV and Recommendations for Postexposure Prophylaxis. MMWR 2005; 54 (N.º RR-9); 1-24.

19.– Manual de Vacunaciones. Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco. 2001.

20.– Directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo. Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra. MEOSH/2001/2 (Rev.).

LEGISLACIÓN

1.– Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación sanitaria de Euskadi.

2.– Decreto 255/1997, de 11 de noviembre por la que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público «Osakidetza-Servicio Vasco de Salud».

3.– Decreto 57/2005, de 15 de marzo, por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio vasco de salud (título VII).

4.– Ley 7/1993, de 21 de diciembre, de creación de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales y modificaciones posteriores relacionadas.

5.– Decreto 191/2002, de 30 de julio por el que se aprueba el reglamento de estructura y funcionamiento de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.

6.– Ley 18/1998, de 25 de junio, sobre prevención, asistencia e inserción en materia de drogodependencias.

7.– Ley 28/2005, de 26 de diciembre, de medidas sanitarias frente al tabaquismo y reguladora de la venta, el suministro, el consumo y la publicidad del consumo de tabaco.

8.– Decreto 313/1996, de 24 de diciembre, por el que se regulan las condiciones para la gestión de los residuos sanitarios en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

9.– Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad.

10.– Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social y modificaciones posteriores relacionadas.

11.– Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de riesgos laborales y modificaciones posteriores relacionadas.

12.– Real Decreto 39/1997, de 17 de enero por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y modificaciones posteriores relacionadas.

13.– Decreto 306/1999, de 27 de julio, por el que se regulan las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

14.- Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.

15.- Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

16.- Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.

17.- Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos.

18.- Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

19.- Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

20.- Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.

21.- Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

22.- Real Decreto 374/2001, de 5 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

23.- Real Decreto 783/2001, de 2 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes.

24.- Real Decreto 815/2001, de 13 de julio, sobre justificación del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas.

25.- Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

26.- Documento básico SI (SI1, SI3, SI4) del anexo del Real Decreto 314/2006, de 17 de marzo, por el que se aprueba el Código Técnico de Edificación.

14.- Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.

15.- Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

16.- Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.

17.- Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos.

18.- Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

19.- Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

20.- Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.

21.- Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

22.- Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

23.- Real Decreto 783/2001, de 2 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes.

24.- Real Decreto 815/2001, de 13 de julio, sobre justificación del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas.

25.- Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

26.- Documento básico SI (SI1, SI3, SI4) del anexo del Real Decreto 314/2006, de 17 de marzo, por el que se aprueba el Código Técnico de Edificación.