

5423

1134/2006 EBAZPENA, urriaren 6koa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira gizarte langileen kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. Aipatu kategoria teknikari ertainen lanbide taldeko da eta destinoak Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundeetakoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoria bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorri Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzueta personal estatutarioaren Estatutu Marcaaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzeakoak diren gainerako xedapenek ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuei entzun ondoren, honako hau

EBATZI DUT:

Lebenengoa.— Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

Bigarrena.— Teknikari ertainen lanbide taldeko gizarte langileen kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak onartzea, I. eranskinen agertzen direnak.

Hirugarrena.— Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinaren bidez eskainitako destinoen erlazioa onartzea.

Laugarrena.— Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinen dagoena.

Bosgarrena.— Dagokion gai zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinen dagoena.

Seigarrena.— Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekursoa jar dakioke Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAA argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubi-

5423

RESOLUCIÓN 1134/2006, de 6 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Trabajador Social del Grupo Profesional de Técnicos Medios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.— Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.— Aprobar las bases específicas, que figuran como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Trabajador Social del Grupo Profesional de Técnicos Medios.

Tercero.— Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.

Cuarto.— Aprobar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

Quinto.— Aprobar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.— De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto

de Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Ertkidea-ren 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; ekainaren 26ko Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren 8/1997 Legeak eta azaroaren 11ko Osakidetzaaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko urriaren 6a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko
zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNZ.

I. ERANSKINA

OINARRI ESPEZIFIKOAK, GIZARTE LANGILEEN KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROBAK ARAUTUKO DITUZTENAK. AIPATU KATEGORIA TEKNIKARI ERTAINEN LANBIDE TALDEKOAK DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZAKO-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ERAKUNDEAN IZANGO DIRA

1.- Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak:

1.1.- Deialdi honen xede izango dira gizarte langileen kategoriako destinoak, teknikari ertainen lanbide taldekoak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko era-kundean destinoa dutenak, II. eranskinean bilduak.

Era berean, deialdi honetakoak izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokoren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

1.2.- Deitutako destinoen artean ondorengoak gordeko dira pertsonal ezindua betetzeko: 1.

2.- Izangaiet bete beharreko baldintzak:

Izangaiet deialdian parte hartzeko baldintzak eska-bideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar-ko dituzte, oinarri orokorretan ezartzen diren salbues-penetan izan ezik. Eta destinoa lortuz gero, baldintza horiek eta oinarri orokorretan eskatutako beste bete-be-harrak bete beharko dituzte harik eta destinoaz jabetu arte.

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Gizarte Laneko Diplomatura titulazioa izatea edo iza-teko moduan egotea, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, uztailaren 19koak, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailaren 19koak, ezarritakoaren arabera.

255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 6 de octubre de 2006.

La Directora General
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNZ.

ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA CATEGORÍA DE TRABAJADOR SOCIAL DEL GRUPO PROFESIONAL DE TÉCNICOS MEDIOS CON DESTINO EN LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS SANITARIOS DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

1.- Destinos objeto de convocatoria:

1.1.- Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Trabajador Social del Grupo Profesional de Técnicos Medios, con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, recogidos en el anexo II.

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los des-tinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

1.2.- De los destinos convocados, se reservan para su provisión por personal discapacitado los siguientes: 1.

2.- Requisitos de los aspirantes:

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los re-quisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de Diplomado/a en Trabajo Social, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos fun-cionales del Ente Público Osakidetza.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decre-to 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos fun-cionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

3.- Oposizio lehiaketaren nondik norakoa:

3.1.- Oposizioaldia.

Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bat erantzun beharko zaio, emanen den gehienezko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaiei buruzkoak izango dira.

Halaber, aipatutako eranskinean sartuko da proba prestatzeko bibliografia orientagarria, loteslea edo derrigorrezkoa ez bada ere.

3.2.- Oinarri orokorretako 10.7 oinarrian ezarrita dagoen moduan oposizioaldia gainditu dutenen zerrenda argitaratutakoan puntuazio ordenaren arabera, izangaiet aurkeztu beharko dute 10.7.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere:

– Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Gizarte Laneko diplomatura titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, uztailaren 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

3.3.- Lehiaketaldia.

Egiaztatutako merezimenduak balioztatuko dira III. eranskin gisa agertzen den merezimenduen baremoaren arabera eta web orrian bete beharreko eredu alegatutakoaren arabera.

3.- Desarrollo del concurso oposición:

3.1.- Fase de oposición.

Corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía orientativa para la preparación de la prueba, si bien la misma carece de carácter vinculante o obligatorio.

3.2.- Tras la relación provisional de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 10.7 de las bases generales, los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 10.7.2, la siguiente:

– Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de Diplomado/a en Trabajo Social, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

3.3.- Fase de concurso.

Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplimentar en la página web.

II. ERANSKINA (*)

DESTINOEN ZERRENDA KATEGORIA: GIZARTE LANGILEA
LANPOSTU FUNTZIONALA: GIZARTE LANGILEA

Zerbitzu erakundea	Derrigorrezkotasun datarik gabea	Derrigorrezkotasun data duena		Guztira
		2005-06-01	2009-06-01	
Bermeoko ospitalea		1		1
Galdakaoko ospitalea	1			1
Arabako ospitale psikiatrickoa eta Okom	1			1
Zaldibarko ospitalea			1	1
Zamudioko ospitalea	1			1
Bizkaiko Okom	6			6
Guztira, oro har	9	1	1	11

(*) Zerrenda honetan agertzen diren destinoek ez dituzte biltzen Osakidetzako-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Batzordearen 2006ko uztailaren 20ko akordio bidez onartutako lanpostu berriak. Era berean, zerrenda horrek ez ditu biltzen 2005eko trasladoen lehiaketatik eratorritako faseko ebazpenaren ondoren hutsik geratzen diren destinoak ere. Oinarri orokorretako 1.1 oinarrian xedatutakoa betez, eskain daitezkeen destinoen behin betiko zehaztapena deialdia gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda argitaratzearrekin bat egingo da.

ANEXO II (*)

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: TRABAJADOR SOCIAL

PUESTO FUNCIONAL: TRABAJADOR SOCIAL

Organización de Servicios	Sin fecha preceptividad	Con fecha preceptividad		Total
		01-06-2005	01-06-2009	
Hospital Bermeo		1		1
Hospital Galdakao	1			1
Hospital Psiq. y S.M.E. Araba	1			1
Hospital Zaldibar			1	1
Hospital Zamudio	1			1
S.M.E. Bizkaia	6			6
Total general	9	1	1	11

(*) Los destinos recogidos en esta relación no incluyen los puestos de nueva creación aprobados por Acuerdo del Consejo de Administración de Osakidetza-Svs de 20 de julio de 2006, ni los de queden vacantes tras la resolución de la fase de resultas del concurso de traslados 2005. De conformidad con la base 1.1 de las bases generales la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con la publicación de la relación definitiva de aspirantes que hayan superado la convocatoria.

III. ERANSKINA

ERDI MAILAKO TEKNIKARIEN LANBIDE
TALDEKO GIZARTE LANGILE KATEGORIAKO
MEREZIMENDUEN BAREMOA

A) Laneko esperientzia (gehienez, 45 puntu).

Kontuan hartuko da izangaiet aitortuta duten zerbitzu denbora, eskabideak aurkezteko epearen azken egunera artekoa, hain zuen ere.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Osasun Zerbitzuetako, Gizarte Segurantzako edo Komunitate Autonomoetako Osasun Zerbitzuetako edo edozein herri administraziotako erakundetan gizarte langile gisa emandako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, Europar Batasuneko kide diren gainerako estatuetako sare publikoko osasun zerbitzuetan emandako zerbitzua barne... 0,37 puntu.

Guztirako denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 eguneko multzoa hartuko da.

Barne promozioaren bidez lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurreko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,07 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,10 puntu hilabete bakoitzeko.

ANEXO III

BAREMO DE MÉRITOS DE LA CATEGORÍA
DE TRABAJADOR SOCIAL DEL GRUPO
PROFESIONAL DE TÉCNICOS MEDIOS

A) Experiencia profesional (máximo 45 puntos).

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieran reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Por cada mes de servicios prestados como Trabajador Social en las Organizaciones de Servicios Sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas o en cualquier Administración Pública, así como aquéllos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,37 puntos.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,07 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,10 puntos/mes.

c) C taldean (personal sanitario) eskainitako zerbitzuak: 0,12 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean (personal no sanitario) eskainitako zerbitzuak: 0,25 puntu hilabete bakoitzeko. Lehiatzen den lanpostu berean eskainitako zerbitzuak direnean: 0,37 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan bete den lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

B) Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 15 puntu):

1.- Prestakuntza akademikoa (gehienez, 6 puntu).

Atal honen barruan baloratuko da ondorengoen arabera egiaztatzen den prestakuntza:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 2 puntu):

Diplomatura ikasketetan ateratako ohorezko matrikula edo bikain bakoitzeko (honako gai hauetan ateratakoak ez dira kontuan hartuko: erlijioa, politika prestakuntza, heziketa fisikoa eta hizkuntza), 0,20 puntu.

b) Unibertsitateko masterra (gutxienez, 60 créditos): 2 puntu (gehienez, 4 puntu).

c) Kategoriarekin lotutako goi mailako beste titulazio bat, 4 puntu.

2.- Etengabeko prestakuntza (gehienez, 8 puntu).

Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joatea.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakarrak hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateak eta erakunde sanitarioak. Era berean, etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, betiere, titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

Ez dira puntuatuko ikastaroaren ordu kopurua edo prestakuntza hori eskaini duen herri administrazioak aitortutako kredituen eta orduen arteko baliokidetasuna agertzen ez den titulaziorik. Ikastaroaren iraupenaren arabera, puntu hauek emango dira:

5-9 ordu: 0,025 puntu.

10-19 ordu: 0,05 puntu.

20-29 ordu: 0,15 puntu.

30-49 ordu: 0,30 puntu.

50-99 ordu: 0,75 puntu.

100-199 ordu: 1,50 puntu.

200-599 ordu: 1,75 puntu.

600 ordu edo gehiago: 2,00 puntu.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C (personal sanitario): 0,12 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B (personal no sanitario): 0,25 puntos/mes. Cuando sean prestados en el mismo puesto al que se opta: 0,37 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

B) Formación, docencia e investigación (máximo 15 puntos).

1.- Formación académica (máximo 6 puntos).

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación Pregrado (máximo 2 puntos):

Por cada matrícula de honor o sobresaliente durante los estudios de diplomatura (no se deben considerar como asignaturas valorables: religión, formación política, educación física e idioma): 0,20 puntos.

b) Master Universitario (mínimo 60 créditos): 2 puntos (máximo 4 puntos).

c) Otra titulación superior relacionada con la categoría: 4 puntos.

2.- Formación Continuada (máximo 8 puntos).

Asistencia a cursos específicos relacionados con la categoría del destino solicitado.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades e Instituciones Sanitarias, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

No serán puntuadas aquellas certificaciones en las que no conste el número de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, reconocidos por la Administración Pública que imparte esta formación. Por cada curso de una duración de:

5 a 9 horas: 0,025 puntos.

10 a 19 horas: 0,05 puntos.

20 a 29 horas: 0,15 puntos.

30 a 49 horas: 0,30 puntos.

50 a 99 horas: 0,75 puntos.

100 a 199 horas: 1,50 puntos.

200 a 599 horas: 1,75 puntos.

600 o más horas: 2,00 puntos.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,1 puntuoa izango da kreditu bakoitzeko.

Ikastaroen ziurtagirietan bai ordu kopurua bai kreditu kopurua agertzen direnean, kredituen balorazioa nagusituko da.

Ez dira puntuatuko ikastaroaren ordu kopurua agertzen ez den ziurtagiriak.

3.– Irakaskuntzako jarduerak: (gehienez, 4 puntu).

– Unibertsitateko fakultateko/eskolako katedraduna: 2,50 puntu.

– Fakultateko/Unibertsitate eskolako irakasle numerarioa: 1,25 puntu.

– Irakaskuntzako jarduerak prestakuntzako ikastaro programatuetan, kategoriarekin zerikusia dutenak eta zentro ofizialetan garatutakoak, egindako 10 ordu bakoitzeko, 0,05 puntu; gehienez, 1,25 puntu.

4.– Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 4 puntu):

Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten lan zientifikoak argitaratzearen, txostenak aurkezearren, hitzaldiak ematearren edo mahainguruetañ parte hartzearren, honela banatuta (4 puntu gehienez):

– Mahainguru edo txosten autonomiko/eskualdeko/lokak bakoitzeko, 0,05 puntu.

– Mahainguru edo txosten nazional bakoitzeko, puntu 0,1.

– Nazioarteko mahainguru edo txosten bakoitzeko, 0,2 puntu.

– Aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi autonomiko/eskualdeko/lokak bakoitzeko: 0,025 puntu.

– Estatu mailan aurkeztutako ahozko komunikazio edo hormairudi edo poster bakoitzeko: 0,05 puntu.

– Nazioarteko mailan aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi bakoitzeko: 0,1 puntu.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,60 puntu.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,30 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea) 0,30 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk) 0,15 puntu.

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

5.– Informatikako ezagutzak. Gehienez, 2 puntu.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,1 puntos por crédito.

En el caso de que en las certificaciones de los cursos conste tanto el número de horas como el de créditos, prevalecerá la determinación en créditos.

No serán puntuadas aquellas certificaciones en las que no conste el número de horas de duración del curso.

3.– Actividades Docentes (máximo 4 puntos).

– Catedrático de Facultad/Escuela Universitaria: 2,50 puntos.

– Profesor numerario de Facultad/Escuela Universitaria 1,25 puntos.

– Por actividades docentes en cursos de formación programados, relacionadas con la categoría y desarrolladas en centros oficiales, por cada 10 horas acumuladas 0,05 con un máximo de 1,25.

4.– Actividades Científicas y de difusión del conocimiento (máximo 4 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, conferencias o mesas redondas relacionadas con la categoría del destino solicitado, conforme se indica a continuación (Máximo 4 puntos):

– Por cada mesa redonda o ponencia autonómica/regional/local: 0,05 puntos.

– Por cada mesa redonda o ponencia nacional: 0,1 punto.

– Por cada mesa redonda o ponencia internacional: 0,2 puntos.

– Por cada comunicación oral o póster autonómico/regional/local: 0,025 puntos.

– Por cada comunicación oral o póster nacional: 0,05 puntos.

– Por cada comunicación oral o póster internacional: 0,1 punto.

– Por cada publicación internacional (primer autor): 0,60 puntos.

– Por cada publicación internacional (otros autores): 0,30 puntos.

– Por cada publicación nacional (primer autor): 0,30 puntos.

– Por cada publicación nacional (otros autores): 0,15 puntos.

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

5.– Conocimientos de informática. Máximo 2 puntos.

C) Euskararen ezagutza:

3HE: 24 puntu.

2HE: 16 puntu.

1HE: 8 puntu.

C) Conocimientos de euskera:

PL3: 24 puntos.

PL2: 16 puntos.

PL1: 8 puntos.

IV. ERANSKINA

ERDI MAILAKO TEKNIKARI EZ SANITARIOEN LANBIDE TALDEKO GIZARTE LANGILEEN GAI ZERRENDA

1.– Gizarte Lana: kontzeptuak, printzipoak, helburuak eta funtzioak.

2.– Gizarte Lanaren filosofia. Diziplinak eta ikuspegi teknikoak. Gizarte lanaren oinarri etikoak. Sekretu profesionala.

3.– Gizarte Zerbitzuen Sistema Publikoa: printzipoak eta irizpideak. Oinarritzko prestazioen hitzartutako plana.

4.– Gizarte Lanaren metodología.

5.– Gizarte Lanean gehien erabiltzen diren eredu teorikoak. Eredu Sistemikoa eta Gizarte Lana.

6.– Ikerketa eta ikerkuntza. Ikerkuntzako teknikak: behaketa, laginketa, inkestak. Inuesta motak. Aldagaiak.

7.– Gizarte Laneko teknikak. Gizarte Lanaren oinarritzko dokumentazioa.

8.– Gizarte lana eta prebentzioa.

9.– Elkarrizketa Gizarte Lanean.

10.– Diagnostikoa, plangintza, gauzatzea eta ebaluazioa Gizarte Lanean.

11.– Banakako, talde mailako eta taldeko Gizarte Lana.

12.– Taldeko lanaren teknikak.

13.– Psikologia Sozialaren oinarriak. Taldearen oinarritzko prozesuak.

14.– Komunitateko gizarte lana. Komunitatearen antolaketa eta animaziona. Gizarte jarrerek. Prestakuntza, aldaketa eta neurria.

15.– Diziplinartekotasuna. Kontzeptua. Motak. Ezaugarriak. Gizarte lana diziplinarteko taldeetan.

16.– Zerbitzu Sozialen lana emergentzia sozialeko egoeretan.

17.– Esku hartze soziala drogazaleekin.

18.– Etxerik ez duten pertsonak. Faktore fisikoak, psikologikoak eta sozialak. Esku hartze sozialeko programak.

ANEXO IV

TEMARIO DE TRABAJADOR SOCIAL DEL GRUPO PROFESIONAL DE TÉCNICOS MEDIOS NO SANITARIOS

1.– El Trabajo Social: conceptos, principios, objetivos y funciones.

2.– Filosofía del Trabajo Social. Disciplinas y enfoques técnicos. Fundamentos éticos del Trabajo Social. El secreto profesional.

3.– El Sistema Público de Servicios Sociales: principios y criterios. Plan concertado de prestaciones básicas.

4.– Metodología del Trabajo Social.

5.– Modelos teóricos más usados en el Trabajo Social. Modelo Sistémico y Trabajo Social.

6.– Estudio e investigación. Técnicas de investigación: observación, muestreos, encuestas. Tipos de encuestas. variables.

7.– Técnicas de Trabajo Social. Documentación básica del Trabajo Social.

8.– Trabajo social y prevención.

9.– La entrevista en Trabajo Social.

10.– Diagnóstico, Planificación, Ejecución y Evaluación en Trabajo Social.

11.– Trabajo Social individualizado, familiar y de grupo.

12.– Técnicas de trabajo en grupo.

13.– Fundamentos de Psicología Social. Los procesos básicos del grupo.

14.– Trabajo Social de comunidad. Organización y animación comunitaria. Las actitudes sociales. Formación, cambio y medida.

15.– La interdisciplinariedad. Concepto. Tipos. Características. El trabajo social en los equipos interdisciplinares.

16.– Actuación de los Servicios Sociales en situaciones de emergencia social.

17.– La intervención social con drogodependientes.

18.– Las personas sin hogar. Factores físicos, psicológicos y sociales. Programas de intervención social.

- 19.– Esku hartze soziala adinduekin.
20.– Esku hartze soziala ezinduekin.
21.– Esku hartze soziala adingabeekin.
22.– Esku hartze soziala familiarekin.
23.– Esku hartze soziala emakumearekin.
24.– Esku hartze soziala gutxiengo etnikoekin.
25.– Esku hartze soziala migrazio mugimenduekin.
- 26.– Laguntzako prestazioak: baliaezuntasuna, erre-tiroa eta ardurapeko seme-alaba bakoitzeko familiako prestazioa.
- 27.– Minusbaliatuak Gizarteratzeko Legeak (LISMI) onartutako prestazioak.
- 28.– Gizarte zerbitzuen programen ebaluazioa.
- 29.– Gizarte Zerbitzuen kalitatea.

BIBLIOGRAFÍA

- 1.– Metodología de la Intervención en Trabajo Social. Robertis, C. Ed. Ateneo, 1988. Buenos Aires.
- 2.– Trabajador Social. Temario para la preparación de oposiciones. Volumen I: Trabajo Social. ISBN: 8466504168. Ed. MAD, 2001.
- 3.– Trabajador Social. Temario para la preparación de oposiciones. Volumen II: Servicios Sociales. ISBN: 8466504176. Ed. MAD, 2001.
- 4.– Trabajador Social. Temario para la preparación de oposiciones. Volumen III: Administración Local. ISBN: 8466505342. Ed. MAD, 2005.
- 5.– Trabajador Social. Temario para la preparación de oposiciones. Volumen IV: Campos de intervención en Trabajo Social. ISBN: 846650544X. Ed. MAD, 2005.

- 19.– La intervención social con personas mayores.
20.– La intervención social con discapacidad.
21.– La intervención social con menores.
22.– La intervención social con la familia.
23.– La intervención social con la mujer.
24.– La intervención social con minorías étnicas.
25.– La intervención social con los movimientos migratorios.
- 26.– Prestaciones no contributivas: invalidez, jubilación y prestación familiar por hijo a cargo.
- 27.– Prestaciones reconocidas por la Ley de Integración Social de los Minusválidos (LISMI).
- 28.– La evaluación de programas de servicios sociales.
- 29.– La calidad en los Servicios Sociales.

BIBLIOGRAFÍA

- 1.– Metodología de la Intervención en Trabajo Social. Robertis, C. Ed. Ateneo, 1988. Buenos Aires.
- 2.– Trabajador Social. Temario para la preparación de oposiciones. Volumen I: Trabajo Social. ISBN: 8466504168. Ed. MAD, 2001.
- 3.– Trabajador Social. Temario para la preparación de oposiciones. Volumen II: Servicios Sociales. ISBN: 8466504176. Ed. MAD, 2001.
- 4.– Trabajador Social. Temario para la preparación de oposiciones. Volumen III: Administración Local. ISBN: 8466505342. Ed. MAD, 2005.
- 5.– Trabajador Social. Temario para la preparación de oposiciones. Volumen IV: Campos de intervención en Trabajo Social. ISBN: 846650544X. Ed. MAD, 2005.