

Bigarrena.— Dekretu honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharramunetik aurrera izango du indarra.

Vitoria-Gasteizen, 2006ko urriaren 24an.

Jaurlearitzaren lehendakariordea,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

Ogasun eta Herri Administrazio sailburua,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

Ingurumen eta Lurralde
Antolamendu sailburua,
ESTHER LARRAÑAGA GALDOS.

Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

OSASUN SAILA

5412

1123/2006 EBAZPENA, urriaren 6koa, Osakidetza-zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira goi mailako ekonomialari tituludunen kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. Aipatu kategoría goi mailako teknikarien lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundeetakoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoría bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorritik Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenak ezarritakoarekin,

Segunda.— El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 24 de octubre de 2006.

La Vicepresidenta del Gobierno,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

La Consejera de Hacienda y Administración Pública,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

La Consejera de Medio Ambiente
y Ordenación del Territorio,
ESTHER LARRAÑAGA GALDOS.

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

5412

RESOLUCIÓN 1123/2006, de 6 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Titulado Superior Economista del Grupo Profesional de Técnicos Superiores con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vas-

eta arlo honetako sindikatuei entzun ondoren, honako hau:

EBATZI DUT:

Lebenengoa.— Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

Bigarrena.— Goi mailako teknikarien lanbide taldeko goi mailako ekonomialari tituludunen kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak onartzea, I. eranskinean agertzen direnak.

Hirugarrena.— Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinaren bidez eskainitako destinoen erlazioa onartzea.

Laugarrena.— Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

Bosgarrena.— Dagokion gai zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

Seigarrena.— Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jar dakioke Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAA-n argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Erkidearen 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; ekainaren 26ko Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren 8/1997 Legeak eta azaroaren 11ko Osakidetzaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko urriaren 6a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko
zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

ONARRI ESPEZIFIKOAK, GOI MAILAKO
EKONOMIALARI TITULUDUNEN KATEGORIAN
OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN
LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO
HAUTATZE PROBAK ARAUTUKO DITUZTENAK.
AIPATU KATEGORIA GOI MAILAKO TEKNIKARIEN
LANBIDE TALDEKOA DA ETA
OSAKIDETZAKO-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO
ERAKUNDEAK IZANGO DIRA DESTINOAK

1.— Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak:

1.1.— Deialdi honen xede izango dira goi mailako ekonomialari tituludunen kategoriako destinoak, goi mailako teknikarien lanbide taldekoak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundeak destino dutenak, II. eranskinean bilduak.

co de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.— Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.— Aprobar las bases específicas, que figuren como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Titulado Superior Economista del Grupo Profesional de Técnicos Superiores.

Tercero.— Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.

Cuarto.— Aprobar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

Quinto.— Aprobar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.— De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 6 de octubre de 2006.

La Directora General
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR
EL PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN
DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA
CATEGORÍA DE TITULADO SUPERIOR
ECONOMISTA DEL GRUPO PROFESIONAL
DE TÉCNICOS SUPERIORES CON DESTINO
EN LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS
SANITARIOS DE OSAKIDETZA-SERVICIO
VASCO DE SALUD

1.— Destinos objeto de convocatoria:

1.1.— Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Titulado Superior Economista del Grupo Profesional de Técnicos Superiores, con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, recogidos en el anexo II.

Era berean, deialdi honetakoak izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokorren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

1.2.– Deitutako destinoen artean ondorengoak gordetako dira pertsonal ezinduek betetzeko: 1.

2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak:

Izangaiek deialdian parte hartzeko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dituzte, oinarri orokorretan ezartzen diren salbuespenetan izan ezik. Eta destinoa lortuz gero, baldintza horiek eta oinarri orokorretan eskatutako beste betebeharrak bete behar dituzte harik eta destinoaz jabetu arte:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Ekonomia eta Enpresa Zientzien lizentziaturako edota Enpresa Zuzendaritzako lizentziaturako titulua izatea edo izateko moduan egotea, 186/2005 Dekretua, uztailaren 19ko, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen ditueneko, I. eranskinean zehaztutakoa betez.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailaren 19koak, ezarritakoaren arabera.

3.– Oposizio lehiaketaren nondik norakoa:

3.1.– Oposizioaldia.

1.– Oposizioaldian ariketa hauek egingo dira:

a) Lehenengo ariketa: Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati erantzun behar zaio, ematen den gehieneko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaiei buruzkoak izango dira.

Halaber, aipatutako eranskinean sartuko da proba prestatzeko bibliografia orientagarria, loteslea edo deribaturak ez bada ere.

b) Bigarren ariketa: epaimahaiak zenbait ariketa praktikoa jarriko du. Galdetegiak edo beste tankera batenak izango dira.

Probak zerikusia izango du destinoa eginkizun espezifikoei eta xedetza izango du destinoan jarduteko izangaiek izan behar dituzten gaitasun, ezagutza, iaotasun eta trebetasun profesionalak baloratzea.

3.2.– Oinarri orokorretako 10.7 oinarrian ezarritako dagoen moduan oposizioaldia gainditu dutenen zerrenda argitaratutakoan puntuazio ordenaren arabera, izangaiek aurkeztu behar dute 10.7.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere:

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los destinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

1.2.– De los destinos convocados, se reservan para su provisión por personal discapacitado los siguientes: 1.

2.– Requisitos de los aspirantes:

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de Licenciado/a en Económicas y empresariales y/o Licenciado/a en Administración y Dirección de Empresas, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

3.– Desarrollo del concurso oposición:

3.1.– Fase de oposición.

1.– La fase de oposición estará constituida por los ejercicios que se indican a continuación:

a) Primer ejercicio: corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía orientativa para la preparación de la prueba, si bien la misma carece de carácter vinculante u obligatorio.

b) Segundo ejercicio: consistirá en la realización de los ejercicios prácticos que proponga el tribunal, bien mediante la contestación de cuestionarios de preguntas, bien mediante otras modalidades.

Dicho ejercicio estará relacionado con las funciones específicas del destino y tendrá como finalidad la valoración de las aptitudes, destrezas, conocimientos y capacidad profesional de los aspirantes para el desempeño de dicho destino.

3.2.– Tras la relación provisional de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 10.7 de las bases generales, los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 10.7.2, la siguiente:

– Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Ekonomia eta Enpresa Zientzien lizentziaturako edota Enpresa Zuzendaritzako lizentziaturako titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, 186/2005 Dekretua, uztailaren 19ko, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen ditueneko, I. eranskinean zehaztutakoa betez.

3.3.– Lehiaketaldia.

Egiaztatutako merezimenduak balioztatuko dira III. eranskin gisa agertzen den merezimenduen baremoaren arabera eta web orrian bete beharreko ereduak alegatutakoaren arabera.

– Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de Licenciado/a en Económicas y empresariales y/o Licenciado/a en Administración y Dirección de Empresas, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

3.3.– Fase de concurso.

Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplimentar en la página web.

II. ERANSKINA (*)

DESTINOEN SERENADA KATEGORIA: GOI-MAILAKO TITULUDUNA/EKONOMISTA LANPOSTU FUNTZIONALA: EKONOMIAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARIA

Zerbitzu erakundea	Derrigortasun-datarik gabe	Derrigortasun data 2005-06-01	Guztira
Araba Eskualdea	1		1
Debagoiena Ospitalea	1		1
Santiago Ospitalea	1		1
Erakunde Zentrala	4	3	7
Kategoria destino kopurua	7	3	10

(*) Zerrenda honetako destinoen artean ez daude Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren 2006ko uztailaren 20ko Erabakiaren bidez onartutako lanpostu sortu berriak, ezta 2005eko lekualdatze-lehiaketaren ondorengo fasea burututakoan hutsik geratzen direnak ere. Oinarri orokorren 1.1 oinarriarekin bat etorritik, eskaini daitezkeen destinoak behin betiko zehaztuko dira deialdia gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda argitaratzearekin batera.

ANEXO II (*)

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: TITULADO SUPERIOR ECONOMISTA PUESTO FUNCIONAL: TÉCNICO SUPERIOR ECONÓMICO

Organización de servicios	Sin fecha preceptividad	Con fecha preceptividad 01-06-2005	Total
Comarca Araba	1		1
Hospital Alto Deba	1		1
Hospital Santiago	1		1
Organización Central	4	3	7
Total general	7	3	10

(*) Los destinos recogidos en esta relación no incluyen los puestos de nueva creación aprobados por Acuerdo del Consejo de Administración de Osakidetza-Svs de 20 de julio de 2006, ni los que queden vacantes tras la resolución de la fase de resultados del concurso de traslados 2005. De conformidad con la base 1.1 de las bases generales la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con la publicación de la relación definitiva de aspirantes que hayan superado la convocatoria.

III. ERANSKINA

GOI MAILAKO TEKNIKARIEN LANBIDE TALDEKO
GOI MAILAKO EKONOMIALARI TITULUDUN
KATEGORIAKO MEREZIMENDUEN BAREMOA

A) Laneko esperientzia (gehienez, 45 puntu):

Kontuan hartuko da izangaiek aitortuta duten zerbitzu denbora, eskabideak aurkezteko epearen azken egunera artekoa, hain zuzen ere.

1.— Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Osasun Zerbitzuetako, Gizarte Segurantzako edo Komunitate Autonomoetako Osasun Zerbitzuetako edo edozein herri administrazioetako erakundetan goi mailako ekonomialari tituludun gisa emandako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, Europar Batasuneko kide diren gainerako estatueta sare publikoko osasun zerbitzuetan emandako zerbitzua barne 0,30 puntu.

Era berean, konputu hori aplikagarria izango da Sai-leko Buruzagitzako, Zerbitzuko Buruzagitzako eta Ku-deaketako Zuzendariordetzako lanpostuak bete diren kasuetan.

2.— Erakunde sanitario publikoetan goi-mailako ku-deaketako lanpostuetan egindako hilabete bakoitzeko: 0,08 puntu.

Guztirako denbora zenbatzeko orduan, lan eginda-ko egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 eguneko multzoa hartuko da.

Barne promozioaren bidez lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurreko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,07 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,10 puntu hilabete bakoitzeko.

c) C taldean (pertsonal sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,12 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean (pertsonal sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,18 puntu hilabete bakoitzeko.

e) B taldean (pertsonal ez sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,25 puntu hilabete bakoitzeko. Lehiatzen den lanpostu berean eskainitako zerbitzuak direnean: 0,30 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan bete den lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

B) Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 15 puntu):

1.— Prestakuntza akademikoa (gehienez, 6 puntu):

ANEXO III

BAREMO DE MÉRITOS DE LA CATEGORÍA
DE TITULADO SUPERIOR ECONOMISTA DEL
GRUPO PROFESIONAL DE TÉCNICOS SUPERIORES

A) Experiencia profesional (máximo 45 puntos):

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieran reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

1.— Por cada mes de servicios prestados como Titulado Superior Economista en las Organizaciones de Servicios Sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas o en cualquier Administración Pública, así como aquéllos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,30 puntos.

Asimismo, dicho cómputo será de aplicación en el caso de desempeño de puestos de Jefatura de Sección, Jefatura de Servicio y Subdirección de Gestión.

2.— Por cada mes de servicios prestados en el desempeño de puestos de Gestión de nivel superior en Instituciones Sanitarias públicas: 0,08.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,07 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,10 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C (personal sanitario): 0,12 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B (personal sanitario): 0,18 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo B (personal no sanitario): 0,25 puntos/mes. Cuando sean prestados en el mismo puesto al que se opta: 0,30 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

B) Formación, docencia e investigación (máximo 15 puntos):

1.— Formación académica (máximo 6 puntos):

Atal honen barruan baloratuko da ondorengoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 2 puntu):

– Lizentziatura ikasketetan ateratako ohorezko matrikula edo bikain bakoitzeko (honako gai hauetan ateratakoak ez dira kontuan hartuko: erlijioa, politika prestakuntza, heziketa fisikoa eta hizkuntza), 0,20 puntu.

b) Lizentziaturako gradua (bikaina edo ohorezko matrikula): puntu 1.

c) Ikertzeko nahikotasuna: puntu 1.

d) Unibertsitateko masterra (gutxienez, 60 kreditu): 2 puntu (gehienez, 4 puntu).

e) Doktoretzako gradua: 4 puntu.

f) Doktorea cum laude: 5 puntu.

g) Kategoriarekin lotura duen goi mailako beste titulazioaren bat: 4 puntu.

2.– Etengabeko prestakuntza (gehienez, 8 puntu):

Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duen ikastaroetara joatea.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateak eta erakunde sanitarioak. Era berean, etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, betiere, titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

Ez dira puntuatuko ikastaroaren ordu kopurua edo prestakuntza hori eskaini duen herri administrazioak aitoritutako kredituen eta orduen arteko baliokidetasuna agertzen ez den titulaziorik. Ikastaroaren iraupenaren arabera, puntu hauek emango dira:

5-9 ordu: 0,025 puntu.

10-19 ordu: 0,05 puntu.

20-29 ordu: 0,15 puntu.

30-49 ordu: 0,30 puntu.

50-99 ordu: 0,75 puntu.

100-199 ordu: 1,50 puntu.

200-599 ordu: 1,75 puntu.

600 ordu edo gehiago: 2,00 puntu.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,1 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko.

Ikastaroen ziurtagirietan bai ordu kopurua bai kreditu kopurua agertzen direnean, kredituen balorazioa nagusituko da.

Ez dira puntuatuko ikastaroaren ordu kopurua agertzen ez den ziurtagiriak.

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación Pregrado (máximo 2 puntos):

– Por cada matrícula de honor o sobresaliente durante los estudios de Licenciatura (no se deben considerar como asignaturas valorables: religión, formación política, educación física e idioma): 0,20 puntos.

b) Grado de licenciatura (sobresaliente o matrícula de honor): 1 punto.

c) Suficiencia investigadora: 1 punto.

d) Master Universitario (mínimo 60 créditos): 2 puntos (máximo 4 puntos).

e) Grado de Doctor: 4 puntos.

f) Doctor cum laude: 5 puntos.

g) Otra titulación superior relacionada con la categoría: 4 puntos.

2.– Formación Continuada (máximo 8 puntos):

Asistencia a cursos específicos relacionados con la categoría del destino solicitado.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades e Instituciones Sanitarias, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

No serán puntuadas aquellas certificaciones en las que no conste el número de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación. Por cada curso de una duración de:

5 a 9 horas: 0,025 puntos.

10 a 19 horas: 0,05 puntos.

20 a 29 horas: 0,15 puntos.

30 a 49 horas: 0,30 puntos.

50 a 99 horas: 0,75 puntos.

100 a 199 horas: 1,50 puntos.

200 a 599 horas: 1,75 puntos.

600 o más horas: 2,00 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,1 puntos por crédito.

En el caso de que en las certificaciones de los cursos conste tanto el número de horas como el de créditos, prevalecerá la determinación en créditos.

No serán puntuadas aquellas certificaciones en las que no conste el número de horas de duración del curso.

3.– Irakaskuntzako jarduerak (gehienez, 4 puntu):

– Ekonomia eta Enpresetako Fakultateko katedraduna: 2,50 puntu.

– Ekonomia eta Enpresetako Fakultateko irakasle numerarioa: 1,25 puntu.

– Irakaskuntzako jarduerak prestakuntzako ikastaro programatuetan, kategoriarekin zerikusia dutenak eta zentro ofizialetan garatutakoak, egindako 10 ordu bakoitzeko, 0,05 puntu; gehienez, 1,25 puntu.

4.– Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 4 puntu):

Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten lan zientifikoak argitaratzearen, txostenak aurkeztearen, hitzaldiak ematearen edo mahainguruetan parte hartzearen, honela banatuta (4 puntu gehienez):

– Mahainguru edo txosten autonomiko/eskualdeko/lokal bakoitzeko: 0,05 puntu.

– Mahainguru edo txosten nazional bakoitzeko: puntu 0,1.

– Nazioarteko mahainguru edo txosten bakoitzeko: 0,2 puntu.

– Aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi autonomiko/eskualdeko/lokal bakoitzeko: 0,025 puntu.

– Estatu mailan aurkeztutako ahozko komunikazio edo hormairudi edo poster bakoitzeko: 0,05 puntu.

– Nazioarteko mailan aurkeztutako ahozko komunikazio edo horma irudi bakoitzeko: 0,1 puntu.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,60 puntu.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,30 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,30 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,15 puntu.

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

5.– Hizkuntzak: gehienez, 2 puntu.

Frantsesa: gehienez 1,5 puntu.

Ingelesa: gehienez 1,5 puntu.

Alemana: gehienez 1,5 puntu.

6.– Informatikako ezagutzak: gehienez, 2 puntu.

C) Euskararen ezagutza:

3HE: 24 puntu.

2HE: 16 puntu.

1HE: 8 puntu.

3.– Actividades Docentes (máximo 4 puntos):

– Catedrático de la Facultad de Económicas y Empresariales: 2,50 puntos.

– Profesor numerario de Facultad de Económicas y Empresariales: 1,25 puntos.

– Por actividades docentes en cursos de formación programados, relacionadas con la categoría y desarrolladas en centros oficiales, por cada 10 horas acumuladas 0,05 con un máximo de 1,25.

4.– Actividades Científicas y de difusión del conocimiento (máximo 4 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, conferencias o mesas redondas relacionadas con la categoría del destino solicitado, conforme se indica a continuación (máximo 4 puntos):

– Por cada mesa redonda o ponencia autonómica/regional/local: 0,05 puntos.

– Por cada mesa redonda o ponencia nacional: 0,1 punto.

– Por cada mesa redonda o ponencia internacional: 0,2 puntos.

– Por cada comunicación oral o póster autonómico/regional/local: 0,025 puntos.

– Por cada comunicación oral o póster nacional: 0,05 puntos.

– Por cada comunicación oral o póster internacional: 0,1 punto.

– Por cada publicación internacional (primer autor): 0,60 puntos.

– Por cada publicación internacional (otros autores): 0,30 puntos.

– Por cada publicación nacional (primer autor): 0,30 puntos.

– Por cada publicación nacional (otros autores): 0,15 puntos.

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

5.– Idiomas: máximo 2 puntos.

Francés: máximo 1,5 puntos.

Inglés: máximo 1,5 puntos.

Alemán: máximo 1,5 puntos.

6.– Conocimientos de informática: máximo 2 puntos.

C) Conocimientos de euskera:

PL3: 24 puntos.

PL2: 16 puntos.

PL1: 8 puntos.

IV. ERANSKINA

GOI MAILAKO TEKNIKARI EZ SANITARIOEN
LANBIDE TALDEKO EKONOMIALARIEN
GAI ZERRENDA

Gaien multzoak.

A) Legeri Orokorra, Estatukoa eta autonomikoa.

B) EAEko osasuneko legeri espezifikoak.

C) Bete beharreko postuarekin lotura duten ezagutzak (Aurrekontuak-Finantza Kontularitza-Analitika).

D) Kalitatea eta beste batzuk.

A) Legeri Orokorra, Estatukoa eta autonomikoa.

1.- 1978ko Espainiako Konstituzioa. Printzipio orokorrak, funtsezko eskubideak eta betebeharrak.

2.- Euskal Autonomia Erkidegoko Estatutua.

3.- EAEko Kontzertu Ekonomikoa. 12/2002 Legea. Lurralde Historikoetako erakundeen eta Estatuaren eskuduntzak. Printzipio orokorrak. Harmonizazio arauak eta lankidetzak printzipioa. Gestio eta prozedurako arauak. Batzordeak eta Arbitraje Batzordea.

4.- Herri Administrazioetako Kontratazio Legea. Administrazio kontratazio prozedura. Kontratazio eta izapidetzeko espedienteak. Esleitzeko moduak eta prozedurak. Kontratuak iraungitzeko kasuak. Lagapena eta azpikontratazioa.

5.- Euskal Ogasuna Antolatzeko printzipioei buruzko Legea. Zuzenbide pribatuko enteen arauak.

6.- Euskadiko Aurrekontu Erregimenari buruzko Legea. Printzipio orokorrak.

7.- Eusko Legebiltzarra. Osaera eta eginkizunak. Herri Kontuen Euskal Epaitegia.

8.- Euskal Autonomia Erkidegoko Funtzio Publikoaren Legea. Euskal Administrazio publikoetako lan-gileak.

B) EAEko osasun legeri espezifikoak.

9.- Osasuneko Lege Orokorra. Helburuak eta egitura. Osasuneko Sistema Nazionala. Osasunaren babesa.

10.- Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legea. Euskadiko Osasun Sistema. Antolamendua eta herritarren eskubideak eta betebeharrak. Sistemaren Finantza Araudia; Kontratu Programa.

11.- Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legea. Ente publikoaren osaera. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua. Araubide juridikoa. Zuzendaritza antolaketak eta gestio erregimena.

12.- Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua ente publikoko estatutu sozialak. Definizioa. Egoitza eta hel-

ANEXO IV

TEMARIO ECONOMISTA DEL GRUPO
PROFESIONAL DE TÉCNICOS SUPERIORES
NO SANITARIOS

Grupos de temas.

A) Legislación General Estatal y Autonómica.

B) Legislación específica Sanitaria de CAPV.

C) Conocimientos específicos asociados al puesto a desempeñar (Presupuestos-Contabilidad Financiera-Analítica).

D) Calidad y otros.

A) Legislación General, Estatal y Autonómica.

1.- La Constitución Española de 1978. Principios generales, derechos y deberes fundamentales.

2.- El Estatuto de Autonomía del País Vasco.

3.- El Concierto Económico de la CAPV. La Ley 12/2002. Competencias de las instituciones de los Territorios Históricos y competencias del Estado. Principios generales. Reglas de armonización y principio de colaboración. Normas de gestión y procedimiento. Las comisiones y la Junta arbitral.

4.- La Ley de Contratación de las Administraciones Públicas. El procedimiento de contratación administrativa. El expediente de contratación y su tramitación. Los procedimientos y formas de adjudicación. Causas de extinción de los contratos. La cesión y la subcontratación.

5.- La ley de principios ordenadores de la Hacienda Pública Vasca. Regulación de los Entes Públicos de Derecho Privado.

6.- La ley de Régimen Presupuestario de Euskadi. Principios generales.

7.- El Parlamento Vasco. Composición y funciones. El Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

8.- La Ley de Función Pública Vasca. Personal al servicio de las Administraciones Públicas Vascas.

B) Legislación sanitaria específica de la CAPV.

9.- La ley General de Sanidad. Objetivos y estructura. El sistema Nacional de Salud. La protección de la salud.

10.- La ley de Ordenación Sanitaria de Euskadi. El Sistema Sanitario de Euskadi. Ordenación, derechos y deberes de los ciudadanos. Regulación Financiera del sistema; El Contrato Programa.

11.- La ley de Ordenación Sanitaria de Euskadi. Configuración del Ente Público. Osakidetza-Servicio vasco de salud. Régimen jurídico. Organización rectora y régimen de gestión.

12.- Los Estatutos sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud. Definición. Domicilio y

buruak. Nortasun juridikoa eta gaitasuna. Zerbitzuen erakundeak eta gestioeko erregimena.

13.— Lehen mailako atentzioaren eta espezializatua-ren antolaketa mailako egitura. Tipologia. Ospitaleta-ko eta lehen mailako atentzioko eskualdeetako zuzen-daritzako, kudeaketako eta partaidetzako organoak.

14.— Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langi-leen lan baldintzak arautzen dituen akordioa.

C) Ezagutza espezifikoa.

15.— Ekonomia. Kontzeptua, helburua eta edukia. Ziklo ekonomikoa. Makroekonomia eta mikroekonoma. Eskaria eta eskaintzaren osagaiak. Eskariaren oi-narrizko teoria. Eskari agregatuaren kurba. Biderkatzaile-a. Inbertsioa eta produkzioa.

16.— Politika ekonomikoa. Kontzeptua eta izaera. Helburuak eta baliabideak. Estatua politika ekonomi-koaren instrumentu gisa.

17.— Moneta politika eta fiskala Dirua, inbertsioa eta ekonomia. Moneta sistema. Diruaren eskaria. Moneta eskaintza eta interes tasak. Politika fiskal aktiboa eta egonkortzaile automatikoak Zor publikoa eta defizita.

18.— Nazioarteko komertzioa eta Ordainketen Ba-lantza. Nazioarteko komertzioa eta abantaila lehiako-rraren teoria. Dibisen merkatua. Kanbio tasen sistemak. Arantzelak eta kuota babesleak eta merkataritza librea.

19.— Kontularitza kontzeptua. Funtzioa eta helbu-rua. Kontularitzako Plan orokorra. Baloratzeko irizpi-de eta arauak. Kontularitzako printzipioak. Kontulari-tza orokorra. Balantzea. Emaizten kontua. Kontulari-tzako plan orokorra asistentzia sanitarioko enpresei ego-kitzea.

20.— Aurrekontuen kontularitza. Gastuen eta sarre-ren aurrekontua gauzatzea. Gauzatze faseen garapena.

21.— Kostuen kontularitza. Definizioa eta helbu-ruak. Finantzen kontularitzaren eta kostuen kontulari-tzaren arteko koordinazioa. Prozesuen araberrako kos-tuak. GDR bidez pazienteak sailkatzeko sistema (lotu-ra duten diagnostiko multzoak).

22.— Finantza egoeren eta balantzeen azterketa. Fi-nantzen egituraren oreka. Cash-Flowa. Fondoan jatorri egoerak eta aplikazioa. Maniobratzeko fondoa. Ratioak kontabilitateko kudeaketako tresna gisa.

23.— Inbertsioa enpresan. Inbertsio proiektuak au-keratzeko metodoak. BEGb (VAN), Pay backa. Barne errentagarritasuneko tasa. Fisherren tasa.

24.— Finantza azterketa. Ratioen bidezko azterketa. Ratorik ohikoenak.

25.— Auditoria. Kontzeptua eta motak. Auditoria-ren ikuspuntua. Ikuskatutako lanaren garapena. Audi-toriako probak eta txostenak. Gomendio gutuna.

Fines. Personalidad Jurídica y capacidad. Organizacio-nes de servicios y régimen de gestión.

13.— La Estructura organizativa de la atención pri-maria y especializada. Tipología. Órganos de Dirección, gestión y participación de los Hospitales y de las Co-marcas de atención Primaria.

14.— Acuerdo de regulación de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio vasco de sa-lud.

C) Conocimientos específicos.

15.— La economía. Concepto, objeto y contenido. El ciclo económico. Macroeconomía y microeconomía. Componentes de la demanda y la oferta. Teoría básica de la demanda. La curva de demanda agregada. El mul-tiplicador. La inversión y la producción.

16.— Política económica. Concepto y naturaleza. Fi-nes y medios. El estado como instrumento de la políti-ca económica.

17.— Política monetaria y fiscal. El dinero, la inver-sión y la economía. El sistema monetario. La demanda de dinero. La oferta monetaria y los tipos de interés. La política fiscal activa y los estabilizadores automáticos. La deuda pública y el déficit.

18.— El comercio internacional y la Balanza de Pa-gos. El comercio internacional y la teoría de la ventaja competitiva. El mercado de divisas. Los sistemas de ti-pos de cambio. Aranceles y contingentes protectores y libre comercio.

19.— Concepto de Contabilidad. Función y Objeti-vo. El Plan general de Contabilidad. Criterios y nor-mas de valoración. Principios contables. Contabilidad general. El Balance. La cuenta de Resultados. Adapta-ción del Plan general de Contabilidad a las empresas de Asistencia Sanitaria.

20.— Contabilidad Presupuestaria. Ejecución del pre-supuesto de gastos e ingresos. Desarrollo de las fases de ejecución.

21.— Contabilidad de costes Definición y objetivos. Coordinación entre contabilidad financiera y contabi-lidad de costes. Costes por proceso. Sistema de clasifi-cación de pacientes por GDR (Grupos de diagnóstico relacionados).

22.— Análisis de balances y de estados financieros. Equi-librio de la estructura financiera. Cash Flow. Estados de origen y aplicación de fondos. El Fondo de maniobra. Los ratios como instrumento de gestión contable.

23.— La inversión en la empresa. Métodos de selec-ción de proyectos de inversión. VAN, Pay Back. La ta-sa de rentabilidad interna. La tasa de Fisher.

24.— Análisis financiero. Análisis por ratios. Los ra-tios más frecuentes.

25.— La auditoría. Concepto y Tipos. Enfoque de au-ditoría. Desarrollo del trabajo de auditorías. Las eviden-cias y los informes de auditoría. La carta de recomen-dación.

26.– Auditoria sektore publikoan. Helburuak, programak eta prozedurak. Parte hartzea herri administrazioan, organoetan eta prozeduretan. Sektore pribatuarekin dituen aldeak.

27.– Aginte koadroa. Kudeaketako printzipioak eta eredia adierazleen bidez.

28.– Erosketen kudeaketako sistemak. Erosketa kudeaketaren optimizazioa. Eskaintzen azterketa. Produktuak aukeratzeko prozedura. Hornitzaileen ebaluazioa.

29.– Biltegietako kudeaketa sistemak, berhornikuntzak eta stocken kudeaketa. Stockegaren kudeaketaren optimizazioa. Artikuluen plangintza eta biltegiatzearen kudeaketa deszentralizatua.

30.– Estatistika. Oinarrizko kontzeptuak. Estatistika deskriptiboa. Banaketak. Sakabanatze neurriak. Aldi baterako serieak. Ikerkuntza operatiboa. PERT metodoa. Erabaki zuhaitzak.

D) Kalitatea.

31.– Kalitatea kudeatzeko sistemak. Oinarrizko printzipioak. ISO eredia. UEN-EN ISO 9001/2000ren betebeharrak. Prozesuen arabeko kudeaketa. Helburuak, adierazleak eta kontrolerako aldagaiak.

32.– Kalitatea kudeatzeko sistemak. EFQM eredia. Eragileak eta emaitzak. Ezaugarriak eta betebeharrak.

33.– Kalitatearen tresnak. Barneko komunikazioa. Lidergoa. Estrategien aurkezpena eta helburuen hedapena. Aitorpenaren kudeaketa eta lanaren ebaluazioa.

34.– Bezeroari zuzendutako estrategiak. Bezeroaren gogobetetze maila neurtzeko eta aztertzeko metodoak.

BIBLIOGRAFIA

1.– 1978ko abenduaren 27ko Espainiako Konstituzioa. 1978ko abenduaren 29ko BOE, 311-1 zenbakia.

2.– 1979ko abenduaren 18ko 3/1979 Lege Organikoa, Euskadiraiko Autonomia estatutua onartzen duena. 1979ko abenduaren 22ko BOE, 306. zenbakia.

3.– Eusko Legebiltzarreko araudia, 1983ko otsailaren 11ko osoko bilkuran onartutakoa, EHAA, 1983ko otsailaren 26koa, 25. zenbakia.

4.– 12/2002 Legea, maiatzaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoarekiko Ekonomi Ituna onetsi duena.

5.– 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 legea, Administrazio Publikoen eta Baterako Prozedura Administrazioaren Araubide Juridikoa onartzen duena. 1992ko azaroaren 27ko BOE, 285. zenbakia. 4/1999 Legeak berritu zuen; 1999ko urtarrilaren 14ko BOE, 12. zenbakia.

6.– Real Decreto 2/2000, de 16 de junio, por la que se aprueba el Texto Refundido de la LCAP. 2000ko ekainaren 21eko BOE, 148. zenbakia. Real Decreto

26.– La auditoria en el sector Público. Objetivos, programas y procedimientos. La intervención en la administración Pública, órganos y procedimientos. Diferencias con el sector privado.

27.– El Cuadro de mando. Principios y modelo de gestión a través de indicadores.

28.– Sistemas de gestión de compras. Optimización de la gestión de compras. Análisis de ofertas. Procedimiento para la selección de productos. La evaluación de proveedores.

29.– Sistemas de gestión de almacenes, reaprovisionamientos y gestión de stocks. Optimización de la gestión de stockages. Planificación de artículos y gestión descentralizada del almacenamiento.

30.– Estadística. Conceptos fundamentales. Estadística descriptiva. Distribuciones. Medidas de dispersión. Series temporales. Investigación operativa. El método PERT. Los arboles de decisión.

D) Calidad.

31.– Sistemas de Gestión de la Calidad. Principios Básicos. El Modelo ISO. Requisitos de la UEN-EN ISO 9001/2000. Gestión por procesos. Objetivos, Indicadores y variables de control.

32.– Sistema de Gestión de la Calidad. El Modelo EFQM. Agentes y Resultados. Características y requisitos.

33.– Herramientas de la Calidad. La comunicación interna. El liderazgo. La formulación de las estrategias y el despliegue de los objetivos. La gestión del reconocimiento y la evaluación del desempeño.

34.– Estrategias de orientación al cliente. Métodos de medida y análisis de satisfacción del cliente.

BIBLIOGRAFÍA

1.– Constitución española de 27 de diciembre de 1978. BOE n.º 311-1, de 29 de diciembre de 1978.

2.– Ley orgánica 3/1979, de 18 de diciembre, por la que se aprueba el Estatuto de Autonomía para el País Vasco. BOE n.º 306, de 22 de diciembre de 1979.

3.– Reglamento del Parlamento Vasco, aprobado en sesión plenaria de 11 de febrero de 1983 BOPV n.º 25, de 26 de febrero de 1983.

4.– Ley 12/2002, de 23 de mayo, por la que se aprueba el Concierto Económico con la CAPV.

5.– Ley 30/1992, de 26 de noviembre, por la que se aprueba el Régimen Jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común. BOE n.º 285, de 27 de noviembre de 1992, reformado por la Ley 4/1999, de 13 de enero, BOE n.º 12, de 14 de enero de 1999.

6.– Real Decreto 2/2000, de 16 de junio, por la que se aprueba el texto refundido de la LCAP BOE n.º 148, de 21 de junio de 2000. Real Decreto 1098/2001, de

1098/2001 de 12 de octubre por lo que se aprueba el Reglamento General de la LCAP. 2001eko urriaren 26ko BOE, 257. zenbakia.

7.- Azaroaren 11ko 1/1997 Legegintza Dekretua, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duena. 1998ko urtarrilaren 19ko EHAA, 11. zenbakia.

8.- Irailaren 27ko 1/1994 Legegintza Dekretua, Euskadiko Aurrekontu Erregimenari buruz indarrean dauden lege xedapenen Bateratutako Testua onartzen duena. 1995eko martxoaren 3ko EHAA, 44. zenbakia.

9.- 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa. Ondorengoak aldatu zuen legea: 16/1997 Legea, azaroaren 7koa. 1989ko uztailaren 28ko EHAA, 144. zenbakia.

10.- Osasuneko Lege Orokorra, 102/1986, apirilaren 25ekoa 1986ko apirilaren 29ko BOE.

11.- 268/2001 Dekretua, azaroaren 6koa, Osasun Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duena. 2001eko azaroaren 14ko EHAA, 220. zenbakia.

12.- Ekainaren 26ko 8/1997 Legea, Euskadiko Antolamendu Sanitarioarena. 1997ko uztailaren 21eko EHAA, 138. zenbakia.

13.- Azaroaren 11ko 255/2001 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua ente publikoko estatutu sozialak ezartzen dituen, 1997ko azaroaren 14ko EHAA, 219. zenbakia.

14.- 194/1996 dekretua eta 195/1996 dekretua, uztailaren 23koak, Laguntza Espezializaturako eta lehen mailako atentziorako Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuari atxikitako baliabideen antolatze egiturari buruzkoa. 1996ko abuztuaren 28ko EHAA, 164. zenbakia.

15.- Martxoaren 15eko 57/2005 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko langilegoaren lan baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duena. 2005eko martxoaren 31ko EHAA, 60/2005 zenbakia.

16.- UNE EN ISO 9001 Kalitatearen Kudeaketa Sistemak: Betebeharrak. ISO 9001/2000 AENOR 2000; oinarriak eta hiztegia.

17.- «Prozesuak kudeatzeko gida», Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua, Vitoria-Gasteiz, 1999.

18.- «Prozesuak kudeatzeko gida eta ISO 9001:2000 erakunde sanitarioetan». Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua, Vitoria-Gasteiz, 2003.

19.- «Erabateko kalitatea. EFQM». Euskalit www.euskalit.es. www.efqm.org.

20.- «Guía para la autoevaluación de organizaciones sanitarias. Versión completa». Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua, Vitoria-Gasteiz, 2000.

21.- «Herramienta de autoevaluación rápida para organizaciones sanitarias, según el modelo de excelencia EFQM». Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua, Vitoria-Gasteiz, 2005. www.osakidetza-svs.org.

12 de octubre, por lo que se aprueba el Reglamento General de la LCAP BOE n.º 257, de 26 de octubre de 2001.

7.- Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, BOPV n.º 11, de 19 de enero de 1998.

8.- Decreto Legislativo 1/1994, de 27 de septiembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de disposiciones legales vigentes sobre el Régimen Presupuestario de Euskadi BOPV n.º 44, de 3 de marzo de 1995.

9.- Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función pública Vasca modificada por la Ley 16/1997, de 7 de noviembre, BOPV n.º 144, de 28 de julio de 1989.

10.- Ley General de Sanidad de 25 de abril, BOE 102/1986, de 29 de abril de 1986.

11.- Decreto 268/2001, de 6 de noviembre por el que se aprueba la estructura orgánica y funcional del Departamento de Sanidad BOPV n.º 220, de 14 de noviembre de 2001.

12.- Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi BOPV n.º 138, de 21 de julio de 1997.

13.- Decreto 255/1997, de 11 de noviembre por el que se establece los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Svs, BOPV n.º 219, de 14 de noviembre de 1997.

14.- Decreto 194/1996 y Decreto 195/1996, de 23 de julio, sobre estructura organizativa de los recursos adscritos a Osakidetza-Svs para la atención primaria y especializada BOPV n.º 164, de 28 de agosto de 1996.

15.- Decreto n.º 57/2005, de 15 de marzo, por el que se aprueba el Acuerdo de regulación de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Svs. BOPV n.º 60/2005, de 31 de marzo de 2005.

16.- UNE EN ISO 9001 Sistemas de Gestión de la Calidad: Requisitos. Fundamentos y vocabulario ISO 9001/2000 AENOR 2000.

17.- «Guía para la Gestión de procesos» Osakidetza-Svs, Vitoria-Gasteiz, 1999.

18.- «Guía para la implantación de un sistema de gestión por procesos basado en la Norma ISO 9001/2000». Osakidetza-Svs, Vitoria-Gasteiz, 2003.

19.- «Calidad total. EFQM». Euskalit www.euskalit.es. www.efqm.org.

20.- «Guía para la autoevaluación de organizaciones sanitarias. Versión completa». Osakidetza-Svs, Vitoria-Gasteiz, 2000.

21.- «Herramienta de autoevaluación rápida para organizaciones sanitarias, según el modelo de excelencia EFQM». Osakidetza-Svs, Vitoria-Gasteiz, 2005. www.osakidetza-svs.org.

22.- «Manual de la evaluación y mejora de la satisfacción de las personas en las organizaciones de servicio» Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua, Vitoria-Gasteiz 2001.

5413

1124/2006 EBAZPENA, urriaren 6koa, Osakidetza zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira goi mailako informatikarien kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. Aipatu kategoría goi mailako teknikarien lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundeetakoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoría bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorritik Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenak ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuak entzun ondoren, honako hau

EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

Bigarrena.– Goi mailako teknikarien lanbide taldeko goi mailako informatikarien kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak onartzea, I. eranskinen agertzen direnak.

Hirugarrena.– Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinaren bidez eskaintako destinoen erlazioa onartzea.

22.- «Manual de la evaluación y mejora de la satisfacción de las personas en las organizaciones de servicio» Osakidetza-Svs, Vitoria-Gasteiz 2001.

5413

RESOLUCIÓN 1124/2006, de 6 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Informático Superior del Grupo Profesional de Técnicos Superiores con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1082 /2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.– Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.– Aprobar las bases específicas, que figuren como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Informático Superior del Grupo Profesional de Técnicos Superiores.

Tercero.– Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.