

5242

1090/2006 EBAZPENA, urriaren 4koa, Osakidetza-ko zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira emaginaren kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. Aipatu kategorian osasun diplomadunen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundeetakoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategorian bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorritik Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenak ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuei entzun ondoren, honako hau

## EBATZI DUT:

**Lehenengoa.**— Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

**Bigarrena.**— Osasun diplomadunen lanbide taldeko emaginaren kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak onartzea, I. eranskinean agertzen direnak.

**Hirugarrena.**— Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinaren bidez eskaintako destinoen erlazioa onartzea.

**Laugarrena.**— Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

**Bosgarrena.**— Dagokion gai zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

**Seigarrena.**— Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsioa jar dakioke Osakidetza/Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAA-n argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubi-

5242

RESOLUCIÓN 1090/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Matrona del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

## RESUELVO:

**Primero.**— Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

**Segundo.**— Aprobar las bases específicas, que figuren como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Matrona del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios.

**Tercero.**— Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.

**Cuarto.**— Aprobar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

**Quinto.**— Aprobar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

**Sexto.**— De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto

de Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Erkidearen 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; ekainaren 26ko Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren 8/1997 Legeak eta azaroaren 11ko Osakidetza Estatu Sozialak ezartzen dituen 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko urriaren 4a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko  
zuzendari nagusia,  
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

## I. ERANSKINA

OINARRI ESPEZIFIKOAK, EMAGINEN  
KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN  
ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA  
LORTZEKO HAUTATZE PROBAK ARAUTUKO  
DITUZTENAK. AIPATU KATEGORIA OSASUN  
DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA  
DESTINOAK OSAKIDETZAKO-EUSKAL OSASUN  
ZERBITZUKO ERAKUNDEAK IZANGO DIRA

### 1.— Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak:

1.1.— Deialdi honen xede izango dira emagin kategoriako 62 destino, osasun diplomadunen lanbide taldekoak, Osakidetza/Euskal Osasun Zerbitzuko erakundearen destinoak.

Era berean, deialdi honetakoak izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokorren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

1.2.— Deitutako destinoen artean ondorengoak gordeko dira pertsonal ezinduek betetzeko: 3.

### 2.— Izangaiek bete beharreko baldintzak:

Izangaiek deialdian parte hartzeko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete behar dituzte, oinarri orokorretan ezartzen diren salbuespenetan izan ezik. Eta destinoa lortuz gero, baldintza horiek eta oinarri orokorretan eskatutako beste betebeharrak bete behar dituzte harik eta destinoaz jabetu arte.

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Obstetiziako eta ginekologiako erizain (Emagina) titulazioa izatea edo izateko moduan egotea, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betetz, uztailearen 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailearen 19koak, ezarritakoaren arabera.

255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 4 de octubre de 2006.

La Directora General  
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,  
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

## ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL  
PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN  
DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN  
LA CATEGORÍA DE MATRONA DEL GRUPO  
PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS  
CON DESTINO EN LAS ORGANIZACIONES  
DE SERVICIOS SANITARIOS DE OSAKIDETZA-  
SERVICIO VASCO DE SALUD

### 1.— Destinos objeto de convocatoria:

1.1.— Son objeto de esta convocatoria 62 destinos de la categoría de Matrona del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios, con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los destinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

1.2.— De los destinos convocados, se reservan para su provisión por personal discapacitado los siguientes: 3.

### 2.— Requisitos de los aspirantes:

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de Enfermero/a especialista Obstétrico-Ginecológica (Matrona), expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

### 3.– Oposizio lehiaketaren nondik norakoa:

#### 3.1.– Oposizioaldia.

Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati erantzun beharko zaio, ematen den gehienezko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaiei buruzkoak izango dira.

Halaber, aipatutako eranskinean sartuko da proba prestatzeko bibliografia orientagarria, loteslea edo derriogrezkoa ez bada ere.

3.2.– Oinarri orokorretako 10.7 oinarrian ezarrita dagoen moduan oposizioaldia gaingitu dutenen zerrenda argitaratutakoan puntuazio ordenaren arabera, izangaiek aurkeztu beharko dute 10.7.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere:

– Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Obstetriziako eta ginekologiako erizain (Emagina) titulazioaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, 186/2005 Dekretuko I. eranskinean zehaztutakoa betez, uztailearen 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

#### 3.3.– Lehiaketaldia.

Egiaztatutako merezimenduak balioztatuko dira III. eranskin gisa agertzen den merezimenduen baremoaren arabera eta web orrian bete beharreko ereduak alegatutakoaren arabera.

#### 3.4.– Lanpostuaz jabetzea.

Oinarri orokorretako 10.10 atalean aipatutako dokumentazioaz gain, deialdi honen xede diren destinoetarikoren batez jabetzen direnek ondorengo agiria aurkeztu beharko dute jabetza egunean.

– Elkargoko kide izatearen ziurtagiria.

### 3.– Desarrollo del concurso oposición:

#### 3.1.– Fase de oposición.

Corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía orientativa para la preparación de la prueba, si bien la misma carece de carácter vinculante u obligatorio.

3.2.– Tras la relación provisional de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 10.7 de las bases generales, los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 10.7.2, la siguiente:

– Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la, titulación de Enfermero/a especialista Obstétrico-Ginecológica (Matrona), expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

#### 3.3.– Fase de concurso.

Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplimentar en la página web.

#### 3.4.– Toma de posesión.

Además de la documentación mencionada en el apartado 10.10 de las bases generales, quienes tomen posesión de alguno de los destinos de la presente convocatoria deberán aportar en el acto de la toma de posesión la siguiente:

– Certificado de Colegiación.

## II. ERANSKINA (\*)

DESTINOEN ZERREDA KATEGORIA: EMAGINA  
LANPOSTU FUNTZIONALA: EMAGINA

| Zerbitzu erakundea                | Derrigortasun-datarik gabe | Derrigortasun-data |            | Guztira |
|-----------------------------------|----------------------------|--------------------|------------|---------|
|                                   |                            | 2005-06-01         | 2008-06-01 |         |
| Arabako Eskualdea                 | 1                          |                    |            | 1       |
| Barrualdeko Eskualdea             | 2                          |                    |            | 2       |
| Basurtuko Ospitalea               | 10                         |                    |            | 10      |
| Deba Garaiko Ospitalea            | 1                          |                    |            | 1       |
| Donostiako Ospitalea              | 5                          |                    | 2          | 7       |
| Gipuzkoako Ekialdeko Eskualdea    | 1                          |                    |            | 1       |
| Gipuzkoako Mendebaldeko Eskualdea | 2                          |                    |            | 2       |
| Gurutzetako Ospitalea             | 11                         | 1                  | 2          | 14      |
| Mendaroko Ospitalea               | 1                          | 2                  |            | 3       |
| Txagorritxu Ospitalea             | 3                          |                    |            | 3       |
| Uribeko Eskualdea                 | 2                          |                    |            | 2       |
| Zumarragako Ospitalea             | 1                          |                    |            | 1       |
| Kategoria destino kopurua         | 40                         | 3                  | 4          | 47      |

EUSKADIKO ANTOLAMENDU SANITARIOAREN 8/1997 LEGEAK ALDI BATERAKO HIRUGARREN  
XEDAPENEAN EZARRITAKOAREN ARABERAKO DESTINOEN ZERREDA

| Zerbitzu erakundea        | Derrigortasun-datarik gabe | Guztira |
|---------------------------|----------------------------|---------|
| Uribeko Eskualdea         | 1                          | 1       |
| Kategoria destino kopurua | 1                          | 1       |

(\*) Zerrenda honetako destinoen artean ez daude Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren 2006ko uztailaren 20ko Erabakiaren bidez onartutako lanpostu sortu berriak, ezta 2005eko lekualdatze-lehiaketaren ondorengo fasea burututakoan hutsik geratzen direnak ere. Oinarri orokorren 1.1 oinarriarekin bat etorritik, eskaini daitezkeen destinoak behin betiko zehaztuko dira deialdia gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda argitaratzearekin batera.

## ANEXO II (\*)

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGÍA: MATRONA  
PUESTO FUNCIONAL: MATRONA

| Organización de servicios | Sin fecha de preceptividad | Fecha preceptividad |            | Total |
|---------------------------|----------------------------|---------------------|------------|-------|
|                           |                            | 01-06-2005          | 01-06-2008 |       |
| Comarca Araba             | 1                          |                     |            | 1     |
| Comarca Gipuzkoa-Este     | 1                          |                     |            | 1     |
| Comarca Gipuzkoa-Oeste    | 2                          |                     |            | 2     |
| Comarca Interior          | 2                          |                     |            | 2     |
| Comarca Uribe             | 2                          |                     |            | 2     |
| Hospital Alto Deba        | 1                          |                     |            | 1     |
| Hospital Basurto          | 10                         |                     |            | 10    |
| Hospital Cruces           | 11                         | 1                   | 2          | 14    |
| Hospital Donostia         | 5                          |                     | 2          | 7     |
| Hospital Mendaro          | 1                          | 2                   |            | 3     |
| Hospital Txagorritxu      | 3                          |                     |            | 3     |
| Hospital Zumarraga        | 1                          |                     |            | 1     |
| Total general             | 40                         | 3                   | 4          | 47    |

## MATRONA APD/CUPO - DISPOSICIÓN TRANSITORIA 3.ª LOSE.

| Organización de servicios | Sin fecha de preceptividad | Total |
|---------------------------|----------------------------|-------|
| Comarca Uribe             | 1                          | 1     |
| Total general             | 1                          | 1     |

(\*) Los destinos recogidos en esta relación no incluyen los puestos de nueva creación aprobados por Acuerdo del Consejo de Administración de Osakidetza-Svs de 20 de julio de 2006, ni los de queden vacantes tras la resolución de la fase de resultados del concurso de traslados 2005. De conformidad con la base 1.1 de las bases generales la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con la publicación de la relación definitiva de aspirantes que hayan superado la convocatoria.

## III. ERANSKINA

## DIPLOMATU SANITARIOEN LANBIDE TAL-DEKO EMAGINA KATEGORIAKO MEREZIMEN-DUEN BAREMOA

A) Laneko esperientzia (gehienez, 40 puntu).

Kontuan hartuko da izangaiek aitortuta duten zerbitzu denbora, eskabideak aurkezteko epearen azken egunera artekoa, hain zuzen ere.

Guztirako denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 eguneko multzoa hartuko da.

1.- Osakidetza/Euskal Osasun Zerbitzuko Osasun Zerbitzuetako, Gizarte Segurantzako edo komunitate

## ANEXO III

## BAREMO DE MÉRITOS DE LA CATEGORÍA DE MATRONA DEL GRUPO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS

A) Experiencia profesional (máximo 40 puntos).

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieran reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

1.- Por cada mes de servicios prestados como Matrona en las organizaciones de servicios sanitarios de

autonomoetako Osasun Zerbitzuetako edo edozein herri administrazioetako erakundeetan emagin gisa emandako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, Europar Batasuneko kide diren gainerako estatueta sare publikoko osasun zerbitzuetan emandako zerbitzua barne, 0,18 puntu.

Halaber, konputu hori aplikagarria izango da Obstetria eta Ginekologia Zerbitzuetako gainbegirale, erizaintzako adjuntu eta erizaintzako zuzendariorde lanpostuak bete diren kasuetan.

2.- Erakunde sanitario publikoetan goi mailako kudeaketako lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko, 0,05 puntu.

Barne promozioaren bidez lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurreko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0.04 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0.05 puntu hilabete bakoitzeko.

c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0.06 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean (pertsonal ez sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0.09 puntu hilabete bakoitzeko.

e) B taldean (pertsonal sanitarioa) eskainitako zerbitzuak: 0,12 puntu hilabete bakoitzeko. Lehiatzen den lanpostu berean eskainitako zerbitzuak direnean: 0,18 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan bete den lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

B) Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 20 puntu):

1.- Prestakuntza akademikoa (gehienez, 7 puntu):

Atal honen barruan baloratuko da ondorengoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 3 puntu):

Espediente akademikoaren balorazioa honela lortuko da ondorengo hipotesien kasuan:

$$\frac{(\text{bikain kopurua X } 6) + (\text{Ohorezko matrikula kopurua X } 9)}{\text{ikasgai kopurua, guztira}}$$

Ez dira ebaluatuko eta, horrenbestez, ez dira agertuko zatitzailean ondorengo ikasgaiei dagozkien kalifikazioak edo baliozkotze ofizialaren helburu izan direnak: erlijioa, heziera politikoa, heziketa fisikoa, hizkuntzak, etxearen irakaskuntza, autopsia mediko-legalaren nozioak edo erizaintzako osasun laguntzaile tek-

Osakidetza-Servicio vasco de salud, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de Comunidades Autónomas, así como en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,18 puntos.

Asimismo, dicho cómputo será de aplicación en el caso de desempeño de puestos de Supervisora de los Servicios de Obstetricia y Ginecología, Adjunta de Enfermería y Subdirector/a de Enfermería.

2.- Por cada mes de servicios prestados en el desempeño de puestos de gestión de nivel superior en Instituciones Sanitarias Públicas 0,05 puntos/mes.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,04 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,05 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,06 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B (personal no sanitario): 0,09 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo B (personal sanitario): 0,12 puntos/mes. Cuando sean prestados en el mismo puesto al que se opta: 0,18 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

B) Formación, docencia e investigación (máximo 20 puntos).

1.- Formación académica (máximo 7 puntos):

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación Pregrado (máximo 3 puntos):

La valoración del expediente académico se obtendrá en estos supuestos de la siguiente forma:

$$\frac{(\text{N.º sobresalientes X } 6) + (\text{N.º Matrículas honor X } 9)}{\text{N.º total asignaturas}}$$

No se evaluarán y por ello tampoco estarán comprendidas en el divisor, las asignaturas que hayan sido objeto de convalidación oficial ni las calificaciones correspondientes a las asignaturas de Religión, Formación Política, Educación Física, Idiomas, Enseñanza del Hogar, nociones de Autopsia Médico-Legal, u otras asignatu-

niko/diplomadun ikasketen oinarritzko edukiarekin lotura nabarmenik ez duten beste ikasgai batzuk.

b) Unibertsitateko masterra (gutxienez, 60 kreditu): 2 puntu (gehienez, 4 puntu).

c) Ikertzeko nahikotasuna: puntu 1.

d) Doktoretzako gradua: 4 puntu.

e) Doktorea cum laude: 5 puntu.

2.– Prestakuntza espezializatua (gehienez, 6 puntu).

Ofizialki aitortutako beste espezialitateren bateko erizain espezialista tituluren bat izateagatik: 3 puntu.

Atal honetan, ez da balioztatuko lortu nahi den kategoriako plaza eskuratzeko beharreko titulazioa.

3.– Etengabeko prestakuntza (gehienez, 9 puntu). Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joatea.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateak, erakunde sanitarioak, elkargo profesionalak eta elkarte zientifikoak. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez bada.

Ez dira puntuatuko ikastaroaren ordu kopurua edo prestakuntza hori eskaini duen herri administrazioak aitortutako kredituen eta orduen arteko baliokidetasuna agertzen ez den titulaziorik. Ikastaroaren iraupenaren arabera, puntu hauek emango dira:

5-9 ordu: 0,025 puntu.

10-19 ordu: 0,05 puntu.

20-29 ordu: 0,15 puntu.

30-49 ordu: 0,30 puntu.

50-99 ordu: 0,75 puntu.

100-199 ordu: 1,50 puntu.

200-599 ordu: 1,75 puntu.

600 ordu edo gehiago: 2,00 puntu.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,1 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko.

Ikastaroen ziurtagirietan bai ordu kopurua bai kreditu kopurua agertzen direnean, kredituen balorazioa nagusituko da.

4.– Irakaskuntzako jarduerak (gehienez 4 puntu):

– Erizaintzako Unibertsitate Eskolan irakasle, denbora partzialeko dedikazioarekin (gehienez 4 puntu), ordu 1: 0,025 puntu.

ras que no guarden una relación sustancial con el contenido esencial de los estudios de Ayudante Técnico Sanitario/Diplomado en Enfermería.

b) Master Universitario (mínimo 60 créditos) 2 puntos (máximo 4 puntos).

c) Suficiencia investigadora 1 punto.

d) Grado de Doctor 4 puntos.

e) Doctor cum laude 5 puntos.

2.– Formación Especializada (máximo 6 puntos):

Por hallarse en posesión de otro u otros títulos de Enfermera especialista en alguna de las especialidades oficialmente reconocidas 3 puntos.

No se valorará en este apartado la titulación requerida para la obtención de plaza en la categoría a la que se opta.

3.– Formación continuada (máximo 9 puntos): asistencia a cursos específicos relacionados con la categoría del destino solicitado.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

No serán puntuadas aquellas certificaciones en las que no conste el número de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación. Por cada curso de una duración de:

5 a 9 horas: 0,025 puntos.

10 a 19 horas: 0,05 puntos.

20 a 29 horas: 0,15 puntos.

30 a 49 horas: 0,30 puntos.

50 a 99 horas: 0,75 puntos.

100 a 199 horas: 1,50 puntos.

200 a 599 horas: 1,75 puntos.

600 o más horas: 2,00 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,1 puntos por crédito.

En el caso de que en las certificaciones de los cursos conste tanto el número de horas como el de créditos, prevalecerá la determinación en créditos.

4.– Actividades docentes (máximo 4 puntos):

– Profesor con dedicación parcial de la Escuela Universitaria de Enfermería (máximo 4 puntos), 1 hora: 0,025 puntos.

– Praktika klinikoko irakasle tutorea, venia docendi (gehienez, 4 puntu): 0,40 puntu urte bakoitzeko.

– Kategoriarekin lotura duten beste irakaskuntzako jarduera batzuk, zentro ofizialetan garatu direnean (gehienez, 4 puntu) ordu 1: 0,025 puntu.

5.– Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 5 puntu):

Eskatutako lanpostuaren kategoriarekin zerikusia duten lan zientifikoak argitaratzearen, txostenak aurkeztearen, hitzaldiak ematearen edo mahainguruetan parte hartzearen, honela banatuta:

– Txosten bakoitzeko: 0,25 puntu.

– Komunikazio bakoitzeko: 0,10 puntu.

– Mahainguru bakoitzeko: 0,20 puntu.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): puntu 1.

– Nazioarteko argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,50 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea) 0,50 puntu.

– Estatu mailako argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk) 0,25 puntu.

– Tesina bakoitzeko: puntu 1.

– Liburuko kapitulu bakoitzeko: 0,25 puntu.

– Liburu bakoitzeko: 1 puntu.

6.– Informatikako ezagutzak: gehienez, 2 puntu.

C) Euskararen ezagutza.

2HE: 16 puntu.

1HE: 8 puntu.

#### IV. ERANSKINA

##### OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKO EMAGINEN GAI ZERRENTA

1.– Emagina, osasun hezitzaile: Programa bateko faseren garapena. Lehenetsuen aukeraketa. Helburuak prestatzea.

2.– Familia Plangintza: Kontzeptua. Esterilitatea/Ernalezintasuna. Kontrazepzioa. Jaio aurreko/ondorengo diagnostikoa. Haurdunaldia Borondatez Etetea.

3.– Enbriologia: Haurdunaldiaren hastapena. Fekundazioa / Anidazioa / Plazentazioa. Umeki anexoak (Allderdi orokorrak). Plazenta. Likido amniotikoa.

4.– Umekia haztea eta garatzea.

5.– Haurdunaldiaren garapena: Haurdunaldiaren diagnostikoa. Organismoaren aldaketak (Anatomikoak/Fisiologikoak). Jaio aurreko zainketak (higienea, nutrizioa, jarduera, besteak...).

– Tutor Docente de la práctica clínica, con venia docendi (máximo 4 puntos) 0,40 puntos por año.

– Otras actividades docentes relacionadas con la categoría, desarrolladas en centros oficiales (máximo 4 puntos), 1 hora: 0,025 puntos.

5.– Actividades Científicas y de difusión del conocimiento (máximo 5 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, conferencias o mesas redondas relacionadas con la categoría del puesto solicitado, conforme a continuación se indica:

– Por cada ponencia: 0,25 puntos.

– Por cada comunicación: 0,10 puntos.

– Por cada mesa redonda: 0,20 puntos.

– Por cada publicación internacional (primer autor): 1 punto.

– Por cada publicación internacional (otros autores): 0,50 puntos.

– Por cada publicación nacional (primer autor): 0,50 puntos.

– Por cada publicación nacional (otros autores): 0,25 puntos.

– Por cada tesina: 1 punto.

– Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.

– Por cada Libro: 1 punto.

6.– Conocimientos informáticos: máximo 2 puntos.

C) Conocimientos de euskera.

PL2: 16 puntos.

PL1: 8 puntos.

#### ANEXO IV

##### TEMARIO MATRONA DEL GRUPO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS

1.– La Matrona como agente de la Educación Sanitaria: Desarrollo de las fases de un programa. Selección de Prioridades. Elaboración de Objetivos.

2.– Planificación Familiar: Concepto. Esterilidad/Infertilidad. Contracepción. Diagnóstico Prenatal/Postnatal. Interrupción Voluntaria del Embarazo.

3.– Embriología: Instauración del Embarazo. Fecundación/Anidación/Placentación. Anejos Fetales (Generalidades). Placenta. Líquido Amniótico.

4.– Crecimiento y Desarrollo Fetal.

5.– Desarrollo del Embarazo: Diagnóstico del embarazo. Modificaciones del organismo (Anatómicas/Fisiológicas). Cuidados Prenatales (Higiene, Nutrición, actividad, otros...).

6.– Umekiaren ongizatearen balorazioa: Proba diagnostikoak.

7.– Erditzea: Definizioa/Mekanismoak/Aldiak. Erditzen laguntzea (Maniobrak, Teknikak, Botikak, Analgesia). Amaren/fetuaren ongizatea baloratzea. Erditze motak.

8.– Puerperio normala: Kontzeptua eta iraupena. Aldaketa fisikoak. Egokitze psikologikoa. Asistentzia eta zainketak (Amaren heziketa).

9.– Jaioberria: Asistentzia. Berehalako eta eguneroko zainketak.

10.– Haurdunaldiaren konplikazioak: Haurdunaldi arriskugarrian emaginaren asistentziaren eta zainketen balorazioa. Patologia usuena. 1. hiruhilekoa. 2. eta 3. hiruhilabetekoa.

11.– Konplikazioak erditzean. Hauekin zerikusia dutenak: Erditze kanala. Erditze motorra (Dinamikoa). Erditzearen helburua. Haurrondokoa botatzean konplikazioak. Balorazioa, asistentzia eta zainketak.

12.– Puerperioko konplikazioak: Hemorragiak. Infekzioak. Trastorno baskularrak. Konplikazioak edoskitzean.

13.– Jaioberri patologikoa: Garaiz aurreko erditzea, geroko erditzea, pisu txikia. Kontzeptua. Balorazioa. Amari eta jaioberriari etxean ematen zaizkion asistentzia eta zainketak.

14.– Legeria eta Etika: Lana eta amatasuna. Laneko eskubideak. Erditzea eta jaiotzea (Osasun kartilak. Agiri bereziak). Haurdunaldia Borondatez Etetea.

15.– Laneko Higienea: Istripuen prebentzioa. Arreta estandarrek. Airetiko transmisioan, tanten bidezkoan eta ukitzeagatik oinarritutako prekauzioak.

16.– Erizaintzako kode deontologikoa.

17.– Erabiltzailearen eskubideak eta betebeharrak.

18.– Espezialitateak berez dituen prozedurak. Teoria eta praktika.

#### BIBLIOGRAFIA

1.– Manual de Asistencia al Embarazo Normal. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1993.

2.– Manual de Asistencia al Parto y Puerperio Normal. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1995.

3.– Manual de Asistencia a la Patología Obstétrica. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1997.

4.– Manual de Asistencia al Parto y Puerperio Patológico. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1999.

5.– Enfermería Materno Infantil. Dickanson Silverman Kaplan, eds. Harcourt Brace, Madrid, 1998.

6.– Enfermería Materno Infantil. Hattson Smith. Interamericana 2000.

6.– Valoración del Bienestar Fetal: Pruebas diagnósticas.

7.– Parto: Definición/Mecanismos/ Períodos. Asistencia al Parto (Maniobras, Técnicas, Fármacos, Analgesia). Valoración del bienestar Materno/Fetal. Tipos de Parto.

8.– Puerperio Normal: Concepto y Duración. Cambios Físicos. Adaptación Psicológica. Asistencia y Cuidados (Educación maternal).

9.– Recién Nacido: Asistencia. Cuidados Inmediatos y Diarios.

10.– Complicaciones del Embarazo: Valoración Asistencia y Cuidados de la Matrona en el embarazo de riesgo. Patología más frecuente. 1.er trimestre 2.º y 3.er Trimestre.

11.– Complicaciones del Parto. Relacionadas con: Canal Parto. Motor Parto (Dinámica). Objeto del Parto. Complicaciones del Alumbramiento. Valoración, Asistencia y Cuidados.

12.– Complicaciones del Puerperio: Hemorragias. Infecciones. Trastornos Vasculares. Complicaciones de la lactancia.

13.– Recién Nacido Patológico: Pretermino, Post-Termino, Bajo Peso. Concepto. Valoración Asistencia y cuidados/ a la madre y recién nacido en domicilio.

14.– Legislación y Ética: Trabajo y Maternidad. Derechos Laborales. Parto y Nacimiento (Cartillas Sanitarias. Documentación Específica). Interrupción Voluntaria del Embarazo.

15.– Higiene Laboral: Prevención de accidentes. Precauciones Estandar. Precauciones basadas en la transmisión aérea, por gotas y por contacto.

16.– Código Deontológico de la Enfermería.

17.– Derechos y Deberes del usuario.

18.– Procedimientos propios de la especialidad. Teoría y Práctica.

#### BIBLIOGRAFÍA

1.– Manual de Asistencia al Embarazo Normal. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1993.

2.– Manual de Asistencia al Parto y Puerperio Normal. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1995.

3.– Manual de Asistencia a la Patología Obstétrica. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1997.

4.– Manual de Asistencia al Parto y Puerperio Patológico. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1999.

5.– Enfermería Materno Infantil. Dickanson Silverman Kaplan, eds. Harcourt Brace, Madrid, 1998.

6.– Enfermería Materno Infantil. Hattson Smith. Interamericana 2000.

7.– Enfermería Materno Infantil. Un concepto Integral Familiar. eds. Sbolds. M.L. London, P.A. Ladewig. Interamericana, 2000.

8.– Obstetricia. Gonzalo Merlo, ed. Luzan S.A., Madrid 1999.

9.– Ginecología. Gonzalo Merlo, ed. Luzan S.A., Madrid 1999.

10.– Código Deontológico de la Enfermería.

11.– Osakidetza/Euskal Osasun Zerbitzuko Gaixo eta Erabiltzaileen Eskubide eta Obligazioen Karta (175/1989 Dekretua).

12.– 41/2002 Legea, azaroaren 14koa, Pazientearen Autonomiari eta Informazio eta Dokumentazio Klinikoaren Arloko Eskubide eta Betebeharrei dagokiena.

13.– Infekzio Nosokomiala Kontrolatzeko Arauen Eskuliburua. 1. eranskina. INOZ Osakidetza Batzordea. 1997.

7.– Enfermería Materno Infantil. Un concepto Integral Familiar. eds. Sbolds. M.L. London, P.A. Ladewig. Interamericana, 2000.

8.– Obstetricia. Gonzalo Merlo, ed. Luzan S.A., Madrid 1999.

9.– Ginecología. Gonzalo Merlo, ed. Luzan S.A., Madrid 1999.

10.– Código Deontológico de la Enfermería.

11.– Carta de Derechos y Obligaciones de los Pacientes y Usuarios de Osakidetza/ Servicio vasco de salud (Decreto 175/1989).

12.– LEY 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica.

13.– Manual de Normas para el control de la Infección Nosocomial. anexo1. Comisión INOZ Osakidetza. 1997.

## 5243

1091/2006 EBAZPENA, urriaren 4koa, Osakidetza-zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira terapeuta okupazionalaren kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. Aipatu kategorian osasun diplomadunen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundeetakoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategorian bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorritz Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenak ezarritakoarekin,

## 5243

RESOLUCIÓN 1091/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Terapeuta Ocupacional del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vas-