

## Iragarkiak

### Obra, Zerbitzu eta Horniduren Enkanteak eta Lehiaketak

#### ETXEBIZITZA ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

DEIALDI PUBLIKOA, Asparrenan (Araba) babes ofizialeko 16 etxebizitzaren itunpeko sustapena egiteko.	16815
IRAGARKIA, ondoko deiladi publikoari buruzkoa: Seguran (Gipuzkoa) babes ofizialeko 12 etxebizitzaren eta trasteleku, garaje eta merkataritza-lokalen itunpeko sustapena egiteko.	16823
DEIALDI PUBLIKOA, Muskizen (Bizkaia) babes ofizialeko 48 etxebizitzaren itunpeko sustapena egiteko.	16829

## Xedapen Orokorrak

#### JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

##### Zk-4890

191/2003 DEKRETUA, uztailaren 29koa, enpresari-erelkarteei eta erakunde sindikalei diru-laguntzak ematea arautzen duena. Beren jarduera eremuetako berezko gaiei dagokienez, giza-baliabideen trebakuntza hobetzeko prestakuntza-planak egiteko dira diru-laguntzak.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren bitartez bultzatzen duen politika soziolaboralean, Eusko Jaurlaritzak enpleguari eman dio lehentasuna; bestalde, darabilen printzipioaren arabera, herritarrentzako ongizatea, lana eta aberastasuna sortzeko gaitasunaren eta gizartearen beraren dinamismoaren funtsezko produktu lanak izan behar du. Beraz, alderdi bi horiek kontuan hartuta, herri administrazioari dagokio gizarte eragileen gaitasuna sendotzeko gogoz ekitea, Euskadiko garapen ekonomikoari eta gizarte osoaren ongizateari laguntzeko.

Aipatu sailak gai horri buruz duen eskumena lehen-dakariaren irailaren 17ko 19/2001 Dekretuaren zazpigarren artikuluan eman zitzaion, jardute-eremutzat enpleguaren eta lanpostuaren egokitzaren aldeko politika

## Anuncios

### Subastas y Concursos de Obras, Servicios y Suministros

#### DEPARTAMENTO DE VIVIENDA Y ASUNTOS SOCIALES

CONVOCATORIA PÚBLICA de promoción concertada de 16 viviendas de protección oficial en Asparrenan (Álava).	16815
ANUNCIO de la Convocatoria pública de promoción concertada de 12 viviendas de protección oficial, trasteros, garajes, y locales comerciales en Segura (Gipuzkoa).	16823
CONVOCATORIA PÚBLICA de promoción concertada de 48 viviendas de protección oficial en Muskiz (Bizkaia).	16829

## Disposiciones Generales

#### DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

##### Nº-4890

DECRETO 191/2003, de 29 de julio, por el que se regula la concesión de subvenciones a Asociaciones Empresariales y a Organizaciones Sindicales para el desarrollo de planes formativos dirigidos a mejorar la cualificación de sus recursos humanos en temas propios de sus ámbitos de actividad.

En el marco de la prioridad por el empleo que guía el conjunto de la política sociolaboral impulsada por el Gobierno Vasco, a través del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, y bajo el principio de que el empleo debe ser producto fundamental del dinamismo de la propia sociedad y de su capacidad para generar riqueza, trabajo y bienestar para la ciudadanía, corresponde a la Administración Pública realizar una apuesta decidida por potenciar la capacidad de los agentes sociales para contribuir al desarrollo económico de Euskadi y al bienestar del conjunto de la sociedad.

La competencia del citado Departamento en esta materia viene establecida en el artículo séptimo del Decreto 19/2001, de 17 de septiembre, del Lehendakari, por el que se modifica el Decreto de creación, supre-

izendatu baitzion. Dekretu horrek, bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatu, eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatu zituen Dekretua aldatu zuen.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezarri zuzen otsailaren 12ko 44/2002 Dekretuak, 15.1 a) artikuluan, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailburuordetzari izendatu dio enplegua sortzeko sektore publikoko politikak indartzeko egitekoa, eta horren barruan, 17 b) artikuluan, Enplegu eta Prestakuntza zuzendariari izendatu dio enplegu eta prestakuntza programak diseinatu eta kudeatzeko egitekoa.

Horren haritik, nabarmentzekoa da enpresarien elkartek eta erakunde sindikalek lanpostuak sortu eta mantentzeko estrategiak prestatzerakoan duten zeregin erabakigarria, bai negoziazio kolektiboan bai gizarte ekintza orokorrean. Horrek ahalaz ekonomiko bat eskatzen die herri agintariei, erakunde horiek osatzen dituzten langileen trebakuntza hobetu ahal izateko. Izan ere, horrela, enpleguaren maila kuantitatiboa eta kualitatiboa hobetzeko duten gaitasuna handitu egingo da oro har, erakunde horietako bakoitzak legitimoki defendatzen dituen jardueren-ildo, interes eta baloreetatik abiatu gabe, beste batzuetatik abiatuta.

Enpresarien elkartek eta erakunde sindikalek euren egitekoen barruan prestakuntza-jarduerak egin zituzten, 1996 urtean, laguntza-neurri batzuk hartzen hasi zen sail hau, urriaren 29ko 244/1996 Dekretuan arautu zirenak, alegia. Neurri horiekin jarraitzea da, hain zuzen, arau honen helburua. Horretarako, finantzazio publiko baten sistema jarri du enpresarien elkarte eta erakunde sindikalen prestakuntzako barne programak indartu, eta horien integrazioa eta koherentzia bultzatzeko. Izan ere, horrela, langileak eta koadroak trebatzeko baliabide egoki bihurtuko dira erakunde horiek, eta bide batez, —beharrezkoa izaki—, egoera soziorabiala hobetzeko lagungarri izango dira.

Urriaren 29ko 244/1996 Dekretua, orain arte indarrean egon baita, xedapen honen bitartez indargabetuko da. Izan ere, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintza Dekretuaren bidez onartutako Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen VI. tituluan, diru-laguntzen arloan aldaketa bat egin zen, eta horren ondorioz, nahitaezko gertatu zen dekretu hori diru-laguntzei buruzko arauetan gutxienez jaso beharreko edukiei buruzko eskakizunei egokitzea; horregatik eman zen otsailaren 3ko 13/1998 Dekretua. Ondorioz, arau bat baino gehiago aplikatzeko aukera egotean, onuradun izan daitezkeen entitateek segurtasun juridikorik eza izan dezaketenez, laguntzen programa osoa arautzea erabaki da.

sión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, que le atribuye como área de actuación la política de empleo y de adaptación al puesto de trabajo.

Por su parte, el Decreto 44/2002, de 12 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional de dicho Departamento, atribuye en su artículo 15.1 a) a la Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social la función de reforzar las políticas del sector público a favor del empleo, y, dentro de ella, su artículo 17 b) asigna a la Dirección de Empleo y Formación la función de diseñar y gestionar los programas de empleo y formación.

Pues bien, en este contexto merece destacarse el decisivo papel que desempeñan las Asociaciones Empresariales y las Organizaciones Sindicales en el desarrollo de estrategias de creación y mantenimiento de puestos de trabajo, tanto en el marco de la negociación colectiva como en el campo de la acción social general. Ello exige a los poderes públicos un esfuerzo económico tendente a posibilitar la mejora de la cualificación de los recursos humanos que integran dichas organizaciones, para así incrementar su capacidad para incidir, desde los valores, intereses y líneas de actuación diferentes que legítimamente defienden cada una de ellas, en una mejora general de los niveles cuantitativos y cualitativos de empleo.

La presente norma tiene por objeto dar continuidad a las medidas de apoyo para la realización de actividades de carácter formativo dentro de los fines propios de Organizaciones Empresariales y Sindicales iniciadas por este Departamento en el año 1996 y reguladas por el Decreto 244/1996, de 29 de octubre. En este sentido, establece un sistema de financiación pública dirigido a impulsar el fortalecimiento, la integración y la coherencia de los programas internos de formación de las organizaciones empresariales y sindicales, de cara a convertirlas en instrumentos idóneos para la cualificación de sus cuadros y personal, fomentando de este modo su contribución a la necesaria mejora de la situación social-laboral.

La derogación del hasta ahora vigente Decreto 244/1996, de 29 de octubre, que lleva a cabo la presente disposición, viene justificada por la modificación normativa en materia subvencional operada por el Título VI de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado por Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, que obligó a adaptar el citado Decreto para adecuarlo a las exigencias relativas al contenido mínimo que habrían de incluir las normas subvencionales, razón por la cual se dictó el Decreto 13/1998, de 3 de febrero. En consecuencia, y a fin de evitar una situación de inseguridad jurídica para las potenciales entidades beneficiarias derivada de la existencia de varias normas aplicables, se ha optado por abordar una regulación completa del programa de ayudas.

Urteak joan ahala eta programa aplikatu ahala, argi ikusi da 244/1996 Dekretuan jasotako erregulazioko alde batzuk garatu eta aldatu beharra dagoela, dekretua zuzen kudeatzea oztopatu dutenez gero.

Hauek dira, zehazki, sartu diren berrikuntzak:

1.– Entitate onuradunek konfederazio batekoak, lurraldez gaindikoak eta sektorez gaindikoak izan behar dute. Dekretu honen ondorioetarako, entitateak lurraldez gaindikoak izango dira baldin eta euren eremua Euskal Autonomia Erkidegoa bada; lurraldez gaindikoak, berriz, sektore edo jarduera-adar espezifiko bat baino gehiago hartzen badute.

2.– Urteroko deialdi-aginduak entitate onuradunen bi kategorien artean banatuko du laguntza hauetarako emandako gehienezko diru-zenbateko osoa. Banaketa hori aldatu egin daiteke ekitaldi batetik bestera, antzemandako beharren arabera.

3.– Erakunde sindikalentzako zenbatekoa duten ordekaritza mailaren arabera banatuko da.

4.– Diruz lagun daitezkeen ekintzak definitzen dira.

5.– Laguntzak esleitzeko eta zenbatekoak finkatzeko irizpideak sartu dira eta gehienezko zenbatekoak jarri dira.

6.– Enplegu eta Prestakuntza zuzendariari eman zaio ebazteko ahalmena. Diru-laguntza kudeatzeko tresna izan den hitzarmenaren figura kendu egin da.

7.– Azkenik, ordaintzeko formula aldatu da.

Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategineko 49.5 artikuluan ezarritakoarekin bat, ekonomia-ekitaldi bakoitzerako Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrak indarrean daudela, diru-laguntzak emateko arau erregulatuak eguneratu, berrikusi edo, behar izanez gero, ezarriko dira.

Xedapen honen bidez, lege-aurreikuspen hori konplitu gura da: enpresarien elkarrekin eta erakunde sindikalentzako laguntzak arautu dira, beren jarduera eremuetako berezko gaietara dagokienez, giza-baliabideen trebakuntza hobetzeko prestakuntza-planak egin ditzaten.

Arau honen indarraldiari dagokionez, datozen urteetan arau honetan jasotako egitura-elementuekin laguntza-programa honen diseinuari eutsi nahi zaionez, eraginkorrago iritzi zaio mugarik gabe arautzeari.

Ondorioz, laguntza-programaren esparru-arauaren izaera eman zaio xedapen honi. Eta diru-laguntzen ar-

Asimismo, el transcurso del tiempo y la aplicación del programa a lo largo de estos años han evidenciado la necesidad de desarrollo y modificación de algunos aspectos de la regulación contenida en el citado Decreto 244/1996 que han dificultado su correcta gestión.

En concreto, las novedades introducidas son las siguientes:

1.– Se introducen como requisitos de las Entidades beneficiarias su carácter confederal, supraterritorial y suprasedtorial. A los efectos de este Decreto se entenderá que las diferentes Entidades tienen carácter supraterritorial cuando su ámbito sea la Comunidad Autónoma del País Vasco y carácter suprasedtorial cuando agrupen a más de un sector o rama de actividad específico.

2.– Se establece que la Orden de convocatoria anual distribuirá la cuantía global máxima destinada a estas ayudas entre las dos categorías de Entidades beneficiarias. Este reparto podrá variar de un ejercicio a otro en atención a las necesidades detectadas.

3.– Se introduce una fórmula de reparto de la cuantía asignada a las Organizaciones Sindicales en función de su representatividad.

4.– Se definen las acciones subvencionables.

5.– Se introducen criterios de adjudicación y de cuantificación de las ayudas, estableciendo, asimismo, importes máximos.

6.– Se atribuye al/a la Director/a de Empleo y Formación la competencia para resolver y se elimina la figura convencional como instrumento de articulación de la subvención.

7.– Por último, se modifica la fórmula de pago.

De conformidad con lo establecido en el artículo 49.5 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, una vez en vigor los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco de cada ejercicio económico, se procederá a actualizar, revisar, o, en su caso, establecer, las normas reguladoras de concesión de subvenciones.

Pues bien, mediante la presente disposición se da cumplimiento a la citada previsión legal estableciendo la regulación de las ayudas a conceder a las Asociaciones Empresariales y a las Organizaciones Sindicales para el desarrollo de planes formativos dirigidos a mejorar la cualificación de sus recursos humanos en temas propios de sus ámbitos de actividad.

Por lo que respecta a la vigencia de esta norma, y siendo objetivo de este Departamento mantener el diseño de este programa de ayudas durante los próximos años con los elementos estructurales contenidos en la presente regulación, se ha estimado más operativo regularla con carácter indefinido.

Por consiguiente, esta disposición tiene el carácter de norma marco del programa de ayudas. Junto a ello,

loan publikitate-printzipioa bete dadin bermatzeko, bihar-etziko ekitaldietarako urtero deialdia egitea aurreikusten du, eta horretaz gain, aurtengo deialdia ere egingo du.

Beraz, abenduaren 27ko 8/2002 Legearen bidez Euskal Autonomia Erkidegoaren 2003ko ekitaldiko Aurrekontu Orokorrak onartu direnez, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuak proposatuta, Ekonomia eta Gizarte Kontseiluari eta interesatuta dauden gainerako aholku-organoei entzunda, Jaurlaritzaren Kontseiluak 2003ko uztailaren 29an egindako bilkuran azertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

1. *artikulua*.– Xedea.

Eusko Jaurlaritzak, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailaren bitartez Euskal Autonomia Erkidegoko enpresarien elkarteei eta erakunde sindikalei, lehiaketa prozeduraren bidez, eman diezazkiekeen laguntzen esparrua ezartzea da dekretu honen helburua. Beren jarduera eremuetako berezko gaiei dagokionez, giza-baliabideen trebakuntza hobetzeko prestakuntza-planak egiteko dira diru-laguntzak.

2. *artikulua*.– Entitate onuradunak eta betekizunak.

1.– Entitate hauek eska ditzakete dekretu honetako laguntzak:

a) Konfederazio bateko, lurraldez gaindiko eta sektorez gaindiko legez eraturako enpresarien elkarteek.

b) Konfederazio bateko, lurraldez gaindiko eta sektorez gaindiko legez eraturako erakunde sindikalek (zentral sindikalek edo prestakuntza-proiektuak garatzeko sindikatuak sortutako fundazioek), betiere Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkaritza badute.

2.– Dekretu honen ondorioetarako, entitateak lurraldez gaindikoak direla joko da eremua Euskal Autonomia Erkidegoa dutenean; sektorez gaindikoak, aldiz, sektore bat baino gehiago edo jarduera-adar espezifiko bat baino gehiago hartzen dutenean.

3. *artikulua*.– Diruz lagun daitezkeen ekintzak.

Prestakuntza-planen barruan, ondoren aipatzen diren ekintza motak lagunduko dira. Dekretu honen 1. artikuluan daude baldintzak eta betekizunak.

a) aurrez aurreko prestakuntza-ekintzak antolatu eta ematea.

b) Aurrez aurrekoak ez diren prestakuntza-estrategiak, material didaktiko edo dibulgaziokoetan, inprimatuetan edo elektronikoetan oinarrituta.

y en garantía del cumplimiento del principio de publicidad en materia subvencional, la norma incluye la previsión de convocatoria anual para futuros ejercicios, todo ello sin perjuicio de realizar asimismo la convocatoria para el presente año.

En su virtud, y habiéndose aprobado los Presupuestos Generales de la CAE para el ejercicio 2003 por Ley 8/2002, de 27 de diciembre, a propuesta del Consejo de Justicia, Empleo y Seguridad Social, oído el Consejo de Relaciones laborales, el Consejo Económico y Social y los demás órganos consultivos interesados, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 29 de julio de 2003,

DISPONGO:

*Artículo 1*.– Objeto.

El objeto del presente Decreto es el establecimiento del marco de ayudas que el Gobierno Vasco, a través del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, podrá otorgar, por el procedimiento de concurso, a las Asociaciones Empresariales y a las Organizaciones Sindicales de la Comunidad Autónoma del País Vasco para el desarrollo de planes formativos dirigidos a mejorar la cualificación de sus recursos humanos en temas propios de sus ámbitos de actividad.

*Artículo 2*.– Entidades beneficiarias y requisitos.

1.– Podrán acogerse a las ayudas previstas en el presente Decreto las siguientes Entidades:

a) Las Asociaciones Empresariales, legalmente constituidas, de carácter confederal, supraterritorial y supra-sectorial.

b) Las Organizaciones Sindicales, legalmente constituidas, de carácter confederal, supraterritorial y supra-sectorial, (Centrales Sindicales o Fundaciones creadas por las mismas para desarrollar proyectos formativos), con representación en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

2.– A los efectos de este Decreto se entenderá que las diferentes Entidades tienen carácter supraterritorial cuando su ámbito sea la Comunidad Autónoma del País Vasco y carácter supra-sectorial cuando agrupen a más de un sector o rama de actividad específico.

*Artículo 3*.– Acciones subvencionables.

Serán subvencionables cualquiera de los siguientes tipos de acciones incluidas dentro de los planes de formación, en los términos y con los requisitos previstos en el artículo 1 de este Decreto:

a) Organización e impartición de acciones formativas de carácter presencial.

b) Estrategias de formación no presencial, basadas en el uso de materiales didácticos o divulgativos, impresos o electrónicos.

c) Entitate eskatzaileak izan gabe, beste entitate baztertu antolatatu edo emandako prestakuntza-ekintzetara joatea, baldin eta antolatzaileak kasuan kasuko jarduerari buruz adituak badira.

**4. artikulua.**– Ekintzen hartzaileak.

Diruz lagunduko diren prestakuntza-planetan sartutako ekintzen hartzaileak xedapen honen 2. artikuluan aipatutako erakundeetako egituran eta funtzionamenduan zuzeneko dedikazioa dutenak izango dira, bai eta horiei zuzenean loturikoak edo afiliatutakoak, batuta-koak, eskuordetutakoak edo kideak.

**5. artikulua.**– Prestakuntza-plana hasteko eguna eta burutzeko epea.

Dekretu honen bidez diruz lagunduko diren prestakuntza-planetako prestakuntza-ekintzak deialdia egiten den urtean hasi beharko dira; bukatu, berriz, hurrengo ekitaldiko martxoaren 30a baino lehen.

**6. artikulua.**– Laguntzak esleitzeko irizpideak.

Dekretu honetan ezarritako laguntzak esleitzeko, irizpide hauek erabiliko dira:

1.– Xedapen honen 9.3 artikuluan ekitaldi bakoitzarako aurreikusitako urteroko deialdirako aginduan, eman beharreko laguntzen guztirako zenbatekoarekin batera, erabilgarri dauden diru-baliabideak enpresari-erakunde elkarrekin eta erakunde sindikalen artean banatzeko ehunekoa zehaztuko dira. Entitate onuradunen bi kategorietako bakoitzari izendatutako ehunekoa urte bate-rik bestera aldatu egin daiteke, Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzak antzematen dituen beharren arabera.

2.– Erakunde sindikalentzako laguntzak esleitzera-koan, horiei eman beharreko guztirako zenbatekoa zehaztu ondoren, prozedura honen arabera banatuko da:

a) Euskal Autonomia Erkidegoan duten sindikatu-ordezkaritzari buruz bulego publiko eskudunean erregistratutako datu ofizialak, eskabidearen eguneko aurreko urteko abenduari dagozkionak, hartuko dira kontuan erakundearen artean laguntzak banatzeko.

b) Ordezkaritzaren arabera banaketa teorikoa gutxitu egin daiteke baldin eta entitate eskatzailearen bategi, diruz lagun daitezkeen gasturi dagokionez, prestakuntza-plan murriztu bat aurkezten bada, dekretu honen 7.2 artikulua-ko arabera, edo guztiz edo zati batean eskasa baldin bada, artikulua honen 4. paragrafoan eskatzen diren kalitate-mailetan oinarrituta. Kasu horietan, zenbatekoak beste erakunde sindikal eskatzailearen artean banatuko dira duten ordezkaritzaren arabera, baldin eta aurkeztu duten prestakuntza-planeari be-

c) Asistencia a actividades de formación organizadas o impartidas por otras Entidades, distintas de las Entidades solicitantes, y que sean expertas en la materia sobre la que verse tal actividad.

**Artículo 4.**– Personas destinatarias de las acciones.

Las personas destinatarias de las acciones incluidas en los planes formativos objeto de subvención serán el personal con dedicación directa al funcionamiento y estructura de las organizaciones citadas en el artículo 2 de esta disposición, así como el conjunto de miembros y personas delegadas, asociadas, afiliadas o vinculadas directamente a las mismas.

**Artículo 5.**– Inicio y plazo de ejecución del plan formativo.

La totalidad de las acciones de formación previstas en los planes formativos objeto de subvención en virtud del presente Decreto deberán iniciarse en el año en que se efectúe la correspondiente convocatoria y estar finalizadas con anterioridad al 30 de marzo del ejercicio siguiente.

**Artículo 6.**– Criterios de adjudicación de las ayudas.

Para la adjudicación de las ayudas establecidas en el presente Decreto se utilizarán los siguiente criterios:

1.– La Orden de convocatoria anual de cada ejercicio prevista en el artículo 9.3 de esta disposición determinará, junto con el volumen total de ayudas a conceder, la distribución en porcentajes de los recursos económicos disponibles entre las Asociaciones Empresariales y las Organizaciones Sindicales. Los citados porcentajes sobre la cuantía global máxima asignados a cada una de las dos categorías de Entidades beneficiarias podrán variar de un año a otro en función de las necesidades detectadas por la Dirección de Empleo y Formación.

2.– Por lo que respecta a la adjudicación de las ayudas a las Organizaciones Sindicales, una vez determinada la cantidad global finalmente atribuible a las mismas, la distribución se realizará de conformidad con el procedimiento siguiente:

a) Las ayudas se distribuirán entre las citadas Organizaciones en función de los datos oficiales registrados en la Oficina Pública competente correspondientes al mes de diciembre del año inmediatamente anterior al de la solicitud, relativos a representatividad sindical en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

b) La distribución teórica en función de la representatividad podrá ser minorada en caso de que alguna Entidad solicitante presente un plan formativo reducido, según lo dispuesto en el artículo 7.2 de este Decreto en relación al gasto subvencionable, o deficiente, total o parcialmente, en base a los niveles de calidad exigidos en el párrafo 4 del presente artículo. En tales supuestos, las cantidades se distribuirán, proporcionalmente en función de su representatividad, entre las otras Organizaciones Sindicales solicitantes, siempre que hayan

har beste prestakuntza-ekintza badaude eta 4. paragrafoan eskatutako kalitate-maila badute.

3.– Bai enpresarien elkarteei bai erakunde sindikalei laguntzak esleitzerakoan, erakunde eskatzaileak jarrirako lehentasunaren arabera aukeratuko da prestakuntza-plan bakoitzeko ekintza zehatza, baldin eta hurrengo paragrafoan xedatutakoaren arabera kalitateari buruz eskatzen diren gutxienekoak gainditzen baditu.

4.– Prestakuntza-planen eta horietako ekintzen kalitatea dekretu honen 12.1 artikuluan ezarritako Bartzordeak ebaluatuko du, irizpide hauei jarraituz:

a) prestakuntza-planaren justifikazioa: nahitaez entitate eskatzailearen jarduteko estrategia orokorraren esparruan eta ematen dituen zerbitzuak harian harian hobetzen egin beharko da. Prestakuntza-planak, osotasunean, eta prestakuntza-ekintzetariko bakoitzak koherenteak izan beharko dute erakundearen helburuekin eta ematen dituen zerbitzuak hobetzearekin. Prestakuntza-plana edo ekintzaren bat gaizki justifikatzen bada, diru-laguntza ukatzeko arrazoi izango da; beraz, programazio-didaktikoaren kalitatea baloratu gabe geratuko da.

b) Prestakuntza-ekintza bakoitzaren programazio didaktikoa; hor, dekretu honen helburuetara egokitzen dela justifikatzeaz gain, honako hauek adieraziko dira, zehatz mehatz:

b.1) Hartzaileen ezaugarriak eta kopurua. Pertsona horiek duten trebakuntza-beharra baloratuko da bai eta horrek dauden antolakundera zenbaterainoko onura ekarriko duen. Ekintzak zenbat pertsonentzat diren ere kontuan hartuko da, betiere kostuen arrazionalizazioaren oinarritzko printzipioari eutsiz.

b.2) Helburu orokorrak eta berariazkoak. Helburu orokorrak eta operatiboak bete nahi diren beharrei zenbateraino egokitzen zaizkien baloratuko da; halaber programazio didaktiko batek nola idatzita egon behar duen, hala idatzita egotea.

b.3) Edukiak. Edukiak lortu nahi diren helburu orokorrei eta operatiboek egokitzea ere baloratuko da.

b.4) Metodologia didaktikoa. Proposatutako metodologia programazio didaktikoaren edukiei eta helburuei egokitzea baloratuko da.

b.5) Erabiltzen diren giza-baliabideak, didaktikoak, materialak eta espazioak. Aurreikusitako baliabideak lortu nahi diren helburuei nola egokitzen zaizkien baloratuko da.

presentado un plan formativo con suficiente cantidad de acciones formativas con el nivel de calidad exigido en el citado párrafo 4.

3.– Tanto para la adjudicación de las ayudas a las Asociaciones Empresariales como a las Organizaciones Sindicales, la selección de las acciones concretas para las que se conceda subvención dentro de cada plan formativo vendrá determinada por la priorización presentada por la Organización solicitante, siempre que se superen los mínimos de calidad exigidos en función de lo dispuesto en el siguiente párrafo.

4.– La calidad de los planes formativos y de las acciones que los componen será evaluada por la Comisión establecida en el artículo 12.1 de este Decreto en función de los siguientes criterios:

a) Justificación del plan formativo, que se realizará, preceptivamente, en el marco de la estrategia de acción general de la Entidad solicitante y en la progresiva mejora de la calidad de los servicios que presta. En este contexto, el plan formativo en su conjunto y cada una de las acciones formativas en particular deberán ser coherentes con los fines de la organización y con la mejora de los servicios que presta. Será causa de denegación de la subvención la deficiente justificación del plan formativo o de la acción que corresponda, por lo que no se entrará a valorar la calidad de su programación didáctica.

b) Programación didáctica de cada una de las acciones formativas, en la que, además de justificarse su adecuación a los fines del presente Decreto, se incluirán, de forma detallada:

b.1) Las características de las personas destinatarias y su número. Se valorará positivamente la necesidad de cualificación que éstas posean y su grado de contribución a la organización a la que pertenecen. También se tendrá en cuenta el número de personas a las que van dirigidas las acciones, manteniendo un principio básico de racionalización de costos.

b.2) Los objetivos generales y operativos. Se valorará positivamente, tanto el grado de adecuación de los objetivos generales y operativos a la necesidad que se pretende satisfacer, como su redacción adecuada en los términos que debe realizarse en una programación didáctica.

b.3) Los contenidos. Se valorará la adecuación de los contenidos a los objetivos generales y operativos pretendidos.

b.4) La metodología didáctica. Se valorará la adecuación de la metodología propuesta a los objetivos y contenidos de la programación didáctica.

b.5) Los recursos humanos, didácticos, materiales y espaciales que se utilizarán. Se valorará la adecuación de los recursos previstos a los objetivos pretendidos.

b.6) Ebaluatzeko irizpideak eta tresnak. Lortu nahi ziren helburuak parte hartzaileek erdietsi dituzten ikus-terko ebaluazio-prozesu bat dagoen baloratuko da.

Aipatutako sei puntuetako bakoitzari puntu bat, puntu erdi edo zero puntu emango zaio, egokitzapena ona, onargarria edo eskasa den kontuan hartuta, hurrenez hurren. Hiru puntu edo gehiago eman zaien prestakuntza-ekintzak baino ez dira diruz lagunduko.

**7. artikulua.**– Diru-laguntzen zenbatekoak finkatzeko irizpideak.

1.– Dekretu hauetako laguntzek honako hau har dezakete: aurkeztutako prestakuntza-planean behin betiko onartutako ekintza bakoitzari zuzenean egoztekoak diren gastuen onartutako aurrekontuaren %80, gehienez ere.

2.– Prestakuntza-ekintza motaren arabera, dekretu honen 3. artikuluan aurreikusitako en barruan, ekintzei zuzenean egozteko gastutzat hartuko dira ondoren banakatzen diren kontzeptuak eta gehienezko zenbatekoak:

A) 3 a) artikuluan ezarritako aurrez aurreko prestakuntza-ekintzak direla-eta, gehienez onartutako aurrekontua eta gastu-kontzeptuak:

a.1) Ekintza horietako bakoitzari izenda dakioken onartutako aurrekontuaren zenbatekoa ondokoetatik txikiena izango da: 120 euro ikastorduko edo 9 euroko gastua, partaide eta orduko. Ekitaldi jendetsuen kasu berezian (60 pertsonatik gora parte hartzen badute), lanaldi osoan, gehienez ere bi lanaldi, gehienezko zenbateko hori 2.400 euro-ra igo daiteke eguneko. Gehienezko kostu horietaz gain, ekintza horiei egotz dakizkiekeen gastu-kontzeptuek ondorengo paragrafoetan ezartzen diren diru-mugak izango dituzte.

a.2) Prestakuntza-ekintzak prestatu eta diseinatzearen kontzeptuan (programazioa, laguntza-materialaren prestaketa ...), gehienez ere, ekintzaren guztirako kostuaren %20 onartu ahalko da, gehienez ere 2.400 euro ekintzako, baldin eta ekintzak desberdinak badira. Ekintza bera hainbat aldiz egiten bada, prestaketa eta diseinatzearen kontzeptuan, bigarrena egiten denetik aurrera, gehienez ere ekintzaren %5 onartu ahalko da, gehienez ere 600 euro ekintzako.

a.3) Hedapen, deialdi publiko eta aukeraketagatik zuzenean egotz daitekeen zenbatekoa hartzaileen ezagarraren arabera eta onartutako aukeraketa edo hedapen prozeduraren arabera izango da.

a.4) Ekintzen garapenean, zenbateko hauek onartuko dira, gehienez ere:

– Irakasleen kostuak, laguntza hartzen duen erakundekoak edo kanpokoak: gehienez ere 30 euro orduko, barruko irakaslea bada, eta 55 euro orduko, kanpokoak bada;

b.6) Los criterios e instrumentos de evaluación. Se valorará la existencia de un proceso de evaluación para conocer si se han conseguido o no por parte de los/as participantes en el curso los objetivos pretendidos.

Cada uno de los seis aspectos citados se puntuarán con uno, medio o cero puntos en función, respectivamente, de su nivel de adecuación bueno, aceptable o deficiente. Sólo se considerarán subvencionables las acciones formativas puntuadas con tres o más puntos.

**Artículo 7.**– Criterios de cuantificación de la subvención.

1.– Las ayudas previstas en el presente Decreto podrán subvencionar hasta un 80% del presupuesto aprobado de gastos directamente imputables a cada una de las acciones del plan formativo presentado que resulten definitivamente aprobadas.

2.– En función del tipo de acción formativa, dentro de las previstas en el artículo 3 del presente Decreto, se entenderá por gastos directamente imputables a las acciones aquéllos que se originen por los conceptos e importes máximos que se desglosan a continuación:

A) Conceptos de gasto y presupuesto aprobado como máximo atribuibles a las acciones formativas de carácter presencial establecidas en el artículo 3 a):

a.1) La cantidad de presupuesto aprobado atribuible a cada una de estas acciones será la menor de las siguientes: 120 euros por hora lectiva o 9 euros de gasto por participante y hora. En el caso específico de eventos masivos, (participación superior a 60 personas), celebrados a jornada completa y con una duración no superior a las dos jornadas, esa cantidad máxima podrá ascender a 2.400 euros por día. Además de dichos costes máximos, los diferentes conceptos de gasto atribuibles a estas acciones contarán con las limitaciones económicas que se establecen en los párrafos siguientes.

a.2) En concepto de preparación y diseño de las acciones formativas, (programación, elaboración del material de apoyo,...), se podrá aprobar, como máximo, un 20% del coste total de la acción, hasta un máximo de 2.400 euros por acción, siempre que las acciones sean diferentes. En el caso de realizar distintas ediciones de una misma acción en concepto de preparación y diseño se podrá aprobar, a partir de la segunda edición, como máximo un 5% del coste total de la acción, con un límite de 600 euros por acción.

a.3) La cantidad directamente imputable por difusión, convocatoria pública y selección dependerá de las características del colectivo destinatario y del procedimiento de difusión o selección aprobado.

a.4) En el desarrollo de las acciones serán aprobados, como máximo, los siguientes importes:

– en concepto de coste del personal docente, interno o externo a la organización perceptora de la ayuda, un máximo por impartición interna de 30 euros por hora y por impartición externa de 55 euros por hora;

– Material suntsigarria, material didaktiko lagungarriak erostea edo erreproduzitzea, eta ekipo teknikoak alokatzea, onartzen den kopurura arte, prestakuntza-ekintza bakoitzaren ezaugarrien arabera;

– Lokalak erabili eta alokatzea: zenbatekoa, gehienez ere, 10 euro ordukoa izango da prestakuntza-ekintza arruntak badira, eta 900 euro egunekoak ekitaldi jendetsuak badira (60 lagunetik gora parte hartzen badute), lanaldi osokoak, gehienez ere bi lanalditan.

a.5) Azkenik, zuzendaritza, koordinazioa eta administrazioa: ekintza bakoitzerako onartutako guztirako aurrekontuaren %15 onartuko da, gehienez.

B) Aurrez aurrekoak ez diren prestakuntza-ekintzei egoztekoak diren gehienezko zenbatekoak eta gastuak —3 b) artikuluan aurreikusitako dira—:

b.1) Material didaktiko inprimatuetan oinarritzen diren prestakuntza-ekintzei dagokienez, hiru gastukontzeptu hauek ordainduko dira:

– jatorrizko material didaktikoak prestatu, gertatu eta itzultzea: multzo honi egotz dakiokkeen gastu osoaren %30 hartu ahal izango du, gehienez ere;

– material didaktikoak argitaratzea, maketazioa barne;

– material didaktikoa banatzea: multzo honi egotz dakiokkeen gastu osoaren %30 hartu ahal izango du, gehienez ere;

b.2) Aplikazio didaktiko informatiko edo multimedietan oinarritutako ekintzen kasuan, errealizazio fase guztian sortutako gastuak hartuko dira, bururapen eta diseinutik hasi eta azken materiala ekoiztu arte sortzen direnak.

b.3) Kasu bietan (inprimatutako materiala eta informatika aplikazioa), jarduerak emateagatiko edo tutorizagatiko gastuak onartu ahal dira; artikuluko honen 2 a.4) paragrafoan 3 a) artikuluko ekintzentzat jarritako muga berak izango dituzte.

b.4) Kasu bietan zuzendaritza, koordinazio eta administrazioagatiko kostuak onar daitezke; ekintzaren guztirako kostuaren %15 eman ahal izango da, gehienez ere.

C) 3 c artikuluan aurreikusitako prestakuntza-jardueretara joateagatiko gehienezko zenbatekoak eta gastu kontzeptuak:

c.1) Erakunde sindikal edo enpresarien elkartearenak ez diren jarduerak emateagatik sortzen diren inskripzio, matrikula eta, behar bada, hilekoen gastuak: gehienez ere, 5 euro parte hartzaileko eta orduko, jarduera taldean egiten bada, eta 18 euro parte hartzaileko eta orduko, jarduera banaka egiten bada.

– en concepto de material fungible, adquisición o reproducción de los materiales didácticos de apoyo y alquiler de equipos técnicos, hasta la cantidad finalmente aprobada, en función de las características de cada acción formativa;

– en concepto de uso y alquiler de locales, el importe máximo será de 10 euros/hora en el caso de acciones formativas ordinarias y de 900 euros por día en el caso de eventos masivos, (participación superior a 60 personas), celebrados a jornada completa y con una duración no superior a las dos jornadas.

a.5) Por último, para el concepto de dirección, coordinación y administración no se aprobará más de un 15% del presupuesto total aprobado para cada acción.

B) Conceptos de gasto e importes máximos atribuibles a las acciones de formación no presencial previstas en el artículo 3 b):

b.1) En el caso de acciones formativas que se basen en materiales didácticos impresos, serán sufragables los siguientes tres conceptos de gasto:

– preparación, elaboración y traducción de los materiales didácticos originales, concepto al que no se podrá asignar más de un 30% del gasto total atribuible a este bloque;

– edición de los materiales didácticos, incluida la maquetación;

– distribución de los materiales didácticos, concepto al que no podrá asignarse más de un 30% del gasto total atribuible a este bloque.

b.2) En el caso de acciones basadas en aplicaciones didácticas informáticas o multimedia, serán atendibles los gastos derivados de toda la fase de realización, desde la concepción y el diseño hasta la producción del material final.

b.3) En ambos casos, (material impreso y aplicación informática), se podrán aprobar gastos por impartición o tutoría, con los mismos límites señalados para la impartición de acciones del artículo 3 a) en el párrafo 2 a.4) del presente artículo.

b.4) También en ambos casos se podrán aprobar gastos por dirección, coordinación y administración, concepto al que no se podrá asignar más de un 15% del coste total de la acción.

C) Conceptos de gasto e importes máximos atribuibles por la asistencia a actividades de formación prevista en el artículo 3 c):

c.1) Gastos de inscripción, matrícula y, en su caso, mensualidades, derivados de la participación en actividades externas a la organización sindical o empresarial correspondiente, con un máximo de 5 euros por participante y hora en el caso de actividad grupal y de 18 euros por participante y hora en el caso de actividad individual.

3.— Prestakuntza-plan baten barruan, 3 b) artikuluan jasotzen diren aurrez aurrekoak ez diren prestakuntza-ekintzentzat onartutako diru-laguntzak ez du guztira-koaren %35 gaindituko.

Bestalde, 3 c) artikuluan aurreikusitako prestakuntza-jardueretara joateagatiko ekintzei egotz dakiekeen zenbatekoak ez du azken diru-laguntzaren %15 gaindituko.

Prestakuntza-ekintza motaren araberako aurrekontu-banaketa urtero alda daiteke deialdia egiten duen aginduaren bidez —dekretu honen 9.3 artikuluan aurreikusten da—, baldin eta hori egiteko beharra eta egokitasuna frogatzen bada, betiere enpresarien elkartetako eta erakunde sindikaletako giza-baliabideen trebatze-maila hobetzeari begira.

4.— Diru-laguntza kalkulatzeko orduan, inbertsio edo ekipamenduetarako gastuak ez dira kontuan hartuko.

**8. artikulua.**— Beste diru-laguntza nahiz laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

1.— Oro har, dekretu honetako laguntzak bateragarriak izango dira administrazio honek edo beste batzuk nahiz entitate pribatuek nahiz publikoek helburu eta xede bererako emandako beste laguntza batzuekin. Finantziario iturrietatik jasotakoak, ordea, ez du onartutako guztirako kostua gainditzerik izango; izan ere, kostua gaindituz gero, programa honen kontura diruz lagundu beharreko zenbatekoa gutxitu egingo da.

2.— Aurreko paragrafoan esandakoa gorabehera, laguntza hauek bateraezinak izango dira Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuaren 2003ko maiatzaren 14ko Aginduan ezarritako laguntzekin, alegia, Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkari duden sindikatuentzako diru-laguntzekin (2003ko ekainaren 10eko EHAA, 113 zk.), eta horren indarraldia berritzen dutenekin, baldin eta prestakuntza-ekintza bera bada.

**9. artikulua.**— Eskabideak aurkeztea: modua eta epea.

1.— Dekretu honetan araututako onurez baliatu nahi duten entitateek —2. artikuluan aipatu dira— eskabide bat baino ez dute aurkeztu beharko prestakuntza-ekintzen plan osorako.

2.— Diru-laguntzetarako eskabideak eredu ofiziala erabiliz bete beharko dira; eredua, bestalde, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren lurralde ordezkari-tzetan emango da. Eskabideak, behar bezala beteta eta hurrengo artikuluan adierazten diren nahitazeko agiriak dituztela, edozein ordezkari-tzetan aurkeztu beharko dira edo bestela, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko Legearen 38.4 artikuluan adierazitako bideen bitartez.

3.— La subvención aprobada, dentro de un mismo plan formativo, a acciones de formación no presencial del artículo 3 b) no superará el 35% del total.

Por su parte, la cantidad imputable a las acciones de asistencia a actividades de formación previstas en el artículo 3 c) no superará el 15% de la subvención final.

Esta distribución presupuestaria por tipo de acción formativa podrá modificarse anualmente en la Orden de convocatoria prevista en el artículo 9.3 del presente Decreto si la experiencia demostrara su necesidad y conveniencia, siempre en aras a mejorar el nivel de cualificación de los recursos humanos de las Asociaciones Empresariales y Organizaciones Sindicales.

4.— A efectos del cálculo de la subvención no se tendrán en cuenta los gastos destinados a inversiones o equipamiento.

**Artículo 8.**— Compatibilidad con otras subvenciones o ayudas.

1.— Con carácter general, las ayudas previstas en el presente Decreto serán compatibles con aquellas otras que, con el mismo objeto y finalidad, puedan ser otorgadas por ésta u otras Administraciones o entes, tanto públicos como privados, sin que, en ningún caso, el importe total de las ayudas obtenidas a través de las diferentes fuentes de financiación sea superior para un mismo fin al coste total aprobado. La superación de dicho coste supondrá la minoración de la cuantía a subvencionar con cargo a este programa.

2.— No obstante lo previsto en el párrafo anterior, se declara la incompatibilidad de estas ayudas con las establecidas en la Orden de 14 de mayo de 2003, del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de subvenciones a las Organizaciones Sindicales con representación en la Comunidad Autónoma de Euskadi, (BOPV n.º 113, de 10 de junio de 2003), así como con las posteriores que renueven su vigencia, siempre que se trate de la misma acción formativa.

**Artículo 9.**— Presentación de solicitudes: forma y plazo.

1.— Las Entidades citadas en el artículo 2 interesadas en acogerse a los beneficios regulados en el presente Decreto presentarán una única solicitud para todo el plan de acciones de formación.

2.— Las solicitudes de subvención deberán formularse en instancia normalizada, que será facilitada en las Delegaciones Territoriales del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social. Dichas solicitudes, debidamente cumplimentadas en todos sus términos y acompañadas de la documentación preceptiva establecida en el artículo siguiente, se dirigirán a la Dirección de Empleo y Formación y se presentarán en cualquiera de las citadas Delegaciones, bien directamente o a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3.– Publikotasun-printzipioa betetzeko, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuaren agindu batez, urtero egingo da laguntza hauetarako deialdia. Deialdian eskabideak aurkezteko epea adieraziko da, zeina agindu hori indarrean sartzen denetik gutxienez hila-betekoa izango den. Halaber, finantzaziorako utziko den diru-zenbateko osoa adieraziko da, entitate onuradunen kategoria bietan banatuta. Hori gorabehera, xedapen iragankor bakarrean urte honetarako ezarritakoa beteko da.

4.– Entitate eskatzaileek eskabideak aurkezteko unean beteta eduki beharko dituzte arau honen 2. artikuluan eskatutako betekizunak. Hori gorabehera, betekizunak betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak gero aurkeztu ahal izango dituzte, eskabideak aurkezteko eta akatsak zuzentzeko epearen barruan, betiere.

#### 10. artikulua – Aurkeztu beharreko agiriak.

Eskabideekin batera agiri hauek aurkeztu behar dira:

a) Prestakuntza-plana azaltzen duen formulario bat, non entitate eskatzailea identifikatzeko informazioa jarriko den, bai eta:

- proposatutako prestakuntza-plana burutzeko beharra justifikatzen duten arrazoiak; zein plan estrategikotan oinarritzen den adierazi beharko da, zerbitzuen kalitatea hobetzeko egin nahi den proiektua, eta plana egiteko arrazoi diren prestakuntza-beharren aurreko azterketaren emaitzak;

- ekintza bakoitzari buruzko programazio zehaztua;

- plana bideragarri izateko sarreraren eta gastuen aurrekontua, planaren ekintza guztiena, eta prestakuntza-ekintza bakoitzari eman zaion lehentasun-gradua, dekretu honen 6.3 artikuluan aurreikusitako hautaketa egin ahal izateko.

Aurkezten den informazioak arau honen 6. artikuluan jasotzen diren laguntzak esleitzeko irizpideak baliosteko adinakoa izan behar du.

b) Laguntza eskatzen duen erakundeak zerga-betebeharrak ordainduta dituela egiaztatzen duen agiria, eguneratua eta ale bitan, dagokion foru ogasunak egingakoa; eskabidea aurkezteko egunaren aurreko hilekoa izan beharko du gehienez. Egiaztagiriararen orde, idatzi bat aurkez daiteke, behar bezala zigilaturik, egiaztagiria eskatu izana frogatzeko, baina idatzi horrek eskabidea aurkezteko baino ez du balioko. Entitateak zorra ateratzea lortu duela agiri bidez egiaztatzen badu, ordainketak eguneratuta dituela joko dugu.

c) Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak edo dagokion gizarte aurreikuspeneko entitateak egingakoa egiaztagiria, eguneratua eta ale bitan, entitate horieki-

3.– A los efectos de dar cumplimiento al principio de publicidad, mediante Orden del/de la Consejero/a de Justicia, Empleo y Seguridad Social se realizará anualmente la convocatoria de estas ayudas, con expresión del plazo de presentación de solicitudes que, como mínimo, será de un mes desde que dicha Orden surta efectos, y de la cuantía global máxima que vaya a destinarse a su financiación, repartida entre las dos categorías de Entidades beneficiarias, todo ello sin perjuicio de lo establecido en la Disposición Transitoria Única para el presente año.

4.– Las Entidades solicitantes deberán tener cumplidos los requisitos exigidos en el artículo 2 de esta norma en el momento de presentación de la solicitud, sin perjuicio de que puedan aportar documentación acreditativa de tal cumplimiento con posterioridad, teniendo como límite para ello la expiración del plazo de presentación de solicitudes y el de la correspondiente subsanación.

#### Artículo 10.– Documentación preceptiva.

Las solicitudes irán acompañadas de la siguiente documentación:

a) Formulario descriptivo del plan formativo, en el que se incluirá información identificativa de la Entidad solicitante, así como:

- justificación razonada de la necesidad de llevar a cabo el plan formativo propuesto, a la que se adjuntará el plan estratégico en que se sustenta, el proyecto de mejora de la calidad de los servicios que se persigue y/o los resultados del estudio previo de necesidades formativas que dan origen al plan;

- programación detallada de cada acción;

- presupuesto de gastos e ingresos para la viabilidad del plan y de cada una de las acciones que lo componen y grado de prioridad que se le otorga a cada acción formativa con el fin de poder realizar la selección prevista en el artículo 6.3 del presente Decreto.

La información presentada deberá ser suficiente para la valoración de los criterios de adjudicación de las ayudas a que hace referencia el artículo 6 de esta norma.

b) Certificado actualizado y por duplicado de la Hacienda Foral que corresponda que acredite que la Entidad solicitante se halla al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias, y de fecha no anterior a un mes respecto de la fecha de presentación de la solicitud. Únicamente a los efectos de presentación de la solicitud podrá sustituirse por el escrito, debidamente sellado, en el que conste haberse solicitado la certificación. Se entenderá en situación regular de pagos la Entidad que hubiere obtenido un aplazamiento y lo acredite documentalmente respecto de la deuda aplazada.

c) Certificado actualizado y por duplicado de la Tesorería General de la Seguridad Social y/o Entidad de Previsión Social que corresponda, acreditativo de hallar-

ko betebeharrak konplutura dituela egiaztatzen duena; eskabidea aurkezteko egunaren aurreko hilekoa izan beharko du gehienez.

d) Entitate eskatzailearen zinpeko aitormena, diru-laguntza eskatzeko arrazoi izan den prestakuntza-plana edo hori osatzen duten ekintzetatik edozein egiteko eskatutako beste edozein laguntza nola dagoen adierazten duena (emanda, eskatuta edo izapideetan).

e) Entitate eskatzailearen zinpeko aitormena, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorrak edo horren erakunde autonomoek antzeko gauzengatik emandako laguntza edo diru-laguntzen inguruan dirua itzultzeko edo zigorra jartzeko prozesuren bat hasita badago, izapide horiek nola dauden adierazten duena.

f) Dekretu honetan ezarritako baldintza eta betekizun guztiak konplitzeko konpromisoa.

g) Nolanahi ere, diru-laguntzak jasotzen dituzten entitateek diru-laguntzen norakoa eta erabilera bermatu beharko dute, konpromiso-bermeen bidez, eta, hala badagokio, berme errealen bidez, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan ezarritakoaren arabera (dekretu horrek Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kontura ematen diren diru-laguntzen bermei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautu, eta horren kudeaketan parte hartzen duten entitate laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezarri zituen).

h) Hirugarren interesatuaren datuen alta-fitxa, entitateko ordezkariak sinatua eta dagokion banketxeak zigilatua, baldin eta entitate eskatzaileak aurreko urteetan Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren diru-laguntzetarako agindu edo dekretuetan araututako enplegu eta prestakuntza jarduerak finantzatzeko laguntzarik jaso ez badu, edota, azken laguntza jasoz gozotik, fitxa horretako daturen bat aldatu bada.

i) Eskabidea izenpetzen duen pertsonaren ordezkartze-gaitasuna egiaztatzen duen agiria.

#### 11. artikulua.— Eskabideko akatsen zuzenketa.

Diru-laguntzetarako eskabideak guztiz bete gabe badaude edo aurreko artikuluan adierazitako agiriren bat falta dutela ikusten bada, entitateari gehienez ere 10 eguneko epea emango zaio aurkitutako akatsak zuzentzeko edo aurkeztu beharreko agiriak aurkezteko. Eta adierazten zaio, epe horretan, eskaturiko guztia aurkezten ez badu, atzera egin duela usteko dela. Administrazioa, bestalde, behartuta dago eskabide horri buruzko ebazpen adierazia ematera bai eta ebazpena jakinaraztera ere, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 71.1 eta 42.1 artikuluetan jasotakoaren arabera.

se al corriente en el cumplimiento de las obligaciones con las citadas Entidades, de fecha no anterior a un mes respecto de la fecha de presentación de la solicitud.

d) Declaración jurada de la Entidad solicitante en la que se haga constar la situación en que se encuentre, (solicitada, concedida o en trámite), cualquier otra ayuda para el desarrollo del plan formativo para el que se solicita subvención o para cualquiera de las acciones que lo componen.

e) Declaración jurada de la Entidad solicitante relativa a la situación de los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, se hallen aún en tramitación.

f) Compromiso de cumplir todos los requisitos y condiciones establecidas en el presente Decreto.

g) En todo caso, las Entidades beneficiarias de las ayudas deberán comprometerse a garantizar el destino y aplicación de las mismas mediante garantías relacionales así como, en su caso, garantías reales, conforme a lo previsto en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros de las subvenciones con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi y se establecen los requisitos, régimen y obligaciones de las Entidades Colaboradoras que participan en su gestión.

h) Ficha de Alta de Datos de Tercero/a Interesado/a firmada y sellada por la Entidad solicitante y por la Entidad bancaria correspondiente en el supuesto de que la Entidad solicitante no hubiera sido beneficiaria en años anteriores de alguna subvención para financiar actividades de empleo y formación reguladas por los Decretos u Órdenes subvencionales del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, o bien, si desde la última concesión de ayuda, se hubieran producido cambios en alguno de los contenidos de dicha Ficha.

i) Documentación acreditativa de la capacidad de representación de la persona que suscribe la instancia de solicitud.

#### Artículo 11.— Subsanación de defectos de la solicitud.

Si las solicitudes de subvención no vinieran cumplimentadas en todos sus términos o no fueran acompañadas de la documentación que se relaciona en el artículo anterior, se requerirá a la Entidad interesada para que, en un plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida en su petición, estando obligada la Administración a dictar resolución expresa sobre esta solicitud, así como a notificarla, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 71.1 y 42.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

**12. artikulua** – Kudeaketa, ebazpena, errekurtsok eta publizitate-prozedura.

1.– Ebaluazio Batzorde batek aztertu eta ebaluatuko ditu dekretu honetako diru-laguntzak jasotzeko aurkezten diren proiektuak, eta ebazpen proposamena ere berak egingo du. Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzako hiru teknikariek osatuko dute batzordea, Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak izendatuta; lehendakaria ere zuzendari horrek aukeratuko du kideen artean. Batzorde horrek ebazpen proposamena aurkeztuko dio Enplegu eta Prestakuntza zuzendariari.

2.– Deialdi honetan aurreikusitako diru-laguntzak Lan eta Gizarte Segurantzaren zuzendariak eman nahiz ukatuko ditu, ebazpen adierazi eta banakako batzuen bidez.

Ebazpen hori ez da azkena izango administrazio-bidean. Beraz, horren aurka gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordeari, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik hasita hilabeteko epean, Herri-Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 114. eta 115. artikuluetan agindutakoarekin bat.

3.– Dekretu honen babesean egindako diru-laguntzetarako eskabideen gaineko ebazpen adierazia eman eta jakinarazteko epea, gehienez ere, hiru hilekoa da, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunetik aurrera. Epe horretan ebazpenik eman eta jakinarazten ez bada, eskabideak ukatu egin direla esan nahiko du, Herri-Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 44.1 artikuluan ezarritakoaren ondorioetarako. Hori gorabehera, Administrazioak modu adieraziz ebazteko obligazioa du.

4.– Publikotasun-printzipioa betetzeko, nahiz eta ebazpenak modu adieraziz eta banan-banan jakinarazi behar diren, agindu honen arabera emandako diru-laguntzak jasoko dituzten entitateen zerrenda argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, Enplegu eta Prestakuntza zuzendariaren ebazpen baten bitartez. Argitarapen horretan, jasotako zenbatekoak zehaztu beharko dira batetik, eta, bestetik, zenbatekoa aldatu zaien diru-laguntzak.

**13. artikulua.**– Ebazpenaren edukia.

1.– Lehiaketa-bidezko prozedura honetan Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak emango duen ebazpena bakarra izango da, eta diru-laguntza jaso duten entitate onuradunen eta diru-laguntza ukatu zaien entitateen zerrenda jasoko ditu.

2.– Entitate onuradunei dagokienez, ebazpenak honako hauek adieraziko ditu:

**Artículo 12.**– Gestión, resolución, recursos y procedimiento de publicidad.

1.– El análisis y la evaluación de los proyectos presentados para acogerse a las ayudas previstas en este Decreto, así como la elaboración de la correspondiente propuesta de resolución, se realizará por una Comisión Evaluadora compuesta por tres técnicos/as de la Dirección de Empleo y Formación, designados/as por el/la Director/a de Empleo y Formación, que nombrará de entre sus miembros a la persona que la presidirá. Esta Comisión elevará la propuesta de resolución al/a la Director/a de Empleo y Formación.

2.– La concesión y la denegación de las ayudas contempladas en el presente Decreto se realizará mediante resolución expresa del/de la Director/a de Empleo y Formación.

Dicha resolución no agota la vía administrativa y contra la misma las Entidades interesadas podrán interponer recurso de alzada ante el/la Viceconsejero/a de Trabajo y Seguridad Social en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la notificación, conforme a lo establecido en los artículos 114 y 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3.– El plazo máximo para dictar y notificar la resolución expresa sobre las solicitudes de subvención formuladas al amparo del presente Decreto será de tres meses, contados a partir de la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado dicha resolución, las solicitudes presentadas podrán considerarse desestimadas, a los efectos de lo establecido en el artículo 44.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación de la Administración de resolver expresamente.

4.– A fin de dar cumplimiento al principio de publicidad, y sin perjuicio de la notificación expresa e individualizada de la resolución, mediante resolución del/de la Director/a de Empleo y Formación se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco una relación de las Entidades que hayan resultado beneficiarias de las ayudas concedidas al amparo de la presente disposición, con expresión de las cuantías asignadas, así como la de aquéllas respecto de las que se haya procedido a modificar la subvención concedida.

**Artículo 13.**– Contenido de la resolución.

1.– La resolución dictada por el/la Director/a de Empleo y Formación en este procedimiento concursal será única e incluirá la relación de Entidades beneficiarias de la subvención y la de aquéllas para las que se resuelve denegar la subvención.

2.– Por lo que respecta a las Entidades beneficiarias, dicha resolución indicará:

a) Diruz lagundutako prestakuntza-ekintzak, onartutako aurrekontua eta prestakuntza-plana norentzat den.

b) Laguntzaren guztirako zenbatekoa, onartutako aurrekontuarekiko ehunekoa jarrita, urteka banatuta, eta diruz lagundutako ekintzen aurrekontua, moduluka banatuta.

c) Ordaintzeko modua eta epeak.

d) Justifikatzeko modua eta epea.

e) Administrazio honi dagozkion ebaluazio, gainbegiraketa, segimendu eta kontrol aurreikuspenak.

**14. artikulua** – Ordaintzeko modua, diru-laguntzaren justifikazioa eta epeak.

1.– Diru-laguntza formula honen arabera ordainduko da:

a) Izendatutako diru-laguntzaren %70, diru-laguntza esleitzen den unean.

b) Gainerako %30, diruz lagundutako prestakuntza-plana amaitu ostean; aurrez, plana amaitu eta hil biko epean, azken memoria bat aurkeztu beharko da, zeinako honako hauek adierazi beharko dituen:

b.1) Prestakuntza-planaren eta plana osatzen duten ekintzen gauzatzea azaltzen eta ebaluatzen duen txostena eta parte hartzen duten pertsonen zerrenda, non izena, abizen biak eta NAN jarriko diren.

b.2) Legezko ordezkariaren zinpeko aitormena edo laguntza jaso duen erakundean horretarako eskumena duen organoaren akta, non sortutako gastu eta sarreraren azken balantzearen onarpena egiaztatu beharko den.

Egiaztagiri horretan, sarreraren eta gastuen zehaztapen bat jaso beharko da, bai prestakuntza-plan osoarena bai plan hori osatzen duten ekintza guztiena. Halaber, dekretu honen 7.2 artikuluan adierazitako irizpideen arabera eta diru-laguntza emateko ebazpenean behin betiko onartutakoaren arabera ekintza bakoitzari egotz dakizkiokkeen gastu-kontzeptu guztien zehaztapena jasoko da.

Helburu bererako beste laguntzarik eman bada, berariaz adierazi beharko da sarreraren balantzean. Edoze-lan ere, entitate onuradunek diruz lagundutako jarduerara burutzerakoan sortutako gastuak justifikatu eta egiaztatzeko agiri guztiak eskura izango dituzte Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzan, egokitzat joz gero, egiaztapenak egiteko.

b.3) Parte hartzaileei emandako dokumentazio didaktikoaren eta ekintzetan sortutako agiri eta argitalpenen sorta osoa, euskarri elektronikoa, ahal izanez gero. Dokumentazio hori itzuli egingo da entitate onuradunaren artxiboan bost urtez gordetzeko, bigarren ordainketa berrikusi eta agindu ondoren.

a) Las acciones formativas subvencionadas, señalando el presupuesto aprobado, y las personas destinatarias del plan formativo.

b) El importe total de la ayuda, en porcentaje sobre el presupuesto aprobado, especificando su distribución plurianual y el presupuesto de las acciones subvencionadas, desglosado por módulos.

c) La forma y plazos de pago.

d) La forma y plazo para la justificación.

e) Las previsiones de evaluación, supervisión, seguimiento y control que corresponden a esta Administración.

**Artículo 14.**– Forma de pago, justificación de la subvención y plazos.

1.– El abono de la subvención se realizará con arreglo a la siguiente fórmula:

a) Un primer pago del 70% del total de la subvención asignada, en el momento de la concesión de la misma.

b) Un segundo pago del 30% restante, una vez finalizado el plan formativo subvencionado, previa presentación, en el plazo de dos meses desde dicha finalización, de una memoria final, que incluirá:

b.1) Informe descriptivo y evaluativo de la ejecución del plan formativo y de las acciones que lo componen, con inclusión de los listados de las personas participantes en las mismas, identificadas con su nombre, dos apellidos y D.N.I.

b.2) Declaración jurada, del o de la representante legal o acta del órgano competente para ello en la organización perceptora de la ayuda, en la que se certifique la aprobación del balance final de ingresos y gastos producidos.

Tal certificación contendrá una presentación del detalle de ingresos y gastos, tanto del conjunto del plan formativo, como de cada una de las acciones incluidas en el mismo y de cada uno de los conceptos de gasto atribuibles a cada una de ellas en función de los criterios descritos en el artículo 7.2 de este Decreto y de lo definitivamente aprobado en la resolución de concesión.

El balance de ingresos hará expresa mención a otras posibles ayudas concedidas para el mismo fin. En cualquier caso, las Entidades beneficiarias tendrán a disposición de la Dirección de Empleo y Formación la totalidad de los justificantes y documentación acreditativa de los gastos generados en el desarrollo de la actuación subvencionada, al objeto de llevar a cabo las comprobaciones oportunas.

b.3) Juego completo de la documentación didáctica entregada a las personas participantes y de los documentos y publicaciones generados en las diferentes acciones, a ser posible en soporte electrónico. Dicha documentación se devolverá para su archivo en la sede de la Entidad beneficiaria durante cinco años, una vez revisada y ordenado el segundo pago.

2.– Ordainketak egin ahal izateko, dagokion foru ogasunak eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak edo dagokion gizarte aurreikuspeneko entitateak egindako egiaztagiri eguneratuak aurkeztu beharko dituzte entitate onuradunek, ordainketa bakoitza eskatzen den unean erakunde horiekiko betekizunak konplutura dituztela egiaztatzeko.

**15. artikulua.**– Diru-laguntza emateko ebazpena aldatzea.

1.– Betiere diru-laguntzaren xedea bete bada, eta diru-laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira, edo, halakorik bada, beste administrazio batzuek edo beste erakunde pribatu zein publiko batzuek emandako laguntzak edo diru-laguntzak jaso badira, diru-laguntza emateko ebazpena aldatu egin daiteke, baldin eta entitate onuraduna izateko dekretu honetan ezarritako gutxieneko betekizunak betetzen badira. Horretarako, aldaketa egiteko ebazpena emango du Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak, eta ebazpen horren bitartez emandako diru-laguntzaren zenbatekoa egokitu egingo da; bestalde, erakunde onuradunak neurri kanpo jasotako zenbatekoa itzuli beharko du.

2.– Egin eta justifikatu den gastua aurrekontukoa baino txikiagoa izanez gero, diru-laguntzaren zenbatekoa benetan erabilitako zenbatekoaren neurrian murriztuko da.

**16. artikulua.**– Aurrekontuetako baliabideak.

1.– Dekretu honen helburua lortzeko diru-baliabideak Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorretan horretarako ezarritako aurrekontu-kredituetatik aterako dira. Aurrekontu-ekitaldi batean eman beharreko laguntzen kopuruak ezingo du gainditu aurrekontuan ezarritako zenbatekoa, edo, artikuluko honetako 2. eta 3. paragrafoetan ezarritako aurrekontu-soberakinak berriz izendatzearen ondorioz zenbateko hori eguneratzeatik ateratzen den zenbatekoa.

2.– Baldin eta dekretu honen 6. artikuluan aipatutako esleipen-irizpideak aplikatuta, zenbateko osoa entitate onuradunen bi kategorietan banatu ostean zenbatekoren batean aurrekontu-soberakinak sortzen badira, kategoria horietako bakoitzak aurkeztutako prestakuntza-planen artean izendatuko dira soberakinok. Eta hori beharrezkoa ez bada, entitate onuradunen multzo bati dagokion diru-dotazioa handitu egin ahalko da beste multzo batetik datorren soberakinarekin.

3.– Une bi daude soberakinak berriz izendatzeko:

a) Aurkeztutako eskabideak ebatzi aurretik. Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordearen ebazpen baten bidez emango da horren berri.

2.– Para la materialización de cada uno de los pagos las Entidades beneficiarias deberán acompañar certificados actualizados de la Hacienda Foral que corresponda y de la Tesorería General de la Seguridad Social y/o Entidad de Previsión Social correspondiente que acrediten, a la fecha de petición de cada pago, el cumplimiento de las obligaciones contraídas con dichos organismos.

**Artículo 15.**– Modificación de la resolución de concesión.

1.– Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entienda cumplido el objeto de ésta y, en su caso, la obtención concurrente de otras subvenciones o ayudas otorgadas por ésta u otra Administración Pública o ente, tanto público como privado, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, siempre que se salvaguarden los requisitos mínimos establecidos en este Decreto para ser Entidad beneficiaria. A estos efectos, el/la Director/a de Empleo y Formación dictará la oportuna resolución de modificación en la que se reajustarán los importes de las subvenciones concedidas y se procederá por parte de las Entidades beneficiarias a la devolución de los importes recibidos en exceso.

2.– En el supuesto de que el gasto realizado y justificado hubiera sido inferior al presupuestado, la subvención se ajustará proporcionalmente a la cantidad realmente ejecutada.

**Artículo 16.**– Recursos presupuestarios.

1.– Los recursos económicos destinados al cumplimiento del objeto del presente Decreto procederán de los correspondientes créditos presupuestarios establecidos al efecto en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco. El volumen total de las ayudas a conceder dentro de un ejercicio presupuestario no superará la citada consignación o la que resulte de su actualización como consecuencia de la reasignación de excedentes presupuestarios a realizar en la forma establecida en los párrafos 2 y 3 de este artículo.

2.– En el caso de que, tras la aplicación de los criterios de adjudicación previstos en el artículo 6 de este Decreto, resultaran excedentes presupuestarios en alguna de las dos cantidades en que se distribuye la cuantía global entre las dos categorías de Entidades beneficiarias, procederá la reasignación de los mismos entre los planes formativos presentados por cada una de dichas categorías y, únicamente en el supuesto de que ello no sea necesario, se podrá incrementar la dotación económica correspondiente a uno de los grupos de Entidades beneficiarias con los excedentes procedentes del otro.

3.– La reasignación de excedentes podrá realizarse en dos momentos distintos:

a) Con carácter previo a la resolución de las solicitudes presentadas. De esta circunstancia se dará publicidad mediante Resolución del/de la Viceconsejero/a de Trabajo y Seguridad Social.

b) Eskabideak ebatzi ondoren. Hala eginez gero, beharrezkoa izango da laguntzearako beste deialdi bat egitea Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburuaren agindu baten bidez.

Bi kasuotan, aipatutako egintzak arrazoitu egin beharko dira, entitate onuradunen kategorietan hasieran ezarritako aurrekontuak berriro esleitzeko zergatiak azalduz, betiere ondorengo irizpideak kontuan hartuta: aurkeztutako eskabideen kopurua; prestakuntza-planen eta horiek osatzen duten ekintzen kalitatea, eta trebakuntzako zein behar bete behar den.

4.- Laguntzak ordainketa-kredituei eta konpromiso-kredituei egotziko zaizkie zatikako ordainketei aurre egiteko, kontuan hartuta aurrekontu-itxierari buruz ekitaldi horretan aplikatzekoa den araudia.

**17. artikulua.**– Zerga-obligazioak, Gizarte Segurantzarekiko obligazioak eta diru-laguntza publikoen arloko obligazioak betetzea.

1.- Agindu honetako diru-laguntzak emateko eta ordaintzeko, entitate eskatzaileek egiaztatu egin beharko dute beteta dituztela bai zerga-obligazioak bai Gizarte Segurantzarekiko edo dagokion gizarte aurreikuspeneko entitatearekiko obligazioak, Ogasun eta Herri Administrazio Sailak xedatzen duenaren arabera.

2.- Agindu honetan zehaztutako diru-laguntzak eman eta ordaintzeko, baldintza hau bete beharko da: Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra ematen dituen izaera bereko laguntza edo diru-laguntza publikoei dagokienez, baldin eta itzulketa edo zehapen-prozeduraren bat artean izapideetan badago, amaitu egin beharko da.

**18. artikulua** – Entitate onuradunen betebeharrak.

1.- Orokorrean, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategina onartu zuen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintza Dekretuan, 50.2 eta 51.1 k) artikuluetan ezarritakoari kalterik egin gabe, diru-laguntzak jasotzen dituzten entitateek diru-laguntzen norakoa eta erabilera bermatu behar dute konpromiso-bermeen bidez eta, behar denean, berme errealek bidez, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan jasotakoarekin bat (dekretu horrek Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren kontura ematen diren diru-laguntzen bermei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra ezarri zen, bai eta diru-laguntzen kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ere).

2.- Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailaren laguntza jaso dutela espresuki eraso-

b) Con posterioridad a la resolución de las solicitudes, supuesto en que será necesario realizar una segunda convocatoria de ayudas mediante Orden del/de la Consejero/a de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En ambos supuestos los citados actos deberán ser motivados, con expresión de las razones que han dado lugar a la reasignación de los presupuestos inicialmente asignados entre las categorías de Entidades beneficiarias, teniendo en cuenta los siguientes criterios: volumen de solicitudes presentadas, calidad de los planes formativos y de las acciones que los componen y necesidades de cualificación que se estime pertinente atender.

4.- Las ayudas se imputarán a los créditos de pago y de compromiso a fin de hacer frente a los pagos fraccionados, todo ello sin perjuicio de la normativa sobre cierre presupuestario que resulte aplicable en el ejercicio.

**Artículo 17.**– Cumplimiento de obligaciones tributarias, frente a la Seguridad Social y en materia de subvenciones públicas.

1.- La concesión y el pago de las ayudas previstas en el presente Decreto quedan condicionados a la acreditación, por parte de las Entidades solicitantes, del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y/o Entidad de Previsión Social correspondiente, de conformidad con lo que al efecto disponga el Departamento de Hacienda y Administración Pública.

2.- Asimismo, la concesión y, en su caso, el pago de las ayudas quedan condicionados a la terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos, se halle todavía en tramitación.

**Artículo 18.**– Obligaciones de las Entidades beneficiarias.

1.- Con carácter general, y sin perjuicio de las obligaciones señaladas en los artículos 50.2 y 51.1 k) del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado por Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, que, en su caso, resulten aplicables, las Entidades beneficiarias de las ayudas quedarán obligadas a garantizar su destino y aplicación mediante garantías relacionales, y, en su caso, garantías reales, conforme a lo previsto en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros de las subvenciones con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi y se establecen los requisitos, régimen y obligaciones de las Entidades Colaboradoras que participan en su gestión.

2.- Las Entidades beneficiarias de las ayudas contempladas en el presente Decreto deberán hacer constar ex-

ta utzi beharko da, diruz lagundu diren proiektuak zabaldu, hedatu edo argitaratzen direnean.

3.– Entitate onuradunek diruz lagundutako jardueren xedea edo izaera funtsean aldatzen duten gorabeheren berri eman beharko dute, eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailarekin lankidetzan jardungo dute jarduera horiek egiaztatu, kontrolatu eta horien segimendua egiteko prozeduretan.

4.– Dekretu honen bidez lortu nahi diren helburuak betetzen direla bermatzeko, behar beste ikuskapen eta kontrol egin ahalko du Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailak.

#### 19. artikulua – Ez-betetzeak eta erantzukizunak.

Diru-laguntzen onuradunak Euskal Autonomia Erkidegoko Herriogasuntza Nagusiaren antolarauiei buruzko Legearen Testu Bategineko 53. artikuluko 1. eta 2. paragrafoetan jasotako kasu batean badaude, edo dekretu honetan, aplikatzekoak diren gainerako arauetan eta diru-laguntza emateko ebazpenean jarritako baldintzaren bat bete gabe uzten badute, Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak, ebazpen-bidez, hartzeke dituzten diru-zenbatekoak jasotzeko eskubidea galdu dute la adieraziko du, eta jasotakoa eta diru-laguntza eman zen egunetik sortutako legezko interesak Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusira itzultzeko betebeharra ezarriko die, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan ezarritakoarekin bat; gainera, dagozkien erantzukizunak izango dituzte. Diru-zenbateko horiek diru-sarrera publikotzat joko dira lege-ondorio guztietarako. Erantzukizunen erregimena, bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauiei buruzko Legearen Testu Bategineko 64. artikuluan aurreikusitakoa da.

#### 20. artikulua – Laguntza itzultzeko prozedura.

Aurreko artikuluan jasotako ez-betetzeen kasuan, jasotako laguntzak itzultzeko prozedura hau izango da:

a) Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak prozedurari hasiera eman zaiola eta zergatiak jakinaraziko dizkio entitate onuradunari, eta 15 eguneko epea emango, alegazioak aurkez ditzan, egokitzen joz gero. Prozedura hasteak eten egingo ditu egiteke dauden ordainketak, egonez gero.

b) Alegazioak jaso ondoren edo epe horretan alegaziorik aurkeztu ezean, Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak prozedura amaituko du ebazpen baten bidez.

Aplikatzekoak diren arauak ez betetzeagatik —artikulu honetan arautu da hori—, emandako laguntzak itzultzeko prozedura ebazteko epea sei hilekoa izango da.

presamente el patrocinio del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social en todas aquellas acciones de difusión, divulgación, o, en su caso, publicación de los proyectos subvencionados.

3.– Asimismo, las Entidades beneficiarias quedan obligadas a comunicar cualquier eventualidad que afecte sustancialmente el objeto o naturaleza de las actividades subvencionadas, así como a colaborar con el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social en los procedimientos de comprobación, seguimiento y control de las mismas.

4.– El Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social podrá realizar las acciones de inspección y control necesarias para garantizar el cumplimiento de las finalidades perseguidas por este Decreto.

#### Artículo 19.– Incumplimientos y responsabilidades.

En el supuesto que la Entidad beneficiaria de la subvención incurriese en alguno de los supuestos contemplados en los párrafos 1 y 2 del artículo 53 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, o incumpliese cualquiera de las condiciones establecidas en el presente Decreto y demás normas aplicables, así como en la resolución de concesión, el/la Director/a de Empleo y Formación, mediante la correspondiente resolución, declarará la pérdida del derecho a la percepción de las cantidades pendientes y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades percibidas más los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, sin perjuicio de las demás acciones que procedan, de conformidad con lo establecido en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a los efectos legales pertinentes, siendo el régimen de responsabilidades el previsto en el artículo 64 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

#### Artículo 20.– Procedimiento de reintegro.

En los casos de incumplimiento previstos en el artículo anterior, el procedimiento para el reintegro de las ayudas percibidas será el siguiente:

a) El/la Director/a de Empleo y Formación comunicará a la Entidad beneficiaria de la ayuda la iniciación del procedimiento y las causas que lo fundamentan, concediéndole un plazo de 15 días para que formule las alegaciones que estime oportunas. La iniciación del procedimiento suspenderá, en su caso, los pagos que aún queden pendientes.

b) Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiesen formulado, se pondrá fin al procedimiento por resolución del/de la Director/a de Empleo y Formación.

El plazo máximo para resolver el procedimiento para la devolución de las ayudas concedidas por incumplimiento de las normas aplicables regulado en este artículo será de seis meses.

Ebazpenak ez-beteteren bat egon dela iritz gero, diru-laguntza jasotzeko eskubidea galdu dela adieraziko du, eta, hala behar bada, dagokion diru-zenbatekoak, ebazpena jakinarazten den egunetik aurrera hil biko epean, Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusira itzultzeko obligazioa ezarriko du. Epe hori berraztertzen joko da.

c) Borondatezko epean dirua itzultzen ez bada, Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Herri Administrazio Sailko Ogasun eta Finantza Sailburuordetzari jakinaraziko zaio, premiamendu-bideari ekin diezaion aplikatzea den lege-araudian agindutakoari jarraituz.

#### XEDAPEN GEHIGARRIA

Ebaluazioa eta segimendua.

Egailan-Prestakuntza eta Enplegua Sustatzeko Akzioak Baltzu Publikoak, enplegu eta prestakuntzari buruz maiatzaren 11ko 142/1993 Dekretuak ematen dizkion eskumenak erabiliz eta Enplegu Zuzendaritzaren eta Egailan, S.A. Baltzu Publikoaren arteko harremanak arautu zituen Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburuaren 1994ko uztailaren 7ko Aginduarekin bat etorritik, dekretu honen bidez diruz laguntzen diren ekintzen segimendua eta ebaluazio lanak egin ditzake, ekintzen eraginkortasuna ikusteko, eta horrela, horiek hobetu, eta behar izanez gero, beste modu batez bideratzeko. Horretarako, aipatutako jarduketek dagokienez, Egailan, S.A. baltzuekin lankidetzan aritzera behartuta daude dekretu honetan aurreikusitako diru-laguntzen entitate onuradunak.

#### XEDAPEN IRAGANKORRA

Aurtengo deialdia.

1.- Xedapen honen bitartez, dekretu honetan jasotako laguntzetarako 2003ko deialdia egiten da. Eskabideak aurkezteko epea hilabetekoa da, dekretua indarrean jartzen denetik aurrera.

2.- 2003 urtean laguntza hauek finantzatzeko jarriko den diru-kopurua, guztira, 1.202.000 eurokoa izango da: horietatik 841.400 euro, 2003ko aurrekontu arruntaren konturakoak izango dira, eta 360.600 euro, 2004ko konpromiso-aurrekontuaren konturakoak. Gehienezko zenbatekoa erakunde onuradunen bi kategorien arabera banatuko da, formula honi jarraituz:

a) Enpresarien elkarreentzat guztirako zenbatekoaren %40 jarriko da, hau da, 480.800 euro.

b) Erakunde sindikalentzat, berriz, gainerako % 60, hau da, 721.200 euro.

Si la resolución estimase la existencia de incumplimiento, declarará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades que procedan, en un plazo máximo de dos meses desde la notificación de la resolución. Este plazo se considerará como plazo de periodo voluntario.

c) La falta de reintegro en el periodo voluntario será puesta en conocimiento de la Viceconsejería de Hacienda y Finanzas del Departamento de Hacienda y Administración Pública del Gobierno Vasco, a fin de que se proceda por la vía de apremio, según lo dispuesto en la normativa legal aplicable.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL

Evaluación y seguimiento.

La Sociedad Pública para la Promoción de la Formación y el Empleo, Egailan, S.A., en el ejercicio de las competencias que sobre política de empleo y formación le atribuye el Decreto 142/1993, de 11 de mayo, y de acuerdo con la Orden de 7 de julio de 1994, del Consejero de Trabajo y Seguridad Social, por la que se articulan las relaciones entre las Direcciones de Empleo y Formación y Egailan, S.A., podrá llevar a cabo actuaciones de seguimiento y evaluación de las acciones subvencionadas en el presente Decreto a fin de determinar la eficacia de las mismas en aras a mejorar y reconducir, si fuera necesario, dichas acciones. A dichos efectos, las Entidades beneficiarias de las subvenciones previstas en el presente Decreto quedan obligadas a colaborar con Egailan, S.A. en el ejercicio de las actuaciones referidas.

#### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Convocatoria para el presente año.

1.- Por la presente disposición se procede a realizar la convocatoria para el año 2003 de las ayudas previstas en este Decreto, siendo el plazo de presentación de solicitudes de un mes a partir de su entrada en vigor.

2.- Para el año 2003 la cuantía global máxima destinada a la financiación de estas ayudas es de 1.202.000 euros, de los cuales 841.400 euros irán con cargo al presupuesto ordinario 2003 y 360.600 euros con cargo al presupuesto de compromiso 2004. Esta cuantía máxima se distribuirá entre las dos categorías de Entidades beneficiarias atendiendo a la siguiente fórmula de reparto:

a) A las Asociaciones Empresariales se destinará el 40% de la cuantía global máxima, esto es, 480.800 euros.

b) A las Organizaciones Sindicales se destinará el 60% restante, es decir, 721.200 euros.

## XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabetuta geratu dira: urriaren 29ko 244/1996 Dekretua, enpresari erakundeen eta sindikatuen berezko jardunetako prestakuntza-ekintzak egiteagatik eman daitezkeen diru-laguntzak arautu zituen; otsailaren 3ko 13/1998 Dekretua, zehazki, dekretu horren IV. kapitulua, Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailak eta Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailak enpleguaren eta prestakuntzaren arloan ematen dituzten diru-laguntzak arautzen dituzten dekretu batzuk aldatu zituen; eta dekretu honetan agindutakoaren aurkakoa den maila bereko edo beheragoko xedapen oro.

## AZKEN XEDAPENAK

*Lebenengoa.*— Arauaren garapena.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburuari ahalmena ematen zaio dekretu hau garatzeko eta betearazteko eta dekretuan aurreikusitako diru-laguntzen zenbatekoak eguneratzeko behar diren xedapenak emateko.

*Bigarrena.*— Inpugnatzeko bideak.

Dekretu honen aurka administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzietako Salan, hil biko epean, dekretua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu, eta hurrengo egunetik aurrera; hala agintzen da Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 10.1 b) eta 46.1 artikuluetan. Hori gorabehera, dekretuan jasotzen den aurtengo deialdiaren aurka interesatuek aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez diezaioke Jaurlaritzaren Kontseiluari, hila beteko epean, dekretua aldizkari ofizial horretan argitaratu, eta hurrengo egunetik aurrera; hala agintzen da Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 116. eta 117. artikuluetan.

*Hirugarrena.*— Indarrean sartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu, eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2003ko uztailaren 29an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburua,  
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

## DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogados el Decreto 244/1996, de 29 de octubre, por el que se regula la concesión de subvenciones para la realización de actividades de carácter formativo dentro de los fines propios de Organizaciones Empresariales y Sindicales, y el Capítulo IV del Decreto 13/1998, de 3 de febrero, de modificación de determinados Decretos reguladores de la actividad subvencional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social y de Educación, Universidades e Investigación, en materia de Empleo y Formación, así como cualquier otra disposición de igual o inferior rango que se oponga a lo dispuesto en este Decreto.

## DISPOSICIONES FINALES

*Primera.*— Desarrollo reglamentario.

Se faculta al/a la Consejero/a de Justicia, Empleo y Seguridad Social para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución del presente Decreto, así como para proceder, en su caso, a la actualización de las cuantías subvencionables previstas en el mismo.

*Segunda.*— Medios de impugnación.

Contra el presente Decreto cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, conforme a lo establecido en los artículos 10.1 b) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, sin perjuicio de que contra la convocatoria para el presente año contenida en el mismo los interesados puedan interponer recurso potestativo de reposición ante el Consejo de Gobierno en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en citado diario oficial, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

*Tercera.*— Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 29 de julio de 2003.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social,  
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.