

OSASUN SAILA*(Osakidetzak)*

ESLEIPENA, 150/20/0/00058/9999/0692-S.C. zenbakiko espedienterako lehiaketa publikoarena. 11558

ESLEIPENA, 150/20/0/00055/9999/0692 zenbakiko espedienterako lehiaketa publikoarena. 11559

LEHENDAKARITZA,**LEGE ARAUBIDE****ETA AUTONOMI GARAPENERAKO SAILA**

ERABAKIA, 1992ko abenduaren 10ekoa, Funtzio Publikorako Zuzendariarena, P.O.E.B.L. 2996/1992 errekursoari buruzko espedientea Euskal Herriko Auzitegi Goreneko Administrazioarekiko Auzitarako Salari bidali zaiola hortan interesa izan dezaketen jakinarazteko dena eta pertsona horiek delako Salara aurkeztu daitezen epatzeko dena. 11560

DEPARTAMENTO DE SANIDAD*(Servicio Vasco de Salud)*

ADJUDICACION del Concurso Público para el Exp. N.º 150/20/0/00058/9999/0692-S.C. 11558

ADJUDICACION del Concurso Público para el Exp. N.º 150/20/0/00055/9999/0692. 11559

DEPARTAMENTO DE PRESIDENCIA,**REGIMEN JURIDICO****Y DESARROLLO AUTONOMICO**

RESOLUCION de 10 de diciembre de 1992, de la Directora de Función Pública, por la que se notifica a los posibles interesados la remisión a la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del expediente relativo al recurso 2996/1992 L.P.D.F.P., y se emplaza a los mismos para que puedan comparecer ante dicha Sala. 11560

Euskal Autonomi Elkarteko Xedapen Orokorrak Disposiciones Generales del País Vasco

LEHENDAKARITZA,**LEGE ARAUBIDE****ETA AUTONOMI GARAPENERAKO SAILA****3770**

343/1992 DEKRETUA, abenduaren 22koa, euskal administrazio publikoetako funtzionarien soldatei buruzko Dekretua aldatu eta 1992ko soldatak finkatzen dituen.

Uztailaren 30eko 207/1990 Dekretuaz arautu ziren uztailaren 6ko 6/1989 Legean jasotako oharpenak, bertako 5.b), 79.3 ataletan eta aldibaterako xedapenetatik zazpigarrenean jasotako agindua betez eta, ondorioz, haren ezarpen-eremuan sartzen diren langileen ordainketa-egitura bateratuz.

207/1990 Dekretuaren gehigarritzko xedapenetatik bostgarrenak xedatzen duenez, egokitu egin behar dira bertan finkatutako oharpenak, bere ezarpen-eremuan sartzen den langilegoaren soldaten homogeneizazioa bideratuko duten akordioen edukina benetakoa bilakatu dadin; akordioak ordezkartzarik gehien duten sindikatuen partaidetzarekin batera egingo dira eta, ondorioz, horretarako sor daitezen negoziazio-eremuen araber, zehaztu egingo dira soldaten aldaketak.

Dekretu horretan aipatutako oharpenen edukinak, arau horren hartzaile diren euskal administrazio publikoetan lortutako ordainketetan du nahitaezko abiapuntua, kontuan izanik, administrazioen ordainketa-politika negoziazio-eremu horretan garatzen dela.

Horien indarrez, aipatutako 6/1989 Legearen 8.b) atala bereaz Funtzio Publikoaren Euskal Kontseiluak

PRESIDENCIA,**REGIMEN JURIDICO****Y DESARROLLO AUTONOMICO****3770**

DECRETO 343/1992, de 22 de diciembre, por el que se modifica el Decreto de Retribuciones de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas y se fijan las de 1992.

Mediante Decreto 207/1990, de 30 de julio, se abordó la regulación de las previsiones contenidas en la Ley 6/1989, de 6 de julio, dando cumplimiento al mandato contenido en sus artículos 5.b), 79, 3 y Disposición Transitoria Séptima y, en consecuencia, unificando la estructura retributiva del personal incluido en su ámbito de aplicación.

La Disposición Adicional Quinta del Decreto 207/1990 disponía que las previsiones establecidas en el mismo se adecuarían a fin de hacer efectivo el contenido de aquellos Acuerdos que, con la participación de las Organizaciones Sindicales más representativas, posibilitaran la homogeneización retributiva del personal incluido en su ámbito de aplicación con la consiguiente determinación de variaciones retributivas de conformidad con los ámbitos de negociación que al efecto se constituyeran.

El contenido de las previsiones que se establecen en este Decreto, tiene su necesario referente en las retribuciones alcanzadas en las Administraciones Públicas Vascas destinatarias de la norma, dentro del marco de negociación en el que viene desarrollándose la política retributiva de las mismas.

En su virtud, visto el informe que en cumplimiento del art. 8.b) de la Ley 6/1989 citada ha emitido el Con-

egindako txostena ikusita, Lehendakaritza, Lege Araubide eta Autonomi Garapenerako Sailburuak proposatuta eta 1992ko abenduaren 22an egindako bileran Jaurilaritzaren Kontseiluak aztertu eta onartu ondoren, honako hau

XEDATU DUT:

Lehenengo atala.— Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarien soldatei buruzko 207/1990 De:retuaren 4. ataleko 2. idazatiaren idazkera aldatu egiten da:

2.- 6/1989 Legearen 43. atalean ezartzen diren titulazio-taldeek osatzen dituzten kidego edo eskalei dagozkien mailen arteko bitarteak, honako eskala honen arabera finkatuta gelditzen dira, indarrean dauden beste arauetan jasotako oharpenei zor zaien errespetuaren aurka joan gabe:

KIDEGOAK EDO ESALAK	GUTXIENEZKO MAILA	GEBIENEZKO MAILA
A TALDEA	21	30
B TALDEA	17	26
C TALDEA	14	22
D TALDEA	11	19
E TALDEA	8	16

Bigarren atala.— Uztailaren 30eko 207/1990 Dekretuaren 6. atalaren idazkera aldatu egiten da:

6. atala.— 1.— Lanpostu bakoitzerako bakarria izango den berarizko osagarria, lanpostu horrek izendatuta baldin badu, administrazio publiko bakoitzaren zerrendetan jasoko da eta lanpostu bakoitzean eman daitezen baldintza bereziak ordaintzeko izango da, honako puntu hauek kontuan hartuta:

a) Erantzukizuna eta zailtasun teknikoa.

Erantzukizuna eta teknika mailako zailtasuna honako zehaztasun hauek finkatuko dute: administrazio bakoitzaren egitura organikoan lanpostuak izan dezan posizioak, garatu behar den ihardueraren izakera, eremu eta eraginek eta, azkenik, lanpostua betetzeko baldintzek.

b) Bateriaezintasuna.

Lanpostuaren edukina eta eginkizunak direla medio, lanpostu horietako titularrak administrazio publikoren batera dedikazio osoz atxikita badaude, orduan bateraezintasuna dagoela ulertu behar da; eta ondorioz, irabazpiderik eman dezan beste edozein iharduera debekatuta izango dute.

c) Dedikazioa.

Lanpostu batzuek dituzten ezaugarriak direla eta, alde batetik bi zatitan banatutako jardunaldia bete behar da eta, bestetik, guztiz libre egon behar da bileretara eta batzordeetara joateko, bidaiak egiteko, etabar, bai ohizko ordutegi barruan zein hortik kanpo; baina, debekatuta izango dute ohizko ordutegiaz gainera egindako orduen ordainik ordutan edo dirutan jasotzea; gainera, indarrean dagoen ordutegi arruntaren gainetik, gutxienez ordutegiaren hamabirena gehiago egin beharko dute ordutan, eta, b) idazatian azalduko moduan, aukerakoa izango da bateraezintasuna eskatzea edo ez eskatzea.

d) Nekagarritasun edo arriskugarritasunaren osagarria, lanpostuari berari dariskion arrisku, toxikotasun, jasanezin edo enbarazoengatik, baldintza horiek noi-

sejo Vasco de Función Pública, a propuesta del Consejero de Presidencia, Régimen Jurídico y Desarrollo Autonómico, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su reunión celebrada el día 22 de diciembre de 1992,

DISPONGO:

Artículo primero.— Se modifica la redacción del apartado 2 del artículo 4 del Decreto 207/1990 de retribuciones de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas:

2.— Los intervalos de niveles, correspondientes a los Cuerpos o Escalas integrados en los Grupos de Titulación previstos en el artículo 43 de la Ley 6/1989 quedan fijados, sin perjuicio en todo caso del respeto a las previsiones contenidas en el resto de la normativa vigente, conforme a la siguiente escala:

CUERPOS O ESCALAS	NIVEL MINIMO	NIVEL MAXIMO
GRUPO A	21	30
GRUPO B	17	26
GRUPO C	14	22
GRUPO D	11	19
GRUPO E	8	16

Artículo segundo.— Se modifica la redacción del artículo 6 del Decreto 207/1990, de 30 de julio:

Artículo 6.— 1.— El complemento específico, que será único para cada puesto de trabajo que lo tenga asignado, y se reflejará en las correspondientes Relaciones de cada Administración Pública, retribuirá las particulares condiciones concurrentes, en su caso, en cada puesto de trabajo en atención a:

a) Responsabilidad y dificultad técnica.

La responsabilidad y dificultad técnica vendrán determinadas en función de la posición del puesto de trabajo en la estructura orgánica de cada Administración, y de la naturaleza, alcance y repercusiones de la actividad a desarrollar, y de las condiciones de desempeño del puesto de trabajo.

b) Incompatibilidad.

Se entenderá que concurre en aquellos puestos de trabajo en los que por su contenido y competencia sus titulares deban quedar sujetos a la exclusiva dedicación a la Administración Pública a la que están vinculados, con la consiguiente prohibición de ejercer cualquier otra actividad lucrativa.

c) Dedicación.

Se entenderá que concurre en aquellos puestos de trabajo que por sus características exija la observancia del régimen de jornada partida simultáneamente con la absoluta disponibilidad para acudir a reuniones, comisiones, desplazamientos, etc., dentro o fuera del horario habitual, con prohibición de compensación horaria o económica de las horas que excedan de la jornada ordinaria, y/o con la exigencia de una jornada habitual de presencia física superior a la normalizada vigente en, como mínimo, un doceavo de la misma, en concurrencia o no con la exigencia de incompatibilidad en los términos descritos en el Apartado b).

d) Penosidad o peligrosidad apreciada en función de las características de riesgo, toxicidad, incomodidad, o molestias, inherentes al puesto de trabajo cuan-

zean behin barik jarrai-jarraian ematen badira.

Nekegarritzak hartuko da, halaber, zenbait jai egunetan edo gauez zerbitzuak bete behar izatea, ohiz egiten bada, edo bestelako egun batzuetan ere bai, baldintza hori betetzen dela onartzen bada.

2.- Berarizko osagarriaren gehieneko zenbatekoa Dekretu bidez zehaztuko du Jaurilaritzak aurrekontu ekitaldi bakoitzerako. Hala ere, gehieneko muga hori gainditu ere egin daiteke, aurreko idazatiko c) edo d) paragrafoetan azaldutako baldintzaren bat gertatzen den kasuetan; horretarako, oinarritzko soldata, destino-osagarria eta berarizko osagarria, guztiok batuta ateratzen den hasierako kopururik handienaren %30era artekoa gehitu ahal izango zaio aipatutako kopuruari.

3.- Euskal administrazio publiko bakoitzak finkatu ditu berarizko osagarriaren zenbatekoa zehazteko baldintzak; administrazio publiko bakoitzaren lanpostu-zerrendetan jasota utzi beharko da zenbateko hori.

Hirugarren atala.— Uztailaren 30eko 207/1990 Dekretuaren 7. ataleko 3. idazatiaren azken paragrafoaren idazkera aldatu egiten da:

Lehen aipatu den soldata-ekiparazioa eta produktibitate-osagarria bat ez etortzea gerta dadinean, bakoitzaren osagarri horren zenbatekoa ez da izango soldata, destino-osagarria eta berarizko osagarria, guztiok batuta eta Dekretu honetan ezartzen denaren arabera lanpostuaren titularrak eskuratzen duena baino %6 handiagoa.

Laugarren atala.— Uztailaren 30eko 207/1990 Dekretuaren 1. atalaren ezarpen-eremuan sartzen diren funtzionario publikoek, 1992 urtean, ezargarri diren legeen arabera, Dekretu honetako I. eta II. eraskinetan zehazten diren oinarritzko soldatak eta destino-osagarria jasoko dituzte.

Bostgarren atala.— 1992rako berarizko osagarriaren gehieneko zenbatekoa, III. eraskinean izendatutakoa da. Gehieneko muga hori gainditu egin daiteke, 207/1990 Dekretuaren 6. ataleko 2. idazatian aipatzen diren kasu eta baldintzetan.

GEHIGARRIZKO XEDAPENAK

Lehenengoa.— Dekretu honetan jasotako oharpenak kontuan hartuz lanpostuen lehenengo zerrendak onartu eta argitaratu ostean ezarriko dute euskal administrazio publikoek Dekretu honetan ohartemandako ordainketa-sistema.

Bigarrena.— Aurreko xedapenean aipatutako onarpena lanpostuen zerrendari eman aurretik, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legean jasotako oharpenen arabera bertako lanpostuak sailkatu ditzaten euskal administrazio publiko bakoitzeko organo eskuduna izango da, destino-osagarriaren oraingo mailen arteko eta 207/1990 Dekretuaren 4. atalean jasotako oharpenen arabera jaso daitezkeen arteko balio-kidetasuna onartu ahal izango duena. Uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 45. atalaren ondorioetarako, onar dadin mailen baliodidetasunaren ondorioz lanpostu bakoitzari eman dakion sailkapenak ez du diferentziarik sortuko ordainketetan, beraz, ez da pentsatu behar lanpostuaren mailarik aldatzen denik; hasierako sailkapena jaso zuen egun beretik aurrera ezarriko zaizkio

do afecten al mismo de forma continuada y no esporádica.

Asimismo se considerará penosidad la obligación de prestar servicios en determinadas jornadas festivas o nocturnas, de forma habitual, o en otras jornadas en las que se aprecie la concurrencia de la condición.

2.- La cuantía máxima del complemento específico será determinada para cada ejercicio presupuestario mediante Decreto del Gobierno. No obstante dicho límite máximo podrá superarse, en los supuestos en que se dé alguna de las condiciones descritas en los párrafos c) o d) del apartado precedente, incrementando la cuantía citada hasta en un 30% de la suma de Sueldo Base, Complemento de destino y Complemento específico en su cuantía máxima inicial.

3.- Cada una de las Administraciones Públicas Vascas fijará las condiciones para la determinación de la cuantía del complemento específico que deberá quedar reflejada en las correspondientes relaciones de puestos de cada Administración Pública.

Artículo tercero.— Se modifica la redacción del párrafo final del apartado 3 del artículo 7 del Decreto 207/1990, de 30 de julio:

Cuando el complemento de productividad no corresponda al equiparamiento de retribuciones anteriormente indicada, la cuantía individual del mismo no podrá ser superior al 6% de la suma de las retribuciones que en concepto de Sueldo, Complemento de Destino y Complemento Específico, y de conformidad con lo establecido en el presente Decreto perciba el titular del puesto de trabajo.

Artículo cuarto.— Los funcionarios públicos incluidos en el ámbito de aplicación del Artículo 1 del Decreto 207/1990, de 30 de julio, devengarán en 1992, conforme a la legislación aplicable, las retribuciones básicas y el complemento de destino en las cuantías que se detallan en los Anexos I y II del presente Decreto.

Artículo quinto.— La cuantía máxima del complemento específico para 1992 se corresponde con la asignada en el Anexo III. Dicho límite máximo podrá superarse en los supuestos y condiciones que se citan en el Apartado 2 del Art. 6 del Decreto 207/1990.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.— El sistema retributivo previsto en el presente Decreto se aplicará por las respectivas Administraciones Públicas Vascas una vez que se proceda, en cada caso, a la aprobación y publicación de las primeras relaciones de puestos de trabajo que tomen en consideración las previsiones contenidas en el presente Decreto.

Segunda.— Con carácter previo a la aprobación de las relaciones de puestos citada en la anterior Disposición, el Órgano competente de cada una de las Administraciones Públicas Vascas, que hubieran llevado a cabo la clasificación de sus puestos conforme a las previsiones contenidas en la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca, podrá aprobar la equivalencia entre sus actuales niveles de complemento de destino y los que se determinen conforme a las previsiones contenidas en el Artículo 4 del Decreto 207/1990. A los efectos del art. 45 de la Ley 6/1989 de 6 de julio la clasificación de cada puesto de trabajo consecuencia de la equivalencia de niveles que se apruebe, no comportará diferencias retributivas, y por ello, no se considerará modificación del nivel del mismo, produciendo todos

sailkapenaren ondorioak delako lanpostu horri.

Hirugarrena.– Dekretu hau ezarri arren, bera indarrean jartzerakoan indarrean egon eta aurrez zehaztutakoak diren guztizko ordainketak ez dira inolaz ere aldatuko. Beraz, aurreko xedapenetan jasotako oharpenak bete ondoren, Dekretu honetako eraskinetan ohar-temandako kopuruen arabera egokitu beharko dira soldatak; eta beharrezkoa baldin bada, ordainketa osagarrien kopuruak eguneratu egingo dira, haren erangipean dagoen langileak jaso behar dituen guztizko ordainketak eta arau hau jaso behar duten euskal administrazio publikoetan zehaztutakoa bat etor daitezen.

INDARGABETZE XEDAPENA

Dekretu honetan ezarritakoaren aurkakoak izan daitezten maila bereko edo apalagoko beste xedapen guztiak indargabetuta uzten dira.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Lehendakaritza, Lege Araubide eta Autonomi Garapenerako Sailburuari ahalmena ematen zaio Dekretu hau garatzeko beharrezko xedapenak agindu ditzan.

Bigarrena.– Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den eguanren biharamunean jarriko da indarrean Dekretu hau.

Vitoria-Gasteiz, 1992ko abenduak 22.

Lehendakaria,
JOSE ANTONIO ARDANZA GARRO.

Lehendakaritza, Lege Araubide eta
Autonomi Garapenerako Sailburua,
JOSEBA M. DE ZUBIA YATXAERANDIO.

I. ERASKINA OINARRIZKO ORDAINKETAK

sus efectos desde la fecha en que el puesto hubiera sido objeto de la clasificación inicial.

Tercera.– La aplicación del presente Decreto no implicará en ningún caso modificación de las retribuciones totales que hubieran sido determinadas y se hallaren vigentes al momento de entrar en vigor el mismo. En consecuencia, una vez cumplidas las previsiones contenidas en las disposiciones anteriores procederá la adecuación de las nóminas conforme a las cuantías previstas en los Anexos al presente Decreto actualizando si es necesario las cuantías de las distintas retribuciones complementarias, al efecto de posibilitar que las retribuciones totales a devengar por el personal afectado se correspondan con las determinadas en las Administraciones Públicas Vascas destinatarias de la norma.

DISPOSICION DEROGATORIA

Quedan derogadas todas aquellas Disposiciones de igual o inferior rango que se opongan a lo establecido en el presente Decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Se faculta al Consejero de Presidencia, Régimen Jurídico y Desarrollo Autonómico para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo del presente Decreto.

Segunda.– El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco

En Vitoria-Gasteiz, a 22 de diciembre de 1992.

El Lehendakari,
JOSE ANTONIO ARDANZA GARRO.

El Consejero de Presidencia,
Régimen Jurídico y Desarrollo Autonómico,
JOSEBA M. DE ZUBIA YATXAERANDIO.

ANEXO I RETRIBUCIONES BASICAS

TALDEA / GRUPO	HILEKO KOPURUA / CUANTIA MENSUAL	
	SOLDATA / SUELDO	HIRURTEKOA / UN TRIENIO
A	139.285	5.347
B	118.215	4.278
C	88.121	3.210
D	72.054	2.142
E	65.779	1.607

II. ERASKINA
DESTINO-OSAGARRIA
ANEXO II
COMPLEMENTO DE DESTINO

MAILA NIVEL	URTEKO KOPURUA CUANTIA ANUAL
30	1.944.000
29	1.728.000
28	1.544.400
27	1.371.600
26	1.209.600
25	1.047.600
24	982.800
23	912.600
22	847.800
21	783.000
20	729.000
19	685.800
18	642.600
17	604.800
16	567.000
15	529.200
14	491.400
13	453.600
12	415.800
11	378.000
10	348.000
9	323.000
8	303.000

III. ERASKINA
BERARIZKO OSAGARRIAREN GEHIENEZKO ZENBATEKOA
ANEXO III
IMPORTE MAXIMO DEL COMPLEMENTO ESPECIFICO

DESTINO-OSAGARRIA COMPLEMENTO DESTINO	URTEKO KOPURUA CUANTIA ANUAL
30	3.350.000
29	3.000.000
28	2.650.000
27	2.300.000
26	2.030.000
25	1.750.000
24	1.500.000
23	1.250.000
22	1.110.000
21	1.075.000
20	1.050.000
19	1.025.000
18	1.000.000
17	975.000
16	950.000
15	925.000
14	900.000
13	885.000
12	870.000
11	855.000
10	840.000
9	825.000
8	810.000