OGASUN ETA HERRI ADMINISTRAZIO SAILA

Zk-3331

AGINDUA, 2004ko maiatzaren 25ekoa, Ogasun eta Herri Administrazio sailburuarena, euskal administrazio publikoen zerbitzurako langileak hautatzeko epaimahaietan Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen ordezkariak izendatzeko eta parte hartzeko prozedura arautzen duena.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen zioen adierazpenean bertan, honako hau ematen zen aditzera: langileen hautaketa, Euskal Autonomia Erkidegoko funtzio publikoa bateratasunez sendotze-bidean funtsezko eragileetariko bat denez, hautaketa-prozesu ezberdinen elementu homogeneizatzaile izaera duela HAEE-IVAPek, bai epaimahaietan kide izan behar duelako eta, bereziki, baita administrazio ezberdinei beren langileriaren hautaketa erakunde autonomo honen bidez egiteko aukera eskaintzen zaielako ere.

Guztientzakoa izango den hautaketa-organo bat eskuartean izatea lortuko da Euskal Administrazioen nahien arabera poliki-poliki ezarriko den mekanismo horren bidez.

Hautaketari dagokionez HAEE-IVAPi ematen zaizkion ahalmenak kontutan hartuz, beharrezkoa da, erakunde horrek hautaketa-prozesuetan gauzatu behar duen partaidetzaren hainbat alde finkatzea, horretarako, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legean ezartzen diren helburuak lortu ahal izateko burutu behar diren prozedurak, erabili behar den dokumentazioa, eta bete behar diren ekintzak zehatz-mehatz arautu behar direla.

Helburu horiek lortu ahal izateko behar diren hainbat hautaketa-teknikari behar ditu HAEE-IVAPek eta teknikari horiek prestatu egin behar dira beren lanaren gai izango den arloan. Pertsona horiek HAEE-IVAPi burutu diren prozesu guztien bilakaerari buruzko informazio zehatza emango diote eta informazio horrek EAEk bere osotasunean arlo bakoitzean dituen beharretara egokitutako hautaketa-irizpide homogeneoak ezartzeko balioko du. Halaber, eta epaimahai ezberdinen jardunean ikusi diren akatsak edo gertatu diren koordinaziorik eza eta heterogeneotasuna antzeman eta zuzendu ahal izango dira.

Xede horiek betetzen zituen Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailburuaren 1990eko ekainaren 22ko Aginduak, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen ordezkariak, Euskal Administrazio Publikoen zerbitzurako langileak hautatzeko epaimahaiak izendatzeko eta parte hartzeko prozedura arautzen zuen Aginduak hain zuzen.

DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

N°-3331

ORDEN de 25 de mayo de 2004, de la Consejera de Hacienda y Administración Pública sobre designación y participación de representantes del Instituto Vasco de Administración Pública en los tribunales de selección de personal al servicio de las Administraciones públicas vascas.

La exposición de motivos de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca señala que, siendo la selección de personal uno de los factores fundamentales en la consolidación del carácter unitario de la función pública en la Comunidad Autónoma, será el IVAP el elemento homogeneizador de los distintos procesos selectivos, tanto a través de su obligada participación en la composición de los Tribunales calificadores como, fundamentalmente, por la posibilidad que la norma ofrece a las distintas Administraciones de encargar la selección de su personal a este Organismo Autónomo.

Mediante este último mecanismo, se abre una vía hacia la consecución de un órgano común de selección, cuya progresiva implantación vendrá determinada por la voluntad de las propias Administraciones vascas.

El carácter con el que se dota al IVAP, en lo que a selección se refiere, obliga a desarrollar determinados aspectos de su actuación en los procesos selectivos mediante una regulación que abarque con detalle los procedimientos, documentación y pautas que deben seguirse para la consecución de los fines marcados por la Ley de la Función Pública Vasca.

Para poder conseguir estos objetivos es imprescindible que el IVAP cuente con un suficiente número de técnicos de selección, los cuales deben ser formados en la materia objeto de su trabajo. La información exhaustiva que sobre la marcha de todos y cada uno de los procesos realizados proporcionen estas personas al IVAP, servirá para establecer criterios homogéneos de selección que se ajusten a las necesidades concretas que en tal materia tenga en su conjunto la Comunidad Autónoma. Asimismo, se podrán detectar y corregir los defectos observados o la descoordinación y heterogeneidad que, en su caso, se observe en la actuación de los diversos Tribunales.

A estos fines obedecía la Orden de 22 de junio de 1990, del Consejero de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico, reguladora del procedimiento de designación y participación de representantes del Instituto Vasco de Administración Pública en los Tribunales de selección de personal al servicio de las Administraciones Públicas Vascas.

Hala ere, azken urteotan Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko Hautaketa Zerbitzuaren lana nabarmen handitu da, administrazio publikoen eskaria gero eta handiagoa baita, langile-hautaketaren arloan. Hautaketa-prozesuetako epaimahaietan nahitaez parte hartu beharraz gain, eskaera osagarriak ere izaten dira, eta eskaeren izaera konplexua izaten denez, langileen hautaketan adituak direnek erantzun behar izaten dituzte (deialdiko oinarriak lantzea, probak prestatzea, eskumenak ebaluatzea, hainbat gairi buruzko aholkuak ematea, eta abar). Gorabehera hori dela eta, gero eta garrantzitsuagoa gertatzen da HAEE-IVAPetik kanpoko langileen lankidetza, hau da, 1990eko ekainaren 22ko Aginduan Langile «ez iraunkor» zeritzana, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legeak HAEE-IVAPi ezartzen dion nahitaezko parte-hartzea bete ahal izateko.

Bestalde, euskal administrazio publikoen eskariak, ordezkari horri dagokionez, aldaketa kualitatibo handia izan du; izan ere, gero eta behar gehiago izaten dute hautaketako xede diren lanpostuetako eta gaietako adituak izendatzeko, espezialitatearen printzipioa bete dadin. Beharrezkoa da, beraz, pertsona-kopuru nahikoa izatea eskari guztiei erantzun ahal izateko.

Aipatutako agindua indarrean egon den hamahiru urteetan arlo honetan izan den bilakaerak neurri zuzentzaileren bat egokitzeko beharra eragin du, hala nola, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako langile guztiak administrazioaren kabuz izendagarrien zerrendan sartzea, lege-agindu hauen babesean:

a) Euskal Funtzio Publikoari buruzko 41. artikulua, honako hau ezartzen baitu: sail-artekoak izango dira Autonomia Erkidegoko Administrazioko kidegoak, eta funtzio publikoaren arloan eskumena duen sailaren menpe egongo dira organikoki.

b) Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren egitura eta egitekoak ezartzeko den urriaren 16ko 221/2001 Dekretuaren 15a) artikuluak sail honen gain uzten du, Funtzio Publikoaren Sailburuordetzaren bitartez, giza baliabideekin lotutako politikaren planifikazioa eta gauzatzea zuzentzeko eta koordinatzeko eskumena, baliabide horiek gizartearen premia eta eskeei egokitzeko burutu beharreko jarduerak proposatuz.

Halaber, gainerako administrazioei aukera ematen zaie HAEE-IVAPek kudeatzen dituen zerrendetan sartzeko egoki iritzi dituzten pertsonak izenda ditzaten.

No obstante, durante los últimos años el Servicio de Selección del Instituto Vasco de Administración Pública ha visto incrementada su actividad de manera notable debido a la creciente demanda que las administraciones públicas vascas realizan en materia de selección de personal. A la obligada participación en los tribunales encargados de juzgar los procesos selectivos, se agregan solicitudes complementarias que por su naturaleza y complejidad deben ser respondidas por expertos en técnicas especializadas sobre selección de personal (elaboración de bases de convocatoria, diseño de pruebas, evaluación de competencias, asesoramientos sobre diversas cuestiones, etc.). Esta circunstancia hace que cada vez cobre más importancia la colaboración de personal ajeno al IVAP, es decir, el denominado en la Orden de 22 de junio de 1990, personal «no permanente», para dar cumplimiento a la obligada participación del IVAP fijada por la Ley de la Función Pública Vasca.

Por otro lado, la demanda de las administraciones públicas vascas en relación a dicho representante ha experimentado un importante cambio cualitativo en la medida en que, en aras al cumplimiento del principio de especialidad, precisan cada vez con más asiduidad, la designación de expertos en las materias y puestos de trabajo objeto de selección. Debe contarse, por tanto, con un número suficiente de personas para atender convenientemente este cúmulo de solicitudes.

La situación derivada de la evolución producida en este ámbito de actuación a lo largo de los trece años que lleva en vigor la Orden mencionada, ha provocado la necesidad de adoptar algún tipo de medida correctora, como es la inclusión de oficio en la lista de designables de todo el personal al servicio de la Administración general de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, amparada por los siguientes preceptos legales:

a) El artículo 41 de la Ley de la Función Pública Vasca en la medida que establece el carácter interdepartamental de los Cuerpos de la Administración de la Comunidad Autónoma y su dependencia orgánica del Departamento competente en materia de función pública.

b) El artículo 15a) del Decreto 221/2001, de 16 de octubre, por el que se establece la estructura y funciones del Departamento de Hacienda y Administración Pública, que atribuye a este Departamento, a través de la Viceconsejería de Función Pública, la competencia para dirigir y coordinar la planificación de la política de recursos humanos, proponiendo las actuaciones necesarias para adecuar éstos a las demandas y necesidades sociales.

Asimismo, se otorga al resto de Administraciones, la posibilidad de proponer a las personas que estimen oportuno, para su integración en las relaciones que gestiona el IVAP.

Aurreko guztiagatik eta 221/2001 Dekretuak Ogasun eta Herri Administrazio Sailari ematen dizkion eskumenei jarraiki,

XEDATU DUT:

1. artikulua.– Xedea

Agindu honen xedea Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen ordezkarien izendapena eta parte-hartzea arautzea da, ordezkari horiek euskal administrazio publikoen zerbitzurako langileak hautatzeko epaimahaietan jardun dezaten. Horretarako, HAEE-IVAPek bere kabuz sartu ditu izendagarrien zerrendan Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako langile guztiak, HAEE-IVAPeko Hautaketa Zerbitzuak gero eta handiagoa den eskariari erantzun ahal diezaion, batetik, administrazio publikoetako hautaketa-prozesuetan parte hartzeko, eta bestetik, parte-hartzeetan gero eta espezializazioa handiagoa izateko.

2. artikulua.– HAEE-IVAPeko ordezkariak bete behar dituen egitekoak, hautaketa-prozesuan.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legean, langileak hautatzeari dagozkionetan, 30.2. eta 31.2. artikuluetan ezarritakoaren indarrez, HAEE-IVAPi ematen zaizkion egitekoen arabera, erakunde horretako ordezkariak, ordezkari denez, agindu honetan ematen diren eta hori garatzeko HAEE-IVAPek eman ditzan arauen arabera jokatu beharko du.

Horretarako, HAEE-IVAPek izendatzen duen ordezkariak, hautaketa-prozesuak hartzen dituen aldi guztietan zehar beteko du bere egitekoa.

3. artikulua.– Giza baliabideak eta horiek izendagarrien zerrendan sartzea

1.– Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako langileak izendagarrien zerrendan sartuko dira administrazioaren kabuz. Horrela, bi langile mota izango ditu HAEE-IVAPek hautaketa-lanetarako:

a) Langile iraunkorrak edo plantillakoak: gizatalde hau Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko Hautaketa Zerbitzura atxikita dauden langile teknikariez osatuko da.

b) Langile ez iraunkorrak: HAEE-IVAPeko gainerako zerbitzuetako edo Eusko Jaurlaritzako gainerako sail eta erakunde autonomoetako plantillan daudenak; horiek HAEE-IVAPen ordezkari gisa jardungo dute hautaketa-prozesuetan, HAEE-IVAPek izendatzen dituenean.

2.– Gainerako euskal administrazio publikoetan diharduten langileak langile ez iraunkorren zerrendan sartuko dira, honela:

Por todo lo anterior, y en virtud de las competencias atribuidas por el Decreto 221/2001 al Departamento de Hacienda y Administración Pública,

DISPONGO:

Artículo 1.– Objeto.

La presente Orden tiene por objeto la regulación de la designación y participación de representantes del Instituto Vasco de Administración Pública en los tribunales de selección de personal al servicio de las Administraciones públicas vascas. Para ello integra de oficio en las listas de designables a todo el personal perteneciente a la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos con el fin de que el Servicio de Selección del IVAP pueda responder a la creciente demanda de intervención del mismo en los procesos selectivos de las diferentes administraciones públicas y a la necesidad planteada de una especialización progresiva en sus intervenciones.

Artículo 2.– Papel del representante del IVAP en la selección.

De conformidad con la función que en relación con la selección de personal atribuye al IVAP la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca en virtud de lo establecido en los artículos 30, 2 y 31, 2, el representante de dicho Instituto en los Tribunales de Selección actuará, en su cualidad de tal, con arreglo a las normas previstas en la presente Orden, y a las que en su desarrollo se establezcan por el IVAP.

A tal efecto, el representante designado por el IVAP desarrollará su función durante la totalidad de las fases de las que se compone el proceso selectivo.

Artículo 3.– Medios Personales y su integración en las listas de designables

1.– El personal perteneciente a la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos queda integrado de oficio en las listas de designables. Así el IVAP contará para la selección con dos tipos de personal:

a) Personal permanente o de plantilla: este colectivo estará integrado por el personal técnico adscrito al Servicio de Selección del Instituto Vasco de Administración Pública.

b) Personal no permanente: de plantilla de otros servicios del IVAP o Departamentos y Organismos Autónomos del Gobierno Vasco o de otras Administraciones Públicas Vascas, que actuarán como representantes del IVAP en los procesos de selección para los que sean designados por éste.

2.– El personal que preste sus servicios en el resto de administraciones vascas se integrará en la relación de personal no permanente, de la siguiente manera:

a) HAEE-IVAPek eskatuta edo bere ekimenez, administrazioek egokiak izan daitezkeen pertsonen zerrenda bidaliko dute.

b) HAEE-IVAPek, halaber, atxikita dagoen administrazioko onespenarekin, ordezkarien zerrendetan egon nahi duen langileriaren inskripzioa eskatuko du, erakundeko zuzendariak emandako ebazpen bitartez. Ebazpen hori EHAAn argitaratuko da.

HAEE-IVAPek, halaber, dagokion administrazioko organo eskudunaren onarpenaz, esperientzia handia dutelako egoki iritzitako langileak zerrendetan sartzeko proposamena egin ahal izango du.

c) Zerrendetan sartu izanaren berri emango dio ordezkari izendagarri bakoitzari HAEE-IVAPek eta behar dituen prestakuntza-ikastaroetara joateko deia egingo dio.

4. artikulua.– Langile ez iraunkorrak sartzea erroldan

HAEE-IVAPeko Hautaketa Zerbitzuak sartuko ditu gainerako administrazio publikoetako izendagarriak erroldan, eta horretarako, irizpide hauek hartuko ditu kontuan:

– Egindako lanaren ondorioz lortutako espezializazio teknikoa.

– Esperientzia langileen hautaketan.

– Esperientzia ikastaroak, mintegiak eta abar ematen.

– Esperientzia lanaren antolaketan, taldeen kudeaketan, langaien banaketan eta abar.

5. artikulua.– Langile ez iraunkorren errolda egitea.

Langile ez iraunkorren zerrendak eratuko ditu HAEE-IVAPek, hautaketan-prozesu anitzen xede izan daitezkeen arloek dituzten zer-nolakoen arabera. Horretarako, euskal administrazio publikoetako langileen antolaketaren egitura osatzen duten elementuak hartuko dira erreferentziatzat, hau da, kidegoa, eskala, azpieskala, klasea eta espezialitatea, edo antolamendu juridikoak ezartzen dituen beste elementu batzuk.

6. artikulua.– Zerbitzuak direla eta, egin behar diren kalte-ordainak finkatzeko irizpideak.

HAEE-IVAPek kitatu eta ordainduko dizkie izendatutako ordezkariei dagozkien kalte-ordainak, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainak direla eta, egin behar diren ordainen arloan indarrean dagoen araudiak ezartzen duenarekin bat.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabetuta geratuko da Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako sailburuaren1990eko ekainaren 22ko Agindua, Herri Arduralaritzaren Eus-

a) A petición del IVAP, o a iniciativa propia, las Administraciones enviarán la lista de personas que puedan resultar idóneas.

b) Asimismo el IVAP solicitará, mediante Resolución del Director del Organismo publicada en el BOPV, la inscripción del personal que, con la conformidad de la Administración de la que dependa, desee formar parte de las listas de representantes.

Igualmente, el IVAP podrá proponer para su inclusión en listas, con la conformidad del órgano competente de la Administración correspondiente, al personal, que por su experiencia, el Instituto considere oportuno.

c) El IVAP notificará personalmente a cada representante designable su inclusión en las listas y le convocará a los cursos de formación pertinente.

Artículo 4.– Integración de personal no permanente en el censo

La integración de los designables pertenecientes al resto de Administraciones públicas en el censo será realizada por el Servicio de Selección del IVAP, quien se guiará por los siguientes criterios:

– Especialización técnica derivada del trabajo desempeñado.

– Experiencia en selección de personal.

– Experiencia en impartición de cursos, seminarios, etc.

– Experiencia en organización del trabajo, gestión de grupos, distribución de tareas, etc.

Artículo 5.– Confección del censo de personal no permanente.

El IVAP elaborará listas de personal no permanente en función de las características de los grupos posibles de disciplinas objeto de los distintos procesos selectivos. Para ello se tendrá como referencia los elementos que configuran la estructura de ordenación de los efectivos al servicio de las administraciones públicas vascas, esto es, el Cuerpo, la Escala, la Subescala, la Clase y la Especialidad u otros que el ordenamiento jurídico estableciere.

Artículo 6.– Criterios para la determinación de las indemnizaciones por razones del servicio.

El IVAP liquidará y abonará a los representantes designados las indemnizaciones pertinentes de conformidad con lo establecido por la normativa vigente en materia de indemnizaciones por razón del servicio.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Queda derogada la Orden de 22 de junio de 1990 del Consejero de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico, por la que se regula el procedimiento de de-

kal Erakundearen ordezkariak, Euskal Administrazio Publikoen zerbitzurako langileak hautatzeko Epaimahaiak izendatzeko eta parte hartzeko prozedura arautzen duena. Indargabetuta geratzen da, halaber, HAEE-IVAPeko ordezkariak izendatzeko eta parte hartzeko arloan agindu honen aurka doan beste edozein xedapen.

AZKEN XEDAPENA

Lehenengoa.– Agindu hau Euskal Herriko Agintaritzaren aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Bigarrena.– Agindu honetan xedatutakoa garatzeko eta ezartzeko behar diren ebazpen eta jarraibide osagarri guztiak emango dira.

Vitoria-Gasteiz, 2004ko maiatzaren 25a.

Ogasun Eta Herri Administrazio sailburua,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

signación y participación de representantes del Instituto Vasco de Administración Pública de los Tribunales de selección de personal al servicio de las Administraciones Públicas Vascas y cualquier otra disposición en materia de designación y participación de representantes del IVAP que se oponga a esta orden.

DISPOSICIÓN FINAL

Primera.– La presente Orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Segunda.– Se dictarán cuantas resoluciones e instrucciones complementarias sean precisas para el desarrollo y la aplicación de lo dispuesto en esta Orden.

Vitoria-Gasteiz, a 25 de mayo de 2004.

La Consejera de Hacienda y Administración Pública,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

Zk-3332

EBAZPENA, 2004ko maiatzaren 28koa, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariarena, euskal administrazio publikoen zerbitzurako langileak hautatzeko epaimahaietan Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen ordezkariak izendatzeko eta parte hartzeko prozedura arautzen duena.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen zioen adierazpenean bertan, honako hau ematen zen aditzera: langileen hautaketa, Euskal Autonomia Erkidegoko funtzio publikoa bateratasunez sendotze-bidean funtsezko eragileetariko bat denez, hautaketa-prozesu ezberdinen elementu homogeneizatzaile izaera duela HAEE-IVAPek, bai epaimahaietan kide izan behar duelako eta, bereziki, baita administrazio ezberdinei beren langileriaren hautaketa erakunde autonomo honen bidez egiteko aukera eskaintzen zaielako ere.

Guztientzakoa izango den hautaketa-organo bat eskuartean izatea lortuko da Euskal Administrazioen nahien arabera poliki-poliki ezarriko den mekanismo horren bidez.

Hautaketari dagokionez HAEE-IVAPi ematen zaizkion ahalmenak kontutan hartuz, beharrezkoa da, erakunde horrek hautaketa-prozesuetan gauzatu behar duen partaidetzaren hainbat alde finkatzea, horretarako, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legean ezartzen diren

N°-3332

RESOLUCIÓN de 28 de mayo de 2004, del Director del Instituto Vasco de Administración Pública por la que se regula el procedimiento de designación y participación de representantes del Instituto Vasco de Administración Pública en los tribunales de selección de personal al servicio de las Administraciones públicas vascas.

La exposición de motivos de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca señala que, siendo la selección de personal uno de los factores fundamentales en la consolidación del carácter unitario de la función pública en la Comunidad Autónoma, será el IVAP el elemento homogeneizador de los distintos procesos selectivos, tanto a través de su obligada participación en la composición de los Tribunales calificadores como, fundamentalmente, por la posibilidad que la norma ofrece a las distintas Administraciones de encargar la selección de su personal a este Organismo Autónomo.

Mediante este último mecanismo, se abre una vía hacia la consecución de un órgano común de selección, cuya progresiva implantación vendrá determinada por la voluntad de las propias Administraciones vascas.

El carácter con el que se dota al IVAP, en lo que a selección se refiere, obliga a desarrollar determinados aspectos de su actuación en los procesos selectivos mediante una regulación que abarque con detalle los procedimientos, documentación y pautas que deben seguir-