Xedapen Orokorrak

JAURLARITZAREN LEHENDAKARITZA

Zk-3938

9/1997 LEGEA, ekainaren 27koa, Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeari buruzkoa.

Eusko Legebiltzarrak ondoko legea onartu duela jakinaraztzen zaie Euskadiko herritar guztiei:

EKAINAREN 27KO 9/1997 LEGEA, CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL VASCO EUSKADIKO EKONOMIA ETA GIZARTE ARAZOETARAKO BATZORDEARI BURUZKOA.

ZIOEN ADIERAZPENA

Gizarte eta lan-arloko erakundeek sare zabala dute Autonomia Erkidegoko lurraldean.

Sare horretan hiru erakunde aholku-emaile nabarmentzen dira:

– Consejo de Relaciones Laborales / Lan Harremanen Kontseilua, irailaren 30eko 9/1981 Legeaz sortua.

– Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea, azaroaren 15eko 4/1984 Legeaz sortua eta ekainaren 30eko 15/1994 Legeaz aldatua.

– Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko Kontseilu Nagusia, autonomiadun erakunde hori sortzeko abenduaren 21eko 7/1993 Legean arautua.

Gure ingurunean jendeak herri-eginkizunetan partehartzea zerbait on, bateratzaile eta aberasgarritzat jotzen denez, zerrendatu diren erakundeak ez dira, noski, Autonomia Erkidegoko administrazio-lanetan aritzen diren bakarrak, ezta lan-arloan ere. Baina hiru erakunde horiek dira hurrengo hiru ezaugarriak biltzen dituztenak:

– Benetako lege batez sortu izan dira. Beste batzuk ez bezala, esaterako Lanbide Heziketako Euskal Kontseilua.

– Irauteko izaera eta borondatea dute. Eta Aurrekontu Legean agertzen den enplegu eta prestakuntza-planei jarraitzeko batzordeak, adibidez, ez du ezaugarri hori betetzen, hau da, batzorde horrek legeak duen indarraldi bera izango du.

– Gaiak lan-arlokoak dira (ez guztiz Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen kasuan). Horixe da, bada,

Disposiciones Generales

PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

N°-3938

LEY 9/1997, de 27 de junio, del Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea.

Se hace saber a todos los/las ciudadanos/as de Euskadi que el Parlamento Vasco ha aprobado la siguiente:

LEY 9/1997, DE 27 DE JUNIO, DEL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL VASCO / EUSKADIKO EKONOMIA ETA GIZARTE ARAZOETARAKO BATZORDEA.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

En el ámbito de la Comunidad Autónoma existe un amplio entramado institucional de carácter sociolaboral.

En este entramado destacan tres entes consultivos u organismos:

– El Consejo de Relaciones Laborales / Lan Harremanen Kontseilua, creado por la Ley 9/1981, de 30 de septiembre.

– El Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea, creado por la Ley 4/1984, de 15 de noviembre, modificada por la Ley 15/1994, de 30 de junio.

– El Consejo General de Osalan, Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, regulado en la Ley 7/1993, de 21 de diciembre, creadora del citado organismo autónomo.

Evidentemente, en una sociedad en la que la participación social en el quehacer público se entiende como un valor positivo, integrador y enriquecedor, con este listado no se agota la relación de órganos de la Comunidad Autónoma en los que se dan fórmulas de participación social en el entorno administrativo, ni tan siquiera son los únicos en los que dicha participación se produce en el ámbito laboral, pero sí son los tres organismos en los que coinciden tres características:

– Han sido creados por ley formal. En ello se distinguen, por ejemplo, del Consejo Vasco de la Formación Profesional.

– Tienen carácter y voluntad de permanencia, lo que les distingue, por ejemplo, de la Comisión de Seguimiento de los planes de empleo y formación que aparece en la ley de Presupuestos y que, en consecuencia, goza del mismo carácter temporal que ésta.

– Se trata de materias inequívocamente laborales (aunque en el Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea

alderik handiena Euskal Autonomia Erkidegoko gainerako topagune-erakundeekiko. Badaude erakunde asko lan-arlokoak ez direnak eta, hala ere, badute eragile ekonomiko-sozialen partaidetza (Gizarte Ongizaterako Euskal Kontseilua, Drogamenpekotasunen Aholku Batzordea...); badaude, haatik, beste batzuk garrantzizko eragin ekonomiko-soziala dutenak, baina lan-arlokoak «stricto sensu» ez direnak (Funtzio Publikoaren Euskal Kontseilua); beste batzuetan, azkenik, lan-arloa eztabaidatzeko moduko gaia da, beste hainbat bezalakoa (Euskadiko Eskola Kontseilua, besteak beste).

Hasieran aipaturiko hiru erakundeak gogoan edukiz, haietako bakoitzaren araudia aztertu eta gero ikusten da zenbait gai modu desberdinean tratatu izan dela. Hori dela-eta, beharrezkotzat jotzen da kontraesan hori gainditzea eta oinarrizko hatsapenen araberako araubide bakarra ezartzea erakunde guztiei. Era berean, ordezkari sindikalak izendatzeko aldaketa teknikoren bat egin beharra dago, maiatzaren 19ko 11/1994 Legeak hauteskunde sindikalen sistema aldatzearen ondorioz.

Aurreko pasartean aipaturiko oinarrizko hatsapenak erreformaren muina dira. Hauexek dira:

1.– Erkidegoan ordezkaritzarik handiena eta gutxieneko ordezkaritza bat duten sindikatu guztiek egon beharko dute lan eta gizarte-arloko partehartze-erakunde guztietan.

Osterantzean, erakundeak berak daukan izaeraren kaltetan izango litzateke.

2.– Lehen aipaturiko erakundeen baitan, araudi bidez edo barne-araudi bidez, sortzen diren organo guztietan (batzorde, kontseilu, organo betearazleetan...) lekua izango dute, era berean, Autonomia Erkidegoan ordezkaritzarik handiena eta gutxieneko ordezkaritza duten sindikatuek.

Hatsapen hori aurrekoaren osagarri izango da, eta horren ondorioz ordezkaritza maila guztietara iritsiko da. Hori horrela, ahalmenak maila beheragoko organoei eskuordetzen zaizkienean, sindikatuen ordezkaritza ez da ahulduko erabakiak hartzerakoan.

3.– Lortutako akordiarekin bat ez datozen antolakundeek, oro har, boto partikularra adierazteko aukera izan behar dute, eta adierazpen hori akordioan bertan jasoko da.

4.– Lehen aipatzen genuen hauteskunde sindikalen sistema aldatzearen ondorioz, hautaketa jarraiko prozedura ezarri da, baina, horrekin batera, beste behar bat ere ikusten da, hots, organoak sortu edo berritzen diren garaiko ordezkaritza islatu beharra organo horien osaeran eta ordezkaritza-maila hori osaeraren edo berrikuntzaren iraunaldi osoan mantendu beharra.

no de forma exclusiva). Éste es el principal rasgo diferenciador respecto a los distintos organismos de encuentro de que disponemos en la Comunidad Autónoma del País Vasco. Existen muchos de ellos que no son claramente laborales, y en los que no obstante existe presencia de los agentes económicos y sociales (Consejo Vasco de Bienestar Social, Consejo Asesor de Drogodependencias...), y otros que tienen una trascendencia económico-social importante pero que, o no son «stricto sensu» laborales (Consejo Vasco de la Función Pública), o su carácter laboral constituye una más de las posibles facetas a discutir en esos organismos (Consejo Escolar de Euskadi, entre otros muchos).

Refiriéndonos por tanto a los tres organismos citados al principio, el análisis del articulado de sus normativas reguladoras da lugar a que, de una parte, se perciban diferencias de tratamiento en algunas materias que suponen una contradicción que debe ser salvada, de forma que se establezca una regulación que responda a unos principios básicos aplicables a todos los organismos, y, de otra, se hace precisa la realización de alguna reforma de carácter técnico en la designación de los/as representantes sindicales, como consecuencia de la nueva situación creada por la modificación producida en el sistema de elecciones sindicales por la Ley 11/1994, de 19 de mayo.

Esos principios básicos a los que hacíamos referencia en el párrafo anterior sintetizan el espíritu de la reforma, y son:

1.– En todos los entes u organismos de participación existentes en materia socio-laboral que se definan deberán tener presencia todos los sindicatos representativos y más representativos de la Comunidad.

Lo contrario supone un defecto de representación que desvirtúa su propio carácter.

2.– En todos los órganos que se creen, bien reglamentariamente o bien por reglamentos internos (comisiones, consejos, órganos ejecutivos, etc.), en el seno de los organismos antes citados, deberán igualmente tener presencia todos los sindicatos representativos y más representativos de la Comunidad.

Este principio complementaría el anterior haciendo que esa representatividad se produzca en todos los niveles. Se logrará así que la delegación de facultades en órganos inferiores no desvirtúe la presencia sindical representativa en todas las decisiones.

3.– Se debe establecer con carácter general la posibilidad de que las organizaciones discrepantes del acuerdo adoptado realicen voto particular que se adjunte siempre a dicho acuerdo.

4.– Dada la modificación producida en el sistema de elecciones sindicales a que antes hacíamos referencia y que nos ha llevado a un procedimiento de elección continua, es preciso establecer un mecanismo por el cual la composición de los diferentes órganos refleje la representatividad que se ostenta en el momento de su creación o renovación, manteniéndose esa representación para todo el periodo de duración de la citada composición o renovación.

5.– Azkenik, badago erreformaren alderdi bat nabarmendu behar dena, hatsapen orokor edo erabatekoa ez bada ere. Organo sozio-laboraletako gizarte-alderdiko boto ponderatuaren arazoa da; gai hori eta taldekako botoarena elkar loturik doaz.

Sindikatuen botoa ezartzea, haietako bakoitzak dituen ordezkarien arabera, zenbait partehartze-erakunde eta organotan, Euskadiko egoera sozio-laboralaren ezaugarria dela esan daiteke. Sindikatuen boto ponderatua oso onuragarria da; izan ere, sindikatu bakoitzaren ordezkaritza askoz zehatzago hartuko da kontuan akordioetara heltzeko orduan.

Gainera, ezaugarri horri eutsi diote bai Eusko Legebiltzarrak (Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea Aldatzeko ekainaren 30eko 15/1994 Legea, lege horretan lehenengo aldiz ezarri baitzen) bai sindikatuek, horrela erabaki baitzuten etengabeko prestakuntzaren kudeaketa-erakunderako.

Ez da egia gutxiagokoa, hala ere, sindikatuen ordezkaritza duten erakunde eta organo guztietara hatsapen hori hedatuko balitz, alde batetik zentzugabeko egoeretara eramango lukeela (adibidez Euskadiko Eskola Kontseiluaren kasua; hor sindikatuen ordezkaritza beste hainbat bezalakoxea da, izan ere, hor daude gurasoak, ikasleak, irakasleak, administrazioa, arlo horretako enpresarioak...) eta, bestetik, sindikatuen mugikortasun-eza edo zurruntasuna ekarriko lukeela, eta azken hau ez da oso zentzuzkoa sindikatuek parte hartzen duten organo guztien kasurako.

Orain arte adierazitakoa laburbilduz, hauxe esan genezake: organoaren izaera eta funtzio bereziak direlaeta sindikatu-taldearen jarrera talde gisa adierazi behar den organoetan eta atera den sindikatu-ordezkaritza islatzen ez den organoetan ezar daiteke boto ponderatua.

Hatsapen horien arabera aldatu behar dira aipaturiko hiru arauak; dena dela, legegintzako tekniken arrazoiengatik, erreformak dakartzan egoerei bidea emateko, hiru lege-egitasmo egin behar dira.

Lege honen ondorioz Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea aldatu behar da ezinbestez. Testu osoa erabat berria egitea erabaki da, zeren 1994. urtean egindako erreformaren gainean beste bat egiteak testua ulergaitz utziko zukeen eta legearen inguruan lan egiten dutenek arazoak izango zituzketen araua ulertzeko ere.

Ondorioz, Euskal Autonomia Erkidegoko politika sozio-ekonomikoan Batzordeak eragile ekonomiko eta sozialen topagune gisa eta parte hartzeko bide gisa daukan garrantziaz jabeturik, eta bere eraginkortasuna

5.– Por último hay un aspecto de la reforma que, aunque no tenga el mismo carácter de principio general o absoluto, merece ser destacado. Se trata de la cuestión del voto ponderado en la parte social de los órganos socio-laborales, inexorablemente unida al voto por grupos en los mismos.

El establecimiento del voto sindical en determinados entes u organismos de participación, en función de la representatividad que cada organización ostente, puede definirse como una peculiaridad de la realidad sociolaboral de Euskadi, que aporta un elemento indudablemente positivo: el voto sindical ponderado supone tener en cuenta la representatividad sindical de forma mucho más exacta en la adopción de los acuerdos.

Esta peculiaridad, además, ha obtenido el respaldo suficiente tanto del Parlamento Vasco (Ley 15/1994, de 30 de junio, de modificación de la ley del Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea, en la que se instituyó por primera vez) como de las propias organizaciones sindicales, que así lo acordaron para el organismo de gestión de la formación continua.

No es menos cierto, no obstante, que la generalización de este principio a todos los entes u organismos en los que haya presencia sindical, de una parte, podría conducir a situaciones absurdas (piénsese en una decisión de este tipo en un órgano como el Consejo Escolar de Euskadi, por ejemplo, en el que la presencia sindical es una más en un foro de participación amplísimo -padres, alumnos, profesores, administración, empresarios sectoriales, etc.-), y, de otra parte, supone una rigidez en la capacidad de actuación y maniobra de las distintas organizaciones sindicales que no es comprensible en todo tipo de órganos en los que participen.

La consecuencia de todo lo expuesto hasta ahora es evidente: sólo en aquellos órganos en los que por su especial naturaleza y funciones la posición del grupo sindical deba ser expresada como tal grupo y en los que la composición personal del mismo no respete la representatividad sindical obtenida puede establecerse el voto ponderado.

En base a esos principios deberán modificarse las tres normas citadas, si bien razones de técnica legislativa, ante las distintas situaciones que esta reforma supone, conllevan la necesidad de realizar tres proyectos de ley distintos.

La presente ley supone la modificación del Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea. En este caso se ha optado por la realización de un nuevo texto completo, puesto que una nueva reforma sobre la ya producida en el año 1994 haría el texto absolutamente incomprensible, de forma que los operadores jurídicos tendrían muchos problemas incluso para la comprensión literal de la norma.

En consecuencia, y conscientes de la importancia que tiene el Consejo como foro de encuentro y vía de participación de los intereses económicos y sociales en la política socio-económica de la Comunidad Autónoma

hobetu nahian, zenbait aldaketa sartu da lege honen bidez, lehen aipaturiko 2 eta 4. puntuetan jasotako hatsapenak, hain zuzen ere, gainerakoak ordurako jasota baitzeuden.

Batzordearen osaeran ere aldaketa xume bat egin da, arrantzale-kofradien ordezkariaren ordez arrantza-elkarteen ordezkaria jarri baita; hori horrela, sektorearen ordezkaritza handiagoa izango da. Halaber, beste aldaketa tekniko batzuk ere egin dira, baina ekainaren 30eko 15/1994 Legeaz aldatu zen azaroaren 15eko 4/1984 Legearen izpiritua ez da horiengatik aldatu.

I. ATALBURUA
XEDAPEN OROKORRAK

1. atala.– Sortzea, izena eta egoitza.

1.– Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeak (aurrerantzean Batzordea) lege honetan ezartzen diren eginkizunak, osaera eta egitura ditu.

2.– Batzordeak Bilbon izango du bere egoitza. Bere organoen bilerak egoitza horretan egingo dira, osoko bilkurak Autonomia Erkidegoko beste nonbait egitea deliberatzen ez badu.

2. atala.– Izaera.

1.– Batzordea Jaurlaritzaren eta Legebiltzarraren erakunde aholku-emailea da, eta bere helburua Euskadiko politika ekonomikoan interes ekonomiko zein sozialen benetako partehartzea lortzea da.

2.– Batzordeak bere nortasun juridiko publikoa izango du, Autonomia Erkidegoaren Administrazioarena ez bezalakoa, eta gaitasun osoa izango du bere eginkizunak betetzeko lege honetan ezarritako moduan.

3.– Batzordea ez dago Jaurlaritzaren menpe, ezta Legebiltzarraren menpe ere, bere eginkizunak betetzeko.

3. atala.– Eginkizunak.

1.– Batzordearen izaera kontuan izanik, honako eginkizunak betetzea dagokio:

a) Politika ekonomiko-sozialarekin zerikusia duten lege-egitasmoei buruzko txostena derrigorrez ematea. Ez dute aurretiazko irizpenik izango Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorren lege-egitasmoek, ezta lege hori aldatzeko edo osatzeko arauek ere, Jaurlaritzak eman dezakeen txostenaren kaltetan joan gabe.

b) Politika ekonomiko-sozialarekin zerikusia duten eta, Jaurlaritzaren ustez, garrantzi handikoak diren dekretu-egitasmoei buruzko irizpena derrigorrez ematea. Ez dute irizpen horren beharrik izango aurreko ekitaldietan onarturikoen jarraipena direnek, ezta funtsezko berrikuntzarik edo aldaketarik ez dakartenek. Hala eta guztiz ere, Jaurlaritzak bere esku izango du azken horiei buruzko irizpenak ere eskatzea.

del País Vasco, y con objeto de mejorar su operatividad, las modificaciones introducidas en la presente ley tratan de insertar los principios reflejados en los números 2 y 4 antes citados, puesto que el resto de los mismos ya estaban recogidos.

Igualmente se introduce una pequeña reforma en la composición al sustituir el/la representante de las cofradías de pescadores por un/a representante de las organizaciones pesqueras, con lo que se logra una mayor representación del sector. Así mismo se introducen otras modificaciones de carácter técnico que no modifican el espíritu de la Ley 4/1984, de 15 de noviembre, modificada por la Ley 15/1994, de 30 de junio.

CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.– Denominación y sede.

1.– El Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea (en lo sucesivo, el Consejo) tiene las funciones, composición y estructura que se establecen en la presente ley.

2.– El Consejo tiene su sede en Bilbao. Las sesiones de sus órganos se celebrarán en dicha sede, salvo que el pleno acuerde que se celebren en algún otro lugar perteneciente al ámbito territorial de esta Comunidad Autónoma.

Artículo 2.– Naturaleza.

1.– El Consejo constituye un ente consultivo del Gobierno y del Parlamento, a fin de hacer efectiva la participación de los distintos intereses económicos y sociales en la política económica del País Vasco.

2.– El Consejo gozará de personalidad jurídica pública propia, distinta de la de la Administración de la Comunidad Autónoma, con plena capacidad para el ejercicio de sus funciones, en los términos de la presente ley.

3.– El Consejo es independiente del Gobierno y del Parlamento en el desarrollo de sus funciones.

Artículo 3.– Funciones.

1.– De acuerdo con su naturaleza corresponden al Consejo las siguientes funciones:

a) Informar con carácter preceptivo los proyectos de ley relacionados con la política económica y social, exceptuándose de dicho informe previo los proyectos de ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma, así como las normas legislativas de modificación o complemento de la misma, sin perjuicio de que el Gobierno informe de su contenido.

b) Informar con carácter preceptivo los proyectos de decreto relacionados con la política económica y social que tengan especial trascendencia a juicio del Gobierno. Se exceptúan de dicho informe los proyectos de decreto que supongan una continuidad de los aprobados en ejercicios anteriores o que no impliquen innovaciones o modificaciones sustanciales. No obstante lo anterior, el Gobierno podrá solicitar informe de los mismos potestativamente.

c) Aurreko puntuetan aipaturiko gaiei buruzko proposamenak egitea Jaurlaritzari.

d) Aurreko a) eta b) letretan aipaturiko gaiei buruzko irizpenak, erabakiak edo txostenak egitea, bere kabuz edo Jaurlaritzaren eskariz. Legebiltzarrak ere galderak egin ahal izango ditu.

e) Jaurlaritzak prestatzen duen Autonomia Erkidegoko arlo publikoko iharduera ekonomikoari buruzko plangintzan parte hartzea.

f) Urtero txosten bat prestatu eta Eusko Jaurlaritzari eta Legebiltzarrari bidaltzea. Memoria horretan Euskal Autonomia Erkidegoaren egoera sozial eta ekonomikoari buruzko gogoetak azalduko ditu Batzordeak.

2.– Aurreko pasartearen a) eta b) letretan aipatzen den derrigorrezko txostena Jaurlaritzak eskatu duenetik hogeita hamar egun, lehenengo kasuan, edo hamabost egun, bigarrenean, igaro badira, eta txostena eman ez bada, ekintzekin aurrera jarraitu ahal izango da, uko egin gabe Batzordeak geroago txostena Jaurlaritzari bidaltzeko izan dezakeen aukerari, hala nahi baldin badu.

3.– Jaurlaritzak seihilabetero bidaliko dio txosten bat Batzordeari, Autonomia Erkidegoko egoera ekonomikoaz eta Jaurlaritzaren politika ekonomikoaz.

4.– 1. pasartearen a) letran aipaturiko lege-egitasmoak Jaurlaritzak Legebiltzarrari bidaltzen dizkionean, Batzordearen txostena ere gehituko du, hala balegokio.

II. ATALBURUA
OSAERA ETA IZENDAPENA

4. atala.– Osaera.

1.– Batzordea hogeita hamabi kidez osatuko da, honela:

a) Ordezkari gehien dituzten sindikatu eta sindikatu-konfederazioen izenean eta ordezkaridun sindikatu eta sindikatu-konfederazioen izenean zortzi kide.

b) Enpresa-konfederazioen ordezkaritzan zortzi kide.

c) Autonomia Erkidegoko sektore, erakunde, entitate edo elkarte hauetako bakoitzaren ordezkaritzan zortzi kide: merkataritza, industria eta nabigazioko ganbarak, aurrezki-kutxak eta finantza-erakundeak, kooperatibak, akziokako lan-baltzuak, arrantzako elkargoak, nekazaritzako elkargoak, kontsumitzaileen elkargoak eta Euskal Herriko Unibertsitatea.

d) Zortzi aditu.

2.– Batzordeak buru bat izango du. Aurreko pasartean aipatutako kideren bat izango ez balitz, Batzordearen kide-kopurua 33ra gehituko da.

5. atala.– Kideen proposamena eta izendapena.

1.– Batzordearen kideak honela hautatuko dira:

a) 4.1 a) atalean aipatzen diren kideak honako sindi-

c) Formular propuestas al Gobierno sobre las materias a que se refieren los apartados anteriores.

d) Elaborar dictámenes, resoluciones o informes, por propia iniciativa o a petición del Gobierno, en las materias a que se refieren los apartados a) y b) anteriores. El Parlamento podrá también realizar consultas.

e) Participar en la planificación de la actividad económica del sector público de la Comunidad Autónoma que elabore el Gobierno.

f) Elaborar y elevar al Gobierno y al Parlamento Vasco anualmente una memoria en la que se expongan sus consideraciones sobre la situación económica y social en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

2.– Transcurridos treinta y quince días respectivamente desde la solicitud, por parte del Gobierno, del informe preceptivo a que aluden los apartados a) y b) del párrafo anterior, si éste no se ha emitido se podrán proseguir las actuaciones, sin perjuicio de que el Consejo pueda remitirlo al Gobierno con posterioridad, si lo estima oportuno.

3.– El Gobierno remitirá al Consejo semestralmente un informe sobre la situación económica de la Comunidad Autónoma y la política económica del Gobierno.

4.– El Gobierno, al remitir al Parlamento los proyectos de ley a que se refiere el apartado a) del párrafo 1, adjuntará el informe elaborado, en su caso, por el Consejo.

CAPÍTULO II
COMPOSICIÓN Y DESIGNACIÓN

Artículo 4.– Composición.

1.– El Consejo estará integrado por treinta y dos personas de acuerdo con la siguiente composición:

a) Ocho personas en representación de las organizaciones y confederaciones sindicales más representativas y representativas.

b) Ocho personas en representación de las confederaciones empresariales.

c) Ocho personas en representación de cada uno de los sectores, instituciones, entidades o asociaciones de la Comunidad Autónoma siguientes: cámaras de comercio, industria y navegación; cajas de ahorros y entidades financieras; cooperativas; sociedades anónimas laborales; organizaciones pesqueras; organizaciones agrarias; organizaciones de consumidores y Universidad del País Vasco.

d) Ocho personas expertas.

2.– El Consejo tendrá un presidente o una presidenta. Si éste no fuera una de las personas a que se refiere el párrafo anterior, el número de miembros del Consejo se elevará a 33 personas.

Artículo 5.– Designación y nombramiento.

1.– Los miembros del Consejo serán designados en el modo siguiente:

a) Los miembros a que se refiere el artículo 4.1 a)

katu eta sindikatu-konfederazio hauek proposatuko dituzte bakoitzaren ordezkaritza-mailaren arabera: Batzordea eratu edo berritzerakoan ordezkaritzarik handiena duten sindikatu eta konfederazioek eta gutxieneko ordezkaritza dutenek. Gutxieneko ordezkaritza hori langile-ordezkarien, enpresa-batzordeetako kideen eta herri-administrazioetako dagozkion organoetako kideen %10 edo gehiagokoa izango da. Neurketa eta homologazioa Eusko Jaurlaritzak egin beharko ditu. Edonola ere, sindikatu eta sindikatu-konfederazio horiek lekua izango dute Batzordean.

b) Erabili beharreko arau orokorren arabera enpresarioen erakunde-ordezkaritza duten Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa-elkarteek proposatuko dituzte 4.1 b) atalean aipatzen diren kideak.

c) Honako hauek proposatuko dituzte 4.1 c) atalean aipatzen diren kideak: merkataritza, industria eta nabigazioko ganbaren ordezkaria, Autonomia Erkidegoan egoitza duten aurrezki-kutxa eta finantza-erakundeena, arrantzako elkargoena eta nekazaritzako elkargoena, talde bakoitzak bere barruko erabaki bidez; kooperatiben ordezkaria, Euskadiko Kooperatiben Konfederazioak; akziokako lan-baltzuen ordezkaria, Euskadiko Lan-Baltzuen Elkargoak; kontsumitzaileen elkarteen ordezkaria, Euskadiko Kontsumitzaileen Elkarteen Federazioak, eta Euskal Herriko Unibertsitatearen ordezkaria, unibertsitate horren gobernu-batzordeak.

d) 4.1 d) atalean aipatzen diren adituak kualifikazio eta esperientzia nahiz independentzia aitortua duten pertsonen artetik proposatuko dira, lege honen 10.1 atalean ezarritako gehiengoaren adostasunez.

2.– 4.1 atalaren a), b) eta c) kasuetan benetako kide bezainbeste ordezko proposatuko dira. Ordezkoak kideen ordez joan ahal izango dira bileretara.

3.– Horrela proposatutako batzordekideak lehendakariak izendatuko ditu. Dagozkien eginkizunak betetzeko erabateko autonomia eta independentzia izango dute.

6. atala.– Buruaren proposamena, izendapena eta kargutik kentzea.

1.– Batzordeburua lege honen 4.1 atalaren taldeetako pertsonen artetik edo taldeetakoak ez direnen artetik proposatuko da.

2.– Lehendakariak izendatuko du batzordeburua, Batzordeko kideen proposamenez eta lege honen 10.1 atalean ezarritako gehiengoaren adostasunez.

3.– Batzordeburua proposatzeko behar den gehiengoa lortu ezean, hari dagozkion eginkizunak txandaka hartuko ditu 4.1 atalaren a), b) eta c) taldeetako kide batek. Gehienez agintealdiaren herenean ihardungo du

serán designados por las organizaciones y confederaciones sindicales que en el momento de la constitución o renovación del Consejo ostenten la condición de más representativas y las representativas que hayan obtenido el 10% o más de delegados de personal y miembros de comité de empresa y de los correspondientes órganos de las Administraciones públicas, en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco, según cómputo y homologación realizados por el Gobierno Vasco y en proporción a su representatividad. En cualquier caso, dichas organizaciones y confederaciones sindicales tendrán presencia en el Consejo.

b) Los miembros a que se refiere el artículo 4.1 b) serán designados por las asociaciones empresariales de la Comunidad Autónoma vasca que ostenten la representación institucional de los empresarios según la normativa general de aplicación.

c) Los miembros a que se refiere el artículo 4.1 c) serán designados por los/as representantes de las cámaras de comercio, industria y navegación, cajas de ahorros y entidades financieras con sede en la Comunidad Autónoma, organizaciones pesqueras y organizaciones agrarias, por acuerdo entre las mismas, dentro de cada grupo; el/la representante de las cooperativas, por la Confederación de Cooperativas de Euskadi; el/la representante de las sociedades anónimas laborales, por la Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi; el/la representante de las organizaciones de consumidores, por la Federación de Asociaciones de Consumidores de Euskadi, y el/la representante de la Universidad del País Vasco, por su junta de gobierno.

d) Las personas expertas a que se refiere el artículo 4.1 d) serán designadas, entre personas de reconocida cualificación y experiencia e independencia, de conformidad con la mayoría prevista en el artículo 10.1 de la presente ley.

2.– En los supuestos a que se refieren los apartados a), b) y c) del artículo 4.1 se designará igual número de suplentes que los miembros efectivos. Los suplentes podrán asistir a las sesiones en sustitución de los miembros efectivos.

3.– Los miembros del Consejo así designados serán nombrados por el Lehendakari. En el ejercicio de las funciones que les corresponda actuarán con plena autonomía e independencia.

Artículo 6.– Designación, nombramiento y cese del presidente o presidenta.

1.– El presidente o la presidenta del Consejo podrá ser designado entre las personas de los grupos del artículo 4.1 de esta ley o entre personas que no provengan de aquéllos.

2.– El presidente o la presidenta será nombrado por el Lehendakari, a propuesta de los miembros del Consejo, que lo designará de conformidad con la mayoría prevista en el artículo 10.1 de la presente ley.

3.– En el supuesto de que no se consiguiera la mayoría necesaria para proponer al presidente o a la presidenta, las funciones del mismo será asumidas, de forma rotativa, por un miembro de cada uno de los grupos a),

karguan, eta talde bakoitzak hautaturikoen arteko zaharrenetik hasi eta adinaren hurrenkeraren arabera arituko dira hurrengoak.

4.– Burua, Batzordeak proposatuta, bere kargutik kendu ahal izango da lege honetako 10.1 atalean aurreikusitako gehiengoari jarraiki.

7. atala.– Iraupena.

1.– Batzordeko kideak lau urtetarako izendatuko dira, baina gero ere izenda daitezke berriro.

2.– Batzordean ordezkaritza duten elkargo, korporazio edo erakundeek benetako kide edo ordezko izateko izendatu dituzten pertsonak alda ditzakete. Ordeztera datorrenak karguan jarraituko du aurrekoaren lau urteko epea amaitu arte.

3.– Batzordeburuak bere karguan iraungo du, atal honen 1. pasartean ezarritako epea amaitu eta Batzordeko gainerako kideak aldatu arte, bi agintealditan gehienez.

8. atala.– Bateraezintasunak eta eginbeharrak.

1.– Kide, buru eta idazkari nagusi izatea bateraezina da beraiei jarritako eginkizunak betetzen uzten ez duen edo eragozten duen beste edozein kargu edo iharduerarekin.

2.– Bereziki, bateraezina izango da:

a) Lehendakari, lehendakariorde, sailburu eta Jaurlaritzako goi-karguekin.

b) Gorte Nagusietako, Eusko Legebiltzarreko eta Europako Parlamentuko parlamentarioekin.

c) Ahaldun nagusi, foru-ahaldun eta foru-aldundietako goi-karguekin.

d) Lurralde historikoetako batzar nagusietako kideekin.

e) Herri Dirubideen Euskal Kontseiluko kideekin.

3.– Batzordearen osoko bilkurak aztertuko du bateraezintasunik dagoen ala ez.

4.– Batzordeko organoek isilpekotzat jotzen dituzten gaiak batzordekideek ezin izango dituzte zabaldu.

III. ATALBURUA
ORGANOAK ETA BEREN IHARDUNA

9. atala.– Batzordeko organoak.

Honako hauek dira Batzordeko organoak:

a) Organo kolejiatuak: osoko bilkura eta lantaldeak.

b) Pertsona bakarreko organoak: batzordeburua, buruordeak eta idazkari nagusia, betiere lege honen arabera sortuko balituzte.

b) y c) del artículo 4.1. Ejercerá sus funciones con una duración máxima de un tercio del mandato y se iniciará por el miembro de más edad de entre los elegidos por cada grupo, sucediéndose en el orden que resulte de aplicar el criterio de la edad.

4.– El presidente o la presidenta, a propuesta del Consejo, podrá ser cesado conforme con la mayoría prevista en el art. 10.1 de la presente ley.

Artículo 7.– Duración.

1.– Los miembros del Consejo serán designados por periodos de cuatro años, sin perjuicio de su reelección.

2.– No obstante, las organizaciones, corporaciones o entidades representadas en el Consejo podrán sustituir las personas que hubieran designado como miembros efectivos o suplentes. El designado permanecerá en el cargo el tiempo que restare al que sustituye, hasta el cumplimiento del plazo de cuatro años citado en el párrafo anterior.

3.– El presidente o la presidenta del Consejo permanecerá en su cargo hasta que se produzca la renovación del resto de los miembros del Consejo por haberse cumplido el plazo a que se refiere el párrafo 1 de este artículo, hasta un máximo de dos mandatos.

Artículo 8.– Incompatibilidades y deberes.

1.– La condición de miembro, de presidente o presidenta y de secretario o secretaria general será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo o actividad que impida o menoscabe el desempeño de las funciones encomendadas.

2.– En particular, será incompatible con cualesquiera de los siguientes cargos o actividades:

a) Lehendakari, Vicepresidente, Consejero o Consejera y altos cargos del Gobierno.

b) Parlamentario o parlamentaria de las Cortes Generales, del Parlamento Vasco o del Parlamento Europeo.

c) Diputados Generales, Diputados y Diputadas Forales y altos cargos de las Diputaciones forales.

d) Integrante de las Juntas Generales de los territorios históricos.

e) Miembro del Consejo Vasco de Finanzas Públicas.

3.– La posible concurrencia de una causa de incompatibilidad será examinada por el pleno del Consejo.

4.– Los miembros del Consejo deberán guardar reserva en relación a las actuaciones del Consejo que por decisión de sus órganos se declaren reservadas.

CAPÍTULO III
ÓRGANOS Y FUNCIONAMIENTO

Artículo 9.– Órganos del Consejo.

Los órganos del Consejo son los siguientes:

a) Órganos colegiados: el pleno y las comisiones.

b) Órganos unipersonales: el presidente o presidenta, los vicepresidentes y el secretario general, si se acordara su creación conforme a lo previsto en la ley.

10. atala.– Akordioen errejimena.

1.– Batzordeko organo kolejiatuen akordioak hartuko dira lege honen 4.1 atalaren a), b) eta c) taldeetako bakoitzaren gehiengo soilez, hau da, bertan dauden kide gehienen aldeko botoaz, betiere organoa behar bezala eraturik badago. Bat ez datozenek boto erreserbatuak edo kontrako iritziak adierazteko eskubidea izango dute, eta horiek guztiak jaso egingo dira akordioan.

2.– Osoko bilkuran eta lantaldeetan Batzordeko kideek boto bana izango dute, lege honen 4.1 atalaren a) eta d) taldeetakoek izan ezik.

3.– 4.1. atalaren a) taldekoek boto ponderatua izango dute, 5.1 a) atalean adierazitako ordezkaritzaren arabera. Talde horretako pertsona bakoitzak bere sindikatuari dagokion ordezkaritzaren zati alikuota erabiliko du.

4.– 4.1 atalaren d) taldeko adituek hitza izango dute, baina botorik ez.

5.– Burua lege honen 4.1 atalean aipaturiko taldeetakoa izango ez balitz, hitza bai, baina botorik ez luke izango.

6.– Idazkari nagusia lege honen 4.1 atalean aipaturiko taldeetakoa izango ez balitz, hitza bai, baina botorik ez luke izango.

11. atala.– Osoko bilkuraren osaera.

1.– Batzordeko osoko bilkura buruaz, idazkari nagusiaz, hala balegokio, eta lege honen 4.1 atalean aipaturiko gainerako kideez osatuko da.

2.– Osoko bilkurak idazkaria hautatuko du bere kideen artetik.

12. atala.– Osoko bilkuraren eskumenak.

1.– Osoko bilkura, buruaren zuzendaritzapean, organo gorena da Batzordearen iritzia eta borondatea osatzeko, eta hurrengo eskumenak izango ditu:

a) Lehendakariari proposatzea nor izendatu behar duen buru.

b) Behar izanez gero, Batzordean dagoen talde bakoitzaren ordezkaritzan buruordeak izendatzea.

c) Idazkari nagusia izendatzea, hala balegokio.

d) 3. atalean Batzordeari jartzen zaizkion eginkizunei buruzko akordioak hartzea.

e) Ihardunerako barne-araudia prestatu eta onartzea, 16. atalean ezarritako baldintzetan, eta Batzordearen ihardunerako behar diren gidabideak eta jarraibideak, araudiaren garatzekoak, onartzea.

f) Lantaldeak sortu eta deuseztea, lantaldeen eskumenak eta ihardun-errejimena zehaztea.

g) Batzordearen aurrekontua onartzea.

Artículo 10.– Régimen de los acuerdos.

1.– Los acuerdos en los órganos colegiados del Consejo se adoptarán por mayoría simple de cada grupo a), b) y c) del artículo 4.1 de esta ley, entendiendo por ésta la mayoría de los miembros presentes, siempre que el órgano esté válidamente constituido. Los discrepantes tendrán derecho a formular votos reservados u opiniones discrepantes, que deberán unirse a la resolución correspondiente.

2.– En el pleno y las comisiones cada miembro del Consejo tendrá un voto, salvo los de los grupos a) y d) del artículo 4.1 de esta ley.

3.– Los miembros del grupo a) tendrán un voto ponderado, de acuerdo con la representatividad acreditada conforme a lo dispuesto en el artículo 5.1 a). Cada persona de este grupo ejercitará la parte alícuota de la representatividad que corresponda a su sindicato.

4.– Los expertos del grupo d) del artículo 4.1 tendrán voz pero no voto.

5.– El presidente o la presidenta, si no proviniera de los grupos a que se refiere el artículo 4.1 de esta ley, tendrá voz pero no voto.

6.– El secretario o la secretaria general, si no proviniera de los grupos a que se refiere el artículo 4.1 de esta ley, tendrá voz pero no voto.

Artículo 11.– Composición del pleno.

1.– El pleno del Consejo estará integrado por el presidente o la presidenta, el secretario o la secretaria general, en su caso, y los demás miembros a que se refiere el artículo 4.1 de esta ley.

2.– El pleno elegirá de entre sus miembros un secretario.

Artículo 12.– Competencias del pleno.

1.– El pleno, bajo la dirección del presidente o de la presidenta, es el órgano supremo de decisión y formación de la voluntad del Consejo y tendrá las competencias siguientes:

a) Proponer al Lehendakari la persona que deba ocupar el cargo de presidente o presidenta.

b) Nombrar, en su caso, vicepresidentes en representación de cada grupo representado en el Consejo.

c) Nombrar, en su caso, al secretario o secretaria general.

d) Adoptar los acuerdos que correspondan respecto del ejercicio de las funciones atribuidas al Consejo en el artículo 3.

e) Elaborar y aprobar su reglamento interno de funcionamiento, en los términos que resultan del artículo 16, y aprobar las directrices e instrucciones que en desarrollo del reglamento sean precisas para el funcionamiento del Consejo.

f) Crear y suprimir las comisiones de trabajo, determinar sus competencias y régimen de funcionamiento.

g) Aprobar el presupuesto del Consejo.

h) Batzordearen langile-zerrenda onartzea, aurrekontuan sartzeko.

i) Bateraezintasuneko kasuak aztertzea eta, bakoitzaren eginbeharrei dagokienez, Batzordeko edozein kideren ez-betetzea deklaratzea.

j) Lege honetan ezarritakotik eta Batzordearen araudititik eratorritako gainerakoak.

2.– Osoko bilkurak, buruaren bitartez, argibide osagarriak eska diezazkioke Jaurlaritzari edo Legebiltzarrari, derrigorrez edo hautazko eran kontsultatzen dizkioten gaiei buruz, baldin eta argibideak txostena emateko beharrezkoak badira.

13. atala.– Lantaldeak.

1.– Batzordeko osoko bilkurak behar duen bezainbat lantalde sor dezake, behin betiko edo behin-behingoz. Lantaldeak sortzerakoan, erabaki beharko du zenbat sortzen dituen, zein osaera izango duten eta beren iharduteko modua zein izango den.

2.– Lantalde guztietan lege honen 4.1 atalean aipaturiko lau taldeen ordezkaritza egongo da. Nolanahi ere, a) taldeko ordezkaritzan sindikatu eta sindikatu-konfederazio guztiek hautaturiko pertsonak egongo dira, eta beren botoa lege honen 10.3 atalean ezarritakoari lotuko zaio.

14. atala.– Buruaren eginkizunak.

Hurrengo hauek dira buruaren eginkizunak:

a) Batzordearen izenean aritzea.

b) Bilera-deialdiak egin, haietan buru aritu eta eztabaidak moderatzea.

c) Bileren aztergaiak ezartzea, araudian esaten den moduan.

d) Batzordearen akordioak argitaratzea, hala balegokie, akordioak betearaztea eta aktak ikus-onestea.

e) Araudian jartzen zaizkion gainerako eginkizunak.

15. atala.– Idazkari nagusia.

1.– Batzordearen araudian idazkari nagusiaren kargua sor daiteke. Araudian bertan ezarriko lirateke izendatzeko eta, hala behar izanez gero, kargutik kentzeko modua eta legozkiokeen eginkizunak.

2.– Idazkari nagusiak burutuko ditu lege honen 11.2 atalean aipatzen diren osoko bilkuraren idazkariaren eginkizunak.

16. atala.– Iharduteko araudia.

1.– Batzordeak iharduteko araudia prestatuko du, eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da.

2.– Araudian botoa beste batzordekide baten esku uzteko debekua ezarriko da, baita ere akordioak, erabakiak eta irizpenak egiteko prozedurak eta, Jaurlaritzak

h) Aprobar la plantilla del Consejo para su inclusión en el presupuesto.

i) Examinar los supuestos de incompatibilidad y declarar el incumplimiento de los deberes de cualquiera de los miembros del Consejo.

j) Las demás que resulten de lo establecido en esta ley y en el reglamento del Consejo.

2.– El pleno, a través de su presidente o presidenta, podrá solicitar información complementaria al Gobierno o al Parlamento sobre los asuntos que con carácter preceptivo o facultativo sometan a su consulta, siempre que dicha información sea necesaria para la emisión del informe.

Artículo 13.– Las comisiones.

1.– El pleno del Consejo podrá establecer las comisiones, de carácter permanente o para cuestiones concretas, que estime convenientes, decidiendo sobre el número, composición y modo de actuación de las mismas.

2.– Todas las comisiones contarán con representación de los cuatro grupos mencionados en el artículo 4.1 de esta ley. En todo caso, la representación del grupo a) contará con la presencia de personas designadas por todas las organizaciones y confederaciones sindicales y su voto se adecuará a lo establecido en el artículo 10.3 de esta ley.

Artículo 14.– Funciones del presidente o de la presidenta.

Son funciones del presidente o de la presidenta:

a) Ostentar la representación del Consejo.

b) Convocar las sesiones, presidirlas y moderar el desarrollo de los debates.

c) Formular el orden del día de las reuniones, en el modo que se establezca en el reglamento.

d) Publicar, cuando proceda, los acuerdos del Consejo, disponer su cumplimiento y visar las actas.

e) Las demás funciones que le encomiende el reglamento.

Artículo 15.– El secretario o la secretaria general.

1.– El reglamento del Consejo podrá crear un secretario o una secretaria general, designado y en su caso cesado en el modo que en el mismo se establezca y con las funciones que determine.

2.– El secretario o la secretaria general realizará las funciones del secretario o la secretaria del pleno a que se refiere el artículo 11.2 de esta ley.

Artículo 16.– Reglamento de funcionamiento.

1.– El Consejo elaborará el reglamento de funcionamiento del mismo, que se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco.

2.– El reglamento establecerá la prohibición de la delegación de voto entre los miembros del Consejo, así como los procedimientos de elaboración de los acuer-

eskatzen duenerako, hamabost egun baino luzeagoa izango ez den presako prozedura.

3.– Araudian urtean gutxienez sei ohiko osoko bilkura egin beharra ezarriko da.

17. atala.– Batzordearen saioen eta lanen publizitatea.

1.– Batzordearen saioak ez dira irekiak izango. Hala ere, araudian salbuespenak jaso ahal izango dira, kide guztien adostasunez.

2.– Batzordeak erabakiko du nolako publizitatea emango zaien erabaki, txosten eta irizpenei.

IV. ATALBURUA
BATZORDEAREN EKONOMI ETA FINANTZA ERREJIMENA ETA BALIABIDEAK

18. atala.– Finantzaketa eta ekonomi errejimena.

1.– Ekonomi eta finantza-autonomiaren barruan, Batzordeak bere aurrekontua onartu eta egikarituko du. Aurrekontua finantzatuko da Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan horretarako bereizten diren diru-kopuruez.

2.– Urteko lehenengo seihilabetean Batzordeak aurreko ekitaldiko amaierako data duen aurrekontu eta finantza-egoerari buruzko informazio ikuskatua bidaliko dio dagokion sailari, hots, Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontuen jarraipen eta kontrolaz arduratzen den sailari. Sail horretan beharrezkotzat jotzen dituzten egiaztapenak, ekonomia-finantzakoak, egin ahal izango dira.

3.– Batzordea herri-kontularitzaren errejimenari lotuko zaio, Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra eta bere autonomiadun erakundeak 14/1994 Legeari lotzen zaizkion baldintza beretan. Baldintza horiek esandako legean zehazten dira, hots, Euskal Autonomi Elkarteko Ekonomia Kontrolari eta Kontabilitateari buruzko ekainaren 30eko 14/1994 Legearen 6.2 atalean.

19. atala.– Lansariak eta kalteordainak.

1.– Buruaren lansaria osoko bilkurak ezarriko du, eta, atal guztiak barne, ezin izango da Eusko Jaurlaritzako sailburuorde baten maila gainditu.

2.– Idazkari nagusiaren lansaria osoko bilkurak ezarriko du, eta, atal guztiak barne, ezin izango da Eusko Jaurlaritzako zuzendari baten maila gainditu.

3.– Buruari eta idazkari nagusiari berdindu egingo zaizkie lana dela-eta egin behar dituzten gastuak, Batzordearen barne-araudian ezartzen den moduan.

dos, resoluciones o dictámenes, regulando un procedimiento de urgencia para su emisión, con duración no superior a quince días, para los supuestos en que el Gobierno solicitara su aplicación.

3.– El reglamento impondrá un mínimo de seis reuniones plenarias ordinarias en el curso de cada año.

Artículo 17.– Publicidad de las sesiones y trabajos del Consejo.

1.– Las sesiones del Consejo no serán públicas. No obstante, el reglamento podrá establecer supuestos excepcionales que requerirán el acuerdo unánime de sus miembros.

2.– Las resoluciones, informes o dictámenes del Consejo tendrán la publicidad que acordare.

CAPÍTULO IV
RÉGIMEN ECONÓMICO-FINANCIERO Y MEDIOS DEL CONSEJO

Artículo 18.– Financiación y régimen económico.

1.– Bajo el principio de autonomía económico-financiera, el Consejo aprobará y ejecutará su presupuesto, financiándose éste con las cantidades que le sean asignadas en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

2.– Dentro del primer semestre del año el Consejo remitirá al Departamento competente en materia de seguimiento y control de los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Euskadi la información auditada referida a su situación presupuestaria y financiera al final del ejercicio precedente, pudiendo llevarse a cabo las comprobaciones de carácter económico-financiero que por dicho Departamento se establezcan.

3.– El Consejo estará sujeto al régimen de contabilidad pública en los mismos términos que los descritos en el artículo 6.2 de la Ley 14/1994, de 30 de junio, de Control económico y contabilidad de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en relación con la Administración General de la Comunidad Autónoma y sus organismos autónomos.

Artículo 19.– Régimen retributivo e indemnizaciones.

1.– El presidente o la presidenta percibirá las retribuciones que establezca el pleno del Consejo, sin que en ningún caso puedan exceder, por todos los conceptos, de las establecidas para el cargo de Viceconsejero del Gobierno Vasco.

2.– El secretario o la secretaria general percibirá las retribuciones que establezca el pleno del Consejo, sin que en ningún caso puedan exceder, por todos los conceptos, de las establecidas para el cargo de Director del Gobierno Vasco.

3.– El presidente o la presidenta y el secretario o la secretaria general tendrán derecho a ser resarcidos de cuantos gastos se vean obligados a realizar por razón de su actividad, en los términos que establezca el reglamento de funcionamiento del Consejo.

4.– Lege honen 4.1 atalean aipatzen diren taldeetako pertsonek jaso behar dituzten lansariak osoko bilkurak onartuko ditu.

20. atala.– Batzordeko langileen errejimena.

Bertako langileek lan-legepeko lotura izango dute Batzordearekin. Langileen hautaketa deialdi ireki bidez egingo da, merezimendu eta gaitasun-hatsapenak kontuan hartzen dituzten sistemak erabiliz.

21. atala.– Ondare eta kontratazio-errejimena.

1.– Batzordeak eskuratzen dituen ondasun eta eskubideak Euskal Autonomia Erkidegoaren ondarean sartuko dira.

2.– Batzordeak zuzenean eskatu ahal izango dio Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren ondareaz arduratzen den sailari Euskadiren ondarearen ondasun eta eskubideak atxikitzeko, Batzordearen eginkizunak hobeki betetzeko. Horrelakoetan, Batzordeak Euskadiren Ondareari buruzko uztailaren 27ko 14/1983 Legean zuzenbide pribatuko herri-erakundeentzat aurreikusten diren ahalmen eta eginbehar berberak izango ditu.

3.– Batzordearen kontratazioa publizitatearen, lehiaren eta herri-onuraren zaintzaren hatsapenei lotuko zaie, eta zuzenbide pribatuaren arabera burutuko da.

XEDAPEN GEHIGARRI BAKARRA

Batzordea berritzerakoan ezadostasunen bat gertatzen bada, 4.1 c) atalean aipatzen diren kideei dagokienez, eta berritzea egin behar zenetik hogeita hamar egun igaro badira, lehendakariak, eraginpeko erakundeei entzun ondoren, izendapena egingo du, erabaki arrazoitu bidez.

ALDIBATERAKO XEDAPEN BAKARRA

Lege honek indarra hartzen duen garaian legez izendaturik dauden kideek epea amaitu arte iraungo dute.

INDARGABETZEKO XEDAPEN BAKARRA

Indargabe geratuko dira maila bereko edo beheragoko arauak lege honekin bat ez datozen heinean, eta berariaz hurrengo hauek:

a) Azaroaren 15eko 4/1984 Legea, Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeari buruzkoa.

b) Ekainaren 30eko 15/1994 Legea, Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeari buruzko Legea Aldatzekoa.

4.– El pleno aprobará las asignaciones económicas que tengan derecho a percibir las personas de los grupos a que se refiere el artículo 4.1 de esta ley.

Artículo 20.– Régimen del personal del Consejo.

El personal al servicio del Consejo quedará vinculado a éste por una relación sujeta al Derecho laboral. La selección del personal se hará mediante convocatoria pública y de acuerdo con sistemas basados en los principios de mérito y capacidad.

Artículo 21.– Régimen de patrimonio y contratación.

1.– Los bienes y derechos que adquiera el Consejo pertenecerán al patrimonio de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

2.– El Consejo podrá solicitar directamente al Departamento competente en materia de patrimonio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi la adscripción de bienes y derechos del patrimonio de Euskadi para el cumplimiento de sus fines, ostentando, a estos solos efectos, sobre ellos las mismas facultades y obligaciones que se prevén para los entes públicos de Derecho privado en la Ley 14/1983, de 27 de julio, de Patrimonio de Euskadi.

3.– La contratación del Consejo se ajustará a los principios de publicidad, concurrencia y salvaguarda del interés público, desarrollándose en régimen de Derecho privado.

DISPOSICIÓN ADICIONAL ÚNICA

En el supuesto de que en las sucesivas renovaciones del Consejo se produjera un desacuerdo en la designación de los miembros a que se refiere el artículo 4.1 c), transcurridos treinta días desde la fecha en que debiera haberse producido, el Lehendakari, previa audiencia de las organizaciones afectadas y por resolución motivada, efectuará la designación.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA ÚNICA

Los miembros del Consejo seguirán siendo los legalmente designados a la entrada en vigor de esta ley y por el plazo para el que lo fueron.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA ÚNICA

Quedan derogadas todas las normas de igual o inferior rango en lo que contradigan o se opongan a lo dispuesto en esta ley, y expresamente:

a) Ley 4/1984, de 15 de noviembre, sobre Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea.

b) Ley 15/1994, de 30 de junio, de modificación de la ley sobre Consejo Económico y Social Vasco / Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea.

AZKEN XEDAPENAK

Lehendabizikoa.– Araudi bidezko garapena.

Baimena ematen zaio Eusko Jaurlaritzari lege hau garatu eta erabiltzeko behar diren xedapenak emateko.

Bigarrena.– Indarraldiaren hasiera.

Lege hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean sartuko da indarrean.

Beraz, lege honi men egiteko eta men eginarazteko agintzen diet, norbanako zein agintari direla, Euskadiko herritar guztiei.

Vitoria-Gasteizen, mila bederatziehun eta laurogeita hamazazpiko uztailaren hamalauan.

Lehendakaria,
JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Desarrollo reglamentario.

Se autoriza al Gobierno Vasco para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo y aplicación de la presente ley.

Segunda.– Entrada en vigor.

La presente ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Por consiguiente, ordeno a todos los/las ciudadanos/as de Euskadi, particulares y autoridades, que la guarden y hagan guardarla.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a catorce de julio de mil novecientos noventa y siete.

El Lehendakari,
JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

Agintariak eta Langileria

Izendapenak, Egoerak eta Gorabeherak

OSASUN SAILA
(Osakidetza)

Zk-3939

1089/1997 ERABAKIA, uztailaren 1ekoa, Osakidetzako zuzendari nagusiarena, Juan Labayru Usoz jaunak Bizkaiko Osasun Barrutiko Galdakaoko ospitaleko pertsonaleko buruaren kargua utzi duela deklaratzeko dena.

Osakidetzako zuzendari nagusiaren maiatzaren 7ko 645/1992 Erabakiaren bidez deialdi publikoa egin zen Bizkaiko Osasun Barrutiko Galdakaoko ospitaleko pertsonaleko buruaren lanpostua izendapen askeko sistemaren bidez betetzeko. Horren ostean, Osakidetzako zuzendari nagusiaren uztailaren 9ko 959/1992 Erabakiaren bidez, Juan Labayru Usoz jauna Bizkaiko Osasun Barrutiko Galdakaoko ospitaleko pertsonaleko buru izendatu zen.

Maiatzaren 19ko 10/1983 Legea, uztailaren 23ko 439/1991 Dekretua eta aplika daitezkeen gainerako xedapenak aztertu ondoren, zuzendaritza nagusi honek hau

ERABAKI DU:

Lehenengoa.– Juan Labayru Usoz jaunak Bizkaiko Osasun Barrutiko Galdakaoko ospitaleko pertsonaleko

Autoridades y Personal

Nombramientos, Situaciones e Incidencias

DEPARTAMENTO DE SANIDAD
(Servicio vasco de salud)

N°-3939

RESOLUCIÓN 1089/1997, de 1 de julio, del Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se declara el cese de D. Juan Labayru Usoz como Director de Personal del Hospital de Galdakao, Área Sanitaria de Bizkaia.

Mediante Resolución n.º 645/1992, de 7 de mayo, del Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se anunció convocatoria publica para la provisión, por el sistema de libre designación, del puesto de Director/a de Personal del Hospital de Galdakao, Área Sanitaria de Bizkaia. Por Resolución n.º 959/1992, de 9 de julio, del Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se nombró a D. Juan Labayru Usoz como Director Personal del Hospital de Galdakao, Área Sanitaria de Bizkaia.

Vista la Ley 10/1983, de 19 de mayo, el Decreto 439/1991, de 23 de julio y demás disposiciones de pertinente aplicación, esta Dirección General,

RESUELVE:

Primero.– Cesar a D. Juan Labayru Usoz como Director de Personal del Hospital de Galdakao, Área