

Bestelako Xedapenak

HERRIZAINGO SAILA

3332

167/2010 DEKRETUA, 2010eko ekainaren 29koa; dekretu honen bidez neurri ekonomiko batzuk ezarri dira Ertzaintzako funtzionarioek euren zerbitzuko eginkizunetan seguruago jardun dezaten.

Ekainaren 11ko 131/2002, apirilaren 29ko 95/2003, maiatzaren 25eko 91/2004 eta apirilaren 19ko 96/2005 Dekretuen bidez, neurri ekonomikoak ezarri ziren, Ertzaintzako funtzionarioek zerbitzua ematean bete beharreko segurtasun-baldintzak indartu zirelako. Horrela, aparteko haborokinen araubide bat sortu zen, Ertzaintzako funtzionarioek lanaldi arruntetik kanpo ematen dituzten zerbitzuak ordaintzeko. Halaber, Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuan xedatutakoaren arabera, produktibitate-osagarria ematea arautzea zuen helburu, norberarena baino kategoría edo eskala handiagoko lanpostuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeagatik aparteko jarduna ordaintzeko. Gainera, aurreko neurriak bezala, hainbat neurri osagarri ezarri ziren, zerbitzua ematerakoan segurtasun mailarik handiena lortzeko.

2006ko ekitaldiari zegozkion arauk (ekainaren 13ko 123/2006 Dekretua), 2007ko ekitaldiari zegozkion arauk (martxoaren 27ko 55/2007 Dekretua), 2008ko ekitaldiari zegozkion arauk (martxoaren 4ko 38/2008 Dekretua) eta 2009ko ekitaldiari zegozkion arauk (martxoaren 24ko 68/2009 Dekretua) aparteko haborokinen araubidea mantendu zuten baina, aurrekoek ez bezala, ez zituzten sartu ez norberarena baino kategoría edo eskala handiagoko lanpostuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeagatik produktibitate osagarria, ezta istripuen aseguru-polizei dagozkien kapitalak berdintzeari buruzko aurreikuspenik ere ez, gai biak sartuta zeudelako abenduaren 27ko 438/2005 Dekretuak onartzen zuen 2005., 2006. eta 2007. urteei dagozkien Ertzaintzako langileen lan-baldintzak araupezeko akordioan.

Lehen aipatu den helburua lortzeko, 2010. urterako premien aurreikuspen eta analisiak bat datoz azaltzerakoan Ertzaintzako funtzionarioek lanaldi arruntetik kanpo ematen dituzten zerbitzuak ordaintzeko aparteko haborokinen araubidea mantentzea ezinbestekoa dela.

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE INTERIOR

3332

DECRETO 167/2010, de 29 de junio, por el que se establecen medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por el personal funcionario de la Ertzaintza.

Los Decretos 131/2002, de 11 de junio, 95/2003, de 29 de abril, 91/2004, de 25 de mayo y 96/2005, de 19 de abril, de establecimiento de medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por el personal funcionario de la Ertzaintza, vinieron a configurar un régimen de abono de gratificaciones extraordinarias orientadas a retribuir los servicios prestados por el personal funcionario de la Ertzaintza fuera de su jornada ordinaria de trabajo y a regular, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, la asignación de un complemento de productividad destinado a retribuir la actividad extraordinaria que conlleva el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia, estableciendo, además, una serie de medidas complementarias orientadas, como las anteriores, a procurar las máximas condiciones posibles de seguridad en la prestación del servicio.

Las normas correspondientes al ejercicio de 2006, el Decreto 123/2006, de 13 de junio, al ejercicio de 2007, el Decreto 55/2007, de 27 de marzo, al ejercicio 2008, el Decreto 38/2008, de 4 de marzo y al pasado ejercicio de 2009, el Decreto 68/2009, de 24 de marzo, mantuvieron el régimen de abono de gratificaciones extraordinarias pero, a diferencia de las anteriores, no incluyeron ni la regulación del complemento de productividad por el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia, ni la previsión relativa a la equiparación de los capitales correspondientes a las pólizas de seguro de accidentes, dado que ambas materias resultaron incorporadas al contenido del acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de la Ertzaintza aprobado mediante Decreto 438/2005, de 27 de diciembre, con vigencia para los años 2005, 2006 y 2007.

En orden a la consecución del objetivo antes mencionado, las previsiones y análisis de necesidades para el año 2010 coinciden en la indispensabilidad de seguir manteniendo el sistema de abono de gratificaciones extraordinarias destinadas a retribuir los servicios prestados por los funcionarios de la Ertzaintza fuera de su planificación ordinaria de trabajo.

Dekretu honetan finkatzen dira balio/orduen zenbateko berriak, izan ere horiek baitira martxoaren 24ko 68/2009 Dekretuan ikusitako zenbatekoei 2010eko ordainsariaren igoera orokorra aplikatuzetik ondorioztatzen dena; Gobernuaren Kontseiluak onartu zuen, 2010eko urtarrilaren 19an egindako bileran. Gainera, Herrizaingoko sailburuaren 2010eko otsailaren 5eko Aginduan (EHAA, 34. zk., otsailaren 19koa) ezarritako izendapen organikoak ezartzen dira.

Halaber, lehen aipatu Dekretuetako erregulazioei dagokienez, aldaketak sartu dira, gaien kudeaketa hobetzeko asmoz, besteak beste, aparteko haborokinak ordaintzeko erregimena eratzea eta egun librean deitzeko lehentasun-hurrenkera eta Miñoien ataleko langile guztiak sartzea bere aplikazio eremuan.

Balen kontrako barneko txalekoak erosteagatik kalte ordaina mantendu egiten da, 2010eko martxoaren 31n egindako bileran, gai horri buruz Ertzaintzaren Negoziazio Mahaian sinatutako akordioa betetzeko neurriak arautu arte, behintzat.

Hori dela bide, Euskal Herriko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 103. artikuluan aipatutako Mahaian 2010eko apirilaren 16ko bileran negoziatu ondoren, Ertzaintzako Kontseilua entzunik, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren arabera, Herrizaingoko sailburuak proposaturik eta Gobernu Kontseiluek 2010eko ekainaren 29ko bilkuran eztabaidatu eta onetsi eta gero, ondokoa,

XEDATU DUT:

1. artikulua.— Xedea.

Dekretu honen helburua da aparteko haborokinak ordaintzeko erregimena eratzea. Haren bidez, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 74.1.b) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik, Ertzaintzako funtzionarioek ohiko lanalditik kanpo (kasuan-kasuan ezarriko diren baldintzei lotuz) egiten dituzten zerbitzuengatik ordainsariak emango dira. Haborokinok ez dute izango beti kopuru bera eta ez dira aldian-aldian ordainduko, eta berariazko osagarria zehazteko dedikazio berezia ponderatu den lanpostuetan ari direnek ezin izango dute jaso.

Gainera, dekretu honen bidez zenbait neurri osagarri ezarri dira ahalik eta segurtasun-baldintzarik onenetan lana egin dezaten.

En el presente Decreto, se procede a la fijación de unos nuevos importes de los valores/hora, que son el resultado de la aplicación del incremento general de retribuciones para el año 2010, aprobado por el Consejo de Gobierno, en sesión celebrada el día 19 de enero de 2010, a las cuantías previstas en el Decreto 68/2009, de 24 de marzo. Además, se produce la incorporación las nuevas denominaciones orgánicas establecidas por la Orden, de 5 de febrero de 2010, del Consejero de Interior (BOPV n.º 34, de 19 de febrero).

Asimismo, se introducen modificaciones, respecto de las regulaciones contenidas en los Decretos anteriormente mencionados, con el objeto de mejorar en la gestión en materias tales como, la configuración del régimen de gratificaciones extraordinarias y el orden de prelación en los llamamientos en día libre y la incorporación a su ámbito de aplicación de la totalidad del personal de la Sección de Miñones.

Se mantiene la indemnización por la compra de chalecos antibalas internos, hasta tanto sean articuladas las medidas que permitan dar cumplimiento al acuerdo que sobre esta materia fue suscrito en la Mesa de negociación de la Ertzaintza, en sesión celebrada el día 31 de marzo de 2010.

En su virtud, tras la negociación en sesión, de fecha 16 de abril de 2010, de la Mesa a la que se refiere el artículo 103 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, oído el Consejo de la Ertzaintza, de acuerdo con la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, a propuesta del Consejero de Interior, previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en sesión celebrada el día 29 de junio de 2010,

DISPONGO:

Artículo 1.— Objeto.

Es objeto del presente Decreto la configuración de un régimen de abono de gratificaciones extraordinarias para, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 74.1.b) de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, retribuir los servicios que, en las condiciones que en cada caso se señalan, sean prestados por los funcionarios de la Ertzaintza a instancias del servicio fuera de los días planificados de trabajo, gratificaciones que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo y cuya percepción no procederá en aquellos puestos de trabajo en los que para la determinación del complemento específico hubiere sido ponderada una especial dedicación.

Asimismo, mediante el presente Decreto se establece una serie de medidas complementarias a fin de garantizar que la prestación del servicio se realice en condiciones de máxima seguridad posible.

2. artikulua.– Langileak.

1.– Dekretu hau aplikatuko zaie jarduneko zerbitzuko eta bigarren jarduerako administrazio egoeran dauden Ertzaintzako karrerako funtzionarioei, baita praktikaldiko funtzionario izendatutako langileei ere, Ertzaintzan sartzeko hautatze-prozesuan, praktikaldia hasi eta gero.

2.– Fakultatibo eta Teknikarien Eskalako langileak dekretu honetako aurreikuspenetatik salbuetsiko dira, 4. artikuluko 1. paragrafoko b) letrak aipatzen duen kasuan izan ezik.

3. artikulua.– Indarraldia.

Dekretu honetan ezartzen diren aurreikuspenak 2010eko ekitaldian soilik egongo dira indarrean.

4. artikulua.– Aparteko haborokina jaso dezakeen ohiko lanalditik kanpo egindako zerbitzuak mugatzea.

1.– Aparteko zerbitzuak plangintza arruntetik kanpo eman badira eta haborokin batez ordain badaitezke, hauek dira:

a) Egun librean, zerbitzuaren premiek baldintzatutako egun librean edo stand-by egoeran, txandakako ordutegian edo ordutegi berezian dauden Herritarren Segurtasun eta Trafikoaren eremuko langileek edo ordutegi berezian dauden Babes eta Baliabide Operatiboen eremuko langileek emandako zerbitzuak dira, baldin eta lanaren berezko premiengatik edo lanetik sortutako premiengatik deitzen bazaie euren polizia-lan operatiboak betetzeko. Halakoetan gutxienez sei ordu arituko dira lanean. Gutxienezko iraupen hori ez da aplikatuko zerbitzuaren premiek baldintzatutako egun libreetako edo stand-by egoerako deietan.

b) Ordutegi malguko araubidean edo ordutegi normalizatuko araubidean dauden langileek atsedean hartzeko duten egunean lan egiten dutenean, baldin eta Herritarren Segurtasuneko eremuko berezko polizia-lan operatiboak egiteko dei egiten bazaie, eta gainera, horretarako txandakako ordutegian dauden langileei egun librean dei egin behar bazaie, operatiboek irauten duten denbora osoan.

c) Ordutegi malguarekin ari diren langileek atsedeneakoak behar luketen egunetan egiten dituzten zerbitzuak, hain zuzen ere ustekabeko gertakarietako polizia ekintzetarako deitzen zaienean egiten dituztenak. Gertakariak ustekabekoak izan direla AKZ-Ardatz Unitateak egiaztatuko du ziurtagiri baten bidez eta gertakariak irauten duten denbora guztia hartuko zaie kontuan.

d) Ordutegi malguko araubidean emandakoak, ordutegi mota horretako lan-baldintzak arautzen dituen

Artículo 2.– Ámbito personal.

1.– El presente Decreto será de aplicación al personal funcionario de carrera de la Ertzaintza en situación administrativa de servicio activo y de segunda actividad, así como, al personal que, hallándose incurso en un procedimiento selectivo de ingreso en la Ertzaintza, sea nombrado funcionario en prácticas, una vez haya iniciado el período de prácticas.

2.– El personal perteneciente a la Escala de Facultativos y Técnicos quedará excluido de la aplicación de las previsiones del presente Decreto, salvo en el supuesto al que se refiere la letra b) del apartado 1 del artículo 4.

Artículo 3.– Ámbito temporal.

Las previsiones contenidas en el presente Decreto contraen su vigencia temporal al ejercicio de 2010.

Artículo 4.– Delimitación de los servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo que pueden ser retribuidos mediante gratificación extraordinaria.

1.– Se considerarán servicios extraordinarios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo susceptibles de ser gratificados, los siguientes:

a) Los prestados en día libre de servicio, en día libre condicionado a las necesidades del servicio o en situación de stand-by por personal en régimen de horario de turnos y de horario específico del ámbito de Seguridad Ciudadana y del ámbito de Tráfico o por personal en régimen de horario específico del ámbito de Protección y Recursos Operativos, cuando sean llamados al servicio por necesidades inherentes al mismo o derivadas de él, que tengan por objeto la realización de las tareas operativas policiales que les son propias. Tales llamamientos tendrán una duración mínima de seis horas de trabajo. Esta duración mínima no será de aplicación en los llamamientos en día libre condicionado a necesidades del servicio o en situación de stand-by.

b) Los prestados en día que tuvieren previsto descanso por personal en régimen de horario flexible o régimen de horario normalizado, cuando sean llamados para la realización de tareas operativas policiales propias del ámbito de Seguridad Ciudadana que, además requieran el llamamiento en día libre a personal en régimen de horario de turnos, por todo el tiempo que duren tales operativos.

c) Los prestados en día previsto de descanso por personal en régimen de horario flexible, cuando sean llamados para la realización de tareas operativas policiales derivadas de incidentes específicos imprevistos que se acreditarán mediante certificación de la Unidad CMC-Ardatz, por todo el tiempo que duren los mismos.

d) Los prestados por personal en régimen de horario flexible, por el tiempo que suponga un even-

indarreko Akordioaren 22. artikuluko 4. idatz-zatian ezarritako bermeak urratuko diren denboran.

2.– Aurreko zenbakian azaltzen den kasuan sortzen diren aparteko haborokinek baztertu egingo dute zerbitzu berberengatik beste edozein ordainketa-osagarri ematea.

3.– Plangintza arruntetik kanpo emandako zerbitzua ez da inola ere izango zerbitzurik gabeko egunean, zerbitzuaren premietara baldintzatutako egun librean edo stand-by egoeran egiten den deialdia, beharrian pertsonalengatik hartutako egun libreak berreskuratzeko helburuz. Kasu horretan, lan egindako orduak egun libre gisa hartutako egunak berreskuratzeko izango dira zuzenean.

4.– Prestakuntzako jardueretara eta batzarretara bertaratzek, besteak beste, kasu bakoitzean aurreikusten den ordu-kopurua jasotzeko eskubidea ekarriko du soilik.

5. artikulua.– Ohiko lanalditik kanpo egindako zerbitzuengatik bide alternatibo gisa ematen diren haborokinen erregimena zehaztea eta haborokin horiek jasotzeko gutxieneko baldintzak.

1.– Dekretu honetan ezarritako erregimenari nahi duena atxiki ahal izango zaio; beraz, aplikatu ahal zaizen funtzionarioek euren borondatez hautatu ahal izango dute hari heltzea edo, oro har, lan-baldintzak arautzen dituen hitzarmenean aurreikusitako orduko kalte-ordainen erregimenean jarraitzea.

2.– Lanekotzat kontatutako denboraren eta urte-amaiera arte bere taldearen plangintzan falta denaren artean 1.592 orduko urte-lanaldia gainditzen denean, egun libreko lan-deialdiagatik zerbitzuan diharduten langileek espres hautatu ahal izango dute, inprimaki egokia betez, 7. artikuluan jasotzen diren zenbaterokak kobratzea, eta hala egiten badute lan-deboraren kontaketa oro baztertuko da.

3.– Salbuespen gisa, konpentsazio ekonomikoa hautatu ahal izango da aurreko paragrafoan jasotako urte-lanaldia beteta izatearen baldintza bete barik, baldin eta, hauteskunde-prozesuak edo bestelako gertakariak direla-eta, Ertzaintzaren Zuzendaritzaren proposamenez, gertakariaren barrutiko langileak baino zentro gehiagotakoak behar dituzten langileek egun librean egindako lan-deialdiaren ondorioz egindako lana bada.

4.– Ez dira diruz ordainduko egun libreetan, zerbitzuaren premietara baldintzatutako egun librean edo stand-by egunean langileek, boluntarioak izan ala ez, emandako zerbitzuak, baldin eta zerbitzua eman

tual incumplimiento de las garantías establecidas en el apartado 4 del artículo 22 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo para este tipo de régimen horario.

2.– Las gratificaciones extraordinarias que se devenguen en los supuestos previstos en el número anterior excluirán el abono de cualesquiera otros complementos retributivos por esos mismos servicios.

3.– En ningún caso tendrá la consideración de servicio prestado fuera de la planificación ordinaria de trabajo el llamamiento que se produzca en día libre de servicio, libre condicionado a las necesidades del servicio o en situación de stand-by, al objeto de recuperar el disfrute de días libres por necesidades personales. En tal caso, las horas trabajadas se imputarán directamente a la recuperación de los días libres disfrutados con tal carácter.

4.– La asistencia a actividades formativas y reuniones, entre otras actividades, únicamente dará derecho al cómputo horario que esté previsto en cada caso.

Artículo 5.– Configuración del régimen de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo como opción alternativa y requisito mínimo para su percibo.

1.– El régimen previsto en el presente Decreto se configura como de libre opción, por lo que los funcionarios a los que resulte de aplicación podrán optar entre acogerse voluntariamente al mismo o permanecer sometidos al régimen de compensación horaria previsto con carácter general en el acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

2.– El personal que preste servicios efectivos en virtud de llamamiento al servicio en día libre, cuando entre el tiempo computado como de trabajo y el que reste en la planificación de su grupo hasta final de año, supere la jornada anual de 1.592 horas, podrá optar de forma expresa mediante la cumplimentación del formulario establecido, por el cobro de los importes que se señalan en el artículo 7, en cuyo caso se excluye todo cómputo de tiempo de trabajo.

3.– Como excepción, se podrá optar por la compensación económica sin cumplir la condición de haber cumplido la jornada anual prevista en el párrafo anterior, con ocasión del trabajo realizado en aquellos llamamientos en día libre que vinieran motivados por la celebración de procesos electorales u otro tipo de eventos cuya cobertura requiera, a propuesta de la Dirección de la Ertzaintza, el llamamiento de personal de más centros que el propio de la demarcación en que tienen lugar.

4.– No podrán ser objeto de compensación económica los servicios prestados en día libre, libre condicionado a necesidades del servicio o stand-by, por el personal, tanto voluntario como no voluntario, que

baino aurreko hilean lanera agertu ez badira gaixotasun arruntagatik.

5.– Lan-plangintza arruntaz kanpo egindako zerbitzuan haborokina eta orduak batera zenbatzerik ez dago, bi salbuespen hauekin:

a) 1.592 orduko urte-lanaldia benetan iritsi eta gainditzen duen deialdia bada, halakoan urteko lanaldi hori iristeko falta diren orduak kontatuko baitira, eta gainerakoa dirutan konpentsa daiteke, eta

b) Dekretu honen 6. artikulua aipatzen dituen mugak iritsi eta gainditzen dituen deialdia bada, halakoan kasu bakoitzean dagokion mugaraino falta diren orduak dirutan ordaindu ahal izango baitira, eta gainerakoen ordu-kontaketa egingo.

6.– Ordainketa ordu osokoa egingo da, edota ordu erdiko zatika, beti ere lanaldia luzatzen eta zerbitzurik gabeko egunetan lan egiten den kasuetan orduen kontrolari aplikatzen zaion arau orokorraren arabera kontatuz.

6. artikulua.– Ohiko lanalditik kanpo egindako zerbitzuengatik ematen diren aparteko haborokinen gehieneko mugak.

1.– Oro har, aurreko artikuluetan ezarritakoaren arabera, aparteko zerbitzuengatik ordain daitezkeen gehieneko kopurua, urtean, 150 ordukoa izango da. Gehieneko kopurua 40 ordukoa izango da, 4. artikuluko 1. paragrafoaren d) letran azaltzen den kasuan.

Hala ere, boluntario izaera duten langileek, 9. artikuluko 3. paragrafoan azaldutakoaren arabera, 250 orduko muga izango dute urtean, aparteko haborokinen bidez ordaindu daitezkeen aparteko zerbitzuetakorako.

2.– Aparteko zerbitzurako deitu eta aurreko idatziztatian ezarritako mugak gaindituz gero, ordainsariak emango zaizkie lan-baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren 27. artikuluan ezarritakoaren arabera.

7. artikulua.– Ohiko lanalditik kanpo egindako zerbitzuengatik ematen diren aparteko haborokinak zehaztea.

1.– Lan-plangintza arruntetik kanpo emandako zerbitzuengatik aparteko haborokinen zenbatekoak, ondoko balio/orduen arabera kalkulatu dira:

en el mes anterior a la fecha de prestación del servicio no hubieran asistido al trabajo por motivo de enfermedad común.

5.– No cabrá el simultáneo cómputo horario de un servicio realizado fuera de la planificación ordinaria de trabajo que sea objeto de gratificación, con dos únicas excepciones:

a) La del llamamiento por el que se alcance y supere, de forma efectiva, la jornada anual de 1.592 horas, en cuyo caso procederá el cómputo horario de las horas que resten hasta alcanzar la jornada anual mencionada, cabiendo la compensación económica del resto, y

b) La del llamamiento por el que se alcancen y superen los límites a los que se refiere el artículo 6 del presente Decreto, en cuyo caso cabrá la compensación económica de las horas que resten hasta el límite que en cada caso corresponda y el cómputo horario del resto.

6.– El pago se realizará por horas completas o fracciones de media hora, que serán computadas conforme a la regla general de aplicación al control horario de los supuestos de prolongación de jornada y trabajo en día libre de servicio.

Artículo 6.– Límite máximo de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo.

1.– Con carácter general, el límite máximo de los servicios extraordinarios susceptibles de ser gratificados, conforme a lo señalado en los artículos anteriores, será de 150 horas anuales. En el supuesto al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 4, el límite será de 40 horas.

Sin embargo, el personal que tenga la consideración de voluntario, de conformidad con lo expresado en el apartado 3 del artículo 9, tendrá 250 horas anuales como límite máximo de los servicios extraordinarios susceptibles de ser compensados económicamente mediante el pago de gratificaciones extraordinarias.

2.– Los llamamientos que superen los límites establecidos en el apartado anterior serán compensados conforme a lo preceptuado en el artículo 27 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

Artículo 7.– Cuantificación de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo.

1.– El cálculo del importe de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo se efectuará conforme a los siguientes valores/hora:

Kategoria <i>Categoría</i>	Ordu arrunta <i>Hora ordinaria</i>	Gaueko ordua <i>Hora nocturna</i>	Jaiegunetako ordua <i>Hora festiva</i>
Agentea <i>Agente</i>	18,69	20,77	22,83
Agente 1.a <i>Agente 1.º</i>	19,37	21,46	23,51
Ofizialordea <i>Suboficial</i>	21,46	23,51	25,60
Ofiziala <i>Oficial</i>	24,23	26,60	28,36

2.– Jaieguneko ordua larunbat, igande edo jaiegunean lan egindakoa da, egun horietako 06:00-07:00etatik biharamuneko 06:00-07:00etara. Gaueko orduak dira 22:00-23:00etatik 06:00-07:00etara egindakoak, astelehenetik ostiralera, jaiegunetan izan ezik, eta ordu arruntak, gainerakoak.

8. artikulua.– Kredituak jartzea, ohiko lanalditik kanpo egindako zerbitzuengatik 2010eko ekitaldian ematen diren aparteko haborokinak ordaintzeko.

Herrizaingo Sailak, 2010eko ekitaldirako, gehienez 4.000.000 euroko kreditua jarriko du ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik aparteko haborokinak ordaintzeko.

9. artikulua.– Deien agindua.

1.– Zerbitzuaren premien arabera une bakoitzean egin behar diren lanak kontuan izanik, erabakiko da nolako langileei deitu behar zaien, bere kategoria eta zein unitatetakoak izan behar diren.

Herritarren Segurtasun alorreko unitateetan, egun librean dauden langileei dei egin behar zaienean eta horiek herritarren segurtasuneko ataleko langileak izan behar badira, aurreko paragrafoan ezarritakoa aplikatuz, eta zerbitzuaren premiak asetzeko, gainera, eremu funtzional ezberdineko unitate bateko langileei ere dei egin behar zaienean, ordena hau jarraituko da:

1) Txandakako ordutegi-araubidean diharduten Ikerketa eremuko langileak.

2) Ordutegi malguko araubidean dauden langileak.

3) Azkenik, ohiko ordutegiko araubidean dauden langileak.

2.– Oro har, eta lan-baldintzak arautzen dituen akordioan ezarritako arauz gain, lehenengo deituko zaie egun librean planifikatuta zuten lan-taldeko lan-

2.– Por hora festiva se entenderá la trabajada en sábados, domingos o festivos, desde las 06:00-07:00 horas de los mencionados días hasta las 06:00-07:00 horas del día siguiente. Por hora nocturna, la trabajada entre las 22:00-23:00 horas y las 06:00-07:00 horas de lunes a viernes excepto festivos, y por hora ordinaria, el resto.

Artículo 8.– Asignación de crédito para el abono de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo en el ejercicio 2010.

Para el presente ejercicio de 2010, el Departamento de Interior asignará un crédito máximo de 4.000.000 de euros para el abono de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo.

Artículo 9.– Orden de llamamientos.

1.– El tipo de personal que ha de ser llamado para su incorporación al servicio, la categoría del mismo, así como su Unidad de procedencia, vendrán determinados por la naturaleza de las tareas que en cada momento demanden las necesidades del servicio.

En las Unidades del ámbito de Seguridad Ciudadana, en cada supuesto en que haya de procederse al llamamiento de personal en día libre, cuando, en aplicación de lo establecido en el párrafo anterior, éste hubiera de ser personal perteneciente al área de seguridad ciudadana y la cobertura de las necesidades del servicio precise, además, del llamamiento a personal de la Unidad perteneciente a diferente área funcional, se atenderá al siguiente orden:

1) El personal del área de Investigación con régimen horario de turnos.

2) El personal en régimen de horario flexible.

3) Por último, el personal en régimen de horario normalizado.

2.– Con carácter general y en adición a las normas establecidas en el acuerdo regulador de condiciones de trabajo, será llamado en primer lugar el personal

gileei, zenbatutako denboraren eta urte amaiera arte ezarritako lanaldia beteta ez bazuten ere eta ordu gehien falta dituenaren arabera ordenatuko dira. Irizpide hori ez da aplikatuko langile horiek deitzeak ezarritako atseden-bermeren bat ez betetzea badakar- kie.

Aurreko paragrafoan aurreikusitako baldintza be- te eta gero, langile boluntarioei dei egingo zaie, eta deitu ere gainontzekoen aurretik lehentasuna eman ez eta ordutegi librean lan eginiko ordu-kopururik txi- kienetik handienerako ordena jarraituz. Ordutegi li- brean lan eginiko ordu-kopurua bera denean, urteko lanaldia betetzeko ordu gehien falta dituenari egingo zaio dei lehenengo edo, hori gaindituz gero, gutxien dituenari.

Stand-by edo zerbitzuaren premietara baldintza- tutako egun libreko lanaldiak aurreikusten dituzten ordutegi erregimenetan, lanaldi mota horiek planifi- katuta duten langileei deituko zaie lehentasunez, zer- bitzu gabeko planifikazioa duen langilearen gainean eta, horien artean, aurreko paragrafoetan ezarritakoa izango da deitzeko ordena.

3.- Langile boluntarioa izango da zerbitzuaren premiengatik egun librean deitua izateko prest dago- ela bere unitatean esaten duen langilea soilik. Aukera hori eginez gero, ezin izango zaio uko egin Dekretu honen indarraldia iraun bitartean, 6. artikuluko lehen ataleko bigarren paragrafoan ezarritako muga jotzen denean; kasu horretan, ukoa idatziz aurkeztu beharko da.

4.- Zerbitzurik gabeko, stand-by edo zerbitzuaren premietara baldintzatutako egun libreko boluntarioak ez diren langileak deitutako egoera horietan lan egin- dako ordu-kopuruaren alderantzizko ordenan izango dira deituak.

5.- Azaroaren 1etik aurrera, aurreko paragrafoetan ezarritako ordenaren aurretik egongo dira premia pertsonalengatik hartutako egun libreak berreskuratu behar dituzten langileak. Langile horiei, lan eginiko denbora ordu ordu zenbatuko zaie.

6.- Aurreko paragrafoetan ezarritakoaren arabe- ra egin beharreko deialdi kasuetan, lanaldien artean atseden hartzeko bermea haustea badakar edo elka- rren segidako zortzi egunetan lanera agertzea behar- tzen badu eta aipatu gorabeherak batzen ez dituzten funtzionarioak egonez gero, horiei deituko zaie, eza- rritako ordenaren arabera.

Lan-baldintzen Akordioaren 20. artikuluan arau- tutako herritarren segurtasuneko txanden ordutegi- araubidean, laneko bi asteen artean atseden hartzeko berrogeita zortzi ordu jarraian hartzea bermatzen ez

de los grupos de trabajo que, teniendo planificado día libre, no hubiera cumplido la jornada anual esta- blecida, entre el tiempo computado y la planificación hasta final de año, ordenado conforme al mayor de- fecto de cumplimiento. Este criterio no será de apli- cación en aquellos supuestos en que el llamamiento a este personal fuera a suponer el incumplimiento de alguna de las garantías de descanso establecidas.

Una vez cumplida la condición prevista en el pá- rrafo anterior, procederá el llamamiento a personal voluntario, debiendo ser éste llamado con preferen- cia sobre el resto, siguiendo en cada caso el orden de menor a mayor número de horas efectivas trabajadas en libre. En caso de igualdad de horas trabajadas en libre, será llamado quien tuviera un mayor defecto para el cumplimiento de la jornada anual o, en caso de haber sido superada ésta, un menor exceso respec- to de la misma.

En aquellos regímenes horarios, que tuvieran pre- vistas jornadas de stand-by o de libre condicionado a necesidades del servicio, el personal que tuviera pla- nificado estos tipos de jornada será llamado con pre- ferencia sobre el que tuviera planificado libre de ser- vicio y dentro de aquéllos, el orden de llamamientos será el establecido en los párrafos anteriores.

3.- Tendrá la consideración de personal voluntario el que expresamente manifieste en su Unidad respec- tiva su disponibilidad a ser llamado en día libre por necesidades del servicio. Una vez efectuada tal opción no cabrá renunciar a la misma durante la vigencia del presente Decreto, salvo cuando se alcance el límite máximo establecido en el párrafo segundo, apartado primero del artículo 6, en cuyo caso la renuncia de- berá ser formulada por escrito.

4.- El personal no voluntario se encontrará orde- nado, a efectos de ser llamado al trabajo en día libre de servicio, en stand-by o en libre condicionado a las necesidades del servicio, en orden inverso al número de horas trabajadas en virtud de llamamiento en estas situaciones.

5.- A partir del 1 de noviembre, el orden estable- cido en los apartados anteriores irá precedido del per- sonal que tenga pendiente de recuperar el disfrute de días libres por necesidades personales, personal al que se computará el tiempo trabajado hora por hora.

6.- En aquellos supuestos en los que el llama- miento a efectuar conforme a lo dispuesto en los apartados anteriores fuera a suponer un incumpli- miento de la garantía de descanso entre jornadas de trabajo o la asistencia al trabajo en más de ocho días consecutivos y hubiera funcionarios en quienes no concurrieran las expresadas circunstancias, serán lla- mados éstos, conforme al orden establecido.

En el régimen horario de turnos de seguridad ciu- dadana regulado en el artículo 20 del Acuerdo de condiciones de trabajo, cuando el llamamiento en fin de semana fuera a suponer el incumplimiento

badie asteburuan deitzeak, azken ordenan deituko zaie arratsaldeko astean dauden taldeko langileei eta horren barneko lehentasun-ordena, beharrezkoa izanez gero, ezarritakoa izango da, oro har. Irizpide hori ez da aplikatuko baldin eta zerbitzua igandeko arratsalde-gaueko ordutegian eman behar bada, langile horiek izango baitira zerbitzua eman behar dutenak, lehentasunez.

10. artikulua.– Balen kontrako barneko txalekoak erosteko kalte-ordaina.

Egonkortasunari buruzko hitzarmena (Ertzaintzaren Negoziazio Mahaiak 2010eko martxoaren 31ko bilkuran sinatu) betetzeko administrazio-jarduerak gauzaten diren neurrian emango dira kalte-ordainak, Herri-zaingo Sailak eskatutako betekizunak betetzen dituzten balen kontrako barneko txalekoak erosteko; gehienez 709,19 euro emango ditu funtzionario bakoitzeko, betiere kalte-ordain beraren onuraduna izan ez bada ekainaren 11ko 131/2002, apirilaren 29ko 95/2003, otsailaren 24ko 38/2004, apirilaren 19ko 96/2005, ekainaren 13ko 123/2006, martxoaren 27ko 55/2007, martxoaren 4ko 38/2008 eta martxoaren 24ko 68/2009 Dekretuak aplikatuta.

Hala ere, txaleko berria erosteko kalte-ordaina emango zaie, esandako muga bereraino, aurreko dekretuak aplikatuz barneko txalekoa erosteko kalte-ordaina jaso dutenei, baldin eta Dekretu honen indarraldian txalekoon iraungipen-eguna heltzen bada, beti ere, aurreko paragrafoan azaldutako beharkizunak betez gero.

XEDAPEN GEHIGARRIA.– Aparteko haborokina terrorismoaren inguruko ekintza-lanetan ari diren langileei.

Aparteko kasuetan eta Euskal Herriko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 74.1.b) artikuluan eta Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuko 6. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritz, Segurtasuneko sailburu-ordeak Ertzaintzako langileei aparteko zerbitzuengatik haborokinak ematea erabaki ahal izango du, hain zuzen ere terrorismoaren zeinahi agerraldiren inguruan ekintza-lanak egiten dituzten langileei.

Horren zioz ematen diren haborokinen gutzirako zenbatekoa inolaz ere ezin izango da dekretu honen 8. artikuluan adierazitako kopuruaren % 5 baino gehiago.

de la garantía de cuarenta y ocho horas consecutivas de descanso entre dos semanas de trabajo, el personal del grupo de semana de tarde será el último a ser llamado y el orden de prelación dentro del mismo, en caso de necesidad, será el establecido con carácter general. Este criterio no será de aplicación para el supuesto de que la necesidad de refuerzo se produzca en el período horario de tarde-noche del domingo, en que será este personal el encargado de su cobertura, de forma preferente.

Artículo 10.– Indemnización por la compra de chalecos antibalas internos.

En tanto sean implementadas las actuaciones administrativas conducentes al cumplimiento del acuerdo sobre uniformidad, suscrito en la sesión de la Mesa de negociación de la Ertzaintza, celebrada con fecha de 31 de marzo de 2010, se indemnizará la adquisición de chalecos antibalas internos que cumplan los requerimientos exigidos por el Departamento de Interior, entre los que figurará la garantía de sus características de protección por un período no inferior a diez años, hasta un importe máximo de 709,19 euros por funcionario, siempre que no se hubiera resultado beneficiario de la misma indemnización en aplicación de los Decretos 131/2002, de 11 de junio, 95/2003, de 29 de abril, 38/2004, de 24 de febrero, 96/2005, de 19 de abril, 123/2006, de 13 de junio, 55/2007, de 27 de marzo, 38/2008, de 4 de marzo y 68/2009, de 24 de marzo.

No obstante lo anterior, se indemnizará la adquisición de un nuevo chaleco, hasta el mismo importe máximo señalado, a quienes posean chalecos internos cuya compra haya sido indemnizada en aplicación de los Decretos anteriores y cuya fecha de caducidad se cumpla en el período de vigencia del presente Decreto, siempre que, asimismo, se cumplan los requerimientos referidos en el párrafo anterior.

DISPOSICIÓN ADICIONAL.– Gratificación extraordinaria a personal en tareas operativas relativas al terrorismo.

Con carácter excepcional y de conformidad con lo previsto en el artículo 74.1.b), de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco y en el artículo 6 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, el Viceconsejero de Seguridad podrá acordar la concesión de gratificaciones por servicios extraordinarios a personal de la Ertzaintza que de forma directa y exclusiva realice tareas operativas relacionadas con el terrorismo en cualquiera de sus manifestaciones.

El conjunto de las gratificaciones que se asignen por tal concepto no podrá sobrepasar, en ningún caso, el 5% de la cantidad consignada en el artículo 8 del presente Decreto.

XEDAPEN IRAGANKORRA.– Atzeraeraginkortasuna.

Dekretu honetako aurreikuspenek 2010eko urtarri-laren 1etik aurrera izango dute eragina, 5. eta 9. artikuluen laugarren atala izan ezik, izan ere indarrean sartzen denetik egingo diren deiei aplikatuko baitzaie.

AZKEN XEDAPENA.– Indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2010eko ekainaren 29an.

Lehendakaria,
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

Herrizaingoko sailburua,
RODOLFO ARES TABOADA.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA.– Eficacia retroactiva.

Las previsiones contenidas en el presente Decreto retrotraerán su eficacia al 1 de enero de 2010, con excepción del apartado cuarto del artículo 5 y del artículo 9, que serán de aplicación a los llamamientos que se realicen partir del día de su entrada en vigor.

DISPOSICIÓN FINAL.– Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 29 de junio de 2010.

El Lehendakari,
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

El Consejero de Interior,
RODOLFO ARES TABOADA.