

## AZKEN XEDAPENAK

**Lehenengoa.**— Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 18.1 artikuluan xedatutakoarekin bat etorritz, Euskal Autonomia Erkidegoko Lehiaren Defentsarako Zerbitzua abian jartzearen ondorioz Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren egitura organikoan egin beharreko aldaketak onesteko, dekretu honetan ezarri den bezala, bidezko lanpostu-zerrenden aldaketak onetsi behar dira ezarritako legezko prozeduraren arabera.

Horrenbestez, Ekonomia eta Plangintza Zuzendaritzak Lehiaren Defentsarako Zerbitzuak Euskal Autonomia Erkidegoan jarduteko dituen beharrianetara moldatuko ditu barne egitura eta antolamendua.

**Bigarrena.**— Ogasun eta Herri Administrazio sailburuari ahalmena eman zaio dekretu hau garatzeko behar diren xedapen guztiak emateko.

**Hirugarrena.**— Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2005eko apirilaren 12an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Ogasun eta Herri Administrazio sailburua,  
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

Industria, Merkataritza eta Turismo sailburua,  
ANA AGUIRRE ZURUTUZA.

## HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE ETA IKERKETA SAILA

2249

93/2005 DEKRETUA, apirilaren 19koa, dekretuaren bigarren aldaketa egiteko dena: itunpeko ikastetxe pribatuentzako diru-laguntzak arautzen dituen, ikastetxe horietan ordainketa eskuordetuaren menpeko langileek erretiro partziala hartuz gero, langile horiei lanaldi partzialeko lan-kontratuak egiteko.

Abenduaren 21eko 439/1999 Dekretuak ikastetxe pribatuentzako diru-laguntzak arautu zituen, ikastetxe horietan ordainketa eskuordetuaren menpeko langileek erretiro partziala hartuz gero, langile horiei lanaldi partzialeko lan-kontratuak egiteko. Dekretu hori aldatzea etorri zen 287/2003 Dekretua (2003ko abenduaren

## DISPOSICIONES FINALES

**Primera.**— De conformidad con lo dispuesto en el artículo 18.1 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, la aprobación de modificaciones en la estructura orgánica del Departamento de Hacienda y Administración Pública derivadas de la puesta en funcionamiento del Servicio de Defensa de la Competencia en la Comunidad Autónoma de Euskadi, en los términos previstos en el presente Decreto, exigirá la de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo de acuerdo con el procedimiento legalmente establecido.

A tales efectos, la Dirección de Economía y Planificación adaptará su estructura y organización internas a las necesidades que requiera el ejercicio de las funciones del Servicio de Defensa de la Competencia en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

**Segunda.**— Se faculta a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo del presente Decreto.

**Tercera.**— El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 12 de abril de 2005.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

La Consejera de Hacienda y Administración Pública,  
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN

La Consejera de Industria, Comercio y Turismo,  
ANA AGUIRRE ZURUTUZA.

## DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES E INVESTIGACIÓN

2249

DECRETO 93/2005, de 19 de abril, de segunda modificación del Decreto por el que se regulan ayudas destinadas a los centros docentes privados concertados para la contratación a tiempo parcial del personal docente afectado por el pago delegado que se acoja al sistema de jubilación parcial.

El Decreto 439/1999, de 21 de diciembre, por el que se regulan ayudas destinadas a los centros docentes privados concertados para la contratación a tiempo parcial del personal docente afectado por el pago delegado que se acoja al sistema de jubilación parcial, fue modificado mediante el Decreto 287/2003 (BOPV n.º 240, pu-

9ko EHAA, 240. zk.), Gizarte Segurantzaren alorrean izandako aldaketei egokitzeko, baita Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren beraren egitura organikoan izandako aldaketei egokitzeko ere.

Ildo beretik, enpleguaren aldeko neurriak arautu zituen 267/1999 Dekretua abenduaren 23ko 329/2003 Dekretuak (EHAA, 255. zk.) derogatu eta ordezkatu zuen. Horrek guztiak beharrezko egiten du aurreko paragrafoan aipatutako 439/1999 Dekretuaren artikulua batzuen idazketa aldatzea, labor bada ere; izan ere, dekretu horretan aurrez ikusitako laguntzak jasotzeko baldintza baita laguntza horiek eskatu dituen ikastetxea, halaber, honezkeror derogatuta dagoen 267/1999 Dekretuaren babesean ordezkapen-kontratuatarako emandako laguntzen onuradun ere izatea. Oraingo honetan, jatorrizkoarekin konparatuz, zehaztasun txikiagoko idazketa hobetsi da, etorkizunean antzeko aldaketarik gertatzen bada, orain aldatzen den Dekretua berriz ere egokitu beharrik ez izateko.

Beste alde batetik, denboraren joanean ikusi ahal izan denez, ordainketa eskuordetuaren menpe egonik, erretiro partzial eta aurreratua hartzen duten irakasleak kontratatzeko laguntzen onuradun izateko baldintzetako batek zenbait arazo praktikoko ekarri die ikastetxeei, kudeaketari dagokionez. Hain zuzen ere, orain arte eskatu izan denez, txanda- edo errelebo-kontratu egiten zaion pertsonak enplegu-eskatzaila behar zuen, eta horrek kanpoan uzten ditu ikastetxe berean aldi baterako lan kontratu duten langileak. Hori dela eta, ondoko artikulua aldatu dira: 2.2.d artikulua, 5. artikulua 3., 4., 6. eta 7. paragrafoak eta 8.2 artikulua 1. paragrafoa, aldi baterako kontratu duten langileek erretiro partziala hartu duenaren txanda- edo errelebo-hartzaile izateko aukera izan dezaten; halakoetan, baina, enpresa behartuta dago langabezia dagoen beste irakasle bat kontratatzerara.

Azkenik, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak beste paragrafo bat gehitu dio Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren VI. tituluko 50. artikuluari, eta paragrafo berri horren arabera, titulu horretan erregulatutako diru-laguntzen eta bestelako laguntzen deialdietara ezin izango dira aurkeztu, kasuan kasuko zigorrak ezarritako epean, sexuaren ziozko bereizkeria egiteagatik zigor administratibo edo penala jasotako pertsona fisikoak edo juridikoak, ez eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea dela bide, debeku horrekin zigortutakoak ere. Horren ondorioz, 439/1999 Dekretuaren aldaketa honetan, beste paragrafo bat sartu da dekretu horren 5. artikuluan, eskabidea egiten duen erakundeari zinpeko aitortpen bat eskatuz, sexuaren ziozko bereizkeria egiteagatik zigor administratibo edo penala jaso ez izanari buruz.

Ondorioz, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburuak proposatuta, eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 2005eko apirilaren 19an egindako bilkuran eztabaidatu eta onetsi ondoren, honako hau,

blicado el 9 de diciembre de 2003) con la finalidad de ser adaptado a los cambios habidos en la normativa de la Seguridad Social, así como a los cambios producidos en la estructura orgánica del propio Departamento de Educación, Universidades e Investigación.

Por el mismo motivo, el Decreto 267/1999, por el que se regulan las medidas de apoyo al empleo ha sido derogado y sustituido por el Decreto 329/2003, de 23 de diciembre (BOPV n.º 255). Este hecho hace necesaria la modificación, aunque sucinta, de la redacción de algunos artículos del Decreto 439/1999 mencionado en el párrafo anterior, toda vez que las ayudas en él previstas están condicionadas a que el centro solicitante sea beneficiario, a su vez, de las ayudas a los contratos de sustitución concedidas al amparo del Decreto 267/1999 ya derogado. En esta ocasión, se ha optado por una redacción menos precisa que la original, de tal modo que en el supuesto de que se repitan hechos de la misma naturaleza, ello no suponga una nueva adaptación del Decreto objeto de la presente modificación.

Por otra parte, con el transcurrir del tiempo, se ha observado que uno de los requisitos para ser beneficiario de las ayudas para la contratación parcial de los docentes afectados por el sistema de pago delegado que se jubilan parcial y anticipadamente ha planteado ciertos problemas prácticos en su gestión a los centros docentes. En concreto, hasta ahora se ha venido exigiendo que la persona con la que se suscribe el contrato de relevo sea demandante de empleo, lo que excluye a los trabajadores y trabajadoras con contrato temporal del propio centro. Es por ello que se ha optado por la modificación del artículo 2.2 d, del artículo 5 párrafos 3, 4, 6 y 7 y del artículo 8.2 párrafo 1, con la finalidad de que los trabajadores y las trabajadoras con contrato temporal puedan ser los o las relevistas de la persona jubilada parcialmente, si bien en este supuesto la empresa queda obligada a la contratación de otro docente desempleado.

Finalmente, la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, ha añadido un nuevo párrafo al artículo 50 del Título VI del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, según el cual las personas físicas o jurídicas sancionadas administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo no podrán concurrir a las convocatorias de ayudas y subvenciones reguladas en ese título, durante el periodo que dure la sanción; ni, asimismo, las personas físicas o jurídicas sancionadas con esta prohibición en virtud de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres. De aquí que en la presente modificación del Decreto 439/1999 se introduzca en su artículo 5 un nuevo párrafo, exigiendo una declaración jurada de la entidad solicitante de no hallarse sancionada administrativa o penalmente por haber incurrido en discriminación por razón de sexo.

En su virtud, a propuesta de la Consejera de Educación, Universidades e Investigación, previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 19 de abril de 2005,

## XEDATU DUT:

**Lebenengo artikulua.**— Abenduaren 21eko 439/1999 Dekretuaren 2.2 artikulua d) eta e) idatziazatiak aldatu egin dira. Aldatu den Dekretu horren bidez arautu ziren itunpeko ikastetxe pribatuentzako diru-laguntzak, ikastetxe horietan ordainketa eskuordetuaren menpeko langileek erretiro partziala hartuz gero, langile horiei lanaldi partzialeko lan-kontratuak egiteko. Aldaketa hori egin ondoren, ondokoa da artikulua idazketa berria:

«2.2 artikulua

d) Aldi berean lanaldi osoko txanda-kontratu bat izatea Europar Batasunaren barruko Erkidego edo Estatu bateko enplegu zerbitzu publiko batean langabetu gisa inskribatuta dagoenen batekin, edota enpresarekin iraupen jakineko kontratua itunduta duen pertsona batekin. Horrela kontratatzen den pertsonari aplikatuko zaizkion lan-baldintzak guztiz bat etorriko dira enpresak talde eta lanbide-maila bereko lanaldi osoko gaintzeko langileei aplikatzen dienekin. Ildo beretik, hasierako konpromisoa jaso beharko da, txanda-kontratu amaitzen denean, edo amaitu aurretik, kontratua mugagabe bihurtuko dela.

Txanda-kontratu izenpetzen duen pertsona enpresan iraupen jakineko kontratuarekin ari bada lanean, enpresak, laguntza jaso ahal izateko, txanda-kontratuaz gain, kontratazio gehigarri bat egin beharko du Europar Batasunaren barruko Erkidego edo Estatu bateko enplegu zerbitzu publiko batean langabetu gisa inskribatuta dagoen pertsona batekin. Kontratu gehigarri horren iraupena arestian adierazitako aldi baterako kontratua amaitzeko geratzen den denborakoa izango da gutxienez; kontratuaren lan-baldintzak ere berdinak izango dira.

e) Eta eskabidea egiten duen ikastetxea edo enpresa Eusko Jaurlaritzaren Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailak txanda-kontratuak finantzatzeko ematen dituen laguntzen onuraduna izatea.»

**Bigarren artikulua.**— Abenduaren 21eko 439/1999 Dekretuaren 5. artikulua 3., 4., 6. eta 7. paragrafoak aldatu egin dira. Aldatu den Dekretu horren bidez arautu ziren itunpeko ikastetxe pribatuentzako diru-laguntzak, ikastetxe horietan ordainketa eskuordetuaren menpeko langileek erretiro partziala hartuz gero, langile horiei lanaldi partzialeko lan-kontratuak egiteko. Aldaketa hori egin ondoren, ondokoa da artikulua idazketa berria:

«5. artikulua

(...)

Enplegu bulegoan erregistratutako lanaldi partzialeko lan-kontratuaren, txanda-kontratu-

## DISPONGO:

**Artículo primero.**— Se modifican los apartados d) y e) del artículo 2.2 del Decreto 439/1999, 21 de diciembre, por el que se regulan las ayudas destinadas a los centros docentes privados concertados para la financiación a tiempo parcial del personal docente afectado por el pago delegado que se acoja al sistema de jubilación parcial, quedando redactados como sigue:

«Artículo 2.2.

d) Que exista simultáneamente un contrato de relevo a jornada completa con una persona trabajadora inscrita como desempleada en un servicio público de empleo de ámbito autonómico o estatal dentro del marco de la Unión Europea, o bien con una persona que tenga concertado con la empresa un contrato de duración determinada. La persona contratada deberá serlo en las mismas condiciones laborales que la empresa aplique al personal del mismo grupo y categoría profesional en régimen de jornada completa, recogiendo el compromiso inicial de que a su finalización, o en un momento anterior, se convierta en contrato por tiempo indefinido.

En el supuesto de que la persona con la que se suscribe el contrato de relevo estuviese ya trabajando en la empresa con un contrato de duración determinada, para acogerse a la ayuda la empresa deberá realizar además del contrato de relevo un contrato adicional con una persona inscrita como desempleada en un servicio público de empleo de ámbito autonómico o estatal dentro del marco de la Unión Europea por el tiempo equivalente como mínimo al que falte para la finalización de dicho contrato de duración determinada y en las mismas condiciones laborales.

e) Y que el centro o empresa solicitante sea beneficiaria de las ayudas que el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco concede para la financiación de los contratos de relevo.»

**Artículo segundo.**— Se modifican los párrafos 3, 4, 6 y 7 del artículo 5 del Decreto 439/1999, de 21 de diciembre, por el que se regulan las ayudas destinadas a los centros docentes privados concertados para la financiación a tiempo parcial del personal docente afectado por el pago delegado que se acoja al sistema de jubilación parcial, quedando redactado como sigue:

«Artículo 5.

(...)

Copia del contrato de trabajo a tiempo parcial, del contrato de relevo y, en su caso, del con-

ren, eta, hala bada, 2.2.d artikuluan aurrez ikusitako aldi baterako kontratuaren kopia, bai eta txanda-kontratua duten langileak langile finko bihurtzeko konpromisoa adierazten duen agiria-rena ere.

Txanda-kontratuarekin hartutako langilearen Gizarte Segurantzako alta-agiriaren kopia, edo, 2.2.d artikuluan ezarritakoaren arabera hala egokitzen denean, aldi baterako kontratatu den lan-gabetuarena.

(...)

Txanda-kontratuarekin hartutako langilearen NANaren kopia, eta, 2.2.d artikuluan bigarren paragrafoan aurreikusitako kasua gertatzen denean, aldi baterako kontratatu denarena.

Eusko Jaurlaritzaren Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailari txanda-kontratua finantzatzeko eskatu zaion laguntzarako eskabidearen kopia, eta, horrelakorik balego, eskabideari egingako ebazpenaren kopia ere bai; hori guztia, Dekretu honen 2.2.e artikulua xedatu duenaren arabera.»

**Hirugarren artikulua.**— Abenduaren 21eko 439/1999 Dekretuaren 8.2 artikuluan 1. paragrafoa aldatu egin da. Aldatu den Dekretu horren bidez arautu ziren itunpeko ikastetxe pribatuentzako diru-laguntzak, ikastetxe horietan ordainketa eskuordetuaren menpeko langileek erretiro partziala hartuz gero, langile horiei lanaldi partzialeko lan-kontratuak egiteko. Aldaketa hori egin ondoren, ondokoa da artikuluan idazketa berria:

«8.2 artikulua

Lanaldi partzialeko lan-kontratuarekin kontratatu den pertsonaren nominaren kopia, txanda-kontratuarekin kontratatu denaren nominaren kopia, eta, bidezko bada, iraupen jakineko kontratua duenaren nominarena.»

**Laugarren artikulua.**— Azken paragrafo bat gehitu zaio abenduaren 21eko 439/1999 Dekretuaren 5. artikuluari. Aldatu den Dekretu horren bidez arautu ziren itunpeko ikastetxe pribatuentzako diru-laguntzak, ikastetxe horietan ordainketa eskuordetuaren menpeko langileek erretiro partziala hartuz gero, langile horiei lanaldi partzialeko lan-kontratuak egiteko. Honela geratuko da idatzita azken paragrafo hori:

« 5. artikulua

Zinpeko aitortpena, ondokoa egiaztatuz: Euskadiko Ogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50. artikuluko 5. paragrafoak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak aldatuak, ezarritako arazoiren baten eraginpean ez daudela.»

trato temporal previsto en el artículo 2.2.d, registrados en la Oficina de Empleo, así como del documento que recoja el compromiso de convertirse en fijo el personal con contrato de relevo.

Copia del parte de alta en la Seguridad Social de la persona contratada con contrato de relevo o, cuando así proceda según lo estipulado en el artículo 2.2.d, de la persona desempleada contratada temporalmente.

(...)

Copia del DNI de la persona contratada con contrato de relevo y de la persona contratada temporalmente cuando se de el supuesto previsto en el párrafo segundo del artículo 2.2.d.

Copia de la solicitud y en su caso de la resolución correspondiente a la ayuda para la financiación del contrato de relevo solicitada al Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, de acuerdo con lo estipulado en el artículo 2.2.e de este Decreto.»

**Artículo tercero.**— Se modifica el párrafo 1 del artículo 8.2 del Decreto 439/1999, de 21 de diciembre, por el que se regulan las ayudas destinadas a los centros docentes privados concertados para la financiación a tiempo parcial del personal docente afectado por el pago delegado que se acoja al sistema de jubilación parcial, quedando redactados como sigue:

«Artículo 8.2.

Copia de la nómina correspondiente a la persona contratada con contrato parcial, de la persona con contrato de relevo y, cuando así proceda, de la persona con contrato de duración determinada.»

**Artículo cuarto.**— Se introduce un nuevo párrafo final en el artículo 5 del Decreto 439/1999, de 21 de diciembre, por el que se regulan las ayudas destinadas a los centros docentes privados concertados para la financiación a tiempo parcial del personal docente afectado por el pago delegado que se acoja al sistema de jubilación parcial, quedando redactado como sigue:

«Artículo 5.

Declaración jurada en la que se acredite que no están incurso en alguna de las causas establecidas en el apartado 5 del artículo 50 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, modificado por la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.»

**XEDAPEN IRAGANKORRA**

439/1999 Dekretuaren itzalpean egiten diren eska-bideak, 2004. urteko ekitaldi ekonomikoari dagozkionak, aldaketa hau indarrean jarri baino lehenago dekretu horretan ezarritako baldintza eta beharkizunen araberaz ebatziko dira.

**AZKEN XEDAPENA**

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2005eko apirilaren 19an.

Lehendakaria,  
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburua,  
M.ª ANGELES IZTUETA AZKUE.

**HERRIZAINGO SAILA****2250**

96/2005 DEKRETUA, apirilaren 19koa, zeinaren bidez, neurri ekonomikoak ezartzen baitira, Ertzaintzako funtzionarioek zerbitzua ematean bete beharreko segurtasun-baldintzak indartzeari lotuta.

Ekainaren 11ko 131/2002 Dekretuaren, apirilaren 29ko 95/2003 Dekretuaren eta maiatzaren 25eko 91/2004 Dekretuaren bidez, neurri ekonomikoak ezarri ziren, Ertzaintzako funtzionarioek zerbitzua ematean bete beharreko segurtasun-baldintzak indartu zirelako. Horrela, aparteko haborokinen araubide berezi eta iragankor bat sortu zen, Ertzaintzako funtzionarioek lanaldi arruntetik kanpo ematen dituzten zerbitzuak ordaintzeko. Horren helburua poliziaren presentzia areagotzea zen, eta zerbitzua ahalik eta segurtasun-baldintzarik onenetan ematen dutela ziurtatzea. Halaber, Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuaren 5. artikuluan xedatutakoaren arabera, produktibitate-osagarri bat, erabat iragankorra, arautzea zuen helburu, norberarena baino kategoria edo eskala handiagoko lanpostuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeagatik aparteko jarduna ordaintzeko.

Dekretu horien indarraldia 2002ko, 2003ko eta 2004ko ekitaldietara artekoa izatea aurreikusita zegoen,

**DISPOSICIÓN TRANSITORIA**

Las solicitudes realizadas al amparo del Decreto 439/1999, correspondientes a la convocatoria del ejercicio económico de 2004, se resolverán de acuerdo con las condiciones y requisitos estipulados en aquél antes de la entrada en vigor de la presente modificación.

**DISPOSICIÓN FINAL**

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 19 de abril de 2005.

El Lehendakari,  
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

La Consejera de Educación, Universidades e Investigación,  
M.ª ANGELES IZTUETA AZKUE.

**DEPARTAMENTO DE INTERIOR****2250**

DECRETO 96/2005, de 19 de abril, por el que se establecen medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por los funcionarios de la Ertzaintza.

Los Decretos 131/2002, de 11 de junio, 95/2003, de 29 de abril y 91/2004, de 25 de mayo, de establecimiento de medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por los funcionarios de la Ertzaintza, vinieron a configurar un régimen excepcional y transitorio de abono de gratificaciones extraordinarias orientadas a retribuir los servicios prestados por los funcionarios de la Ertzaintza fuera de su jornada ordinaria de trabajo, ello con el propósito de asegurar una intensificación de la presencia policial que, además, garantice la prestación del servicio en condiciones de máxima seguridad posible, y a regular, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, la asignación, con carácter igualmente transitorio, de un complemento de productividad destinado a retribuir la actividad extraordinaria que conlleva el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia.

Las previsiones de los mencionados Decretos tenían una vigencia temporal limitada al ejercicio de 2002,