

**JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE
SEGURANTZA SAILA****Zk-2035**

AGINDUA, 2004ko apirilaren 7koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuarena. Euskal Autonomia Erkidegoan EQUAL Europako Batasunaren Ekimenari dagozkion laguntzak eskuratzeko bigarren deialdiaz baliatzen diren proiektuen baterako finantzaketari buruzkoa.

Fondo Estrukturaleri buruzko xedapen orokorrak ezartzeko ekainaren 21ean Kontseiluak emandako 1260/1999 (EE) Araudiaren 20 eta 21. artikuluetan eta Europako Gizarte Fondoaren inguruan Europako Parlamentuak eta Kontseiluak uztailaren 12an emandako 1784/1999 (EE) Araudiaren 5. artikuluan ezarritakoa betez, fondo horrek balio beharko du EQUAL Europako Batasunaren Ekimena abian jartzeko; ekimen horren helburua ondokoa da: lan merkatuan eta nazioz gaindiko lankidetzaren inguruan, mota guztietako bazterketa eta desberdintasunen kontrako metodo berriak sustatu eta bultzatzea.

Europako Batzordeak Estatu kideei 2003ko abenduaren 30ean igorritako komunikazioan, dagozkion programak lantzeko Europako Batasunaren Ekimenaren inguruko orientabideak ezartzen dira.

EQUAL Ekimena, Amsterdamgo Itunaren enpleguari buruzko Tituluan jasota dagoen eta Luxenburgon 1997ko azaroan bildutako Europako Kontseiluan abian jarri zen Europako Enplegurako Estrategiaren barruan kokatzen da, bai eta Europako Batasunean bazterketa sozialaren kontra borrokatzeko estrategia integratuaren barruan ere.

Estrategia hauen aplikazioari dagokionez, Giza Baliabideen aldeko Europako Batasunaren aurreko Ekimenean (ADAPT eta EMPLEO) lortutako esperientziarekin eta enpleguaren eremuko politika nazionalkiko osagarritasunaren ikuspegitik, Espainiak Europako Batzordeak 2001ean onartutako Europako Batasunaren Ekimenaren Programa aurkeztu zuen.

Europako Batzordeak 515 milioi euroko zuzkidura ekonomikoa onartu zuen EQUAL Europako Batasunaren Espainiako Ekimenerako eta 2001-2006 aldirako.

Europako Batzordeak eta Estatu Kideek hitzartutakoaren arabera, laguntza hauek eskuratzeko bi proiektu-deialditan parte hartu ahal izango da. Lehen deialdia Eusko Jaurlaritzaren baterako finantzaketarekin egin zen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuaren 2001eko apirilaren 4ko Aginduaren bidez; eta bigarrena, berriz, agindu honen bidez kofinantzatzen da.

Lan eta Gizarte Gaietarako Ministerioaren menpeko Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioa, kudeaketa-agintaritzak gisa eta EQUAL Europako Batzordearen Ekimenaren Programan ezarritakoari

**DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL****Nº-2035**

ORDEN de 7 de abril de 2004, del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social de cofinanciación de los proyectos que se acojan a la segunda convocatoria para el acceso a las ayudas correspondientes a la Iniciativa Comunitaria EQUAL en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

De conformidad con los artículos 20 y 21 del Reglamento (CE) 1260/1999 del Consejo, de 21 de junio, por el que se establecen disposiciones generales sobre los Fondos Estructurales y del artículo 5 del Reglamento (CE) 1784/1999 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de julio, relativo al Fondo Social Europeo, dicho Fondo deberá contribuir a la puesta en marcha de la Iniciativa Comunitaria EQUAL, destinada a fomentar y promocionar nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y desigualdades de toda clase en relación con el mercado de trabajo, en un contexto de cooperación transnacional.

En la comunicación de la Comisión Europea a los Estados miembros de fecha 30 de diciembre de 2003, se establecen las orientaciones relativas a la segunda fase de la Iniciativa Comunitaria EQUAL.

La Iniciativa EQUAL se enmarca dentro de la Estrategia Europea por el Empleo, recogida en el Título sobre el empleo del Tratado de Amsterdam y puesta en marcha a partir del Consejo Europeo de Luxemburgo de noviembre de 1997, así como dentro de la estrategia integrada a escala comunitaria de lucha contra la discriminación y la exclusión social.

En aplicación de estas estrategias, contando con la experiencia obtenida en las anteriores Iniciativas Comunitarias de Recursos Humanos ADAPT y EMPLEO, y desde una perspectiva de complementariedad respecto a las políticas nacionales en el ámbito del empleo, España presentó el Programa de la Iniciativa Comunitaria aprobado por la Comisión Europea en el año 2001.

La Comisión Europea aprobó una dotación económica para la Iniciativa Comunitaria EQUAL en España de 515 millones de euros para el período 2001-2006.

La Comisión Europea y los Estados Miembros han convenido que se accederá a estas ayudas mediante la participación en dos convocatorias de proyectos, la primera fue cofinanciada por el Gobierno Vasco a través de la Orden del Consejero de Justicia, Trabajo y Seguridad Social de 4 de abril de 2001 y la segunda se cofinancia mediante la presente Orden.

La Unidad Administradora del Fondo Social Europeo dependiente del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, como autoridad de gestión, de acuerdo con lo establecido en el Programa de la Iniciativa Comunitaria

jarraiki, Europako Batzordearen Ekimen berri honen laguntzetarako deialdia egiteko eta ebazteko ardura duen organoa da; horren ondorioz, EQUAL Europako Batasunaren Espainiako Ekimenari dagozkion laguntzak eskuratzeko bigarren deialdia argitaratu du.

Europako Batasunaren Ekimenek Europako Gizarte Fondoaren finantzaketaz gain erakunde publikoen baterako finantzaketa behar dutenez gero, eta Eusko Jaurlaritzak bultzatutako gizarte eta lan politika osoaren oinarri den enpleguaren lehentasunaren eremuan, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzak Sailak proiektu berriak ugarri finantzatu ditu aurreko Europako Batasunaren Enplegurako Ekimenen programazio aldietan eta Equal Ekimenaren lehen fasean (Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzak sailburuaren 2001eko apirilaren 4ko Agindu bidez deitutakoa) Proiektu horiek izan duten burutzapen egokiak gaur egungo enplegu eta prestakuntzarako programei erantsi zaizkie.

302/2000 Dekretuak aldatutako Lanerako Prestakuntzako programa arautzen duen maiatzaren 16ko 83/2000 Dekretuko 1.1 artikulua ezartzen duenez, arauzko eremu horretara EQUAL Europako Batasunaren Ekimenaren ondoriozko jarduerak bildu ahal izango dira. Era berean, bigarren Azken Xedapenak ahalmena ematen dio Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzak sailburuari Europako Batasunaren enplegu eta giza baliabideen aldeko Ekimenak —EQUAL ekimena, besteak beste— garatu eta burutzeko beharrezkoak diren xedapenak har ditzan.

Agindu hau enplegu eta prestakuntzarako programak berritzen jarraitzeko eta, bereziki, lan-merkatuan izaten den bazterketa eta desberdintasun ororen kontrako metodo berriak sustatzeko zereginarekin jarraitzeko argitaratzen da, eta finantza-estaldura emango die Europako Gizarte Fondoak onartzen dituen EQUAL Ekimenaren etorkizuneko proiektuei.

Europako Enplegurako Estrategiaren eta Autonomia Erkidego honetako enplegu eta prestakuntzarako politika aktiboaren helburua gizarte-talde guztietan enplegu-tasaren gehikuntza esanguratsu bat lortzea da. Horretarako, beharrezkoa da lan-merkatutik kanpo dauden pertsonen kualifikazioak eta lan-munduratzeko gaitasuna garatzea, Eusko Jaurlaritzak, hiru Foru Aldundiek eta EUDELek 2003. urtean izenpetutako Enplegurako Erakundearteko Planaren eremuan hain zuzen ere. Halaber, lanpostua duten pertsonen (sektore arriskutsu edo ahulekoak bereziki) kualifikazioak berritu eta eguneratu behar dira. Gainera, beharrezkoa da enpresa-izpiritua sendotzea eta emakumezkoek eta gizonezkoek lan-merkatuan berdintasun-baldintzetan parte hartuko dutela bermatzea. Horrek guztiak, langabetuek zein lanpostu bat dutenek jasaten dituzten desberdintasunen eta bazterketaren kontrako neurriak hartzea es-

ria EQUAL, es el órgano encargado de realizar y resolver la convocatoria de ayudas de esta nueva Iniciativa Comunitaria, por lo que ha procedido a la publicación de la segunda Convocatoria para el acceso a las ayudas correspondientes a la Iniciativa Comunitaria EQUAL en España.

Dado que, además de la financiación procedente del Fondo Social Europeo las Iniciativas Comunitarias precisan de cofinanciación de organismos públicos, y en el marco de la prioridad por el empleo que guía el conjunto de la política socio-laboral impulsada por el Gobierno Vasco, el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social ha venido cofinanciando en los periodos de programación de Iniciativas Comunitarias por el Empleo anteriores y también en la primera fase de la Iniciativa Equal (convocada mediante Orden del Consejero de Justicia, Trabajo y Seguridad Social de 4 de abril de 2001) abundantes proyectos innovadores cuyas buenas prácticas han sido incorporadas al conjunto de programas de empleo y formación existentes en la actualidad.

El artículo 1.1 del Decreto 83/2000, de 16 de mayo, por el que se regula el Programa de Formación Ocupacional modificado por el Decreto 302/2000 establece que podrán acogerse a dicho marco normativo las actuaciones derivadas de la Iniciativa Comunitaria EQUAL. Así mismo en su Disposición Final segunda se faculta al Consejero de Justicia, Trabajo y Seguridad Social para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución de las Iniciativas Comunitarias de empleo y recursos humanos, entre las que se encuentra la Iniciativa EQUAL.

Con el fin de continuar en esta labor de innovación de los programas de empleo y formación, y en particular, en lo referido a promocionar nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y desigualdades de toda clase en relación con el mercado de trabajo se publica esta Orden que dará cobertura financiera a los proyectos futuros de Iniciativa EQUAL que sean aprobados por el Fondo Social Europeo en su segunda fase de convocatoria.

El objetivo de la Estrategia Europea por el Empleo y de las políticas activas de empleo y formación en esta Comunidad Autónoma es conseguir un incremento significativo de la tasa de empleo para todos los grupos sociales. Para ello es preciso desarrollar, en el marco del Plan Interinstitucional por el Empleo suscrito en el año 2003 por el Gobierno Vasco, las tres Diputaciones Forales y EUDEL, las cualificaciones y la capacidad de inserción profesional de las personas que se encuentran fuera del mercado de trabajo. Deben así mismo renovarse y actualizarse las cualificaciones de las personas que ya tienen un puesto de trabajo especialmente en sectores expuestos o vulnerables. Además, es preciso reforzar el espíritu de empresa y garantizar la participación en condiciones de igualdad de mujeres y hombres en el mercado de trabajo. Todo ello exige claramente la adopción de medidas para luchar contra las desigualdades y

katzen du. Estrategia guztiz eraginkorra izan dadin, toki eta eskualde mailako ekintzak burutu behar dira hiri-eremuetan zein landa-eremuetan, hau da, toki-lan-kidetza bat sortzeko aukera eskaintzen duten lurraldeetan. Horretarako, lehentasun partekatuei buruzko planteamendu berriak eta arrakasta duten ideien hedapen eraginkorra behar dira.

Europako Gizarte Fondoak finantzaturako eta Agindu honen bitartez Eusko Jaurlaritzak batera finantzaturako EQUAL Ekimenaren asmoa estrategia honetan parte hartzea da eta, horretarako, lan-merkatuan agertzen diren bazterketa guztien (arrazak, jatorri etnikoak, sexuak, erlijio edo sinesmenek, ezintasunak, adinak edo sexu-orientabideak eragindakoak nagusiki) kontrako borrokan oinarrituko da bereziki.

Abenduaren 26ko 302/2000 Dekretuaren bidez aldatutako maiatzaren 16ko 83/2000 Dekretuaren 12. artikulua xedatzen duenez, aipatutako helburua betetzeko baliabide ekonomikoak Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan ezarritako aurrekontu-credituen bidez lortuko dira.

Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolamendu Printzipioei buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren 49.5 artikulua ezartzen duenez, Euskal Autonomia Erkidegoko ekitaldi ekonomiko bakoitzeko Aurrekontu Orokorrek indarrean sartu ondoren programetarako diru-laguntzen emakidari lotutako arauak eguneratu, berrikusi edo, hala badagokio, ezarriko dira, eta bere garaian indarraldi mugagabe baterako arautu ziren diru-laguntzetarako deialdia egingo da.

Bestalde, Euskadiko Aurrekontu Erregimenari buruzko legeko xedapenen Testu Bategina onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren 128 b) artikulua ezartzen duenez, aurrekontu-luzapenetan gobernuak diru-laguntza arruntak edo kapital-eragiketarako diru-laguntzak eman ahal izango ditu, betiere indarrean dauden xedapen eta hitzarmenei jarraiki emakida onartuta badute, xedapen eta hitzarmen horietan finkatutako zenbateko eta baldintzetan.

Hori guztia dela eta, abenduaren 26ko 302/2000 Dekretuak aldatutako maiatzaren 16ko 83/2000 Dekretua indarrean egonik, Dekretu horren bigarren azken xedapenean aurreikusitako gaikuntza burutu eta Lan Harremanen Kontseiluari, Euskal Ekonomia eta Gizarte Kontseiluari eta interesatuta dauden gainerako kontsulta-organoei entzun ondoren,

XEDATU DUT:

1. artikulua.- Xedea

1.- Deialdi honen xedea, Euskal Autonomia Erkidegoak EQUAL Europako Batasunaren Ekimenaren Programaren bigarren fasean parte har dezan sustatzea da. Horrela, Eusko Jaurlaritzaren laguntzak -Justizia,

la discriminación que puedan sufrir tanto los desempleados como quienes tienen un puesto de trabajo. Para ser plenamente efectiva esta estrategia debe traducirse en acciones a nivel local y regional en zonas urbanas y rurales, es decir, en territorios que pueden generar una cooperación local. Para ello se necesitan nuevos planteamientos de las prioridades compartidas y una difusión efectiva de las ideas que tengan éxito.

EQUAL, financiada por el Fondo Social Europeo y a través de esta Orden cofinanciada por el Gobierno Vasco, pretende formar parte de esta estrategia basándose en la lucha contra todas las formas de discriminación en el mercado de trabajo, en particular, aquellas producidas por la raza, el origen étnico, el sexo, la religión o las creencias, la discapacidad, la edad o la orientación sexual.

El artículo 12 del Decreto 83/2000, de 16 de mayo, modificado por el Decreto 302/2000, de 26 de diciembre, dispone que los recursos económicos destinados al cumplimiento del citado objetivo procederán de los correspondientes créditos presupuestarios establecidos al afecto en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado por Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, establece, en su artículo 49.5, que una vez en vigor los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi de cada ejercicio económico, se procederá a actualizar, revisar o, en su caso, establecer las normas reguladoras de la concesión de las subvenciones de los programas y a realizar la convocatoria correspondiente de aquellas que fueron en su momento reguladas con vigencia indefinida.

Por su parte, el artículo 128 b) del Texto Refundido de las disposiciones legales sobre el Régimen Presupuestario de Euskadi, aprobado por Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, establece que en período de prórroga presupuestaria el Gobierno podrá efectuar subvenciones corrientes o para operaciones de capital, cuya concesión estuviese reconocida en virtud de disposiciones y convenios en vigor y por el importe y bajo las condiciones reconocidas en los mismos.

Por todo ello, estando vigente el Decreto 83/2000, de 16 de mayo, modificado por el Decreto 302/2000, de 26 de diciembre, en lo que se refiere a la Iniciativa Equal, y en ejercicio de la habilitación prevista en la Disposición Final segunda del citado Decreto,

RESUELVO:

Artículo 1.- Objeto

1.- La presente convocatoria tiene por objeto promover en la Comunidad Autónoma del País Vasco la participación en el Programa de la Iniciativa Comunitaria EQUAL, en su segunda fase, estableciendo las con-

Lan eta Gizarte Segurantzaren bitartez— lortzeko baldintzak eta oinarriak ezarriko dira eta Europako Gizarte Fondoaren laguntzak eskuratzeko aukera emango da (Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioarekin Espainiarako bigarren deialdiaren eremuan eta norgehiagoka araubidean).

2.— Ekimen horren asmoa ondokoa da: lan-merkatuan eta nazioz gaindikoa lankidetzaren inguruan, mota guztietako bazterketa eta desberdintasunen kontrako metodo berriak sustatzea (asiloa eskatzen dutenen gizarteratzea eta lan-munduratzea ere kontuan hartuta).

3.— Europako Batasunaren aurreko Ekimenetan (EMPLEO eta ADAPT) ikasitakoa abiapuntutzat hartuta, EQUAL proba-eremu bihurtuko da, helburua lan-merkatuan sartu nahi duten pertsonen eta sartuta daudenek jasaten duten bazterketa eta desberdintasun orori aurre egiteko enplegu-politikak aplikatzeko modu berriak garatzea eta zabaltea izanik.

2. artikulua.— Eskaeren aurkezpena

Agindu honek araututako laguntza-deialdian parte hartu nahi duenak hilabeteko epea izango du eskabidea aurkezteko, honako agindu hau argitaratu eta biharamunean hasita.

3. artikulua.— Finantza-zuzkidura.

Eusko Jaurlaritzak lehen deialdi honetarako eman-goto duen laguntza, Europako Gizarte Fondoak onartutako baterako finantzaketaren zenbatekoa finkatu ondoren, 4.513.000 eurokoa izango da. Kopuru hori horrela banatuko da: 1.209.000 euroko ordainketa-kreditu bat 2004ko ekitaldirako eta 3.304.000 euroko konpromiso-kreditu bat 2005eko ekitaldirako. Artikulu honetan ezarritako osoko zenbatekoa aldatzea egongo da, eskatutako laguntzen zenbateko osoa kontuan hartuta; beti ere, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailak beste laguntza programetan agortu ez duen aurrekontuaren baliabideen arabera, eta eskabideei buruzko ebazpena eman baino lehen. Aldaketa horren berri Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordearen ebazpen batekin emango du.

4. artikulua.— Arlo tematikoak.

1.— EQUAL Ekimeneko proiektuak arlo tematiko baten barruan garatuko dira. Arlo hauek Europako Batasunaren Ekimenaren Programan agertzen diren arloan Espainiako Estatuak hautatutakoetatik aukeraturikoak dira. Ondokoa, alegia:

a) Guztiontzat zabalik egon behar duen lan-merkatuan sartzeko edo bertara itzultzeko zailtasunak dituzten pertsonen lan-merkatutarako sarbidea eta itzulera erraztea.

b) Lan-merkatuan agertzen den arrazakeriari eta xenofobiari aurre egitea.

diciones y las bases para la obtención de ayudas del Gobierno Vasco, a través del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, y permitiendo el acceso a las ayudas del Fondo Social Europeo en el marco de la 2.ª Convocatoria de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE) para España, en un régimen de concurrencia competitiva.

2.— La mencionada Iniciativa pretende desarrollar, en el ámbito de una cooperación transnacional, la promoción de nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y desigualdades de toda clase en relación con el mercado de trabajo teniendo en cuenta, asimismo, la integración social y laboral de los/las solicitantes de asilo.

3.— A partir de las lecciones aprendidas en las anteriores Iniciativas Comunitarias EMPLEO y ADAPT, y en la primera fase de EQUAL, esta segunda fase servirá de campo de pruebas para desarrollar y difundir nuevas maneras de aplicar las políticas de empleo a fin de combatir toda discriminación y desigualdad sufridas por las personas que tratan de acceder al mercado de trabajo y quienes ya forman parte de éste.

Artículo 2.— Presentación de solicitudes

El plazo de presentación de solicitudes para la presente convocatoria, segunda de las dos previstas, será de un mes a partir del día siguiente a la publicación de la presente.

Artículo 3.— Dotación financiera

La ayuda del Gobierno Vasco para esta segunda convocatoria, una vez determinada la cuantía de cofinanciación aprobada por el Fondo Social Europeo, ascenderá a la cantidad de 4.513.000 euros, distribuido mediante un crédito de pago para el ejercicio 2004 de 1.209.000 euros, y un crédito de compromiso para el ejercicio 2005 de 3.304.000 euros. El importe global consignado en este artículo podrá ser modificado teniendo en cuenta la cuantía total de las ayudas solicitadas, en función de las disponibilidades presupuestarias no agotadas que resulten de la ejecución de otros programas de ayudas del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social y con carácter previo a la resolución de las mismas. De dicha circunstancia se dará publicidad mediante Resolución del Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social.

Artículo 4.— Áreas temáticas

1.— Los proyectos de Iniciativa EQUAL actuarán dentro de un área temática elegida, de entre las seleccionadas por el Estado español que figuran en el Programa de Iniciativa Comunitaria, que son las siguientes:

a) Facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de las personas que sufren dificultades para integrarse o reintegrarse en un mercado de trabajo que debe estar abierto a todos.

b) Combatir el racismo y la xenofobia en relación con el mercado de trabajo.

c) Enpresak sortzeko prozesua guztiei zabaltzea eta, horrela, enpresak sortzeko eta hiri-eremuetan zein landa-eremuetan enplegurako aukera berriak identifikatu eta ustiatzeko beharrezkoak diren tresnak eskaintzea.

d) Enpresak eta langileak aldaketa ekonomiko estrukturaleri eta informazioaren eta komunikazioaren teknologia berrien erabilerari egokitzeko aukera bultzatzea.

e) Etxeko bizitza eta bizitza profesionala bateragarri egitea eta lan-merkatua utzi duten gizon eta emakumei itzultzeko aukera ematea. Horretarako, lana antolatzeke modu malgu eta eraginkorrakoak eta laguntza-zerbitzuak garatuko dira.

f) Gizonezkoen eta emakumezkoen arteko desorekak murriztea eta laneko segregazioaren ezabaketa bultzatzea.

2.– Aldi berean, arlo tematiko bakoitzaren barruan, proiektuetako lan-programak Europako Batasunaren Ekimenaren Programan eta Programaren Osagarrian bigarren deialdirako agertzen direnen artean aukera daitzkeen jardueretara mugatuko dira arloetako bakoitzarako.

5. artikulua.– EQUAL Ekimenak finantzaturako ekintzak

1.– Deialdi honen esparruan, ondoko faseen inguruko proiektuen gastuak batera finantzatu ahal izango dira:

a) Lehen fasea: proiektua perfektionatzeko fasea: Garapen Taldeak ezartzea eta lan-programak berrikustea. 4 hilabeteko gehienezko epean egin beharko da, Europako Gizarte Fondoaren onarpena jakinarazten denetik kontaktzen hasita; bazkideak bilatzea eta Nazioz gairako Lankidetzaren Hitzarmenak amaitzea, 7 hilabeteko gehienezko epean egin beharrezkoa, Europako Gizarte Fondoaren onarpena jakinarazten denetik kontaktzen hasita.

Fase hau amaitu ondoren, Nazioz gairako Lankidetzaren Hitzarmenak sinatu ez balitz ere, Europako Batasunaren Ekimenaren Programan eta bere Programa Osagarrian ezarritako baldintzak betetzen dituzten proiektuek hurrengo fasea garatuko dute.

b) Bigarren fasea: Garapen Taldeen naziozko zein nazioz gairako programak betearaztea. Fase horrek 2007ko abenduaren 31 arte iraungo du.

2.– Elementu osagarri gisa eta 2. fasea hasi ondoren, proiektuek 3. Ekintzaren kargura finantzaturako jardueretan parte hartzeko finantzaketa gehigarria eskatu ahal izango dute ekimen propio bidez eta ezarritako baldintzetan. 3. Ekintza horren helburua sare tematikoak sortzea, jardunbide onak hedatzea eta naziozko politikan eragitea izango da.

3.– Era berean, kudeaketa-agintaritzak eta Jarraipen Batzordeak horretarako beharrezkotzat hartzen dituz-

c) Abrir el proceso de creación de empresas a todos, proporcionando los instrumentos necesarios para la creación de empresas y para la identificación y explotación de nuevas posibilidades para la creación de empleo en las zonas urbanas y rurales.

d) Apoyar la adaptabilidad de las empresas y los/as trabajadores/as a los cambios económicos estructurales y al uso de las tecnologías de la información y otras nuevas tecnologías.

e) Conciliar la vida familiar y profesional así como reintegrar a los hombres y a las mujeres que han abandonado el mercado de trabajo mediante el desarrollo de formas más flexibles y efectivas de organización del trabajo y servicios de apoyo.

f) Reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y apoyar la eliminación de la segregación en el trabajo.

2.– A su vez, dentro de cada área temática, los programas de trabajo de los proyectos se circunscribirán a las actuaciones elegibles que aparecen recogidas en el Programa de Iniciativa Comunitaria y en el Complemento de Programa para la segunda convocatoria en cada una de las áreas.

Artículo 5.– Acciones financiadas por EQUAL

1.– Serán cofinanciables, en el marco de la presente convocatoria, los gastos de los proyectos en el ámbito de las fases siguientes:

a) Primera fase: Fase de perfeccionamiento del proyecto: Formalización de las Agrupaciones de Desarrollo y revisión de los programas de trabajo, a realizar en un plazo máximo de 4 meses, a contar a partir de la notificación de la aprobación por el Fondo Social Europeo; búsqueda de socios y conclusión de los Acuerdos de Cooperación Transnacional, a ejecutarse en el plazo máximo de 7 meses a contar a partir de la notificación de la aprobación por el Fondo Social Europeo.

Una vez concluida esta fase, aunque no se hubiese suscrito aún el Acuerdo de Cooperación Transnacional, los proyectos que cumplan las condiciones establecidas en el Programa de Iniciativa Comunitaria y su Complemento de Programa desarrollarán la siguiente fase.

b) Segunda fase: Ejecución de los programas de trabajo nacional y transnacional de las Agrupaciones de Desarrollo, que abarcará hasta el 31 de diciembre de 2007.

2.– Con carácter complementario, y una vez comenzada la segunda fase, los proyectos podrán por iniciativa propia solicitar financiación adicional, en las condiciones que se establecerán, para participar en actividades cofinanciadas con cargo a la Acción 3, que tendrá por objeto la creación de redes temáticas, difusión de buenas prácticas y repercusión en la política nacional.

3.– También deberán participar en la creación de redes temáticas las Agrupaciones de Desarrollo que, even-

ten Garapen Taldeek sare tematikoen sorreran parte hartu beharko dute. Horretarako, proiektuek posibilitate horretarako erreserba bat ezarri beharko dute aurrekontuan. Erreserba horren kopurua, proiektu osorako aurreikusitako guztizko kostuaren %1en baliokidea izango da.

6. artikulua.— Entitate onuradunak

1.— EQUAL proiektuak geografi (geografi eremu jakin bateko) edo arlo-mailako (ekonomia sektore edo talde jakinetako) akordioen bitartez burutuko dira, berarek, izaera juridikoa dutenak zein izaera juridikorik gabekoek, Garapen Talde izena hartuko dute.

2.— Garapen Taldetzat lan-merkatuan agertzen diren desberdintasunak eta bazterketa dakartzaten faktoreak zehazteko lankidetzan diharduten eragileen elkarre estrategikoak —izaera juridikoa dutenak zein izaera juridikorik gabekoak— hartzen dira. Beraiek aukeratutako arlo tematikoaren barruan aritzen dira, adostasunez definitutako arazoentzako irtenbide berritzaileen bilaketan ahaleginak eta baliabideak banatzeko konpromisoa dute eta, azken batean, proiektuan definitutako helburu berberak lortu nahi dituzte. Garapen Taldeek bazkide-talde bat izan beharko dute hasieratik eta bidezko eragileen (hala nola agintari publikoak, enplegu-zerbitzu publikoak, gobernuz kanpoko erakundeak, aukera-berdintasunerako erakunde eta/edo eragileak, enpresa-sektorea -enpresa txiki eta ertainak bereziki- eta lan-munduko ordezkariak) parte-hartzea bermatuko dute. Eragileetako bat diru-laguntza publikoa kudeatzeko eta diru-laguntza horrez eta administrazio eta finantza betebeharez arduratzeko gaitasuna izango duen eskatzaile bihurtzen da.

3.— Garapen Talde guztiek haien proiektuen ekin-tza-esparruan diskriminazio eta desberdintasun arazoei aurre egiteko giltzarri diren eragileak barne hartu beharko dituzte: aginte publikoak, enplegu-zerbitzuak, enpresa sektorea (enpresa txiki eta ertainak bereziki), irabazi asmorik gabeko elkarteak, gizarte-solaskideak, eta proiektuaren arrakastarako lagungarri izan daitezkeen entitate-mota guztiak. Enpresaren batek edo merkataritza-jarduerak egiten dituen beste edozein entitatek, kide gisa, Garapen Talde batean parte hartzen duenean, egoera horren berri eman beharko da Taldearen sorrera-agirietan, eta men egingo zaie deialdian ezarritako bermeei.

4.— Garapen Talde bat izaera juridiko desberdineko 2 kidek osatu beharko dute gutxienez, eta proiektuaren araberako dimentsioa izango du, proiektuaren funtzionamendu egokia helburu izanik, eta 15 kidetik gorra izatea saihesten saiatuko da, kontrakoa justifikatu ezean. Kide horiek lan merkatuko diskriminazio eta desberdintasunaren aurka borrokatzeko ahaleginak elkarbanatzeko konpromisoa formalizatu beharko dute, konpromiso hori lan-tresna batean islatuz (hitzarmena,

tualmente, sean requeridas para ello por la autoridad de gestión y el Comité de Seguimiento para lo cual los proyectos deberán establecer una reserva en su presupuesto para esta eventualidad de una cantidad equivalente al 1% del coste total previsto para el total del proyecto.

Artículo 6.— Entidades beneficiarias

1.— Los proyectos EQUAL se ejecutarán a través de acuerdos establecidos a escala geográfica (de un territorio geográfico determinado) o sectorial (sector económico o grupos específicos) que se denominarán Agrupaciones de Desarrollo, con o sin personalidad jurídica propia.

2.— Se entiende por Agrupación de Desarrollo aquellas asociaciones estratégicas de agentes, con o sin personalidad jurídica, que trabajan en cooperación con el fin de determinar los factores que conducen a la desigualdad y la discriminación en relación con el mercado de trabajo, dentro del área temática elegida por ellos con el compromiso de compartir esfuerzos y recursos en la búsqueda de soluciones innovadoras a los problemas definidos de común acuerdo y, en definitiva, persigan los mismos objetivos definidos en el proyecto. Las Agrupaciones de Desarrollo deberán poseer un núcleo de socios desde el primer momento garantizándose la participación de los agentes pertinentes tales como autoridades públicas, servicios públicos de empleo, organizaciones no gubernamentales, organismos y/o agentes de igualdad de oportunidades, el sector empresarial (en particular las pequeñas y medianas empresas) y los interlocutores sociales. Uno de dichos agentes se constituye en solicitante con capacidad para gestionar y responsabilizarse de la subvención pública y de las obligaciones administrativas y financieras.

3.— Todas las Agrupaciones de Desarrollo deberán incluir aquellos agentes clave capaces de afrontar los problemas de discriminación y de desigualdad en el ámbito de actuación de su proyecto: autoridades públicas, servicios de empleo, sector empresarial (especialmente las Pymes), asociaciones sin ánimo de lucro, interlocutores sociales, así como cualquier otro tipo de entidad que pueda contribuir al éxito del proyecto. Cuando una empresa o cualquier otra entidad que pueda realizar actividades mercantiles participe en una Agrupación de Desarrollo como miembro de la misma, este hecho constará en los documentos de formalización de la Agrupación y se atenderá a las garantías establecidas en la convocatoria.

4.— Una Agrupación de Desarrollo deberá estar constituida por un número mínimo de 2 socios de naturaleza jurídica distinta, y se dimensionará en función del proyecto en aras a garantizar un buen funcionamiento del proyecto, tratando de no superar el número de 15 miembros salvo justificación en contrario. Dichos miembros deberán formalizar su compromiso de compartir esfuerzos para luchar contra las situaciones de discriminación y desigualdad en el mercado de trabajo en

akordioa...). Bertan jaso beharko dira kideen betebeharrak, kideen arteko harremanen nolakotasuna, helburuak eta proiektua garatzeko estrategia komuna. Konpromisorako tresna juridiko hori botere nahikoa edo eskuduntza duen organoak sinatu beharko du, eta ondokoan aipamenak jasoko ditu: sinatzen duten organoak edo antolakundeak, horietako bakoitzaren ahalmen juridikoa eta administrazio bakoitzak dituen eskumenak.

5.– Lehen fasearen onuraduntzat joko dira Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administratzaileak onartutako eskabidea duten proiektuak bultzatzen dituzten entitateak, diru publikoak kudeatzeko gaitasuna duen horietako batek ordezkaturakoak. Entitate horiek Garapen Talde bakoitzean duten partaidetzaren ehunekoa dagokion eratzetresnan zehaztuko da; era berean, ehuneko hori agindu honetako diru-laguntzetrako eskabideetan aipatu beharko da.

6.– 1. fasea amaitu ondoren, Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administratzaileak baiezko ebazpena emanda, legez eraturta dauden eta 2. fasea (eta, hala badagokio, 3. ekintza) egin behar duten Garapen Taldeak hartuko dira onuraduntzat, baldin eta izaera juridiko propioa hartu badute. Garapen Taldea izaera juridikotik gabekoa bada, onuradunak aurreko puntuan aipatzen diren entitateak izango dira.

7.– Autonomia Erkidegoan, Lanerako Prestakuntza Egitaraua arautzen duen maiatzaren 16ko 83/2000 Dekretuaren 5. artikuluan aurreikusitako edozein entitatek eskuratu ahal izango ditu, agindu honetan ezartzen diren onurak, a) idatz-zatian adierazitakoak izan ezik, eta betiere:

a) Dimentsio anitzeko arazoei buruzko ikuspegi integratu baten garapenean lankidetzan aritzeko bidezko eskuduntzak dituzten eragile interesatuak biltzen badiu eta Garapen Taldeak eratzeko gaitasuna erakusten badu.

b) EQUAL Ekimenaren bitartez dirulaguntza jasotzeko moduko proiektu bat barne hartuko duen eskiera bat aurkeztu badu.

8.– Laguntzen azken onuradunek, oro har, Euskal Autonomia Erkidegoko Foru Ogasunaren Antolamendu Printzipioei buruzko Legearen 50.2 artikuluan ezartzen diren betebeharrak bere gain hartuko dituzte eta, bereziki, Kontrol Ekonomikoko Bulegoari eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiari beren funtzioez baliatuz xedapen honen kargura jasotako laguntzei buruz eskatzen duten informazioa emateko betebeharra.

7. *artikulua*.– Diru-laguntza jaso dezaketan jarduerak.

un instrumento jurídico (acuerdo, convenio, u otros...), donde se plasmen sus obligaciones y la naturaleza de sus relaciones y los objetivos y la estrategia común para el desarrollo del proyecto. Dicho instrumento jurídico de compromiso deberá ser suscrito por un órgano competente o con poder suficiente y contendrá: los órganos y las organizaciones que lo suscriben y la capacidad jurídica de cada uno, las competencias que ejerce cada administración.

5.– Tendrán la consideración de beneficiarias de la primera fase las distintas entidades impulsoras de los proyectos cuya solicitud de ayuda haya sido aprobada por la UAFSE representadas por una de ellas con capacidad para gestionar fondos públicos. El porcentaje de participación de dichas entidades en las distintas Agrupaciones de Desarrollo se determinará en el correspondiente instrumento de constitución haciéndose constar el mismo en la solicitud de las ayudas previstas en la presente Orden.

6.– Una vez finalizada la primera fase tendrán la consideración de beneficiarios las Agrupaciones de Desarrollo ya formalmente constituidas que, tras la correspondiente notificación de la UAFSE pasen a realizar la segunda fase y, eventualmente la Acción 3, en los supuestos en los que dichas Agrupaciones se constituyan con personalidad jurídica propia. En los supuestos en los que la Agrupación de Desarrollo no se constituya con personalidad jurídica propia serán beneficiarias las distintas entidades a que se refiere el número anterior.

7.– En el ámbito de la Comunidad Autónoma podrán acogerse a los beneficios previstos en la presente Orden cualquiera de las entidades previstas en el artículo 5 del Decreto 83/2000, de 16 de mayo, por el que se regula el Programa de Formación Ocupacional a excepción de las consignadas en el apartado a) de dicho artículo, siempre que:

a) reúna a los agentes interesados que posean las competencias pertinentes para cooperar en el desarrollo de un enfoque integrado sobre problemas multidimensionales y muestre su capacidad para constituir las Agrupaciones de Desarrollo.

b) presente una solicitud que contenga un proyecto subvencionable a través de la Iniciativa EQUAL.

8.– Los beneficiarios finales de las ayudas asumirán, con carácter general, las obligaciones que se establecen en el artículo 50.2 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda Foral del País Vasco y, en particular, la de facilitar a la Oficina de Control Económico y al Tribunal Vasco de Cuentas Públicas la información que le sea requerida, en el ejercicio de sus funciones, respecto a las ayudas recibidas con cargo a la presente disposición y a la normativa comunitaria aplicable a los Fondos Estructurales.

Artículo 7.– Actividades subvencionables.

1.– Diru-laguntza jaso dezaketen jarduera gehienak 1784/99 Araudiaren (EE) 3. artikuluan ezarritako hautagarritasun-esparrukoak izango dira.

2.– Horrez gain, 1260/99 Araudiaren (EE) 21.2 artikuluari eta 1784/99 Araudiaren (EE) 5.2 artikuluari jarraiki, gainerako fondo estrukturalen hautagarritasun-esparruko jarduera jakin batzuk onartu ahal izango dira.

Jarduera hauen helburua, proiektu benetan integratuak (fondoan prozedura desberdinek euren araudietan ezartzen dituzten mugak alde batera utzita) burutzeko aukera eskaintzea da.

Daukaten izaera osagarria dela eta, programaren zuzkidura ekonomikoaren %15eko finantzaketa-muga ezartzen da FEDER, FEOGA eta IFOPi lotutako jardueretarako.

8. artikulua.– Proiektuen baldintzak

1.– EQUAL Europako Batasunaren Ekimenaren esparruan garatu beharreko proiektuek oinarri geografiko bat izango dute edota, behar bezala justifikatutako kasuetan, sektore ekonomiko jakin batzuk hartuko dituzte. Bakoitza Garapen Talde geografiko edo sektorial batek sustatuko du. Halaber, zirkunstantziak hala justifikatu gero, lan-merkatuari dagokionez bazterketa edo desberdintasuna jasaten duten berariazko taldeetako bat edo gehiago eduki ahal izango ditu xede nagusi.

2.– Proiektuek Europako Batasunaren Ekimen honen funtsezko printzipioak bete beharko dituzte, honako hauek hain zuzen ere:

a) Proiektuaren ekintzen osagarritasuna, enpleguari eta giza baliabideen garapenari buruzko politika orokorrekiko, aukera berdintasunari buruzkoa barne.

b) Gaikako ikuspegi osatua. Esku hartzearen xede den lurraldean edo sektorean dauden desberdintasun edo diskriminazioaren kausa nagusien azterketatik abiatuz, eta estrategia desberdinak bateratuz, azken jasotzaileen multzoari aplikatu dakizkiokeen konponbide-multzo bat aurkezten den baloratuko da.

c) Kontzentrazioa. Lan-merkatuko diskriminazio eta desberdintasun egoera handienak nozitzen dituzten jasotzaileen gaineko ekintzen kontzentrazioaren balorazioa.

d) Erakundeen lankidetzeta eta gaitasuna. Bazkideen egokitasunaren balorazioa; erabakiak hartzerakoan betetzen duten papera, eta beterezpenean duten inplikazioa. Era berean, aurreikusitako lankidetzeta-bideak hartuko dira kontuan.

e) Aukera-berdintasuna. Emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasunaren printzipioa proiektuaren fase guztietan integraztearen balorazioa: azterketa eta diagnostia; nazio mailako eta nazioz gaindiko programe-

1.– Las actividades subvencionables responderán mayoritariamente al ámbito de elegibilidad del Fondo Social Europeo establecido en el artículo 3 del Reglamento (CE) 1784/1999.

2.– Además, de acuerdo con el artículo 21.2 del Reglamento (CE) 1260/1999 y con el artículo 5.2 del Reglamento (CE) 1784/1999, se podrán aprobar determinadas actuaciones que respondan a los ámbitos de elegibilidad de los demás Fondos Estructurales.

Estas actuaciones tienen como objetivo ofrecer la posibilidad de llevar a cabo proyectos realmente integrados sin las limitaciones que los procedimientos diferenciados de los distintos Fondos imponen en sus propios Reglamentos.

Debido a su carácter complementario, se establece un límite de financiación del 15% de la dotación económica del Programa para las actuaciones relativas al FEDER, FEOGA e IFOP.

Artículo 8.– Requisitos de los proyectos

1.– Los proyectos a desarrollar en el marco de la Iniciativa Comunitaria EQUAL tendrán una base geográfica o podrán cubrir, en casos debidamente justificados, sectores económicos concretos, siendo promovidos respectivamente por una Agrupación de Desarrollo geográfica o sectorial. Si las circunstancias lo justificaran podrán, asimismo, tener por objeto principal uno o más de los grupos específicos que sufren discriminación o desigualdad en relación con el mercado de trabajo.

2.– Los proyectos deberán cumplir los principios clave de esta Iniciativa Comunitaria, y en este sentido serán criterios básicos para la selección de los proyectos:

a) La complementariedad de las actuaciones del proyecto con las políticas generales de empleo y desarrollo de los recursos humanos, incluidas las de igualdad de oportunidades

b) El enfoque temático e integrado. Se valorará si, partiendo de un análisis de las principales causas de desigualdad o discriminación presentes en un territorio o sector de intervención, se plantea un conjunto de soluciones susceptibles de ser aplicadas a una pluralidad de destinatarios/as finales, integrando distintas estrategias.

c) Concentración. Valoración de la concentración de actuaciones sobre aquellas personas destinatarias a las que afecten de manera más intensa las situaciones de discriminación y desigualdad en el mercado laboral.

d) Colaboración institucional y capacitación. Valoración de la idoneidad de los socios, de su papel en la toma de decisiones y de su implicación en la ejecución. Así mismo se tendrán en cuenta los mecanismos de colaboración previstos

e) Igualdad de oportunidades. Valoración de la integración del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las fases del proyecto: análisis y diagnóstico; acciones en el programa na-

tako ekintzak eta proiektuaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko sistemak.

f) Berrikuntza. Berrikuntza-gaitasuna aztertuko da, ikuspegiari, edukiei eta proiektuan sartzen diren metodologiei dagokienez.

g) Nazioz gaindiko lankidetzak. Nazioz gaindiko lanaren kalitatearen eta horrek nazio-mailako proiektuarekin duen koherentziaren balorazioa.

h) Transferentzia-gaitasuna. Jardute egokiak politika orokorretara transferitzeko neurriak barne-hartzea baloratu da.

9. artikulua.— Eskaren eta dokumentazioaren aurkezpena.

1.— EQUAL Europako Batasunaren Ekimeneko proiektu bat garatu nahi duten erakundeek Eusko Juarlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzak Saileko Lurralde Ordezkaritzaren aurrean aurkeztu beharko dute beren eskaera. Nolanahi ere, 4/99 Legeak aldatutako azaroaren 26ko 30/1992 Legearen (Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duena) 38.4 artikuluan aurreikusitakoa aplikatuko da.

Eskarak erakunde eskatzaile baten titulartasuna izango du eta eskatzaile-multzo batek izenpetuko du. Eskatzaile hauen artean, gutxienez bi bazkide-mota egongo dira (Administrazio Publikoetako ordezkariek, gizarte-eragileak, irabazi asmorik gabeko erakundeak eta/edo enpresak). Eskeran berariaz aipatuko dute Garapen Talde bat eratzeko asmoa (proiektua onartuz gero) eta argi eta garbi zehaztu beharko dute ordezkatutako erakundeak zein diren, beren izaera juridikoa, entitate eragile bakoitzaren partaidetza-portzentajea, jarduteko lurralde-esparrua eta/edo sektoriala eta sinatzaileen nortasuna, kargua eta gaitasun juridikoa. Halaber, eremu edo sektoreko eragile egokiak biltzen dituztela adierazi beharko dute.

Finantzaketa eskatzean, proiektu bakoitzak erakunde ordezkarikari bat izan beharko du izendatuta eskatzaile titular gisa. Erakunde horrek dirulaguntza publikoak kudeatzeko gaitasuna izango du, administrazio eta finantza betebeharrak bere gain hartuko ditu eta lan-munduko ordezkarikari moduan jardungo du Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzak Sailaren eta, hala badagokio, Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioarekin aurrean.

Proiektuak hautaketa-prozesuan sartuko dira, Agindu honen 4. artikuluan definitutako arlo tematiko baten barruan. Halaber, entitate onuradunek Europako Gizarte Fondotik zein Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzak Sailetik laguntza jasotzeko eskaera (zifra jakin batean eta ekarpen publiko edo pribatuaren zenbatespen batean zehaztua) formalizatuko dute. Europako Gizarte Fondoaren baterako finantzaketaren tasa %50ekoa da 2. helburuko eremuetan —Euskal Autonomia Erkidegoa tartean— burutzen diren neurrien kasuan.

cional y en el transnacional y sistemas de seguimiento y evaluación del proyecto.

f) La innovación. Se analizará la capacidad de innovación en relación con el enfoque, los contenidos y las metodologías que se incorporen al proyecto.

g) La cooperación transnacional. Valoración de la calidad del trabajo transnacional y de su coherencia con el proyecto nacional

h) Capacidad de transferencia. Se valorará la inclusión de medidas que faciliten la transferencia de las buenas prácticas a las políticas generales para su integración en las mismas.

Artículo 9.— Presentación de solicitudes y documentación.

1.— Aquellas entidades que deseen desarrollar un proyecto de la Iniciativa Comunitaria EQUAL deberán presentar su solicitud ante las Delegaciones Territoriales del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco. En todo caso, será de aplicación lo previsto en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común.

La solicitud estará titularizada por una entidad solicitante y suscrita por un conjunto de solicitantes, como mínimo, por dos tipos de socios diferentes (representantes de Administraciones Públicas, agentes sociales, organizaciones sin ánimo de lucro y/o empresas) con mención expresa de su intención de constituir, caso de aprobarse el proyecto, una Agrupación de Desarrollo, especificando claramente las organizaciones representadas, su naturaleza jurídica, porcentaje de participación de cada una de las entidades impulsoras, su ámbito territorial y/o sectorial de actuación y la identidad, cargo y capacidad jurídica de los firmantes y argumentando que reúne a los agentes apropiados de la zona o sector.

Al solicitar la financiación cada proyecto deberá haber designado como solicitante titular a una organización representante con capacidad para gestionar subvenciones públicas que asuma las obligaciones administrativas y financieras y que actúe como interlocutora ante el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social y, en su caso, ante la UAFSE.

Los proyectos concurrirán al proceso de selección dentro de una de las áreas temáticas definidas en el artículo 4 de esta Orden y las entidades beneficiarias formalizarán una solicitud de ayuda tanto del Fondo Social Europeo como del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, concretada en una cifra cierta y una estimación de la aportación pública o privada correspondiente. La tasa de cofinanciación del Fondo Social Europeo es del 50% para las medidas que se ejecuten en las zonas de Objetivo 2, en donde se encuentra encuadrada la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Hori dela eta, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailaren baterako finantzaketa ezin izango da onartutako proiektuaren %50 baino handiagoa izan entitate onuradun bakoitzeko.

Deialdi honetan aurreikusitako laguntzak bateragarriak dira xede eta helburu berarekin beste edozein erakunde publiko edo pribatuk emandakoekin, beti ere horren ondorioz gainfinantzaketarik ez baldin badago. Horrelakorik gertatuz gero, dagokion gehienezko zenbatekora arte murriztuko da diru-laguntza.

2.– Eskaerak bi zati izango ditu: lehena egiteko, formulario/inprimaki baten 2 kopia –beteta– paperean eta beste 2 kopia euskarri informatikoan aurkeztu beharko dira (Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administratzaileko Zuzendariordetza Nagusiak emandakoaren ildo berean); bigarrena berriz, erakunde eskatzaileak sinatu beharko du eta Lanerako Prestakuntzari buruzko maiatzaren 16ko 83/2000 Dekretuaren 6. artikuluko 1.b) idatz-zatian eta 1.c) idatz-zatiko lehenengo paragrafoan zehazten diren alderdien zinpeko deklarazioa barne hartuko du.

3.– Eskaerari Lanerako Prestakuntzako Programa arautzen duen maiatzaren 16ko 83/2000 Dekretuaren 6. artikuluko 1.d) idatz-zatian deskribatutako dokumentazioa eta jarraian zehaztuko ditugun dokumentuak erantsi beharko zaizkio:

a) Eskaera izenpetzen duten erakundeek konpromisoa Garapen Talde baterako hitzarmen bat formalizatzeko. Hitzarmen horrek:

1.– Lurralde-eremu bat zehaztu behar du. Salbuespen gisa, formula hori arazo jakin batzuei aurre egiteko egokiena ez denean, zehaztasunez mugatu beharko diren sektoreak hartzen dituzten elkartze-motak proposatu ahal izango dira.

2.– Garapen Taldearen helburuak deskribatuko ditu. Horrela, bazkide bakoitzaren funtzioa, erabakiak hartzeko sistema, finantza-zirkuitua eta Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administratzailearen aurrean jarduteko izendatutako ordezkaria definituko ditu.

3.– Ordezkatutako erakundeak behar bezala identifikatu behar ditu, haien izaera juridikoa eta jarduteko lurralde edo sektore-mailako eremua; eta jakinaraziko du zein tresna juridikok (ahalordea, izendapena, akordioa) ematen dion sinatzaileari erakunde horien izenean konpromisoa sinatzeko ahalmena.

b) Nazioz gairako lankidetzarako hitzarmen bat formalizatzeko konpromisoa. Hitzarmen horrek ondokoak identifikatuko ditu: Lankidetzan aritu nahi duten Garapen Taldea, jarduteko lurralde-eremua eta/edo sektoriala, lan egingo duteneko arlo tematiko edo jarduera-ildo komuna, lankidetzaren helburuak eta burutzapen-aurreikuspenak.

Nazioz gairako kontakturen bat eginda dagoenean, lankidetzarako hartu nahi den bazkidea identifikatuko da, jarduerarako lurralde- edo sektore-eremua, jorratu

Por ello, la cuantía máxima de cofinanciación del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social por entidad beneficiaria no podrá exceder del 50% del proyecto aprobado.

Las ayudas previstas en la presente convocatoria son compatibles con aquellas otras que, teniendo el mismo objeto y fin, pudieran ser otorgadas por cualquiera otra institución pública o privada, siempre que de ello no se derive sobrefinanciación. Caso de producirse ésta se reducirá el importe de la subvención hasta el límite máximo que corresponda.

2.– La solicitud constará de dos partes, una primera parte que deberá realizarse mediante la presentación de 2 copias en soporte informático y otras 2 copias cumplimentadas en el formulario/impreso normalizado en papel, que figura en la convocatoria realizada por la UAFSE en España, y una segunda parte que deberá ir firmada por la entidad solicitante y que incluirá una declaración jurada de los extremos que se determinan en el artículo 6 apartados 1 b) y párrafo primero del 1 c) del Decreto 83/2000, de 16 de mayo, por el que se regula el Programa de Formación Ocupacional.

3.– La solicitud deberá acompañarse tanto de la documentación descrita en el artículo 6 apartado 1 d) del Decreto 83/2000, de 16 de mayo, por el que se regula el Programa de Formación Ocupacional como de los documentos que se detallan a continuación:

a) Compromiso de las organizaciones que suscriban la solicitud de formalizar un Acuerdo de Agrupación de Desarrollo que:

1.– Delimite su ámbito territorial. Con carácter excepcional, cuando esta fórmula no sea la manera más eficaz para abordar determinados problemas, pueden plantearse formas de asociación que cubran sectores que deben ser definidos con precisión.

2.– Describa los objetivos de la Agrupación de Desarrollo, definiendo la función de cada socio, así como el sistema de toma de decisiones, el circuito financiero y el representante designado ante la UAFSE.

3.– Identifique debidamente las organizaciones representadas, su naturaleza jurídica y su ámbito territorial y/o sectorial de actuación, haciendo constar el instrumento jurídico (poder, nombramiento, acuerdo) que permita a los firmantes suscribir un compromiso en nombre de dichas organizaciones.

b) Compromiso de formalizar un Acuerdo de cooperación transnacional que identifique: un proyecto de Agrupación de Desarrollo con el que se desea colaborar, el ámbito territorial y/o sectorial de actuación, el área temática o línea de actuación común en la que se prevé trabajar, así como los objetivos de la cooperación y las previsiones de ejecución.

Cuando se haya establecido un contacto transnacional, se identificará el socio con el que se desea colaborar, el ámbito territorial y/o sectorial de actuación, el

nahi diren gai-arlo edo ekintza-ildo erkideak, lankidetzaren helburuak eta betearazpen-aurreikuspenak.

Nazioz gairik balizko bazkideekin harremanik ezarri ezean, elkarrekin lan egiteko nahi den erakundemotaren eta lankidetzarako aurreikusten den ildoaren ezaugarriak deskribatu beharko dira.

c) Proiektua azalduko duen memoria. Ondoko datuak islatuko ditu gutxienez:

1.– Proiektuari dagokion jarduteko lurralde edo sektorean agertzen den desberdintasun eta/edo bereizketari lotutako problematikaren azterketa. Egoera horri buruzko azterlanak edo azterketak, deskribatutako problematikaren agerpena bermatuko duten informazio-iturri fidagarrietan oinarrituta egon beharko du eta kolektiborik ahulenak identifikatu beharko ditu. Betiere, genero-ikuspegia hartuko da kontuan.

2.– Ekintzen azken hartzailen profilen deskribapena, hartzaille horiek hautatzeko irizpideak barne.

3.– Lan programa, ondokoak zehazten dituen: garatu beharreko ekintzen mota, horietako bakoitzerako aurreikusten den aurrekontua, dituzten azken hartzailak eta betearazpenaren egutegia. Lan plan horretan bertan jasoko da nazioz gairik lankidetzaren bitartez egingo dela.

d) Baterako finantzaketa ematen duten entitateen konpromisoa, baterako finantzaketari buruzkoa, gastu hautagarrien inguruan Europar Batasunean dauden arauak kontuan harturik.

Atal horretan, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailak kanpoko erakunde finantzatzaileekin lortutako konpromisoak eta Sailari baterako finantzaketa egiteko eskatzen zaion kopurua jasoko dira. Baterako finantzaketaren agerian jaso beharko da zein ehunekotan egingo den baterako finantzaketa hori gauzaz, eta gauza hori zein den.

e) Proiektuetan Europar Gizarte Fondoari aurkeztutako laguntza-eskabide bat egon beharko da, diru-kopuru ireki batekin eta nazio-ekarpen publiko edo pribatuaren estimazioarekin, neurri desberdinetarako aurreikusitako baterako finantzaketaren moten arabera.

10. artikulua.– Eskaeren azterketa

1.– Eskaerak Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailean jaso ondoren, aurkeztutako proiektuen datu nagusiak baliozkotze-prozesu baten menpe jarriko dira ondoko baztertze-kausaren bat agertzen den egiaztatze-ko:

a) Eskaera aurreikusitako epetik kanpo aurkeztea.

b) Inprimaki normalizatua paperean ez aurkeztea.

área temática o la línea de actuación común en la que se prevé trabajar, así como los objetivos de la cooperación y las previsiones de ejecución.

En el caso de que no se hayan establecido relaciones con potenciales socios transnacionales, se deberán describir las características del tipo de organización con la que se desea trabajar y la línea común prevista de actuación.

c) Memoria explicativa del proyecto que refleje, como mínimo, los datos siguientes:

1.– Análisis de la problemática de desigualdad y/o discriminación en el territorio o sector de actuación del proyecto contra la que se pretende actuar (el estudio o análisis de dicha situación deberá estar basado en fuentes fidedignas de información que avalen la existencia de la problemática descrita e identificar a los colectivos más vulnerables), teniendo en cuenta en todo caso el enfoque de género.

2.– Descripción del perfil en los destinatarios últimos de las acciones, incluyendo los criterios de selección de los mismos

3.– Programa de trabajo detallando el tipo de acciones a desarrollar, el presupuesto previsto para cada una de ellas, los destinatarios finales de las mismas y el calendario de ejecución. En este plan de trabajo se indicará qué parte del mismo se va a realizar mediante cooperación transnacional.

d) Compromiso de cofinanciación de la/s entidad/es cofinanciadora/s, teniendo en cuenta la normativa comunitaria sobre gastos elegibles.

En este apartado se consignarán los compromisos obtenidos de otras entidades cofinanciadoras externas al Departamento de Justicia, Trabajo y Seguridad Social y la cantidad que se solicita a éste para su cofinanciación. En los documentos de cofinanciación se especificará el porcentaje de cofinanciación que se prevé aportar en especie y la naturaleza de ésta.

e) Los proyectos deberán incorporar una demanda de ayuda al Fondo Social Europeo, concretada en una cifra cierta y una estimación de la aportación nacional, pública o privada, correspondiente, según los tipos de cofinanciación previstos para las distintas medidas.

Artículo 10.– Estudio de las solicitudes

1.– Una vez recibidas las solicitudes en el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, los datos principales de los proyectos presentados serán sometidos a un proceso de validación con el fin de verificar si concurre alguna de las siguientes causas de exclusión:

a) Que la solicitud haya sido presentada fuera de plazo.

b) Que no se haya presentado el formulario normalizado en papel.

- c) Formulario informatikoa ez aurkeztea.
- d) Garapen Taldea eratzeko asmoa duten bazkideak ez identifikatzea.
- e) Bazkide guztiek izaera juridiko berbera izatea.
- f) Proiektua 4. artikuluan definitutako arlo tematiko baten barruan kokatuta ez egoeta.
- g) Garapen Taldea sortzerakoan aurreikusitako helburuak, aurre egin nahi zaion arazoaren diagnostikoa, aurreikusitakoaren arabera egingo diren ekintzen izaera, lan-programa edo nazioz kanpoko lankidetzaren aurreikuspenak identifikatuta ez gotea.
- h) Eusko Jaurlearitza eta Europako Gizarte Fondoari eskatzen ez zaion zatiaren baterako finantzaketa bermatuta ez egotea.
- i) Sinatzaileek dagozkien erakundeak behartzeko gaitasunik ez egiaztatzea.

2.- Aurreko atalean zehazten den balidazio-prozesuari Enplegu eta Prestakuntza zuzendariaren ebazpen batek emango dio amaiera, proiektuak onartuak izango diren ala ez esanez. Eskabideak 30/1992 Legearen (Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duena) 70. artikuluan arautzen diren baldintzak, baita Agindu honetan ezartzen direnak ere, beteko ez balitu, eskatzaileei errekerimendua egingo zaie hamar eguneko epean –jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik kontatzen hasita– akatsak zuzen ditzaten. Halaber, hala egin ezean eskaera artxibatu egingo dela ohartaraziko zaie. Hala gertatuz gero, dagokion ebazpena eman eta jakinarazi egingo da.

11. artikulua.- Eskaeren balorazioa eta hautaketa.

1.- Aurreko atalean zehazten den balidazioa egin ondoren aurkeztutako laguntza-eskaeren hautaketa egingo da, publikotasun, lehiakortasun eta objektibotasun printzipioen arabera.

2.- EQUAL Europako Batasunaren Ekimeneko proiektuen balorazioa Ebaluzio Batzorde batek egingo du, Lanerako Prestakuntzako Programa arautzen duen maiatzaren 16ko 83/2000 Dekretuaren 9. artikuluan ezarri bezala.

3.- Hautaketa-irizpideak. Proiektuen hautaketa, funtsean, aurkeztutako lan-programari buruzko azterketan oinarrituko da. Aipatutako lan-programak Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak programak finantzatzeko ezarritako baremoaren arabera hautatuko dira. Hau da, proiektuak hautatzeko irizpideen oinarria Agindu honen 8. artikuluan 2. atalean zehazten diren printzipio guztiak betetzea izango da. Horrek guztiak %65eko indarra izango du eraba-

c) Que no se haya presentado el formulario informático.

d) Que no se identifiquen los socios que proyectan constituir la Agrupación de Desarrollo.

e) Que todos los socios tengan la misma naturaleza jurídica.

f) Que el proyecto no se encuadre dentro de alguna de las áreas temáticas definidas en el artículo 4.

g) Que no se identifiquen los objetivos para los que se ha previsto crear la Agrupación de Desarrollo, el diagnóstico del problema que se propone abordar, la naturaleza de las acciones que se prevén realizar, el programa de trabajo y las expectativas de cooperación transnacional.

h) Que no haya garantía de cofinanciación de la parte que no se solicita ni al Gobierno Vasco ni al Fondo Social Europeo.

i) Que los firmantes no acrediten su capacidad para obligar a sus organizaciones

2.- El proceso de validación a que se refiere el apartado anterior finalizará mediante Resolución del Director de Empleo y Formación acerca de la admisibilidad o inadmisibilidad de los proyectos. En el supuesto de que la solicitud no reúna los requisitos exigidos en el artículo 70 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común así como en la presente Orden, se requerirá a los solicitantes para que, en el plazo de diez días contados a partir del siguiente a la recepción de la notificación, subsanen la falta, advirtiéndoles que de no hacerlo se les tendrá por desistidos de su petición, en cuyo caso se dictará y notificará la correspondiente resolución.

Artículo 11.- Valoración y criterios de selección de las solicitudes.

1.- Efectuada la validación a que se refiere el artículo anterior se procederá a la selección de las solicitudes de ayuda presentadas, selección que se llevará a cabo con arreglo a los principios de publicidad, concurrencia y objetividad.

2.- La valoración de los proyectos para la Iniciativa Comunitaria EQUAL se llevará a cabo por una Comisión Evaluadora en los términos establecidos en el artículo 9 del Decreto 83/2000, de 16 de mayo, por el que se regula el Programa de Formación Ocupacional.

3.- Criterios de selección. La selección de proyectos, se centrará fundamentalmente en el análisis del programa de trabajo presentado. Dichos programas se analizarán y valorarán en base a los baremos que ha establecido la UAFSE para la financiación de los mismos por el citado Fondo Social Europeo. Esto es, los criterios de selección de los proyectos se basarán principalmente en la valoración del grado de cumplimiento de los principios básicos de la Iniciativa Equal que quedan recogidos

kian. Gainerako balorazioa ondoko alderdiak kontuan hartuz egingo da:

- a) Barne koherentzia.
- b) Proiektua hautatutako gai-arloaren xedeekin bat etortzea.
- c) Informazio-gizartearen teknologiak sustatu eta erabiltzea.
- d) Kalitatearen kontrolerako sistemaren bat aplikatzea.
- e) Irisgarritasuna zailtzen duten eraikuntza- eta komunikazio-trabak ezabatzea.
- f) Ekintzen ingurumen-alderdiak kontuan hartzea eta tratatzea.
- g) Ekimenaren aurreko fasean eta aurreko beste programetan ikasitako ikasgaien eta jokabide egokien aplikazioa.

4.– Baterako finantzaketarako hautatutako proiektuak Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administraziozailerara bidaliko dira, Espainian Europar Batasuneko EQUAL ekimenaren bigarren faseari dagozkion laguntzak eskuratzeko entitate horrek argitaratutako deialdian parte hartu ahal izan dezaten. Proiektu horietan jasoko da Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailaren finantzaketa-konpromisoa —Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administraziozailerak onartuko balitu— eta, hala badagokio, Sailaren jarduera, proiektuaren entitate ordezkari gisa. Proiektuak esleitu zaien lehentasun-hurrenkeraren arabera sailkatuta aurkeztu ahal izango dira.

12. artikulua.— Ebazpena

1.– Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak bost fase desberdinetan ebatziko du deialdi honetarako laguntzen emakida:

a) Lehen ebazpena. Agindu honen 11. 1 artikuluko aipatzen duen hautatutako proiektuen zerrenda egin ondoren, Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzak ondoko jakinaraziko die, idatziz, titularrak diren erakunde eskatzaileei:

1.– Proiektuen onarpena EQUAL Europako Batasunaren Espainiako Ekimenari dagozkion laguntzak eskuratzeko Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administraziozailerak egindako deialdian parte har dezaten. Onarpena Enplegu eta Prestakuntza zuzendariaren banakako ebazpen bidez emango da eta, bertan, besteak beste, hartutako konpromisoaren arabera batera finantzatzeko duen aurrekontua (Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administraziozailerak proiektua onartzeko) barne hartuko da.

2.– Proiektuen baztertzea, kausak adieraziko dituen ebazpen arrazoitu bidez.

Ebazpena emateko eta proiektuen hautaketa jakinarazteko epea hilabetekoa izango da, agindu honen 2. artikuluan adierazitako laguntza-eskaerak aurkezteko epea amaitzen denetik kontatzen hasita.

dos en el apartado 2 del artículo 8, y que en su conjunto tendrán un peso del 65%. El resto de la valoración tendrá en cuenta, así mismo, los siguientes aspectos:

- a) La coherencia interna
- b) La adecuación del proyecto a los objetivos del área temática seleccionada
- c) El fomento y la utilización de las tecnologías de la sociedad de la información
- d) La aplicación de un sistema de control de calidad
- e) La eliminación de barreras arquitectónicas y de comunicación que dificultan la accesibilidad
- f) La consideración y propuesta de tratamiento de los aspectos medio-ambientales de las actuaciones
- g) La aplicación de las lecciones aprendidas y las buenas prácticas de la fase anterior de la Iniciativa, así como de otros programas anteriores.

4.– Los proyectos que fueran seleccionados para su cofinanciación serán remitidos a la UAFSE para participar en la Convocatoria publicada por dicha entidad para el acceso a las ayudas correspondientes a la segunda fase de la Iniciativa Comunitaria EQUAL en España, en los que se hará constar el compromiso de financiación del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social en el caso de que resultaran aprobados por la UAFSE y, si procediera, la actuación de este Departamento como entidad representante del proyecto. Dichos proyectos podrán presentarse clasificados por orden de prioridad adjudicado a los mismos.

Artículo 12.— Resolución.

1.– El/La Director/a de Empleo y Formación resolverá la concesión de ayudas para esta convocatoria en cinco fases diferenciadas:

a) Resolución Primera. Una vez elaborada la lista de proyectos seleccionados a que se refiere el artículo 11.1 de la presente Orden, la Dirección de Empleo y Formación notificará por escrito a las entidades solicitantes titulares:

1.– La aprobación de los proyectos para su participación en la convocatoria de la UAFSE para el acceso a las ayudas correspondientes a la Iniciativa Comunitaria EQUAL en España, mediante Resolución del Director de Empleo y Formación individualizada en la que se incluirán entre otros datos, el presupuesto que se compromete a cofinanciar en el caso de que el proyecto resulte aprobado por la UAFSE.

2.– La exclusión de los proyectos, mediante Resolución motivada indicando las causas.

El plazo para resolver y notificar la selección de los proyectos será de un mes a partir de la finalización del plazo de presentación de solicitudes de ayuda citado en el artículo 2 de la presente Orden.

b) Bigarren ebazpena. Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak proiektua onartu duela jakin ondoren eta esleitutako aurrekontuak eta proiektua gauzatzeko epeak eta baldintzak, besteak beste, jasotzen dituen ebazpena emanda, Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak bigarren esleipena emango du. Bestalde, Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak onartzen ez dituen proiektuez ezespenebapena jasoko dute, proiektua Unitate horrek onartu ez duelako ezesten dela adierazten duena.

Laguntzaren emakida ebazteko eta jakinarazteko epea hila bete batekoa izango da, Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak emakidaren ebazpena ematen duenetik kontatzen hasita.

c) Hirugarren ebazpena. Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioailearen jakinarazpenaren datatik kontatzen hasita, proiektuen sinatzaileek 4 hilabeteko gehieneko epea izango dute Garapen Taldearen eraketa formalizatzeko eta haien lan-programa Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileko laguntza-egiturako arduradunarekin berraztertze. Fase hori amaitzeko, Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileari eta Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Prestakuntza zuzendariari helaraziko zaie Garapen Taldearen Akordioa eta berraztertutako lan programa —onartutako aurrekontuaren arabera—. Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak bere adostasuna emango die aurkeztutako agiriari, dagokien jakinarazpenaren bitartez. Aurreikusitako lau hilabeteko epean baten batek lan horiek modu egokian egin direla egiaztatzen duten agiriak aurkeztu ez balitu, edo agiri horiek aurreikusitakoarekin bat etorriko ez balira, proiektua baztertuta geratuko litzateke, eta kausa adierazten duen ebazpena jasoko luke, Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioailetik lehenik, eta Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzatik jarraian.

d) Laugarren ebazpena. Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak proiektuak hautatu dituela jakinarazteko jakinarazpenaren datatik hasita, proiektuen sinatzaileek 7 hilabeteko gehieneko epea dute nazioz gairidiko bazkide bat edo gehiago aurkitzeko, dagokion lan-programa negoziatzeko eta Nazioz Gairidiko Lankidetzak Akordioa sinatzeko. Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak, kudeaketarako aginteduna den aldetik, akordioaren berrespenaren berri emango die sinatzaileei. 7 hilabeteko epea igarota, proiektuetako batek behar bezala berretsitako Nazioz Gairidiko Lankidetzak Hitzarmenik ez badu, baztertuta geldituko da, eta Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioailearen kausadun ebazpena —eta, beranduago, Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzarena— jasoko ditu horren inguruan.

e) Bosgarren Ebazpena. Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak egutegiaren eta 3. Ekintzan —ekintza berezi gisa eta aurrekontu gehigarri duna— parte hartzeko baldintzen berri emango die Garapen Taldeei. Hori betearazteko, interesdunek 3. Ekintza-proposamen bat egingo dute. Horretarako Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzaren baterako finan-

b) Resolución Segunda. Una vez conocida la aprobación por parte de la UAFSE del proyecto y emitida la resolución correspondiente en la que se consigne, entre otros datos, el presupuesto asignado, y los plazos y condiciones de ejecución del proyecto el/la Director/a de Empleo y Formación emitirá la Resolución Segunda. Los proyectos no aprobados por parte de la UAFSE recibirán una resolución denegatoria en la que se indique que la causa de la denegación es la no aprobación del proyecto por parte de la UAFSE.

El plazo para resolver y notificar la concesión de la ayuda será de un mes a partir de la emisión de la Resolución de concesión por parte de la UAFSE.

c) Resolución Tercera. A partir de la fecha de la notificación de la UAFSE los firmantes de los proyectos dispondrán de un periodo máximo de 4 meses para formalizar la constitución de la Agrupación de Desarrollo y para revisar con la persona responsable de la Estructura de apoyo de la UAFSE su programa de trabajo. Esta fase concluirá con el envío a la UAFSE y al Director/a de Empleo y Formación del Gobierno Vasco del Acuerdo de la Agrupación de desarrollo y del programa de trabajo revisado y ajustado al presupuesto aprobado. La UAFSE dará su conformidad a los documentos presentados a través de la oportuna notificación. Transcurrido el plazo previsto de cuatro meses, si alguno no hubiese presentado los documentos acreditativos de la correcta realización de estas tareas o estos no respondiesen a lo previsto, el proyecto quedará excluido y recibirá de ambas instituciones, en primer lugar de la UAFSE y en segundo lugar de la Dirección de Empleo y Formación, una resolución motivada.

d) Resolución Cuarta. A partir de la fecha de notificación de la resolución en la que se les comunica que han sido seleccionados los proyectos por parte de la UAFSE, los firmantes de los proyectos cuentan con un periodo máximo de 7 meses para buscar socio o socios transnacionales, negociar el correspondiente programa de trabajo y proceder a la firma del Acuerdo de Cooperación Transnacional. La UAFSE notificará a los firmantes su ratificación del acuerdo como autoridad de gestión. Transcurrido este plazo de 7 meses, si alguno de los proyectos no dispusiese de un Acuerdo de Cooperación Transnacional debidamente ratificado, el proyecto quedará excluido y recibirá al respecto una resolución motivada de la UAFSE, así como, posteriormente, una Resolución del/de la Director/a de Empleo y Formación.

e) Resolución Quinta. La UAFSE notificará a las Agrupaciones de Desarrollo el calendario y las condiciones de participación en la Acción 3, como acción separada y con presupuesto adicional. Para su ejecución los interesados elaborarán una propuesta de Acción 3, que si se pretende la cofinanciación de la Dirección de Empleo y Formación deberá ser presentada y aprobada

tzaketa nahi izanez gero, aurkeztu beharko zaio, eta zuzendaritzak onartu beharko du, beranduago, Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioarek laguntza-eskabidea aurkeztu ahal izateko. Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioarek laguntza gehigarriaren aldeko ebazpena emanda, Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak 3. Ekintzarako ematen duen baterako finantzaketaren kopurua jasoko duen ebazpena emango du.

3. Ekintzarako laguntzaren emakida edo ukapena ebazteko eta jakinarazteko epea hilabete batekoa izango da, Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioarek emakidaren edo ukapenaren ebazpena ematen duenetik kontatzen hasita.

2.- Ebazpen hauek ez dute administrazio-bidea amaitzen eta beraien aurka gorako errekurtsoa jarri ahal izango da Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordearen aurrean; errekurtsoa jartzeko epea hilabetekoa izango da, jakinarazpena eman eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, Herri Administrazioen Araubide Juridikoa eta Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen azaroaren 26ko 30/1992 Legean ezarritakoa betez.

13. artikulua.- Gastuen justifikazioa

1.- Laguntza jasoko duen erakunde titular onuradunak, proiektuak direla-eta egindako gastuak justifikatuko dituzten dokumentuak aurkeztu beharko ditu Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzaren aurrean eta honek, bere aldetik, Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioarek. Dokumentazioa ziurtagiri moduan aurkeztuko da eta, bertan, proiektuaren azken onuradunek ordaindutako fakturen zerrenda edo frogatzeko baliokideak izango diren kontabilitate-liburuak (Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioarek onartutako aurrekontu osoari buruzkoak, banakakoak eta xehatuak, gastuaren kontzeptua eta zenbatekoa adieraziko dutenak) barne hartuko dira. Egiatzen horiek Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioarek ezartzen dituen epe eta agiriei egokituta egingo dira.

2.- Egindako gastuek bat etorri beharko dute Bartzordearen 1685/2000 Araudian (EE) Fondo Estrukturalak batera finantzatzeko eragiketen ondoriozko gastuen finantzaketari buruzko araudiarekin.

3.- Lan-programen garapena bukatzen denean, 2008ko apirilaren 30ean beranduena jota, proiektuaren emaitza nagusiak biltzen dituen azken txostena aurkeztuko dute Garapen Taldeek, bereziki, sortutako jardute-egokiak politika orokorretara izan duten transferentzia aztertuko duena.

14. artikulua.- Ordainketa-sistema.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailaren baterako finantzaketaren ordainketa ondoko prozeduraren bidez egingo da:

por la misma para posteriormente ser presentada a solicitud de ayuda ante la UAFSE. Una vez resuelta positivamente la ayuda adicional por parte de la UAFSE, el/la Director/a de Empleo y Formación emitirá resolución que incluya la cuantía de cofinanciación que aporta a la Acción 3.

El plazo para resolver la concesión o denegación de la ayuda para la Acción 3 así como para su notificación será de un mes a partir de la emisión de la Resolución de concesión o denegación por parte de la UAFSE.

2.- Estas resoluciones no ponen fin a la vía administrativa, pudiendo interponerse contra las mismas recurso de alzada ante el Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la notificación, conforme a lo previsto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 13.- Justificación de gastos

1.- La entidad titular beneficiaria de la ayuda deberá presentar los documentos justificativos de los gastos realizados por los proyectos ante la Dirección de Empleo y Formación que la remitirá, a su vez, a la UAFSE. La documentación se presentará en forma de una certificación que contenga la relación de facturas pagadas por los beneficiarios finales del proyecto o documentos contables de valor probatorio equivalente, correspondientes a la totalidad del presupuesto aprobado por la UAFSE, desglosados y detallados, indicando el concepto del gasto e importe del mismo. Dichas certificaciones se acomodarán a los plazos y documentación establecidos por la UAFSE.

2.- Los gastos realizados tendrán que ser conformes a la normativa comunitaria sobre financiación de gastos de operaciones cofinanciadas por los Fondos Estructurales en el Reglamento (CE) 1685/2000 de la Comisión.

3.- Cuando finalice el desarrollo de los programas de trabajo, y como máximo el 30 de abril de 2008, las Agrupaciones de desarrollo presentarán el informe final recapitulativo de los principales resultados del proyecto, particularmente analizando la transferencia a las políticas generales de las buenas prácticas generadas.

Artículo 14.- Sistema de pagos

El abono de la cofinanciación del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social se realizará mediante el siguiente procedimiento:

a) Enplegu eta Prestakuntza zuzendariak 1. fasea finantzatzeko emandako bigarren ebazpenaren ondoren, ekintza burutzeko emandako diru-laguntzaren %70 ordainduko da. 2. fasea amaitu eta gastuen likidazioa aurkeztu ondoren, gainerako kopurua (%30) ordainketa bakar batean ordainduko da Europako Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak ekintza hau garatzeko hasiera batean onartutako aurrekontuaren arabera, azken onuradunek egindako gastua egiaztatzen duten dokumentuen (aurreko artikuluan zehazten direnak) aurkezpenean oinarrituta.

b) 3. Ekintzaren finantzaketarako emandako bosgarren ebazpenaren ondoren, ekintza burutzeko onartutako diru-laguntzaren %70 ordainduko da. Proiektuetarako gainerako %30aren ordainketa, Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzak azken likidazioa (Gizarte Fondoaren Unitate Administrazioaileak adierazitako epeetan laguntzaren erakunde titular onuradunek Europako aurkeztutakoa) egiaztatu ondoren egingo da.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.— Agindu honek administrazio-bidea amaitzen duenez, interesdunek aukerako berraztertze-ko errekurtsioa aurkez diezaioke Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuari; berraztertze-ko errekurtsioa jartzeko epea hilabetekoa izango da, agindu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita. Bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez daiteke EAEko Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzietako Salan; administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkezteko epea bi hilabetekoa izango da, agindua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Bigarrena.— Agindu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteiz, 2004ko apirilaren 7a.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburua,
JOSEBA AZKARRAGA RODERO.

a) Tras la Resolución Segunda emitida por el Director de Empleo y Formación para la financiación de la primera fase se abonará el 70% de la subvención que se hubiera concedido para su ejecución. Al finalizar la segunda fase, y una vez presentada la liquidación de gastos, conforme al presupuesto aprobado inicialmente por la UAFSE para el desarrollo del proyecto, se procederá al reembolso en un único pago de la cantidad restante, eso es el 30%, en base a la presentación de los documentos acreditativos del gasto realizado por los beneficiarios finales y que se detallan en el artículo anterior.

b) Tras la Resolución Quinta para la financiación de la Acción 3, se abonará el 70% de la subvención que se hubiera concedido para su ejecución. El pago del 30% restante a los proyectos se efectuará tras la verificación de la liquidación final por parte de la Dirección de Empleo y Formación presentada por las entidades titulares beneficiarias de la ayuda en los plazos indicados por la UAFSE.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— Contra la presente Orden, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso potestativo de reposición ante el Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, o directamente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco en el plazo de dos meses a partir del día siguiente a su publicación en el mismo diario oficial.

Segunda.— La presente Orden surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 7 de abril de 2004.

El Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social,
JOSEBA AZKARRAGA RODERO.