EBAZPENA, 2002ko abuztuaren 1ekoa, Nekazaritza eta Landa Garapeneko sailburuordearena, Nekazaritza eta Arrantza sailburuaren 2002ko martxoaren 5eko Aginduan jasotako diru-baliabideen zenbateko berria argitaratzen duena. Izan ere agindu horretan, urriaren 24ko 213/2000 Dekretuaren II. kapituluan aurreikusitako nekazaritza eta ingurumenari buruzko laguntzetarako deialdia egin zen 2002ko ekitaldirako. 16545

Iragarkiak

Obra, Zerbitzu eta Horniduren Enkanteak eta Lehiaketak

KULTURA SAILA

IRAGARKIA, Eusko Jaurlaritzako Kultura Ondarearen Zentroan (Kultur Saila) diapositiba formatuan dauden argazki-fondoak zentro horrek berak kudeatzen duen Irudi Katalogoan sartu eta artxibatuko dituen enpresa bat kontratatzeko esleipenaren berri emateko dena (K-16/2002 espedientea). 16546

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA

IRAGARKIA, Elizako Zubia-Ibarra Auzoa tartean, Zornotzako Saneamenduaren. (Kolektore Orokorrak) obrei buruzkoa. 16547

Xedapen Orokorrak

JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

Zk-5129

199/2002 DEKRETUA, uztailaren 30ekoa, baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko Auzolan Programa arautzen duena.

2000ko irailaren 29ko EHAAn (188 zk.), irailaren 19ko 182/2000 Dekretua argitaratu zen, baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko Auzolan Programa arautu zuena. Programa bi urtetan erabili da, eta ebaluatu ostean,

RESOLUCIÓN de 1 de agosto de 2002, del Viceconsejero de Agricultura y Desarrollo Rural, por la que se da publicidad al nuevo importe de los recursos económicos recogidos en la Orden de 5 de marzo de 2002, del Consejero de Agricultura y Pesca, por la que se convocan, para el año 2002 las ayudas agroambientales previstas en el capítulo II del Decreto 213/2000, de 24 de octubre. 16545

Anuncios

Subastas y Concursos de Obras, Servicios y Suministros

DEPARTAMENTO DE CULTURA

ANUNCIO por el que se da publicidad a la adjudicación del concurso para la incorporación y archivo de los fondos fotográficos en formato diapositiva existentes en el Centro de Patrimonio Cultural del Gobierno Vasco (Departamento de Cultura) en el Catálogo de Imágenes gestionado por el mismo (Expte. K-16/2002). 16546

DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

ANUNCIO relativo a las obras de Saneamiento de Amorebieta. Colectores generales. Tramo: Puente de la Iglesia-Barrio de Ibarra. 16547

Disposiciones Generales

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

N°-5129

DECRETO 199/2002, de 30 de julio, por el que se articula el Programa AUZOLAN, para la Inserción Laboral de las personas en situación o riesgo de exclusión.

En el BOPV número 188, de 29 de septiembre de 2000, se publicaba el Decreto 182/2000, de 19 de septiembre, por el que se articulaba el Programa AUZOLAN dirigido a la Inserción Laboral de las personas en situación o riesgo de exclusión que tras la evaluación

araudi berri hau jarriko da haren ordez, berrikuntza batzuk baititu.

Gizarte Bazterkeriaren Aurkako maiatzaren 22ko 12/1998 Legeak eta Gizarte Eskubideen Agiriari buruzko abenduaren 27ko 10/2000 Legeak laguntza ekonomiko eta baliabide sozial batzuk arautu zituzten, bazterketa-egoerak saihesteko eta bizitza independente bat egiteko baliabide pertsonal, sozial edo ekonomiko nahikorik ez duten pertsonak laneratzen laguntzeko.

Lege horretan, honela definitzen da gizarte bazterkeria: bazterkeria gizarte-eskubideak gauzatzeko ezintasuna edo gaitasunik eza da; eskubide horien artean, lanerako eskubidea nabarmentzen da gehienbat, baina beste batzuk ere hor sartu beharrekoak dira: hezkuntza eta prestakuntza jasotzeko eskubidea, kultura, osasuna, etxebizitza duina izateko eskubidea eta gizarte-babesa jasotzeko eskubidea.

Abenduaren 27ko 10/2000 Legeak Oinarrizko Errenta sartu zuen, maiatzaren 22ko 12/1998 Legean arautu zen gizarteratzeko gutxieneko diru-sarreraren ordez. Oinarrizko beharrizanei eta gizarteratu eta lanmerkatuan sartzeko prozesuaren ondorioz sortutakoei aurre egiteko diru-baliabide nahikorik ez dutenentzat izango da errenta.

Dudarik gabe, bazterkeria prozesu eta egoerak eta ondorioz, gizabanakoaren eta gizartearen arteko lokarrien hausturak gizon-emakumeek ekoizpen prozesuan parte ez hartzetik etortzen dira.

Gurea bezalako gizarte moderno batean, lana da gizartearekiko eskubideak eta betebeharrak eskuratzeko bitarteko nagusia, bai eta gizarteak gizabanakoarekiko eskubideak eta betebeharrak eskuratzeko ere. Hala ulerturik, lanerako eskubidea herritartasun osoa lortzeko ezinbesteko baldintza bihurtzen da, eta bere esanahi guztia hartzen du eskubide politiko gisa.

Nabarmen geratzen da lanaren garrantzia esatean lan-merkatuan ez parte hartzeak edo bazterreko partehartzea besterik ez izateak ia ezinbestez dakarrela bazterketa prozesu baten hasiera, eta horrek eragin zuzenak izaten dituela beste gizarte-eskubide batzuk erabiltzen. Dinamika horretan, gabeziak eta dependentziak ez dira besterik gabe metatu edo pilatzen; aitzitik, batak bestea indartzen du.

Bereziki, Oinarrizko Errenta jasotzen denbora gehien daramaten onuradunetako batzuek urte asko eman dituzte lan-merkatutik aparte. Komenigarri da, beraz, pertsona horiei enplegurako aukera bat ematea, aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratu batez besterik ez bada ere. Lan-merkatutik bazterturiko pertsonek, lanaz gain, prestakuntza-prozesu bat jasoko dute, hori ere gizarteratze-prozesu edo ibilbidearen zati da eta.

realizada de sus dos primeros años de ejecución queda ahora sustituido por esta nueva regulación que incorpora algunas novedades respecto de la regulación inicial.

La Ley 12/1998, de 22 de mayo, contra la Exclusión Social y la Ley 10/2000, 27 de diciembre, de Carta de Derechos Sociales regulan los instrumentos de carácter social y las prestaciones económicas necesarias para prevenir el riesgo de exclusión y para contribuir a la inserción de quienes carezcan de los recursos personales, sociales o económicos suficientes para desarrollar una vida independiente.

En la Ley 12/1998, de 22 de mayo, se define la exclusión social como la imposibilidad o la incapacidad de ejercer los derechos sociales. Entre dichos derechos se destaca, fundamentalmente, el derecho al trabajo, pero también se deben incluir otros, como el derecho a la educación, a la formación, a la cultura, a la salud, a una vivienda digna, a la protección social.

La Ley 10/2000, de 27 de diciembre, introdujo la Renta Básica (RB), en sustitución del Ingreso Mínimo de Inserción (IMI) regulado en la Ley 12/1998, de 22 de mayo, cuyos beneficiarios son aquellas personas que carecen de recursos económicos suficientes para poder hacer frente a las necesidades básicas y a las derivadas de un proceso de inserción social y laboral.

Es indudable que, en gran medida, los procesos y las situaciones de exclusión, la ruptura del vínculo existente entre el individuo y la sociedad, se derivan de su no participación en el proceso productivo.

En una sociedad moderna, como la nuestra, el trabajo constituye el medio por excelencia de adquirir derechos y deberes respecto a la sociedad y de que ésta los adquiera respecto al individuo. Así entendido, el derecho al trabajo se convierte en condición «sine qua non» de la plena ciudadanía, y adquiere todo su significado como derecho político.

Se resalta la importancia del trabajo al afirmar que la no participación o la participación residual en el mercado de trabajo determinan, casi necesariamente, el inicio de un proceso de exclusión con consecuencias directas en el ejercicio de otros derechos sociales. En esta dinámica, las carencias y las dependencias no sólo se acumulan o yuxtaponen, sino que se refuerzan mutuamente.

En particular, algunos de los beneficiarios más cronificados en la prestación de la Renta Básica han permanecido alejados del mercado de trabajo durante ya muchos años. Resulta conveniente, por tanto, mantener la oportunidad de empleo a esas personas aunque sea mediante un contrato de trabajo de carácter temporal y a tiempo parcial, combinado con un proceso formativo para las personas excluidas del mercado laboral como parte de su propio proceso o itinerario de inserción.

Horren haritik, Eusko Legebiltzarrak enplegu eta giza bazterketari buruz hartutako erabakiak direla eta, eskaera egin zion Eusko Jaurlaritzari Autonomia Erkidegoko udalekin batera programa berritzaileak abian jartzeko, orduko gizarteratzeko gutxieneko diru-sarreraren (IMI) hartzaile edo kide onuradun bakoitzak enplegu bat lor zezan, gizarteratze-ibilbide baten bitartez eta prestakuntzatik abiatuta. Helburu hori IMIren hartzaileentzat eta horien bizikidetzako unitate ekonomiko independenteko kideentzat zen.

Auzolan programa baztertuta bizi diren edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonentzat da. Hauek dira pertsona horiek:

– Oinarrizko errenta jasotzeko eskubidearen titularrak.

– Oinarrizko errenta jasotzeko eskubidearen titularraren bizikidetzako unitate ekonomiko independenteko kideak.

– Baztertze arriskuan dagoen edonor, baldin eta Gizarteratzeko Hitzarmenak arautu zituen urtarrilaren 11ko 1/2000 Dekretuaren babesean gizarteratzeko hitzarmenik sinatu badu; hitzarmenean, epe ertain edo luzera begira egindako eskuhartze edo jarduera espezifikoren bat zehaztu beharko da.

Auzolan programa tresna eraginkor bihurtu nahi da, oinarrizko gizarte-zerbitzuek gizarteratzeko hitzarmenak egiterakoan erabil dezaten. Hitzarmen horien bidez bideratzen eta lotzen da gizarteratzeko eta laguntzeko prozesu guztia.

Onura sozialeko enplegutzat joko da, programa honen ondorioetarako, babestu gabeko edo babes eskaseko gizarte-beharrak atenditzera bideratuta dagoena eta gizartearen ongizatean eragina duena.

Enplegu hori bultza dezakete entitate publiko nahiz pribatuek, Foru Aldundiek, udalek, tokiko garapen agentziek, ekiko lankidetza entitateek eta bestelakoek, baldin eta irabazi asmorik gabekoak badira eta euren helburuen artean arauan zehazturiko jarduera-eremuetakoren bat badago.

Programaren babesean egindako lan-kontratuak ezingo dira izan enplegua eskaintzen duen entitateko ohiko jarduerak betetzeko, ez eta lan arruntetan ari diren langileak ordezteko ere.

Aurreko urteetan Auzolan programaz lortutako emaitzak ikusita, esan daiteke tresna baliagarria izan dela partaideek gaitasun profesional egokia jasotzeko, eta horrela, pertsona horien lan-aukerak ugaritzeko, autoestima hobetzeko eta lan munduarekiko lotura indartzeko. Izan ere, jendea lanean hasteko bide bat baino gehiago da programa: jendea lan-merkatu normalizatuan sartzeko moduan uzten duen baliabide bat da.

El objetivo del Programa AUZOLAN derivaba de las actuaciones del Parlamento Vasco, en las que, con motivo de unas resoluciones adoptadas sobre el empleo y la exclusión social, instaba al Gobierno Vasco a poner en marcha programas innovadores, en colaboración con los municipios de la Comunidad Autónoma, con el objetivo de que cada perceptor o miembro beneficiario del entonces denominado IMI transitara por un itinerario de inserción que partiendo de la formación permitiera hacerle desembocar en el empleo. Dicho objetivo debía hacerse extensivo tanto al perceptor del IMI como a los miembros de su unidad de convivencia.

El programa AUZOLAN va dirigido a personas en situación o riesgo de exclusión social. En la actualidad se entiende como tales a las siguientes personas:

– Titulares del derecho a la Renta Básica.

– Miembros de la unidad de convivencia del titular del derecho a la Renta Básica.

– Cualquier persona en situación de riesgo de exclusión con la que se haya suscrito un Convenio de Inserción al amparo de lo establecido en el Decreto 1/2000, de 11 de enero, por el que se regulan los Convenios de Inserción, en los que se concrete una intervención o actuación específica para la inserción enfocada en el medio y largo plazo.

El programa AUZOLAN pretende continuar siendo un recurso útil puesto a disposición de los Convenios de Inserción que deben ser utilizados desde los Servicios Sociales de Base. A través de dichos convenios se articula todo el proceso de acompañamiento e incorporación social.

Se entiende como empleo de utilidad social, a efectos de este programa, el que va dirigido a dar cobertura a necesidades de tipo social no cubiertas o atendidas de modo deficitario y con incidencia en el bienestar de la sociedad.

Dicho empleo puede ser promovido por entidades publicas o privadas, Diputaciones Forales, Ayuntamientos, Agencias de desarrollo local, entidades colaboradoras de servicios sociales y otras entidades, sin ánimo de lucro, entre cuyos fines se encuentre alguno de los ámbitos de actividad que se indican en la norma.

Los contratos laborales realizados, en ningún caso, podrán suponer cobertura de actividades normales o sustitución de personal al servicio de las tareas habituales de la entidad oferente del empleo.

A la vista de los resultados obtenidos con el programa AUZOLAN en los años anteriores puede decirse que se ha mostrado como un instrumento útil para que los participantes adquieran unas competencias profesionales válidas para mejorar su ocupabilidad, su autoestima y su propia reafirmación profesional. En este sentido, el programa más que conseguir la inserción laboral en sí mismo se configura como una herramienta que posiciona a la persona en situación de incorporarse al mercado laboral normalizado.

Programa bi urtetan gauzatu da, eta epe horretan ikusi denez, egoki da aurreko araudian berrikuntza batzuk sartzea. Berrikuntzarik garrantzitsuena prestakuntza indartzea izan da, koordinatzaile-hezitzaile, tutore edo laguntzaile baten figura sartu baita, onartzen den proiektu bakoitzeko lan-jarduera egitean taldea koordinatzeaz arduratu dadin.

Izan ere, programa burutzen den artean, erreferente izango den pertsona bat egongo da, gizarte zerbitzuekin koordinatuta lan eginez, lan-jarduera egiterakoan taldeko partaide guztiei lagunduko diena. Amaitzerakoan, prozesu guztian lortutako gaitasun sozio-profesionalei buruzko balantze bat egingo du, eta hori gizarte-langileari emango dio. Horrek, balantzetik abiatuta, honako hauetara bideratuko du bere eskuhartze profesionala: gizarteratze-enpresetara, lanerako prestakuntzara, autoenplegura, lan-merkatu normalizatura edo beste jarduera batzuetara.

Onuradunak hautatzeko lehentasunezko irizpideen artean, beste bat sartu da: guraso bakarreko familia bateko kide izatea. Gainera, diru-laguntzak moneta berrian jarri dira, diru-laguntzak kudeatzeko administrazio-unitateak Sailaren egitura organiko eta funtzional berrira egokitu dira, eta hauxe adierazi da espreski: diruz lagun daitezkeen proiektuek irisgarritasuna sustatzeari buruzko abenduaren 4ko 20/1997 ekintza positiboko neurriak eduki beharko dituzte. Eta horixe baloratuko da.

Nabarmentzekoa da, halaber, oinarrizko gizarte-zerbitzuek nahitaez Lanbide Orientazioko Zerbitzuen laguntza izan beharko dutela hautagaiaren profil pertsonala eta profesionala eskainitako lanaren profilera nola egokitzen den baloratzerakoan. Izan ere, Auzolan programaren emaitzak baloratzerakoan ikusi denez, lanbide orientazioko zerbitzu baten laguntza izan dutenek emaitza hobeak lortu dituzte. Gainera, dekretu honek aurtengo programarako deialdia jasotzen du, urtarrilaren 23ko 1/2002 Legeak babestuta.

Aldaketa berri horiek ez dute aldaketa handirik eragin aurreko araudiaren funtsean, baina egoki iritzi zaio programaren araudiaren testua beste dekretu baten biltzeari, irakurtzeko eta ulertzeko errazagoa izan dadin.

Programaren interes orokorra ikusita, dekretu honetan arautzen den laguntza-programa zuzeneko ekintzatzat deklaratu da Lehen Xedapen Gehigarrian, Autonomia Erkidego Osorako Erakundeen eta bertako Lurralde Historikoetako Foruzko Jardute-Erakundeen arteko harremanei buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legearen 7 c) artikuluan jasotakoaren arabera.

Tras la experiencia de los dos primeros años de ejecución del programa resulta conveniente introducir novedades respecto a la regulación anterior. La principal tiene que ver con el reforzamiento del papel formativo de la actuación introduciendo la figura de un coordinador-educador, tutor o acompañante que durante la fase de realización de la actividad laboral de cada proyecto aprobado se responsabilice de la coordinación del grupo.

Así, durante el proceso de ejecución del programa existirá una persona de referencia que desarrollará una función de coordinación con los servicios sociales y una función de apoyo y acompañamiento de cada uno de los integrantes del grupo en el periodo de realización de la actividad laboral. A su finalización realizará el Balance de competencias socio-profesionales adquiridas durante todo el proceso que devolverá al Trabajador Social para que a partir del mismo, éste reoriente su intervención profesional bien hacia acciones de empresas de inserción, la formación ocupacional, el autoempleo, el mercado normalizado de trabajo u otras actividades.

También se ha introducido entre los criterios de prioridad para la selección de las personas beneficiarias la pertenencia a una familia monoparental, la fijación de las cuantías económicas en la nueva moneda, la adaptación de las unidades administrativas de gestión de las subvenciones a la nueva estructura orgánica y funcional del Departamento, y la mención expresa de que los proyectos susceptibles de subvención contengan las necesarias medidas de acción positiva en los términos de la Ley 20/1997, de 4 de diciembre, para la Promoción de la Accesibilidad, que serán posteriormente valorados en la medida de su debido cumplimiento.

Conviene destacar también como novedad que la valoración del grado de idoneidad del perfil personal-profesional de la persona candidata con el perfil del empleo ofertado, a realizar por los Servicios Sociales de Base deberá contar necesariamente con la ayuda profesional del Servicio de Orientación para el empleo correspondiente, ya que en la evaluación de los resultados del programa AUZOLAN realizados hasta ahora se ha observado que los que habían contado con la asesoría del citado Servicio de Orientación para el Empleo habían obtenido mejores resultados. En el presente Decreto se incluye, además, la convocatoria del programa para el año actual, avalada por la Ley 1/2002, de 23 de enero.

Aunque las modificaciones introducidas no suponen una variación sustancial de la regulación anterior se ha considerado oportuno, a efectos de facilitar su lectura y comprensión, recoger en un nuevo Decreto todo el texto de la normativa del programa.

Debido al interés general de este programa, y de conformidad con lo previsto en el artículo 7.º c) 1 de la Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de Relaciones entre las Instituciones Comunes de la Comunidad Autónoma y los Organismos Forales de sus Territorios Históricos, el programa de ayudas regulado en el presente Decreto se declara como acción directa en su Disposición Adicional Primera.

Zehatz dezagun, azkenik, sail honen asmoa dela baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko politikaren diseinuari gaur eguneko egitura-elementuekin eustea hurrengo urteetan. Horregatik jo da eraginkorragotzat Dekretuaren iraunaldia mugagabea izatea.

Ondorioz, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuak proposatuta, 2002ko uztailaren 30eko bilkuran Jaurlaritzaren Kontseiluak aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

1. artikulua.– Xedea.

1.– Dekretuaren helburua da Eusko Jaurlaritzak Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren bitartez eman ditzakeen diru-laguntzak arautzea, baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonei gizarte onurako enplegu bat eskaintzeko. Horretarako, prestakuntza-prozesu bat eta lana uztartuko dira, aldi baterako eta lanaldi partzialeko lan-kontratuen bidez.

2.– Helburu hori lortzeko, programak jarduera hauek hartzen ditu:

a) Hasierako prestakuntza.

b) Lan-kontratua.

c) Laguntzeko prestakuntza.

d) Lanerako prestakuntza.

e) Bereganatutako gaitasunen balantzea egitea eta laneratzeko programa bat zehaztea.

f) Tutoretza eta laguntza.

3.– Auzolan programarekin oinarrizko gizarte-zerbitzuei tresna baliagarri bat eman nahi zaie, baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonentzat gizarteratze-hitzarmen banakakoak egin ditzaten, Gizarte Eskubideen Agiriari buruzko abenduaren 27ko 10/2000 Legearen eta Gizarte-Bazterkeriaren aurkako maiatzaren 22ko 12/1998 Legearen babesean.

4.– Dekretu honen ondorioetarako, onura sozialeko enplegutzat joko da, entitate publikoek nahiz irabazi asmorik gabeko entitate pribatuek bultzatutakoa izanda, babestu gabeko edo babes eskaseko gizarte-beharrak atenditzera bideratuta dagoena eta gizartearen ongizatean eragina duena. Gizarte onurako enplegu hori gauza daitekeen jarduera-eremuen artean, honakoak ditugu:

a) Udal edo auzo behartsu edo azpigaratuetako etxebizitzak eta landa eta hiri ingurua hobetzea eta zaharberritzea.

b) Hirugarren eta laugarren adinekoak atenditzea.

Por último, es objetivo de este Departamento mantener el diseño de esta política de inserción laboral de las personas en situación o riesgo de exclusión con sus actuales elementos estructurales durante los próximos años, razón por la cual se ha estimado más operativo mantener la vigencia del Decreto con carácter indefinido.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 30 de julio de 2002,

DISPONGO:

Artículo 1.– Objeto.

1.– El objeto del presente Decreto es la regulación de las ayudas que el Gobierno Vasco, a través del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, podrá otorgar para proporcionar, a las personas en situación o riesgo de exclusión social, una oportunidad de empleo de utilidad social, mediante un proceso formativo combinado con una práctica laboral a través de contratos de trabajo de carácter temporal, a tiempo parcial.

2.– Para el logro de dicho objeto el programa contemplará las siguientes acciones:

a) Formación inicial.

b) Contrato de trabajo.

c) Formación de apoyo.

d) Formación ocupacional.

e) Balance de competencias adquiridas y concreción de un programa de Inserción Laboral.

f) Tutoría y acompañamiento.

3.– Este programa, que se denominará AUZOLAN, tiene como objetivo el constituirse en recurso útil a disposición de los Convenios de Inserción personalizados que se vayan elaborando desde los Servicios Sociales de Base con las personas en situación o riesgo de exclusión social, al amparo de la Ley 10/2000, de 27 de diciembre de Carta de Derechos Sociales y de la Ley 12/1998, de 22 de mayo, contra la Exclusión Social.

4.– A los efectos del presente Decreto, se entiende por empleo de utilidad social aquél que, promovido por entidades públicas o privadas sin ánimo de lucro, pretende dar cobertura a necesidades de tipo social no cubiertas, o atendidas de modo deficitario, y con incidencia en el bienestar de la comunidad. Entre los ámbitos de actividad en que puede concretarse el empleo de utilidad social están los siguientes:

a) Mejora y rehabilitación de las viviendas y del entorno rural o urbano de los municipios o barrios más desfavorecidos o infradesarrollados.

b) Atención a tercera y cuarta edad.

c) Talde behartsuenak zaindu eta laguntzea: ezintasun fisiko edo psikikoren bat dutelako bizimodu independentea egiterik ez dutenak, edo gaixotasun kronikoa dutenak.

d) Kultura, hezkuntza eta osasuna sustatzea.

e) Baliabideak birziklatzea eta berrerabiltzea.

f) Arte eta kultur ondarea berreskuratzea.

g) Herritarrentzako guneak mantentzea.

h) Turismo, aisialdi eta kirolarekin loturiko jarduerak.

i) Natura zaintzea: zuhaitz guneak, animalia espezieak, ibaien eta kostaldearen garbiketa.

2. artikulua.– Entitate onuradunak eta betebeharrak.

1.– Dekretu honetan jasotako diru-laguntzen onuradun izateko, eskabidea egin beharko da. Duten izaera juridikoa gorabehera, irabazi asmorik gabeko entitate pribatu edo publiko hauek izan daitezke onuradun:

a) Foru Aldundiak.

b) Udalak edo udal-mankomunitateak.

c) Ekonomia-garapen eta enplegurako tokiko agentziak.

d) Gizarte-Zerbitzuen entitate laguntzaileak, Gizarte Zerbitzuei buruzko urriaren 18ko 5/1996 Legeko 25. eta 26. artikuluetan ezarritakoaren arabera.

e) Irabazi asmorik gabeko beste entitate batzuk, baldin eta helburuen artean Dekretu honetako 1.4. artikuluan aipatutako jarduera-eremuren bat baldin badute.

2.– Entitate onuradunek baldintza eta betebehar hauek bete beharko dituzte:

a) Egunean izan beharko dituzte bai zerga-betebeharrak bai Gizarte Segurantzari edo dagokion aurreikuspen sozialeko entitateari egin beharreko ordainketak, dekretu honetako 15. artikuluan agindutakoaren arabera.

b) Diru-laguntzak emateko eta, hala dagokionean, ordaintzeko, aldez aurreko baldintza da amaiturik egotea Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko edo antzeko diru-laguntzen esparruan hasitako eta oraindik izapideetan dagoen edozein prozedura, diruitzultzekoa edo zehapenekoa izan.

c) 3.1 artikuluko a), c), e) eta f) idatz-zatietan aurreikusitako prestakuntza-jarduerak garatzeko, entitate aholkulari homologatu baten laguntza profesionala izan beharko dute. Araudi espezifiko bat ezarriko da entitate horiek homologatzeko, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuaren agindu baten bidez.

c) Cuidado y ayuda a grupos desfavorecidos: personas dependientes por discapacidad física o psíquica, o en situación de enfermedad crónica.

d) Promoción de la cultura, la educación y la salud.

e) Reciclaje y reutilización de recursos.

f) Recuperación de arte y patrimonio.

g) Mantenimiento de espacios públicos.

h) Actividades relacionadas con el turismo, el tiempo libre y el deporte.

i) Conservación de la naturaleza: masas arbóreas, especies animales, limpieza de ríos y costas.

Artículo 2.– Entidades beneficiarias y requisitos.

1.– Podrán ser beneficiarias de las ayudas a las que se refiere el presente Decreto, previa solicitud cursada al efecto, las siguientes entidades públicas o privadas sin ánimo de lucro, constituidas bajo cualquier forma jurídica:

a) Diputaciones Forales.

b) Ayuntamientos o Mancomunidades de Municipios.

c) Agencias de Desarrollo Económico y Empleo locales.

d) Entidades colaboradoras de servicios sociales, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 25 y 26 de la Ley 5/1996, de 18 de octubre, de Servicios Sociales.

e) Otras entidades sin ánimo de lucro, entre cuyos fines se encuentre alguno de los ámbitos de actividad relacionados en el artículo 1.4 del presente Decreto.

2.– Las entidades beneficiarias deberán cumplir con las siguientes condiciones y requisitos:

a) Estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y/o Entidad de Previsión correspondiente en los términos previstos en el artículo 15 del presente Decreto.

b) La concesión y, en su caso, el pago de las ayudas quedarán condicionados a la terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos, se halle todavía en tramitación.

c) Para el desarrollo de las acciones formativas previstas en el artículo 3.1, letras a), c), e) y f) deberán contar con el apoyo profesional de una Entidad Consultora Homologada. Mediante Orden del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social se establecerá una regulación específica de homologación de estas Entidades.

d) 3.1 artikuluko d) idatz-zatian aurreikusitako lanerako prestakuntza-jarduerak garatzeko, aukerakoa izango dute beren baliabideak erabiltzea edo prestakuntza entitateen lankidetza izatea.

e) Kontratazio aldirako, kontratatutako pertsonak lanean jartzeko eta ikuskatze eraginkorra egiteko antolatze-gaitasuna izan behar dute.

f) Kontratazio-aldian tutoretza eta laguntasuna ematen da, eta fase horretan, koordinatzaile-hezitzaile batek egon beharko du, kontratatzen diren pertsonei segimendua eta ikuskapena egiteko. Lan hori, bestalde, pertsona horiek erroldatuta dauden udalerrietako oinarrizko gizarte-zerbitzuekin lankidetzan egin beharko dute.

3. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduerak.

1.– Diruz lagundu ahal izango dira jarduera guzti hauek hartzen dituzten egitasmoak:

a) Hasierako prestakuntza: enpleguarekin lotutako ohitura pertsonal eta sozialak zein gaitasun sozialak lantzeko prestakuntza-jarduerak; taldeka, gutxienez 20 ordukoak eta gehienez 30 ordukoak. Prestakuntza aldi hau lan-kontratua formalizatu baino lehenago egin beharko da.

b) Lanerako kontratuak egitea, honako betebeharrak dituztela:

– Programaren babesean egindako lan-kontratuak ezingo dira izan enplegua eskaintzen duen entitateko ohiko jarduerak betetzeko, ez eta lan arruntetan ari diren langileak ordezteko ere.

– Lan-kontratuak izan beharko dute.

– Iraupena: 6 hilabete, lanaldi partzialean, astean 30 ordu; laguntzako prestakuntza, gaitasunen balantzea eta laneratzeko programa barne, artikulu honetako c) eta e) idatz-zatietan jasota ageri diren bezala.

– Soldatak: lanerako kontratuak lanbide arteko gutxieneko soldata aplikatuko du, lanaldi partzialarengatik dagokion zatian.

– Egitekoak: lanpostuan egin beharrekoek derrigor egon behar dute loturik onura sozialeko enpleguaren kontzeptuarekin, dekretu honetako 1.4. artikuluan adierazikoaren arabera.

c) Laguntzako prestakuntza: enpleguarekin lotutako ohitura pertsonal eta sozialak zein gaitasun sozialak indartzeko banakako jarduerak; batez beste, ordubete astean, kontratazioak irauten duen aldian. Jarduera horien ordutegiarekin malgutasunez joka daiteke.

d) Lanerako prestakuntza: langilea arituko den onura sozialeko lanpostuarekin lotutako gaitasunen inguruko lanbide-koalifikaziorako jarduerak; kontratazioaren aurretik nahiz kontratazioaren aldian egingo dira.

d) Para la impartición de las acciones de formación ocupacional previstas en el artículo 3.1 letra d) podrán utilizar sus propios recursos o contar con la colaboración de entidades de formación.

e) Para el desarrollo de la fase de contratación, deberán contar con capacidad organizativa para la ocupación y supervisión efectiva de las personas contratadas.

f) Para la fase de tutoría y acompañamiento que se realiza durante el desarrollo de la fase de contratación, deberá contar con la figura de un coordinador-educador que, en colaboración con los servicios sociales de base de los municipios en los que estén empadronadas las personas contratadas, realice el seguimiento y supervisión de las mismas.

Artículo 3.– Acciones subvencionables.

1.– Serán subvencionables aquellos proyectos que contemplen todas y cada una de las siguientes acciones:

a) Formación inicial: Acciones de formación en hábitos socio-personales y habilidades sociales relacionados con la ocupación laboral, con una duración mínima de 20 horas y una duración máxima de 30 horas, en procesos grupales. Esta formación se desarrollará con carácter previo a la formalización del contrato de trabajo.

b) Contratos de trabajo, que cumplan con los siguientes requisitos:

– Los contratos realizados en ningún caso podrán suponer cobertura de actividades normales o sustitución de personal al servicio de las tareas habituales de la entidad oferente del empleo.

– Serán contratos laborales.

– Duración: por un periodo de 6 meses de duración a tiempo parcial, de 30 horas semanales, incluida la Formación de apoyo, el Balance de competencias y el Programa de Inserción Laboral, tal y como quedan recogidos en los apartados c) y e) de este artículo.

– Retribución salarial: El contrato de trabajo aplicará el salario mínimo interprofesional en la parte que corresponda por la dedicación parcial.

– Funciones a desarrollar en el puesto de trabajo: los contenidos del puesto de trabajo tienen que estar necesariamente vinculados con el concepto de empleo de utilidad social definido en el artículo 1.4 del presente Decreto.

c) Formación de apoyo: acciones individuales de refuerzo personal en hábitos socio-personales y desarrollo de habilidades sociales relacionados con la ocupación laboral, a razón de una media de 1 hora semanal durante la fase que dure la contratación. La distribución horaria de dichas acciones se realizará de forma flexible.

d) Formación Ocupacional: acciones de cualificación profesional en competencias relacionadas con el empleo de utilidad social que desarrollará y que se realizarán antes o durante la fase de contratación. Los grupos se

Taldeak udalen edo eskualdeen arabera eratuko dira, eta 8 kide izango dute gutxienez.

e) Prozesu guztian bereganatutako lanerako eta gizarterako gaitasunen balantzea egitea, eta Auzolan programa uztean betetzeko laneratze-programa bat zehaztea, haren gaitasun, interes eta motibazioen araberakoa: pertsona hori lanpostua aktiboki bilatzera bultzatzeko jarduerak, Auzolan programa uztean egingo duen gizarteratzeko ibilbide pertsonal batetik abiatuta; ibilbide horrek aldi berean bil ditzake lanbide eta lanerako heziketa jarduerak, lan-praktika aldiak, enplegurako motibatze saioak, lanbide-orientazio jarduerak, laneko eta prestakuntzako egitarauak, eta abar. Balantzea egiteko eta egitaraua osatzeko jarduerok, gutxienez, 10 ordu iraungo dute eta, gehienez, 20 ordu. Taldeka egingo dira, kontratazio aldiko azken asteetan.

f) Proiektu bakoitzean kontratatutako pertsona guztien tutoretza eta laguntasuna, lan-jarduerak irauten duen bitartean; taldea koordinatzeaz arduratu beharko da.

Prozesu guztian erreferentziako pertsona bat egongo da, obrako arduradunarekin koordinatuta lan eginez, prozesuak dirauen artean taldeko partaide guztiei lagundu diezaien.

Prozesu guztian lortutako gaitasun sozio-profesionalei buruzko balantze bat egingo du, eta hori oinarrizko gizarte-langileari emango dio. Eta balantzetik abiatuta, profesional horrek bere eskuhartzea honako hauetara bideratuko du: gizarteratze-enpresetara, lanerako prestakuntzara, autoenplegura, lan-merkatu normalizatura edo beste jarduera batzuetara.

2.– Irisgarritasuna Sustatzeari buruzko abenduaren 4ko 20/1997 Legea betez, aurreko paragrafoan azaldutako ekintzak dituzten proiektuek ekintza positiboko neurriak izan beharko dituzte, pertsona orok Auzolan programara sartzeko aukera izan dezan.

4. artikulua.– Jardueren onuradunak.

1.– Dekretu honen babesean diruz lagundutako jardueren hartzaile izan daitezke baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak, baldin eta udalen batekin gizarteratzeko hitzarmen bat izenpetuta badute. Hona zehaztuta:

a) Oinarrizko errentaren titularrak.

b) Oinarrizko errentaren titularren bizikidetzako unitate ekonomiko independenteko kideak.

c) Baztertuta geratzeko arriskuan dagoen edonor, baldin eta urtarrilaren 11ko 1/2000 Dekretuaren babesean gizarteratzeko hitzarmenik sinatu badu; hitzarme-

constituirán a nivel local y/o comarcal con un mínimo de 8 personas.

e) Balance de competencias socio-profesionales adquiridas durante todo el proceso y concreción de un Programa de inserción laboral a desarrollar tras la salida del Programa AUZOLAN ajustado a sus capacidades, intereses y motivaciones: acciones encaminadas a movilizar a la persona hacia la búsqueda activa de empleo, a partir de la concreción de un itinerario integral de inserción personal que irá desarrollando tras la salida del programa AUZOLAN y que puede combinar en el tiempo acciones de formación profesional ocupacional, prácticas laborales, acciones de motivación hacia el empleo, acciones de orientación profesional, programas de empleo-formación, etc. Estas acciones de balance y elaboración del programa tendrán una duración mínima de 10 horas y máxima de 20 horas y se realizará en procesos grupales en las últimas semanas de duración de la fase de contratación.

f) Proceso de tutoría y acompañamiento del conjunto de las personas contratadas en cada uno de los proyectos durante toda la fase de realización de la actividad laboral, responsabilizándose de la coordinación del grupo.

Durante todo el proceso existirá una persona de referencia que desarrollará una función de coordinación con el responsable /encargado de obra y una función de apoyo y acompañamiento durante todo el proceso de trabajo de cada uno de los integrantes del grupo.

Dicha persona de referencia realizará el Balance de competencias socio-profesionales adquiridas durante todo el proceso que devolverá al Trabajador Social de Base, para que a partir del mismo, dicho profesional, reoriente su intervención profesional bien hacia acciones de empresas de inserción, la formación ocupacional, el autoempleo, el mercado normalizado de trabajo u otras actividades.

2.– Los proyectos que integren las acciones descritas en el párrafo anterior, deberán contener las medidas de acción positiva necesarias que permitan el acceso de todas las personas al Programa AUZOLAN, en cumplimiento de la Ley 20/1997, de 4 de diciembre, para la Promoción de la Accesibilidad.

Artículo 4.– Personas destinatarias de las acciones.

1.– Podrán ser destinatarias de las acciones subvencionadas al amparo del presente Decreto las personas en situación o riesgo de exclusión social que tengan suscrito un Convenio de Inserción con los Ayuntamientos incluidas en cualquiera de los siguientes supuestos:

a) Titulares del Renta Básica.

b) Miembros de la unidad de convivencia del titular de la Renta Básica.

c) Personas en riesgo de exclusión social que suscriban Convenios de Inserción a tenor de lo establecido en el Decreto 1/2000, de 11 de enero, en los que se con-

nean, epe ertain edo luzera begira egindako eskuhartze edo jarduera espezifikoren bat zehaztu beharko da.

2.– Horiek onuradun izango dira, baldin eta:

a) Oreka pertsonala eskuratzeko jarduerarik, osasun tratamendu espezifikorik, desintoxikatze edo aztura kentzeko jarduera espezifikorik behar ez badute.

b) Denbora luzea langabezian daramaten eta premia-egoeran dauden berrogeita bost urtetik gorakoak laneratzeko programan parte hartzen ari ez badira; programa hori Lan eta Gizarte Gaietarako Ministerioak arautuko du.

c) Lan-merkatu arruntean zuzenean sartzeko gaitasunik ez badute.

d) Auzolan programan parte hartzeko egokiak direla dioen txostena badute, kasuan kasuko oinarrizko gizarte-zerbitzuak eta enplegurako orientazio zerbitzuak emana.

5. artikulua.– Hautagaien hautaketa.

Programan parte hartuko duten hautagaiak honela aukeratuko dira:

a) Dekretu honetako diru-laguntzen entitate onuradunek oinarrizko gizarte-zerbitzuetara joko dute dekretu honen arabera onartu zaizkien enpleguetarako hautagaiak eskatzera.

b) Oinarrizko gizarte-zerbitzuetako profesionalek Auzolan programarako hautagaiak aukeratuko dituzte, 4. artikuluan ezarritako baldintzak betetzen dituzten pertsonen artean, artikulu horretako 1. paragrafoan jarritako hurrenkerari jarraituz.

c) Gizarteratzeko gutxieneko diru-sarreraren titularren artean, lehentasun-irizpide hauek erabiliko dira:

1.– Antzinatasuna: zenbat denbora daraman oinarrizko errenta jasotzen.

2.– Oinarrizko errentaren titularrak dituen zuzeneko zama familiarrak.

3.– Guraso bakarreko familia batekoa izatea.

d) Kasu guztietan, kontuan hartuko da:

1.– Zenbateraino egokitzen diren hautagaiaren profil pertsonal eta profesionala eta entitate kontratatzaileak eskainitako enpleguaren profila. Hori neurtzeko, oinarrizko gizarte-zerbitzuek enplegurako orientazio-zerbitzu baten laguntza jaso beharko dute. Zerbitzu bietako profesionalek, egiten dituzten ekarpenen bidez, Auzolan programarako hautagai izateko behar den profila zehaztuko dute.

2.– Hautagaiaren profila bat ez etortzea honako hauekin: denbora luzea langabezian daramaten eta premia-egoeran dauden berrogeita bost urtetik gorakoak laneratzeko programan parte hartzeko behar den profi-

crete una intervención o actuación específica de inserción enfocada en el medio y largo plazo.

2.– Dichos destinatarios podrán serlo siempre que:

a) no precisen acciones encaminadas a lograr la estabilidad personal, ni tratamientos médicos especializados, ni acciones específicas de desintoxicación o deshabituación.

b) no participen en el programa de inserción laboral para los trabajadores desempleados de larga duración, en situación de necesidad, mayores de cuarenta y cinco años que al efecto resulte de la regulación del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

c) no tengan una capacidad de inserción directa en el mercado laboral ordinario.

d) cuenten con un informe favorable de idoneidad para su participación en el programa AUZOLAN elaborado por el Servicio Social de Base y el Servicio de Orientación para el Empleo correspondiente.

Artículo 5.– Selección de las personas candidatas.

El proceso de selección de las personas candidatas a participar en el programa se realizará del modo siguiente:

a) Las entidades beneficiarias de las ayudas a que se refiere este Decreto acudirán a los Servicios Sociales de Base para solicitar candidatos/as para los empleos que le resulten aprobados por este Decreto.

b) Los/las profesionales de los Servicios Sociales de Base seleccionarán a las personas candidatas a formar parte en el programa AUZOLAN, de entre las personas que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 4, aplicando el orden establecido en su apartado 1.

c) Así mismo, dentro del colectivo de titulares de la Renta Básica se aplicarán los siguientes criterios de prioridad:

1.– Antigüedad o tiempo de permanencia percibiendo la Renta Básica.

2.– Cargas familiares directas que soporta el/la titular de la Renta Básica.

3.– Pertenecer a una familia monoparental.

d) En todos los casos se valorará:

1.– El grado de idoneidad del perfil personal-profesional de la persona candidata con el perfil del empleo ofertado por la entidad contratante. Para esta labor los Servicios Sociales de Base deberán contar con la ayuda profesional del Servicio de Orientación para el empleo correspondiente. Las aportaciones de los profesionales de ambos servicios dibujarán el perfil idóneo de las personas candidatas al programa AUZOLAN.

2.– La no convergencia del perfil de la persona candidata con aquel susceptible de ser acogido al programa de inserción laboral para los trabajadores desempleados de larga duración, en situación de necesidad, ma-

larekin (programa hori Lan eta Gizarte Gaietarako Ministerioak arautuko du).

6. artikulua.– Proiektuak lehenesteko eta laguntzak esleitzeko irizpideak.

Irizpide hauek erabiliko dira proiektuen artean lehentasunak ezartzeko:

a) Aurkeztutako proiektuaren kalitatea, bai alderdi metodologiko guztiak eta hartzaileen segimendua integratzeari dagokionez, bai prestakuntza prozesu guztiak eta lan-esperientzia aldia integratzeari dagokionez (gehienezko puntuazio osoaren %40).

b) Eskainitako enpleguak zenbateraino egokitzen diren onuradun izan daitezkeenen egoera pertsonal zein sozialera, bai eta haiek laneratzeko dituzten beharretara ere (gehienezko puntuazio osoaren %40).

c) Oinarrizko ekiko eta enplegurako orientazio zerbitzuekiko koordinazio proposamenaren egokitasuna (gehienezko puntuazio osoaren %20).

7. artikulua.– Betebeharrak.

Entitate onuradunak betebehar hauek izango ditu:

a) Men egitea bai laguntza eman duen entitatearen egiaztatze-jardueren aurrean, bai Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren kontrol-jardueren aurrean ere.

b) Laguntza eman duen entitateari jakinaraztea edozein administraziotatik edo entitate publiko zein pribatutatik helburu bererako lortutako diru-laguntza, diru-sarrera edo baliabideak.

c) Laguntza eman duen entitateari jakinaraztea diru-laguntza ematerakoan kontuan izandako gorabehera objektibo zein subjektibotan izandako edozein aldaketa.

d) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko edo antzeko diru-laguntzen esparruan hasi eta oraindik izapideetan dagoen edozein prozedura —dirua itzultzekoa zein zehapenekoa— jakinaraztea.

8. artikulua.– Diru-laguntzaren zenbatekoa eta kopuruak zehazteko irizpideak.

Itzuli beharrik gabeko diru-laguntzak izango dira, ondoren zehazten diren kontzeptuetarako onartutako aurrekontuaren %100 arte:

a) Langile-gastuak, Gizarte Segurantzarekikoak kenduta: Auzolan proiektuko ekintzen hartzaileen soldatak; lanaldi partzialaz, asteko 30 orduz, sei hilabetez kontratatuak izan beharko dute; lanbidearteko gutxieneko soldata ordainduko da, lanaldi partzialari dagokion zatiaz.

yores de cuarenta y cinco años, que al efecto resulte de la regulación del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Artículo 6.– Criterios de priorización de los proyectos y de adjudicación de las ayudas.

La priorización de los proyectos se realizará en base a los siguientes criterios:

a) Calidad del proyecto presentado, en lo relativo a la integración de todos sus aspectos metodológicos y de seguimiento de las personas destinatarias así como de los contenidos de los diferentes procesos formativos con la fase de experiencia laboral (hasta un 40% de la puntuación total máxima).

b) Grado de adecuación de los empleos ofertados a la situación personal y social del colectivo potencialmente destinatario, así como a sus necesidades para la inserción laboral (hasta un 40% de la puntuación total máxima).

c) Idoneidad de la propuesta de coordinación con los Servicios Sociales de Base y los Servicios de Orientación para el Empleo (hasta un 20% de la puntuación total máxima).

Artículo 7.– Obligaciones.

Serán obligaciones de la entidad beneficiaria:

a) El sometimiento a las actuaciones de comprobación a efectuar por la entidad concedente y a las de control de la Oficina de Control Económico y del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

b) Comunicar a la entidad concedente la obtención de subvenciones o ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedente de cualquier Administración o ente tanto público como privado.

c) Comunicar a la entidad concedente la modificación de cualquier circunstancia tanto objetiva como subjetiva que hubiese sido tenida en cuenta para la concesión de la subvención.

d) Comunicar los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos, se hallen aún en tramitación.

Artículo 8.– Cuantía y criterios de cuantificación de la subvención.

Las ayudas consistirán en subvenciones a fondo perdido de hasta un 100% del presupuesto que resulte aprobado por los siguientes conceptos de gasto:

a) Los gastos de personal, excluidos los de Seguridad Social, derivados de la retribución salarial de las personas destinatarias de las acciones del proyecto AUZOLAN que hayan sido contratadas por un periodo de 6 meses de duración a tiempo parcial, de 30 horas semanales, aplicando el salario mínimo interprofesional en la parte que corresponda por la dedicación parcial.

b) Gastu arruntak eta langileenak eta 2.2 c) artikuluan aipatzen den entitate homologatua kontratatzetik sortutakoak. Hasierako prestakuntzak, laguntzako prestakuntzak, gaitasun sozio-profesionalen balantzeak eta tutoretzak eta laguntasunak sortutakoak izango dira (3.1 artikuluko a), c), e) eta f) idatz-zatietan azaldu dira). Dena den, onartu egin beharko dira. Lokalak erabiltzetik, prestakuntza-ekintzak kudeatu eta administratzetik, komunikazioetatik eta material suntsigarria, didaktikoa eta bulegokoa erostetik sortutakoa hartuko da gastu arruntzat.

Dekretu honen 3.1 artikuluko a), c), e) eta f) idatz-zatietan adierazitako gastuetarako, gehienez 13.450 euroko muga ezartzen da onartzen den proiektu bakoitzeko.

c) Parte-hartzaileak bizi diren herritik proiektua egiten den lekura arteko joan-etorriak, baldin eta egunero egiten den distantzia 10 kilometrotik gorakoa bada. Garraio publikoa erabiltzean sortutako gastuak ordainduko dira, gehienez 0,15 euro kilometroko, eta autopista-gastuak, baldin eta garraio publikoa ezin erabiltzeagatik norbere autoa erabili behar bada. Dena den, gastua justifikatu egin beharko da.

d) 3. artikuluko d) idatz-zatian deskribatzen diren jarduerei zuzenean egozteko moduko gastu arruntak eta, halakorik bada, 2.2. d) artikuluan aipatzen den prestakuntza-entitatea kontratatzeko gastuak. Gastu horiek onartu egin beharko dira, eta gastu-kontzeptu hauetakoren bat izan beharko dute:

1.– Lanerako prestakuntzako ikastaroen prestakuntza.

2.– Ikastaroen funtzionamendua eta kudeaketa (irakasleak, material didaktiko eta suntsigarria, administrazioa eta gastu orokorrak, antolaketa eta kudeaketa).

9. artikulua.– Eskabideak eta dokumentazioa.

1.– Dekretu honetan arautzen diren laguntzak jasotzeko interesa duten entitateek, deialdi bakoitzean, Auzolan jardun-egitasmorako eskabide bakarra aurkeztu behar dute. Proiektu guztiak jaso beharko dira. Eskabidea eredu normalizatuan egin behar da, behar bezala beteta, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren Lurralde Ordezkaritzetan, edo Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazioko Prozedura Erkidearen 30/1992 Legeko 38.4. artikuluan aurreikusitako edozein bide erabiliz.

2.– Eskabidearekin batera, agiri hauek aurkeztu behar dira:

a) 2.2. artikuluan ezarritako baldintzak eta betekizunak betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioa.

b) Los gastos corrientes y de personal, así como de contratación de la Entidad Homologada a que se refiere el artículo 2.2 c), correspondientes a las acciones de formación inicial, formación de apoyo, balance de competencias socio-profesionales y tutoría y acompañamiento descritas en los apartados a), c), e) y f) del artículo 3.1 que resulten aceptados. A estos efectos, se entenderá por gastos corrientes aquéllos derivados del uso de los locales, de la administración y gestión de las acciones formativas, de las comunicaciones y del material fungible, didáctico y de oficina.

A efectos de la consideración de los gastos señalados en dichos apartados a), c) e) y f) del artículo 3.1 de este Decreto se establece como límite máximo un importe de 13.450 Euros por cada proyecto que resulte aprobado.

c) Dietas de desplazamiento derivadas del traslado desde el municipio del domicilio de los/las participantes hasta el lugar donde se realice el proyecto, siempre que la distancia diaria recorrida fuera superior a 10 km. Se pagarán los gastos generados por la utilización de transporte público, y un máximo de 0,15 euros/km. y gastos de autopista, si se utilizara vehículo propio en el caso de imposibilidad de utilización de transporte público, siempre que se justificara el gasto.

d) Los gastos corrientes, así como, en su caso, de contratación de la entidad formativa a que se refiere el artículo 2.2 d), directamente imputables a las acciones descritas en el apartado d) del artículo 3.1 que resulten aceptados y que se correspondan con los siguientes conceptos de gasto:

1.– Preparación de los cursos de formación ocupacional.

2.– Funcionamiento y gestión de los cursos (profesorado, material didáctico y fungible, administración y gastos generales, organización y gestión).

Artículo 9.– Solicitudes y documentación.

1.– Las entidades beneficiarias interesadas en acogerse a los beneficios regulados en el presente Decreto presentarán por cada convocatoria una única solicitud para todo el Plan de Acciones AUZOLAN, que incluya todos los proyectos presentados, mediante instancia normalizada debidamente cumplimentada en todos sus términos, bien directamente ante las Delegaciones Territoriales del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, o a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– A dicha solicitud deberá acompañarse la siguiente documentación:

a) Documentación acreditativa del cumplimiento de las condiciones y requisitos establecidos en el artículo 2.2.

b) Proiektuan aurreikusitako jarduera-multzoa deskribatzen duen txostena, 6. artikuluan aipatutako dirulaguntzak esleitzeko irizpideak balioesteko behar beste informazio jasotzen duena.

c) Entitate eskatzailearen zinpeko aitormena, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta bere organismo autonomiadunek emandako laguntzen edo diru-laguntzen eremuan hasi eta tramitatze-aldian dauden prozedurei —dirua itzultzeko prozedurei eta zehapen-prozedurei— buruzkoa.

d) Entitate eskatzailearen zinpeko aitormena, administrazio publiko honi edo beste batzuei zein bestelako ente publikoei edo pribatuei helburu bera lortzeko eskatutako beste edozein laguntza zer egoeratan dagoen (emanda, eskatua edo izapidetzen) adierazten duena.

e) Zinpeko aitormena, zerga-betebeharrak egunean dituela egiaztatzen duena; nolanahi ere, prozeduraren instrukzio-aldian ere egiaztatu ahalko da datu hori.

f) Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren edo dagokion entitatearen ziurtagiri gaurkotuaren bi ale; agiri horren bidez, entitate eskatzaileak aipatutako entitateekiko dituen betebeharrak egunean dituela ziurtatuko da.

g) Entitate eskatzaileak aurreko urteetan ez badu Eusko Jaurlaritzaren diru-laguntzarik jaso, hirugarren interesatuaren datuen alta-fitxa, entitateko ordezkariak sinatua eta dagokion banketxeak zigilatua.

3.– Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuaren agindu baten bidez aldiro argitaratuko da dekretu honetan aurreikusitako laguntzak eskatzeko epea, zeina agindua indarrean jartzen denetik gutxienez hilabetekoa izango baita, kontuan hartuta, beti ere, Lehenengo Xedapen Iragankorrean urte honetarako ezarritakoa.

4.– Eskabidea aurkeztean egiaztatu beharko dute entitate onuradunek betekizunak betetzen dituztela; nolanahi ere, gero ere egiaztatu ahal izango dute, baina aipatutako epearen barruan.

10. artikulua.– Kudeaketa eta ebazpena.

1.– Dekretu honetan aurreikusitako laguntzez baliatzeko aurkezten diren proiektuak esleitzeko irizpideak eta proiektuei aplikatzeko baremoak ebaluaketa-batzorde tekniko batek aztertu eta ebaluatuko ditu, eta ebazpen-proposamena ere batzorde horrek egingo du. Ebazteko eskudun den organoari emango dio ebazpen-proposamena. Batzordea bost teknikarik osatuko dute.

Batzordearen osaera:

b) Memoria descriptiva del conjunto de acciones previstas a realizar en el proyecto, que contenga información suficiente para la valoración de los criterios de adjudicación de las ayudas a que hace referencia el artículo 6.

c) Declaración jurada de la entidad solicitante relativa a los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de Euskadi y sus Organismos Autónomos, se hallen aún en tramitación.

d) Declaración jurada de la entidad solicitante en la que se haga constar la situación en que se encuentre (concedida, solicitada o en trámite) cualquier otra ayuda que para el mismo objeto y finalidad se haya solicitada a esta u otras Administraciones Públicas o a otros entes públicos o privados.

e) Declaración jurada acerca de la veracidad de hallarse la entidad beneficiaria al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, sin perjuicio de su comprobación en la fase de instrucción del procedimiento.

f) Certificado de la Tesorería General de la Seguridad Social, o de la entidad correspondiente, actualizado y por duplicado que acredite que la entidad solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con las referidas entidades.

g) Si la entidad solicitante no ha sido beneficiaria en años anteriores de alguna subvención del Gobierno Vasco, ficha de alta de datos de tercero interesado, firmada por el representante de la entidad y sellada por la entidad bancaria correspondiente.

3.– Mediante Orden del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, se publicará periódicamente el plazo de presentación de solicitudes de las ayudas previstas en el presente Decreto, que, como mínimo, será de un mes desde que la citada Orden surta efectos, sin perjuicio de lo previsto en la Disposición Transitoria Primera para el presente año.

4.– El cumplimiento de los requisitos por las entidades beneficiarias debe acreditarse en el momento de presentación de la solicitud sin perjuicio de que se pueda aportar en un momento posterior, que en todo caso, tendrá como límite la expiración del plazo señalado anteriormente.

Artículo 10.– Gestión y resolución.

1.– El análisis y la evaluación del carácter prioritario de los proyectos presentados para acogerse a las ayudas previstas en este Decreto, así como la elaboración de la correspondiente propuesta de resolución, se realizará por una comisión evaluadora de carácter técnico compuesta por cinco miembros, que elevará la propuesta de resolución al órgano competente para resolver.

La composición de este órgano será la siguiente:

– Lehendakaria: Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Enplegu eta Prestakuntza zuzendaria.

Batzordekideak

– Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzako teknikari bat.

– Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Gizarteratze Zuzendaritzako teknikari bi; horietatik bat idazkari izango da.

– Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saileko Lanbide Heziketako Zuzendaritzako teknikari bat.

Batzordekideak dagozkien zuzendariek izendatuko dituzte.

2.– Dekretu honetan aipatzen diren laguntzak Gizarteratze zuzendariak eman edo, hala badagokio, ukatuko ditu, ebazpen baten bidez. Laguntza emanez gero, interesatuari ebazpena bidaltzen zaionetik 10 egun baliodun igaro ondoren berariazko ukorik egiten ez badu, emandako diru-laguntza onartzen duela esan nahiko du.

Publizitate-printzipioa betetzeko, ebazpena modu adieraziz eta banan-banan jakinarazteaz gain, dekretu hau indarrean jartzen denetik aurrera urtero argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian dekretu honen babesean diruz lagundutako entitateen zerrenda, bai eta emandako diru-laguntza aldatu zaien entitateena ere.

3.– Ebazpen horiek ez dute administrazio-bidea amaitzen; beraz, interesatuek gora jotzeko errekurtsoa aurkez diezaiokete ebazpenak eman zituen organoaren goragoko organoari, hau da, Gizarteratze sailburuordeari, hilabeteko epean, ebazpenak jakinarazi eta biharamunetik aurrera, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 107. artikuluan eta hurrengoan ezarritakoaren arabera.

4.– Laguntzak emateko ebazpenak honako alde hauek arautuko ditu funtsean:

a) Diru-laguntzaren helburua eta indarraldia.

b) Garatu beharreko jardueren kopurua, ezaugarriak eta edukia.

c) Auzolan programaren hartzaileak eta onuradunak hautatzeko sistema.

d) Erabili beharreko giza baliabideak, materialak eta profesionalak.

e) Prestakuntza-eta kontratazio-jardueren finantziazioa.

f) Diru-laguntza emateko baldintzak.

– Presidente: Director de Empleo y Formación del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

– Vocales:

– Un técnico de la Dirección de Empleo y Formación del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

– Dos técnicos de la Dirección de Inserción Social del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, uno de los cuales actuará como secretario.

– Un técnico de la Dirección de Formación Profesional del Departamento de Educación, Universidades e Investigación.

Los vocales serán designados por sus respectivos Directores.

2.– La concesión o, en su caso, la denegación de las ayudas contempladas en el presente Decreto se efectuará mediante resolución del/la Director/a de Inserción Social. En los supuestos de concesión de las ayudas, una vez enviada la Resolución al interesado y transcurrido un plazo de 10 días hábiles desde la fecha en la que ha acusado recibo de la misma sin renuncia expresa de la ayuda, se entenderá la aceptación de la subvención concedida.

A fin de dar cumplimiento al principio de publicidad, y sin perjuicio de la notificación de la resolución expresa e individualizada, a partir de la entrada en vigor del presente Decreto y con periodicidad anual, se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco una relación de las entidades beneficiarias de las ayudas concedidas al amparo de la presente disposición, así como de aquéllas respecto de las que se haya procedido a modificar la subvención concedida.

3.– Dichas resoluciones no agotan la vía administrativa y contra las mismas las entidades interesadas podrán interponer recurso de alzada ante el órgano superior jerárquico del que las dictó, esto es, ante el/la Viceconsejero/a de Inserción Social, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la notificación, conforme a los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4.– La Resolución de concesión regulará con carácter básico los siguientes aspectos:

a) Objeto y vigencia de la subvención.

b) Número, características y contenido de las acciones a desarrollar.

c) Personas destinatarias y sistema de selección de los/as aspirantes al programa AUZOLAN.

d) Determinación de los recursos humanos, materiales y profesionales a emplear.

e) Financiación de las acciones formativas y de contratación.

f) Condiciones de la concesión de la subvención.

g) Ikuskapena, segimendua eta kontrola.

h) Dekretu honetako 12.1 b) artikuluan aipatutako azken txostenean aurkeztu beharreko agirien eduki esplizitua.

i) Entitate onuradunaren betebeharrak, dekretu honetan eta Euskal Autonomia Erkidegoaren Ogasun Nagusiaren Antolarauen Legearen Testu Bategineko 50.2. artikuluan ezarritakoaren arabera.

5.– Dekretu honetan jasotako laguntzak emateko ebazpenean Europako Gizarte Funtsaren kofinantzazioa aipatuko da.

11. artikulua.– Ebazteko epea.

Dekretu honen arabera egindako diru-laguntzetarako eskabideak ebazteko eta jakinarazteko epea hiru hilabetekoa izango da gehienez, Lehenengo Xedapen Iragankorrean urte honetarako ezarritakoa kontuan hartuta. Epe horretan ebazpen adierazirik eman eta jakinarazten ez bada, eskabideak ezetsi egin direla esan nahiko du, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 44.1 artikuluan ezarritako ondorioetarako. Dena den, modu adieraziz ebazteko obligazioa du Administrazioak.

12. artikulua.– Diru-laguntza ordaintzeko eta justifikatzeko epea eta modua.

1.– Dekretu honetako 3. artikuluaren a), c), d) e) eta f) idatz-zatietan definitutako jardueretarako diru-laguntzak horrela ordainduko dira:

a) Lehenengo zatia, diru-laguntzaren %70, emandako diru-laguntza onartu ondoren.

b) Bigarren zatia, diru-laguntzaren %30, ebazpenean jasotako jarduera guztiak amaitzen direnean. Handik hiru hilabeteko epean azken txostena aurkeztu beharko da honako hauek jasota: deskribapen bat, Prestakuntza Planean eta kontratazio-aldian sartutako jarduera guztiak zelan bete diren azaltzeko; lanerako prestakuntza ikastaroaren fitxa teknikoa; egindako gastuak justifikatzen dituzten agiriak eta parte-hartzaileei emandako agiri didaktikoak. Nolanahi ere, entitate onuradunek Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren eskura izango dituzte diruz lagundutako jarduerak garatzean sortutako gastu guztiak justifikatzeko jatorrizko agiriak, horien bidez egin beharreko konprobazioak egiteko.

2.– Dekretu honetako 3.1 artikuluko b) idatz-zatian deskribatutako kontratazioetatik ondorioztatzen diren soldaten kostuei dagozkien diru-laguntza honela ordainduko da:

g) Supervisión, seguimiento y control.

h) Contenido explícito de los documentos a presentar en la memoria final a que se refiere el artículo 12.1 b) del presente Decreto.

i) Obligaciones de la entidad beneficiaria conforme a lo señalado en este Decreto y en el artículo 50.2 del Texto Refundido de la Ley de Principio Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

5.– En la resolución de concesión de ayudas previstas en el presente Decreto se hará constar la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Artículo 11.– Plazo para resolver.

El plazo máximo para resolver y notificar las solicitudes de subvención formuladas al amparo del presente Decreto será de tres meses, sin perjuicio de lo señalado en la Disposición Transitoria Segunda de este Decreto para el presente año. Transcurrido tal plazo sin resolución expresa, la solicitud presentada podrá considerarse desestimada a los efectos de lo establecido en el artículo 44.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación de la Administración de resolver expresamente.

Artículo 12.– Forma de pago, justificación de la subvención y plazos.

1.– El abono de la subvención de las acciones definidas en los apartados a), c), d), e) y f) del artículo 3.1 del presente Decreto se realizará mediante el siguiente procedimiento:

a) Un primer pago del 70% del total de la subvención atribuible a dicho concepto, tras la aceptación de la subvención concedida.

b) Un segundo pago del 30% restante, una vez finalizadas todas las actividades recogidas en la Resolución, previa presentación de una memoria final, que se deberá presentar, en todo caso, en el plazo de tres meses desde la finalización de las acciones. Dicha memoria contendrá: una descripción de la ejecución de todas las acciones incluidas en el Plan Formativo y en la fase de contratación, ficha técnica del curso de formación ocupacional, documentos justificativos de los gastos en que se ha incurrido y documentación didáctica entregada a los/las participantes. En cualquier caso, las entidades beneficiarias tendrán a disposición del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social la totalidad de los justificantes originales acreditativos de los gastos generados en el desarrollo de la actuación subvencionada, al objeto de llevar a cabo las comprobaciones oportunas.

2.– El abono de la subvención relativa a los costes salariales derivados de las contrataciones descritas en el apartado b) del artículo 3.1 se efectuará en las siguientes fases:

a) Lehenengo ordainketa, diru-laguntzaren ehuneko 50, diru-laguntza emateko ebazpena ematen denean, eta bigarrena, beste ehuneko 50, ebazpena eman eta hiru hilabetera.

b) Entitate onuradunak honako agiriok bidali beharko ditu, kontratatzeagatik emandako diru-laguntzaren azken egiaztagiri gisa, azken kontratua amaitu denetik bi hilabeteko epean: soldata-kostuei buruzko ziurtagiria, Auzolan programaren barruan kontratatutako pertsona guztien nominen kopia eta Gizarte Segurantzari kotizatu izanaren buletinen kopia (TC-1 eta TC-2 orriak), kontratuak indarrean egon direnekoak.

13. artikulua.– Aurrekontuen erabilgarritasuna.

Dekretu honen helburua lortzeko diru-baliabideak Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorretan horretarako ezarritako aurrekontu-kredituetatik aterako dira, zeinetan Europako Gizarte Funtsak onartutako programa eraginkorrei atxikita dauden ala ez agertuko baita. Aurrekontu-ekitaldi batean eman beharreko laguntzen kopuruak ezingo du gainditu aurrekontuan ezarritako zenbatekoa, edo, indarreko legeen arabera aurrekontuak aldatzen badira, zenbateko hori egokitzetik ateratzen den zenbatekoa. Aldaketak egitekotan, laguntzak ebatzi aurretik egingo dira, eta Gizarteratze sailburuordeak jakinaraziko ditu, ebazpen baten bidez.

Laguntzak ordainketa-kredituei eta konpromiso-kredituei egotziko zaizkie zatikako ordainketei aurre egiteko, kontuan hartuta aurrekontu-itxierari buruz ekitaldi horretan aplikatzekoa den araudia.

14. artikulua.– Jarduerak hasteko eta egiteko epea.

Dekretu honetako 3.1 artikuluaren a) idatz-zatian aurreikusitako jarduerak diru-laguntza eskatzen eta ematen den urtean hasi beharko dira. Diruz lagundutako jarduera-plan osoa hasi eta 12 hilabetera burututa egon beharko da.

15. artikulua.– Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak.

Dekretu honetan aurreikusitako laguntzak emango badira, eskatzaileek egiaztatu egin beharko dute beteta dituztela zerga-betebeharrak, Ogasun eta Finantza sailburuak 1991ko urriaren 7an emandako Aginduan xedatutakoaren arabera, bai eta Gizarte Segurantzakoak eta/edo Aurreikuspen Sozialeko Entitatekoak ere.

16. artikulua.– Parte-hartzaileentzako ziurtagiriak.

a) Un primer pago del 50% del total de la subvención otorgada por este concepto a la fecha de la Resolución de concesión y un segundo pago del otro 50% a los tres meses a contar desde la fecha de dicha Resolución.

b) Como justificante final de la subvención por contratación, transcurrido el plazo de dos meses a contar desde la finalización del último contrato, la entidad beneficiaria deberá remitir certificado referido a los costes salariales, copia de las nóminas de todas las personas contratadas dentro del programa AUZOLAN y copia de los boletines de cotización a la Seguridad Social (modelos TC-1 y TC-2) correspondientes al periodo de vigencia de los contratos.

Artículo 13.– Disponibilidad presupuestaria.

Los recursos económicos destinados al cumplimiento del objeto del presente Decreto procederán de los correspondientes créditos presupuestarios establecidos al efecto en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en los que figurará su afectación o no por los programas operativos aprobados por el Fondo Social Europeo. El volumen total de las ayudas a conceder dentro de un ejercicio presupuestario no superará la citada consignación o la que resulte de su actualización, en el caso de que se aprueben modificaciones presupuestarias de conformidad con la legislación vigente. En el supuesto de que existan dichas modificaciones, que se realizarán con carácter previo a la resolución de las ayudas, se dará publicidad a esta circunstancia mediante resolución del/la Viceconsejero/a de Inserción Social.

Las ayudas se imputarán a los créditos de pago y de compromiso a fin de hacer frente a los pagos fraccionados, todo ello sin perjuicio de la normativa sobre cierre presupuestario que resulte aplicable en el ejercicio.

Artículo 14.– Inicio y plazo de ejecución de las acciones.

Las acciones previstas en el apartado a) del artículo 3.1 del presente Decreto deberán iniciarse dentro del año en que se solicite y conceda la subvención. El conjunto del plan de actuación subvencionado deberá estar ejecutado en el plazo de 12 meses a partir de su inicio.

Artículo 15.– Obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

La concesión de las ayudas previstas en el presente Decreto así como la ordenación de los pagos correspondientes queda condicionada, a la acreditación por parte de las entidades solicitantes del cumplimiento de sus obligaciones tributarias, de conformidad con lo dispuesto en la Orden de 7 de octubre de 1991, del Consejero de Hacienda y Finanzas, y frente a la Seguridad Social y/o Entidad de Previsión correspondiente.

Artículo 16.– Certificación a las personas participantes.

Diru-laguntzen entitate onuradunek ziurtagiriak emango dizkiote parte-hartzaile guztiei, bai jasotako prestakuntzaz, baita Auzolan programan parte hartutako aldian egindako lanez ere.

17. artikulua.– Babesa.

Diruz lagundutako jarduerak zabaldu, hedatu edo, behar izanez gero, argitaratzen badira, Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren babesa espreski adierazi behar dute entitate onuradunek.

Era berean, Europako Gizarte Funtsaren babesa ere adierazi behar da, prestakuntza-jarduerak hedatzean eta zabaltzean, baita bertaratze- edo gaitasun-ziurtagiriak ematean ere.

18. artikulua.– Bermeak.

Nolanahi ere, diru-laguntzak jasotzen dituzten entitateek diru-laguntzen zertarakoa eta aplikazioa bermatu beharko dute, konpromiso-bermeen bidez, baita, hala badagokio, berme errealen bidez ere, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan ezarritakoaren arabera (Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kontura ematen diren diru-laguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautzen du, eta horren kudeaketan parte hartzen duten entitate laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezartzen ditu).

19. artikulua.– Beste diru-laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

Dekretu honetan aurreikusitako laguntzekin batera beste diru-laguntza edo laguntza batzuk ere jaso daitezke, baldin eta finantza-bideetatik lortutako zenbatekoak aurreikusitako kostuaren %100 gainditzen ez badu. Gaindituz gero, eman beharreko diru-laguntza gutxitu egingo da.

20. artikulua.– Segimendua eta kontrola.

1.– Diru-laguntza jasotzen duten entitateak babestutako prestakuntza-egitasmoaren eta onartutako inbertsio-egitasmoaren edukia aldatzen duen zernahi gorabeheraren berri ematera beharturik daude, baita Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailari jarduera horien egiaztatze-, segimendu- eta kontrol-prozeduretan laguntzera ere.

2.– Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailak dekretu honen bidez lortu nahi diren helburuak beteko direla bermatzeko behar diren ikuskaritza- eta kontrol-jarduerak egin ditzake.

21. artikulua.– Diru-laguntza aldatzea.

1.– Gizarteratze zuzendariak emandako diru-laguntza aldatuko du, baldin eta diru-laguntza emateko kontuan hartutako zirkunstantziak aldatzen badira, eta helburu bera lortzeko beste edozein diru-laguntza edo la-

Las entidades beneficiarias de las ayudas certificarán a todas las personas tanto la formación recibida como los trabajos realizados durante su periodo de participación en el programa AUZOLAN.

Artículo 17.– Patrocinio.

Las entidades beneficiarias deberán hacer constar expresamente el patrocinio del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en todas aquellas actividades subvencionadas que conlleven la divulgación, difusión, o en su caso, publicación de las mismas.

Deberá hacerse constar así mismo el patrocinio del Fondo Social Europeo, tanto en las acciones de divulgación y difusión de las actividades formativas, como en la expedición de las correspondientes certificaciones de asistencia o aptitud.

Artículo 18.– Garantías.

En todo caso, las entidades beneficiarias de las ayudas deberán garantizar el destino y aplicación de las mismas mediante garantías relacionales así como, en su caso, con garantías reales, conforme a lo previsto en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros de las subvenciones con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco y se establecen los requisitos, régimen y obligaciones de las entidades colaboradoras que participan en su gestión.

Artículo 19.– Concurrencia con otras subvenciones.

Las ayudas previstas en el presente Decreto serán compatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayuda sin que, en ningún caso, el importe total de las ayudas obtenidas a través de las diferentes fuentes de financiación sea superior para un mismo fin al coste total aprobado. La superación de dicho coste supondrá la minoración de la cuantía a subvencionar.

Artículo 20.– Seguimiento y control.

1.– Las entidades subvencionadas quedan obligadas a comunicar cualquier eventualidad que afecte sustancialmente al objeto o naturaleza de las actividades subvencionadas, así como a colaborar con el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social en los procedimientos de comprobación, seguimiento y control de dichas actividades.

2.– El Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social podrá realizar las acciones de inspección y control necesarias para garantizar el cumplimiento de las finalidades perseguidas por este Decreto.

Artículo 21.– Modificación de la subvención.

1.– Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, si se conociera la percepción de cualquier otra subvención o ayuda para la misma finalidad que añadida a

guntza eman dela jakiten bada eta diru-laguntza hori Sailak emandakori gehituta onartutako kostu guztia baino handiagoa bada. Horrela gertatuz gero, diru-laguntza emateko arauak ezarritako gutxieneko betekizunak bete beharko dira, eta emateko ezarritako irizpideak eta mugak aplikatuko.

2.– Kontuan hartuta aldakorrak direla entitate onuradunetan sor daitezkeen enplegu-aukerak eta hartzaileen bilakaera, aldatu egin daitezke eskainitako enpleguen eta prestakuntza-planen kopurua zein edukiak. Laguntzaren baldintzak (enpleguen kopurua eta edukiak, prestakuntza-jardueren iraupena eta edukia) funtsean aldatzen duen edozein aldaketa egin nahi izanez gero, aldaketa egin aurretik eskatu beharko da, aldaketa egitea komeni dela demostratzen duten zergatiak azalduz. Aldaketa horiek onartzeko, diru-laguntzak emateko erabilitako irizpide berberak aplikatuko dira.

22. artikulua.– Ez-betetzea.

Diru-laguntzen onuradunak Euskal Autonomia Erkidegoko Herriogasuntza Nagusiaren antolarauei buruzko Legearen Testu Bategineko 53.1 eta 2 artikuluan jasotako kasu batean badaude, edo diru-laguntza emateko ebazpenean jarritako baldintzaren bat bete gabe utzi badute, hartzeke dituzten diru-zenbatekoak jasotzeko eskubidea galduko dute, eta jasotakoa eta diru-laguntza eman zen egunetik sortutako legezko interesak itzuli egin beharko dituzte Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusira, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan ezarritakoarekin bat; gainera, dagozkien erantzukizunak izango dituzte. Diru-zenbateko horiek diru-sarrera publikotzat joko dira lege-ondorio guztietarako; erantzukizunen erregimena, bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategineko 64. artikuluan aurreikusitakoa da.

23. artikulua.– Dirua itzultzeko prozedura.

Aurreko artikuluan aurreikusitako ez-betetzeak gertatuz gero, jasotako diru-laguntzak itzultzeko prozedura hau izango da:

a) Gizarteratze zuzendariak dirua itzultzeko prozedurari hasiera eman zaiola eta zergatiak jakinaraziko dizkio entitate interesatuari, eta 15 eguneko epea emango, alegazioak aurkez ditzan, egokitzat joz gero. Prozedura hasteak eten egingo ditu egiteke dauden ordainketak, egonez gero.

b) Alegazioak jaso ondoren edo epe horretan alegaziorik aurkeztu ezean, amaitu egingo da prozedura, Gizarteratze zuzendariaren ebazpen baten bidez.

la otorgada por el Departamento supere el coste total aprobado, dará lugar, por parte del/la Director/a de Inserción Social, a la modificación de la subvención concedida, siempre que se salvaguarden los requisitos mínimos establecidos por la norma subvencional para ser beneficiario de la ayuda, aplicándose los criterios y límites establecidos para su otorgamiento.

2.– En este sentido y dada la gran variabilidad en las oportunidades de empleo de utilidad social que puedan surgir en las entidades beneficiarias así como en la evolución de las personas destinatarias, podrán modificarse tanto el número como los contenidos de los empleos ofertados como los planes formativos. Cualquier alteración que se pretenda y suponga una modificación sustancial de las condiciones de la ayuda (número y contenidos de los empleos, duración y contenido de las acciones formativas) deberá ser solicitado, con suficiente antelación a la materialización de la modificación, para su aprobación acompañando los motivos que aconsejen dicha modificación. Para la aprobación de dichos cambios se aplicarán los mismos criterios que se utilizaron para su otorgamiento.

Artículo 22.– Incumplimiento.

En el supuesto de que las entidades beneficiarias de la subvención incurriesen en alguno de los supuestos del artículo 53.1 y 2 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, o incumpliese cualquiera de las condiciones establecidas en la Resolución de concesión, mediante la correspondiente resolución, se declarará la pérdida del derecho a la percepción de las cantidades pendientes y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades percibidas más los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, sin perjuicio de las demás acciones que procedan, de conformidad con lo establecido en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre. Las referidas cantidades tendrán consideración de ingresos públicos a los efectos legales pertinentes, siendo el régimen de responsabilidades el previsto en el artículo 64 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

Artículo 23.– Procedimiento de reintegro.

En los casos de incumplimiento previstos en el artículo anterior, el procedimiento para el reintegro de las ayudas percibidas será el siguiente:

a) El/la Directora/a de Inserción Social comunicará a la entidad interesada la iniciación del procedimiento y las causas que lo fundamentan, concediéndose un plazo de 15 días para que formule las alegaciones que estime oportunas. La iniciación del procedimiento suspenderá, en su caso, los pagos que aún queden pendientes.

b) Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiesen formulado, se pondrá fin al procedimiento por resolución del/la Director/a de Inserción Social.

Aplikatzekoak diren arauak ez betetzeagatik diru-laguntzak itzultzeko prozedura —artikulu honetan arautua— sei hilabetetan ebatziko da, gehienez ere.

Ebazpenak arauak hautsi direla ikusiz gero, diru-laguntza jasotzeko eskubidea galdu egin dela adieraziko du, eta, behar denean, dagozkion diru-zenbatekoak hil biko epean, ebazpena jakinarazten den egunetik aurrera, Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusira itzultzeko obligazioa ezarriko du. Epe hori borondatezkotzat joko da.

Borondatezko epean dirua itzultzen ez bada, Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Herri Administrazio Saileko Ogasun eta Finantza Sailburuordetzari jakinaraziko zaio, premiamendu-bideari ekin diezaion aplikatzekoa den lege-araudian agindutakoari jarraituz.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lehena.– Zuzeneko ekintza.

Dekretu honetan araututako laguntzen programa zuzeneko ekintzatzat deklaratu da, Autonomia Erkidego Osorako Erakundeen eta bertako Lurralde Historikoetako Foruzko Jardute-Erakundeen arteko harremanei buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legearen 7 c) artikuluaren ondorioetarako.

Bigarrena.– Ebaluazioa eta segimendua.

EGAILAN, S.A. Prestakuntza eta Enplegua Sustatzeko Sozietate Publikoak dekretu honen bitartez diruz lagundutako jardueren segimendua eta ebaluazioa egin dezake, jarduera horien eraginkortasuna zenbaterainokoa den ikusi, eta ondoren, hobetu, eta behar izanez gero, berriz bideratu ahal izateko. Horretarako bidea ematen diote maiatzaren 11ko 142/1993 Dekretuak, enplegu eta prestakuntza politikaren gainean ematen dizkion eskumenez baliatuz, eta Lan eta Gizarte Segurantza sailburuak 1994ko uztailaren 7an emandako Aginduak, alegia, Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzaren eta Egailan SAren arteko harremanak arautu zituenak.

Horretarako, Egailan SAri jardun horietan laguntzera beharturik daude dekretu honetan ezarritako diru-laguntzen onuradun gertatzen diren entitateak.

Hirugarrena.– Zenbatekoak.

Dekretu honen helburuak betetzeko, 2002 urtean 5.585.565 euro bideratuko dira eta 2003 urterako 1.503.000 euroko konpromiso-kreditu bat. Zenbateko horiek eguneratu egin daitezke, indarreko legediaren arabera aurrekontuetan aldaketak egiten badira. Aldaketak, egitekotan, laguntzen ebazpena hartu aurretik egingo dira, eta Gizarteratze sailburuordearen ebazpen batez jakinaraziko dira.

El plazo máximo para resolver y notificar el procedimiento para la devolución de las ayudas concedidas por incumplimiento de las normas aplicables regulado en este artículo será de seis meses.

Si la resolución estimase la existencia de incumplimiento declarará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades que proceda, en un plazo máximo de dos meses desde la notificación de la resolución. Este plazo se considerará como plazo de periodo voluntario.

La falta de reintegro en el periodo voluntario será puesta en conocimiento de la Viceconsejería de Hacienda y Finanzas del Departamento de Hacienda y Administración Pública del Gobierno Vasco a fin de que se proceda por la vía de apremio, según dispone la normativa legal aplicable.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.– Acción directa.

A los efectos del artículo 7.º c) 1 de la Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de Relaciones entre las Instituciones Comunes de la Comunidad Autónoma y los Organismos Forales de sus Territorios Históricos, el programa de ayudas regulado en el presente Decreto se declara como acción directa.

Segunda.– Evaluación y Seguimiento.

La Sociedad Pública para la Promoción de la Formación y el Empleo, EGAILAN, S.A., en el ejercicio de las competencias que sobre política de empleo y formación le atribuye el Decreto 142/1993, de 11 de mayo, y de acuerdo con la Orden de 7 de julio de 1994, del Consejero de Trabajo y Seguridad Social, por la que se articulan las relaciones entre la Dirección de Empleo y Formación y EGAILAN, S.A., podrá llevar a cabo actuaciones de seguimiento y evaluación de las acciones subvencionadas en el presente Decreto, a fin de determinar la eficacia de las mismas en aras a mejorar y reconducir, si fuera necesario, dichas acciones.

A dichos efectos, las entidades beneficiarias de las subvenciones previstas en el presente Decreto quedan obligadas a colaborar con EGAILAN. S.A. en el ejercicio de las actuaciones referidas.

Tercera.– Cuantías.

A los efectos del cumplimiento del objeto del presente Decreto, se destinará para el año 2002 un total de 5.585.565 euros, con un crédito de compromiso para el año 2003 de 1.503.000 euros, cuantías que podrán verse actualizadas en el supuesto de que se aprueben modificaciones presupuestarias de conformidad con la legislación vigente. En el supuesto de que existan dichas modificaciones, que se realizarán con carácter previo a la resolución de las ayudas, se dará publicidad a esta circunstancia mediante resolución del/la Viceconsejero/a de Inserción Social.

XEDAPEN IRAGANKORRAK

Lehena.– Deialdia eta eskabideak aurkezteko epea.

Xedapen honen bitartez, dekretu honetan aurreikusitako laguntzetarako deia egiten da 2002 urterako. Eskabideak aurkezteko epea hil bikoa izango da, dekretua indarrean jartzen denetik aurrera.

Bigarrena.– Ebazteko eta jakinarazteko epea.

Dekretu honen babesean 2002an diru-laguntzetarako eskatutako eskabideak ebazteko eta jakinarazteko epea 2002ko azaroaren 30ean amaituko da.

Epe horretan ebazpen adierazirik ematen ez bada, aurkeztutako eskabideak ezetsitzat jo ahalko dira, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko Legearen 44.1 artikuluan agindutako ondorioetarako. Dena den, administrazioak modu adieraziz ebazteko obligazioa du.

XEDAPEN INDARGABETZAILE BAKARRA

Indargabetuta geratzen dira irailaren 19ko 182/2000 Dekretua eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuaren 2001eko martxoaren 30eko Agindua. Dekretuak baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko Auzolan Programa arautu zuen; aginduak, berriz, irailaren 19ko 182/2000 Dekretuan aurreikusitako entitate aholkulariak homologatzeko prozedura arautu zuen.

AZKEN XEDAPENAK

Lehena.– Ordezko araubidea.

Administrazioaren jardunbideari buruz dekretu honetan arautu gabeko alderdiei Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legea aplikatuko zaie.

Bigarrena.– Arauen garapena.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuari ahalmena ematen zaio dekretu hau garatu eta gauzatzeko beharrezko diren xedapenak eman ditzan, baita, hala badagokio, bertan aurreikusitako zenbatekoak gaurkotu ditzan ere.

Hirugarrena.– Errekurtsoak.

Dekretu honek amaitu egiten du administrazio-bidea. Beraz, interesatuek administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez dezakete Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioarekiko Auzietako Salan, hil biko epean dekretua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.– Convocatoria y plazo de presentación de solicitudes.

Por la presente Disposición se procede a convocar para el año 2002 las ayudas previstas en este Decreto siendo el plazo de presentación de solicitudes de dos meses a partir de la entrada en vigor del presente Decreto.

Segunda.– Plazo para resolver y notificar.

El plazo para resolver y notificar las resoluciones de subvención formuladas en el año 2002 al amparo del presente Decreto, finalizará el 30 de noviembre de 2002.

Transcurrido dicho plazo sin Resolución expresa, las solicitudes presentadas podrán considerarse desestimadas a los efectos de lo establecido en el artículo 44.1 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación de la Administración de resolver expresamente.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA ÚNICA

Quedan derogados el Decreto 182/2000, de 19 de septiembre, por el que se articula el programa AUZOLAN, para la Inserción Laboral de las personas en situación o riesgo de exclusión y la Orden de 30 de marzo de 2001, del Consejero de Justicia, Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula el procedimiento de homologación de las entidades consultoras previstas en el artículo 2.2 c) del Decreto 182/2000, de 19 de septiembre.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Régimen supletorio.

En lo no previsto en este Decreto en relación al procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Segunda.– Desarrollo reglamentario.

Se faculta al Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución del presente Decreto, así como para proceder, en su caso, a la actualización de las cuantías subvencionables previstas en el mismo.

Tercera.– Recursos.

Contra el presente Decreto, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, conforme a lo establecido en

arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 10.1 b) eta 46.1 artikuluetan.

Laugarrena.– Indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2002ko uztailaren 30ean.

Lehendakaria,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburua,
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

Agintariak eta Langileria

Izendapenak, Egoerak eta Gorabeherak

GARRAIO ETA HERRI LAN SAILA

Zk-5130

AGINDUA, 2002ko irailaren 4koa, Garraio eta Herri Lan sailburuarena, Garraio eta Herri Lan Sailean hutsik dagoen lanpostu bat izendapen askez betetzeko deialdia ebazten duena.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 46.2.c artikuluan eta Garraio eta Herri Lan Sailean hutsik dagoen lanpostu bat izendapen askez betetzeko deialdia iragartzeari buruzko Garraio eta Herri Lan sailburuaren 2002ko uztailaren 9ko Aginduak (2002ko uztailaren 22ko EHAA, 138 zenbakikoan) laugarren oinarrian ezarritakoaren arabera, honako hau

XEDATU DUT:

Lehenengoa.– Mª Carmen Aguirre Lasa andrea Garraio eta Herri Lan Saileko Garraio Zuzendaritzako goikargudunaren idazkari (C/D taldea, 18. maila, 1001 kodea eta 113 zk.ko dotazioa) izendatzea.

Bigarrena.– Izendapen horren ondorio ekonomiko eta administratiboek 2002ko irailaren 9tik aurrera izango dute indarra.

los artículos 10.1 b) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Cuarta.– Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 30 de julio de 2002.

El Lehendakari,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social,
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

Autoridades y Personal

Nombramientos, Situaciones e Incidencias

DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES Y OBRAS PÚBLICAS

N°-5130

ORDEN de 4 de septiembre de 2002, del Consejero de Transportes y Obras Públicas, por la que se resuelve la convocatoria para la provisión, por el sistema de libre designación, de un puesto de trabajo vacante en este Departamento de Transportes y Obras Públicas.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.2.c de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca y en la Base Cuarta de la Orden de 9 de julio de 2002 (BOPV n.º 138 de 22 de julio de 2002) del Consejero de Transportes y Obras Públicas, por la que se anuncia la convocatoria para la provisión, por el sistema de libre designación, de un puesto de trabajo vacante en el Departamento de Transportes y Obras Públicas.

DISPONGO:

Primero.– Nombrar a Dña. Mª Carmen Aguirre Lasa, Secretaria de Alto Cargo, Grupo C/D, nivel 18, código 1001 n.º de dotación 113, en la Dirección de Transportes del Departamento de Transportes y Obras Públicas.

Segundo.– Dicho nombramiento surtirá efectos económicos y administrativos desde el día 9 de septiembre de 2002.