

Zk-1312

130/1999 DEKRETUA, otsailaren 23koa, zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekideen estatutu pertsonala arautzeko dena.

Euskal Autonomia Erkidegoko kargudun publikoen araubide juridikoaren alderdi nagusiak arautzen dituzten legeek beren baitan hartzen dituzte zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekideak; esaterako, bateraezintasunei buruzko 1983ko Legeak edo goi-kargudunen ordainsariei buruzko 1988ko Legeak. Baina zuzendaritza-taldekide horien esparruan nortzuk sartzen diren arauz mugatzea ez da oraindik lortu.

Araudia nori aplikatu eta nori ez aplikatu zehazteko, dekretu honen helburua da prozedura bat ezartzea ente eta sozietate bakoitzak erabaki dezan bertako zein zuzendaritza-taldekide baliokidetu daitekeen Administrazioiko goi-kargudunekin eta, hartara, lehen aipaturiko legeak zuzen aplikatu. Horrela gaitutuko da Administrazio Orokorrean eta Instituzionalean indarra izango duen zuzendaritza-taldekideen kategoria orokor batean horiek sartzeko zegoen traba handiena, eta gainera, enpresaren sektore publiko deritzonarekin uztartuta dauden Administrazioaren bi alor horietan garrantzizko zuzendaritza-lanak eta kudeaketakoak egiten dituztenei dagokienez, orain arte egon den arauen sakanaketa amaituko da.

Baliokidetzari hori, bistan da, taxuz egin beharra dago, hortxe batzen baitira Administrazio Zuzenbidea eta Merkataritzako Zuzenbidea. Alegia, bi eremu horiek elkartzeak azaltzen du korapiloaren gaitza: nola bereizi argiro, batetik, Administrazio Orokorreko goi-kargudunen (sailburu eta zuzendarien) isla diren ente eta sozietateetako zuzendaritza-taldekideak, eta, bestetik, goi-mailako zuzendaritza-lanak edo kudeaketakoak egiten dituzten baina enpresa pribatuetako karguen peto-petoak direnak. Azken kasu horretan, konparazioaren ondorioz, asimilazioa Administrazio Orokorrean eta erakunde autonomoetan zuzendaritza-taldekide edo buru diren funtzionarioekin egin beharko litzateke.

Hori guztia dela eta, batzuen eta besteen egoeraren parekatze praktikoa egiteko, Dekretuak irizpide objektibo batzuk ezartzen ditu, ente eta sozietateetako zein zuzendaritza-taldekide baliokidetu daitekeen Administrazioiko goi-kargudunekin jakiteko. Behin prozedura ezarri gero, berez etorriko da kargu horiek betetzen dituztenei bateraezintasunei eta ordainsariei buruzko

Nº-1312

DECRETO 130/1999, de 23 de febrero, por el que se regula el estatuto personal de los directivos de los Entes Públicos de Derecho Privado y de las Sociedades Públicas.

Las leyes que regulan en la Comunidad Autónoma del País Vasco los aspectos más importantes del régimen jurídico de los cargos públicos incluyen en su ámbito de aplicación a los directivos de los Entes Públicos de Derecho Privado y las Sociedades Públicas. Así, por ejemplo, la Ley de Incompatibilidades de 1983 o la de Retribuciones de Altos cargos de 1988. Sin embargo, hasta la fecha, la delimitación normativa de dichos directivos ha sido claramente insatisfactoria.

Con el fin de superar los problemas de identificación del personal incluido dentro de esa figura, el presente Decreto tiene por objeto el establecimiento de un procedimiento de determinación por cada Ente o Sociedad de los directivos que pueden ser asimilados a los altos cargos de la Administración a los efectos de la aplicación de la leyes citadas. Con ello no sólo se superará el principal obstáculo para incluirlos en una categoría general de directivo con validez tanto en la Administración general como en la institucional sino que, también, se paliará la dispersión de la normativa hasta ahora vigente en relación con quienes desempeñan importantes funciones de dirección y gestión en dos ámbitos de la Administración muy directamente entroncados con el llamado sector público empresarial.

Obviamente, la asimilación de status se hace con cautela habida cuenta de la confluencia en este terreno del Derecho Administrativo, por una parte, y del Derecho Mercantil y Laboral, por otra. Una confluencia que explica, sin duda, las dificultades que siempre ha habido para realizar un claro deslinde entre los directivos de los Entes y Sociedades que pueden considerarse el trasunto de los altos cargos de la Administración General (Viceconsejeros y Directores), de los que desempeñando funciones directivas o de gestión de alto nivel encajan perfectamente con figuras propias de la empresa privada. En este último caso, la asimilación, de acuerdo con la comparación realizada, habría que hacerla a los funcionarios que ejercen jefaturas y funciones directivas en la Administración general y en los Organismos Autónomos.

Por todo ello, la equiparación práctica en el status de unos y otros, se efectúa en el Decreto estableciendo criterios objetivos que permitirán identificar cuáles son los directivos que en cada Ente o Sociedad han de considerarse equivalentes a los altos cargos de la Administración. Establecido el procedimiento conducente a tal fin será plenamente factible extender a las personas que

araubide juridikoa, jada indarrean urteak daramatzana, aplikatzea.

Bateraezintasunak direla-eta, 1983ko Legea eta Legea garatzen duten arauak bere horretan aplikatzekoak direnez gero, ez da definitu edo gehitu behar inolako bateraezintasunik, ezta jardueren eta ondarezko esku-bide-ondasunen adierazpenik eta errejistrorik ere. Ordainsariei dagokienez, ordea, esperientziak erakutsi digu komenigarria dela aldaketa garrantzitsuak ezartzea goi-kargudunen ordainsariei buruzko 14/1988 Legeak jasotzen dituen pizgarri zenbateko finkorik gabekoen alorrean (maiatzaren 23ko 131/1989 Dekretuak garatu zituen pizgarri horiek, hots, Eusko Jaurlaritzako kideei, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio goi-kargudunei eta Administrazio horren zerbitzuan lan egiten duen konfidantzako edo behin-behineko pertsonalari euren karguak edo lanpostuak uzteagatik dagozkien kalte-ordainak eta aldi baterako ordainketen araubidea arautzen duen Dekretuak). Bada, aldaketok, funtsean, bi beharrek eraginda planteatu dira: kudeaketa planaren barruan sartu beharra, eta ente eta sozietateen kudeaketa eta emaitza hobek bermatuko dituzten informazio eta kontrol bide eraginkorrak sortu beharra, ekitaldian ekitaldiko aurrekontu-legean ezartzen diren irizpideei men eginda.

Halaber, nola eta kudeaketa publikoaren helmena — eta ondorioz bere gardentasuna, objektibotasuna eta herritarren interesen onerako eman behar den zerbitzu eraginkorra— Administrazio Instituzionaletik hara doan eta sektore publiko osoa menean hartzen duen, egoki ikusi da Administrazio horrentzat xedatutakoa dekretu honetan islatzea ere, eta, ahal den neurrian, baita Autonomia Erkidegoaren Administrazioa partaide deneko merkataritza sozietateetan ere.

Horiek horrela, Ogasun eta Herri Administrazio sailburu eta lehendakariordearen proposamenez, Jaurlaritzaren Kontseiluak 1999ko otsailaren 23an egindako bilkuran aztertu eta onartu eta gero, hauxe

XEDATU DUT:

I. ATALBURUA
HELBURUA ETA APLIKAZIO EREMUA

1. *atala.*— Helburua.

1.— Dekretu honen helburua da zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekideen estatutu pertsonalaren edukiak, hainbat legeren indarrez aplikagarri direnak, garatzea.

2.— Halaber, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoa partaide deneko sozietateetako zuzendaritza-taldekideen ordainsari-araubidea arautuko du.

2. *atala.*— Aplikazio-eremua.

los ocupen el régimen jurídico ya existente desde hace años tanto en materia de incompatibilidades como de retribuciones.

En el primer aspecto, la Ley de 1983 se presta a una aplicación directa de sus previsiones y de las contenidas en sus normas de desarrollo, por lo que no es necesario definir, ni siquiera completar, los supuestos de incompatibilidad, la declaración de actividades y derechos y bienes patrimoniales y su registro. En el segundo, sin embargo, la experiencia ha aconsejado introducir modificaciones importantes en relación con la regulación de los incentivos de cuantía no garantizada que, previstos en la Ley 14/1988 de Retribuciones de Altos Cargos fueron objeto de desarrollo por el Decreto 131/1989, de 23 de mayo, por el que se regula el régimen de las indemnizaciones y prestaciones económicas temporales por cese en sus cargos o puestos de los miembros del Gobierno, altos cargos de la Administración de la Comunidad Autónoma y personal de confianza o eventual al servicio de la misma. Unas modificaciones que se basan en sustancia en la exigencia de su inclusión en el plan de gestión y de la elaboración de unos instrumentos de información y control que garanticen una mejora en la gestión y los resultados de cada Ente o Sociedad, atendiendo a los criterios que se fijan en las leyes de presupuestos de cada ejercicio.

Asimismo, en la medida que la necesidad de transparencia y objetividad en la gestión pública y su eficacia al servicio de los intereses generales y el bienestar de los ciudadanos trasciende incluso de la Administración institucional y abarca a todo el sector público, se ha considerado oportuno proyectar lo dispuesto para aquella en este Decreto y en tanto sea posible a las sociedades mercantiles participadas por la Administración de la Comunidad Autónoma.

En su virtud, a propuesta de la Consejera de Hacienda y Administración Pública, previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en sesión celebrada el 23 de febrero de 1999.

DISPONGO:

CAPÍTULO I
OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

Artículo 1.— Objeto.

1.— El presente Decreto tiene por objeto desarrollar los contenidos del estatuto personal de los directivos de los Entes Públicos de Derecho Privado y de las Sociedades Públicas establecidos en las leyes que les son de aplicación.

2.— Asimismo, establece normas en relación con el régimen retributivo del personal directivo de las sociedades participadas por la Administración Pública de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Artículo 2.— Ámbito de aplicación.

1.- Dekretuaren menpean geldituko dira 3. atalean halakotzat jotako zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekideak.

2.- Aipatutako ente eta sozietateetan lan-kontratu arruntarekin diharduen pertsonala berariaz kanpoan geldituko da, nahiz eta eginkizun exekutiboetan jardun eta bere lan-baldintzak banan-banan hitzartu, inongo hitzarmen kolektiborekin loturarik eduki gabe alegia.

Aurrekoa gorabehera, Ogasun eta Herri Administrazio Sailak ahalmena izango du pertsonal horren ezaguri ekonomikoen gainean egoki ikusten dituen informazio- eta kontrol-bideak ezartzeko, Ekonomia Gaie tarako Ordezko Batzordearen txostena jaso ondoren.

3. atala.- Zuzendaritza-taldekideak zeintzuk diren zehaztea.

1.- Jaurlaritzaren Kontseiluak, zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako entek atxikita dituzten sailtako titularren proposamenez, ente horietako zuzendaritza-taldekideen zerrenda onartuko du dekretu bidez.

2.- Jaurlaritzaren Kontseiluak aztertu behar dituen proposamen horiek erabaki bidez hartuko dituzte, urtero, zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako enteetako organo artezkariek edo administrazio kontseiluek; eta, erabakietan bertan, dekretu honen ondorioetarako zuzendaritza-taldekideetat zeintzuk jotzen diren zehazten dituen zerrendak agertuko dira.

3.- Aurreko puntuan aipaturiko zerrendak irizpide hauetantxe oinarrituko dira:

a) Estatutu bidezko ahalordetzarik badagoen ala ez, halako kargudunek ente publikoko edo sozietate publikoko entearekiko botere-esparru handiak beregana ditzaten, hain zuzen, enpresa orohar edo enpresaren lurraldearen edo funtzioen inguru edo harremana mendeantzen duten botere-esparruak.

b) Kargudunak entearen edo sozietatearen egitura-ketan (hierarkikoki eta erantzukizunen mailan) postu berezirik duen; alegia, ahalmenik duen bertako sektore zehatz batzuk kudeatzeko soilik eta zuzenean gerentziaren edo administrazio kontseiluaren aginduz.

4. atala.- Lan-kontratua.

1.- Dekretu honen menpean dauden zuzendaritza-taldekideek, beti ere, goi-zuzendaritzako kontratu berezi bat izango dute ente publikoetako edo sozietate publikoetako enteekin.

2.- Honakoei ez zaie aplikatuko aurreko lerroaldean ezarritakoa:

a) Merkataritzako Zuzenbideak arautariko harreman juridikoen babesean diharduten zuzenbide pribatuko

1.- Se incluyen en el ámbito de aplicación de este Decreto el personal directivo de los Entes Públicos de Derecho Privado y de las Sociedades Públicas que sea calificado como tal de acuerdo con el procedimiento establecido en el artículo 3.

2.- Queda expresamente excluido el personal que esté vinculado a los referidos Entes y Sociedades por una relación contractual laboral ordinaria, aunque desarrolle funciones ejecutivas y sus condiciones de trabajo se pacten de forma individualizada y sin estar sujeto, por tanto, al correspondiente convenio colectivo.

No obstante lo anterior, el Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá establecer los mecanismos de información y control que considere oportunos sobre las condiciones económicas de dicho personal, previo informe de la Comisión Delegada para Asuntos Económicos.

Artículo 3.- Determinación de los directivos.

1.- El Consejo de Gobierno, a propuesta de los titulares de los Departamentos a los que se encuentren adscritos Entes Públicos de Derecho Privado o Sociedades Públicas, aprobará mediante Decreto la relación de los directivos de los mismos.

2.- Las propuestas que se sometan al Consejo de Gobierno se elaborarán a partir de los acuerdos que los órganos rectores o Consejos de Administración de cada Ente Público de Derecho Privado o Sociedad Pública adopten con carácter anual en los que se identificarán los cargos o puestos que se califiquen como directivos a los efectos de lo dispuesto en este Decreto.

3.- La calificación citada se realizará atendiendo a los siguientes criterios:

a) La existencia de apoderamiento estatutario otorgado a favor de determinados cargos que denoten amplios poderes respecto del Ente Público de Derecho Privado o Sociedad Pública e impliquen a la generalidad de la empresa o a un amplio sector de su giro o tráfico funcional o territorial.

b) La especial posición jerárquica y de responsabilidad en la organización del Ente o Sociedad que permita gestionar sectores concretos de los mismos bajo las exclusivas directrices de la gerencia o del Consejo de Administración.

Artículo 4.- Relación contractual.

1.- Los directivos encuadrados dentro del ámbito de aplicación del presente Decreto estarán vinculados a los Entes Públicos de Derecho Privado y Sociedades Públicas, en todo caso, por un contrato de carácter especial de alta dirección.

2.- Se exceptiona de lo dispuesto en el párrafo anterior a:

a) Los directivos de Entes Públicos de Derecho Privado y de Sociedades Públicas que ejerzan sus funcio-

ente publikoetako edo sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekideak.

b) Aplikagarri zaien lege arautzailearen eta legea garatzen duen araudiaren babesean, lanpostua izendapen administratibo baten bidez lortu duten zuzenbide pribatuko ente publikoetako zuzendaritza-taldekideak.

II. ATALBURUA

ZUZENBIDE PRIBATUKO ENTE PUBLIKOAK ETA SOZIE TATE PUBLIKOAK

5. atala.– Bateriaezintasunak, debekuak eta kontrola.

1.– Zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekideei Euskal Autonomia Erkidegoan funtzio publikoetan jarduteagatik bateraezintasunei buruzko abenduaren 20ko 32/1983 Legean ezarritako bateraezintasun- eta debeku-araubidea aplikatuko zaie.

2.– Horrekin batera, halaber, Jaurlaritzako kideen, Administrazioako goi-kargudunen eta zuzenbide pribatuko ente publikoen eta sozietate publikoen zuzendaritza-taldekideen jarduerak eta ondarezko eskubide-ondasunak adieraztea eta erregistratzea arautzen duen otsailaren 23ko 129/1999 Legea ere aplikatuko zaie.

6. atala.– Eskubide ekonomikoak.

Kasuan kasuko organo artezkariak edo administrazio kontseiluak ezarriko du zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekideen ordainsari-araubidea. Kontzeptu guztientatik, orotara hartuta eta datorren atalean aipatzen diren pizgarriak barne, jaso daitekeen gehieneko ordainsaria urteroko aurrekontu-legeak adierazitakoa izango da.

7. atala.– Pizgarriak, helburuak betetzeagatik.

1.– Atal honetan eta 14/1988 Legean ezarritakoaren arabera, zuzenbide pribatuko ente publikoek eta sozietate publikoek bere esku izango dute zenbatekoa finantziaturik ez duten pizgarriak ezartzea euren zuzendaritza-taldekideentzat, kudeaketa-helburuak betetzearen truke.

2.– Pizgarriak ezarri aurretik, beharrezkoa izango da ongi zehaztea horiek banan-banan zein irizpiderekin esleituko diren. Horretarako, kontuan hartuko da urteko aurrekontuak bete diren, memorian jasotako helburu kualitatiboak bete diren eta urteko kudeaketa-plana zenbateraino bete den. Horietaz gainera, ezinbestekoa izango da:

a) Kudeaketa-plana indarrean dagoen artean, bertan ente edo sozietatearen lan-ildoren batean edo guztietan bete beharreko helburuak zehaztea.

nes en virtud de relaciones jurídicas sometidas al derecho mercantil.

b) Los directivos de Entes Públicos de Derecho Privado que en virtud de su Ley reguladora y su normativa de desarrollo accedan al puesto en virtud de nombramiento administrativo.

CAPÍTULO II

ENTES PÚBLICOS DE DERECHO PRIVADO Y SOCIEDADES PÚBLICAS

Artículo 5.– Régimen de incompatibilidades, prohibiciones y control.

1.– Al personal directivo de los Entes Públicos de Derecho Privado y Sociedades Públicas se le aplicará el régimen de incompatibilidades y prohibiciones previsto en la Ley 32/1983, de 20 de diciembre, de incompatibilidades por el ejercicio de funciones públicas en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

2.– Asimismo, le será de aplicación la normativa establecida en el Decreto 129/1999, de 23 de febrero, por el que se regula la declaración y registro de las actividades y los derechos y bienes patrimoniales de los miembros del Gobierno, los altos cargos de la Administración y los directivos de los entes públicos de derecho privado y de las sociedades públicas.

Artículo 6.– Derechos económicos.

El régimen retributivo de los directivos de los Entes Públicos de Derecho Privado y Sociedades Públicas será establecido por el órgano rector o Consejo de Administración correspondiente. El límite de la cuantía total de las retribuciones por todos los conceptos, incluidos los incentivos a los que se refiere el artículo siguiente, será el que se determine en las respectivas leyes de presupuestos.

Artículo 7.– Incentivos por consecución de objetivos.

1.– De conformidad con la Ley 14/1988 y con lo dispuesto en este artículo, los Entes Públicos de Derecho Privado y las Sociedades Públicas podrán establecer incentivos de cuantía no garantizada para sus directivos por el cumplimiento de objetivos de gestión.

2.– La implantación de los incentivos requerirá la definición de los criterios de asignación individualizada de los incentivos, determinados por el cumplimiento de los presupuestos anuales y de los objetivos cualitativos contenidos en la correspondiente memoria y por eficacia en el cumplimiento del plan de gestión anual, exigiéndose asimismo:

a) La fijación en su plan de gestión de los objetivos a alcanzar durante el periodo al que extiende su vigencia en todas o en alguna de las líneas de actuación del Ente o Sociedad.

b) Emaizak baloratzeko behar diren indikatzaileak zehaztea.

c) Gainbegiratze- eta kontrol-bideak aurreikustea — bai atxikita dauden sailaren aldetik, bai Ogasun eta Herri Administrazioa Sailaren aldetik—, kudeaketa lanaren etengabeko jarraipena ziurtatzeko.

3.- Pizgarriak ezarri aurretik, kudeaketa-planarekin bat, beharrezkoa izango da entea edo sozietatea atxikita dagoen sailak bere onarpena agindu bidez eman diezaien, Ekonomia Gaietarako Ordezko Batzordearen txostena jaso ondoren.

8. atala.— Kargu-uztearen kalte-ordaina.

1.- Zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekideek, kargua uzten dutenean, 14/1988 Legean Jaurlaritzako kideentzat eta Administrazioa goi-kargudunentzat ezarritako kalte-ordainaren baliokidea jasoko dute.

2.- Zuzenbide pribatuko ente publikoak eta sozietate publikoak aurreko lerroaldean ezarritakora makurtuko dira; ezin izango dute, gainera, kalte-ordain ekonomiko gisa bestelako kontraturik sinatu edo hitzartu, edozein motatakoa edo zenbatekotakoa delarik ere.

9. atala.— Informazioa.

Lehen 7. atalean ezarritakoa urratu gabe eta berriazko araudien indarrez kontrol ekonomiko eta kontabilitatezkoa betetze aldera eman behar duten informazioa errespetatuta, zuzenbide pribatuko ente publikoek eta sozietate publikoek honako dokumentazioa aurkeztu beharko dute Ogasun eta Herri Administrazio Sailean:

a) Txosten bat, aurrekontu orokorretan ekitaldi bakoitzerako programatu diren helburuak zenbateraino bete diren azaltzen duena.

b) Bertako zuzendaritza-taldekideek jaso dituzten ordainsari gordinen eta urteko pizgarrien azalpena, Kontrol Ekonomikoko Bulegoak egindako banakatzeaz.

III. ATALBURUA

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIOA PARTAIDE DENEKO SOZietATEAK

10. atala.— Ordainsariak.

1.- Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren partaidetza kapital sozialaren %50 edo hortik beharrezkoa duten merkataritza sozietateen borondatearen autonomiaren printzipioa urratu gabe, Jaurlaritzak sozietate horietan aurreko atalburuan ezarri den moduko ordainsari-araubidea ezartzea bultzatuko du.

b) La determinación de los indicadores necesarios para la evaluación de los resultados obtenidos.

c) La previsión de instrumentos de supervisión y control tanto por parte del Departamento al que estén adscritos como por parte del Departamento de Hacienda y Administración Pública, que garanticen una información permanente sobre la marcha de la gestión.

3.- La implantación de los incentivos, de acuerdo con el plan de gestión, será sometida a la aprobación mediante Orden del titular del Departamento al que esté adscrito el Ente o Sociedad, previo informe de la Comisión Delegada para Asuntos Económicos.

Artículo 8.— Indemnizaciones por cese.

1.- Los directivos de los Entes Públicos de Derecho Privado y las Sociedades Públicas percibirán a su cese una indemnización equivalente a la fijada por la Ley 14/1988 para los miembros del Gobierno y los altos cargos de la Administración.

2.- Los Entes Públicos de Derecho Privado y las Sociedades Públicas observarán lo dispuesto en el párrafo anterior y no podrán pactar ni suscribir contratos adicionales que tengan por objeto reconocer indemnizaciones o compensaciones económicas, cualquiera que fuera su cuantía y naturaleza.

Artículo 9.— Información.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 7 y de la información que hayan de aportar a efectos de control económico y contable en virtud de su normativa específica, los Entes Públicos de Derecho Privado y Sociedades Públicas remitirán al Departamento de Hacienda y Administración Pública dentro de los tres meses siguientes a la finalización de cada ejercicio:

a) Memoria del grado de cumplimiento de los objetivos programados para el ejercicio en los presupuestos generales.

b) Detalle de las retribuciones brutas e incentivos anuales devengados por sus directivos, con el nivel de desglose que se determine por la Oficina de Control Económico.

CAPÍTULO III

SOCIEDADES PARTICIPADAS POR LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO

Artículo 10.— Régimen retributivo.

1.- Sin perjuicio del principio de autonomía de la voluntad de las Sociedades Mercantiles en cuyo capital social participe en un porcentaje igual o inferior al 50% la Administración Pública de la Comunidad Autónoma, el Gobierno promoverá el establecimiento en las mismas de un régimen retributivo análogo al establecido en el Capítulo anterior.

2.- Nolanahi ere den, Administrazioaren interesak ordeztzen dituztenek beti emango dute ezezko botoa segidan aipatzen diren merkataritza sozietateetako zuzendaritza-taldekideen ordainsariei dagokienez, baldin eta dekretu honetan eta aplikagarria den gainerako arautan ezarritakoaren kontrako erabakirik proposatzen bada:

a) Bazkide guztiak administrazio, entitate edo erakunde publikoak badira.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa nagusi agertzen bada, Merkataritzaren Kodeko 42. atalean ezarritakoaren arabera.

c) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa kapital sozialaren %50aren jabe bada eta, gainera, sozietatearen diru-laguntzaile nagusia bada.

Aurreko lerroaldean aipatutako kasuetan ez da beharrezkoa izango dekretu honetako 2. atalean adierazitako Ekonomia Gaietarako Ordezko Batzordearen txostena.

11. atala.- Informazioa.

Atalburu honetan aipatzen diren sozietateetan Administrazioaren interesak ordeztzen dituztenek bertako zuzendaritza-taldekideen ordainsarien eta pizgarrien berri, eta lan-kontratuak iraungitzeagatik sortzen diren kalte-ordainena, emango diote Jaurlearitza. Organo eskudunak gorabehera horiek onetsi bezain laster edo goi-zuzendaritzako lan-kontratuak formalizatu orduko egingo dira jakinarazpenak.

IV. ATALBURUA

LEGE BILTZARRARI JAKINARAZTEA

12. atala.- Legebiltzarrari jakinaraztea.

Aurrekontu-ekitaldien hasieran, aurreko ekitaldian pizgarrietan zenbat diru ordaindu den jakinaraziko dio Jaurlearitzak Legebiltzarrari.

Aurreko ataleko informazioa ere maiztasun berberaz bidaliko zaio.

GEHIGARRIZKO XEDAPENAK

Lehenengoa.- Estatutu sozialak eta kontratuak egokitzea.

1.- Dekretua indarrean jarri eta sei hilabete baino lehen, sozietate publikoek euren estatutu sozialak Dekretuan ezarritakora egokitu beharko dituzte.

2.- Epe bera izango dute zuzenbide pribatuko ente publikoek eta sozietate publikoek, beharrezkoak diren klausulak sartzeko bertako zuzendaritza-taldekideekin sinatutako kontratuetan eta organo artezkariek edo administrazio kontseiluek egindako izendapenetan.

2.- En todo caso, quienes representen los intereses de la Administración votarán siempre en contra de los acuerdos que contradigan las prescripciones establecidas en el presente Decreto y en la demás normativa aplicable respecto a las retribuciones de los directivos de las sociedades mercantiles que se encuentren incluidas en alguna de las siguientes circunstancias:

a) Todos sus socios sean Administraciones, entidades o instituciones de carácter público.

b) La Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco mantenga una posición dominante conforme a lo establecido en el artículo 42 del Código de Comercio.

c) La Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco ostente el 50% del capital social y sean subvencionadas mayoritariamente por ella.

En los supuesto previstos en el párrafo anterior no será preceptivo el informe de la Comisión Delegada para Asuntos Económicos establecido en el artículo 2 del presente Decreto.

Artículo 11.- Información.

Los representantes de los intereses de la Administración en las Sociedades a que se refiere el presente Capítulo darán cuenta al Gobierno de las retribuciones, incentivos e indemnizaciones por extinción de la relación laboral de sus cargos directivos con carácter inmediato a la aprobación de las mismas por sus órganos competentes o a la formalización de los contratos laborales de alta dirección pertinentes.

CAPÍTULO IV

INFORMACIÓN AL PARLAMENTO VASCO

Artículo 12.- Información al Parlamento Vasco.

El Gobierno informará al Parlamento Vasco, al comienzo de cada ejercicio presupuestario, sobre las cantidades abonadas en concepto de incentivos durante el ejercicio anterior.

Con la misma periodicidad se le trasladará la información a que se refiere el artículo anterior.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.- Adaptación de los estatutos sociales y de los contratos.

1.- En el plazo de seis meses desde la entrada en vigor del presente Decreto, las Sociedades Públicas deberán adaptar sus estatutos sociales a lo dispuesto en el mismo.

2.- En igual plazo los Entes Públicos de Derecho Privado y las Sociedades Públicas incluirán las cláusulas precisas en los contratos suscritos con sus directivos y en los nombramientos realizados por los órganos rectores o Consejos de Administración.

3.- Aurreko idazatietan adierazitako aldaketak egiten ez diren bitartean, zuzenbide pribatuko ente publikoek eta sozietate publikoek ezin izango dute pizgarrien ordainketarik erabaki, eta dekretu honen aurkako klausularik duten kontratuak desegitea sustatuko dute. Desegiteak indarrean dagoen legeriaren arabera burutuko dira.

4.- Epe horretan bertan (sei hilabete), Jaurlaritzak 10. atalean xedatutakoa betetzearren behar diren jarduerak egungo ditu.

Bigarrena.- Zuzenbide pribatuko ente publiko berriak eta sozietate publiko berriak.

1.- Sortzen diren sozietate publiko berriek beren beregi sartuko dute euren estatutu sozialetan dekretu honetatik aplikagarri zaizkien xedapenak.

2.- Sortzen diren zuzenbide pribatuko ente publiko berriek eta sozietate publiko berriek, halaber, euren izendapenetan eta zuzendaritza-taldekideekin sinaturiko kontratuetan, aplikagarri diren xedapenak sartuko dituzte.

Hirugarrena.- 1999ko ordainsarien gehienezko muga.

Euskal Autonomia Erkidegoko 1998rako aurrekontu orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 21/1997 Legearen 21. atalean xedatutakoaren arabera, zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendaritza-taldekideek 1999an jaso dezaketen gehienezko soldataren zenbatekoak ezin izango dira Eusko Jaurlaritzako sailburuek urtean jasotzen dituzten ordainsari osoak baino handiagoak izan.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.- Maiatzaren 23ko 131/1989 Dekretuaren hirugarren gehigarriko xedapena indargabetzea.

Eusko Jaurlaritzako kideei, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio goi-kargudunei eta Administrazio horren zerbitzuan lan egiten duen konfidantzako edo behin-behineko pertsonalari euren karguak edo lanpostuak uzteagatik dagozkien kalte-ordainak etaaldi baterako ordainketen araubidea arautzen duen maiatzaren 23ko 131/1989 Dekretuaren hirugarren gehigarriko xedapena indargabetzen da.

Bigarrena.- Dekretuaren garapena.

Ahalmena ematen zaio Ogasun eta Herri Administrazio sailburuari, dekretu hau garatzeko eta aplikatzeko behar diren xedapenak eman ditzan.

Hirugarrena.- Indarrean jartzea.

3.- Hasta tanto no se realicen las modificaciones a que se refieren los apartados anteriores, los Entes Públicos de Derecho Privado y Sociedades Públicas no podrán acordar el pago de incentivos y deberán promover la rescisión de los contratos que contengan cláusulas contrarias a este Decreto, que se llevará a cabo de acuerdo con la legislación vigente.

4.- También en el plazo de seis meses el Gobierno realizará las actuaciones necesarias para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 10.

Segunda.- Entes Públicos de Derecho Privado y Sociedades Públicas de nueva creación.

1.- Las Sociedades Públicas de nueva creación introducirán expresamente en sus estatutos sociales las previsiones de este Decreto que les sean de aplicación.

2.- Igualmente, los Entes Públicos de Derecho Privado y las Sociedades Públicas de nueva creación incluirán en los nombramientos y contratos a suscribir con sus directivos las disposiciones que sean aplicables.

Tercera.- Límite de las retribuciones para 1999.

De conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 21/1997, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para 1998, la cuantía del salario máximo que podrán percibir los directivos de los Entes Públicos de Derecho Privado y de las Sociedades Públicas no podrá exceder para 1999 de la retribución íntegra anual establecida para los Consejeros del Gobierno Vasco.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.- Derogación de la Disposición Adicional Tercera del Decreto 131/1989, de 23 de mayo.

Se deroga la Disposición Adicional Tercera del Decreto 131/1989, de 23 de mayo, por el que se regula el régimen de las indemnizaciones y prestaciones económicas temporales por cese en sus cargos o puestos de los miembros del Gobierno, altos cargos de la Administración de la Comunidad Autónoma y personal de confianza o eventual al servicio de la misma.

Segunda.- Desarrollo reglamentario.

Se autoriza a la Consejera de Hacienda y Administración Pública para que dicte las normas reglamentarias que sean necesarias para el desarrollo y aplicación del presente Decreto.

Tercera.- Entrada en vigor.

Dekretu hau 1999ko apirilaren 1ean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 1999ko otsailaren 23an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Ogasun eta Herri Administrazio sailburua,
IDOIA ZENARRUZABEITIA BELDARRAIN.

INDUSTRIA, MERKATARITZA ETA TURISMO SAILA

Zk-1313

ERABAKIA, 1999ko martxoaren 1ekoa, Industria Politikarako sailburuordearena, Teknologiako Euskal Sarean sartuta dauden agente teknologikoentzako 1999. urterako ordutegi-tarifak onartzen dituena.

Teknologiako Euskal Sarea sortu eta arautzen da apirilaren 29ko 96/1997 Dekretuaren bidez eta, horretarako, Ikerketa Teknologikorako Euskal Autonomia Erkidegoko Entitateen arteko lankidetzeta eta koordinazio harremanak finkatzen dira bertan. Horretaz aparte, horien ezaugarriak eta egitekoak ere zehazten dira. Honako hau xedatzen da 5.2 atalean:

«Ikerketa masa zein den neurtzeko, maila profesionalentzat ekitaldi bakoitzerako ezarri diren orduen tarifak hartuko dira kontuan.

Dekretu hau garatuko duen araudian orduen tarifak zeintzuk diren zehazterakoan, maila profesional bakoitzaren lansarien eta gizarte-segurantzaren kostuaz gainera, beste gastu hauek ere hartuko dira kontuan: egiturako eta langileen gastuak, gastu arruntak, dirulaguntzarik jaso ez duten amortizazioak eta ikerketako langileek zuzenean produkziozkoak izan gabe ere egiten dituzten kudeaketa-lanak. Aurrekoarekin batera, oinarriko ekitaldiko orduen tarifek urtero zer nolako igorakerak izango dituzten jakiteko erabakiko diren irizpideak ere zehaztuko dira. Oinarriko urtea agindua indarrean sartuko den urtearen justu aurrekoa izango da.»

Euskal Teknologia Sarearen barruan dauden teknologia agenteei dirulaguntzak nola eman arautzen duen Industri, Nekazaritza eta Arrantza sailburuaren 1997ko apirilaren 30eko Aginduko 8.2 atalean hauxe xedatzen da: «Orduen tarifak kalkulatzeko era agindu honen I. eranskinean zehaztu da. II. eranskinean agertzen diren zenbatekoak teknologia-zentroei dagozkienak dira. Gainontzeko teknologia agenteei aplikatuko zaien ordu-tarifa onartzeko Lehiakortasun sailburuordeak administrazio-erabakia emnago du eta Euskal Herriko

El presente Decreto entrará en vigor el día 1 de abril de 1999.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 23 de febrero de 1999.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

La Consejera de Hacienda y Administración Pública,
IDOIA ZENARRUZABEITIA BELDARRAIN.

DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Nº-1313

RESOLUCIÓN, de 1 de marzo de 1999, del Viceconsejero de Política Industrial, por la que se aprueban las tarifas horarias para 1999, para los agentes tecnológicos integrados en la Red Vasca de Tecnología.

El Decreto 96/1997, de 29 de abril, por el que se constituye y se regula la Red Vasca de Tecnología mediante el establecimiento de relaciones de colaboración y coordinación con las Entidades de Investigación Tecnológica de Euskadi y se determinan las características y funciones de los mismos, establece lo siguiente en el artículo 5.2:

«Para el cálculo de la masa investigadora se tendrán en cuenta las tarifas horarias por categorías profesionales que en cada ejercicio se establezcan.

Asimismo, para el cálculo de las tarifas horarias que se efectúe en la normativa de desarrollo del presente Decreto, se tendrán en cuenta, junto con los costes de salarios y de seguridad social por cada categoría profesional, los gastos de personal, de estructura, los gastos corrientes, las amortizaciones no subvencionadas y las tareas de gestión no directamente productivas del personal investigador. Juntamente con lo anterior, se determinarán los criterios para el cálculo de los incrementos anuales que se aplicarán a las tarifas horarias del ejercicio base, que corresponderá al inmediatamente anterior al del año en que entre en vigor la Orden.»

A tenor de lo dispuesto en el artículo 8.2 de la Orden de 30 de abril de 1997, del Consejero de Industria, Agricultura y Pesca, por la que se regula la concesión de subvenciones a los Agentes Tecnológicos integrados en la Red Vasca de Tecnología, «El cálculo de las tarifas horarias se realizará en el Anexo I de esta Orden, de forma que la cuantificación de las mismas que en el Anexo II se realiza, corresponde a los Centros Tecnológicos. Para el resto de Agentes Tecnológicos, por el Viceconsejero de Competitividad se emitirá resolución ad-