BIZKAIKO GARRAIO PARTZUERGOA

ERABAKIA, Bizkaiko Garraio Partzuergoarena, lehiaketa publiko bidez Bilbaoko Hiri Trenaren 2. Linearako Korronte Ahulen Sistemak diseinatu, fabrikatu, hornitu, instalatu eta probatzeko proiektua idazteko laguntza teknikoa kontratatu behar dela iragartzeko dena. 19637

Xedapen Orokorrak

JUSTIZI, EKONOMI, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

Zk-4719

279/1998 DEKRETUA, urriaren 20koa, gazte langabetuak enpresa-jardueretan enplegatu/prestatzeko programa arautzen duena.

Enplegu/prestakuntzaren programa hau 25 urtez azpitik dauden gazte langabetuei zuzenduta dago. Programa horretan Eusko Jaurlaritzak laguntzak eman eta arutuko ditu enpresak sortzeko gogoa eta asmoak suspertzeko gazteen artean, eta hori guztia Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren bitartez egingo du. Programa honek erabatekoa eta osoa izan nahi du: hasieran, informazioa, orientazioa eta motibazioa emango zaizkie gazteei; ondoren, lanerako prestakuntza eta lan-esperientzia; prestakuntza- eta lan-esperientzia horri loturiko enpresa-proiektua eta horri dagokion gestio-plana ere osatu beharko dituzte gazteek.

Programa hau, batez ere, toki-erakundeen bitartez bideratuko da, horiexek baitira erabiltzaileengandik hurbilen daudenak, eta gainera, toki-erakundeek lan eta zerbitzu batzuk eskaini behar dituzte beren herritarren bizitza-maila ekonomiko eta soziala bultzatzeko. Horrela, lehen mailako laguntzaile bihurtu dira programa honek garapen egokia izan dezan.

Programan parte hartzeko eskaria egiterakoan erakundeek aurkeztu behar duten proiektua, honelako inguruetan burutzekoa izango da: langabezi tasa handia duten herrietan eta eskualde apal bihurtu direnetan, bai industriak gainbehera egin duelako, bai nekazaritzari utzi zaiolako, bai bestelako arrazoi sozio-ekonomiko edo demografikoen ondorioz. Edozein eratara ere, proiekuek enpresa-jarduera autonomoa bideratu eta gauzatzeko gai izan behar dute, lanbide-alor berriei lotutako zerbitzuetan. Aurkezturiko proiektuetan, batetik, lan- eta prestakuntza-alorrak zehatz-mehatz taxututa egongo dira,

CONSORCIO DE TRANSPORTES DE BIZKAIA

RESOLUCIÓN del Consorcio de Transportes de Bizkaia por la que se anuncia la contratación por el Procedimiento de Concurso Público de la Asistencia Técnica para la Redacción del Proyecto de Diseño, Fabricación, Suministro, Instalación y Pruebas de los Sistemas de Corrientes Débiles para la Línea 2 del Ferrocarril Metropolitano de Bilbao. 19637

Disposiciones Generales

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, ECONOMÍA, TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

N°-4719

DECRETO 279/1998, de 20 de octubre , por el que se regula el Programa de Empleo-Formación en actividades empresariales dirigido a jóvenes parados/as.

Dirigido a los/as jóvenes parados/as menores de 25 años se articula el presente Programa de Empleo-Formación, que regula las ayudas que el Gobierno Vasco, a través del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, podrá otorgar para incentivar el espíritu emprendedor de los/las jóvenes, y que constituye un tratamiento integral que empieza por la información, orientación y motivación, y continúa con la formación ocupacional y la experiencia laboral, incluyendo el estudio de un proyecto empresarial relacionado con dicha formación y experiencia laboral, así como su correspondiente plan de gestión.

La puesta en marcha de este Programa se canaliza fundamentalmente a través de las Instituciones Locales, que por su cercanía a las personas usuarias y por su necesidad de realizar obras y servicios que potencien el bienestar económico y social de sus ciudadanos/as, se constituyen en colaboradores de primer orden para el desarrollo eficaz del mismo.

Los Proyectos presentados por las entidades solicitantes deberán llevarse a cabo en zonas deprimidas y municipios con alta tasa de paro, como consecuencia del declive industrial, éxodo rural u otras razones de carácter socio-económico o demográfico y serán susceptibles de una actividad empresarial autónoma en servicios relacionados con los denominados Nuevos Yacimientos de Empleo. Asimismo deberán estar perfectamente definidos en cuanto a su contenido formativo y laboral y ofertarán la contratación efectiva de 10 jóvenes que constituyan un grupo homogéneo que permita un mejor

eta, bestetik, 10 gazte kontratatzeko eskaintza egingo da. Gazte horiek talde homogeneoa osatuko dute, era horretara, prestakuntza ahalik eta modurik egokienean egin dadin eta, ondoren, enpresako jardueren bidez lanmerkatuan sar daitezen.

Dekretu honen itzalean egingo diren kontratazioak, Luxemburgeko goi-bileran erabakiriko lehen jarraibidearekin bat etorrita, Enplegu Zerbitzu Publikoan langabetu gisa izena eman duten 25 urtez azpiko gazte langabetuei egingo zaizkie. Proiektuetako bakoitzean aukeratuko bost gaztetik lau, langabetu-erregistroan izena emanda 6 hilabetetik behera egondakoak izango dira. Bestea, berriz, erregistroan 6 hilabetean baino denbora gehiagoan egondakoa izango da.

Dirulaguntzak arautzeko Dekretu honek kontuan hartu ditu arlo honetan egindako azken berrikuntzak eta, beraz, dirulaguntzak arautzeko edozein arauk izan behar dituen gutxieneko edukiak errespetatzen ditu. Berrikuntza horiek 1997ko azaroaren 11ko 1/1997 Legegintza-Dekretuko VI. Idazpuruan ezarririkoak dira, horren bitartez onartu baita Euskal Herriko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauaren Legearen testu bategina.

Ondorioz, Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuak proposatuta, bai Lan Harremanen Kontseilua, bai Ekonomia eta Gizarte Kontseilua, baita gainontzeko organu aholku-emaile interesatuak ere entzun ondoren, Jaurlaritzaren Kontseiluak 1998ko urriaren 20ean egindako bilkuran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

1. atala.– Xedea.

Dekretu honen xedea enpresa-jardueretan gazte langabetuei zuzendutako enplegu/prestakuntzaren programa arautzea da. Programa horretan Eusko Jaurlaritzak laguntzak eman eta arutuko ditu enpresak sortzeko gogoa eta asmoak suspertzeko gazteen artean, eta hori guztia Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren bitartez egingo du. Programa honek erabatekoa eta osoa izan nahi du: hasieran, informazioa, orientazioa eta motibazioa emango zaizkie gazteei; ondoren, lanerako prestakuntza eta lan-esperientzia; prestakuntza- eta lanesperientzia horri loturiko enpresa-proiektua eta horri dagokion gestio-plana ere osatu beharko dituzte gazteek.

2. atala.– Erakunde onuradunak.

1.– Dekretu honetako laguntzetara bildu ahal izango dira:

a) Helburu sozialtzat edo jomugatzat enpleguaren promozioa duten udal sozietateak.

aprovechamiento de la acción formativa y su posterior inserción en el mercado de trabajo a través de una actividad empresarial.

Las contrataciones que se efectúen al amparo del presente Decreto, de acuerdo con la directriz primera de la Cumbre de Luxemburgo, deberán llevarse a cabo con personas que estén inscritas como paradas en el correspondiente Servicio Público de Empleo, y que sean jóvenes parados/as menores de 25 años. En cada uno de los proyectos se seleccionará un 80% de jóvenes que, en el momento de la selección, tengan una antigüedad en el registro como parados/as inferior a 6 meses, y el 20% restante deberá tener una antigüedad en el registro como parados/as superior a 6 meses.

Por otra parte, este Decreto regulador de subvenciones ha incluido las novedades introducidas por el Título VI del Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco respecto del contenido mínimo que debe tener cualquier norma reguladora de una subvención.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, oídos el Consejo de Relaciones Laborales, el Consejo Económico y Social y los demás órganos consultivos interesados, previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 20 de octubre de 1998.

DISPONGO:

Artículo 1.– Objeto.

El objeto del presente Decreto es la regulación del Programa de Empleo-Formación en actividades empresariales dirigido a jóvenes parados/as, por el cual se articulan las ayudas que el Gobierno Vasco, a través del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, podrá otorgar para incentivar el espíritu emprendedor de los/las jóvenes, y que constituye un tratamiento integral que empieza por la información, orientación y motivación, y continúa con la formación ocupacional y la experiencia laboral, incluyendo el estudio de un proyecto empresarial relacionado con dicha formación y experiencia laboral, así como su correspondiente plan de gestión.

Artículo 2.– Entidades beneficiarias.

1.– Podrán acogerse a las ayudas previstas en el presente Decreto:

a) Las Sociedades Municipales cuyo objeto social o finalidad sea la promoción de empleo.

b) Ekonomi eta enplegu-sustapenerako zerbitzuak dituzten udalak eta udal-mankomunitateak.

c) Toki eta eskualdeko garapen-agentziak, beti ere Euskal Autonomia Erkidegoan legez eratuak izan eta berezko nortasun juridikoa baldin badute.

d) Gizarte-zerbitzuak eskaintzen parte hartzen duten erakunde pribatuak, beti ere, Gizarte Zerbitzuei buruzko urriaren 18ko 5/1996 Legean xedatutakoaren arabera.

2.– Erakunde onuradunek ondorengo baldintzak bete beharko dituzte:

a) Erakunde aholku-emaile homologatu baten aholkularitza teknikoa erabili beharko dute honako fase hauek garatzeko: informazioa, orientazioa, motibazioa eta enpresa-proiektuen azterketa eta ezarpena. Dekretu honi dagokionez, martxoaren 12ko 50/1996 Dekretuan zehazten diren eginkizunak aurrera eraman ahal izateko urtero homologatzen diren erakundeak joko dira erakunde aholku-emaile homologatutzat. Izan ere, Dekretu horren bidez arautzen da enplegu/prestakuntzaren programa udal mailan, langabezi luzeko pertsonei zuzenduta.

Aipaturiko erakunde aholku-emaile horrek, gainera, enpresa-ikasketen ezarpen eta analisian espezialdutako pertsonala izan beharko du, Dekretu honen 10 b) atalean zehazten den eran frogatu beharko duelarik hori.

b) Lanerako prestakuntza-fasea garatu ahal izateko, berezko edo kanpoko prestakuntza-baliabide nahikoa izan behar dute, proiektuan agertzen diren helburu pedagogikoen lorpena bermatzeko.

c) Kontratazio-fasea garatzeko moduko antolaketa-gaitasuna eduki beharko dute, kontrataturiko langileek benetako zeregin bat izan dezaten.

d) Aurkezturiko proiektu bakoitzaren prestakuntza-fase eta lan-esperientziaren segimenduaz eta zuzendaritzaz arduratuko diren behar adina langile izendatu beharko dira, beharrezko den laguntza guztia emanaz programa modu egokian gauzatu dadin. Aipaturiko arduradun horiek erakundearen langile izan daitezke, eta hori ezinezkoa balitz, programa honen pentzutan kontratatuko dira.

3. atala.– Proiektuen betebeharrak.

Eskaera egiten duten erakundeek aurkezturiko proiektuetan ondorengo baldintzak bete beharko dira:

a) Proiektua honelako inguruetan burutzekoa izango da: langabezi tasa handia duten herrietan eta eskualde apal bihurtu direnetan, bai industriak gainbehera egin duelako, bai nekazaritzari utzi zaiolako, bai bestelako arrazoi sozio-ekonomiko edo demografikoen ondorioz.

Langabezi tasa handiko eta eskualdetzat honako hauexek hartuko dira:

b) Los Ayuntamientos y Mancomunidades de Municipios que cuenten con un servicio de promoción económica y empleo.

c) Las Agencias de Desarrollo Local y Comarcal, siempre que estén legalmente constituidas en la Comunidad Autónoma del País Vasco y tengan personalidad jurídica independiente.

d) Las Entidades Privadas que colaboren en la prestación de Servicios Sociales, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 5/1996, de 18 de octubre, de Servicios Sociales.

2.– Las Entidades beneficiarias deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Para el desarrollo de las fases de información, orientación, motivación y estudio e implantación de proyectos empresariales, deberán contar con el asesoramiento técnico de una Entidad Consultora homologada. A los efectos del presente Decreto serán entidades consultoras homologadas aquéllas que anualmente se homologuen para realizar las funciones que se especifican en el Decreto 50/1996, de 12 de marzo, por el que se regula el Programa de Empleo-Formación en el ámbito local dirigido a personas paradas de larga duración.

Dicha entidad consultora, además, deberá contar con personal especializado en el análisis e implantación de estudios empresariales, circunstancia que deberá acreditar en los términos establecidos en el artículo 10 b) de este Decreto.

b) Para el desarrollo de la fase de formación ocupacional, deberán contar con recursos formativos propios o externos suficientes para garantizar la consecución de los objetivos pedagógicos previstos en el proyecto.

c) Para el desarrollo de la fase de contratación deberán contar con capacidad organizativa para la ocupación efectiva de las personas contratadas.

d) Deberá designar a personal suficiente para que se responsabilice de la dirección y seguimiento de la fase formativa y de la experiencia laboral de cada uno de los proyectos presentados, a la que prestarán la colaboración necesaria para su correcta ejecución. Dicha/s persona/s podrá/n formar parte de la plantilla de la entidad y, si esto no fuera posible, se contratarán con cargo a este Programa.

Artículo 3.– Requisitos de los proyectos.

Los Proyectos presentados por las entidades solicitantes deberán reunir los siguientes requisitos.

a) Que el Proyecto se lleve a cabo en zonas deprimidas y municipios con alta tasa de paro, como consecuencia del declive industrial, éxodo rural u otras razones de carácter socio-económico o demográfico.

Se entenderán zonas deprimidas y municipios y con alta tasa de paro los siguientes:

– Ibaizabalen ezkerraldea eta meategialdea.

– Aiala arana.

– Tolosatik Irunerako I nazional errepideko igarobidea.

– Biztanleria Aktiboaren Inkestan (BAI) %19ko langabezia-tasa baino handiagoa izan eta 500 langabetu baino gehiago dituzten udalerriak. Portzentaia hauek ezartzeko kontuan hartu da erregistratu den langabetu-kopurua (INEM) udalerri-mailan eta, 1997ko azken hiruhilekoari dagokionez, beti ere begiratuz Lurralde Historikoan oro har izan den gehikuntza BAI eta erregistratutako langabeziaren artean denbora berdinean. Gehikuntza-portzentaia horiek dira: Araban %3,47; Gipuzkoan %4,29 eta Bizkaian %9,11.

– Aurreko lerroaldean agertzen diren parametro berberak erabiliz, Bilbao, Donostia-San Sebastián eta Vitoria-Gasteizko auzoak, beti ere erregistratutako langabezia %19koa baino handiagoa denean.

b) Enpresa-jarduera autonomoa gauzatzeko gai izan behar dira 4. atalean zerrendatzen diren enpleguaren sorgune zerbitzuekin elkarlanean.

c) Aurkezturiko proiektuak ongi definituta egon behar dira beren lan- eta prestakuntza-alorretan, eta honako hauek ondo zehaztuta:

– Hasierako eta amaierako lanbide-perfila.

– Prestakuntzaren helburu, eduki, metodo eta baliabideak.

– Egin beharreko lan edo zerbitzuen helburu eta ezaugarriak eta, lan edo zerbitzu horien kokaleku nahiz udalerri edo eskualdearen ingurunean izan dezakeen merkatu potentziala.

d) Talde homogeneoa osatzen duten 10 gazteren kontratazioa eskaintzea, beren prestakuntza- eta enpresa-jarduera baten bidez etekinik handiena ateratzeko asmoz prestakuntzari eta lan merkaturatzea erraztu asmoz.

4. atala.– Enplegu-sorgune berriak.

Dekretu honek dioenaren arabera, ondorengo eremuetan garatzen diren ekintzak ulertzen dira enplegu-sorgune berri:

Etxez etxeko zerbitzuak, zerbitzu pertsonalak eta kolektibitateei eskainitako zerbitzuak; gutxitu, hirugarren adineko eta haurren gaineko ardura zerbitzuak; hondakinak tratatu eta aprobetxatzeko zerbitzuak; ingurune naturalak babesteko eta zaintzeko zerbitzuak; aisialdi- eta kirol-zerbitzuak, hirietako eremu publikoak berreskuratzeko eta aprobetxatzeko zerbitzuak eta, lan-osasunean espezialduriko zerbitzuak.

5. atala.– Hautagai izateko baldintzak.

Dekretu honen itzalean egingo diren kontratazioak, Luxemburgeko goi-bileran erabakiriko lehen jarraibidearekin bat etorrita, Enplegu Zerbitzu Publikoan lan-

– Margen Izquierda del Nervión y Zona Minera.

– Valle de Ayala.

– Corredor Carretera Nacional de Tolosa-Irun.

– Municipios con una población parada superior a 500 personas y cuya tasa de paro en la Encuesta de Población Activa (EPA) sea superior al 19%. Para establecer dicho porcentaje se ha tenido en cuenta la tasa de paro registrado (INEM), a nivel de municipio y referido al último trimestre de 1997 incrementado con la diferencia, a nivel de Territorio Histórico y en el mismo período, entre la tasa de paro EPA y el paro registrado. Dichos porcentajes de incremento son: Araba 3,47%, Gipuzkoa 4,29% y Bizkaia 9,11%.

– Barrios de las ciudades de Bilbao, San Sebastián y Vitoria-Gasteiz, cuyas tasas de paro registrado sean superiores al 19%, calculadas con los mismos parámetros que en el párrafo anterior.

b) Que sean susceptibles de una actividad empresarial autónoma en servicios relacionados con los denominados Nuevos Yacimientos de Empleo y que se enumeran en el artículo 4 de este Decreto.

c) Que estén perfectamente definidos en cuanto a su contenido formativo y laboral en el que se expresará:

– El perfil profesional inicial y final.

– Los objetivos, contenidos, métodos y recursos formativos.

– Las características y objetivos de las obras o servicios a realizar así como su ubicación, y mercado potencial de dichas obras o servicios en el entorno del Municipio o Comarca.

d) Que oferten la contratación efectiva de 10 jóvenes y que constituyan un grupo homogéneo que permita un mejor aprovechamiento de la acción formativa y su posterior inserción en el mercado de trabajo a través de una actividad empresarial.

Artículo 4.– Nuevos Yacimientos de Empleo.

A los efectos del presente Decreto se consideran Nuevos Yacimientos de Empleo las actividades desarrolladas en los ámbitos siguientes:

Servicios a domicilio, servicios personales y servicios a la colectividad; servicios de atención a la infancia, a la tercera edad o a los discapacitados y las discapacitadas; servicios de aprovechamiento y tratamiento de residuos; servicios de protección y mantenimiento de zonas naturales; servicios de ocio y deportivos, servicios para la recuperación y aprovechamiento de los espacios públicos urbanos y servicios especializados en salud laboral.

Artículo 5.– Requisitos de las personas candidatas.

Las contrataciones que se efectúen al amparo del presente Decreto, de acuerdo con la directriz primera de la Cumbre de Luxemburgo, deberán llevarse a cabo con

gabetu gisa izena eman duten 25 urtez azpiko gazte langabetuei egingo zaizkie. Proiektuetako bakoitzean aukeratuko bost gaztetik lau, langabetu-erregistroan izena emanda 6 hilabetetik behera egondakoak izango dira. Bestea, berriz, erregistroan 6 hilabetean baino denbora gehiagoan egondakoa izango da. Dekretu honen 2.2 d) atalean adierazten den proiektuari laguntzeko kontratatu behar den edo diren pertsona edo pertsonek ez daukate langabetu izaera eduki beharrik.

6. atala.– Hautagaien aukeraketa.

1.– Erakunde onuradunak, bere eskualdeko Enplegu Zerbitzu Publikoko bulegoan enplegu-eskaintza generikoa aurkeztuko du, non, aurkezturiko proiektuaren ezaugarrien arabera, hautagaiek izan behar dituzten hasierako lanbide-perfilak zehazten diren. Hautagaien aurre-aukeraketa Enplegu Zerbitzu Publikoak egingo du, eta erakunde onuradunek egin beharko dute behin-betiko aukeraketa, beti ere, proiektuaren helburua partaideen artean enpresa-aktibitate autonomoa eratzea izango dela kontutan harturik.

2.– Erakunde onuradunak, Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzari bidaliko dio, Enplegu Zerbitzu Publikoak aurretik aukeraturiko haugataien zerrendaren kopia. Era berean, aukeraturiko hautagaien behin betiko zerrenda bidaliko dio, aukeraketaren zergati arrazoituarekin batera. Aukeraketa-prozesuan langileen ordezkariek parte hartu dutela ere zehaztu beharko da zerrendarekin batera.

3.– Proiektu bakoitzak beharrezko duen jarraipen eta zuzendaritzaren arduradun izango direnen aukeraketa, erakunde onuradunak egingo du, aukeraketarako prozedura erakunde berak erabakiko duelarik. Arduraduna aukeratzerako unean kontutan hartuko dira programa honek lortu nahi dituen helburuak eta eraginkortasuna.

4.– Lan-harremana hasi eta lehen bi hilabetetan baino ez da onartuko laneko bajak betetzeko ordezkotzak egitea.

7. atala.– Diruz lagundu litezkeen ekintzak.

Ondorengo ekintzak lagundu litezke diruz:

a) Informazio-, orientazio- eta susperketa-ekintzak. Ekintza horiek, erakunde aholku-emaileen homologaziorako proiektuan aurkeztutako teknika eta metodoen arabera eramango dira aurrera, eta ezingo dute 20 ordu baino gehiagoko iraupena izan.

b) Lanerako prestakuntza ekintzak. Proiektuaren fase hau parte-hartzaileen kontratazioaren aurretik eta lan-kontratazioak dirauen bitartean egingo da. Prestakuntza kurtsoaren iraupena hasierako eta amaierako lanbide perfilaren arabera ezarriko da, baina beti ere ezingo da izan 250 ordu baino gutxiagokoa ezta 500 ordu baino gehiagokoa ere.

personas que estén inscritas como paradas en el correspondiente Servicio Público de Empleo, y que sean jóvenes parados/as menores de 25 años. En cada uno de los proyectos se seleccionará un 80% de jóvenes que, en el momento de la selección, tengan una antigüedad en el registro como parados/as inferior a 6 meses, y el 20% restante deberá tener una antigüedad en el registro como parados/as superior a 6 meses. Esta condición de joven parado/a no será exigible en la contratación de la persona o personas de apoyo al Proyecto que se define en el artículo 2.2.d) del presente Decreto.

Artículo 6.– Selección de personas candidatas.

1.– La Entidad beneficiaria presentará en un Servicio Público de Empleo de su Comarca una oferta genérica de empleo en la que marcará con precisión los perfiles profesionales iniciales de las personas candidatas en función de las características del proyecto presentado. La preselección de personas candidatas será efectuada por dicho Servicio, correspondiendo a la Entidad beneficiaria la definitiva selección de éstas, teniendo en cuenta, en todo caso, que el objeto del proyecto será la constitución de una actividad empresarial autónoma integrada por los participantes en el proyecto.

2.– La Entidad beneficiaria remitirá a la Dirección de Empleo y Formación copia de la lista de personas candidatas preseleccionadas que le haya sido remitida por el Servicio Público de Empleo. También deberá remitir la lista definitiva y motivada de las personas seleccionadas, en la que se hará constar la participación del/la representante de los/as trabajadores/as en el proceso selectivo.

3.– La Entidad beneficiaria seleccionará a la/s persona/s responsable/s de la dirección y seguimiento de cada uno de los proyectos, atendiendo a criterios de eficacia y de adecuación de los objetivos pretendidos en este Programa. Dicha selección se efectuará mediante los procedimientos que la Entidad beneficiaria determine.

4.– Unicamente se admitirán sustituciones para cubrir las bajas laborales durante los dos primeros meses a contar desde el inicio de la relación laboral.

Artículo 7.– Acciones subvencionables.

Serán subvencionables las siguientes acciones:

a) Acciones de información, orientación y motivación. Dichas acciones se llevarán a cabo mediante las técnicas y métodos presentados en los proyectos que han servido para la homologación de las Entidades Consultoras y no podrán tener una duración superior a 20 horas.

b) Acciones de formación ocupacional. Esta fase del Proyecto se realizará parte con anterioridad a la contratación de los participantes y otra parte durante la contratación laboral. La duración del curso de formación se establecerá en función del perfil profesional inicial y final, sin que ésta pueda ser inferior a 250 horas ni superior a 500 horas.

c) Ekintzaile berrien prestakuntza-ekintza, enpresa-proiektu baten azterketa eta bere gestio-plana, lan-kontratuaren azken hiru hilabeteetan eramango da aurrera. Ekintza horien iraupena ezingo da 50 ordu baino gutxiagokoa izan, ezta 150 ordu baino gehiagokoa ere.

d) Programa honen barnean hitzartzen diren lan-kontratuek ondorengo baldintzak bete beharko dituzte:

– Lan-legepeko kontratua izan.

– Iraupena: 12 hilabetean jarraian, lan-egun osoaren %50 lan eginaz.

– Soldata: erabiltzen den Hitzarmenean zehaztutakoa.

8. atala.– Dirulaguntzen zenbatekoa.

1.– Itzuli beharrik gabeko dirulaguntzen bidez finantzatuko dira:

a) Gastu arruntak eta pertsonalarenak 7 a) atalean aurreikusitako ekintzei dagokienean, orduko 9.000 pezeta.

b) Gastu arruntak eta pertsonalarenak 7 b) eta c) ataletan aurreikusitako ekintzei dagokienean, onartutako aurrekontu garbiaren %100 bitartean. Portzentaia hori zehazterakoan ondorengo irizpide hauek hartuko dira kontutan, lehentasun honen arabera:

1.– Egokiro diseinaturiko proiektuak:

– fase ezberdinetan duen barne-koherentzia (lan- eta prestakuntza-helburuak, hasierako eta amaierako lan-perfila...).

– programan parte hartzen dutenen ekintzaile-grina areagotzeko gaitasuna.

2.– Epe laburrean proiektua enpresa-aktibitate bihurtzeko posibilitatea.

Pertsonal-gastuak eta gastu arruntak izango dira, eta, beraz, zuzenean egozteko modukoak, ondorengo kasu hauen ondorioz sortutakoak:

– Kurtsoen prestaketa: metodologi eta edukinen diseinua.

– Kurtsoak ematea: irakaslegoa, administrazioa, gastu orokorrak, lokalen gastuak, antolakuntza eta gestioa, ikasmaterial eta ekipamendu teknikoaren alokairu edo amortizazioa.

c) Kontratatutako langileen soldata eta enpresa enplegatzaileak Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko kuotak, ondorengoak dira moduloen eta lanbide-kualifikazioen arabera:

– 1. moduloa: era honetako lanbide-kualifikazioak: goi-mailako teknikari; maila ertaineko teknikari; kapataz; arduradun; lantegiko irakasle; lehen mailako ofizial.

c) Acciones de formación de nuevos emprendedores, estudio de un proyecto empresarial y su correspondiente plan de gestión, que se simultaneará con los tres últimos meses del contrato laboral. La duración de estas acciones no podrá ser inferior a 50 horas ni superior a 150 horas.

d) Los contratos de trabajo a suscribir en el marco de este Programa deberán cumplir los siguientes requisitos:

– Ser contratos laborales.

– Duración: 12 meses continuados al 50% de la jornada laboral completa.

– Salario: el establecido en el Convenio de aplicación.

Artículo 8.– Cuantía de las subvenciones.

1.– Podrán financiarse mediante subvenciones a fondo perdido:

a) Los gastos corrientes y de personal correspondientes a las acciones previstas en el artículo 7 a) a razón de 9.000 PTA/hora.

b) Los gastos corrientes y de personal correspondientes a las acciones previstas en el artículo 7 b) y c) hasta un 100% del presupuesto neto que resulte aprobado. En la cuantificación de este porcentaje se tendrán en cuenta los siguientes criterios, en orden de preferencia:

1.– Proyectos adecuadamente diseñados en cuanto a:

– su coherencia interna en las diferentes fases (objetivos formativos y laborales, perfil profesional inicial y final...).

– su capacidad para elevar el espíritu emprendedor de las personas participantes en el programa.

2.– La posibilidad de materializarse a corto plazo en una actividad empresarial.

Se entenderá por gastos corrientes y de personal directamente imputables, aquéllos que se originen por los siguientes conceptos:

– Preparación de los cursos: diseño de contenidos y diseño metodológico.

– Impartición de los cursos: profesorado, administración, gastos generales y locales, organización y gestión, material didáctico y alquiler o amortización de los equipamientos técnicos.

c) Los salarios del personal contratado y las cuotas de la Seguridad Social correspondientes a la empresa empleadora, de acuerdo con los módulos y cualificaciones profesionales siguientes:

– Módulo 1: Cualificaciones Profesionales correspondientes a: Técnico Superior; Técnico Medio; Capataz; Encargado/a, Maestro/a de Taller etc...; y Oficial de Primera.

Dirulaguntza: 1.667.500 pta kontratuko.

– 2. moduloa: era honetako lanbide-kualifikazioak: bigarren eta hirugarren mailako ofizial; laguntzaile; peoi; peoi espezialista eta menpeko mailakoak.

Dirulaguntza: 1.293.750 pta kontratuko.

2.– Edozein eratara ere, inolaz ezingo da dirulaguntza kontratazioen benetako kostua baino handiagoa izan, Dekretu honen babesean diruz lagunduriko kontratuentzat.

3.– Atal honetan zehaztutako zenbatekoak eguneratuak izan daitezke Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuaren Agindu baten bidez.

9. atala.– Eskariak aurkezteko epea eta era.

1.– Dirulaguntza eskariak, eskabide arautuz aurkeztuko dira Eusko Jaurlaritzako Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren Enplegu eta Prestakuntza Zuzendaritzan (Wellingtongo Dukea, 2. 01010 Vitoria-Gasteiz). Eskariak aurkeztu litezke bai zuzenean aipaturiko helbide horretara, edo, bestela, Herri Administrazioen Lege Jaurbideari eta Guztientzako Administrazio Jardunbideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 atalean ezarritako edozein ihardunbide erabilita.

2.– Publikotasunaren printzipioarekin betetzearren, Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuak Agindu bidez urtero argitaratuko du, Dekretu honetan agertzen diren laguntzentzako eskariak aurkezteko epea. Epe hori Agindua ematen denetik gutxienik hilabetekoa izango da, aurtengo lehenengo xedapen iragankorrean agertzen denaren kalterik gabe.

3.– Erakunde onuradunek, laguntza eskaria egiten duten unean frogatu beharko dute eskaturiko baldintzak betetzen dituztela.

10. atala.– Derrigorrezko dokumentazioa.

Dekretu honek aurreikusten dituen laguntzak jasotzeko, eskabideak honako dokumentazio honekin batera aurkeztu behar dira:

a) Proiektuaren fase guztiak jasotzen dituen memoria deskriptiboa.

b) Enpresa-proiektuaren ikasketa egin eta abian jarriko duten Erakunde Kontsultagile Homologatuaren pertsonen curriculum vitae-ak eta sustatutako enpresaproiektuetako errefentzien zerrenda.

c) Pertsonal-kostuei dagokien azalpen-dokumentazio nahikoa. Horren bitartez, Dekretu honen lehenengo xedapen gehiagarriak aipatzen duen ordainsariaren gehikuntza ez dela gainditu frogatuko da.

d) Erakunde eskatzaileak zerga-obligazioak bete dituela egiaztatzen duen ziurtagiria, Foru Ogasunak luzatutakoa, eguneraturik eta bikoiztua. Eskabidea aurkezteko, Ziurtagiariaren ordez egiaztapena eskatu dela

Subvención: 1.667.500 PTA por contrato.

– Módulo 2: Cualificaciones profesionales correspondientes a: Oficial de Segunda y Tercera; Auxiliar; Peón; Peón Especialista y Subalterno/a.

Subvención: 1.293.750 PTA por contrato.

2.– En ningún caso la cuantía de la subvención superará el coste efectivo de las contrataciones subvencionadas al amparo de este Decreto.

3.– Las cuantías establecidas en el presente artículo podrán ser actualizadas mediante Orden del Consejero de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social.

Artículo 9.– Presentación de solicitudes: forma y plazo.

1.– Las solicitudes de subvención se presentarán en instancia normalizada ante la Dirección de Empleo y Formación del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco (c./ Duque de Wellington, 2. 01010 Vitoria-Gasteiz), bien directamente o a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– A los efectos de dar cumplimiento al principio de publicidad, mediante Orden del Consejero de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social se publicará anualmente el plazo de presentación de las solicitudes de ayudas previstas en el presente Decreto, que será como mínimo de un mes desde la entrada en vigor de la citada Orden, sin perjuicio de lo previsto en la Disposición Transitoria Primera para el presente año.

3.– El cumplimiento de los requisitos por parte de las entidades beneficiarias debe acreditarse en el momento de la presentación de la solicitud de ayudas.

Artículo 10.– Documentación Preceptiva.

Las solicitudes para acogerse las ayudas previstas en el presente Decreto deberán acompañarse de la siguiente documentación:

a) Memoria descriptiva del Proyecto que pormenorice la totalidad de sus fases.

b) Curriculum vitae y lista de referencias en la promoción de proyectos empresariales, de la/s persona/s que la Entidad Consultora Homologada va a dedicar al estudio e implantación del proyecto empresarial.

c) Documentación justificativa suficiente de que, respecto de los costes de personal, no se ha superado el incremento retributivo a que alude la Disposición Adicional primera de este Decreto.

d) Certificado, actualizado y por duplicado, de la Hacienda Foral que acredite que la entidad solicitante se encuentra al corriente en sus obligaciones tributarias. Unicamente a los efectos de presentación de la solici-

frogatzen duen idazkia behar bezala zigilaturik aurkeztu ahalko da.

Ordainketen gerorapena lortu duen eta zor geroratua dokumentuz kreditatzen duen erakundea egoera erregularrean dagoela joko da.

e) Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak edo dagokion erakundeak luzatutako ziurtagiria, aurreko azpiatalak aurreikusten duen bezalakoa, eguneraturik eta bikoiztua.

f) Erakunde eskatzaileak egindako zinpeko aitorpena. Bertan adieraziko du honetan edo beste herri administraziotan gai eta helburu bererako eskatu duen beste edozein laguntza eta zein egoeratan dagoen (emana, eskatua edo izapidetzeko).

g) Erakunde eskatzaileak egindako zinpeko aitorpena. Bertan adieraziko du ea bere aurka itzultze- edo zigor-prozedurarik izapidetzen ari den, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo bere organo autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntzak direla eta.

11. atala.– Hutsak zuzentzea eta espedientea artxibatzea.

Laguntza-eskabideak behar bezala beterik etorriko ez balira, edo aurreko atalean aipatzen den dokumentazioa ekarriko ez balute, interesatuari deituko zaio hamar egunetan hutsuneak osatu edo derrigorrezko dokumentuak ekar ditzan. Horrela egingo ez balu, eskabidea bertan behera utziko da, eta espedientea artxibatuko da beste izapiderik gabe. Horretarako Administrazioak berariaz ez du eskabide horri buruzko erabakia eman behar, Herri Administrazioen Lege Jaurbideari eta Guztientzako Administrazio Jardunbideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 71.1 eta 42.1 atalek ezarritakoaren arabera.

12. atala.– Kudeaketa, erabakia, errekurtsoak eta publizitatearen prozedura.

1.– Dekretu honetan arautiutako laguntzak kudeatzeko organo eskuduna Enplegu eta Prestakuntzarako Zuzendaritza izango da.

2.– Dekretu honetan aurreikusten diren laguntzak onestea edo ezestea Lan eta Segurantza sailburuordeak ebatziko du. Laguntzak emanez gero, Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren eta erakunde onuradunaren arteko Hitzarmena formalizatu bitartean, Erabakiak aurretiazko izaera izango du.

3.– Lan eta Segurantza sailburuordeak aurreko lerroaldean aipatutako hitzarmenak sinatuko ditu eta hurrengo alderdi hauek arautuko dituzte: hitzarmenaren helburua, garatu beharreko ekintza motak, Programaren hartzaileak eta hautaketa prozedura, alderdien ekarpen eta konpromisoak, ziurtagiriak luzatzeko baldin-

tud podrá sustituirse por el escrito, debidamente sellado, de haber solicitado la certificación.

Se entenderá en situación regular de pagos la entidad que hubiere obtenido un aplazamiento y lo acredite documentalmente respecto a la deuda aplazada.

e) Certificado de la Tesorería General de la Seguridad Social o de la entidad correspondiente, actualizado y por duplicado, en términos semejantes a lo previsto en el apartado anterior.

f) Declaración jurada de la entidad solicitante en la que se haga constar la situación en que se encuentre (concedida, solicitada o en trámite) cualquier otra ayuda que para el mismo objeto y finalidad se haya solicitado a ésta u otras Administraciones Públicas.

g) Declaración jurada de la entidad solicitante relativa a los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos, se hallen aún en tramitación.

Artículo 11.– Subsanación de defectos y archivo del expediente.

Si las solicitudes de subvención no vinieran cumplimentadas en todos sus términos, o no fueran acompañadas de la documentación que se relaciona en el artículo anterior, se requerirá a la persona interesada para que, en un plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida en su petición archivándose sin más trámite el expediente, no estando obligada la Administración a dictar resolución expresa sobre esta solicitud, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 71.1 y 42.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 12.– Gestión, resolución, recursos y procedimiento de publicidad.

1.– El órgano competente para la gestión de las ayudas reguladas en este Decreto será la Dirección de Empleo y Formación.

2.– La concesión o denegación de las ayudas contempladas en el presente Decreto se efectuará mediante Resolución del Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social. En caso de concesión de las ayudas, esta Resolución tendrá carácter previo a la formalización del Convenio entre el Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social y la entidad beneficiaria.

3.– Los Convenios aludidos en el párrafo anterior serán suscritos por el Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social y regularán con carácter básico los siguientes aspectos: objeto del Convenio, tipos de acciones a desarrollar, destinatarios/as del Programa y procedimiento de selección, aportaciones y compromisos de las

tzak eta ikuskapena, programaren jarraipen eta ikuskaritza.

Dekretu honen arabera eta Euskal Herriko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauaren Legearen testu bateginaren 50.2. atalaren arabera onuradunaren betebeharrak adieraziko dira. Bereziki Ekonomi Kontrolerako Bulegoak eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak eskatutako informazioa eman beharko die onuradunek.

4.– Dekretu honek araututakoaren arabera, diruz lagundutako ekintzak burutzeko gehieneko epea 20 hilabetekoa izango da, laguntzak eman zirenetik zenbatuta.

5.– Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordeak laguntzak onesteko edo ezesteko erabakiak ez dio amaiera ematen administrazio-bideari eta horren kontra interesdunek errekurtso arrunta aurkez dezakete Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuaren aurrean, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Lege Jaurbideari eta Guztientzako Administrazio Jardunbideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 107 eta hurrengo atalek ezarritakoa aintzat hartuta.

6.– Dekretu honen eredura egindako eskabideak ebazteko gehieneko epea hiru hilabetekoa izango da. Epe horretan berarizko erabakia ematen ez bada, eskabideak ezestutzat joko dira, Herri Administrazioen Lege Jaurbideari eta Guztientzako Administrazio Jardunbideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 43. atalak ezarritakoaren arabera eta aipatutako legeak Administrazioari berariaz ebazteko ezartzen dion obligazioa aintzat hartuta.

7.– Publikotasunaren printzipioa betetzeko, berariazko eta banakako erabakiaren jakinarazpenaren aurka joan gabe, Dekretu hau indarrean jarri ondoren, Enplegu eta Prestakuntzako zuzendariaren Erabakiaren bitartez, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da zein erakunderi eman zaizkien Dekretu honen bidez emandako dirulaguntzak. Bertan jasoko dira zenbatekoak izan diren laguntzak, eta emandako dirulaguntzetan egindako moldaketak.

13. atala.– Europako Gizarte Fondoaren kofinantziazioa.

Dekretu honek aurreikusten duen dirulaguntzak emateko Erabakian Europako Gizarte Fondoaren kofinantziazioa adieraziko da.

14. atala.– Ordaintzeko era, laguntzaren zuribidea eta epeak.

1.– Dekretu honen 7. atalaren a), b) eta c) idazatietan definitutako ekintzei dagokien laguntzaren ordainketa, honako formula hau erabiliz egingo da:

– Lehenengo ordainketa dirulaguntzaren %70 izango da eta egingo da hitzarmena sinatu eta txostena ema-

partes, condiciones para la expedición de certificados y supervisión, seguimiento e inspección del Programa.

Se señalarán las obligaciones del/la beneficiario/a conforme a este Decreto y al artículo 50.2 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, y específicamente la obligación del beneficiario/a de facilitar cuanta información le sea requerida por la Oficina de Control Económico y el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

4.– El plazo máximo para la ejecución de las acciones subvencionadas al amparo de lo dispuesto en el presente Decreto será de 20 meses a partir de la concesión de las ayudas.

5.– La Resolución de concesión o denegación de las ayudas dictada por el Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social no agota la vía administrativa y contra la misma las personas interesadas podrán interponer recurso ordinario ante el Consejero de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, en el plazo de un mes, conforme a los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

6.– El plazo máximo para resolver las solicitudes formuladas al amparo de este Decreto será de 3 meses. En el caso de que no recaiga resolución expresa en dicho plazo, deberán entenderse desestimadas las solicitudes, a los efectos de lo establecido en el artículo 43 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación que la citada Ley impone a la Administración de resolver expresamente.

7.– A fin de dar cumplimiento al principio de publicidad, y sin perjuicio de la notificación de la Resolución expresa e individualizada, a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, mediante Resolución del Director de Empleo y Formación, se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco una relación de las entidades beneficiarias de las ayudas concedidas al amparo de la presente disposición, con expresión de las cuantías percibidas, así como de aquellas respecto de las que se haya procedido a modificar la subvención concedida.

Artículo 13.– Cofinanciación del Fondo Social Europeo.

En la Resolución de concesión de ayudas previstas en el presente Decreto se hará constar la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Artículo 14.– Forma de pago, justificación de la subvención y plazos.

1.– El abono de la subvención relativa a las acciones definidas en los apartados a), b) y c) del artículo 7 se realizará mediante la siguiente fórmula:

– Un primer pago del 70% del total de la subvención, a la suscripción del Convenio correspondiente,

ten denean. Txostenean honako datu hauek jasoko dira: hautaketa prozedura nolakoa izan den, INEMek aurrehautatutako pertsonen zerrenda eta hautatutako pertsonen behin betiko zerrenda eta zergatik hautatu dituzten horiek arrazoituz.

– Bigarren ordainketa dirulaguntzaren %30 izango da eta egingo da ekintzak burutu eta hitzarmenean zehazten den moduko azken memoria ematen denean. Aipatutako memoria 3 hilabete buruan aurkeztuko da.

2.– Dekretuaren 7. atalaren d) puntuan lansari-kostuei dagokien ordainketa, eta aurtengo xedapen iragankorrak aurreikusitakoa aintzat hartuta, honako formula honen arabera egingo da:

– Lehenengo ordainketa %50 izango da. Kontratazioak gauzatzen direnean, alta-parteak Gizarte Segurantzan aurkeztu ondoren eta lan-kontratuak INEM-eko bulegoan behar bezala erregistratu ondoren.

– Bigarren ordainketa: gainontzeko %50a. Kontratazioak gauzatu eta handik 6 hilabetera egingo da, Erakunde kontratatzaileak luzatutako ziurtapena eman ondoren. Bertan adieraziko da diruz lagundutako kontratuen iraupena.

3.– Kontratuak amaitu zirenetik 2 hilabeteren buruan, Erakunde onuradunak honako dokumentu hauek bidali beharko ditu: lansari-kostuei dagokien ziurtagiria, kontratatuen nominen kopiak eta kontratuak indarrean egon ziren bitarteko epeari dagozkion Gizarte-Segurantzarekiko kotizazio buletinak (TC-1 eta TC-2 ereduak).

4.– Ordainketa bakoitza gauzatzeko, Erakunde onuradunak Foru Ogasun eta Gizarte Segurantzarekiko betebehar guztiak egunean dauzkala adierazten duen ziurtagiri eguneraturik eta bikoiztua aurkeztu beharko du.

15. atala.– Baliabide ekonomikoak eta dirulaguntzen mugak.

1.– Dekretu honen helburua betetzeko, baliabide ekonomikoak Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan ezarritako aurrekontu kredituetatik sortuko dira. Aurrekontu-ekitaldian emango den dirulaguntza kopurua ez da kontsignazio hori baino handiagoa izango, edo eguneratu ondoren sortzen dena baino handiagoa izango, indarrean dauden legeen araberako aurrekontuaren aldaketak onartuz gero. Zatikako ordainketa egin ahal izateko dirulaguntzak egotziko zaizkie ordainketetarako diru-izendapenei eta konpromiso-kredituei, hori guztia ekitaldian aplikagarria den aurrekontuen itxialdiaren arautegia aintzat hartuta.

2.– Dirulaguntzak emateko ebatzia ez da emango, dirulaguntza horiek egotzi behar zaizkion Aurrekontuak jarritako helbururako kreditu egoki eta nahikorik

previa presentación de un informe relativo al procedimiento de selección conteniendo la lista de personas candidatas preseleccionadas que le haya sido remitida por el INEM, así como la lista definitiva y motivada de las personas finalmente seleccionadas.

– Un segundo pago del 30% del total de la subvención concedida, a la finalización de las acciones, previa presentación de una memoria final en los términos que se determinen en el correspondiente Convenio. Dicha memoria se presentará en el plazo de 3 meses.

2.– El abono de la subvención relativa a los costes salariales que figuran en el artículo 7 d) se efectuará conforme a la siguiente fórmula, sin perjuicio de lo previsto en la Disposición Transitoria Segunda para el presente año:

– Un primer pago del 50% en el momento de hacerse efectivas las contrataciones, previa presentación de los partes de alta en la Seguridad Social y copia de los contratos de trabajo debídamente registrados en la Oficina del INEM.

– Un segundo pago del 50% restante, que se abonará transcurridos 6 meses desde las contrataciones, previa aportación de la Certificación extendida por la Entidad contratante relativa a la continuidad de los contratos subvencionados.

3.– Transcurrido el plazo de dos meses a contar desde la finalización de los contratos, la Entidad beneficiaria deberá remitir Certificado referido a los costes salariales, copia de las nóminas de los/as contratados/as y copia de los boletines de Cotización a la Seguridad Social (modelos TC-1 y TC-2) correspondientes al período de vigencia de los contratos.

4.– Para la materialización de cada uno de los pagos la Entidad beneficiaria deberá acompañar certificados actualizados y por duplicado de encontrarse al corriente en sus obligaciones con Hacienda Foral y con la Seguridad Social.

Artículo 15.– Recursos económicos y límite en la concesión.

1.– Los recursos económicos destinados al cumplimiento del objeto del presente Decreto procederán de los correspondientes créditos presupuestarios establecidos al efecto en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco. El volumen total de las ayudas a conceder dentro de un ejercicio presupuestario no superará la citada consignación o la que resulte de su actualización, en el caso de que se aprueben modificaciones presupuestarias de conformidad con la legislación vigente. Las ayudas se imputarán a los créditos de pago y de compromiso correspondientes a fin de hacer frente a los pagos fraccionados, todo ello sin perjuicio de la normativa sobre cierre presupuestario que resulte aplicable en el ejercicio.

2.– No procederá la resolución de concesión de ayudas en el caso en el que el Presupuesto al que deba imputarse las citadas ayudas carezca de crédito adecuado

ez badu. Laguntza berriak emateko Dekretu honen eta bere garapen-arauen eraginkortasuna bertan behera geratuko dira.

Dekretu hau indarrean dagoen bitartean, ekitaldi ekonomikoan aipatutako laguntzak emateko kreditu kontsigantua agortzen bada, Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordeak administrazio-erabakia emango du zirkunstantzia horri publikotasuna emateko. Horren bitartez, adieraziko du aipatutako kreditua noiz agortu zen. Erabakia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da.

16. atala.– Zerga-, lan-obligazio, Gizarte Segurantzakoa eta dirulaguntza publikoa.

1.– Dekretu honetan aurreikusten diren dirulaguntzak ematea eta ordaintzea, erakunde eskatzaileen kreditazioaren menpe dago. Kreditazio horren bitartez, erakutsiko da zerga-obligazioak bete dituztela, baita Gizarte Segurantzarekikoak ere, Ogasun eta Herri Administrazio Sailak agindutakoaren arabera, baita lankontuetan indarrean dauden legeen arabera ere.

2.– Era berean, Dekretu honetan aurreikusten diren dirulaguntzak erakunde onuradunei ematea eta ordaintzea, edozein diru-itzultze edo zigor-prozedimendu bukatzen denean egingo da. Prozedimendu horiek Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta organismo autonomoek izaera horretako emandako laguntzak edo dirulaguntzak eman zituztenean hasi eta oraindik izapidetzeko daudenak dira.

17. atala.– Erakunde onuradunen betebeharrak.

Euskal Herriko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauaren Legearen testu bateginaren 50.2. atalean jasotzen diren onuradunaren betebeharrak eta kasuan kasuko aplikagarriak direnak aintzat hartuta, erakunde onuradunen betebeharrak honako hauek izango dira:

a) Eusko Jaurlaritzako Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren babesletza adierazi beharko dute zabaldu, hedatu edo argitaratuko diren diruz lagundutako ekintza guztietan.

Behar izanez gero, eskatzaileari adieraziko zaio Europako Gizarte Fondoaren babesletza adierazi beharko duela bai programa zabaltzeko eta hedatzeko ekintzetan, baita asistentzia edo gaitasun ziurtagirietan ere.

b) Abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuak aurreikusitakoaren arabera, horien helburu eta aplikazioa bermatzea. Horrek berarekin honako hau darama:

y suficiente para la finalidad pretendida, suspendiéndose la eficacia del presente Decreto y de sus normas de desarrollo en lo relativo a la concesión de nuevas ayudas.

Mientras se encuentre vigente el presente Decreto, si en un ejercicio económico se agota el crédito consignado para la concesión de ayudas, al objeto de dar publicidad de esta circunstancia, el Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social emitirá resolución administrativa en la que se señalará la fecha en que se ha producido el agotamiento del citado crédito, publicándose la misma en el Boletín Oficial del País Vasco.

Artículo 16.– Cumplimiento de obligaciones tributarias, laborales, de Seguridad Social y en materia de Subvenciones Públicas.

1.– La concesión y el pago de las ayudas previstas en el presente Decreto, queda condicionada a la acreditación, por parte de las entidades solicitantes, del cumplimiento de sus obligaciones tributarias, y con la Seguridad Social, de conformidad con lo que al efecto disponga el Departamento de Hacienda y Administración Pública, así como al cumplimiento de la legalidad vigente en materia laboral.

2.– Asimismo, la concesión y, en su caso, el pago a las entidades beneficiarias de las ayudas previstas en el presente Decreto quedarán condicionados a la terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos, se halle todavía en tramitación.

Artículo 17.– Obligaciones de las entidades beneficiarias.

Sin perjuicio de las obligaciones del beneficiario señaladas en el artículo 50.2 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco que en su caso resulten aplicables, las entidades beneficiarias de las ayudas quedan obligadas a:

a) Hacer constar expresamente el patrocinio del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en todas aquellas actividades subvencionadas que conlleven la divulgación, difusión, o en su caso, publicación de las mismas.

En el caso de que así proceda, previa notificación al solicitante, deberá hacerse constar asimismo el patrocinio del Fondo Social Europeo, tanto en las acciones de divulgación y difusión de las actividades del programa, como en la expedición de las correspondientes certificaciones de asistencia o aptitud.

b) Garantizar el destino y aplicación de las mismas mediante garantías relacionales, conforme a lo previsto en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre. Esto implica:

– dirulaguntza erabiltzea eskatutako helburua betetzeko, dekretu honen 19. atalean ezarritakoa aplikagarria gertatzen ez bada.

– Ekonomi kontrolerako Bulegoak eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak eskatzen badute deialdi honi dagozkion dirulaguntzei buruzko informazioa ematea.

c) Diruz lagundutako ekintzen helburu edo izaera aldatzen duen edozein gertakizunen berri ematea. Eta aipatutako ekintzak egiaztatu, jarraitu eta kontrolatzeko prozeduretan elkarlanean aritzea Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailarekin.

Dekretu honen helburuak betetzen direla bermatzeko Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailak nahi dituen ikuskaritza eta krontrol-ekintzak egin ahal izango ditu.

18. atala.– Beste dirulaguntzekiko bateraezintasunak.

Dekretu honen laguntzak eta administrazio honen edo beste herri-administrazioren gai eta helburu berberak dituzten beste laguntza batzuk bateraezinak izango dira.

19. atala.– Laguntzaren baldintzen aldaketa.

Dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzen aldaketa orok, beti ere dirulaguntzaren helburua bete egin dela ulertzen denean, dirulaguntza emateko Erabakiaren aldaketa ekarri ahalko du. Horretarako Lan eta Gizarte Segurantza Sailordetzak Kitatze Erabakia emango du. Bertan emandako dirulaguntzen kopuruak birdoituko dira eta erakunde onuradunek itzuli beharko dituzte jaso zuten soberako dirua.

20. atala.– Eginbeharrak ez betetzea eta erantzukizunak.

Abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuak ezarritakoaren arabera, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuordeak ebatziko du dagokion Erbakiaren bitartez, oraindik ordaindu gabeko diru-kopuruak ez ematea, eta hala badadagokio, jasotako diru-kopurua gehi dirulaguntza ordaindu zenetik orain arteko epeari dagozkion legezko interesak Euskal Herriko Diruzaintza Nagusiari itzultzea, bidezko diren gainontzeko ekintzak ere aintzat hartuta. Hori horrela izango da, baldin eta dirulaguntza jaso duen erakundeak honako betekizun hauetarik edozein betetzen ez badu: Euskal Herriko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauaren Legearen testu bateginaren 53.1. atalak aurreikusten duen suposamenduren bat, Dekretu honetan nahiz emateko erabakian ezartzen den edozein baldintza eta beste arau aplikagarriak. Goian aipatutako diru-kopurua sarrera publikotzat jo-

– Utilizar la subvención para el concreto destino para el que ha sido concedida, salvo que resulte de aplicación lo establecido en el artículo 19 de este Decreto.

– Facilitar a la Oficina de Control Económico y al Tribunal Vasco de Cuentas Públicas la información que le sea requerida en el ejercicio de sus funciones respecto de las subvenciones recibidas con cargo a esta convocatoria.

c) Comunicar cualquier eventualidad que altere sustancialmente el objeto o naturaleza de las actividades subvencionadas, así como a colaborar con el Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social en los procedimientos de comprobación, seguimiento y control de dichas actividades.

El Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, podrá realizar las acciones de inspección y control necesarias para garantizar el cumplimiento de las finalidades perseguidas por este Decreto.

Artículo 18.– Incompatibilidad con otras subvenciones y ayudas.

Las ayudas del presente Decreto serán incompatibles con cualesquiera otras de ésta u otra Administración Pública que tengan el mismo objeto y finalidad.

Artículo 19.– Alteración de las condiciones de la subvención.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entienda cumplido el objeto de ésta, podrá dar lugar a la modificación de la Resolución de concesión de la subvención. A estos efectos, por la Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social se dictará la oportuna Resolución de Liquidación, en la que se reajustarán los importes de las subvenciones concedidas, quedando obligadas las entidades beneficiarias a la devolución de los importes percibidos en exceso.

Artículo 20.– Incumplimientos y responsabilidades.

En el supuesto de que la Entidad beneficiaria de la subvención incurriese en alguno de los supuestos contemplados en el artículo 53.1 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, incumpliese cualquiera de las condiciones establecidas en el presente Decreto y demás normas aplicables, así como en la Resolución de concesión, el Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social, mediante la correspondiente Resolución, declarará la pérdida del derecho a la percepción de las cantidades pendientes y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades percibidas más los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, sin perjuicio de las demás acciones que procedan, de conformidad con lo establecido en el Decreto 698/1991, de 17

ko da eta erantzukizun-araubidea izango da Euskal Herriko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauaren Legearen testu bateginaren 64. atalean aurreikusten dena.

21. atala.– Dirua itzultzeko prozedura.

Arau aplikagarriak bete ezean, emandako dirulaguntzak itzultzeko prozedura honako hau izango da:

a) Lan eta Gizarte Segurantza sailburuordeak adieraziko dio Erakunde onuradunari dirua itzultzeko prozeduraren hasiera, horren zergatia eta homabost egun dituela egokitzat jotzen dituen alegazioak aurkezteko.

Prozedura hasteak berarekin ekarriko du bertan behera uztea artean ordaindu gabeko diru-kopurua.

b) Behin alegazioak jasota edo alegazioak egin gabe epea igarota, prozedura burutuko da Lan eta Gizarte Segurantza sailburuordearen Erabakiaren bitartez.

Atal honetan arautzen diren arau aplikagarriak ez betezearren, emandako dirulaguntzak itzultze-prozedura ebazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da.

Erabakiak estimatuko balu ez-betetzea gertatu dela, dirulaguntza jasotzeko eskubidea galduko du eta hala badagokio, Euskal Herriko Diruzaintza Nagusiari itzuli beharko dizkio dagozkion diru-kopuruak Erabakiaren adierazpenetik gehienez bi hilabeteren buruan. Epe hori borondatzeko epealditzat joko da.

c) Borondatezko epealdian itzulketarik egiten ez bada, Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Herri Administrazio Saileko Finantza Zuzendaritzari jakinaraziko zaio, premiamenduz auzibideratzeko aplikagarriak diren legeen arabera.

GEHIGARRIZKO XEDAPENAK

Lehenengoa.– Pertsonal-kostuak.

Dekretu honetan aurreikusten diren pertsonal-kostuei dagokienez, dirulaguntza kalkulatzeko ez da onartuko lansari-gehitzerik Euskal Autonomia Erkidegoko Aurre Orokorren Legeak ekitaldi horretarako ezartzen duen Herri Administrazioaren langileena baino handigoa bada.

Bigarrena.– Ebaluazioa eta segimendua.

Egailan,S.A., Prestakuntza eta lana sustatzeko Elkarte Publikoak Dekretu honen arabera diruz lagundutako ekintzen segimendu eta ebaluazio egintzak burutuko ditu, eta, horrela, horien eraginkortasuna zehaztuko da, ekintza horiek hobetzeko eta bideratzeko beha-

de diciembre. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a los efectos legales pertinentes, siendo el régimen de responsabilidades el previsto en el artículo 64 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

Artículo 21.– Procedimiento de reintegro.

El procedimiento para la devolución de las ayudas concedidas en caso de incumplimiento de las normas aplicables, será el siguiente:

a) El Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social comunicará a la Entidad beneficiaria la iniciación del procedimiento de reintegro y las causas que lo fundamentan, concediéndole un plazo de 15 días para que formule las alegaciones que estime oportunas.

La iniciación del procedimiento suspenderá, en su caso, los pagos que aún queden pendientes.

b) Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiesen realizado, se pondrá fin al procedimiento por Resolución del Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social.

El plazo máximo para resolver el procedimiento de reintegro de las ayudas concedidas por incumplimiento de las normas aplicables regulado en este artículo, será de seis meses.

Si la Resolución estimase la existencia de incumplimiento, declarará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades que procedan en un plazo máximo de dos meses, desde la notificación de la Resolución. Este plazo se considerará como plazo de período voluntario.

c) La falta de reintegro en el período voluntario será puesta en conocimiento de la Dirección de Finanzas del Departamento de Hacienda y Administración Pública del Gobierno Vasco, a fin de que se proceda por la vía de apremio según dispone la normativa legal aplicable.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.– Costes de personal.

Respecto a los costes de personal previstos en el presente Decreto, no se tendrá en cuenta, a efectos del cálculo de la subvención, incremento retributivo alguno superior al fijado para el personal al servicio de la Administración Pública Vasca en la Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma del País Vasco del ejercicio correspondiente.

Segunda.– Evaluación y seguimiento.

La Sociedad Pública para la Promoción de la Formación y el Empleo, Egailan, S.A., en el ejercicio de las competencias que sobre política de empleo y formación le atribuye el Decreto 142/1993, de 11 de mayo, y de acuerdo con la Orden de 7 de julio de 1994, del Con-

rrezkoa balitz. Hori guztia horrela da maiatzaren 11ko 142/1993 Dekretuak esleitzen dizkion lan- eta prestakuntza-politikari buruzko konpetentzien arabera, eta Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuak ebatzitako 1994ko uztailaren 7ko Aginduaren arabera, Agindu horren bitartez egituratzen baitira Lan eta Prestakuntza Zuzendaritzen eta Egailan, S.A.ren arteko harremanak.

Horretarako, Dekretu honetan aurreikusten diren dirulaguntzen Erakunde onuradunek EGAILAN SArekin elkarlanean aritu beharko dute aipatutako ekintzak egiten diren bitartean.

ALDI BATERAKO XEDAPENAK

Lehenengoa.– 1998. urtean eskabideak aurkezteko epea.

Dekretu hau indarrean jartzen denetik hilabeteko epea dago eskabideak aurkezteko. Dekretuaren 9. atalak adierazten duen bezala.

Bigarrena.– Lansari-kostuei dagokien dirulaguntzaren ordainketa 1998. urtean.

Aurten Dekretuaren 7.d) atalean lansari-kostuei dagokien dirulaguntzaren ordainketa hurrengo formula honen bidez egingo da:

– Hitzarmena sinatzen denean, %50 ordainduko da.

– Bigarren ordainketa: gainontzeko %50a. Kontratazioak gauzatu eta handik 6 hilabetera egingo da, alta-parteak Gizarte-Segurantzan aurkeztu ondoren eta lan-kontratuak INEMeko bulegoan behar bezala erregistratu ondoren eta Erakunde kontratatzaileak luzatutako ziurtapena aurkeztu ondoren. Bertan adieraziko da diruz lagundutako kontratuen iraupena.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Ordezko erregimena.

Dekretu honetan aurreikusita ez dauden kasuetan honako hau aplikatuko da: Herri Administrazioen Lege Jaurbideari eta Guztientzako Administrazio Jardunbideari buruzko 30/1992 Legea, azaroaren 26koa.

Bigarrena.– Errekurtsoak.

Dekretu honek amaiera ematen dio administraziobideari eta interesdunek Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusian aurkez dezakete Euskal Herriko Justizi Auzitegi Nagusiaren Arazo Kontentzioso eta Administratiboetarako Aretoaren aurrean, berau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den hurrengo egunetik bi hilabeteko epearen buruan. Euskal Autonomia Erkidegoko Jaurlaritzaren Kontseiluari adierazi ondoren eta 1956ko abenduaren 27ko Ad-

sejero de Trabajo y Seguridad Social, por la que se articulan las relaciones entre las Direcciones de Empleo y Formación y Egailan,S.A., llevará a cabo actuaciones de seguimiento y evaluación de las acciones subvencionadas conforme al presente Decreto a fin de determinar la eficacia de las mismas en aras a mejorar y reconducir, si fuere necesario, dichas acciones.

A dichos efectos, las Entidades beneficiarias de las subvenciones previstas en el presente Decreto quedarán obligadas a colaborar con Egailan, S.A. en el ejercicio de las actuaciones referidas.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.– Plazo de presentación de solicitudes en 1998.

El plazo de presentación de solicitudes para el presente año a que se refiere el artículo 9.2 del presente Decreto será de un mes a partir de la entrada en vigor del mismo.

Segunda.– Abono de la subvención relativa a costes salariales en 1998.

El abono de la subvención relativa a los costes salariales que figuran en el artículo 7 d) se efectuará conforme a la siguiente fórmula para el presente año:

– Un primer pago del 50% a la suscripción del Convenio.

– Un segundo pago del 50% restante, que se abonará transcurridos 6 meses desde las contrataciones, previa aportación de los partes de alta en la Seguridad Social, copia de los contratos de trabajo debidamente registrados en la Oficina del INEM y Certificación extendida por la Entidad contratante relativa a la continuidad de los contratos subvencionados.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Régimen supletorio.

En lo no previsto en este Decreto en cuanto al procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Segunda.– Recursos.

Contra el presente Decreto, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior del País Vasco en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, conforme a lo establecido en el artículo 58 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso Administrativa de 27 de diciembre de 1956, previa comunicación al Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma

ministrazio Auzietako Jurisdikzioaren Legearen 58. atalaren arabera eta Herri Administrazioen Lege Jaurbideari eta Guztientzako Administrazio Jardunbideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen arabera.

Hirugarrena.– Erregelamenduzko garapena.

Dekretu hau garatzeko eta betearazteko Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuari ahalmena ematen zaio beharrezkoak diren xedapenak hartzeko.

Laugarrena.– Indarra hartzea.

Dekretu honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara dadin egunaren biharamunean hartuko du indarra.

Vitoria-Gasteizen, 1998ko urriaren 20an.

Lehendakaria,
JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte
Segurantza sailburua,
SABIN INTXAURRAGA MENDIBIL.

Vasca, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 110.3 de la Ley 30/1992, de 26 de diciembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Tercera.– Desarrollo reglamentario.

Se faculta al Consejero de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución del presente Decreto.

Cuarta.– Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 20 de octubre de 1998.

El Lehendakari,
JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

El Consejero de Justicia, Economía,
Trabajo y Seguridad Social,
SABIN INTXAURRAGA MENDIBIL.

Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

OSASUN SAILA

Zk-4720

1808/1998 ERABAKIA, irailaren 22koa, Osakidetzako zuzendari nagusiarena, Gurutzetako Ospitaleko Anestesiologia eta Bizkorketako zerbitzuburuaren lanpostu hutsa betetzeko lehiaketarako onartu eta baztertu diren izangaien behin betiko zerrenda onartzen duena.

Osakidetzako zuzendari nagusiak ekainaren 16ko 1332/1998 Erabakiaren bidez, dei egin zuen, Gurutzetako Ospitaleko Anestesiologia eta Bizkorketako zerbitzuburuaren lanpostu hutsa betetzeko.

Osakidetzako zuzendari nagusiaren abuztuaren 17ko 1597/1998 Erabakiaren bidez, onartu egin zen Gurutzetako Ospitaleko Anestesiologia eta Bizkorketako zerbitzuburuaren lanpostu hutsa betetzeko lehiaketarako onartu eta baztertutako izangaien behin behineko zerrenda eta lehiaketa horretarako epaimahai kalifikatzailea izendatu zen.

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

N°-4720

RESOLUCIÓN 1808/1998, de 22 de septiembre, del Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueba la relación definitiva de admitidos y excluidos al concurso para la provisión del puesto de Jefe de Servicio de Anestesiología y Reanimación del Hospital de Cruces.

Mediante Resolución 1332/1998, de 16 de junio, del Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se convocó concurso para la provisión de puestos de Jefe de Servicio de Anestesiología y Reanimación del Hospital de Cruces.

Mediante Resolución 1597/1998, de 17 de agosto, del Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprobó la relación provisional de admitidos y excluidos al concurso para la provisión del puesto de Jefe de Servicio de Anestesiología y Reanimación en el Hospital de Cruces y se nombró al tribunal calificador del mismo.