Bigarrena.– Erabaki honen aurka interesatuak altzada errekurtsoa jar dezake Hezkuntza sailburuordearen aurrean, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara eman eta hurrengo egunetik hasita hamabost eguneko epean.

Vitoria-Gasteiz, 1994ko urriak 31.

Pedagogi Berrikuntzarako zuzendaria,
MARIA ANTONIA OZCARIZ RUBIO.

Segundo.– Contra la presente Resolución podrán los interesados interponer recurso de alzada ante la viceconsejera de Educación en el plazo de quince días a partir del día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 31 de octubre de 1994.

La directora de Renovación Pedagógica,
MARIA ANTONIA OZCARIZ RUBIO.

LEHENDAKARITZA, LEGE ARAUBIDE ETA AUTONOMI GARAPENERAKO SAILA

4168

AGINDUA, 1994ko urriaren 27koa, Lehendakaritza, Lege Araubide eta Autonomi Garapenerako sailburuarena, Jaurlaritzaren Kontseiluak 1994ko urriaren 18an hartu zuen akordioa, Euskal Autonomi Elkartean greba egiten denean, funtsezko zerbitzu nahiz ihardueretan bete beharreko gutxienezko zerbitzuak arautzeko akordioaren onarpenari buruzkoa, argitara dadila xedatzeko dena.

Jaurlaritzaren Kontseiluak, 1994ko urriaren 18an egin zuen bilkuran, Euskal Autonomi Elkartean greba egiten denean, funtsezko zerbitzu, nahiz ihardueretan bete beharreko gutxienezko zerbitzuak arautzeko akordioa onartu zuen. Ondorioz, argitara ematea zor zaionez, hau

XEDATU DUT:

Atal bakarra.– Akordio hori Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea.

Vitoria-Gasteiz, 1994ko urriak 27.

Lehendakaritza, Lege Araubide
eta Autonomi Garapenerako sailburua,
JOSEBA M. DE ZUBIA Y ATXAERANDIO.

ERASKINA

Akordioa, Jaurlaritzaren Kontseiluak 1994ko urriaren 18an hartutakoa, Euskal Autonomi Elkartean greba egiten denean, funtsezko zerbitzu, nahiz ihardueretan bete beharreko gutxienezko zerbitzuak arautzeari buruzko akordioa onartzeko dena.

Lan eta Gizarte Segurantza sailburuak proposatuta eta aztertu ondoren, hona hemen hartu den

DEPARTAMENTO DE PRESIDENCIA, RÉGIMEN JURÍDICO Y DESARROLLO AUTONÓMICO

4168

ORDEN de 27 de octubre de 1994, del Consejero de Presidencia, Régimen Jurídico y Desarrollo Autonómico, por la que se dispone la publicación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 18 de octubre de 1994 por el que se aprueba el Acuerdo sobre regulación de servicios mínimos en las actividades o servicios esenciales en caso de huelga en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Habiéndose aprobado por el Consejo de Gobierno en su Sesión celebrada el día 18 de octubre de 1994 el Acuerdo por el que se aprueba el Acuerdo sobre regulación de servicios mínimos en las actividades o servicios esenciales en caso de huelga en la Comunidad Autónoma del País Vasco, y a los efectos de darle la publicidad debida

DISPONGO:

Artículo único.– Publicar en el Boletín Oficial del País Vasco el texto del mencionado Acuerdo.

En Vitoria-Gasteiz, a 27 de octubre de 1994.

El Consejero de Presidencia, Régimen Jurídico
y Desarrollo Autonómico,
JOSEBA M. DE ZUBIA Y ATXAERANDIO.

ANEXO

Acuerdo del Consejo de Gobierno de 18 de octubre de 1994, por el que se aprueba el acuerdo sobre regulación de servicios mínimos en las actividades o servicios esenciales en caso de huelga en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

A propuesta del Consejero del Consejero de Trabajo y Seguridad Social, y previa deliberación, se adopta el siguiente:

AKORDIOA

Lehenengoa.– Euskal Autonomi Elkartean greba egiten denean, funtsezko zerbitzu, nahiz iharduereta n bete beharreko gutxienezko zerbitzuak arautzeko, 1994ko irailaren 28an Lan eta Gizarte Segurantza sailburuak eta ELA-STV, UGT eta CC.OO sindikatuetako idazkari nagusiek izenpetu zuten akordioa onartzea. Akordio honen eraskinean dago aipatu den akordioa.

Bigarrena.– Jaurlaritzaren idazkariak akordio hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara dadila aginduko du.

Jaurlaritzaren Kontseiluaren akordioaren eraskina:

Akordioa, Euskal Autonomi Elkartean greba egiten denean, funtsezko zerbitzu, nahiz iharduereta n bete beharreko gutxienezko zerbitzuak arautzeari buruzkoa.

Zuzenbidea oinarritzat hartzen duen Estatu Sozial eta Demokratikoak funtsezkotzat jotzen dituen oinarrizko eskubide eta askatasun publikoen artean, Espainiako Konstituzioaren 28.2. atalean, langileei, beren interesak defendatzeko, greba egiteko duten eskubidea aitortzen zaie. Konstituzioak eskubide garrantzitsuenak aipatzen eta babesten ditu, hauek alegia: bizitzarako, osotasun fisikorako eta osasunerako, askatasun eta segurtasunerako, estatuan zehar libre ibiltzeko, informaziorako askatasunerako, hezkuntzarako, benetako babes judizialerako, ohorerako, etxebitzitzetan ez sartzeko, edozein ideologi edukitzeko, eta batzeko eta elkartzeko eskubidea, besteak beste. Grebarako eskubideari eskubide horiei adina babes ematen dio. Eskubide guzti horiek, grebarakoa barne dela, erabat babestuta daude. Izan ere, lege organiko baten bidez arautu behar dira eta gainera, iharduera publiko nahiz pribatu baten ondorioz, eskubideren bat zapaltzen bada, edota eskubide horiek garatzeko legezko xedapenak eskubideon edukinarekin bat ez badatoz, Konstituzio Epaitegiaren aurrean konstituzioaren kontrakotasun errekurtsoa edo anparokoa aurkeztu ahal izango da eskubide haiek defenditzeko.

Testu berean aipatzen da grebarako eskubidea gauzatzea arautuko duen lege baten beharra, Elkarteko1 funtsezko zerbitzuen iharduna bermatzeko. Horrekin, muga bat ezartzen da, herritarrei aitortzen zaizkien eskubide eta askatasun guztien artean arrazoizko oreka bat bermatzeko. Horrela, zenbait hiritar eskubide batzuez baliatzen direnean, beste herritar batzuek ez dute neurriz kanpoko trabarik jasan beharko.

Hori kontutan hartuta, Administrazioak eta akordioa izenpetu duten sindikatuek, akordio hau medio, funtsezko zerbitzuak zehazterakoan ados jarri eta kasu bakoitzerako gutxienezko zerbitzuak jarri nahi dituzte. Horrela, langileak grebarako eskubideaz baliatzen direnean, herritarrek dauzkaten gainerako eskubideei ahalik eta kalte gutxien egingo zaie.

Ondorioz, Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza Sailak eta ELA, UGT eta CC.OO sindikatuek, akordio hau hartu dute:

ACUERDO

Primero.– Aprobar el Acuerdo sobre Regulación de Servicios Mínimos en las Actividades o Servicios Esenciales en caso de huelga en la Comunidad Autónoma del País Vasco suscrito el pasado 28 de septiembre de 1994 entre el Consejero de Trabajo y Seguridad Social y los Secretarios Generales de las Centrales Sindicales ELA-STV, U.G.T. y CC.OO., que figura como Anexo al presente Acuerdo.

Segundo.– Por el Secretario del Gobierno se ordenará la publicación del presente Acuerdo en el Boletín Oficial del País Vasco».

Anexo al Acuerdo del consejo de Gobierno:

Acuerdo sobre regulación de servicios mínimos en las actividades o servicios esenciales en caso de huelga en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El artículo 28.2 de la Constitución Española, reconoce el derecho de huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses, como uno de los derechos fundamentales y libertades públicas sobre los que se construye nuestro Estado Social y democrático de derecho y, en consecuencia, le otorga idéntica protección que la dispensada a los derechos más relevantes que relaciona y protege, tales como la vida, la integridad física y la salud, la libertad y seguridad, la libre circulación por el territorio nacional, la libertad de información, la educación, la tutela judicial efectiva, el honor, la inviolabilidad del domicilio, la libertad ideológica, el derecho de reunión y de asociación, entre otros. Derechos todos ellos que, junto al de huelga, gozan de la máxima tutela, en cuanto precisan ser regulados mediante Ley Orgánica y son además susceptibles de amparo o de recurso de inconstitucionalidad ante el Tribunal Constitucional, caso de sufrir cualquier clase de violaciones como consecuencia de actuaciones públicas o privadas o ser disconformes con su contenido esencial las disposiciones legales que los desarrollen.

El mismo texto impone así mismo la exigencia de una Ley que regule el ejercicio de huelga, estableciendo «las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad». Se trata, obviamente, de un límite que trata de garantizar un razonable equilibrio entre los distintos derechos y libertades reconocidos a los ciudadanos, de tal suerte que no sea absolutamente sacrificado el ejercicio de unos como consecuencia del ejercicio de otros.

Siendo conscientes de ello, es interés de la Administración y de las Centrales Sindicales firmantes, llegar, utilizando el presente Acuerdo como instrumento para ello, a una consensuada determinación de los Servicios Esenciales, y fijación de los Servicios Mínimos en cada caso, a fin de que cada vez que los trabajadores ejerciten su derecho a la huelga, este ejercicio produzca el menor daño posible en el resto de los derechos fundamentales de los ciudadanos.

En consecuencia, el Departamento de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, y las Centrales Sindicales ELA, UGT y CC.OO.,

AKORDIOA

1. Elkarteko funtsezko zerbitzuak.

1.– Greba egiten den egunean, norbanakoen oinarrizko eskubideak eta Konstituzioak babesten dituen gainerako ondasunak bermatzeko ezinbestekoak diren iharduera guztiak joko dira funtsezko zerbitzutzat. Ez da kontutan hartuko ihardueron antolaketa eta zerbitzua -enpresa batek, nahiz administrazioak eskein dezakeena- nola araututa dauden. Eskubide eta ondasun hauek bermatu beharko dira:

* bizitzarako eskubidea,
* osotasun fisikorako eta osasunerako eskubidea,
* askatasunerako eta segurtasunerako eskubidea,
* Estatuan zehar libre ibiltzeko eskubidea,

* informaziorako askatasunerako eskubidea,
* hezkuntzarako eskubidea,
* benetako babes judizialerako eskubidea,
* herri agintariek Konstituzioak eskatzen dizkien egitekoak burutzea.

2.– Batetik, eskubide eta ondasun horiek eta bestetik, grebarako oinarrizko eskubidea bateragarri izan daitezen, aurreko idazatian aipatutako eskubide eta ondasunak eskaintzeko jarritako ihardueraк bermatu beharko dituzten funtsezko zerbitzuak hauek izango dira:

* Osasuna, osasun sorospenararen alorrean.
* Hondakin, nahiz ur zerbitzuetan higiene publikoa.
* Bizitzarako, zein osasunerako beharrezkoak diren gizarte zerbitzuak, bai eta behar-beharrezko zerbitzu publikoak ordaintzeko direnak.
* Herritarren segurtasuna eta babesa.
* Arriskurik denean, ingurugiroa babestea.

* Hileta zerbitzuak.
* Zuzentza Administrazioa, pertsonen segurtasun eta askatasunari dagozkien ihardueretan.

* Espetxeak.
* Bidaiarien taldeko garraio publiko erregularrak, garraio publikorako beste aukera egokiak eta behar beste ez badaude. Salgai galkorrak eta behar-beharrezkoak diren salgaien garraioak.
* Posta eta telekomunikazioetarako presako zerbitzu publikoak.
* Irrati eta telebista publikoetako informazio zerbitzuak.
* Hezkuntza, gradu edo mailak igarotzeari dagokionez.
* Energia eraman eta, behar izanez gero, ekoiztea, osasunaren alorretarako, industrietarako, etxeetarako edo ibilgailuetarako.
* Behar-beharrezkoak diren elikagaiak ekoiztea, merkaturatzea eta banatzea, herritarrak horiek gabe gera badaitezke.

* Herri agintariek Konstituzioak eskatzen dizkien egitekoak burutzea.

Zerbitzuen ihardueren zerrendan, bertan aipatu ez diren eta, akordio hau izenpetu dutenen ustez, elkarte-

ACUERDAN

1.– De los Servicios Esenciales de la Comunidad

1.– Se consideran servicios esenciales de la comunidad aquellas actividades, cualquiera que sea la técnica jurídica de su organización y prestación empresarial o administrativa, cuyo mantenimiento es indispensable para garantizar, en caso de ejercicio del derecho de huelga, el disfrute de los siguientes derechos fundamentales de la persona y demás bienes tutelados por la Constitución.

* El Derecho a la vida
* El derecho a la integridad física y a la salud
* El derecho a la libertad y a la seguridad
* El derecho a la libre circulación por el territorio nacional
* El derecho a la libertad de información
* El derecho a la educación
* El derecho a la tutela judicial efectiva
* El desarrollo por los poderes públicos, de las funciones constitucionales atribuídas a los mismos.

2.– El establecimiento de las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de las actividades encaminadas a facilitar la prestación indispensable de los derechos y bienes relacionados en el apartado anterior afectará, con la finalidad de hacer compatible el ejercicio de los mismos con el derechos fundamental de huelga, a los siguientes servicios esenciales:

* Sanidad, en lo referido a asistencia sanitaria
* Higiene pública en los servicios de agua o residuos
* Servicios sociales en cuanto fueran necesario para la vida o la salud, así como los destinados al pago de prestaciones públicas vitales
* Seguridad y protección civil
* Protección del medio ambiente en los supuestos de riesgo
* Servicios funerarios
* Administración de Justicia en lo referente a actuaciones concernientes a la libertad y seguridad de las personas
* Instituciones penitenciarias
* Transportes públicos regulares colectivos de viajeros, siempre que no existan otras alternativas válidas y suficientes de transporte público, y de mercancías perecederas y de primera necesidad
* Servicios públicos urgentes de correos y telecomunicaciones
* Servicios informativos de la radio y la televisión pública
* Educación, en lo relativo a la superación de grados o cursos
* Suministro y producción, en su caso, de energía para usos sanitarios, industriales, domésticos y de locomoción
* Producción, comercialización y distribución de productos alimenticios de primera necesidad, en cuanto que pudieran suponer desabastecimiento para la población
* Desarrollo por los poderes públicos de las funciones constitucionales atribuidas a los mismos.

La incorporación a la relación de actividades referida de servicios no previstos inicialmente en la misma, y

rako funtsezkoak izan daitezkeenak zerrendan sartu ahal izateko, akordioaren Segimendurako Batzordeak hartu beharko du erabakia, gehienez ere, astegun bateko epean.

Batzorde horrek ez badu erabakirik hartzen, akordio honetan jasotzen den Bermeketarako Batzordearen ardura izango da, akordioa izenpetzen duten aldeei hitza eman ondoren, Jaurlaritzari irtenbiderako proposamen bat bidaltzea, gehienez ere, astegun bateko epean.

Aurreko bi idazatietan aipatzen diren egunak errespetatu egin beharko dira, aipatzen diren batzordeek beren egitekoak grebaren berri emateko epean zehar egin behar badituzte. Dena dela, akordioa izenpetzen dutenek epe luzeagoak jarri ahal izango dituzte, arazoa konpontzeko presaren ondorioz epe haiek mantentzea ezinbestekoa denean ezik.

II.– Gutxienezko Zerbitzuak Negoziatuz Ezartzea.

1.– Aurreko idazatian aipatutako funtsezko zerbitzu edo iharduereetan eragina duten grebetan, akordio hau izenpetzen duten sindikatuek, graba deklaratu edo grebarako deia egiten badute, Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza Sailari, eta eraginpean dagoen zerbitzuaren titularra den enpresariari, enpresariei edota administrazio organoari hauek jakinarazteko hitza ematen dute:

a) Greba deklaratzeko akordioa. Gutxienez, hamar egun natural baino lehen jakinarazi beharko da, legeek, orokorrean, jasotzen dituzten baldintzekin. Ustez, grebak zenbat iraungo duen ere esan beharko da.

b) Grebak irauten duen bitartean, funtsezkoa den iharduera mantenduko dela bermatzeko, nahiko izango diren gutxienezko zerbitzuei buruzko proposamena.

2.– Konstituzioan bermatzen diren eskubide eta ondasunak, grebaren eraginpean gertatzen direnak, betetzeko ezinbestekotzat proposatu diren iharduera eta zerbitzuak zenbat eta nola emango diren zehaztuko dutenak hauek izango dira:

* Greba nolakoa den
* Grebak zenbat iraungo duen
* Iharduera bererako beste grebaren batzuk egingo diren edo ez.
* Grebaren ondorioz, norbanakoen eskubideei grebak nolako eragina ekarriko dien.

* Aipatutako egoeran dauden gainerako gora-behera guztiak.

3.– Jaurlaritzak, Konstituzioaren bidez lortu nahi diren helburuetarako, proposatutako neurriak egoki direla uste badu, gutxienezko zerbitzuen eskaintza dagokion Dekretuan emango du, eta sindikatuen autorregulazioa erabat onartuko. Holakorik gertatzen ez bada, negoziazio bati ekingo zaio arazo bihurtu den gaiaren inguruan.

4.– Administrazioak Grebarako Batzordeari eta akordio hau izenpetu duten sindikatuei batzar bat egiteko dei egingo die, arazogai den egoerarako egoki

que, a juicio de cualquiera de las partes firmantes del presente Acuerdo pudieran tener la consideración de esenciales para la comunidad, será decidida en su caso por la Comisión de Seguimiento del Acuerdo, en un plazo máximo de 1 día hábil.

De no producirse el correspondiente acuerdo en el seno de ésta, será competencia de la Comisión de Garantía regulada en el Acuerdo elevar al Gobierno de la Comunidad, en un tiempo máximo de 1 día hábil, una vez oídas las partes firmantes del mismo, la oportuna propuesta de solución.

Los días a que hacen mención los dos párrafos anteriores, habrán de ser respetados cuando las Comisiones en él contempladas deban realizar su labor dentro del plazo de preaviso de huelga, pudiendo las partes firmantes establecer tiempos superiores cuando la perentoriedad de la solución del conflicto no haga imprescindible el mantenimiento de dichos plazos.

II.– Del Establecimiento Negociado de los Servicios Mínimos.

1.– En las huelgas que afecten a las actividades o servicios esenciales mencionados en el apartado anterior, los Sindicatos firmantes del presente Acuerdo que declaren o convoquen la medida se comprometen a comunicar al Departamento de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, así como al empresario o empresarios u órgano administrativo titulares del servicios afectado:

a) El acuerdo de declaración de la huelga, con un preaviso mínimo de diez días naturales, en los términos previstos por la legislación general, así como con la indicación de la duración estimada de la huelga.

b) Una propuesta de servicios mínimos suficiente para garantizar el mantenimiento de la actividad esencial durante el tiempo de duración de la huelga.

2.– El alcance o intensidad de la actividad y prestaciones propuestas indispensable para asegurar el disfrute exigido constitucionalmente de los derechos fundamentales y bienes afectados por el ejercicio de la huelga, habrá de venir determinado por los siguientes elementos:

* La modalidad de la huelga.
* La duración de la huelga
* La concurrencia con otras huelgas convocadas en la misma actividad.
* La incidencia efectiva o el grado de afectación de la huelga sobre el ejercicio de los derechos de la persona incididos por la medida conflictiva
* Las demás circunstancias concurrentes en el supuesto contemplado.

3.– Si la autoridad gubernativa considera adecuadas las medidas propuestas a los fines constitucionalmente perseguidos, incorporará la oferta de servicios mínimos al correspondiente Decreto, aceptando así de modo pleno la autorregulación Sindical. En caso contrario, procederá a abrir una fase de negociación sobre el tema controvertido.

4.– La Administración convocará al Comité de Huelga, así como a los sindicatos firmantes del Acuerdo, a una reunión que tendrá lugar en el plazo de dos días

diren gutxienezko zerbitzuak zehazteko. Greba egiteko, aurrez egin behar den abisua jasotzen den egunetik konatatzen hasi eta bi asteguneko epean egin beharko da batzarra.

5.– Eusko Jaurlaritzak, edozein momentutan, egokitzat jotzen duen informazioa eska dezake, eta, kasuan kasu, eraginpean dagoen zerbitzuaren titularrak diren enpresarien, zuzendarien edota administrazio organoen iritzia jaso dezake.

6.– Jaurlaritzak, Konstituzioaren bidez lortu nahi diren helburuetarako, proposatutako neurriak egoki direla uste badu, gutxienezko zerbitzuen eskaintza dagokion Dekretuan emango du. Bestela, astegun bateko epean, akordio honetan aipatzen den Bermeketarako Batzordeari iharduketen berri emango dio. Bermeketarako Batzordeak azkeneko proposamena egiteko eskuduntzak ditu.

III.– Bermeketarako Batzordea eta Eusko Jaurlaritzak gutxienezko zerbitzuak jartzea.

1.– Bermeketarako Batzordea osatuko dutenak hauek izango dira: ekonomia, industria eta lanerako eskubidearen alorretan jantzita dauden eta adituak diren bost pertsona. Akordioa izenpetzen duten aldeek ahobatez aukeratuko dituzte eta Eusko Jaurlaritzak izendatuko ditu. Hiru urterako izendatuko dira, epea luzatzeko aukera egongo den arren. Batzordeak, hiru asteguneko epean, prozeduran proposatutako iharduerak kontutan hartuta eta egokitzat jotzen dituen kontsultak nahiz txostenak egin ondoren, azkeneko proposamena egin beharko dio Jaurlaritzari, greba egingo den egunean funtsezko diren iharduerak zein gutxienezko zerbitzurekin beteko diren esanez. Alderdi biei emango zaie prosposamenaren berri.

2.– Eusko Jaurlaritzak gutxienezko zerbitzuei buruzko dekretua onartuko du.

IV.– Gutxienezko zerbitzuak bete behar dituzten langileak izendatzea.

1.– Eusko Jaurlaritzak gutxienezko zerbitzuen dekretua ematen duenean, Greba Batzordeak ezarri diren gutxienezko zerbitzuak lanleku bakoitzean nortzuk beteko dituzten proposatuko dio enpresaren edo administrazio organoaren zuzendaritzari.

2.– Proposamen hori ez bada egiten, edo onartzen ez bada, eta, berehala, aldeak ados jartzen ez badira, auzia arbitraia-bidez konpondu ahal izango da, alde biak horretarako ados jarri ezkero.

Bestela, zerbitzua eskaintzeaz arduratzen den establezimenduaren, nahiz administrazioaren zuzendaritzak esan beharko du gutxinezko zerbitzuak nortzuk bete beharko dituzten derrigorrez. Zerbitzuak izango dituen baldintza teknikoak ere berak ezarri beharko ditu.

3.– Gutxienezko zerbitzuak betetzeko, ahal baldin bada behintzat, greba egingo ez duten langileak izendatuko dira.

4.– Epigrafe honen 1. puntuan aipatzen den propo-

hábiles desde la recepción del preaviso de huelga, con la finalidad de alcanzar un acuerdo en la determinación de los servicios mínimos adecuados a la situación de conflicto.

5.– El Gobierno de la Comunidad recabará en cualquier momento la información que estime precisa y, de modo singular, el parecer de los empresarios o directores de los órganos administrativos titulares de los servicios esenciales afectados por el conflicto.

6.– Cuando la autoridad gubernativa considere que el contenido de la negociación se adecua a los fines constitucionalmente perseguidos, incorporará el mismo al correspondiente Decreto. En otro caso, dará traslado de las actuaciones, en el plazo de un día hábil, a la Comisión de Garantía regulada en el presente Acuerdo, provista de competencias de propuesta última en la materia.

III.– De la Comisión de Garantía y del Establecimiento de los Servicios Mínimos por el Gobierno Vasco.

1.– Una Comisión de Garantía, compuesta por cinco personas de reconocida competencia y prestigio profesionales en el ámbito de la economía, las relaciones industriales y el derecho del trabajo, sobre las que recayese acuerdo unánime entre las partes firmantes del Acuerdo, nombradas por el Gobierno Vasco por un mandato de tres años renovables, realizará en el plazo de tres días hábiles, tras haber considerado las actuaciones propuestas en el procedimiento y evacuado, en su caso, las consultas o informes que estime oportuno, una última propuesta a la autoridad gubernativa acerca de los servicios mínimos adecuados para el mantenimiento de la actividad esencial en el caso de huelga. De dicha propuesta serán informadas las partes implicadas.

2.– El Gobierno aprobará el oportuno Decreto de Servicios Mínimos.

IV.– De la Designación de los Trabajadores que deban cubrir los Servicios Mínimos.

1.– Una vez promulgado por el Gobierno Vasco el Decreto de establecimiento de los servicios mínimos adecuados, el Comité de Huelga propondrá a la dirección de la empresa o del órgano administrativo correspondiente la designación de los trabajadores que deban atender en cada centro de trabajo los servicios mínimos establecidos.

2.– Cuando no se realizase dicha propuesta, o la misma no fuese aceptada, y no se hubiese llegado a un acuerdo entre las partes, intentado de inmediato, la controversia podrá ser sometida a arbitraje por decisión conjunta de aquéllas.

En otro caso, corresponderá a la dirección del establecimiento o del órgano administrativo encargados de la prestación del servicio la designación de los trabajadores que han de atender obligadamente al cumplimiento de los servicios mínimos, así como de las condiciones técnicas del mismo.

3.– Para atender los servicios mínimos y, siempre que ello sea factible, se designará con preferencia a los trabajadores que no secunden la huelga.

4.– También podrán efectuar la propuesta a que se

samena, akordio hau izenpetu duten sindikatuek ere egin ahal izango dute.

V.– Negoziazio Kolektiboa.

Akordio hau izenpetu dutenek, hots, Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza Sailak eta ELA, UGT eta CC.OO sindikatuek egokitzat jotzen dute gutxienezko zerbitzuekin zerikusirik duten iharduera eta zerbitzuen hitzarmen kolektiboetan edo itunetan, klausula batzuk sartzea, greba egiten den egunetan bete beharko diren gutxienezko zerbitzuak proposatuko dituztenak.

VI.– Akordioaren iraunaldia.

Egun indarrean dagoen instituzio-esparruaren barruan gauzatzen da akordio hau, eta aldaketarik behar duen edo ez aztertzeko, urtebeteko indarraldia ematen zaio akordioari, eraginkorra den egunetik kontatzen hasita. Urtero berez berrituko da, gehinez ere, hiru urtetan, aldeetariko batek berariaz uko egiten ez badio, behintzat.

VII.– Segimendurako Batzordea.

Akordio hau indarrean dagoen bitartean, akordioa interpretatzeko, erabiltzeko eta aldatzeko, Segimendurako Batzorde bat eratu da. Akordioa izenpetu duten sindikatuetako eta Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza Saileko ordezkariak izango dira batzordekideak. Batzordeak akordioa nola kudeatzen den zaindu eta ebaluatu egingo du, eta esperientzien eta sortzen diren aldaketa doktrinalen arabera, egin beharreko aldaketak egingo ditu.

Erabakiak aho batez hartuko dira. Batzorde hori, gutxienez, urtean behin bilduko da, edo akordioa izenpetu duten aldeetarik batek eskatzen duenean.

Akordio hau, Lan eta Gizarte Segurantza Sailak eta ordezkaritzarik handiena duten sindikatuek izenpetu ostean, Jaurlaritzaren Kontseiluak berretsi beharko du.

ERASKINA.-

Funtzionarien lan-harremanetan sortutako arazoei, edo hitzarmenetan, nahiz akordioetan jarritakoa ez betetzeagatik sortutako arazoei irtenbidea emateko bitartekotza egiteko ihardunbideari buruzko akordioa ikusi, aztertu eta bere aurreproiektua egiteko hitza ematen dute akordioa izenpetu dutenek. Gero, euskal administrazio publikoetako organo agintedunek onartu beharko dute.

refiere el punto 1 de este epígrafe las representaciones sindicales de empresa de los sindicatos firmantes del presente Acuerdo.

V.– Negociación Colectiva.

Las partes firmantes del presente acuerdo, el Departamento de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, y los Sindicatos, ELA, UGT y CC.OO., consideran aconsejable la inclusión en los Convenios o Acuerdos Colectivos de sectores y actividades que conciernen a los Servicios Esenciales, de cláusulas que propongan con carácter permanente los Servicios Mínimos correspondientes en caso del ejercicio de huelga.

VI.– Carácter temporal del Acuerdo.

Este acuerdo se formaliza dentro del vigente marco institucional, y con objeto de analizar las posibles modificaciones que precise, se establece como vigencia del mismo la de un año, contado a partir del momento en que sea operativo, y prorrogable automáticamente de año en año, hasta un máximo de tres, salvo renuncia expresa de alguna de las partes.

VII.– Comisión de Seguimiento.

Durante la vigencia de este Acuerdo, y para la interpretación, aplicación y modificaciones del mismo, se crea una Comisión de Seguimiento compuesta por representantes de las Organizaciones Sindicales firmantes y del Departamento de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, que vigile y evalúe la gestión del Acuerdo, y que, en función de las experiencias y los cambios doctrinales que se vayan produciendo, realice las modificaciones pertinentes.

La toma de decisiones se realizará por unanimidad, reuniéndose como mínimo esta comisión una vez al año, o a requerimiento de cualquiera de las partes firmantes.

El presente acuerdo, tras la firma del Departamento de Trabajo y Seguridad Social y los Sindicatos más representativos, deberá ser ratificado por el Consejo de Gobierno.

ANEXO.-

Los firmantes se comprometen asimismo a llevar a cabo el estudio, análisis y anteproyecto de acuerdo, que posibilite su posterior sometimiento a los órganos competentes de las Administraciones Públicas Vascas, de los procedimientos de mediación para resolver los conflictos surgidos en las relaciones de trabajo de los funcionarios o los incumplimientos de pactos o acuerdos.